Estat d'Informació no financera (EINF)

2025

Document signat digitalment per:
Marc Vilahur Chiaraviglio (25/03/2026 15:59 CET), Josep Lluís Armenter Ferrando (25/03/2026 16:31 CET), Cristina Massot Berna (25/03/2026 17:35 CET)
Tamara Garcia de la Calle (25/03/2026 17:38 CET), Jaume Minguell Garriga (26/03/2026 11:09 CET)

Generalitat de Catalunya
Forestal Catalana, SA

Índex de continguts

Missatge de la Consellera Delegada 3
1. Introducció 5
2. Model de negoci 7
2.1. Propòsit i missió empresarial 7
2.2. Activitat de l'empresa 7
2.3. Entorn institucional i sectorial 9
2.4. Segmentació de mercat i clients 9
2.5. Proposta de valor 10
2.6. Competència i posicionament 11
2.7. Àmbit geogràfic d'actuació 11
2.8. Organització i estructura 12
2.9. Objectius estratègics 13
2.10. Factors i tendències de futur 14
3. Informació ambiental 15
3.1. Impacte ambiental de les activitats 15
3.2. Mesures adoptades per reduir l'impacte 15
3.3. Projectes finançats amb fons NextGeneration i aplicació del principi DNSH 16
3.4. Ús de recursos: energia, aigua i matèries primeres 16
4. Aspectes socials 19
4.1. Relacions amb la comunitat 19
4.2. Impacte social de les activitats 19
4.3. Accions de responsabilitat social corporativa (RSC) 20
5. Gestió del personal 22
5.1. Diversitat i igualtat 22
5.1.1. Distribució per sexe 22
5.1.2. Distribució per edat 23
5.1.3. Distribució per província 23
5.1.4. Bretxa salarial 24
5.1.5. Mesures per promoure la igualtat 25
5.1.6. Conciliació laboral i familiar 25
5.1.7. Integració i accessibilitat 28
5.2. Ocupació 28
5.2.1. Distribució per classificació professional 28

5.2.2. Retribucions 30
5.2.3. Increments salarials 31
5.3. Organització del temps de treball 31
5.3.1. Dades absentisme laboral 32
5.4. Gestió del talent 32
5.4.1. Selecció de personal 33
5.4.1.1. Aprenentatge i gestió del coneixement 33
6. Salut i Prevenció de riscos laborals 34
6.1. Implementació d'un model preventiu coherent i descentralitzat per garantir una PRL efectiva a tot el territori 35
6.2. Principis i valors que guiden la política de PRL per assegurar entorns de treball segurs, responsables i dignes 36
6.3. Avaluació constant dels riscos laborals com a eix estratègic per a la prevenció, la millora contínua i la seguretat dels equips 37
6.4. Garantia del dret a una informació i formació preventiva completa per protegir la salut, la seguretat i el desenvolupament professional del personal 37
6.5. Compromís amb la formació avançada i l'excel·lència operativa mitjançant estàndards europeus de seguretat (ECC/EBC) 38
6.6. Compromís amb la protecció de la dignitat, la igualtat de tracte i un entorn de treball segur i lliure de qualsevol forma d'assetjament o discriminación 39
6.7. Sinistralitat 39
6.8. Vigilància de la salut 40
6.9. Participació de la representació sindical en la gestió i supervisió de la seguretat i salut laboral a través del comitè de seguretat i salut 40
6.10. Pla d'acció derivat de l'avaluació de riscos psicosocials 41
6.11. Revisió i millora de procediments d'accidents i emergències 41
6.12. Impuls a la integració, la revisió i la millora contínua del sistema preventiu a través de l'auditoria externa bianual 42
7. Governança 43
7.1. Model de govern 43
7.2. Junta General d'Accionistes, ... 43
7.3. Consell d'Administració 43
8. Lluita contra la corrupció i el suborn 44
8.1. Bústia Ètica 44
8.2. Compliance 44
8.3. Plans de contingència i ciberseguretat 44

Missatge de la Consellera Delegada

Benvolgudes/ts,

Forestal Catalana (FC) és empresa pública, mitjà propi de la Generalitat de Catalunya dedicada a la gestió, conservació i millora del medi natural i forestal del país amb prop de 40 anys d'activitat.

Treballem per protegir el nostre patrimoni natural, reforçar la resiliència dels boscos i contribuir activament a la lluita contra el canvi climàtic. FC actua arreu del territori català amb una clara vocació de servei públic, executant projectes que promouen la gestió forestal sostenible, la prevenció de riscos naturals, la conservació de la biodiversitat i el desenvolupament equilibrat del món rural.

El nostre valor principal són les persones: equips professionals compromesos, amb coneixement tècnic i una profunda vinculació amb el territori, que treballen cada dia per generar impacte ambiental, social i econòmic positiu.

Des de FC afrontem els reptes presents i futurs amb responsabilitat, innovació i cooperació amb els diferents agents del territori i de la societat, implementant les estratègies i les polítiques públiques que es defineixen a través dels diferents Departaments qui ens encarreguen els treballs.

Aquest document que us presentem i posem a disposició per a la seva consulta a la ciutadania i als grups d'interès, recull el conjunt de projectes, mesures corporatives a nivell ambiental, social i organitzatives/governança alineats amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 així com de les línies i les polítiques estratègiques del Govern de Catalunya, Estatal i UE.

La memòria, d'altra banda, més enllà de la pròpia activitat, recull també l'esforç i els resultats assolits per l'empresa en la gestió, conservació i millora del patrimoni natural, principalment dels espais naturals de Catalunya a través de les diferents línies d'actuació, vetllant per la pròpia sostenibilitat i benestar laboral, propòsit principal vinculat a la política interna corporativa i a la RSC institucional, amb la mirada posada amb el vincle de l'empresa amb l'ecosistema sectorial, principalment català.

L'any 2025 ha estat marcat per la tendència sostinguda a rel del fort increment de l'activitat derivat de l'ampliació d'encàrrecs de la Generalitat i dels fons europeus Next Generation (NG) així com per una major presència territorial i un creixement notable en personal tècnic i operatiu, factors tots ells provinents de 2024.

Aquest document mostra l'impacte real dels equips de FC en la conservació de la biodiversitat, la prevenció d'incendis, la gestió fluvial, la protecció de la flora i la fauna, la restauració del paisatge i la divulgació ambiental, entre d'altres continguts temàtics.

En aquest sentit, l'any 2025 al fil del 2024 ha estat un període de creixement, consolidació i ampliació de serveis per a FC. La memòria recull els avenços en totes les àrees: enginyeria forestal, gestió ambiental i recursos genètics forestals, així com l'impacte dels projectes derivats dels Fons NG.

Durant l'any, l'activitat de l'empresa s'ha intensificat gràcies als d'encàrrecs públics, especialment relacionats amb la prevenció d'incendis, la restauració de paisatges i el manteniment d'espais naturals.

En l'àmbit de la conservació de flora i recursos genètics, s'han impulsat programes d'investigació i de transferència tecnològica amb col.laboració amb el sistema RDI català i d'arreu, per adaptar els boscos al canvi climàtic, preservar la diversitat d'espècies autòctones i investigar plagues emergents.

L'activitat divulgativa i educativa ha estat molt significativa, amb prop de 3.000 visites als centres de fauna i plantacions, així com noves eines comunicatives com el butlletí intern "Lo Butlletí".
En aquest sentit, presentem l'Estat d'Informació No Financera de Forestal Catalana corresponent a l'exercici 2025, un document que reflecteix el nostre compromís amb la transparència, la sostenibilitat i la responsabilitat pública en l'exercici de la nostra activitat.
Com a empresa pública i mitjà propi de la Generalitat de Catalunya, FC desenvolupa la seva tasca al servei de la gestió sostenible del medi natural i del conjunt de la societat. La nostra activitat se situa en un context marcat pels grans reptes ambientals del nostre temps, com són l'adaptació al canvi climàtic, la prevenció dels incendis forestals, la conservació de la biodiversitat i la gestió responsable dels recursos naturals.
L'Estat d'Informació No Financera posa de manifest l'impacte de la nostra activitat més enllà dels resultats econòmics, incorporant informació rellevant sobre les dimensions ambientals, socials i de governança que orienten la nostra actuació. Aquest document reflecteix el compromís de Forestal Catalana amb una gestió responsable, basada en criteris de sostenibilitat, eficiència i servei públic.

Durant l'any 2025, l'empresa ha continuat reforçant la seva capacitat tècnica i operativa per contribuir a la gestió del territori i a la implementació de les polítiques ambientals impulsades pel Govern. El treball dels equips professionals de FC, distribuïts arreu del territori, ha estat clau per desplegar actuacions de gestió forestal, conservació del patrimoni natural i restauració ambiental. Aquest informe és també una expressió del nostre compromís amb la millora contínua, la rendició de comptes i la generació de valor públic. FC aspira a continuar consolidant el seu paper com a instrument operatiu de referència en la gestió del medi natural de Catalunya, contribuint activament a la protecció dels ecosistemes i al benestar de les generacions presents i futures. Amb aquest informe, reafirmem la nostra voluntat de continuar avançant cap a un model de gestió del territori més sostenible, resilient i alineat amb els reptes ambientals del nostre temps.

No voldria acabar aquest preàmbul sense el meu agraïment i reconeixement sincer a tot el personal de FC per la seva professionalitat, dedicació, il·lusió, compromís i vocació de servei així com també a la Generalitat de Catalunya en tan mitjà propi i a totes les entitats, empreses, proveïdors, universitats, escoles agràries i forestals i sector en sentit ampli, que dia rere dia es relaciona i col·labora d'una manera o altra amb FC, treballant plegats per conservar i millorar l'entorn natural, fent-lo més resilient i preparat davant els reptes del canvi climàtic, l'adaptació i la gestió activa d'emergències climàtiques a les que haurem d'estar preparats i donar resposta.

Ester Blanco Casellas
Consellera Delegada
Forestal Catalana, SA

1. Introducció

Forestal Catalana, SA és una empresa pública de la Generalitat de Catalunya, en forma de societat mercantil anònima i constituïda com el seu mitjà propi.

Actualment està adscrita al Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació.

D'acord amb l'article 2 dels seus Estatuts (Acord GOV/76/2019, de 28 de maig), Forestal Catalana (FC) té per objecte social:

a) Produir i comercialitzar planta, llavor i productes forestals i rurals i de promoció del medi natural, i promoure, preservar i millorar la diversitat dels recursos genètics forestals autòctons.

b) La contractació i prestació de serveis, assistències tècniques, consultories, treballs de manteniment i desenvolupament de programes de gestió, preservació i conservació de la flora, la fauna, de gestió del medi natural i marí i d'interès general.

c) Projectar, executar, construir, conservar, explotar, restaurar equipaments, edificis i infraestructures en espais naturals, treballs silvícoles i de reforestació, lluita contra l'erosió i defensa contra allaus i l'exercici complementari de qualsevol activitat que s'hagi de considerar part o element necessari de les activitats anteriors i hi estigui relacionat.

d) Gestionar el procés de licitació i adjudicar, en nom propi i per compte de la Generalitat de Catalunya, atenent l'encàrrec corresponent, els contractes per a la redacció de projectes, execució d'obres en espais naturals, treballs silvícoles i de reforestació, lluita contra l'erosió i defensa contra allaus i l'exercici complementari d'activitats relacionades amb les anteriors.

e) Formalitzar, en nom propi i per compte de la Generalitat de Catalunya, els contractes a què fa referència l'apartat anterior amb els adjudicataris i gestionar el seguiment i la supervisió integral de la seva execució, amb l'adopció de les decisions i instruccions necessàries per assegurar-ne l'execució correcta.

f) La realització de qualsevol actuació relacionada amb el cicle de l'aigua, la protecció, l'administració i la gestió de forests i espais naturals protegits i en general dels recursos naturals, la prevenció i lluita contra incendis forestals i altres riscos naturals, la gestió i l'explotació d'activitats econòmiques relacionades amb recursos o valors mediambientals i qualsevol altra relacionada directament o indirectament amb el medi ambient, el desenvolupament sostenible i el desenvolupament territorial.

Així doncs, l'activitat de FC està orientada a la gestió executiva del medi natural, realitzant una variada gamma d'actuacions en aquests grans àmbits de treball:

- *Gestió forestal*
- *Gestió i treballs de manteniment d'infraestructures per a prevenció d'incendis*
- *Biodiversitat i conservació del medi natural*
- *Gestió de la fauna salvatge*
- *Gestió de la caça i la pesca*
- *Producció de planta forestal i promoció, conservació i millora de la diversitat genètica*
- *Manteniment dels espais naturals*
- *Vigilància marítima*
- *Redacció de projectes per a gestió de l'entorn natural*

L'estructura i l'equip tècnic que la composa fa que FC, presenti totes les característiques de servei públic que li correspon com a empresa pública, afegit a l'agilitat, polivalència i creativitat pròpies d'una societat mercantil.

FC, com en tan mitjà propi, ha treballat històricament per a diferents Departaments de la Generalitat en l'àmbit que li correspon i és competent. Actualment treballa principalment per al Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, per al Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica i per a l'Agència Catalana de l'aigua (ACA) i amb col·laboracions puntuals amb altres Departaments.

L'empresa està formada per prop de 400 professionals de diferents disciplines d'acord amb les necessitats que ha d'atendre: enginyers forestals, biòlegs, veterinaris, enginyers agrònoms, tècnics especialistes (rehabilitadors de fauna, brigades forestals, brigades manteniment de parcs, prevenció d'incendis, plagues forestals, ...), economistes, advocats, tècnics de prevenció de riscos laborals, recursos humans, administratius.

El personal està distribuït en cinc demarcacions: Barcelona, Girona, Lleida, Catalunya Central i Tarragona-Terres de l'Ebre, comptant amb centres de treball de suport en cada una d'aquestes bases territorials.

L'estructura productiva de l'empresa es desenvolupa en 4 àrees de treball:

- Gestió de la Biodiversitat
- Recursos Genètics i Sanitat Forestal
- Boscos, activitats cinegètiques i pesca continental
- Projectes, Enginyeria i Inversions

Donen cobertura legal, jurídica, administrativa i de gestió del personal i del recurs preventiu les 4 àrees de gestió:

- Persones, Talent i Organització
- Contractació
- Prevenció de Riscos
- Administració

Actualment l'empresa té un bon posicionament, reconeixement i valoració de la feina en els sectors amb els que treballa. Els reptes presents i futurs s'orienten en el sentit d':

• Assolir, amb la màxima eficiència, els objectius i els resultats que es deriven dels encàrrecs de serveis que se'ns fan des del/s Departament/s que estableixen les directrius de la política de gestió de l'entorn i dels recursos naturals.

• Ser referència en la gestió del medi natural: Esdevenir l'empresa referent en el sector de la gestió i execució en l'àmbit del medi ambient en l'àmbit públic català i servir d'exemple per al sector privat.

• Generar una imatge d'organització amb vocació de servei i expertesa, reconeguda per tercers i portada a terme mitjançant una política de comunicació interna i externa definida, consolidada i coordinada amb les dels Departaments assegurant-ne les sinèrgies.

2. Model de negoci

2.1. Propòsit i missió empresarial

Forestal Catalana és una empresa pública que actua com a **mitjà propi instrumental i servei tècnic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya**, orientada a donar suport a l'execució de les polítiques públiques en matèria de gestió forestal, conservació de la biodiversitat i gestió del medi natural.

La missió de FC és **contribuir a la gestió sostenible dels recursos naturals i a la conservació i la millora dels ecosistemes naturals de Catalunya** mitjançant la prestació de serveis tècnics i operatius amb criteris d'eficiència, sostenibilitat i servei públic.

La visió de l'empresa **és esdevenir l'empresa pública de referència del sector català en matèria de gestió d'espais naturals, conservació i millora del patrimoni natural i dels seus recursos**, així com ser catalitzadora i contribuir a dinamitzar oportunitats laborals de la mà del sector privat, principalment a Catalunya, a través dels diferents encàrrecs de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. FC es configura com un **instrument estratègic de la política forestal i ambiental del Govern**, amb capacitat tècnica i operativa per desplegar actuacions al territori.

2.2. Activitat de l'empresa

L'activitat de Forestal Catalana es centra en la prestació de serveis integrals en l'àmbit del medi natural, especialment en:

Gestió forestal sostenible

- Execució de treballs silvícoles.
- Millora i conservació de masses forestals.
- Gestió d'infraestructures forestals.

Prevenció i gestió del risc d'incendis

- Reducció de la càrrega de combustible forestal.
- Manteniment d'infraestructures de prevenció.
- Actuacions estratègiques de protecció del territori.

Conservació i millora del patrimoni natural

- Restauració ecològica.
- Gestió d'espais naturals protegits.
- Actuacions en Reserves nacionals de caça
- Conservació d'hàbitats i espècies.
- Millora genètica i banc/reservori de fauna i flora
- Control d'espècies cinegètiques
- Control d'espècies exòtiques (fauna i flora)
- Seguiment i gestió piscícola continental
- Seguiment i gestió de pesca marítima (captures accidentals Bycath, etc)

- Grans carnívors i mesures de protecció pels ramats
- Monitoreig i accions de millora als arbres monumentals

Sanitat forestal

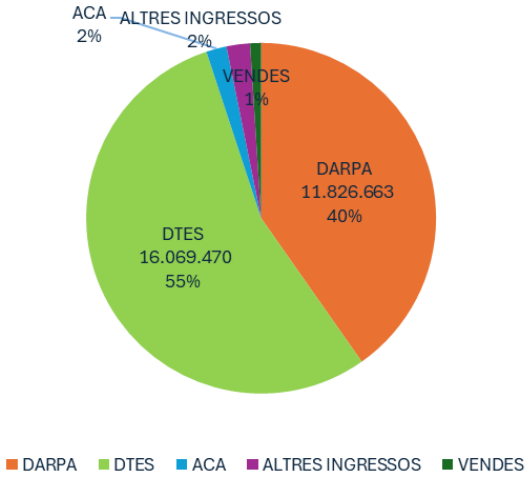
- Control de plagues i malalties forestals.
- Seguiment de l'estat fitosanitari dels boscos.
- Millora genètica i producció de planta adaptada i resilient als nous escenaris climàtics

Suport tècnic a l'administració

- Redacció i execució de projectes.
- Assistència tècnica especialitzada.
- Desenvolupament de programes públics, d'inversió (PEF/PEA)

Evolució xifra de negoci dels darrers 5 anys

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	AP 2026
Xifra de neg i altres ingres	20.014.915	15.273.334	17.913.674	19.835.097	23.604.851	28.900.341	27.325.791
Despeses de personal	9.506.384	10.408.254	11.846.713	13.203.721	16.149.780	17.664.414	15.790.744
Resultat	350.101	44.300	- 470.523	- 767.565	- 1.064.008	243.231	348.455
Plantilla mitja	266	289	324	370	439	464	387
Cost mig platilla	35.738	36.015	36.564	35.686	36.788	575.217	38.081



2.3. Entorn institucional i sectorial

FC desenvolupa la seva activitat en un entorn caracteritzat per la creixent importància de les polítiques ambientals i climàtiques.

Aquest entorn està fortament influït per:

- Les estratègies europees del **Pacte Verd Europeu (Green Deal) i els ODS (Objectius de Desenvolupament sostenible Agenda 2030)**
- Les polítiques d'adaptació i mitigació del **canvi climàtic**.
- Les estratègies de **bioeconomia forestal**.
- Les **polítiques de conservació de la biodiversitat**.
- La necessitat d'una **gestió activa del territori per reduir el risc d'incendis forestals**.

El sector forestal català es caracteritza per una elevada superfície forestal, el 65% del seu territori està catalogat com a superfície forestal (2 Mha), una propietat molt fragmentada i una baixa rendibilitat directa de la gestió forestal, factors que reforcen la necessitat d'instruments i empreses públiques operatives com és el cas de FC.

2.4. Segmentació de mercat i clients

Com a mitjà propi de la Generalitat, FC orienta principalment la seva activitat cap al sector públic.

Clients principals

- Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació (DARPA)
- Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (DTES)
- Agència Catalana de l'Aigua (ACA)
- Generalitat de Catalunya
- Organismes i entitats del sector públic.
- Parcs naturals i espais protegits vinculats als Departaments de la Generalitat de Catalunya

Clients institucionals complementaris

- Administracions locals.
- Consorcis territorials.
- Entitats públiques vinculades a la gestió ambiental.
- Sistema RDI de Catalunya, Espanya i Europeu amb projectes col.laboratius (Universitats, Escoles de capacitació agrària, centres tecnològics, ...)
- Tercer sector (associacions, gremis, fundacions, ...) vinculades al medi ambient
- Sector privat

Projectes i programes estatals i europeus

Participació en iniciatives de cooperació ambiental i forestal (diferents Programes EU: Life, Poctefa, Fundación Biodiversidad, etc.)

2.5. Proposta de valor

La proposta de valor de FC es basa en:

- **Servei públic.** Orientació a l'interès general i al servei del territori i la ciutadania
- **Condició de mitjà propi de la Generalitat.** Permet actuar com a instrument operatiu directe de les polítiques públiques forestals i ambientals.
- **Sostenibilitat.** Compromís amb la gestió responsable dels recursos naturals.
- **Capacitat operativa de desplegament territorial a tot Catalunya** per executar els encàrrecs de serveis de les diferents Direccions Generals amb un alt vincle al territori i amb els seus agents locals.
- **Rigor tècnic i coneixement especialitzat.** Excel·lència professional i especialització en l'àmbit forestal i ambiental (fauna i flora).
- **Eficiència i responsabilitat.** Ús eficient dels recursos públics i orientació a resultats.
- **Innovació.** Incorporació de noves tecnologies i metodologies de gestió.
- **Flexibilitat operativa i ràpida resposta** com a empresa pública SA
- **Col·laboració.** Treball coordinat amb administracions, entitats, sistema RDI, sector forestal i agents del territori.
- **Contribució a l'assoliment dels objectius ambientals i climàtics del país** amb indicadors de compliment, generant Impacte a través de les actuacions executades
- **Experiència en projectes públics complexos**
  Capacitat per gestionar projectes multidisciplinaris vinculats a polítiques ambientals.
- **Integració entre planificació i execució**
  Possibilitat de participar tant en el disseny com en l'execució de projectes.
- **Reconeixement institucional**
  Posicionament consolidat dins del sistema públic de gestió forestal i mediambiental de Catalunya.

Aquesta combinació permet a Forestal Catalana actuar com un **instrument clau de la gestió forestal i ambiental de Catalunya**.

2.6. Competència i posicionament

Tot i la seva condició de mitjà propi, Forestal Catalana comparteix àmbit operatiu amb altres actors del sector:

Empreses forestals
Empreses especialitzades en treballs silvícoles i gestió forestal. En planters forestals també

Enginyeries i consultores ambientals
Empreses dedicades a la redacció de projectes i/o l'assistència tècnica i la prestació de serveis

Centres d'RDI
Institucions científiques i tecnològiques vinculades al sector forestal.

Els diferents agents existents en el sistema català, que és on opera FC no li confereixen competència, doncs els "rols" estan ben diferenciats i en aquest sentit, el posicionament de Forestal Catalana es sòlid i estable en tan **organització pública de referència en execució tècnica i operativa de polítiques forestals i de gestió del medi ambient.**

2.7. Àmbit geogràfic d'actuació

L'activitat de Forestal Catalana es desenvolupa essencialment a Catalunya, alineada amb les polítiques i els programes del Govern.

Addicionalment, participa en:

- projectes europeus,
- xarxes de cooperació ambiental, jornades, congressos, formació, events d'RDI del sistema espanyol i EU
- iniciatives d'innovació i de transferència tecnològica en gestió forestal i mediambiental d'àmbit català, espanyol i europeu

2.8. Organització i estructura

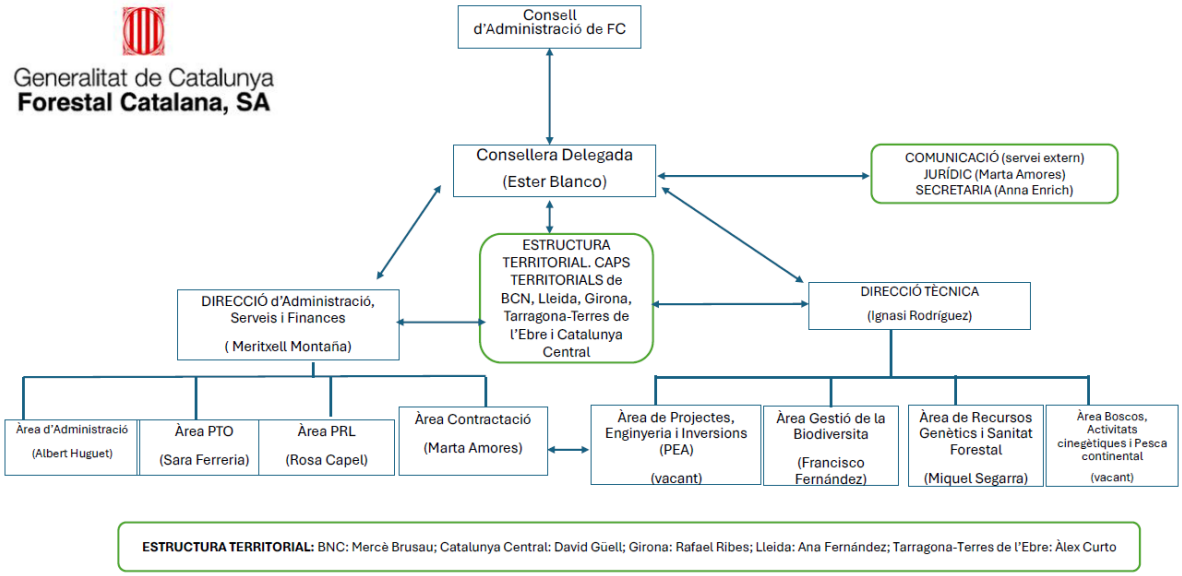
L'organització de l'empresa es basa en una estructura orientada a l'eficiència operativa i a la capacitat tècnica.

Principals àrees organitzatives: Estructura de Govern corporatiu

- Consell d'Administració
- Consellera Delegada
- Direcció tècnica i d'Administració/Serveis/Finances
- Àrea de Gestió de la Biodiversitat (*nova àrea aprovada en CA de 2025 i en vies d'implementar-se a 2026*)
- Àrea de Recursos Genètics i Sanitat forestal (*nova àrea aprovada en CA de 2025 i en vies d'implementar-se a 2026*)
- *Àrea de Boscos, Activitats cinegètiques i pesca continental*
- *Àrea de projectes, enginyeria i inversions (PEA)*
- Àrea de Contractació i Serveis Jurídics (CSJ)
- Àrea de Prevenció de Riscos Laborals (PRL)
- Àrea de gestió econòmica, administrativa i serveis (GEAS)
- Àrea de Persones, Talent i Organització (PTO)

L'empresa disposa d'equips operatius distribuïts territorialment per tota Catalunya, la qual cosa és un dels valors afegits i trets diferencials de l'empresa, la qual cosa permet una actuació directa i vincle amb els agents sectorials i territorials molt directe.

ESTRUCTURA ORGANITZATIVA



2.9. Objectius estratègics

Els objectius estratègics de Forestal Catalana, la gran majoria a través dels encàrrecs de Serveis de la Generalitat de Catalunya, es centren en els següents eixos:

1. Contribuir a la millora de la gestió forestal sostenible del territori
Executar una gestió activa dels boscos que contribueixi a la seva sostenibilitat i resiliència. A través dels equips de colles forestals, GEPIF (Grup especial de prevenció incendis forestals) i altres col.lectius de manteniment de parcs naturals i espais protegits

2. Contribuir a la prevenció d'incendis forestals
Executar actuacions estructurals que redueixin el risc i la intensitat dels incendis.

3. Reforçar la conservació del patrimoni natural
Desenvolupar i executar projectes de restauració ecològica i conservació de la biodiversitat.

4. Consolidar el paper de Forestal Catalana com a instrument públic
Reforçar el seu posicionament com a operador tècnic, mitjà propi, eminentment executiu de referència pel Govern, en matèria de gestió mediambiental

5. Millorar l'eficiència i capacitat organitzativa interna
Optimitzar processos, recursos i organització (sistematització de processos, procediments, instruccions, etc.). Vetllar per l'equilibri econòmic-financer i la comunicació interna i externa. Promoure la millora en l'eficiència energètica dels recursos i mitjans emprats.

6. Impulsar la innovació i la digitalització
Incorporar noves tecnologies (IA, ...) per millorar la gestió del territori i la gestió interna organitzativa (plataforma intranet, borsa de treball, pla d'acollida, fluxos de treball, ...)

7. Vetllar pel benestar, clima laboral i condicions de treball del personal de FC
Desenvolupar un conveni col.lectiu propi amb pla de carrera horitzontal, promoció interna del talent i/o captació de nou. Accions de formació transversal (comunicació assertiva, resolució de conflictes, lideratge, ...), necessària i complementària per millora d'habilitats i competències, promovent un creixement professional en el sí de la institució.

2.10. Factors i tendències de futur

Els elements principals i que estan directament vinculats amb les tendències de futur i els canvis a mig i llarg termini on FC pensem podrà tenir un paper "clau" per actuar i contribuir als reptes del sector i de la societat són:

Canvi climàtic (cc)
Augment del risc d'incendis forestals, episodis de sequera i degradació d'ecosistemes, altres fenòmens i catàstrofes naturals (ventades, inundacions, malalties i plagues, ...) i gestió d'espècies exòtiques invasores

Resiliència, Adaptació i Transformació del sector forestal
Gestió forestal sostenible adaptativa. Silvicultura. Prescripció de noves espècies forestals adaptades al cc (material base de reproducció)

Polítiques europees
Increment de recursos destinats a restauració ecològica, biodiversitat i gestió forestal.

Innovació tecnològica
Aplicació de tecnologies digitals, teledetecció i gestió intel·ligent del i pel territori.

Demanda social i conscienciació de la ciutadania davant els reptes de sostenibilitat
Major sensibilitat social envers la protecció del medi natural.

3. Informació ambiental

3.1. Impacte ambiental de les activitats

Les activitats de Forestal Catalana tenen, en la seva major part, un impacte ambiental netament positiu, ja que contribueixen directament a la conservació, restauració i millora dels ecosistemes forestals i de la biodiversitat del territori.

L'empresa desenvolupa actuacions que tenen com a objectiu principal la protecció del medi natural i la gestió sostenible dels recursos, entre les quals destaquen:

– Conservació in situ i ex situ d'espècies de fauna i flora, incloent programes de cria, recuperació i reforç poblacional, així com la gestió de centres de fauna i instal·lacions especialitzades.

– Gestió i restauració d'hàbitats d'interès natural, especialment en espais protegits, zones incloses a la Xarxa Natura 2000 i àrees d'alt valor ecològic.

– Gestió forestal sostenible, amb actuacions de millora silvícola, prevenció d'incendis, reducció de combustible forestal i restauració de masses forestals afectades per pertorbacions naturals.

– Recuperació d'ecosistemes degradats, incloent actuacions de restauració hidrològica i ambiental, estabilització de talussos, control d'erosió i millora de la funcionalitat ecològica.

– Suport tècnic i operatiu a polítiques públiques de conservació, incloent seguiments ecològics, inventaris, estudis tècnics i assistència en la gestió d'espais naturals.

Aquest conjunt d'activitats genera beneficis ambientals directes, com ara la millora de la biodiversitat, l'augment de la resiliència dels ecosistemes, la reducció del risc d'incendis forestals i la contribució a la mitigació del canvi climàtic mitjançant l'increment de la capacitat de captura de carboni dels boscos.

Tot i aquest caràcter eminentment positiu, algunes actuacions poden comportar impactes ambientals puntuals o temporals, com ara alteració del sòl i la vegetació, consum de combustibles, generació de residus, emissions atmosfèriques, pressió sobre recursos hídrics o risc d'afectació a fauna i flora. Aquests impactes són gestionats i minimitzats mitjançant mesures preventives, criteris tècnics estrictes i protocols ambientals específics.

3.2. Mesures adoptades per reduir l'impacte

Forestal Catalana aplica un conjunt de mesures preventives i correctores per garantir que totes les actuacions es desenvolupen amb el màxim respecte pel medi ambient i amb criteris de sostenibilitat. A més de complir estrictament tota la normativa ambiental aplicable en cada cas, les tasques es duen a terme sota la supervisió o direcció dels tècnics i tècniques dels

departaments de la Generalitat amb competència en la matèria, assegurant així el rigor tècnic, la coherència amb les polítiques públiques i la protecció dels valors naturals. Entre les mesures adoptades destaquen: planificació ambiental prèvia, criteris de gestió forestal sostenible, optimització de rutes, ús de maquinària eficient, gestió adequada de residus, protecció de fauna i flora, formació ambiental i seguiment continu de les tasques executades..

3.3. Projectes finançats amb fons NextGeneration i aplicació del principi DNSH

Al llarg de l'any 2025 Forestal Catalana ha desenvolupat un nombre significatiu de projectes finançats amb fons NextGenerationEU. En aquests projectes s'ha aplicat el principi DNSH (Do No Significant Harm), un requisit fonamental del Mecanisme de Recuperació i Resiliència de la Unió Europea. El DNSH estableix que cap actuació finançada amb fons europeus pot causar un perjudici significatiu a cap dels sis objectius ambientals de la UE:

- mitigació del canvi climàtic
- adaptació al canvi climàtic
- ús sostenible dels recursos hídrics i marins
- economia circular
- prevenció de la contaminació i
- protecció de la biodiversitat.

En tots els projectes desenvolupats per FC finançats amb aquests fons l'aplicació del DNSH ha implicat la realització d'avaluacions ambientals prèvies, l'aplicació de mesures de mitigació i de correcció i, en tots els casos, la realització d'informes periòdics de seguiment i de justificació documental durant l'execució dels projectes.

Cal tenir present, a més, que en tots els projectes desenvolupats per FC els objectius a assolir han estat de caràcter ambiental, havent-se de justificar la realització d'actuacions de conservació i/o restauració ambiental en un nombre d'hectàrees fixades enes l subprogrames del PRTR, per la qual cosa la contribució als objectius ambientals ha estat clarament positiva.

3.4. Ús de recursos: energia, aigua i matèries primeres

Consum de combustibles i flota

El consum de carburants deriva principalment de l'ús de maquinària forestal, vehicles d'operacions i equips de suport logístic. Una part molt significativa de les activitats que desenvolupa Forestal Catalana —especialment les relacionades amb la gestió forestal, la prevenció d'incendis, els treballs silvícoles i les actuacions en terrenys de difícil accés— requereixen vehicles tot terreny i maquinària especialitzada que, a dia d'avui, no disposen d'alternatives elèctriques o híbrides viables al mercat.

Aquesta limitació tecnològica és compartida per altres empreses públiques ambientals, i condiciona la velocitat de la transició energètica en l'àmbit operatiu. Tot i això, en aquells àmbits on sí existeixen alternatives sostenibles, Forestal Catalana ja ha iniciat la renovació de la flota incorporant vehicles híbrids i elèctrics per a usos administratius, desplaçaments interns i tasques de suport no vinculades a operacions forestals intensives.

En concret en el període objecte d'aquest informe, prop del 14% de la flota de vehicles de FC té ja una motorització híbrida (23 vehicles sobre un total de 174), i es preveu augmentar aquesta proporció en les successives renovacions de la flota.

A més en els plecs tècnics que es realitzen per a les licitacions de nous vehicles s'inclouen sempre mesures per prioritzar els vehicles més eficients entre els disponibles en el mercat, i es puntua especialment aquells que garanteixen una menor emissió de CO_2.

Paral·lelament, l'empresa aplica mesures per reduir el consum de carburants en la flota existent, com ara l'optimització de rutes, el manteniment preventiu, la formació en conducció eficient i la renovació progressiva de maquinària cap a models més eficients. El consum total de carburants en el període ha estat de 405.577,47 l.

Cal dir, finalment, que en el cas de projectes que s'executen amb mitjans aliens, en els concursos es valora especialment la utilització de maquinària eficient (elèctrica en aquells casos en què això és possible), així com la utilització de lubricants d'origen vegetal.

Consum elèctric

Durant l'any 2025 Forestal Catalana ha iniciat el procés de transferència progressiva dels contractes de subministrament elèctric a l'empresa pública L'Energètica, amb l'objectiu que el consum elèctric de l'organització provingui íntegrament d'energia renovable. L'Energètica és la comercialitzadora pública de Catalunya i subministra exclusivament energia d'origen renovable.

La incorporació a L'Energètica permetrà reduir les emissions indirectes i reforçar la coherència entre les activitats de gestió forestal sostenible i el model energètic utilitzat per l'empresa. Està previst finalitzar aquest procés de canvi en els contractes en els propers anys, amb la qual cosa la totalitat del consum elèctric de l'empresa procedirà exclusivament de fons d'origen renovable.

Una mesura addicional per a reduir el consum elèctric en general i, en especial, el que procedeix de fonts no renovables, és la instal·lació de sistemes de calefacció amb biomassa forestal de producció pròpia. Actualment ja són tres els centres de treball territorials de Forestal Catalana que funcionen íntegrament amb aquest combustible (Pobla de Lillet, Tremp i Sant Feliu de Boixalleu), i es preveu anar estenent aquesta política a la resta de centres de treball.

Aigua

Una part important de les activitats de Forestal Catalana no comporten un consum específic d'aigua, ja que molts dels treballs forestals, silvícoles i de prevenció d'incendis es desenvolupen directament sobre el territori i no requereixen aportacions d'aigua més enllà de les necessitats bàsiques de neteja, manteniment d'equipaments o suport puntual a operacions concretes.

Tanmateix, en aquelles unitats o serveis on sí existeix un consum significatiu —com ara els planters forestals, les piscifactories o determinades instal·lacions de suport— Forestal Catalana aplica mesures específiques per reduir el consum i minimitzar l'impacte sobre l'entorn. Entre aquestes mesures destaquen:

- la millora dels sistemes de recirculació i aprofitament d'aigua,
- la instal·lació de dispositius d'eficiència hídrica,
- l'optimització dels processos de reg i manteniment,
- la monitorització del consum per detectar desviacions i oportunitats de millora,
- i la priorització d'aigua procedent de fonts sostenibles quan és possible.

Aquest enfocament permet reduir la pressió sobre els recursos hídrics, especialment rellevant en un context de sequera recurrent, i reforça el compromís de l'empresa amb una gestió responsable i sostenible de l'aigua.

Matèries primeres

Forestal Catalana no desenvolupa activitat industrial en el sentit tradicional, amb l'única excepció de la producció de biomassa forestal destinada a calderes i sistemes de calefacció. En aquest cas, el producte elaborat procedeix exclusivament d'aprofitaments forestals realitzats per la pròpia empresa, i sempre en zones forestals properes a la planta de tractament.

Aquest model garanteix:

- la sostenibilitat de la matèria primera, ja que prové de treballs de gestió forestal sostenible, millora silvícola i prevenció d'incendis;
- la traçabilitat completa del producte, en ser Forestal Catalana la responsable tant de l'aprofitament com del processament;
- la reducció de la petjada de carboni, en minimitzar els desplaçaments i el transport de materials;
- la valorització de recursos forestals locals, contribuint a l'economia circular i al desenvolupament del territori.

A més de la biomassa, Forestal Catalana utilitza altres materials necessaris per al desenvolupament de les seues activitats —eines, equips de protecció individual, consumibles i materials forestals— i fomenta la compra verda, la reutilització quan és possible i la reducció d'envasos i residus associats.

4. Aspectes socials

4.1. Relacions amb la comunitat

Forestal Catalana desenvolupa la seva activitat amb una clara vocació de servei públic i de proximitat al territori, establint relacions sòlides i continuades amb les comunitats locals on opera. La naturalesa de les seves actuacions, fortament arrelades al medi natural i rural de Catalunya, fa imprescindible una gestió basada en el diàleg, la cooperació i la corresponsabilitat amb els agents locals.

Durant l'exercici 2025, s'han consolidat canals de comunicació estables amb administracions locals, entitats del territori, propietaris forestals, organitzacions agràries i ambientals, així com amb la ciutadania. Aquestes relacions s'han vehiculat a través de reunions periòdiques amb l'Administació, accions de coordinació en projectes de gestió forestal, prevenció d'incendis i conservació del medi natural.

Forestal Catalana ha continuat promovent una escolta activa de les necessitats del territori, integrant la perspectiva local en la planificació i execució de les seves actuacions. Aquesta aproximació contribueix a reforçar la confiança institucional, a minimitzar possibles impactes i a maximitzar el valor social generat.

Durant l'exercici 2025, s'han consolidat mecanismes de diàleg i participació que han permès integrar les necessitats del territori en la planificació de les actuacions.

Indicadors clau (2025):

- *Nombre de reunions amb agents del territori (administracions locals, entitats, propietaris forestals): 120*
- *Nombre de processos participatius o sessions informatives realitzades: 25*
- *Percentatge de projectes amb coordinació activa amb administracions: 80%*
- *Nombre d'acords o convenis de col·laboració: 50*

4.2. Impacte social de les activitats

L'activitat de Forestal Catalana genera un impacte social positiu i tangible, especialment en zones rurals i de muntanya, contribuint al desenvolupament territorial equilibrat i a la fixació de població.

Entre els principals impactes socials de l'exercici 2025 destaquen:

*) Generació d'ocupació directa i indirecta, amb especial incidència en entorns rurals, afavorint l'activitat econòmica local i el manteniment de llocs de treball qualificats.

*) Millora de la seguretat i la resiliència del territori, mitjançant actuacions de prevenció d'incendis forestals i gestió sostenible dels boscos, que protegeixen persones, béns i ecosistemes.

*) Conservació del patrimoni natural i de la biodiversitat, contribuint al benestar ambiental i social de la ciutadania.

*) Suport a sectors estratègics, com el forestal, agrari i ambiental, mitjançant serveis tècnics especialitzats i col·laboració amb altres entitats públiques i privades.

*) Contribució a la lluita contra el despoblament, reforçant oportunitats econòmiques i socials en territoris amb menor densitat demogràfica.

A més, les actuacions de l'empresa tenen també un impacte podríem dir que també directe en la qualitat de vida de la ciutadania, mitjançant la preservació dels espais naturals, la millora del paisatge i la reducció de riscos ambientals.

Indicadors clau (2025):

- *Nombre de llocs de treball directes: 150*
- *Nombre de llocs de treball indirectes generats o mantinguts: 200*
- *Hectàrees gestionades en actuacions de prevenció d'incendis i d'altres tipologies en gestió mediambiental: >2.000 ha*
- *Nombre d'actuacions de millora forestal i ambiental executades: > 300*
- *Municipis beneficiats per actuacions de l'empresa: 50*
- *Percentatge d'activitat desenvolupada en zones rurals o de muntanya: 90%*
- *Inversió destinada a actuacions amb impacte territorial: > 20 M€*

Aquestes dades evidencien la contribució de l'empresa a la resiliència del territori, la seguretat ambiental i la dinamització econòmica local.

4.3. Accions de responsabilitat social corporativa (RSC)

Forestal Catalana integra els principis de responsabilitat social corporativa (RSC) en el conjunt de la seva activitat, alineant-se amb els valors de sostenibilitat, transparència, ètica i compromís amb la societat.

Durant el 2025, s'han desenvolupat diverses iniciatives en aquest àmbit:

*) Educació i sensibilització ambiental: participació en programes educatius, jornades tècniques i activitats de divulgació per fomentar el coneixement i la cura del medi natural entre la ciutadania.

*) Col·laboració amb entitats socials i ambientals: suport a projectes impulsats per associacions i organitzacions sense ànim de lucre vinculades a la conservació, la inclusió social i el desenvolupament rural.

*) Promoció de la igualtat i la inclusió: impuls de mesures internes i externes orientades a garantir la igualtat d'oportunitats, la diversitat i la cohesió social.

*) Compra responsable i contractació pública sostenible: incorporació de criteris socials i ambientals en els processos de contractació, afavorint proveïdors locals i empreses compromeses amb la sostenibilitat.

*) Voluntariat corporatiu i implicació del personal: foment de la participació de les persones treballadores en iniciatives amb impacte social i ambiental positiu.

Aquest conjunt d'actuacions reflecteix el compromís de Forestal Catalana amb la creació de valor compartit, contribuint no només als objectius econòmics i ambientals, sinó també al progrés social del conjunt del territori.

Indicadors clau (2025):

- *Nombre d'activitats de sensibilització ambiental realitzades: > 200*
- *Nombre de participants en activitats educatives o divulgatives: > 1.000*
- *Nombre d'acords o col·laboracions amb entitats socials, educatives o ambientals: > 50*
- *Nombre d'iniciatives d'inclusió social o laboral impulsades: 6*

Aquest conjunt d'indicadors permet avaluar de manera objectiva el compromís de l'empresa amb la creació de valor social i el desenvolupament sostenible.

Per últim i dins aquest apartat, algunes consideracions en relació a l'enfocament de millora i reptes per reforçar l'impacte social, Forestal Catalana es planteja per als propers exercicis:

1) *Millorar els sistemes de mesura de l'impacte social amb indicadors homogenis.*
2) *Incrementar la participació de la ciutadania en projectes territorials.*
3) *Potenciar la contractació responsable i l'impacte en l'economia local.*
4) *Desenvolupar indicadors qualitatius (percepció social, valor públic generat).*

5. Gestió del personal

Des de Forestal Catalana es posen les persones al centre, i es treballa perquè l'equip humà estigui motivat, format i compromès amb la transformació de l'organització. L'àrea de Persones, Talent i Organització, dins de la Direcció d'Organització, és la que materialitza la priorització de l'equip humà amb l'objectiu de potenciar el talent i el desenvolupament professional de les persones.

5.1. Diversitat i igualtat

A continuació s'exposen les dades del nombre total de treballadors i treballadores i la distribució per sexe, edat, país i classificació professional, entre molts altres paràmetres.

5.1.1. Distribució per sexe

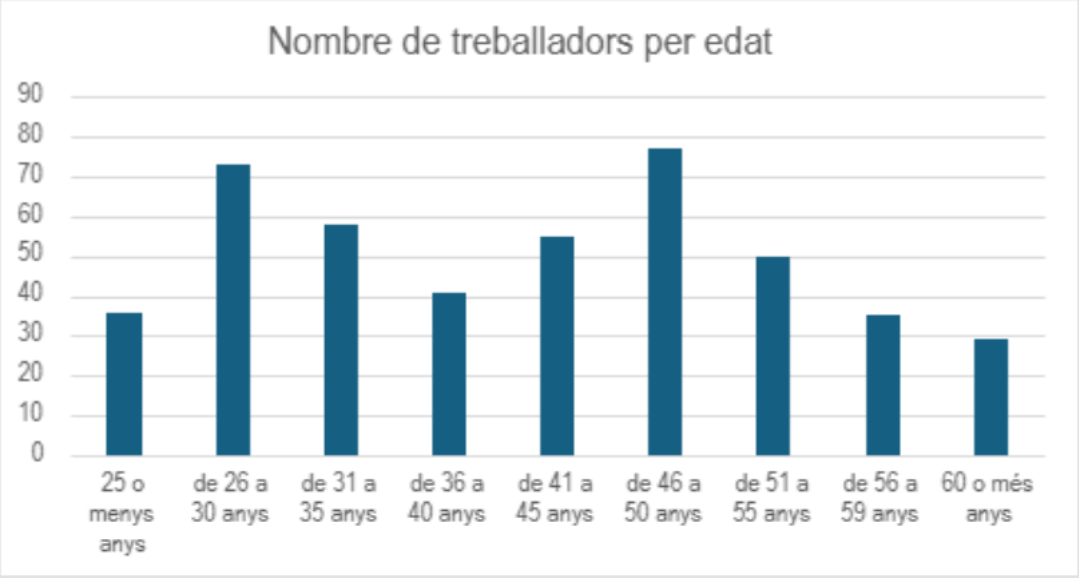
La plantilla de Forestal Catalana està integrada per un total de 454 persones treballadores, de les quals 325 són homes (72%) i 129 són dones (28%).

La distribució per sexe observada s'explica principalment per la naturalesa de l'activitat desenvolupada per l'entitat, emmarcada en el sector forestal i de gestió del medi natural, àmbit tradicionalment masculinitzat, especialment en els llocs de treball vinculats a funcions operatives, treball de camp i activitats amb una elevada exigència física històricament associada a perfils professionals masculins.

Informació metodològica: les dades de plantilla corresponen als contractes d'alta a Forestal Catalana, S.A. a 31 de desembre de 2025

5.1.2. Distribució per edat

La mitjana d'edat de la plantilla és de 41,5 anys, el que indica una estructura relativament madura, existeix un pes important en els trams de 46 a 50 i de 26 a 30 anys, el que suggereix una doble concentració generacional (talent jove+ perfils sèniors).



5.1.3. Distribució per província.

Pel que fa a la distribució territorial de la plantilla durant l'exercici 2025, Forestal Catalana compta amb un total de 454 persones treballadores, distribuïdes entre les quatre províncies de Catalunya d'acord amb l'àmbit d'actuació de l'empresa.

La major concentració de personal se situa a la província de Barcelona, amb 162 persones, seguida de Lleida amb 119, Tarragona amb 93 i Girona amb 80 persones treballadores.

Aquesta distribució territorial respon a les necessitats operatives derivades de la gestió forestal i del medi natural desenvolupada per l'entitat al conjunt del territori català.

Persones treballadores per província on treballen

Províncies	Plantilla 2025
Barcelona	162
Girona	80
Lleida	119
Tarragona	93

Total	454

5.1.4. Bretxa salarial

D'acord amb l'anàlisi corresponent a l'exercici analitzat, la bretxa salarial en la retribució mitjana de la plantilla de Forestal Catalana se situa en -9,72%. Aquest resultat indica que la retribució mitjana anual percebuda per les dones és lleugerament superior a la dels homes en el conjunt de la plantilla.

La diferència observada s'explica principalment per la distribució de les persones treballadores entre les diferents categories professionals, nivells retributius i característiques dels llocs de treball, així com per factors objectius vinculats a l'estructura organitzativa i funcional de l'entitat.

La bretxa salarial per a cadascun dels tres salaris exposats s'ha calculat amb la fórmula següent: salari mitjà dels homes – salari mitjà de les dones / salari mitjà dels homes.

Taula retribució mitjana per sexe

Retribució mitjana €			
Categories Professionals	**Homes**	**Dones**	**Bretxa**
Categoria A-1	42.267,54 €	39.470,93 €	6,62 %
Categoria B-1	32.608,85 €	30.574,29 €	6,24 %
Categoria C-1	29.743,46 €	27.089,78 €	8,92 %
Categoria C-2	22.774,39 €	22.613,10 €	0,71 %
Categoria D-1	21.884,09 €	22.211,03 €	1,49 %
Total General	26.548,49 €	29.129,99 €	-9,72 %

Resum de les bretxes per cada un dels 3 components retributius

Evolució bretxa salarial			
Components retributius	**Home**	**Dona**	**Bretxa Salarial**
Salari base	21.280,71€	23.564,12 €	-10,73 %
Complements salarials	5.267,78 €	5.565,87 €	-5,66 %
Total Retribuït	26.548,49€	29.129,99 €	-9,72 %

Per conceptes retributius, la diferència principal s'observa en el salari base (-10,73% mentre que els complements salarials presenten una bretxa més moderada de -5,66% en la mitjana i nul·la en la mediana). No s'han identificat diferències en percepcions extrasalarials.

En cap cas s'observa un diferencial retributiu superior al 25%, llindar establert per la normativa vigent que requeriria una justificació específica.

5.1.5. Mesures per promoure la igualtat

Forestal Catalana, S.A. disposa d'un Pla d'Igualtat amb vigència 2025-2029, elaborat d'acord amb la normativa vigent en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes, amb l'objectiu d'integrar la perspectiva de gènere en la gestió de persones i garantir la igualtat d'oportunitats a tota l'organització.

El Pla estableix mesures orientades a prevenir qualsevol tipus de discriminació, promoure un entorn laboral inclusiu i fomentar la igualtat en àmbits com l'accés a l'ocupació, la promoció professional, la formació, la conciliació de la vida laboral i personal, la comunicació corporativa i la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Per garantir la correcta implementació del Pla, Forestal Catalana disposa d'una Comissió d'Igualtat, encarregada del seguiment periòdic de les accions previstes, l'avaluació dels resultats mitjançant indicadors objectius i la proposta de mesures de millora contínua.

Així mateix, el Pla incorpora mecanismes de seguiment i avaluació periòdica, incloent l'anàlisi anual de la bretxa salarial i l'aplicació de mesures correctores quan sigui necessari, amb la finalitat d'assegurar la consolidació d'una cultura organitzativa basada en la igualtat efectiva.

5.1.6. Conciliació laboral i familiar

A Forestal Catalana considerem essencial facilitar que les persones treballadores puguin compatibilitzar la seva vida professional amb les seves responsabilitats personals i familiars. Com a empresa pública de la Generalitat, promovem un entorn laboral que afavoreixi l'equilibri entre feina i vida personal.

En aquest sentit, disposem de diferents mesures orientades a la conciliació, com ara permisos, llicències, excedències, reduccions de jornada i adaptacions horàries, d'acord amb el que estableix el VI Conveni del personal laboral de la Generalitat de Catalunya i la normativa aplicable. Aquestes mesures permeten donar resposta a situacions personals diverses, tot garantint alhora el bon funcionament del servei públic que prestem.

A més, tal com es detalla a l'apartat d'Organització del temps de treball, es manté vigent el sistema de teletreball en aquells llocs on la naturalesa de les funcions ho permet, contribuint així a una millor gestió del temps i a la millora de la conciliació laboral i familiar.

En coherència amb aquest compromís, el personal de Forestal Catalana pot acollir-se als següents permisos, llicències, excedències, reduccions de jornada i adaptacions horàries:

Permisos vinculats a la persona treballadora:

- Permís per accident o malaltia, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari d'un familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.
- Permís per defunció d'un familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.
- Permís per trasllat de domicili.
- Permís per matrimoni o inici de la convivència.
- Permís per matrimoni d'un familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.
- Permís per assistència a proves definitives alliberadores o exàmens finals en centres oficials.
- Permís per assistir a consultes mèdiques.
- Permís per situacions de violència de gènere.
- Permís de flexibilitat horària recuperable.
- Permís per dies de lliure disposició.
- Vacances i vacances per antiguitat
- Permís per assumptes propis, per antiguitat o recuperables
- Permís d'absència per motius de salut
- Permís per dol gestacional
- Permís d'absència per realització de proves diagnòstiques considerades invasives
- Permís per deure inexcusable de caràcter públic i/o personal
- Permís per exercici de funcions sindicals o de representació del personal
- Permís per atenció a fills/es amb diversitat funcional
- Permís per flexibilitat horària recuperable (25 hores).
- Permís per flexibilitat horària recuperable (visites mèdiques familiars fins a 2n grau o tutories fills/es)
- Permís per flexibilitat horària recuperable per menstruació o climateri amb afectació a la salut.
- Permís per la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.
- Permís per causa de força major per motius familiars
- Permís per deures relacionats amb la conciliació de la vida laboral i familiar
- Permís per motius meteorològics.

Permisos per naixement i cura de menors o familiars:

- Permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció de fill/a.
- Permís per atendre fills prematurs i en cas que el nounat romangui hospitalitzat a continuació del part.
- Permís de cura de lactant menor de 12 mesos.
- Permís per atendre fills/es amb discapacitat.
- Permís per desplaçament previ per adopció o acolliment internacional.
- Permís parental menor de 8 anys.
- Permís per cura d'un familiar fins a segon grau (Sense Retribució)

- Permís per acompanyament a consultes mèdiques a fills/es o familiars amb dependència.
- Permís sense retribució per atendre un familiar fins al 2n grau per consanguinitat o afinitat.

Llicències:

- Llicència per assumptes propis (Sense Retribució)
- Llicència per estudis relacionats amb el lloc de treball

Adaptacions i reduccions de jornada:

- Flexibilitat horària per motius de malalties oncològiques o d'especial gravetat (d'acord amb la qualificació del servei de prevenció de riscos laborals). Mesures de reincorporació progressiva al lloc de treball.
- Adaptació de jornada. Tindran aquest dret aquelles persones que tinguin necessitats de cura respecte dels fills i filles majors de dotze anys, el cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins al segon grau de la persona treballadora, així com d'altres persones dependents quan, en aquest últim cas, convisquin en el mateix domicili, i que per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valer-se per si mateixos, havent de justificar les circumstàncies en les quals fonamenta la seva petició .
- Reducció de jornada per atenció d'un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu.
- Reducció de jornada per cura de fills/es menors afectats per càncer o malaltia greu.
- Reducció de jornada d'un terç o de la meitat de la jornada amb dret al 80% o al 60% de les retribucions per cura de familiar fins al segon grau amb discapacitat (65% o més).
- Reducció de jornada per naixement de fills prematurs o que hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part
- Reducció de jornada per guarda legal de fill/a menor de 12 anys
- Reducció de jornada per discapacitat legalment reconeguda de la persona treballadora
- Reducció de jornada per interès particular
- Reducció de jornada per violència de gènere

Excedències forçoses i voluntàries

- Excedència voluntària per interès particular.
- Excedència voluntària per atenció de fills/es menor de 3 anys.
- Excedència voluntària per tenir cura directa d'un familiar fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.
- Excedència voluntària per a víctimes de violències de gènere o terrorisme.

- Excedència voluntària per al manteniment de la convivència
- Excedència per incompatibilitat
- Excedència forçosa per a la designació o elecció per un càrrec públic que impossibiliti l'assistència al treball.

5.1.7. Integració i accessibilitat

Per a Forestal Catalana, S.A., la integració laboral i la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat constitueixen un element essencial dins de la gestió responsable de les persones i del compromís social de l'organització. En aquest sentit, l'empresa disposa dels serveis de Prevenció de Riscos Laborals i vigilància de la salut.

Persones treballadores amb discapacitat

En el marc del compromís amb la diversitat i la inclusió, els processos de selecció de Forestal Catalana incorporen criteris que afavoreixen la igualtat d'accés a l'ocupació de les persones amb discapacitat reconeguda, sempre sota els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

A data de tancament de l'exercici, la plantilla compta amb 9 persones treballadores amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%, fet que permet a l'entitat complir amb la quota de reserva del 2% establerta per la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social (Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre).

Addicionalment, l'organització promou, sempre que és necessari, mesures d'adaptació funcional i reubicació en llocs compatibles amb la situació sobrevinguda de les persones treballadores, amb la finalitat de preservar la continuïtat laboral i fomentar un entorn de treball inclusiu.

5.2. Ocupació

5.2.1. Distribució per classificació professional

Forestal Catalana disposa d'un total de cinc categories professionals, que permeten estructurar i classificar el conjunt de llocs de treball de l'organització. Aquestes categories s'organitzen en els grups A1, B1, C1, C2 i D1, i integren diferents tipologies d'ocupacions, entre les quals s'inclouen tant perfils tècnics i administratius com personal operatiu i de camp, d'acord amb les funcions i el nivell de responsabilitat associat a cada lloc de treball.

Nombre de llocs de treball per classificació professional, a tancament 2025:

Categoria Professional	Persones a 31/12/2025
Categoria A-1	71
Categoria B-1	20
Categoria C-1	122
Categoria C-2	30
Categoria D-1	211
Total general	**454**

Nombre total i distribució de modalitats de contracte de treball.

El compromís de Forestal Catalana se centra en garantir un entorn laboral estable i adequat que afavoreixi el desenvolupament professional de les persones treballadores. En aquest sentit, el 80% de la plantilla disposa de contracte indefinit, fet que evidencia l'aposta de l'organització per l'estabilitat en l'ocupació i la consolidació del talent intern.

Modalitat contractes	Contractes a 31/12/2025
Indefinits	293
Fixes Discontinus	80
Temporals per substitucions	23
Temporals per circumstàncies de la producció	8
Temporals Projectes Europeus	48
Jubilacions Parcials	2
Total general	**454**

A continuació es presenta la composició de la plantilla a 31 de desembre de 2025, amb la distribució segons la tipologia de contractació, que inclou personal amb contracte indefinit, fix discontinu, temporal per circumstàncies de la producció, temporal vinculat a projectes europeus, així com contractes temporals per substitucions i jubilacions parcials, desagregada per sexe i classificació professional.

CATEGORIA	SEXE	INDEFINIT	FIXE DISCONTINU	TEMPORAL CIRCUMSTANCIA DE LA PRODUCCIÓ	TEMPORAL PROJECTES EUROPEUS	TEMPORAL SUBSTITUCIONS	JUBILACIO PARCIAL	Total general
A-1	Home	21	1	1	10			33
	Dona	25	1		7	5		38
B-1	Home	7	1		2	1		11
	Dona	6			2	1		9
C-1	Home	75	4		5	4	1	89
	Dona	20	4	3	6			33
C-2	Home	22	1		5		1	29
	Dona	1						1
D-1	Home	98	43	3	10	9		160
	Dona	18	25	1	1	3		48
Total general								**454**

5.2.2. Retribucions

Remuneració mitjana per sexe i categoria salarial.

Retribució mitjana en euros	
Sexe	**2025**
Dones	29.129,99 €
Homes	26.548,49 €

Retribució mitjana €			
Categories Professionals	Homes	Dones	Bretxa
Categoria A-1	42.267,54 €	39.470,93 €	6,62 %
Categoria B-1	32.608,85 €	30.574,29 €	6,24 %
Categoria C-1	29.743,46 €	27.089,78 €	8,92 %
Categoria C-2	22.774,39 €	22.613,10 €	0,71 %
Categoria D-1	21.884,09 €	22.211,03 €	1,49 %
Total General	26.548,49 €	29.129,99 €	-9,72 %

Retribució dels alts càrrecs

Càrrec	Dones	Homes
Consellera Delegada de Forestal Catalana, SA	85.988,10	

Nota: La retribució dels alts càrrecs es correspon exclusivament del sou base mensual per catorze pagues.

5.2.3. Increments salarials

A Forestal Catalana, sa s'apliquen els increments retributius corresponents al sector públic, conforme a allò establert a les lleis de pressupostos,

5.3. Organització del temps de treball

L'organització del temps de treball a Forestal Catalana es regeix pel VI Conveni col·lectiu del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, així com per la normativa interna de l'empresa. Aquest marc regula les diferents modalitats horàries existents, així com les mesures de flexibilitat, la gestió i compensació de les hores extraordinàries, els períodes de descans, les vacances i els permisos, entre altres aspectes vinculats a la jornada laboral.

Pel que fa a la desconnexió digital, la normativa vigent defineix de manera clara les condicions en què s'ha de prestar el servei, així com els supòsits en què es pot requerir una prolongació de la jornada, establint en aquests casos la corresponent compensació o retribució. Qualsevol eventual extensió de la jornada té caràcter voluntari i es basa en l'acord entre les parts, garantint en tot moment el respecte als descansos mínims legalment establerts.

Amb caràcter general, un cop finalitzada la jornada laboral, les persones treballadores no tenen obligacions professionals, afavorint així el dret a la desconnexió i a la conciliació de la vida personal i laboral.

D'acord amb el que estableix la normativa aplicable en matèria de treball a distància, així com amb la regulació interna de l'empresa, Forestal Catalana disposa d'un sistema de teletreball aplicable als llocs de treball en què la naturalesa de les funcions ho permet.

Aquest sistema contempla la possibilitat de combinar el treball presencial amb el teletreball, atenent les característiques dels llocs de treball, especialment tenint en compte la diversitat de funcions i la distribució territorial del personal. Així mateix, es poden valorar situacions individuals per motius de conciliació de la vida personal i familiar o per raons de salut laboral, sempre d'acord amb les necessitats organitzatives i del servei.

5.3.1. Dades absentisme laboral

L'absentisme laboral és produeix quan la persona treballadora dins de la seva jornada laboral no assisteix al seu lloc de treball. Hem classificat les dades per la seva causa. A efectes corporatius considerem que estan produïdes per:

a) Salut: Consulta mèdica, motius de salut, IT accident de treball, IT malaltia comuna

b) Conciliació vida laboral, personal i familiar: Maternitat/Paternitat, lactància, mort familiar, accident/hospitalització familiar, atenció fills discapacitat, matrimoni...

c) Altres motius: assumptes propis, trasllat domicili, deure inexcusable de caràcter públic o personal, exàmens...

	2025
Índex general d'absentisme	**8,05%**
Índex d'absentismes per motius de salut	5,29%
Índex d'absentisme per conciliació de vida laboral i personal i familiar	1,13%
Índex d'absentisme per altres motius	1,62%

5.4. Gestió del talent

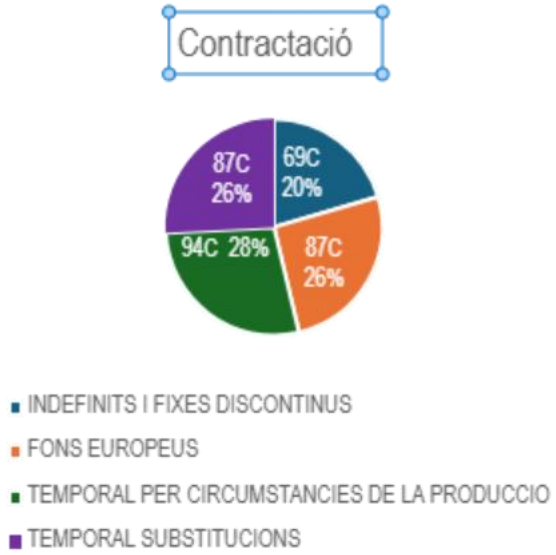
Forestal Catalana, S.A. impulsa diverses actuacions orientades a afavorir el desenvolupament professional i la millora de l'ocupabilitat de la seva plantilla, amb l'objectiu d'adaptar les competències professionals a les necessitats organitzatives i als requeriments tècnics del sector forestal i ambiental.

Entre les principals mesures implementades destaquen:

- La formació continuada del personal, especialment en matèria tècnica vinculada a la gestió forestal, la prevenció d'incendis, la seguretat i salut laboral, així com en eines digitals i competències transversals necessàries per al desenvolupament eficient de l'activitat professional.

5.4.1. Selecció de personal

El Departament de Persones Talent i Organització ha convocat durant l'any 2025 un total de 258 processos de selecció per incorporar a un total de 337 professionals. D'aquests processos, 69 han estat amb contracte fixe o fixe discontinu, 87 contractacions temporals amb Fons Europeus, 94 temporals per circumstàncies de la producció i 87 temporals per substitucions. Tots aquests processos s'han publicat a la pàgina de Selecció de Forestal Catalana, SA o per promoció interna.



Tots els processos selectius s'han dut a terme garantint els principis de publicitat i transparència, mitjançant la seva difusió a la pàgina corporativa de selecció de Forestal Catalana, S.A. i, quan ha estat procedent, a través de processos de promoció interna.

En el marc d'aquesta activitat, s'han realitzat un total de 1.011 entrevistes professionals, reforçant així l'avaluació competencial i l'adequació dels perfils professionals a les necessitats organitzatives.

5.4.1.1. Aprenentatge i gestió del coneixement

Durant l'any 2025, Forestal Catalana, SA ha continuat apostant per la formació pràctica i la col·laboració amb centres educatius com a part del seu compromís amb el desenvolupament del talent i la transferència de coneixement cap al sector forestal i ambiental. En aquest període, l'empresa ha acollit un total de 153 alumnes en pràctiques, procedents de diferents itineraris formatius.

La distribució d'aquests alumnes mostra una clara diversificació de l'origen formatiu. La formació reglada de formació professional ha estat el principal canal d'incorporació, amb 80 alumnes, fet que representa aproximadament el 52% del total. Aquest volum evidencia la

consolidació de la relació de l'empresa amb centres de formació professional i la seva contribució a l'adquisició de competències pràctiques en entorns laborals reals.

Pel que fa a la formació universitària, 34 estudiants han realitzat estades de pràctiques a l'organització, representant al voltant del 22% del total d'alumnes acollits. Aquesta participació reforça la vinculació amb universitats i facilita que estudiants de graus i màsters relacionats amb l'àmbit forestal, ambiental o de gestió del territori puguin aplicar els coneixements teòrics adquirits durant la seva formació.

D'altra banda, 19 alumnes han participat en programes de formació professional dual, una modalitat que combina l'aprenentatge acadèmic amb una presència més continuada a l'empresa. Aquest model formatiu, que representa prop del 12% del total, contribueix a una integració més profunda de l'alumnat en l'activitat productiva i afavoreix el desenvolupament de competències professionals adaptades a les necessitats del sector.

Finalment, 20 alumnes han realitzat pràctiques en el marc de programes de formació no reglada, que suposen aproximadament el 13% dels estudiants acollits. Aquestes estades permeten complementar itineraris formatius diversos i faciliten l'accés a experiències laborals inicials en l'àmbit forestal.

En conjunt, aquestes xifres reflecteixen el paper actiu de Forestal Catalana, SA com a entitat col·laboradora en la formació de futurs professionals, contribuint a l'enfortiment del sector i a la generació d'oportunitats d'aprenentatge pràctic per a estudiants de diferents nivells educatius. La participació en aquests programes reforça també la connexió entre el sistema educatiu i l'entorn professional, afavorint la incorporació progressiva de talent qualificat al mercat laboral.

6. Salut i Prevenció de riscos laborals

6.1. Implementació d'un model preventiu coherent i descentralitzat per garantir una PRL efectiva a tot el territori

La **dispersió territorial** de les activitats de Forestal Catalana, SA fa necessari adoptar una **modalitat organitzativa preventiva orientada al territori**, amb presència i suport actiu als diferents **equips i centres de treball** repartits arreu de Catalunya. Aquesta estructura permet garantir una resposta preventiva pròxima, eficaç i adaptada a les particularitats operatives de cada zona i unitat funcional.

Per assegurar la correcta implantació de les mesures de seguretat en el dia a dia, l'empresa compta amb **personal format en Prevenció de Riscos Laborals**. Aquest personal inclou:

- **Treballadors amb formació bàsica en PRL**, distribuïts pels centres i equips operatius.
- **Treballadors amb formació de nivell superior en alguns casos**, especialment en àmbits on la complexitat o especificitat de les tasques ho requereix.

A aquest personal se li assignen **funcions preventives concretes**, així com tasques de **supervisió del compliment de les mesures de seguretat**, d'acord amb les responsabilitats definides pel Servei de Prevenció Propi. El seu paper és essencial per:

- Fer de nexe directe entre el SPP i els equips de camp.
- Detectar necessitats preventives amb celeritat.
- Verificar i reforçar la implantació de procediments preventius.
- Traslladar incidències i propostes de millora.

Aquesta modalitat organitzativa híbrida —centralitzada a Barcelona però amb referents preventius formats a cada territori— permet garantir la **coherència tècnica** del Servei de Prevenció, alhora que assegura la **proximitat operativa** necessària per donar suport a una activitat tan diversificada i distribuïda com la de Forestal Catalana.

Aquest **2025** vàrem assolir la formació del **90%** del personal amb responsabilitats al territori:

Caps de Projectes:

- Encarregats
- Caps d'equip
- Caps de Colla
- Tècnics amb personal a Càrrec

6.2. Principis i valors que guiden la política de PRL per assegurar entorns de treball segurs, responsables i dignes

FORESTAL CATALANA, S. A., a l'empara de l'ordenament jurídic vigent, en exercici de la seva responsabilitat corporativa i vetllant pel respecte a la dignitat de les persones, amb l'objectiu de promoure la millora de les condicions de treball i elevar el nivell de protecció de la seguretat i la salut dels treballadors/es en el seu lloc de treball, assumeix els següents compromisos:

- ✓ **Integrar la prevenció** de riscos en el sistema general de gestió de l'Empresa i en la seva estructura organitzativa, mitjançant l'aplicació del Pla de Prevenció.
- ✓ **Assignar i disposar dels recursos necessaris** per aconseguir una gestió adequada que permeti la identificació, avaluació i control dels possibles riscos, així com la implantació de les mesures preventives necessàries.
- ✓ **Promoure la millora continua** de les condicions de treball i els comportaments segurs en tota l'organització, fent-se extensible a tots els àmbits de la Gestió Empresarial: Qualitat, Seguretat i Medi Ambient, com a variable fonamental per al futur de l'Empresa.
- ✓ Promoure en tots els àmbits de l'organització el **treball en equip** i la cooperació entre els diferents estaments de l'Empresa, per aconseguir **transversalitat** en l'organització del treball, la comunicació, la presa de decisions, l'execució d'actuacions,...
- ✓ Assumir el **model de prevenció participatiu**, basat en el dret dels treballadors/es a participar activament en tot allò que pugui afectar a la seva salut en el treball. Per aconseguir-ho, es disposarà dels mitjans representatius establerts legalment i d'altres creats per a tal efecte.
- ✓ Complir en tot moment amb els reglaments, normes, i disposicions de la legislació vigent relacionades amb la seguretat i salut laboral i **aplicar els principis d'acció** preventiva a l'Empresa:
    - Evitar els riscos i avaluar aquells que no es puguin evitar.
    - Adaptar el treball a la persona, en particular pel que fa a la concepció dels llocs de treball, atenuant el treball monòton i repetitiu i reduint els efectes d'aquests a la salut.
    - Tenir en compte l'evolució tècnica.
    - Substituir tot el que resulti perillós per allò que comporti poc perill o gens, així com a l'elecció d'equips i els mètodes de treball i de producció.
    - Planificar la prevenció , cercant un conjunt coherent que hi integri la tècnica, l'organització del treball, les condicions del treball, les relacions socials i la influència dels factors ambientals en el treball.
    - Adoptar mesures que anteposin la protecció col·lectiva a la individual.
    - Donar les instruccions escaients als treballadors/es.
- ✓ **Facilitar les instruccions i la informació i formació** necessària a tot el personal de l'Empresa.
- ✓ **Prevenir** qualsevol **comportament que atempti contra la dignitat de les persones** així com qualsevol conducta d'**assetjament**.
- ✓ Garantir una correcta **gestió de l'emergència** per tal de minimitzar els efectes aquesta pugui produir sobre la seguretat i salut dels treballadors/res.

La direcció.

6.3. Avaluació constant dels riscos laborals com a eix estratègic per a la prevenció, la millora contínua i la seguretat dels equips

Forestal Catalana, SA disposa de les **Avaluacions de Riscos Laborals** elaborades per a tots els seus centres, instal·lacions i àmbits operatius, d'acord amb els requisits establerts per la Llei 31/1995 i el RD 39/1997 del Reglament dels Serveis de Prevenció. Les avaluacions comprenen tant els riscos de seguretat i higiene com els d'ergonomia i psicosocials, i es revisen sempre que es produeixen canvis significatius en els processos, equips o organització del treball.

Aquest conjunt d'avaluacions serveix com a base per a la **Planificació Preventiva anual**, que prioritza les accions correctores i les mesures de millora, i garanteix la integració de la prevenció en tots els nivells de l'empresa.

6.4. Garantia del dret a una informació i formació preventiva completa per protegir la salut, la seguretat i el desenvolupament professional del personal

Durant l'any 2025 Forestal Catalana va reforçar el desplegament territorial de la formació preventiva amb l'objectiu de garantir que tots els equips operatius disposessin de les competències requerides per desenvolupar les seves tasques amb seguretat.

En relació amb la **formació preventiva específica del lloc de treball**, durant el 2025 Forestal Catalana va executar un programa formatiu ampli i altament adaptat a les necessitats operatives de cada unitat funcional. Aquest programa va incloure accions orientades a riscos propis d'activitats fluvials, fauna i flora, alta muntanya, informadors d'espais naturals i equips GEPIF, assegurant que cada col·lectiu rebés continguts ajustats al seu entorn de risc.

En total es van realitzar **12 accions formatives** específiques, amb una participació acumulada de **109 treballadors i treballadores**, reforçant la capacitació tècnica i el compliment dels procediments de seguretat aplicables a cadascun dels àmbits d'actuació. A continuació es presenta el detall de les formacions impartides durant l'exercici 2025:

FORMACIÓ EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ESPECÍFICA DEL LLOC DE TREBALL		
DATA REALITZACIÓ	**PARTICIPANTS**	**ACCIONS FORMATIVES**
Abril	5	PRL i pesca elèctrica Fluvials
Abril	5	PRL Reserves nacionals de caça
Abril	5	PRL Piscifactoria Bagà
Maig	14	PRL Restauració Estanys alta Muntanya
Maig	7	PRL Fauna Delta
Maig	12	PRL Restauració Estanys alta Muntanya
Juny	42	PRL Informadors espais naturals
Agost	7	PRL Colles Fauna i Flora
Agost	3	PRL oficina i camp Fauna i Flora
Agost	4	PRL GEPIF
Setembre	2	PRL oficina i camp Fauna i Flora
Octubre	3	PRL Colles Fauna i Flora
	109	

Aquesta activitat es va complementar amb programes formatius adreçats a col·lectius estratègics. Els **Caps de Projecte** van participar en dues jornades de formació sobre el **nou protocol d'accidents**, amb una assistència total de **25 persones**. Paral·lelament, es va impartir la **formació inicial GEPIF al personal de nova incorporació**, que inclou continguts de PRL, primers auxilis, maneig de maquinària forestal i prevenció d'incendis, assegurant l'adequació de les competències a l'alt nivell de risc associat a aquestes funcions especialitzades.

En el marc dels **Projectes Conjunturals**, es van desenvolupar sessions formatives orientades als procediments de treball i riscos específics, amb una participació de **70 treballadors** procedents de diverses unitats operatives del territori.

6.5. Compromís amb la formació avançada i l'excel·lència operativa mitjançant estàndards europeus de seguretat (ECC/EBC)

En el marc del seu compromís amb la seguretat i la professionalització dels equips, Forestal Catalana, SA ha decidit **anar més enllà dels requisits estrictament legals** establerts per la normativa de prevenció de riscos laborals, incorporant formacions reconegudes a escala europea. En aquest sentit, l'empresa ha impulsat la certificació del personal que utilitza motoserres i motodesbrossadores mitjançant els **estàndards europeus EFESC**, que regulen les competències mínimes per a l'ús segur i professional d'aquestes eines. Els certificats **ECC1 i ECC2** es basen en els **European Chainsaw Standards (ECS)**, documents oficials que defineixen de manera detallada les habilitats i procediments exigibles per a operacions de manteniment, tronzat i tala bàsica d'arbres, reconeguts en tota la Unió Europea.

De la mateixa manera, la formació en desbrossadora es realitza d'acord amb l'**European Brushcutter Standard (EBS)** i la corresponent avaluació **EBC**, també regulades per EFESC, que estableixen els criteris tècnics i de seguretat per a l'ús avançat d'aquesta eina. Aquest marc

europeu garanteix una formació homogènia, de qualitat i plenament alineada amb els estàndards professionals del sector forestal a escala continental.

Durant el 2025, Forestal Catalana va impartir **dos grups de formació en motoserra ECC1/ECC2** i **dos grups en desbrossadora EBC**, sumant un total de **40 persones formades** segons aquests estàndards europeus. Amb aquesta aposta estratègica, l'empresa reforça la cultura preventiva, incrementa la competència tècnica de la plantilla i consolida un model de seguretat operacional alineat amb els requisits europeus més exigents.

6.6. Compromís amb la protecció de la dignitat, la igualtat de tracte i un entorn de treball segur i lliure de qualsevol forma d'assetjament o discriminación

Durant l'any 2025, Forestal Catalana, SA ha finalitzat i aprovat el **PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ, DETECCIÓ, ACTUACIÓ I RESOLUCIÓ DE SITUACIONS D'ASSETJAMENT PSICOLÒGIC, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions a la feina**. El protocol va ser **oficialment aprovat el 24 de febrer de 2025** per la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat, integrada tant per la representació de l'empresa com per la representació legal de les persones treballadores, donant per concloses les negociacions i validant el document de manera unànime.

Un cop aprovat, el protocol es va **presentar i difondre a tota la plantilla**, assegurant que totes les persones treballadores coneguessin els procediments, els canals d'actuació i les figures de suport previstes. A més, el 29 de maig de 2025 es van dur a terme **dues sessions de presentació** específiques per facilitar la comprensió del contingut i garantir una aplicació homogènia arreu de l'organització. Amb aquesta actuació, Forestal Catalana consolida el seu **compromís amb la protecció de la dignitat, la igualtat de tracte i un entorn de treball segur i lliure de qualsevol forma d'assetjament o discriminació**.

6.7. Sinistralitat

Els índexs de sinistralitat serveixen per mesurar i analitzar els accidents de treball i les malalties professionals dins d'una organització. La seva utilitat principal és:

- Avaluar el nivell de risc i la seguretat real a l'empresa.
- Comparar l'evolució de la sinistralitat al llarg del temps o entre diferents centres/àrees.
- Identificar problemes o àrees amb més incidència d'accidents.
- Prioritzar accions preventives i orientar la presa de decisions en PRL.

	Greu	Lleu
Accidents amb baixa	0	29
Accidents sense baixa	0	23

Índex d'incidència — **6.388**

Aquest indicador registra el nombre d'accidents amb baixa per cada 100.000 persones treballadores.

Índex de freqüència — **35**

L'índex de freqüència és el nombre d'accidents de treball amb baixa produïts per cada 1.000.000 d'hores treballades en el període analitzat.

Índex de gravetat — **0,89**

L'índex de gravetat és el nombre total de jornades laborals perdudes com a conseqüència dels accidents per cada 1.000 hores treballades. Per aquest any ha estat de 0,89

Durada mitjana — **14,12 dies**

La durada mitjana és el promig de dies de baixa per accident, obtingut dividint el total de jornades perdudes

6.8. Vigilància de la salut

La vigilància de la salut té com a finalitat **valorar l'estat de salut de les persones treballadores**, detectar de manera precoç possibles **afeccions relacionades amb els riscos del lloc de treball** i **adaptar les condicions laborals** quan sigui necessari per protegir la seguretat i el benestar del personal.

Durant l'any **2025**, Forestal Catalana, SA ha continuat garantint el dret de les persones treballadores a la vigilància de la salut mitjançant l'oferta anual del reconeixement mèdic, d'acord amb el que estableix l'article 22 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Aquest exercici, **el 52% de la plantilla ha donat el seu consentiment** per realitzar el reconeixement mèdic anual.

De les persones que l'han realitzat:

- **El 95,5% han estat valorades com a aptes** per al desenvolupament del seu lloc de treball.
- En un **4,5% dels casos** ha estat necessari **adaptar el lloc de treball** o recomanar mesures específiques per garantir la seguretat i la salut de la persona treballadora.

Aquestes dades posen de manifest un **bon estat general de salut laboral** i la utilitat del programa per identificar necessitats individuals i implementar mesures preventives eficaces.

6.9. Participació de la representació sindical en la gestió i supervisió de la seguretat i salut laboral a través del comitè de seguretat i salut

Durant l'any **2025**, el **Comitè de Seguretat i Salut** va dur a terme les **quatre reunions ordinàries previstes**, garantint la continuïtat en la supervisió i el seguiment de totes les qüestions relacionades amb la seguretat i salut laboral. Les sessions es van celebrar en les dates següents:

- **28 de gener de 2025**
- **23 de maig de 2025**

- **17 d'octubre de 2025**
- **16 de desembre de 2025**

Aquest calendari de reunions va permetre assegurar una anàlisi periòdica de la sinistralitat, el seguiment dels plans d'acció, la revisió de les avaluacions de riscos i l'abordatge dels temes preventius de major rellevància, mantenint una interlocució fluïda entre l'empresa i la representació de les persones treballadores.

6.10. Pla d'acció derivat de l'avaluació de riscos psicosocials

L'any **2024**, Forestal Catalana, SA va dur a terme l'**actualització de l'Avaluació de Riscos Psicosocials** que havia estat elaborada inicialment l'any **2017**, la qual havia quedat obsoleta arran de diversos factors significatius que havien modificat l'estructura i les condicions de treball de l'organització. Entre aquests factors destaquen l'impacte de la **pandèmia de la COVID-19**, els canvis en els models de treball i l'**increment substancial de la plantilla**, elements que feien imprescindible una revisió profunda i actualitzada de la realitat psicosocial de l'empresa.

Durant l'any **2025**, es va desenvolupar el procés d'elaboració del **Pla d'Acció derivat d'aquesta nova Avaluació de Riscos Psicosocials**, amb la voluntat de donar resposta a les necessitats detectades, establir mesures preventives concretes i reforçar el benestar i la salut psicològica del conjunt de la plantilla.

Un cop finalitzat, el Pla d'Acció va ser **presentat al Comitè d'Empresa i al Comitè de Seguretat i Salut**, garantint així la participació activa de la representació sindical i dels òrgans de governança preventiva. Posteriorment, es va dur a terme una **presentació oberta a tota la plantilla**, amb l'objectiu d'assegurar el màxim nivell de transparència, difusió i comprensió del contingut del pla, així com del conjunt de mesures que s'hi derivaven.

Aquest Pla d'Acció constitueix una eina fonamental per avançar cap a un model de **prevenció psicosocial més sòlid, proactiu i integral**, reforçant la cultura preventiva de l'organització i situant la salut emocional i el benestar del personal com un eix estratègic de la gestió corporativa.

6.11. Revisió i millora de procediments d'accidents i emergències

En el marc de la revisió global del **Pla de Prevenció**, s'ha procedit també a la **millora i actualització del Document d'Actuació en Cas d'Accident i del Document d'Actuacions en Cas d'Emergència en zones forestals**, amb l'objectiu d'assegurar que tota la plantilla disposi d'instruccions clares, homogènies i fàcilment aplicables en qualsevol situació. Com a part d'aquesta millora, els documents revisats han estat **actualitzats i distribuïts a tota la plantilla**, i s'han **incorporat a tota la flota de vehicles** de Forestal Catalana, SA, garantint-ne l'accessibilitat immediata en qualsevol lloc de treball, incloses les zones forestals o de difícil cobertura. Aquesta actualització, reforça la capacitat d'actuació dels equips i assegura una resposta més **ràpida, coordinada i segura**, independentment de la franja horària o les condicions de l'entorn

6.12. Impuls a la integració, la revisió i la millora contínua del sistema preventiu a través de l'auditoria externa bianual

Durant l'any **2025**, Forestal Catalana, SA ha estat sotmesa a l'**Auditoria Externa Legal del Sistema de Prevenció de Riscos Laborals**, d'acord amb el que estableix el **Reial Decret 39/1997** i la seva modificació mitjançant el **Reial Decret 604/2006**, normativa que exigeix que les empreses amb Servei de Prevenció Propi sotmetin el seu sistema preventiu a una revisió independent i acreditada cada dos anys. L'auditoria ha estat duta a terme per l'entitat **INDUGEST Ingeniería y Gestión Industrial, SL**.

El procés auditor va tenir lloc entre els dies **30 de setembre i 3 d'octubre de 2025**, data en què l'equip auditor va verificar la coherència entre la documentació preventiva i la realitat operativa de les visites realitzades.

Els objectius principals de l'auditoria han estat:

- Verificar l'**adequació i actualització de les Avaluacions de Riscos** i de la Planificació Preventiva.
- Analitzar el grau d'**integració de la PRL** en tots els nivells de l'organització.
- Avaluar l'**eficàcia global del Sistema de Prevenció** en relació amb la detecció, control i seguiment dels riscos laborals.
- Comprovar el **compliment legal** de la normativa en matèria de seguretat i salut laboral.
- Revisar l'organització i recursos del **Servei de Prevenció Propi**, incloent les disciplines concertades i internes.

L'informe final, lliurat el **5 de desembre de 2025**, recull tant els punts forts del sistema com diverses **no adequacions majores i menors** identificades en diferents àmbits, com ara l'avaluació de riscos específics (agents biològics, camps electromagnètics), el Pla de Prevenció, la vigilància de la salut, la investigació d'accidents, la formació preventiva, les inspeccions periòdiques o la dotació de recursos humans del Servei de Prevenció Propi.

De manera global, l'auditoria conclou que:

- El **grau d'integració de la PRL** a Forestal Catalana, SA és **MITJÀ**.
- L'**eficàcia del sistema de prevenció** és **MITJANA**.
- El **compliment de la normativa** també s'estima com **MITJÀ**.

Aquestes valoracions estan alineades amb la metodologia i els criteris de qualificació definits per INDUGEST en el marc del RD 39/1997 i RD 604/2006.

Les conclusions de l'auditoria constitueixen una eina de gran valor estratègic per a la millora contínua. A partir d'aquest diagnòstic, Forestal Catalana, SA ha iniciat un procés de **planificació i desplegament d'accions correctores**, orientades a reforçar la seguretat i salut laboral, millorar els procediments preventius, assegurar la plena adequació normativa i optimitzar l'eficàcia del Servei de Prevenció Propi.

L'auditoria externa bianual representa, així, una peça clau en el model de **gestió preventiva responsable, transparent i integrada** de Forestal Catalana, SA, i garanteix la visió independent necessària per avançar cap a un sistema preventiu més sòlid, complet i alineat amb les exigències legals i organitzatives.

7. Governança

7.1. Model de govern

Forestal Catalana SA. és una societat mercantil unipersonal amb el capital 100% pertanyent a la Generalitat de Catalunya.

De conformitat amb l'apartat III dels seus Estatuts Socials, aprovats en data de 14 de març del 2017 els Òrgans de Govern de la Forestal Catalana són els següents:

7.2. Junta General d'Accionistes

És l'òrgan suprem de la societat, que orienta la seva activitat, estableix les directrius i adopta les decisions encaminades a l'acompliment de l'objecte social. Es regeix pel que estableixen la Llei de societats de capitals i els Estatuts de la entitat. Està representada pel Director General de Patrimoni de la Generalitat de Catalunya.

7.3. Consell d'Administració

Ostenta la representació de la entitat i disposa de totes les funcions que no estiguin preceptivament reservades a la Junta General.
El Consell d'Administració està integrat per part dels següents membres:

Presidenta:

Cristina Massot Berna

Vocals:

Jaume Minguell Garriga
Marc Vilahur Chiaraviglio
Tamara García De la Calle
Jose Luis Armenter Ferrando
Esther Blanco Casellas
Josep Escorihuela Mestre

Membres entre els quals ha de ser President i conseller la persona titular de la Secretaria del Departament de la Generalitat competent en matèria de boscos.
Els acords presos per la Junta General són executats pel Consell d'Administració en tant que òrgan de gestió i representació de la societat.
Addicionalment, l'activitat de la societat s'estructura a través d'un **Comitè de Direcció** conformat per la Consellera Delegada i per part de la Directora financera i director tècnic de la entitat.

8. Lluita contra la corrupció i el suborn

8.1. Bústia Ètica

Forestal Catalana compromesa en garantir una gestió responsable amb els principis ètics que han de regir la seva activitat ha implementat la Bústia Ètica que és un mecanisme de comunicació per formular consultes de caràcter ètic i per comunicar fets, conductes o actes contraris al Codi Ètic o a la Llei.

Aquest canal garanteix la confidencialitat de les comunicacions i la protecció de totes les persones.

La Bústia Ètica és un dels elements que formen part del Sistema intern d'informació de Forstal Catalana, creat en compliment de la nova Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció. El seu funcionament està definit en el Reglament de la Bústia i la política del Sistema intern d'informació.

A més, de la Bústia Ètica de Forestal Catalana, es posa a disposició altres canals de contacte:
• Personalment, dirigint-se als membres del Comitè amb opció de sol·licitar una reunió presencial.
• Per correu postal a l'adreça carrer de Torrent de l'Olla, 218-220, 08012 Barcelona (indicant el destinatari Comitè d'Ètica).

8.2. Compliance

Forestal Catalana disposa addicionalment d'un model de prevenció de delictes totalment implementat que va ser aprovat per Consell d'Administració de data 21 de desembre 2023 com a instrument de prevenció que inclou mesures de vigilància i control per prevenir o reduir el risc de comissió de delictes i atenuar o eliminar una eventual responsabilitat penal de l'entitat, així com el dany de reputació social que se'n pogués derivar.

Amb la implantació d'aquest Model es van desplegar un conjunt d'actuacions entre les que inicialment cal destacar l'aprovació d'un codi de conducta del treballadors de la entitat i un codi de conducta d'alts càrrecs de la mateixa i la posada en marxa del "Canal de Denúncies"

8.3. Plans de contingència i ciberseguretat

Davant l'actual escenari d'exposició a amenaces cibernètiques durant el període 2024 una de les línies estratègiques prioritàries ha estat la definició i desplegament de plans de contingència específics. La finalitat d'aquests dispositius és assegurar la continuïtat operativa de servei públic, davant eventualitats tècniques i/o incidents de denegació de servei distribuïda (DDoS) o atacs de tipus ransomware.

El Govern de la Generalitat va activar l'any 2025 una nova estratègia integral de ciberprotecció als usuaris del domini gencat.cat. En aquest marc, els serveis públics han estat configurats per donar resposta a múltiples escenaris d'incidència, mitjançant l'aplicació de protocols específics per a cada tipologia d'afectació, estructurats segons les seves fases operatives clau.

Tot i que no és viable cobrir la totalitat de casuístiques possibles, els plans han estat elaborats a partir de diversos escenaris de risc i dels requeriments associats per garantir la continuïtat de les actuacions. Addicionalment, les eines previstes en aquests entorns de contingència reprodueixen, en la mesura del possible, les plataformes habituals de treball dels usuaris, amb l'objectiu de minimitzar la corba d'aprenentatge i facilitar-ne l'operativitat. La integració dels diferents escenaris permet abordar incidències derivades d'un atac de ransomware, preservant la continuïtat dels serveis essencials.

Per a la seva implementació, s'han considerat factors crítics com la detecció i anàlisi de vulnerabilitats, la sensibilització i comunicació interna al personal, així com la coordinació transversal entre departaments implicats.

En síntesi, els plans de contingència en matèria de ciberseguretat desenvolupats durant l'any 2024 constitueixen un avenç rellevant en la consolidació de la protecció i la resiliència dels usuaris de sistemes i equips informàtics.

Mitjançant aquests mecanismes, es reforça la capacitat de resposta davant amenaces cibernètiques i es garanteix la continuïtat dels serveis essencials.

8.3.1. Implementacions per a la millora de la ciberseguretat

Altres implementacions en matèria de ciberseguretat, a més dels plans, i com a part important de les accions realitzades en matèria de ciberseguretat, hi ha hagut la inclusió de mesures preventives per minimitzar el risc d'incidències, com per exemple:

Tot el sistema de Firewall i filtres de seguretat es gestionen des del Centre de Telecomunicacions i Tecnologia Informàtica de la Generalitat de Catalunya, donat que els permisos i monitorització de switchos i routers d'entrada i sortida estan gestionats per la mateixa entitat CTTI.

La implementació del Multifactor d'Autenticació (MFA) al compte Microsoft O365 i per tant al correu electrònic corporatiu @gencat.cat

La doble autenticació per l'accés a la intranet corporativa i accés a la VPN de la Generalitat mitjançant l'aplicatiu per a dispositiu mòbil DUO.

Desplegament del sistema Flexxible proporcionat per a tota la Generalitat de Catalunya. La seva finalitat és identificar, detectar i prevenir amenaces avançades (APT) amb major facilitat. A diferència dels antivirus tradicionals, que es basen principalment en signatures per identificar amenaces conegudes. Aquests sistemes utilitzen tècniques més avançades per detectar i respondre a amenaces desconegudes i sofisticades.

Es confiarà en la solució Crowdstrike, que monitoritza els possibles forats de seguretat i monitoritza els possibles intents d'atac.

Es manté el sistema immutable per l'emmagatzematge de les còpies de seguretat: crea còpies de dades que no poden ser modificades ni esborrades un cop creades. Aquestes còpies es fan en NAS local i en remot a un núvol propietat de l'empresa de còpies de seguretat (GIGAS).

S'està duent a terme una formació de ciberseguretat per a tots els usuaris de PC amb 1 any de marge, en el qual , a més de l'esmentat curs, es faran simulacions d'atacs per comprovar la reacció dels usuaris davant aquestes amenaces. D'aquest fet , se'n faran estadístiques per poder millorar el comportament de l'usuari.

8.3.2. Campanyes de sensibilització

Es realitzen campanyes de sensibilització per a la plantilla en ciberseguretat enviant comunicacions periòdiques als usuaris de correu, advertint de nous sistemes de phishing , els nous formats que van apareixent i com actuar en el cas de rebre aquest tipus d'atac.

Tot i el volum d'usuaris (+500) de correu electrònic només s'ha detectat 1 cas de phishing positiu en els darrers 10 anys, afegint que era un compte que ja estava donat de baixa i per tant no va ser un acte de negligència de l'usuari.

Barcelona amb data 25 de març de 2026.

Relació dels membres del Consell d'Administració

Sra. Cristina Massot Berna

Presidenta

Sr. Jaume Minguell Garriga

Vocal

Sr. Marc Vilahur Chiaraviglio

Vocal

Sr. José Luis Armenter Ferrando

Vocal

35087074E ESTHER BLANCO (R: A58650946)

Signat digitalment per 35087074E ESTHER BLANCO (R: A58650946)
Data: 2026.03.25 15:47:45 +01'00'

Sr. Tamara Garcia De la Calle

Vocal

Sr. Ester Blanco Casellas

Consellera Delegada

Sr. Josep Escorihuela Mestre

Vocal

Firmado por JOSE ESCORIHUELA MESTRE - DNI ***9997** el día