

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE DEL SERVEI CONSISTENT EN LA GESTIÓ I DINAMITZACIÓ DELS PATIS OBERTS A LES ESCOLES DE MANRESA, ADREÇATS A INFANTS I ADOLESCENTS

1. ÀREA/ÀMBIT QUE PROPOSA LA CONTRACTACIÓ:

Secció d'Ensenyament.

2.- DETERMINACIÓ DE L'OBJECTE, NECESSITAT I MOTIUS DE LA CONTRACTACIÓ:

2.1 Objecte del contracte

a) Descripció:

L'objecte de la present licitació és la prestació del servei de dinamització dels patis oberts a les escoles de Manresa.

Es tracta d'un espai d'obertura dels patis de les escoles públiques, fora d'horari lectiu, per tal de que puguin ser utilitzats com espais d'oci i lleure.

Els '*patis oberts*' és una iniciativa impulsada per l'Ajuntament de Manresa, des de la regidoria d'educació, com una línia estratègica per a la promoció del benestar infantil i juvenil, així com, per a la revitalització dels espais públics i el foment de la vida comunitària. Els patis oberts poden aportar beneficis significatius en termes de cohesió social, reducció de l'oci sedentari i creació d'un teixit comunitari més fort als barris on es troben aquests patis.

Objectius estratègics

- ⇒ Oferir alternatives d'oci, proporcionant espais segurs per gaudir del temps de lleure.
- ⇒ Fomentar la convivència, promovent la interacció i cohesió social entre veïns i ciutadania en general.
- ⇒ Optimitzar l'ús dels espais públics, aprofitant els patis escolars com a recursos comunitaris.

Destinatari del servei

Aquest servei està adreçat a la població d'infants i adolescents de la ciutat de Manresa, entre zero i catorze anys, i les seves famílies.

Condicions del servei

L'adjudicatària haurà de garantir el bon funcionament dels grups d'infants i adolescents, oferint una dinamització adequada a les diferents situacions que es donin durant el pati obert.

Fins els 8 anys els infants hauran d'anar acompanyats per la família.

Dels 9 als 14 anys no serà obligatori.

Per tal de facilitar la participació als infants i joves, es preveuen dues modalitats:

Modalitat 1: Pati obert de dilluns a divendres a la tarda.

En dues escoles diferents, una oberta 3 dies i l'altra 2 dies.

Els horaris previstos d'obertura seran els següents (exceptuant els festius i els períodes de vacances escolars):

- HORARI DE TARDOR I PRIMAVERA
del 14/09/2026 al 25/10/2026 - del 29/03/2027 al 18/06/2027
de 17:00h a les 19:00h.
- HORARI D'HIVERN
del 26/10/2026 al 28/03/2027
de 17:00h a 18:30h.

Modalitat 1: tardes de dilluns a divendres a 2 escoles (1 oberta 3 dies i 1 oberta 2 dies)

	<u>Inici</u> <u>període</u>	<u>Final</u> <u>període</u>	<u>Dies</u>	<u>Setmanes</u>	<u>Hores</u> <u>directes/dia</u>	<u>Dies de</u> <u>servei a la</u> <u>setmana</u>	<u>Hores</u> <u>directes/s</u> <u>etmana</u>	<u>Hores</u> <u>indirectes/s</u> <u>etmana</u>	<u>Hores total</u> <u>període</u>
Horari de primavera i tardor:	14/09/2026	25/10/2026	42	6,00	2	5	10	2	72,0
Horari de primavera i tardor:	29/03/2027	18/06/2027	82	11,71	2	5	10	2	140,6
Horari d'hivern*	26/10/2026	28/03/2027	133	19,00	1,5	5	7,5	2	180,5
									393,1

Hores totals Modalitat 1: **393**

* Es resten, del total del període, 2 setmanes en concepte de vacances de Nadal i 1 setmana en concepte de vacances de Setmana Santa, en què no es prestarà el servei

Modalitat 2: Pati obert els dissabtes i diumenges al matí i a la tarda.

En una escola

Els horaris previstos d'obertura són els següents (exceptuant els períodes de vacances escolars):

- HORARI DE TARDOR I PRIMAVERA
del 14/09/2026 al 25/10/2026 i del 29/03/2027 al 20/06/2027
Dissabtes de 10:30h a 13:00h i de 17:00h a 19:00h i diumenges de 10:30h a 13:00h.
- HORARI D'HIVERN
del 26/10/2026 al 28/03/2027
Dissabtes de 10:30h a 13:00h i de 16:00h a 18:00h i diumenges de 10:30h a 13:00h.

Modalitat 2: dissabtes i diumenges matí i tarda

	<u>Inici</u> <u>període</u>	<u>Final</u> <u>període</u>	<u>Dies</u>	<u>Setmanes</u>	<u>Hores</u> <u>directes en</u> <u>dissabte</u>	<u>Hores</u> <u>directes en</u> <u>diumenge</u>	<u>Hores</u> <u>directes</u> <u>total/setm</u> <u>ana</u>	<u>Hores</u> <u>indirectes</u> <u>/setmana</u>	<u>Hores total</u> <u>període</u>
Horari de primavera i tardor:	14/09/2026	25/10/2026	42	6,00	4,5	2,5	7	2	54,00
Horari d'hivern*	26/10/2026	28/03/2027	133	19,00	4,5	2,5	7	2	171,00
Horari de primavera i tardor:	29/03/2027	20/06/2027	84	12,00	4,5	2,5	7	2	108,00
									333,00

Hores totals Modalitat 2: **333**

* Es resten, del total del període, 2 setmanes en concepte de vacances de Nadal i 1 setmana en concepte de vacances de Setmana Santa, en què no es prestarà el servei

En les dues modalitats, l'adjudicatària haurà de garantir una coordinació adequada amb el personal municipal delegat per la Secció d'Educació.

Mitjans materials i personals

- ▣ Per a la prestació del servei es preveu un despesa de 200€ per a cada pati, per a material de dinamització (pilotes, cons, fulls, colors...)
- ▣ Es requereixen **4 dinamitzadors**, 2 per cada pati obert, amb les jornades establertes als paràgrafs anteriors, i addicionalment 2 hores a la setmana de dedicació indirecta al servei (per preparació i seguiment setmanal).

Així, per al curs 2026 - 2027, per a la modalitat 1, es preveu 393 hores de dedicació, i per a la modalitat 2, es preveuen 333 hores de dedicació.

Els dinamitzadors hauran de disposar com a mínim de la següent titulació:

- Títol de monitor de lleure
- Cicle Formatiu de Grau Mig (CFGM) o Cicle Formatiu de Grau Superior (CFGS)
- Batxillerat i estar cursant un grau universitari en l'àmbit educatiu o social

La jornada laboral contemplarà:

- ✓ El temps de dinamització directa dels grups
- ✓ El temps de preparació, seguiment i coordinació, que s'estima obligatòriament en 2 hores setmanals / dinamitzador, en concepte de treball no presencial.

L'empresa també haurà d'assumir de forma indirecta les següents tasques:

- Coordinació i seguiment del servei.
- Coordinació i assessorament en els materials utilitzats.
- Logística i coordinació dels espais proporcionats per a l'Ajuntament.
- Coordinació amb els responsables municipals per a la distribució de l'alumnat i seguiment de qualsevol incidència.
- Selecció i contractació del personal detallat aplicant el Conveni del Lleure Educatiu i Sociocultural.

- Gestió laboral derivada d'aquesta contractació: nòmines, seguretat social, IRPF...
- Prevenció de riscos i vigilància de la salut.
- Assegurança RC i d'accidents personal contractat.
- Gestió de les suplències.
- Despeses de gestió.

b) Lots:

En aquest cas, no procedeix la divisió en lots, en la mesura que la vertebració del projecte i el seu desenvolupament constitueix un únic programa. Per a l'operativitat de l'execució de la prestació, i la pròpia entitat del contracte, no és possible dividir el seu objecte en diferents lots.

c) Codificació:

A aquest contracte de serveis li correspon la següent codificació:

- 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals
- 75200000-8 Prestació de serveis per a la comunitat
- 85311300-5 Serveis de benestar social proporcionats a nens i joves

2.2 Necessitats que es satisfaran amb la contractació projectada

Els patis oberts és una iniciativa impulsada per l'Ajuntament de Manresa.

Actualment, existeix la necessitat de crear les condicions per a reforçar la igualtat d'oportunitats. En el marc de la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'Igualtat de tracte i no discriminació, es prioritza que els ens locals despleguin actuacions per a prevenir que els eixos de diversitat provoquin desigualtats. En aquest context, sorgeix la necessitat que l'eix de diversitat per origen i/o per classe social, no perjudiqui el desenvolupament dels infants i joves.

Per tal de donar compliment a aquesta finalitat, l'Ajuntament prioritza portar a terme actuacions que reforcin la convivència a la ciutat. Actualment, l'ens no disposa dels suficients mitjans especialitzats per desenvolupar la implementació del projecte que és objecte del contracte.

3.- ASPECTES A CONSIDERAR EN LA REDACCIÓ DEL PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS:

3.1- Responsable del contracte

L'Ajuntament de Manresa designa com a responsable d'aquest contracte el senyor Om Sala Caballol, com a tècnic de la Secció d'Educació de l'Ajuntament. Com a tal, li correspon la comprovació, coordinació i vigilància de la correcta realització dels serveis contractats, i exercirà les potestats de direcció o inspecció mitjançant les verificacions corresponents, així com, conformar les factures, o en el seu cas, emetre informe desfavorable, degudament justificat.

3.2.- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte

El pressupost de licitació és de trenta-cinc mil dos-cents vuitanta-set euros amb setanta-quatre cèntims (35.287,74 €) IVA inclòs.

El valor estimat del contracte (VEC) és de noranta-cinc mil cinc-cents seixanta euros amb onze cèntims (95.560,11 €) IVA no inclòs.

	PREU	IVA	PREU IVA inclòs	Pressupost de licitació
ANY 1	29.163,42 €	6.124,32 €	35.287,74 €	35.287,74 €
Pròrroga 1	30.404,88 €	6.385,02 €	36.789,90 €	
Pròrroga 2	31.617,30 €	6.639,63 €	38.256,93 €	
Modificació	4.374,51 €	918,65 €	5.293,16 €	
VEC	95.560,11 €			

3.3.- Consignació pressupostària

Les obligacions econòmiques de l'Ajuntament en relació amb aquest contracte, aniran amb càrrec a la partida 3250 22699 de l'estat de despeses del Pressupost Municipal, per a l'exercici 2026.

3.4.- Termini del contracte

La durada inicial del contracte serà d'un (1) any, corresponent al curs 2026 – 2027, i s'ajustarà al calendari de funcionament indicat.

L'Ajuntament de Manresa podrà aprovar fins a dues (2) pròrroques anuals del servei, d'acceptació obligatòria per part del contractista.

3.5.- Tramitació de l'expedient

La tramitació que es segueix en aquesta contractació és ordinària.

3.6.- Criteris d'adjudicació

Les propostes seran valorades d'acord amb els criteris establerts en aquest apartat, amb un total de 110 punts.

CRITERIS AVALUABLES SEGONS UN JUDICI DE VALOR

70 Punts

A) DIAGNOSI DEL TERRITORI I TREBALL EN XARXA	10 punts
Coneixement de la xarxa educativa formal de la ciutat de Manresa: centres educatius i funcionament d'aquests en relació a infants i joves al municipi.	

• Llista de centres escolars de primària i secundària de Manresa. 2 punts • Coneixement de l'ús que pot fer l'ajuntament dels patis fora d'horari lectiu. 3 punts	5
Coneixement de la xarxa educativa de la ciutat de Manresa: espais públics educatius (biblioteques, casals de joves, centres cívics...). Es puntuarà l'ítem més favorable: Llistat de recursos d'educació no formal per a infants i joves: • Més de 6 recursos amb horaris i condicions de participació: 5 punts • Menys de 6 recursos amb horaris i condicions de participació: 3 punts • Llistat sense horaris i condicions de participació: 2 punts	5
B) PROPOSTA DIDÀCTICA DE LA PROGRAMACIÓ DEL SERVEI	40 punts
Proposta de dinamització dels patis oberts de les escoles públiques. • Proposta de distribució de l'espai. 4 punts • Diversitat de materials. 3 punts • Materials adequats als objectius del recurs. 3 punts	10
Metodologia variada a les sessions combinant l'ús lliure de l'espai amb les propostes d'activitats. • Diversitats de propostes adaptades a cada edat. 6 punts • Estratègies que tinguin en compte valors positius. 6 punts	12
Mètodes de seguiment i avaluació dels infants i joves participants. • Registre de dades quantitatives i qualitatives. 3 punts • Sistemes de mesura dels nivells de satisfacció d'infants, joves i famílies. 3 punts	6
Coordinació amb els tècnics de l'ajuntament responsables del recurs. • Proposta de sistema d'informació permanent. 3 punts. • Proposta de coordinacions presencials i online. 3 punts.	6
Es valoraran les mesures d'inclusió social i comunitàries proposades. • Inclusió dels interessos dels infants/joves en les propostes. 3 punts • Utilització d'activitats o materials que facin prevenció d'estereotips de gènere o altres estereotips socials. 3 punts	6

C) RECURSOS HUMANOS	10 punts
Organització del personal i pla de formació: ➤ Previsió i organització dels recursos humans. 2 punts. Es puntuarà l'ítem més favorable. • Règim de suplències en 6 hores. 2 punts • Règim de suplències en 12 hores: 1 punt ➤ Perfils proposats i idoneïtat amb les funcions a desenvolupar: formació i l'experiència en l'àmbit d'intervenció amb infants: Puntuarà només el criteri més favorable en cada cas: • Si tot l'equip té experiència completa (formació i experiència): 4 punts • Si la 1/2 de l'equip completa aquesta experiència: 2 punts • Si només 1 persona compleix els requisits màxims: 1 punt ➤ Existència i idoneïtat d'un pla de formació per al personal. • Formació específica amb intervenció amb infants i joves: 2 punts • Formació específica en intervenció educativa en català: 2 punts	
D) EXPERIÈNCIA DE L'ENTITAT/EMPRESA	10 punts
Experiència de l'entitat quant a la gestió de serveis de dinamització de grups d'infants i joves, contrastada a partir de la informació adjuntada a la memòria: hores anuals d'activitats realitzades, especificant edats ateses als grups, mitjana de persones ateses a l'any i anys acumulats d'experiència. Puntuarà només el criteri més favorable en cada cas. Ítems puntuació: ➤ Anys de funcionament: - o Experiència de més 5 anys: 3 punts - o Experiència d'entre 2 i de 5 anys: 2 punts ➤ Mitjana d'hores anuals de intervenció amb infància: - o Més de 500 h/any: 4 punts - o Entre 250 i 500 hores: 3 punts - o Entre 100 i 249 hores: 2 punts ➤ Línies de projectes adreçats a infants: - o Més de 3 projectes/actuacions anuals: 3 punts - o Entre 1 i 3 projectes/actuacions anuals: 2 punts	

CRITERIS PONDERABLES AUTOMÀTICAMENT

40 Punts

OFERTA ECONÒMICA	12
L'oferta econòmica es valorarà mitjançant l'aplicació de la formula següent: $P = B \times 12 / O$ On: P = puntuació O = oferta del licitador B = oferta més baixa de les considerades Les ofertes econòmiques considerades seran aquelles que no siguin anormalment baixes o desproporcionades, és a dir, aquelles el percentatge de baixa de les quals no sigui més de 10 punts superiors a la mitjana dels percentatges de baixa de les diferents ofertes. La mitjana de les ofertes es calcularà com la mitjana aritmètica de les ofertes admeses al procediment, llevat de les dues ofertes més altes i les dues més baixes de l'esmentat grup d'ofertes, que no es tindran en compte per al referit càlcul. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 7, per calcular la mitjana aritmètica no es tindran en compte l'oferta més alta ni l'oferta més baixa. Quan el nombre d'ofertes admeses al procediment sigui inferior a 5, per calcular l'esmentada mitjana aritmètica es tindran en compte totes les ofertes admeses. En el supòsit que hi hagi una sola oferta, el llindar de l'anormalitat es fixa en un percentatge de baixa superior al 20% del preu de licitació. En el supòsit que una o diverses de les ofertes presentades incorrin en presumpció d'anormalitat, de conformitat amb l'article 149 de la LCSP, caldrà requerir al licitador o licitadors que les hagin presentat i donar-los un termini suficient perquè justifiquin i desglossin raonadament i detalladament el baix nivell dels preus, o de costos, o qualsevol altre paràmetre sobre la base del qual s'hagi definit l'anormalitat de l'oferta, mitjançant la presentació d'aquella informació i els documents que siguin pertinents a aquests efectes. Si un cop realitzada l'oportuna audiència al licitador afectat, no és possible justificar plenament i oportunament la viabilitat de l'oferta, la proposta no podrà ser considerada, i quedarà exclosa de la licitació. No tindran puntuació les ofertes que ofereixin el pressupost de licitació.	12

COMPOSICIÓ DE L'EQUIP TÈCNIC	Fins a 16 punts																
Es valorarà la titulació que disposi el personal a raó de: ▪ 4 punts per cada cicle formatiu de grau superior o grau universitari en l'àmbit educatiu o social ▪ 3 punts per cada batxillerat que estigui cursant un grau universitari en l'àmbit educatiu o social ▪ 2 punts per cada cicle formatiu de grau mitjà en l'àmbit educatiu o social S'avaluarà mitjançant la següent formula P= 16 x (Total punts titulacions equips de dinamitzadors de l'oferta que es puntua / Total punts titulacions equip de dinamitzadors de l'oferta millor valorada). L'entitat licitadora haurà fer constar explícitament la composició del seu equip tècnic, i declarar responsablement que les persones que s'adscriuen al servei, disposen efectivament de la titulació en qüestió. En cas de resultar adjudicatària haurà de presentar, amb caràcter previ a l'inici de la prestació del servei (10 dies), els documents acreditatius corresponents a la situació al·legada (títols, documents equivalents, etc.) que acreditin la versemblança de la seva proposta, així com, aquella documentació que acrediti la contractació laboral i incorporació en el servei de tot el personal adscrit (Annex VII).	16 punts																
MILLORES SALARIALS SOBRE EL CONVENI D'APLICACIÓ AL PERSONAL PRESTADOR DEL SERVEI	Fins a 12 punts																
Prenent com a referència el salari del conveni de lleure en la categoria assignada als presents plecs, es consideraran millores les retribucions salarials que l'empresa licitadora proposi aplicar a totes les persones que executin el contracte públic, segons el següent quadre: <table data-bbox="395 1697 1038 2007"> <tr> <th colspan="2">Millores salarials sobre el conveni d'aplicació</th></tr> <tr> <td>6%</td><td>12 punts</td></tr> <tr> <td>5%</td><td>10 punts</td></tr> <tr> <td>4%</td><td>8 punts</td></tr> <tr> <td>3%</td><td>6 punts</td></tr> <tr> <td>2%</td><td>4 punts</td></tr> <tr> <td>1%</td><td>2 punts</td></tr> <tr> <td>Sense millora</td><td>0 punts</td></tr> </table>	Millores salarials sobre el conveni d'aplicació		6%	12 punts	5%	10 punts	4%	8 punts	3%	6 punts	2%	4 punts	1%	2 punts	Sense millora	0 punts	12 punts
Millores salarials sobre el conveni d'aplicació																	
6%	12 punts																
5%	10 punts																
4%	8 punts																
3%	6 punts																
2%	4 punts																
1%	2 punts																
Sense millora	0 punts																

Als efectes de l'equip definit es consideren els següents grups professionals en aplicació de la RESOLUCIÓ EMO/1528/2015, de 25 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003) i conforme la revisió salarial de la Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003).

Les categories salarials assignades a efectes de puntuar l'increment salarial descrit, són les següents:

Perfil monitoratge	Categoria 4 Monitor/a d'educació en el lleure (grup professional 3)
-----------------------	---

En cas d'oferir la present millora, caldrà identificar la seva repercussió en la nòmina de cadascun dels treballadors de forma fàcilment identificable, a efectes que el Servei d'Esports pugui dur a terme les comprovacions pertinents.

Justificació.

1. Pel que fa a la fórmula econòmica, s'utilitza la fórmula proporcional inversa, perquè les característiques del contracte permeten la introducció de paràmetres de qualitat en la seva prestació i es vol incentivar de forma relativa la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu. La fórmula atorga la màxima puntuació a l'oferta més barata i atenua les diferències entre les diverses ofertes.
2. Pel que fa al criteri de millora salarial, s'incorpora a la present licitació a efectes de preservar les tasques de dinamització, encarregant-les a un grup de professionals el més estable i compromès possible, que tingui cura de la prestació del servei, i sobretot que treballi tenint cura dels infants i joves que participin d'aquesta iniciativa. Es pretén que es pugui oferir una continuïtat, per tal d'establir complicitats amb l'entorn i els usuaris, i que aquests infants i joves es trobin i s'identifiquin amb uns referents amb qui puguin establir un vincle positiu i de confiança.
En aquest sentit, entenem que una major estabilitat en l'ocupació i les millores salarials i laborals no només tenen un impacte beneficiós en el conjunt de la societat, sinó que comporten de forma directa la millora en la qualitat del servei que es presta.

3.7.- Capacitat i solvència econòmica i tècnica

La solvència econòmica i financera i professional o tècnica mínima i els mitjans d'acreditació són els que s'indiquen a continuació:

Mitjans per acreditar la solvència:

ECONÒMICA.

El licitador haurà d'acreditar, com a mínim, un dels punts següents:

- a) Volum anual de negocis del licitador o candidat, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats, ha de ser almenys una vegada i mitja el valor anual mitjà del servei.

El volum anual de negocis del licitador o candidat s'ha d'acreditar per mitjà dels seus comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit al Registre, i en cas contrari pels que disposi el registre oficial en què hagi d'estar inscrit.

- b) Assegurança d'indemnització per riscos professionals, vigent fins a la fi del termini de presentació d'ofertes, per import no inferior al VEC del contracte, amb el compromís de renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la cobertura durant tota la vigència del contracte. Aquest requisit s'entendrà complert pel licitador que inclogui en la seva oferta un compromís vinculant de subscripció, en cas de resultar adjudicatari, de l'assegurança exigida, i que haurà de fer efectiva en el termini de 10 dies hàbils (article 150 LCSP).

L'acreditació de la disponibilitat de la pòlissa en qüestió s'efectuarà mitjançant certificat expedit per l'assegurador, en què constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança, i mitjançant el compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança pertinent.

TÈCNICA O PROFESSIONAL.

El licitador haurà d'acreditar l'execució de serveis de tipologia semblant, efectuats en els últims tres anys, avalats per certificats de bona execució, que incloguin l'objecte, l'import, les dates de prestació i l'entitat contractant.

El requisit mínim per considerar acreditada la solvència tècnica serà que l'import acumulat de la tipologia de serveis indicada, degudament acreditats, durant el millor any dels últims tres, hagi assolit com a mínim la xifra del 70% del valor anual mitjà del servei.

D'altra banda, atesa la naturalesa de l'activitat i l'expertesa que requereix, la **titulació mínima exigida al personal que presti el servei** serà la següent:

- Títol de monitor de lleure
- O Cicle Formatiu de Grau Mig (CFGM) o Cicle Formatiu de Grau Superior (CFGS)
- O Batxillerat i estar cursant un grau universitari en l'àmbit educatiu o social

3.8.- Condicions especials d'execució

Pel que fa a l'execució del contracte, l'article 201 de la LCSP estableix que els òrgans de contractació han d'adoptar les mesures pertinents per garantir que en l'execució dels contractes, els adjudicataris compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat.

- L'empresa contractista desenvoluparà una comunicació inclusiva i aquests efectes haurà de garantir:
 - Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
 - L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
 - En les comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe:
 - L'empresa contractista ha d'adoptar en l'execució del contracte mesures per prevenir, controlar i eradicar l'assetjament sexual, així com l'assetjament per raó de sexe. També ha d'aplicar les mesures destinades a promoure la igualtat entre homes i dones, d'acord amb el que preveu la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre homes i dones.
 - El contractista, durant l'execució del contracte, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista de l'ús del llenguatge i la imatge.
 - L'adjudicatària ha de garantir que tot el personal adscrit a aquest contracte, compta amb un informe favorable de no comptar amb penals relacionats amb delictes de naturalesa sexual.

3.9.- Retribució i pagament del preu

L'entitat adjudicatària presentarà una factura electrònica, ajustada en tot cas al que disposa la Llei 25/2013, de 27 de desembre, mensualment, i liquidarà el servei efectivament prestat en aquell període.

3.10.- Revisió de preus

No procedeix en aquest cas.

3.11. Causes de resolució del contracte

A més de les causes de resolució enumerades pels articles abans esmentats, seran causes de resolució del contracte les següents:

- a) Cedir el contracte o subcontractar amb tercers la prestació parcial del mateix, sense el consentiment de l'Ajuntament.
- b) La falsedat comprovada en qualsevol moment per l'Ajuntament de les dades o documents aportats per l'adjudicatari en la fase de licitació.
- c) La incursió del contractista en una de les causes de prohibició per contractar amb el sector públic enumerades a l'article 71 de la LCSP amb posterioritat a l'adjudicació del contracte.
- d) L'extinció de la personalitat jurídica del contractista.
- e) El mutu acord entre l'Ajuntament i el contractista.
- f) El compliment del termini establert en el contracte.

3.12.- Inici del servei i termini de garantia

L'execució del contracte s'iniciarà el dia que es fixi en el document de formalització del contracte, amb una durada que s'extendrà a la finalització del present curs escolar.

En atenció a la pròpia naturalesa i característiques de les prestacions que constitueixen l'objecte del contracte, no es fixa un termini de garantia de bona execució, tot això en el benentès i sens perjudici de les responsabilitats en què pugui incórrer el contractista durant la vigència del contracte, responsabilitat aquesta a la que es troba afectada la garantia definitiva.

3.13.- Modificació del contracte

Durant la vigència del contracte, l'Ajuntament podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204 i següents de la LCSP, arrel de la incorporació de noves propostes o espais, l'ampliació de l'abast del servei, o altres causes degudament justificades que es comunicaran oportunament.

3.14.- Criteris de desempat en cas d'igualació d'ofertes

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, la proposició presentada per aquelles empreses o entitats amb:

- a) Percentatge superior de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- b) Percentatge inferior de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- c) Percentatge superior de dones ocupades en la plantilla de cadascuna de les empreses.

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat.

Finalment, en cas que persisteixi l'empat, es procedirà a realitzar un sorteig entre les ofertes que hagin quedat empatades en primer terme, d'acord amb la mecànica que estableixi en el seu moment la mesa de contractació. En qualsevol cas, aquest sorteig serà públic.

Marc Aloy Guàrdia
Alcalde

Lourdes Castells Castany
Cap de Secció de Contractació,
Patrimoni i Programa d'Inversions