



Expedient: 2026/35517C
Ref. Addic.: 2026/15250Q
UO Responsable: Unitat de Selecció
Assumpte: Licitació del contracte de serveis psicològics per als processos selectius i avaluació per a la tinença d'armes de foc de Guàrdia Urbana
Procediment: Preparació, gestió i adjudicació del contracte (P2)

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS QUE ES PROPOSA PER REGIR EL CONTRACTE DE SERVEIS

PRIMER: OBJECTE DEL CONTRACTE

Objecte del contracte	Divisió en Lots (SI/NO)	Lots	Justificació en cas de NO divisió en lots
Contractació dels serveis psicològics per als processos selectius i avaluació per a la tinença d'armes de foc de Guàrdia Urbana	SI	Lot 1. Proves psicotècniques en processos selectius. Lot 2. Avaluació psicotècnica per a la tinença d'armes.	

SEGON: ESPECIFICACIONS TÈCNIQUES

L'empresa adjudicatària està obligada a posar a disposició del Servei, responsable del contracte, el personal tècnic adequat i suficient per cobrir processos selectius, fins i tot, si són processos simultanis.

L'empresa estarà obligada, en l'execució del contracte, al compliment del principi d'igualtat d'oportunitat de les persones, evitant discriminacions ja siguin directes o indirectes.

Serà responsable de la qualitat tècnica dels materials que subministri, així com, de les conseqüències que es dedueixin per a l'Administració o per a tercers de les omissions, errors, materials inadequats o incorrectes en l'execució del contracte.

Requisits tècnics específics:

LOT 1

L'execució i la prestació del contracte de serveis per l'entitat adjudicatària s'entendrà com la realització per a cada procés de selecció, de les prestacions mencionades a continuació:

1) Elaboració de proves psicotècniques mitjançant sistemes tests i entrevista competencial:

L'empresa adjudicatària ha de disposar d'una varietat de tests psicotècnics, com a mínim, 1 de competències professionals, 1 de trets de personalitat i 1 de trets clínics.



L'empresa adjudicatària, haurà de proporcionar els qüestionaris corresponents a les proves contractades, d'acord amb les necessitats i bases específiques de cada procés selectiu o de la normativa vigent aplicable com en cas de cossos policials, que seguiran els criteris establerts en la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dóna publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya o normativa que la substitueixi.

Els qüestionaris hauran de complir els requisits de fiabilitat i validesa i han de ser proves normalitzades, estandarditzades i validades mitjançant mètodes científics per garantir la fiabilitat dels resultats obtinguts.

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar tants fulls de resposta com requereixi l'Ajuntament de Badalona.

Un exemplar de la prova o proves proporcionades haurà de romandre a l'expedient de selecció, durant el temps de custòdia que es requereixi per a cada tipus d'expedient. L'empresa adjudicatària ha de disposar de les proves, preferentment, en català, tot i que es podran requerir en castellà, si escau.

L'entitat adjudicatària haurà de presentar informe memòria dels tests on consti, com a mínim, la descripció general, les instruccions i metodologia a utilitzar per a la correcció (incloent-hi les normes de correcció, plantilles i taules de barems), el procés de valoració i interpretació dels resultats) i el glossari amb la definició dels ítems a avaluar.

L'empresa adjudicatària per portar a terme les tasques d'assessorament als òrgans de selecció haurà d'assistir a les sessions en les quals els òrgans de selecció requereixin de la seva assistència, que amb caràcter general serà presencial, o via telemàtica si escau.

Test de competències professionals: El test de competències professionals avaluarà el grau d'adequació de la personal participant a les competències professionals corresponents a la convocatòria.

Test de trets de personalitat: El test avaluarà els trets de la personalitat de cada persona aspirant i la seva adaptació personal i social, i caracteritzar els trets psicològics i els aspectes determinant de la personalitat que condueixen a predir la seva conducta davant possibles situacions.

Test de trets clínics: El test està orientat a avaluar els trets de personalitat clínica i normal per tal de valorar el grau d'ajust al funcionament adaptatiu i al perfil competencial del lloc de treball.

L'empresa adjudicatària haurà d'assessorar i lliurar del seu catàleg de proves aquelles que es considerin més idònies en relació al perfil professional de les places convocades.

Cada test disposarà de barems que determinin la puntuació mínima per ser qualificada com a APT/A. Els resultats de l'informe proposta d'avaluació seran d'APTE/A o NO APT/A.

L'entitat adjudicatària haurà de presentar informe proposta dels resultats dels tests especificant el procés de correcció i les conclusions finals, així com aquells aspectes tècnics que consideri d'interès.

Les persones aspirants que siguin APTES als tests hauran de realitzar una entrevista competencial que avaluarà el grau d'adequació al perfil competencial següent: habilitats socials, transmissió d'informació, solució de problemes, interès i iniciativa, responsabilitat, flexibilitat i polivalència, dedicació i autocontrol i resistència a la pressió. El guió per explorar les competències es basarà en preguntes d'experiències, més la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca, on l'aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb els entrevistadors, en un context de role-playing. No es valora el coneixement tècnic sinó el grau d'ajust al perfil competencial requerit pel desenvolupament de les tasques pròpies de la categoria convocada.



La puntuació total de l'entrevista anirà de 0 a 14 punts. Caldrà obtenir una puntuació mínima de 7 o superior en el total d'aquesta prova, com també obtenir una puntuació superior de 0 en cada una de les competències avaluades, per superar l'entrevista competencial i ser Apte a la prova.

La prestació del servei serà realitzada, per part de l'entitat adjudicatària, obligatòriament, per professionals especialistes amb *Diploma acreditatiu de capacitat en l'avaluació per a l'ús i la tinença d'armes de foc i processos selectius en cossos de seguretat* del Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya, i aportarà el nombre de professionals especialistes requerits per realitzar les entrevistes en les dates que el Tribunal Qualificador del procés selectiu determini. L'entitat adjudicatària haurà de disposar de professionals que puguin substituir possibles indisposicions o baixes imprevistes en el decurs de les entrevistes a realitzar.

Les entrevistes es realitzaran de forma presencial en els espais que l'Ajuntament de Badalona posi a disposició per dur-les a terme.

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i competències, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut d'aquesta.

A les entrevistes hi serà present, com a mínim, un membre del Tribunal.

L'entitat adjudicatària haurà de lliurar una memòria explicativa dels resultats de la prova en el termini que estableixi el Tribunal Qualificador des de la data de finalització de l'última entrevista.

- Informes de devolució de resultats a requeriment de les persones aspirants:

L'empresa adjudicatària haurà de realitzar, en els supòsits que a les persones aspirants ho peticionin, informes de devolució de resultats que justifiqui la qualificació obtinguda en les proves ja sigui només els tests o els tests més l'entrevista competencial.

Terminis d'execució del contracte:

El termini d'execució del contracte s'estendrà des de l'endemà de l'acceptació de l'adjudicació per part de l'empresa contractista fins a la completa execució de totes les prestacions objecte del contracte d'acord amb la previsió del calendari següent:

- **Agost:** realització dels tests psicotècnics.
- **5 dies hàbils:** Termini màxim de resultats dels tests, comptadors des de la data de realització dels tests.
- **24 d'agost:** Data límit d'entrega de la memòria tècnica de les entrevistes competencials, incloent-hi el disseny, planificació i coordinació amb el Tribunal Qualificador.
- **10 de setembre:** Data límit de finalització de les entrevistes competencials determinades pel Tribunal Qualificador.
- **15 de setembre:** Data límit de lliurament dels resultats definitius del procés selectiu, incloent l'informe final.

El contracte s'entendrà correctament executat un cop lliurats els resultats definitius dins del termini establert.



LOT 2

L'execució i la prestació del contracte de serveis per l'entitat adjudicatària s'entendrà com la realització de la valoració periòdica de les condicions psicològiques per a l'ús de l'arma de foc dels membres de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Badalona, així com la realització i lliurament de l'informe d'aptitud corresponent, amb les prestacions mencionades a continuació:

La prestació del servei serà realitzada, obligatòriament, per professionals especialistes amb *Diploma acreditatiu de capacitat en l'avaluació per a l'ús i la tinença d'armes de foc i processos selectius en cossos de seguretat* del Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya.

Es realitzarà d'acord amb el següent protocol d'avaluació:

1. Àmbits d'exploració.
2. Procediment d'avaluació: proves psicotècniques, proves cronomètriques o de rendiment motriu i entrevista personal.
3. Valoració d'aptitud.
4. Criteris de denegació i termini per sol·licitar una nova valoració.
5. Informe de resultats.
6. Consideracions finals.

Les persones que hauran de passar la valoració de les condicions psicològiques per a l'ús de l'arma de foc, cada dos anys d'acord amb el que estableix el Decret 219/1996, són les i els agents i el personal que forma part de la línia de comandament de la Guàrdia Urbana de Badalona, així com aquell personal en cas de retirada de l'arma de foc.

També hauran de passar la valoració periòdica de les condicions psicològiques per a l'ús de l'arma de foc, aquells casos que determini el/la cap de la Guàrdia Urbana, o la persona en la que es delegui, per considerar-ho necessari, d'acord amb l'article 150 del Reglament general del servei de Guàrdia Urbana de Badalona: quan l'arma s'hagi dipositat en l'armer habilitat a l'efecte en les dependències del Cos per motiu de baixa per malaltia, o lesions que es perllonguin més de quinze dies.

1. Àmbits d'exploració

1.1. Perfil de personalitat

L'exploració del perfil de personalitat d'un/a policia, subjecte de l'avaluació, ha d'aportar informació sobre el conjunt de processos cognitius, conatius, emocionals i biofísics que expliquen el seu patró de comportament, així com sobre les variables disposicionals més directament relacionades amb l'ús de l'arma de foc.

Caldrà revisar les variables de personalitat i comportament significatives que constitueixen una senyal d'alerta en aquest tipus d'avaluació i que, per tant, són motiu d'una exploració en profunditat i més directament associades a la conducta d'ús de l'arma de foc:

- Inestabilitat emocional
- Agressivitat, temeritat i impulsivitat
- Perfils amb alts nivells de neuroticisme
- Perfils amb alts nivells de psicoticisme



El criteri estadístic per considerar significatives les diverses escales que conformen els tests s'estableix a partir de la superació de dues desviacions típiques sobre la puntuació central.

1.2. Estat psicològic:

Exploració de l'estat psicològic per identificar i detectar les possibles alteracions psicopatològiques i síndromes clíniques presents en les persones avaluades, derivats o sobrevinguts d'algun incident posttraumàtic o de disfuncions rellevants en la seva adaptació personal, social, laboral o professional.

Les variables clíniques més significatives que constitueixen un senyal d'alerta en aquest tipus d'avaluació i que, per tant, són motiu d'una exploració exhaustiva:

- Simptomatologia depressiva
- Simptomatologia ansiosa
- Actituds de paranoidisme (suspició i desconfiança)
- Actituds psicopàtiques
- Quadres i/o episodis psicòtics

El criteri estadístic per considerar la significació de les escales que conformen els tests és el mateix que el de l'apartat de personalitat.

Les proves psicomètriques per avaluar les variables de la personalitat i l'estat psicològic han de ser proves normalitzades i estandarditzades.

1.3 Context personal, social i laboral:

En aquesta àrea cal avaluar la presència d'esdeveniments vitals significatius en la persona avaluada i analitzar les seves estratègies d'afrontament. La valoració d'aquests aspectes pot tenir un caràcter més qualitatiu.

Clima laboral:

S'ha de valorar el grau de satisfacció de la persona avaluada amb la seva feina, el grau d'estrès que aquesta li provoca i la seva tipologia. La significació del resultat de la prova administrada ha d'estar relacionada amb els valors descrits per l'autor o autora, d'acord amb la mostra de validació.

1.4. Variables psicofísiques o de rendiment motriu

Explorar i valorar les variables cognitives i de rendiment psicomotriu relacionades amb l'ús de l'arma de foc (atenció discriminativa, resistència a la fatiga, impulsivitat i tendència a la transgressió de normes) no són avaluables mitjançant procediments convencionals, sinó que cal fer-ho amb procediments monitoritzats. Aquesta línia d'avaluació està definida al Reial decret 2487/1998, de 20 de novembre, pel qual es regula l'acreditació de l'aptitud psicofísica necessària per tenir i usar armes de foc.

Els patrons de resposta que cal observar per la seva rellevància en l'ús de l'arma de foc són els caracteritzats per:

- a) Imprecisió en la resposta: s'evidencia amb un percentatge elevat d'errors (errades i omissions).
- b) Precipitació en la resposta: s'evidencia amb un temps de reacció molt baix.



- c) Alentiment en la resposta: s'evidencia amb un temps de reacció molt alt.
- d) De la combinació d'aquests tres patrons, s'extreuen els dos tipus de tendències d'actuació més preocupants:
- e) Tendència dubitativa: alentiment i imprecisió en l'elecció de la resposta (manca de seguretat).
- f) Tendència impulsiva: precipitació i imprecisió en l'elecció de resposta (manca de control inhibitori).

2. Procediment d'avaluació

La seqüència d'administració i de realització de les proves d'exploració serà: proves psicomètriques, proves de rendiment motriu i entrevista personal.

La finalitat de l'entrevista és obtenir informació de caràcter general no mesurable mitjançant els tests. Anàlisi del desenvolupament vital de la persona avaluada, així com variables de context laboral, que incideixen de manera directa o indirecta en la capacitat per a l'ús de l'arma de foc.

L'entrevista permet:

- a) Contrastar els resultats de les proves psicomètriques i de rendiment psicomotriu.
- b) Avaluar paràmetres psicològics no detectables a partir de les proves autoinformades.
- c) Integrar tota la informació obtinguda de la persona avaluada.

L'entrevistador o entrevistadora ha de conèixer perfectament les característiques de la tasca policial, les condicions laborals i les característiques de l'entorn on es du a terme la tasca, així com l'especificitat i la regulació de l'ús de l'arma de foc, pel que fa necessària una experiència mínima de 5 anys en la realització d'aquesta activitat.

L'entrevista ha de ser de tipus semiestructurada i ha d'incloure les àrees d'exploració següents:

2.3.1. Àrea laboral

- a) Trajectòria professional.
- b) Funcions i tasques dutes a terme en el present.
- c) Torns horaris.
- d) Nivell de satisfacció i autorealització laboral.
- e) Formació.
- f) Risc d'accidentalitat laboral.

2.3.2. Àrea de clima laboral

- a) Percepció d'ambient laboral.
- b) Relacions interpersonals.
- c) Sistemes interns de comunicació.
- d) Sistemes de supervisió i control.
- e) Implicació dintre l'organització

2.3.3. Àrea de l'arma de foc

- a) Nivell de coneixements tècnics de l'arma de foc.
- b) Instruccions, normativa o reglament concret del municipi.



- c) Nivell d'interès per a una bona preparació per a l'ús de l'arma de foc (assistència als entrenaments periòdics, formació específica o manteniment adequat, entre altres).
- d) Nivell de consciència professional sobre l'arma de foc i l'ús de la força (exploració del criteri professional en situacions en què hagi hagut d'utilitzar l'arma de foc o l'hauria pogut utilitzar).
- e) Nivell de disfuncionalitat aparent en relació amb la tinença i l'ús de l'arma de foc (incidents injustificats, usos inadequats o baix control de les mesures de seguretat).
- f) Revisions prèvies sobre l'ús de l'arma de foc.

2.3.4. Àrea personal

- a) Àmbit de salut física: antecedents mèdics d'interès i estat físic actual.
- b) Àmbit de salut mental: antecedents psicològics i/o psiquiàtrics d'interès i estat clínic i psicopatològic actual.
- c) Hàbits tòxics.
- d) Vinculació socioafectiva.
- e) Esdeveniments vitals estressants: tipologia, gestió i estratègies d'afrontament.

2.3.5. Altres elements de valoració que puguin aparèixer normativament

En el cas que durant el període d'execució del contracte apareguessin altres elements tècnics establert per la normativa, s'incorporaran a l'avaluació sense que això suposi una modificació de les condicions d'aquest contracte.

3. Valoració d'aptitud

Mitjançant la integració de la informació de l'entrevista personal amb la resta de les proves administrades, el personal tècnic ha d'emetre una valoració d'aptitud, no aptitud o aptitud amb seguiment per a l'ús de l'arma de foc.

Els casos de no aptitud requereixen una motivació expressa d'acord amb els criteris de denegació que s'exposen a continuació.

Els casos d'aptitud amb seguiment caldrà incorporar els elements de seguiment que ha de seguir el servei, i fer la proposta de temporalitat per una nova valoració de l'aptitud.

4. Criteris de denegació

Els criteris per decidir una retirada de l'arma de foc s'han de fonamentar en la detecció d'alguna o algunes de les situacions següents:

- a) Un patró de personalitat inestable i/o impulsiu que pugui generar un ús inadequat de l'arma de foc envers persones alienes o sobre la mateixa persona.
- b) Un quadre clínic de suficient entitat que pugui minvar el criteri de la persona avaluada a l'hora de fer ús de l'arma de foc. La tipologia del quadre clínic ha d'estar tipificada en les classificacions oficials DSM-V i CIE-11.
- c) La presència d'un esdeveniment vital significatiu de caràcter personal que pugui comportar un risc indegut de l'ús de l'arma de foc envers de la persona mateixa o de terceres persones.
- d) Elevada insatisfacció en l'àmbit laboral, que es pot traduir en una falta d'interès per l'ús de l'arma de foc (entrenament, preparació i formació) i en un augment del grau de frustració de la persona avaluada, i que conseqüentment pot generar un ús inadequat de l'arma de foc.



- e) Greus mancances en el rendiment cognitiu de la persona avaluada (pensament excessivament rígid, lent, concret, dispers o immadur, entre altres) que limitin molt la seva capacitat d'anàlisi de situacions on es requereix l'ús de l'arma de foc.
- f) Una mancança física temporal o permanent que incapacita la persona per al maneig de l'arma de foc.
- g) L'abús de substàncies tòxiques.

Tots aquests aspectes poden fer que la persona avaluada adopti mala praxi en relació amb l'ús de l'arma de foc, dintre de la qual es poden destacar les intimidacions, les coaccions, l'ostentació de l'arma de foc en públic, o no prendre les mesures de protecció convenients, entre altres. Atès que aquestes actuacions poden posar en perill terceres persones o un mateix, es consideren motius clars de denegació els criteris exposats als paràgrafs anteriors.

5. Informe de resultats i termini per sol·licitar una nova avaluació

L'informe de resultats de l'aptitud individualitzat que s'emet a l'ajuntament que sol·licita l'avaluació haurà de contenir:

- a) Les dades personals: nom, cognoms i DNI
- b) El procediment aplicat que inclou l'objectiu de l'avaluació i la metodologia utilitzada, el detall de les proves administrades, l'entrevista i la valoració de les proves.
- c) Concreció de l'aptitud: apte, no apte, apte amb seguiment.
- d) Data de l'informe
- e) Identificació i signatura de la persona avaluadora.

D'acord amb el que estableix l'article 23.3 del Reglament d'armament de les policies locals, aprovat pel Decret 219/1996, de 12 de juny, la persona interessada té dret a ser informada sobre el resultat de la revisió mitjançant una entrevista amb el professional o la professional que l'hagi avaluat.

Es realitzarà una entrevista de devolució en tots els casos:

- De retirada de l'arma de foc, amb l'objectiu d'explicar a la persona avaluada els motius de la denegació, d'orientar-la en la seva problemàtica i que prengui consciència de la seva situació.
- D'*aptitud en seguiment* per tal de facilitar la millora, i concretar la proposta de temporalitat per una nova valoració de l'aptitud.

6. Consideracions finals

6.1 En finalitzar el procés d'avaluació, els expedients d'avaluació s'han de lliurar a l'Ajuntament de Badalona.

6.2 L'avaluació psicològica de les condicions per dur arma de foc ha de ser àmplia i integrar diferents aspectes, i ha de prestar especial atenció a l'estat psicològic actual de la persona avaluada.

6.3 La revisió de les condicions per dur arma de foc en una plantilla policial transcendeix l'àmbit estrictament personal i cal valorar els resultats d'aquestes avaluacions individuals en el context situacional, és a dir, les característiques del municipi i el clima laboral de la plantilla.

- Donarà resposta personalitzada per aquelles situacions que així ho requereixin (reclamacions, queixes, no comprensió dels resultats).
- Realitzarà les entrevistes a les instal·lacions municipals que concreti l'Ajuntament.



- La prestació del servei serà realitzada, obligatòriament, per professionals especialistes amb *Diploma acreditatiu de capacitat en l'avaluació per a l'ús i la tinença d'armes de foc i processos selectius en cossos de seguretat* del Col·legi Oficial de Psicòlegs de Catalunya.
- Disposar d'experiència justificada en processos similars de l'activitat que motiva aquest servei.

Terminis d'execució del contracte:

El contracte tindrà una durada màxima de 24 mesos, comptadors des de l'1 de setembre de 2026 o, en cas de no poder complir amb aquesta data, des de l'endemà de l'acceptació de l'adjudicació per part de l'entitat contractista, sense possibilitat de pròrroga.

TERCER: RESPONSABLE DEL CONTRACTE I UNITAT DE SEGUIMENT

Es designa els següents responsables del contracte:

Lot 1

Noms i Cognoms	Rol	Càrrec
Mar Ferrer Martínez	responsable del contracte	Cap del Servei de Desenvolupament de Persones
Mar Ferrer Martínez	responsable de la unitat de seguiment	Servei de Desenvolupament de Persones

Lot 2

Noms i Cognoms	Rol	Càrrec
Francesc Ramón Sánchez	responsable del contracte	Tècnic de prevenció de riscos laborals
Oscar Parada Pérez	responsable de la unitat de seguiment	Servei de Guàrdia Urbana

QUART: OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

Són obligacions del contracte essencials del contracte:

- Adscriure els mitjans personals i materials als qual s'ha compromès l'empresa contractista de conformitat amb l'article 76.2 de la LCSP.
- Fer us de les dades personals de conformitat amb la finalitat per les quals han estat cedides per l'Ajuntament o els usuaris de conformitat amb l'article 122.2 de la LCSP.
- Complir la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades de conformitat amb l'article 122.2 de la LCSP.
- Presentar abans de la formalització del contracte una declaració en la que posi de manifest on estan ubicats els servidors i des de d'on es prestaran els serveis associats als mateixos de conformitat amb l'article 122.2 de la LCSP.
- L'obligació de comunicar qualsevol canvi d'ubicació dels servidors i dels serveis associats que es produeixi, durant la vida del contracte de conformitat amb l'article 122.2 de la LCSP.



- L'obligació dels licitadores d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats als mateixos, el nom o el perfil empresarial, que compleixi les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals s'hagi d'encarregar la seva realització.
- Executar les prestacions objecte de l'oferta del contractista de conformitat amb l'article 122.3 de la LCSP.
- Les condicions especials d'execució de conformitat amb l'article 202.3 de la LCSP.

L'incompliment de les quals comportarà la resolució anticipada del contracte de conformitat amb l'article 211.1.f) de la LCSP.

L'empresa adjudicatària haurà de designar un/a representant qualificat per a poder canalitzar a través d'aquest/a totes les relacions derivades d'aquest contracte i, en especial, per a la correcta coordinació i seguiment del contracte amb l'Ajuntament.

L'empresa adjudicatària i el seu personal han de mantenir la confidencialitat de les dades que li siguin facilitades en execució de les condicions previstes; només poden utilitzar-les per a les finalitats estrictes que es derivin dels compliment de l'objecte d'aquest contracte i no les comunicaran, cediran a cap entitat, empresa o persona, diferent de la persona interessada, sense l'expressa autorització de l'òrgan competent de l'Ajuntament.

En finalitzar el contracte, efectuarà el traspàs de tota la documentació derivada de la prestació del servei al responsable del contracte.

Protecció de dades: L'empresa adjudicatària i el seu personal hauran de respectar, en tot cas, les prescripcions de la Llei orgànica 3/2015, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Seguretat i confidencialitat: L'empresa adjudicatària s'obliga i es compromet per si mateixa i per tots els seus col·laboradors, a guardar absolut sigil sobre les dades de caràcter personal que conegui i a incorporar-les en els arxius i/o base de dades per a la realització del servei, així com la matèria dels tests que elabori, editi i corregeixi. També està obligada a no fer públic o manipular dades que conegui amb ocasió o com a conseqüència de l'execució d'aquest contracte, fins i tot després de finalitzar el termini contractual.

Durant el període contractual, l'entitat adjudicatària, haurà de garantir i vetllar perquè cap dels seus col·laboradors estigui vinculat laboralment, o de manera particular, com a personal formador a acadèmies d'oposicions privades que ofereixin preparació per a l'accés a la funció pública.

CINQUÈ: CONDICIÓN ESPECIAL D'EXECUCIÓN

De conformitat amb l'article 202.2 de la LCSP, s'estableix com a condició especial d'execució, aplicable a tots els lots del contracte, l'obligació de la empresa contractista de complir durant la seva vigència la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades vigent a cada moment.

A efectes acreditatius, l'empresa contractista té l'obligació de presentar una declaració en què posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests. L'empresa adjudicatària té l'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en la declaració presentada.



SISÈ: FORMA DE PAGAMENT

El pagament del preu es realitzarà per la presentació de factures parcials que presentarà el contractista a la Intervenció Municipal.

Per al LOT 1 la facturació serà una única adjuntant un informe o relació valorada amb el detall de prestacions executades, unitats, preu unitari i import. Només seran abonables les prestacions conformades.

Pel que fa al LOT 2, la facturació serà, com a regla general, trimestral, adjuntant un informe o relació valorada amb el detall de prestacions executades, unitats, preu unitari i import. Només seran abonables les prestacions conformades. L'import acumulat de factures no podrà superar el pressupost màxim aprovat. La previsió de facturació trimestral per a cada exercici serà:

- 2026: 2.873,75 €
- 2027: 11.495,00 €
- 2028: 8.621,25 €

Aquesta/es factura o factures haurà/n de contenir el detall dels serveis prestats en els períodes a què es refereixi i s'haurà de conformar pel responsable del contracte qui haurà d'acreditar que el servei s'ha prestat de forma efectiva i adequada d'acord amb les condicions contractuals establertes.