

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNiques REGULADORES DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE BOSSA D'HORES DE INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA I DE DINAMITZACIÓ DE GRUPS EN MATÈRIA DE CORRESPONSABILITAT I DE PROMOCIÓ DE MASCULINITATS RESPECTUOSES PEL PROCEDIMENT OBERT SIMPLIFICAT ABREUJAT

Descripció del servei	Servei de bossa d'hores d'intervenció socioeducativa i de dinamització de grups en matèria de corresponsabilitat i de promoció de masculinitats respectuoses
Pressupost base de licitació	20.497,40 € IVA Inclòs
Tipificació del contracte	Servei
CPV	98200000-5 Serveis d'assessorament sobre igualtat d'oportunitats 80510000-2 Serveis de formació especialitzada
Àrea / Servei Promotor	Regidoria delegada d'Igualtat i Justícia Social

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte és la contractació d'una bossa d'hores d'intervencions socioeducatives i dinamització de grups en matèria de corresponsabilitat en la paternitat, i de promoció de masculinitats igualitàries i respectuoses.

Aquesta despesa està finançada amb els recursos del programa Corresponsables.

2. JUSTIFICACIÓ I ANTECEDENTS

La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, estableix a l'article 25.2.o que els municipis exerciran com a competències pròpies, en els termes de la legislació de l'Estat i de les Comunitats Autònomes, actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere.

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes destaca al Preàmbul el paper de les administracions locals per avançar en igualtat, en afirmar que les autoritats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària. En el seu article 1, descriu que la finalitat de la legislació és afavorir una distribució corresponsable entre dones i homes del treball de mercat i del treball domèstic i de cura de persones, en el marc d'un model de societat sostenible.

Al mateix temps, en el seu article 46, fa referència a les accions sobre els usos del temps, destacant que és funció de l'administració, b) Impulsar l'equilibri en la valoració i la distribució del temps dedicat al treball de mercat i al treball domèstic i de cura de persones tenint en compte el temps personal i el cicle de vida, i aplicar polítiques actives de sensibilització, corresponsabilitat, conscienciació i capacitació destinades als homes i c) Implantar polítiques actives i de sensibilització que reconguin la importància del

treball domèstic i de cura de persones per a la sostenibilitat de la vida quotidiana, que en posin de manifest el valor social i econòmic, que afirmen la necessitat d'assumir-les amb coresponsabilitat entre dones i homes i que contribueixin a la socialització del treball de cura de persones.

En l'article 47, destaca l'obligatorietat de les administracions públiques a desenvolupar polítiques de suport a les famílies que c) 3r. Impulsin programes de formació que afavoreixin la implicació de les famílies en la coeducació dels fills, d'acord amb el que estableix l'article 21, i promoguin la participació i la coresponsabilització de pares i mares en l'educació i la cura dels infants i c) 6è. Incrementin les responsabilitat i la dedicació dels homes de totes les edats a les tasques domèstiques i de cura de persones.

El Pla Corresponsables és una política pública impulsada per la Secretaria d'Estat d'Igualtat i per la Violència de Gènere, del Ministeri d'Igualtat, una de les seves línies de actuació es l'impuls de accions de formació i sensibilització en coresponsabilitat i cures, destinades a impulsar models de masculinitats coresponsables i igualitàries. Aquest Pla es finança amb càrrec als Pressupostos Generals de l'Estat.

L'instrument que ha fet servir el Govern estatal per distribuir entre les comunitats autònomes els crèdits del Pla Corresponsables destinats al seu desenvolupament és el de les transferències corrents, amb subjecció a les regles establertes a l'article 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, que regula els crèdits gestionats per les comunitats autònomes.

D'acord amb l'àmbit competencial atribuït al Departament d'Igualtat i Feminisme pel Decret 21/2021, de 25 de maig, aquest Departament és, dins de l'àmbit de la Generalitat de Catalunya, el responsable de la gestió i desplegament del Pla Corresponsables a Catalunya.

La Generalitat ha destinat als ens locals l'aportació rebuda en virtut del Pla Corresponsables i ho farà mitjançant el mateix instrument utilitzat per l'Estat amb les comunitats autònomes, les transferències corrents, previstes als articles 87 i 88 del text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

L'any 2025 amb la voluntat avançar en la igualtat efectiva de dones i homes amb fons provinents del Pla Corresponsable, la resolució corresponent estableix que la despesa es pot executar tant l'any 2026 com el 2027.

En conseqüència es publiquen les noves resolucions IFE/4656/2025, d'11 de desembre i IFE/4769/2025, de 12 de desembre, que amplien la temporalitat d'execució del Programa Corresponsables i el seu finançament fins 31 de desembre del 2026, amb la finalitat de donar continuïtat a les accions desplegades. L'Ajuntament de Girona té competències per a la realització de les accions previstes, i d'acord amb el pla de finançament del Pla de Corresponsables, dona continuïtat a la sensibilització i formació en coresponsabilitat i a l'impuls de models de masculinitats igualitàries, en coherència amb les línies d'acció financera d'aquest Pla. Segons aquestes línies és obligatori destinar com a mínim el 5 % dels recursos a accions de formació o sensibilització

orientades a impulsar models de masculinitats igualitàries i la corresponsabilitat durant el període de finançament 2026-2027.

Per donar compliment a les lleis esmentades i al desenvolupament del Programa Corresponsables, abans Temps per Cures, l'Ajuntament de Girona (te aprovat el programa temps per cures segons expedient 2022019205) que promou una política amb perspectiva de gènere que estableix com a eixos d'acció de corresponsabilitat compartida.

Els objectius del programa a la ciutat de Girona són:

- Treballar per la corresponsabilització en la criança i la cura en tot el cicle de vida.
- Difondre models de masculinitats igualitàries i respectuoses.
- Democratitzar de la cura, com a responsabilitat de tothom i col·lectiva.
- Dignificar i donar importància d'aquest treball invisible i assignat a les dones.

3. CARACTERÍSTIQUES DEL SERVEI

3.1. Descripció del servei

La prestació del servei consisteix en el desenvolupament de tallers i xerrades i la dinamització de grups en matèria de promoció de masculinitats igualitàries i respectuoses i corresponsabilitat en la paternitat.

S'entén per promoció de les masculinitats igualitàries i corresponsabilitat en la paternitat, revertir les desigualtats pel que fa a la distribució del treball reproductiu i de cura, així com trencar els patrons i estereotips relacionats amb la masculinitat hegemònica.

El públic al que s'adrecen aquestes activitats (tallers, xerrades i dinamització de grups) seran:

1. Població general
 - Adults
2. Agents professionals i institucionals
 - Professionals i persones usuàries de serveis socials, sanitaris, culturals o esportius
 - Equipaments i serveis públics municipals
3. Teixit comunitari i associatiu
 - Entitats socials, culturals, esportives o veïnals del territori

El servei es prestar per un total de 140 hores anuals, que es distribueixen en:

- 125 hores anuals pel desenvolupament de tallers, xerrades i dinamització de grups sobre masculinitats igualitàries i respectuoses i corresponsabilitat en la paternitat.

- 15 hores anuals de coordinació amb la Secció de Planificació i Innovació Estratègica de l'Àrea de Servei a les Persones i Convivència.

3.2. Serveis a prestar i funcions del servei

Serveis a prestar

- 60 hores d'intervencions socioeducatives vinculades amb l'àmbit d'aprenentatges de masculinitats igualitàries.** Aquestes hores es distribuïran en 25 hores per a tallers, 10 hores per a xerrades i 25 hores per a la dinamització de grups.
- 65 hores d'intervencions socioeducatives vinculades amb l'àmbit d'aprenentatges de paternitats corresponsables.** Aquestes hores es distribuïran en 25 hores per a tallers, 10 hores per a xerrades i 30 hores per a la dinamització de grups.
- Memòria anual.** Realització d'un informe final on inclogui els diferents serveis prestats segons el format i la tipologia de continguts, l'avaluació del procés i propostes de millora, d'un màxim de 15 pàgines amb un cos de lletra Arial 11 i un interlineat d'1,5 d'espai entre línies.
- Coordinació amb l'Ajuntament i avaluació del servei.** S'estableixen un total de 15 hores de coordinació repartides en 5 hores pel desenvolupament de tallers, 5 hores per les xerrades i 5 hores per a la dinamització de grups que s'hauran de desenvolupar amb la Secció de Planificació i Innovació Estratègica de l'Àrea de Servei a les Persones i Convivència.

ÀMBIT / TIPOLOGIA	TALLERS	XERRADES	GRUPS	Total hores per àmbit d'aprenentatge
MASCULINITATS IGUALITÀRIES	25 h	10 h	25 h	60 h
PATERNITATS	25 h	10 h	30 h	65 h
COORDINACIÓ AJUNTAMENT	5 h	5 h	5 h	15 h
TOTAL				140 hores

Funcions i tasques del servei

1. Dissenyar i executar una oferta d'intervencions socioeducatives i dinamitzacions de grup especialitzades en matèria de corresponsabilitat en la paternitat i de promoció de masculinitats igualitàries i respectuoses. Això inclou la preparació de les activitats subjectes al contracte, l'elaboració dels materials i la seva implementació segons les característiques de l'activitat proposada i el públic al que s'adrecen.

2. Organitzar i dur a terme intervencions socioeducatives i dinamitzacions de grup en matèria de corresponsabilitat en la paternitat i de promoció de masculinitats igualitàries i respectuoses.
3. Avaluar conjuntament amb el servei, equipament públic o entitat en el qual s'ha executat la proposta de l'activitat a desenvolupar, la possibilitat d'implementar actuacions posteriors que permetin consolidar i aprofundir els aprenentatges assolits.
4. Coordinar-se amb la tècnica del programa Corresponsables de l'Ajuntament de Girona per a la calendarització i execució de les activitats subjectes al contracte en els serveis, equipaments o entitats de la ciutat. Cada servei, equipament o entitat, sol·licitarà a la tècnica del programa Corresponsables la necessitat de desenvolupar una d'intervenció socioeducativa, o de dinamització de grups, que serà l'encarregada de coordinar-se amb l'entitat adjudicatària per establir la calendarització de la proposta del servei, equipament o entitat sol·licitant.
5. Elaborar una memòria anual on es recullin el nombre de propostes d'accions realitzades en funció del servei, equipament o entitat, l'àmbit d'intervenció i una breu valoració de cada proposta d'activitat realitzada.

3.3. Funcionament i horaris del servei

Les àrees, serveis o equipaments municipals de l'Ajuntament de Girona o entitats de la ciutat de Girona que vulguin organitzar alguna d'aquestes activitats (xerrada, tallers o dinamització de grups), hauran de sol·licitar el servei de bossa d'hores d'intervenció socioeducativa i de dinamització de grups en matèria de corresponsabilitat i de promoció de masculinitats respectuoses a la tècnica del programa, que serà l'encarregada de coordinar-se amb l'entitat adjudicatària per establir la gestió i horari del servei.

- a) Els serveis, equipaments i entitats municipals hauran de sol·licitar la proposta d'intervenció socioeducativa indicant el nombre d'hores, la proposta de calendari per a la seva execució i l'àmbit d'aprenentatges sobre el qual es vol desenvolupar la proposta d'intervenció socioeducativa o la implementació d'accions.
- b) Per al funcionament del servei, s'establiran un mínim de 90 minuts i un màxim de 4 hores pel que fa al format de xerrades i tallers tant en l'àmbit d'aprenentatges en masculinitats igualitàries i respectuoses com en l'àmbit de la corresponsabilitat en la paternitat. Pel que fa al format de dinamització de grups, s'establiran un mínim de 10 hores i un màxim de 25 hores en l'àmbit de les masculinitat igualitàries i respectuoses i un màxim de 30 hores en l'àmbit de la corresponsabilitat en la paternitat. La prestació efectiva del servei inclourà la preparació de les intervencions socioeducatives, la dinamització i els materials necessaris per al seu desenvolupament
- c) Una vegada l'entitat adjudicatària hagi rebut la proposta per part de la tècnica del programa Corresponsables, l'entitat adjudicatària dissenyarà, prepararà i

executarà la proposta d'intervenció socioeducativa o la implementació d'accions adreçada a professionals o persones usuàries del servei, l'equipament o l'entitat municipal.

- d) L'empresa adjudicatària haurà de tenir disponibilitat per prestar el servei de bossa d'hores d'intervenció socioeducativa en horari de 9 a 14 h o de 16 a 21 hores de dilluns a dissabte, depenent de les necessitats del servei o entitat, i es podran realitzar al llarg de tot l'any, excepte el mes d'agost.. Segons l'àmbit o la tipologia de les intervencions, les franges horàries en les quals s'haurà de prestar el servei seran les següents:

ÀMBIT / TIPOLOGIA	TALLERS	XERRADES	GRUPS
MASCULINTATS IGUALITÀRIES	De 9 a 14 h	De 16 a 21 h	De 16 a 21 h
PATERNITATS	De 9 a 14 h	De 16 a 21 h	De 16 a 21 h

En cap cas el servei s'oferirà per un nombre major de 4 hores en un mateix dia per qualsevol àmbit o tipologia d'intervenció socioeducativa.

- e) L'entitat adjudicatària ha de poder garantir els serveis amb dues setmanes d'antelació des de la petició de part de la coordinadora del programa Corresponsables.

Les propostes d'intervenció socioeducativa o la implementació d'accions es duran a terme en equipaments municipals o centres educatius, en l'horari prèviament proposat per la coordinadora del servei, i seran de caràcter presencial a la ciutat de Girona.

Cal garantir la màxima puntualitat a l'hora de realitzar els tallers, xerrades o dinamitzacions de grups. El servei professional haurà de ser al lloc de realització de l'activitat 10 minuts abans de l'inici d'aquesta.

Es nomenarà una persona per a l'organització de l'empresa que es responsabilitzarà de la coordinació amb la Secció de Planificació Estratègica i Innovació de l'Àrea de Servei a les Persones i Convivència, i que serà l'enllaç entre aquesta i la pròpia empresa.

En cas que el servei sigui cancel·lat per causes imputables a la part contractant amb una antelació inferior a tres dies naturals, l'empresa tindrà dret a cobrar l'import corresponent les hores corresponents de la sessió anul·lada.

3.4. Tipologia i continguts de les propostes

La tipologia de continguts de les propostes d'intervenció socioeducativa es podran executar en els següents àmbits, i cada servei, equipament o entitat podrà escollir els continguts en relació amb els seus interessos i necessitats.

Continguts generals

- a) Comprendre el sistema sexe-gènere i identificar com la perspectiva interseccional posiciona a les persones en situació d'opressora o oprimida, en funció dels contextos, i les situa en diferents espais de poder.
- b) Potenciar la reflexió crítica sobre el model de masculinitat hegemònica i els seus impactes i repensar models més diversos i lliures que trenquin amb estereotips associats als rols de gènere.

Continguts específics

1. Masculinitats igualitàries i respectuoses

Objectius:

- a) Analitzar els models de masculinitat hegemònica i les seves implicacions en la perspectiva de gènere i en la corresponsabilitat.
- b) Difondre models alternatius, diversos i flexibles de masculinitat que possibilitin relacions respectuoses.
- c) Revisar els rols i estereotips de gènere.
- d) Afavorir la implicació i coresponsabilitat dels homes davant les tasques de cura al llarg del cicle de vida.
- e) Reconduir comentaris i actituds no ajustades als principis d'igualtat, promovent noves masculinitats i reforçant la necessitat d'una avanç continuada en matèria de gènere.

2. Corresponsabilitat, paternitat i criança

Objectius:

- a) Crear un espai de seguretat per a homes pares on poder compartir vivències i inquietuds relacionades amb la paternitat.
- b) Crear una xarxa de suport mutu entre pares.
- c) Revisar i replantejar creences sobre la masculinitat, la paternitat i la idea de parella.
- d) Compartir coneixements i eines pràctiques sobre temes com ara la criança de les criatures.
- e) Reconduir comentaris i actituds no ajustades als principis d'igualtat en l'àmbit de la criança, promovent la corresponsabilitat i la implicació activa dels homes en les tasques de cura.

4. REQUISITS PROFESSIONALS DE LES PERSONES QUE REALITZIN EL SERVEI

Per al desenvolupament de les propostes d'intervenció socioeducativa o la implementació d'accions, caldrà comptar amb professionals de disciplines de la branca

de les ciències socials, com ara la sociologia, la pedagogia, les ciències polítiques, la psicologia, l'educació social o el treball social. La formació mínima exigida serà la de grau universitari o equivalent, i caldrà que les persones professionals disposin de formació especialitzada en estudis relacionats amb la perspectiva de gènere.

S'entendrà per formació especialitzada en perspectiva de gènere, aquella que acrediti un mínim de 10 hores lectives en aquesta temàtica.

La formació en perspectiva de gènere es configura com el marc conceptual bàsic i transversal imprescindible per a la correcta execució del contracte, mentre que la formació en masculinitats i paternitats corresponsables constitueix una especialització dins d'aquest marc que es valora com a element de qualitat addicional ja que és una temàtica que no sempre figura en la formació en perspectiva de gènere.

Finalment, per part de l'adjudicatari, i des de l'inici del contracte, s'haurà de garantir l'estabilitat de l'equip de treball, mantenint les mateixes persones professionals amb l'objectiu d'assegurar la referencialitat i la continuïtat del servei.

5. OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATÀRIA

- a) Disposar del personal amb la formació necessària i cobrir-ne les baixes o absències puntuals. Comunicar els possibles canvis al responsable municipal del servei.
- b) Destinar una persona a realitzar les tasques d'interlocució, a través de la coordinació i gestió de les propostes d'intervencions socioeducatives amb la tècnica del programa Corresponsables. Pot ser una de les persones que realitzen el servei o una tercera.
- c) En relació al personal que presta el servei, l'empresa adjudicatària haurà de vetllar perquè aquest personal:
 - Garanteixi la integritat i el bon tracte de les persones participants a les propostes d'intervencions socioeducatives.
 - Compleixi les tasques que preveu el servei amb responsabilitat i en compliment de l'horari previst.
 - Tinguin cura del material i del bon ús de l'equipament on es realitzi el servei.
 - Comuniqui a les persones responsables municipals del servei, qualsevol incidència que es puguin produir.
 - Desenvolupi l'activitat afavorint un clima de confiança, proximitat i adequació a les necessitats del col·lectiu destinatari.
- d) Assegurar la qualitat tècnica de la prestació del servei, mitjançant l'adequada supervisió i control de la gestió, arbitrants les mesures oportunes per al seguiment de l'execució dels serveis.
- e) Comunicar totes aquelles incidències relatives al personal, com son permisos, canvis i suplències, que poden afectar a la prestació del servei

- f) La correcta planificació, execució i avaluació de les formacions i accions.
- g) L'adaptació de les activitats a les necessitats dels col·lectius destinataris.
- h) La recollida de documentació relacionada amb el seguiment i verificació de les activitats (signatures, fotos, materials utilitzats).
- i) Facilitar i aplicar enquestes de satisfacció a les persones usuàries en el marc de les accions desenvolupades, amb la finalitat d'avaluar la qualitat del servei prestat.
- j) Elaborar i presentar una memòria anual de l'execució del servei, en la qual es registraran totes les dades, indicadors i informacions requerides. Aquesta memòria s'haurà de realitzar d'acord amb els criteris, formats i continguts que determini la coordinació del programa Corresponsables, i s'haurà de lliurar dins dels terminis que aquesta estableixi.
- k) Els materials i recursos pedagògics pel desenvolupament de la intervenció socioeducativa de forma correcte, seran aportats per l'entitat adjudicatària.
- l) L'activitat dels licitadors ha de tenir relació directa amb l'objecte del contracte i han de disposar d'una organització dotada d'elements personals i mitjans materials suficients per a la deguda execució del contracte.
- m) Complir la normativa vigent de protecció de riscos laborals.
- n) Complir amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, per tal de garantir i protegir les corresponents a les persones usuàries dels equipaments on es desenvoluparan els serveis.
- o) Complir la normativa vigent en prevenció de delictes sexuals a menors.

6. OBLIGACIONS DE L'AJUNTAMENT

- a) Gestionar les sol·licituds de les activitats subjectes a contracte per part de serveis i equipaments públics, personal municipal i les entitats de la ciutat i posar en contacte el servei o equipament públic amb l'empresa adjudicatària per a l'execució del servei.
- b) Facilitar un espai adequat per a la realització del servei.
- c) Coordinar el servei en relació amb altres recursos i serveis de l'entorn i gestionar les incidències.

7. DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte s'estableix des de l'endemà de la formalització del contracte i fins al 31 de desembre de 2026.

Segons la Resolució IFE/4656/2025, d'11 de desembre, per la qual s'aprova la transferència destinada a desplegar el Pla Corresponsables a Catalunya per a l'exercici 2025, i segons l'article 1, s'atorga una transferència per finançar els ajuntaments de més de 20.000 habitants i els consells comarcals que es pot executar durant els anys 2025 i 2026.

Vist que la resolució es va emetre en data 11 de desembre de 2025 i vist que el programa està finançat fins al 31 de desembre de 2026, i donat el caràcter anual de finançament del Pla Corresponsables, essent d'1 de gener a 31 de desembre de cada any, la durada inicial del contracte és fins al 31 de desembre de 2026.

La durada de la prestació s'estableix en un màxim de 140 hores anuals.

Al mateix temps, d'acord amb l'article 29 de la LCSP, la durada del contracte s'ha determinat tenint en compte la naturalesa de les prestacions i l'estat de consolidació del servei i les característiques del mateix, així com la necessitat de sotmetre periòdicament a concurrència la realització de les mateixes.

Aquest contracte podrà ser prorrogat per un màxim d'una anualitat més, és a dir, que la durada màxima del contracte serà fins al 31 de desembre de 2027. Tanmateix, l'eventual pròrroga del contracte resta condicionada a la continuïtat del programa i el finançament que estableix el Pla Corresponsables a Catalunya