

INFORME JUSTIFICATIU DE LA CONTRACTACIÓ DE DIFERENTS SERVEIS D'AVALUACIÓ COMPLEMENTÀRIES D'OPERACIONS DEL PCAT FSE+ 2021-2027

EXP. SOC-2026-109

1. Context

El **programa FSE+ Catalunya 2021-2027 (PCAT+)** és un document d'abast plurianual en el qual es defineix l'estratègia de Catalunya fins al 2027 en els àmbits propis de l'FSE+. Va ser aprovat per la Comissió Europea el 15 de desembre de 2022 amb una dotació de l'FSE+ de 400,9 MEUR que, sumats als 557,4 que afegirà la Generalitat de Catalunya, suposarà una despesa total de 958,3 MEUR. La taxa de cofinançament comunitari és del 40%, excepte de les actuacions d'innovació social.

S'estructura en prioritats i objectius específics amb els quals es proposen actuacions que donin respostes als principals reptes detectats.

Entre els seus principals reptes o objectius generals hi trobem la reducció dels nivells d'atur de la població en general i l'elevada temporalitat, fomentar la contractació estable, facilitar l'accés a l'ocupació de les dones, amb taxes d'atur superiors a les dels homes i taxes d'activitat i ocupació inferiors a les masculines. També fomentar condicions laborals equitatives i desenvolupant models de conciliació de la vida personal i professional adequats, incrementar la inclusió social, laboral i la igualtat d'oportunitats de diferents col·lectius en risc d'exclusió, proporcionant eines com itineraris, dispositius d'inclusió, suport a l'ocupació protegida i altres mesures d'inclusió social, reduir els nivells d'atur de les persones joves, especialment de les persones d'entre 16 i 30 anys amb nivells educatius baixos, o bé sense experiència laboral, proporcionar orientació, formació i experiències laborals, i afavorir el retorn al sistema educatiu i estimular l'ocupació per compte propi i motivar i fomentar l'accés dels joves al mercat laboral.

El PCAT+ s'estructura en 7 prioritats: Ocupació, Inclusió social, Educació i formació, Ocupació juvenil, Innovació social, Garantia infantil. Alhora, dins de cada prioritat, el reglament de l'FSE+ estableix uns objectius específics en els quals s'enquadren les actuacions.

D'altra banda, de conformitat amb l'article 44 del Reglament (UE) 2021/1060 (d'ara endavant RDC) de disposicions comunes cada Estat membre (EM) elaborarà un **pla d'avaluació** i el presentarà al seu comitè de seguiment com a molt tard un any després de l'aprovació del programa. El **pla d'avaluació** exerceix un paper clau a l'hora de garantir que els Estats membres duguin a terme activitats d'avaluació suficients, pertinents i adequades, la qual cosa permet vetllar per una execució eficaç, eficient, pertinent i coherent dels programes i contribuir a un millor disseny de les intervencions cofinançades en el pròxim període de programació.

El **Pla d'avaluació del FSE+ 2021-2027 de Catalunya**, amb data 01/12/2023, és el document que dona compliment a la normativa europea, i de referència per al desplegament de les avaluacions específiques incloses. Aquest pla comprèn totes les avaluacions previstes durant el període de programació 2021-2027 en el RDC, incloses les avaluacions complementàries d'interès per a l'Organisme Intermedi i els agents implicats en la gestió i implementació del FSE+ a Catalunya, per tal de presentar evidències empíriques de l'eficàcia, l'eficiència, resultats i impactes de les diferents intervencions públiques.

Aquest pla d'avaluació específic es configura com un document complementari al Pla General d'Avaluació dels programes del FSE+ 2021-2027 a Espanya, elaborat per l'Autoritat de Gestió, des de la Subdirecció General de Programació i Avaluació del FSE en el Ministeri de Treball i Economia Social, en el que es descriuen i planifiquen les avaluacions a dur a terme tant en els programes de caràcter estatal com els de caràcter regional, i els objectius que són tinguts en compte en aquest pla específic.

Les operacions (programes) a avaluar, com a serveis inclosos en tres lots, formen part del PCAT+, i pertanyen a:

Prioritat 2 - Inclusió social i lluita contra la pobresa

Objectiu específic h): fomentar la inclusió activa amb l'objectiu de promoure la igualtat d'oportunitats, la no discriminació i la participació activa i millorar l'ocupabilitat, en particular per als grups desfavorits. [OE4.8 Inclusió activa]

2. Justificació de la necessitat de contractar

El Fons Social Europeu Plus (FSE+) és el principal instrument de la Unió Europea (UE) per a invertir en les persones i té per objecte ajudar els Estats membres a aconseguir elevats nivells d'ocupació i una protecció social justa, i desenvolupar una mà d'obra qualificada i resiliència, preparada per a la transició a una economia ecològica i digital.

En aquest context, l'FSE+ dona suport a les polítiques i les prioritats orientades a contribuir en la consecució de la plena ocupació, potenciar la qualitat i la productivitat en el treball, augmentar la mobilitat geogràfica i laboral dels treballadors i treballadores dins de la Unió, millorar els sistemes d'educació i de formació, i promoure la inclusió social i la salut.

El Reglament [2021/1060](#) del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021 desenvolupa les disposicions comuns del Fons Estructurals. El títol IV fa referència al seguiment, l'avaluació, la comunicació i la visibilitat del FSE+, i concretament el Capítol I (articles 44 i 45) estableix com s'han de dur a terme les avaluacions finançades pels Fons Estructurals durant el seu període d'elegibilitat.

L'article 44.1 del Reglament disposa que l'Estat membre o la autoritat de Gestió "durà a terme avaluacions dels programes en relació amb un o diversos dels següents criteris: eficàcia, eficiència, pertinència, coherència i valor afegit de la Unió, amb la finalitat de millorar la qualitat del disseny i l'execució dels programes. Les avaluacions podran també dur-se a terme en relació amb altres criteris pertinents, com la inclusivitat, la no discriminació i la visibilitat, i referir-se a més d'un programa".

En el marc del Pla d'Avaluació Específic del PCAT+, es preveu dur a terme un conjunt d'avaluacions complementàries que inclouran totes les Prioritats i un total de 6 Objectius Específics. La selecció de les operacions que seran objecte d'avaluació formarà part del pla anual d'avaluació del SOC, que, atenent diferents criteris, abordarà unes temàtiques o d'altres.

A nivell autonòmic, l'article 24.d) de la Llei 13/2015, del 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) estableix que el SOC elabora amb caràcter periòdic una agenda d'avaluacions amb un pressupost assignat. La finalitat de les avaluacions és conèixer l'eficàcia i l'eficiència dels serveis i programes que promou el SOC i, en aquest sentit, les avaluacions públiques formen part del cicle vital de les intervencions públiques i contribueixen eficaçment al rendiment de comptes, la transparència i la presa de decisions per part de l'organització.

La Llei 13/2015 dona caràcter d'instrument operatiu al model d'avaluació i el regula a l'article 39. Entre altres aspectes de l'avaluació, l'apartat e) d'aquest mateix article determina que les avaluacions han de ser independents, qüestió que es garanteix mitjançant la contractació externa d'entitats solvents en matèria d'avaluacions públiques mitjançant procediments de concurrència pública. D'altra banda, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya no disposa de personal d'estructura suficient amb coneixements en matèria d'avaluació per avaluar els programes objecte de licitació, qüestió aquesta que motiva encara més la present licitació.

Aquesta contractació, seguint la nomenclatura CPV (Common Procurement Vocabulary) que, com és sabut, és un sistema d'identificació i categorització de totes les activitats econòmiques susceptibles de ser contractades mitjançant licitació o concurs públic i d'ús obligatori a la Unió Europea s'emmarca en el Codi CPV 79419000-4 Serveis de consultoria en avaluació.

3. Característiques de les avaluacions públiques

D'acord amb la definició de la Comissió Europea, l'avaluació de polítiques públiques consisteix en la valoració de les intervencions dels organismes públics segons els seus productes i els seus impactes, en relació amb les necessitats que pretenen satisfer, i orientada a proveir informació rigorosa, basada en evidències, per a la presa de decisions. Evidentment, comporta l'ús de tècniques d'anàlisi tant qualitatives com quantitatives que han de donar lloc a resultats rigorosos i objectius.

Les principals tasques a realitzar en les avaluacions de polítiques públiques són: 1) Planificació i disseny; 2) Recollida de dades (quantitatives i qualitatives); 3) Anàlisi de la implementació; 4) Anàlisi d'impacte; 5) Elaboració d'informes; 6) Rendiment de comptes.

Les tècniques d'anàlisi utilitzades han de ser solvents i reconegudes per la recerca científica en aquest àmbit i adaptades a les característiques de la política objecte d'avaluació. En conseqüència, la prestació d'aquest servei requereix de coneixements especialitzats en tècniques d'avaluació, definició d'indicadors de resultats i d'impacte, especialment d'indicadors d'inserció laboral i, a la vista dels resultats obtinguts, la redacció de recomanacions per a futures edicions del programa avaluat. En conseqüència, l'execució de l'avaluació requereix d'un exercici intel·lectual orientat a l'obtenció de conclusions objectives i rigoroses. És per aquest motiu pel qual la licitació de l'avaluació no es tramita per la via d'estudis, amb CPV 79311000-7 Serveis d'estudis, atès que no es cerca un judici de valor subjectiu.

El caràcter intel·lectual ve donat per la pròpia naturalesa de l'activitat objecte de licitació; les avaluacions públiques són elaborades per persones formades o amb experiència en l'exercici de l'avaluació ja que requereix el domini de metodologies contrastades en l'àmbit de la recerca i investigació; rigor científic en el tractament de les dades estadístiques; i anàlisi de l'impacte social i econòmic, en termes d'eficàcia i eficiència. En aquest sentit, el processament de la informació generada durant el procés d'avaluació, així com les conclusions i recomanacions derivades, requereixen d'un treball intel·lectual caracteritzat per l'objectivitat, la reproducció dels resultats i la transparència. És per aquest motiu que les avaluacions ajuden a la presa de decisions, a la millora contínua del disseny de les polítiques públiques i al retiment de comptes a la ciutadania. Les persones avaluadores provenen del sector de la consultoria especialitzada en l'àmbit públic o del món universitari.

Pel que fa al procediment de licitació, aquest aspecte del caràcter intel·lectual es recull a la disposició addicional 41 de la LCSP, la qual afegeix com a serveis intel·lectuals els de consultoria i urbanisme. La pròpia Exposició de motius de la Llei i el seu article 145.4 afirmen l'obligatorietat de vetllar perquè el disseny dels contractes públics es realitzi amb la premissa d'aconseguir serveis de qualitat. En conseqüència, la qualitat del servei d'avaluació passa necessàriament per reconèixer al caràcter intel·lectual en la formulació de la present licitació.

Per últim, les avaluacions públiques estan subjectes a l'article 49.1 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública. Les administracions públiques han de publicar, a més de tota la documentació que exigeix l'article 12 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, la documentació relativa a l'elaboració, aprovació i execució dels plans i programes anuals i pluriennals, de caràcter general o sectorial, que estableixen directrius estratègiques de les polítiques públiques. Aquesta informació ha d'incloure, entre d'altres, les avaluacions prèvies, els informes de seguiment i les avaluacions ex post. En aquest sentit el resultat de l'avaluació que es proposa contractar és publicarà, com s'ha fet amb la resta d'avaluacions realitzades, a l'apartat d'anàlisi i avaluació de la web del SOC.

4. Objecte del contracte

En el marc del Pla d'Avaluació del FSE+ 2021-2027, aquesta contractació té com objecte l'avaluació de les següents operacions:

- SIOAS – Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental
- MAIS – Mesures actives d'inserció per a persones perceptores de la RGC
- Ajuts a les Empreses d'Inserció per a la contractació de persones en risc d'exclusió social

Aquestes tres operacions formen part de l'objectiu específic 4.8. Inclusió activa del PCAT+ (Programa FSE+ Catalunya 2021-2027), que suposa fomentar la inclusió activa amb l'objectiu de promoure la igualtat d'oportunitats, la no discriminació i la participació activa i millorar l'ocupabilitat, en particular per als grups desfavorits. Alhora, aquest objectiu específic s'inclou en la prioritat 2-Inclusió social i lluita contra la pobresa del PCAT+.

A continuació es presenten els diferents lots d'aquest contracte:

LOTS	PROGRAMA
1	SIOAS – Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental: incrementar el grau d'ocupabilitat i la inserció laboral en el mercat de treball ordinari i aplicació del treball amb suport per a aquelles persones amb necessitats especials d'inserció.
2	MAIS – Mesures actives d'inserció per a persones perceptores de la RGC: millorar l'ocupabilitat i la reinserció de les persones destinatàries i contribuir a la plena autonomia personal, familiar, econòmica i social.
3	Ajuts a les Empreses d'Inserció per a la contractació de persones en risc d'exclusió social: oferir-los l'experiència laboral i la formació necessàries per augmentar la seva ocupabilitat en empreses del mercat ordinari de treball.

Aquestes contractacions segueixen la nomenclatura CPV (Common Procurement Vocabulary) que, com és sabut, és un sistema d'identificació i categorització de totes les activitats econòmiques susceptibles de ser contractades mitjançant licitació o concurs públic i d'ús obligatori a la Unió Europea s'emmarca en el Codi **CPV 79419000-4 Serveis de consultoria en avaluació**.

5. Procediment de licitació

L'adjudicació de la present licitació es tramita de forma ordinària, i mitjançant procediment obert simplificat regulat a l'article 159 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del sector públic (LCSP).

Cal remarcar que l'objecte del present contracte és un servei de complexitat tècnica, que s'ha d'executar per part de personal tècnic amb una qualificació o preparació específica en l'àmbit de l'avaluació de polítiques públiques, el dret administratiu i la gestió pública. Aquests coneixements imprescindibles per part dels adjudicataris del contracte i les característiques intrínseques de les tasques a realitzar són les que determinen el caràcter intel·lectual de la prestació. El contracte no serà susceptible de pròrroga.

No s'estableix limitacions a la licitació dels lots del contracte, tots els licitadors es poden presentar als tres lots. S'estableixen limitacions a l'adjudicació, el màxim de lots a adjudicar a un mateix licitador serà de dos lots.

D'acord amb l'article 3 del Decret Llei 3/2025, de 4 de març, en contractes dividits en lots amb prestacions equivalents cal limitar el nombre de lots als quals un operador es pot presentar o el nombre de lots que se li poden adjudicar. En la present licitació, la limitació és d'adjudicació a un màxim de dos lots per licitador, d'un total de tres lots objecte de la licitació.

Es justifica en la necessitat de preservar una competència efectiva i evitar una concentració excessiva de la prestació en un únic operador econòmic. Aquesta mesura fomenta la participació d'un major nombre d'empreses, especialment de petites i mitjanes empreses, i contribueix a una distribució més equilibrada del contracte, en línia amb els principis d'accés a la contractació pública, concurrència i eficiència en la utilització dels fons públics.

Així mateix, atesa la naturalesa dels serveis d'avaluació i la configuració del contracte en tres lots diferenciats, es considera tècnicament justificat limitar l'adjudicació a un màxim de dos lots per licitador. Els lots responen a programes amb especificitats pròpies —SIOAS (itineraris d'inserció i suport a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental), MAIS (mesures actives d'inserció per a perceptors de la RGC) i Ajuts a empreses per a la contractació de persones en risc d'exclusió social—, que requereixen enfocaments metodològics diferenciats, coneixement especialitzat dels col·lectius destinataris i adaptació de les eines d'avaluació.

La limitació a dos lots evita la concentració de l'execució en un únic operador en un contracte amb un volum econòmic rellevant (99.200,00 € sense IVA) i amb una clara heterogeneïtat funcional. Aquesta restricció contribueix a garantir que cada adjudicatari pugui dimensionar adequadament els recursos tècnics i humans assignats a cada lot, prevenint riscos de sobrecàrrega operativa i assegurant el compliment dels calendaris i requeriments tècnics específics de cada programa.

Des d'una perspectiva metodològica, la participació de més d'un operador facilita la contrastació creuada de resultats entre àmbits d'actuació diferents, especialment rellevant quan els tres lots presenten perfils de persones usuàries i instruments d'intervenció diversos. Això permet detectar incoherències, minimitzar biaixos derivats d'una única aproximació analítica i reforçar la consistència global de les conclusions.

D'altra banda, la distribució en un màxim de dos lots per adjudicatari redueix els riscos associats a la dependència d'un únic proveïdor, especialment en cas d'incidències en l'execució, i afavoreix la continuïtat del servei. Igualment, promou una major concurrència efectiva entre operadors especialitzats en cadascun dels àmbits, facilitant l'aportació de coneixement expert ajustat a cada tipologia de programa.

En conseqüència, la limitació d'adjudicació a dos lots es considera proporcionada, objectiva i directament vinculada a l'objecte del contracte, ja que assegura una execució més robusta mitjançant la combinació d'especialització tècnica i diversificació d'operadors, alhora que garanteix una millor adequació dels recursos, la comparabilitat dels resultats i l'assoliment dels objectius d'interès públic associats a cadascun dels programes.

D'acord amb el que disposa l'**article 99 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP)**, la divisió del contracte en lots i, si escau, la limitació del nombre de lots adjudicables a un mateix licitador constitueixen instruments orientats a **afavorir l'accés de les petites i mitjanes empreses, fomentar la concurrència efectiva i garantir una execució més eficient del contracte**, sempre que aquestes mesures resultin proporcionades i adequades a l'objecte contractual.

En aplicació d'aquests principis, els plecs estableixen un **límit màxim de dos lots adjudicables a un mateix licitador**, i preveuen un mecanisme específic per resoldre els supòsits en què, un cop valorades les ofertes, un mateix operador econòmic resulti classificat en primera posició en un nombre de lots superior a aquest màxim.

En aquests supòsit, en cas que les ofertes presentades per un licitador siguin les econòmicament més avantatjoses en més de 2 lots i calgui aplicar la limitació del nombre de lots a adjudicar, se li adjudicaran els 2 lots en els quals hagi obtingut major puntuació total i, en cas d'igualtat en la puntuació, s'adjudicaran els 2 lots amb major valor estimat. Els lots en els quals existeixi una única oferta admesa no computaran a l'efecte del nombre màxim de lots a adjudicar. El lot o lots restants s'adjudicaran al licitador que hagi obtingut el segon lloc en l'ordre de classificació de les ofertes realitzat per la Mesa de contractació per a l'adjudicació de cada lot.

Així mateix, **es preveu expressament una excepció a l'aplicació del límit màxim de lots adjudicables** en el supòsit que, un cop finalitzat el termini de presentació d'ofertes i efectuada la seva valoració, **només hi hagi una única oferta admesa per a cada lot**. En aquest escenari, la limitació del nombre de lots adjudicables a un mateix licitador deixaria de complir la seva funció proconcurrential, atès que la concurrència ja no es veuria afectada, i podria comportar un resultat contrari a l'interès públic en impedir una adjudicació eficient i completa del contracte.

Aquesta previsió resulta coherent amb la **doctrina reiterada del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic**, que ha assenyalat que tant la limitació del nombre de lots adjudicables com les

excepcions a aquesta limitació han d'estar **degudament justificades, basades en criteris objectius i orientades a la satisfacció de l'interès públic**, evitant solucions rígides o desproporcionades que no responguin a la realitat del mercat (entre d'altres, Resolució 228/2021).

En conseqüència, el mecanisme previst garanteix el respecte als principis d'igualtat de tracte, transparència, lliure concurrència i proporcionalitat, alhora que assegura una execució adequada i eficient del contracte, en consonància amb els articles 99 i 145 de la LCSP i amb la doctrina de l'òrgan administratiu de resolució de recursos en matèria de contractació.

6. Preu, valor estimat del contracte, abast temporal, partida pressupostària i finançament

a. Preu del contracte

El preu de cada lot i el preu total de la present licitació és el que s'indica següentment:

Lots	Programa	Cost sense IVA	IVA	Cost total
1	SIOAS – Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental	34.100,00 €	7.161,00 €	41.261,00 €
2	MAIS – Mesures actives d'inserció per a persones perceptores de la RGC	37.200,00 €	7.812,00 €	45.012,00 €
3	Ajuts a les Empreses d'Inserció per a la contractació de persones en risc d'exclusió social	27.900,00 €	5.859,00 €	33.759,00 €
	Total	99.200,00 €	20.832,00 €	120.032,00 €

Per al càlcul del preu de cada lot s'ha tingut en compte el cost/hora mitjà històric dels darrers exercicis en diverses avaluacions del SOC, l'estimació d'hores necessàries segons les característiques de cada programa i que es detallen al plec de prescripcions tècniques, i el nombre de persones avaluadores requerides i llur perfil professional (responsable del projecte i avaluador/a).

