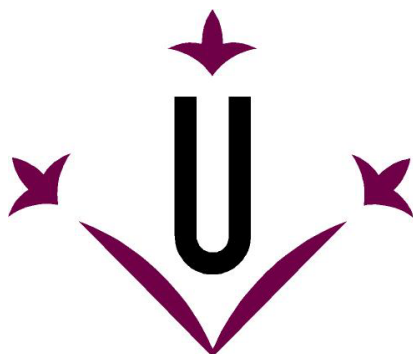




Universitat de Lleida

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA PER A LA PRESTACIÓ DEL SERVEI
DE PREVENCIÓ ALIÈ (SPA) EN L'ESPECIALITAT DE MEDICINA
DEL TREBALL I EL SUPORT TÈCNIC EN LES ESPECIALITATS
DE SEGURETAT, HIGIENE, ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA
APLICADA A LA UNITAT DE PREVENCIÓ DE LA UNIVERSITAT DE
LLEIDA

Expedient: 2026SER

Míriam Oronich Campabadal

SIGNAT PER/FIRMADO POR	DATA SIGNATURA/FECHA FIRMA
Oronich Campabadal Míriam	27-03-2026 10:13:50

ÍNDEX

Primera. Objecte del contracte	Pàg. 3
Segona. Justificació de la necessitat i insuficiència de mitjans	Pàg. 4
Tercera. Tramitació i procediment d'adjudicació	Pàg. 4
Quarta. Pressupost de licitació i valor estimat del contracte	Pàg. 4
Cinquena. Criteris d'adjudicació	Pàg.11
Sisena. Condicions especials d'execució	Pàg. 15
Setena. Modificació del contracte	Pàg. 15
Vuitena. Determinació de baixes presumptament anormals	Pàg. 15
Novena. Cessió del contracte	Pàg. 16
Desena. Subcontractació	Pàg. 16
Onzena. Revisió de preus	Pàg. 16
Dotzena. Penalitats	Pàg. 16
Tretzena. Tractament de dades de caràcter personal	Pàg. 18
Catorzena. El responsable del contracte	Pàg. 18
Quinzena. L'òrgan de contractació	Pàg. 18
Setzena. Membres de la mesa de contractació	Pàg. 18
Dissetena. Facturació	Pàg. 19

La present memòria s'emet de conformitat amb l'estipulat a l'article 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant LCSP).

Primera. Objecte del contracte

1.1 L'objecte:

L'objecte d'aquest contracte es la prestació del servei de prevenció de riscos laborals aliè (SPA) en l'especialitat de medicina del treball i el suport tècnic a la Unitat de Prevenció de la Universitat de Lleida (en endavant UdL) en les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada, d'acord amb l'establert a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, del Reglament dels Serveis de Prevenció i amb les condicions definides al Plec de Prescripcions Tècniques (en endavant PPT), per atendre les necessitats del servei.

La contractació esmentada té la consideració de contracte de serveis, atès que el seu objecte es troba comprès en l'article 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

El codis CPV son com a codi principal el número 85147000-1 (Serveis de salut en el treball) i com a codi secundari el número 71317200-5 (Serveis de salut i seguretat)

1.2 Divisió en lots

Aquest contracte no es divideix en lots d'acord amb el previst a l'article 99.3 de la LCSP, atès que la prevenció de riscos laborals és una activitat única i integrada que, segons estableixen la Llei 31/1995 i el RD 39/1997, es fonamenta en quatre disciplines (seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada, i medicina del treball) que han d'actuar de manera coordinada. La divisió en lots comportaria la pèrdua d'aquesta integració i dificultaria l'intercanvi de coneixements relatius a condicions i procediments de treball.

A més podria fer-ne l'execució excessivament complexa i menys eficient, ja que les tasques de caràcter tècnic i les de caràcter mèdic són interdependents i es condicionen mútuament. En aquest context, és responsabilitat de l'òrgan de contractació evitar situacions que incrementin el risc d'errors, comunicacions ineficients o l'aplicació de criteris tècnics divergents que podrien perjudicar l'objecte del contracte.

1.3 Termini de la durada

L'objecte del contracte s'executarà des de la data de la signatura del contracte fins a un termini de 2 anys. A més, es preveu la possibilitat de dues pròrrogues fins un màxim de 2 anys i d'un any cadascuna (1+1).

Si a la data de finalització del contracte (incloses les pròrrogues previstes) no s'hagués formalitzat un nou contracte que garanteixi la continuïtat de la prestació a causa d'incidències en el procediment de licitació, i subsistissin raons d'interès públic per no interrompre el servei, la Universitat de Lleida podrà acordar la pròrroga del contracte fins a un màxim de 9 mesos a l'espera de què comenci l'execució del nou contracte.

Segona. Justificació de la necessitat i insuficiència de mitjans

2.1 Justificació de la necessitat

La normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals, i en particular el RD 39/1997 pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, estableix que les entitats amb més de 500 treballadors han de disposar d'un servei de prevenció propi. La Universitat de Lleida compleix aquest requisit, però no disposa dels suficients mitjans tècnics, materials ni del personal especialitzat necessari per assumir internament totes les funcions preventives exigides.

Per aquest motiu, i amb la finalitat de garantir una cobertura preventiva adequada, resulta necessari contractar un servei de prevenció aliè (SPA) que assumeixi l'especialitat de medicina del treball i doni suport tècnic a la unitat de prevenció de riscos laborals de la UdL en les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial i ergonomia i psicologia aplicada.

Aquesta contractació permet complementar els recursos propis, assegurar el correcte compliment de la normativa i garantir que totes les activitats preventives es realitzin amb el nivell d'especialització requerit.

Tercera. Tramitació i procediment d'adjudicació

3.1 Tramitació

Ordinària

3.2 Procediment

Es tramita mitjançant procediment obert, d'acord amb l'article 156 de la LCSP, i subjecte a regulació harmonitzada atès que la quantia del Valor Estimat del Contracte és superior a 216.000 euros, segons l'establert a l'art. 22 de la LCSP.

Quarta. Pressupost de licitació i valor estimat del contracte

4.1 Pressupost de licitació

S'ha estimat un pressupost màxim de licitació per al present contracte que inclou la totalitat de les prestacions necessàries per garantir la correcta execució del servei de prevenció de riscos laborals aliè en l'especialitat de medicina del treball i el suport tècnic a la unitat de prevenció de la Universitat de Lleida pels dos anys de contracte de **236.989,32** euros, dels quals

- **211.964,74** euros corresponen al preu del contracte, IVA exclòs.
- **25.024,60** euros en concepte d'IVA al 21% aplicat a l'àrea de vigilància de la salut col·lectiva i activitats tècniques, desglossat d'acord amb el quadre següent:

CONCEPTE		Import base licitació (sense IVA)	Tipus IVA	Import IVA	Pressupost base licitació (IVA inclòs)
VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA (a tant alçat)		22.748,94	21%	4.777,28	27.526,22
VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL: RECONeixEMENT MÈDIC	Examen de salut	75.600	exempt	-	75.600
	Analítica bàsica de sang i orina	13.200	exempt	-	13.200
	Analítica completa de sang i orina	4.000	exempt	-	4.000
SUPORT ESPECIALITATS TÈCNIQUES (a tant alçat)		90.995,80	21%	19.109,12	110.104,90
ALTRES ACTIVITATS TÈCNIQUES (preu per unitat de temps)	Mesures Formaldehid	3.000	21%	630	3.630
	Mesura altres contaminant	1.120	21%	235,20	1.355,20
	Hora de tècnic/a superior en PRL	1.300	21%	273	1.573
TOTAL		211.964,74		25.024,60	236.989,32

D'acord amb la Llei 37/1992, de l'Impost sobre el Valor Afegit:

- Les prestacions corresponents a la vigilància de la salut individual i a les proves mèdiques associades estan exemptes d'IVA, en tractar-se d'assistència sanitària a persones físiques realitzada per professionals mèdics o sanitaris (art 20.3 Llei 37/1992)

- La resta de prestacions corresponents a la vigilància de la salut col·lectiva, al suport tècnic en prevenció de riscos laborals, i altres activitats tècniques estan subjectes al tipus impositiu del 21% d'IVA.

El pressupost base de licitació es determina d'acord amb una estructura mixta, combinant prestacions valorades a tant alçat i prestacions valorades a preu unitari:

CONCEPTE		Nº unitats màximes estimades	Preu unitari (sense IVA)	Import base licitació (sense IVA)	Tipus IVA	Import IVA	Pressupost base licitació (IVA inclòs)
VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA (a tant alçat)				11.374,47	21%	2.388,64	13.763,11
VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL: RECONeixEMENT MÈDIC (preu unitat)	Examen de salut	700	54	37.800	exempt	0	37.800
	Analítica bàsica de sang i orina	600	11	6.600	exempt	0	6.600
	Analítica completa de sang i orina	100	20	2.000	exempt	0	2.000
SUPORT ESPECIALITATS TÈCNIQUES (a tant alçat)				45.497,90	21%	9.554,56	55.052,45
ALTRES ACTIVITATS TÈCNIQUES (preu unitat)	Mesures Formaldehid	12	125	1.500	21%	315	1.815
	Mesura altres contaminant	8	70	560	21%	117,6	677,60
	Hora de tècnic/a superior en PRL	10	65	650	21%	136,5	786,50
PRESSUPOST TOTAL 1 ANY				105.982,37		12.512,30	118.494,66
PRESSUPOST TOTAL CONTRACTE 2 ANYS				211.964,74		25.024,60	236.989,32

El total és el pressupost màxim que les empreses licitadores no poden superar. Els subtotals per especialitat són orientatius i no suposen una limitació a la distribució que cada empresa licitadora vulgui aplicar, sempre que la suma no superi el pressupost total.

El nombre màxim previst de cada actuació és estimatiu i correspondrà a la multiplicació dels preus unitaris màxims per les unitats efectivament sol·licitades a l'empresa adjudicatària. En conseqüència, l'import d'aquest contracte pot oscil·lar segons les necessitats reals de l'administració.

La facturació es farà sempre en funció de les unitats efectivament entregades, sense cap compromís per part de l'adjudicador de realitzar cap pagament que no sigui conseqüència d'una comanda efectuada.

4.2 Desglossament anual



4.2.1 Determinació del preu per tipologia de prestació

a) Prestacions valorades a tant alçat

Es valoren a tant alçat aquelles prestacions de caràcter estructural, continuat i transversal, que no es poden vincular a una unitat d'execució concreta i que són imprescindibles per al funcionament ordinari del sistema de prevenció de riscos laborals de la Universitat de Lleida. Aquestes prestacions són les següents:

- **Vigilància de la salut col·lectiva**, que comprèn el conjunt d'actuacions globals adreçades a tota la plantilla de la UdL, incloent l'anàlisi col·lectiva dels resultats de salut, l'elaboració d'informes i estudis epidemiològics i la formulació de propostes preventives.
- **Suport tècnic en prevenció de riscos laborals**, en les especialitats de seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada, que inclou l'assessorament tècnic continuat, la coordinació amb la unitat de prevenció, realització activitats tècniques, entre altres

Aquestes prestacions es reflecteixen en les taules de pressupost a tant alçat, on es desglossen els costos directes i indirectes associats a la seva execució.

CONCEPTE	IMPORT
Costos directes	
Costos salarials metge/essa especialista en medicina del treball	6.503,65 €
Costos salarials tècnic/a PRL	23.895,56 €
Costos salarials personal d'infermeria especialista en infermeria del treball	5.542,40 €
Costos salarials personal tècnic/a administratiu	1.033,19 €
Costos salarials responsable territorial	357,93 €
Costos totals salarials	37.332,73 €
Costos totals seguretat social (32%)	11.946,47 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	47.772,79 €
Costos indirectes	
Despeses Generals	5.687,24 €
Benefici empresarial	3.412,34 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	9.099,58 €
TOTAL COSTOS (IVA EXCLÒS)	56.872,37 €
IVA (21%)	11.943,20 €
TOTAL PRESSUPOST (IVA INCLÒS)	68.815,57 €

El cost dels salaris s'ha calculat tenint en compte la base salarial segons acordat pel 2025 a l'establert a l'article 47 del III conveni col·lectiu dels serveis de prevenció aliens i 1.705 hores/any conveni, el cost patral del 32% de la base salarial, 48 setmanes laborals i un % de temps de dedicació del personal de l'SPA al la UdL que oscil·la d'un 1% al 85% en cadascun dels diferents agents implicats



Les categories professionals que s'han tingut en compte per cada agent implicat d'acord l'esmentat conveni son:

- **Metge/ssa especialista en medicina del treball:** grup I nivell 1
- **Personal infermeria especialista en medicina del treball** amb 5 anys experiència: grup II nivell 3 amb complement d'experiència
- **Tècnic/ca en PRL nivell superior amb 5 anys d'experiència:** grup II nivell 3 amb complement d'experiència
- Personal administració
- Interlocutor únic

S'ha contemplat com a altres **costos directes** aquells conceptes que el contractista ha d'assumir pel fet de donar servei a la UdL

Com a costos indirectes i benefici industrial i a manca de regulació per als serveis, es considera que el benefici industrial és del 6% i les despeses generals d'estructura un 13% per aplicació analògica de la única normativa sobre aquesta qüestió, però referida a contractes d'obres (art. 131 del RD 1098/2001, de 12 d'octubre, pel que s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les Administracions Públiques).

COSTOS SALARIALS (*)				
CATEGORIA PROFESSIONAL	NÚM. EFECTIUS	SALARI ANUAL (14 pagues)	TEMPS DEDICACIÓ ESTIMAT	SALARI IMPUTAT AL CONTRACTE
Metge/ssa Medicina treball	1	32.518,27	20%	6.503,65
Infermer/a especialista en Infermeria treball	1	27.712,00	20%	5.542,40
Tècnic/a superior PRL	1	28.112,42	85%	23.895,56
Personal administratiu	1	20.663,72	5%	1.033,19
Interlocutor únic	1	35.792,84	1%	357,93
TOTAL				37.332,73 €

(*)III conveni col·lectiu dels serveis de prevenció aliens. S'ha afegit un 1,5% corresponent al 2026.

b) Prestacions valorades a preu unitari



Es valoren a preu unitari aquelles prestacions que es realitzen en funció de les necessitats detectades durant la vigència del contracte i la demanda real de la Universitat de Lleida, sense que aquesta resti obligada a esgotar la totalitat de l'import previst.

- **Vigilància de la salut individual**, mitjançant la realització de reconeixements mèdics laborals.
- **Analítica bàsica**, inclosa en els reconeixements mèdics quan així ho determinin els protocols de vigilància de la salut.
- **Analítica especial**, quan sigui necessària en funció dels riscos específics del lloc de treball.
- **Hores específiques de personal tècnic superior en prevenció de riscos laborals**, per a actuacions puntuals no incloses dins el suport.
- **Mesures de formaldehid** als laboratoris de la UdL
- **Mesures d'altres contaminants** que puguin ser presents als llocs de treball.

Aquestes prestacions es reflecteixen en la taula de pressupost de licitació desglossat per conceptes, indicant per a cadascun dels conceptes el nombre màxim estimat d'unitats i el preu unitari corresponent, amb caràcter merament orientatiu.

- **Preu reconeixement mèdic i analítica bàsica:** es pren de referència el preu de reconeixement mèdic (inclosos els costos de laboratori en cas d'analítiques), de 65 €, establert en el Sistema dinàmic d'Adquisició dels Serveis de prevenció de riscos laborals aliens de la Generalitat de Catalunya.
- **Preu analítica especial:** s'han establert preus base ajustats a preus de mercat.
- **Preu / hora suport tècnic:** s'ha pres de referència el preu unitari màxim establert en el Sistema dinàmic d'Adquisició dels serveis de prevenció de riscos laborals aliens de la Generalitat de Catalunya que fixa el preu/h de les activitats específiques desenvolupades per tècnics de prevenció de riscos laborals en 65 €/h. Es poden consultar els plecs en els enllaços següents:
<https://contractacio.gencat.cat/ca/detalls/article/ccs-2023-13>
- **Preu per la mesura contaminants químics:** s'han establert preus base ajustats a preus de mercat.

