

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT I IDONEÏTAT PER A LA CONTRACTACIÓ, PER PART DE L'INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA (IMSS), DEL SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ DE RISCOS LABORALS, EN LES ESPECIALITATS DE SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA APLICADA.

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Exp: P2500130

CPV: **71317210-8 – Serveis de consultoria en salut i seguretat**

CPV: **71317200-5 Serveis de salut i seguretat.**

Índex

1.	OBJECTE I FINALITAT DEL CONTRACTE	2
2.	NECESSITAT I JUSTIFICACIÓ DEL CONTRACTE	3
3.	PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ	4
4.	JUSTIFICACIÓ DE LA NO DIVISIÓ EN LOTS	4
5.	RESPONSABLE DEL CONTRACTE I MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ	5
6.	PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ	6
7.	REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA PER OPTAR A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE	8
8.	IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST MUNICIPAL	9
9.	DURADA I TERMINI D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE	10
10.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC).....	10
11.	MODIFICACIONS PREVISTES.....	11
12.	CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ	12
13.	REVISIÓ DE PREUS.....	18
14.	CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE	18
15.	GARANTIA DEFINITIVA	21
16.	TERMINI DE GARANTIA	21
17.	SUBCONTRACTACIÓ	22
18.	SUBROGACIÓ DEL PERSONAL	23
19.	CESSIÓ DEL CONTRACTE	23
20.	PROTECCIÓ DE DADES.....	23
21.	RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS.....	24
22.	ABONAMENT A L'ADJUDICATÀRIA.....	26
23.	EXTINCIÓ I RESOLUCIÓ PARCIAL DEL CONTRACTE.....	27

1. OBJECTE I FINALITAT DEL CONTRACTE

L'objecte del present contracte és la contractació d'un Servei de Prevenció Aliè que doni suport tècnic i especialitzat a l'activitat preventiva desenvolupada per l'Institut Municipal de Serveis Socials (IMSS), en el marc de les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.

Aquest servei comprèn l'execució de les actuacions tècniques i organitzatives necessàries per garantir una gestió preventiva integral i coordinada, d'acord amb les necessitats específiques de l'IMSS i amb la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

De manera més concreta, els serveis a prestar —descrits amb detall a la **CLÀUSULA 3** del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars (**PPTP**)— inclouen, com a mínim, les següents línies d'actuació:

1. **Avaluació dels factors de risc** en els àmbits de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.
2. **Disseny, implementació i seguiment** del Pla de Prevenció de Riscos Laborals, incloent-hi la realització d'auditories internes i accions de millora contínua.
3. **Informació i formació preventiva** en les tres especialitats esmentades.
4. **Prestació de serveis específics** propis de cadascuna de les especialitats:
 - Seguretat en el Treball.
 - Higiene Industrial.
 - Ergonomia i Psicosociologia Aplicada.
5. **Elaboració i actualització dels Plans d'Emergència i/o d'Autoprotecció** dels centres dependents de l'IMSS.
6. **Suport tècnic en matèria de Coordinació d'Activitats Empresarials (CAE).**
7. **Tasques de gestió i comunicació de resultats.**

No obstant això, s'estableix una condició resolutòria parcial d'aquest contracte vinculada a l'adhesió de l'IMSS a l'Acord Marc o contracte homòleg de l'Ajuntament de Barcelona. En conseqüència, les prestacions previstes a les clàusules 3.1 (avaluació dels factors de risc i planificació de l'activitat preventiva) i 3.5 (plans d'emergència i/o autoprotecció) del PPTP quedaran automàticament excloses i resoltes d'aquest contracte en el moment en què entri en vigor i s'iniciï la vigència de l'esmentat contracte municipal. Aquesta reducció de l'objecte contractual no donarà dret a l'adjudicatari a percebre cap mena de compensació econòmica ni indemnització pels danys i perjudicis.

Es preveu que aquest futur contracte municipal estigui en condicions d'entrar en servei en el segon semestre de l'any 2027 o principis del 2028.

La finalitat del contracte és donar compliment efectiu a les obligacions establertes a la **Llei 31/1995**, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i al **Reial decret 39/1997**, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, modificat pel **Reial decret 604/2006**, de 19 de maig.

Mitjançant aquesta contractació, l'IMSS pretén assegurar l'assessorament tècnic així com la disponibilitat de recursos especialitzats i interdisciplinaris que permetin:

- L'avaluació i control dels riscos laborals als seus centres de treball.
- La planificació i execució d'una activitat preventiva eficaç i permanent.
- La millora contínua del sistema de gestió preventiva.
- La protecció de la salut i seguretat del conjunt de la plantilla i de les persones treballadores del conjunt de centres de treball repartits pel municipi de Barcelona.

2. NECESSITAT I JUSTIFICACIÓ DEL CONTRACTE

L'IMSS desenvolupa una activitat àmplia, diversa i territorialment descentralitzada, amb una xarxa de 52 centres de treball i una plantilla integrada per 1.474 professionals, que duen a terme tasques d'atenció directa a la ciutadania, gestió tècnica i treball administratiu.

Aquesta activitat requereix el desplegament continu i sistemàtic d'una activitat preventiva que inclogui l'avaluació periòdica dels riscos laborals, la realització de mesuraments higiènics, la planificació d'intervencions tècniques en les especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, així com la impartició d'accions formatives, la redacció de plans i el desenvolupament de projectes específics de millora preventiva.

Tanmateix, aquest abast no implica que durant cada anualitat del contracte s'hagin d'executar actuacions sobre la totalitat dels centres de treball de l'IMSS. La previsió del contracte és revisar anualment l'avaluació de riscos aproximadament d'un terç dels centres, d'acord amb la planificació preventiva, la periodicitat de revisió que correspongui i les necessitats detectades.

La normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals —en especial, la Llei 31/1995, de 8 de novembre, i el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció— estableix l'obligació que les organitzacions comptin amb recursos tècnics i interdisciplinaris suficients per a la planificació, execució i control de l'activitat preventiva. Aquest marc normatiu exigeix disposar de professionals amb qualificació tècnica acreditada en les tres especialitats esmentades, així com de mitjans materials i metodològics adequats per garantir la protecció de la salut del personal i el compliment dels requisits legals.

Atès que l'IMSS no disposa actualment de mitjans propis suficients per assumir de manera integral totes les tasques exigides per la legislació en matèria de prevenció de riscos laborals, tant per la manca de recursos humans amb el nivell d'especialització tècnica requerit com per la insuficiència dels mitjans

materials necessaris per a l'adequada execució de les funcions preventives, es considera necessària i degudament justificada la contractació d'un Servei de Prevenció Aliè, que aporti l'experiència, els coneixements, les eines tècniques i els recursos professionals especialitzats necessaris per garantir un suport continu, qualificat i eficaç al Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'IMSS, en aquest àmbit i en relació amb les diferents tasques i serveis esmentats en el punt 1 del present document.

D'acord amb la naturalesa i abast d'aquest contracte, i tenint en compte la seva envergadura, el procediment de licitació que es proposa és el procediment obert simplificat, en virtut del que disposa l'article 159.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

3. PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ

Atès l'import de licitació i les característiques d'aquest contracte, la tramitació d'aquest serà ordinària per procediment obert simplificat (article 159.1 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, en endavant LCSP), tenint en compte que no existeix cap restricció d'accés a la licitació i que, per tant, l'elecció d'aquest procediment permetrà la màxima participació i publicitat.

4. JUSTIFICACIÓ DE LA NO DIVISIÓ EN LOTS

Atesa la naturalesa de l'objecte del contracte així com de les seves prescripcions tècniques per al disseny i l'execució, es considera que el més adient és la prestació a través d'una única adjudicatària, i per tant no es considera la seva divisió en lots (com preveu l'article 99.3 de la Llei 9/2017) per les raons que s'exposen a continuació.

L'objecte del contracte s'emmarca en la prestació integrada d'un Servei de Prevenció Aliè, que engloba actuacions de suport tècnic a les tres especialitats preventives —Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia Aplicada—, així com altres serveis complementaris de caràcter transversal (formació, coordinació d'activitats empresarials, plans d'emergència i d'autoprotecció, entre d'altres).

Aquest conjunt d'activitats constitueix una unitat funcional i operativa que requereix uniformitat metodològica, coherència tècnica i una coordinació contínua entre les diferents especialitats, amb la finalitat de garantir l'eficàcia i la seguretat de les actuacions preventives. La divisió en lots podria comprometre l'eficiència en la coordinació de l'execució dels serveis a prestar, l'homogeneïtat dels criteris d'actuació, la compatibilitat dels procediments tècnics i la coherència dels informes i plans resultants, tots ells factors essencials per al correcte desplegament de l'activitat preventiva dins de l'IMSS.

A més, la interdependència de les especialitats preventives i la necessitat d'una planificació conjunta i transversal de les tasques d'assessorament i d'execució de les tasques previstes per aquestes especialitats, fan imprescindible que la prestació dels serveis a contractar, es dugui a terme sota una direcció tècnica única, capaç d'aprofitar sinergies, evitar duplicitats i optimitzar recursos.

D'altra banda, la gestió per lots exigiria una coordinació addicional complexa entre diversos contractistes, amb el consegüent increment de càrrega administrativa, risc de solapament d'actuacions i possible augment de costos derivats de la manca d'un enfocament unificat.

Per tot l'exposat, es considera més eficient i adequat que la totalitat dels serveis inclosos en el contracte siguin prestats per una única empresa adjudicatària, garantint així la coherència tècnica, la integració funcional i la qualitat global del servei.

5. RESPONSABLE DEL CONTRACTE I MEMBRES DE LA MESA DE CONTRACTACIÓ

Es designa a la Sra. Sílvia Zurera Manjón, Cap de Recursos Humans de l'IMSS, com a responsable del contracte, i a qui correspondrà supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, d'acord amb el que preveu l'article 62.1 de la LCSP.

Formaran part de la Mesa de Contractació com a vocals:

Vocal titular: Xavier Vilà Coordinador de Desenvolupament de Persones	Vocal suplent: Marta Miralles Gestora
Vocal titular: Sílvia Zurera Cap del Departament de Recursos Humans	Vocal suplent: Sònia Moreno Tècnica superior en Prevenció de Riscos Laborals.

6. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació (PBL) és de **80.791,70** euros, IVA inclòs, amb el següent desglossament:

- **66.770,00** euros, pressupost net.
- **14.021,70** euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 21 %.

Aquest pressupost net es determina a partir de preus unitaris, amb un preu hora únic, el qual s'exposa a continuació: **55,00 € / hora**

D'acord amb aquest criteri, a continuació s'indica la previsió anual estimada i orientativa de volum de serveis i hores associades (hores necessàries per servei), així com el seu cost corresponent:

Prestacions estimades i orientatives a realitzar	Quantitat estimada (anual)	Hores estimades per unitat	Hores totals estimades (anual)	IMPORT
Avaluació de riscos laborals per centre i avaluació de riscos dels llocs de treball, per separat (mesuraments condicions, etc.)	20 centres	10	200	11.000,00 €
Inspecció periòdica de les condicions de treball (revisió + planificació de mesures)	5 centres	4	20	1.100,00 €
Pla d'emergència - manual + plànols evacuació	2 centres	4	8	440,00 €
Estudi prevenció lipoatròfia semicircular (camp elèctric, magnètic, electrostàtica i humitat) per 12 llocs de treball	1 estudi	30	30	1.650,00 €
Avaluació de riscos ergonòmica dels llocs de treball PVD (per 10 llocs de treball)	3 centres	8	24	1.320,00 €
Serveis específics per a les tres especialitats, segons clàusula 3 (bossa d'hores anual a concretar a la planificació anual)	-	-	325	17.875,00 €
TOTAL hores estimades anuals			607	33.385,00 €

A continuació es presenta la desagregació dels costos directes (CD) i indirectes (CI) considerats per determinar el pressupost del present contracte:

	2026	2027	2028	PER A TOT EL CONTRACTE
Despeses salarials	2.253,74 €	22.426,55 €	20.172,81 €	44.853,10 €
Despeses de Seguretat Social	732,47 €	7.288,63 €	6.556,16 €	14.577,26 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	2.986,21 €	29.715,18 €	26.728,97 €	59.430,36 €
Despeses generals	209,03 €	2.080,06 €	1.871,03 €	4.160,12 €

TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	209,03 €	2.080,06 €	1.871,03 €	4.160,12 €
Marge empresarial	159,76 €	1.589,76 €	1.430,00 €	3.179,52 €
TOTAL BENEFICI INDUSTRIAL	159,76 €	1.589,76 €	1.430,00 €	3.179,52 €
TOTAL DE COSTOS ESTIMATS	3.355,00 €	33.385,00 €	30.030,00 €	66.770,00 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu nacional dels serveis de prevenció aliens (Codi de conveni núm. 99017255012008), publicat al Butlletí Oficial de l'Estat del 15 d'agost del 2023, el qual ha estat objecte de denúncia en data 2 de gener de 2025, i s'ha pres en consideració els acords reflectits als acords adoptats en el marc de la seva Comissió Paritària, publicats al Butlletí Oficial de l'Estat en data 18 d'abril de 2024.

Els imports salarials fixats en el conveni sectorial indicat són els que regeixen als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. L'incompliment de les condicions establertes en el conveni col·lectiu vigent que resulti d'aplicació, comporta l'exclusió del procediment o la resolució del contracte.

Els costos salarials directament imputats al contracte s'han calculat sobre la base d'una dedicació anual estimada de 607 hores de personal tècnic de prevenció de riscos laborals. Aquesta dedicació no pressuposa que l'execució del contracte recaigui en una única persona, sinó que respon al volum d'hores directament facturables estimades. La funció de coordinació tècnica del contracte forma part de l'organització mínima exigida per a la correcta execució del servei i no es configura com una unitat independent de facturació.

Dedicació anual estimada directament imputable al contracte	Hores anuals efectives
Tècnic/a Superior en Prevenció de Riscos Laborals	607

La quantitat indicada en aquest mateix punt, com a pressupost net, constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

7. REQUISITS DE CAPACITAT I SOLVÈNCIA PER OPTAR A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE

L'empresa licitadora ha de comptar amb la solvència econòmica i financera, així com la solvència tècnica o professional mínima següent:

Les empreses que comptin amb classificació empresarial en grup i/o subgrup que es correspongui amb les prestacions objecte del contracte poden acreditar la seva solvència indistintament mitjançant la seva classificació o bé acreditant el compliment dels requisits específics següents, tot d'acord amb la previsió de l'article 92 LCSP. La correspondència es determinarà a partir del codi CPV.

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior de 50.000,00 euros.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL:

B.1) Experiència en serveis similars

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 23.300 euros.

B.2) Personal tècnic adscrit a l'execució del contracte

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic participant en el contracte, especialment els encarregats de l'execució de les activitats contractades han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents.

El nombre mínim de personal tècnic adscrit a l'execució de les prestacions del contracte ha de ser de 2 persones sense dedicació exclusiva, les quals hauran de complir els requisits de titulació i experiència mínima que s'indiquen a continuació:

Perfil del/de la tècnic/a de prevenció de riscos laborals***Formació requerida:***

- Titulació universitària superior
- Titulació de Tècnic/a Superior en Prevenció de Riscos Laborals en les tres especialitats

Experiència mínima:

- Quatre anys duent a terme funcions de tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals.

Perfil del/de la coordinador/a tècnic/a del contracte***Formació requerida:***

- Titulació universitària superior
- Titulació de Tècnic/a Superior en Prevenció de Riscos Laborals en les tres especialitats

Experiència mínima:

- Cinc anys duent a terme funcions de direcció o coordinació de serveis de prevenció.

8. IMPUTACIÓ AL PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos en el Plec de Clàusules Administratives Generals, i anirà amb càrrec a l'aplicació dels pressupostos dels exercicis 2026, 2027 i 2028 condicionat a l'existència de crèdit adequat i suficient en l'últim exercici, segons el detall següent:

Any	C. Orgànic	C. Econòmic	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	0101	22711	23105	3.355,00 €	21%	704,55 €	4.059,55 €
2027	0101	22711	23105	33.385,00 €	21%	7.010,85 €	40.395,85 €
2028	0101	22711	23105	30.030,00 €	21%	6.306,30 €	36.336,30 €
				66.770,00 €		14.021,70 €	80.791,70 €

En els supòsits previstos legalment, es podrà procedir al reajustament de la seva imputació pressupostària si per motius aliens a l'adjudicatària el contracte no pot ser executat dins el termini previst i comporta que la seva execució finalitzi en un exercici pressupostari posterior al previst.

El reajustament requerirà l'informe del responsable del contracte exposant els motius o causes que han comportat l'endarreriment de la seva execució, la conformitat prèvia de l'adjudicatària i l'informe de la Intervenció.

9. DURADA I TERMINI D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

El contracte tindrà una durada inicial de **vint-i-quatre mesos**, amb inici l'1 de novembre de 2026, o en cas contrari a partir de la data d'adjudicació i formalització del contracte, i finalització prevista un cop transcorregut aquest període.

