

DOCUMENT INF - INFORME / DICTAMEN / VALORACIÓ PERICIAL	ÒRGAN Serveis Centrals	EXPEDIENT 2026/001989
Codi Segur de Verificació: ec812dad-9a81-49ad-895f-84cf3af1c6d0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081477_2026_3828417 Data d'impressió: 24/07/2026 13:27:50 Pàgina 1 de 20		SIGNATURES 1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 09/07/2026 10:35



AJUNTAMENT D'OLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bpm.olesadumontserrat.cat/OAC/ValidarDoc.jsp?dioma=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.



INFORME INICI PROCEDIMENT CONTRACTACIÓ

Exp. 2026/001989

1.JUSTIFICACIÓ NECESSITAT I IDONEITAT CONTRACTACIÓ

El **Servei d'atenció domiciliària** és una prestació municipal que inclou l'assistència a la persona oferint un conjunt integrat, organitzat i coordinat d'accions i serveis que poden ser prestats de forma conjunta o separada, segons siguin les necessitats dels usuaris. Aquests serveis són prestats principalment en el domicili de la persona usuària i s'orienten a resoldre els problemes o limitacions d'autonomia personal.

El servei d'atenció domiciliària podrà complementar-se amb altres modalitats d'atenció com el servei d' àpats a domicili.

El servei inclou la següent prestació:

- Atenció a la persona.
- Neteja a la llar.

2. OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ

L'objecte del contracte compren el servei d'atenció domiciliària, a l'entorn habitual de residència de les persones i en el municipi d'Olesa de Montserrat , en els termes descrits en el present plec i el plec tècnic.

Codi CPV: 85310000-5 (serveis d'assistència social)

Naturalesa jurídica del contracte: Contracte administratiu de servei (art. 17 LCSP)

Contracte subjecte a regulació harmonitzada: Si

3. LOTS

Aquest contracte no es divideix en lots ja que per la seva naturalesa la divisió dificultaria la seva execució ja que l'objecte del contracte és únic i no es compon de diferents prestacions.

Les persones usuàries del servei són altament vulnerables, i és important establir un clima de confiança en la realització de les tasques previstes que en molts casos afecten la intimitat de les persones, per tant, les prestacions s'han d'intentar realitzar afavorint la permanència dels mateixos treballadors amb la continuïtat del servei i evitant la rotació del personal, per evitar les desorientacions i desajustos en les persones usuàries. La divisió en lots impediria l'assoliment d'aquests requisits claus per a una correcta execució del servei.

4. PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ

Procediment obert harmonitzat (arts. 156 i següents LCSP)

Tramitació ordinària



AJUNTAMENT D'OLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bpm.olesademontserrat.cat/OAC/ValidarDoc.jsp?idioma=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.



5. PRESSUPOST DE LICITACIÓ

El cost del contracte per dos anys per 2 anys Import base, 2.274.986,60€ més un 4% d'IVA 90.999,46€ SENT UN TOTA DE **2.365.986,06€**

5.1 Estudi de costos

PREU HORA GENERAL TREBALLADOR/A FAMILIAR	
COSTOS DIRECTES PRESTACIÓ	2027
Retribució del personal	13,71 €
Seguretat Social (33%)	4,52 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	18,23 €
COSTOS INDIRECTES PRESTACIÓ	
Permisos retribuïts (5%), descans reglamentari (2%),	1,28 €
Absentisme (10%)	1,82 €
Coordinació tècnica (10%), gestió (10%)	3,65 €
Desplaçaments (8%)	1,46 €
Formació (2%)	0,36 €
	8,57 €
TOTAL PRESTACIÓ	26,80 €
Despeses generals d'estructura (10%)	2,68 €
Benefici industrial (6%)	1,61 €
TOTAL PREU HORA GENERAL TF	31,09 €
PREU HORA AUXILIAR DE LA LLAR	
COSTOS DIRECTES PRESTACIÓ	2027
Retribució del personal	12,68 €
Seguretat Social (33%)	4,18 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	16,86 €
COSTOS INDIRECTES PRESTACIÓ	
Permisos retribuïts (5%), descans reglamentari (2%),	1,18 €
Absentisme (10%)	1,69 €
Coordinació tècnica (10%) i gestió (10%)	3,37 €
Desplaçaments (8%)	1,35 €
Formació (2%)	0,34 €
	7,93 €
TOTAL PRESTACIÓ	24,79 €
Despeses generals d'estructura (10%)	2,48 €
Benefici industrial (6%)	1,49 €
TOTAL PREU HORA GENERAL A.LL	28,76 €



AJUNTAMENT D'OLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bpm.olesademontserrat.cat/OAC/ValidarDoc.jsp?dioma=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.



PREU HORA GENERAL TREBALLADOR/A FAMILIAR	
COSTOS DIRECTES PRESTACIÓ	2028
Retribució del personal	13,74 €
Seguretat Social (33%)	4,53 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	18,27 €
COSTOS INDIRECTES PRESTACIÓ	
Permisos retribuïts (5%), descans reglamentari (2%),	1,28 €
Absentisme (10%)	1,83 €
Coordinació tècnica (10%), individual (10%)	3,65 €
Desplaçaments (8%)	1,46 €
Formació (2%)	0,37 €
	8,59 €
TOTAL PRESTACIÓ	26,86 €
Despeses generals d'estructura (10%)	2,69 €
Benefici industrial (6%)	1,61 €
TOTAL PREU HORA GENERAL TF	31,16 €
PREU HORA AUXILIAR DE LA LLAR	
COSTOS DIRECTES PRESTACIÓ	2028
Retribució del personal	12,68 €
Seguretat Social (33%)	4,18 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	16,86 €
COSTOS INDIRECTES PRESTACIÓ	
Permisos retribuïts (5%), descans reglamentari (2%),	1,18 €
Absentisme (10%)	1,69 €
Coordinació tècnica (10%) i gestió(10%)	3,37 €
Desplaçaments (8%)	1,35 €
Formació (2%)	0,34 €
	7,93 €
TOTAL PRESTACIÓ	24,79 €
Despeses generals d'estructura (10%)	2,48 €
Benefici industrial (6%)	1,49 €
TOTAL PREU HORA GENERAL A.LL	28,76 €



Any	Període	Perfil professional	Hores	Cost/hora	Cost	4%Iva	Total
2027	Gener-desembre	Treballadora familiar	33.700	31,09 €	1.047.733,00 €	41.909,32 €	1.089.642,32 €
		Auxiliar de la llar	3.080	28,76 €	88.580,80 €	3.543,23 €	92.124,03 €
	Total				1.136.313,80 €	45.452,55 €	1.181.766,35 €

Any	Període	Perfil professional	Hores	Cost/hora	Cost	4%Iva	Total
2028	Gener-desembre	Treballadora familiar	33.700	31,16 €	1.050.092,00 €	42.003,68 €	1.092.095,68€
		Auxiliar de la llar	3.080	28,76 €	88.580,80 €	3.543,23 €	92.124,03 €
	Total				1.138.672,80 €	45.546,91 €	1.184.219,71 €

Resolució EMT/4403/2025, de 26 de novembre, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del **Conveni col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya** (codi de conveni núm. 79001525011999)

En el cas de fer una prorroga per un any s'han de tenir en compte aquests imports

PREU HORA GENERAL TREBALLADOR/A FAMILIAR	
COSTOS DIRECTES PRESTACIÓ	2029
Retribució del personal	14,05 €
Seguretat Social (33%)	4,64 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	18,69 €
COSTOS INDIRECTES PRESTACIÓ	
Permisos retribuïts (5%), descans reglamentari (2%),	1,31 €
Absentisme (10%)	1,87 €
Coordinació tècnica (10%), gestió (10%)	3,74 €
Desplaçaments (8%)	1,50 €
Formació (2%)	0,37 €
	8,79 €
TOTAL PRESTACIÓ	27,48 €
Despeses generals d'estructura (10%)	2,75 €
Benefici industrial (6%)	1,65 €
TOTAL PREU HORA GENERAL TF	31,88 €



AJUNTAMENT D'OLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bpm.olesadumontserrat.cat/OAC/ValidarDoc.jsp?dioma=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.



PREU HORA AUXILIAR DE LA LLAR	
COSTOS DIRECTES PRESTACIÓ	2029
Retribució del personal	12,99 €
Seguretat Social (33%)	4,29 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	17,28 €
COSTOS INDIRECTES PRESTACIÓ	
Permisos retribuïts (5%), descans reglamentari (2%),	1,21 €
Absentisme (10%)	1,73 €
Coordinació tècnica (10%) i gestió 10%)	3,46 €
Desplaçaments (8%)	1,38 €
Formació (2%)	0,35 €
	8,13 €
TOTAL PRESTACIÓ	25,41 €
Despeses generals d'estructura (10%)	2,54 €
Benefici industrial (6%)	1,52 €
TOTAL PREU HORA GENERAL A.LL	29,47 €

Any	Període	Perfil professional	Hores	Cost/hora	Cost	4%Iva	Total
2029	Gener-desembre	Treballadora familiar	33.700	31,88 €	1.074.356,00 €	42.974,24€	1.117.330,24€
		Auxiliar de la llar	3.080	29,47 €	90.767,60 €	3.630,70 €	94.398,30 €
	Total				1.165.123,60€	46.604,94 €	1.211.728,54€

Any	Pressupost (sense IVA)	Pròrroga	Modificacions 15%	Suma
2027 (01/01/27 31/12/27) a	1.136.313,80 €			1.136.313,80 €
2028 (01/01/28 31/12/28) a	1.138.672,80€		341.247,99 €	1.479.920,79 €
2029 (01/01/29 31/12/29) a		1.506.371,59€		1.506.371,59 €
TOTAL	2.274.986,60€	1.506.371,59€	341.247,99€	4.122.606,18 €





Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

6. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE				
--------------------------------	--	--	--	--

El valor estimat del contracte és de **4.122 606,18€** (IVA exclòs) aquest import inclou 2 anys de contracte amb una possible modificació d'un 15% el segon any i la possibilitat de prorroga d'un any .

7. APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA

Pressupost de Benestar Social -Servei d'assistència domiciliària 62 231 2270603 de l'any 2027 per un import de **1.181.766,35 €**.

8. DISTRIBUCIÓ IMPORT/ANUALITAT

ANUALITAT DEL SERVEI	IMPORT SENSE IVA	IVA 4%	TOTAL
1 de gener a 31 de desembre 2027	1.136.313,80 €	45.452.55 €	1.181.766,35 €
1 de gener a 31 de desembre de 2028	1.138.672,80 €	45.546,91 €	1.184.219,71 €
TOTAL	2.274.986,60 €	90.999,46 €	2.365.986,06 €

Prorroga si és el cas sense les possibles modificacions

ANUALITAT DEL SERVEI	IMPORT SENSE IVA	IVA 4%	TOTAL
1 de gener a 31 de desembre de 2029	1.165.123,60 €	46.604,94 €	1.211.728,54 €
TOTAL	1.165.123,60 €	46.604,94 €	1.211.728,54 €

9. DURADA.

El termini de durada del contracte serà de de 2 anys a partir de la seva formalització.

Possibilitat de pròrrogues i termini:

Codi Segur de Verificació:
ec812dad-9a81-49ad-895f-84cf3af1c6d0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3828417
Data d'impressió: 24/07/2026 13:27:50
Pàgina 7 de 20

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 09/07/2026 10:35



☒ Sí ☐ No

El contracte és susceptible de ser prorrogat per un any més prèvia notificació de l'administració de la voluntat de prorrogar-lo amb una antelació de dos mesos abans de la finalització del termini d'execució.

10. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

L'empresa proposada adjudicatària haurà d'acreditar la solvència econòmica a través d'un dels mitjans previstos a l'article 87 LCSP.

11. SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

L'empresa proposada adjudicatària haurà d'acreditar la solvència econòmica a través d'un dels mitjans previstos a l'article 90 LCSP i en particular, mitjançant:

Declaració dels principals serveis efectuats, de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte en el curs de, com a màxim els cinc últims anys, per un import anual acumulat en l'any de major execució que sigui igual o superior al 70% cent de l'anualitat mitjana del contracte.

L'adjudicatari del contracte haurà de disposar de personal suficient per a desenvolupar el servei objecte de la contractació i amb el perfil adequat amb el compromís a adscriure en l'adjudicació del contracte els mitjans personals i materials que especifiqui en la seva oferta. Amb la finalitat d'acreditar-ho cal que els licitadors presentin llistat de professionals previstos a assignar en els diferents perfils professionals

El perfil dels professionals :

Personal de servei d'atenció personal

- Treballador/a familiar: assistent d'atenció sociosanitària a persones al domicili, assistent personal, auxiliar de geriatria, auxiliar d'ajuda a domicili.

Personal auxiliar de la llar

- Auxiliar de neteja a domicili
- Personal de servei d'atenció a domicili

Coordinador de gestió : Diplomats o graduats preferentment en Treball Social

Coordinador tècnic: Diplomats o graduats preferentment en Treball Social.

12. SUBROGACIÓ EN CONTRACTES DE TREBALL

Hi ha subrogació del personal, conforme el Conveni col·lectiu de treball d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya per els anys 2019-2022; codi del conveni núm. 7900152501 1999

13. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ



Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la millor proposta de relació qualitat-preu seran, de forma decreixent, els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells:

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ		Puntuació màxima														
• Criteris que depenen d'un judici de valor (30%)		De 0 a 30 punts														
Caldrà presentar 3 projectes tècnics d'acord a les característiques generals que s'especifiquen a continuació		Fins a 30 punts														
<table><tr><th>Projecte</th><th>Puntuació Màxima</th></tr><tr><td>Projecte 1</td><td>15 punts</td></tr><tr><td>Projecte 2</td><td>7,5 punts</td></tr><tr><td>Projecte 3</td><td>7,5 punts</td></tr><tr><td>TOTALS</td><td>30 punts</td></tr></table>	Projecte		Puntuació Màxima	Projecte 1	15 punts	Projecte 2	7,5 punts	Projecte 3	7,5 punts	TOTALS	30 punts					
Projecte	Puntuació Màxima															
Projecte 1	15 punts															
Projecte 2	7,5 punts															
Projecte 3	7,5 punts															
TOTALS	30 punts															
<table><tr><th>Projecte</th><th>Pàgines màximes</th><th></th></tr><tr><td>Projecte 1</td><td>8 pàgines</td><td>4 a doble cara</td></tr><tr><td>Projecte 2</td><td>4 pàgines</td><td>2 a doble cara</td></tr><tr><td>Projecte 3</td><td>4 pàgines</td><td>2 a doble cara</td></tr><tr><td>TOTALS</td><td>16 pàgines</td><td>8 pàgines a doble cara</td></tr></table>	Projecte	Pàgines màximes		Projecte 1	8 pàgines	4 a doble cara	Projecte 2	4 pàgines	2 a doble cara	Projecte 3	4 pàgines	2 a doble cara	TOTALS	16 pàgines	8 pàgines a doble cara	
Projecte	Pàgines màximes															
Projecte 1	8 pàgines	4 a doble cara														
Projecte 2	4 pàgines	2 a doble cara														
Projecte 3	4 pàgines	2 a doble cara														
TOTALS	16 pàgines	8 pàgines a doble cara														
No es tindran en compte les pàgines que excedeixin el límit establert a efectes de valoració. La caràtula / índex són un afegit, no és computable com a pàgina del projecte. Serà obligatori l'ús de la següent tipografia per redactar els projectes: Lletre Arial 11, alineació justificada, interlineat senzill, sangria francesa. De cada projecte individual es valoraran diferent línies d'intervenció /vessants de SAD d'acord a les següents valoracions: - Proposta exhaustiva i complerta: 100% de la puntuació - Proposta notable i coherent: 75% de la puntuació - Proposta correcta però bàsica: 50% puntuació - Proposta poc significativa: 20% - Proposta nul·la que no aporta res a les prescripcions tècniques: 0% de la puntuació. <u>PROJECTE 1: MODEL D'IMPLEMENTACIÓ AL TERRITORI</u>																

