



INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA

Fitxa del contracte	
Nom del contracte/objecte:	Servei d'intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn en les festes populars de la ciutat.
Referència expedient:	PACC2026000015
Àrea:	Àrea de Serveis a les persones
Responsable tècnic del contracte:	Tècnic de salut pública i consum
Tipus de contracte:	SERVEIS
Codi CPV:	85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament professionals 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals
Està sotmès a regulació harmonitzada? ☐ SI ☒ NO	
És susceptible de recurs especial en matèria de contractació? ☐ SI ☒ NO	
Es tracta d'un expedient amb CPV recollit a l'Annex IV del LCSP? ☒ SI ☐ NO	
Es tracta d'un expedient amb prestacions de caràcter intel·lectual? ☐ SI ☒ NO	
Tramitació: ordinària	

1) CONSULTES PRÈVIES AL MERCAT (art. 115 LCSP)

☐ SI ☒ NO

2) OBJECTE DEL CONTRACTE QUE ES PROPOSA I JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ

L'objecte del contracte és la contractació del servei d'intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn en les festes populars de la ciutat (Festes de Primavera al maig i Festes de Tardor a l'octubre, en endavant FFPP) i la realització de tallers formatius en matèria de Dispensació Reposable d'alcohol (DRA), adreçades a persones membres d'entitats juvenils, esportives, culturals i socials que gestionin barres en l'espai públic durant les FF PP.

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 2 de 22	SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39	



**Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat**

Des de la perspectiva de la salut pública, un dels factors bàsics que en els últims temps ha adquirit protagonisme és el consum de risc d'alcohol i altres drogues, especialment vinculat als entorns d'oci, també aquells de caràcter comunitari, on es duen a terme els actes i les festes locals.

La majoria es desenvolupen amb normalitat i de forma cívica, però sovint apareixen problemes socials, de salut i convivència relacionats amb el consum d'alcohol i altres drogues a la via pública.

Per això, es busquen mecanismes per evitar aquestes situacions i trobar solucions a través d'actuacions preventives que dissuadeixin del consum de risc d'alcohol i altres drogues, especialment en joves i adolescents (amb més èmfasi si es tracta de menors d'edat).

Aquesta intervenció es durà a terme en l'espai-temps d'oci on es celebren les FF PP a càrrec de parelles itinerants d'educadors/educadores especialitzats que interactuen amb els/les joves participants en les FF PP i prioritant els menors d'edat. També es lliurarà memòria /informe de la intervenció educativa.

També contempla la realització de tallers formatius en matèria de Dispensació Reposable d'alcohol (DRA), adreçades a persones membres d'entitats juvenils, esportives, culturals i socials que gestionin barres en l'espai públic durant les FF PP.

La intervenció educativa en medi obert durant les Festes Populares de Primavera i Tardor té com a objectius i metodologia d'intervenció el següent:

- Apropar-se als joves en espais d'oci, especialment de 13 a 25 anys.
- Facilitar informació preventiva segons les necessitats que es detectin.
- Motivar als joves perquè posin en marxa estratègies que minimitzin riscos.
- Donar resposta a consultes específiques i derivar si cal a recursos locals.
- Informar i assessorar també sobre la prevenció en salut sexual, assetjaments i violència.

Dins les d'actuacions preventives previstes en matèria de reducció de riscos en consum d'alcohol i altres drogues, especialment en joves i adolescents (amb més èmfasi si es tracta de menors d'edat), també s'estableixen tallers formatius en matèria de dispensació responsable d'alcohol (DRA) adreçada a les persones que fan la gestió de les barres durant les Festes Populares i altres col·lectius.

Les activitats formatives previstes en matèria de dispensació responsable d'alcohol ((DRA) i ús d'altres drogues)

- Sensibilitzar dels riscos de consumir tabac, cànnabis i alcohol
- Treballar l'assertivitat i la pressió del grup i la presa de decisions
- Dotar d'elements de resistència davant l'oferta i els ímputs de consum de risc.
- Potenciar un oci saludable en entorn de festes populars

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 3 de 22	SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39	



**Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat**

Justificació de la NECESSITAT I IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA de la contractació (art. 28 de LCSP):

Atès que el Pla anual de contractació inclou aquest expedient per tramitar la contractació del servei.

Des de la perspectiva de la salut pública, un dels factors bàsics que en els últims temps ha adquirit protagonisme és el consum de risc d'alcohol i altres drogues, especialment vinculat als entorns d'oci, també aquells de caràcter comunitari, on es duen a terme els actes i les festes locals.

La majoria d'actes i festes locals es desenvolupen amb normalitat i de forma cívica, però sovint apareixen problemes socials, de salut i convivència relacionats amb el consum d'alcohol i altres drogues a la via pública.

Per això, es busquen mecanismes per evitar aquestes situacions i trobar solucions a través d'actuacions preventives que dissuadeixin del consum de risc d'alcohol i altres drogues, especialment en joves i adolescents (amb més èmfasi si es tracta de menors d'edat).

En aquest context s'ha optat per contractar el servei d'intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn en les festes populars de la ciutat (Festes de Primavera al maig i Festes de Tardor a l'octubre), a empreses especialitzades en l'àmbit i amb experiència prèvia.

Atès que l'Ajuntament té competència pròpia per a la realització de l'objecte d'aquest contracte en virtut de l'article 25.2, apartat j), de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, en matèria de salubritat pública.

Atès que l'Ajuntament **no disposa del personal suficient (mitjans propis)** per poder assumir la tasca anteriorment descrita, el tècnic de Salut Pública i Consum no pot assumir l'esforç necessari per realitzar les funcions pròpies del servei d'intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn en les festes populars de la ciutat (Festes de primavera al maig i Festes de Tardor a l'octubre).

