

**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

---

**Informe**

---

**Dades identificatives de l'expedient**

Objecte: Contractacions de serveis per procediment obert Servei de monitoratge i dinamització de la Regidoria de Joventut  
Expedient.- e-1790/2026  
QGCF.- Organització i gestió administrativa Contractació administrativa i assistència tècnica  
Contractació de serveis Contractacions de serveis per procediment obert  
Unitat administrativa .- CONTRACTES MAJORS- C101

---

**Tràmit.- Informe justificatiu de necessitat i idoneïtat**

---

**1. Antecedents**

El Centre de Recursos Juvenils de Can Carletes és un equipament d'ús exclusiu per al col·lectiu juvenil amb més de 10 anys d'existència. Aquest equipament amb el pas dels anys s'ha convertit cada vegada més en l'espai de referència de les polítiques de joventut del municipi.

Des de l'any 2019, la regidoria de joventut va impulsar el seu ús i va potenciar la seva capacitat d'actuació gràcies a l'augment de recursos humans. Aquest fet es va produir a partir de la licitació del servei de monitoratge i dinamització de la Regidoria de Joventut. L'augment dels recursos humans va consistir en la creació d'una figura de dinamitzador a 35h i el suport d'un/a monitor/a 22h.

Posteriorment, l'any 2022, la regidoria de joventut va consolidar i augmentar l'equip de joventut. En l'anterior PLJ 2020-2025 es va detectar la necessitat de tenir la figura d'una segona persona dinamitzadora de l'equipament.

Per aquest motiu el contracte per la gestió del servei de monitoratge i dinamització de la Regidoria de Joventut que es va iniciar el 7 de novembre de 2022 amb una durada de 2 anys i 2 pròrrogues d'1 any cada una d'elles, ha tingut els següents elements:

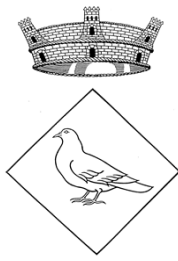
- 1 dinamitzador/a 37,5 hores/setmana
- 1 dinamitzador/a 32 hores/setmana
- 1 monitor/a de caps de setmana de març a octubre (125 hores). La realització d'aquest servei de monitor/a de caps de setmana no implica la realització de la totalitat d'hores.
- Bossa d'hores de monitoratge de 80 hores, si s'escau. La realització d'aquesta bossa d'hores ha de ser sol·licitat per l'ajuntament i no implica la realització de la totalitat d'hores.

Aquest contracte finalitza la seva segona pròrroga el proper 6 de novembre de 2026.

El gener de 2026 es va aprovar el Pla Local de Joventut 2025-2030. Aquest nou Pla Local de Joventut dona continuïtat a l'anterior i exposa a partir dels 4 eixos que conté el pla d'actuacions per donar resposta a les necessitats detectades a la diagnosi fins a l'horitzó de l'any 2030.

En aquest nou PLJ s'exposa que la missió de la Regidoria de Joventut consisteix a coordinar i/o desenvolupar les polítiques adreçades a les persones d'una franja d'edat compresa entre els 14 i els 29 anys. D'aquesta manera esdevé la dinamitzadora de les inquietuds i iniciatives promogudes pel col·lectiu de joves, ja sigui de forma individual o bé mitjançant l'associacionisme juvenil, posant a l'abast dels i les joves serveis de qualitat i proximitat que cobreixin les seves necessitats i acompanyin en el seu procés de transició cap a la vida adulta.

El Centre de Recursos Juvenils Can Carletes es considera clau com a punt de referència per a les persones joves del municipi, tant pel que fa als recursos d'orientació i acompanyament, com als de foment de l'associacionisme juvenil i la participació.



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

## **2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida**

El mateix PLJ 2025-2030 en l'apartat de recursos exposa que la consolidació de l'equip professional de joventut és un element clau a l'hora de garantir una execució òptima i eficient d'aquest Pla.

Actualment l'equip de joventut està integrat pels següents professionals:

- 1 dinamitzador/a 37,5 hores/setmana
- 1 dinamitzador/a 32 hores/setmana
- 1 monitor/a de caps de setmana de març a octubre (125 hores). La realització d'aquest servei de monitor/a de caps de setmana no implica la realització de la totalitat d'hores.
- Bossa d'hores de monitoratge de 80 hores, si s'escau. La realització d'aquesta bossa d'hores ha de ser sol·licitada per l'ajuntament i no implica la realització de la totalitat d'hores.

En el PLJ 2025-2030 s'exposa que cal la necessitat de seguir destinant els recursos òptims perquè el CRJ Can Carletes continuï sent l'espai de referència per al jovent del municipi

En les memòries del servei del CRJ Can Carletes dels darrers 3 anys es recullen les següents estadístiques:

- Un augment progressiu dels usos de Can Carletes passant dels 7239 de l'any 2023 als 7780 del 2025.
- Un augment significatiu dels tallers realitzats a Can Carletes passant dels 10 de l'any 2023 als 39 del darrer any.
- Un augment de les activitats extres que s'han dut a terme, passant de les 30 realitzades l'any 2023 a les 40 del 2025.

També s'ha de tenir en compte que Santa Coloma de Cervelló continuarà en els propers 4 anys tenint una forta presència de joves al municipi, tot i que la tendència és que vagi disminuint progressivament sobretot en la franja d'adolescents d'entre 12 i 18 anys.

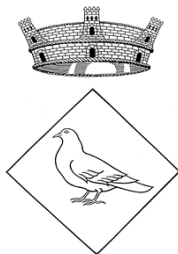
Per tots els motius exposats anteriorment el nou contracte de servei de monitoratge i dinamització al servei dels projectes vinculats a les polítiques de joventut preveu un servei compost per:

- 1 dinamitzador/a 35 hores/setmana.
- 1 dinamitzador/a 35 hores/setmana.
- 1 monitor/a de caps de setmana de març a octubre (125 hores). La realització d'aquest servei de monitor/a de caps de setmana no implica la realització de la totalitat d'hores.
- Bossa d'hores de monitoratge de 50 hores, si s'escau. La realització d'aquesta bossa d'hores ha de ser sol·licitada per l'ajuntament i no implica la realització de la totalitat d'hores.
- Bossa d'hores de dinamitzadors/es de 100 hores, si s'escau. La realització d'aquesta bossa d'hores ha de ser sol·licitada per l'ajuntament per a cobrir les activitats extraordinàries que es puguin desenvolupar al llarg de l'any en horari nocturn, a partir de les 22 hores, o en cap de setmana o festius. No implica la realització de la totalitat d'hores.

Aquest servei de monitoratge i dinamització de la Regidoria de Joventut té com a finalitat oferir serveis, projectes i espais de relació a la població juvenil de Santa Coloma de Cervelló, per afavorir la participació i la implicació col·lectiva així com contribuir al seu procés de desenvolupament personal i emancipatori.

Els objectius d'aquest contracte són:

- Col·laborar de manera activa en la implementació del Pla Local de Joventut 2025-2030.



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

- Esdevenir el CRJ Can Carletes com un recurs i punt de referència per la població i el teixit associatiu juvenil de Santa Coloma de Cervelló.
- Generar i oferir espais de trobada i relació per els i les joves del municipi com a espais de cohesió social, amb capacitat per integrar diversitat de propostes.
- Oferir recursos, serveis i activitats, així com fomentar i dinamitzar el seu ús per part dels i les joves ja sigui de manera individual o col·lectiva.
- Potenciar la col·laboració i treball en xarxa amb els altres departaments municipals així com també amb altres agents que actuen en el municipi en benefici de l'interès de la població jove.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de la despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

### **3. Quadre de característiques tècniques del contracte**

#### **A. Objecte**

##### **Descripció:**

L'objecte d'aquest contracte és la gestió del servei de de monitoratge i dinamització de la Regidoria de Joventut de Santa Coloma de Cervelló

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Pagament del preu a les empreses subcontractades
- Comunicació inclusiva
- Subcontractació i Pagament a subcontractistes i/o proveïdors.
- Operacions financeres il·legals en països considerats paradisos fiscals.
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte

##### **Lots: No**

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet que permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

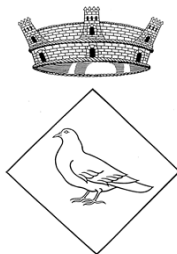
##### **Codi CPV:**

85311300-5 - Serveis de benestar social proporcionats a infants i joves  
92000000-1 - Serveis d'esbarjo, culturals i esportius

#### **B. Dades econòmiques**

##### **B1. Determinació del preu**

Els preus es determinen amb una part de preu fix que inclou dos persones dinamitzadores a 35 hores setmana, amb un sistema de determinació del preu és a preu alçat i amb preu tancat, de conformitat amb el que estableix l'article 311 de la LCSP.



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

I una altra part s'estableix a preus unitaris, que es compona d'un suport de monitoratge amb una estimació de 50 hores anuals, un suport de monitoratge pels dissabtes amb una estimació de 125 hores anuals i un suport de dinamització amb unes 100 hores anuals, entenent que són aquells corresponents a les unitats en què es descompon la prestació, de manera que la valoració total (pressupost base de licitació) s'efectua aplicant aquests preus unitaris al nombre d'hores de prestació de serveis que es liciten de conformitat amb l'article 102 LCSP.

**CONTRACTE DE SERVEIS JOVENTUT**

1 any tipus

Part Fixa	Preu net any tipus	Import IVA 21% any tipus	Total import preu màxim IVA inclòs any tipus
1 Dinamitzador 37,5 h/set	36.845,50 €	7.737,56 €	44.583,06 €
1 Dinamitzador 37,5 h/set	36.845,50 €	7.737,56 €	44.583,06 €
	73.691,00 €	15.475,11 €	89.166,11 €

Part variable a preu unitari Bossa	Preu/h BI	Preu net any tipus.	IVA 21%	Total import preu màxim IVA inclòs any tipus
1 Suport monitoratge màx.50h	18,42 €	921,00 €	193,41 €	1.114,41 €

Dissabtes (març/octubre) Estimació de 125 hores/any	Preu/h	Preu net any tipus. Per 125h	IVA 21%	Total import preu màxim IVA inclòs any tipus
1 monitoratge dissabtes	18,42 €	2.302,50 €	483,53 €	2.786,03 €

Part variable a preu unitari Bossa	Preu/h	Preu net any tipus. Per 100h	IVA 21%	Total import preu màxim IVA inclòs any tipus
1 Suport dinamitzador nocturn	29,12 €	2.912,00 €	611,52 €	3.523,52 €

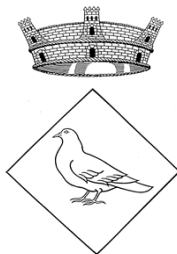
part variable	6.135,50 €	1.288,46 €	7.423,96 €
part fixa i variable	79.826,50 €	16.763,57 €	96.590,07 €

**COSTOS DIRECTES**

	1 any	2 anys	Total
Personal	49.762,75 €	49.762,75 €	99.525,49 €
Seguretat Social	17.317,44 €	17.317,44 €	34.634,87 €
Formació, prevenció riscos, dies permisos	8.721,51 €	8.721,51 €	17.443,02 €
Total Costos directes	75.801,69 €	75.801,69 €	151.603,38 €

**COSTOS INDIRECTES**

Marge empresarial	4.024,81 €	4.024,81 €	8.049,62 €
IVA	16.763,57 €	16.763,57 €	33.527,13 €
Total Costos indirectes	20.788,38 €	20.788,38 €	41.576,75 €



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

**Total Costos Directes e Indirectes                    96.590,07 €    96.590,07 €                    193.180,13 €**

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el que marca el darrer Conveni Col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (Codi de conveni: 79002295012003), publicat en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb les corresponents taules salarials aprovades en la resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028. Aquesta indicació no prejutja l'específic conveni laboral que li sigui d'aplicació.

Queden incloses les despeses per substitucions del personal contractat.

Per tal de donar compliment a l'article 100 de la LCSP a l'obligació establerta, on diu que en els contractes en els quals el cost dels salaris de les persones empleades per executar la prestació formen part del preu total del contracte, el pressupost base de licitació ha d'indicar de manera desglossada i amb desagregació de gènere i categoria professional els costos salarials estimats a partir del conveni laboral de referència.

Donem per complerta l'obligació legal de desagregar per gènere atès la inexistència de diferències en el conveni laboral perquè en el conveni laboral de referència no fa distinció entre els salaris d'homes i dones i/o la impossibilitat de conèixer el gènere del personal que s'adscriurà a l'execució del contracte.

En el preu es consideraran inclosos els tributs, les taxes, els cànon de qualsevol tipus que siguin d'aplicació, així com totes les despeses que s'originin com a conseqüència de les obligacions establertes en aquest plec que s'han de complir durant l'execució del contracte.

Hi pot haver una diferència mínima d'un cèntim respecte d'altres càlculs deriva dels arrodoniments efectuats en les operacions econòmiques parcials, sense que això alteri el contingut econòmic essencial de l'expedient.

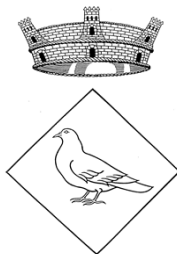
**B2. Valor estimat del contracte:**

Valor estimat del contracte: 383.167,21 € (IVA exclòs),

Pressupost net (sense IVA)	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost net modificacions amb increment del cost econòmic 20%	SUMA
79.826,50 €		15.965,30 €	95.791,80 €
79.826,50 €		15.965,30 €	95.791,80 €
	79.826,50 €	15.965,30 €	95.791,80 €
	79.826,50 €	15.965,30 €	95.791,80 €
159.653,00 €	159.653,00 €	63.861,20 €	383.167,21 €

Serà càrrec del contractista disposar de totes les llicències, permisos, autoritzacions que siguin necessàries per a la realització de l'objecte del contracte.

La modificació prevista de l'increment del cost econòmic restarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient.



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

Es fa constar que el valor estimat del contracte ascendeix a 383.167,20 €, IVA exclòs. La diferència d'un cèntim respecte d'altres càlculs deriva dels arrodoniments efectuats en les operacions econòmiques parcials, sense que això alteri el contingut econòmic essencial de l'expedient.

**B3. Pressupost base de licitació**

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ			
ANY	Preu net	IVA 21%	Preu Total
1r	79.826,50 €	16.763,57 €	96.590,07 €
2n	79.826,50 €	16.763,57 €	96.590,07 €
TOTAL	159.653,00 €	33.527,13 €	193.180,13 €

**PER LA PART FIXA: a preu alçat i preu tancat**

El pressupost base de licitació, que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament per la part fixa, és el de 89.166,11 euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent: 73.691,00 euros de pressupost net i 15.475,11 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus del 21%.

La quantia indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de licitació per la part fixa.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

En tot cas, les ofertes que excedeixen el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

**PER LA PART VARIABLE: a preus unitaris**

El pressupost base de licitació, que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament per la part variable, és fixa en la quantitat **anual** de 7.422,64 euros, IVA inclòs, amb el desglossament següent: 6.135,50 euros, pressupost net i 1.288,45 euros en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus del 21%

La quantia d'aquest contracte es determina en funció dels preus unitaris previstos en els plecs.

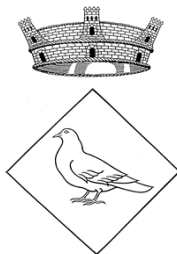
El pressupost comprèn la totalitat del contracte. El preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i porta implícits tots aquells conceptes previstos a l'art. 100 LCSP i concordants.

El pressupost base de licitació, formulat en termes de preus unitaris, s'ha calculat d'acord amb les estimacions de les prestacions a realitzar durant l'execució del contracte i no suposa una obligació de despesa per part de l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló, atès que aquesta es determinarà en funció de les necessitats que es produeixin durant l'execució del contracte.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost total de licitació atès que s'han previst un màxim d'hores i pot ser, finalment, que la demanda de serveis resulti ser inferior a la prevista en aquest plec, sense que en cap cas el contractista pugui demanar a l'Ajuntament qualsevol indemnització o import per aquets motiu.

Les propostes hauran d'incloure la totalitat dels preus unitaris que comprèn la present contractació. En absència d'algun preu unitari es considerarà que l'oferta es correspon amb el preu unitari tipus de licitació.

La quantia indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de licitació. El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

Les propostes hauran d'incloure la totalitat dels preus unitaris que comprèn la present contractació. En absència d'algun preu unitari es considerarà que l'oferta es correspon amb el preu unitari tipus de licitació.

En tot cas, les ofertes que excedeixin el preu unitari de referència establert com a preu màxim resultaran excloses per superar el tipus de licitació.

**C. Existència de crèdit**

**C1. Partida pressupostària:** (15.519,76 €), IVA inclòs. La despesa que aquesta contractació representa anirà a càrrec de la partida número 22 231 22706 Dinamització Joventut del pressupost de l'Ajuntament corresponent a l'exercici 2026.

**C2. Expedient d'abast plurianual**

**Distribució de les anualitats:**

<b>Exercici</b>	<b>Import</b>
De 07/11/2026	15.519,76 €
2027	96.590,07 €
a 06/11/2028	81.070,31 €
Total	193.180,13 €

Prendre el compromís de consignar crèdit adequat i suficient en el pressupost de l'exercici del 2027 i 2028, atès que el contracte tindrà una vigència inicial de dos anys.

Els compromisos pluriennals derivats d'aquest contracte es formalitzen d'acord amb l'article 174 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i resten condicionats a l'aprovació dels pressupostos municipals de cada exercici, en els quals s'haurà d'incloure crèdit adequat i suficient.

La variació de les unitats d'execució que pot incrementar el cost econòmic fins el 10%, especificada en l'apartat "N. Modificació, d'acord amb l'article 309.1 de la LCSP o la modificació prevista de l'increment del cost econòmic del 20%, especificada en l'apartat "B2. Valor estimat del contracte, restarà condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient.

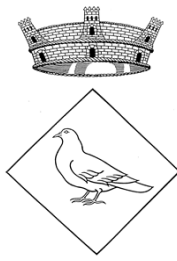
**D. Termini de durada del contracte**

**Termini de durada:** 2 anys.

El contracte un cop formalitzat, tindrà una durada de 2 anys a comptar de l'inici de la prestació del servei, prevista inicialment per al 7 de novembre de 2026. La data d'inici de la prestació del servei es fixarà en el contracte d'acord amb l'article 35.1.g) LCSP. El servei es donarà de gener a desembre exceptuant 30 dies naturals consecutius, previstos en el període comprès entre el 15 de juliol i el 15 de setembre. A l'agost no hi haurà facturació per tant es prorratejarà la facturació del servei de la part fixa en 11 mesos.

El contracte es pot prorrogar **dues** vegades, essent la durada de cada pròrroga d'un any, de tal forma que la durada total del contracte, pròrrogues incloses, serà de **quatre** anys. La pròrroga serà obligatòria per al contractista quan aquesta se li hagi comunicat amb una antelació mínima de 2 mesos a la finalització de la durada del contracte.

**Pròrroga forçosa.-** En el cas que a la finalització del contracte no estigués formalitzat el nou contracte, i **sempre que l'anunci de licitació del nou contracte s'hagi publicat amb una antelació mínima de tres mesos envers la data de finalització del contracte originari**, l'empresa adjudicatària d'aquest contracte estarà obligada per motius d'interès públic a mantenir el servei objecte d'aquest contracte, fins l'entrada en vigor del nou contracte i, en tot cas, durant



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

un període màxim de nou mesos, amb les mateixes condicions de l'adjudicació i econòmicament proporcional al temps prorrogat en els termes previstos en l'article 29.4 LCSP.

**E. Variants**

Sí:            No: X

**F. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació**

**Forma de tramitació:** Ordinària

**Procediment d'adjudicació:** Obert.

Es tracta d'un contracte de serveis especials de l'Annex IV de la LCSP amb valor estimat inferior a 750.000,00 € per tant no és harmonitzat.

**Aplicació de mesures de gestió eficient:** No

**Presentació d'ofertes mitjançant eina de Sobre Digital:** Si

**G. Solvència i classificació empresarial**

La solvència econòmica i financera i tècnica es pot acreditar alternativament pels mitjans previstos en la lletra G1 o en la lletra G2

**G1. Classificació empresarial:**

No s'exigeix

**G2. Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera i tècnica exigibles als empresaris que no acreditin el requisit de classificació:**

Solvència econòmica i financera

Volum anual de negocis, referit al millor dels tres últims exercicis disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes, per un import igual o superior a 100.000 €.

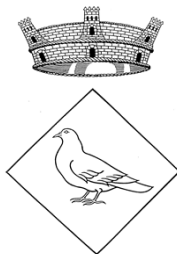
L'acreditació es farà mitjançant comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari està inscrit al Registre, i en cas contrari pels que disposi al registre oficial en què hagi d'estar inscrit, o a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents que tingui en poder seu que l'acreditin.

Solvència tècnica i professional

. L'acreditació es farà mitjançant els dos mitjans següents:

a) Una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat; quan sigui necessari per garantir un nivell adequat de competència, els poders adjudicadors poden indicar que es tenen en compte les proves dels serveis pertinents efectuats més de tres anys abans. Quan li ho requereixin els serveis que depenen de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'han d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

b) Declaració indicant el personal tècnic o organismes tècnics, estiguin o no integrats a l'empresa, de què aquesta disposi per a l'execució dels serveis acompanyada dels documents acreditatius corresponents quan li sigui requerit pels serveis dependents de l'òrgan de contractació, de:



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

- Dos dinamitzadors/es juvenils – subrogats. Amb el Títol de Tècnic/a Superior en Animació Sociocultural, equivalent o superior. Cal acreditar el nivell C de català.
- Monitor/a de lleure - amb Diploma de monitor/a d'activitats d'educació en el lleure infantil i juvenil o de l'equivalent certificat de professionalitat o títol de tècnic/a superior en animació sociocultural o títol del sistema educatiu que inclogui tots els mòduls formatius per obtenir la qualificació professional de dinamització d'activitat d'educació en el lleure infantil i juvenil i/o experiència acreditada mínima d' un any. Amb nivell C de català.

En els casos de substitució per vacances, malaltia, formació, etc., les persones substituïdes hauran de disposar d'aquest mateix perfil professional.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin en cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i que demostrin que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

Empreses de nova creació:

Tractant-se d'un contracte no subjecte a regulació harmonitzada quan el contractista sigui una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, la seva solvència tècnica s'haurà d'acreditar per un o diversos dels mitjans a què es refereixen les lletres b) a i) de l'article 90.4 serveis LCSP, amb exclusió de la lletra a), relatiu a l'execució d'un nombre determinat de serveis. En la present licitació, s'haurà d'acreditar:

- a) Indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques, integrades o no a l'empresa, participants al contracte, especialment aquells encarregats del control de qualitat.
- b) Indicació de la part del contracte que l'empresari té eventualment el propòsit de subcontractar, indicant la quantia estimada.

**Mesura social**

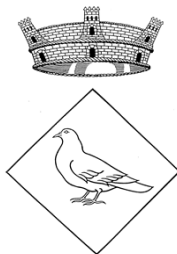
Les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades que participin en l'execució d'aquest contracte públic, no poden realitzar operacions financeres en paradisos fiscals -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

Atenent que aquesta prestació implica relació habitual amb menors d'edat, és requisit que les persones que executin el contracte no hagin estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans. A tal efecte, l'empresa adjudicatària ha de presentar el corresponent certificat.

**G3. Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte**

Sí: x No:

- Dos dinamitzadors/es juvenil. Amb el Títol de Tècnic/a Superior en Animació Sociocultural, equivalent o superior. Amb nivell C de català.
- Monitor/a de lleure - amb Diploma de monitor/a d'activitats d'educació en el lleure infantil i juvenil o de l'equivalent certificat de professionalitat o títol de tècnic/a superior en animació sociocultural o títol del sistema educatiu que inclogui tots els mòduls formatius per obtenir la qualificació professional de dinamització d'activitat d'educació en el lleure infantil i juvenil i/o experiència acreditada mínima d' un any. Amb nivell C de català



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

**G4. Certificats acreditatius del compliment de les normes de garantia de la qualitat i/o de gestió mediambiental**

Sí: No: x

**H. Criteris d'adjudicació**

H1 Criteris sotmesos a judici de valor: No aplica.

H2 Criteris quantificables de forma automàtica: 100 punts

**1. Proposta econòmica: Fins a 40 punts**

L'oferta econòmica pels licitadors serà d'un import que en cap cas superarà l'import corresponent al preu de licitació fixat en el present plec. A l'oferta més econòmica se li atorgaran 40 punts. Es valorarà assignant la major puntuació possible (P) a la proposta que ofereixi la major diferència a la baixa amb el pressupost de licitació ( $X_{MAX}$ ). Es determinarà la puntuació de les propostes restants ( $PX_i$ ) d'acord amb la seva proporció respecte la proposta millor, seguint la següent fórmula:

$$PX_i = (X_i / X_{MAX}) \times P$$

$PX_i$  = puntuació obtinguda

$X_i$  = baixa oferta (és a dir, preu base licitació, menys preu de cada licitador)

$X_{MAX}$  = major baixa oferta (és a dir, preu base de licitació, menys menor preu dels oferts)

P = puntuació màxima a atorgar per aquest criteri

En cas que l'oferta presentada sigui igual que el preu de licitació la puntuació serà = "0".

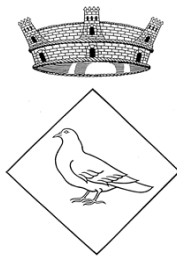
1 any tipus

<b>Part Fixa</b>	<b>Preu net anual màxim</b>	<b>Preu net ofert anual</b>	<b>IVA %</b>	<b>Total import ofert IVA inclòs anual</b>
1 Dinamitzador 35h/set	36.845,50 €			
1 Dinamitzador 35h/set	36.845,50 €			

**Part variable**

<b>Bossa</b>	<b>preu unitari màxim BI</b>	<b>Preu net ofert anual</b>	<b>IVA %</b>	<b>Total import ofert IVA inclòs anual</b>
1 Suport monitoratge estimació 50h	18,42 €			
<b>Dissabtes (març/octubre) Estimació de 125 hores/any</b>	<b>preu unitari màxim BI</b>	<b>Preu net ofert anual</b>	<b>IVA %</b>	<b>Total import ofert IVA inclòs anual</b>
1 monitoratge dissabtes estimació 125 hores	18,42 €			
<b>Bossa</b>	<b>preu unitari màxim BI</b>	<b>Preu net ofert anual</b>	<b>IVA %</b>	<b>Total import ofert IVA inclòs anual</b>
Suport dinamització nocturna	29,12 €			





**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

Els paràmetres objectius que han de permetre identificar els casos en què una oferta es consideri anormal, referits a l'oferta considerada en el seu conjunt, són:

- Quan, en cas que hi concorri un sol licitador, el preu ofert sigui inferior al pressupost base de licitació en més de 25 unitats percentuals.
- Quan hi concorrin dos licitadors, la que sigui inferior en més de 20 unitats percentuals a l'altra oferta.
- Quan hi concorrin tres licitadors, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, per al càlcul de la mitjana s'ha d'excloure l'oferta que sigui d'una quantia més elevada, quan sigui superior en més de 10 unitats percentuals a la mitjana.
- Quan hi concorrin quatre licitadors o més, les que siguin inferiors en més de 10 unitats percentuals a la mitjana aritmètica de les ofertes presentades. No obstant això, si entre aquestes hi ha ofertes superiors a la mitjana en més de 10 unitats percentuals, s'ha de calcular una nova mitjana només amb les ofertes que no estiguin en el cas indicat. En tot cas, si el nombre de les altres ofertes és inferior a tres, la nova mitjana s'ha de calcular sobre les tres ofertes més properes a la mitjana.

A més a més, com hi ha criteris d'adjudicació avaluables automàticament diferents del preu ofert, perquè una oferta es consideri anormal caldrà que a més a més hagi obtingut com a mínim un 80% de la puntuació màxima atorgada pels criteris d'adjudicació avaluables automàticament diferents del preu.

**J. Altra documentació a presentar per les empreses licitadores o per les empreses proposades com adjudicatàries**

Empreses licitadores: No procedeix

Empreses proposades com adjudicatàries:

- .Declaració responsable en matèria de prevenció de riscos laborals conforme al model que recull del plec de clàusules.
- . Rebut acreditatiu del pagament de la pòlissa de l'assegurança de responsabilitat civil a què es refereix la clàusula 29 "Altres obligacions de l'empresa contractista", apartat **c)** del plec de clàusules.
- . Certificat de Delictes Naturalesa Sexual que atorga el Ministeri de Justícia del Govern Espanyol
- . ANNEX 8 Alta o modificació de dades bancàries de persones creditors.
- . Certificats acreditatius del compliment de les normes de garantia de la qualitat i/o de gestió mediambiental indicats a l'apartat G4.

**K. Garantia provisional**

No

**L. Garantia definitiva**

Sí

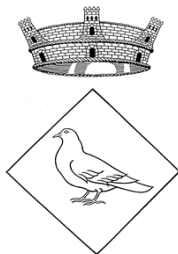
Import: 5% de l'import d'adjudicació, IVA exclòs.

Forma de constitució: Qualsevol de les recollides a l'article 108 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant LCSP).

En cas que ho sol·liciti l'adjudicatari, es podrà instrumentar mitjançant la retenció del primer o primers pagaments que s'efectuïn fins a cobrar l'import total de la garantia definitiva.

**M. Condicions especials d'execució**

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

- Complir les regles especials respecte del personal que es detallen en l'annex 5 del PCAP.
- L'indicat en l'apartat G4 Certificats acreditatius del compliment de les normes de garantia de la qualitat i/o de gestió mediambiental del quadre de característiques
- **Requeriments de caràcter mediambientals**

L'Adjudicatari haurà de vetllar per la recuperació o reutilització dels envasos i embalatges que s'utilitzin durant la durada el servei.

- **Mesures en cas de vaga legal**

En el supòsit eventual de vaga legal en el sector al qual pertanyen el personal adscrit al servei, l'adjudicatari haurà de mantenir informat de forma permanent al departament responsable del servei, de les incidències i desenvolupament de la vaga, així com el contingut dels serveis mínims acordats.

Una vegada finalitzada aquesta vaga, l'entitat adjudicatària haurà de presentar un informe en el que s'indiquin els serveis mínims prestats i el nombre d'hores/serveis que s'hagin deixat de prestar. Aquest informe haurà de presentar-se en el termini màxim d'una setmana després de la finalització de la vaga, amb la conformitat de la persona responsable del servei.

Una vegada comprovats els incompliments produïts com a conseqüència de la vaga, el Departament responsable del servei procedirà a valorar la deducció corresponent de la factura del període en que s'hagi produït la vaga legal. Aquesta valoració es comunicarà per escrit a l'adjudicatari, per la seva deducció a la factura corresponen o , en el seu cas, en la següent al període de facturació.

- **Comunicació inclusiva**

Incorporar, en l'execució del contracte, la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació, en especial:

c) Procurar un ús del llenguatge i de la imatge no sexista, que no atempti contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.

d) Fer ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

e) Evitar, en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, l'exaltació de la violència i respectar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Aquestes condicions especials d'execució tenen el caràcter d'obligacions essencials del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a falta molt greu o causa de resolució del contracte.

**Enumeració dels documents que integren el contracte:**

Tindran caràcter contractual els documents següents:

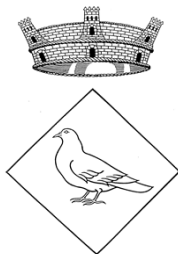
- a) Plec de clàusules administratives particulars
- b) Plec de prescripcions tècniques particulars
- c) Oferta
- d) Contracte.

**N. Modificació del contracte prevista**

Si aplica:

Aquestes modificacions seran obligatòries per l'empresa contractista, i consistiran en:

El contracte es podrà modificar si es produeix, amb indicació expressa del límit quantitatiu i les condicions establertes en aquest plec, una disminució sostinguda de l'afluència de persones usuàries al CRJ Can Carletes i l'equipament registra una mitjana inferior a 20 usuaris/àries durant



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

quatre mesos consecutius, amb informe tècnic previ i autorització de l'òrgan competent. En aquest cas, es podrà reduir la dedicació setmanal d'un o dels dos llocs de dinamització. A títol informatiu, la mitjana de persones usuàries durant l'any 2025 va ser de 32,28.

El contracte també es podrà ampliar si les necessitats del servei justifiquen un increment de les hores de monitoratge o dinamització, amb informe tècnic previ, disponibilitat pressupostària i la resta d'informes preceptius.

Aquestes modificacions previstes tenen una limitació del 20% del valor que s'especifica al plec de clàusules administratives.

D'acord amb l'article 309.1 de la LCSP, en la part variable atès que la determinació del preu es realitza mitjançant unitats d'execució, no tindran la consideració de modificacions, la variació que durant la correcta execució de la prestació es produeixi en el nombre d'unitats realment executades sobre les previstes en el contracte, les quals podran ser recollides en la liquidació, sempre que no representin un increment de la despesa superior al 10 per cent del preu del contracte.

El contracte podrà modificar-se per raons d'interès públic en els supòsits i en la forma prevista en els articles 203 a 207 i concordants de la LCSP i la resta de normativa aplicable.

**O. Cessió del contracte**

El contractista solament podrà cedir vàlidament els drets i obligacions que neixen del contracte, mitjançant l'autorització prèvia i expressa de l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló i de conformitat amb els requisits assenyalats a l'article 214 de la LCSP.

**P. Subcontractació**

Sí:  No:

Es permet la subcontractació per la part variable del contracte fins a un màxim del 5,32%.

El contractista solament podrà subcontractar vàlidament la realització del contracte mitjançant comunicació prèvia i per escrit a l'Ajuntament del subcontracte a celebrar, i de conformitat amb els requisits assenyalats a l'article 215, 216, 217 i concordants de la LCSP.

D'acord amb l'article 122 de la LCSP, el licitador ha d'indicar si tenen previst subcontractar els serveis o els serveis associats a aquests, amb indicació del nombre o perfil empresarials dels subcontractistes.

**Q. Revisió de preus**

Sí:  No:

No procedeix, perquè la durada del contracte és inferior a dos anys, termini que ha de transcórrer per a la revisió de preus segons l'article 103.5 de la LCSP.

**R. Termini de garantia**

S'estableix un termini mínim de garantia de dos mesos a comptar des de la data de recepció de la prestació contractada.

**S. Import màxim de les despeses de publicitat que han d'abonar l'empresa o les empreses adjudicatàries**

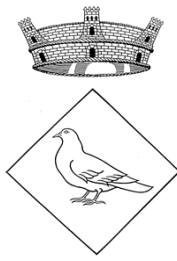
No procedeix

**T. Programa de treball**

Sí:  No:

**4.**

**U. Penalitats per incompliment parcial o compliment defectuós**



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit del 50% del preu del contracte IVA exclòs, s'estableixen les següents faltes:

**a) Faltes molt greus**

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en el plec de clàusules administratives particulars (PCAP).
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el PCAP i en el plec de prescripcions tècniques, quan produeixin un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- Reiterar per tercera vegada algun dels comportaments constitutius d'infracció greu.
- La prestació del servei per personal no qualificat.
- L'actuació inadequada del personal adscrit al servei, per defecte o per excés, davant les necessitats d'un usuari que comporti greus perjudicis.
- La vulneració de la normativa de protecció de dades per part de l'empresa adjudicatària o del seu personal.
- Demorar-se en la prestació del servei en més de 61 minuts en cada expedició, a excepció dels supòsits de força major.
- No aportar el Certificat de Delictes de Naturalesa Sexual, en aplicació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, que estableix els requisits d'accés i d'exercici de llocs de treball que impliquen contracte habitual amb menors.

**b) Faltes greus**

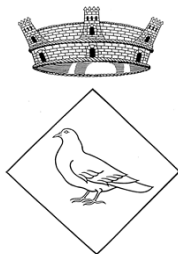
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el PCAP i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixin falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment que no constitueixi falta molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en el PCAP, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- Reiterar per segona vegada algun dels comportaments constitutius d'infracció lleu.
- La no cobertura de les baixes i absències del personal adscrit al servei.
- Demorar-se en la prestació del servei en més de 31 minuts i fins a 60 minuts en cada expedició, a excepció dels supòsits de força major.

**c) Faltes lleus**

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en el PCAP i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixin falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

**Penalitats:**

- Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:
  - Per faltes lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
  - Per faltes greus una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
  - Per faltes molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació. La imposició d'una penalitat d'aquesta tipologia és incompatible amb la imposició d'altres penalitats amb independència de la tipologia de què es tracti.



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

- De conformitat amb l'article 192.1 de la LCSP, l'import total de les penalitats no pot superar el 50% del preu del contracte.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

**V. Informació sobre la subrogació dels contractes de treball**

Als efectes previstos a l'article 113 del LCSP, es fa constar que el contractista s'haurà de subrogar en el moment d'iniciar el contracte, tot el personal de treball que integrin la plantilla de l'actual contracte de servei de monitoratge i dinamització de la Regidoria de Joventut de Santa Coloma de Cervelló. Es subrogaran les seves relacions laborals vigents, segons el conveni laboral vigent que regeix l'actual contracte.

El personal de treball a subrogar consten a l'ANNEX "Relació de personal a subrogar" del present plec.

**W. Tractament per part del contractista de dades personals**

Sí: x No:

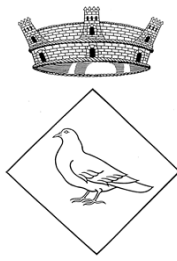
L'execució d'aquest contracte requereix la cessió al contractista de les dades del personal usuari dels serveis de la regidoria de Joventut.

La finalitat del tractament de les dades que s'han de cedir és la prestació dels serveis objecte d'aquest contracte.

L'empresa contractista s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia des Drets Digitals, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte.

D'acord amb l'art. 13 del Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que respecta al tractament de dades personals i la lliure circulació d'aquestes dades, s'informa al contractista i al seu personal:

<b>Responsable del tractament</b>	Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló Pau casals, 26-34, 08690 – Santa Coloma de Cervelló Dades de contacte de la Delegada de protecció de dades per a consultes, queixes, exercici de drets i comentaris relacionats amb la protecció de dades: M. Montserrat Ollé Escala <a href="mailto:scc.dpd@santacolomadecervello.cat">scc.dpd@santacolomadecervello.cat</a>
<b>Finalitat del tractament</b>	Gestió i tramitació dels contractes del sector públic de l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló.
<b>Temps de conservació</b>	Les dades seran conservades durant el temps previst a la normativa de procediment administratiu, de contractació pública i d'arxiu històric.
<b>Legitimació del tractament</b>	Compliment d'obligacions contractuals. Les dades personals sol·licitades són d'obligat lliurament per tal de garantir la correcta identificació de l'equip professional que prestarà el servei i que accedirà a les instal·lacions i sistemes corporatius.
<b>Destinataris de cessions o transferències</b>	No s'han previst cessions més enllà de les previstes per la llei. No s'ha previst cap transferència internacional de dades de les dades subministrades.
<b>Drets de les persones interessades</b>	Es poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió i portabilitat de les seves dades, i la limitació o oposició al seu tractament a través de la Seu electrònica <a href="https://www.seu-e.cat/web/santacolomadecervello">https://www.seu-e.cat/web/santacolomadecervello</a> o presencialment a les oficines del Registre de l'Ajuntament



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

Sense perjudici de qualsevol altre recurs administratiu o acció judicial, tot interessat tindrà dret a presentar una reclamació davant d'una autoritat de control, en particular en l'Estat membre en què tingui la seva residència habitual, lloc de treball o lloc de la suposada infracció, si considera que el tractament de dades personals que el concerneixen infringeix el RGPD.

Sent a Catalunya l'APDCAT l'autoritat de referència

[http://apdc.cat/gencat.cat/ca/drets\\_i\\_obligacions/reclamar\\_i\\_denunciar/](http://apdc.cat/gencat.cat/ca/drets_i_obligacions/reclamar_i_denunciar/)

El contractista no podrà accedir als documents, arxius, sistemes i suports que continguin dades de caràcter personal sense autorització expressa de l'òrgan competent.

En el contracte que el personal vinculat al contractista tingués accés, directe o indirecte, a dades o informacions de caràcter personal, l'empresa els exigirà el compliment del deure de secret respecte de les dades i informacions a què haguessin pogut tenir accés en el desenvolupament de l'activitat o servei prestat, fins i tot després de finalitzar la relació contractual, i la immediata comunicació d'aquesta violació de seguretat de l'Ajuntament.

**El tractament consistirà en:**

El recull de les dades imprescindibles de les persones joves per a poder participar o fer ús dels diferents serveis, campanyes, activitats i dinàmiques que s'ofereixen des de la Regidoria de Joventut. Les dades aportades per aquestes persones seran tractades seguint la llei vigent de protecció de dades.

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Acarament                              | <input checked="" type="checkbox"/> Interconnexió |
| <input checked="" type="checkbox"/> Conservació                 | <input checked="" type="checkbox"/> Limitació     |
| <input checked="" type="checkbox"/> Consulta                    | <input checked="" type="checkbox"/> Modificació   |
| <input checked="" type="checkbox"/> Comunicació                 | <input checked="" type="checkbox"/> Organització  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Comunicació per transmissió | <input checked="" type="checkbox"/> Recollida     |
| <input checked="" type="checkbox"/> Destrucció                  | <input checked="" type="checkbox"/> Registre      |
| <input checked="" type="checkbox"/> Difusió                     | <input checked="" type="checkbox"/> Supressió     |
| <input checked="" type="checkbox"/> Extracció                   | <input checked="" type="checkbox"/> Utilització   |

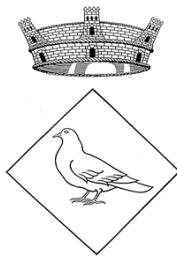
**2. Durada**

Aquest acord té una durada de la mateixa durada del contracte. Una vegada finalitzat aquest contracte, l'encarregat del tractament ha de retornar al responsable les dades personals i suprimir qualsevol còpia que estigui en el seu poder.

**X. Obligacions essencials**

Als efectes d'allò previst en la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211 de la LCSP tenen la qualificació d'obligacions essencials les següents:

- El compliment per part de l'adjudicatari de tot allò que va ser objecte de valoració d'acord amb els criteris d'adjudicació del contracte.
- L'adjudicatari haurà de designar un interlocutor, qui mantindrà reunions amb el responsable del contracte municipal per analitzar les incidències produïdes.
- Haurà de tenir subscripta una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil.
- Acreditar que el personal que executi el projecte compleixi el previst a l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció jurídica del menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei d'enjudiciament civil. Modificada per la LO 8/2015 de 22 de juliol de modificació del sistema de protecció de la infància i adolescència. I Llei 26/2015 de 28 de juliol de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, ja que des de l'any 2015 és obligatori



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

que les persones que treballen en contacte habitual amb menors aportin el certificat negatiu. Els licitadors hauran d'acreditar que els seus treballadors disposin de certificat de delictes de naturalesa sexual per acreditar la manca de delictes d'aquest tipus abans de inici del servei. Aquest es pot demanar pels treballadors preferentment per mitjans electrònics a través de la web del Ministeri de justícia.

▪ De caràcter ètic:

- a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.
- d) Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- e) Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- f) Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.

▪ Clàusula de transparència general:

L'adjudicatari resta obligat a informar de les retribucions percebudes pels càrrecs directius si el volum de negoci de l'empresa vinculat a activitats dutes a terme per compte de les administracions públiques supera el vint-i-cinc per cent del volum general de l'empresa.

• Clàusula de dret d'accés a la informació pública:

El contractista es compromet a facilitar a l'Administració, en compliment de les obligacions de transparència a les quals resta sotmès, aquella informació que li sigui requerida per tal de fer efectiu la publicitat activa i el dret d'accés exercit pels ciutadans, en relació a la prestació contractada.

• Clàusula de transparència col·laborativa:

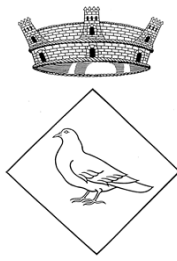
L'adjudicatari resta obligat a facilitar a l'Administració la informació establerta per la Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació pública i bon govern, referent a les activitats directament relacionades amb el sector públic.

• Clàusula de transparència organitzativa:

L'adjudicatari haurà de lliurar a l'Ajuntament a l'inici de les prestacions, la relació dels llocs de treball permanents adscrits al contracte, el seu règim de dedicació, el règim retributiu i les tasques que duu a terme. Haurà de comunicar-se amb l'Ajuntament qualsevol variació que experimenti la relació de llocs durant la durada del contracte.

▪ De confidencialitat

- a) D'acord amb l'article 133.2 LCSP, el contractista s'obliga al secret professional haurà de respectar el caràcter confidencial de la informació que coneixerà amb motiu de l'execució del contracte, informació que per la seva pròpia naturalesa hagi de ser considerada d'accés restringit o estigui protegida per la normativa vigent. Aquest deure es mantindrà també amb posterioritat a la resolució de la relació contractual.
- b) Adoptar les mesures que siguin necessàries per a què els seus socis, administradors, càrrecs directius, treballadors i tercers amb qui col·labori o a qui subcontracti assumeixin, al seu torn, els deures de confidencialitat previstos en aquesta clàusula, fent-los subscriure, a aquests efectes, per escrit i amb caràcter previ a l'accés a la informació confidencial, els corresponents compromisos o clàusules contractuals. En qualsevol moment l'Ajuntament podrà requerir-lo per a que els faciliti còpia dels compromisos o clàusules contractuals subscrietes.



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

- c) Ser responsable de les violacions del deure de secret que es puguin produir per part del personal al seu càrrec o per ell subcontractat.
- d) Adoptar les mesures necessàries per garantir l'eficàcia dels principis de mínim privilegi i necessitat de conèixer per part del personal participant en el desenvolupament del contracte, restringint al màxim el nombre de persones que puguin tenir accés a informació confidencial.
- e) A la finalització del contracte, procedir, segons indiqui l'Ajuntament en cada cas, a la destrucció, devolució a l'Ajuntament o lliurament al tercer designat expressament per l'Ajuntament, de la totalitat d'informació i documentació facilitada per l'Ajuntament o obtinguda, generada o tractada en ocasió de l'execució del contracte. En tot cas, aquesta obligació garantirà el deure de col·laboració en la transició del servei al futur adjudicatari.

L'adjudicatari podrà conservar còpia de la documentació en relació a la qual tingui una obligació legal de conservació o bé de la qual se'n puguin derivar responsabilitats de les que hagi de respondre, durant els terminis estrictament necessaris o legalment fixats.

- De Protecció de dades:

L'obligació del contractista, d'acord amb l'article 202 de la LCSP, quan l'execució del contracte implica la cessió de dades de part de l'Ajuntament al contractista, a sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, condició que atribueix el caràcter d'obligació essencial del contracte a l'efecte de la seva resolució de contracte.

Respecte dels subcontractistes, l'apartat set de l'article 5 del Reial decret llei 14/2019, aquests queden obligats només davant del contractista, que és qui respon de l'execució del contracte davant de l'Administració i també de l'obligació de submissió a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar abans de la formalització del contracte una declaració manifestant on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis que hi tinguin associats.

L'obligació del contractista de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, durant la vigència del contracte, de la informació facilitada en la declaració sobre on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis que hi tinguin associats.

L'obligació dels licitadors d'indicar a la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis que hi tenen associats, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals es vagi a encomanar la seva realització.

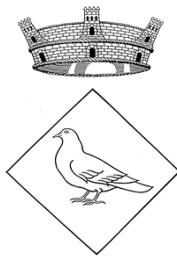
- Dedicació de mitjans personals i de recursos humans

- a) Dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i els recursos materials suficients exigits en els termes exigits en el PPT i en la oferta de l'adjudicatari.
- b) Fer el manteniment, adquisició, reparació, posada en funcionament i assumir els altres costos lligats als recursos materials que siguin necessaris aportar per a dur a terme els treballs objecte del contracte, inclosos els que es cedeixen en ús.
- c) La retirada, emmagatzematge transitori i eliminació dels recursos materials que durant el contracte quedin fora de servei, sent a càrrec de l'empresa adjudicatària.

- Respecte del règim laboral

a) Respectar el règim laboral i els drets dels treballadors que integren la seva plantilla, abonar els salaris dels treballadors i estar en tot moment al corrent de pagament de les corresponents quotes de la Seguretat Social, garantint en tot cas l'abonament puntual i sense retards d'aquestes quantitats i assumint l'obligació de no aplicar condicions salarials inferiors a les derivades del conveni col·lectiu que sigui d'aplicació.

- Manteniment de condicions laborals



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

Gestionar el personal d'acord amb els convenis col·lectius vigents. Així mateix, serà obligatori el compliment de tota aquella legislació que els hi sigui d'aplicació pel que fa als aspectes laborals, de seguretat i salut i de prevenció de riscos laborals durant tota la durada del contracte.

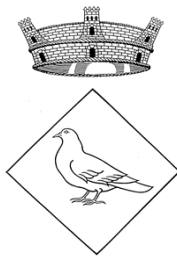
▪ Subrogació de personal

Quan, d'acord amb els convenis col·lectius d'aplicació al personal que presta el servei en el moment d'aprovar aquest plec, resulti procedent la subrogació del personal pel nou adjudicatari, serà d'obligat compliment:

- a) La subrogació de les persones treballadores implica que l'empresa adjudicatària mantindrà les condicions econòmiques, laborals i socials que tenen en el moment de la finalització del contracte.
- b) La subrogació s'aplicarà a les persones que compleixin els requisits assenyalats als convenis i normativa de règim laboral d'aplicació.
- c) La subrogació serà voluntària per a les persones afectades, que hauran de manifestar expressament el seu consentiment.
- d) La transmissió d'informació i documentació i altres qüestions operatives per procedir a la subrogació del personal es regiran per la legislació d'àmbit laboral que sigui d'aplicació sense que l'Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló assumeixi cap obligació amb el personal ni en relació amb les obligacions laborals ni pel que fa a la seguretat social corresponents a les contractacions laborals de les empreses.
- e) D'acord amb el previst per l'article 130.6 LCSP, sense perjudici de l'aplicació, si escau, de l'establert per l'article 44 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el contractista té l'obligació de respondre dels salaris impagats als treballadors afectats per la subrogació, així com de les cotitzacions a la Seguretat Social meritedes, tot i el supòsit que el contracte es resolgui i aquests siguin subrogats pel nou contractista, sense que en cap cas dita obligació li correspongui a aquest últim. En aquest cas, l'Ajuntament, un cop acreditada la falta de pagament dels esmentats salaris, procedirà a la retenció de les quantitats degudes al contractista per garantir el seu pagament, i a la no devolució de la garantia definitiva en tant que no s'acrediti l'abonament d'aquests.

▪ Prevenció de riscos laborals

- a) L'adjudicatari haurà de complir en tot moment el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals vigent.
- b) Abans de començar el servei, haurà de presentar a l'Ajuntament la següent documentació i actuacions:
  - El Pla de prevenció de riscos laborals que inclogui l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les pràctiques, els procediments, els processos i recursos necessaris per portar a terme l'acció de prevenció de riscos existents en els treballs contractats, i totes les altres indicacions o documentació que la legislació vigent disposi. Aquest Pla haurà de ser aprovat per l'Ajuntament amb caràcter previ a la seva implantació. A aquests efectes es podrà requerir a l'adjudicatari per a que hi faci les esmenes o millores que es considerin necessàries.
  - El nomenament d'una persona vinculada a l'empresa, amb experiència i formació específica que, a més de ser la interlocutora única amb l'Ajuntament per temes relacionats amb la seguretat i salut dels treballadors, serà la responsable de vetllar pel compliment de la normativa vigent en prevenció de riscos laborals, seguretat i higiene en el treball.
  - La descripció de l'organització de l'empresa en matèria de prevenció, d'acord amb el que disposa el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció.
  - Un Pla de formació en matèria preventiva pels treballadors, en allò que disposi la legislació vigent.
  - La relació dels equips de protecció individual (EPI) per als treballs que així ho requereixin, i els justificants del compliment de la normativa vigent (Reial Decret 1215/1997, de 18 de juliol, pels que s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball).
- c) Disposar d'un sistema de coordinació empresarial en matèria de prevenció de riscos laborals en els supòsits de concurrència d'activitats empresarials en un mateix centre de treball, donant compliment al Reial Decret 171/2004 de 30 de gener, pel que es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals. Aquest requisit serà d'especial aplicació ens els casos de



**AJUNTAMENT DE  
SANTA COLOMA DE CERVELLÓ**

subcontractació d'algun dels serveis per part de les empreses adjudicatàries del contracte. També es tindrà en compte en els casos en que es desenvolupin activitats del contracte en espais aliens als del seu lloc de treball (plantes de descàrrega de residus, accés als punts verds, etc.).

- Obligacions socials per garantir la igualtat
  - a) Complir amb mesures destinades a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, per tal d'assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.
  - b) Adoptar mesures per a l'erradicació de l'assetjament sexual i per raó de sexe i que poden consistir, entre d'altres, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere.
- De caràcter ambiental:
  - a) Fer una correcta gestió ambiental del servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
  - b) Complir els requisits i atendre a les obligacions que, en matèria de sostenibilitat ambiental, es prevegin al plec de prescripcions tècniques particulars.

Totes les obligacions que han quedat indicades pel contractista s'aplicaran també als subcontractistes.

**Y. Responsable del contracte**

Es designa responsable del contracte, amb les facultats previstes a l'article 62 de la LCSP, al tècnic de Joventut, Sr. Josep Escofet o persona que el substitueix.

**Z. Sistema de determinació del preu del contracte**

El preu del contracte s'ha determinat, d'acord amb la justificació que consta en l'expedient, en base a :

- Una combinació de vèries de les modalitats:
  - Preus referits a unitats d'execució o de temps
  - Un tant alçat en no haver estat possible o convenient la seva descomposició

Aquest acte s'ha signat electrònicament a Santa Coloma de Cervelló per: