

PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS REGULADORES DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE BOSSA D'HORES D'INTERVENCIÓ SOCIOEDUCATIVA I DE DINAMITZACIÓ DE GRUPS EN MATÈRIA DE CORRESPONSABILITAT I DE PROMOCIÓ DE MASCULINITATS RESPECTUOSES PEL PROCEDIMENT OBERT SIMPLIFICAT ABREUJAT

Descripció del servei	Servei de bossa d'hores d'intervenció socioeducativa i de dinamització de grups en matèria de corresponsabilitat i de promoció de masculinitats respectuoses
Pressupost base de licitació	20.497,40 € IVA Inclòs
Tipificació del contracte	Servei
CPV	98200000-5 Serveis d'assessorament sobre igualtat d'oportunitats 80510000-2 Serveis de formació especialitzada
Àrea / Servei Promotor	Regidoria delegada d'Igualtat i Justícia Social

Índex

- Clàusula 1. Objecte del contracte
- Clàusula 2. Règim jurídic del contracte
- Clàusula 3. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte
- Clàusula 4. Durada del contracte
- Clàusula 5. Òrgan de contractació. Perfil del contractant.
- Clàusula 6. Procediment d'adjudicació. Termini de presentació de l'oferta.
- Clàusula 7. Requisits de les empreses licitadores i documentació a enviar
- Clàusula 8. Criteris de valoració de les ofertes
- Clàusula 9. Valoracions de les ofertes i proposta d'adjudicació.
- Clàusula 10. Adjudicació i formalització del contracte.
- Clàusula 11. Execució del contracte. Abonaments al contractista
- Clàusula 12. Condicions d'execució i obligacions del contractista
- Clàusula 13. Modificació del contracte
- Clàusula 14. Subcontractació
- Clàusula 15. Subrogació del personal
- Clàusula 16. Cessió del contracte
- Clàusula 17. Responsabilitat en l'execució del contracte
- Clàusula 18. Recepció
- Clàusula 19. Recursos legals dels licitadors
- Clàusula 20. Règim jurídic
- Clàusula 21. Informació sobre el tractament de dades personals

Clàusula 1. Objecte del contracte:

L'objecte del contracte és la contractació d'una bossa d'hores d'intervenció socioeducativa i dinamització de grups en matèria de corresponsabilitat i paternitat, i de promoció de masculinitats igualitàries i respectuoses.

La bossa d'hores es concreta en tres formats:

- Xerrades sobre els continguts generals i específics descrits al PTT.
- Tallers temàtics per aprofundir en un o varis dels continguts descrits al PTT.
- La dinamització de grups en les matèries de corresponsabilitat i paternitat, i/o de masculinitats igualitàries i respectuoses.

Aquesta despesa està finançada amb els recursos del programa Corresponsables.

El Pla Corresponsables constitueix una política pública estratègica impulsada per la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere del Ministeri d'Igualtat. El seu objectiu principal és avançar en l'equitat de gènere mitjançant la promoció d'una distribució equilibrada de les responsabilitats de cura i de la càrrega mental entre dones i homes.

El Pla inclou, igualment, la transformació cultural cap a models de masculinitats igualitàries i corresponsables, amb la finalitat de fomentar una implicació equitativa en les tasques de cura i promoure canvis socials sostenibles en matèria d'igualtat.

Aquesta iniciativa s'emmarca en el compromís de garantir la cura com a dret a tot l'Estat i es finança a través dels Pressupostos Generals de l'Estat.

La present licitació contribueix directament a aquests objectius, reforçant la corresponsabilitat, la igualtat efectiva i el desenvolupament de serveis i actuacions orientats a millorar l'organització social de les cures.

DIVISIÓ DEL CONTRACTE EN LOTS

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 CSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots perquè la realització independent de les prestacions dificultaria la correcta execució tècnica del contracte podent tenir dissonàncies en la perspectiva de l'enfocament de cada prestació i aportant incoherència en la prestació del servei.

La naturalesa intrínsecament integrada i transversal de les prestacions que en constitueixen l'objecte del contracte exigeix una coherència conceptual i pedagògica sostinguda en el temps i homogenia en el conjunt de la ciutat.

La divisió en lots comportaria el risc d'introduir divergències en els enfocaments teòrics, en els marcs conceptuals i en les estratègies d'intervenció, generant possibles discrepàncies en la transmissió de valors i continguts. Aquest fet podria afectar negativament l'impacte socioeducatiu i la consecució dels objectius del servei, especialment en un àmbit sensible que requereix una mirada compartida, rigorosa i alineada amb les polítiques públiques d'igualtat en matèria de corresponsabilitat, paternitat i masculinitats respectuoses.

La unitat d'execució garanteix la consistència en el disseny i desplegament de les intervencions socioeducatives (metodologia, programació, continguts i activitats), permetent establir criteris comuns d'actuació, sistemes d'avaluació homogenis i mecanismes de seguiment integrats. Aquesta coherència resulta essencial per assegurar la qualitat del servei, la comparabilitat dels resultats i la possibilitat d'introduir millores contínues basades en una visió global del servei.

Des d'una perspectiva organitzativa i funcional, la no divisió en lots afavoreix una major eficiència en la gestió del servei. Així, la seva fragmentació podria comportar una multiplicitat d'interlocutors, dificultats de coordinació i un increment de càrregues, tant per a l'òrgan de contractació com per als equips executors. Igualment, podria derivar en una elevada rotació de professionals, amb la consegüent pèrdua de continuïtat en les intervencions, de coneixement acumulat del territori i dels grups destinataris, suposant una pèrdua de visió general i eficàcia del servei.

Finalment, cal destacar que el caràcter relacional i educatiu de les actuacions objecte del contracte requereix la consolidació de vincles de confiança amb els agents del territori. Aquesta continuïtat en els equips professionals i en l'enfocament d'intervenció es veu reforçada amb una gestió unificada del servei, mentre que la seva divisió podria comprometre la qualitat de la intervenció i la seva sostenibilitat en el temps.

Per tot l'exposat, es considera que la divisió en lots no resulta adequada en aquest cas, atès que podria perjudicar la correcta execució tècnica del contracte i la consecució dels objectius d'interès públic que es persegueixen.

Clàusula 2. Règim jurídic del contracte

Aquest contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis d'acord amb el previst als articles 17 i 25 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre del 2017 (d'ara endavant LCSP) i es sotmet en tot el que no s'indiqui expressament en aquest Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic i normativa de desenvolupament.

Clàusula 3. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte

3.1. El pressupost base de licitació es fixa en vint mil quatre-cents noranta-set euros amb quaranta cèntims (20.497,40 €) essent la base principal de setze mil nou-cents quaranta euros (16.940,00 €) i tres mil cinc-cents cinquanta-set euros amb quaranta cèntims (3.557,40 €), d'import del 21 % d'IVA.

3.2. L'oferta de preu de l'empresa licitadora no pot superar el pressupost base de licitació. Si el preu ofert per l'empresa licitadora supera el pressupost base de licitació l'oferta serà íntegrament rebutjada.

El preu del contracte es determina en funció de preus unitaris.

L'Ajuntament no està obligat a exhaurir el pressupost base de licitació. Els preus unitaris màxim són els següents:

Preu hora despeses directes i indirectes incloses: **121,00 €, IVA exclòs.**

Les hores previstes són les següents: 140 hores anuals, de les quals, 125 corresponen a la realització de les intervencions socioeducatives establertes en el contracte (xerrades, tallers i dinamització de grups) i 15 hores a la tasca de coordinació amb l'Ajuntament, necessària pel desenvolupament d'aquestes intervencions. De les 125 hores corresponents a la realització de les intervencions socioeducatives, es distribuïran de la següent forma:

ÀMBIT / TIPOLOGIA	TALLERS	XERRADES	GRUPS	Total hores per àmbit d'aprenentatge
MASCULINTATS IGUALITÀRIES	25 h	10 h	25 h	60 h
PATERNITATS	25 h	10 h	30 h	65 h
COORDINACIÓ AJUNTAMENT	5 h	5 h	5 h	15 h
TOTAL				140 hores

3.3 Aquest pressupost inclou tots els costos d'execució del contracte i anirà amb càrrec al pressupost de l'Ajuntament de Girona i les partides pressupostàries següents:

Any	Orgànic	Programa	Econòmic	Pressupost Net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	711	23110	22623	16.940,00 €	21 %	3.557,40 €	20.497,40 €

El pressupost es desglossa de la següent manera:

COSTOS DIRECTES	Preu hora
Costos salarials	100,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	100,00 €
COSTOS INDIRECTES	
Despeses generals d'estructura 15%	15,00 €
Benefici industrial 6%	6,00 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	21,00 €
TOTAL COSTOS	121,00 €

Total Pressupost licitació:

Preu Total anual (Preu hora 121 € X 140 hores anuals)	16.940,00 €
IVA 21%	3.557,40 €
TOTAL	20.497,40 €

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost base de licitació.

3.4. El valor estimat (VE) del contracte és de trenta-set mil dos-cents seixanta-vuit euros (37.268,00 €), sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit.

Any	Prestació	Possible pròrroga	Modificacions previstes 20 %	Total
2026	16.940,00 €			16.940,00 €
2027		16.940,00 €		16.940,00 €
TOTAL	16.940,00 €	16.940,00 €	3.388,00 €	37.268,00 €

Es preveu una modificació del 20 % del pressupost base de licitació per si les necessitats reals i d'interès públic fossin superior a les estimades inicialment en el sentit que s'incrementin el nombre d'hores respecte al nombre d'hores inicials previstes.

3.5. Estudi econòmic

Per a l'estimació dels costos directes del servei, s'han pres com a referència licitacions d'altres administracions públiques que ofereixen serveis de naturalesa i contingut equivalents, entre les quals destaquen el Consorci d'Osona de Serveis Socials i l'Ajuntament de Sant Adrià del Besòs.

Cal tenir en compte que es tracta d'un servei de nova creació i especialitzat, amb una oferta actualment limitada de persones, empreses o entitats que disposin de formació específica, experiència contrastada i coneixements especialitzats en l'àmbit de les polítiques de gènere, especialment pel que fa a l'abordatge de les masculinitats igualitàries, les paternitats conscients i corresponsables. En aquest context, les categories professionals habitualment previstes en el Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc (codi de conveni núm. 79002575012007), publicat al DOGC núm. 7512, de data 12 de desembre de 2017 (Resolució TSF/2786/2017, de 27 d'octubre), no incorporen actualment una especialització suficient en aquest àmbit concret, fet que dificulta la determinació del preu/hora a partir de les taules salarials del citat conveni.

Per aquest motiu, s'ha considerat necessari complementar la referència al conveni col·lectiu amb una comparativa de preus/hora corresponents a serveis de característiques similars licitats per altres administracions públiques, de la qual es desprèn que els imports se situen en una forquilla compresa entre 120 € i 200 €, IVA inclòs, per hora, rang que es considera coherent amb el nivell d'especialització requerit i ajustat als preus de mercat.

Pel que fa als costos directes, a més de determinar-lo a través d'una comparativa similar a altres licitacions d'altres administracions públiques, s'han tingut en compte altres factors que determinen el preu hora per a la prestació del servei. En aquest sentit, s'ha de tenir en compte que és un servei amb un alt grau d'especialització de coneixements en l'àmbit de les masculinitats no-hegemòniques, però que també implica la intervenció grupal socioeducativa més enllà del coneixement teòric de la matèria, i que a més a més, cada hora d'intervenció implica tasques associades imprescindibles derivades de la diversitat de metodologies i grups als quals s'adrecen els tallers, xerrades o la dinamització de grups.

En aquest sentit, el desglossament del preu hora també ve determinat pels diferents elements de càlcul:

- Estimació detallada dels costos associats a la prestació del servei, tenint en compte que cada hora d'intervenció directa comporta un conjunt de tasques prèvies i posteriors (preparació tècnica de la intervenció, coordinació tècnica interna dins l'entitat adjudicatària, avaluació i retorn de la intervenció i disseny i

adaptació de la metodologia), que suposen una dedicació total estimada de 4 hores de treball efectiu. L'estimació d'hores reals per hora d'intervenció executada es concreta de la següent forma:

Concepte	Hores
Intervenció directa (xerrada, tallers o dinamització d'un grup)	1 h
Preparació tècnica de la intervenció	1,5 h
Coordinació tècnica interna	0,5 h
Avaluació i retorn de la intervenció	0,5 h
Disseny i adaptació de la metodologia per a cada intervenció	0,5 h
TOTAL hores reals	4 hores

- El cost / hora del personal tècnic en contractes d'expertesa en perspectiva de gènere (Bossa d'hores de formació en matèria de perspectiva de gènere i LGTBI+ adreçada a professionals i persones usuàries de serveis i equipaments públics, personal municipal i les entitats de la ciutat de Girona, expedient 2023047358) es determina en 28,32 € / hora més l'import de 9.91 € per unes despeses de seguretat social del 35 %, resultant un import del preu / hora dels costos salarials de 38,32 €.
- Així, el cost directe per hora executada és de 153,28 €, essent el resultat de multiplicar el cost / hora de 38,32 € per 4 hores de l'estimació d'hores reals per a hora d'intervenció executada.
- No obstant això, s'aplica una reducció del preu hora per a l'optimització dels processos, la reutilització parcial de materials i l'experiència prèvia pel desenvolupament de les intervencions, ajustant el preu / hora de les despeses directes a 100,00 € / hora, IVA exclòs.

Pel que fa als costos indirectes, s'han utilitzat els percentatges previstos a l'article 131 del RGLCAP considerant que són adequats a les característiques del contracte i al sector d'activitat. Si bé la previsió del RGLCAP és específicament per obres, es tracta d'una referència habitual en l'àmbit de la contractació pública també per a la resta de contractes davant l'absència d'una regulació normativa específica.

En concret, el 6 % de benefici industrial es considera aplicable atès que la mateixa LCSP, quan regula la resolució dels contractes de serveis a l'article 313.3 de la LCSP, fa referència a aquest percentatge en concepte de benefici industrial. Tanmateix, el percentatge indicat està inclòs dins el marge de benefici establert per a serveis educatius del Banc d'Espanya. Per a les despeses generals s'ha utilitzat el valor mitjà (15 %) dins de l'interval (13-17 %), atès que el sector de l'acció social té una regulació específica pel que fa als requeriments tècnics professionals amb què s'han de prestar els serveis, la qual cosa implica haver de preveure uns costos d'estructura superiors als d'una empresa de serveis ordinaris. En concret té requeriments especials en el dimensionament d'equips de professionals que no tenen una estabilitat horària i per la cobertura de baixes de forma immediata.

Finalment, s'ha aplicat un IVA del 21 % al pressupost de licitació.

El pressupost, amb els costos directes i indirectes, es desglossa de la següent manera:

PRESSUPOST	Preu hora sense IVA	Preu per 140 hores
Despeses directes		
Costos salarials	100,00 €	14.000,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	100,00 €	14.000,00 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 15 %	15,00 €	2.100,00 €
Benefici industrial 6 %	6,00 €	840,00 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	21,00 €	2.940,00 €
TOTAL COSTOS sense IVA	121,00 €	16.940,00 €
IVA 21 %	25,41 €	3.557,40 €
TOTAL cost servei IVA inclòs	146,41 €	20.497,40 €

Clàusula 4. Durada del contracte

La durada del contracte s'estableix des de l'endemà de la formalització del contracte i fins al 31 de desembre de 2026.

Segons la Resolució IFE/4656/2025, d'11 de desembre, per la qual s'aprova la transferència destinada a desplegar el Pla Corresponsables a Catalunya per a l'exercici 2025, i segons l'article 1, s'atorga una transferència per finançar els ajuntaments de més de 20.000 habitants i els consells comarcals que es pot executar durant els anys 2025 i 2026.

Vist que la resolució es va emetre en data 11 de desembre de 2025 i vist que el programa està finançat fins al 31 de desembre de 2026, i donat el caràcter anual de finançament del Pla Corresponsables, essent d'1 de gener a 31 de desembre de cada any, la durada inicial del contracte és fins al 31 de desembre de 2026.

La durada de la prestació s'estableix en un màxim de 140 hores anuals.

Al mateix temps, d'acord amb l'article 29 de la LCSP, la durada del contracte s'ha determinat tenint en compte la naturalesa de les prestacions i l'estat de consolidació del servei i les característiques del mateix, així com la necessitat de sotmetre periòdicament a concurrència la realització de les mateixes.