D'acord amb l'article 29 de la Llei 9/2017, de la LCSP, es preveu la possibilitat de prorrogar el contracte per un màxim de **18 mesos addicionals**, sempre amb l'acord exprés de l'òrgan de contractació. En cas d'aplicar-se la pròrroga, la vigència del contracte es veuria ampliada fins al límit temporal que correspongui segons la data d'inici efectiva.

La prestació dels serveis es realitzarà de manera **continuada al llarg de tota la vigència del contracte**, d'acord amb les prescripcions que s'estableixen al **PPTP**, i seguint les directrius pactades amb el Servei de Prevenció de Riscos Laborals de l'IMSS, sens perjudici de l'aplicació de la condició resolutòria prevista per a les prestacions establertes a les Clàusules 3.1 i 3.5 com a conseqüència de la futura adhesió de l'IMSS al contracte de l'Ajuntament de Barcelona que està previst que entri en vigor durant el darrer semestre de l'any 2027 o començaments de l'any 2028.

10. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El Valor Estimat del Contracte (VEC) s'ha determinat d'acord amb l'article 101 de la LCSP, prenent com a referència el cost total previst de la prestació, sense incloure l'IVA, i considerant la durada inicial del contracte, les eventuais pròrrogues i el possible increment derivat de modificacions.

El contracte tindrà una durada inicial de **vint-i-quatre mesos** i s'estendrà durant els exercicis 2026, 2027 i part de 2028. Així mateix, es preveu la possibilitat de **18 mesos addicionals** de pròrroga, que permetria estendre la vigència del contracte a la part final de 2028, i als exercicis 2029 i 2030.

L'import total estimat del contracte (VEC) ascendeix a **137.412,00 €** sense IVA, i es desglossa de la manera següent:

- Prestació inicial (2026-2028): **66.770,00 €** (sense IVA)
- Eventual pròrroga de 18 mesos (2028-2030): **47.740,00 €** (sense IVA)

- Es preveuen possibles modificacions de fins al 20 % de l'import de la prestació, és a dir, fins a **22.902,00 €** sense IVA, d'acord amb la taula següent.

Aquesta quantia inclou totes les actuacions definides al Plec de Prescripcions Tècniques i s'ajusta als preus de mercat dels serveis professionals especialitzats en l'objecte del contracte.

A continuació es desglossa aquesta informació per anualitats:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	Modificacions	SUMA
2026	3.355,00 €			3.355,00 €
2027	33.385,00 €			33.385,00 €
2028	30.030,00 €	3.355,00 €		33.385,00 €
2029		33.385,00 €		33.385,00 €
2030		11.000,00 €		11.000,00 €
Modificacions			22.902,00 €	22.902,00 €
	66.770,00 €	47.740,00 €	22.902,00 €	137.412,00 €

11. MODIFICACIONS PREVISTES

En aquest contracte es contempla la possibilitat que hi hagi modificacions de fins a un 20% del preu inicial.

Les causes previstes de modificació del contracte durant la seva vigència són les següents:

- 1) Per l'increment de la demanda de necessitats per la incorporació de nous serveis o equipaments a l'IMSS.
- 2) Per l'increment de la demanda de necessitats derivades d'augment de la plantilla de personal.

S'exclou d'aquest apartat de modificacions previstes la reducció de l'objecte contractual derivada de l'adhesió de l'IMSS al contracte de l'Ajuntament, la qual es regeix exclusivament per la seva condició resolutòria parcial específica i que per tant no computarà a l'efecte del límit del 20% aquí establert.

12. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són tots automàtics, i es presenten a continuació:

12.1. Criteris d'adjudicació automàtics

Pel que fa a l'avaluació dels **CRITERIS** vinculats a l'objecte del contracte, **avaluables de forma automàtica**, la puntuació màxima total serà de **100 punts**.

12.1.1. Per l'oferta econòmica fins a un màxim de **35 punts**, que correspon a un 35% del total de puntuació a obtenir.

Justificació del criteri escollit: La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total, d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible, i de la Instrucció de l'Institut Municipal de Serveis Socials, de 9 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada a la Gasetta Municipal del 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació. A la resta d'empreses licitadores la puntuació s'assignarà aplicant la fórmula següent, establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

La puntuació per aquest criteri s'obtindrà amb la fórmula següent:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net de licitació} - \text{preu ofert}}{\text{Pressupost net de licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times 35 = \text{Puntuació resultant}$$

D'altra banda, es defineixen com a ofertes anormals o desproporcionades aquelles que compleixin:

- Un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única licitadora, de 15 punts percentuals respecte del pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadores és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

- Si el nombre de licitadores és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes s'exclourà una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre que una amb l'altra o totes dues amb la que les segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

12.1.2. Per l'oferta de millora consistent en la realització d'estudis de confort acústic amb mesura del temps de reverberació (TR) — màxim 15 punts (criteri automàtic)

Atès que el model d'informe acústic habitualment utilitzat pels Serveis de Prevenció Aliens no inclou el paràmetre de temps de reverberació (TR), es preveu aquest criteri com a millora voluntària per tal de valorar l'oferta de millora presentada per les licitadores d'incorporar aquest tipus d'estudi en determinats centres.

La participació en aquest criteri és voluntària, de manera que les licitadores poden no formular cap oferta en relació amb aquest extrem, sense que això impliqui exclusió del procediment.

Els estudis de confort acústic amb consideració del temps de reverberació (TR) es refereixen, a títol orientatiu, a informes més complets que els habituals, que poden incloure, entre altres aspectes, l'anàlisi de nivells de soroll, la consideració del temps de reverberació d'acord amb referències tècniques habituals, i la proposta de mesures de millora acústica. En tot cas, aquesta descripció no té caràcter exigible ni serà objecte de verificació en fase d'adjudicació.