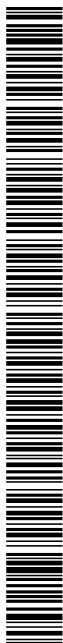
3) DIVISIÓ EN LOTS (art. 99 LCSP)

☐ SI ☒ NO

Justificació: Per aquesta licitació s'ha decidit no dividir l'objecte del contracte en diferents lots per les següents raons:

- Optimització i eficiència del servei d'intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn en les festes populars: La integració en una única unitat funcional sense divisió en lots permet una correcta i eficient execució del contracte perquè facilita l'aprofitament de cada recurs necessari (planificació, personal, proveïdors, mitjans, gestions, etc.). La no divisió per lots facilita el procediment administratiu corresponent i la correcta execució dels serveis d'intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn en les festes populars

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 4 de 22	SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39	



- Una única organització: És convenient que el servei d'intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn en les festes populars tinguin una planificació coherent i una coordinació quant als recursos humans i materials. L'establiment d'un únic contracte millora les condicions de la seva execució.
- Interlocució unificada: Quant al seguiment del contracte per part del responsable municipal del contracte, s'entén més escaient l'establiment d'una única interlocució respecte del compliment de totes les prestacions del servei i atenció a les necessitats de gestió d'intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn en les festes populars de Sant Feliu de Llobregat

4) DURADA DEL CONTRACTE I PRÒRROGA (art. 29 LCSP)

La durada del contacte és de 2 anys, a comptar des de la data de la seva formalització.

Es preveu Pròrroga ☒ SI ☐ NO

Durada de la pròrroga: **2 anys**

És d'interès per l'Ajuntament la prestació successiva (29.4 LCSP) ☒ SI ☐ NO

5) ASPECTES ECONÒMICS DEL CONTRACTE

a) Determinació del preu

☐ A tant alçat ☐ Preus unitaris ☒ Preus unitaris amb pressupost màxim

D'acord amb el que estableix la **Disposició adicional 33a de la LCSP**.

El contracte es valorarà per preus unitaris, essent el preu unitari màxim de licitació de 76,01 €/hora (sense IVA). Aquest preu unitari és el resultat de dividir el pressupost net de licitació (12.921,62 €) entre el nombre total d'hores estimades per a l'execució del contracte (170 hores).

Atès que no és possible determinar amb exactitud la quantitat d'hores que seran efectivament necessàries, s'ha d'entendre aquestes unitats com a estimatives i el pressupost base de licitació com un import màxim, sense que representi cap compromís per a l'Administració contractant d'executar-lo en la seva totalitat. No es garanteix, per tant, cap volum mínim de despesa.

Les ofertes que superin el preu unitari màxim de 76,01 €/hora (sense IVA) seran excloses del procediment.

Nota: El preu unitari de 76,01 €/hora resulta d'arrodonir a dos decimals el quocient exacte. La possible diferència de cèntims entre el producte del preu unitari pel nombre d'hores i el pressupost net (12.921,62 €) és conseqüència d'aquest arrodoniment i no altera en cap cas el límit màxim de despesa, que és el pressupost base de licitació.



b) Pressupost base de licitació:

El pressupost base de licitació, que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament, per una durada de 2 anys, és 15.635,16 €.

TAULA DE COSTOS CONTRACTE		
Concepte		Import
Costos directes		10.174,50 €
Costos salarials		5.100,00 €
Plus nocturnitat	25 %	1.275,00 €
Plus festius	25 %	1.275,00 €
Seguretat Social	33 %	2.524,50 €
Costos indirectes		2.747,12 €
Despeses generals	15 %	1.526,18 €
Benefici industrial	12 %	1.220,94 €
Pressupost net		12.921,62 €
IVA (*)	10%	1.292,16 €
Pressupost Base de Licitació (PBL) 2 anys		14.213,78 €

(*) D'acord amb els articles 20.U.8è i 91.U.2.7è de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit, el servei objecte d'aquest contracte té la consideració d'assistència social (acció social comunitària, prevenció i assistència a joves en entorns d'oci nocturn). En conseqüència:

- Si l'adjudicatari és una entitat privada de caràcter social en els termes de l'art. 20.U.8è LIVA, el servei estarà exempt d'IVA.
- Si l'adjudicatari és una empresa mercantil o entitat sense reconeixement de caràcter social, s'aplicarà el tipus reduït del 10%.

El càlcul del pressupost base de licitació s'ha establert a partir dels costos directes i indirectes associats a l'execució del servei d'intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn en les festes populars de la ciutat.

Costos directes - determinació del preu/hora

Dins dels costos directes s'ha calculat el preu/hora tenint en compte les tasques a realitzar: la intervenció educativa, les funcions de coordinació, la valoració i el diagnòstic, i les activitats de tallers formatius.

Segons el conveni col·lectiu d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, que s'ha pres com a referència, les tasques d'intervenció educativa i realització de tallers corresponen al grup salarial II i les de coordinació al grup salarial I. Als efectes del càlcul, ambdues categories s'han homogeneïtzat al grup salarial II, atesa la naturalesa del servei i el volum reduït d'hores de coordinació previstes.

Els plusos de nocturnitat i festivitat s'apliquen a la totalitat de les hores del servei, atès que totes les intervencions es desenvolupen en horari nocturn i en dies festius.

El cost/hora resultant del conveni (28,48 €/h) s'ha complementat fins als **30,00 €/h** per adequar-lo al preu real de mercat per a serveis d'intervenció socioeducativa



especialitzada en oci nocturn. Aquesta adequació és necessària en compliment de l'article 100.2 de la LCSP, que exigeix que el pressupost base de licitació reflecteixi els costos reals del servei. La fixació d'un preu estrictament convencional, per sota del mercat, comprometria la viabilitat econòmica de les empreses licitadores i comportaria el risc d'una licitació deserta o d'ofertes de baixa qualitat.

