

ANUNCI

CONTRACTACIÓ DEL SERVEI CONSISTENT EN LA GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DELS PATIS OBERTS A LES ESCOLES DE MANRESA, ADREÇATS A INFANTS I ADOLESCENTS.

1. Entitat adjudicadora.

- a) Organisme: Ajuntament de Manresa.
Dependència que tramita l'expedient: Servei de Contractació, Patrimoni i Inversions - Secció de Contractació.
P-0811200-E
Plaça Major, 5
08240 Manresa
Codi NUTS ES51

Telf. +34 93 878 24 68
www.ajmanresa.cat
contractacio@ajmanresa.cat
- b) Disponibilitat dels plecs:
<https://www.manresa.cat/web/article/4247-perfil-del-contractant>
- c) Tipus de poder adjudicador i principal activitat
Entitat local. Serveis públics generals.
- d) Número d'expedient: CON.EXP 2025000097

2. Objecte del contracte.

- a) Tipus de contracte: Serveis
- b) Codi nomenclatura CPV:
 - 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals
 - 75200000-8 Prestació de serveis per a la comunitat
 - 85311300-5 Serveis de benestar social proporcionats a nens i joves

Reglament (CE) núm. 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.
- c) Descripció de l'objecte: servei de dinamització dels patis oberts a les escoles de Manresa.
Es tracta d'un espai d'obertura dels patis de les escoles públiques, fora d'horari lectiu, per tal de que puguin ser utilitzats com espais d'oci i lleure.

Objectius estratègics

- ⇒ Oferir alternatives d'oci, proporcionant espais segurs per gaudir del temps de lleure.
- ⇒ Fomentar la convivència, promovent la interacció i cohesió social entre veïns i ciutadania en general.
- ⇒ Optimitzar l'ús dels espais públics, aprofitant els patis escolars com a recursos comunitaris.

Destinataris del servei

Aquest servei està adreçat a la població d'infants i adolescents de la ciutat de Manresa, entre zero i catorze anys, i les seves famílies.

Condicions del servei

L'adjudicatària haurà de garantir el bon funcionament dels grups d'infants i adolescents, oferint una dinamització adequada a les diferents situacions que es donin durant el pati obert.

Fins els 8 anys els infants hauran d'anar acompanyats per la família.

Dels 9 als 14 anys no serà obligatori.

Per tal de facilitar la participació als infants i joves, es preveuen dues modalitats:

- ✓ Modalitat 1: **Pati obert de dilluns a divendres a la tarda.**
En dues escoles diferents, una oberta 3 dies i l'altra 2 dies.
- ✓ Modalitat 2: **Pati obert els dissabtes i diumenges al matí i a la tarda.**
En una escola

d) Lloc d'execució: Manresa. Codi NUTS ES511

3. Pressupost de licitació i valor estimat del contracte.

El pressupost de licitació és de trenta-cinc mil dos-cents vuitanta-set euros amb setanta-quatre cèntims (35.287,74 €) IVA inclòs.

El valor estimat del contracte (VEC) és de noranta-cinc mil cinc-cents seixanta euros amb onze cèntims (95.560,11 €) IVA no inclòs.

	PREU	IVA	PREU IVA inclòs	Pressupost de licitació
ANY 1	29.163,42 €	6.124,32 €	35.287,74 €	35.287,74 €
Pròrroga 1	30.404,88 €	6.385,02 €	36.789,90 €	
Pròrroga 2	31.617,30 €	6.639,63 €	38.256,93 €	
Modificació	4.374,51 €	918,65 €	5.293,16 €	
VEC	95.560,11 €			

4. Termini del contracte.

La durada inicial del contracte serà d'un (1) any, corresponent al curs 2026 – 2027, i s'ajustarà al calendari de funcionament indicat.

L'Ajuntament de Manresa podrà aprovar fins a dues (2) pròrroques anuals del servei, d'acceptació obligatòria per part del contractista.

5. No admissió de variants.

6. Tramitació i procediment d'adjudicació.

- a) Tramitació: ordinària.
- b) Procediment: obert.

7. Capacitat i solvència econòmica i tècnica.

La solvència econòmica i financera i professional o tècnica mínima i els mitjans d'acreditació són els que s'indiquen a continuació:

Mitjans per acreditar la solvència:

ECONÒMICA.

El licitador haurà d'acreditar, com a mínim, un dels punts següents:

- a) Volum anual de negocis del licitador o candidat, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, ha de ser almenys una vegada i mitja el valor anual mitjà del servei.

El volum anual de negocis del licitador o candidat s'ha d'acreditar per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit al Registre, i en cas contrari pels que disposi el registre oficial en què hagi d'estar inscrit.

- b) Assegurança d'indemnització per riscos professionals, vigent fins a la fi del termini de presentació d'ofertes, per import no inferior al VEC del contracte, amb el compromís de renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la cobertura durant tota la vigència del contracte. Aquest requisit s'entendrà complert pel licitador que inclogui en la seva oferta un compromís vinculant de subscripció, en cas de resultar adjudicatari, de l'assegurança exigida, i que haurà de fer efectiva en el termini de 10 dies hàbils (article 150 LCSP).

L'acreditació de la disponibilitat de la pòlissa en qüestió s'efectuarà mitjançant certificat expedit per l'assegurador, en què constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança, i mitjançant el compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança pertinent.

TÈCNICA O PROFESSIONAL.

El licitador haurà d'acreditar l'execució de serveis de tipologia semblant, efectuats en els últims tres anys, avalats per certificats de bona execució, que incloguin l'objecte, l'import, les dates de prestació i l'entitat contractant.

El requisit mínim per considerar acreditada la solvència tècnica serà que l'import acumulat de la tipologia de serveis indicada, degudament acreditats, durant el millor any dels últims tres, hagi assolit com a mínim la xifra del 70% del valor anual mitjà del servei.

D'altra banda, atesa la naturalesa de l'activitat i l'expertesa que requereix, la **titulació mínima exigida al personal que presti el servei** serà la següent:

- Títol de monitor de lleure
- O Cicle Formatiu de Grau Mig (CFGM) o Cicle Formatiu de Grau Superior (CFGS)
- O Batxillerat i estar cursant un grau universitari en l'àmbit educatiu o social

8. Lots. En aquest cas, no procedeix la divisió en lots, en la mesura que la vertebració del projecte i el seu desenvolupament constitueix un únic programa. Per a l'operativitat de l'execució de la prestació, i la pròpia entitat del contracte, no és possible dividir el seu objecte en diferents lots.

9. Criteris d'adjudicació. Les propostes seran valorades d'acord amb els criteris establerts en aquest apartat i segons disposa l'article 145 de la CLSP.

La puntuació màxima serà de 110 punts, que es distribuïran en funció de l'aplicació dels criteris següents:

CRITERIS AVALUABLES SEGONS UN JUDICI DE VALOR

70 Punts

A) DIAGNOSI DEL TERRITORI I TREBALL EN XARXA	10 punts
Coneixement de la xarxa educativa formal de la ciutat de Manresa: centres educatius i funcionament d'aquests en relació a infants i joves al municipi. • Llista de centres escolars de primària i secundària de Manresa. 2 punts • Coneixement de l'ús que pot fer l'ajuntament dels patis fora d'horari lectiu. 3 punts	5
Coneixement de la xarxa educativa de la ciutat de Manresa: espais públics educatius (biblioteques, casals de joves, centres cívics...). Es puntuarà l'ítem més favorable: Llistat de recursos d'educació no formal per a infants i joves: • Més de 6 recursos amb horaris i condicions de participació: 5 punts • Menys de 6 recursos amb horaris i condicions de participació: 3 punts • Llistat sense horaris i condicions de participació: 2 punts	5
B) PROPOSTA DIDÀCTICA DE LA PROGRAMACIÓ DEL SERVEI	40 punts
Proposta de dinamització dels patis oberts de les escoles públiques. • Proposta de distribució de l'espai. 4 punts • Diversitat de materials. 3 punts • Materials adequats als objectius del recurs. 3 punts	10

Metodologia variada a les sessions combinant l'ús lliure de l'espai amb les propostes d'activitats. - Diversitats de propostes adaptades a cada edat. 6 punts - Estratègies que tinguin en compte valors positius. 6 punts	12
Mètodes de seguiment i avaluació dels infants i joves participants. - Registre de dades quantitatives i qualitatives. 3 punts - Sistemes de mesura dels nivell de satisfacció d'infants, joves i famílies. 3 punts	6
Coordinació amb els tècnics de l'ajuntament responsables del recurs. - Proposta de sistema d'informació permanent. 3 punts. - Proposta de coordinacions presencials i online. 3 punts.	6
Es valoraran les mesures d'inclusió social i comunitàries proposades. - Inclusió dels interessos dels infants/joves en les propostes. 3 punts - Utilització d'activitats o materials que facin prevenció d'estereotips de gènere o altres estereotips socials. 3 punts	6
C) RECURSOS HUMANS	10 punts
Organització del personal i pla de formació: ➤ Previsió i organització dels recursos humans. 2 punts. Es puntuarà l'ítem més favorable. - Règim de suplències en 6 hores. 2 punts - Règim de suplències en 12 hores: 1 punt ➤ Perfils proposats i idoneïtat amb les funcions a desenvolupar: formació i l'experiència en l'àmbit d'intervenció amb infants: Puntuarà només el criteri més favorable en cada cas: - Si tot l'equip té experiència completa (formació i experiència): 4 punts - Si la 1/2 de l'equip completa aquesta experiència: 2 punts - Si només 1 persona compleix els requisits màxims: 1 punt ➤ Existència i idoneïtat d'un pla de formació per al personal. - Formació específica amb intervenció amb infants i joves: 2 punts - Formació específica en intervenció educativa en català: 2 punts	
D) EXPERIÈNCIA DE L'ENTITAT/EMPRESA	10 punts
Experiència de l'entitat quant a la gestió de serveis de dinamització de grups d'infants i joves, contrastada a partir de la informació adjuntada a la memòria: hores anuals d'activitats realitzades, especificant edats ateses als grups, mitjana de persones ateses a l'any i anys acumulats d'experiència. Puntuarà només el criteri més favorable en cada cas. Ítems puntuació:	

➤ Anys de funcionament: - o Experiència de més 5 anys: 3 punts - o Experiència d'entre 2 i de 5 anys: 2 punts ➤ Mitjana d'hores anuals de intervenció amb infància: - o Més de 500 h/any: 4 punts - o Entre 250 i 500 hores: 3 punts - o Entre 100 i 249 hores: 2 punts ➤ Línies de projectes adreçats a infants: - o Més de 3 projectes/actuacions anuals: 3 punts - o Entre 1 i 3 projectes/actuacions anuals: 2 punts	
---	--

CRITERIS PONDERABLES AUTOMÀTICAMENT

40 Punts

OFERTA ECONÒMICA	12
L'oferta econòmica es valorarà mitjançant l'aplicació de la formula següent: $P = B \times 12 / O$ On: P = puntuació O = oferta del licitador B = oferta més baixa de les considerades Les ofertes econòmiques considerades seran aquelles que no siguin anormalment baixes o desproporcionades, és a dir, aquelles el percentatge de baixa de les quals no sigui més de 10 punts superiors a la mitjana dels percentatges de baixa de les diferents ofertes. La mitjana de les ofertes es calcularà com la mitjana aritmètica de les ofertes admeses al procediment, llevat de les dues ofertes més altes i les dues més baixes de l'esmentat grup d'ofertes, que no es tindran en compte per al referit càlcul. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 7, per calcular la mitjana aritmètica no es tindran en compte l'oferta més alta ni l'oferta més baixa. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 5, per calcular l'esmentada mitjana aritmètica es tindran en compte totes les ofertes admeses. En el supòsit que hi hagi una sola oferta, el llindar de l'anormalitat es fixa en un percentatge de baixa superior al 20% del preu de licitació. En el supòsit que una o diverses de les ofertes presentades incorrin en presumpció d'anormalitat, de conformitat amb l'article 149 de la LCSP, caldrà requerir al licitador o licitadors que les hagin presentat i donar-los un termini suficient perquè justifiquin i desglossin raonadament i detalladament el baix nivell dels preus, o de costos, o qualsevol altre paràmetre sobre la base del qual s'hagi definit l'anormalitat de l'oferta, mitjançant la presentació d'aquella informació i els documents que siguin pertinents a aquests efectes. Si un cop realitzada l'oportuna audiència al licitador afectat, no és possible justificar plenament i oportunament la viabilitat de l'oferta, la proposta no podrà ser considerada, i quedarà exclosa de la licitació. No tindran puntuació les ofertes que ofereixin el pressupost de licitació	12

COMPOSICIÓ DE L'EQUIP TÈCNIC	Fins a 16 punts																
Es valorarà la titulació que disposi el personal a raó de: ▪ 4 punts per cada cicle formatiu de grau superior o grau universitari en l'àmbit educatiu o social ▪ 3 punts per cada batxillerat que estigui cursant un grau universitari en l'àmbit educatiu o social ▪ 2 punts per cada cicle formatiu de grau mitjà en l'àmbit educatiu o social S'avaluarà mitjançant la següent formula P= 16 x (Total punts titulacions equips de dinamitzadors de l'oferta que es puntua / Total punts titulacions equip de dinamitzadors de l'oferta millor valorada). L'entitat licitadora haurà fer constar explícitament la composició del seu equip tècnic, i declarar responsablement que les persones que s'adscriuen al servei, disposen efectivament de la titulació en qüestió. En cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, amb caràcter previ a l'inici de la prestació del servei (10 dies), els documents acreditatius corresponents a la situació al·legada (títols, documents equivalents, etc.) que acreditin la versemblança de la seva proposta, així com, aquella documentació que acrediti la contractació laboral i incorporació en el servei de tot el personal adscrit (Annex VII).	16 punts																
MILLORES SALARIALS SOBRE EL CONVENI D'APLICACIÓ AL PERSONAL PRESTADOR DEL SERVEI	Fins a 12 punts																
Prenent com a referència el salari del conveni de lleure en la categoria assignada als presents plecs, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a totes les persones que executin el contracte públic, segons el següent quadre: <table data-bbox="359 1709 1000 1977"> <tr> <th colspan="2">Millores salarials sobre el conveni d'aplicació</th></tr> <tr> <td>6%</td><td>12 punts</td></tr> <tr> <td>5%</td><td>10 punts</td></tr> <tr> <td>4%</td><td>8 punts</td></tr> <tr> <td>3%</td><td>6 punts</td></tr> <tr> <td>2%</td><td>4 punts</td></tr> <tr> <td>1%</td><td>2 punts</td></tr> <tr> <td>Sense millora</td><td>0 punts</td></tr> </table>	Millores salarials sobre el conveni d'aplicació		6%	12 punts	5%	10 punts	4%	8 punts	3%	6 punts	2%	4 punts	1%	2 punts	Sense millora	0 punts	12 punts
Millores salarials sobre el conveni d'aplicació																	
6%	12 punts																
5%	10 punts																
4%	8 punts																
3%	6 punts																
2%	4 punts																
1%	2 punts																
Sense millora	0 punts																

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació de la RESOLUCIÓ EMO/1528/2015, de 25 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003) i conforme la revisió salarial de la Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003).

Les categories salarials assignades a efectes de puntuar l'increment salarial descrit, són les següents:

Perfil monitoratge i	Categoria 4 Monitor/a d'educació en el lleure (grup professional 3)
-------------------------	---

En cas d'oferir la present millora, caldrà identificar la seva repercussió en la nòmina de cadascun dels treballadors de forma fàcilment identificable, a efectes que el Servei d'Esports pugui dur a terme les comprovacions pertinents.

La millor oferta serà la que obtingui una major puntuació en aplicació dels aspectes indicats en aquest apartat.

10. Criteris de desempat.

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, la proposició presentada per aquelles empreses amb:

- Percentatge superior de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- Percentatge inferior de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- Percentatge superior de dones ocupades en la plantilla de cadascuna de les empreses.

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat.

Finalment, en cas que persisteixi l'empat, es procedirà a realitzar un sorteig entre les ofertes que hagin quedat empatades en primer terme, d'acord amb la mecànica que estableixi en el seu moment la mesa de contractació. En qualsevol cas, aquest sorteig serà públic.

11. Presentació de les ofertes.

- Data límit de presentació:** Els interessats en prendre part en la licitació podran presentar les seves ofertes dins el termini de **quinze (15) dies naturals**, comptats a partir del dia següent a la publicació de l'anunci de licitació en el Perfil del contractant de l'Ajuntament de Manresa (www.ajmanresa.cat), en els termes previstos a l'article 159.6.a).

- b) **Presentació:** únicament en format electrònic mitjançant l'eina **SOBRE DIGITAL** accessible a l'adreça web següent: <https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/AJM?categoria=0>, gestionant la presentació de les proposicions, l'aportació de documents i les comunicacions i notificacions entre el licitador i l'òrgan de contractació a través de la **Plataforma de Serveis de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya**; garantint-se en tot moment la lliure concurrència, no discriminació i restricció d'accés a dit procediment.

Les proposicions hauran de contenir aquella documentació indicada en les clàusules 18a, 19a, 20a i 21a del plec.

- c) **Obertura de les proposicions:** L'obertura dels sobres 1, 2 i 3 es farà a través de la Plataforma de Serveis de Contractació Pública.

L'obertura dels sobres número 3 es celebrarà, en acte públic, prèvia convocatòria publicada al Perfil del contractant.

12. Llengua en que caldrà redactar les ofertes: català o castellà

13. La facturació serà electrònica.

14. Condicions especials d'execució.

Pel que fa a l'execució del contracte, l'article 201 de la LCSP estableix que els òrgans de contractació han d'adoptar les mesures pertinents per garantir que en l'execució dels contractes, els adjudicataris compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat.

- L'empresa contractista desenvoluparà una comunicació inclusiva i aquests efectes haurà de garantir:
- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
 - L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
 - En les comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

➤ Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe:

- L'empresa contractista ha d'adoptar en l'execució del contracte mesures per prevenir, controlar i eradicar l'assetjament sexual, així com l'assetjament per raó de sexe. També ha d'aplicar les mesures destinades a promoure la igualtat entre homes i dones, d'acord amb el que preveu la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre homes i dones.
- El contractista, durant l'execució del contracte, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista de l'ús del llenguatge i la imatge.
- L'adjudicatària ha de garantir que tot el personal adscrit a aquest contracte, compta amb un informe favorable de no comptar amb penals relacionats amb delictes de naturalesa sexual.

Lourdes Castells Castany
Cap de Secció de Contractació,
Patrimoni i Programa d'Inversions