Puntuació automàtica: S'atorgaran:

- 0 punts: Cap estudi
- 7 punts: Oferta de realitzar 1 estudi
- 15 punts: Oferta de realitzar 2 estudis acústics amb mesura del temps de reverberació

La puntuació s'atorgarà exclusivament en funció del nombre d'estudis oferts com a millora, sense valoració del seu contingut tècnic en fase d'adjudicació.

Forma d'acreditació de l'oferta de millora: Per tal d'avaluar aquest criteri, les licitadores hauran d'incorporar a la seva declaració responsable la taula següent, marcant expressament amb una "X" el nombre d'estudis que ofereixen realitzar com a millora:

Taula 1 - Puntuació de l'apartat 12.1.2		
Per l'oferta de millora consistent en la realització d'estudis de confort acústic amb mesura del temps de reverberació (TR)		
Oferta de millora:	Marcar amb "X"	Puntuació
0 estudis acústics amb mesura del temps de reverberació		0 punts
1 estudi acústic amb mesura del temps de reverberació		7 punts
2 estudis acústics amb mesura del temps de reverberació		15 punts

Només es considerarà vàlida l'oferta de millora si s'ha marcat una única opció.

L'oferta de millora assumida per l'empresa adjudicatària en relació amb el nombre d'estudis de confort acústic amb mesura del temps de reverberació (TR) tindrà caràcter d'obligació contractual.

Els estudis oferts com a millora seran requerits per l'IMSS durant l'execució del contracte, en funció de les necessitats detectades i dins del nombre màxim d'estudis oferts per l'empresa adjudicatària.

L'oferta de millora podrà ser executada amb mitjans propis o mitjançant subcontractació, d'acord amb la normativa de contractació pública.

12.1.3. Per l'oferta de millora consistent en la realització d'estudis de confort lumínic amb incorporació dels paràmetres d'uniformitat d'il·luminància (Uo) i limitació de l'enlluernament (UGR)— màxim 20 punts (criteri automàtic).

Atès que el model d'avaluació lumínica habitual utilitzat pels Serveis de Prevenció Aliens (SPA) no inclou de manera sistemàtica els paràmetres d'uniformitat d'il·luminància (Uo) ni la limitació de l'enlluernament (UGR), es preveu aquest criteri com a millora voluntària per tal de valorar l'oferta de millora presentada per les licitadores d'incorporar aquests paràmetres en determinats centres.

La participació en aquest criteri és voluntària, de manera que les licitadores poden no formular cap oferta en relació amb aquest extrem, sense que això impliqui exclusió del procediment.

Als efectes d'aquest criteri, s'entén per estudi de confort lumínic amb incorporació dels paràmetres Uo i/o UGR aquell informe que integra un o ambdós paràmetres com a elements addicionals respecte dels informes habituals.

Puntuació automàtica: S'atorgaran els punts d'acord amb el nombre d'estudis i els paràmetres incorporats:

- 0 punts: cap oferta de realització d'estudis amb aquests paràmetres.
- 10 punts: Oferta de realitzar 2 estudis amb incorporació únicament del paràmetre Uo.
- 15 punts: Oferta de realitzar 1 estudi amb incorporació dels paràmetres Uo i UGR.
- 20 punts: Oferta de realitzar 2 estudis amb incorporació dels paràmetres Uo i UGR.

No s'atorgaran puntuacions intermèdies.

La puntuació s'atorgarà exclusivament en funció del nombre i tipologia d'estudis oferts com a millora, sense valoració del seu contingut tècnic en fase d'adjudicació.

Forma d'acreditació de l'oferta de millora: Per tal d'avaluar aquest criteri, les licitadores hauran d'incorporar a la seva declaració responsable la taula següent, marcant expressament amb una "X" el nombre d'estudis que ofereixen realitzar com a millora:

Taula 2 - Puntuació de l'apartat 12.1.3.		
Per l'oferta de millora consistent en la realització d'estudis de confort lumínic amb incorporació dels paràmetres d'uniformitat d'il·luminància (Uo) i limitació de l'enlluernament (UGR).		
Oferta de millora:	Marcar amb "X"	Puntuació
Cap estudi amb incorporació dels paràmetres Uo ni UGR		0 punts
2 estudis amb incorporació del paràmetre Uo		10 punts
1 estudi amb incorporació dels paràmetres Uo i UGR		15 punts
2 estudis amb incorporació dels paràmetres Uo i UGR		20 punts

Només es considerarà vàlida l'oferta de millora si s'ha marcat una única opció

L'oferta de millora assumida per l'empresa adjudicatària en relació amb el nombre d'estudis de confort lumínic amb incorporació dels paràmetres Uo i UGR tindrà caràcter d'obligació contractual.

Els estudis oferts com a millora seran requerits per l'IMSS durant l'execució del contracte, en funció de les necessitats detectades i dins del nombre màxim d'estudis oferts per l'empresa adjudicatària.

L'oferta de millora podrà ser executada amb mitjans propis o mitjançant subcontractació, d'acord amb la normativa de contractació pública.

12.1.4. Per l'oferta d'un programa anual de 12 sessions formatives telemàtiques, d'1 hora de durada cadascuna, adreçades a la plantilla i relacionades amb l'activitat preventiva – màxim 30 punts.

Justificació del criteri escollit: *Les sessions formatives telemàtiques periòdiques constitueixen una eina clau per reforçar la cultura preventiva, actualitzar coneixements i fomentar hàbits de treball segurs entre el personal de l'IMSS. La possibilitat de disposar d'un programa estable de formació, accessible en línia i distribuït al llarg de l'any, facilita la participació dels diferents serveis i centres i permet abordar de manera continuada diversos àmbits de la prevenció de riscos laborals.*

Per aquest motiu, es valora específicament el compromís de l'empresa licitadora d'oferir, sense cost addicional per a l'IMSS, un programa anual de 12 sessions formatives telemàtiques, d'1 hora de durada cadascuna, distribuïdes al llarg de l'any i adreçades a la plantilla.

