

INFORME JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DE CONTRACTAR EL SERVEI DE VIGILÀNCIA I SEURETAT DE LA FUNDACIÓ ESCOLA SUPERIOR DE MÚSICA DE CATALUNYA (ESMUC) I PER AUTORITZAR LA DESPESA CORRESPONENT

1. Justificació de la contractació.

La Fundació Escola Superior de Música de Catalunya és una entitat creada per la Generalitat de Catalunya, de caràcter docent, sense ànim de lucre, la qual està subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya (Llei 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques) i té com a finalitats la gestió de l'Escola Superior de Música de Catalunya i la promoció i suport, sense afany de lucre, d'iniciatives i activitats relacionades amb l'ensenyament de la música de grau superior i postgrau.

L'ESMUC precisa dotar-se del servei de vigilància i seguretat pels motius següents:

- Serveis de vigilància i protecció de béns, establiments, esdeveniments, tant públics com privats, així com de les persones que puguin ser-hi.
- Donar compliment a la Llei 11/2009, de regulació d'espectacles públics i activitats recreatives i l'ordenança municipal de les activitats i dels establiments de concurrència pública de Barcelona.
- Donar compliment a la normativa sobre policia d'espectacles en matèria de seguretat i vigilància dels llocs amb aforament públic.
- Donar compliment a la normativa sobre vídeo vigilància.
- Protegir les persones i també els béns.

Per tant, el servei a licitar i adjudicar és necessari per tal de dur a terme el compliment i realització de les finalitats institucionals assignades a l'ESMUC. A tal efecte, la naturalesa, i extensió de les necessitats que es pretén cobrir i el contingut per satisfer-les es determinen amb precisió a la documentació que s'acompanya a l'expedient de contractació, és a dir, plec de prescripcions tècniques i plec de clàusules administratives particulars.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'ESMUC no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

2. Tipologia del contracte

Atès el contingut de les prestacions objecte de licitació, s'ha de qualificar el contracte com de serveis. La contractació del servei de vigilància i seguretat té els CPV següents: 79710000-4 (serveis de seguretat) i 79714000-2 (serveis de vigilància).

3. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

4. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte

El pressupost base de licitació s'ha calculat d'acord amb els preus de mercat i els costos necessaris per a la correcta execució del contracte, i s'estableix en 129.864,26 € (IVA exclòs), equivalent a 157.135,75 € (IVA inclòs). Aquest import es desglossa en 126.478,76 € (IVA exclòs), corresponents al servei fix, i 3.385,50 € (IVA exclòs), corresponents al servei variable, equivalents, respectivament, a 153.039,30 € i 4.096,46 € (IVA inclòs).

Els serveis previstos són els següents:

4.1 Servei fix sense arma:

Jornada	Hores contracte	Preu/hora IVA exclòs	Total IVA exclòs
Laborable diürna (DL)	1.333	22,57 €	30.085,81 €
Festiva diürna (DF)	850,50	24,70 €	21.007,35 €
Laborable nocturna (NL)	1.960	25,12 €	49.235,20 €
Festiva nocturna (NF)	960	27,24 €	26.150,40 €
TOTAL Servei Fix			126.478,76 €

4.2. Servei variable sense arma:

Jornada	Hores contracte	Preu/hora IVA exclòs	Total IVA exclòs
Laborable diürna	150	22,57 €	3.385,50 €
TOTAL Servei Variable	150		3.385,50 €

La quantitat indicada en el primer paràgraf com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33^a LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista aplicant els corresponents preus unitaris, en quant al servei variable. L'ESMUC no està obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats reals i aplicant els preus unitaris corresponents.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

COSTOS DIRECTES	
Concepte	Import
Salaris	70.409,88 €
Seguretat Social empresa	24.995,51 €
Mitjans materials i tècnics	3.088,17 €
Cobertura del servei i absentisme	3.000,00 €
Formació del personal	1.200,00 €
Assegurances (RC i accidents)	1.500,00 €
Altres costos directes (EPIs, uniformitat, PRL, plaques i distintius)	2.042,48 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	106.236,04 €

COSTOS INDIRECTES	
Concepte	Import
Despeses generals d'estructura	10.829,39 €
Benefici industrial	12.798,83 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	23.628,22 €

Concepte	Import
Costos directes	106.236,04 €
Costos indirectes	23.628,22 €
TOTAL COSTOS	129.864,26 €

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

Els costos salarials de l'execució del contracte es calculen a partir del Conveni col·lectiu estatal de les empreses de seguretat privada vigent i de les taules salarials aplicables per a l'any 2026, incorporant els conceptes salarials, complements, antiguitat, cotitzacions

empresarials a la Seguretat Social i la resta de condicions laborals del personal adscrit al servei.