Codi Segur de Verificació:
ec812dad-9a81-49ad-895f-84cf3af1c6d0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3828417
Data d'impressió: 24/07/2026 13:27:50
Pàgina 9 de 20

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 09/07/2026 10:35



Ajuntament

d'Olesa de Montserrat

Ha d'incloure:

- Descripció model d'empresa/entitat.
- Mesures orientades al personal contractat
- Mesures per a la captació, estabilització, formació i cura del personal.
- Enumeració, breu descripció i temporalització de projectes d'innovació social i tecnològica que milloraran l'experiència del SAD

Es valorarà:

Descripció model d'empresa/entitat: La identificació dels interlocutors/res entre la contractista i Ajuntament, càrrecs, responsabilitats, funcions. Capacitat de direcció, acompanyament i suport a l'equip d'atenció directa. La transversalitat i participació dintre de l'empresa-Entitat. Capacitat d'incorporar pluralitat de perfils professionals i problemàtiques. Cultura d'empresa. **(màxim 5 punts)**

Mesures orientades al personal: Mesures per a la captació, estabilització, formació i cura del personal. La capacitat de captació de personal, propostes formativa per a les treballadores de tot el servei d'Olesa de Montserrat i possibilitat de beneficis laborals, incentius, possibilitats de promoció. Definició d'espais d'intercanvi de coneixements, coordinacions i espais de supervisió del personal del SAD Propostes orientades a evitar al màxim la rotació i fidelitzar al personal. **(màxim 5 punts)**

Enumeració, breu descripció i temporalització de projectes d'innovació social i tecnològica que milloraran l'experiència del SAD:

Explicació dels projectes d'innovació social i tecnològica que suposin un valor afegit al SAD en el marc d'Olesa de Concreció del seu desplegament, cronograma, impacte desitjat a les persones usuàries del SAD i a nivell comunitari. **(màxim 5 punts)**

PROJECTE 2 :INTERVENCIÓ EN CASOS
VULNERABILITAT SOCIO SANITÀRIA

Ha d'incloure

- Proposta d'actuació dels diferents professionals del SAD. Qui fa - Què? (coordinació, atenció directa)
- Proposta de treball interdisciplinar amb serveis socials i recursos davant les dificultats que pot presentar el cas
- Valor afegit, accions, recursos que suposaran un valor afegit al SAD

Es valorarà

- **Proposta d'actuació dels diferents professionals SAD.** Elements claus de la problemàtica a tractar. Es valorarà la identificació de les funcions i tasques de cada membre de l'equip d'atenció indirecta i directa. La planificació del servei quan la persona està en el domicili, prèvia i post alta hospitalària/sociosanitària. **(màxim 2,5 punts)**
- **Proposta de treball interdisciplinar amb serveis socials i recursos davant les dificultats en que ens podem trobar.** Es valorarà la identificació de les funcions i tasques dels diferents serveis implicats, quan la persona està en el domicili, prèvia i post alta hospitalària/sociosanitària. Com establir la coordinació. **(màxim 2,5 punts)**
- **Valor afegit, accions, recursos que suposaran un valor afegit**



al SAD . Problemàtiques a abordar i com es poden pal·liar des del SAD mitjançant l'activació d'accions o recursos propis del SAD. (màxim 2,5 punts) <u>PROJECTE 3 : ATENCIÓ EN CASOS AMB DOMICILIS AMB PROBLEMÀTICA D'ACUMULACIÓ,I ALTRES CONDUCTES ASSOCIADES A L'ÀMBIT DE LA SALUT MENTAL)</u> <u>Ha d'incloure:</u> - Proposta d'actuació dels diferents professionals del SAD. Qui fa - Què? - Proposta de treball interdisciplinar amb serveis socials i recursos davant les dificultats en que ens podem trobar. - Valor afegit, accions, recursos que suposaran un valor afegit al SAD <u>Es valorarà:</u> Proposta d'actuació dels diferents professionals del SAD . Qui fa - Què? Elements claus de la problemàtica a tractar. Es valorarà la identificació de les funcions i tasques de cada membre de l'equip d'atenció indirecta i directa. La planificació del servei prèvia, proposta de neteja de xoc..... (màxim 2,5 punts) Proposta de treball interdisciplinar amb serveis socials i recursos davant les dificultats en que ens podem trobar. Es valorarà la identificació de les funcions i tasques dels diferents serveis implicats, La planificació del serveis a actuar. (màxim 2,5 punts) Valor afegit, accions, recursos que suposaran un valor afegit al SAD. Dificultats a abordar i com es poden pal·liar des del SAD mitjançant l'activació d'accions o recursos propis del SAD. (màxim 2,5 punts)	
• Criteris avaluable de forma automàtica (70 %)	De 0 a 70 punts
1.-Oferta econòmica Es valorarà atenent a l'oferta econòmica global calculada a partir dels preus unitaris establerts i en funció de les hores estimades anualment. La formula a aplicar és $P_i = P \left(1 - \frac{O_i - O_m}{2 \cdot IL} \right)$ P_i = punts de l'oferta i P = punts del criteri preu O_i = preu de l'oferta i O_m = preu de la millor oferta IL = import de licitació	Fins a 40 punts



En la valoració d'aquest criteri es tindrà en compte la base imposable sense IVA.

Cal presentar el desglossat el cost per hores d'atenció, i preu hora de cada professional

Primer any de contracte	Hores	Preu Hora	Total net	IVA	Total
Atenció personal	33.700				
Auxiliar de la llar	3.080				

Segon any de contracte	Hores	Preu Hora	Total net	IVA	Total
Atenció personal	33.700				
Auxiliar de la llar	3.080				

2.-Criteris qualitatius

- **Proposta de supervisió professional. Del personal adscrit al servei: Treballadores Familiars i Auxiliars de la llar, Coordinadora tècnica (segons clàusula 9 del plec tècnic)**
 - Supervisió mensual individual i/o grupal de mínim de 16 a 20 hores anuals que contempli a totes les professionals adscrites al servei, incloses la coordinació tècnica 6 punts
 - Supervisió bimensual individual i/o grupal de mínim de 9 a 15 hores anuals que contempli a totes les professionals adscrites al servei, incloses la coordinació tècnica 4 punts
 - Supervisió trimestral individual i/o grupal de mínim de 6 a 9 hores anuals que contempli a totes les professionals adscrites al servei, incloses la coordinació tècnica 2 punts

Fins a 6 punts

Fins a 4 punts



- Proposta de control de Qualitat Disposar d'una persona tècnica de qualitat degudament acreditada per un centre homologat pel Departament de Treball de la Generalitat o equivalent (presentar acreditació) - Millores del contracte: Ajudes tècniques, neteges de xoc i serveis de podologia. Es valorarà que l'empresa licitadora emeti proposta i compromís durant tota la vigència del contracte, de la gestió de les ajudes tècniques a adscriure al servei que permetin oferir un millor servei per a les persones usuàries que ho necessitin, neteges de xoc i servei de podologia a requeriment dels serveis socials, i sense cost addicional ni per a la persona beneficiària ni per a l'Ajuntament. Material • 2 llits articulats, 4 punts • 2 grues articulades 2 punt • 6 cadires de rodes, (0,50 per cadira) • 6 bancs de banyera, (0,25 per banc) • 6 banquetes dedutxes, (0,25 per banquetes) • 10 agafadors de dutxa (0,10 per agafadors) • 4 conjunts de croses o similars (0,25 per conjunt) (es restaran els punts de manera proporcional a la proposta presentada) Neteges de xoc : 3 neteges de xoc anuals 3 punts (es restaran els punts de manera proporcional a la proposta presentada) Serveis de podologia: 6 serveis anuals 3 punts (es restaran els punts de manera proporcional a la proposta presentada)	Fins a 20 punts
TOTAL PUNTUACIÓ MÀXIMA	100 punts

14 CRITERIS PER A LA DETERMINACIÓ DE L'EXISTÈNCIA DE BAIXES PRESUMPTAMENT ANORMALS

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

- a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules

Codi Segur de Verificació:
ec812dad-9a81-49ad-895f-84cf3af1c6d0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3828417
Data d'impressió: 24/07/2026 13:27:50
Pàgina 13 de 20

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 09/07/2026 10:35



administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següent:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

15. CRITERIS DE DESEMPAT

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte:

1er) Es tindrà en compte la proposició presentada per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Si diverses empreses licitadores de les que hagin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del percentatge més alt de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.

2on) En cas de que persisteixi l'empat un cop aplicat el primer criteri, es tindrà en compte la proposició presentada per les empreses d'inserció que regula la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin els requisits que estableix aquesta normativa per tenir dita consideració.

3er) En cas de que persisteixi l'empat un cop aplicat el segon criteri, en l'adjudicació dels contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial, la proposició presentada per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el registre oficial corresponent.

4at) En cas de que persisteixi l'empat un cop aplicat el segon criteris, la proposició d'entitats reconegudes com a organitzacions de comerç just per a l'adjudicació dels contractes que tinguin com a objecte productes en els quals hi hagi alternativa de comerç just.

5è) En els casos en que, després de l'aplicació dels criteris segon, tercer o quart (segons sigui el cas), persisteixi l'empat, es tindrà en compte la proposició presentada per

Codi Segur de Verificació:
ec812dad-9a81-49ad-895f-84cf3af1c6d0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3828417
Data d'impressió: 24/07/2026 13:27:50
Pàgina 14 de 20

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 09/07/2026 10:35



empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

6è) Finalment, si encara persisteix l'empat, es realitzaria un sorteig entre les empreses empatades. Aquest sorteig s'hauria de dur a terme en un acte públic

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat

16. TÈCNICS DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

La Mesa estarà constituïda, sense que el seu nombre, en total, sigui inferior a 3 per:

➤ **Presidència:**

- Titular: Marc Serradó Mestres , Alcalde
- Suplent: Jordi Parent Beltran, Primer Tinent d'alcalde

➤ **Vocals:**

- 1) Bernat Moreno Torroglosa, secretari /José Luis Gracia Medina suplent
- 2) Francesc Cid Sierra interventor, o M Carme Gil Cabezas , Cap d'àrea d'Hisenda, com a suplent.
- 3) Joan Martínez Matas, Regidor de Benestar Social o regidor/a que el substitueixi
- 4) Margarita Ruiz Bobé , Cap de l'Àrea de Serveis a les Personal o professional que la substitueixi.
- 5) Isabel Parra Sánchez, Tècnica cap de gestió de Serveis Socials o professional que la substitueixi

➤ **Secretari/a:**

- Titular: Esther Mateo Sandoval, cap del Departament de Contractació.
- Suplent: M. Teresa Motlló Vallès

17. CESSIÓ I SUBCONTRACTACIÓ

Es pot cedir el contracte.

No es pot subcontractar el contracte perquè per qualitat del servei i de l'atenció es valora que sigui la mateixa professional la que realitza les activitats.

18. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

L'empresa contractista mantindrà, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentació l'oferta, segons el conveni d'aplicació.

Codi Segur de Verificació:
ec812dad-9a81-49ad-895f-84cf3af1c6d0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3828417
Data d'impressió: 24/07/2026 13:27:50
Pàgina 15 de 20

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 09/07/2026 10:35



Les mesures encaminades a la facilitació de la conciliació vida laboral-familiar. L'empresa adjudicatària haurà de disposar de mesures relacionades amb la conciliació laboral i familiar o d'un Pla de conciliació laboral i familiar.

Tractament per part de l'empresa contractista de dades personals per compte del responsable del tractament d'acord amb la finalitat per a la qual se cedeixin les dades; de submissió a la normativa nacional i europea en matèria de protecció de dades d'aportar una declaració en què posi de manifeston estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests; de comunicar qualsevol canvi que es produeixi al llarg de la vida del contracte de la informació facilitada en la declaració esmentada; d'indicar en la seva oferta si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats a aquests, i el nom o el perfil empresarial dels subcontractistes als quals se n'encarregui la realització.

Les persones que executin el contracte i que tinguin relació amb menors d'edat, no han d'haver estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclogui l'agressió, l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme, la provocació sexual, la prostitució, l'explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans

Disposar reglament contra discriminacions i assetjaments

Aquestes obligacions tenen el caràcter de condicions especials d'execució en compliment de l'article 202 LCSP, i es tractaran com a obligacions contractuals essencials als efectes senyalats a la lletra f) de l'article 211 LCSP, com a causa de resolució del contracte.

19. MODIFICACIONS PREVISTES AL PLEC

Es preveu la següent causa modificativa:

El Contracte pot ser modificat contracte com a màxim un 15% en el segon any de contracte sent l'import màxim de modificació 333.731,01 € en l'any de proroga del contracte.

Les causes que poden comportar la modificació són:

L'augment de sol·licituds del servei d'atenció domiciliària, justificada per alguna/es de les següents causes:

- 1) Augment de persones reconegudes amb grau de dependència per la Generalitat de Catalunya, acord amb la Llei 39/2006, de 14 de desembre de 2006, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència.
- 2) Modificacions dels Programa d'Atenció Individual (PIA) de totes les persones que tenen reconegut grau de dependència. (tal i com regula la Llei 39/2006, abans esmentada) i contempla augment d'hores de servei per la persona reconeguda amb grau de dependència.
- 3) Augment de valoracions socials per persones usuàries dels Serveis Socials en el que el pla de treball contempla el servei d'atenció domiciliària social.

20. CAUSES DE RESOLUCIÓ

Codi Segur de Verificació:
ec812dad-9a81-49ad-895f-84cf3af1c6d0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3828417
Data d'impressió: 24/07/2026 13:27:50
Pàgina 16 de 20

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 09/07/2026 10:35



Amb caràcter general, seran causes de resolució les que preveu l'article 211 i 313 de la LCSP.2.- El present contracte també es podrà resoldre per les causes següents:

- 1) La negativa a presentar, a requeriment municipal, l'acreditació d'estar al corrent del compliment de les obligacions tributàries, de seguretat social així com les demés previstes en aquest plec.
- 2) La negativa a presentar, a requeriment municipal, la documentació acreditativa de complir estrictament amb la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals, incloses les obligacions en matèria de formació, vigilància de la salut i coordinació d'activitats empresarials, així com l'incompliment reiterat d'aquesta normativa "i la Llei 32/2006, de 18 d'octubre".
- 3) L'incompliment de les obligacions essencials del contracte previstes en el plec
- 4) L'incompliment de les condicions especials d'execució del contracte previstes en el plec.
- 5) L'incompliment de les mesures de prevenció de riscos laborals establerts per la normativa vigent, incloses les obligacions en matèria de formació, vigilància de la salut i coordinació d'activitats empresarials.
- 6) L'incompliment de les obligacions en matèria de contractació i drets laborals del personal emprat per a l'execució del servei i en particular, la demora en el pagament de les nòmines dels treballadors, així com l'incompliment de les obligacions davant l'Agència Tributària o la Tresoreria de la Seguretat Social.
- 7) L'incompliment de les condicions establertes a la clàusula referent a la subcontractació.

La resolució del contracte s'acordarà, d'ofici o a instància del contractista, per l'òrgan municipal competent i la seva aplicació i efectes es regularà pel que disposa la LCSP.

21 . PENALITATS

En cas que l'Ajuntament opti per la no resolució del contracte, s'imposaran penalitats a la persona contractista quan incorri en alguna de les causes previstes a continuació:

Podran imposar-se l'adjudicatari, pels retards o incompliments totals o parcials en l'execució del contracte, penalitzacions fins a un 5% del preu del contracte, prèvia audiència del 'interessat i en virtut de la resolució de l'òrgan de contractació competent, de conformitat amb el que disposa l'article 192, 193 i 194 de la LCSP.

Les tasques que formen part dels serveis contractats i/o adjudicats, que no hagin estat realitzades per l'empresa adjudicatària en les dates fixades en la seva oferta o en les dates que els hi hagi sol·licitat per part de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat , i que després dels requeriments expressos fets pels mateixos no hagin estat ateses, podran ser encarregats a una tercera empresa i l'import del servei realitzat serà descomptat de la facturació de l'empresa adjudicatària amb una penalització addicional sobre aquesta factura o certificació del 20%.

A més, l'Ajuntament podrà imposar-ne penalitats per les causes següents, sense perjudici de la facultat de resolució del contracte per incompliment reiterat:

- 1) No aportar durant el termini d'execució o de pròrroga que, en el seu cas pugui acordar-se, la documentació acreditativa del compliment de les obligacions laborals i amb la Seguretat Social corresponent als treballadors adscrits al present contracte, així com de la normativa vigent en matèria de protecció i prevenció de riscos laborals,

Codi Segur de Verificació:
ec812dad-9a81-49ad-895f-84cf3af1c6d0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3828417
Data d'impressió: 24/07/2026 13:27:50
Pàgina 17 de 20

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 09/07/2026 10:35



incloses les obligacions en matèria de formació, vigilància de la salut i coordinació d'activitats empresarials, i a l'aportació de la documentació justificativa de fer-ho íntegrament.

- 2) L'incompliment de l'obligació d'adscriure en l'execució del contracte els mitjans personals i materials suficients.
- 3) Els imports de les penalitzacions o multes que es puguin imposar, segons l'esmentat en l'apartat anterior, es faran efectius mitjançant deducció dels mateixos en les factures mensuals. En tot cas la garantia definitiva respondrà de l'efectivitat d'aquelles d'acord amb el que s'estableix al respecte en l'article 110 de la LCSP.
- 4) La imposició de penalitzacions no exclou la responsabilitat per danys i perjudicis ni la possible resolució del contracte.

Tipus de penalitats:

- **Penalitats per Incompliment.** Quan el contractista hagi incomplert l'adscripció a l'execució del contracte de mitjans personals o materials suficients, s'imposaran penalitats en la proporció d'un 1% de l'import d'adjudicació del contracte, tret que motivadament l'òrgan de contractació estimi que l'incompliment és greu o molt greu, en aquest cas es podrà arribar fins a un 5% o fins al màxim legal del 10% respectivament. La reiteració en l'incompliment es tindrà en compte per valorar la gravetat.
- **Penalitats per compliment defectuós.** En el cas que l'adjudicatari hagi realitzat de manera defectuosa algun dels serveis contractats, s'aplicarà com a regla general una penalització de l'1% del pressupost del contracte, tret que motivadament l'òrgan de contractació estimi que l'incompliment és greu o molt greu, en aquest cas es podrà arribar fins al 5% o fins al màxim legal del 10% respectivament. La reiteració en l'incompliment es tindrà en compte per valorar la gravetat.
- **Penalitats per demora.** El contractista resta obligat al compliment del contracte dins del termini total fixat per a la seva realització, així com els terminis parcials establerts. Quan el contractista per causes que li siguin imputables, presenti una demora en el termini d'execució del contracte, total o parcial l'Ajuntament podrà optar indistintament per resoldre el contracte o imposar les penalitats diàries en la proporció de 0,60 euros per cada 1000 euros del preu del contracte. Cada vegada que les penalitats per demora assoleixin un múltiple del 5% del preu del contracte, l'òrgan de contractació està facultat per resoldre'l o acordar la continuïtat de l'execució amb la imposició de noves penalitats
- **Penalitats per incompliments o demora en pagaments de salaris o d'altres condicions dels convenis, o referits a l'estabilitat de la plantilla.** L'incompliment en el pagament de salaris o d'altres condicions dels convenis, així com els relatius a l'estabilitat de la plantilla, es consideraran *incompliments greus*, o molt greu si l'òrgan de contractació ho estima motivadament, podent arribar-se fins al 5% o fins al màxim legal del 10% respectivament. La reiteració en l'incompliment es tindrà en compte per valorar la gravetat.
- **Penalitats per incompliment del licitador dels tràmits previstos a l'art. 150 i 153 de la LCSP.** L'incompliment de l'aportació de documentació per part del licitador proposat adjudicatari del contracte a què es refereix l'art. 150.2, o bé de concórrer a la formalització del contracte, d'acord amb l'art. 153.4, serà penalitzat en l'import del 3 per cent del pressupost base de licitació, IVA exclòs, que es farà efectiu contra la garantia provisional o la definitiva, si s'hagués constituït

Codi Segur de Verificació:
ec812dad-9a81-49ad-895f-84cf3af1c6d0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3828417
Data d'impressió: 24/07/2026 13:27:50
Pàgina 18 de 20

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 09/07/2026 10:35



Aplicació de les penalitats

Les penalitats les imposarà l'òrgan de contractació mitjançant acord adoptat a proposta del responsable del contracte, aquest acord és immediatament executiu. Després de la comunicació de faltes o incidències en la prestació del servei l'Ajuntament podrà determinar quin període concedeix a l'empresa adjudicatària per presentar les al·legacions que consideri oportunes, les quals seran analitzades per l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat qui les acceptarà o rebutjarà, donant pas a la seva anul·lació o aplicació efectiva de la sanció, descomptant l'import que correspongui en la següent facturació reportada.

Les penalitats es faran efectives mitjançant la deducció de les quantitats que corresponguin de la factura immediatament posterior a la data en que s'hagi produït l'incompliment.

En cas que no es puguin deduir de les factures, es descomptaran de la garantia que s'hagi constituït, conforme al que estableix l'article 110 i 194 de la LCSP. L'import de les penalitats no exclou la indemnització de danys i perjudicis a què pugui tenir dret l'Administració, originats per la demora del contractista.

En tot cas la imposició de penalitat no eximirà al contractista de l'obligació que legalment li incumbeix en quant a la reparació dels defectes.

El compliment de les condicions especials d'execució per part de l'adjudicatari, es podrà verificar per l'òrgan de contractació en qualsevol moment durant l'execució del contracte.

Conductes específiques susceptibles d'aplicació de penalitats:

No obstant l'anterior, es detallen de manera específica determinades conductes de l'empresa contractista que poden ser susceptibles d'aplicació de penalitats, així com les multes aparellades segons gravetat, i són les següents:

Incompliments molt greus (penalitats de fins el 10% preu contracte)

- L'incompliment reiterat, en tres ocasions, de l'objecte del contracte i característiques de la prestació previstes en el plec de condicions tècniques, que no s'hagin tipificat com a greus i lleus.
- La no realització del servei sense justificació i sense un preavís als responsables del servei ni a l'usuari.
- No cobrir les baixes professionals, vacances, indisposicions...
- L'abandonament del servei sense causa justificada.
- L'acompanyament d'una altre persona aliena a l'empresa amb el/la treballador/a al domicili de la persona beneficiària del servei.
- Les actituds, comportaments i/o comentaris que pugui realitzar el/la treballador/a cap a la persona beneficiària del servei, que extrapolí qualsevol límit professional i/o ètic.
- Incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa general de sobre riscos laborals i que estiguin tipificades com a molt greus.
- L'existència d'errors greus en la facturació de forma reiterada.
- La falsedat de les dades corresponents a les activitats realitzades.
- La reincidència de dos o més incidències greus en un mateix servei.

Codi Segur de Verificació:
ec812dad-9a81-49ad-895f-84cf3af1c6d0
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01081477_2026_3828417
Data d'impressió: 24/07/2026 13:27:50
Pàgina 19 de 20

SIGNATURES
1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 09/07/2026 10:35



- No aportar durant el termini d'execució o de pròrroga que, en el seu cas pugui acordar-se, la documentació acreditativa del compliment de les obligacions laborals i amb la Seguretat Social corresponent als/les treballadors/res adscrits al present contracte, així com de la normativa vigent en matèria de protecció i prevenció de riscos laborals, incloses les obligacions en matèria de formació, vigilància de la salut i coordinació d'activitats empresarials, i a l'aportació de la documentació justificativa de fer-ho íntegrament.
- L'incompliment de l'obligació d'adscriure en l'execució del contracte els mitjans personals immaterials que hagi especificat en la seva oferta.

Incompliments greus (penalitats fins el 5 % del preu del contracte)

- La falta de puntualitat per la prestació d'un servei (superior a 30 minuts respecte a l'horari previst) sense causa justificada.
- Incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa general de i que estiguin tipificades com a greus.
- La realització d'un servei incomplet o diferent al planificat (no fer les tasques, funcions i temps previst).
- No anar degudament uniformat i identificat, tal com estableix aquest plec.
- Incompliment de la metodologia de treball.
- No realitzar les altes en el temps indicats en aquest plec.
- Vulneració de guardar secret de les dades de caràcter personal.
- La reincidència de dos o més incidències lleus en un mateix servei

Incompliments lleus (penalitats fins el 2% preu del contracte)

- La falta de puntualitat per la prestació d'un servei (inferior a 30 minuts respecte a l'horari previst) sense causa justificada.
- Incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa general de prevenció de riscos laborals i que estiguin tipificades com a lleus.
- No comunicar les baixes i incidències als serveis socials.
- La no utilització dels canals de comunicació i no aportació de la documentació tècnica i administrativa en els terminis establerts.
- Per a la imposició de la penalitat corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:
 - La gravetat de la infracció comesa
 - La importància econòmica
 - L'existència d'intencionalitat
 - La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats
 - La reincidència en el termini d'un any en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
 - El benefici obtingut pel contractista

22 .RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Isabel Parra Sánchez – Tècnica cap de gestió de serveis social

DOCUMENT INF - INFORME / DICTAMEN / VALORACIÓ PERICIAL	ÒRGAN Serveis Centrals	EXPEDIENT 2026/001989
Codi Segur de Verificació: ec812dad-9a81-49ad-895f-84cf3af1c6d0 Origen: Administració Identificador document: ES_L01081477_2026_3828417 Data d'impressió: 24/07/2026 13:27:50 Pàgina 20 de 20	SIGNATURES 1.- Isabel Maria Parra Sánchez (TCAT) (Cap del departament de Benestar Social), 09/07/2026 10:35	



AJUNTAMENT D'OLESA DE MONTSERRAT
Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://bpm.olesademontserrat.cat/OAC/ValidarDoc.jsp?dionia=ca>). Utilitzi el "Codi per a la validació" que apareix a la capçalera.



Ajuntament
d'Olesa de Montserrat

DOCUMENT SIGNAT ELECTÒNICAMENT