Les sessions hauran de complir els requisits següents:

- tenir una durada aproximada d'1 hora cadascuna;
- correspondre's amb un àmbit temàtic d'entre els següents:
 - higiene postural;
 - riscos psicosocials (estrès, càrrega emocional, etc.);
 - seguretat en intervencions i atenció al públic;
 - habilitats comunicatives en atencions telefòniques;
 - emergències i autoprotecció;
 - seguretat viària;
 - ús de pantalles de visualització de dades;
 - violència externa i habilitats comunicatives;
- no concentrar més del 50 % de les sessions en un únic àmbit temàtic, per garantir la diversificació dels continguts.

Només es valoraran les ofertes que incloguin el compromís de realitzar 12 sessions formatives telemàtiques anuals, d'1 hora de durada cadascuna. Les ofertes que no arribin a aquest nombre obtindran 0 punts.

A efectes d'aquest criteri, s'entendrà per:

- **formació telemàtica síncrona:** la impartida en directe, amb horari fixat, mitjançant aula virtual o plataforma equivalent, amb possibilitat d'interacció en temps real i registre d'assistència;
- **formació telemàtica asíncrona:** la impartida a través de plataforma en línia sense connexió simultània, amb accés flexible als continguts i sistema de seguiment del progrés o de superació de l'activitat.

Puntuació automàtica: S'atorgaran:

- 0 punts: Menys de 12 sessions anuals.
- 10 punts: 12 sessions anuals, totes en modalitat asíncrona.
- 18 punts: 12 sessions anuals, amb entre 1 i 3 sessions síncrones.
- 24 punts: 12 sessions anuals, amb entre 4 i 8 sessions síncrones.
- 30 punts: 12 sessions anuals, amb 9 o més sessions síncrones.

La màxima puntuació (30 punts) correspondrà a les ofertes que incloguin un programa anual de 12 sessions, de les quals 9 o més siguin en modalitat síncrona. La no realització anual del nombre de sessions compromès serà considerada una penalitat greu (vegeu punt 21 d'aquest document).

Forma d'acreditació del compromís: Per tal d'avaluar aquest criteri, les licitadores hauran d'incorporar a la seva declaració responsable, la Taula 3, marcant una única opció:

Taula 3 - Puntuació de l'apartat 12.1.4 Per l'oferta d'un programa anual de 12 sessions formatives telemàtiques, d'1 hora de durada cadascuna, adreçades a la plantilla i relacionades amb l'activitat preventiva		
Compromís ofert	Marcar amb "X"	Puntuació
Menys de 12 sessions anuals		0 punts
12 sessions anuals, totes en modalitat asíncrona		10 punts
12 sessions anuals, amb entre 1 i 3 sessions síncrones		18 punts
12 sessions anuals, amb entre 4 i 8 sessions síncrones		24 punts
12 sessions anuals, amb 9 o més sessions síncrones		30 punts

Aquest criteri es valorarà exclusivament en funció del compromís assumit per l'adjudicatària i no comportarà cap cost addicional per a l'IMSS.

12.2. Resum de puntuacions

Així doncs, i a manera de resum, les puntuacions màximes concedides per cada criteri avaluable són les que es presenten a continuació:

Criteri	Punts màx.
12.1.1. Oferta econòmica	35
12.1.2. Estudi de confort acústic en oficines.	15
12.1.3. Estudi de confort lumínic en oficines.	20
12.1.4. Realització de sessions formatives telemàtiques	30
TOTAL	100

12.3. Criteris de desempat

En cas d'empat entre licitadores amb major puntuació, s'aplicaran successivament els següents criteris de desempat:

- Major percentatge de dones ocupades a la plantilla de l'empresa.
- Menor percentatge de contractes temporals a la plantilla.
- Si persisteix l'empat, es resoldrà mitjançant sorteig públic.

13. REVISIÓ DE PREUS

L'adjudicatària no tindrà dret a revisió de preus, atesa la naturalesa i la durada del present contracte.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, aquest contracte incorpora les següents condicions especials d'execució, l'incompliment de les quals podrà ser causa de resolució contractual o donar lloc a l'aplicació de penalitats.

S'estableixen les següents condicions especials d'execució:

14.1 De caràcter social

14.1.1. L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades

L'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida per la persona responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considerarà essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

14.1.2. El pagament directe del preu a les empreses subcontractades

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix

com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu al contractista principal i amb efectes alliberadors.

14.1.3. Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitzat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

14.1.4. Comunicació inclusiva

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

En cas que es produeixi una circumstància que recomani la revisió tant del llenguatge oral com de materials de comunicació implicats en l'execució del contracte, i es determini que s'ha incomplert algun dels principis citats anteriorment, la contractista haurà de dur-ne a terme la corresponent correcció

seguint les recomanacions per part de la unitat promotora, havent de presentar els materials corregits o el compromís de retirada, així com un informe de les mesures dutes a terme.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació i compliment d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització molt greu o causa d'extinció contractual.

14.1.5. Recollida de dades desagregades per sexe

Per tal de poder incorporar la perspectiva de gènere en l'àmbit de la Prevenció de Riscos Laborals, i en el marc del present contracte, és imprescindible que totes les dades recollides i analitzades durant la seva execució estiguin desagregades per sexe, amb independència del rol específic o del tipus de relació que les persones a les quals facin referència aquestes dades mantinguin amb el servei analitzat.

En conseqüència, l'entitat adjudicatària haurà d'aportar totes les dades relatives a les persones vinculades al servei, degudament desagregades per sexe, tant les que li siguin requerides per l'òrgan de contractació com les que consideri pertinent recollir per donar compliment a les **CLÀUSULES 3 i 4** del PPTP. Aquesta obligació s'estén a tota la fase d'execució del contracte i, especialment, a tots els *lliurables* que l'adjudicatària hagi de presentar quan així li sigui sol·licitat per l'IMSS en el marc del present contracte.

14.1.6. Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+

L'empresa contractista en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte el protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+, tant entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació.

Les mesures consistiran, com a mínim en assegurar la formació del personal en continguts relacionats amb la diversitat i les discriminacions que poden patir les persones per motius d'orientació sexual, la identitat de gènere i/o l'expressió de gènere.

Acompanyarà la documentació d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades. Si l'empresa motiva les raons per no poder aportar aquesta documentació en el termini atorgat, rebrà les indicacions i l'assessorament municipal i se li podrà concedir un nou termini perquè aporti la informació de les pràctiques requerides.

L'incompliment d'aportació del protocol, pla d'actuació o document que detalli les mesures per garantir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBIQIA+, després de rebre aquest assessorament, suposarà la imposició d'una penalitat econòmica d'un 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10% del preu.

L'empresa contractista, abans de la recepció del contracte, ha de lliurar a la persona responsable del contracte un informe final sobre l'aplicació de les mesures.

S'annexa el Protocol elaborat per la Direcció de Serveis de Gènere i Polítiques del Temps que inclou el procediment d'aplicació d'aquesta condició especial d'execució, així com el model de declaració per a l'empresa contractista.

15. GARANTIA DEFINITIVA

D'acord amb l'article 107 LCSP, l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del pressupost net de licitació, dins del termini de 7 dies hàbils a comptar des de l'endemà del dia en què hagi rebut el requeriment mitjançant comunicació electrònica.

Aquesta quantitat és de 3.338,50 euros (5% del pressupost IVA exclòs).

La garantia respondrà del compliment correcte de totes les obligacions derivades del contracte i, en particular, de la qualitat tècnica dels estudis i informes emesos, així com dels danys i perjudicis que es puguin derivar d'errors o defectes imputables a l'adjudicatària durant el termini de garantia establert a la clàusula següent, incloses eventuais sancions que pugui imposar l'Autoritat Laboral.

16. TERMINI DE GARANTIA

El termini de garantia dels serveis prestats serà d'un **(1) mes**, comptat des de la data de recepció i conformitat per part de l'IMSS de cada estudi, informe o treball lliurat.

Durant aquest període, si es detecten errors, omissions o deficiències en els treballs efectuats, o si, com a conseqüència d'aquests, l'Autoritat Laboral formula requeriments o sancions imputables a l'actuació de

l'adjudicatària, aquesta haurà de corregir o repetir, sense cap cost addicional per a l'IMSS, els serveis afectats, sense perjudici de la possible execució, total o parcial, de la garantia definitiva.

17. SUBCONTRACTACIÓ

D'acord amb l'article 215 de la LCSP, es permet la subcontractació amb les condicions i limitacions següents, sense perjudici que l'adjudicatària mantindrà íntegrament la responsabilitat davant l'IMSS de la correcta execució del contracte.

En el cas que determinades activitats o tasques hagin de ser **subcontractades**, l'IMSS haurà de rebre, abans de la seva execució, el **pressupost** corresponent, el qual haurà de ser **aprovat expressament**.

La possibilitat que el contractista concertí amb tercers la realització parcial de la prestació objecte de la present licitació es regeix pels articles 215 a 217 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), sempre que es compleixin els requisits establerts en aquests articles.

Dins del present contracte, no es podran subcontractar aquelles activitats que, d'acord amb la Llei 31/1995 i el Reial decret 39/1997 (Reglament dels Serveis de Prevenció), formen part de les obligacions indelegables del Servei de Prevenció Aliè.

Per tant, només podran ser objecte de subcontractació aquelles activitats que, per la seva naturalesa tècnica o especialització, requereixin equips, laboratoris o personal tècnic especialitzat aliè al servei preventiu. Entre d'altres, podran ser subcontractades només quan sigui necessari, les següents:

- Mesuraments específics de camps elèctrics i magnètics per a estudis de lipoatròfia semicircular.
- Mesuraments higiènics o analítics que requereixin laboratoris acreditats (agents químics, microbiològics, formaldehid, COV, partícules, gas radó...).
- L'elaboració o revisió especialitzada de Plans d'Autoprotecció i plànols d'evacuació, quan requereixin requisits tècnics o acreditacions específiques.
- L'execució d'auditories externes del sistema de gestió de PRL, quan siguin exigides normativament.
- Elaboració d'eines o sistema de gestió de la Coordinació d'Activitats Empresarials.
- Qualsevol altra activitat que requereixi equipament o personal especialitzat no disponible en l'empresa adjudicatària, i que no constitueixi funció pròpia del tècnic/a de PRL.

L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

L'adjudicatària està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

La persona responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

18. SUBROGACIÓ DEL PERSONAL

En aquest contracte no existeix obligació de subrogació de personal per part de l'empresa adjudicatària, atès que el servei no es troba inclòs en cap dels supòsits previstos a l'article 130 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP), ni tampoc existeix personal adscrit amb caràcter obligatori a la prestació que pugui ser objecte de subrogació.

19. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte, no es permetrà la seva cessió.

20. PROTECCIÓ DE DADES

Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític)

- **Especialment protegides:** religió, origen racial o ètnic, salut (malalties, discapacitats...), sexualitat, violència de gènere.

Dades d'infraccions i perfilat (nivell sensible)

- **Infraccions:** penals, administratives.
- **Perfil:** conjunt de dades que configuren un perfil, és a dir que permeten tractar de forma diferenciada els afectats en funció de les seves característiques.

Altres dades (nivell baix)

- **Identificatives:** DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms/nom sentit, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, signatura electrònica, imatge/veu, núm. reg. Personal.
- **Personals:** estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- **Socials:** allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.
- **Professionals:** formació, titulació, historial estudiantil, experiència, pertany a col·legis/associacions professionals.
- **Treball:** cos/escala, categoria/grau, lloc de treball, dades no econòmiques de la nòmina, historial laboral, altres.
- **Econòmic-financeres:** ingressos, rendes, inversions/patrimoni, crèdits/avals, dades bancàries, plans de pensió o jubilació, dades econòmiques de la nòmina, impostos/deduccions, assegurances, hipoteques, subsidis/beneficis, historial de crèdits, targetes de crèdit.
- **Infraccions:** administratives.

Les obligacions en matèria de protecció de dades de caràcter personal seran les fixades en el PCAP.

21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com les possibles millores que puguin oferir els contractistes en la seva oferta i que seran objecte de valoració, i tenint en compte que el límit màxim de penalitats és del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertes pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.

- L'incompliment de les instruccions o les decisions del responsable de la supervisió de l'execució del contracte sobre variacions de detall en la prestació del servei que no impliquin cap despesa per al contractista.
- La comissió d'irregularitats inadmissibles en la prestació del servei, d'acord amb les condicions d'execució definides en aquest plec de clàusules administratives i en el de prescripcions tècniques, si l'òrgan de contractació creu que el fet té una gravetat suficient per a considerar-lo una infracció greu.
- El retard en el compliment dels terminis específics i en les operacions programades que estableixen aquest plec i el plec de prescripcions tècniques.
- L'absència de la documentació legalment preceptiva.
- L'endarreriment, fins a trenta dies, en la tramesa de la documentació exigida en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Cedir l'execució del servei incomplint les condicions i dur a terme qualsevol actuació que comporti subcontractar l'execució del servei sense haver procedit d'acord amb els termes de la LCSP.
- El comportament incorrecte o inadequat del personal destinat a l'execució del servei.
- La comunicació dels resultats dels estudis fora de l'organització de l'IMSS o Ajuntament de Barcelona, tret de la seva comunicació obligatòria a les autoritats laborals.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

IMPOSICIÓ DE PENALITATS

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- **Per incompliments lleus** una penalitat equivalent a un **3%** com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- **Per incompliments greus** una penalitat equivalent a un **6 %** com a màxim del preu del contracte IVA exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- **Per incompliments molt greus** una penalitat equivalent a un **10%** com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

22. ABONAMENT A L'ADJUDICATÀRIA

L'IMSS no estarà obligat a exhaurir el total d'hores pressupostades.

Només es facturaran les activitats **efectivament desenvolupades i justificades**, d'acord amb les estimacions màximes d'hores establertes en el plec tècnic per a cadascuna de les tipologies de prestació.

En cas que l'IMSS comuniqui, amb una antelació mínima de **24 hores**, l'anul·lació d'una activitat programada, aquesta no generarà cap cost per a l'IMSS.

El pagament es realitzarà a mes vençut, d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'IMSS, però sempre restarà condicionat a la comprovació i validació prèvies, per part del Servei de Prevenció, de les hores i serveis efectivament executats. Sense perjudici que, en cas de demora o incompliment de terminis en la prestació, es puguin aplicar les penalitats establertes en el present contracte.

Les factures s'hauran de presentar d'acord amb els requisits següents:

- Complir el que estableix el Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el reglament de facturació.

- Si l'adjudicatària està subjecta a l'article 4 de la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el sector públic, haurà de presentar la factura electrònicament.

L'empresa contractista haurà d'incloure, en les factures que presenti, les dades següents:

- Codi del contracte i número d'expedient.
- Òrgan de contractació.
- Departament econòmic i departament destinatari.
- Codi DIR 3 LA0007817.
- Període mensual a què correspon la facturació.
- Descripció detallada de les activitats prestades.
- Nombre d'hores executades i preu unitari aplicable.

Quan sigui procedent, a la factura electrònica s'hauran d'adjuntar els certificats o documents de conformitat signats per la persona responsable del contracte o pel servei promotor.

23. EXTINCIÓ I RESOLUCIÓ PARCIAL DEL CONTRACTE

De conformitat amb el que estableix l'article 211 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP) i en línia amb la previsió continguda a l'apartat 1 d'aquesta memòria, el contracte s'extingirà parcialment mitjançant l'aplicació de la condició resolutòria prevista un cop entri en vigor el contracte de l'Ajuntament de Barcelona al qual l'IMSS s'adherirà.

A l'efecte d'executar aquesta resolució parcial, se seguirà el següent procediment tècnic i administratiu:

Notificació i data d'efectes: L'òrgan de contractació notificarà per escrit a l'empresa adjudicatària, amb una antelació mínima de 15 dies naturals, la data exacta en què entraran en vigor les prestacions de l'Ajuntament de Barcelona i, per tant, la data d'efectivitat de la baixa i exclusió de les prestacions previstes a les clàusules 3.1 i 3.5 del PPTP.

Acta de recepció parcial i conformitat: Arribada la data d'efectes, la responsable del contracte de l'IMSS i el representant de l'empresa adjudicatària estendran una acta de conformitat i tancament on es detallarà l'estat d'execució en què es troben les prestacions afectades (3.1 i 3.5) fins a aquell moment concret.

Ajustament econòmic proporcional: A partir de la data d'efectivitat de la resolució parcial es procedirà a la reducció automàtica i proporcional del preu del contracte.

Continuïtat de la resta de l'objecte: La resolució d'aquestes prestacions no afectarà en cap cas la plena vigència, obligacions i execució de la resta de serveis recollits en aquesta Memòria i en el PPTP, els quals s'hauran de continuar prestant de manera continuada fins a la finalització formal del contracte o de les seves pròrrogues.

Barcelona, a la data de la signatura

Sílvia Zurera Manjón

Cap del Departament de Recursos Humans

Institut Municipal de Serveis Socials