La diferència de preu es justifica per les característiques específiques de cada línia d'actuació, el perfil de les persones destinatàries i la intensitat dels serveis requerits.

El programa SIOAS, amb un pressupost de 41.261,00 €, s'adreça a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental. Tot i que exigeix una intervenció altament especialitzada i personal tècnic qualificat, l'abast de les actuacions i l'estructura del programa determinen un cost lleugerament inferior al del programa MAIS.

Per la seva banda, el programa MAIS, amb un pressupost de 45.012,00 €, presenta la dotació econòmica més elevada, atès que s'adreça a persones perceptores de la Renda Garantida de Ciutadania, un col·lectiu que habitualment requereix itineraris d'inserció sociolaboral més intensius, personalitzats i prolongats en el temps, així com una major dedicació tècnica en matèria d'orientació, acompanyament i seguiment.

Finalment, la línia d'Ajuts a les Empreses d'Inserció, amb un pressupost de 33.759,00 €, presenta una quantia inferior, ja que se centra principalment en la gestió, tramitació i seguiment de les contractacions realitzades per les empreses d'inserció, requerint una menor intensitat d'intervenció directa amb les persones participants en comparació amb els altres dos programes.

En conseqüència, les diferències pressupostàries responen a criteris objectius vinculats al grau de complexitat tècnica, la intensitat de l'atenció, la durada de les actuacions i els recursos necessaris per garantir la correcta execució de cadascun dels programes.

1) Càlcul del preu/hora:

Programa avaluat	Responsable de projecte	Tècnic/a avaluador/a
Model avaluació satisfacció	92 €	56 €
Programa Noves Oportunitats	73 €	58 €
Avaluació FSE 2019	80 €	80 €
Avaluació Oficines Treball	48 €	23 €
Programa Eurodissea	65 €	65 €
Programa Reempresa	50 €	
Programa Ubica't	73 €	58 €
Programa APP	70 €	54 €
Programa Treball als Barris	70 €	54 €
Programes de desenvolupament local	70 €	54 €
Programa Enfeina't	70 €	54 €
PDPO 2023-2024		43 €
PANP Treball i Formació SROI		56 €
Programa contractació de joves en pràctiques	70 €	55 €
Programa Treball i Formació	70 €	55 €
Programa Orienta	70 €	55 €
Programa 30 Plus	70 €	55 €
Programa majors de 45 anys	70 €	55 €
Programa majors de 30 anys	70 €	55 €
Plans de reactivació socioeconòmica	70 €	55 €
Perimetrals (Conca d'Òdena i Baix Segrià/Ripollès i Cerdanya)	70 €	55 €
FOAP: accions formació d'oferta	70 €	55 €
Programa Formació Professional Ocupacional Dual	70 €	55 €
Avaluació REACT	70 €	55 €
Mitjana	69,59 €	54,78 €
Mitjana arrodonida	70 €	55 €

Per tant, s'han definit dos perfils de professionals amb un cost/hora diferenciat: responsables de projecte amb un import de **70 euros/hora** i avaluadors/ores amb **55 euros/hora**.

2) Hores estimades i nombre de persones avaluadores requerides:

D'altra banda, s'ha fet una estimació d'hores de dedicació per avaluació segons la tipologia d'avaluació sol·licitada als plecs de prescripcions tècniques. Com a criteri general, s'ha estimat un nombre d'hores total per a les persones avaluadores, més un 10% d'aquest temps dedicat per la persona responsable del projecte.

LOT 1

- **SIOAS – Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental**

	Hores	Import en €	Total sense IVA	IVA	total amb IVA
Responsable (1)	55	3.850,00 €	34.100,00 €	7.161,00 €	41.261,00 €
Avaluador/a (2)	550	30.250,00 €			

LOT 2

- **MAIS – Mesures actives d'inserció per a persones perceptores de la RGC**

	Hores	Import en €	Total sense IVA	IVA	total amb IVA
Responsable (1)	60	4.200,00 €	37.200,00 €	7.812,00 €	45.012,00 €
Avaluador/a (2)	600	33.000,00 €			

LOT 3

- **Ajuts a les Empreses d'Inserció per a la contractació de persones en risc d'exclusió social**

	Hores	Import en €	Total sense IVA	IVA	total amb IVA
Responsable (1)	45	3.150,00 €	27.900,00 €	5.859,00 €	33.759,00 €
Avaluador/a (2)	450	24.750,00 €			

b. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació és de 120.032,00 € (IVA inclòs), segons l'indicat en l'apartat 6.a., i es distribueix en dos exercicis previstos d'execució (2026 i 2027).

- **SIOAS – Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental**

		Cost sense IVA	IVA	Cost total	% del pressupost
LOT 1	Exercici 2026	15.345,00 €	3.222,45 €	18.567,45 €	45%
	Exercici 2027	18.755,00 €	3.938,55 €	22.693,55 €	55%
	Totals	34.100,00 €	7.161,00 €	41.261,00 €	100%

- **MAIS – Mesures actives d'inserció per a persones perceptores de la RGC**

LOT 2		Cost sense IVA	IVA	Cost total	% del pressupost
	Exercici 2026	16.740,00 €	3.515,40 €	20.255,40 €	45%
	Exercici 2027	20.460,00 €	4.296,60 €	24.756,60 €	55%
	Totals	37.200,00 €	7.812,00 €	45.012,00 €	100%

- **Ajuts a les Empreses d'Inserció per a la contractació de persones en risc d'exclusió social**

LOT 3		Cost sense IVA	IVA	Cost total	% del pressupost
	Exercici 2026	12.555,00 €	2.636,55 €	15.191,55 €	45%
	Exercici 2027	15.345,00 €	3.222,45 €	18.567,45 €	55%
	Totals	27.900,00 €	5.859,00 €	33.759,00 €	100%

El resum del pressupost del contracte desglossat per anualitats és el següent:

	Cost sense IVA	IVA	Cost total	% del pressupost
Exercici 2026	44.640,00 €	9.374,40 €	54.014,40 €	45%
Exercici 2027	54.560,00 €	11.457,60 €	66.017,60 €	55%
Totals	99.200,00 €	20.832,00 €	120.032,00 €	100%

Per a la distribució del pressupost en els dos anys s'ha tingut en compte la durada global del projecte (inici 01.09.2026, com molt tard, i fins 31 de març de 2027) i que al primer any del projecte hi haurà la càrrega de treball de recull i anàlisi preliminar de la informació, i que el segon any s'haurà ajustar l'anàlisi final de la informació i realitzar i revisar els diversos productes sol·licitats, el que suposa una major càrrega de treball.

En el punt 6 de l'apartat de CONDICIONS TÈCNIQUES DE L'EXECUCIÓ del PPT, es descriuen les fases i dates màximes de realització, així com els subproductes i productes per a certificar i procedir als corresponents pagaments.

c. Valor estimat del contracte

El valor estimat del contracte és de 99.200,00 €.

Lot	Descripció	2026	2027	Total
1	SIOAS – Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental	15.345,00	18.755,00	34.100,00
2	MAIS – Mesures actives d'inserció per a persones perceptores de la RGC	16.740,00	20.460,00	37.200,00
3	Ajuts a les Empreses d'Inserció per a la contractació de persones en risc d'exclusió social	12.555,00	15.345,00	27.900,00
Total		44.640,00	54.560,00	99.200,00

No es preveu la possibilitat de pròrroga ni de modificacions.

d. Abast temporal

L'inici dels serveis contractats per als 3 lots serà, com a molt tard, el següent dia hàbil a la data de formalització de contracte.

El final dels serveis contractats serà, com a molt tard, el 31 de març de 2027.

e. Partida pressupostària

Les partides pressupostàries (2026 i 2027) a les quals s'imputa la present despesa són les següents:

LOT	PROGRAMA	PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA
1	SIOAS – Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental	D/227001300/331I/0000
2	MAIS – Mesures actives d'inserció per a persones perceptores de la RGC	D/227001300/331L/0000
3	Ajuts a les Empreses d'Inserció per a la contractació de persones en risc d'exclusió social	D/227001300/331L/0000

f. Finançament

D'acord amb el document emès pel Servei de Programació i Certificació del Fons Social Europeu, incorporat al present expedient, la despesa derivada d'aquest contracte computa com assistència tècnica del Programa FSE+ de Catalunya 2021-2027, CCI 2021ES05SFPR011, aprovat en el marc de l'objectiu d'inversió en ocupació i creixement, amb una taxa de cofinançament del 40%.

7. Solvència

D'una banda, i d'acord amb l'article 159.4 a) de la LCSP, tots els licitadors que es presentin a la present licitació han d'estar inscrits en el Registre Electrònic d'Empreses Licitadores (RELI) o en un Registre oficial de licitadors i empreses classificades del sector públic, o figurar en la base de dades nacional d'un Estat membre de la Unió Europea, en la data final de presentació d'ofertes.

Com que no es preveu classificació de les empreses per l'execució del servei objecte de licitació, els requisits de solvència que caldrà acreditar i els criteris de valoració de les propostes tècniques són els previstos al quadre de característiques del Plec de clàusules administratives (PCA) de la present contractació.

7.1. Solvència econòmica

La solvència econòmica i financera haurà d'acreditar-se mitjançant la xifra de negocis global d'un dels tres darrers exercicis (2023, 2024 i 2025). Per complir el requisit de la solvència econòmica, caldrà que el millor exercici, dintre d'aquests tres últims, tingui un volum de negoci igual o superior al valor estimat del lot o lots als quals es presenti l'empresa, pels imports següents:

Lots	Programa	Solvència requerida
1	SIOAS – Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental	34.100,00 €
2	MAIS – Mesures actives d'inserció per a persones perceptores de la RGC	37.200,00 €
3	Ajuts a les Empreses d'Inserció per a la contractació de persones en risc d'exclusió social	27.900,00 €

La solvència requerida és per cada lot. Si una empresa es presenta a dos o tres lots, es farà la suma dels imports dels lots, i la quantitat resultant serà la solvència econòmica a acreditar, mitjançant la xifra de negocis global d'un dels tres darrers exercicis (2023, 2024 i 2025).