La facturació d'aquestes prestacions es realitzarà exclusivament en funció de les unitats efectivament executades.

Així doncs, aquesta unitat de prevenció riscos laborals considera que els preus esmentats són ajustats als preus de mercat per a l'any 2026, tal i com disposa l'article 102 de la LCSP.

4.3 El valor estimat del contracte.

El **valor estimat del contracte** és de **508.715,38 euros** atès que es preveu una pròrroga de dos anys, i la possibilitat de modificar el contracte fins a un 20% adicional.

	Preu màxim de licitació	Modificacions previstes 20%	VEC
Contracte (2 anys)	211.964,74 €	42.392,95 €	254.357,69 €
Pròrroga (2 anys)	211.964,74 €	42.392,95 €	254.357,69 €
Total 4 anys	423.929,48 €	84.785,90 €	508.715,38 €

4.4. La partida pressupostària.

El pagament d'aquest import s'imputarà a càrrec de la partida 0405/0000/22706, o l'equivalent del Pressupost de la Universitat de Lleida per a l'any 2026.

Exercici	PBL (IVA exclòs)	IVA del PBL	Modificació 20% (IVA exclòs)	IVA de la modificació	VEC + IVA	Partida pressupostària
2026 (contracte 10 mesos)	88.318,64	9.952,67	17.663,73	1.990,53	117.925,57	0405/0000/22706
2027 (contracte)	105.982,37	11.943,20	21.196,47	2.388,64	141.510,68	0405/0000/22706
2028 (contracte 2 mesos)	17.663,73	1.990,53	3.532,75	398,11	23.585,11	0405/0000/22706
2028 (pròrroga 10 mesos)	88.318,64	9.952,67	17.663,73	1.990,53	117.925,57	0405/0000/22706
2029 (pròrroga)	105.982,37	11.943,20	21.196,47	2.388,64	141.510,68	0405/0000/22706
2030 (pròrroga 2 mesos)	17.663,73	1.990,53	3.532,75	398,11	23.585,11	0405/0000/22706
Total	423.929,48	47.772,80	84.785,90	9.554,56	566.042,74	

Cinquena. Criteris d'adjudicació

L'adjudicació del contracte es realitzarà atenent a la millor relació qualitat-preu, mitjançant l'aplicació d'una pluralitat de criteris d'adjudicació vinculats a l'objecte del contracte. S'estableixen criteris la quantificació dels quals depèn d'un judici de valor i criteris avaluable de forma automàtica per aplicació de fórmules.

La puntuació màxima total serà de **100 punts**, distribuïts de la següent manera:

CRITERI D'ADJUDICACIÓ	PUNTUACIÓ
Criteris valoració subjectiva	20 punts
Programa d'activitats de vigilància de la salut	5 punts
Actuacions de suport tècnic en especialitats preventives	5 punts
Instal·lacions i recursos materials	4 punts
Sistemes de comunicació i eines informàtiques per a la gestió de la prevenció	4 punts

Servei d'assessorament en matèria preventiva	2 punts
Criteris quantificables automàticament	80 punts
Oferta econòmica	30 punts
Proves diagnòstiques complementàries	12 punts
Experiència personal adscrit al contracte	12 punts
Experiència en centres universitaris o de recerca d'alt nivell	5 punts
Adscripció de personal especialitzat addicional	6 punts
Formació en extinció d'incendis	5 punts
Programa d'activitats complementàries en formació específica	5 punts
Realització de campanyes de promoció de la salut	5 punts
TOTAL	100 punts

Es recorda a les empreses licitadores que la documentació s'ha de presentar separatament en els sobres electrònics corresponents. La inclusió de dades econòmiques, percentatges de baixa, compromisos de millores automàtiques o qualsevol altre paràmetre quantificable del **Sobre C** dins de la memòria del Sobre B suposarà la infracció del principi de secret de les ofertes i la contaminació del judici de valor, fet que comportarà l'**EXCLUSIÓ AUTOMÀTICA** de l'empresa licitadora del procediment de contractació, sense possibilitat d'esmena.

5.1 CRITERIS VALORACIÓ SUBJECTIVA (sobre B)

Les ofertes seran valorades en funció de la qualitat, coherència, viabilitat i adequació de les propostes respecte a les necessitats de la Universitat de Lleida (UdL).

Les ofertes que no assoleixin un mínim de 10 punts en aquest bloc de criteris quedaran excloses del procediment. Els criteris estan vinculats a l'objecte del contracte i permeten identificar l'oferta amb millor qualitat tècnica. L'extensió màxima d'aquesta memòria sense incloure portada i annexos ha de ser de 35 pàgines per a una cara.

a) Programa d'activitats de vigilància de la salut (fins a 5 punts)

Les empreses licitadores hauran de presentar un programa anual d'activitats de vigilància de la salut, adaptat a les característiques de la Universitat de Lleida (UdL).

Aquest programa haurà de definir de manera clara i estructurada:

- Les actuacions a desenvolupar durant el període d'un any
- Els objectius a assolir en l'àmbit de la vigilància de la salut
- Els programes, campanyes, estudis o altres iniciatives relacionades amb la Medicina del Treball

El contingut mínim del programa ha d'incloure com a mínim

- Planificació anual de les activitats amb cronograma
- Descripció del procediment de vigilància de la salut, incloent:
 - Planificació i convocatòria
 - Realització dels reconeixements mèdics
 - Comunicació de resultats a les persones treballadores
 - Emissió d'informes d'aptitud per a la UdL
- Sistemes de gestió i registre de la informació sanitària
- Propostes de promoció de la salut (campanyes, programes, accions específiques)
- Activitats de sensibilització i educació sanitària
- Propostes de millora de la vigilància de la salut:
 - Proves complementàries
 - Actuacions en funció de riscos específics
 - Integració d'aspectes psicosocials

Valoració:

Descripció	Punts
No es presenta el programa requerit o es presenta un programa que no s'adequa a les necessitats i característiques de la UdL. No inclou els continguts mínims exigits, no estan definits els objectius, actuacions i iniciatives relacionades amb la Medicina del Treball, i no es detalla el procediment, planificació ni gestió i registre de la informació. No aporta propostes de promoció, formació ni sensibilització.	0 punts
El programa d'activitats és incomplet o està poc desenvolupat, els objectius definits són genèrics o difícils d'assolir a la UdL, i les actuacions programades i iniciatives de promoció, formació i sensibilització estan poc definides i contextualitzades, o no es defineixen de manera clara la planificació i el procediment de vigilància de la salut i/o no inclou un sistema de gestió i registre de la informació sanitària.	1 punt
El programa presentat inclou els elements mínims exigits i detalla un procediment de vigilància de la salut genèric. Es presenten els objectius, actuacions i iniciatives de Medicina del Treball, així com accions de promoció, formació i sensibilització, però amb un grau de detall limitat o una vinculació parcial amb les característiques de la UdL.	2 punts
El programa descriu de manera detallada i coherent els objectius, activitats i propostes sol·licitades, mostrant una bona adequació a l'organització, recursos i riscos de la UdL. Inclou propostes de millora de vigilància de salut (proves complementàries, actuacions de	3 punts



prevenció de riscos i propostes amb integració de la psicociologia rellevants) rellevants i adients per a la institució.	
El programa no només compleix de manera exhaustiva i estructurada tots els apartats requerits (sistemes, objectius, iniciatives, propostes de salut, formació i sensibilització), sinó que destaca pel seu alt grau de personalització en relació als riscos dels col·lectius de la UdL. Aporta solucions innovadores o de gran valor afegit. A més, les propostes de millora de vigilància de la salut són de gran interès o impacte per als col·lectius que s'adrecen i el programa de vigilància s'integra de forma transversal amb altres disciplines.	5 punts

b) Actuacions de suport tècnic en especialitats preventives (fins a 5 punts)

En relació amb les activitats de suport tècnic en prevenció de riscos laborals, les empreses licitadores hauran de descriure la seva proposta d'actuació en les diferents especialitats preventives, d'acord amb el que estableix el Plec de Prescripcions Tècniques.

