

DOCUMENTACIÓ PREPARATÒRIA DE LA LICITACIÓ INFORME DE NECESSITAT I MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

Acord marc per homologar un conjunt d'empreses per prestar els serveis per desenvolupar i impartir programes formatius que reforcin diverses habilitats de lideratge i desenvolupament personal del personal d'FGC i empreses del Grup FGC i per desenvolupar i impartir programes formatius que a través del Coaching contribueixin a la millora de la qualitat de les funcions del personal de FGC i empreses filials del Grup FGC.

1.- Naturalesa i extensió de les necessitats

1.1 Naturalesa de les necessitats

FGC ha de realitzar formació en habilitats de lideratge i processos de coaching i acompanyament per a millorar les competències del seu col·lectiu de lideratge. FGC no disposa de personal especialista en aquests aspectes pel que no pot assumir la seva realització internament i requereix de la seva contractació.

1.2. Extensió de les necessitats

- a) Valor estimat i pressupost de licitació

Valor estimat

El valor estimat total ascendeix a **546.000,00 €, abans d'IVA**, d'acord amb el següent desglossament:

- Import estimat inicial: 130.000,00 €, abans d'IVA
- Pròrrogues: Import per a possibles pròrrogues: 390.000,00 € abans d'IVA
- Modificacions: Import per a possibles modificacions del contracte: 26.000,00 €, abans d'IVA.

L'import es desglossat en lots és el següent:

Import estimat total del LOT 1: 336.000,00€, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

- Import inicial estimat: 80.000,00 €, abans d'IVA
- Import previst per possibles pròrrogues: 240.000,00 €, abans d'IVA
- Import previst per possibles modificacions: 16.000,00 €, abans d'IVA

Import estimat total del LOT 2: 105.000,00 €, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

- Import inicial estimat: 25.000,00€, abans d'IVA
- Import previst per possibles pròrrogues: 75.000,00 €, abans d'IVA
- Import previst per possibles modificacions: 5.000,00€, abans d'IVA

Import estimat total del LOT 3: 105.000,00 €, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

- Import inicial estimat: 25.000,00€, abans d'IVA
- Import previst per possibles pròrrogues: 75.000,00 €, abans d'IVA
- Import previst per possibles modificacions: 5.000,00€, abans d'IVA

Es contempla la possibilitat d'un augment de l'import de contractació de fins un 20% del contracte inicial, per atendre a un possible augment no previst inicialment de cursos de formació en matèria de lideratge o en processos de coaching pel personal d'FGC. L'augment no previst es podria donar per l'aparició de nous col·lectius que necessitin aquesta formació, per l'ampliació dels criteris en els que es trien les

persones que la realitzen o altres mesures organitzatives que modifiquessin el nombre de persones que s'han de formar respecte de les calculades en el moment de preparar la licitació.

La modificació no podrà suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

El valor màxim d'aquest Acord Marc s'ha calculat tenint en compte el valor estimat del conjunt dels contractes basats que potencialment poden adjudicar-se durant el seu període de vigència.

En tot cas, aquest valor estimat té caràcter orientatiu i no vinculant, i s'indica únicament a efectes de publicitat i de procediment d'adjudicació sense que suposi cap compromís de despesa.

Es fa constar que el preu unitari indicat és el que servirà de referència per al procediment d'homologació.

LOT 1: Habilitats de lideratge i desenvolupament personal

Concepte	Previsió	Import màxim per hora (abans d'IVA)	Total
Jornada d'habilitats de lideratge (8h)	6 jornades	3.000€ / sessió	18.000,00 €
Curs d'habilitats de lideratge (20h)	2 cursos	9.000€ / curs	18.000,00 €
Curs de llarga durada d'habilitats de lideratge (40h)	2 cursos	14.000€ / curs	28.000,00 €
Inscripció curs d'habilitats de Lideratge	4 inscripcions	3.000€ / inscripció	12.000,00 €
Tallers o seminaris a mida (preu/hora)	10 hores	400 €/hora	4.000,00 €
			80.000,00 €

LOT 2 Programa de coaching i intervenció

Concepte	Previsió	Import màxim per hora (abans d'IVA)	Total
Procés de coaching individual (9-12 hores)	5 processos	4.200€ /procés	21.000,00 €
Sessions de coaching (1'5-2 hores)	10 sessions	400€/Sessió	4.000,00 €
			25.000,00 €

LOT 3: P Programa de coaching i intervenció pel membres del Comitè de Direcció

Concepte	Previsió	Import màxim per hora (abans d'IVA)	Total
Procés de coaching individual (9-12 hores)	4 processos	5.000€ / procés	20.000,00 €
Sessions de coaching (1'5-2 hores)	10 sessions	500€/sessió	5.000,00 €
			25.000,00 €

El valor estimat està establert com a una **partida alçada a justificar**. Els preus que s'han fet servir per fer el seu càlcul, són considerats estimatius, a títol indicatiu, de tal forma que FGC no estarà obligada a consumir la totalitat de l'alçada a justificar prevista ni un percentatge determinat, sense que aquest fet doni dret a l'adjudicatari a ser compensat o rescabalat.

El preu de les formacions haurà d'incloure:

- Impartir l'acció formativa
- Els dossiers formatius i el material per a cada assistent al curs

- Les despeses de desplaçaments i dietes del personal formador.
- Les despeses de coffee-break i de dinar dels participants en accions en instal·lacions de l'adjudicatari.
- La emissió dels certificats d'aptitud i emissió de duplicats en cas de ser necessari
- La gestió de la documentació administrativa que requereixi FGC (inclou entre d'altres, tots aquells tràmits que s'hagin de fer per part del formador derivats de la tramitació de la subvenció de formació).
- Els informes individuals i els informes per acció formativa
- L'atenció de sol·licituds d'informació respecte d'aquesta formació

Pressupost de licitació

L'import estimat inicial pels tres lots és de **130.000,00 €**, abans d'IVA, d'acord amb el següent desglossament:

- Lot 1: 80.000,00 €, abans d'IVA
- Lot 2: 25.000,00 €, abans d'IVA
- Lot 3: 25.000,00 €, abans d'IVA

S'estableix com a límit del conjunt de la contractació basada, el del valor estimat el qual no podrà ser superat.

- b) Termini d'execució del contracte

S'estableix un termini de vigència de l'acord marc de 12 mesos.

Es podran adjudicar contractes basats al llarg de tota la vigència de l'acord marc.

Els contractes basats podran tenir una vigència més enllà de la de l'acord marc, sempre que s'hagin enviat les invitacions per participar en la licitació dins del termini de vigència de l'acord marc.

El termini de vigència de l'Acord Marc delimita el termini en el qual podran adjudicar-se els contractes basats, però aquest termini de vigència no constitueix un límit per a la durada dels referits contractes basats, la qual podrà excedir el termini de vigència de l'Acord Marc.

Arribada la data de la seva finalització, l'Acord Marc es podrà prorrogar per períodes d'un any fins un màxim de 4 anys totals.

2.- Idoneïtat de l'objecte i contingut per satisfer-lo

La licitació té per objecte la contractació d'un servei de formació en habilitats de lideratge i desenvolupament de personal i membres del Comitè de Direcció, amb la finalitat d'enfortir les competències directives, millorar la gestió d'equips i garantir un model de lideratge coherent, eficient i alineat amb els valors corporatius.

3.- Incorporació de condicions socials, mediambientals i d'innovació

S'incorporen com a criteris d'adjudicació.

4.- Justificació de l'elecció del procediment

Atenent al valor estimat de la licitació, la contractació es realitzarà a través del procediment relatiu a l'homologació en acord marc.

5.- Criteris de solvència

En el marc del que disposa la LCSP i per tal d'assegurar els nivells de concurrència, els criteris de solvència que seran d'aplicació en aquest procediment són els següents:

Criteris de solvència tècnica/professional

Els licitadors hauran d'acreditar disposar dels criteris de solvència tècnica o professional per a l'execució del contracte, que s'entendrà com la capacitat per garantir el coneixement tècnic, eficàcia, experiència i fiabilitat de l'empresa i s'acreditarà pels mitjans següents:

LOT 1: Habilitats de lideratge i desenvolupament personal

- a) La solvència tècnica es demostrarà presentant una relació de **serveis** executats en els darrers **tres** anys, de naturalesa igual o similar a l'objecte del contracte.

Per tal d'acreditar degudament la present solvència tècnica, l'import combinat acumulat del conjunt de contractes aportats per l'empresa en l'any de major execució haurà de ser, com a mínim, el **35%** de l'annualitat mitjana del contracte. Si el contracte té una durada inferior a 12 mesos, aquest percentatge es calcularà sobre l'import total del contracte. En tot cas, l'adjudicatari haurà d'acreditar, com a mínim, haver realitzat 1 servei de característiques similars a l'objecte del contracte.

Acreditació:

- *Certificat de bona execució o declaració responsable de l'empresari per cadascun dels contractes.*
- b) Adscriure, a l'execució del contracte, un equip integrat, com a mínim d'un perfil professional que compleixi els següents requisits:
- Titulació en llicenciatura, diplomatura, grau i/o màster en Psicologia o titulació equivalent actual o homologada a l'estat espanyol.
 - Formació oficial de coach (ECC, ICF, etc.) o equivalent, que aquesta certificació garanteix una millor transferència del coneixement, ja que les formacions amb habilitats de lideratge en molts casos inclouen o es basen en processos similars al coaching.

L'acreditació es realitzarà mitjançant la presentació dels títols corresponents i currículums de l'equip amb detall de l'experiència professional. FGC podrà requerir altra documentació addicional que acrediti el compliment de l'experiència requerida.

- c) El formador i els possibles formadors addicionals adscrits a l'execució del contracte hauran d'acreditar disposar d'una experiència mínima de 300 hores en formació en habilitats de lideratge i desenvolupament personal en els darrers 3 anys.

L'acreditació es realitzarà mitjançant la presentació dels certificats de correcte execució de cada perfil professional. FGC podrà requerir altra documentació addicional que acrediti el compliment de l'experiència requerida.

LOT 2: Programa de coaching i intervenció

- a) La solvència tècnica es demostrarà presentant una relació de **serveis** executats en els darrers **tres** anys, de naturalesa igual o similar a l'objecte del contracte.

Per tal d'acreditar degudament la present solvència tècnica, l'import combinat acumulat del conjunt de contractes aportats per l'empresa en l'any de major execució haurà de ser, com a mínim, el **35%** de l'anualitat mitjana del contracte. Si el contracte té una durada inferior a 12 mesos, aquest percentatge es calcularà sobre l'import total del contracte. En tot cas, l'adjudicatari haurà d'acreditar, com a mínim, haver realitzat 1 servei de característiques similars a l'objecte del contracte.

Acreditació:

- *Certificat de bona execució o declaració responsable de l'empresari per cadascun dels contractes.*
- b) Adscriure, a l'execució del contracte, un equip integrat, com a mínim d'un coach amb perfil professional que compleixi els següents requisits:
- Titulació en llicenciatura, diplomatura, grau o titulació equivalent actual o homologada a l'estat espanyol.
 - Formació oficial de coach (ECC, ICF, etc.) o equivalent.

L'acreditació es realitzarà mitjançant la presentació dels títols corresponents i currículums de l'equip amb detall de l'experiència professional. FGC podrà requerir altra documentació addicional que acrediti el compliment de l'experiència requerida.

- c) El coach i els possibles coaches addicionals adscrits a l'execució del contracte hauran d'acreditar disposar d'una experiència mínima de 100 hores en sessions de coaching empresarial en els darrers 5 anys.

L'acreditació es realitzarà mitjançant la presentació dels certificats de correcte execució de cada perfil professional. FGC podrà requerir altra documentació addicional que acrediti el compliment de l'experiència requerida.

LOT 3: Programa de coaching i intervenció per membres del Comitè de Direcció

- a) La solvència tècnica es demostrarà presentant una relació de **serveis** executats en els darrers **tres** anys, de naturalesa igual o similar a l'objecte del contracte.

Per tal d'acreditar degudament la present solvència tècnica, l'import combinat acumulat del conjunt de contractes aportats per l'empresa en l'any de major execució haurà de ser, com a mínim, el **35%** de l'anualitat mitjana del contracte. Si el contracte té una durada inferior a 12 mesos, aquest percentatge es calcularà sobre l'import total del contracte. En tot cas, l'adjudicatari haurà d'acreditar, com a mínim, haver realitzat 1 servei de característiques similars a l'objecte del contracte.

Acreditació:

- *Certificat de bona execució o declaració responsable de l'empresari per cadascun dels contractes.*
- b) Adscriure, a l'execució del contracte, un equip integrat, com a mínim d'un perfil professional que compleixi els següents requisits:
- Titulació en llicenciatura, diplomatura, grau o titulació equivalent actual o homologada a l'estat espanyol.
 - Formació oficial de coach (ECC, ICF, etc.) o equivalent, atès que aquesta certificació garanteix una millor transferència del coneixement, ja que les formacions amb habilitats de lideratge en molts casos inclouen o es basen en processos similars al coaching.

L'acreditació es realitzarà mitjançant la presentació dels títols corresponents i currículums de l'equip amb detall de l'experiència professional. FGC podrà requerir altra documentació addicional que acrediti el compliment de l'experiència requerida.

- c) El coach i els possibles coaches addicionals adscrits a l'execució del contracte hauran d'acreditar disposar d'una experiència mínima de 100 hores en sessions de coaching empresarial en els darrers 5 anys.

L'acreditació es realitzarà mitjançant la presentació dels certificats de correcte execució de cada perfil professional. FGC podrà requerir altra documentació addicional que acrediti el compliment de l'experiència requerida.

Críteris de solvència econòmica/financera per tots els lots

Els licitadors hauran d'acreditar la solvència econòmica i financera per a l'execució del contracte, que s'entendrà com l'adequada situació econòmica i financera de l'empresa amb la finalitat de garantir la correcta execució del contracte.

Es comprovarà la solvència del licitador en base als següents paràmetres:

- El patrimoni net que reflexa els comptes anuals ha de ser superior a 2/3 parts del capital social.
- El volum de facturació anual de negocis del licitador referit al millor dels tres últims exercicis conclusos anteriors a la data de presentació de les proposicions, ha de tenir un import igual o superior a una vegada el valor anual estimat del present contracte.

En cas de ser proposat com adjudicatari de diversos lots, s'haurà d'acreditar la solvència corresponent a cada lot.

La solvència econòmica i financera de l'empresari s'haurà acreditar pels mitjans assenyalats següents:

- Comptes anuals presentats al Registre Mercantil o Registre Oficial que correspongui. Els empresaris no obligats a presentar els comptes en els registres oficials podran aportar, com a mitjà alternatiu d'acreditació, els llibres de comptabilitat degudament legalitzats.

En les unions temporals d'empreses, per tal de determinar la solvència de la unió temporal s'acumula l'acreditada per cadascuna de les seves integrants. A excepció del requisit corresponent al patrimoni net, en que la condició aplicarà, a més, de forma individual a cadascuna de les empreses que conformen la UTE.

A les empreses que, per una raó vàlida, no estiguin en condicions de presentar les referències sol·licitades per acreditar la seva solvència econòmica i financera, se les autoritzarà a acreditar-la per mitjà de qualsevol altre document que l'òrgan de contractació consideri apropiat.

En cas que la prestació objecte del contracte sigui classificable d'acord amb el que disposa el Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, l'empresari podrà acreditar la seva solvència econòmica-financera mitjançant la classificació empresarial que correspongui. En aquest supòsit serà obligatori presentar el certificat de classificació emès pel registre corresponent, on constin les dades econòmiques de les comptes anuals d'almenys els darrers tres últims exercicis. En cas contrari, la certificació de la classificació no serà vàlid a efectes de l'acreditació de solvència econòmica-financera.

6.- Críteris d'adjudicació

Es fixa un límit d'empreses a homologar de fins a un màxim de 8 empreses en el Lot 1 i 5 empreses en els lots 2 i 3.

Els criteris d'adjudicació es distribueixen de la següent manera:

Criteris automàtics (objectius): 100%

- Criteris tècnics: 94%
- Criteris socialment responsables: 6%

LOT 1: Habilitats de lideratge i desenvolupament personal

1. Criteris tècnics: fins a 94 punts

1.1. Adscripció a l'execució del contracte de persones formadores addicionals, per sobre del mínim demanat com a solvència tècnica (1 persona formadora): fins a 6 punts.

Es valorarà amb un màxim de 6 punts l'adscripció al contracte de persones formadores addicionals a la requerida com a solvència tècnica que compleixin els següents requisits demanats a la solvència tècnica. Això és, que compleixin amb:

- Experiència mínima de 300 hores en formació en habilitats de lideratge en els darrers 3 anys.

Es valoraran com a màxim un total de 2 persones formadores addicionals.

El licitador que porti un major número de persones formadores obtindrà la major puntuació, això és 6 punts.

El licitador que presenti més persones de les màximes valorables (2 persones formadores addicionals) obtindrà la puntuació com si hagués aportat 2, per tant s'assignarà la màxima puntuació.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 6 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número de persones formadores addicionals}}$$

Adscriure més persones expertes en la matèria permet disposar de més flexibilitat i aportar d'altres competències i punts de vista a l'execució del contracte.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant currículum vitae i els certificats d'execució de les persones formadores addicionals. Es diferenciarà, per tant, el perfil professional presentat com a solvència tècnica i les persones formadores addicionals.

1.2. Hores d'experiència addicional de la persona formadora requerida a la solvència tècnica impartint cursos d'habilitats lideratge i desenvolupament personal en empreses. Fins un màxim de 30 punts

Es valorarà amb un màxim de 30 punts la suma de les hores d'experiència de la persona formadora demanada a la solvència tècnica impartint cursos d'habilitats lideratge i desenvolupament personal en empreses.

Es tindran en compte com a màxim 400 hores d'experiència impartint cursos d'habilitats interpersonals en empreses.

El licitador que mostri el major nombre d'hores impartint formacions d'habilitats lideratge i desenvolupament personal en empreses obtindrà la màxima puntuació, això és 30 punts.

El licitador que no presenti experiència obtindrà 0 punts.

El licitador que presenti més hores del màxim que es valora (400 hores d'experiència), es tindrà en compte fins al màxim admès (400 hores d'experiència).

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 30 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número d'hores d'experiència}}$$

La major experiència de les persones formadores en la matèria permet aportar a l'execució del contracte una millor qualitat i un ventall de possibles solucions més ampli.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant els certificats de bona execució de l'equip de professionals presentat, diferenciats per a cada persona formadora.

1.3. Hores d'experiència de la persona formadora requerida a la solvència tècnica, impartint cursos d'habilitats lideratge i desenvolupament personal en empreses o grups d'empresa de més de 1.000 treballadors. Fins un màxim de 28 punts.

Es valorarà amb un màxim de 28 punts les hores d'experiència de la persona formadora demanada a la solvència tècnica impartint cursos d'habilitats lideratge i desenvolupament personal en empreses o grups d'empresa de més de 1.000 treballadors.

Es tindran en compte com a màxim 600 hores d'experiència impartint cursos d'habilitats lideratge i desenvolupament personal en empreses o grups d'empresa de més de 1.000 treballadors.

El licitador que mostri el major nombre d'hores impartint formacions d'habilitats lideratge i desenvolupament personal en empreses o grups d'empresa de més de 1.000 treballadors obtindrà la màxima puntuació, això és 28 punts.

El licitador que no presenti experiència obtindrà 0 punts.

El licitador que presenti més hores del màxim que es valora (600 hores d'experiència), es tindrà en compte fins al màxim admès (600 hores d'experiència).

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 28 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número d'hores d'experiència}}$$

El criteri relatiu a les hores d'experiència de la persona formadora impartint cursos d'habilitats de lideratge i desenvolupament personal en empreses o grups empresarials de més de 1.000 treballadors es troba directament vinculat amb l'objecte del contracte i respon a la necessitat d'assegurar una adequada qualitat en la prestació del servei.

En aquest sentit, les organitzacions de gran dimensió presenten característiques específiques —com ara estructures organitzatives més complexes, major heterogeneïtat de perfils professionals, sistemes de presa de decisions més articulats i cultures corporatives més consolidades— que condicionen de manera significativa els models de lideratge i les competències a desenvolupar. Per aquest motiu, els continguts formatius i les metodologies pedagògiques han d'estar adaptats a aquest context organitzatiu específic.

Així, disposar de persones formadores amb experiència acreditada en aquest tipus d'entorns garanteix una millor adequació dels programes formatius a la realitat d'FGC i de les seves empreses del grup, assegurant una major eficàcia en la transferència de coneixement i en l'impacte real sobre el desenvolupament de les competències de lideratge del personal.

Aquest criteri es configura, per tant, com a un element qualitatiu rellevant, que permet diferenciar les ofertes en funció del valor afegit que aporten al contracte, sense resultar restrictiu de la competència, atès que es limita a valorar una experiència específica que guarda una relació directa amb el correcte desenvolupament de l'objecte contractual, de conformitat amb els principis de proporcionalitat i vinculació amb l'objecte del contracte.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant els certificats de bona execució de la persona formadora presentada a la solvència tècnica.

1.4. Hores d'experiència de la persona formadora requerida a la solvència tècnica, impartint cursos d'habilitats lideratge i desenvolupament personal en empreses dedicades al transport. Fins un màxim de 20 punts.

Es valorarà amb un màxim de 20 punts les hores d'experiència de la persona formadora demanada a la solvència tècnica impartint cursos d'habilitats lideratge i desenvolupament personal en empreses dedicades al transport.

Es tindran en compte com a màxim 600 hores d'experiència impartint cursos d'habilitats de lideratge i desenvolupament personal en empreses dedicades al transport.

El licitador que demostrï el major nombre d'hores impartint formacions d'habilitats de lideratge i desenvolupament personal en empreses dedicades al transport obtindrà la màxima puntuació, això és 20 punts.

El licitador que no presenti experiència obtindrà 0 punts.

El licitador que presenti més hores del màxim que es valora (600 hores d'experiència), es tindrà en compte fins al màxim admès (600 hores d'experiència).

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 20 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número d'hores d'experiència}}$$

Les dinàmiques, cultures i maneres de fer de les empreses de transports no són les mateixes que les de empreses d'altres sectors. Per tant, els lideratges que s'han de treballar també són diferents. En aquest cas, disposar de persones formadores que hagin treballat formant lideratges d'empreses de transport aporta un valor afegit al contracte, ja que aporta coneixement necessari per una empresa com FGC.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant els certificats de bona execució de la persona formadora presentada a la solvència tècnica.

1.5. Reducció del termini d'avís per a formacions de llarga durada establert al Plec de Prescripcions Tècniques: fins a 7 punts

Es valorarà amb un màxim de 7 punts la reducció del termini per avisar per a les formacions, per sota els 15 dies indicats per les formacions de llarga durada al plec tècnic.

Topall màxim de 3 dies de reducció, atès que un termini inferior no permetria preparar les formacions de forma adequada, motiu pel qual no es valora una reducció inferior atès que no aportaria valor al contracte.

Aquelles empreses que presentin una reducció superior a l'admesa, es valoraran d'acord amb la reducció màxima permesa.

Es puntuarà segons la reducció ofertada:

- 0 dies: 0 punts
- 1 dia: 2 punts
- 2 dies: 4 punts
- 3 dies: 7 punts

La reducció de termini establert al contracte licitat, facilita i agilitza l'execució del contracte segons les necessitats de FGC mantenint els estàndards de qualitat i rigor.

1.6. Reducció del termini establert d'avis per a formacions diferents a la de llarga durada al Plec de Prescripcions Tècniques: fins a 3 punts

Es valorarà amb un màxim de 3 punts la reducció del termini per avisar per a les formacions, per sota els 7 dies indicats per la resta de formacions al plec tècnic.

Topall màxim de 3 dies de reducció, atès que un termini inferior no permetria preparar les formacions de forma adequada.

Aquelles empreses que presentin una reducció superior a l'admesa, es valoraran d'acord amb la reducció màxima permesa. Es puntuarà segons la reducció ofertada:

- 0 dies: 0 punts
- 1 dia: 1 punt
- 2 dies: 2 punts
- 3 dies: 3 punts

La reducció de termini establert al contracte licitat, facilita i agilitza l'execució del contracte segons les necessitats de FGC mantenint els estàndards de qualitat i rigor.

2. Criteris socialment responsables: fins a 6 punts

2.1. Oferta basada en la incorporació de mesures de flexibilitat horari laboral: fins 1 punt.

Es valorarà amb un màxim d'1 punt a l'empresa que reconegui la flexibilitat laboral.

Les mesures de flexibilitat horària per al personal de l'empresa que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

2.2. Oferta basada en la incorporació del teletreball per les tasques que no requereixen presencialitat: fins 1 punt.

Es valorarà amb un màxim 1 punt a l'empresa que reconegui el teletreball.

Les mesures d'incorporació del teletreball per al personal de l'empresa que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís i la qualitat de l'execució de l'actuació.

2.3. Oferta basada en la incorporació de mesures d'estalvi d'energia a les oficines del proveïdor: fins 1 punt

Es valorarà amb un màxim 1 punt a l'empresa que reconegui aplicar alguna mesura d'estalvi d'energia.

Les mesures d'estalvi d'energia a les oficines del proveïdor que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís d'acord a les mesures per vetllar per la sostenibilitat i medi ambient de FGC al territori.

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant declaració responsable indicant les mesures aplicades.

2.4. Oferta basada en la incorporació de mesures d'estalvi d'aigua a les oficines del proveïdor. Fins a 1 punt.

Es valorarà amb un màxim 1 punt a l'empresa que reconegui aplicar alguna mesura relativa a l'estalvi d'aigua.

Les mesures d'estalvi d'aigua a les oficines del proveïdor que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís d'acord a les mesures per vetllar per la sostenibilitat i medi ambient de FGC al territori.

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant declaració responsable indicant les mesures aplicades.

2.5. Oferta basada en la incorporació de vehicles amb el distintiu ECO o 0 Emissions. Fins a 2 punts.

- Es valorarà amb 1 punt a l'empresa que porti vehicles d'empresa amb distintiu ECO
- Es valorarà amb 2 punts a l'empresa que porti vehicles d'empresa amb distintiu 0 emissions.

Les mesures d'incorporació de vehicles amb el distintiu ECO o 0 Emissions del proveïdor que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís d'acord a les mesures per vetllar per la sostenibilitat i medi ambient de FGC al territori.

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant declaració responsable indicant la matrícula del cotxe i el distintiu.

LOT 2: Programa de coaching i intervenció

1. Criteris tècnics: fins a 94 punts

1.1. Adscripció a l'execució del contracte de persones coaches addicionals, per sobre del mínim demanat com a solvència tècnica (1 persona coach): fins a 6 punts.

Es valorarà amb un màxim de 6 punts l'adscripció al contracte de persones coaches addicionals a la requerida com a solvència tècnica que compleixin els següents requisits demanats a la solvència tècnica. Això és, que compleixin amb:

- Titulació en llicenciatura, diplomatura, grau o titulació equivalent actual o homologada a l'estat espanyol.
- Formació oficial de coach (ECC, ICF, etc.) o equivalent.
- Experiència mínima de 100 hores en sessions de coaching empresarial en els darrers 5 anys

Es valoraran com a màxim un total de 2 persones coaches addicionals.

El licitador que porti un major nombre de persones coaches obtindrà la major puntuació, això és 5 punts.

El licitador que presenti més persones de les màximes valorables (2 persones coaches addicionals) obtindrà la puntuació com si hagués aportat 2, per tant s'assignarà la màxima puntuació.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 6 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número de persones coaches addicionals}}$$

Adscriure més persones expertes en la matèria permet disposar de més flexibilitat i aportar d'altres competències i punts de vista a l'execució del contracte.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant currículum vitae, les titulacions requerides i els certificats d'execució de les persones formadores addicionals. Es diferenciarà, per tant, el perfil professional presentat com a solvència tècnica i les persones formadores addicionals.

1.2. Hores d'experiència addicional de la persona formadora requerida a la solvència tècnica, realitzant sessions de coaching empresarial en els darrers 5 anys. Fins un màxim de 30 punts

Es valorarà amb un màxim de 30 punts les hores d'experiència de la suma de la persona coach demanada a la solvència tècnica realitzant sessions de coaching empresarial.

Es tindran en compte com a màxim 150 hores d'experiència realitzant sessions de coaching empresarial en els darrers 5 anys.

El licitador que demostrï el major nombre d'hores realitzant sessions de coaching empresarial, obtindrà la màxima puntuació, això és 30 punts.

El licitador que no presenti experiència obtindrà 0 punts.