El VEC d'aquest contracte s'estima en 389.592,78 €, IVA exclòs.

Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació, IVA exclòs	VE pròrroga, IVA exclòs	Total
2027	129.864,26 €		129.864,26 €
2028		129.864,26 €	129.864,26 €
2029		129.864,26 €	129.864,26 €
TOTAL	129.864,26 €	259.728,52 €	389.592,78 €

5. Procediment d'adjudicació.

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert, i tot i entenent que no existeix cap restricció d'accés a la licitació, i per tant l'elecció d'aquest procediment gaudeix de més transparència i permet la màxima participació i publicitat.

6. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses.

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació són les següents:

Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència econòmica i tècnica o de classificació:

L'empresa licitadora hauria de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.

En la seva virtut, les empreses licitadores haurien d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

D'acord amb l'article 87.1 lletra a) de la LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, hauria de tenir un import igual o superior a 300.000€.

D'acord amb l'article 87.3 lletra b) de la LCSP: Justificant de l'existència d'una assegurança d'indemnització per riscos professionals per import igual o superior a 600.000 euros per sinistre i any, amb l'aportació, a més a més, del compromís de la seva renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la seva cobertura durant tota l'execució del contracte.

SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL:

- D'acord amb l'article 90.1 lletra a) de la LCSP: Una relació dels principals serveis o treballs realitzats en els darrers tres anys que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, dels mateixos, essent necessari com a mínim 410.000 € / 300.000 €. Aquests serveis o treballs s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent si el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest. A falta del certificats, es podran acreditar mitjançant una declaració de l'empresari.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

- D'acord amb l'article 90.1 lletra b) de la LCSP: Indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte, acreditant l'habilitació professional corresponent: Dos T.I.P. Vigilant de seguretat del personal adscrit al contracte.
- D'acord amb l'article 90.1 lletra h de la LCSP: Una declaració que indiqui la maquinària i equip tècnic de què es disposarà per a l'execució dels treballs o prestacions, a la qual s'haurà d'adjuntar la documentació acreditativa pertinent, essent necessari com a mínim un ordinador portàtil, equips de radio-transmissió (compatibles amb els equips propis de l'ESMUC) dotats amb auricular i micròfon per a tots els integrants dels equips de seguretat, un telèfon mòbil de seguretat que sempre estarà operatiu al lloc de recepció de l'ESMUC, un control de rondes

amb sensors en punts estratègics de l'edifici per tal de garantir el correcte desenvolupament de les rondes de revisió i de tancament, així com llanternes i les defenses i accessoris reglamentaris.

L'empresa també facilitarà un ordinador o tableta per tal de realitzar els informes mitjançant la intranet de l'ESMUC. Aquest equipament haurà de tenir els següents requisits mínims:

Pantalla	15,6" o superior Resolució: 1920 x 1280
Duració de la bateria	Fins 10 hores
Emmagatzematge/RAM2	8GB de RAM amb Emmagatzematge de 256 GB o superior
Processador	Processador Intel® Core 10Gen o superior
Red sense fils	Wi-Fi (802.11 a/b/g/n/ac) Bluetooth® 4.0
Ports	USB 3,0 de mida completa DisplayPort lector de targetes™ microSD Port de carga de micro USB Connector d'auriculars amb micròfon Port de portada Ranura de la targeta nano SIM (superfície 3 [4G-LTE] solament)
Software	Windows 11 Pro
Càmeres, vídeo y àudio	Càmera frontal de 3,5 megapíxeles càmera de darrera de 8,0 megapíxeles con autofocus Micròfon Altaveus estèreo con àudio Dolby®

7. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

7.1. CRITERIS MATEMÀTICS: puntuació total fins a 49 punts

7.1.1. Criteri Preu fix. Ponderació: fins a 43 punts.

Amb aquest criteri es valora el preu que regirà el contracte.

La puntuació màxima serà per a l'oferta, segons el preu total ofert per l'empresa licitadora, més baixa i només per a aquesta. Per a la resta d'ofertes s'aplicarà la fórmula següent :

Es proposa utilitzar la fórmula següent:

$$Pi = \left[1 - \left(\frac{Oi - Om}{PL} \right) \right] \times P$$

S'aplica aquesta fórmula matemàtica perquè és directament proporcional i lineal respecte la puntuació que s'atorga a les diferents ofertes. En aquest sentit, s'atorga la màxima puntuació a l'oferta que presenta la baixa més gran respecte el pressupost base de licitació i no s'atorga cap punt a aquella oferta que no millora el preu de sortida.

Paràmetre	Descripció	Unitats
Pi	Puntuació que obté l'oferta que es puntua	Punts
Oi	Import de l'oferta que es puntua	€ sense IVA
Om	Import de l'oferta millor (oferta més baixa)	€ sense IVA
PL	El preu unitari màxim	€ sense IVA
P	Punts del criteri (43 punts)	Punts

El repartiment de les puntuacions és la següent:

7.1.2. Criteri Preu variable. Ponderació: fins a 4 punts.

La puntuació màxima serà per a l'oferta, segons el preu total ofert per l'empresa licitadora, més baixa i només per a aquesta. Per a la resta d'ofertes s'aplicarà la fórmula següent :

Amb aquest criteri es valora el preu del servei variable que regirà el contracte.

Es proposa utilitzar la fórmula següent:

$$Pi = \left[1 - \left(\frac{Oi - Om}{PL} \right) \right] \times P$$

S'aplica aquesta fórmula matemàtica perquè és directament proporcional i lineal respecte la puntuació que s'atorga a les diferents ofertes. En aquest sentit, s'atorga la màxima puntuació a l'oferta que presenta la baixa més gran respecte el pressupost base de licitació i no s'atorga cap punt a aquella oferta que no millora el preu de sortida.

Paràmetre	Descripció	Unitats
-----------	------------	---------

Pi	Puntuació que obté l'oferta que es puntua	Punts
Oi	Import de l'oferta que es puntua	€ amb IVA
Om	Import de l'oferta millor (oferta més baixa)	€ amb IVA
PL	El preu unitari màxim	€ amb IVA
P	Punts del criteri (4 punts)	Punts

- Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats respecte del preu fix.
- Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts percentuals.
- D'acord amb l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè vulnera la normativa sobre subcontractació, no compleix les obligacions aplicables en matèria ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional.

7.1.3. Compromís de disposar d'un Protocol de prevenció i actuació davant de situacions de violència externa: fins a 2 punts.

Es valorarà amb 2 punts el compromís de l'empresa licitadora de disposar d'un Protocol de prevenció i actuació davant de situacions de violència externa per al personal que realitza tasques de vigilància i seguretat, amb especial atenció a la violència produïda envers les dones vigilants. Es consideraran incloses, a efectes de l'aplicació d'aquest procediment, les agressions físiques, psicològiques o verbals de qualsevol naturalesa (també les amenaces, coaccions, intimidacions, crits, insults i qualsevol tipus de vexació) als treballadors i treballadores de l'empresa de seguretat, per part d'usuaris o persones alienes.

Aquest Protocol, que s'haurà de negociar amb la representació legal dels treballadors i treballadores de l'empresa, haurà d'estar implantat en el termini de dos mesos des de la seva aprovació.

Aquest procediment no s'aplicarà en cas de conflictes interns o agressions entre treballadors i treballadores, supòsits en què s'aplicarà el protocol de prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe de l'empresa.

7.2. CRITERIS DE JUDICI DE VALOR: puntuació total fins a 51 punts

En tots els apartats es consideren aportacions substancials aquelles que incorporin eines, procediments o recursos addicionals als mínims exigits en el plec i que suposin una millora acreditada de l'eficiència, qualitat, traçabilitat o temps de resposta del servei.

7.2.1. Proposta de sistema integrat de gestió administrativa per a informe diaris, inspecció i auditories del servei, seguiment de l'execució, protocol de resposta davant contingències no previstes i resolució d'incidències. (fins a 15 punts)

S'aplicarà el barem següent de puntuacions:

Excel·lent	Proposta que descriu correctament i sense cap omisió o errada la proposta amb aportacions substancials per a l'ESMUC	15 punts
Bona	Proposta que descriu correctament i sense cap omisió o errada la proposta amb alguna aportació per a l'ESMUC	8 punts
Insuficient	Proposta incorrecta amb omisió de contingut o s'ha omès aquest apartat	0 punt

7.2.2. Protocol de cobertura d'absències imprevistes i substitucions. (fins a 10 punts)

Es valorarà el protocol per la cobertura d'absències, substitucions i temps de resposta en la petició de reforços de personal.

S'aplicarà el barem següent de puntuacions:

Excel·lent	Proposta que descriu correctament i sense cap omisió o errada el protocol amb aportacions substancials per a l'ESMUC	10 punts
Bona	Proposta que descriu correctament i sense cap omisió o errada el protocol amb alguna aportació per a l'ESMUC	5 punts
Insuficient	Proposta incorrecta amb omisió de contingut o s'ha omès aquest apartat	0 punt

7.2.3. Mecanismes de control i gestió de queixes i suggeriments. (fins a 6 punts)

S'avaluarà la proposta de gestió de queixes i suggeriments d'acord amb els procediments establerts amb l'ESMUC i estipulats en l'apartat 7.7 del plec de prescripcions tècniques.

S'aplicarà el barem següent de puntuacions:

Excel·lent	Proposta que descriu correctament i sense cap omisió o errada els mecanismes de control i gestió de queixes i suggeriments amb aportacions substancials per a l'ESMUC	6 punts
Bona	Proposta que descriu correctament i sense cap omisió o errada els mecanismes de control i gestió de queixes i suggeriments amb alguna aportació per a l'ESMUC	3 punts
Insuficient	Proposta incorrecta amb omisió de contingut o s'ha omes aquest apartat	0 punts

7.2.4. Proposta tècnica d'equipament aportat per l'empresa per la millora de l'eficiència del servei. (fins a 10 punts)

Es valorarà la proposta tècnica dels mitjans materials i tecnològics detallats en l'apartat 8.3 del plec de prescripcions tècniques per l'optimització del servei.

S'aplicarà el barem següent de puntuacions:

Excel·lent	Proposta que inclou un equipament adequat i òptim amb aportacions substancials per a l'ESMUC	10 punts
Bona	Proposta que inclou un equipament adequat amb alguna aportació per a l'ESMUC	5 punts
Insuficient	Proposta incorrecta amb omisió de contingut o s'ha omes aquest apartat	0 punts

7.2.5. Pla de formació especialitzada del personal (fins a 10 punts)

Es valorarà el pla de formació especialitzada detallat en el l'apartat 4.2 del plec de prescripcions tècniques i les millores que pugui proposar l'empresa.

S'aplicarà el barem següent de puntuacions:

Excel·lent	Proposta que inclou un pla de formació especialitzat adequat i òptim amb aportacions substancials per a l'ESMUC	10 punts
Bona	Proposta que inclou un pla de formació especialitzat adequat amb alguna aportació per a l'ESMUC	5 punts
Insuficient	Proposta incorrecta amb omisió de contingut o s'ha omes aquest apartat	0 punts

8. Garantia definitiva

L'empresa proposada com a adjudicatària haurà de constituir una garantia definitiva per import de 6.494,11 € corresponent al 5% del pressupost base de licitació, IVA exclòs.

9. Termini d'execució

La durada de les prestacions serà d'1 any, de l'1 de gener de 2027 al 31 de desembre de 2027. Es preveuen dues pròrroques anuals addicionals. La durada total del contracte, incloent les eventuais pròrroques, serà de 3 anys.

10. Termini de garantia

No s'estableix un termini mínim de garantia ates el tipus de prestacions.

11. Condicions especials d'execució i obligacions del contractista

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

11.1. De caràcter social:

11.1.1. Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa d'extinció contractual.

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

11.1.2. Declaració d'operacions financeres i relacions legals en paradisos fiscals.

11.2. Condicions d'execució generals

El contractista quedarà vinculat per l'oferta que hagi presentat.

11.3 Condicions especials d'execució

L'empresa adjudicatària assumirà com a condicions especials d'execució les següents:

- L'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.
- Realitzar, en les primeres sis setmanes des del començament de l'execució del contracte, una acció de formació adreçada al personal de seguretat privada adscrit al contracte, de durada mínima de tres hores, sobre les matèries següents: igualtat efectiva de dones i homes, els drets de les dones i la corresponsabilitat. Per acreditar el seu compliment, l'empresa adjudicatària aportarà en finalitzar l'acció descrita, i en tot cas abans dels primers tres mesos des del començament del servei, una certificació que inclogui la relació d'activitats formatives realitzades, amb especificació del contingut impartit i dels assistents, així com el lloc i la data de la seva celebració.
- Realitzar, durant l'execució del contracte, accions de sensibilització de gènere adreçades al personal de seguretat privada adscrit al contracte, de durada mínima d'una hora, per visualitzar el paper de les dones i les seves aportacions en l'àmbit de la seguretat. Per acreditar el seu compliment, l'empresa adjudicatària aportarà en finalitzar l'acció descrita, i en tot cas abans dels primers nou mesos des del començament del servei, una certificació que inclogui la relació d'activitats de sensibilització realitzades, amb especificació del contingut impartit i dels assistents, així com el lloc i la data de la seva celebració.
- El compliment de les hores lectives de formació així com del calendari d'impartició de la formació a què s'ha compromès en la seva oferta, si s'escau.
- L'obligació de l'empresa contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades i garantia drets digitals.
- Així mateix, l'empresa contractista ha d'adequar la seva activitat als principis ètics i a les regles de conducta establerts en aquest plec.

11.4. Obligacions generals.

A més de les obligacions establertes en LCSP, el contractista està obligat a:

Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.

- Comunicar prèviament qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret.

- Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- Designar una persona responsable del bon funcionament dels treballs i el comportament del personal; també ha de fer d'enllaç amb els corresponents serveis i el responsable del contracte.
- Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
- Guardar reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris i que estiguin relacionats amb l'objecte del contracte, dels que hagi tingut coneixement amb ocasió del contracte, complint durant el termini mínim de cinc anys les obligacions de confidencialitat exigides a l'article 133.2 LCSP. L'empresa adjudicatària i el seu personal hauran de respectar, en tot cas, les prescripcions de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, el Reglament (EU) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016 i la normativa complementària i de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic. El contractista tindrà la consideració d'encarregat del tractament i se sotmetrà en cada moment a les instruccions municipals en matèria de mesures de seguretat. A aquests efectes, a banda de les prescripcions establertes, en el seu cas, en el Plec de prescripcions tècniques particulars, l'empresa adjudicatària també haurà de:
- Mantenir la confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés o hagi elaborat per raó de l'execució del contracte i, a tal efecte, l'empresa adjudicatària manifesta que té implantades i/o adoptarà abans de l'inici del contracte les mesures de tipus tècnic i organitzatiu necessàries per tal de garantir la seguretat i evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat, en atenció a l'estat de la tecnologia, la naturalesa de les dades emmagatzemades i els riscos a què estiguin exposades, i en estricte compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.
- Aquestes mesures de seguretat implantades per l'empresa adjudicatària són les corresponents al nivell requerit bàsic, i són d'aplicació als fitxers, centres de tractament, locals, equips, sistemes, programes i persones que intervinguin en el tractament de les dades en els termes que estableix aquell reglament.
- Tractar les dades de caràcter personal únicament conforme a les instruccions que a l'efecte li trameti l'ESMUC i de forma confidencial i reservada, no podent ser objecte de cessió, difusió, publicació o utilització per a finalitats diferents de les

establertes en aquest plec. Aquesta obligació seguirà vigent un cop el contracte s'hagi extingit, per finalització del seu termini o objecte, per resolució o qualsevol altra causa legalment admesa o establerta en aquest plec.

- Tornar a l'ESMUC, en tots els casos d'extinció contractual, les dades de caràcter personal, i també qualsevol suport o document en què consti alguna dada objecte del tractament.
- També haurà de guardar la deguda confidencialitat respecte a tota la informació obtinguda i documentació elaborada per raó de l'execució del contracte i aquesta documentació no podrà ser reproduïda, cedida, difosa, publicada o utilitzada per a finalitats diferents de les establertes en aquest plec, fins i tot un cop extingit el contracte.
- Lliurar tota la documentació necessària pel compliment del contracte en català i, amb caràcter general, el treball objecte del contracte.
- Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida pel responsable del contracte respecte l'efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa pel que fa a la Legislació d'Integració de Minusvàlids, la contractació amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres Especials de Treball i/o Empreses d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs.
- L'adjudicatari declara que donarà compliment a les obligacions en matèria d'informació i comunicació regulades en l'annex XII, apartat 2.2. del Reglament (UE) núm. 1303/2013, el qual regula les responsabilitats dels beneficiaris en relació a mesures d'informació i comunicació destinades al públic.
- L'adjudicatari quedarà obligat, durant el termini de cinc anys des de la finalització dels treballs, a resoldre aquells dubtes i/o consultes que hagi d'atendre l'ESMUC en relació a auditories, fiscalitzacions o inspeccions per part d'autoritats respecte a les tasques realitzades per l'adjudicatari. No és necessari comptar amb cap dedicació/estructura específica.
- Signatura document tractament de dades personals.

12. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

13. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

14. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

15. Subcontractació

Sí, per prestacions no substancials del contracte.

16. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

17. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- No mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La contractació amb empreses sense autorització expressa del Consorci.
- No donar resposta en el termini màxim establert davant una incidència greu.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte iva exclòs.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació i la possible resolució del contracte.
- Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de

contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Antoni Flotats Alvarez
Cap de logística