Els costos salarials directes s'han calculat a partir del producte del preu/hora estimat pel nombre màxim d'hores d'intervenció educativa, coordinació i tallers formatius durant el període previst en el contracte (170 hores):

	Intervenció	Dies	Hores màximes a treballar	Hores de reserva per determinar	Hores coordinació	Tallers
2026	Tardor 26	3	40	1	5	1,5
2027	Primavera 27	2	30	1	5	1,5
	Tardor 27	3	40	1	5	1,5
2028	Primavera 28	2	30	1	5	1,5

	Intervenció	Cost hores d'intervenció educativa + hores de reserva	Cost hores de coordinació	Cost hores tallers (1.5 h)	Total
2026	Tardor 26	1.230,00 €	150,00 €	45,00 €	1.425,00 €
2027	Primavera 27	930,00 €	150,00 €	45,00 €	1.125,00 €
	Tardor 27	1.230,00 €	150,00 €	45,00 €	1.425,00 €
2028	Primavera 28	930,00 €	150,00 €	45,00 €	1.125,00 €
	Totals	4.320,00 €	600,00 €	180,00 €	5.100,00 €

El quadre recull els costos salarials directes calculats amb les hores previstes per a l'any 2026 (Festes de Tardor), 2027 (Festes de Primavera i Tardor) i 2028 (Festes de Primavera). Sobre aquest import s'apliquen els plusos de nocturnitat i festivitat i la càrrega de Seguretat Social per obtenir el total de costos directes, al qual s'afegeixen els costos indirectes i l'IVA per obtenir el pressupost base de licitació.

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos, inclosos els costos del plus de nocturnitat i festivitat.

Desagregació de gènere (art. 100.2 LCSP)

L'article 100.2 LCSP exigeix que, en els contractes en què el cost dels salaris de les persones ocupades per a la seva execució formi part del preu total del contracte, el pressupost base de licitació indiqui, de forma desglossada i amb desagregació de gènere i categoria professional, els costos salarials estimats a partir del conveni laboral de referència.

Atès que en el moment de l'elaboració del pressupost no és possible conèixer el gènere del personal que l'empresa adjudicatària adscriurà a l'execució del contracte, es justifica la impossibilitat de fer una desagregació per gènere en el càlcul del cost salarial. La resta d'extrems que prescriu l'article 100.2 LCSP han estat acreditats en els apartats anteriors.

En el preu del contracte es consideraran inclosos els tributs, taxes i cànon de qualsevol índole que siguin d'aplicació, així com totes les despeses que s'originin per



l'adjudicatari com a conseqüència del compliment de les obligacions contemplades en els plecs que regulen el contracte.

c) Valor estimat del contracte (VEC)

Considerant el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, el valor estimat del contracte sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és el següent:

VEC			
Any execució	Pressupost net contracte	Pressupost net pròrroga	Total
2026	3.610,45 €		3.610,45 €
2027	6.460,81 €		6.460,81 €
2028	2.850,36 €	3.610,45 €	6.460,81 €
2029		6.460,81 €	6.460,81 €
2030		2.850,36 €	2.850,36 €
Total	12.921,62 €	12.921,62 €	25.843,24 €

d) Règim econòmic del contracte

Comporta una despesa o un ingrés per l'Ajuntament? **Despesa**

d) Font de finançament:

El finançament està condicionat a atorgament de subvenció? ☐ SI ☒ NO

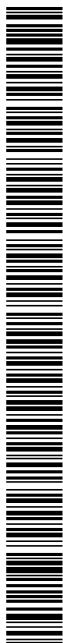
El finançament està Condicionat a modificació de crèdit o aplicació de romanent de tresoreria? ☐ SI ☒ NO

e) Imputació al pressupost municipal:

Any execució	Total IVA exclòs	Total IVA inclòs	Document	Partida pressupostària
2026	3.610,45 €	3.971,50 €	A	2026 400 31100 22706
2027	6.460,81 €	7.106,89 €	Af	2027 400 31100 22706
2028	2.850,36 €	3.135,40 €	Af	2028 400 31100 22706
Pròrroga				
2028	3.610,45 €	3.971,50 €	RC	2028 400 31100 22706
2029	6.460,81 €	7.106,89 €	RC	2029 400 31100 22706
2030	2.850,36 €	3.135,40 €	RC	2030 400 31100 22706
Total	25.843,24 €	28.427,58 €		

Nota: La suma de les anualitats del contracte inicial (2026, 2027 i 2028) presenta una diferència d'un cèntim (0,01 €) respecte al pressupost base de licitació, deguda a l'arrodoniment de les anualitats al segon decimal.

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 8 de 22		SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39



f) Forma de pagament del contracte (art. 198 LCSP)

El pagament del servei es realitzarà un cop presentada la factura electrònica corresponent per part de l'entitat adjudicatària a inicis del mes posterior al que s'hagi prestat cada servei, i després d'estar conformada pel responsable del contracte i aprovada per l'òrgan municipal competent, en els termes previstos a l'article 198 de la LCSP.

6) CLASIFICACIÓ I SOLVÈNCIA

Classificació

D'acord amb el que estableix la LCSP al seu article 77 pels contractes de serveis no serà exigible la classificació de l'empresari però en cas que el CPV del contracte es trobi dins de l'Annex II del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei de Contractes l'empresari podrà acreditar la seva solvència indistintament mitjançant la seva classificació en el grup o subgrup de classificació i categoria corresponent o bé mitjançant el compliment dels requisits específics de solvència establerts.

Els CPV d'aquest contracte 85312300-2 i 98000000-3 no es troben inclosos a l'Annex II del Reglament de la Llei de Contractes.

Solvència econòmica i financera

D'acord amb l'article 87.1 de la LCSP:

- a) Volum anual de negocis, en l'àmbit al que es refereix el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per un import de **9.691,22 €**

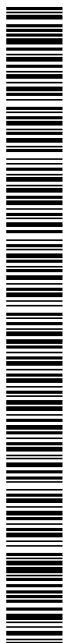
En cas de requerir-se, s'acreditarà la suficiència de la solvència econòmica i financera de l'empresari, mitjançant l'aportació dels comptes anuals i declaració de l'empresari indicant el volum de negoci global de l'empresa.

Justificació: De conformitat amb el que disposa l'article 86 i 87 de la LCSP, s'ha optat per indicar la solvència econòmica i financera mitjançant el volum anual de negocis referit al millor dins dels tres últims disponibles, al considerar que aquest permet garantir al mateix temps una aptitud suficient per part de l'adjudicatari del servei. Tenint en compte el pressupost estimat i les característiques del sector, els imports són xifres proporcionades a l'objecte del contracte procurant un degut equilibri entre els seus interessos i el propi de l'objecte del contracte.

