

INFORME TÈCNIC DE NECESSITAT

Òrgan de contractació	<i>La Gerència de l'I.M. Parcs i Jardins, per delegació de la Presidència, de 02.06.2025</i>
Objecte:	<i>Contractació de serveis de psicologia amb professionals especialitzats en l'àmbit de selecció de personal per als processos de selecció externa, promoció interna i lliure designació de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona, amb mesures de contractació sostenible.</i>
Responsable del contracte	<i>Jordi Pascual Ferrer</i>
Direcció/ Servei	<i>Direcció de serveis generals. Organització i desenvolupament</i>
Títol / Nom curt contracte	<i>Contractació de serveis de psicologia amb professionals especialitzats en l'àmbit de selecció de personal pel als processos de selecció externa, promoció interna i lliure designació.</i>
Codi CPV	79000000-4 Serveis a empreses: legislació, màrqueting, assessorament, selecció de personal, impremta i seguretat 79635000-4: Serveis de centres d'avaluació per a selecció de personal
Pressupost de licitació	37.564,45 €
VEC	68.299,00 €
Divisió en lots	No

Tipus de Contracte	Serveis		
% Qualificació contracte mixt atès VEC		Determinació del preu	Preus unitaris
Tipus de Procediment	<i>Obert Simplificat</i>	Harmonitzat	No
Declaració d'urgència	No	Recurs Especial	No
Subrogació	No	Contracte reservat	No
Durada inicial	2 anys	Durada Pròrrogues	2 anys
Periodicitat factures	Altres		

Índex

1.	Antecedents i necessitats a satisfer.....	2
2.	Objecte del contracte	3
3.	Insuficiència de mitjans.....	4
4.	Procediment d'adjudicació	4
5.	Mesures de contractació pública sostenible.....	4
6.	Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte	5
7.	Termini d'execució.....	7
8.	Requisits de solvència	7
9.	Relació habitual amb menors	9
10.	Criteris d'adjudicació.....	10
11.	Mesa de contractació.....	14
12.	Garantia definitiva.....	15
13.	Termini de garantia	15
14.	Revisió de preus.....	15
15.	Responsable del contracte	15
16.	Modificacions del contracte.....	15
17.	Subcontractació	15
18.	Cessió del contracte.....	15
19.	Tractament de dades de caràcter personal.....	16
20.	Confidencialitat	16
21.	Pòlissa de responsabilitat civil.....	17
22.	Règim específic de penalitats.....	17

1. Antecedents i necessitats a satisfer

Les proves en què consisteix la fase oposició dels processos selectius de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona (en endavant Parcs i Jardins), tant per l'accés lliure com per la promoció interna, inclouen una prova de valoració de competències professionals. En aquesta prova es puntuen competències com la capacitat de planificació i organització, la resistència a l'adversitat, l'obertura al canvi i flexibilitat, la presa de decisions, la capacitat d'anàlisi, la iniciativa, el treball en equip i la comunicació, entre d'altres. Aquesta valoració es duu a terme mitjançant un test psicotècnic de competències i la seva contrastació amb una entrevista personal i/o dinàmica de grup.

Així doncs, és necessari que les entrevistes individuals i/o les dinàmiques grupals als candidats/es siguin realitzades per psicòlegs/ogues qualificats/es que puguin contrastar el resultat del test de competències de cada candidat/a, així com avaluar les aptituds professionals de tots/es ells/es.

Recentment, amb els canvis organitzatius de l'estructura de comandament de la nova gerència i en compliment de la Relació de Llocs de treball, s'han realitzat processos de lliure designació per a la provisió dels llocs de treball de cap de departament, coordinació i direcció. Aquests processos consisteixen bàsicament en la valoració de la trajectòria professional i formació de les persones aspirants i la valoració de les candidatures per entrevista competencial. L'avaluació de les entrevistes d'aquests perfils no s'inclou en el tipus de prova de competències professionals que es realitza en la gestió ordinària de la selecció de personal dels processos descrits als paràgrafs anteriors i la seva contractació s'ha realitzat amb l'expedient 25/0194. L'objecte d'aquell contracte s'unifica al present a fi de que en un mateix contracte s'inclogui tot el referent a la selecció de Parcs i Jardins.