Aquest contracte podrà ser prorrogat per un màxim d'una anualitat més, és a dir, que la durada màxima del contracte serà fins al 31 de desembre de 2027. Tanmateix, l'eventual pròrroga del contracte resta condicionada a la continuïtat del programa i el finançament que estableix el Pla Corresponsables a Catalunya.

Clàusula 5. Òrgan de contractació. Perfil de contractant

1. L'òrgan de contractació competent per a l'adjudicació del contracte és l'Alcaldia, no obstant, d'acord amb el que s'estableix al Decret núm. 2026001992, de data 26 de gener de 2026.

2. El perfil de contractant es troba allotjat en la Plataforma de Serveis de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya:

https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/girona/customProf

3. Durant el període de licitació poden adreçar les consultes als següents correus electrònics: judit.font@ajgirona.cat, omartinez@ajgirona.cat i sonia.zabalo@ajgirona.cat

Clàusula 6. Procediment d'adjudicació. Termini de presentació de l'oferta

1. El procediment d'adjudicació és l'obert simplificat abreujat previst a l'apartat 6 de l'article 159 LCSP.

2. El termini per a la presentació d'ofertes serà de 10 dies hàbils a comptar des del següent al de la publicació de l'anunci de licitació en el perfil de contractant.

3. La data final de presentació d'ofertes serà la detallada en l'anunci de licitació que es podrà trobar en el perfil de contractant.

4. Les ofertes presentades fora d'aquest termini no seran admeses.

5. Les proposicions es presentaran electrònicament a través l'eina de licitació electrònica integrada amb la Plataforma de Serveis de Contractació Pública accessible a l'adreça web <https://contractaciopublica.cat/ca/perfils-contractant/detall/girona>, tal i com s'especifica en l'Annex 4 d'aquest plec: FORMA DE PRESENTACIÓ DE LES PROPOSICIONS.

6. Les ofertes enviades per altres sistemes d'enviament no seran admeses.

Clàusula 7. Requisits de les empreses licitadores i documentació a enviar

1. Tindran l'aptitud per contractar i presentar proposicions les persones naturals o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar, no estiguin incurses en cap supòsit d'incapacitat o prohibició de contractar de les relacionades en l'article 71 de la LCSP.

L'activitat dels licitadors ha de tenir relació directa amb l'objecte del contracte i han de disposar d'una organització dotada d'elements personals i mitjans materials suficients per a la deguda execució del contracte.

Aquest contracte pot ésser adjudicat a una unió d'empresaris que es constitueixi temporalment a aquest efecte en els termes de l'article 69 de la LCSP.

2. De conformitat amb el previst a l'article 159.4 a) i 6 de la LCSP, els licitadors que es presentin a les licitacions realitzades a través del procediment obert simplificat abreujat

hauran d'estar inscrites en el Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic, o al Registre Electrònic d'Empreses licitadores de la Generalitat.

3. Per participar en la licitació d'aquest contracte s'ha de presentar, a través de la plataforma de licitació electrònica de l'Ajuntament de Girona, la següent documentació:

- La declaració responsable que figura en l'Annex 1 degudament emplenada i signada pel representant de l'empresa.
- L'oferta segons el model que figura en l'Annex 2 degudament emplenada i signada pel representant de l'empresa.

4. Les proposicions que no es presentin pels mitjans electrònics, en la forma que determina aquest plec, seran excloses.

Clàusula 8. Criteris de valoració de les ofertes

1. Criteri preu: fins a 30 punts.

S'atorgaran 30 punts a l'empresa licitadora que formuli el preu hora més baix que no sigui anormal i que no superi el preu hora del pressupost de licitació, IVA exclòs, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$\text{Puntuació de cada oferta} = \frac{(\text{Màxim de punts } 40) \times \text{Preu/hora més econòmic}}{\text{Preu de l'oferta que es puntua}}$$

L'oferta de preu-hora no pot ser superior a 121,00 € IVA exclòs d'acord amb el preu-hora de la clàusula 3 del PCAP. El licitador haurà d'indicar el preu-hora IVA exclòs.

L'oferta s'ha de presentar seguint el model de l'Annex 2.

2. Altres criteris avaluats automàticament: fins a 70 punts:

2.1. Criteri experiència professional del personal adscrit al contracte en el desenvolupament de projectes de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables, dels últims 5 anys: fins a un màxim de 40 punts.

Es valorarà l'experiència professional del personal adscrit al contracte que desenvoluparà el servei de bossa d'hores d'intervenció socioeducativa i de dinamització de grups en matèria de corresponsabilitat i de promoció de masculinitats respectuoses. Aquesta valoració es farà mitjançant la relació dels projectes de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables en els quals han participat aquests professionals. Per la valoració de l'experiència professional es tindran en compte les següents consideracions:

Els projectes poden haver estat realitzats per l'empresa adjudicatària o per altres empreses.

Es valoraran els projectes de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables. Per cada projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables, presentat a valoració, caldrà indicar:

- Professional que hi ha treballat
- Nom del projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables
- Client que contracta el projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables
- Data d'inici i data de finalització (si és el cas)
- Hores del projecte

La presentació de projectes es farà amb una declaració responsable conforme les dades presentades sobre l'experiència professional són certes i el personal adscrit serà el responsable d'executar el servei de l'objecte del contracte, seguint el model que figura a l'Annex 2, i aportant certificats emesos per les entitats públiques o privades, en les quals, el personal adscrit al contracte acredita l'experiència professional en el desenvolupament de projectes de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables.

Al tractar-se d'un criteri de valoració automàtic, la puntuació es realitzarà de la següent manera:

- Per cada projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables d'una durada de 2 a 5 hores, s'atorgaran 5 punts.
- Per cada projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables d'una durada de 6 a 10 hores, s'atorgaran 10 punts.
- Per cada projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables d'una durada de més de 10 hores, s'atorgaran 15 punts.

Justificació:

Atès l'objecte de la licitació, és fonamental que les persones encarregades d'executar les prestacions comptin amb una experiència contrastada en la realització d'intervencions socioeducatives en masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables. Aquest criteri permet la selecció de professionals que tinguin un coneixement específic i especialitzat en processos de construcció social de les identitats masculines, els mecanismes de reproducció de privilegis i desigualtats socioeconòmiques per raons de gènere, així com les resistències individuals i col·lectives davant els canvis en els models tradicionals de masculinitat. Aquestes actuacions impliquen abordar de manera crítica, des d'una perspectiva feminista, qüestions com els mandats de gènere, la gestió emocional en els homes i la coresponsabilitat en les cures. Alhora també permet que els professionals tinguin un coneixement específic i especialitzat en paternitat activa, conscient i corresponsable, i la promoció de la implicació dels homes en les tasques de cura. Les experiències prèvies impliquen abordar els rols i estereotips de gènere des d'una perspectiva crítica a través d'eines pedagògiques adequades i estratègies d'intervenció eficaces en contextos diversos.

A més a més, assegura experiència en el disseny i l'execució de les intervencions socioeducatives, i l'adaptació a diferents continguts teòrics, l'aplicació de metodologies socioeducatives amb enfocament feminista, públics diversos i contextos territorials diferenciats, orientades a la transformació social i a la promoció de les relacions igualitàries i les paternitats corresponsables. .

Aquestes capacitats no s'adquireixen únicament amb la formació universitària o la formació en perspectiva de gènere o la formació especialitzada en masculinitats i la formació en l'àmbit de les cures, la criança responsable o les paternitats corresponsables, sinó que l'experiència pràctica acumulada per part dels equips professionals és fonamental per garantir uns continguts rigorosos en el desenvolupament de les intervencions, assegurant la capacitat de transmetre aquests continguts de forma inclusiva i adaptada a diferents franges d'edat i contextos socioculturals, facilitant l'ús de metodologies participatives i des d'una mirada comunitària, permetent una gestió eficient en l'adaptació dels continguts a agents diversos. Aquesta trajectòria és clau per assegurar la qualitat, la coherència i l'impacte de les actuacions objecte del contracte, assegura l'adequació als estàndards de qualitat, seguretat i rigor que exigeixen aquest tipus d'intervencions, especialment en un àmbit sensible i que es troba en evolució, marcat per la transformació dels models relacionals i familiars.

Es valorarà l'experiència professional de l'equip tècnic que desenvoluparà el servei en accions de sensibilització vinculades a les masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables, acreditant almenys 5 anys d'experiència en el desenvolupament de la temàtica. Valorar l'experiència assegura que els licitadors disposen d'una expertesa sòlida i consolidada per gestionar de forma adequada qualsevol situació que es pugui donar en el moment de l'execució de la intervenció, per proporcionar un acompanyament de qualitat en la revisió i la reconstrucció de les masculinitats, les paternitats i les tasques de cura i criança. Aquest llindar temporal d'expertesa de 5 anys es considera adequat atès que les intervencions socioeducatives en masculinitats igualitàries, en paternitats, tasques de cura i criança, requereixen de processos d'aprenentatge i de la consolidació professional a través de trajectòries sostingudes en el temps, que difícilment es poden assolir en períodes temporals inferiors als 5 anys.

L'Ajuntament es reserva el dret de demanar els documents o la informació necessària per comprovar que les dades aportades són certes. Així mateix, l'Ajuntament exclourà del procés de licitació a l'empresa que hagi proporcionat dades falses i emprendre les accions legals oportunes.

2.3. Criteri formació especialitzada de l'equip professional del personal adscrit al contracte en matèria de corresponsabilitat i de promoció de masculinitats igualitàries: fins a un màxim de 30 punts.

Es valorarà la formació especialitzada del personal adscrit al contracte que desenvoluparà el servei de bossa d'hores d'intervenció socioeducativa i de dinamització de grups en matèria de corresponsabilitat i de promoció de masculinitats igualitàries.

Els àmbits de valoració de la formació especialitzada seran:

- Acompanyament a la maternitat/paternitat i criança respectuosa
- Masculinitats igualitàries

L'acreditació de la formació es farà amb una declaració responsable conforme les dades presentades sobre la formació especialitzada són certes i el personal adscrit serà el responsable d'executar el servei de l'objecte del contracte, seguint el model que figura a l'Annex 2, i aportant certificats emesos per les entitats públiques o privades, en les quals, el personal adscrit al contracte acredita la formació especialitzada en acompanyament a la maternitat/paternitat i criança respectuosa o en masculinitats igualitàries.

Al tractar-se d'un criteri de valoració automàtic, la puntuació es realitzarà de la següent manera:

- Formació en acompanyament a la maternitat/paternitat i criança respectuosa: 10 punts per cada formació d'un mínim de 10 hores lectives.
- Formació en masculinitats igualitàries: 10 punts per cada formació d'un mínim de 10 hores lectives.

Justificació:

La formació en perspectiva de gènere es considera un requisit professional de les persones que realitzen el servei (clàusula 4 del PPT) donat que la perspectiva de gènere consisteix en una competència transversal i bàsica per a les intervencions socioeducatives vinculades a les desigualtats i les relacions de poder entre gèneres. En aquest sentit, la perspectiva de gènere és el marc estructural i imprescindible sobre el qual es desenvolupen altres temàtiques i àmbits d'aprenentatge com poden ser les masculinitats igualitàries o la corresponsabilitat en la paternitat.

La perspectiva de gènere constitueix un marc teòric i metodològic general que permet desenvolupar uns coneixements sòlids, bàsic i estructurals en base als rols i relacions de poder que permeten assegurar una base conceptual amb garanties i coherència en base als estàndards de gènere i els marcs discursius feministes imprescindibles per a la correcta execució de la prestació objecte del contracte. Les bases de coneixement sobre la perspectiva de gènere no es poden considerar accessòries ni substituïbles per altres formacions, ja que condicionen de forma directa, la qualitat, la coherència i la seguretat de les intervencions socioeducatives.

Per tot plegat, és necessari que les persones que intervinguin en aquest àmbit comptin amb una formació sòlida en perspectiva de gènere, així com amb eines metodològiques que permetin abordar aquest treball des d'un enfocament transformador i compromès amb l'equitat.

De forma conseqüent, l'exigència d'aquesta formació com a requisit, respon a la necessitat de garantir que les professionals adscrites al contracte, disposen d'un marc analític comú, alineat amb les polítiques públiques feministes.

S'estableix el criteri de formació especialitzada de l'equip professional del personal adscrit al contracte en matèria de coresponsabilitat i de promoció de masculinitats igualitàries, que inclou la formació especialitzada en acompanyament a la maternitat/paternitat i criança respectuosa, per una banda i les masculinitats igualitàries, per l'altra.

Aquesta formació especialitzada es determina com un criteri donat que l'àmbit de les masculinitats i les paternitats coresponsables representen una línia d'intervenció específica que s'inscriu dins del marc general de la perspectiva de gènere i que n'aprofundeix l'aplicació en relació amb un col·lectiu concret (les persones que s'identifiquen com a homes).

La formació en l'àmbit de les masculinitats i les paternitats coresponsables es considera un criteri de valoració donat que aporten un coneixement molt més aprofundit i específic sobre la construcció social de les masculinitats, els rols i els seus impactes i les estratègies específiques de treball amb homes i pares, que no pas el que assegura la formació en perspectiva de gènere, que és un marc molt més ampli.

Al mateix temps, aquest criteri assegura un major grau d'expertesa per desenvolupar unes intervencions ajustades a aquests col·lectius (homes i pares) ja que constitueixen una competència directament vinculada a l'objecte del contracte, però no estrictament imprescindible per garantir-ne la seva execució.

Atès que aquestes competències poden ser adquirides o desenvolupades en el marc de l'execució del contracte per part de professionals que ja disposin d'una base sòlida en perspectiva de gènere, no es considera proporcional establir-les com a requisit professional, ja que això podria restringir indegudament la concurrència.

En conseqüència, es valora aquesta formació com a element qualitatiu diferencial que permet identificar perfils amb un major grau d'especialització i experiència específica, contribuint així a la millora del servei sense limitar l'accés a la licitació.

Així, la formació en perspectiva de gènere es configura com el marc conceptual bàsic i transversal imprescindible per a la correcta execució del contracte, mentre que la formació en masculinitats i paternitats coresponsables constitueix una especialització dins d'aquest marc que es valora com a element de qualitat addicional ja que és una temàtica que no sempre figura en la formació en perspectiva de gènere.

L'Ajuntament es reserva el dret de demanar els documents o la informació necessària per comprovar que les dades aportades són certes. Així mateix, l'Ajuntament exclourà del procés de licitació a l'empresa que hagi proporcionat dades falses i emprendre les accions legals oportunes.

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i paràmetres objectius establerts a continuació:

- a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
 1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.

2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.
- b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
 1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20 % a la de l'altra oferta.
 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.
- c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
 1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
 2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

El termini per a la presentació de la justificació de les ofertes en presumpció d'anormalitat serà de 5 dies hàbils des de la seva notificació.

Clàusula 9. Valoracions de les ofertes i proposta d'adjudicació

1. La valoració de les ofertes la realitzarà la tècnica superior de Serveis Socials de la Secció de Planificació Estratègica i Innovació.
2. En cas d'empat es dirimirà seguint els criteris fixats en l'article 147.2 LCSP.

Clàusula 10. Adjudicació i formalització del contracte

1. L'òrgan de contractació adjudicarà el contracte en el termini màxim de 10 dies a comptar del dia final de presentació de les proposicions. Transcorregut el termini anterior sense que es notifiqui l'adjudicació, les empreses licitadores tenen dret a retirar la seva proposta.
2. L'adjudicació serà notificada a les empreses licitadores i es publicarà el mateix dia en el perfil de contractant juntament amb les ofertes presentades i la documentació relativa a la seva valoració.
3. La formalització del contracte s'efectuarà mitjançant l'acceptació de l'empresa adjudicatària de la resolució d'adjudicació en el termini màxim de 3 dies hàbils des de la seva notificació, utilitzant el model que consta com a Annex 3 d'aquest plec.

4. En cas que s'hagi notificat com a adjudicatària una UTE, aquesta s'ha de constituir formalment en unió temporal abans de la formalització del contracte.

5. Si per causes imputables a l'empresa adjudicatària no s'hagués formalitzat el contracte, s'entendrà que retira la seva oferta i l'Ajuntament sol·licitarà la documentació a la següent empresa licitadora per l'ordre en què hagin quedat classificades les ofertes, i podrà reclamar, si escau, a l'empresa licitadora que ha retirat l'oferta la indemnització que correspongui.

Clàusula 11. Execució del contracte. Abonaments al contractista

1. La persona responsable del contracte és el senyor Marc Geronès Sambola, cap de l'àrea de Servei a les Persones. La unitat encarregada del seguiment del contracte és la Secció de Planificació Estratègica i Innovació de l'àrea de Servei a les Persones i Convivència.

Correspon a la persona responsable del contracte les següents funcions:

- Supervisar l'execució del contracte i prendre les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació, sempre dins de les facultats que li atorgui l'òrgan de contractació.
- Adoptar la proposta sobre la imposició de penalitats.
- Emetre informe en el que es determini si el retard en l'execució dels treballs és imputable o no al contractista.

2. L'execució del contracte s'iniciarà a partir del dia següent al de la seva formalització, En tot cas, el responsable del contracte comunicarà a l'empresa adjudicatària el dia exacte que comença la primera activitat.

3. El contractista ha de presentar al Registre General de l'Ajuntament mensualment la/es factura/es corresponent/s a les prestacions executades.

4. El pagament es farà efectiu, prèvia presentació de la factura i una vegada hagi estat degudament conformada pel servei.

5. El termini de trenta dies d'aprovació de les factures a què es refereix el paràgraf segon de l'article 198.4 de la LCSP, es comptarà a partir de la data de registre de les factures, amb independència de la data d'entrega efectiva o prestació del servei i de la data d'expedició de les factures, previ informe favorable emès pel responsable del contracte. El pagament del preu del contracte es farà dins dels trenta dies següents a la data d'aprovació de les factures.

6. De conformitat amb la disposició addicional 32.2 de la LCSP, en les factures s'hauran d'incloure obligatòriament les següents mencions:

Òrgan administratiu amb competències en matèria de comptabilitat pública: Intervenció de Fons de l'Ajuntament de Girona

Òrgan de contractació: Regidoria delegada d'igualtat i Justícia Social.

Destinatari: Marc Geronès Sambola, responsable del contracte

7. En compliment del previst a la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'Impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures del sector públic, els proveïdors o contractistes de les entitats locals, hauran d'emetre factures electròniques en els termes i condicions previstos a la llei. No obstant, si és voluntat del proveïdor, pot quedar exempt d'aquesta obligació en el que es refereix a les factures d'import inferior a 5.000,00 €.

El punt general d'entrada de factures electròniques de l'Ajuntament de Girona i entitats que en depenen és el servei de factura electrònica de l'Administració Oberta de Catalunya (AOC), eFACT, i d'acord amb el conveni signat el 15 de setembre de 2014 entre l'Administració General de l'Estat i la Generalitat de Catalunya pel qual aquesta s'adhereix al Punt General d'entrada de factures de l'Estat (FACE).

Tanmateix, i en relació amb els codis DIR3, tant per òrgan gestor, com unitat tramitadora i oficina comptable és: L01170792.

L'Ajuntament té a disposició dels seus proveïdors un link amb enllaç directe a l'AOC per la càrrega de factures electròniques:

<https://www.girona.cat/efactura>

En tot cas, caldrà que a la factura electrònica consti la descripció detallada de la prestació.

Clàusula 12. Condicions d'execució i obligacions del contractista

L'empresa contractista queda vinculada per l'oferta que hagi presentat i està obligada a:

- a. Complir el contracte d'acord amb el contingut d'aquest plec, del plec de prescripcions tècniques i l'oferta presentada per l'adjudicatari.
- b. Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.
- c. Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'Ajuntament qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret i aportar anualment la declaració responsable indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte.
- d. Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- e. Designar una persona responsable de la bona marxa dels treballs i el comportament del personal; també serà l'enllaç amb els corresponents serveis municipals i el responsable del contracte.
- f. Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes

acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.

- g. Tenir l'organització tècnica, econòmica i de personal suficient per a l'adequada prestació del servei segons les especificacions esmentades en el plec de prescripcions tècniques.
- h. El servei contractat estarà sotmès al control i vigilància de l'Ajuntament de Girona mitjançant el responsable municipal del contracte.
- i. Iniciar la prestació del servei en la data assenyalada com d'inici de vigència del contracte.
- j. Haurà de designar un representant, amb poder suficient, en quant a les operacions d'execució del contracte mitjançant el qual es canalitzaran totes les relacions derivades d'aquesta adjudicació entre el responsable del contracte que designarà l'Ajuntament i l'empresa adjudicatària.
- k. Així mateix, l'adjudicatari aportarà els seus mitjans propis en el sentit de garantir els recursos humans necessaris, per a la bona execució de l'objecte del contracte, així com la previsió de substitucions necessàries per a l'assoliment de les necessitats del servei. I assumirà a la vegada el poder inherent d'ell com a empresari sobre el personal que integra l'equip encarregat de l'execució del contracte. La selecció, formació necessària, aprenentatge i reciclatge normatiu del personal correspondrà exclusivament a l'adjudicatari, sense que s'afecti en cap cas la prestació del servei.

Per a la qual cosa, malgrat els objectius i requisits mínims tècnics que s'han de complir, així com la necessitat de coordinació necessària amb els serveis municipals per a la bona consecució de l'objecte del contracte, en cap cas el personal encarregat de l'execució del contracte, no forma part de l'àmbit organitzatiu de l'Ajuntament i per tant no serà municipal ni tindrà cap relació laboral amb l'Ajuntament de Girona.

- l. En cas de subrogació de personal haurà de presentar, amb caràcter previ a l'inici del contracte, la declaració responsable indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte.
- m. Amb caràcter previ a l'inici de la prestació del servei, l'empresa contractada haurà de presentar les certificacions negatives del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascuna de les persones que executa el contracte.
- n. Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida pel responsable del contracte respecte l'efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa pel que fa a la Legislació d'Integració de persones amb discapacitat la contractació amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i/o Empreses d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs.

- o. El contractista està obligat al compliment de les disposicions vigents en matèria laboral, de seguretat social, de seguretat i salut en el treball i d'integració social de les persones amb discapacitat i, en general, respondrà de quantes obligacions li vinguin imposades pel seu caràcter d'empleador, així com del compliment de totes les normes que regulin i despleguin la relació laboral o d'altre tipus existent entre aquell o entre els seus subcontractistes i els treballadors d'un i d'altres.

El contractista, en tot cas, està obligat a complir les condicions salarials determinades en el conveni aplicable del sector.

Les empreses que es presenten a la licitació hauran de garantir en general el compliment de les disposicions legals vigents sobre prevenció de riscos laborals que li corresponen. Sobretot pel que fa referència a la coordinació d'activitats empresarials, formació i informació i vigilància de la salut en el treball dels seus treballadors.

A més l'empresa adjudicatària haurà de vetllar pel compliment de la normativa vigent de prevenció de riscos laborals de les empreses que aquesta subcontracti, sobretot pel que fa referència a la coordinació d'activitats empresarials.

En cas de incidents/accidents del personal que realitza el servei en els centres municipals, ja siguin de l'adjudicatària com d'empreses subcontractades, l'empresa haurà de informar a l'Ajuntament sobre els fets, les seves causes i la proposta de les mesures preventives necessàries perquè no es repeteixi.

- p. Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- q. L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb l'Ajuntament de Girona derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes han d'emprar, almenys, el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte. L'empresa contractista ha de lliurar els treballs objecte d'aquest contracte, almenys, en català. Específicament, l'empresa contractista ha de redactar en llengua catalana la documentació del projecte i les llegendes dels plànols i documentació tècnica annexa, tant en paper com en suport digital, que s'obtingui com a resultat de la realització dels treballs segons les determinacions del clausulat específic del plec de prescripcions tècniques particulars. Així mateix, l'empresa contractista assumeix l'obligació de destinar a l'execució del contracte els mitjans i el personal que resultin adients per assegurar que es podran realitzar les prestacions objecte del servei en català. A aquest efecte, l'empresa adjudicatària haurà d'adoptar les mesures de formació del seu personal necessàries per garantir que el personal que, si escau, pugui relacionar-se amb el públic, tingui un coneixement suficient de la llengua catalana per desenvolupar les tasques d'atenció, informació i comunicació de manera fluida i adequada.

En tot cas, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que la desenvolupen.

r. En matèria de principis ètics i regles de bona conducta:

Els licitadors, contractistes i subcontractistes assumeixen les obligacions següents:

1. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte del contracte.
2. No realitzar accions que posin en risc l'interès públic en l'àmbit del contracte o de les prestacions a licitar.
3. Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució del contracte.
4. Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
5. En el cas que durant l'execució del contracte el contractista o subcontractista es trobi en una situació de possible conflicte d'interès, als efectes del que disposa l'article 64 de la LCSP, o relació equivalent al respecte amb parts interessades en el projecte ho haurà de posar en coneixement de l'òrgan de contractació.
6. Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
7. A més, el contractista haurà de col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i la normativa de contractes del sector públic imposen als contractistes en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

Els licitadors, contractistes i subcontractistes, o llurs empreses filials o vinculades, es comprometen a complir rigorosament la legislació tributària, laboral i de seguretat social i, específicament, a no fer operacions financeres contràries a la normativa tributària en països que no tinguin normes sobre control de capitals i siguin considerats paradisos fiscals per la Unió Europea.

s. Totes aquelles obligacions que s'hagin establert en aquest plec.

t. També seran obligacions de l'adjudicatari, la **condició especial d'execució de caràcter social** següent:

- Mesures de conciliació i corresponsabilitat :

D'acord amb l'article 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, s'estableix com a condició especial d'execució de caràcter social que l'empresa adjudicatària haurà d'aplicar mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones treballadores que participin en l'execució del contracte.

Aquesta condició serà d'aplicació a tot el personal vinculat directament al desenvolupament de les intervencions socioeducatives i accions de dinamització grupal objecte del contracte, independentment de la seva categoria professional o modalitat contractual.

L'empresa haurà de garantir, com a mínim, l'aplicació d'una o més de les següents mesures:

- Flexibilitat horària en la planificació de les sessions i jornades.
- Opcions de teletreball per a tasques no presencials.
- Garantia que les reunions internes o coordinacions es realitzin dins d'horari conciliador (preferentment de 9:00 a 17:00 h).

A l'inici de l'execució del contracte, l'empresa haurà de lliurar a l'òrgan de contractació una declaració responsable signada, on es compromet a aplicar aquestes mesures i a comunicar-ne els detalls en el primer informe de seguiment.

Durant el període d'execució, podrà requerir-se una memòria de seguiment, que inclogui:

- Les mesures aplicades efectivament.
- Valoració del seu impacte dins l'equip executor.
- Propostes de millora, si escau.

Aquesta condició especial no està configurada com obligació essencial i pel seu incompliment estan previstes penalitats.

Justificació

La incorporació d'aquest condició especial d'execució de caràcter social, permet incloure obligacions específiques vinculades a la promoció de valors socials en el marc de l'execució del present contracte.

En aquest cas, la mesura relativa a la conciliada de la vida personal, familiars i laboral del personal adscrit al contracte es troba directament vinculada amb l'objecte d'aquest, atès que aquest consisteix en el desenvolupament d'intervencions socioeducatives en l'àmbit de les masculinitats igualitàries i les paternitats corresponsables. Intervencions, que precisament, la implicació en les cures i la redistribució equitativa dels usos del temps i les responsabilitats, així com la transformació dels rols tradicions de gènere son elements en els quals incideix el contingut de les formacions objecte del contracte.

Per coherència amb l'objecte del contracte, resulta necessari que l'execució del contracte també incorpori pràctiques internes que reflecteixin aquests valors, evitant contradiccions entre el contingut de les accions formatives i les condicions del personal adscrit al contracte. D'aquesta manera, es garanteix que l'organització del treball estigui alineada amb els principis de coresponsabilitat, flexibilitat i conciliació que es volen promoure socialment.

Al mateix temps, aquestes mesures contribueixen a millorar el benestar laboral, la capacitat de treball i la qualitat de les intervencions per part del personal adscrit al contracte donat que les intervencions requereixen una implicació, continuïtat i capacitat d'acompanyament. Alhora, també millora les relacions igualitàries dins l'equip de treball, reduït possibles desigualtat per raons de gènere en les responsabilitats de cura.

La condició establerta és proporcionada, no discriminatòria i respectuosa amb el principi de lliure concurrència, ja que estableix un marc flexible d'actuació, permetent a les empreses adaptar les mesures a la seva organització interna, sempre que es garanteixi un mínim d'actuacions efectives.

Per tot això, es considera justificat incorporar aquesta condició especial d'execució com a mecanisme per reforçar la coherència, la qualitat i l'impacte social del contracte.

Clàusula 13. Modificacions

D'acord amb el previst a l'article 204 de la LCSP, s'haurà de tramitar la corresponent modificació del contracte si les necessitats reals i d'interès públic fossin superiors a les estimades inicialment en el sentit que s'incrementin el nombre d'hores respecte al nombre d'hores inicials previstes a la bossa d'hores. La modificació no podrà ser superior al 20% del preu inicial del contracte.

Aquesta modificació, que serà obligatòria per l'adjudicatari, serà aprovada per l'òrgan de Contractació i caldrà seguir el següent procediment per a la realització de la modificació:

- Elaboració per part del responsable del contracte d'un informe en el que s'acrediti l'ampliació o disminució del servei, especificant-ne les causes i el pressupost afectat.
- Emissió d'un informe jurídic
- Fiscalització per la Intervenció municipal
- Incorporació del corresponent document comptable
- Aprovació per l'òrgan de contractació
- Notificació a l'empresa adjudicatària.
- Publicació al Perfil del contractant.

Aquesta modificació no podrà suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte i en cap cas alterar la naturalesa global del contracte inicial, de conformitat amb els termes de l'article 204 de la LSCE.

En els casos que es redueixi el número d'hores anuals globals respecte les activitats ja previstes o bé se n'anul·li una o es substitueixi per alguna activitat, amb les mateixes condicions de totes i sempre que no impliqui augment de preu, no serà necessària la tramitació de la modificació del contracte. S'informarà directament per part de la mateixa àrea promotora del servei.

Clàusula 14. Subcontractació

En el present contracte es podran subcontractar part dels serveis, sempre que l'empresa subcontractada acrediti els mateixos criteris de valoració que l'empresa adjudicatària i en compliment d'allò que estableix l'article 215 de la LCSP.

Clàusula 15. Subrogació de personal

En aquest contracte no opera la subrogació de personal.

Clàusula 16. Cessió del contracte

Els drets i obligacions del contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat la raó determinant de l'adjudicació del contracte, amb autorització expressa de l'Ajuntament i amb el compliment dels requisits recollits a l'article 214 de la LCSP.

Clàusula 17. Responsabilitat en l'execució del contracte

1. El contractista estarà obligat a complir el contracte dins del termini fixat per a la seva realització i amb el contingut, forma i condicions que s'assenyalen en aquest plec de clàusules, en el plec de prescripcions tècniques i amb les que hagi proposat l'empresa adjudicatària en la seva oferta, sempre que hagin estat acceptades per l'Ajuntament.

2. Quan el contractista incorri en demora respecte del compliment del termini, per causa imputable al mateix, incompleixi amb les seves obligacions o amb les condicions especials d'execució i/o compleixi defectuosament amb les prestacions objecte del contracte l'òrgan de contractació aplicarà el règim previst a continuació:

Per la demora en el termini d'execució, s'aplicarà el previst a l'article 193 de la LCSP, pel que fa a la resta d'incompliments, constitueixen:

a) Faltes molt greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Faltes greus

- L'incompliment de la condició especial d'execució de caràcter social
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.

- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Faltes lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament podrà aplicar les sancions següents:

- Faltes molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació.
- Faltes greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.
- Faltes lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- la gravetat de la infracció comesa,
- la importància econòmica,
- l'existència d'intencionalitat,
- la naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- la reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa,
- el nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte, i
- el benefici obtingut pel contractista.

En cas que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte

Penalitat en cas d'incompliment de les obligacions en matèria lingüística:

En cas d'incompliment d'obligacions en matèria lingüística, es pot acordar la imposició d'una penalitat d'un 0,1% a un 5% del preu d'adjudicació, IVA exclòs.

L'import de la penalitat es fixarà segons el grau d'intencionalitat, el nombre de destinataris, la reincidència i el perjudici ocasionat.

En la tramitació de l'expedient sancionador, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils i l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

L'import de les penalitzacions per demora i de les sancions podrà fer-se efectiu mitjançant la seva deducció en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

Per les causes de resolució del contracte, la seva aplicació i els efectes d'aquesta, s'estarà al que disposen els articles 211, 212 i 313 de la LCSP.

La resolució del contracte s'acordarà per l'òrgan de contractació d'ofici o a instància del contractista, en el seu cas, mitjançant procediment tramitat en la forma reglamentàriament establerta per l'article 109 del RGLCAP.

Penalitat per incompliment de les obligacions en matèria de principis ètics i de regles de conducta:

En cas d'incompliment d'obligacions en matèria de principis ètics i regles de conducta, es pot acordar la imposició d'una penalitat mínima de 0,60 euros per cada 1000 euros del preu del contracte, IVA exclòs.

Aquest import es podrà incrementar de forma justificada i proporcional en funció de la gravetat dels fets., imposant una penalitat d'import d'1 a 5 euros per cada 1000 euros de contracte, a determinar en funció de la gravetat dels fets.

La gravetat dels fets és determinarà en funció:

- a. El perjudici causat a l'interès públic, naturalesa i grau del perjudici ocasionat.
- b. L'existència d'intencionalitat
- c. La reiteració dels fets, entès com a tal, l'incompliment més d'una vegada dels fets.
- d. L'obtenció d'un benefici derivat de l'incompliment.

En tot cas, la quantia de cada una de les penalitats no podrà excedir del 10% del preu del contracte, IVA exclòs, ni el seu total podrà superar en cap cas el 50% del preu del contracte.

Clàusula 18. Recepció

1. En el moment de la recepció de cada producte inclòs en la prestació del servei es comprovarà, en particular, el compliment pel contractista de les següents obligacions:

- a) La realització de la totalitat prestació en els termes previstos en el contracte.
- b) El compliment no defectuós del contracte.
- c) El compliment dels criteris d'adjudicació.

d) El compliment de les condicions d'execució.

2. Dintre el termini de 30 dies a comptar des de l'acta de recepció o conformitat, haurà d'acordar-se i notificar-se la liquidació al contractista i abonar-li, en el seu cas, el saldo resultant.

3. Termini de garantia: no aplica.

Clàusula 19. Recursos legals dels licitadors

Els anuncis de la licitació, els plecs i els documents contractuals que estableixin les condicions que han de regir la contractació; els actes de tràmit que decideixin directament o indirectament sobre l'adjudicació, determinin la impossibilitat de continuar el procediment o produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims; els acords d'adjudicació d'aquest contracte són susceptibles de recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que l'ha adoptat, en el termini d'un mes comptat a partir del dia següent al de la recepció de la notificació, o es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Girona, en el termini de dos mesos comptats des del dia següent al de la recepció d'aquesta notificació.

Contra la desestimació tàcita del recurs potestatiu de reposició, que s'entendrà produïda un cop transcorregut un mes comptat des del dia següent al de la seva interposició sense que s'hagi notificat resolució expressa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Girona, en el termini de sis mesos comptats des del següent al que s'hagi produït la desestimació tàcita.

També es pot interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient.

Clàusula 20. Règim jurídic

El contracte es regirà pel plec de clàusules administratives particulars i pel plec de prescripcions tècniques i a més:

- a) Per la Llei 9/2017, de 8 de novembre de contractes del sector públic. El Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, aprovat per Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre.
- b) El Real Decret 817/2009, de 8 de maig, pel qual es desenvolupa parcialment la Llei 30/2007, de 30 d'octubre de Contractes del Sector Públic.
- c) La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de las Bases de Règim Local.
- d) El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, segons l'ordre de prelación que sigui aplicable.
- e) Supletòriament, la resta de normes de Dret Administratiu.
- f) En defecte, les normes del Dret Privat.

Clàusula 21. Informació sobre el tractament de dades personals

L'Ajuntament de Girona com a responsable del tractament, informa a la licitadora que tractarà les dades personals que es continguin en la seva proposició per a gestionar aquesta licitació, així com el compliment correcte del contracte que es derivi, si escau. Les persones afectades poden exercir els seus drets d'accés, rectificació, supressió i altres de protecció de dades mitjançant sol·licitud presentada al Registre General (plaça del Vi, 1, 17004-Girona) o a la Seu electrònica de l'Ajuntament de Girona (<https://seu.girona.cat>). Més informació a www.girona.cat/dadespersonals.

Document núm: 16910395

Signatures:

SIGNAT

1. Educadora social de l'AJUNTAMENT DE GIRONA - 02/06/2026 07:02

Origen: ADMINISTRACIÓ

Data d'impressió: 08/07/2026 09:37

Pàgina 26/34

#6793#

Annex 1: MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE QUAN L'EMPRESA ESTÀ INSCRITA EN UN REGISTRE PÚBLIC DE LICITADORS

Qui sotasigna el/la senyor/a, amb DNI/NIE núm., en nom propi / en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica, amb NIF núm., amb la següent adreça de correu electrònic i als efectes de licitar en el contracte de, núm. expedient

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Què està inscrit/a en el Registre electrònic de licitadors de la Generalitat de Catalunya o de l'Estat, que tota la documentació que hi figura manté la seva vigència i no ha estat modificada.

Que no incorre amb cap de les prohibicions per contractar recollides a l'article 71 LCSP.

Per a empreses estrangeres i quan el contracte s'executi en territori espanyol

Què accepta sotmetre's a la jurisdicció dels jutjats i tribunals espanyols de qualsevol ordre, per a totes les incidències que de manera directa o indirecta puguin sorgir del contracte, amb renúncia, si s'escau, al fur jurisdiccional estranger que pugui correspondre al licitador.

Indicar nom, data i segell de l'empresa/entitat licitadora

*Aquesta declaració es fa en virtut de l'establert a l'art. 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i essent coneixedors del mateix.



Annex 2: MODEL D'OFERTA

OFERTA DEL PREU

En/na amb domicili a, i amb DNI núm....., en nom propi (o en representació de com ho acredito per), assabentat de la convocatòria de licitació (núm. expedient) publicada en el Perfil del Contractant, hi pren part en la licitació i es compromet a realitzar les prestacions pròpies del servei per un **preu hora*** de € (lletra i xifres) IVA exclòs, més€ (lletra i xifres) en concepte d'IVA, calculat al tipus %, de conformitat amb les condicions que s'estableixen en el plec de clàusules administratives particulars i en el plec de condicions tècniques reguladores del contracte/ o en el Projecte d'obra, en el que s'integra el plec de prescripcions tècniques, i que s'accepten en la seva integritat.

*El preu hora no pot ser superior a 121,00 € IVA exclòs.

Indicar nom, data i segell de l'empresa/entitat licitadora

MODEL D'OFERTA EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL DEL PERSONAL ADSCRIT AL CONTRACTE EN EL DESENVOLUPAMENT DE PROJECTES DE MASCULINITATS IGUALITÀRIES O PATERNITATS CORRESPONSABLES

Qui sotasigna el/la senyor/a, amb DNI/NIE núm., en nom propi / en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica, amb NIF núm., amb la següent adreça de correu electrònic i als efectes de licitar en el contracte de, núm. expedient

(Repetir aquesta fitxa per cada projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables, presentat)

Professional que hi ha treballat	
Nom del projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables	
Client pel qual es realitza el projecte de masculinitats igualitàries o paternitats corresponsables	
Data d'inici	
Data de finalització	
Total d'hores del projecte	

Per acreditar l'experiència professional dels professionals que hi han treballat, també s'han d'aportar els certificats emesos per les entitats públiques o privades, en les quals, el personal adscrit al contracte acredita.

Que totes les dades presentades sobre l'experiència professional són certes.

Indicar nom, data i segell de l'empresa/entitat licitadora



MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE PER A L'ACREDITACIÓ DE LA FORMACIÓ ESPECIALITZADA DE L'EQUIP PROFESSIONAL DEL PERSONAL ADSCRIT AL CONTRACTE EN MATÈRIA DE CORRESPONSABILITAT I DE PROMOCIÓ DE MASCULINIATS IGUALITÀRIES

Qui sotasigna el/la senyor/a, amb DNI/NIE núm., en nom propi / en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica, amb NIF núm., amb la següent adreça de correu electrònic i als efectes de licitar en el contracte de, núm. expedient

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que el/els professional/s indicat/s seran el/els responsable/es d'executar el servei objecte del contracte.

- Nom i cognoms del/la professional:
Titulació:
Nombre d'hores:

- Nom i cognoms del/la professional:
Titulació:
Nombre d'hores:

- Nom i cognoms del/la professional:
Titulació:
Nombre d'hores:

- Nom i cognoms del/la professional:
Titulació:
Nombre d'hores:

- Nom i cognoms del/la professional:
Titulació:
Nombre d'hores:

- Nom i cognoms del/la professional:
Titulació:
Nombre d'hores:

Que el/els professional/s ostenta/en la formació especialitzada que s'acredita.

Que totes les dades presentades sobre la formació professional són certes.

Indicar nom, data i segell de l'empresa/entitat licitador

Annex 3: MODEL D'ACCEPTACIÓ A L'ADJUDICACIÓ

En/na amb domicili a,
i amb DNI núm., en nom propi (o en representació de
..... com ho acredito per
.....), assabentat de
l'adjudicació a favor meu / (o de l'empresa a la que represento) del contracte de
..... (núm. expedient) de
data, accepto plenament la adjudicació als efectes del previst a l'article
159.6.g) de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Indicar nom, data i segell de l'empresa/entitat licitadora

Document núm: 16910395

Signatures:

SIGNAT

1. Educadora social de l'AJUNTAMENT DE GIRONA - 02/06/2026 07:02

Origen: ADMINISTRACIÓ

Data d'impressió: 08/07/2026 09:37

Pàgina 31/34

#6793#

Annex 4: FORMA DE PRESENTACIÓ DE LES PROPOSICIONS

Per a poder licitar electrònicament les empreses licitadores hauran de descarregar-se prèviament l'aplicació gratuïta de presentació d'ofertes: <https://contractacio.girona.cat/>

Es pot verificar i actualitzar gratuïtament la versió de JAVA accedint a la pàgina <http://www.java.com/es/>. En cas de dubtes consultar la següent pàgina amb continguts multimèdia (vídeos i tutorials) <https://pixelware.com/servicios-soporte-licitadoresconfiguracion-equipos/> o bé utilitzar el suport telefònic posat a disposició per PIXELWARE de dilluns a divendres de 08:00 a 18:00 h, excepte festius nacionals, a través del telèfon 91 803 66 27.

El registre d'Empreses, és opcional però recomanable, ja que permet la comunicació directa amb les empreses donades d'alta, que rebran informació de totes les licitacions publicades al portal. : <https://contractacio.girona.cat/>

Les proposicions es presentaran electrònicament a través de la plataforma de licitació electrònica de l'Ajuntament de Girona utilitzant l'enllaç: <https://contractacio.girona.cat/>

Per a accedir a la Plataforma de Licitació Electrònica és necessari que les empreses licitadores disposin d'un certificat electrònic reconegut o qualificat admès per la Plataforma i que garanteixi la identitat i integritat del document, l'oferta i tots els documents associats a la mateixa, d'acord amb el disposat a la Llei 59/2003, de 19 de desembre, de firma electrònica i demés disposicions de contractació pública electrònica.

Els certificats digitals acceptats per la plataforma PIXELWARE són els admesos pel Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme, entre els que es troben a nivell nacional, com els més estesos: Fàbrica Nacional de Moneda y Timbre Camerfirma, Firma Professional i DNI electrònic.

La grandària màxima permesa de cada fitxer individual que s'annexa en una oferta electrònica està establert en 30 MB.

La plataforma no estableix cap límit en el nombre d'arxius que es poden adjuntar a una oferta.

L'únic format admès per als documents que s'annexen en la presentació d'una oferta és el pdf: Format documental nadiu d'Adobe Acrobat

El format de document electrònic admissible és PDF. Excepcionalment, es podran presentar documents en altres formats, de la manera i segons les indicacions expressades en el plec de la corresponent licitació.

En qualsevol cas, els documents en format PDF prevaldran sobre aquells que es presentin en qualsevol altre format.

Com a mesura alternativa per a adjuntar arxius d'altres formats, es poden presentar en un arxiu comprimit (ZIP).

Termini de presentació de proposicions:

La presentació d'ofertes podrà realitzar-se durant 24 hores al dia els 7 dies de la setmana; la data i hora de presentació de l'oferta seran aquelles que consten en el resguard acreditatiu emès pel Registre Electrònic de l'Ajuntament de Girona i coincidirà amb el moment en el qual finalitza la recepció de l'oferta.

En compliment del previst a la disposició addicional 16.1 lletra h de la LCSP, l'enviament per mitjans electrònics de les ofertes podrà fer-se o bé de forma completa en un sol moment o bé en dues fases, transmetent primer la signatura electrònica de l'oferta, amb la recepció de la qual es considerarà efectuada la seva presentació amb caràcter general, i després l'oferta pròpiament dita en un termini màxim de 24 hores; de no efectuar-se aquesta segona remissió en el termini indicat, es considerarà que l'oferta ha sigut retirada.

En aquells casos en els quals les empreses licitadores optin per l'enviament de l'oferta en dues fases, per exemple perquè es preveuen dificultats en la transmissió de l'oferta derivades de la grandària d'aquesta, problemes de connexions de la xarxa, etc. hauran d'enviar en tot cas abans del final del termini de presentació d'ofertes l'empremta digital de la seva oferta "empremta hash", no obstant això disposaran d'un termini de 24 hores per a completar l'enviament de l'oferta.

Les empreses licitadores podran enviar l'empremta digital de la seva oferta "hash" al correu electrònic **contractacioicompres@ajgirona.cat** amb indicació del número d'expedient al qual es refereix juntament amb les dades identificatives de l'empresa licitadora amb la finalitat que la Mesa de Contractació pugui comprovar que aquesta empremta digital coincideix amb la que consta a l'oferta presentada una vegada es produeixi l'enviament d'aquesta.

L'empremta digital "hash" (signada per la licitadora) de cada oferta permet comprovar que el seu contingut no s'ha alterat des del moment de l'enviament per part de la licitadora.

En cas de no poder accedir al contingut d'una oferta perquè l'arxiu està danyat, es pot recórrer a la còpia local generada automàticament en l'equip de l'empresa licitadora, comprovant que l'empremta digital de l'oferta coincideix amb el que consta a poder de l'òrgan de contractació.

En cas de no poder accedir a l'oferta per estar protegida contra la seva obertura amb una clau d'accés, la mesa atorgarà a l'empresa licitadora un termini de 3 dies naturals perquè aporti les contrasenyes per la seva obertura.

És responsabilitat de les persones licitadores vetllar perquè les ofertes estiguin lliures de virus.

No obstant això, la mera presència de virus no determina l'exclusió de l'oferta, sempre que es pugui accedir al seu contingut.

Ateses les circumstàncies que concorrin en cada cas, serà l'òrgan de contractació qui decidirà sobre aquest tema.

Les persones interessades en el procediment de licitació també poden dirigir-se als serveis dependents de l'òrgan de contractació per sol·licitar aclariments del que estableixen els plecs o la resta de documentació, a través de l'adreça de correu electrònic contractaciocompres@ajgirona.cat. Aquestes preguntes i respostes seran públiques i accessibles a través del perfil del contractant de l'Ajuntament de Girona.

Les proposicions són secretes i la seva presentació suposa l'acceptació incondicionada per part de l'empresa licitadora del contingut del present plec, del plec de prescripcions tècniques, així com l'autorització a la mesa i a l'òrgan de contractació per consultar les dades que recullen el Registre Electrònic d'Empreses Licitadores de la Generalitat de Catalunya o el Registre oficial de licitadors i empreses classificades del sector públic, o les llistes oficials d'operadors econòmics d'un Estat membre de la Unió Europea.

Cada empresa licitadora no pot presentar més d'una proposició. Tampoc pot subscriure cap proposta en UTE amb d'altres si ho ha fet individualment o figurar en més d'una unió temporal. La infracció d'aquestes normes dona lloc a la no admissió de cap de les propostes que hagi subscrit.

Recomanació:

Es recomana als licitadors que per evitar problemes tècnics d'últim moment la presentació de l'oferta es realitzi amb la suficient antelació.