

Informe

2026041033

Adreçat a: Aminata Sabaly Balde, regidora delegada d'Igualtat i Justícia Social

Emès per: Sonia Zabalo Caubet, educadora social

Relatiu a: Servei "La Gombola" de cangur públic itinerant per activitats organitzades al municipi

Antecedents, fets i consideracions:

Objecte del contracte:

L'objecte del contracte és un servei de cangur públic itinerant per a infants i adolescents de 0 a 16 anys complementari a algunes de les activitats que s'organitzen al municipi. També pot atendre joves menors de 21 anys si tenen necessitats educatives especials (NEE).

Aquest servei té el doble objectiu d'acollir infants i adolescents i joves amb NEE en un espai de qualitat i seguretat, així com facilitar l'accés dels seus referents adults a diverses activitats del municipi, ja siguin de caràcter cultural, lúdic, de formació, social, comunitari, esportiu, etc., i en especial a les dones, que són les que solen assumir més aquestes càrregues de cura.

El servei pren el nom de La Gombola.

Motivació de la necessitat del contracte:

Aquest servei s'emmarca dins les competències municipals en matèria de serveis socials, promoció de la igualtat i foment de la participació ciutadana, d'acord amb la Llei 7/1985 i el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Així mateix, d'acord amb la Llei 12/2007 de serveis socials, els ens locals han de garantir serveis de proximitat i actuacions preventives de suport a les famílies, funció en la qual s'inscriu aquest servei.

D'altra banda, la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes estableix el mandat de promoure mesures de conciliació, essent aquest servei un instrument per garantir l'accés en condicions d'igualtat a les activitats municipals.

Finalment, el servei contribueix a la protecció i benestar dels infants, d'acord amb la Llei 14/2010, tot proporcionant un espai adequat mentre les persones adultes participen en activitats de la comunitat.

Justificació i antecedents:

A la ciutat de Girona s'organitzen durant l'any diverses activitats lúdiques, culturals, socials, comunitàries, esportives, formatives, etc. adreçades a persones adultes en compliment de les seves competències. Algunes persones tenen dificultats per assistir-hi perquè tenen fills menors i no disposen de xarxa ni de recursos propis que els donin suport per cuidar-los en la seva absència. Aquest servei d'atenció a infants itinerant es planteja com a complement d'algunes de les activitats organitzades al municipi per tal que els seus pares, mares o referents adults puguin participar a les activitats.

El programa Corresponsables té com a objectiu donar suport i reforçar els serveis de cura existents arreu del territori català, així com posar en marxa nous serveis i ampliar serveis de cura de proximitat en el marc del Pla Corresponsables.

La finalitat d'aquesta política és avançar en la corresponsabilitat pública vers les cures i respon a diversos objectius específics. Primer, consolidar el dret a les cures de les nenes i nens. Segon, alliberar temps per a les famílies, especialment per a les dones, a qui majoritàriament s'ha atribuït el treball de les cures. Tercer, acreditar l'experiència adquirida en l'àmbit de les cures. Quart, generar nova ocupació de qualitat en aquest sector. I aquets objectius se situen en la voluntat de construir una societat més igualitària.

En l'edició anterior d'aquest servei, finançat per la Resolució IFE/3681/2023, de 31 d'octubre, es va atendre a infants de 0 a 12 anys i infants amb NEE d'aquesta franja d'edat.

Atès que el nivell de peticions del servei de cangur itinerant ha augmentat significativament durant aquest any, amb les Resolucions IFE/4656/2025, d'11 de desembre i IFE/4769/2025, de 12 de desembre, que amplien la temporalitat d'execució del Programa Corresponsables i el seu finançament fins 31 de desembre del 2026, amb la finalitat de donar continuïtat a les accions desplegades, l'Ajuntament torna a licitar el servei amb l'objectiu de garantir-ne la continuïtat, ampliant el volum d'hores i donant resposta tant a infants i adolescents de 0 a 16 anys com a joves amb necessitats educatives especials (NEE) fins als 21 anys, al municipi de Girona.

Insuficiència de mitjans propis:

L'Ajuntament de Girona no disposa de mitjans propis suficients per executar el servei. A l'expedient del servei "La Gombola" de cangur públic itinerant per activitats organitzades al territori, consta l'informe d'insuficiència de mitjans que justifica aquesta situació.

Atès que no es celebrarà el contracte de serveis amb la finalitat de contractar personal.

El pressupost base de licitació del contracte s'estableix en divuit mil set-cents cinquanta-dos amb setanta- sis cèntims (18.752,76 €) IVA inclòs.

S'estableix una durada del contracte des de l'1 de setembre de 2026, o des de l'endemà de la formalització del contracte, i fins al 31 de desembre de 2026. La durada de la prestació s'estableix en un màxim de 595 hores. Aquest contracte podrà ser prorrogat per un màxim d'una anualitat més, és a dir, que la durada màxima del contracte serà fins al 31 de desembre de 2027, amb un màxim de 1.165 hores. Tanmateix, l'eventual pròrroga del contracte resta condicionada a la continuïtat del programa i al finançament que estableix el Pla Corresponsables a Catalunya.

En aquest sentit, el valor estimat del contracte és de quaranta-vuit mil quatre-cents vint-i-nou euros amb vuitanta-set cèntims (48.429,87 €), sense incloure l'impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat.

Fonament jurídic:

Atès que el contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis, d'acord amb el previst als articles 25 i 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (d'ara endavant LCSP).

Tenint en compte el valor estimat del contracte, i atès que el procediment a seguir per a l'adjudicació del contracte és l'obert simplificat abreujat en virtut dels articles 131 i 159.6 de la LCSP.

De conformitat amb els articles 116 i 117 de la LCSP.

Es proposa:

Primer.- INICIAR l'expedient de contractació del Servei 'La Gombola' de cangur públic itinerant per activitats organitzades al municipi, incorporant-hi la documentació a què fa referència l'article 116 del LCSP.

Segon. - APROVAR l'expedient de contractació del Servei 'La Gombola' de cangur públic itinerant per activitats organitzades al municipi, amb un pressupost de licitació de divuit mil set-cents cinquanta-dos amb setanta- sis cèntims (18.752,76 €) IVA inclòs des de l'1 de setembre de 2026, o des de l'endemà de la formalització del contracte, i fins al 31 de desembre de 2026., prorrogable fins a un any, una vegada emès l'informe preceptiu del secretari, d'acord amb el que preveu el punt 8 de la Disposició Adicional Tercera de la LCSP.

L'import total de la despesa ascendeix a 18.752,76 € €, IVA inclòs. Aquest import es desglossa en 15.498,15 € (quinze mil quatre-cents noranta-vuit euros amb quinze cèntims) de pressupost net, més 3.254,61 € (tres mil dos-cents cinquanta quatre euros amb seixanta un cèntims) en concepte d'IVA calculat al tipus del 21%.

Tercer.- APROVAR el Plec de clàusules administratives particulars i el Plec de prescripcions tècniques particulars que ha de regir la contractació del servei.

Quart. ' APROVAR la despesa de la present contractació que es finançarà amb càrrec a les partides del pressupost municipal: 2026 711 23110 22623 PROGRAMA TEMPS PER CURES.

Atès el caràcter plurianual de la despesa, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

Cinquè.- CONVOCAR la licitació i tramitar l'expedient de contractació del Servei 'La Gombola' de cangur públic itinerant per activitats organitzades al municipi que es tramitarà pel procediment obert simplificat abreujat i procedir a la seva publicació, així com de la present resolució en el Perfil del Contractant de conformitat amb els articles 117 i 135 de la LCSP.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és un servei de cangur públic itinerant per a infants i adolescents de 0 a 16 anys complementari a algunes de les activitats que s'organitzen al municipi. També pot atendre joves menors de 21 anys si tenen necessitats educatives especials (NEE).

Aquest servei té el doble objectiu d'acollir infants i adolescents i joves amb NEE en un espai de qualitat i seguretat, així com facilitar l'accés dels seus referents adults a diverses activitats del municipi, ja siguin de caràcter cultural, lúdic, de formació, social, comunitari, esportiu, etc., i en especial a les dones, que són les que solen assumir més aquestes càrregues de cura.

El servei pren el nom de La Gombola.

RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Marc Geronès Sambola, cap d'Àrea de Servei a les Persones i Convivència.

CLASSIFICACIÓ ESTADÍSTICA

Codi CPV: 85312110-3 Serveis de cura diürna per infants

DIVISIÓ DEL CONTRACTE EN LOTS

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 de la LCSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots perquè la realització independent de les prestacions dificultaria la correcta execució tècnica del contracte podent tenir dissonàncies en la perspectiva de l'enfocament de cada prestació i aportant incoherència en la prestació del servei.

La divisió en lots dificultaria l'organització operativa del servei, especialment en els termes de:

- La planificació unificada dels torns i les substitucions generant una nohomogeneïtat en la prestació del servei
- L'aplicació de criteris d'atenció en l'atenció a la infància, adolescència i joventut, que podrien significar diferències no desitjades en el tracte cap a les persones ateses.
- La coordinació operativa i tècnica amb els serveis municipals degut a la diversitat d'agents coordinadors per part de l'empresa adjudicatària.
- La distribució del material necessari per a la prestació del servei a diferents empreses adjudicatàries implicaria una ineficiència material en la distribució, control i gestió del materials i els recursos proporcionats per l'Ajuntament pel desenvolupament del servei.

La naturalesa del servei requereix una planificació centralitzada dels recursos humans materials, a través d'una interlocució única amb l'Ajuntament que asseguri un sistema unificat de control, supervisió i garantia de qualitat; circumstàncies que es posarien en risc en el cas que el contracte es dividís en lots.

Una gestió unificada del servei, sense la divisió en lots, garanteix una perspectiva comuna en les intervencions i en la gestió del servei per a planificació, la perspectiva, la distribució dels materials necessaris, la coordinació, el control i el seguiment del servei, assegurant una correcta execució de les activitats.

En conjunt, doncs, les diferents prestacions tenen una relació d'interdependència i coherència operativa que fa que no es puguin prestar de forma separada sense posar en risc la qualitat tècnica i la viabilitat del propi servei, per la qual cosa no procedeix la divisió del contracte en lots.

Per tot l'exposat, es considera que la divisió en lots no resulta adequada en aquest cas, atès que podrà perjudicar la correcta execució tècnica i material del contracte, i la consecució dels objectius d'interès públic que persegueixen.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost de licitació s'estableix en la quantitat màxima per la durada del contracte de divuit mil set-cents cinquanta-dos euros amb setanta-sis cèntims (18.752,76 €). Aquest import es desglossa en quinze mil quatre-cents noranta-vuit euros amb quinze cèntims (15.498,15 €) de pressupost net i tres mil dos-cents cinquantaquatre euros amb seixanta-un cèntims (3.254,61 €) d'IVA calculat a un tipus del 21 %.

Quadre de despesa:

Any	Orgànic	Programa	Econòmic	Pressupost net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	711	23110	22623	15.498,15 €	21	3.254,61 €	18.752,76 €

ESTUDI ECONÒMIC

Atès que es tracta de la prestació d'un servei de cangur públic itinerant per a activitats organitzades al municipi, és un servei de mà d'obra i gran part del servei és imputat al personal.

Per a la durada del contracte (setembre 2026 – desembre 2026)

Els càlculs dels salaris de les persones empleades per a l'execució d'aquest contracte formen part del pressupost total, l'estimació dels costos salarials s'han calculat prenent com a referència els sous de les persones empleades per a l'execució d'aquest contracte.

Per a les despeses de personal s'ha pres en consideració el dimensionament que s'ha estimat necessari per a l'execució del servei, tenint en compte el volum de prestacions que es contracten. Els costos s'han calculat segons les condicions derivades de les normatives laborals vigents, específicament l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003), publicat al DOGC núm. 9350 de data 13 de febrer de 2025 (RESOLUCIÓ EMT/345/2025, de 31 de gener), i en concret els imports previstos per a les taules salarials 2026 corresponents als Grups professionals de la Taula A – Lleure educatiu.

- II. Personal de gestió i coordinació. Nivell 2.1. Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure, tècnic/a de gestió A.
- III. Personal d'intervenció lleure educatiu. Nivell 3.1. Tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu
- III. Personal d'intervenció lleure educatiu. Nivell 4. Monitor/a de lleure educatiu

Per determinar el preu/hora, s'ha agafat de base el salari anual de setembre 2026, donat que la durada del contracte s'estableix des de l'1 de setembre de 2026, o des de l'endemà de la formalització del contracte, i fins al 31 de desembre de 2026.

Tanmateix, per la figura de Nivell 3.1 Tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu, donat que no es troba recollit el salari anual per a la figura d'Educació Infantil 2n cicle (integrat) categoria Tècnic d'Educació Infantil per l'any 2026, s'ha tingut com a referència la Resolució EMT/3846/2025, de 13 d'octubre, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu d'ensenyament privat reglat no concertat de Catalunya per als anys 2025-2027 (codi de conveni núm. 79002915012012), publicat al DOGC núm. 9529 de 28 d'octubre de 2025, que si que recull aquesta figura salarial. No obstant això, la figura 3.1 TEI, està recollida a les taules salarials del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya a partir del gener del 2027.

Per determinar el preu / hora dels dies laborables s'ha dividit el salari base anual de la categoria de Nivell 2.1 i Nivell 4 per 1.695 hores (còmput anual de treball efectiu segons l'article 48 relatiu a la Jornada de Treball de la RESOLUCIÓ EMO/1528/2015, de 25 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del III Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya. Per la categoria de Nivell 3.1 s'ha dividit per 1.362 hores (còmput anual de treball efectiu segons l'article 27 relatiu a la Jornada en còmput anual del personal tècnic de la Resolució EMT/3846/2025, de 13 d'octubre, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu d'ensenyament privat reglat no concertat de Catalunya per als anys 2025-2027 (codi de conveni núm. 79002915012012)).

I per determinar el preu / hora dels dies festius s'ha tingut en compte un increment del 60 %, tal i com estableix l'article 40 relatiu al Complement Plus de descans intersetmanal i festius de la RESOLUCIÓ EMO/1528/2015.

Només s'ha tingut en compte l'increment en dies festius a les figures de Nivell 3.1 i 4 ja que són les figures que treballaran en horari festiu.

A partir de gener de 2027, totes les categories professionals i les seves taules retributives queden recollides en la Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003).

La categoria professional de Tècnic/a d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu, corresponent al nivell 3.1, inicia el seu reconeixement en aquest conveni a partir de gener de 2027. En conseqüència, des d'aquesta data li serà aplicable el mateix còmput d'hores anuals, corresponent a 1.695 hores, que a la resta de categories professionals regulades pel conveni, així com la taula retributiva prevista en aquest mateix conveni per al nivell professional corresponent.

Preu / hora dies laborables i dies festius any 2026			
Figura professional	Salari anual – setembre – desembre 2026	Preu hora dies laborables 2026	Preu hora dies festius 2026 (+60 %)
Nivell 2.1. Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure	25.139,01 €	29,06 €	-
Nivell 3.1. tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu	16.422,00 €	23,65 €	37,85 €
Nivell 4. Monitor/a de lleure educatiu	18.574,93 €	21,51 €	34,36 €

En el present servei, la mà d'obra es considera el component essencial per a la seva execució, i en aquest sentit, es preveuen un conjunt de costos salarials que complementen el preu / hora fixat en els respectius convenis d'aplicació, i que es justifiquen de la següent manera:

- Complement disponibilitat horària (10 %): es proposa un complement assignat a la disponibilitat horària caracteritzat per la necessitat d'adaptació funcional i horària a les necessitats variables i a la programació del servei. Donat que la prestació efectiva del servei comporta la seva activació en dies i franges diverses, incloent-hi franges de matí i tarda, períodes no lectius o caps de setmana, implica una disponibilitat organitzativa amb un alt grau d'adaptabilitat. En aquest sentit, la configuració funcional del servei implica que el personal adscrit al servei, disposi d'una disponibilitat horària i una flexibilitat en la distribució de la jornada que excedeixi de les condicions ordinàries del que seria una prestació fixa, homogènia i predeterminada. El complement de disponibilitat horària té per finalitat retribuir les condicions singulars derivades de la variabilitat i la multiplicitat dels horaris d'activació del servei.
- Complement de responsabilitat funcional (10 %): es proposa un complement de responsabilitat funcional amb la finalitat de retribuir les condicions especials de responsabilitat inherents a la prestació del servei de canguratge, derivades de l'atenció directa, la supervisió i la cura de persones menors d'edat. Aquest complement té per finalitat retribuir les responsabilitats assumides pel personal adscrit al servei, que comporten un elevat grau de diligència, atenció continuada i capacitat de resposta múltiple i diversa superior al que correspondria a llocs de treball de naturalesa ordinària o estrictament executiva. De forma concreta, es justifica per la necessitat de responsabilitat directa sobre la guarda, atenció i supervisió de criatures durant la prestació del servei, per la necessitat d'intervenció immediata davant situacions imprevistes, per la coordinació funcional amb una multiplicitat de famílies i serveis municipals i per l'especial exigència professional associada a contextos d'atenció simultània a diversos infants, amb necessitats i dinàmiques diverses.

Pel que fa als costos indirectes, s'han utilitzat els percentatges previstos a l'article 131 del RGLCAP considerant que són adequats a les característiques del contracte i al sector d'activitat. Si bé la previsió del RGLCAP és específicament per obres, es tracta d'una referència habitual en l'àmbit de la contractació pública també per a la resta de contractes davant l'absència d'una regulació normativa específica.

En concret, el 6 % de benefici industrial es considera aplicable atès que la mateixa LCSP, quan regula la resolució dels contractes de serveis a l'article 313.3 de la LCSP, fa referència a aquest percentatge en concepte de benefici industrial. Tanmateix, el percentatge indicat està inclòs dins el marge de benefici establert per a serveis educatius del Banc d'Espanya.

Per a les despeses generals s'ha utilitzat el valor mitjà (15 %) dins de l'interval (13-17 %), atès que el sector de l'acció social té una regulació específica pel que fa als requeriments tècnics professionals amb què s'han de prestar els serveis, la qual cosa implica haver de preveure uns costos d'estructura superiors als d'una empresa de serveis ordinaris. En concret té requeriments especials en el dimensionament d'equips de professionals que no tenen una estabilitat horària i per la cobertura de baixes de forma immediata.

Al preu / hora se'ls ha aplicat un 35 % de despeses de la Seguretat Social.

Finalment, s'ha aplicat un IVA del 21 % al pressupost de licitació.

El pressupost es desglossa de la manera següent:

Nivell 2.1. Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure. Preu hora dies laborables. Any 2026		
Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials	14,83 €	
Complement disponibilitat horària (10 %)		1,48 €
Complement disponibilitat funcional (10 %)		1,48 €
Total cost salarial		17,79 €
Seguretat social (35 %)		6,23 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		24,02 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 15 %		3,60 €
Benefici industrial 6 %		1,44 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		5,04 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)		29,06 €

Nivell 3.1. tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu. Dies laborables. Any 2026		
Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials anuals	12,06 €	
Complement disponibilitat horària (10 %)		1,21 €

Complement disponibilitat funcional (10 %)	1,21 €
Total cost salarial	14,48 €
Seguretat social (35 %)	5,07 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	19,55 €
Despeses indirectes	
Despeses generals d'estructura 15 %	2,93 €
Benefici industrial 6 %	1,17 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	4,10 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)	23,65 €

Nivell 3.1. tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu. Dies festius. Any 2026		
Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials anuals	19,30 €	
Complement disponibilitat horària (10 %)		1,93 €
Complement disponibilitat funcional (10 %)		1,93 €
Total cost salarial		23,16 €
Seguretat social (35 %)		8,12 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		31,28 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 15 %		4,69 €
Benefici industrial 6 %		1,88 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		6,57 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)		37,85

Nivell 4. Monitor/a de lleure educatiu. Dies laborables. Any 2026		
Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials anuals	10,96 €	
Complement disponibilitat horària (10 %)		1,10 €
Complement disponibilitat funcional (10 %)		1,10 €
Total cost salarial		13,16 €
Seguretat social (35 %)		4,61 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		17,77 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 15 %		2,67 €
Benefici industrial 6 %		1,07 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		3,74 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)		21,51 €

Nivell 4. Monitor/a de lleure educatiu. Dies festius. Any 2026		
Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials anuals	17,54 €	

Complement disponibilitat horària (10 %)	1,75 €
Complement disponibilitat funcional (10 %)	1,75 €
Total cost salarial	21,04 €
Seguretat social (35 %)	7,36 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	28,40 €
Despeses indirectes	
Despeses generals d'estructura 15 %	4,26 €
Benefici industrial 6 %	1,70 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	5,96 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)	34,36 €

Per a la pròrroga del contracte (Gener – desembre 2027)

Per a la pròrroga del contracte es tenen en compte els preus hora en funció de les taules salarials del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003) en funció del període establert a les taules salarials de gener a agost de 2027 i de setembre a desembre de 2027.

Pel període de gener a agost de 2027, l'única figura que canvia la taula salarial és la de Nivell 3.1 tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu.

Preu / hora dies laborables i dies festius any 2027 (gener a agost)			
Figura professional	Salari anual gener a agost 2027	Preu hora dies laborables 2027	Preu hora dies festius 2027 (+60 %)
Nivell 2.1. Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure	25.139,01 €	29,06 €	
Nivell 3.1. tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu	21.647,48 €	25,05 €	40,04€
Nivell 4. Monitor/a de lleure educatiu	18.574,93 €	21,51 €	34,36 €

Nivell 3.1. tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu. Dies laborables. Gener – agost 2027		
Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials anuals	12,77 €	
Complement disponibilitat horària (10 %)		1,28 €
Complement disponibilitat funcional (10 %)		1,28 €
Total cost salarial		15,33 €
Seguretat social (35 %)		5,37 €

TOTAL COSTOS DIRECTES	20,70€
Despeses generals d'estructura 15 %	3,11 €
Benefici industrial 6 %	1,24 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	4,35 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)	25,05 €

Nivell 3.1. tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu. Dies festius. Gener – agost 2027		
Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials anuals	20,43 €	
Complement disponibilitat horària (10 %)		2,04 €
Complement disponibilitat funcional (10 %)		2,04 €
Total cost salarial		24,51 €
Seguretat social (35 %)		8,58 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		33,09 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 15 %		4,96 €
Benefici industrial 6 %		1,99 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		6,95 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)		40,04 €

Pel període de setembre a desembre de 2027, es determinen els següents costos salarials:

Preu / hora dies laborables i dies festius any 2027			
Figura professional	Salari anual setembre a desembre de 2027	Preu hora dies laborables 2027	Preu hora dies festius 2027 (+60 %)
Nivell 2.1. Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure	26.207,42 €	30,32 €	
Nivell 3.1. tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu	22.567,50 €	26,08 €	41,76 €
Nivell 4. Monitor/a de lleure educatiu	19.364,37 €	22,39 €	35,83 €

Nivell 2.1. Coordinador/a projectes pedagògics i de lleure. Preu hora dies laborables. Setembre - desembre 2027		
Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials	15,46 €	
Complement disponibilitat horària (10 %)		1,55 €

Complement disponibilitat funcional (10 %)	1,55 €
Total cost salarial	18,56 €
Seguretat social (35 %)	6,50 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	25,06 €
Despeses indirectes	
Despeses generals d'estructura 15 %	3,76 €
Benefici industrial 6 %	1,50 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	5,26 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)	30,32 €

Nivell 3.1. tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu. Dies laborables. Setembre - desembre 2027

Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials anuals	13,31 €	
Complement disponibilitat horària (10 %)		1,33 €
Complement disponibilitat funcional (10 %)		1,33 €
Total cost salarial		15,97 €
Seguretat social (35 %)		5,59 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		21,56 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 15 %		3,23 €
Benefici industrial 6 %		1,29 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		4,52 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)		26,08 €

Nivell 3.1. tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu. Dies festius. Setembre - desembre 2027

Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials anuals	21,30 €	
Complement disponibilitat horària (10 %)		2,13 €
Complement disponibilitat funcional (10 %)		2,13 €
Total cost salarial		25,56 €
Seguretat social (35 %)		8,95 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		34,51 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 15 %		5,18 €
Benefici industrial 6 %		2,07 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		7,25 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)		41,76 €

Nivell 4. Monitor/a de lleure educatiu. Dies laborables. Setembre - desembre 2027

Despeses directes	Preu hora sense IVA
--------------------------	----------------------------

Costos salarials anuals	11,42 €	
Complement disponibilitat horària (10 %)		1,14 €
Complement disponibilitat funcional (10 %)		1,14 €
Total cost salarial		13,70 €
Seguretat social (35 %)		4,80 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		18,50 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 15 %		2,78 €
Benefici industrial 6 %		1,11 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		3,89 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)		22,39 €

Nivell 4. Monitor/a de lleure educatiu. Dies festius. Setembre - desembre 2027		
Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials anuals	18,27 €	
Complement disponibilitat horària (10 %)		1,83 €
Complement disponibilitat funcional (10 %)		1,83 €
Total cost salarial		21,93 €
Seguretat social (35 %)		7,68 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		29,61 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 15 %		4,44 €
Benefici industrial 6 %		1,78 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		6,22 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)		35,83 €

Aquests preus unitaris de licitació són els imports màxims que poden oferir les empreses que concorrin a la licitació del contracte. Per això, els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta econòmica aquests imports. La presentació d'una oferta a l'alça suposarà l'eliminació del licitador.

Aquests preus unitaris inclouen totes les despeses que es generin al llarg de l'execució del contracte.

El valor estimat (VE) del contracte és de quaranta-vuit mil quatre-cents vint-i-nou euros amb vuitanta-set cèntims (48.429,87 €), sense incloure l'impost sobre el Valor Afegit.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes (10%)	VE altres conceptes	TOTAL
2026	15.498,15 €				15.498,15 €
2027		31.381,90 €			31.381,90 €
Total	15.498,15 €	31.381,90 €	1.549,82 €		48.429,87 €

INICI, DURADA I PRÒRROQUES DEL CONTRACTE

La durada del contracte s'estableix des de l'1 de setembre de 2026, o des de l'endemà de la formalització del contracte, i fins al 31 de desembre de 2026.

Segons la Resolució IFE/4656/2025, d'11 de desembre, per la qual s'aprova la transferència destinada a desplegar el Pla Corresponsables a Catalunya per a l'exercici 2025, i segons l'article 1, s'atorga una transferència per finançar els ajuntaments de més de 20.000 habitants i els consells comarcals que es pot executar durant els anys 2025 i 2026.

Donat el caràcter anual de finançament del Pla Corresponsables, essent d'1 de gener a 31 de desembre de cada any, la durada inicial del contracte és fins al 31 de desembre de 2026.

La durada de la prestació s'estableix en un màxim de 595 hores del setembre fins al desembre de l'any 2026.

Al mateix temps, d'acord amb l'article 29 de la LCSP, la durada del contracte s'ha determinat tenint en compte la naturalesa de les prestacions i l'estat de consolidació del servei i les característiques del mateix, així com la necessitat de sotmetre periòdicament a concurrència la realització de les mateixes.

Aquest contracte podrà ser prorrogat per un màxim d'una anualitat més, és a dir, que la durada màxima del contracte serà fins al 31 de desembre de 2027, amb un màxim de 1.165 hores. Tanmateix, l'eventual pròrroga del contracte resta condicionada a la continuïtat del programa i al finançament que estableix el Pla Corresponsables a Catalunya.

FORMA DE PAGAMENT

El pagament es farà efectiu, prèvia presentació de la factura mensual corresponent a les prestacions executades i una vegada hagi estat degudament conformada pel servei.

OBLIGACIONS DE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA

L'empresa contractista queda vinculada per l'oferta que hagi presentat i està obligada a:

- a) Complir el contracte d'acord amb el contingut d'aquest plec, del plec de prescripcions tècniques i l'oferta presentada per l'adjudicatari.
- b) Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.

- c) Obligacions laborals i de Prevenció de riscos laborals:

El contractista està obligat al compliment de les disposicions vigents en matèria laboral, de seguretat social, de seguretat i salut en el treball i d'integració social dels minusvàlids i, en general, respondrà de quantes obligacions li vinguin imposades pel seu caràcter d'empleador, així com del compliment de totes les normes que regulin i despleguin la relació laboral o d'altre tipus existent entre aquell o entre els seus subcontractistes i els treballadors d'un i d'altres.

El contractista, en tot cas, està obligat a complir les condicions salarials determinades en el conveni aplicable del sector.

Les empreses que es presenten a la licitació hauran de garantir en general el compliment de les disposicions legals vigents sobre prevenció de riscos laborals que li corresponen. Sobretot pel que fa referència a la coordinació d'activitats empresarials, formació i informació i vigilància de la salut en el treball dels seus treballadors.

En cas de incidents/accidents del personal que realitza el servei en els centres municipals, ja siguin de l'adjudicatària com d'empreses subcontractades, l'empresa haurà de informar a l'Ajuntament sobre els fets, les seves causes i la proposta de les mesures preventives necessàries perquè no es repeteixi

- d) En cas de subrogació de personal haurà de presentar, en el termini de 15 dies des de la data de formalització del contracte, la declaració responsable indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte.
- e) Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'Ajuntament qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret i aportar anualment la declaració responsable indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte.
- f) Quan li sigui requerit per la persona responsable del contracte, mostrar les certificacions negatives del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascuna de les persones que executa el contracte ja sigui personal propi com, en el seu cas, de l'empresa subcontractada.
- g) Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

- h) Designar una persona responsable de la bona marxa dels treballs i el comportament del personal; també serà l'enllaç amb els corresponents serveis municipals i el responsable del contracte.
- i) Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
- j) Tenir l'organització tècnica, econòmica i de personal suficient per a l'adequada prestació del servei segons les especificacions esmentades en el plec de prescripcions tècniques.
- k) El servei contractat estarà sotmès al control i vigilància de l'Ajuntament de Girona mitjançant el responsable municipal del contracte.
- l) Iniciar la prestació del servei en la data assenyalada com d'inici de vigència del contracte.
- m) Haurà de designar un representant, amb poder suficient, en quant a les operacions d'execució del contracte mitjançant el qual es canalitzaran totes les relacions derivades d'aquesta adjudicació entre el responsable del contracte que designarà l'Ajuntament i l'empresa adjudicatària.
- n) Així mateix, l'adjudicatari aportarà els seus mitjans propis en el sentit de garantir els recursos humans necessaris, per a la bona execució de l'objecte del contracte, així com la previsió de substitucions necessàries per a l'assoliment de les necessitats del servei. I assumirà a la vegada el poder inherent d'ell com a empresari sobre el personal que integra l'equip encarregat de l'execució del contracte.

La selecció, formació necessària, aprenentatge i reciclatge normatiu del personal correspondrà exclusivament a l'adjudicatari, sense que s'afecti en cap cas la prestació del servei, per la qual cosa, malgrat els objectius i requisits mínims tècnics que s'han de complir, així com la necessitat de coordinació necessària amb els serveis municipals per a la bona consecució de l'objecte del contracte, en cap cas el personal encarregat de l'execució del contracte, no forma part de l'àmbit organitzatiu de l'Ajuntament i per tant no serà municipal ni tindrà cap relació laboral amb l'Ajuntament de Girona.

- o) Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida pel responsable del contracte respecte l'efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa pel que fa a la Legislació d'Integració de persones amb discapacitat la contractació amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres

Especials de Treball d'Iniciativa Social i/o Empreses d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs

p) Guardar reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris i que estiguin relacionats amb l'objecte del contracte, dels que hagi tingut coneixement amb ocasió del contracte. L'adjudicatari i el seu personal hauran de respectar, en tot cas, les prescripcions de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i normes que la desenvolupin i del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic. A partir del 25/05/2018 també s'haurà de complir el que regula el [Reglament General de Protecció de Dades](#) de la Unió Europea 2016/679, data en què serà exigible aquesta norma. el contractista tindrà la consideració d'encarregat del tractament i se sotmetrà en cada moment a les instruccions municipals en matèria de mesures de seguretat. A aquests efectes, a banda de les prescripcions establertes, en el seu cas, en el Plec de prescripcions tècniques particulars, l'adjudicatari també haurà de:

- Mantenir la confidencialitat de les dades de caràcter personal a què tingui accés o hagi elaborat per raó de l'execució del contracte i, a tal efecte, l'adjudicatari/ària manifesta que té implantades i/o adoptarà abans de l'inici del contracte les mesures de tipus tècnic i organitzatiu necessàries per tal de garantir la seguretat i evitar l'alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat, en atenció a l'estat de la tecnologia, la naturalesa de les dades emmagatzemades i els riscos a què estiguin exposades, i en estricte compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.
- Aquestes mesures de seguretat implantades per l'adjudicatari són les corresponents al nivell requerit *opció 1: alt opció 2: mig opció 3: bàsic*, i són d'aplicació als fitxers, centres de tractament, locals, equips, sistemes, programes i persones que intervinguin en el tractament de les dades en els termes que estableix aquell reglament.
- Tractar les dades de caràcter personal únicament conforme a les instruccions que a l'efecte li trameti l'Ajuntament i de forma confidencial i reservada, no podent ser objecte de cessió, difusió, publicació o utilització per a finalitats diferents de les establertes en aquest plec. Aquesta obligació seguirà vigent un cop el contracte s'hagi extingit, per finalització del seu termini o objecte, per resolució o qualsevol altra causa legalment admesa o establerta en aquest plec.
- Tornar a l'Ajuntament, en tots els casos d'extinció contractual, les dades de caràcter personal, i també qualsevol suport o document en què consti alguna dada objecte del tractament.
- Guardar la deguda confidencialitat respecte a tota la informació obtinguda i documentació elaborada per raó de l'execució del contracte i aquesta documentació no podrà ser reproduïda, cedida, difosa, publicada o utilitzada per a finalitats diferents de les establertes en aquest plec, fins i tot un cop extingit el contracte.

q) Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- r) L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb l'Ajuntament de Girona derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes han d'emprar, almenys, el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte. L'empresa contractista ha de lliurar els treballs objecte d'aquest contracte, almenys, en català. Específicament, l'empresa contractista ha de redactar en llengua catalana la documentació del projecte i les llegendes dels plànols i documentació tècnica annexa, tant en paper com en suport digital, que s'obtingui com a resultat de la realització dels treballs segons les determinacions del clausulat específic del plec de prescripcions tècniques particulars. Així mateix, l'empresa contractista assumeix l'obligació de destinar a l'execució del contracte els mitjans i el personal que resultin adients per assegurar que es podran realitzar les prestacions objecte del servei en català. A aquest efecte, l'empresa adjudicatària haurà d'adoptar les mesures de formació del seu personal necessàries per garantir que el personal que, si escau, pugui relacionar-se amb el públic, tingui un coneixement suficient de la llengua catalana per desenvolupar les tasques d'atenció, informació i comunicació de manera fluida i adequada.

En tot cas, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que la desenvolupen.

s) En matèria de principis ètics i regles de bona conducta:

Els licitadors, contractistes i subcontractistes assumeixen les obligacions següents:

1. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte del contracte.
2. No realitzar accions que posin en risc l'interès públic en l'àmbit del contracte o de les prestacions a licitar.
3. Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució del contracte.
4. Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
5. En el cas que durant l'execució del contracte el contractista o subcontractista es trobi en una situació de possible conflicte d'interès, als efectes del que disposa l'article 64 de la LCSP, o relació equivalent al respecte amb parts interessades en el projecte ho haurà de posar en coneixement de l'òrgan de contractació.
6. Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
7. A més, el contractista haurà de col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui

sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i la normativa de contractes del sector públic imposen als contractistes en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

Els licitadors, contractistes i subcontractistes, o llurs empreses filials o vinculades, es comprometen a complir rigorosament la legislació tributària, laboral i de seguretat social i, específicament, a no fer operacions financeres contràries a la normativa tributària en països que no tinguin normes sobre control de capitals i siguin considerats paradisos fiscals per la Unió Europea.

t) Totes aquelles obligacions que s'hagin establert en aquest plec.

Condició Especial d'Execució

1. En totes les comunicacions, escrites o orals, generades en l'execució de les prestacions (missatges de text, cartells indicatius, intervencions i informes) l'empresa haurà d'emprar un ús no sexista del llenguatge i evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i fomentar una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada, coresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere. Igualment, l'empresa haurà de tenir en compte la perspectiva de gènere en tots els informes, escrits, recollida de dades, i estadístiques que es puguin generar durant l'execució del contracte.

En concret, pel que fa al llenguatge textual, caldrà seguir la guia d'usos no sexistes del llenguatge de la Generalitat de Catalunya:

<https://llengua.gencat.cat/web/.content/documents/publicacions/altres/arxius/guiausosnosexistes.pdf>

Anualment l'empresa haurà de presentar un informe en què s'indiquin les mesures aplicades per garantir el compliment d'aquesta condició.

Pel control i la verificació del compliment de la Condició Especial d'Execució, l'empresa adjudicatària, amb caràcter anual, haurà de presentar un informe justificatiu de les actuacions realitzades per garantir l'ús no-sexista de llenguatge i la incorporació de la perspectiva de gènere en l'execució del contracte.

Aquest informe haurà d'incloure, com a mínim.

- Una descripció de les mesures adoptades per promoure un ús inclusiu i no sexista del llenguatge en les comunicacions internes i externes vinculades al contracte.
- La relació de materials de comunicació elaborats durant el període d'execució del contracte
- Les actuacions desenvolupades per incorporar la perspectiva de gènere en la recollida i el tractament de dades, indicadors i estadístiques elaborats en el marc del contracte
- Si escau, les accions formatives o de sensibilització realitzades amb el personal adscrit al servei.

L'Ajuntament podrà requerir, en qualsevol moment, una mostra representativa dels documents, materials de difusió, comunicacions o informes elaborats en execució del contracte, així com efectuar comprovacions sobre els continguts utilitzats per assegurar el correcte compliment de la Condició Especial d'Execució.

Es tracta d'una condició de caràcter social i es considera adequada atès que promou la igualtat de gènere, s'intenta evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes i es fomenta una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada, coresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere, i que està vinculada a l'objecte del contracte atès que l'execució de les prestacions implica múltiples situacions comunicatives i interactives en les quals és susceptible d'emprar-se un llenguatge no equilibrat o discriminatori. Així doncs, s'estableix aquesta condició especial d'execució amb la finalitat de contribuir al foment de la igualtat entre homes i a la conciliació del treball i la vida familiar, d'acord amb l'article 202.2 de la LCSP; i en els termes de l'article 10 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que preveu la inclusió, per part dels poders adjudicadors de Catalunya, de condicions d'execució en les bases de la contractació vinculades a promoure la igualtat de dones i homes.

2. El contractista s'ha de sotmetre a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació s'estableix com a condició especial d'execució amb caràcter d'obligació contractual essencial.

Aquesta condició es configura com a obligació essencial, i el seu incompliment serà causa de resolució del contracte.

SISTEMA DE PENALITZACIONS

1. El contractista estarà obligat a complir el contracte dins del termini fixat per a la seva realització i amb el contingut, forma i condicions que s'assenyalen en aquest plec de clàusules, en el plec de prescripcions tècniques i amb les que hagi proposat l'empresa adjudicatària en la seva oferta, sempre que hagin estat acceptades per l'Ajuntament.

2. Quan el contractista incorri en demora respecte del compliment del termini, per causa imputable al mateix, incompleixi amb les seves obligacions o amb les condicions especials d'execució i/o compleixi defectuosament amb les prestacions objecte del contracte l'òrgan de contractació aplicarà el règim previst a continuació:

Per la demora en el termini d'execució, s'aplicarà el previst a l'article 193 de la LCSP, pel que fa a la resta d'incompliments, constitueixen:

a) Faltes molt greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Faltes greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Faltes lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament podrà aplicar les sancions següents:

a) Faltes molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació.

b) Faltes greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Faltes lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- la gravetat de la infracció comesa,
- la importància econòmica,
- l'existència d'intencionalitat,
- la naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- la reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa,
- el nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte, i
- el benefici obtingut pel contractista.

En la tramitació de l'expedient sancionador, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

L'import de les penalitzacions per demora i de les sancions podrà fer-se efectiu mitjançant la seva deducció en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

Per les causes de resolució del contracte, la seva aplicació i els efectes d'aquesta, s'estarà al que disposen els articles 211, 212 i 313 de la LCSP.

La resolució del contracte s'acordarà per l'òrgan de contractació d'ofici o a instància del contractista, en el seu cas, mitjançant procediment tramitat en la forma reglamentàriament establerta per l'article 109 del RGLCAP.

CRITERI VALORACIÓ D'OFERTES

Criteris de valoració de les ofertes

L'oferta guanyadora es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat - preu.

Les empreses licitadores hauran de presentar un percentatge de descompte respecte al preu/hora del pressupost de licitació. La proposta econòmica que hauran de presentar les empreses licitadores es farà a través d'un únic percentatge de descompte respecte als preu /hora per totes les figures professionals.

En la possible pròrroques del contracte, s'aplicarà el mateix percentatge de descompte ofert per l'empresa adjudicatària en la proposta econòmica presentada per al període inicial de vigència del contracte.

L'empresa licitadora que formuli una proposta econòmica amb un percentatge més alt de descompte se li atorgarà 48 punts. A la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$\text{Puntuació proposta} = \frac{48 \text{ punts} \times \text{Percentatge de l'oferta que es valora}}{\text{Percentatge màxim de descompte}}$$

L'oferta s'ha de presentar seguint el model de l'ANNEX 2.

Justificació

S'ha escollit aquest criteri de valoració del preu de l'oferta perquè el preu constitueix una part fonamental de la relació contractual i l'Ajuntament, com a entitat local de l'Administració Pública, ha de procurar gestionar els recursos públics de la manera més eficient possible.

S'aplica aquesta fórmula matemàtica perquè és directament proporcional respecte a la puntuació que s'atorga a les diferents proposicions en funció de l'oferta econòmica.

Justificació

S'ha escollit aquest criteri de valoració del preu de l'oferta perquè el preu constitueix una part fonamental de la relació contractual i l'Ajuntament, com a entitat local de l'Administració Pública, ha de procurar gestionar els recursos públics de la manera més eficient possible.

S'aplica aquesta fórmula matemàtica perquè és directament proporcional respecte a la puntuació que s'atorga a les diferents proposicions en funció de l'oferta econòmica.

2. Experiència de l'equip professional en l'atenció a persones amb Necessitats Educatives Especials, de mínim 12 mesos: Fins a 32 punts

Es valorarà l'experiència professional de l'equip tècnic que desenvoluparà el servei en l'atenció a persones amb Necessitats Educatives Especials, de mínim 12 mesos. L'experiència professional es valorarà de la següent manera:

- Es valorarà amb 10 punts l'experiència professional, compresa entre els 12 i els 18 mesos d'experiència en l'atenció a persones amb NEE.
- Es valorarà amb 20 punts l'experiència professional, compresa entre els 19 i els 24 mesos d'experiència en l'atenció a persones amb NEE.
- Es valorarà amb 32 punts l'experiència professional, de més de 24 mesos d'experiència en l'atenció a persones amb NEE.

L'experiència de l'equip professional en l'atenció a persones amb Necessitats Educatives Especials es valorarà per qualsevol dels tres perfils professionals adscrits al contracte (coordinador/a, Tècnic/a d'Educació Infantil i Monitor/a de lleure).

Justificació

En els darrers anys, els espais socioeducatius han experimentat un increment notable de les diversitats presents en infants i joves en múltiples espais d'atenció. Aquesta diversitat es tipifica com a Necessitats Educatives Especials, que són aquelles derivades de discapacitats psíquiques, motrius o sensorials, de malalties greus que interfereixen en el procés d'aprenentatge, de condicions personals de superdotació o de causes associades a la història educativa, escolar i conductual.

Per aquest motiu, és necessari que els professionals que fan atenció directa amb infants i criatures disposin d'una experiència prèvia que requereixen aquestes atencions de forma específica. L'existència d'un marc ampli de les necessitats educatives especials fa que els escenaris d'intervenció puguin ser molt complexos i diferents, fet que és important el grau d'experiència en aquests contextos.

Caldrà acreditar aquesta experiència segons el model de l'ANNEX 2 i adjuntant els certificats de les empreses o entitats de lleure on quedi constància del temps en què s'ha participat en l'activitat. La no presentació de la documentació acreditativa o la no acreditació de les hores de formació suposarà la no valoració de l'element d'acreditació de l'experiència laboral del personal adscrit al servei.

3. Formació del personal adscrit en una de les següents matèries relacionades amb la diversitat funcional: Fins a 20 punts

- Formació en trastorns de l'espectre autista
- Formació en TDH
- Formació en discapacitat intel·lectual
- Formació en llengua de signes
- Formació en lectura fàcil

La valoració es puntuarà de la següent manera:

- Es valorarà amb 4 punts per cada formació d'entre 5 i 30 hores.
- Es valorarà amb 6 punts per cada formació d'entre 31 i 60 hores..

- Es valorarà amb 10 punts per cada formació de més de 60 hores.

La formació del personal en diversitat funcional (trastorns de l'espectre autista, TDH, discapacitat intel·lectual, formació en llengua de signes o formació en lectura fàcil) es valorarà per qualsevol dels tres perfils professionals adscrits al contracte (coordinador/a, Tècnic/a d'Educació Infantil i Monitor/a de lleure).

Justificació

En els darrers anys, els espais socioeducatius han experimentat un increment notable de les diversitats presents entre infants i joves. Aquesta realitat inclou necessitats vinculades als trastorns de l'espectre autista (TEA), el TDAH, la discapacitat intel·lectual, les dificultats de comunicació i altres situacions que requereixen suports específics.

Per aquest motiu, és necessari que els professionals que fan atenció directa o gestió del servei, disposin d'una formació específica i actualitzada en diversitat funcional. Aquesta formació aporta coneixements i eines pràctiques per comprendre les característiques i necessitats dels diferents col·lectius, aplicar estratègies d'intervenció i d'acompanyament adequades, adaptar-se a la diversitat de canals comunicatius amb infants i joves, prevenir situacions de desregulació i afavorir la participació de tots els infants i joves i garantir una atenció inclusiva, respectuosa i coherent amb els principis d'igualtat d'oportunitats.

Atès que els escenaris d'intervenció poden ser molt diversos i complexos, la formació especialitzada esdevé un element clau per assegurar la qualitat del servei i la capacitat del personal per donar una resposta adequada a les necessitats detectades.

Caldrà acreditar aquesta formació sobre diversitat funcional segons el model de l'ANNEX 2 adjuntant la documentació pertinent (títols o certificats) on aparegui de forma clara i fefaent la formació amb la identificació del personal adscrit i les hores de formació. La no presentació de la documentació acreditativa o la no acreditació de les hores de formació suposarà la no valoració de l'element de formació.

L'Ajuntament es reserva el dret de demanar els documents o la informació necessària per comprovar que les dades aportades són certes. Així mateix, l'Ajuntament exclourà del procés de licitació a l'empresa que hagi proporcionat dades falses i emprendre les accions legals oportunes.

SISTEMA DE CàLCUL PER A LES BAIXES DESPROPORCIONADES

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i paràmetres objectius establerts a continuació:

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.

2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següent:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.

2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

En els casos en que les ofertes es trobin en presumpció d'anormalitat es seguirà el procediment que preveu l'art.149. El termini que s'atorgarà al licitador perquè justifiqui la seva oferta no podrà superar 5 dies hàbils des de l'enviament de la comunicació.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

TERMINI DE GARANTIA CONTRACTUAL / TERMINI DE GARANTIA DELS BÉNS

No s'estableix garantia.

CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES DEL CONTRACTE

Veure plec de prescripcions tècniques del contracte.