Referent al volum de proves de valoració de competències professionals a realitzar, aquest no es pot preveure amb exactitud. Per una banda, no es poden preveure els processos a realitzar durant la vigència del contracte, atès que això dependrà de les places aprovades en oferta pública, dels processos de borsa de treball i promoció interna que s'acordi realitzar i els processos de lliure designació que es puguin requerir per la cobertura de les vacants que es puguin produir en perfils de direcció. A més, en els processos ordinaris de selecció on hi ha diferents proves, la prova de valoració de competències és realitza després de les proves teòrica i pràctica, sent aquestes eliminatòries. És a dir, les persones aspirants que han de realitzar l'entrevista o dinàmica, són les que, degudament inscrites en un procés selectiu, superen les altres proves precedents.

En aquest sentit, tant per la qualificació tècnica necessària per dur a terme i avaluar les entrevistes i dinàmiques de grup, com pel volum de proves a realitzar, el departament d'organització i desenvolupament no pot assumir, amb mitjans propis, la realització d'aquestes entrevistes personals i/o dinàmiques grupals, sent necessari que les mateixes siguin realitzades per un equip de psicòlegs/es qualificat.

2. Objecte del contracte

El present contracte té per objecte els serveis de psicologia amb professionals especialitzats en l'àmbit de selecció de personal per als processos de selecció externa, promoció interna i lliure designació de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona, amb mesures de contractació sostenible.

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots. Atesa la naturalesa de les prestacions, es considera adient no licitar el contracte en lots, a efectes de garantir una major eficàcia, coordinació i objectivitat en les avaluacions dels

diferents processos selectius referits a les mateixes o similars categories laborals. D'aquesta forma, es facilita la coordinació del calendari de proves amb un únic interlocutor i uns criteris d'avaluació i puntuació similars al fer-se amb els mateixos professionals

3. Insuficiència de mitjans

L'esmentada contractació està justificada ateses les competències i línies d'actuació de l'Institut, atès que el personal i mitjans dels que disposa no són suficients per a atendre la demanda que en aquest sentit es planteja i atès que la prestació de la qual és objecte aquest contracte no justifica, al nostre entendre, la necessitat d'una ampliació per part de l'Institut dels mitjans personals i materials de que disposa. La necessitat i l'objecte que es planteja requereix una especialització en psicologia i experiència amb dedicació exclusiva a la valoració de perfils competencials.

Les competències i línies d'actuació de Parcs i Jardins i la no disponibilitat de personal qualificat en el servei, aconsellen la contractació externa del servei objecte d'aquest informe.

4. Procediment d'adjudicació

El contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis i es tramitarà per procediment obert simplificat.

L'elecció d'aquest procediment salvaguarda els principis de transparència i integritat, afavoreix una major concurrència i evita els possibles conflictes d'interessos que puguin sorgir en el procés de contractació.

5. Mesures de contractació pública sostenible

Tenint en compte la tipologia de tasques a desenvolupar, i d'acord amb el Decret d'Alcaldia de data 24 d'abril de 2017, relatiu a la contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, en aquesta licitació s'apliquen les mesures següents:

a) Socials

- Objecte del contracte amb mesures de contractació pública sostenible.
- Pressupost base desglossat.
- Valoració del preu màxim del 35%.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades i acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla o mesures d'igualtat.
- Comunicació inclusiva.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

b) Mediambientals

- Reducció, reutilització de materials i/o altres mesures de prevenció de residus.

6. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte

a. Pressupost base de licitació

D'acord amb la previsió de l'article 100 de la LCSP, el **pressupost base de licitació** és el següent:

Pressupost de licitació	Pressupost	31.045,00
	Tipus d'IVA 21 %	6.519,45
	TOTAL	37.564,45

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33^a de la LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.

L'Institut no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

b. Distribució pressupostària

El pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al/als pressupost/os i la/es partida/es pressupostària/àries següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total ²
2026	22703	17101	3030	2.587,09 €	21%	543,29 €	3.130,38 €
2027	22703	17101	3030	15.522,50 €	21%	3.259,73 €	18.782,23 €
2028	22703	17101	3030	12.935,40 €	21%	2.716,44 €	15.651,84 €
			TOTAL				37.564,45 €

c. quadre de costos directes i indirectes

El pressupost net total es desglossa de la manera següent:

Costos directes	Import €
Costos salarials	18.187,00 €
Cotitzacions socials	5.921,50 €
Dietes i desplaçaments	1.980,00 €
<i>TOTAL Costos directes</i>	26.088,50 €
Costos indirectes	Import €
Despeses Generals d'estructura	3.391,19 €
<i>TOTAL Costos indirectes</i>	3.391,19 €
Benefici Industrial	Import €
Benefici Industrial	1.565,31 €
<i>TOTAL Benefici industrial</i>	1.565,31 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici Industrial)	31.045,00 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el "XIX Convenio colectivo estatal de empresas de consultoría, tecnologías de la información y estudios de mercado y de la opinión pública" i la seva revisió salarial, publicada el 24 d'abril de 2026 (codi conveni: 99001355011983). Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat són els que regeixen als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte, sempre que aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb la següent categoria professional i nombre d'hores, segons s'especifica en el plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Retribució salarial i complements	Altres complements i revisions salarials	Núm. d'hores (2 anys)
Grup A	32.445,55 €	14.859,97 €	650

En base a les hores previstes i el perfil descrits al PPT, els costos salarials i de cotitzacions socials, així com el preu/hora, serien els següents.

Categoria conveni		Total
Grup A	Salari base	28.486,27 €
	Complements conveni i antiguitat	3.959,28 €
	Complements (plus mercat)	10.000,00 €
	Revisions salarials	4.859,97 €
	Total	47.305,52 €
	Absentisme	2.838,33 €
	Total cost empresa	50.143,85 €
	Cotitzacions socials	16.321,82 €
	Preu hora base	27,98 €
	Preu hora cotitz. social	9,11 €
	Total preu/hora	37,09 €
	Total hores Psicòleg (2 anys)	650
	Total professional psicologia	24.108,50 €

d. VEC. Valor estimat del contracte

VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
31.045,00 €	31.045,00 €	6.209,00 €		68.299,00 €

7. Termini d'execució

Per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i de donar resposta també a les necessitats de detectar l'aportació de millores o solucions més eficients i eficaces per a futures licitacions sobre l'objecte del contracte o similars, es considera que:

La durada del contracte serà de 2 anys comptats a partir del dia que es fixi en l'acta d'inici del servei i amb possibilitat de prorroga per un termini de dos anys més.

8. Requisits de solvència

Les empreses licitadores han d'acreditar que disposen de les solvències econòmica i financera, i tècnica o professional mínimes següents:

a. Solvència econòmica i financera

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un

import igual o superior a 50.000,00 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

b. Solvència tècnica o professional

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar als que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 20.000,00 euros.

D'acord amb l'art. 90.1.b) LCSP l'execució del contracte precisa la intervenció de tres professionals que exerciran el control de qualitat i execució del contracte i han de complir amb el perfil de psicòleg sènior acreditant:

1. Titulació universitària en Psicologia.
2. Col·legiació al Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, o assimilat dins l'àmbit estatal.
3. Experiència mínima demostrable: intervenció en 7 processos de selecció mitjançant oposició per a l'administració pública, amb un mínim de 20 persones aspirants, i que incloguin prova d'avaluació de competències professionals per mitjà d'entrevista o dinàmica de grup, en els últims 5 anys.

El personal pot ser propi o extern, i en cada intervenció haurà d'estar present, com a mínim, una de les tres persones amb perfils sènior.

La solvència s'acreditarà amb l'aportació d'una declaració responsable, signada per cada una de les persones designades per a desenvolupar aquest perfil, segons l'annex 7 del PCAP, que reculli l'experiència requerida indicant els serveis realitzats, similars a allò descrit anteriorment, les dates de realització i l'administració pública destinatària.

Parcs i Jardins es reserva el dret a comprovar la veracitat de la informació i documentació aportada, ja que tal i com estableix l'article 69 LPACAP, les administracions poden requerir en qualsevol moment que s'aporti la documentació que acrediti el compliment dels requisits esmentats i l'interessat l'ha d'aportar.

Mitjançant dita declaració es garantirà, sota la responsabilitat de la persona signant, la veracitat i exactitud del seu contingut, assumint d'aquesta manera les conseqüències legals que puguin derivar-se respecte de la falsedat o inexactitud dels aspectes certificats.

c. Mitjans personals i materials

D'acord amb l'article 76.2 LCSP, l'empresa adjudicatària es compromet a adscriure o posar a disposició de la prestació del servei el personal necessari per a la bona execució dels treballs definits al PCT, amb l'objectiu de complir les tasques establertes.