Solvència tècnica o professional

- a) D'acord amb l'establert a l'article 90.1 lletra a) de la LCSP, haver realitzat almenys 3 serveis de la mateixa o similar naturalesa als que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de com a màxim els tres (3) últims anys l'import anual acumulat dels quals, en l'any de major execució, sigui d'import

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 9 de 22	SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39	



igual o superior a **4.522,57 €**.

En cas de requerir-se, s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a manca d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyat dels documents que estiguin en possessió de mateix que acreditin la realització de la prestació; en els eu cas, aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

Justificació: l'import mínim s'indica pretén constatar que l'empresari ha prestat serveis de naturalesa anàloga a la de l'objecte d'aquest contracte d'un volum suficient, la qual cosa permet deduir que disposa dels mitjans necessaris per a la prestació dels serveis objecte del contracte.

b) Adscripció de personal

Per tractar-se d'un projecte molt especialitzat i on l'experiència del personal és bàsica per l'objecte del contracte, l'equip d'educadors/educadores, haurà d'estar format com a mínim, per allò que recull el plec tècnic i que son els perfils següents:

- Per garantir la prestació i el funcionament del servei es requereix l'adscripció d'un equip d'almenys 5 professionals amb titulació de Grau universitari en educació social o similar o titulació superior en l'àmbit social:
 - Les persones integrant de l'equip han de disposar dels certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.
 - L'equip ha d'integrar la figura de coordinació (1) i la resta de professionals d'intervenció amb coneixements específics i d'experiència mínima de 3 anys en l'atenció i intervenció en medi obert i contextos d'oci nocturn, així com coneixements en matèria de prevenció de consums de substàncies tòxiques, usos de pantalles i violències.
 - 1 professional (potser d'entre l'equip) per a les sessions formatives amb experiència mínima de 3 anys en matèria de formació en dispensació responsable d'alcohol.

El licitador haurà de comprometre's, mitjançant declaració responsable, a l'adscripció al contracte dels components de l'equip, indicant el nom i cognoms, les seves titulacions i especialitats. Les diferents especialitats poden recaure sobre un mateix tècnic, sempre i quan les acrediti. Han d'acreditar que al menys un membre de l'equip disposa de la capacitació per fer la formació en dispensació responsable d'alcohol (DRA).

La declaració d'adscripció de mitjans serà una obligació essencial als efectes de l'article 76 i 211.4 de la LCSP, aplicant-se el sistema de penalitats previst en cas d'incompliment.



Justificació: Per tractar-se d'un projecte comunitari en un entorn d'oci nocturn adreçat a adolescents i joves és especialment important per assolir l'objecte del contracte disposar de professionals que disposin dels perfils indicats i que tinguin experiència en aquest sector.

Tractant-se d'un contracte no subjecte a regulació harmonitzada, en el cas que el licitador sigui una empresa de nova creació, això és, amb una antiguitat inferior a 5 anys, de conformitat amb l'article 90.4 LCSP el mitjà d'acreditació de la solvència tècnica, en cas de requerir-se per part de l'òrgan de contractació, se circumscriurà al mitjà b), sense que li sigui aplicable el número mínim de serveis prestats establerta al punt a).

7) CRITERIS D'ADJUDICACIÓ (art. 145 LCSP)

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica:

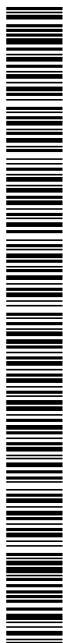
Criteris		Pes
A	CRITERIS AVALUABLES DE FORMA OBJECTIVA (formula)	100
A1	Oferta econòmica	49
A2	Formació acadèmica del personal tècnic	14
A3	Experiència de la persona coordinadora del servei	12
A4	Experiència de la resta de l'equip tècnic	25

Es valora especialment tant la formació com l'experiència del personal adscrit al servei, atès que ambdues dimensions incideixen directament en la qualitat de la prestació.

D'una banda, la formació aporta coneixements tècnics actualitzats i especialitzats que contribueixen a una execució més eficient i rigorosa de les tasques. De l'altra, l'experiència prèvia en serveis similars implica un grau més alt de coneixement pràctic i adaptació a l'àmbit d'actuació, cosa que previsiblement es tradueix en una millor capacitat operativa i un valor afegit en el desplegament de les funcions sol·licitades.

Atès que aquest contracte té per objecte prestacions de l'Annex IV de la LCSP, d'acord amb el que estableix l'article 145.4 LCSP, la selecció de l'oferta econòmicament més avantatjosa no es pot basar principalment en el preu, ja que la qualitat de l'execució depèn de factors que no es reflecteixen adequadament en la variable econòmica i els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat hauran de tenir una ponderació superior al 51% del total.

És per això que s'han inclòs en aquest contracte criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat com la formació acadèmica del personal tècnic, l'experiència de la persona que farà funcions de coordinadora i l'experiència en serveis similars de la resta de l'equip tècnic que en total suposen un 51% del total de la ponderació.



A1. Oferta econòmica. Fins a 49 punts

Per la millor oferta econòmica se li assignarà un màxim de 49 punts. A l'oferta corresponent al preu unitari màxim de licitació se li atorgarà 0 punts. A la resta d'ofertes s'assignarà la puntuació que correspongui de forma proporcional, segons la fórmula:

$$P_v = [1 - ((O_v - O_m) / PU)] \times P$$

Variable	Definició
P_v	Puntuació de l'oferta a valorar
P	Puntuació màxima del criteri econòmic (49 punts)
O_m	Preu unitari més baix ofert (€/hora, sense IVA)
O_v	Preu unitari de l'oferta a valorar (€/hora, sense IVA)
PU	Preu unitari màxim de licitació (76,01 €/hora, sense IVA)

Tal com estableix l'article 146.2 LCSP, s'aplica aquesta fórmula perquè resulta lineal respecte de la puntuació que s'atorga a les diferents ofertes:

- El repartiment de punts és proporcionalment directe a la distància entre les ofertes. A les ofertes que es diferencien en una mateixa magnitud econòmica, els corresponen puntuacions que difereixen en magnituds proporcionals, independentment de com d'allunyades estiguin de la millor oferta.
- La fórmula vincula les ofertes amb l'import de licitació o el criteris econòmics indicats.
- La fórmula permet assignar puntuació a totes les ofertes admeses, inclosa l'oferta equivalent al preu unitari màxim de licitació, sense generar puntuacions negatives.