Es valorarà la metodologia general de treball i les eines utilitzades per a la identificació, avaluació i control dels riscos laborals als centres i llocs de treball de la UdL. En particular, s'haurà de descriure:

- La metodologia d'avaluació de riscos laborals, incloent l'enfocament multidisciplinari, la sistemàtica de treball i la documentació generada.
- Les metodologies i eines utilitzades en ergonomia, especificant els sistemes d'avaluació dels riscos ergonòmics (ex. REBA, RULA, NIOSH, etc.) i les tècniques emprades segons el lloc de treball.
- Les metodologies aplicades en psicociologia, incloent els instruments d'avaluació de riscos psicocials validats i els criteris d'anàlisi qualitativa i quantitativa.
- La metodologia d'intervenció davant de riscos higiènics, detallant l'adequació dels procediments i equips de mesura proposats per als escenaris específics i complexos de la UdL (laboratoris, tallers, estabularis, camps de pràctiques).
- Altres actuacions tècniques i informes relacionats amb la prevenció de riscos laborals que es considerin rellevants.

Adicionalment, es valoraran les propostes que aportin valor afegit en relació amb:

- La coordinació d'activitats empresarials (CAE), incloent la metodologia de gestió, el seguiment de les activitats i les eines o plataformes tecnològiques utilitzades per facilitar l'intercanvi documental.
- Les actuacions en l'àmbit de la psicociologia aplicada (gestió de conflictes, protocols d'assetjament, intervenció psicocial post-avaluació).



Valoració:

Descripció exigible	Punts
No es presenta la proposta metodològica o bé la documentació aportada és una simple declaració d'intencions o còpia literal del Plec. No es descriuen les metodologies específiques de les 4 disciplines preventives i s'ometen totalment les propostes de valor afegit en CAE i psicociologia aplicada.	0 punts
La proposta descriu metodologies d'avaluació genèriques i estandarditzades, sense cap adaptació al context universitari. Les eines ergonòmiques i psicocials esmentades són bàsiques i no es detalla la idoneïtat de la intervenció higiènica. Les propostes de CAE i psicociologia aplicada són superficials o poc operatives.	1 punt
La proposta defineix correctament les metodologies i eines per a totes les especialitats, assenyalant mètodes reconeguts (INSST o equivalents). Tot i descriure un model vàlid de CAE i d'intervenció psicocial, la proposta continua sent un model de servei estàndard amb una contextualització molt limitada a la realitat, els diferents campus i la complexitat estructural de la UdL.	2 punts
La proposta és detallada, coherent i està expressament adaptada a la UdL. Diferencia clarament les metodologies a aplicar segons el col·lectiu (PAS administratiu i PDI investigador/laboratoris). Defineix protocols higiènics concrets per a entorns de recerca i mètodes ergonòmics adequats. Aporta una solució funcional i eficient per a la CAE i detalla actuacions pràctiques (no només teòriques) en psicociologia aplicada per a la plantilla.	3 punts
La proposta assoleix un nivell de personalització òptim. A més de complir els requisits del nivell anterior, l'enfocament multidisciplinari és altament integrador (creua dades de seguretat, higiene i ergonomia de forma transversal). Aporta sistemes tecnològics innovadors per a una gestió automatitzada i àgil de la CAE que alliberen càrrega administrativa a la UdL, i presenta un catàleg avançat d'intervenció en psicociologia aplicada (ex: mediació, suport psicològic precoç, tècniques de millora del clima laboral).	5 punts

c) Instal·lacions i recursos materials adscrits al servei (fins a 4 punts)

Les empreses licitadores hauran de descriure de forma qualitativa les característiques dels centres assistencials i els mitjans materials específicament adscrits a l'execució d'aquest contracte. No es valorarà la grandària global de

l'empresa, sinó la idoneïtat i el valor afegit dels recursos posats a disposició del personal de la Universitat de Lleida.

En relació amb la realització dels reconeixements mèdics, es valorarà:

- El disseny i confortabilitat dels centres: Qualitat dels espais d'espera, accessibilitat universal i ergonomia del mobiliari.
- El disseny dels circuits d'atenció: Com la distribució dels espais garanteix l'absoluta privacitat visual i acústica del personal durant totes les fases (recepció, proves i consulta mèdica).
- El valor afegit de l'equipament sanitari: Idoneïtat, modernitat i precisió tecnològica dels aparells adscrits exclusivament per a les proves complementàries sol·licitades.

Pel que fa a l'activitat tècnica i formativa es valorarà:

- La qualitat de les instal·lacions destinades a la formació: Condicions ambientals, disseny dels espais per afavorir dinàmiques participatives i accessibilitat.
- El grau d'innovació dels recursos didàctics: Mitjans tècnics audiovisuals, simuladors o eines interactives que s'utilitzaran durant les formacions pràctiques per a la plantilla de la UdL.
- La idoneïtat dels equips de mesura tècnica: Adequació de l'instrumental adscrit a les avaluacions higièniques i ergonòmiques complexes.

Valoració:

Descripció exigible	Punts
La proposta es limita a un llistat d'inventari sense descriure qualitativament els espais. No es detallen els circuits per garantir la privacitat mèdica acústica/visual. Els mitjans formatius descrits són inexistents o totalment inadaptats per a formació de grups.	0 punts
Es descriuen instal·lacions clíniques estàndard. La privacitat es pressuposa però no s'explica com el disseny arquitectònic o els protocols de circulació la garanteixen de forma proactiva. Els recursos materials formatius són bàsics (ex. només projector i pissarra) sense aportar cap valor afegit o dinamisme.	1 punt
Les instal·lacions presenten una bona confortabilitat i els circuits d'atenció estan dissenyats correctament per salvaguardar la privacitat del pacient. S'adscriu instrumental tècnic adequat a les necessitats de la UdL. Les aules de formació compleixen la seva funció correctament amb recursos audiovisuals estàndard.	2 punts
La proposta descriu uns centres amb un alt grau de confortabilitat i accessibilitat universal avançada. El circuit mèdic garanteix una separació excel·lent per a la intimitat total del pacient. S'aporten recursos didàctics moderns i interactius per a les formacions	3 punts



pràctiques (material de demostració pràctica, maniquins avançats, etc.) que milloren clarament l'experiència pedagògica.	
Instal·lacions compleixen amb els criteris de màxima excel·lència i humanització de l'espai sanitari. S'acredita l'adscripció d'equipament mèdic i tècnic d'última generació que aporta una precisió superior a l'estàndard del sector. En l'àmbit formatiu, s'ofereixen aules d'alta polivalència i s'inclouen recursos didàctics d'alta innovació tecnològica (per exemple: realitat virtual per a simulació d'emergències, ús d'aplicacions interactives per als assistents, o equips d'higiene industrial de simulació).	4 punts

d) Sistemes de comunicació i eines informàtiques per a la gestió de la prevenció (fins a 4 punts)

Les empreses licitadores hauran de descriure les plataformes tecnològiques que posen a disposició de la Universitat de Lleida per facilitar la gestió, el seguiment i la coordinació de l'activitat preventiva. Es valorarà la capacitat de l'eina per automatitzar processos, garantir la ciberseguretat i oferir un entorn d'interacció àgil. En concret, es valorarà:

- El portal de citació autònoma i resultats (Portal del Treballador): Grau d'autonomia perquè el personal de la UdL gestioni les seves cites mèdiques, disponibilitat de l'historial mèdic, disseny intuïtiu i aplicació de mesures de seguretat de nivell alt (ex. doble factor d'autenticació) per garantir la confidencialitat de les dades de salut.
- El portal de gestió per a la Unitat de Prevenció (Portal Empresa): Capacitat del gestor documental per organitzar avaluacions de riscos, planificacions preventives i certificats d'aptitud mèdica. Es valorarà l'existència d'un sistema de control d'accés basat en rols (RBAC) per garantir que la UdL no tingui accés a dades clíniques protegides.
- Automatització i Alertes: Funcionalitats de seguiment proactiu, com ara avisos automatitzats de caducitat de reconeixements mèdics, formacions o avaluacions pendents de revisió.
- Ecosistema digital complementari: Disponibilitat d'entorns virtuals d'aprenentatge (plataformes e-learning) integrats, aplicacions mòbils (App) per als usuaris o quadres de comandament (*dashboards*) per a l'anàlisi de dades de sinistralitat o epidemiologia.

Valoració:

Descripció exigible	Punts
---------------------	-------

No es descriu l'eina informàtica o aquesta és un simple repositori documental bàsic (tipus núvol genèric). No disposa de sistema de citació autònoma per als treballadors, obligant a fer la gestió de cites via correu electrònic o telèfon.	0 punts
L'eina disposa de funcionalitats molt limitades. Permet descarregar documentació i té un sistema de cites, però requereix intervenció manual de la Unitat de Prevenció de la UdL. La interfície és poc intuïtiva i no especifica mesures avançades de separació de rols per a la protecció de dades de salut.	1 punt
Es presenta un portal estàndard de Servei de Prevenció. Disposa de mòduls separats per a empresa i treballador, garantint la confidencialitat bàsica. El sistema de citació és autònom però amb limitacions d'integració. Disposa de gestor documental ordenat i permet la descàrrega àgil de certificats d'aptitud i avaluacions.	2 punts
Eina avançada, altament funcional i estructurada. Incorpora un sistema de control d'accés per rols robust i doble factor d'autenticació per als usuaris. El sistema inclou generació d'alertes automàtiques (ex. avisos de caducitat de revisions) que redueixen la càrrega administrativa. Incorpora un entorn virtual propi per a la realització d'accions formatives i sensibilització.	3 punts
Plataforma integral de màxima innovació tecnològica. A més de complir els requisits del nivell anterior, el sistema és accessible via aplicació mòbil (App) per als treballadors. Aporta mòduls d'intel·ligència de dades (<i>dashboards</i> analítics) que permeten a la UdL extreure estadístiques globals i anonimitzades de sinistralitat, epidemiologia o execució de la planificació. Ofereix opcions d'interoperabilitat (API) per a la futura integració amb els sistemes de Recursos Humans de la UdL.	4 punts

e) Servei d'assessorament en matèria preventiva (fins a 2 punts)

Les empreses licitadores hauran de descriure l'organització i metodologia del servei d'assessorament tècnic (i si escau, jurídic) en matèria de prevenció de riscos laborals que posaran a disposició de la Universitat de Lleida.

Aquest servei haurà de donar resposta a les consultes complexes plantejades per la UdL. Atès que els temps màxims de resposta s'han d'establir en els Acords de Nivell de Servei (SLA) del Plec Tècnic, en aquest apartat es valorarà exclusivament la sistemàtica, el valor afegit i la transferència de coneixement.

En particular, es valorarà:

- El sistema de triatge i canalització de consultes: Com es classifiquen les consultes segons la seva complexitat i com s'assignen als perfils tècnics o jurídics més especialitzats dins de l'estructura de l'empresa.

- El rigor i format dels lliurables: L'estructura dels dictàmens escrits per a consultes complexes, valorant la inclusió de referències jurisprudencials, criteris de la Inspecció de Treball o guies tècniques de l'INSST.
- La proactivitat i l'actualització normativa: L'existència de mecanismes estructurats per informar periòdicament la UdL sobre canvis legislatius, alertes sanitàries o noves sentències que impactin en el sector universitari.
- Creació de coneixement compartit: Metodologies per transformar les consultes recurrents en documentació d'ajuda (ex. bases de dades de coneixement, seccions de Preguntes Freqüents - FAQs) accessible per a la Unitat de Prevenció de la UdL.

Descripció exigible	Punts
No es descriu el sistema d'assessorament o es limita a indicar un número de telèfon i/o un correu electrònic genèric d'atenció al client, sense cap procediment de triatge o assignació d'experts.	0 punts
Es defineixen canals de comunicació i un procediment bàsic d'atenció. No obstant això, la resolució de consultes recau en el servei d'atenció general, sense acreditar circuits específics d'escalat cap a perfils de consultoria avançada (tècnica o jurídica).	0,5 punts
La proposta defineix un procediment correcte d'assessorament i un circuit d'escalat de dubtes cap a experts qualificats. S'estableixen formats estàndard per a les respostes escrites, però l'assessorament es planteja d'una forma exclusivament reactiva (només responen quan la UdL pregunta).	1 punt
Servei estructurat i especialitzat. La proposta detalla com s'assignen les consultes a comitès tècnics o jurídics específics. Aporta models d'informes o dictàmens molt ben estructurats (amb suport legal/tècnic contrastat). Inclou sistemes d'assessorament proactiu mitjançant l'enviament de circulars o butlletins d'actualització normativa i jurisprudencial d'interès per a la UdL.	1,5 punts
Assessorament de màxim rigor i transferència de coneixement. A més de complir l'estadi anterior, l'empresa proposa la creació d'una Base de Coneixement compartida o banc de FAQs específic i viu a disposició de la UdL, on queden registrats els dictàmens i consultes històriques resoltes per facilitar la feina futura de la Unitat de Prevenció. Aporta fòrums o sessions periòdiques de debat tècnic entre els experts de l'empresa i el personal de prevenció de la UdL.	2 punts

5.2 CRITERIS QUANTIFICABLES AUTOMÀTICAMENT (sobre C)

a) Oferta econòmica (fins a 30 punts)

Es valorarà el preu total ofertat pel licitador, d'acord amb el pressupost base de licitació i sense superar els imports màxims establerts.

Les ofertes econòmiques globals presentades pels licitadors es valoraran fins a un màxim de 30 punts, de la següent manera:

- L'oferta més econòmica rebrà la puntuació màxima (30 punts).
- La resta d'ofertes rebran una puntuació proporcional d'acord amb la fórmula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de ponderació

El valor de ponderació (VP) s'estableix en 1. L'objectiu d'aquest valor és assolir una major proporcionalitat entre les ofertes.

b) Proves Diagnòstiques Complementàries (fins a 12 punts)

Es valorarà l'oferiment, sense cost addicional per a la Universitat de Lleida, de proves diagnòstiques i de cribratge que superin els protocols bàsics de medicina del treball establerts pel Ministeri de Sanitat i el RD 39/1997. Aquestes proves es posaran a disposició del personal (PAS i PDI) durant els reconeixements mèdics periòdics en funció de criteris clínics, edat o exposició.

La puntuació s'assignarà de forma acumulativa segons l'oferiment:

Cribratge de patologies prevalents per edat (Màxim 6 punts)

- Determinació de l'índex de risc cardiovascular (mitjançant Score o similar) incloent perfil lipídic complet i electrocardiograma basal interpretat: 2 punts.
- Cribratge de càncer de còlon (prova de sang oculta en la fems) per a majors de 45 anys: 2 punts.
- Determinació de PSA (Antigen Prostàtic Específic) per a homes majors de 45 anys: 2 punts.

Proves diagnòstiques d'especialitat (Màxim 6 punts)

- Realització de densitometria òssia (per a la detecció d'osteoporosi segons criteri mèdic): 3 punts.
- Realització d'ecografia doppler carotídia (detecció precoç d'arterioesclerosi): 3 punts.

Justificació: aquest criteri premia la qualitat tècnica i el valor social del contracte, a més, una detecció precoç de patologies cròniques redueix les baixes de llarga durada.



c) Experiència personal adscrit al contracte (fins a 12 punts)

Es valorarà l'experiència professional contrastada del personal mínim que el licitador es compromet a adscriure al contracte, per sobre dels mínims de solvència. La puntuació total serà la suma dels punts obtinguts en els tres perfils següents:

- **Metge/essa especialista en medicina del treball (Màxim 4 punts)**
 - Experiència professional acreditada superior a 5 anys i fins a 10 anys: 2 punts.
 - Experiència professional acreditada superior a 10 anys: 4 punts.
- **Infermer/a del treball (Màxim 4 punts)**
 - Experiència professional acreditada superior a 5 anys i fins a 10 anys: 2 punts.
 - Experiència professional acreditada superior a 10 anys: 4 punts.
- **Tècnic/a superior en PRL (especialitat seguretat, higiene o ergonomia) (Màxim 4 punts)**
 - Experiència professional acreditada superior a 5 anys i fins a 10 anys: 2 punts.
 - Experiència professional acreditada superior a 10 anys: 4 punts.

En el cas que la persona adscrita hagi prestat serveis de forma simultània per a dues o més entitats o empreses (solapament de dates), el període de temps concurrent només es computarà una única vegada.

Justificació: en el cas de la UdL, la gestió de riscos en laboratoris, la vigilància de la salut de personal investigador i la complexitat dels protocols interns requereixen un personal amb una trajectòria consolidada que garanteixi la seguretat jurídica i tècnica de les avaluacions des del primer dia d'execució.

d) Experiència en centres universitaris o de recerca d'alt nivell (fins a 5 punts)

Es valorarà l'experiència professional del tècnic/a superior en PRL que el licitador es compromet a adscriure formalment a l'execució del contracte de la UdL, en la gestió preventiva d'entorns amb riscos d'especial complexitat tècnica, entenent aquests com a centres universitaris o centres de recerca d'alt nivell.

Es puntuarà el temps d'experiència demostrable del tècnic/a assignat en serveis de prevenció de centres universitaris o de recerca públics/privats:

— Més de 5 anys: 5 punts.

En el cas que la persona adscrita hagi prestat serveis de forma simultània per a dues o més entitats o empreses (solapament de dates), el període de temps concurrent només es computarà una única vegada.

A més, respecte a l'experiència valorada a l'apartat c), el temps treballat sumarà punts en tots dos criteris alhora. És a dir, si la persona adscrita ha treballat com a tècnic/a de prevenció en una universitat, aquests anys se li comptaran per calcular la seva "experiència general" i, addicionalment, se li tornaran a comptar per calcular la seva "experiència específica".

Justificació: La UdL no és una administració estàndard, sinó que disposa de laboratoris químics, biològics i camps experimentals. Per tant, un tècnic que ja conegui la dinàmica de la recerca universitària reduirà la corba d'aprenentatge i garantirà una major seguretat jurídica en les avaluacions.

S'entendrà per Centre de Recerca d'Alt Nivell tota entitat (pública o privada) que acrediti una alta complexitat preventiva mitjançant el compliment d'almenys un dels següents requisits:

- Centres amb segell Severo Ochoa, María de Maeztu, centres de la xarxa CERCA o instituts de recerca sanitària de l'ISCIII.
- Gestió de laboratoris de Nivell de Bioseguretat 3 (P3) o superior, o instal·lacions amb Servei de Protecció Radiològica (1a, 2a o 3a categoria).
- Laboratoris amb ús habitual d'agents cancerígens (CMR), plantes pilot de síntesi química o animalaris de recerca.
- Facultats o instituts universitaris de recerca amb laboratoris de docència i investigació en branques biosanitàries, experimentals o enginyeries.

e) Adscripció de personal especialitzat addicional (Màxim 6 punts)

Es valorarà el compromís d'adscriure al contracte, per a tasques específiques, els següents perfils professionals que complementin l'equip base:

a) Especialista en psicosociologia aplicada amb coneixements en psicologia (3 punts). Adscripció d'un tècnic/a superior en PRL que disposi, a més, d'una llicenciatura o grau en psicologia.

Justificació: La complexitat de les avaluacions psicosocials en l'àmbit universitari i la gestió de protocols d'assetjament requereixen competències específiques en el comportament humà i la salut mental que la titulació de tècnic superior per si sola no garanteix. Aquest perfil assegura una intervenció tècnica de major qualitat científica.

Acreditació: Títol de llicenciatura/grau en psicologia a més del títol ja requerit com a tècnic Superior en PRL.

b) Tècnic/a competent en l'elaboració de Plans d'Autoprotecció (PAU) (3 punts): Adscripció d'un tècnic/a que estigui degudament acreditat i inscrit al registre de personal tècnic competent de la Direcció General de Protecció Civil de la Generalitat de Catalunya (conforme al Decret 30/2015).



Justificació: Atesa la naturalesa i ús dels edificis de la Universitat de Lleida, és necessari que els instruments de planificació d'emergències tinguin la solvència tècnica necessària per a la seva homologació administrativa davant la Generalitat o l'ajuntament, evitant retards en la seguretat dels centres.

Acreditació: Certificat d'inscripció vigent en el registre de personal tècnic competent de la Generalitat de Catalunya.

f) Formació en extinció d'incendis (fins a 5 punts)

Es valorarà el compromís de l'empresa licitadora de posar a disposició de la UdL un centre de formació pràctica per a l'extinció d'incendis. La puntuació es basarà en la distància per carretera (ruta més ràpida segons Google Maps) des dels punts de referència (Lleida i Igualada). Distància calculada des de l'Edifici Rectorat a Lleida(Plaça Víctor Siurana, 1) i des de l'Edifici Ciències de la Salut d'Igualada (Passeig Mossèn Jacint Verdaguer, 128)

- **5 punts:** Centre situat a una distància ≤ 7 km
- **2 punts:** Centre situat a una distància $> 7 - 15$ km
- **0 punts:** Centre situat a una distància > 15 km.

D'acord amb els principis d'igualtat i no discriminació, **no és requisit obligatori disposar de la titularitat ni de la disponibilitat del centre en el moment de presentar l'oferta.**

Els licitadors només hauran de presentar una declaració responsable de compromís de disponibilitat al sobre C. Únicament l'empresa que hagi estat proposada com a adjudicatària haurà d'acreditar la disponibilitat efectiva de la instal·lació (mitjançant títol de propietat, contracte de lloguer o acord de col·laboració amb un centre extern) en el termini de 10 dies per a la presentació de la documentació prèvia a l'adjudicació (art. 150.2 LCSP).

Justificació: La valoració de la distància respon exclusivament a criteris d'eficiència organitzativa: reduir el temps de desplaçament del personal universitari durant la jornada laboral, minimitzant el cost d'oportunitat i l'afectació als serveis docents i de recerca.

g) Programa d'activitats complementàries en formació específica (fins a 5 punts):

Es valorarà l'oferiment, sense cost addicional per a la Universitat, de les següents accions formatives adreçades a col·lectius específics de la UdL. La puntuació s'atorgarà de forma acumulativa (tot o res per cada subapartat):

- **Curs de nivell bàsic en PRL (50 hores):** Compromís de realitzar **una edició anual** per a un mínim de 15 alumnes (Delegats de prevenció i coordinadors), amb contingut segons l'Annex IV del RD 39/1997. **(2 punts)**
- **Formació pràctica d'extinció d'incendis amb foc real:** Compromís de realitzar un mínim de **dues edicions anuals** per als equips d'emergència, incloent ús d'extintors i boques d'incendi equipades (BIE). **(2 punts)**



- **Formació en treballs en alçada:** Compromís de realitzar **una edició anual** (mínim 6 hores pràctiques) per al personal de manteniment o consergeria exposat a risc de caiguda. **(1 punt)**

Justificació: Aquestes formacions superen el deure mínim d'informació i formació de l'article 19 de la LPRL vinculat al lloc de treball. S'adrecen a la capacitat específica dels membres de l'organització preventiva de la UdL (delegats i equips d'emergència), millorant la resiliència de la institució davant sinistres i la qualitat de la representació social en matèria preventiva.

h) Realització de campanyes de promoció de la salut (fins a 5 punts)

Es valorarà el compromís de l'empresa licitadora de dissenyar i executar campanyes específiques de promoció de la salut i prevenció de malalties adreçades a la comunitat universitària (PAS i PDI), addicionals a les obligacions legals de vigilància de la salut.

1 campanya anual	1 punt
2 campanyes anuals	3 punts
3 o més campanyes anuals	5 punts

Requisits mínims de la "campanya": Perquè una campanya sigui considerada vàlida a efectes de puntuació, haurà de complir acumulativament els següents requisits:

1. **Temàtica:** Ha d'anar dirigida a la prevenció de patologies prevalents (ex: salut cardiovascular, prevenció del càncer, higiene postural, salut mental/estrès o deshabituació tabàquica).
2. **Accions:** Ha d'incloure, com a mínim, un material divulgatiu digital (infografia o guia) i una acció presencial o interactiva (conferència, taller pràctic o jornada de proves ràpides de cribratge).
3. **Difusió:** L'empresa haurà de gestionar el disseny dels materials i la logística de les sessions en coordinació amb la Unitat de Prevenció de la UdL.

Justificació: Aquest criteri es fonamenta en l'objectiu de millorar la salut integral dels treballadors, reduir la sinistralitat laboral a llarg termini i potenciar el benestar organitzatiu, alineant-se amb els objectius estratègics de la UdL.

Sisena. Condicions especials d'execució

Tenen consideració de condicions especials d'execució del contracte:

- a) Les contingudes a la clàusula ètica que consta al PCAP.
- b) A més, l'empresa contractista, en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.

- c) L'adjudicatari s'obliga a lliurar tota la documentació tècnica (avaluacions de riscos, informes de planificació, aptituds mèdiques) en formats oberts i compatibles (PDF cercable, Excel o CSV).

Setena. Modificació del contracte

Es preveu la possibilitat de modificar el contracte durant la seva vigència (incloses les prorroques) fins a un **màxim del 20%** del preu d'adjudicació, d'acord amb els següents supòsits i condicions:

1. Quan la UdL incorpori nous edificis, instal·lacions o campus que requereixin l'extensió de la vigilància de la salut i el suport tècnic en PRL (ex. nous laboratoris de recerca o edificis administratius).
2. Quan el cens de personal (PAS i PDI) de la Universitat de Lleida augmenti requerint un increment proporcional d'hores de medicina del treball i suport tècnic.
3. Quan el nou marc laboral exigeixi l'adscripció de perfils amb titulacions o categories superiors a les definides en el Plec de Prescripcions Tècniques per a la realització de determinades tasques.
4. Quan la nova normativa obligui a disposar de més personal tècnic o sanitari per nombre de treballadors de la UdL del que s'ha previst inicialment.
5. Quan s'estableixin noves proves mèdiques obligatòries o protocols de vigilància de la salut que suposin un increment del cost de la unitat de servei.

Procediment: La modificació serà obligatòria per al contractista. L'òrgan de contractació haurà de tramitar el corresponent expedient, amb audiència al contractista i l'aprovació de la despesa prèvia a la seva execució.

En base al previst a l'article 309.1 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP), l'execució real del contracte serà determinada per les necessitats de la Universitat de Lleida durant la seva vigència. Per tant, l'òrgan de contractació podrà variar, a l'alça o a la baixa, el nombre d'unitats inicialment previstes sense que aquesta variació es consideri una modificació contractual, sempre que l'import total dels increments de despesa resultants no superi el 10% del preu inicial del contracte, IVA exclòs.

Per aquesta variació de les prestacions, no serà preceptiva la tramitació d'un expedient de modificació del contracte, quedant la seva validesa supeditada a l'existència de crèdit pressupostari suficient i adequat per al seu finançament. Totes les unitats que s'executin per sobre de l'estimació inicial es liquidaran i s'abonaran mitjançant l'aplicació dels preus unitaris establerts en l'oferta econòmica de l'adjudicatari, procedint-se a la seva regularització definitiva en el moment de la conformitat de les factures o en l'acte de liquidació final de l'expedient.

Vuitena. Determinació de l'existència de baixes presumptament anormals

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

- a)** Si concorre **una empresa** licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi
- Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
 - Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.
- b)** Si concorren **dues empreses** licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
- Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
 - Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.
- c)** Si concorren **tres o més empreses** licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:
- Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
 - Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

Novena. Cessió del contracte

La cessió de contracte es podrà efectuar en els termes que estableix l'art. 214 de la LCSP.

Desena. Subcontractació

No procedeix, amb excepcions molt limitades. Atesa la naturalesa de les prestacions objecte d'aquest contracte, les quals requereixen una relació de màxima confiança tècnica i impliquen l'accés a dades de caràcter personal d'especial protecció relatives a la salut del personal de la Universitat, s'estableix

com a principi general que l'adjudicatari haurà d'executar el servei amb els seus propis mitjans personals i materials.

En virtut d'aquesta naturalesa, i d'acord amb el que preveu l'article 215.2 e) de la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP), queda expressament prohibida la subcontractació de les activitats que constitueixen l'objecte principal i essencial del servei. En particular, l'adjudicatari no podrà subcontractar les funcions de vigilància de la salut, la realització de les exploracions mèdiques, l'emissió dels informes d'aptitud, ni les tasques de consultoria i suport tècnic en les especialitats preventives de seguretat, higiene, ergonomia i psicociologia.

Excepcionalment, l'òrgan de contractació podrà autoritzar la subcontractació de prestacions accessòries o de caràcter estrictament instrumental, com determinacions analítiques especialitzades de laboratori o proves diagnòstiques d'alta complexitat que no formin part de la dotació ordinària del Servei de Prevenció. En aquests supòsits, l'adjudicatari haurà de sol·licitar l'autorització per escrit amb una antelació mínima de vint dies, identificant al subcontractista i acreditant que aquest compleix amb totes les obligacions tècniques i de confidencialitat exigides en aquest Plec, així com la formalització del preceptiu contracte de subencomanat del tractament de dades d'acord amb l'article 28 del RGPD.

L'adjudicatari serà plenament responsable davant la Universitat de Lleida de l'execució de les parts subcontractades, si n'hi hagués, i de l'estricta compliment de la normativa de protecció de dades per part dels subcontractistes autoritzats. Qualsevol subcontractació realitzada sense l'autorització prèvia i expressa de la Universitat tindrà la consideració d'incompliment molt greu de les condicions especials d'execució del contracte, facultant la Universitat per a la imposició de penes o la resolució del vincle contractual.

Onzena. Revisió de preus

No procedeix.

Dotzena. Penalitats

D'acord amb els articles 192, 193 i 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), s'estableix el següent règim de penalitats per garantir la correcta execució de l'objecte del contracte, atesa la naturalesa sensible dels serveis de prevenció de riscos laborals i medicina del treball.

1. Penalitats per demora en el compliment de terminis (Art. 193 LCSP)

Quan el contractista, per causes imputables al mateix, hagués incorregut en demora respecte al compliment del termini total o dels terminis parcials fixats al PPT (especialment pel que fa al lliurament d'informes d'aptitud i memòries



tècniques), l'Administració podrà optar indistintament per la resolució del contracte o per la imposició de penalitats diàries en la proporció de 1 euro per cada 1.000 euros del preu del contracte, IVA exclòs.

Retard en el lliurament d'informes d'aptitud mèdica (> 10 dies hàbils): Penalitat específica de 100 € per dia i treballador afectat, atès el perjudici que suposa per a la incorporació del personal al lloc de treball.

2. Penalitats per compliment defectuós o incompliment de compromisos

(Art. 192.1 LCSP) Els incompliments es classificaran en lleus, greus i molt greus, segons la repercussió a la salut dels treballadors i al funcionament de la UdL:

- **Incompliments MOLT GREUS** (Penalitat del 5%-10% del preu del contracte):
 - a) La vulneració del deure de confidencialitat de les dades mèdiques (historials clínics) o personals, sense perjudici de les responsabilitats en matèria de protecció de dades (RGPD).
 - b) L'incompliment de l'obligació d'adscripció dels mitjans personals compromesos com a criteri d'adjudicació o la seva substitució per perfils de inferior qualitat sense autorització.
 - c) La no assistència urgent en cas d'accident laboral greu o mortal.
 - d) L'incompliment de les condicions especials d'execució de caràcter social, ètic o ambiental establertes en aquest Plec (Art. 202 LCSP), sent aquest incompliment causa de resolució del contracte.
- **Incompliments GREUS (Penalitat del 3% del preu del contracte):**
 - a) La realització de reconeixements mèdics incomplint els protocols sanitaris específics segons el lloc de treball (p.ex. no fer audiometria a personal exposat a soroll).
 - b) La manca de realització de les campanyes de promoció de la salut o les formacions (incendis, primers auxilis) ofertes com a millora en el termini anual corresponent.
 - c) La pèrdua o deteriorament de mostres biològiques (analítiques) per mala praxis en el transport o custòdia, obligant a repetir l'extracció al treballador.
 - d) La falta d'assistència injustificada del tècnic superior a les reunions del Comitè de Seguretat i Salut quan hagi estat convocat amb l'antelació suficient.
- **Incompliments LLEUS (Penalitat de l'1% del preu del contracte):**
 - a) Errors formals en la facturació o en la presentació de memòries que no afectin el contingut tècnic.
 - b) Retards en la resposta a consultes tècniques ordinàries (no urgents) superiors a 5 dies hàbils.
 - c) Lliurament de documentació en formats no editables o no compatibles amb els sistemes de la UdL, contravenint les condicions de digitalització.

3. Penalitats per incompliment en matèria de subcontractació

SIGNAT PER/FIRMADO POR	DATA SIGNATURA/FECHA FIRMA
Oronich Campabadal Miriam	27-03-2026 10:13:50



- a) L'incompliment de les obligacions en matèria de subcontractació (com subcontractar activitats mèdiques no autoritzades): 5% de l'import subcontractat.
- b) Impagament a subcontractistes o subministradors (acreditat judicialment o arbitralment): Penalitat del 5% del preu del contracte.

Procediment d'imposició i cobrament

- Les penalitats s'imposaran mitjançant acord de l'òrgan de contractació, prèvia audiència al contractista per un termini de 10 dies. Els imports de les penalitats es faran efectius mitjançant deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar al contractista, o sobre la garantia definitiva constituïda.
- La imposició d'aquestes penalitats no eximeix el contractista de l'obligació d'indemnitzar a la Universitat de Lleida pels danys i perjudicis efectivament ocasionats que excedeixin l'import de la penalitat.

Tretzena. Tractament de dades de caràcter personal

D'acord amb el Reglament (UE) 2016/679 (RGPD) i la Llei Orgànica 3/2018 (LOPDGDD), l'execució d'aquest contracte comporta l'accés i tractament per part de l'adjudicatari (en endavant, encarregat del tractament) de dades personals responsabilitat de la Universitat de Lleida (en endavant, responsable del tractament).

Aquest tractament se sotmet a les següents estipulacions vinculants:

- **Finalitat i tipologia de dades (dades de salut):** L'encarregat del tractament només podrà tractar les dades per a la finalitat exclusiva de la vigilància de la salut (medicina del treball) i l'execució de les activitats preventives descrites al PPT.
- Categories de dades: Dades identificatives, dades d'ocupació i dades de salut (historial clínic-laboral, aptituds mèdiques, resultats analítics i dades biomètriques).
- Col·lectius afectats: Personal docent i investigador (PDI) i personal d'administració i serveis (PAS) de la UdL.

Obligacions específiques de l'encarregat (Contractista) L'empresa adjudicatària s'obliga a:

- Deure de secret mèdic: Garantir que les dades de salut siguin tractades exclusivament per personal sanitari subjecte al deure de secret professional, d'acord amb l'article 22.4 de la llei 31/1995 de PRL. El personal administratiu de l'adjudicatari no podrà tenir accés a dades mèdiques confidencials, limitant-se al coneixement de l'aptitud ("Apte/No Apte").
- Mesures de seguretat (Nivell Alt): Implantar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per garantir un nivell de seguretat adequat al risc "alt" que comporta el tractament de dades sanitàries, conforme a l'Esquema



Nacional de Seguretat (ENS) i l'article 32 del RGPD (xifrat de bases de dades, pseudonimització, registres d'accés, còpies de seguretat).

- No comunicació a tercers: No comunicar ni cedir les dades a tercers (inclosa la mútua d'accidents o altres empreses del grup) sense l'autorització expressa de la UdL, llevat d'obligació legal o risc vital.
- Servidors a la UE: Garantir que els servidors on s'allotgin els historials mèdics estan situats dins de l'Espai Econòmic Europeu (EEE).

Gestió de Bretxes de Seguretat: En cas de violació de la seguretat de les dades (pèrdua d'expedients, accés no autoritzat, atac informàtic), l'encarregat notificarà a la UdL (Delegat de Protecció de Dades) en un termini màxim de **24 hores** des que en tingui coneixement, aportant tota la informació necessària per avaluar l'impacte i notificar, si s'escau, a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT).

Destí de les dades en finalitzar el contracte: Un cop extingida la relació contractual, l'adjudicatari haurà de:

- **Transferir els historials mèdics:** D'acord amb la normativa sanitària (Llei 41/2002 i RD 39/1997), traspasarà de forma segura i encriptada tots els historials clínic-laborals al nou servei de prevenció que designi la UdL, garantint la integritat i continuïtat assistencial.
- **Destrucció:** Una vegada certificat el traspàs, procedirà a la destrucció segura de qualsevol còpia de les dades en els seus sistemes, certificant aquesta destrucció per escrit a la UdL.

Subcontractació Queda expressament prohibida la subcontractació de serveis que impliquin accés a dades personals (ex: hosting al núvol, gestoria externa, laboratoris d'anàlisi) sense l'autorització prèvia i per escrit de la UdL, la qual requerirà la formalització d'un contracte de sub-encarregat amb idèntiques garanties de seguretat.

Règim Sancionador: L'incompliment d'aquesta clàusula tindrà la consideració d'incompliment molt greu penalitzat del 10% del preu del contracte o resolució, sense perjudici de la responsabilitat directa de l'adjudicatari davant les sancions que pugui imposar l'Autoritat de Protecció de Dades i les indemnitzacions per danys i perjudicis als afectats.

Catorzena. El responsable del contracte

El responsable del contracte serà la Sra. Míriam Oronich Campabadal, Cap de Prevenció de Riscos Laborals de la Universitat de Lleida, al qual li correspondrà supervisar l'execució del contracte, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, d'acord amb el que disposa l'article 62 del LCSP.



Els licitadors que tinguin dubtes o necessitin d'aclariments addicionals, hauran d'adreçar les seves consultes per escrit a l'espai habilitat a l'efecte al perfil del contractant. En concret aquest espai el trobaran a l'apartat "*Tauler d'anuncis > Dubtes i preguntes*" que està situat al marge superior dret de la pàgina que publica la licitació. Pel mateix mitjà rebran la resposta als dubtes plantejats, la qual serà publicada i podrà servir per a qualsevol de les persones interessades en el procediment

Quinzena. L'òrgan de contractació

L'òrgan de contractació és la rectora de la Universitat de Lleida en virtut de les atribucions conferides en l'Acord GOV/201/2025, de 29 de juliol, pel qual s'aproven els Estatuts de la Universitat de Lleida i, el Decret 252/2025, de 25 de novembre, de nomenament com a rectora de la UdL (DOGC 9550).

Setzena. Membres de la mesa de contractació

La mesa de contractació està formada pels membres següents:

President	Mariona Farré, vicerectora de Campus Sostenibles
Vocals	Frederic Solà, assessor jurídic; com a suplent: Ariadna Tudela, cap de secció de contractació i compres. César Ezcurra, cap d'Economia Ester Jardiel, cap Infraestructures
Secretari	Josep Maria Vallés, tècnic de contractació

Dissetena. Facturació

Les factures s'emetran amb caràcter trimestral, una vegada finalitzat el trimestre i ajustades a la despesa real dels serveis prestats.

La factures dels serveis prestats es presentaran en format electrònic a través de la plataforma e.FACT, punt general d'entrada de factures electròniques de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu Sector Públic.

