

## Informe

2026027319

**Adreçat a:** Aminata Sabaly Balde, regidora delegada d'Igualtat i Justícia Social

**Emès per:** Sonia Zabalo Caubet, educadora social

**Relatiu a:** Contractació dels serveis bossa d'hores d'intervencions socioeducatives i dinamització de grups en matèria de coresponsabilitat i paternitat, i de promoció de masculinitats igualitàries i respectuoses

### Antecedents, fets i consideracions:

#### Objecte del contracte

L'objecte del contracte és la contractació d'una bossa d'hores d'intervencions socioeducatives i dinamització de grups en matèria de coresponsabilitat i paternitat, i de promoció de masculinitats igualitàries i respectuoses.

Aquesta despesa està finançada amb els recursos del programa Corresponsables.

#### Justificació i antecedents

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, estableix a l'article 25.2.o que els municipis exerciran com a competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les Comunitats Autònomes, actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere.

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes destaca al Preàmbul el paper de les administracions locals per avançar en igualtat, en afirmar que les autoritats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària. En el seu article 1, descriu que la finalitat de la legislació és afavorir una distribució coresponsable entre dones i homes del treball de mercat i del treball domèstic i de cura de persones, en el marc d'un model de societat sostenible.

Al mateix temps, en el seu article 46, fa referència a les accions sobre els usos del temps, destacant que és funció de l'administració, b) Impulsar l'equilibri en la valoració i la distribució del temps dedicat al treball de mercat i al treball domèstic i de cura de persones tenint en compte el temps personal i el cicle de vida, i aplicar polítiques actives de sensibilització, coresponsabilitat, conscienciació i capacitació destinades als homes i c) Implantar polítiques actives i de sensibilització que reconeguin la importància del treball domèstic i de cura de persones per a la sostenibilitat de la vida quotidiana, que en posin de manifest el valor social i econòmic, que afirmen la necessitat d'assumir-les amb coresponsabilitat entre dones i homes i que contribueixin a la socialització del treball de cura de persones.

En l'articulat 47, destaca l'obligatorietat de les administracions públiques a desenvolupar polítiques de suport a les famílies que c) 3r. Impulsin programes de formació que afavoreixin la implicació de les famílies en la coeducació dels fills, d'acord amb el que estableix l'article 21, i promoguin la participació i la coresponsabilització de pares i mares en l'educació i la cura dels infants i c) 6è. Incrementin les responsabilitat i la dedicació dels homes de totes les edats a les tasques domèstiques i de cura de persones.

El Pla Corresponsables és una política pública impulsada per la Secretaria d'Estat d'Igualtat i per la Violència de Gènere, del Ministeri d'Igualtat, una de les seves línies de actuació es

l'impuls de accions de formació i sensibilització en corresponsabilitat i cures, destinades a impulsar models de masculinitats corresponsables i igualitàries. Aquest Pla es finança amb càrrec als Pressupostos Generals de l'Estat.

L'instrument que ha fet servir el Govern estatal per distribuir entre les comunitats autònomes els crèdits del Pla Corresponsables destinats al seu desenvolupament és el de les transferències corrents, amb subjecció a les regles establertes a l'article 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, que regula els crèdits gestionats per les comunitats autònomes.

D'acord amb l'àmbit competencial atribuït al Departament d'Igualtat i Feminisme pel Decret 21/2021, de 25 de maig, aquest Departament és, dins de l'àmbit de la Generalitat de Catalunya, el responsable de la gestió i desplegament del Pla Corresponsables a Catalunya.

La Generalitat ha destinat als ens locals l'aportació rebuda en virtut del Pla Corresponsables i ho farà mitjançant el mateix instrument utilitzat per l'Estat amb les comunitats autònomes, les transferències corrents, previstes als articles 87 i 88 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

L'any 2025 amb la voluntat avançar en la igualtat efectiva de dones i homes amb fons provinents del Pla Corresponsable, la resolució corresponent estableix que la despesa es pot executar durant els anys 2025 i 2026.

En conseqüència es publiquen les noves resolucions IFE/4656/2025, d'11 de desembre i IFE/4769/2025, de 12 de desembre, que amplien la temporalitat d'execució del Programa Corresponsables i el seu finançament fins 31 de desembre del 2026, amb la finalitat de donar continuïtat a les accions desplegades. L'Ajuntament de Girona té competències per a la realització de les accions previstes, i d'acord amb el pla de finançament del Pla de Corresponsables, dona continuïtat a la sensibilització i formació en corresponsabilitat i a l'impuls de models de masculinitats igualitàries, en coherència amb les línies d'acció financera d'aquest Pla.

Segons aquestes línies és obligatori destinar com a mínim el 5 % dels recursos a accions de formació o sensibilització orientades a impulsar models de masculinitats igualitàries i la corresponsabilitat durant el període de finançament 2025-2026.

Per donar compliment a les lleis esmentades i al desenvolupament del Programa Corresponsables, abans Temps per Cures, l'Ajuntament de Girona (te aprovat el programa temps per cures segons expedient 2022019205) que promou una política amb perspectiva de gènere que estableix com a eixos d'acció de corresponsabilitat compartida.

Els objectius del programa a la ciutat de Girona són:

- Treballar per la corresponsabilització en la criança i la cura en tot el cicle de vida.
- Difondre models de masculinitats igualitàries i respectuoses.
- Democratitzar de la cura, com a responsabilitat de tothom i col·lectiva.
- Dignificar i donar importància d'aquest treball invisible i assignat a les dones.

Insuficiència de mitjans propis:

L'Ajuntament no disposa de mitjans suficients per desenvolupar el servei de bossa d'hores d'intervenció socioeducativa i dinamització de grups en matèria de corresponsabilitat i paternitat, i de promoció de masculinitats igualitàries i respectuoses.

Exp.: 2026010280 - C. 18.121.003

A l'expedient consta l'informe complementari de l'anàlisi de mitjans per acreditar la insuficiència de mitjans.

Atès que no es celebrarà el contracte de serveis amb la finalitat de contractar personal.

El pressupost base de licitació del contracte s'estableix en vint mil quatre-cents noranta-set euros amb quaranta cèntims (20.497,40 €), IVA inclòs.

Vist que la resolució es va emetre en data 11 de desembre de 2025 i vist que el programa està finançat fins al 31 de desembre de 2026, i donat el caràcter anual de finançament del Pla Corresponsables, essent d'1 de gener a 31 de desembre de cada any, la durada inicial del contracte és fins al 31 de desembre de 2026.

La durada del contracte s'estableix des de l'endemà de la formalització del contracte i fins al 31 de desembre de 2026.

Aquest contracte podrà ser prorrogat per un màxim d'una anualitat més, és a dir, que la durada màxima del contracte serà fins al 31 de desembre de 2027. Tanmateix, l'eventual pròrroga del contracte resta condicionada a la continuïtat del programa i el finançament que estableix el Pla Corresponsables a Catalunya

En aquest sentit, el valor estimat del contracte és de 37.268,00 € (trenta-set mil dos-cents seixanta-vuit euros), IVA exclòs, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat.

#### **Fonament jurídic:**

Atès que el contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis, d'acord amb el previst als articles 25 i 17 de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (d'ara endavant LCSP).

Tenint en compte el valor estimat del contracte, i atès que el procediment a seguir per a l'adjudicació del contracte és l'obert simplificat abreujat en virtut dels articles 131 i 159.6 de la LCSP.

De conformitat amb els articles 116 i 117 de la LCSP.

#### **Es proposa:**

Primer.- INICIAR l'expedient de contractació dels serveis, incorporant-hi la documentació a què fa referència l'article 116 del LCSP.

Segon.- APROVAR l'expedient de contractació dels serveis, amb un import de licitació de vint mil quatre-cents noranta-set euros amb quaranta cèntims (20.497,40 €), IVA inclòs, amb una durada des de l'endemà de la formalització del contracte i fins a 31 de desembre de 2026, i prorrogable una anualitat més, una vegada emès l'informe preceptiu del secretari, d'acord amb el que preveu el punt 8 de la Disposició Addicional Tercera de la LCSP.

L'import total de la despesa ascendeix a 20.497,40 €, IVA inclòs. Aquest import es desglossa en 16.940,00 € (setze mil nou-cents quaranta euros) de pressupost net, més 3.557,40 € (tres mil cinc-cents cinquanta-set euros amb quaranta cèntims) en concepte d'IVA calculat al tipus del 21%.

Tercer.- APROVAR el Plec de clàusules administratives particulars i el Plec de prescripcions tècniques particulars que ha de regir la contractació dels serveis.

Quart.- APROVAR la despesa de la present contractació que es finançarà amb càrrec a les partides del pressupost municipal:

Cinquè.- CONVOCAR la licitació i tramitar l'expedient de contractació dels serveis que es tramitarà pel procediment obert simplificat abreujat i procedir a la seva publicació, així com de la present resolució en el Perfil del Contractant de conformitat amb els articles 117 i 135 de la LCSP.

## **CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE**

### **OBJECTE DEL CONTRACTE**

L'objecte del contracte és la contractació d'una bossa d'hores d'intervenció socioeducativa i dinamització de grups en matèria de corresponsabilitat i paternitat, i de promoció de masculinitats igualitàries i respectuoses.

La bossa d'hores es concreta en tres formats:

- Xerrades sobre els continguts generals i específics descrits al PTT.
- Tallers temàtics per aprofundir en un o varis dels continguts descrits al PTT.
- La dinamització de grups en les matèries de corresponsabilitat i paternitat, i/o de masculinitats igualitàries i respectuoses.

Aquesta despesa està finançada amb els recursos del programa Corresponsables.

### **RESPONSABLE DEL CONTRACTE**

Marc Geronès Sambola, cap de l'Àrea de Servei a les Persones i Convivència.

### **CLASSIFICACIÓ ESTADÍSTICA**

Codi CPV: 98200000-5 Serveis d'assessorament sobre igualtat d'oportunitats

Codi CPV: 80510000-2 Serveis de formació especialitzada

### **DIVISIÓ DEL CONTRACTE EN LOTS**

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 CSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots perquè la realització independent de les prestacions dificultaria la correcta execució tècnica del contracte podent tenir dissonàncies en la perspectiva de l'enfocament de cada prestació i aportant incoherència en la prestació del servei.

La naturalesa intrínsecament integrada i transversal de les prestacions que en constitueixen l'objecte del contracte exigeix una coherència conceptual i pedagògica sostinguda en el temps i homogenia en el conjunt de la ciutat.

La divisió en lots comportaria el risc d'introduir divergències en els enfocaments teòrics, en els marcs conceptuals i en les estratègies d'intervenció, generant possibles discrepàncies en la transmissió de valors i continguts. Aquest fet podria afectar negativament l'impacte socioeducatiu i la consecució dels objectius del servei, especialment en un àmbit sensible que requereix una mirada compartida, rigorosa i alineada amb les polítiques públiques d'igualtat en matèria de corresponsabilitat, paternitat i masculinitats respectuoses.

La unitat d'execució garanteix la consistència en el disseny i desplegament de les intervencions socioeducatives (metodologia, programació, continguts i activitats), permetent establir criteris comuns d'actuació, sistemes d'avaluació homogenis i mecanismes de seguiment integrats. Aquesta coherència resulta essencial per

assegurar la qualitat del servei, la comparabilitat dels resultats i la possibilitat d'introduir millores contínues basades en una visió global del servei.

Des d'una perspectiva organitzativa i funcional, la no divisió en lots afavoreix una major eficiència en la gestió del servei. Així, la seva fragmentació podria comportar una multiplicitat d'interlocutors, dificultats de coordinació i un increment de càrregues, tant per a l'òrgan de contractació com per als equips executors. Igualment, podria derivar en una elevada rotació de professionals, amb la consegüent pèrdua de continuïtat en les intervencions, de coneixement acumulat del territori i dels grups destinataris, suposant una pèrdua de visió general i eficàcia del servei.

Finalment, cal destacar que el caràcter relacional i educatiu de les actuacions objecte del contracte requereix la consolidació de vincles de confiança amb els agents del territori. Aquesta continuïtat en els equips professionals i en l'enfocament d'intervenció es veu reforçada amb una gestió unificada del servei, mentre que la seva divisió podria comprometre la qualitat de la intervenció i la seva sostenibilitat en el temps.

Per tot l'exposat, es considera que la divisió en lots no resulta adequada en aquest cas, atès que podria perjudicar la correcta execució tècnica del contracte i la consecució dels objectius d'interès públic que es persegueixen.

#### PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació es fixa en vint mil quatre-cents noranta-set euros amb quaranta cèntims (20.497,40 €) essent la base principal de setze mil nou-cents quaranta euros (16.940,00 €) i tres mil cinc-cents cinquanta-set euros amb quaranta cèntims (3.557,40 €), d'import del 21 % d'IVA.

El preu del contracte es determina en funció de preus unitaris.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir el pressupost base de licitació. Els preus unitaris màxims són els següents:

Preu hora despeses directes i indirectes incloses: 121,00 €, IVA exclòs.

Les hores previstes són les següents: 140 hores anuals, de les quals, 125 corresponen a la realització de les intervencions socioeducatives establertes en el contracte (xerrades, tallers i dinamització de grups) i 15 hores a la tasca de coordinació amb l'Ajuntament, necessària pel desenvolupament d'aquestes intervencions. De les 125 hores corresponents a la realització de les intervencions socioeducatives, es distribuïran de la següent forma:

<b>ÀMBIT / TIPOLOGIA</b>	<b>TALLERS</b>	<b>XERRADES</b>	<b>GRUPS</b>	<b>Total hores per àmbit d'aprenentatge</b>
<b>MASCULINTATS IGUALITÀRIES</b>	25 h	10 h	25 h	<b>60 h</b>
<b>PATERNITATS</b>	25 h	10 h	30 h	<b>65 h</b>
<b>COORDINACIÓ AJUNTAMENT</b>	5 h	5 h	5 h	<b>15 h</b>
<b>TOTAL</b>				<b>140 hores</b>

Quadre de despesa:

Any	Orgànic	Programa	Econòmic	Pressupost Net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	711	23110	22623	16.940,00 €	21 %	3.557,40 €	20.497,40 €

Partida pressupostària: 2026 711 23110 22626 Temps per Cures

El pressupost es desglossa de la següent manera:

<b>COSTOS DIRECTES</b>	<b>Preu hora</b>
Costos salarials	100,00 €
<b>TOTAL COSTOS DIRECTES</b>	<b>100,00 €</b>
<b>COSTOS INDIRECTES</b>	
Despeses generals d'estructura 15%	15,00 €
Benefici industrial 6%	6,00 €
<b>TOTAL COSTOS INDIRECTES</b>	<b>21,00 €</b>
<b>TOTAL COSTOS</b>	<b>121,00 €</b>

### Estudi econòmic

Per a l'estimació dels costos directes del servei, s'han pres com a referència licitacions d'altres administracions públiques que ofereixen serveis de naturalesa i contingut equivalents, entre les quals destaquen el Consorci d'Osona de Serveis Socials i l'Ajuntament de Sant Adrià del Besòs.

Cal tenir en compte que es tracta d'un servei de nova creació i especialitzat, amb una oferta actualment limitada de persones, empreses o entitats que disposin de formació específica, experiència contrastada i coneixements especialitzats en l'àmbit de les polítiques de gènere, especialment pel que fa a l'abordatge de les masculinitats igualitàries, les paternitats conscients i corresponsables. En aquest context, les categories professionals habitualment previstes en el Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (codi de conveni núm. 79002575012007), publicat al DOGC núm. 7512, de data 12 de desembre de 2017 (Resolució TSF/2786/2017, de 27 d'octubre), no incorporen actualment una especialització suficient en aquest àmbit concret, fet que dificulta la determinació del preu/hora a partir de les taules salarials del citat conveni.

Per aquest motiu, s'ha considerat necessari complementar la referència al conveni col·lectiu amb una comparativa de preus/hora corresponents a serveis de característiques similars licitats per altres administracions públiques, de la qual es desprèn que els imports se situen en una forquilla compresa entre 120 € i 200 €, IVA inclòs, per hora, rang que es considera coherent amb el nivell d'especialització requerit i ajustat als preus de mercat.

Pel que fa als costos directes, a més de determinar-lo a través d'una comparativa similar a altres licitacions d'altres administracions públiques, s'han tingut en compte altres factors que determinen el preu hora per a la prestació del servei. En aquest sentit, s'ha de tenir en compte que és un servei amb un alt grau d'especialització de coneixements

en l'àmbit de les masculinitats no-hegemòniques, però que també implica la intervenció grupal socioeducativa més enllà del coneixement teòric de la matèria, i que a més a més, cada hora d'intervenció implica tasques associades imprescindibles derivades de la diversitat de metodologies i grups als quals s'adrecen els tallers, xerrades o la dinamització de grups.

En aquest sentit, el desglossament del preu hora també ve determinat pels diferents elements de càlcul:

- Estimació detallada dels costos associats a la prestació del servei, tenint en compte que cada hora d'intervenció directa comporta un conjunt de tasques prèvies i posteriors (preparació tècnica de la intervenció, coordinació tècnica interna dins l'entitat adjudicatària, avaluació i retorn de la intervenció i disseny i adaptació de la metodologia), que suposen una dedicació total estimada de 4 hores de treball efectiu. L'estimació d'hores reals per hora d'intervenció executada es concreta de la següent forma:

Concepte	Hores
Intervenció directa (xerrada, tallers o dinamització d'un grup)	1 h
Preparació tècnica de la intervenció	1,5 h
Coordinació tècnica interna	0,5 h
Avaluació i retorn de la intervenció	0,5 h
Disseny i adaptació de la metodologia per a cada intervenció	0,5 h
<b>TOTAL hores reals</b>	<b>4 hores</b>

- El cost / hora del personal tècnic en contractes d'expertesa en perspectiva de gènere (Bossa d'hores de formació en matèria de perspectiva de gènere i LGTBI+ adreçada a professionals i persones usuàries de serveis i equipaments públics, personal municipal i les entitats de la ciutat de Girona, expedient 2023047358) es determina en 28,32 € / hora més l'import de 9.91 € per unes despeses de seguretat social del 35 %, resultant un import del preu / hora dels costos salarials de 38,32 €.
- Així, el cost directe per hora executada és de 153,28 €, essent el resultat de multiplicar el cost / hora de 38,32 € per 4 hores de l'estimació d'hores reals per a hora d'intervenció executada.
- No obstant això, s'aplica una reducció del preu hora per a l'optimització dels processos, la reutilització parcial de materials i l'experiència prèvia pel desenvolupament de les intervencions, ajustant el preu / hora de les despeses directes a 100,00 € / hora, IVA exclòs.

Pel que fa als costos indirectes, s'han utilitzat els percentatges previstos a l'article 131 del RGLCAP considerant que són adequats a les característiques del contracte i al sector d'activitat. Si bé la previsió del RGLCAP és específicament per obres, es tracta d'una referència habitual en l'àmbit de la contractació pública també per a la resta de contractes davant l'absència d'una regulació normativa específica.

En concret, el 6 % de benefici industrial es considera aplicable atès que la mateixa LCSP, quan regula la resolució dels contractes de serveis a l'article 313.3 de la LCSP, fa referència a aquest percentatge en concepte de benefici industrial. Tanmateix, el percentatge indicat està inclòs dins el marge de benefici establert per a serveis educatius del Banc d'Espanya. Per a les despeses generals s'ha utilitzat el valor mitjà (15 %) dins de l'interval (13-17 %), atès que el sector de l'acció social té una regulació específica pel que fa als requeriments tècnics professionals amb què s'han de prestar els serveis, la qual cosa implica haver de preveure uns costos d'estructura superiors als d'una empresa de serveis ordinaris. En concret té requeriments especials en el dimensionament d'equips de professionals que no tenen una estabilitat horària i per la cobertura de baixes de forma immediata.

Finalment, s'ha aplicat un IVA del 21 % al pressupost de licitació.

El pressupost, amb els costos directes i indirectes, es desglossa de la següent manera:

<b>PRESSUPOST</b>	<b>Preu hora sense IVA</b>	<b>Preu per 140 hores</b>
<b>Despeses directes</b>		
Costos salarials	100,00 €	14.000,00 €
<b>TOTAL COSTOS DIRECTES</b>	<b>100,00 €</b>	<b>14.000,00 €</b>
<b>Despeses indirectes</b>		
Despeses generals d'estructura 15 %	15,00 €	2.100,00 €
Benefici industrial 6 %	6,00 €	840,00 €
<b>TOTAL COSTOS INDIRECTES</b>	<b>21,00 €</b>	<b>2.940,00 €</b>
<b>TOTAL COSTOS sense IVA</b>	<b>121,00 €</b>	<b>16.940,00 €</b>
IVA 21 %	25,41 €	3.557,40 €
<b>TOTAL cost servei IVA inclòs</b>	<b>146,41 €</b>	<b>20.497,40 €</b>

El preu del contracte es determina en funció de preus unitaris. L'Ajuntament no està obligat a exhaurir el pressupost base de licitació.

El valor estimat (VE) del contracte és de trenta-set mil dos-cents seixanta-vuit euros (37.268,00 €), sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit.

<b>Any</b>	<b>Prestació</b>	<b>Possible pròrroga</b>	<b>Modificacions previstes 20 %</b>	<b>Total</b>
2026	16.940,00 €			16.940,00 €
2027		16.940,00 €		16.940,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>16.940,00 €</b>	<b>16.940,00 €</b>	<b>3.388,00 €</b>	<b>37.268,00 €</b>

#### INICI, DURADA I POSSIBLES PRÒRROQUES DEL CONTRACTE

La durada del contracte s'estableix des de l'endemà de la formalització del contracte i fins al 31 de desembre de 2026.

Segons la Resolució IFE/4656/2025, d'11 de desembre, per la qual s'aprova la transferència destinada a desplegar el Pla Corresponsables a Catalunya per a l'exercici 2025, i segons l'article 1, s'atorga una transferència per finançar els ajuntaments de més

de 20.000 habitants i els consells comarcals que es pot executar durant els anys 2025 i 2026.

Vist que la resolució es va emetre en data 11 de desembre de 2025 i vist que el programa està finançat fins al 31 de desembre de 2026, i donat el caràcter anual de finançament del Pla Corresponsables, essent d'1 de gener a 31 de desembre de cada any, la durada inicial del contracte és fins al 31 de desembre de 2026.

La durada de la prestació s'estableix en un màxim de 140 hores anuals.

Al mateix temps, d'acord amb l'article 29 de la LCSP, la durada del contracte s'ha determinat tenint en compte la naturalesa de les prestacions i l'estat de consolidació del servei i les característiques del mateix, així com la necessitat de sotmetre periòdicament a concurrència la realització de les mateixes.

Aquest contracte podrà ser prorrogat per un màxim d'una anualitat més, és a dir, que la durada màxima del contracte serà fins al 31 de desembre de 2027. Tanmateix, l'eventual pròrroga del contracte resta condicionada a la continuïtat del programa i el finançament que estableix el Pla Corresponsables a Catalunya.

#### FORMA DE PAGAMENT

El pagament es farà efectiu, prèvia presentació de la factura mensual corresponent a les prestacions executades i una vegada hagi estat degudament conformada pel servei.

#### OBLIGACIONS DE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA

L'empresa contractista queda vinculada per l'oferta que hagi presentat i està obligada a:

- a) Complir el contracte d'acord amb el contingut d'aquest plec, del plec de prescripcions tècniques i l'oferta presentada per l'adjudicatari.
- b) Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.
- c) Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'Ajuntament qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret i aportar anualment la declaració responsable indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte".
- d) Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- e) Designar una persona responsable de la bona marxa dels treballs i el comportament del personal; també serà l'enllaç amb els corresponents serveis municipals i el responsable del contracte.

- f) Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
- g) Tenir l'organització tècnica, econòmica i de personal suficient per a l'adequada prestació del servei segons les especificacions esmentades en el plec de prescripcions tècniques.
- h) El servei contractat estarà sotmès al control i vigilància de l'Ajuntament de Girona mitjançant el/la responsable municipal del contracte.
- i) Iniciar la prestació del servei en la data assenyalada com d'inici de vigència del contracte.
- j) Haurà de designar un/a representant, amb poder suficient, en quant a les operacions d'execució del contracte mitjançant el/la qual es canalitzaran totes les relacions derivades d'aquesta adjudicació entre el/la responsable del contracte de l'Ajuntament i l'empresa adjudicatària.
- k) Així mateix, l'adjudicatari/a aportarà els seus mitjans propis en el sentit de garantir els recursos humans necessaris, per a la bona execució de l'objecte del contracte, així com la previsió de substitucions necessàries per a l'assoliment de les necessitats del servei. I assumirà a la vegada el poder inherent d'ell/a com a empresari/ària sobre el personal que integra l'equip encarregat de l'execució del contracte.

La selecció, formació necessària, aprenentatge i reciclatge normatiu del personal correspondrà exclusivament a l'adjudicatari, sense que s'afecti en cap cas la prestació del servei.

Per a la qual cosa, malgrat els objectius i requisits mínims tècnics que s'han de complir, així com la necessitat de coordinació necessària amb els serveis municipals per a la bona consecució de l'objecte del contracte, en cap cas el personal encarregat de l'execució del contracte, no forma part de l'àmbit organitzatiu de l'Ajuntament i per tant no serà municipal ni tindrà cap relació laboral amb l'Ajuntament de Girona.

- l) Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida pel responsable del contracte respecte l'efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa pel que fa a la Legislació d'Integració de persones amb discapacitat la contractació amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i/o Empreses d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs.
- m) El/la contractista està obligat al compliment de les disposicions vigents en matèria laboral, de seguretat social, de seguretat i salut en el treball i d'integració

social de les persones amb discapacitat i, en general, respondrà de quantes obligacions li vinguin imposades pel seu caràcter d'empleador, així com del compliment de totes les normes que regulin i despleguin la relació laboral o d'altre tipus existent entre aquell/a o entre els seus/seves subcontractistes i el personal d'una o altres.

El/la contractista, en tot cas, està obligat a complir les condicions salarials determinades en el conveni aplicable del sector.

Les empreses que es presenten a la licitació hauran de garantir en general el compliment de les disposicions legals vigents sobre prevenció de riscos laborals que li corresponen. Sobretot pel que fa referència a la coordinació d'activitats empresarials, formació i informació i vigilància de la salut en el treball dels seus treballadors.

A més l'empresa adjudicatària haurà de vetllar pel compliment de la normativa vigent de prevenció de riscos laborals de les empreses que aquesta subcontracti, sobretot pel que fa referència a la coordinació d'activitats empresarials.

En cas de incidents/accidents del personal que realitza el servei en els centres municipals, ja siguin de l'adjudicatària com d'empreses subcontractades, l'empresa haurà de informar a l'Ajuntament sobre els fets, les seves causes i la proposta de les mesures preventives necessàries perquè no es repeteixi.

- n) Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- o) L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb l'Ajuntament de Girona derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes han d'emprar, almenys, el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte. L'empresa contractista ha de lliurar els treballs objecte d'aquest contracte, almenys, en català. Específicament, l'empresa contractista ha de redactar en llengua catalana la documentació del projecte i les llegendes dels plànols i documentació tècnica annexa, tant en paper com en suport digital, que s'obtingui com a resultat de la realització dels treballs segons les determinacions del clausulat específic del plec de prescripcions tècniques particulars. Així mateix, l'empresa contractista assumeix l'obligació de destinar a l'execució del contracte els mitjans i el personal que resultin adients per assegurar que es podran realitzar les prestacions objecte del servei en català. A aquest efecte, l'empresa adjudicatària haurà d'adoptar les mesures de formació del seu personal necessàries per garantir que el personal que, si escau, pugui relacionar-se amb el públic, tingui un coneixement suficient de la llengua catalana per desenvolupar les tasques d'atenció, informació i comunicació de manera fluida i adequada.

En tot cas, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que la desenvolupen.

p) En matèria de principis ètics i regles de bona conducta:

Els/les licitadors/es, contractistes i subcontractistes assumeixen les obligacions següents:

1. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte del contracte.
2. No realitzar accions que posin en risc l'interès públic en l'àmbit del contracte o de les prestacions a licitar.
3. Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució del contracte.
4. Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
5. En el cas que durant l'execució del contracte el/la contractista o subcontractista es trobi en una situació de possible conflicte d'interès, als efectes del que disposa l'article 64 de la LCSP, o relació equivalent al respecte amb parts interessades en el projecte ho haurà de posar en coneixement de l'òrgan de contractació.
6. Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
7. A més, el/la contractista haurà de col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i la normativa de contractes del sector públic imposen als/les contractistes en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

Els/les licitadors/es, contractistes i subcontractistes, o llurs empreses filials o vinculades, es comprometen a complir rigorosament la legislació tributària, laboral i de seguretat social i, específicament, a no fer operacions financeres contràries a la normativa tributària en països que no tinguin normes sobre control de capitals i siguin considerats paradisos fiscals per la Unió Europea.

q) Totes aquelles obligacions que s'hagin establert en aquest plec.

r) També seran obligacions de l'adjudicatari/ària, la **condició especial d'execució de caràcter social** següent:

- Mesures de conciliació i corresponsabilitat :

D'acord amb l'article 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, s'estableix com a condició especial d'execució de caràcter social que l'empresa adjudicatària haurà d'aplicar mesures que afavoreixin la conciliació de la

vida personal, familiar i laboral de les persones treballadores que participin en l'execució del contracte.

Aquesta condició serà d'aplicació a tot el personal vinculat directament al desenvolupament de les intervencions socioeducatives i accions de dinamització grupal objecte del contracte, independentment de la seva categoria professional o modalitat contractual.

L'empresa haurà de garantir, com a mínim, l'aplicació d'una o més de les següents mesures:

- Flexibilitat horària en la planificació de les sessions i jornades.
- Opcions de teletreball per a tasques no presencials.
- Garantia que les reunions internes o coordinacions es realitzin dins d'horari conciliador (preferentment de 9:00 a 17:00 h).

A l'inici de l'execució del contracte, l'empresa haurà de lliurar a l'òrgan de contractació una declaració responsable signada, on es compromet a aplicar aquestes mesures i a comunicar-ne els detalls en el primer informe de seguiment.

Durant el període d'execució, podrà requerir-se una memòria de seguiment, que inclogui:

- Les mesures aplicades efectivament.
- Valoració del seu impacte dins l'equip executor.
- Propostes de millora, si escau.

Aquesta condició especial no està configurada com obligació essencial i pel seu incompliment estan previstes penalitats.

#### Justificació

La incorporació d'aquesta condició especial d'execució de caràcter social, permet incloure obligacions específiques vinculades a la promoció de valors socials en el marc de l'execució del present contracte.

En aquest cas, la mesura relativa a la conciliada de la vida personal, familiars i laboral del personal adscrit al contracte es troba directament vinculada amb l'objecte d'aquest, atès que aquest consisteix en el desenvolupament d'intervencions socioeducatives en l'àmbit de les masculinitats igualitàries i les paternitats corresponsables. Intervencions, que precisament, la implicació en les cures i la redistribució equitativa dels usos del temps i les responsabilitats, així com la transformació dels rols tradicions de gènere són elements en els quals incideix el contingut de les formacions objecte del contracte.

Per coherència amb l'objecte del contracte, resulta necessari que l'execució del contracte també incorpori pràctiques internes que reflecteixin aquests valors, evitant contradiccions entre el contingut de les accions formatives i les condicions del personal adscrit al contracte. D'aquesta manera, es garanteix que l'organització del treball estigui

alineada amb els principis de coresponsabilitat, flexibilitat i conciliació que es volen promoure socialment.

Al mateix temps, aquestes mesures contribueixen a millorar el benestar laboral, la capacitat de treball i la qualitat de les intervencions per part del personal adscrit al contracte donat que les intervencions requereixen una implicació, continuïtat i capacitat d'acompanyament. Alhora, també millora les relacions igualitàries dins l'equip de treball, reduït possibles desigualtat per raons de gènere en les responsabilitats de cura.

La condició establerta és proporcionada, no discriminatòria i respectuosa amb el principi de lliure concurrència, ja que estableix un marc flexible d'actuació, permetent a les empreses adaptar les mesures a la seva organització interna, sempre que es garanteixi un mínim d'actuacions efectives.

Per tot això, es considera justificat incorporar aquesta condició especial d'execució com a mecanisme per reforçar la coherència, la qualitat i l'impacte social del contracte.

### SISTEMA DE PENALITZACIONS

1. El/la contractista estarà obligat/da a complir el contracte dins del termini fixat per a la seva realització i amb el contingut, forma i condicions que s'assenyalen en aquest plec de clàusules, en el plec de prescripcions tècniques i amb les que hagi proposat l'empresa adjudicatària en la seva oferta, sempre que hagin estat acceptades per l'Ajuntament.
2. Quan el/la contractista incorri en demora respecte del compliment del termini, per causa imputable al mateix, incompleixi amb les seves obligacions o amb les condicions especials d'execució i/o compleixi defectuosament amb les prestacions objecte del contracte l'òrgan de contractació aplicarà el règim previst a continuació:

Per la demora en el termini d'execució, s'aplicarà el previst a l'article 193 de la LCSP, pel que fa a la resta d'incompliments, constitueixen:

a) Faltes molt greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Faltes greus:

- L'incompliment de la condició especial d'execució de caràcter social

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Faltes lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament podrà aplicar les sancions següents:

- a) Faltes molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació.
- b) Faltes greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.
- c) Faltes lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- la gravetat de la infracció comesa,
- la importància econòmica,
- l'existència d'intencionalitat,
- la naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- la reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa,
- el nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte, i
- el benefici obtingut pel contractista.

Penalitat per incompliment de les obligacions en matèria de principis ètics i de regles de conducta:

En cas d'incompliment d'obligacions en matèria de principis ètics i regles de conducta, es pot acordar la imposició d'una penalitat mínima de 0,60 euros per cada 1000 euros del preu del contracte, IVA exclòs.

Aquest import es podrà incrementar de forma justificada i proporcional en funció de la gravetat dels fets., imposant una penalitat d'import d'1 a 5 euros per cada 1000 euros de contracte, a determinar en funció de la gravetat dels fets.

La gravetat dels fets és determinarà en funció:

- a) El perjudici causat a l'interès públic, naturalesa i grau del perjudici ocasionat.
- b) L'existència d'intencionalitat
- c) La reiteració dels fets, entès com a tal, l'incompliment més d'una vegada dels fets.
- d) L'obtenció d'un benefici derivat de l'incompliment.

En cas que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al/la contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte.

Penalitat en cas d'incompliment de les obligacions en matèria lingüística:

En cas d'incompliment d'obligacions en matèria lingüística, es pot acordar la imposició d'una penalitat d'un 0,1% a un 5% del preu d'adjudicació, IVA exclòs.

L'import de la penalitat es fixarà segons el grau d'intencionalitat, el nombre de destinataris, la reincidència i el perjudici ocasionat.

En la tramitació de l'expedient sancionador, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils que l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

L'import de les penalitzacions per demora i de les sancions podrà fer-se efectiu mitjançant la seva deducció en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

Per les causes de resolució del contracte, la seva aplicació i els efectes d'aquesta, s'estarà al que disposen els articles 211, 212 i 313 de la LCSP.

La resolució del contracte s'acordarà per l'òrgan de contractació d'ofici o a instància del/la contractista, en el seu cas, mitjançant procediment tramitat en la forma reglamentàriament establerta per l'article 109 del RGLCAP.

### CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

L'oferta guanyadora es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu.

S'aplicaran els següents criteris d'adjudicació avaluables automàticament ordenats per ordre decreixent segons la ponderació atorgada:

### 1. Criteri preu: fins a 30 punts.

S'atorgaran 30 punts a l'empresa licitadora que formuli el preu hora més baix que no sigui anormal i que no superi el preu hora del pressupost de licitació, IVA exclòs, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$\text{Puntuació de cada oferta} = \frac{(\text{Màxim de punts } 40) \times \text{Preu/hora més econòmic}}{\text{Preu de l'oferta que es puntua}}$$

L'oferta de preu-hora no pot ser superior a 121,00 € IVA exclòs d'acord amb el preu-hora de la clàusula 3 del PCAP. El licitador haurà d'indicar el preu-hora IVA exclòs.

L'oferta s'ha de presentar seguint el model de l'Annex 2.

### 2. Altres criteris avaluats automàticament: fins a 70 punts:

#### 2.1. Criteri experiència professional del personal adscrit al contracte en el desenvolupament de projectes de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables, dels últims 5 anys: fins a un màxim de 40 punts.

Es valorarà l'experiència professional del personal adscrit al contracte que desenvoluparà el servei de bossa d'hores d'intervenció socioeducativa i de dinamització de grups en matèria de corresponsabilitat i de promoció de masculinitats respectuoses. Aquesta valoració es farà mitjançant la relació dels projectes de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables en els quals han participat aquests professionals. Per la valoració de l'experiència professional es tindran en compte les següents consideracions:

Els projectes poden haver estat realitzats per l'empresa adjudicatària o per altres empreses.

Es valoraran els projectes de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables. Per cada projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables, presentat a valoració, caldrà indicar:

- Professional que hi ha treballat
- Nom del projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables
- Client que contracta el projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables
- Data d'inici i data de finalització (si és el cas)
- Hores del projecte

La presentació de projectes es farà amb una declaració responsable conforme les dades presentades sobre l'experiència professional són certes i el personal adscrit serà el responsable d'executar el servei de l'objecte del contracte, seguint el model que figura a l'Annex 2, i aportant certificats emesos per les entitats públiques o privades, en les quals, el personal adscrit al contracte acredita l'experiència professional en el desenvolupament de projectes de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables.

Al tractar-se d'un criteri de valoració automàtic, la puntuació es realitzarà de la següent manera:

- Per cada projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables d'una durada de 2 a 5 hores, s'atorgaran 5 punts.
- Per cada projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables d'una durada de 5 a 10 hores, s'atorgaran 10 punts.
- Per cada projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables d'una durada de més de 10 hores, s'atorgaran 15 punts.

Justificació:

Atès l'objecte de la licitació, és fonamental que les persones encarregades d'executar les prestacions comptin amb una experiència contrastada en la realització d'intervencions socioeducatives en masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables. Aquest criteri permet la selecció de professionals que tinguin un coneixement específic i especialitzat en processos de construcció social de les identitats masculines, els mecanismes de reproducció de privilegis i desigualtats socioeconòmiques per raons de gènere, així com les resistències individuals i col·lectives davant els canvis en els models tradicionals de masculinitat. Aquestes actuacions impliquen abordar de manera crítica, des d'una perspectiva feminista, qüestions com els mandats de gènere, la gestió emocional en els homes i la coresponsabilitat en les cures. Alhora també permet que els professionals tinguin un coneixement específic i especialitzat en paternitat activa, conscient i corresponsable, i la promoció de la implicació dels homes en les tasques de cura. Les experiències prèvies impliquen abordar els rols i estereotips de gènere des d'una perspectiva crítica a través d'eines pedagògiques adequades i estratègies d'intervenció eficaces en contextos diversos.

A més a més, assegura experiència en el disseny i l'execució de les intervencions socioeducatives, i l'adaptació a diferents continguts teòrics, l'aplicació de metodologies socioeducatives amb enfocament feminista, públics diversos i contextos territorials diferenciats, orientades a la transformació social i a la promoció de les relacions igualitàries i les paternitats corresponsables. .

Aquestes capacitats no s'adquireixen únicament amb la formació universitària o la formació en perspectiva de gènere o la formació especialitzada en masculinitats i la formació en l'àmbit de les cures, la criança responsable o les paternitats corresponsables, sinó que l'experiència pràctica acumulada per part dels equips professionals és fonamental per garantir uns continguts rigorosos en el desenvolupament de les intervencions, assegurant la capacitat de transmetre aquests continguts de forma inclusiva i adaptada a diferents franges d'edat i contextos socioculturals, facilitant l'ús de metodologies participatives i des d'una mirada comunitària, permetent una gestió eficient en l'adaptació dels continguts a agents diversos. Aquesta trajectòria és clau per assegurar la qualitat, la coherència i l'impacte de les actuacions objecte del contracte, assegura l'adequació als estàndards de qualitat, seguretat i rigor que exigeixen aquest tipus d'intervencions, especialment en un àmbit sensible i que es troba en evolució, marcat per la transformació dels models relacionals i familiars.

Es valorarà l'experiència professional de l'equip tècnic que desenvoluparà el servei en accions de sensibilització vinculades a les masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables, acreditant almenys 5 anys d'experiència en el desenvolupament de la temàtica. Valorar l'experiència assegura que els licitadors disposen d'una expertesa sòlida i consolidada per gestionar de forma adequada qualsevol situació que es pugui donar en el moment de l'execució de la intervenció, per proporcionar un acompanyament de qualitat en la revisió i la reconstrucció de les masculinitats, les paternitats i les tasques de cura i criança. Aquest llindar temporal d'expertesa de 5 anys es considera adequat atès que les intervencions socioeducatives en masculinitats igualitàries, en paternitats, tasques de cura i criança, requereixen de processos d'aprenentatge i de la consolidació professional a través de trajectòries sostingudes en el temps, que difícilment es poden assolir en períodes temporals inferiors als 5 anys.

L'Ajuntament es reserva el dret de demanar els documents o la informació necessària per comprovar que les dades aportades són certes. Així mateix, l'Ajuntament exclourà del procés de licitació a l'empresa que hagi proporcionat dades falses i emprendre les accions legals oportunes.

2.3. Criteri formació especialitzada de l'equip professional del personal adscrit al contracte en matèria de corresponsabilitat i de promoció de masculinitats igualitàries: fins a un màxim de 30 punts.

Es valorarà la formació especialitzada del personal adscrit al contracte que desenvoluparà el servei de bossa d'hores d'intervenció socioeducativa i de dinamització de grups en matèria de corresponsabilitat i de promoció de masculinitats igualitàries.

Els àmbits de valoració de la formació especialitzada seran:

- Acompanyament a la maternitat/paternitat i criança respectuosa
- Masculinitats igualitàries

L'acreditació de la formació es farà amb una declaració responsable conforme les dades presentades sobre la formació especialitzada són certes i el personal adscrit serà el responsable d'executar el servei de l'objecte del contracte, seguint el model que figura a l'Annex 2, i aportant certificats emesos per les entitats públiques o privades, en les quals, el personal adscrit al contracte acredita la formació especialitzada en acompanyament a la maternitat/paternitat i criança respectuosa o en masculinitats igualitàries.

Al tractar-se d'un criteri de valoració automàtic, la puntuació es realitzarà de la següent manera:

- Formació en acompanyament a la maternitat/paternitat i criança respectuosa: 10 punts per cada formació d'un mínim de 10 hores lectives.
- Formació en masculinitats igualitàries: 10 punts per cada formació d'un mínim de 10 hores lectives.

Justificació:

La formació en perspectiva de gènere es considera un requisit professional de les persones que realitzen el servei (clàusula 4 del PPT) donat que la perspectiva de gènere

consisteix una competència transversal i bàsica per a les intervencions socioeducatives vinculades a les desigualtat i les relacions de poder entre gèneres. En aquest sentit, la perspectiva de gènere és el marc estructural i imprescindible sobre el qual es desenvolupen altres temàtiques i àmbits d'aprenentatge com poden ser les masculinitat igualitàries o la corresponsabilitat en la paternitat.

La perspectiva de gènere constitueix un marc teòric i metodològic general que permet desenvolupar uns coneixements sòlids, bàsic i estructurals en base als rols i relacions de poder que permeten assegurar una base conceptual amb garanties i coherència en base als estàndards de gènere i els marcs discursius feministes imprescindible per a la correcte execució de la prestació objecte del contracte. Les bases de coneixement sobre la perspectiva de gènere no es poden considerar accessòries ni substituïbles per altres formacions, ja que condicionen de forma directe, la qualitat, la coherència i la seguretat de les intervencions socioeducatives.

Per tot plegat, és necessari que les persones que intervinguin en aquest àmbit comptin amb una formació sòlida en perspectiva de gènere, així com amb eines metodològiques que permetin abordar aquest treball des d'un enfocament transformador i compromès amb l'equitat.

De forma conseqüent, l'exigència d'aquesta formació com a requisit, respon a la necessitat de garantir que les professionals adscrites al contracte, disposen d'un marc analític comú, alineat amb les polítiques públiques feministes.

S'estableix el criteri de formació especialitzada de l'equip professional del personal adscrit al contracte en matèria de corresponsabilitat i de promoció de masculinitats igualitàries, que inclou la formació especialitzada en acompanyament a la maternitat/paternitat i criança respectuosa, per una banda i les masculinitats igualitàries, per l'altra.

Aquesta formació especialitzada es determina com un criteri donat que l'àmbit de les masculinitats i les paternitats corresponsables representen una línia d'intervenció específica que s'inscriu dins del marc general de la perspectiva de gènere i que n'aprofundeix l'aplicació en relació amb un col·lectiu concret (les persones que s'identifiquen com a homes).

La formació en l'àmbit de les masculinitats i les paternitats corresponsables es considera un criteri de valoració donat que aporten un coneixement molt més aprofundit i específic sobre la construcció social de les masculinitats, els rols i els seus impactes i les estratègies específiques de treball amb homes i pares, que no pas el que assegura la formació en perspectiva de gènere, que és un marc molt més ampli.

Al mateix temps, aquest criteri assegura un major grau d'expertesa per desenvolupar unes intervencions ajustades a aquests col·lectius (homes i pares) ja que constitueixen una competència directament vinculada a l'objecte del contracte, però no estrictament imprescindible per garantir-ne la seva execució.

Atès que aquestes competències poden ser adquirides o desenvolupades en el marc de l'execució del contracte per part de professionals que ja disposin d'una base sòlida en

perspectiva de gènere, no es considera proporcional establir-les com a requisit professional, ja que això podria restringir indegudament la concurrència.

En conseqüència, es valora aquesta formació com a element qualitatiu diferencial que permet identificar perfils amb un major grau d'especialització i experiència específica, contribuint així a la millora del servei sense limitar l'accés a la licitació.

Així, la formació en perspectiva de gènere es configura com el marc conceptual bàsic i transversal imprescindible per a la correcta execució del contracte, mentre que la formació en masculinitats i paternitats corresponsables constitueix una especialització dins d'aquest marc que es valora com a element de qualitat addicional ja que és una temàtica que no sempre figura en la formació en perspectiva de gènere

L'Ajuntament es reserva el dret de demanar els documents o la informació necessària per comprovar que les dades aportades són certes. Així mateix, l'Ajuntament exclourà del procés de licitació a l'empresa que hagi proporcionat dades falses i emprendre les accions legals oportunes.

#### SISTEMA DE CàLCUL PER A LES BAIXES DESPROPORCIONADES:

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i paràmetres objectius establerts a continuació:

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25 % més baixa que el pressupost de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10 % a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

TERMINI DE GARANTIA CONTRACTUAL / TERMINI DE GARANTIA DELS BÉNS

No s'estableix garantia.

CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES DEL CONTRACTE

Veure plec de prescripcions tècniques del contracte.

Girona, a la data de la seva signatura electrònica,

*Marc Geronès Sambola*

*Cap d'àrea de Servei a les Persones*