La solvència econòmica requerida es justifica en l'article 87.1 a) de la LCSP, segons el qual "la solvència econòmica i financera de l'empresari s'ha d'acreditar per... volum anual de negocis..., referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles..., per un import igual o superior al que exigeixen... els plecs del contracte... El volum de negocis mínim anual exigít no ha d'excedir una vegada i mitja el valor estimat del contracte. (...) Quan un contracte es divideixi en lots, aquest criteri s'aplica en relació amb cadascun dels lots. No obstant això, l'òrgan de contractació pot establir el volum de negocis mínim anual exigít als licitadors per referència a grups de lots en cas que a l'adjudicatari se li adjudiquin diversos lots que s'hagin d'executar al mateix temps.(...)"

Aquesta solvència es considera adient pel SOC ja que, d'una banda, és suficient per assegurar el bon fi de la contractació (l'equilibri entre el preu de licitació i el volum de facturació demanat implica la suficiència econòmica de l'adjudicatària) i, de l'altra, permet la participació en la licitació de la petita i mitjana empresa.

7.2. Solvència tècnica

La correcta prestació dels serveis licitats, ateses les seves característiques tècniques, exigeix de l'ADJUDICATARI, d'una banda, haver executat treballs previs en l'àmbit de l'avaluació i, de l'altra, poder disposar d'un equip de treball amb una composició i característiques molt específiques.

És per això que, en primer lloc, es requereixen una relació de contractes amb objectes similars als de la present contractació i l'accés al contingut, això és, d'avaluacions de polítiques actives d'ocupació pels Lots 1 i 2 i 3, i també en gestió empresarial i en l'anàlisi cost-benefici, en el cas del Lot 3. El mínim requerit són tres contractes de serveis amb objectes similars als de la present contractació en els tres darrers anys (2023, 2024 i 2025), i que l'import anual acumulat en l'any de major execució sigui igual o superior al 70 per cent del valor estimat del lot o lots als quals es presenti l'empresa, pels imports següents:

LOTS	PROGRAMA	70% del VEC
1	SIOAS – Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a persones amb discapacitat o trastorn de salut mental	23.870,00 €
2	MAIS – Mesures actives d'inserció per a persones perceptores de la RGC	26.040,00 €
3	Ajuts a les Empreses d'Inserció per a la contractació de persones en risc d'exclusió social	19.530,00 €

Aquest requeriment de solvència tècnica que assegura el bon fi de la contractació es justifica en les previsions següents:

- Lletra a) de l'apartat 1 de l'article 90 de la LCSP, segons el qual (...) *en els contractes de serveis, la solvència tècnica o professional dels empresaris s'ha d'apreciar per un o diversos dels mitjans següents, a elecció de l'òrgan de contractació: a) Una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim, els tres últims anys(...)*"
- Es considera ajustat aplicar a la present contractació el mínim legalment establert a l'apartat 2 de l'article 90 de la LCSP segons el qual (...) *Si no n'hi ha, l'acreditació de la solvència tècnica o professional s'ha d'efectuar mitjançant la relació dels principals serveis efectuats en els tres últims anys, de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, l'import anual acumulat dels quals l'any de més execució sigui igual o superior al 70 per cent de l'anualitat mitjana del contracte(...)*".
- En relació amb allò disposat a la lletra b) apartat 4 de l'article 11 del Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques, (en endavant Reglament de la LCSP), que disposa que "El criteri per a l'acreditació de la solvència tècnica o professional és el de l'experiència en la realització de treballs o subministraments del mateix tipus o naturalesa que aquell a què correspon l'objecte del contracte, fet que s'ha d'acreditar mitjançant la relació dels treballs o subministraments efectuats per l'interessat en el curs dels últims cinc anys, o dels últims deu anys si es tracta d'obres, en tots dos casos corresponents al mateix tipus o naturalesa que aquell a què correspon l'objecte del contracte, avalats per certificats de bona execució, i el requisit mínim és que l'import anual acumulat l'any de més execució sigui igual o superior al 70 % del valor estimat del contracte, o de la seva anualitat mitjana si aquesta és inferior al valor estimat del contracte.(...)" i,

I, en segon lloc, serà imprescindible posar a disposició de l'execució del contracte un equip humà adient en cada Lot.

Pel que fa a la configuració dels equips humans dels licitadors, no es considera necessari limitar que la persona responsable dels equips es pugui adscriure a més d'un o a tots els tres lots. Aquesta decisió es justifica pel caràcter transversal de les funcions de direcció i coordinació tècnica, que no impliquen una execució material directa i continuada de les tasques d'avaluació, sinó funcions de supervisió, validació metodològica i garantia de coherència global dels treballs. En aquest sentit, la participació d'una mateixa persona responsable en diversos lots pot afavorir l'homogeneïtat de criteris metodològics, la coherència en l'enfocament analític i una millor integració dels resultats, especialment rellevant en un contracte estructurat en programes diferenciats però amb finalitats d'avaluació comunes. En canvi, pel que fa al personal tècnic avaluador, s'estableix que només es pugui adscriure a un únic lot. Aquesta limitació respon al caràcter intensiu i especialitzat de les tasques d'execució que desenvolupen, que requereixen una dedicació efectiva, continuada i adaptada a les especificitats de cada programa. Atesa la diversitat dels lots —tant pel que fa als col·lectius destinataris com als instruments d'intervenció i als marcs d'anàlisi—, la simultaneïtat en més d'un lot podria comprometre la disponibilitat efectiva de l'equip, la correcta planificació dels treballs i la profunditat de l'anàlisi requerida. Així mateix, aquesta restricció contribueix a garantir una assignació realista dels recursos humans, evitant situacions de sobreafectació o duplicitat que podrien afectar l'execució dels treballs. També reforça l'especialització dels equips per àmbit d'actuació i facilita una millor adequació metodològica a les característiques específiques de cada lot.

En conseqüència, la diferenciació entre el règim aplicable a la persona responsable i al personal tècnic avaluador es considera proporcionada i coherent amb les funcions respectives, assegurant tant la coordinació global del contracte com una execució tècnica adequada i dimensionada dels treballs.

A continuació s'exposarà l'EQUIP a integrar i la justificació dels requisits exigits:

- Pel Lot 1:

Els requisits establerts per a la composició, titulació, i experiència de l'equip humà avaluador responen a les característiques, complexitat i objectius específics del programa SIOAS, orientat a la inserció sociolaboral de persones en situació de vulnerabilitat, amb especial incidència en els àmbits de la diversitat, la inclusió i la salut mental. L'avaluació d'aquest tipus de programes requereix no només coneixements metodològics avançats en avaluació de polítiques públiques, sinó també una comprensió profunda dels factors socials, personals i institucionals que condicionen els itineraris d'ocupabilitat i els resultats assolits.

En aquest sentit, es considera necessari exigir la participació de:

- Una **persona responsable del projecte** que haurà de tenir diplomatura, llicenciatura, grau o postgrau en algun d'aquests àmbits de coneixement - en base a l'Annex I ("Àmbits de Coneixement") del Reial Decret 822/2021, de 28 de setembre, pel qual s'estableix l'organització dels ensenyaments universitaris-: ciències socials, treball social, relacions laborals i recursos humans, sociologia, ciència política, relacions internacionals, geografia, ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, psicologia social, dret i especialitats jurídiques. També haurà de tenir una experiència mínima de dos anys en tasques relacionades amb l'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i polítiques d'ocupació. I aportant, almenys, experiència en una avaluació d'impacte contrafactual. L'experiència requerida en tasques relacionades amb l'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i polítiques d'ocupació, garanteix la capacitat de dirigir l'avaluació amb criteri, rigor metodològic i coneixement del context institucional. El requisit d'aportar, almenys una avaluació d'impacte contrafactual, es justifica per la voluntat de que s'analitzi de manera robusta els efectes atribuïbles al programa, més enllà de l'anàlisi descriptiva o de resultats immediats.

L'experiència acreditada en un Lot, per la persona responsable, es pot presentar per acreditar la solvència als altres Lots també.

- Dos/dues **persones avaluadores**, que hauran de tenir diplomatura, llicenciatura, grau o postgrau en algun d'aquests àmbits de coneixement - en base a l'Annex I ("Àmbits de Coneixement") del Reial Decret 822/2021, de 28 de setembre, pel qual s'estableix l'organització dels ensenyaments universitaris-: ciències socials, treball social, relacions laborals i recursos humans, sociologia, ciència política, relacions internacionals, geografia, ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, psicologia social, dret i especialitats jurídiques. També haurà de tenir una experiència mínima d'un any en tasques relacionades amb l'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i polítiques d'ocupació. L'experiència requerida en tasques relacionades amb l'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i polítiques d'ocupació, garanteix la capacitat d'executar l'avaluació amb criteri, rigor metodològic i coneixement del context institucional.

Les **persones avaluadores** que participin en el Lot 1, no podran participar en el Lot 2, ni en el Lot 3.

Finalment, es considera justificat que les titulacions universitàries que s'han considerat requerir, puguin correspondre als diferents àmbits de coneixement esmentats, en base a l'Annex I ("Àmbits de Coneixement") del Reial Decret 822/2021, de 28 de setembre, atès que l'avaluació de polítiques públiques és una disciplina transversal que integra enfocaments teòrics, metodològics i analítics diversos. Aquesta obertura disciplinar permet garantir la concurrència efectiva sense reduir el nivell d'exigència tècnica, assegurant alhora que l'equip avaluador disposi de les competències necessàries per analitzar de manera rigorosa un programa complex com el SIOAS.

- Pel Lot 2:

Els requisits establerts pel que fa a la composició, titulació i experiència de l'equip humà avaluador responen directament a les característiques, complexitat, i objectius del programa MAIS, orientat a millorar la inserció laboral de persones amb especials dificultats d'accés al mercat de treball, mitjançant actuacions integrals i coordinades d'orientació, formació i acompanyament.

L'avaluació d'aquest tipus de programes requereix no només coneixements metodològics avançats en avaluació de polítiques públiques, sinó també una comprensió profunda dels factors socials, personals i institucionals que condicionen els itineraris d'ocupabilitat i els resultats assolits.

En aquest context, l'avaluació del programa requereix una anàlisi rigorosa tant del seu disseny i implementació com dels seus resultats i impactes, la qual cosa fa necessari disposar:

- Una **persona responsable del projecte** que haurà de tenir diplomatura, llicenciatura, grau o postgrau en algun d'aquests àmbits de coneixement - en base a l'Annex I ("Àmbits de Coneixement") del Reial Decret 822/2021, de 28 de setembre, pel qual s'estableix l'organització dels ensenyaments universitaris-: ciències socials, treball social, relacions laborals i recursos humans, sociologia, ciència política, relacions internacionals, geografia, ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, psicologia social, dret i especialitats jurídiques. També haurà de tenir una experiència mínima de dos anys en tasques relacionades amb l'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i polítiques d'ocupació. I aportant, almenys, experiència en una avaluació d'impacte contrafactual.

L'experiència requerida en tasques relacionades amb l'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i polítiques d'ocupació, garanteix la capacitat de dirigir l'avaluació amb criteri, rigor metodològic i coneixement del context institucional. El requisit d'aportar, almenys una avaluació d'impacte contrafactual, es justifica per la voluntat de que s'analitzi de manera robusta els efectes atribuïbles al programa, més enllà de l'anàlisi descriptiva o de resultats immediats.

L'experiència acreditada en un Lot, per la persona responsable, es pot presentar per acreditar la solvència als altres Lots també.

- Dos/dues **persones avaluadores**, que hauran de tenir diplomatura, llicenciatura, grau o postgrau en algun d'aquests àmbits de coneixement - en base a l'Annex I ("Àmbits de Coneixement") del Reial Decret 822/2021, de 28 de setembre, pel qual s'estableix l'organització dels ensenyaments universitaris-: ciències socials, treball social, relacions laborals i recursos humans, sociologia, ciència política, relacions internacionals, geografia, ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, psicologia social, dret i especialitats jurídiques. També haurà de tenir una experiència mínima d'un any en tasques relacionades amb l'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i polítiques d'ocupació. L'experiència requerida en tasques relacionades amb l'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i polítiques d'ocupació, garanteix la capacitat de d'executar l'avaluació amb criteri, rigor metodològic i coneixement del context institucional.

Les **persones avaluadores** que participin en el Lot 2, no podran participar en el Lot 1, ni en el Lot 3.

Finalment, es considera justificat que les titulacions universitàries que s'han considerat requerir, puguin correspondre als diferents àmbits de coneixement esmentats, en base a l'Annex I ("Àmbits de Coneixement") del Reial Decret 822/2021, de 28 de setembre, atès que l'avaluació de polítiques públiques és una disciplina transversal que integra enfocaments teòrics, metodològics i analítics diversos. Aquesta obertura disciplinar permet garantir la concurrència efectiva sense reduir el nivell d'exigència tècnica, assegurant alhora que l'equip avaluador disposi de les competències necessàries per analitzar de manera rigorosa un programa complex com és el MAIS.

- Pel Lot 3:

Els requisits establerts respecte de la qualificació acadèmica i l'experiència professional de l'equip humà avaluador responen a la naturalesa específica de l'objecte del contracte, que té com a finalitat la realització d'una **avaluació cost-benefici** d'un programa públic d'ocupació adreçat a persones en situació o risc d'exclusió social, mitjançant ajuts a les empreses d'inserció per a la seva contractació.

L'avaluació cost-benefici implica l'aplicació de metodologies econòmiques avançades orientades a identificar, quantificar i valorar monetàriament tant els costos associats a la intervenció pública com els beneficis socials, econòmics i fiscals que se'n deriven, incloent-hi efectes sobre l'ocupabilitat, la reducció de la despesa social i l'increment dels ingressos públics.

En aquest marc, es considera necessari exigir un equip format per:

- Una **persona responsable del projecte** que disposi de titulació universitària superior —de grau, postgrau o doctorat— en algun d'aquests àmbits de coneixement - en base a l'Annex I ("Àmbits de Coneixement") del Reial Decret 822/2021, de 28 de setembre, pel qual s'estableix l'organització dels ensenyaments universitaris: ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, ciència política, enginyeria industrial o de l'organització industrial. En tot cas, s'ha d'aportar una Titulació Superior, i si no es de les especialitzacions mencionades, s'haurà d'acreditar una formació de postgrau relacionada amb aquests àmbits d'empresa, economia o finances. El requeriment d'aquestes disciplines es justifica perquè proporcionen el coneixement teòric i metodològic imprescindible per al disseny, direcció i supervisió d'una anàlisi d'aquestes característiques. Així mateix, es requereix experiència mínima, a acreditar, de dos anys en tasques relacionades amb l'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en l'àmbit del mercat de treball i de les polítiques d'ocupació, el que garanteix una trajectòria mínima suficient per assumir la responsabilitat tècnica del projecte.

L'experiència acreditada en un Lot, per la persona responsable, es pot presentar per acreditar la solvència als altres Lots també.

- Dos/dues **persones avaluadores**, que disposin de titulació universitària superior —de grau, postgrau o doctorat— en algun d'aquests àmbits de coneixement - en base a l'Annex I ("Àmbits de Coneixement") del Reial Decret 822/2021, de 28 de setembre, pel qual s'estableix l'organització dels ensenyaments universitaris: ciències econòmiques, administració i direcció d'empreses, ciència política, enginyeria industrial o de l'organització industrial. En tot cas, s'ha d'aportar una Titulació Superior, i si no es de les especialitzacions mencionades, s'haurà d'acreditar una formació de postgrau relacionada amb aquests àmbits d'empresa, economia o finances. El requeriment d'aquestes disciplines es justifica perquè proporcionen el coneixement teòric i metodològic imprescindible per al disseny, direcció i supervisió d'una anàlisi d'aquestes característiques. Així mateix, Així mateix, es requereix experiència mínima, a acreditar, d'un any en tasques relacionades amb l'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en l'àmbit del mercat de treball i de les polítiques d'ocupació, el que garanteix una trajectòria mínima suficient per assumir l'execució tècnica del projecte. Tots aquest requeriments resulten proporcionats i adequats a les funcions que aquestes persones han de desenvolupar, principalment vinculades a la recollida i tractament de dades, la modelització econòmica, l'estimació de costos i beneficis i la interpretació dels resultats obtinguts.

Les **persones avaluadores** que participin en el Lot 3, no podran participar en el Lot 1, ni en el Lot 2.

En conjunt, la definició d'aquests requisits permet garantir que l'avaluació disposarà d'un equip humà amb les competències tècniques i l'experiència necessàries per executar amb rigor una anàlisi econòmica complexa, assegurant la fiabilitat dels resultats i la seva utilitat com a eina de suport a la presa de decisions públiques, sense introduir requisits desproporcionats o restrictius de la concurrència.

En els tres lots, l'experiència mínima que haurà d'acreditar l'equip humà que executarà efectivament

els serveis d'avaluació, està diferenciada de la solvència tècnica general de l'empresa licitadora. Això constitueix un element essencial per garantir el correcte desplegament dels projectes objecte de contractació. Les característiques tècniques i metodològiques de les avaluacions previstes —tant en termes d'anàlisi de resultats i impactes com d'aplicació de metodologies quantitatives i qualitatives especialitzades— requereixen la intervenció d'un equip tècnic amb un nivell elevat de coneixement pràctic derivat de l'experiència professional prèvia, que incideix de manera directa i determinant en la qualitat de l'execució del contracte i en la fiabilitat de les conclusions obtingudes.

En aquest sentit, els requisits de solvència tècnica i professional exigits respecte del personal adscrit a l'execució del contracte tenen per finalitat assegurar el bon fi de la contractació, garantint que les tasques d'avaluació siguin realitzades per professionals amb la qualificació i experiència adequades a la complexitat dels projectes. Aquests requisits troben la seva plena justificació jurídica en el que disposa l'article 90.1, lletres b) i e), de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic, segons el qual, en els contractes de serveis, la solvència tècnica o professional dels empresaris pot acreditar-se, entre d'altres mitjans, mitjançant la indicació del personal tècnic que participarà en l'execució del contracte, així com mitjançant els títols acadèmics i professionals del responsable o responsables de la seva execució i dels tècnics encarregats directament de dur-la a terme.

Respecte als treballs a presentar per acreditar la solvència tècnica, en el cas de la persona responsable del projecte, si acredita el mateix treball o servei que la persona avaluadora, només es considerarà, a efectes de solvència tècnica, el de la persona responsable. El mateix treball de la persona responsable, per demostrar la seva solvència tècnica, pot presentar-se en qualsevol dels Lots.

En el cas de les dues persones avaluadores, si acrediten el mateix treball o servei en el mateix Lot, només es considerarà una sola vegada, a efectes d'acreditar solvència tècnica. És a dir, han de presentar, i posteriorment acreditar, treballs i serveis diferents entre elles, per tal de demostrar el temps d'experiència mínima requerit en la solvència tècnica.

8. Subcontractació

No es preveu. Atesa la naturalesa de les prestacions a realitzar, de caràcter intel·lectual i estretament vinculades al projecte presentat i a les condicions especials d'execució pel que fa a la solvència tècnica, es considera que totes les tasques a desenvolupar formen part d'un únic bloc crític que ha de realitzar directament el contractista, i no són objecte de subcontractació.

9. Criteris de valoració

S'han seleccionat aquests criteris per garantir la qualitat de l'objecte del contracte, en línia amb les orientacions que proposen diferents guies sobre avaluació de polítiques públiques publicades a nivell institucional.

D'una banda, aquests criteris estan avalats per la *Guía práctica para el diseño y la realización de políticas públicas* (2015), publicada pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública i que aplica actualment l'Institut per a l'Avaluació de Polítiques Públiques fins a la constitució definitiva de l'Agència Estatal d'Avaluació de Polítiques Públiques, la creació de la qual es regula a la Llei 27/2022, de 20 de desembre, d'institucionalització de l'avaluació de polítiques públiques a l'Administració General de l'Estat.

D'altra banda, les guies pràctiques per a l'avaluació de polítiques públiques, publicades per Ivàlua (Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques) també incorporen aquests criteris, els quals fonamenten les actuacions en matèria d'avaluació que promou la Comissió Interdepartamental d'Avaluació de Polítiques Públiques de la Generalitat de Catalunya (CIAVA).

Aquests materials ofereixen els recursos metodològics adients per garantir la qualitat tècnica del procés d'avaluació i permeten l'adaptació adequada a l'àmbit de l'avaluació de polítiques actives d'ocupació.

Així mateix, els criteris s'han adaptat seguint el contingut del nou model de plec de clàusules administratives particulars elaborat per la Subdirecció General de Seguiment i Avaluació de la Contractació Pública en col·laboració amb Ivàlua.

Els criteris de valoració són els previstos al Quadre de característiques inclòs al Plec de clàusules administratives de la present contractació.

Els criteris ponderables de forma automàtica (fins a 63 punts), inclouen els que s'assignaran en base al preu (fins a 43 punts), l'execució tècnica (fins a 20 punts) i els criteris socials (fins a 2 punts). Els criteris de valoració ponderables mitjançant judici de valor (fins a 37 punts) s'atorgaran en relació a quatre blocs: Bloc I: Coherència metodològica proposada (fins a 10 punts), Bloc II: Tècniques de recollida de dades (fins a 10 punts), Bloc III: Adequació de les tècniques d'anàlisi (fins a 10 punts) i Bloc IV: Pla de treball (fins a 7 punts).

				Valoració màxima		
9.1. Criteris de valoració ponderables de forma automàtica				63		
9.1.1 Preu				41		
9.1.2 Execució tècnica	9.1.2.1 Responsable	8.1.2.1 A	5	10	20	
		8.1.2.1 B	5			
	9.1.2.2 Persones avaluadores	8.1.2.2 A	5	10		
		8.1.2.2 B	5			
9.1.3 Criteris socials	9.1.3.1 Certificació oficial en matèria d'igualtat		2			
9.2 Criteris de valoració ponderables mitjançant judici de valor				37		
Bloc I: Coherència metodològica proposada	I.1 Oportunitat de la metodologia		4	10		
	I.2 Coherència del mètode		3			
	I.3 Avantatges del mètode		3			
Bloc II: Tècniques de recollida de dades	II.1 Fonts d'informació:		4	10		
	A. Solvència acreditada (2)					
	B. Diversitat (2)					
	II.2 Mètodes de recollida de dades:		4			
	A. Incorporació sistemes de validació resultats (2)					
	B. Utilització sistemes tecnologia innovadora o actualitzada de recollida de dades (2)					
	II.3 Adequació entre els sistemes i tècniques de recollida de dades i els objectius generals i específics.		2			
Bloc III: Adequació de les tècniques d'anàlisi		III. 1. Tipologia de tècniques d'anàlisi que garanteixin assoliment objectius.		10	10	
Bloc IV: Pla de treball	IV.1 Execució de tasques en paral·lel		2	7		
	IV.2 Repartiment del temps per a cada una de les tasques que garanteixi la coherència, segons l'ordre de les actuacions, la càrrega de treball que impliqui, i les dificultats de cada tasca.		3			
	IV. 3 Mètode de seguiment que permeti al responsable del contracte conèixer l'avenç del projecte de manera ràpida, objectiva i veraç.		2			

Atès que la prestació a executar té un caràcter intel·lectual, els criteris relacionats amb la qualitat representen el 57% (execució tècnica i criteris ponderables amb judici de valor) del total de la puntuació assignable en la valoració de les ofertes, un percentatge superior al mínim establert a l'article 145 de la LCSP (51%). Pel que fa als criteris subjectius, aquests representen el 37% de la puntuació total assignable i no superen el límit màxim establert a l'article 159.1.b de la LCSP (45%).

Aquesta distribució implica que la ponderació dels criteris avaluats de forma automàtica supera la dels criteris avaluats mitjançant un judici de valor, raó per la qual no es requereix la seva valoració per un comitè d'experts (art. 146.2.a de la LCSP), sinó que una mesa de contractació valorarà les propostes de la present licitació.

El criteri preu s'avalua mitjançant la fórmula de valoració indicada a l'apartat 9.1.1 A la resta de criteris, tant automàtics com de judici de valor, es realitzarà una valoració tècnica, tal i com es descriu en cadascun dels apartats, prèvia a l'aplicació de la fórmula de puntuació detallada al final d'aquest punt.

9.1 Criteris de valoració ponderables de forma automàtica (fins a 63 punts)

Els 63 punts ponderables de forma automàtica, segons l'apartat H2 del plec de clàusules administratives, s'assignaran en base al preu (fins a 41 punts), l'execució tècnica (fins a 20 punts) i a criteris socials (fins a 2 punts).

Pel que fa als criteris d'execució tècnica i a criteris socials, es puntuarà cadascun dels criteris i, si escau, cadascun dels subcriteris per separat, per obtenir, amb la suma de puntuacions de cadascun dels criteris la millor oferta-en el seu conjunt.

Per tal d'obtenir la puntuació, primer s'atorgaran els punts d'acord amb els barems indicats en els apartats 9.1.2 i 9.1.3 a cadascun dels subcriteris i després, si escau, s'aplicarà la fórmula que seguidament es detallarà a cadascun d'ells.

La fórmula escollida és la mateixa fórmula que es proposa en la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, de la Direcció General de Contractació Pública, en les licitacions de contractes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

En el cas que cap de les puntuacions atorgades de les propostes assoleixi el 50% de la valoració total possible per al criteri o subcriteri a avaluar, es considerarà que la puntuació a atorgar és el valor obtingut en la fase de valoració de les propostes tècniques. Per tant, si cap de les valoracions de les propostes assoleix el valor X sobre el màxim de valoració Y possible, reflectits a la taula següent, es considerarà que la puntuació a atorgar és el valor obtingut en la fase de valoració de les propostes tècniques.

Criteris	Subcriteris		X: valor mínim a assolir	Y: valor màxim possible
9.1.2 Execució tècnica	9.1.2.1 Responsable	9.1.2.1 A	2,5	5
		9.1.2.1 B	2,5	5
	9.1.2.2 Avaluador/a	9.1.2.2 A	2	5
		9.1.2.2 B	2	5
9.1.3 Criteris socials. Certificació oficial en matèria d'igualtat			1	2

En el cas que se superi l'esmentat llindar s'aplicarà la fórmula següent, per obtenir la puntuació. La fórmula s'ha d'aplicar a cada criteri o, si s'escau, a cada subcriteri per després obtenir la puntuació total (la qual es conté en la Directriu 1/2020, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, de la Direcció general de Contractació Pública):

$$Pop = P * \frac{VTop}{VTmv}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar

P = Puntuació del criteri

$VTop$ = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua

$VTmv$ = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

9.1.1. Preu (fins a 41 punts)

Les ofertes econòmiques es valoraran ordenant-les pel seu import per tal d'identificar quina és l'oferta més econòmica a la que s'atorgarà la puntuació màxima de 41 punts.

La resta es puntuaran aplicant la fórmula següent, la qual es recull a la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de 24.7.2020, de la Direcció general de Contractació Pública:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar

P = Punts criteri econòmic

O_m = Oferta Millor

O_v = Oferta a Valorar

IL = Import de Licitació

VP = Valor de ponderació

El factor de ponderació VP tindrà el valor d'1.

9.1.2. Execució tècnica (fins a 20 punts)

D'acord amb el que estableix l'article 145.2 de la LCSP, l'adjudicació del contracte es basa en una pluralitat de criteris orientats a seleccionar la millor relació qualitat-preu. En particular, i de conformitat amb l'article 145.2.2n de la LCSP, es defineixen criteris qualitatius vinculats a l'organització, qualificació i experiència del personal adscrit al contracte, atès que la qualitat del personal pot afectar de manera significativa la correcta execució de la prestació.

La prestació objecte de licitació té una naturalesa eminentment intel·lectual i especialitzada. La qualitat de la seva execució depèn de manera determinant amb la realització prèvia d'assistències tècniques amb unes característiques determinades i vinculada a l'avaluació de polítiques i programes públics mitjançant metodologies complexes (incloent-hi enfocaments contrafactuals i anàlisi d'impacte), i requereix un coneixement profund del funcionament dels programes finançats per institucions europees, així com de les seves exigències reglamentàries, metodològiques i de justificació de resultats, que garanteixin el compliment de les especificacions detallades en el plec de prescripcions tècniques. En aquest context, la qualitat del servei no depèn únicament del compliment formal dels requisits mínims de solvència, sinó, de manera determinant, de l'experiència pràctica acreditada de les persones que executaran efectivament el contracte.

La valoració de la pràctica professional es basa en la inclusió d'aquest pilar com un dels tres eixos que componen el Marc de Capacitats d'Avaluació de la Societat Europea d'Avaluació (EES) i que, juntament amb la dimensió dels coneixements d'avaluació i les disposicions i aptituds, configuren les tres grans àrees de competències que les persones avaluadores haurien de posseir per assolir l'excel·lència en la seva tasca. Concretament, l'eix de la pràctica professional inclou tant la gestió tècnica del procés d'avaluació com les habilitats interpersonals que faciliten la comunicació, el lideratge i el treball en equip a partir de l'execució de serveis i treballs en l'àmbit de l'avaluació. Aquest marc és una eina essencial per a la professionalització i la millora de les pràctiques d'avaluació de polítiques públiques a Europa,

amb l'objectiu d'unificar les capacitats que s'esperen dels avaluadors per tal de garantir la seva competència i compromís amb els valors ètics i professionals de la disciplina.

De forma complementària, altres organitzacions de l'àmbit de l'avaluació, com la Societat Canadenca d'Avaluació (CES), han impulsat programes voluntaris de certificació professional, com el programa de Designació d'Avaluador Acreditat (CE), que permet a les persones obtenir una certificació a partir d'una valoració d'uns criteris i uns requisits estàndards professionals per contribuir a la professionalització de la pràctica de l'avaluació. Aquest procés de certificació permet que aquells professionals amb l'experiència i les competències necessàries puguin obtenir la certificació de professional avaluador.

Aquest procés avalua l'experiència pràctica i els coneixements adquirits per considerar-los equivalents als estudis formals en avaluació. Els criteris d'elegibilitat inclouen almenys 10 anys de treball i sis anys d'experiència en avaluació de programes. En aquest sentit, els candidats han de presentar un portafolis que mostri la seva experiència, incloent-hi una carta descriptiva de la seva trajectòria professional, un currículum detallat, una llista d'estudis i formació realitzats, i exemples de treballs d'avaluació. Aquest portafolis és avaluat per membres de la CES per determinar si es reconeix l'aprenentatge previ.

D'acord amb els exemples presentats vinculats a la definició de marcs competencials i als processos de certificació professionals oficials impulsats per organismes d'avaluació i col·legis professionals de l'àmbit d'avaluació de les polítiques públiques, es constata que la pràctica professional i l'execució de treballs i serveis en aquest camp professional contribueixen a la professionalització de les persones avaluadores i conforma una de les dimensions que incideix en la millora de la qualitat dels serveis prestats, d'acord amb la valoració d'aquestes organitzacions i organismes

Justificació de la selecció dels criteris

Els criteris definits en aquest apartat —experiència i capacitat tècnica de la persona responsable del projecte i de les persones avaluadores— s'han seleccionat específicament perquè són els que presenten una relació directa i immediata amb la qualitat de l'execució del contracte, a diferència d'altres possibles criteris genèrics que no permetrien discriminar de manera efectiva la capacitat real d'afrontar les tasques d'avaluació previstes al plec.

Aquesta elecció respon als motius següents:

- La correcta planificació, conducció metodològica i coordinació de l'avaluació requereix una persona responsable amb experiència contrastada en projectes d'una complexitat equivalent, capacitada per garantir la coherència tècnica del treball i la interlocució amb l'òrgan promotor.
- L'execució material de les tasques d'anàlisi, recollida i tractament de dades, i formulació de conclusions depèn de manera substancial de les persones avaluadores assignades, sent necessari valorar aquelles que acreditin una pràctica professional consolidada en l'àmbit específic de l'avaluació de polítiques públiques.
- Altres criteris alternatius, no directament vinculats a l'experiència pràctica en encàrrecs d'avaluació similars, no garantirien de manera equivalent l'assoliment dels objectius de qualitat, rigor metodològic i fiabilitat dels resultats exigits pel contracte.

Aquesta aproximació és coherent amb els marcs competencials impulsats per organitzacions de referència en l'àmbit de l'avaluació, com la Societat Europea d'Avaluació (EES), que identifiquen la pràctica professional com un dels eixos fonamentals de la competència avaluadora, així com amb sistemes de certificació professional promoguts per altres organismes internacionals.

Justificació de la ponderació assignada

La puntuació màxima d'aquest apartat s'estableix en 20 punts, distribuïts entre:

- la persona responsable del projecte (fins a 10 punts), i
- les persones avaluadores (fins a 10 punts),

en coherència amb el paper respectiu que cadascuna exerceix en l'èxit tècnic del contracte.

En tots els lots 1, 2, i 3, es requereixen dues persones avaluadores, i es valorarà la que més puntuació obtingui.

La major ponderació atribuïda a la persona responsable del projecte es justifica perquè aquesta figura assumeix funcions clau de direcció tècnica, disseny metodològic, supervisió de l'execució i validació final dels resultats, amb una incidència transversal en totes les fases del contracte.

Per la seva banda, la valoració de les persones avaluadores respon a la necessitat d'assegurar un nivell elevat d'expertesa en l'execució operativa dels treballs, si bé amb una incidència més acotada a les tasques específiques que els són assignades.

La ponderació global d'aquests criteris quantitativament rellevants, però no majoritaris respecte del conjunt de criteris d'adjudicació, respon al principi d'equilibri entre el preu i la qualitat, evitant tant una sobrevaloració desproporcionada dels aspectes subjectius com una reducció que en buidaria de contingut la seva funció selectiva. Aquesta configuració permet seleccionar l'oferta que presenta una millor relació qualitat-preu, en línia amb la doctrina reiterada del Tribunal Català de Contractes del Sector Públic, que exigeix una justificació expressa tant de l'elecció dels criteris com de la seva ponderació (entre d'altres, Resolució 228/2021).

○ *Persona responsable del projecte (fins a 10 punts)*

Es valorarà que les prestacions realitzades per la persona responsable del projecte de l'equip adscrit a l'execució del contracte superin el nivell mínim requerit a la solvència tècnica o professional, tal com s'indica a continuació:

1. Pel Lot 1:

A. Per cada treball o servei addicional, d'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació, als presentats a la solvència tècnica i acreditat com a professional avaluador participant del projecte, i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos) s'atorga 0,5 punts. Per cada treball addicional, que sigui de l'àmbit de la diversitat i inclusió, o salut mental i inclusió, i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos), s'atorga 1,5 punts. La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts.

B. Per cada treball o servei addicional d'avaluació d'impacte contrafactual, en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació, als presentats a la solvència tècnica i acreditat com a responsable del projecte i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos) s'atorga 0,5 punts. Per cada treball addicional d'avaluació d'impacte contrafactual, en l'àmbit de la diversitat i inclusió, o salut mental i inclusió, acreditat com a responsable del projecte, i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos), s'atorga 1,5 punts. La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts.

2. Pel Lot 2:

A. Per cada treball o servei addicional, d'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació, als presentats a la solvència tècnica i acreditat com a responsable del projecte i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos) s'atorga 1 punt. La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts.

B. Per cada treball o servei addicional, d'avaluació d'impacte contrafactual en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació, als presentats a la solvència tècnica i acreditat com a responsable del projecte i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos), s'atorga 1 punt. La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts.

3. Per al Lot 3:

- A. Per cada treball o servei addicional, d'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació, als presentats a la solvència tècnica i acreditat com a responsable del projecte, i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos) s'atorga 1 punt.
La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts.
- B. Per cada anàlisi cost-benefici que s'aporti i acrediti, addicionalment, com a persona responsable de l'equip tècnic de la present licitació, s'atorgarà 1 punt. Es justifica no determinar antiguitat dels anàlisi cost-benefici presentats, degut a que no es vol limitar la concurrència per l'escassetat de professionals amb experiència d'anàlisi cost-benefici.
La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts.

Si les persones responsables dels projectes acrediten el mateix treball o servei que les persones avaluadores de l'equip de treball, només es computarà a la puntuació de les persones responsables. Així mateix, si s'acredita el mateix treball que una persona responsable ja ha acreditat a la solvència tècnica, aquest no sumarà cap punt en el present apartat.

La puntuació final d'aquest bloc serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes per la persona responsable del projecte assignada a l'execució del contracte en els apartats A i B.

- *Persones avaluadores (fins a 10 punts)*

Es valorarà que les prestacions realitzades per les persones avaluadores de l'equip adscrit a l'execució del contracte, a més de complir amb les especificacions establertes a la solvència tècnica, superin el nivell mínim requerit a la solvència tècnica o professional, tal com s'indica a continuació:

- Pel Lot 1:

- A. Per cada treball o servei addicional, d'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació, als presentats a la solvència tècnica i acreditat per qualsevol professional avaluador membre de l'equip tècnic de la present licitació, i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos) s'atorga 0,5 punts, Per cada treball addicional, en l'àmbit de la diversitat i inclusió, o salut mental i inclusió, als presentats a la solvència tècnica i acreditat com a responsable del projecte i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos), s'atorga 1,5 punts.
La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts.
- B. Per cada treball o servei addicional d'avaluació d'impacte contrafactual, en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació, als presentats a la solvència tècnica i acreditat per qualsevol professional avaluador membre de l'equip tècnic de la present licitació, i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos) s'atorga 0,5 punts, Per cada treball addicional d'avaluació d'impacte contrafactual, en l'àmbit de la diversitat i inclusió, o salut mental i inclusió, als presentats a la solvència tècnica i acreditat com a professional avaluador participant del projecte, i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos), s'atorga 1,5 punts.
La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts.

- 2. Pel Lot 2:

- A. Per cada treball o servei addicional, d'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els

àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació, als presentats a la solvència tècnica i acreditat per qualsevol professional avaluador membre de l'equip tècnic de la present licitació, i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos) s'atorga 1 punt.

La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts.

- B. Per cada treball o servei addicional d'avaluació d'impacte contrafactual, en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació, als presentats a la solvència tècnica i acreditat per qualsevol professional avaluador membre de l'equip tècnic de la present licitació, i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos) s'atorga 1 punt..
- La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts.

3. Pel Lot 3:

- C. Per cada treball o servei addicional, d'anàlisi, investigació, prospecció o avaluació en els àmbits del mercat de treball i les polítiques d'ocupació, als presentats a la solvència tècnica i acreditat per qualsevol professional avaluador membre de l'equip tècnic de la present licitació, i que hagi estat finalitzat i entregat en els 5 anys anteriors (2021-2025 inclosos) s'atorga 1 punt.

La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts.

- D. Per cada anàlisi cost-benefici que s'aporti i acrediti, addicionalment, per qualsevol professional avaluador membre de l'equip tècnic de la present licitació, s'atorgarà 1 punt. Es justifica no determinar antiguitat dels anàlisi cost-benefici presentats, degut a que no es vol limitar la concurrència per l'escassetat de professionals amb experiència d'anàlisi cost-benefici.

La màxima puntuació total per els treballs addicionals serà de 5 punts

Si les persones avaluadores acrediten el mateix treball o servei, es computarà una sola vegada, en cada Lot. En canvi, si el mateix treball es presentat per una persona avaluadora diferent en un altre Lot, si es puntuarà.

En el cas que alguna de les persones avaluadores acrediti el mateix treball o servei que la persona responsable del projecte, només es computarà a la puntuació de la persona responsable. Si s'acredita el mateix treball que una altra persona de l'equip (persona avaluadora o responsable) ja ha acreditat a la solvència tècnica del mateix lot, aquest no sumarà cap punt en el present apartat.

La puntuació final d'aquest bloc serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes per les persones avaluadores assignades a l'execució del contracte en els apartats A i B.

9.1.3. Criteris socials: Certificació oficial en matèria d'igualtat (fins a 2 punts)

En el cas de la present contractació, l'aplicació d'aquest criteri incideix positivament en una millor execució dels treballs d'avaluació i afavoreix una orientació focalitzada amb perspectiva de gènere en les diferents dimensions objecte d'anàlisi. Aquests elements es consideren fonamentals per garantir la qualitat en la prestació dels serveis.

Per aquest motiu, es valora l'excel·lència en el desenvolupament de polítiques d'igualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral de les empreses licitadores.

En aquest sentit, es proposa atorgar **2 punts per disposar d'una certificació oficial** en matèria d'igualtat. Es consideraran vàlids els distintius empresarials en matèria d'igualtat atorgats per les administracions públiques, com ara el distintiu "Igualtat a l'empresa" del Ministeri d'Igualtat, regulat pel Reial decret 1615/2009, de 26 d'octubre, o altres d'equivalents regulats per llei o normativa europea.

En referència a aquest criteri de valoració, cal remarcar que l'aprovació i implementació d'un pla

d'igualtat per part de les empreses licitadores no les habilita a obtenir cap punt per aquest concepte.

La introducció d'aquest criteri social en la licitació també es recolza en l'article 10 de Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que indica que els poders adjudicadors de Catalunya que als efectes de la legislació de contractes del sector públic tenen la consideració d'Administració pública, per mitjà de llurs òrgans de contractació, han de procurar d'incloure clàusules socials en les bases de la contractació amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el mercat laboral. Concretament, ha d'indicar en els plecs de clàusules administratives particulars els barems de puntuació addicional per a les empreses que disposin de plans d'igualtat, en el cas que no hi estiguin obligades per llei, i les que disposin del distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat a què fa referència l'article 35 o adoptin mesures destinades a assolir la igualtat d'oportunitats que perdurin en el temps i mantinguin l'efectivitat, segons el que s'estableixi per reglament.

9.2. Criteris de valoració ponderables mitjançant judici de valor (fins a 37 punts)

Els 37 punts ponderables mitjançant judici de valor es distribueixen segons s'especifica a l'apartat H2 del plec de clàusules administratives. S'han seleccionat aquests criteris per garantir la qualitat de l'objecte del contracte, en línia amb les orientacions que proposen diferents guies sobre avaluació de polítiques públiques publicades a nivell institucional. D'una banda, aquests criteris estan avalats per la *Guía práctica para el diseño y la realización de políticas públicas (2015)*, publicada pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública i que aplica actualment l'Institut per a l'Avaluació de Polítiques Públiques fins a la constitució definitiva de l'Agència Estatal d'Avaluació de Polítiques Públiques, la creació de la qual es regula a la Llei 27/2022, de 20 de desembre, d'institucionalització de l'avaluació de polítiques públiques a l'Administració General de l'Estat. D'altra banda, les guies pràctiques per a l'avaluació de polítiques públiques, publicades per Ivàlua (Institut Català d'Avaluació de Polítiques Públiques) també incorporen aquests criteris, els quals fonamenten les actuacions en matèria d'avaluació que promou la Comissió Interdepartamental d'Avaluació de Polítiques Públiques de la Generalitat de Catalunya (CIAVA).

Aquests materials ofereixen els recursos metodològics adients per garantir la qualitat tècnica del procés d'avaluació i permeten l'adaptació adequada a l'àmbit de l'avaluació de polítiques actives d'ocupació.

En base a aquests recursos, s'ha optat per valorar aquests 4 blocs: la coherència metodològica proposada (fins a 10 punts), les tècniques de recollida de dades (fins a 10 punts), l'adequació de les tècniques d'anàlisi (fins a 10 punts) i el pla de treball (fins a 7 punts). La ponderació d'aquests quatre blocs s'ha fet tenint en compte el que determina la literatura especialitzada. La distribució desigual de les puntuacions màximes està justificada en la rellevància i singularitat del seu contingut. Els atributs de cadascun dels 4 blocs incideixen de forma específica en la qualitat del resultat final.

Es valoren d'acord amb la puntuació que preveu l'epígraf H2 del quadre de característiques del PCA són els següents:

Bloc I. Coherència metodològica. (Fins a 10 punts)

- *Oportunitat de la metodologia proposada (fins a 4 punts)*
Les avaluacions públiques segueixen metodologies recollides a la literatura científica. Aquestes metodologies cal adaptar-les a la política concreta objecte d'avaluació, d'acord amb les seves peculiaritats, a més de ponderar les diverses fonts d'informació, els recursos humans i tècnics emprats i el temps disposat per a l'avaluació.
- *Coherència del mètode en relació a la pregunta d'avaluació (fins a 3 punts)*
Les tècniques descrites per assolir les preguntes plantejades a l'avaluació han de ser adients per obtenir una resposta vàlida, objectiva i reproducible, ja sigui de naturalesa quantitativa (indicadors) com qualitativa (no numèrica).
- *Avantatges del mètode d'avaluació proposat (fins a 3 punts)*
Per tal de respondre a les preguntes de les avaluacions es poden emprar diferents mètodes que,

en base als recursos emprats, potencien la robustesa del resultat final de l'avaluació. L'ús combinat de diferents mètodes amplia dita robustesa.

Bloc II. Tècniques de recollida de dades. (Fins a 10 punts)

- *Fonts d'informació (fins a 4 punts)*
D'una banda, cal identificar les fonts d'informació a emprar, ja que, depenent de les metodologies suggerides (quantitatives o qualitatives) en el projecte presentat, les fonts d'informació escollides són diferents. Cal identificar aquestes fonts en base al mètode/s escollit/s (on es troba la informació, com es pot obtenir...). Es valoraran concretament aquests aspectes:
 - A) Solvència acreditada de les fonts escollides (*fins a 2 punts*)
 - B) Diversitat de les fonts (*fins a 2 punts*).
- *Mètodes de recollida de dades (literatura, arxius, entrevistes,...) (fins a 4 punts)*
D'altra banda, són rellevants els mètodes de recollida de dades - literatura, arxius, entrevistes - ja que, segons la via de selecció de dades escollida, aquests requereixen un processament, una determinació de la seva qualitat i una valoració de l'ús protegit. Es valoraran concretament aquests aspectes:
 - A) Incorporació sistemes de validació resultats (*fins a 2 punts*)
 - B) Utilització sistemes tecnologia innovadora o actualitzada de recollida de dades (*fins a 2 punts*).
- *Adequació entre els sistemes i tècniques de recollida de dades i els objectius generals i específics. (fins a 2 punts)*
Finalment, en base a les fonts de dades escollides, cal prioritzar-les: optar per les que millor s'adeqüin a la finalitat de l'avaluació, que menys cost representin, amb la major qualitat possible i de més fàcil reproducció.

Bloc III. Adequació de les tècniques d'anàlisi (Fins a 10 punts)

- *Tipologia de tècniques d'anàlisi que garanteixin assoliment objectius. (fins a 10 punts)*
Cal definir les tècniques proposades i justificar la seva necessitat. La descripció del detall d'aquestes tècniques d'anàlisi s'han de basar en la metodologia establerta anteriorment, les respostes que es pretenen obtenir a partir de les preguntes de l'avaluació, les fonts d'informació escollides i els recursos destinats. Per valorar aquest bloc s'examinarà el rigor, la complexitat del mètode i el contrast amb la literatura científica.

Bloc IV. Pla de treball (Fins a 7 punts)

- *Execució de tasques en paral·lel (Fins a 2 punts)*
Es valora la capacitat de desenvolupar en paral·lel diferents tasques del projecte.
- *Repartiment del temps per a cada una de les tasques que garanteixi la coherència, segons l'ordre de les actuacions, la càrrega de treball que impliqui, i les dificultats de cada tasca (Fins a 3 punts).*
Es valora la seva seqüència lògica i temporal, i la seva coherència i credibilitat pel que fa al seu compliment efectiu i temps emprat.
- *Mètode de seguiment que permeti al responsable del contracte conèixer l'avenç del projecte de manera ràpida, objectiva i veraç (Fins a 2 punts).*
Es valorarà la proposta d'un mètode de seguiment que permeti en tot moment disposar d'informació sobre el grau d'avenç de les diferents tasques.

Es valorarà i puntuarà cadascun dels criteris i, si escau, cadascun dels subcriteris per separat, per obtenir, amb la suma de puntuacions de cadascun dels criteris la millor oferta tècnica en el seu conjunt.

Per tal d'obtenir la puntuació, primer es farà una valoració tècnica de cadascun dels criteris i, si escau, a cadascun dels subcriteris, i després, si s'escau, s'aplicarà la fórmula que seguidament es

detallarà a cadascun d'ells.

La fórmula escollida és la mateixa fórmula que es proposa en la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, de la Direcció General de Contractació Pública, en les licitacions de contractes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

En el cas que cap de les valoracions de les propostes tècniques assoleixi el 50% de la valoració total possible per al criteri o subcriteri a avaluar, es considerarà que la puntuació a atorgar és el valor obtingut en la fase de valoració de les propostes tècniques. Per tant, si cap de les valoracions de les propostes assoleix el valor X sobre el màxim de valoració Y possible, reflectits a la taula següent, es considerarà que la puntuació a atorgar és el valor obtingut en la fase de valoració de les propostes tècniques.

Criteri	Subcriteri	X: valor mínim a assolir	Y: valor màxim possible
Bloc I	Oportunitat de la metodologia	2	4
	Coherència del mètode	1,5	3
	Avantatges del mètode	1,5	3
Bloc II	Fonts d'informació	2	4
	Mètodes de recollida de dades	2	4
	Adequació entre els sistemes i tècniques de recollida de dades i els objectius generals i específics.	1	2
Bloc III	Tipologia de tècniques d'anàlisi que garanteixin assoliment objectius.	5	10
Bloc IV	Execució de tasques en paral·lel	1	2
	Repartiment del temps per a cada una de les tasques que garanteixi la coherència, segons l'ordre de les actuacions, la càrrega de treball que impliqui, i les dificultats de cada tasca.	1,5	3
	Mètode de seguiment que permeti al responsable del contracte conèixer l'avenç del projecte de manera ràpida, objectiva i veraç.	1	2

En el cas que se superi l'esmentat llindar s'aplicarà la fórmula següent, per obtenir la puntuació. La fórmula s'ha d'aplicar a cada criteri o, si s'escau, a cada subcriteri per després obtenir la puntuació total (la qual es conté en la Directriu 1/2020, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, de la Direcció general de Contractació Pública):

$$Pop = P * \frac{VTop}{VTmv}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar

P = Puntuació del criteri

V_{Top} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua

V_{Tmv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

10. Insuficiència de mitjans

La contractació d'aquet servei mitjançant procediment obert es justifica perquè, d'una banda, cal garantir la independència de les avaluacions públiques mitjançant persones alienes a l'organització que promou les polítiques i, d'altra banda, el SOC no disposa de recursos humans suficients amb coneixements en matèria d'avaluació.

11. Protecció de dades de caràcter personal

El present contracte té per objecte la prestació del servei amb dades dels següents tractaments:

- “Base de dades de persones demandants de feina”.
- “Persones que reben accions realitzades dintre del sistema d'ocupació de Catalunya”.
- “Gestió d'operacions cofinançables del Fons Social Europeu”.

Per executar les prestacions derivades del compliment de l'objecte d'aquest encàrrec, el SOC, responsable del tractament, posarà a disposició del contractista les següents dades: Dades de caràcter identificatiu, Categories especials de dades o dades sensibles, característiques personals, Circumstàncies socials, Detalls d'ocupació professionals, Acadèmiques i professionals, Econòmics i financers.

El nivell de risc global associat a les dos activitats del tractament són de nivell ALT.

Josep Márquez Moreno

Cap del Servei de Planificació Estratègica, Avaluació i Igualtat
Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball