

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DE LA LICITACIÓ DELS SERVEIS DE DISSENY I EXECUCIÓ DELS PROJECTES DE MENTORIA LABORAL PER A PERSONES MAJORS DE 45 ANYS ANOMENATS CURRÍCULUM CEC EN ELS PROCESSOS D'INTERMEDIACIÓ LABORAL I VALOR SÈNIOR, SUMANT EXPERIÈNCIA I FUTUR CORPORATIU

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis de disseny i execució dels projectes de mentoria laboral per a persones majors de 45 anys anomenats Currículum Cec en els processos d'intermediació laboral i Valor Sènior, sumant experiència i futur corporatiu.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 31.815,00 €

Import corresponent a l'IVA: 6.681,15 €

3. Descripció de la prestació

L'objecte del contracte és la prestació dels serveis de disseny, coordinació, seguiment de la implementació i avaluació d'un projecte pilot de caràcter experimental orientat a la introducció, validació i anàlisi de la metodologia del currículum cec en els processos d'intermediació laboral. Aquesta iniciativa té com a finalitat promoure processos de selecció basats en criteris objectius i competencials, reduint els biaixos discriminatoris —especialment els associats a l'edat— i afavorint la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat de treball.

El projecte s'adreça específicament a persones majors de 45 anys, en situació d'atur de llarga durada i/o amb dificultats d'inserció laboral, un col·lectiu especialment afectat per desigualtats estructurals en l'accés, el manteniment i les condicions de treball. En aquest sentit, la intervenció incorpora una perspectiva interseccional que analitza i aborda els diferents factors que incideixen en la discriminació laboral —com l'edat, el gènere, l'origen, la trajectòria professional o el nivell formatiu—, amb l'objectiu de generar respostes més ajustades i eficaces.

El projecte desplega una doble línia d'actuació: d'una banda, sobre les persones participants, mitjançant accions d'orientació, acompanyament i millora de l'ocupabilitat (que seran implementades per entitats de l'esfera de l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat – ABOQ); i de l'altra, sobre les empreses col·laboradores, a través d'accions de sensibilització, assessorament i suport per a la implementació de processos de selecció més inclusius, equitatius i basats en competències.

Així mateix, el projecte es configura com una experiència pilot amb un fort component experimental, orientada a la generació d'evidència. Per aquest motiu, ha d'incorporar des del seu disseny mecanismes rigorosos de seguiment i avaluació que permetin analitzar l'impacte de la metodologia del currículum cec en termes d'eficiència, equitat i resultats d'inserció. Un dels seus objectius centrals ha de ser valorar la seva eficàcia i identificar les condicions necessàries per a la seva possible escalabilitat i transferència a altres contextos o polítiques públiques.

En darrer terme, el projecte pretén contribuir a la posada en valor del talent sènior i a la transformació dels processos de selecció, promovent entorns més justos, transparents i lliures de discriminació.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

BARCELONA ACTIVA SAU SPM, és l'agència de desenvolupament econòmic local de l'Ajuntament de Barcelona, i té com a missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa empenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just. La seva visió és fer de Barcelona una ciutat de referència internacional per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

En aquest marc, aquest expedient de contractació es justifica per la necessitat de prioritzar diverses línies d'actuació orientades a reduir els principals factors de desigualtat que afecten les persones majors de 45 anys en la seva relació amb el mercat laboral.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En aquesta licitació no es considera adequada la inclusió de mesures de contractació sostenible de les previstes al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona donada la manca de vinculació directa d'aquelles a l'objecte del contracte.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa no disposa de perfils professionals amb el coneixement tècnic i altament especialitzat per a realitzar correctament les tasques objecte d'aquests contractes. En aquest sentit, es requereix el suport d'una empresa especialitzada.

7. Divisió en lots

Si. D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, per l'especialització de les prestacions i amb la finalitat d'incentivar la competència i de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació d'aquests serveis, s'estableixen 2 lots:

| Lot | Objecte |
|-----|---|
| 1 | Serveis de disseny i execució del projecte Currículum cec de mentoria laboral per a persones majors de 45 anys |
| 2 | Serveis de disseny i execució del projecte Valor sènior. sumant experiència i futur corporatiu de mentoria laboral per a persones majors de 45 anys |

Les empreses poden licitar i resultar adjudicatàries d'un o de tots dos lots.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

| Any | Programa | Import net | % IVA | Import IVA | Import total |
|------|------------|-------------|-------|------------|--------------|
| 2026 | 8372630101 | 11.930,62 € | 21 | 2.505,43 € | 14.436,05 € |
| 2027 | 8372630101 | 19.884,38 € | 21 | 4.175,72 € | 24.060,10 € |

Sistema de determinació del preu: a tant alçat.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 38.178,00 €

| Any | VE prestació | VE eventuais pròrrogues | VE modificacions previstes | VE altres conceptes |
|------|--------------|-------------------------|----------------------------|---------------------|
| 2026 | 11.930,62 € | ---- | 6.363,00 € | ---- |
| 2027 | 19.884,38 € | ---- | | ---- |

El pressupost base es desglossa de la manera següent:

| | |
|---|--------------------|
| Costos directes | |
| Costos salarials (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social) | 27.042,75 € |
| SUMA TOTAL COSTOS DIRECTES | 27.042,75 € |
| Costos indirectes | |
| Despeses generals d'estructura | 1.590,75 € |
| Benefici industrial | 3.181,50 € |

| | |
|--|--------------------|
| TOTAL COSTOS INDIRECTES | 4.772,25 € |
| SUBTOTAL DE COSTOS (directes + indirectes): | 31.815,00 € |
| TOTAL IVA (21%) | 6.681,15 € |
| TOTAL IVA INCLÒS | 38.496,15 € |

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024 (codi de conveni núm. 79000375011994), publicat al DOGC el 30 d'octubre de 2023). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors:

| Categoria professional | Retribució salarial (*) | Diferència costos salarials entre els previstos al conveni i els reals de mercat per un perfil professional altament especialitzat, d'acord amb l'experiència que obtindria la màxima puntuació | Costos SS (33%) | Cost total empresa |
|--------------------------|-------------------------|---|-----------------|--------------------|
| Tècnic mitjà (Grup 3) | 18.293,17 € | 20.122,49 € | 12.677,17 € | 51.092,82 € |
| Tècnic superior (Grup 2) | 19.436,50 € | 13.605,55 € | 6.414,05 € | 25.850,55 € |

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec a la partida 8372630101.

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte no subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els articles 22 i 101 de la LCSP.

12. CPV

79411100-9 Serveis de consultoria en desenvolupament empresarial del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 57.267,00 euros, que correspon a 1,5 vegades l'annualitat del VEC.

Es tracta del valor generalitzat que preveu l'article 87.3.a) de l'LCSP quan els plecs no ho regulen, el qual es considera un import suficient, adequat i proporcionat a la naturalesa i a la quantia que pot arribar a tenir el contracte al llarg de la seva vida, alhora que garanteix el compliment dels principis de la lliure concurrència i igualtat de tracte previstos a l'article 1 LCSP.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

a) D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim igual a 22.270,50 euros, que correspon al 70 % del pressupost de licitació.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites als perfils que s'exposen a continuació.

b) D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic adscrit a l'execució del contracte, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, ha d'estar integrat pels perfils següents, amb l'experiència professional mínima així com les titulacions o acreditacions acadèmiques o professionals següents:

Lot 1 Serveis de disseny i execució del projecte Currículum cec de mentoria laboral per a persones majors de 45 anys

Perfil Cap de projecte

Requisits de solvència tècnica o professional mínims:

- Grau universitari en ciències socials, direcció de projectes o similar o assimilable a l'objecte del contracte
- Experiència mínima de 5 anys en direcció de projectes d'ocupació, igualtat o innovació social o àmbits i tasques relacionats amb l'objecte del contracte

Perfil Tècnic/a de projecte

Requisits de solvència tècnica o professional mínims:

- Grau superior en ciències socials, educació, psicologia o similar o assimilable a l'objecte del contracte
- Experiència mínima de 3 anys en projectes d'ocupació, inserció laboral o orientació professional o àmbits i tasques relacionats amb l'objecte del contracte

Perfil Tècnic/a d'intermediació i relació amb empreses

Requisits de solvència tècnica o professional mínims:

- Grau superior en ciències socials, educació, psicologia o similar o assimilable a l'objecte del contracte
- Experiència mínima de 3 anys en intermediació laboral i prospecció empresarial o àmbits i tasques relacionats amb l'objecte del contracte

Perfil Tècnic/a d'orientació i suport a participants

Requisits de solvència tècnica o professional mínims:

- Grau universitari o superior en orientació laboral, psicologia o educació o similar o assimilable a l'objecte del contracte
- Experiència mínima de 3 anys en acompanyament a la inserció laboral o àmbits i tasques relacionats amb l'objecte del contracte

Perfil Tècnic/a d'anàlisi i avaluació

Requisits de solvència tècnica o professional mínims:

- Grau universitari o superior en estadística, sociologia, economia o similar o assimilable a l'objecte del contracte
- Experiència mínima de 3 anys en avaluació de projectes i anàlisi de dades o àmbits i tasques relacionats amb l'objecte del contracte

Lot 2 Serveis de disseny i execució del projecte Valor sènior. sumant experiència i futur corporatiu de mentoria laboral per a persones majors de 45 anys

Perfil Cap de projecte

Requisits de solvència tècnica o professional mínims:

- Grau universitari en ciències socials, gestió de projectes o similar o assimilable a l'objecte del contracte
- Experiència mínima de 5 anys en direcció de projectes d'ocupació, mentoria o innovació social o àmbits i tasques relacionats amb l'objecte del contracte

Perfil Tècnic/a de projecte

Requisits de solvència tècnica o professional mínims:

- Grau superior en àmbits socials, educatius o de gestió o similar o assimilable a l'objecte del contracte
- Experiència mínima de 3 anys en coordinació de programes d'ocupació o mentoria o àmbits i tasques relacionats amb l'objecte del contracte

Perfil Tècnic/a de mentoria i acompanyament

Requisits de solvència tècnica o professional mínims:

- Grau universitari o superior en orientació laboral, psicologia, educació o similar o assimilable a l'objecte del contracte
- Experiència mínima de 3 anys en processos d'acompanyament i inserció laboral o àmbits i tasques relacionats amb l'objecte del contracte

Perfil Tècnic/a de prospecció i relació amb empreses

Requisits de solvència tècnica o professional mínims:

- Grau universitari o superior en àmbit similar o assimilable a l'objecte del contracte.
- Experiència mínima de 3 anys en en prospecció empresarial i intermediació laboral o àmbits i tasques relacionats amb l'objecte del contracte

Perfil Tècnic/a de formació i capacitació

Requisits de solvència tècnica o professional mínims:

- Grau universitari o superior en educació, formació de persones adultes o similar o assimilable a l'objecte del contracte
- Experiència mínima de 3 anys en formació per a l'ocupació o àmbits i tasques relacionats amb l'objecte del contracte

Perfil Tècnic/a d'anàlisi i avaluació

Requisits de solvència tècnica o professional mínims:

- Grau universitari o superior en sociologia, estadística, economia o similar o assimilable a l'objecte del contracte
- Experiència mínima de 3 anys en avaluació de programes socials o d'ocupació o àmbits i tasques relacionats amb l'objecte del contracte.

Com s'observa, d'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal, integrat o no en l'empresa, adscrits als perfils indicats ha de disposar d'uns bons coneixements en l'àmbit del contracte i per tant, ha de disposar de titulació de grau universitari o superior relacionada amb l'objecte del contracte o àmbits afins o similars o assimilables. Així mateix, ha de disposar d'una experiència professional mínima en àmbits relacionats amb l'objecte del contracte de cinc o tres anys, ja que és l'experiència mínima i suficient que garanteix aquests coneixements específics necessaris per a l'execució, amb les seves concretes especificitats, altament especialitzats per aquests perfils i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar.

Per últim cal dir que aquests requisits de solvència relatius a les persones adscrites respecten plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no són requisits de l'empresa licitadora, sinó que són de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, fins a un màxim de 50 punts

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts i ponderat de la manera següent: s'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu màxim – preu ofert

----- x Punts màxims = puntuació resultant

Preu màxim – preu ofert més econòmic

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 15 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones adscrites a l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP.

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com

la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

- Per l'experiència professional addicional del personal adscrit al perfil de cap de projecte. S'atorgarà una puntuació màxima de 7,5 punts.
- Per l'experiència professional addicional del personal adscrit al perfil de tècnic/a de projecte. S'atorgarà una puntuació màxima de 7,5 punts.

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

Lot 1 Serveis de disseny i execució del projecte Currículum cec de mentoria laboral per a persones majors de 45 anys:

- Qualitat tècnica de la proposta metodològica del projecte pilot de Currículum cec, fins a 15 punts
- Proposta de desplegament operatiu del projecte, fins a 15 punts
- Sistema de seguiment, recollida de dades, anàlisi, avaluació i transferència de resultats, fins a 15 punts
- Pla de contingències, les mesures d'assegurament de la qualitat i la capacitat d'adaptació del servei, fins a 5 punts

Lot 2 Serveis de disseny i execució del projecte Valor sènior. sumant experiència i futur corporatiu de mentoria laboral per a persones majors de 45 anys

- Qualitat tècnica del model metodològic de mentoria i de la seva adequació a l'objecte del contracte, fins a 15 punts
- Pla de desplegament operatiu i de seguiment dels itineraris de mentoria, fins a 15 punts
- Sistema de seguiment, recollida de dades, avaluació i transferència de resultats, fins a 15 punts
- Pla de contingències, les mesures d'assegurament de la qualitat i la capacitat d'adaptació del servei, fins a 5 punts

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació dels serveis. Aquesta qualitat es deriva de l'experiència professional dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP.

L'experiència professionals dels perfils que es valoren és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que són els perfils que garanteixen la qualitat de l'execució. També cal advertir que es tracta d'activitats altament especialitzades i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les tasques que s'han de desenvolupar, ha de ser un perfil especialista en les àrees d'experiència que es valoren.

Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 15 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 15%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït entre tres i quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte i les tasques que portin associades un tractament intensiu de dades personals, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del preu d'adjudicació (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte serà des del dia 1 d'octubre de 2026 o des de la data de formalització si fos posterior fins al dia 31 de desembre de 2027.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per increment o disminució de les necessitats, organització i normal funcionament de Barcelona Activa, d'acord amb informe amb justificació i/o indicadors, sense que suposi alteració de la naturalesa global, objecte i tipus de contracte.
- Substitució puntual de serveis per altres equivalents sense alterar la naturalesa global del contracte.
- Reajustaments d'abast menor que no impliquin nous preus unitaris.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penalitats

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:
 - a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
 - b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
 - c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
 - d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
- 3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, persones usuàries, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

J2. La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció de Formació i Plans Estratègics d'Ocupació i la persona responsable del contracte és Maria José Blanco Gutiérrez, Responsable de plans estratègics d'ocupació.

Àngels González Macías
Directora Executiva Ocupació i Proximitat

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM