

INFORME JUSTIFICATIU I PROPOSTA DE CONTRACTE

1. Unitat proposant

Subdirecció General de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva; Direcció General d'Educació Inclusiva i Benestar de l'Alumnat; d'acord amb l'article 108.1.c del Decret 273/2025, de 23 de desembre, de reestructuració del Departament d'Educació i Formació Professional, pel qual li correspon planificar i coordinar la provisió dels suports en diferents graus per a la diversitat i l'escolarització en centres ordinaris i especials, i els articles 81 i 82 de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació.

2. Justificació de la necessitat de contractar / antecedents

Els centres educatius disposen de recursos humans per a l'atenció educativa de l'alumnat i, s'incorpora a la seva plantilla professionals que proporcionen suport a l'alumnat amb necessitats educatives especials en els entorns habituals del centre. Tot i així, hi ha alumnes que requereixen personal de suport complementari en moment puntuals i/o generalitzats, per accedir al currículum, promovent l'èxit educatiu en condicions d'equitat i igualtat d'oportunitats de l'alumnat beneficiari.

Aquest personal de suport complementari s'ha de posar a disposició del centre en funció de la valoració de les necessitats específiques de suport educatiu d'alumnes concrets realitzades pels Equips d'Assessorament i Orientació Psicopedagògica.

A través d'aquesta contractació administrativa, el Departament d'Educació i Formació Professional preveu disposar del servei de monitoratge per atendre l'alumnat que cursa estudis postobligatoris no universitaris i que presenta necessitats educatives especials que manifesten dificultats en l'autonomia personal i/o la mobilitat. El servei de monitoratge ha de permetre fer efectiu el dret de tot l'alumnat a accedir al currículum en equitat, d'acord a les funcions establertes en el plec de prescripcions tècniques que regeixen aquest contracte.

Aquesta licitació preveu donar servei a l'alumnat escolaritzat en centres públics ordinaris de titularitat de la Generalitat de Catalunya dependents del Departament d'Educació i Formació Professional que cursa educació postobligatòria no universitària. A través d'aquesta contractació no s'atenen els centres dependents del Consorci d'Educació de Barcelona.

El preàmbul de Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació determina, com una de les funcions dels poders públics democràtics, garantir de manera efectiva el dret a l'educació per a tothom, tot remouvant els diferents obstacles que el dificultin.

L'article 1 del Decret 150/2017, de 17 d'octubre, estableix que l'atenció educativa a l'alumnat comprèn el conjunt de mesures i suports destinats a tots els alumnes, amb la finalitat d'afavorir el seu desenvolupament personal i social i perquè avancin en l'assoliment de les competències de cada etapa educativa i la transició a la vida adulta, en el marc d'un sistema educatiu inclusiu.

El curs 2024-2025, el Departament d'Educació i Formació Professional va obrir una convocatòria de selecció de centres. A través d'aquesta, es van dotar amb recursos econòmics extraordinaris diversos centres educatius que tenien matriculat alumnat amb necessitats educatives especials extenses o generalitzades en estudis postobligatoris no universitaris per tal que poguessin disposar d'un servei de monitoratge per aquests. Aquestes necessitats es van cobrir mitjançant contractes menors.

Pel curs 2025-2026, en els centres on existia continuïtat d'aquest alumnat, es va tramitar una nova transferència de recursos econòmics per tal de garantir que poguessin seguir accedint als estudis que estaven cursant amb equitat i poder disposar dels recursos necessaris per assolir l'èxit educatiu. Aquests centres educatius van tramitar nous contractes pels serveis que permetessin cobrir les necessitats de l'alumnat.

És necessari que el curs 2026-2027 es pugui proveir el servei de monitoratge en els centres que imparteixen estudis postobligatoris no universitaris i que tenen alumnat amb NEE amb equitat. Així mateix, és necessari realitzar una única contractació que pugui donar servei a tots els centres educatius que ho necessitin, evitant l'ús de contractes menors.

Atès que no es disposa de suficient temps per tramitar un contracte pel procediment obert harmonitzat que pugui donar servei a la totalitat del curs escolar, des del 8 de setembre del 2026, es tramita un contracte pel procediment obert simplificat abreujat que permeti mantenir el servei durant el primer trimestre del curs 2026-2027 en aquells centres que ja en disposen el curs 2025-2026.

És necessari garantir que l'alumnat que actualment rep aquest suport en estudis postobligatoris no universitaris pugui mantenir-lo fins l'inici del contracte pel procediment obert harmonitzat entri en vigor per tal de garantir que poden seguir cursant els estudis en els quals estan matriculats.

El Departament d'Educació i Formació Professional està tramitant en paral·lel un contracte per aquest servei, mitjançant el procediment obert harmonitzat, que pugui proveir el servei a partir de l'1 de gener del 2027.

3. Insuficiència de mitjans

El Departament no disposa de mitjans personals suficients per dur a terme aquest suport complementari, que requereix la intervenció de professionals específics en situacions concretes, es proposa la licitació del contracte administratiu.

Aquest servei es presta en funció de les necessitats concretes de cadascun dels i les alumnes per qui se sol·licita el suport, i tenint en compte els recursos dels quals disposa el centre educatiu per atendre el conjunt de l'alumnat.

El fet que el servei respongui directament a les necessitats canviants de l'alumnat, amb la voluntat de promoure la seva autonomia, fa que un factor clau del servei sigui la variabilitat. És a dir, tant d'un curs a un altre, com durant el mateix curs escolar, les necessitats dels centres educatius fluctuen.

El suport del monitoratge no és un recurs inamovible al llarg del recorregut acadèmic d'un alumne/a. Es tracta d'un recurs que ha de ser transitori a mesura que l'alumne/a va adquirint autonomia, quan això sigui possible. Aquest aspecte es valora a través de la intervenció dels Equips d'Assessorament i orientació Psicopedagògics (EAP).

També cal tenir en compte altres factors que poden influir en el servei com és, en gran mesura, la matrícula viva durant el curs escolar, així com les finalitzacions i inicis d'etapa d'un any a l'altre.

Tots aquests factors esmentats fan desaconsellable prestar el servei amb mitjans personals propis.

Finalment, davant la necessitat de cobrir aquest servei mitjançant un contracte administratiu de serveis, i per minimitzar el risc de cessió il·legal de treballadors, s'han incorporat en aquest contracte (1) les pautes a seguir en matèria de gestió de personal pel personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya respecte del personal al servei de les empreses de serveis contractades, dictades el 20 de març de 2013 per la Secretaria d'Administració i Funció Pública del Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya i (2) les mesures previstes a les Instruccions sobre bones pràctiques per a la gestió de les contractacions de serveis i encomandes de gestió a fi d'evitar incórrer en supòsits de cessió il·legal de treballadors, aprovades el 28 de desembre de 2012 per la secretaria d'Estat de Pressupost i Despeses i la secretaria d'Estat d'Administracions Públiques.

També es té en compte la Sentència del Tribunal Suprem 366/2022 del 13 de gener del 2022 en un procediment de recurs de cassació per la unificació de doctrina en la qual estableix, en el segon fonament de dret, el següent:

“Les actores perciben les seves retribucions de les empreses per les que prestaven serveis, essent també aquestes les que fixaven els seus horaris i controlaven el seu compliment, concedien permisos, llicències, excedències i similars i s'ocupaven de substituir a les treballadores comunicant a les escoles qualsevol incidència que afectés a les actores. Aquestes estaven obligades a remetre a les empreses informes d'activitats i incidències pel control de la seva activitat i les empreses comptaven amb supervisors i coordinadores que mantenien contractes amb el centre i supervisaven l'activitat d'aquelles. Finalment, es constata que eren els equips tècnics i professors especialitzats que valoren l'estat del menor i les seves concretes necessitats, els que orientaven i supervisaven l'actuació de les actores. La sentència considera que d'aquestes dades no pot concloure's l'existència de cessió il·legal de treballadors, sinó d'un fenomen de descentralització productiva mitjançant la subcontractació de tasques inherents a la pròpia activitat de l'Administració Pública contractant.”

Per tant, seguint la doctrina que estableix el Tribunal Suprem en la sentència esmentada, en aquesta licitació també es preveu que són els equips docents qui valora les necessitats de l'alumnat i n'orienten i supervisen l'actuació del monitoratge sense que això suposi una cessió il·legal de treballadors.

Per tot això, el Departament d'Educació i Formació Professional considera:

- 1) Que aquest contracte adopta bones pràctiques per evitar que, mitjançant la contractació de serveis externs, es produeixin situacions que puguin ser considerades com a cessió il·legal de treballadors, garantint així el respecte als principis d'igualtat, mèrit i capacitat en l'accés a la funció pública.
- 2) Que no es disposa de la plantilla pressupostària necessària per donar resposta a la necessitat establerta.

Que no és adequat preveure l'ampliació de plantilla per prestar el servei amb mitjans propis degut a la variabilitat en la demanda del suport per cada centre educatiu, impossibilitat de preveure demandes sobrevingudes i la fragmentació d'hores de servei per cada centre educatiu.

4. Objecte del contracte

Servei de monitoratge de suport a l'alumnat que cursa estudis postobligatoris no universitaris amb necessitats educatives especials dels centres públics de Catalunya que manifesten dificultats en l'autonomia personal i/o la mobilitat.

Lots: No.

Aquest contracte es tramita per tal que l'alumnat que actualment disposa del servei pugui mantenir-lo mentre es tramita el corresponent contracte pel procediment obert harmonitzat.

Actualment es presta serveis en 29 centres educatius, distribuïts de manera desigual en el territori. Per tal de poder utilitzar de manera eficient el pressupost disponible per les primeres setmanes de curs i per garantir que es podrà atendre l'alumnat amb equitat, independentment d'on estigui escolaritzat, i a través d'uns mateixos criteris, es considera necessari no dividir el lots.

El curs 2025-2026, per exemple, es presta aquest servei al doble de centres als serveis territorials a la Catalunya central que a Girona. Tot i així, tant el número d'alumnat com d'alumnat amb NEE és més del doble a Girona que no pas a la Catalunya central. Tampoc no s'està prestant cap servei als serveis territorials a Lleida o a l'Alt Pirineu i l'Aran.

És a dir, les necessitats de monitoratge en l'etapa postobligatòria no universitària no és uniforme ni té una relació directa amb dades objectives com poden ser el percentatge d'alumnat amb necessitats educatives especials.

Establir lots impediria moure els recursos allà on siguin necessaris i dificultaria en gran mesura, o impediria, que es puguin aplicar criteris d'assignació dels recursos homogenis per a tots els alumnes, de manera que no es podria garantir un accés al suport en condicions d'equitat.

Així mateix, la voluntat del Departament d'Educació i Formació Professional és que, a mig termini, tant el contracte de monitoratge per etapes obligatòries com el monitoratge per l'etapa postobligatòria no universitària es licitin en un únic expedient. Un cop s'assoleixi aquesta voluntat, atès que el volum tant de necessitats com de recursos econòmics de les etapes obligatòries és més elevat, es podran modular i assumir les fluctuacions existents.

No obstant això, actualment, atès el volum de necessitats, de recursos disponibles, de la manca de relació directa amb aspectes objectius que permetin establir lots, i de fluctuacions de necessitats, és necessari gestionar aquest servei a nivell de tot Catalunya, amb un únic lot.

Limitació de lots a licitar una mateixa empresa: No escau.

Limitació de lots a adjudicar a una mateixa empresa: No escau.

Codi CPV: 80340000-9 Serveis d'Educació especial.

5. Dades econòmiques

D'acord amb l'informe justificatiu de preus de l'annex 4.

Determinació del preu: Preu unitari

16,62 € / hora.

D'acord amb article 20.1.8.a) de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit, estan exempts d'IVA els serveis de protecció de la infància i de la joventut. Es consideren activitats de protecció de la infància i de la joventut les de rehabilitació i formació de nens i joves, la d'assistència a lactants, la custòdia i atenció a nens, la realització de cursos, excursions, campaments o viatges infantils i juvenils i altres anàlogues prestades a favor de

persones menors de vint-i-cinc anys d'edat.

També la mateixa llei a l'article 20.1.9 estableix l'exempció pels serveis d'educació de la infància i de la joventut, la guàrdia i custòdia de nens, inclosa l'atenció a infants en els centres docents en temps interlectiu durant el menjador escolar o en aules en servei de guarderia fora de l'horari escolar, l'ensenyament escolar, universitari i de postgraduats, l'ensenyament d'idiomes i la formació i reciclatge professional, realitzats per entitats de dret públic o entitats privades autoritzades per exercir aquestes activitats.

Valor estimat del contracte i mètode aplicat per al seu càlcul: 59.915,10 €, IVA exempt. No es preveuen pròrroques ni modificacions.

Pressupost base de licitació: 59.915,10 €, IVA exempt.

Aquest pressupost s'ha establert en base al següent:

Necessitats de suport	Número de setmanes setembre - desembre	Preu / hora	Hores totals	Hores setmanals aproximades 2026	Pressupost 2026
Generalitzades	14	16,62 €	2.415,00	172,50	40.137,30 €
Extenses	14	16,62 €	1.190,00	85,00	19.777,80 €
			3.605,00	257,50	59.915,10 €

L'import màxim de licitació s'ha calculat a partir d'un valor estimat màxim d'hores de prestació del servei, d'acord amb la previsió de necessitats de suport de l'alumnat.

L'import final del contracte serà aquell que correspongui al total d'hores realment efectuat d'acord amb els preus adjudicats.

El Departament d'Educació i Formació Professional no està obligat a exhaurir aquest import màxim d'adjudicació.

Pròrroques: no se'n preveuen.

Finançament amb fons provinents del Mecanisme per a la Recuperació i la Resiliència o del fons REACT-EU (d'ara endavant, "Fons Next Generation EU"): No.

6. Existència de crèdit

Partida pressupostària: EN0702 D/227001000/4210/0000 del pressupost de la Generalitat de Catalunya del 2023, prorrogat per l'any 2026, condicionat a l'existència de crèdit adequat i suficient a l'esmentat pressupost, o la partida equivalent un cop s'aprovi el pressupost de la Generalitat de Catalunya del 2026.

Expedient d'abast pluriennal: No

7. Durada del contracte

Termini d'execució del contracte: Des del 8 de setembre del 2026, o la data en la que es formalitzi el contracte si aquesta és posterior, fins al 31 de desembre de 2026, excepte festius i vacances previstos al calendari escolar.

El Departament d'Educació i Formació Professional està tramitant paral·lelament un contracte pel procediment obert harmonitzat que permetrà prestar aquest servei als propers cursos escolars.

Possibilitat de pròrroques i termini: No se'n preveuen.

8. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació

Forma de tramitació: Ordinària, d'acord amb l'article 116 de la LCSP.

Procediment d'adjudicació: Simplificat abreujat, d'acord amb els articles arts. 131.2 i 159.6 de la LCSP.

El procediment seleccionat és l'obert simplificat abreujat perquè es considera adequat, tenint en compte que, per les característiques del contracte, la selecció del proveïdor sigui mitjançant criteris automàtics, i a més a més, en ser l'import inferior a 60.000€, es compleixen els requisits legals per la seva tramitació.

Contracte subjecte a regulació harmonitzada: No

9. Solvència i classificació empresarial

Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera i tècnica o professional:

Solvència econòmica

Cal que les empreses licitadores disposin d'un volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles, en funció de la data de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes, per un import igual o superior al 50% de l'import de licitació, en euros, IVA exempt, d'acord amb el següent:

- PBL: 59.915,10 €
- Import solvència: 29.957,55 €

Es fixa aquest llindar per la solvència econòmica per afavorir la lliure concurrència de les empreses en la participació d'aquesta licitació i per afavorir la presentació de les PIME.

Si l'empresa licitadora és de nova creació (menys de 5 anys) i no té suficient volum de negoci, es considera que disposa de suficient solvència econòmica i financera si disposa d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals, de cobertura igual o superior a l'import total al 50% de l'import de licitació (29.957,55 € IVA exempt).

Solvència tècnica

Cal haver realitzat en els darrers 3 anys, com a mínim, un o més serveis iguals o similars a l'objecte del contracte, la suma acumulada dels quals sigui igual o superior a l'equivalent a una mensualitat (4 setmanes) de l'import de licitació:

- PBL: 59.915,10 €
- Import solvència: 17.118,60 €

Es fixa aquest llindar per la solvència tècnica per afavorir la lliure concurrència de les empreses en la participació d'aquesta licitació i per afavorir la presentació de les PIME.

S'entén per igual aquell servei que es pugui incloure en el mateix CPV que aquest contracte i per similar qualsevol servei que es pugui encabir en algun dels CPVs que comencen pels mateixos tres primers dígits que el CPV d'aquest contracte, d'acord amb el cercador de CPVs (<https://www.ddgi.cat/iplecs-cpv/>) i l'article 90 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

En el cas que l'empresa sigui de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, caldrà que disposar d'almenys un responsable de l'execució del contracte que tingui una titulació acadèmica universitària de la branca de les ciències de l'educació com ara pedagogia, psicopedagogia, magisteri o el màster en formació del professorat, o les seves equivalències d'acord amb la normativa vigent, amb els coneixements adients per a executar l'objecte del contracte (article 90.4 de la LCSP apartat e).

El llindar de l'import de licitació tant en la solvència econòmica com tècnica, s'han establert per facilitar l'accés de les microempreses.

Classificació empresarial d'aportació voluntària: No escau.

Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte:

Caldrà adscriure a l'execució del contracte la figura del coordinador pedagògic o la coordinadora pedagògica i de l'interlocutor o interlocutora. El/la coordinador/a pedagògic/a pot ser la mateixa persona interlocutora prevista a la clàusula 5.10 del plec de prescripcions tècniques, o una persona diferent.

D'acord als plecs de prescripcions tècniques, serà imprescindible que la persona que exerceixi la coordinació pedagògica:

- Disposi de com a mínim d'una titulació acadèmica universitària de la branca de les ciències de l'educació i/o de les ciències socials com pedagogia, psicologia, psicopedagogia, mestre, o les seves equivalències d'acord amb la normativa vigent, amb els coneixements adients per a executar l'objecte del contracte, per garantir el perfil pedagògic.
- Disposi d'una seu de treball física ubicada a Catalunya per assegurar la correcta coordinació amb els centres educatius i amb la Subdirecció General de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva, així com per supervisar el servei.
- Disposi dels mitjans tècnics imprescindibles per desenvolupar les seves funcions de coordinació. Aquests mitjans han de permetre la comunicació bidireccional amb centres educatius i el Departament d'Educació i Formació Professional, oferint un sistema de telefonia. Com a mínim caldrà disposar d'un ordinador amb accés a internet i programari de comunicació, i una adreça de correu electrònic corporativa.

Certificats acreditatius del compliment de les normes de garantia de la qualitat i/o de gestió mediambiental: No.

10. Habilitació empresarial o professional

No.

11. Variants

No.

12. Programa de treball

No.

13. Criteris d'adjudicació

CRITERIS

PUNTUACIÓ

1. Criteris d'adjudicació la valoració dels quals es produeix de forma automàtica 100 punts

Criteris d'adjudicació la valoració dels quals es produeix de forma automàtica. Fins a 100 punts.

a) Compromís de disposar d'una plataforma de gestió del servei, que inclogui el seguiment de l'assistència dels treballadors i les incidències: Fins a 10 punts.

S'entén que es compleix aquest compromís quan l'empresa disposi d'una plataforma digital, accessible per a la direcció del centre, on es pugui consultar en temps real l'assignació del monitoratge, l'horari previst, fer seguiment de l'assistència del monitoratge i el registre diari d'incidències.

Es valorarà de la següent manera:

Compromís de disposar d'una plataforma de gestió del servei	Punts
Sí	10 punts
No	0 punts

b) Compromís de disposar de suport i assessorament psicopedagògic corporatiu pel monitoratge: Fins a 10 punts.

S'entén que es compleix aquest compromís quan l'empresa posi a disposició del personal que exerceix com a monitoratge de suport una figura, o més, d'atenció directa per via telemàtica o telefònica que pugui donar suport en el desenvolupament de la seva tasca.

Serà imprescindible que, en cas d'assumir aquest compromís, com a mínim una persona disposi de la titulació universitària de psicologia, pedagogia o altres que acreditin coneixements sobre l'atenció a persones amb necessitats educatives especials i l'atenció davant de conductes disruptives.

Es valorarà positivament si el monitoratge també pot fer ús d'aquest suport per atendre situacions que afectin el seu benestar i la seva salut mental en el marc de la seva tasca professional.

Es valorarà de la següent manera:

Compromís de disposar suport i assessorament psicopedagògic corporatiu pel monitoratge	Punts
Sí	5 punts
No	0 punts

En cas de marcar sí:

El suport es prestarà també per atendre situacions que afectin el benestar i la salut mental del monitoratge?	Punts
Sí	5 punts
No	0 punts

c) Compromís d'increment de sou a la plantilla de monitors i monitores que prestin serveis en aquest contracte per sobre del sou establert per en el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural. Fins a 20 punts.

Es valorarà de la següent manera:

- Un augment del 2% del salari brut anual per sobre del marcat en el conveni col·lectiu, 10 punts.
- Per cada mig punt percentual addicional que s'incrementi el salari brut anual per sobre del marcat en el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural, s'atorgaran 2 punts fins a un màxim de 20 punts.

Increment %	Puntuació
2%	10 punts
2,5%	12 punts
3%	14 punts
3,5%	16 punts
4%	18 punts
4,5%	20 punts

No es valorarà un augment inferior al 2%.

Un augment de sou es considera que afecta 4 aspectes claus de la seva productivitat com són:

- Compromís – el millor interès de l'alumnat implica, generalment, mantenir el mateix monitor o monitora durant tot el curs, com a mínim, i durant tota l'etapa si és possible.

Unes millors condicions laborals han de permetre garantir més estabilitat a l'alumnat i, per tant, una millora significativa dels resultats. Un monitoratge estable permet garantir una millor adaptació de l'alumnat al qual dona suport.

- Qualitat de la feina – la millora de condicions salarials afecta directament la qualitat en la prestació dels seus serveis ja que permet comptar i mantenir dins la plantilla professionals amb experiència.
- Actitud – la millora salarial s'espera que es tradueixi en millor predisposició davant la feina. Es tracta de personal a qui se'ls demana vocació de servei, col·laboració, empatia així com eficàcia i eficiència. L'increment salarial ha de potenciar tots aquests aspectes assegurant que l'alumne rebi la millor atenció possible.
- Proactivitat – és necessari que el monitoratge sigui proactiu en la seva tasca d'acompanyament a l'alumnat. Això implica un grau de proactivitat que es busca impulsar i fomentar a través de la millora salarial.

d) Compromís d'estabilitat de la prestació del servei dels monitors al mateix centre educatiu durant tot el període del contracte: 20 punts.

S'entén que aquest criteri permet oferir més estabilitat en l'atenció a l'alumnat del centre educatiu ja que el monitor/a coneix el projecte educatiu del centre, el personal i l'alumnat, facilitant la coordinació en les tasques a realitzar.

Aquest compromís tindrà efectes en aquells casos en els quals el centre educatiu o els serveis territorials corresponents ho sol·licitin mentre el monitor o monitora segueixi en actiu a l'empresa adjudicatària i l'alumne o alumna continuï escolaritzat en el mateix municipi.

e) Compromís d'oferir formació específica en treball amb suport: 20 punts.

L'alumnat al qual es presta servei a través d'aquesta licitació pot fer pràctiques en empreses i centres de treball com a part de l'activitat curricular.

Ateses les particularitats que pot tenir el suport en aquest espai, es valorarà que l'empresa adjudicatària es compromet a oferir formació on es tracti com afavorir l'acompanyament durant les pràctiques professionalitzadores: com proveir el suport en els entorns de pràctiques d'empresa i en centres de treball, com actuar amb altres treballadors de l'empresa, què fer i què no fer durant les pràctiques, etc.

Es valorarà de la següent manera:

Hores de formació	Puntuació
De 10h a 14h	5 punts
De 15h a 19h	10 punts
20 hores o més	20 punts

La formació de menys de 10 hores no es valorarà.

Aquesta formació no puntuarà ni es valorarà en la part de criteris d'adjudicació la valoració dels quals requereix un judici de valor en l'apartat relatiu a la formació. No es pot incloure dins la proposta tècnica.

f) Formació que fomenti l'ús de la llengua catalana en l'entorn educatiu. 20 punts.

Es valorarà comptar amb una formació que fomenti l'ús de la llengua catalana en l'entorn educatiu. Serà necessari que aquesta formació disposi de continguts enfocats tant en espais educatius lectius, com en eines per fomentar l'ús de la llengua en espais menys formals com és l'espai d'esbarjo, pràctiques professionals, etc.

Es valorarà de la següent manera:

Hores de formació	Puntuació
De 10h a 14h	5 punts
De 15h a 19h	10 punts
20 hores o més	20 punts

La formació de menys de 10 hores no es valorarà.

Atès que en aquest contracte el pes de la mà d'obra representa més d'un 80% del cost, i hi ha tracte directe amb els alumnes on convé la continuïtat i una mínima mobilitat del monitoratge, s'estima que totes aquestes millores repercutixin en una millor qualitat de la ocupació del monitoratge i, per tant també, en una millor qualitat en la prestació del servei.

Per assegurar el compliment d'aquestes millores, el responsable del contracte podrà demanar les nòmines i el contracte de treball dels treballadors al llarg de l'execució del contracte.

El compromís d'increment de sou i els compromisos assumits en la oferta, en cas que s'ofereixin, es configuren com obligació essencial del contracte i el seu incompliment serà causa de resolució contractual.

Els licitadors que ofereixin alguna d'aquestes millores, han de declarar que s'ajusten a la normativa laboral i que no discriminen altres treballadors de l'empresa amb les mateixes categories i funcions.

Criteri d'adjudicació addicional per determinar la millor oferta en cas d'empat

1. La proposició que presenti l'empresa que, en vèncer el termini de presentació d'ofertes, tingui en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que estableixi la normativa. Si diverses empreses licitadores, de les que hagin empatat quant a la proposició més avantatjosa, acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que estableixi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del percentatge més alt de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.

Aquesta circumstància s'acreditarà amb aportació de l'RNT (Relació Nominal de Treballadors) i dels contractes de treball de les persones amb discapacitat que, si s'escau, tinguin en plantilla.

2. La proposició que presentin les empreses que, en vèncer el termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Aquesta circumstància s'acreditarà amb aportació d'una declaració responsable en la que es

declari el nombre de dones contractades a temps indefinit sobre el total de la plantilla.

3. El sorteig, si no s'ha produït el desempat malgrat que s'han aplicat els criteris dels anteriors.

La documentació acreditativa dels criteris de desempat l'han d'aportar els licitadors en el moment en què es produeixi l'empat, a requeriment de la Mesa de Contractació.

14. Criteris per a la determinació de l'existència d'ofertes anormalment baixes

No escau.

15. Garantia provisional

No.

16. Garantia definitiva

No escau.

17. Altra documentació a presentar per l'empresa que hagi aportat la millor oferta, a més de l'exigida amb caràcter general

1. Assegurança RC: L'adjudicatari es compromet a respondre per la responsabilitat civil derivada pels danys i perjudicis causats per acció o omissió del personal que presta els serveis contractats.

Així mateix, l'empresa adjudicatària es compromet a tenir subscrita i en vigor, durant tot el període de duració del contracte, una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil, que garanteixi les conseqüències econòmiques derivades de la responsabilitat civil que li pugui correspondre per danys i/o perjudicis corporals, materials i/o conseqüències consecutius per acció o omissió a tercers en l'exercici de l'activitat, amb un capital mínim assegurat que cobreixi la seva responsabilitat civil per unes sumes assegurades mínimes de 150.000 euros per víctima individual i de 1.200.000 euros per sinistre i any.

Per acreditar el compliment d'aquest compromís, cal aportar, a requeriment de l'òrgan de contractació, la documentació corresponent (pòlissa, justificant de vigència de la pòlissa, certificat de l'asseguradora...).

L'incompliment d'aquesta obligació no comporta cap tipus de responsabilitat a l'Administració.

2. Declaració responsable en la qual es faci constar que, un cop signat el contracte i subrogat el personal i just abans de l'inici de l'execució, l'empresa comprovarà que disposi dels certificats negatius del Registre Central de Delinqüents Sexuals i de Tràfic d'Éssers Humans conforme els quals cap de les persones que es destinaran als centres educatius per executar el contracte ha estat condemnada per sentència ferma per cap delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual.

3. Documentació acreditativa de que es disposa d'un/a coordinador/a pedagògic/a que supervisi el servei i que faci visites periòdiques als centres educatius, d'acord amb els requisits que s'estableixen a la clàusula sisena del plec de prescripcions tècniques.

18. Condicions especials d'execució

És condició d'execució que l'empresa adjudicatària organitzi formació professional que millori l'ocupació i l'adaptabilitat de les persones adscrites a l'execució del contracte i les seves capacitats i qualificació.

L'empresa adjudicatària està obligada a afavorir l'estabilitat d'ocupació, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i la integració social dels col·lectius més desfavorits, i ha de disposar de mitjans propis per al desenvolupament de la prestació objecte del contracte.

L'empresa contractista ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge durant l'execució del contracte.

Els mitjans de comunicació, el disseny dels elements instrumentals i la implantació dels tràmits procedimentals emprats per l'empresa contractista en l'execució del contracte, han de realitzar-se tenint en compte criteris d'accessibilitat universal i de disseny per a tothom.

Les empreses contractistes, incloses les filials o empreses vinculades que executin el contracte, es comprometen a executar el contracte amb criteris d'equitat i transparència fiscal, per la qual cosa els ingressos o beneficis procedents d'aquest contracte públic han de ser íntegrament declarats i tributs d'acord amb la legislació fiscal vigent, sense que en cap cas es puguin utilitzar domicilis fiscals inclosos en algun país de la llista de paradisos fiscals establerta per l'OCD o la Comissió Europea, bé sigui de forma directa o a través de les empreses filials.

L'incompliment d'aquestes condicions especials d'execució es tipifica com a infracció greu, a l'efecte d'una eventual prohibició de contractar, sense perjudici que es puguin imposar les penalitats previstes a l'LCSP (fins a un 10 % del preu del contracte, IVA exempt).

L'empresa contractista ha de complir les obligacions de pagament dels salaris i de les quotes de Seguretat Social dels treballadors adscrits a l'execució del contracte, d'acord amb les previsions del conveni col·lectiu d'aplicació i la normativa corresponent. Aquestes condicions tenen el caràcter d'obligació contractual essencial i, per tant, el seu incompliment és causa de resolució del contracte, sens perjudici de les penalitats que prèviament puguin imposar-se per exigir el seu compliment.

19. Penalitats en cas de demora del termini total o parcial, o d'incompliment parcial de les prestacions del contracte per causes imputables al contractista

Per l'incompliment parcial o defectuós, s'estableix el següent règim de penalitats en funció de la gravetat de l'incompliment, segons si es consideren lleus, greus o molt greus:

- Per incompliments lleus:
 - Amonestació o avís d'incompliment, o
 - Una penalitat del 0,1% del preu del contracte
- Per incompliments greus:
 - Una penalitat del 0,5% del preu del contracte
- Per incompliments molt greus:
 - Una penalitat del 1,2% del preu del contracte, o
 - La resolució del contracte

Per la demora en l'execució a l'inici de curs escolar, les penalitats seran:

- Una penalitat diària de 0,60€ per cada 1.000 euros del preu del contracte, o
- La resolució del contracte

Per incompliments en matèria laboral, la penalitat serà fins a un màxim del 10% del preu del contracte, en funció de la gravetat de l'incompliment i els danys provocats.

Com indica l'article 193.4 de la LCSP, cada cop que les penalitats per demora arribin a un múltiple del 5 per 100 del preu del contracte, IVA exclòs, l'òrgan de contractació estarà facultat per procedir a la resolució del mateix o acordar la continuïtat de la seva execució amb imposició de noves penalitats.

Com indica l'article 194 de la LCSP en els supòsits d'incompliment parcial o defectuós o de demora en l'execució en que no estigui prevista penalitat o en que estant prevista la mateixa no cobreixi els danys causats a l'Administració, aquesta exigirà al contractista la indemnització per danys i perjudicis.

20. Subrogació en els contractes de treball

La nova empresa contractista es subrogarà en els contractes de treball de les persones que actualment presten el servei en la categoria laboral de monitor/a, i que són les que consten en l'annex 5 on es facilita la informació sobre les condicions de subrogació en els contractes de treball proporcionada pels actuals contractistes del servei.

21. Visites als edificis

No.

22. Modificació del contracte

No.

23. Subcontractació

Sí.

Obligació d'indicar en les ofertes la part del contracte que es té previst subcontractar, assenyalant el seu import i nom o perfil professional, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes a qui vagin a encomanar la seva realització: Sí.

Pagaments directes als subcontractistes: No.

24. Cessió del contracte

Si.

25. Revisió de preus

No.

26. Termini de garantia

No, atès que no és necessari per la naturalesa del contracte o per les característiques d'aquest.

27. Responsable del contracte

Hortensia López Morales, subdirectora general de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva.

28. Unitat encarregada del seguiment i execució del contracte:

Subdirecció General de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva.

Aquesta unitat, així com els responsables dels Serveis Territorials i les direccions dels centres educatius vetllaran especialment perquè l'empresa compleixi realment les obligacions assumides en aquest contracte com a ocupador de les persones treballadores, evitant així situacions de cessió il·legal de treballadors i garantint una clara separació de funcions entre el personal extern als centres i el Departament. En particular, vigilaran que:

1. L'empresa adjudicatària és la responsable de seleccionar el personal que compleixi els requisits establerts en els plecs, mentre que el Departament d'Educació i Formació Professional verificarà aquests requisits. A més a més, l'empresa adjudicatària ha de garantir l'estabilitat de l'equip de treball, limitant les variacions a casos justificats i informant-ne sempre al Departament i als centres educatius.

2. L'empresa adjudicatària ha d'assumir totes les funcions pròpies de l'empresari com són, per exemple, la negociació i pagament de salaris, concessió de permisos i vacances, gestió de substitucions, compliment d'obligacions en matèria de Seguretat Social i prevenció de riscos laborals, així com l'exercici de la potestat disciplinària.

3. L'empresa adjudicatària assegurarà que els seus treballadors desenvolupin les seves tasques dins de les funcions especificades en els plecs, evitant extralimitacions.

- L'empresa adjudicatària té l'obligació de comptar amb un/a coordinador/a pedagògic/a, així com una figura interlocutora, que pot ser la mateixa persona, que ha de supervisar el servei, visitar els centres educatius on es presta el servei, i gestionar el personal amb les següents funcions:
 - Interlocució amb el Departament d'Educació i Formació Professional i els centres educatius: servir de nexa de comunicació entre l'empresa, el Departament i els centres en tot allò relatiu a l'execució del contracte.
 - Distribució i supervisió del treball: assignar tasques, impartir instruccions al personal i supervisar el compliment de les seves funcions, incloent el control d'assistència.
 - Gestió de vacances: organitzar les vacances del personal adscrit al contracte, coordinant-se amb els centres educatius per garantir el bon funcionament del servei.
 - Informació sobre canvis en l'equip de treball: notificar al Departament d'Educació i Formació Professional i als centres educatius qualsevol variació en la composició de l'equip de treball, ja sigui temporal o permanent.
- Els horaris de l'alumnat es facilitaran des dels centres educatius i, si escau, els serveis territorials d'Educació o la Subdirecció General de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva, a l'empresa adjudicatària per tal que organitzi els recursos humans

corresponents.

- Si hi ha qualsevol tipus d'incidència en el servei (retard, absència, etc.), s'haurà de comunicar sempre per part del centre educatiu a l'empresa adjudicatària i a la Subdirecció General de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva.

L'incompliment de les obligacions de seguiment i execució pot donar lloc a responsabilitats disciplinàries del personal responsable.

29. Persona que actuarà com a vocal de la Mesa de contractació, en representació de la unitat promotora

No escau.

30. Comitè d'experts

No.

31. Persona que resoldrà els dubtes i consultes de caire tècnic

Gemma Font Sensada, tècnica superior adscrita al Servei d'Equips d'Assessorament Psicopedagògic i Serveis Educatius Específics.

Correu electrònic: gemma.fonts@gencat.cat

Telèfon: 934 006 900, extensió 2196

32. Destinataris de la factura

Subdirecció General de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva.
Departament d'Educació i Formació Professional
Via Augusta, 202-226, planta 2A
08021 Barcelona

La facturació de les actuacions realitzades serà mensual i es facturaran els serveis per fraccions mínimes de 30 minuts. Cada factura anirà acompanyada de la relació de les actuacions realitzades que es presentarà d'acord a l'establert en els plecs de prescripcions tècniques.

33. Protecció de dades personals

El servei es presta de manera que no es produeix cap tractament de dades personals, de manera automatitzada o no automatitzada, que estiguin destinades a ser incloses en un fitxer, per tant, el tractament resta fora de l'àmbit d'aplicació de l'RGPD i la LOPDGDD (Art. 2.1 Àmbit aplicació material de l'RGPD).

La directora general d'Educació Inclusiva i Benestar de l'Alumnat

ANNEX 1. Plec de prescripcions tècniques

S'adjunta el Plec de prescripcions tècniques a banda a causa de la seva extensió.

ANNEX 2. Model d'oferta

<Nom i cognoms del licitador/a>, amb NIF <núm. NIF>, que actua <en nom propi / en representació> de l'empresa <nom de l'empresa>, amb NIF <núm. NIF>, declaro:

- Que estic assabentat/ada de les condicions i els requisits que s'exigeixen per poder ser adjudicatari/ària del contracte <descripció del contracte>, amb expedient número <número>.
- Que em comprometo, <en nom propi / en representació de l'empresa>, a executar-lo amb estricta subjecció als requisits i condicions estipulats, per la quantitat total de <import en lletres i en números > euros, dels quals <import> euros es corresponen al preu del contracte i <import> euros, a l'impost sobre el valor afegit (IVA).

1. Oferta econòmica

Atès que no es valora la baixa del preu, el preu ofert ha de ser els que consten en aquesta taula sense que es pugui modificar ni rebaixar.

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora	Hores totals	Total import
2026	14	16,62 €	3.605,00 €	59.915,10 €
TOTAL				59.915,10 €

2. Oferta relativa a la resta de criteris d'adjudicació quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules

En cas de no marcar Sí o No en algun dels punts compresos dins l'apartat 2. Oferta relativa a la resta de criteris d'adjudicació quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules, s'entendrà que la resposta és 'no' i no s'atorgarà cap puntuació.

a) Personal fix per cobrir les vacants més ràpidament, en jornada completa contractat en modalitat indefinida en el marc del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural, dins el lloc de treball de monitor/a, o el lloc de treball que el substitueixi en cas de modificació d'aquest conveni:

- ☐ Sí
☐ No

En cas de marcar sí, cal especificar el número de personal del qual es disposarà: _____.

b) Compromís d'increment de sou a la plantilla de monitors i monitores que prestin serveis en aquest contracte per sobre del salari brut establert en el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural:

- ☐ Sí
☐ No

En cas de marcar sí, cal especificar el percentatge d'augment del salari brut establert en el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural: _____ %.

c) Compromís d'estabilitat de la prestació del servei dels monitors al mateix centre educatiu durant tot el període del contracte:

- ☐ Sí
- ☐ No

d) Compromís d'oferir formació específica en treball amb suport.

- ☐ Sí
- ☐ No

En cas de marcar sí, cal especificar el nombre d'hores de formació específica en treball amb suport que s'ofereix: _____.

La formació de menys de 10 hores no es valorarà.

e) Formació que fomenti l'ús de la llengua catalana en l'entorn educatiu:

- ☐ Sí
- ☐ No

En cas de marcar sí, cal especificar el nombre d'hores de formació que fomenti l'ús de la llengua catalana en l'entorn educatiu que s'ofereix: _____.

La formació de menys de 10 hores no es valorarà.

3. Subcontractació

- ☐ L'empresa no té la intenció de subcontractar parcialment l'execució del contracte.
- ☐ L'empresa té la intenció de subcontractar parcialment l'execució del contracte, d'acord amb el següent:
 - Part del contracte que es té previst subcontractar:
 - Import:
 - Nom o perfil professional, definit per referència a les condicions de solvència tècnica o professional, dels subcontractistes a qui vagi a encomanar-se la realització:

I, perquè consti, signo aquesta oferta.

(lloc)

Signatura electrònica del/de la proponent (o signatures dels proponents, en cas d'unió temporal d'empreses)

ANNEX 3. Clàusula de protecció de dades i deure de confidencialitat

L'execució de l'objecte del contracte <referència al contracte – núm. d'expedient> relatiu al servei de monitoratge de suport a l'alumnat que cursa estudis postobligatoris no universitaris amb necessitats educatives especials dels centres públics de Catalunya que manifesten dificultats en l'autonomia personal i/o la mobilitat no implica el tractament automatitzat o no automatitzat de dades personals que estiguin destinades a ser incloses en un fitxer, per la qual cosa ni el seu personal ni, en el seu cas, les empreses subcontractades, poden accedir als arxius, documents i sistemes informàtics en què figurin dites dades.

No obstant això, en cas de tractament incidental, o en cas que el personal de <empresa contractista>, que per a la realització del treball, requereixi tractar alguna dada del l'alumnat o personal al servei de l'administració pública, quedarà subjecte al compliment de tot allò que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (d'ara endavant RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (d'ara endavant LOPDGDD) i la normativa de desenvolupament.

No obstant això, quan el personal de <empresa contractista> i, en el seu cas, el de les empreses subcontractades accedeixi a dades personals, estarà obligat a guardar secret fins i tot després de la finalització de la relació contractual, sense que en cap cas pugui utilitzar les dades ni revelar-les a tercers.

El personal de <empresa contractista> i, en el seu cas el de les empreses subcontractades, tot i que no siguin encarregades del tractament, han de respectar les mesures de seguretat que hagi establert el Departament d'Educació i Formació Professional, responsable del tractament. En particular, ha de tenir en compte el següent:

1) El personal propi i, en el seu cas, el de les empreses subcontractades ha de conèixer i complir la confidencialitat de la informació referent a la tasca realitzada i estarà obligat a mantenir absoluta reserva respecte a qualsevol dada o informació a què pugui accedir de forma extraordinària durant el compliment del contracte i a l'efecte, aquest personal ha de signar uns compromisos de confidencialitat que, com a mínim, contingui els termes del model que es facilita.

2) No es podran emprar les dades i informacions derivades de l'execució del contracte per a finalitats diferents de les necessàries per al compliment d'aquest contracte, ni podran cedir-se a tercers, ni copiar-se o reproduir-se, excepte en la forma i condicions necessàries per a garantir la seguretat de les mateixes i la recuperació de la informació davant de fallides o accidents.

3) En tot el procés d'execució de les tasques pròpies del contracte, <empresa contractista> i, en el seu cas, les empreses subcontractades han de complir estrictes normes de seguretat a fi d'assegurar en tot moment la confidencialitat, la integritat i la disponibilitat de la informació referent a les tasques executades.

4) Igualment, caldrà garantir la seguretat i la confidencialitat de la informació continguda en la documentació dels registres i seguiments duta a terme per <empresa contractista> respecte al procés d'execució.

L'<empresa contractista> ha de posar en coneixement dels treballadors afectats les mesures

establertes a la clàusula anterior i conservar l'acreditació de la comunicació d'aquest deure.

Així mateix, l'<empresa contractista> ha de posar en coneixement del responsable del tractament, de forma immediata, qualsevol incidència que es produeixi durant l'execució del contracte que pugui afectar la integritat o la confidencialitat de les dades personals afectades per aquest incident.

L'<empresa contractista> haurà de retornar tots aquells suports o materials que continguin dades personals al Departament d'Educació i Formació Professional o destruir-los, immediatament després de la finalització de les tasques que n'han originat l'ús temporal, i en qualsevol cas, a la finalització del projecte o de la relació laboral.

L'incompliment del que s'estableix en els apartats anteriors pot donar lloc a què <empresa contractista> sigui considerada responsable del tractament, als efectes d'aplicar el règim sancionador i de responsabilitats previst a la normativa de protecció de dades.

(lloc), a (dia) de (mes) de (any)

Signatura electrònica del/de la proponent (o signatures dels proponents, en cas d'unió temporal d'empreses)

ANNEX 4. Informe econòmic de justificació de preus

S'adjunta l'informe econòmic de justificació de preus a banda a causa de la seva extensió.

La directora general d'Educació Inclusiva i Benestar de l'Alumnat

ANNEX 5. Informació sobre les condicions de subrogació en els contractes de treball del servei de monitoratge de suport

Conveni col·lectiu d'aplicació: III Conveni Col·lectiu del Sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016, el qual es troba en ultraactivitat fins que no se'n signi un de nou.

Es facilita aquesta informació en document a banda a causa de la seva extensió.

La directora general d'Educació Inclusiva i Benestar de l'Alumnat