

**Expedient núm.:** 1775/2026 – Servei de cura per infants de 3 a 12 anys i conciliació familiar, a diferents municipis de la comarca del Baix Penedès

**Memòria Justificativa**

**Procediment:** Contracte de serveis per procediment obert

**Document signat per:** Cap del Departament

Que redacta la Maite Ros Canals cap del departament proposant del contracte, amb la finalitat de donar compliment al que disposen els articles 28 i 116 de la LCSP.

Així mateix, aquesta memòria farà referència a l'estudi de costos, informe sobre la conveniència o no de dividir l'objecte en lots i informe sobre insuficiència de mitjans.

La memòria justificativa, així com la resta de documents si van amb annexos, es publicaran al perfil contractant, d'acord amb el que disposa l'art. 63 LCSP.

## MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

Que es realitza a partir de l'estudi sistemàtic dels següents aspectes centrals del procediment contractual.

**Primer.** Motivació de la necessitat de realitzar el present contracte.

La necessitat a satisfer està directament vinculada a la Resolució IFE/4656/2025, d'11 de desembre, i a la Resolució IFE/4769/2025, de 12 de desembre, per les quals s'aproven les transferències destinades a finançar la prestació del servei de cura per a nenes i nens dels 0 als 16 anys, als ajuntaments de més de 20.000 habitants i als consells comarcals, Pla Corresponsables a Catalunya per a l'any 2025.

Aquestes resolucions de la Generalitat venen derivades del Pla Corresponsables 2025-2026 de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i per la Violència de Gènere, del Ministeri d'Igualtat i del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya.

La transferència dona suport als ens locals per al reforç i l'ampliació de serveis ja existents o la creació de nous serveis de cura infantil de proximitat. Inclou serveis de cangur municipal (en equipaments públics o a domicili), ludoteques, casals en períodes no lectius, colònies i campaments, espais d'acollida matinal, de migdia o de tarda a les escoles i altres serveis anàlegs fora del temps i l'àmbit educatiu.



A través d'aquestes resolucions, des del Consell Comarcal s'ha valorat la creació d'un servei de cura per infants de 3 a 12 anys, que es presti de forma itinerant als diferents municipis de la comarca que no comptin amb aquest servei. D'aquesta manera, s'està donant resposta a allò establert en la resolució esmentada, perquè es creïn serveis de cura infantil de proximitat.

## **Segon.** Descripció de l'objecte del contracte i decisió sobre la divisió en lots

### Segon. 1. Objecte del contracte

Prestació del servei de cura per infants de 3 a 12 anys i conciliació familiar, a diferents municipis de la comarca del Baix Penedès. Codi CPV 85312110-3 (serveis de cura diürna per nens).

L'àmbit territorial en el qual s'han de prestar els serveis són 10 dels 12 municipis que conformen l'Àrea Bàsica de Serveis Socials (ABSS) del Consell Comarcal del Baix Penedès. Aquests municipis són:

- Albinyana
- L'Arboç
- Banyeres del Penedès
- Bellvei
- La Bisbal del Penedès
- Bonastre
- Cunit
- Llorenç del Penedès
- Masllorenç
- Santa Oliva
- Sant Jaume dels Domenys

El Montmell és un municipi que conforma l'ABSS on no s'hi prestarà el servei perquè ja s'està implementant directament des de l'Ajuntament.

El servei de cura d'infants i conciliació familiar està adreçat a infants de 3 a 12 anys, i a les seves famílies, empadronats i/o residents en els municipis del punt anterior. El servei és universal i gratuït, tot i que la resolució IFE/4656/2025, d'11 de desembre, i a la Resolució IFE/4769/2025, de 12 de desembre defineix els següents criteris de participació:

Criteri preferent: nivell de renda de la unitat familiar de l'infant o adolescent (excepte en els casos degudament justificats per la immediatesa del servei).



Caràcter prioritari:

Famílies monoparentals.

- Dones progenitores o tutores víctimes de violència masclista i els seus fills/es.
- Infants amb discapacitat o diversitat funcional fins els 21 anys (sempre que se'n cobreixin les necessitats d'atenció especialitzada).
- Progenitors/ores o tutors/ores amb discapacitat o amb fills menors fins als 16 anys.
- Progenitors/ores o tutors/ores en risc d'exclusió social i els seus fills o filles.
- Progenitors/ores o tutors/ores sol·licitants d'asil internacional o amb estatut de refugiat i els seus fills o filles.
- Unitats familiars en què hi hagi altres responsabilitats relacionades amb les cures de familiars o persones dependents al seu càrrec.
- Dones progenitores o tutores ocupades de forma autònoma.

El servei ha de permetre:

- Oferir un suport familiar que faciliti la conciliació de la vida familiar i laboral de les famílies amb fills i filles de 3 a 12 anys
- Tendir cap a la consolidació del dret a la cura dels infants, augmentant-ne la cobertura i oferint serveis de proximitat i de qualitat.
- Respondre a les necessitats de temps de les persones adultes amb responsabilitats parentals i, especialment, de les dones, i facilitar que puguin realitzar el conjunt d'activitats necessàries per a la vida quotidiana, inclosa la plena participació en el mercat de treball.
- Garantir de forma prioritària l'accés a la cura infantil a les famílies i persones adultes que més ho necessiten, tenint en compte la perspectiva de gènere.
- Facilitar la conciliació entre la vida laboral i familiar i afavorir l'ocupació, la integració social i la vida comunitària, especialment per a les dones amb infants a càrrec i que es troben en una situació de risc d'exclusió social i/o amb una manca de recursos econòmics o de suport familiar o comunitària per la cria dels infants.
- Oferir als infants un entorn de lleure educatiu i social, fomentant la coeducació i la convivència entre diferents comunitats, com a eina vehicular i de cohesió social.



## Segon. 2. Divisió en lots

La decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte es fonamenta principalment en poder oferir a tots els menors, i les seves famílies, un mateix model del servei, amb una mateixa programació d'activitats, que faciliti la coordinació i l'avaluació del seu funcionament perquè els estàndards de qualitat siguin idèntics, i a minimitzar el risc d'haver de clausurar els serveis d'atenció més petits, normalment coincidents amb els municipis més petits. La divisió en lots convertiria l'execució del contracte excessivament difícil o onerosa des del punt de vista tècnic, i la necessitat de coordinar els diferents contractistes per als diversos lots podria comportar greument el risc de socavar l'execució adequada del contracte.

En aquest sentit cal remarcar que hi ha una persona dedicada a la coordinació general per a tots els serveis d'atenció diürna. Si s'establissin lots és més que probable que s'augmentés la despesa en aquest apartat de coordinació general.

Això no obstant, el motiu fonamental és oferir serveis homogenis a tots els menors i les seves famílies que utilitzen els serveis de cura gestionats pel Consell Comarcal.

## **Tercer.** Incorporacions a l'expedient.

- Plecs de clàusules administratives particulars, que redactarà la unitat de contractació de Secretaria General
- Plec de prescripcions tècniques, que redactarà el Departament responsable de la contractació
- Certificat de crèdit pressupostari adequat i suficient, que emetrà la Intervenció General

## **Quart.** Elecció dels procediments d'adjudicació

La norma general estableix procediment obert, en el sentit que és el que més facilita l'accés de les empreses i la lliure competència entre elles. És important no confondre's amb el redactat de l'art. 131.2 LCSP. Aquest article, quan fa referència al procediment restringit, únicament el fa obligatori per als "contractes de concessió de serveis especials de l'Annex IV", no pels contractes de serveis de l'Annex IV.

El procediment ordinari és l'obert, perquè a part de facilitar més la lliure competència, l'activitat a desenvolupar no justifica establir una exigència especial de solvència (art. 162.1) -necessàriament restrictiva de la



competència- que justifiqui la fase selectiva del procediment restringit. També pel termini, en ser un contracte de serveis tindrà un termini (ordinàriament) de màxim 5 anys i no de 25 anys (art. 29), que si seria un argument per exigir una solvència reforçada.

D'acord amb l'art. 22 de la LCSP els contractes que tinguin per objecte serveis socials i altres serveis específics enumerats a l'annex 4 de valor estimat superior a 750.000 euros no estan sotmesos a regulació harmonitzada.

### **Cinquè.** Classificació exigida als participants

En els contractes de serveis i subministraments no s'exigeix classificació, art. 77.1.b) LCSP

### **Sisè.** Criteris de solvència professional econòmica i financera.

#### Sisè. 1. Concreció dels criteris de solvència econòmica i financera:

Els licitadors hauran d'acreditar la solvència econòmica i financera, mitjançant el volum anual de negocis en l'àmbit a què es refereix el contracte, referit al millor del tres darrers disponibles, per import no inferior a una vegada i mitja al valor anual del contracte [art. 87 LCSP].

#### Sisè. 2. Concreció dels criteris de solvència tècnica i professional

La solvència tècnica s'acredita mitjançant la relació dels principals serveis o treballs en els darrers tres anys, de característiques similars als de l'objecte del contracte (3 primers dígit CPV). Aquesta relació s'ajustarà o eliminarà en empreses de nova creació d'antiguitat inferior a 5 anys.

#### Sisè. 3. Adscripció de mitjans

S'estableix que s'adscrigui al contracte un/a coordinador/a tècnic, amb experiència mínima de dos anys i formació universitària de grau de l'àmbit social (treball social, educació social, psicologia, pedagogia). Aquesta figura professional és necessària per poder fer un seguiment i coordinar-se amb la persona tècnica responsable de la gestió del programa, per tenir un interlocutor/a amb l'empresa, i per donar suport al personal d'atenció directa en qualsevol incidència que puguin tenir.

### **Setè.** Paràgraf 4.c) de l'art. 116 LCSP. Criteris d'adjudicació del contracte.

Model estàndard de criteris d'adjudicació que segueix l'article 145.2 LCSP.

Els criteris d'adjudicació que han de servir de base per a la determinació de



l'oferta més avantatjosa són aquells que es relacionen a continuació, tenint una puntuació màxima de 100 punts en total:

CRITERIS	PUNTUACIÓ	MODE
1. Oferta econòmica	49	Fórmula
2. Formació del personal	11	
3. Experiència del coordinador/a adscrit	10	
4. Projecte tècnic	30	Judici de valor

La puntuació total obtinguda per oferta de cada licitació resulta de la suma aritmètica dels quatre criteris

$$PT = \text{criteri 1} + \text{criteri 2} + \text{criteri 3} + \text{criteri 4}$$

En cas de produir-se empat s'aplica el criteri establert a l'art. 147.1.a) LCSP i, de persistir, la resta de criteris del paràgraf 1, en l'ordre establert i sempre que tinguin relació directa amb l'objecte del contracte. La documentació se sol·licitarà i es presentarà solament si es produeix l'empat.

Descripció detallada dels criteris d'adjudicació:

**CRITERIS VALORATS MITJANÇANT FÓRMULA (65 punts):**

Criteri 1. Oferta econòmica, fins a 49 punts:

Es tindrà en compte l'oferta econòmica. Fins a un total de 49 punts, d'acord amb la següent fórmula:

$$\text{Puntuació de l'oferta} = 49 \times \frac{\text{Pressupost de l'oferta més barata}}{\text{Pressupost de l'oferta que es puntua}}$$

Criteri 2. Formació del personal, fins a 11 punts.

Formació continuada del personal d'atenció als usuaris del servei, fins a un màxim de 11 punts. Aquesta formació ha d'estar relacionada amb l'atenció a infants amb diversitat funcional i/o amb l'atenció a infants en situació de risc/vulnerabilitat.

Les hores que es puntuaran seran les addicionals a les hores de formació obligatòria que s'estableixen als convenis col·lectius del sector, d'acord amb la següent fórmula:



Nombre hores de formació proposades i addicionals a les obligatòries	Puntuació
2 hores	2 punts
4 hores	4 punts
6 hores	6 punts
8 hores	8 punts
10 hores	10 punts
11 hores o més	11 punts

Cal tenir en compte que:

- a) Les hores de formació que pugui realitzar internament l'empresa no es valoraran, llevat de que acrediti disposar d'un departament de formació, amb personal titulat adequat (per exemple: pedagog i tècnic especialista en l'àmbit social, primers auxilis, etc.) i una experiència mínima de funcionament de 3 anys.
- b) Els adjudicataris acreditaran que ha complert amb aquest criteri d'acord amb el que exigeix la prescripció 6 del PPTP.

Criteri 3. Experiència addicional a l'establerta a l'adscripció de mitjans (clàusula 5) del /la coordinador/a que s'adscriurà al contracte, en serveis **similars** a l'objecte del contracte, fins a 10 punts.

S'acreditarà mitjançant la presentació del currículum i de la documentació que acrediti dita experiència de la persona que assumirà la coordinació del servei en el cas que l'empresa resulti adjudicatària, amb el detall dels serveis realitzats que es considerin similars a l'objecte del contracte, desglossant llocs on s'han realitzat, durada de cadascun i any de realització.

La persona que es faci constar i per la qual s'atorgui puntuació complementària en aquest apartat, serà obligatòriament la que s'adscrigui al contracte en el cas que l'empresa resulti adjudicatària del servei i s'haurà d'aportar la documentació acreditativa previ a la formalització del contracte.

Es valorarà amb 0,5 punts cada 40 hores de servei realitzat, fins a un màxim de 10 punts.

La part econòmica té un pes important (49 sobre 100), perquè es compta amb un pressupost limitat, i en funció del preu hora adjudicat es poden realitzar més o menys hores de servei. Ara bé, tot i la importància de la part econòmica, compten més la resta de criteris (51 sobre 100) perquè es tracta d'un servei d'atenció a infants, i per tant la part qualitativa del projecte i altres criteris més objectius però



que aporten un plus de millora al servei es valoren com a imprescindibles.

Un exemple d'aquests altres criteris que es valoren és la formació del personal d'atenció directa, perquè cal, i més en el camp social, una actualització contínua de continguts per adaptar-se a les noves realitats i problemàtiques que van sorgint, sobretot la formació relacionada amb l'atenció a infants amb diversitat funcional i/o a l'atenció a infants en situació de risc.

Un altre criteri que es considera molt important és l'experiència professional de la figura del/la coordinador/a adscrit al servei. Aquesta figura ha de vetllar per l'establiment d'un model de serveis de cura d'infants homogeni a la comarca, per atendre totes les incidències que es produeixin, ha de ser la persona referent a l'hora de coordinar-se amb la persona tècnica responsable del programa del Consell Comarcal, i ha de promoure la prestació d'un servei de qualitat als infants.

*CRITERIS VALORATS MITJANÇANT JUDICI DE VALOR (30 punts):*

*Proposta tècnica del servei a prestar, fins a 30 punts. Judici qualitatiu sobre la millor oferta. Es valorarà:*

- ✓ *La metodologia de treball (el treball en xarxa, la visió comunitària, atenció a les famílies, etc.)*
- ✓ *La qualitat, la programació i variabilitat de les activitats a realitzar i flexibilitat per adaptar-les a les necessitats de la població atesa (activitats programades, celebració dies commemoratius, etc.)*
- ✓ *Els protocols interns, la resolució d'incidències, els sistemes de qualitat i l'avaluació d'aquests.*
- ✓ *Els serveis addicionals que complementin el servei licitat.*

*La proposta tècnica (annex 2) no podrà tenir una extensió superior a 20 fulls de mida DIN-A4, anvers i revers, escrits en lletra Arial de cos 12 amb interlineat senzill.*

*La determinació específica de la puntuació màxima per cada aspecte indicat (subcriteri) és la següent:*

<b>Subcriteris</b>	<b>Puntuació màxima</b>
<i>Model de treball i metodologia. Treball en xarxa, comunitat, atenció a les famílies, etc.</i>	10
<i>Qualitat, programació i variabilitat de les activitats a realitzar i flexibilitat per adaptar-les a les necessitats de la població atesa (activitats programades, activitats especials com els dies commemoratius, fi de curs, etc.)</i>	10



<i>Protocols interns, resolució incidències, sistemes de qualitat i avaluació d'aquests.</i>	5
<i>Serveis addicionals que complementin el servei licitat. Altres serveis, projectes que no siguin l'objecte de licitació i que l'empresa / entitat ofereixi addicionalment.</i>	5

*Els serveis tècnics del Departament promotor del contracte, en el termini de SET (7) dies, valoraran motivadament les propostes. La conclusió a la que arribin es traslladarà a punts mitjançant la següent taula basada en la Llei Weber-Fechner o dels mínims intervals de percepció (MIPS), segons la qual per a que una diferència entre dos elements pugui ser perceptiva (i per tant valorable de manera diversa), ha de ser d'un mínim de 15%. Per tant, es valorarà a partir de SIS (6) intervals de diferència, en progressió logarítmica (entre 1 i 2), que es descriuen a continuació, (amb dos decimals):*

<i>Interval</i>	<i>Descripció literària del judici que mereix</i>	<i>%</i>
1	<i>No s'ajusta als plecs contractuals</i>	0,00%
2	<i>La proposta tècnica és clarament insuficient</i>	15,00%
3	<i>La proposta tècnica no assoleix, raonablement, el nivell de prestació definit en els plecs. És insuficient.</i>	32,00%
4	<i>La proposta tècnica compleix el nivell mínim admissible de prestació definit en els plecs</i>	52,00%
5	<i>La proposta tècnica compleix folgadamente el nivell de prestació definit en els plecs</i>	75,00%
6	<i>La proposta tècnica supera el nivell de prestació definit en els plecs</i>	100,00%

*L'avaluació global de la proposta valorable per judici de valor incorpora un llindar tècnic (50%, equivalent a 15 punts), per sota del qual es considera que la proposta tècnica, qualitativament considerada, no respon per defecte a la necessitat administrativa concretada en els plecs, **i determina l'exclusió del licitador que la presenta**, en aplicació del que disposa l'art. 146.3 LCSP.*

Tenint en compte el servei que es licita, de cura d'infants i conciliació familiar, es valora com a imprescindible que hi hagi el criteri del Projecte Tècnic, i que aquest tingui un pes important en la puntuació final que es pot obtenir. És important poder valorar quina metodologia de treball utilitzen les empreses que es presenten, la programació d'activitats i la seva variabilitat, els protocols interns i normativa de funcionament, els sistemes amb els que compten per coordinar i supervisar el servei, etc., i els projectes i serveis addicionals que proposen, perquè es pugui oferir un servei de qualitat. Per aquest mateix motiu, el fet de no arribar al 50% de la puntuació que es pot obtenir en aquest criteri determina que l'empresa queda exclosa del procés, per garantir que el servei que es presta estigui emmarcat dins d'un projecte que ofereixi totes les



garanties de qualitat.

De tot l'anterior, es conclou que criteris (i subcriteris) adjudicació proposats i el sistema de valoració:

1r. Que els criteris estan directament relacionats amb l'objecte del contracte

2n. Que queda perfectament clar què i com es valorarà. El sistema permet als licitadors conèixer com han de preparar les seves ofertes i com els seran valorades.

3r. Que no hi ha marge a una valoració per sorpresa que pugui introduir "ex novo" criteris, subcriteris o paràmetres no indicats prèviament en el plec, esdevenint arbitrària i discriminatòria per als licitadors.

4t. Que el sistema d'avaluació no atorga una llibertat incondicional d'elecció, se'ns perjudici de la discrecionalitat tècnica de què es troba investit l'òrgan en la funció valorativa de les ofertes.

5è. Què les valoracions són perfectament revisables per tribunals i òrgans administratius de revisió.

6è. Que respecten els principis fonamentals de Dret comunitari, això és, els principis d'igualtat de tracte i de no discriminació i que dels criteris proposats no es deriva que favoritisme, arbitrarietat i discriminació entre licitadors.

**Vuitè.** Condicions especials d'execució del contracte.

Referits a condicions ètiques i laborals, aquestes darreres per aplicació de la llei laboral. Són les següents:

«ÈTIC:

- *El contractista ha de mantenir en tot moment els compromisos ètics que ha signat a l'annex 1.*
- **SOCIAL I LABORAL:**
- *L'obligació de l'adjudicatari de complir les condicions salarials dels treballadors, de conformitat amb el Conveni Col·lectiu sectorial d'aplicació.*
- *Aplicació de mesures que fomentin la igualtat d'homes i dones en el treball: l'empresa acreditarà que disposa d'accions efectives de conciliació del treball i la vida familiar, que disposa d'un protocol de prevenció, detecció i intervenció enfront l'assetjament sexual, que retribueix de manera equitativa els seus treballadors sense discriminació de gènere, i que té elaborat el pla d'igualtat efectiva, cas que d'acord amb la Llei 17/2015, hi estigui obligada.*
- *Obligació de l'adjudicatari de que tots els treballadors que es relacionin directament amb menors disposin de certificat negatiu del Registre de Delinqüents Sexuals.*
- *El contractista ha d'abonar el preu pactat als subcontractistes i subministradors en els terminis i condicions establertes a l'art 216 i l'Administració està autoritzada per fer les*



comprovacions adients.

- **PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS:**
- Tractar les dades d'acord amb la finalitat establerta en els plecs
- L'empresa contractista, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.
- S'estableix l'obligació de l'empresa d'aportar la declaració responsable següent: *Garanties en el tractament de dades de caràcter personal: «L'empresa declara que té la capacitat per aplicar, les mesures tècniques i organitzatives apropiades per garantir i acreditar que el tractament de dades de caràcter personal s'efectua de conformitat amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, amb la normativa de desenvolupament i d'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE». La documentació i la informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte i que correspon a l'Administració contractant responsable del fitxer de dades personals, té caràcter confidencial i no pot ésser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport. Per tant, no se'n pot fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricta àmbit de l'execució directa del contracte.»*

**Novè.** Paràgraf 4.d) de l'art. 116 LCSP. Càlcul i determinació del valor estimat del contracte (VEC) i costos laborals.

El valor estimat del contracte (VEC) és de **354.381,36€**, resultant de sumar el preu del contracte més tres pròrrogues consecutives, més 20% de modificacions previstes del contracte, sense IVA..

CONTRACTE	Monitor/a	Coordinador/a
Preu hora 2026-2027	18,77 €	22,49 €
Nombre d'hores anuals d' <b>octubre 26 a desembre 27</b>	4515	301
Cost 1r curs	84.746,55 €	6.769,49 €
Cost personal	91.516,04 €	
Cost material	2.000,00 €	



PRÒRROGA 3 ANYS	Monitor/a	Coordinador/a
Nombre d'hores anuals <b>gener 2028 a desembre 2028</b>	3675	245
Cost personal gener 2028 a desembre 2029	68.979,75 €	5.510,05 €
Cost material gener 2028 a desembre 2029	2.000,00 €	
Nombre d'hores anuals <b>gener 2029 a desembre 2029</b>	3675	245
Cost personal gener 2029 a desembre 2029	68.979,75 €	5.510,05 €
Cost material gener 2029 a desembre 2029	2.000,00 €	
Nombre d'hores anuals <b>gener 2030 a juny 2030</b>	2310	154
Cost personal gener 2030 a juny 2030	43.358,70 €	3.463,46 €
Cost material gener 2030 a juny 2030	2.000,00 €	
<b>TOTAL PRÒRROGA</b>	<b>201.801,76 €</b>	
<b>TOTAL contracte + 3 pròrrogues</b>	<b>295.317,80 €</b>	
<b>MODIFICACIÓ CONTRACTE 20%</b>	<b>59.063,56 €</b>	
<b>TOTAL VEC</b>	<b>354.381,36 €</b>	

## Desè. Informe d'insuficiència de mitjans, en contractes de serveis

### Desè. 1. Insuficiència de mitjans personals.

En la RLT no consten les places corresponents al personal que caldria per prestar directament aquest serveis, en les diverses funcions que es requereixen (coordinador/a i monitors/es). Per les característiques i especificitats pròpies d'aquest servei (personal divers i contractes de poques hores setmanals) és habitual la seva contractació externa.

## Onzè. Altra informació

### Onzè. 1. Durada del contracte.

El contracte tindrà una vigència des del 12 d'octubre de 2026 fins al 31 de desembre de 2027. La durada inicial serà de 43 setmanes, amb inici el dia 12 d'octubre de 2026.

El contracte podrà ser objecte de pròrrogues successives. Les pròrrogues corresponents als anys 2028 i 2029 tindran una durada de 35 setmanes cadascuna, mentre que la corresponent a l'any 2030 tindrà una durada de 22 setmanes.

Les pròrrogues es desenvoluparan d'acord amb el calendari següent:



- Any 2026-2027: del 12 d'octubre de 2026 al 31 de desembre de 2026. El servei de cures es prestarà del 12 d'octubre de 2026 al 21 de desembre de 2026 i del 8 de gener de 2027 a l'11 de juny de 2027 per al curs escolar 26-27; del 28 de setembre al 21 de desembre de 2027 per al curs escolar 27-28.
- Any 2028: del 10 de gener de 2028 al 31 de desembre de 2028. El servei de cures es prestarà del 10 de gener de 2028 al 16 de juny de 2028 per al curs escolar 27-28 i del 25 de setembre al 22 de desembre de 2028 per al curs escolar 28-29.
- Any 2029: del 8 de gener de 2029 al 31 de desembre de 2029. El servei de cures es prestarà del 8 de gener de 2029 al 15 de juny de 2029 per al curs escolar 28-29 i del 24 de setembre de 2029 al 21 de desembre de 2029 per al curs escolar 29-30.
- Any 2030: del 7 de gener de 2030 al 14 de juny de 2030 per al curs escolar 29-30.

El termini inicial ve donat pel temps esperable en enllestir el procediment de contractació fins a la formalització. El termini final ve determinat perquè no es té la seguretat d'una continuïtat en el Programa Corresponsables i el seu finançament, ja que és un programa que, a diferència d'altres instruments de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i els ens locals (Contractes Programa o Convenis), no es garanteix un finançament a mig o llarg termini.

## Onzè. 2. Component de gènere.

D'acord amb les dades facilitades relatives al personal susceptible de subrogació vinculat al servei objecte de licitació, es constata que el 100% de la plantilla actual està integrada per dones.

Aquesta circumstància evidencia la feminització del sector i posa de manifest la necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere en l'execució del contracte, especialment pel que fa a les condicions laborals, l'estabilitat en l'ocupació, la conciliació de la vida laboral i personal, així com la garantia de no discriminació i igualtat d'oportunitats.

En aquest sentit, la subrogació del personal contribueix a preservar la continuïtat laboral d'un col·lectiu íntegrament femení, afavorint la protecció de l'ocupació i evitant possibles situacions de precarització derivades del canvi d'empresa adjudicatària.



Així mateix, es considera necessari que l'empresa adjudicatària garanteixi el compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes, promovent mesures orientades a la igualtat de tracte, la prevenció de qualsevol forma de discriminació i la millora de les condicions laborals del personal adscrit al contracte.

#### Dotzè. Estudi de costos

<b>COSTOS DIRECTES</b>	Monitor/a	Coordinador/a
Preu hora conveni 2026	10,96 €	13,25 €
Previsió increment salarial 2027	11,42 €	13,58 €
Preu mig 2 anys contracte	11,19 €	13,42 €
Quota patronal 32,5%	3,64 €	4,36 €
Subtotal	<b>14,83 €</b>	<b>17,78 €</b>
Absentisme laboral 5%	0,74 €	0,89 €
Altres (hores sindicals, llicències, desplaç., formació): 8%	1,19 €	1,42 €
<b>Total Preu hora</b>	<b>16,76 €</b>	<b>20,09 €</b>

<b>COSTOS INDIRECTES</b>	Monitor/a	Coordinador/a
Costos associats a l'execució (3%)	0,50	0,60
Costos estructura empresarial (4%)	0,67	0,80
Benefici industrial (5%)	0,84	1,00
<b>Total Costos Indirectes</b>	<b>2,01</b>	<b>2,40</b>

<b>TOTAL COSTOS DIR. + COSTOS INDIR. (preu hora IVA exclòs)</b>	<b>18,77</b>	<b>22,49</b>
---	--------------	--------------

#### Tretzè. Informacions addicionals:

IVA Monitoratge i coordinadora: 0%:

(\*) D'acord amb el que disposa la Llei 28/2014, de 27 de novembre, per la qual es modifiquen la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit, la Llei 20/1991, de 7 de juny, de modificació dels aspectes fiscals del Règim Econòmic Fiscal de Canàries, la Llei 38/1992, de 28 de desembre, d'impostos especials, i la Llei 16/2013, de 29 d'octubre, per la qual s'estableixen determinades mesures en matèria de fiscalitat mediambiental i s'adopten altres mesures tributàries i financeres. (BOE de 28 de novembre), ha modificat, amb efectes 1 de gener de 2015, entre d'altres, el primer paràgraf del número 9è de l'apartat U, de l'article 20, de la Llei 37/1992, que queda redactat de la forma següent:

“Estaran exemptes d'aquest impost les operacions següents:

9è. *L'educació de la infància i de la joventut, la guarda i custòdia de nens, inclosa l'atenció a nens als centres docents en temps interlectiu durant el menjador escolar o en aules en servei de guarderia fora de l'horari escolar (...) realitzades per Entitats de*



*dret públic o entitats privades autoritzades per a l'exercici de les esmentades activitats. L'exempció s'estendrà a les prestacions de serveis i entregues de béns directament relacionades amb els serveis enumerats al paràgraf anterior, efectuades, amb mitjans propis o aliens, per les mateixes empreses docents o educatives que prestin els serveis esmentats”.*

Costos de personal. Els sous estan calculats d'acord amb les taules salarials dels exercicis 26 i 27 per categories que estableix el Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, relatiu a les condicions econòmiques i a la modificació de la descripció de llocs de treball i classificació professional (codi de conveni núm. 79002295012003), aprovat per Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener.

Els preus/hora per categories establerts són els següents (mitjana preu hora 2026-2027):

- 13,42 €/h categoria professional de coordinador/a de projecte
- 11,19 €/h categoria professional de monitor/a

A aquests preus hora de les dues figures professionals se'ls hi aplica una quota patronal del 32,5%.

#### Costos d'absentisme laboral

S'aplica un percentatge d'absentisme del 5%.

#### Altres costos (hores sindicals, llicències, formació, etc.).

En relació als costos per hores sindicals, desplaçaments, llicències i formació, s'ha aplicat un percentatge del 8% sobre el preu hora, sent un valor estàndard que s'aplica en aquest tipus de serveis.

S'estima que la despesa mínima de personal (que inclouen el cost de la coordinació tècnica, dietes de desplaçaments, absentisme, llicències i permisos, formació, previsió d'increment i QPSS), per sota de la qual l'oferta estaria en presumpció de baixa anormal, en el sentit del que estableix l'art. 149.4. paràgraf 4, i que pot determinar el refús de les ofertes, si es constata incompliment de les obligacions laborals és de:

- Coordinador/a: 20,09 €/h
- Monitor/a: 16,76 €/h



### Costos indirectes

Dins de l'apartat de costos indirectes es distingeix tres grups:

El primer, dels costos associats a l'execució, es fixa en un 3%.

Els altres dos grups venen determinats pel tipus de contracte, que es considera de pura i simple execució. Per això la despesa dedicada a retribuir l'estructura empresarial es fixa en el 4% i la dedicada a retribuir el benefici en el 5%.

El Vendrell (Baix Penedès), data i signatura electrònica