En aquest sentit, es considera que l'execució del contracte precisa d'un equip de 12 psicòlegs/ogues. El número de psicòlegs/ogues que participaran en cada intervenció

dependrà de les necessitats i característiques concretes de la mateixa. Pot haver-hi processos en els que sigui necessària l'actuació d'un sol psicòleg/oga i d'altres en els que sigui necessari disposar de fins a 12 professionals per poder fer entrevistes o dinàmiques simultànies.

A banda dels tres professionals amb el perfil sènior descrit a l'apartat de solvència tècnica i professional, s'han d'adscriure al contracte 9 professionals més per a la realització i avaluació d'entrevistes i dinàmiques grupals, que hauran d'acreditar els següents elements mínims:

1. Titulació universitària en Psicologia.
2. Col·legiació al Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, o assimilat dins l'àmbit estatal.
3. Experiència mínima demostrable de la seva intervenció en 3 processos de selecció de personal, que incloguin prova d'avaluació de competències professionals per mitjà d'entrevista o dinàmica de grup, en els últims 5 anys.

Justificació de les solvències:

S'estableixen aquests requisits de solvència econòmica i tècnica perquè es consideren adequats i suficients per garantir que els licitadors disposen de l'experiència i dels recursos humans necessaris per executar el contracte amb un nivell òptim de qualitat.

En particular, es requereix l'acreditació d'experiència en processos per a administracions públiques ja que aquests es regeixen pels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, fet que obliga a realitzar entrevistes altament normativitzades, mentre que l'empresa privada gaudeix de flexibilitat absoluta i llibertat de criteri per contractar qui consideri més adient. D'aquesta diferència inicial sorgeixen diferències derivades que resumim en la següent taula:

Característica	Procés Públic (Oposicions)	Empresa Privada
Estructura del guió	Ultraestructurada: Mateixes preguntes exactes	Flexible: Conversa lliure o semiestructurada
Criteris d'avaluació	Barems definits prèviament	Criteris interns, variables i sovint subjectius
Puntuació	S'ha de justificar i documentar per escrit	És privada i no s'ha de retre comptes a tercers
Possibilitat de recurs	Es pot impugnar legalment si hi ha irregularitats	No es pot recórrer la decisió final de selecció

En cap cas aquests criteris restringeixen la competència entre les possibles empreses que vulguin presentar-se a aquesta licitació.

9. Relació habitual amb menors

El contracte no implica relació habitual amb menors d'edat.

10. Criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents, tot considerant que estan directament vinculats amb l'objecte del contracte:

D'acord amb l'article 146.3 de la LCSP, es defineixen les següents fases de valoració que s'aplicaran en la ponderació dels criteris de judici de valor. La puntuació mínima que caldrà obtenir en cada fase és:

Criteris avaluable automàticament, puntuació total: 100

10.1. Per l'oferta econòmica, la ponderació màxima del preu ofert és de 35 punts:

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total, d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la *Gaseta* del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la *Gaseta Municipal* del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la *Gaseta Municipal* del dia 5 de març:

En la oferta les licitadores hauran de desglossar el preu unitari ofert per entrevista i dinàmica de grup

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació: Atès que la part del cost del contracte més significativa són les retribucions dels treballadors o col·laboradors, la puntuació a atorgar es limita a 35 punts per tal que la puntuació obtinguda amb el criteri preu no sigui determinant per la selecció de la millor oferta. En aquest sentit, s'estableix la fórmula anteriorment indicada perquè permet una ponderació d'ofertes distribuint els punts de forma proporcional segons les diferències entre les ofertes de preu, a partir de l'oferta més barata que hagi estat admesa i tenint en compte el pressupost net de licitació

Oferta anormalment baixa:

Un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, del 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

10.2. Per l'experiència addicional dels tres perfils sènior en processos de selecció en l'Administració pública en els últims 10 anys, fins a 5 punts.

La puntuació s'atorgarà segons la següent fórmula:

$$\left(\frac{\text{Nº processos selectius acreditats pel licitador}}{\text{Major nº de processos selectius acreditats per un licitador}} \right) \times 5 = \text{Puntuació resultant}$$

Es puntuarà per la suma de processos selectius de les tres persones amb perfil sènior, que comptin amb una prova obligatòria d'avaluació de competències professionals amb entrevista competencial o dinàmica de grup. No computarà com experiència addicional aquells processos selectius que serveixin per acreditar la solvència tècnica o professional de l'apartat 8.b.

Justificació: El criteri es limita a processos selectius de l'administració pública amb l'objectiu d'aconseguir un perfil de personal adscrit al contracte amb la major experiència en el funcionament dels processos selectius d'ocupació pública, concursos-oposicions, amb especial observança de criteris d'objectivitat, de transparència de resultats, d'avaluació individual de cada persona candidata en concurrència lliure, i de justificació de les puntuacions de cada competència de forma individual, amb estricte compliment de la normativa de funció pública, de les bases reguladores de les convocatòries, així com de les normes de procediment administratiu que els hi són aplicables.

10.3. Per l'experiència addicional dels tres perfils sènior en processos de selecció relacionats amb l'ofici de jardineria en els últims 10 anys. Fins a 5 punts.

La puntuació s'atorgarà segons la següent fórmula..

$$\left(\frac{\text{Nº processos selectius acreditats pel licitador}}{\text{Major nº de processos selectius acreditats per un licitador}} \right) \times 5 = \text{Puntuació resultant}$$

Es puntuarà per la suma de processos per a la selecció de personal per l'ofici de jardineria, de les tres persones amb perfil sènior, que comptin amb una prova obligatòria d'avaluació de competències professionals amb entrevista competencial o dinàmica de grup. No computarà com experiència addicional aquells processos selectius que serveixin per acreditar la solvència tècnica o professional de l'apartat 8.b.

Justificació: El criteri es limita a la selecció de personal per l'ofici de jardineria com a activitat principal de Parcs i Jardins, amb l'objectiu d'aconseguir un perfil de personal

adscriu al contracte amb major experiència en el coneixement de l'organització d'empreses de jardineria, el funcionament de grups de treball en brigades i de la seva escala professional, auxiliars, oficials, encarregats, etc.

En cas de ser proposada com adjudicatària, l'empresa acreditarà les millores 10.2 i 10.3 mitjançant una declaració responsable, signada per cada una de les persones designades per a desenvolupar aquest perfil, segons l'annex 7 del PCAP, que reculli l'experiència requerida indicant els serveis realitzats, les dates de realització i l'entitat destinatària, administració pública en el cas del criteri 1.2, i pública o privada en el criteri 10.3.

Parcs i Jardins es reserva el dret a comprovar la veracitat de la informació i documentació aportada, ja que tal i com estableix l'article 69 LPACAP, les administracions poden requerir en qualsevol moment que s'aporti la documentació que acrediti el compliment dels requisits esmentats i l'interessat l'ha d'aportar.

Mitjançant dita declaració es garantirà, sota la responsabilitat de la persona signant, la veracitat i exactitud del seu contingut, assumint d'aquesta manera les conseqüències legals que puguin derivar-se respecte de la falsedat o inexactitud dels aspectes certificats.

10.4. Per disposar d'una titulació addicional per part dels tres perfils sènior: Titulacions de màster universitari oficial o postgrau. Fins a 10 punts.

Es valorarà la formació de màster universitari o postgrau en psicologia del treball, psicologia de les organitzacions o similar.

Es puntuarà: si cada un dels tres perfils sènior acredita una formació màster o postgrau, 10 punts. Si dos dels tres perfils sèniors acrediten dos formacions de màster o postgrau, 5 punts. Si només un dels perfils sèniors acrediten una formació de màster o postgrau, 3 punts.

Perfil	Màster o postgrau	Màster o postgrau	Màster o postgrau
Sènior 1	X	X	X
Sènior 2	X	X	
Sènior 3	X		
Puntuació	10	5	3

Justificació: Aquest criteri es justifica amb l'objectiu d'aconseguir un perfil de personal adscrit al contracte amb una formació especialitzada en la branca organitzacional i la branca social de la psicologia, dins dels diferents àmbits de la psicologia que engloba la llicenciatura o el grau universitari.

En cas de ser proposada com adjudicatària, l'empresa acreditarà aquesta millora amb l'aportació de les titulacions oficials corresponents quan sigui requerida.

10.5. Per l'acreditació del nivell C1 de català, per part dels tres perfils sènior. Fins a 10 punts

Es puntuarà de la següent manera: Si dos dels tres perfils sèniors disposen del certificat de nivell C1 de català o equivalent, 10 punts. Si només un dels perfils sèniors disposa del certificat de nivell C1 o equivalent, 5 punts.

Perfil	Català C1	Català C1
Sènior 1	X	X
Sènior 2	X	
Sènior 3		
Puntuació	10	5

Justificació: el criteri es demana per ser el català la llengua d'ús normal i preferent a les administracions públiques, llengua que s'utilitza per defecte en les seves actuacions. Per tant, les entrevistes hauran de fer-se en català, encara que a opció de les persones aspirants, es podran fer en castellà si fan ús del seu dret a escollir la llengua en que volen ser atesos.

En cas de ser proposada com adjudicatària, l'empresa acreditarà aquesta millora amb l'aportació dels certificats de coneixements de llengua catalana corresponents quan sigui requerida.

10.6. Per la reducció de terminis. Fins a 15 punts.

Proposta de millora en la qualitat del servei per reducció dels terminis mínims o màxims establerts al plec de prescripcions tècniques.

- Per entrega de les graelles de puntuació degudament complimentades i signades per l'avaluador i la persona de suport present en les entrevistes i dinàmiques grupals, en el termini de dos dies hàbils a la finalització de la prova per a totes les persones convocades..... 2 punts
- Per entrega de les graelles de puntuació degudament complimentades i signades per l'avaluador i la persona de suport present en les entrevistes i dinàmiques grupals, en el mateix dia de realització de les proves..... 5 punts
- Per donar resposta a les peticions de revisió de qualificacions de les persones aspirants en un període màxim de 7 dies hàbils des de la seva petició..... 5 punts.
- Compromís de fixar les dates de realització de proves com a màxim 7 dies hàbils després de les inicialment proposades per Parcs i Jardins..... 5 punts.

Justificació: Aquest criteri es justifica amb l'objectiu d'aconseguir per part de l'adjudicatari el major compromís en donar resposta amb la màxima celeritat en les actuacions objecte del contracte que ens permeti donar compliment a les mesures contingudes al Decret 254/2025, de 25 de novembre, d'agilització i simplificació dels

processos selectius d'accés a l'ocupació pública de l'Administració de la Generalitat, que ens és d'aplicació.

S'acreditarà amb el compromís manifestat a la declaració inclosa a l'annex 6 del PCAP (oferta econòmica i criteris d'adjudicació automàtics). El no compliment posterior comportarà la penalitat corresponent.

10.7. Per la composició paritària d'homes i dones a l'equip de professionals que intervé en un procés selectiu amb concurrència de mínim 20 persones. Fins a 20 punts.

Justificació: En una entitat i ofici que tradicionalment ha estat molt masculí, encara avui ens trobem amb proves o processos selectius en que no hi ha una presència equilibrada de gènere. Aquest criteri es demana igual que la resta de proves i fases del procés en que es garanteix igualtat de gènere entre les persones que intervenen com avaluadors i els membres dels òrgans de selecció.

S'acreditarà amb el compromís manifestat a la declaració inclosa a l'annex 6 del PCAP (oferta econòmica i criteris d'adjudicació automàtics). El no compliment posterior comportarà la penalitat corresponent.

Criteris de desempat

Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat, es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Mesa de contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

Tècnic/a	Substitut/a
La tècnica del departament d'organització i desenvolupament, Sra. Verónica Polo Jarque	La tècnica del departament de comunicació, Muriel Jiménez Segura
El tècnic del departament d'Organització i desenvolupament, el Sr. Eduard Rodríguez Morrerres	La tècnica del departament de relacions laborals, la Sra. Miriam Haba Martínez.

12. Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del pressupost net.

13. Termini de garantia

Tenint en compte la naturalesa i característiques de l'objecte del contracte, es considera que no es pot establir un termini de garantia més enllà de la finalització del contracte. Donat que l'objecte del contracte és de realització continuada i permet la valoració de resultats durant el temps de vigència del mateix.

14. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

15. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és Departament d'organització i desenvolupament, i es proposa a Jordi Pascual Ferrer, cap del departament, com a responsable del contracte, a qui correspondrà la seva supervisió en els termes previstos per l'art. 62 de la LCSP.

16. Modificacions del contracte

En el present contracte es contempla la possibilitat que hi hagi modificacions de fins a un 20 % del pressupost net de licitació. Les causes previstes de modificació del contracte durant la seva vigència són les següents:

Causa de modificació	%
Augment dels processos selectius per necessitats d'organització o cobertura de places no previstes en l'estimació aproximada inicial	20

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i la seva formalització en document administratiu.

17. Subcontractació

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 de la LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 de la LCSP.

18. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

19. Tractament de dades de caràcter personal

En el present contracte només es preveu que l'Institut pugui facilitar dades merament identificatives de les persones candidates dels processos selectius a la contractista (nom i cognoms i DNI), per tal que aquesta comprovi la identitat en les entrevistes individuals. En les dinàmiques grupals la valoració és anònima i la identificació la fa el personal del departament d'organització i desenvolupament.

L'empresa adjudicatària ha de complir estrictament amb les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, tenint en compte que la documentació amb la qual treballarà pot contenir dades sensibles.

Les dades tractades s'integren dins la tipologia de dades de nivell baix.

L'adjudicatari té la consideració d'encarregat del tractament.

Tractament de dades personals	Sí			
Tipus de tractament	X	Recollida	X	Registre
	X	Estructuració	X	Modificació
	X	Conservació	X	Extracció
	X	Consulta	X	Comunicació per transmissió
	X	Difusió		Interconnexió
		Confrontació	X	Limitació
	X	Supressió	X	Destrucció
		Altres: _____		Comunicació

Codi tractament	Descripció
679	Processos selectius Institut Municipal Parcs i Jardins

20. Confidencialitat

L'adjudicatari queda expressament obligat a no difondre i a mantenir absoluta confidencialitat i reserva sobre qualsevol dada que pogués conèixer a conseqüència de la participació en la present licitació o, amb ocasió del compliment del contracte, especialment les de caràcter personal, que no es podran copiar o utilitzar com a finalitat diferent de les que la informació té designada i podrà subministrar-la només al personal autoritzat per l'Ajuntament de Barcelona.

L'empresa contractada serà responsable de les violacions del deure de secret que es puguin produir per part del personal al seu càrrec. Així mateix, s'obliga a aplicar les mesures necessàries per a garantir l'eficàcia dels principis de mínim privilegi i necessitat de conèixer, per part del personal participant en el desenvolupament del contracte.

21. Pòlissa de responsabilitat civil

L'empresa adjudicatària ha d'acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 300.000 euros.

22. Règim específic de penalitats

S'estableixen les següents penalitats relacionades amb l'objecte del contracte:

Descripció de la falta	Lleu	Greu	Molt Greu
No presentar-se a l'hora convinguda en els dies de realització de proves, sense causa justificada			X
Falta de puntualitat sense avís o justificació de més de 15 minuts a l'hora d'inici de proves.		X	
Falta de puntualitat avisada prèviament i justificada, en l'hora d'inici de proves en més d'un hora sense aportar un substitut/a.		X	
Tota actuació que suposi discriminació per raó de sexe, origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat o orientació sexual, llengua, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social			X
Difondre el contingut de les proves a les que tinguin accés i deure de confidencialitat per raó del servei			X
Assignar col·laboradors/ores que no tinguin la titulació i solvència professional mínima requerida.			X
Modificar les dates convingudes per a la realització de proves amb menys d'una setmana d'antelació, excepte per raó de força major		X	
Que la persona o persones assignades a la realització de les entrevistes o proves mantinguin conductes ofensives, vexatòries, intimidatòries o manifestament irrespectuoses envers les persones aspirants, que afectin el correcte desenvolupament del procés selectiu o la dignitat de les persones participants.			X
L'emissió de valoracions, puntuacions o informes que no s'ajustin als criteris d'avaluació establerts en les bases del procés selectiu o definits per part de l'òrgan de selecció, quan aquest fet comporti una alteració injustificada de la puntuació o del tractament dispensat a una o més persones aspirants i quedi degudament acreditat.			X

Descripció de la falta	Lleu	Greu	Molt Greu
No posar a disposició de l'execució del contracte al personal necessari perquè les proves d'un mateix procés es realitzin en dies consecutius i en el mínim de dies possibles	X		
No donar resposta a la proposta de dates per a la realització de proves amb un mínim de 15 dies d'antelació		X	
No complir amb els compromisos manifestats a l'oferta			X

PROPOSTA

Per tot l'esmentat anteriorment sol·licito el tràmit de licitació de la contractació de serveis d'un equip de psicòlegs/ogues qualificats/es i especialitzats/des en l'àmbit de selecció de personal per els processos de selecció externa i promoció interna de Parcs i Jardins de Barcelona Institut Municipal amb mesures de contractació pública sostenible, per un pressupost total de licitació de 37.564,45 euros, IVA inclòs, el qual anirà a càrrec del pressupost de l'Institut per als exercicis 2026, 2027 i 2028.

El cap del departament d'organització i desenvolupament,