D'aquesta manera la fórmula compleix criteris de transparència, igualtat de tractament, proporcionalitat, presenta lògica i no resulta arbitrària.

Criteris qualitatius vinculats a l'objecte del contracte segons especialitat com a contracte específic de l'Annex IV.

A.2 Formació acadèmica del personal tècnic. Fins a 14 punts

El personal adscrit al servei, d'acord amb el que s'estableix en l'apartat relatiu a la solvència tècnica i professional, haurà de complir els requisits mínims indicats en el Plec de Prescripcions Tècniques: titulació de Grau universitari en educació social o titulació superior en l'àmbit social.

A més, es valoraran les millores en la qualificació del personal proposat, d'acord amb els criteris següents: es podrà obtenir fins a un màxim de 14 punts per l'acreditació de formació específica en matèria de dispensació responsable d'alcohol, formació específica en treballs amb grups i en medi obert.

La puntuació s'atorgarà en funció de la formació acreditada pel personal adscrit, d'acord amb l'escala següent:

- | | |
|--|---------|
| ▪ Curs d'especialització (mínim de 50 h) | 2 punts |
| ▪ Postgrau o màster | 4 punts |

Codi Segur de Verificació:
813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588
Origen: Administració
Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385
Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50
Pàgina 12 de 22

SIGNATURES
1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

Justificació del criteri: La intervenció en espais públics, especialment en contextos d'oci nocturn i festes populars, exigeix un equip amb formació especialitzada i actualitzada, capaç d'adaptar-se a la complexitat i dinàmica d'aquests entorns. Aquesta formació garanteix que els professionals comptin, entre d'altres, amb les habilitats següents: capacitat per atendre amb escolta activa, gestió i resolució de situacions conflictives o tensionades, comunicació assertiva, acompanyament en situacions de vulnerabilitat i detecció de situacions o persones conflictives i/o facilitadores en els abordatges grupals de les intervencions educatives.

A.3 Experiència addicional als 3 anys establerts com a solvència de la persona coordinadora del servei d'intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn en festes populars. Fins a 12 punts.

El personal adscrit al servei haurà de complir els requisits mínims establerts en l'apartat relatiu a la solvència tècnica-professional, d'acord amb allò previst en el Plec de Prescripcions Tècniques. Amb la finalitat de garantir una coordinació òptima del servei d'intervenció educativa en contextos d'oci nocturn vinculats a les festes populars de la ciutat (Festes de Primavera i de Tardor), es valorarà l'experiència professional addicional als tres anys en l'atenció i intervenció en medi obert i contextos d'oci nocturn, que recull l'apartat d'adscripció de personal, com a millora a la reconeguda en la solvència tècnica de la persona proposada com a coordinadora del servei, d'acord amb la taula següent:

- | | |
|---|----------|
| ▪ 1 any addicional d'experiència acreditada | 3 punts |
| ▪ Entre 1 i 3 anys addicionals d'experiència acreditada | 6 punts |
| ▪ Més de 3 anys addicionals d'experiència acreditada | 12 punts |

Les empreses licitadores hauran d'indicar els anys d'experiència de la persona coordinadora mitjançant una taula-resum, continguda a l'annex de l'oferta.

Justificació del criteri: La finalitat d'aquest criteri de valoració és garantir que la persona designada com a coordinadora del servei disposi de l'experiència i els coneixements necessaris per desenvolupar adequadament les seves funcions. Això implica la capacitat d'organitzar els equips educatius en funció de les necessitats i circumstàncies específiques del servei, com ara situacions de conflicte, increment del volum de persones en l'espai d'oci nocturn o presència de col·lectius en situació de vulnerabilitat. Així mateix, es considera essencial que la persona coordinadora disposi de competències en la interlocució amb els diversos agents implicats en el dispositiu de les festes populars, com ara cossos de seguretat, tècnics i responsables municipals i representants d'entitats socials i comunitàries.

L'oferta presentada tindrà caràcter vinculant i obligacional. La comprovació i acreditació de l'experiència podrà ser sol·licitada per l'òrgan de contractació en qualsevol moment del procediment, mitjançant la presentació dels certificats corresponents emesos per les entitats o empreses on la persona proposada hagi prestat serveis similars. D'acord amb el règim sancionador aplicable, la no acreditació de la informació aportada podrà ser considerada com una infracció molt greu. En cas de substitució de la persona coordinadora durant l'execució del contracte, l'empresa adjudicatària haurà de garantir que la nova persona designada disposi, com a mínim, del mateix nivell d'experiència que la valorada inicialment.



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

A.4 Experiència de l'equip tècnic que executarà les intervencions preventives en festes de primavera i tardor en medi obert. Fins a 25 punts.

El personal adscrit haurà de complir, com a requisit previ, els criteris mínims de solvència tècnica i professional establerts al Plec de Prescripcions Tècniques de 3 anys.

Ahora, l'experiència professional del personal tècnic adscrit al contracte (exclosa la persona coordinadora) serà objecte de valoració fins a un màxim de 25 punts, amb la finalitat de garantir un adequat desenvolupament del servei d'intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn durant les festes populars de la ciutat (Festes de Primavera i de Tardor).

La puntuació s'atorgarà en funció de l'experiència laboral acreditada dels membres de l'equip tècnic on es valorarà l'experiència professional addicional als tres anys que recull l'apartat d'adscripció de personal, d'acord amb la taula següent:

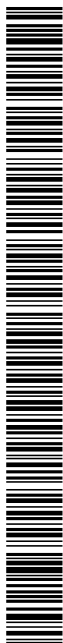
- | | |
|--|----------|
| ▪ 1 any d'experiència addicional. | 6 punts |
| ▪ Entre 1 i 3 anys d'experiència addicional. | 12 punts |
| ▪ Més de 3 anys d'experiència addicional. | 25 punts |

La puntuació total s'obtindrà de la mitjana ponderada de l'experiència del conjunt de l'equip tècnic (exclosa la coordinació), fins a un màxim de 25 punts.

Les empreses licitadores hauran d'incloure la informació a l'annex de la proposta amb una taula resum d'experiència de cada professional, i adjuntar-hi com a documentació acreditativa.

Justificació: La finalitat d'aquest criteri de valoració és assegurar que l'equip tècnic adscrit al servei disposi de l'experiència i dels coneixements necessaris per a dur a terme les intervencions en contextos d'oci nocturn durant les festes populars de la ciutat. Aquests entorns es caracteritzen per una gran variabilitat i complexitat, fet que requereix professionals amb capacitat d'adaptació, maduresa i habilitats específiques adquirides a través de la pràctica. L'experiència permet desenvolupar competències fonamentals com l'escolta activa, la gestió de situacions conflictives o tensionades, la comunicació assertiva i l'acompanyament a persones en situacions que generen vulnerabilitat, afavoreix la capacitat per identificar tant individus conflictius com elements facilitadors en les dinàmiques grupals, aspectes clau per a una intervenció educativa eficaç en l'espai públic. Per tot això, es considera essencial valorar l'experiència del conjunt de l'equip tècnic com a garantia de qualitat i adequació del servei.

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 14 de 22		SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39



Documentació acreditativa dels criteris A2, A3 i A4:

Les empreses licitadores hauran d'acompanyar a l'annex de l'oferta, a més de la informació de les taules resum, la documentació acreditativa que permeti verificar la declaració efectuada en relació amb els criteris A.2 (formació equip), A3 (experiència de la persona coordinadora) i A4 (experiència de l'equip tècnic). La manca d'aquesta documentació comportarà la no valoració de la puntuació corresponent del criteri i només es tindrà en compte la puntuació referent als perfils per als quals s'hagi aportat correctament la documentació.

La documentació que caldrà aportar és la següent:

- *Curriculum vitae* dels integrants de l'equip, inclòs el coordinador
- Informes de vida laboral dels integrants de l'equip, inclòs el coordinador
- Titulacions de la formació a valorar de l'equip tècnic

Paràmetres objectius per identificar OFERTES ANORMALMENT BAIXES (art. 149 LCSP)

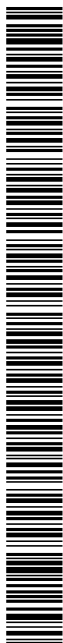
A l'efecte d'identificar les ofertes incurses en presumpció d'anormalitat, la comparació es realitzarà sobre el preu unitari ofert (€/hora, sense IVA). En cas que s'hagi presentat una única oferta, la referència serà el preu unitari màxim de licitació de 76,01 €/hora (sense IVA).

Es presumirà que una oferta és anormalment baixa en els supòsits següents:

- Quan les ofertes que obtinguin entre el 76% i el 100% de la puntuació qualitativa (criteris A2+A3+A4) presentin un preu unitari que suposi una baixa de més del 10% respecte de la mitjana del preu unitari del total d'ofertes presentades, o respecte del preu unitari màxim de licitació si només s'ha presentat una oferta.
- Quan les ofertes que obtinguin entre el 66% i el 75% de la puntuació qualitativa (criteris A2+A3+A4) presentin un preu unitari que suposi una baixa de més del 15% respecte de la mitjana del preu unitari del total d'ofertes presentades, o respecte del preu unitari màxim de licitació si només s'ha presentat una oferta.
- Quan les ofertes que obtinguin menys del 66% de la puntuació qualitativa (criteris A2+A3+A4) presentin un preu unitari que suposi una baixa de més del 20% respecte de la mitjana del preu unitari del total d'ofertes presentades, o respecte del preu unitari màxim de licitació si només s'ha presentat una oferta.

La constatació de la presumpció d'anormalitat no comporta automàticament l'exclusió del licitador. L'òrgan de contractació atorgarà audiència al licitador afectat perquè, en el termini de tres dies hàbils, justifiqui i desglossi els seus preus en els termes previstos a l'art. 149.4 LCSP. Si la justificació no és suficient, l'oferta serà rebutjada mitjançant resolució motivada.

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 15 de 22	SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39	



JUSTIFICACIÓ: Aquests paràmetres objectius permeten la identificació de l'oferta considerada anormal sigui referida a l'oferta considerada en el seu conjunt i no només el criteri objectiu de l'apartat A1 oferta econòmica, tal i com prescriu l'article 149.2b) de la LCSP. La formula limita la baixa de l'oferta econòmica segons els nivells de qualitat de les ofertes. A més qualitat permet una baixa econòmica menor, a mida que la qualitat és menor permet millors ofertes econòmiques (baixes). es prioritza que els ofertes tinguin una bona qualitat i es considera que la qualitat implica que l'oferta econòmica no sigui anormalment baixa.

8) REVISIÓ DE PREUS (art. 103 LCSP)

☐ SI ☒ NO

9) MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE (art. 204 LCSP)

☐ SI ☒ NO

10) CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

Les persones que prestin el servei hauran de tenir el certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual amb una data d'emissió de menys de sis mesos anterior a la formalització del contracte.

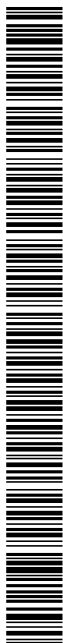
Adicionalment, l'adjudicatari complirà amb, com a mínim, una de les següents condicions especials d'execució del contracte, considerades de caràcter social, ètic o mediambiental:

- Que durant l'execució del contracte l'empresa adjudicatària estableixi al personal encarregat de l'execució del contracte mesures que afavoreixin la conciliació de la vida laboral amb la vida familiar de les persones que intervenen en l'execució del contracte, amb la finalitat de fomentar la igualtat entre homes i dones i l'objectiu d'eliminar les desigualtats en el mercat laboral.
- Impartir sessions informatives i formatives específiques en la seva organització destinades al personal encarregat de l'execució de la prestació, sobre les mesures de seguretat i salut laboral concretes que resulten d'aplicació al present contracte amb l'objectiu de reduir la sinistralitat laboral.
- Aplicar mesures en l'execució del contracte que fomentin l'estalvi energètic o la reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle amb l'objectiu de lluitar contra el canvi climàtic.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, abans de la formalització del contracte, una declaració responsable en què es compromet a complir com a mínim una de les condicions especials d'execució que s'indiquen.

El compliment de la condicions especials d'execució es consideraran obligacions essencials del contracte de conformitat amb l'article 202 de la LCSP i 211 lletra f).

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 16 de 22	SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39	



11) GARANTIES (art. 106 i 107 LCSP)

Hi ha garantia provisional? ☐ SI ☒ NO

Hi ha garantia definitiva? ☐ SI ☒ NO

12) TERMINI DE GARANTIA (art. 210 LCSP)

3 mesos.

13) SUBROGACIÓ DE PERSONAL (art. 130 LCSP)

☐ SI ☒ NO

D'acord amb l'article 130.1 de la LCSP, l'obligació de subrogació opera quan l'empresa entrant succeeix una altra en l'execució d'un contracte i existeix una plantilla de treballadors/ores que han vingut prestant el servei de manera continuada. En el present cas, concorren les circumstàncies següents que exclouen aquesta obligació:

- Naturalesa no successiva del contracte. El servei objecte del present contracte no constitueix una activitat de prestació continuada, sinó que la seva execució es concentra en moments puntuals i discontinus de l'any (concretament, durant les festes populars de la ciutat, en els mesos d'octubre i maig). Aquesta estructura d'execució per actuacions aïllades i estacionals és incompatible amb l'existència d'una plantilla adscrita de manera estable i permanent al servei, pressupost necessari per a l'operativitat de la subrogació, independentment de la durada per la qual s'estableixi el contracte.
- Previsió convencional. En tot cas, l'article 27 del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc estableix que el nou titular no tindrà obligació de subrogar-se en la relació laboral del treballador/ora que no hagi prestat els seus serveis al centre o espai físic de treball corresponent durant els quatre mesos immediatament anteriors a la finalització de l'anterior contracte. Atesa la naturalesa discontinua del servei, no és possible acreditar una prestació efectiva i ininterrompuda durant aquest període.

Per tot l'anterior, no s'adjunta certificat de subrogació ni informació sobre condicions dels contractes del personal, en no existir plantilla adscrita al servei susceptible de ser subrogada.

14) RÈGIM SANCIONADOR i PENALITATS

El contractista queda obligat al compliment del termini d'execució total del contracte en els termes previstos en el Plec, així com els terminis parcials si s'han establert en el Programa de treball. El règim de penalitats per demora serà el previst a l'article 193 LCSP.

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 17 de 22	SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39	



**Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat**

Es consideraran infraccions a efectes contractuals, totes les actuacions i omissions del contractista tipificades com segueixen i que comportin un perjudici o una pèrdua en relació a les exigències especificades en aquest plec i en la documentació tècnica.

Els incompliments de les obligacions contractuals en què incorri l'adjudicatari durant l'execució del contracte, podran ser sancionats per la Corporació, mitjançant la imposició de penalitats o declarant la resolució del contracte

Els compliments defectuosos i els incompliments de les obligacions contractuals imputables al contractista durant la vigència del contracte són classificades com a faltes molt greus, greus i lleus.

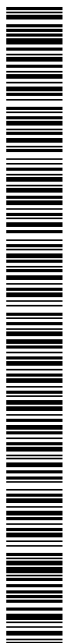
a) Faltes molt greus:

- Incompliment de la prestació dels serveis del present contracte.
- L'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral establertes pel dret de La Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculen l'Estat i en particular dels establerts a l'annex V del la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.
- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del servei per part del responsable del contracte, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes greus
- La no acreditació de l'experiència de la persona coordinadora del servei de Punts Liles reflectida a la declaració responsable.
- No disposar els treballadors de la formació adequada.

b) Faltes greus:

- Desobediència en les indicacions efectuades pel responsable del contracte en relació a la prestació.
- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament a la celebració de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa adjudicatària relativa a l'objecte d'aquest contracte.
- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- No respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 18 de 22	SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39	



per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

- Imprudència o negligència en el treball que afectin al bon funcionament de la feina.
- Incomplir les millores ofertes en la proposició presentada i acceptades per l'òrgan de contractació. (si hi ha millores als criteris d'adjudicació)
- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

c) Faltes lleus:

- No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències o irregularitats en la prestació del servei.
- Incorreccions repetitives en la facturació per part del contractista.
- La demora en el compliment dels terminis proposats en el plec tècnic
- Els retards reiterats en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- Aquells incompliments no previstos anteriorment i que suposin l'incompliment de les obligacions o condicions establertes en aquest plec o el plec de prescripcions tècniques.

Penalitats

La comissió d'infraccions contractuals per part de l'empresa adjudicatària comportarà, previ procediment d'aplicació de penalitats contradictori instruït a l'efecte, la imposició de les següents penalitats contractuals:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 4% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 7% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació. La imposició d'una penalitat d'aquesta tipologia és incompatible amb la imposició d'altres penalitats amb independència de la tipologia que sigui.

No obstant l'anterior, les penalitats en el seu conjunt no superaran el 50% del preu total del contracte.

L'import de les penalitats imposades a l'adjudicatari serà descomptat de la factura corresponent.

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 19 de 22	SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39	



Per la comissió de 3 incompliments molt greus l'Ajuntament podrà procedir a la resolució del contracte.

L'aplicació de penalitats no exclou la indemnització per danys i perjudicis que pugui tenir la Corporació per incompliment del contracte

Per a la imposició de la penalitat corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- La gravetat de la infracció comesa
- La importància econòmica
- L'existència d'intencionalitat
- La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats
- La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- El benefici obtingut pel contractista.

15) SUBCONTRACTACIÓ (art. 215 LCSP)

☒ SI ☐ NO

Es permet la subcontractació; tanmateix, no es permetrà la subcontractació de les funcions de coordinació del servei, atesa la naturalesa estratègica i operativa d'aquesta figura. En concret, la persona responsable de la coordinació desenvolupa una funció clau d'interlocució amb els diferents dispositius i serveis municipals que s'activen durant les festes, així com un coneixement aprofundit del context i de les variables específiques que intervenen en l'entorn d'oci nocturn. Aquesta tasca requereix continuïtat, experiència i una capacitat de resposta immediata i eficaç, elements que fan que no sigui adequada ni adient la seva subcontractació, atesa la necessitat de garantir l'eficiència, la qualitat del servei i la coherència amb la justificació tècnica aportada.

16) CESSIÓ (art. 214 LCSP)

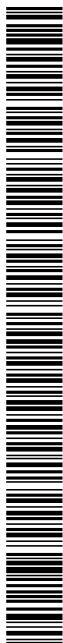
☒ SI ☐ NO

17) CRITERIS ESTABLERTS EN CAS DE DESEMPAT (art. 147 LCSP)

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, per ordre decreixent, les següents:

1. La proposició presentada per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Si diverses empreses licitadores de les que hagin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la

DOCUMENT Informe de necessitats	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2026000015
Codi Segur de Verificació: 813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588 Origen: Administració Identificador document: ES_L01082114_2026_6486385 Data d'impressió: 17/07/2026 14:33:50 Pàgina 20 de 22		SIGNATURES 1.- Jose Gomez Cruz (TCAT), 10/07/2026 11:39



normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del percentatge més alt de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.

2. La proposició presentada per les empreses d'inserció que regula la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin els requisits que estableix aquesta normativa per tenir dita consideració.

3. En l'adjudicació dels contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial, la proposició presentada per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el registre oficial corresponent.

4. La proposició d'entitats reconegudes com a organitzacions de comerç just per a l'adjudicació dels contractes que tinguin com a objecte productes en els quals hi hagi alternativa de comerç just.

5. La proposició presentada per empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

6. En cas de persistir l'empat, un cop aplicats els criteris d'adjudicació addicionals, l'adjudicació del contracte es decidirà mitjançant sorteig, que es durà a terme en acte públic, prèvia convocatòria.

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat.

18) RESPONSABLE DEL CONTRACTE

El Tècnic de Salut Pública i Consum, o persona que el substitueixi.

El responsable del contracte podrà delegar en altres membres de l'equip tècnic municipal la interlocució amb l'adjudicatari per tractar els diferents àmbits tècnics del contracte.

19) ADMISSIBILITAT DE VARIANTS (art. 142 LCSP)

☐ SI ☒ NO

20) PROTECCIÓ DE DADES: TRACTAMENT

☒ SI ☐ NO

Tècnic de Salut Pública i Consum (Àrea de Serveis a les Persones)
Josep Gómez



ANNEX 1. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AUTOMÀTICS

Número d'expedient: PACC2026000015

A1. Oferta econòmica (49 punts)

Preu unitari per hora (sense IVA) - màxim 76,01 €/h	Oferta
	€/h

El contracte preveu un volum estimat de 170 hores per als 2 anys de durada (4 intervencions). Aquest preu unitari és la referència per a la valoració econòmica i per a la identificació d'ofertes anormalment baixes. El pressupost màxim del contracte és de 12.921,62 € (sense IVA) / 15.635,16 € (IVA inclòs).

A.2 Formació acadèmica del personal tècnic (14 punts)

Estar en possessió de la titulació de Grau universitari en educació social o titulació superior en l'àmbit social.

Acreditació formació en matèria de l'atenció i intervenció en medi obert i contextos d'oci nocturn, així com amb coneixements en matèria de prevenció de consums de substàncies tòxiques, usos de pantalles i violències, màxim **14 punts**.

Es valorarà com a millora la formació especialitzada següent del personal adscrit fins a sumar els 14 punts.

Curs especialització (mínim de 50 h)2 punts
Post grau o Màster..... 4 punts

Personal tècnic	Titulació acreditada

A.3 Experiència de la persona coordinadora del servei addicional als 3 anys determinats com a solvència en intervenció educativa en l'entorn d'oci nocturn. en les festes populars de la ciutat (Festes de Primavera i Tardor). Fins a 12 punts

- | | |
|--|----------|
| ☐ 1 any addicional d'experiència acreditada | 3 punts |
| ☐ Entre 1 i 3 anys addicionals d'experiència acreditada | 6 punts |
| ☐ Més de 3 anys addicionals d'experiència acreditada | 12 punts |



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

Nom de la persona coordinadora:		
Descripció dels serveis prestats	Empresa on s'han desenvolupat	Número d'anys d'experiència
Número total d'anys d'experiència		

A.4 Experiència addicional als 3 anys establerts com a solvència de la resta de l'equip tècnic que executaran les intervencions preventives en festes de primavera i tardor en medi obert (30 punts)

Experiència de la resta del personal adscrit al contracte per l'execució del projecte (exclòs el coordinador). S'ha d'acreditar amb Currículum Vitae de les persones i informe de vida laboral. **Fins a 25 punts**

- | | |
|---|----------|
| ☐ 1 any d'experiència addicional. | 6 punts |
| ☐ Entre 1 i 3 anys d'experiència addicional. | 12 punts |
| ☐ Més de 3 anys d'experiència addicional. | 25 punts |

Les empreses licitadores faran constar en l'oferta la relació d'aquests anys d'experiència mitjançant la següent taula:

Nom del/de la tècnic/a	Descripció dels serveis prestats	Empresa on s'han desenvolupat	Número d'anys d'experiència
Número total d'anys d'experiència			

Documentació acreditativa obligatòria (criteris A2, A3 i A4)

La manca de documentació acreditativa comportarà la no valoració de la puntuació corresponent al criteri o al perfil afectat:

- Currículum vitae de tots els integrants de l'equip (inclosa la persona coordinadora)
- Informe de vida laboral de tots els integrants de l'equip (inclosa la persona coordinadora)
- Títols i certificats de la formació a valorar de l'equip tècnic

Document electrònic verificable a <http://www.santfeliu.cat/sde>



813202f0-0c20-4900-8f01-e2468b10f588

tmp2692232403663477245.doc