El licitador que presenti més hores del màxim que es valora (150 hores d'experiència), es tindrà en compte fins al màxim admès (150 hores d'experiència).

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 30 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número d'hores d'experiència}}$$

La major experiència de les persones formadores en la matèria permet aportar a l'execució del contracte una millor qualitat i un ventall de possibles solucions més ampli.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant els certificats de bona execució de l'equip de professionals presentat, diferenciat per a cada persona coach.

1.3. Hores d'experiència de la persona coach requerida a la solvència tècnica, realitzant sessions de coaching empresarial a personal en empreses o grups d'empreses de més de 1000 treballadors en els darrers 3 anys. Fins un màxim de 22 punts.

Es valorarà amb un màxim de 22 punts les hores d'experiència de la persona coach demanada a la solvència tècnica realitzant sessions de coaching empresarial a directius en empreses o grups d'empresa de més de 1.000 treballadors en els darrers 3 anys.

Es tindran en compte com a màxim 50 hores d'experiència realitzant sessions de coaching a directius en empreses o grups d'empresa de més de 1.000 treballadors en els darrers 3 anys.

El licitador que demostrï el major nombre d'hores realitzant sessions de coaching empresarial a directius en empreses o grups d'empresa de més de 1.000 treballadors obtindrà la màxima puntuació, això és 22 punts.

El licitador que no presenti experiència obtindrà 0 punts.

El licitador que presenti més hores del màxim que es valora (50 hores d'experiència), es tindrà en compte fins al màxim admès (50 hores d'experiència).

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 22 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número d'hores d'experiència}}$$

El criteri relatiu a les hores d'experiència de la persona formadora impartint cursos d'habilitats de lideratge i desenvolupament personal en empreses o grups empresarials de més de 1.000 treballadors es troba directament vinculat amb l'objecte del contracte i respon a la necessitat d'assegurar una adequada qualitat en la prestació del servei.

En aquest sentit, les organitzacions de gran dimensió presenten característiques específiques —com ara estructures organitzatives més complexes, major heterogeneïtat de perfils professionals, sistemes de presa de decisions més articulats i cultures corporatives més consolidades— que condicionen de manera significativa els models de lideratge i les competències a desenvolupar. Per aquest motiu, els continguts formatius i les metodologies pedagògiques han d'estar adaptats a aquest context organitzatiu específic.

Així, disposar de persones formadores amb experiència acreditada en aquest tipus d'entorns garanteix una millor adequació dels programes formatius a la realitat d'FGC i de les seves empreses del grup, assegurant una major eficàcia en la transferència de coneixement i en l'impacte real sobre el desenvolupament de les competències de lideratge del personal.

Aquest criteri es configura, per tant, com a un element qualitatiu rellevant, que permet diferenciar les ofertes en funció del valor afegit que aporten al contracte, sense resultar restrictiu de la competència, atès que es limita a valorar una experiència específica que guarda una relació directa amb el correcte desenvolupament de l'objecte contractual, de conformitat amb els principis de proporcionalitat i vinculació amb l'objecte del contracte.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant els certificats de bona execució de la persona coach presentada a la solvència tècnica.

1.4. Hores d'experiència de la persona coach requerida a la solvència tècnica, realitzant sessions de coaching empresarial a personal en empreses dedicades al transport en els darrers 3 anys. Fins un màxim de 20 punts

Es valorarà amb un màxim de 20 punts les hores d'experiència de la persona coach demanada a la solvència tècnica realitzant sessions de coaching a directius en empreses dedicades al transport en els darrers 3 anys.

Es tindran en compte com a màxim 50 hores d'experiència realitzant sessions de coaching empresarial a directius en empreses dedicades al transport en els darrers 3 anys.

El licitador que mostri el major nombre d'hores realitzant sessions de coaching empresarial a directius en empreses dedicades al transport obtindrà la màxima puntuació, això és 20 punts.

El licitador que no presenti experiència obtindrà 0 punts.

El licitador que presenti més hores del màxim que es valora (50 hores d'experiència), es tindrà en compte fins al màxim admès (50 hores d'experiència).

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 20 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número d'hores d'experiència}}$$

Les dinàmiques, cultures i maneres de fer de les empreses de transports no són les mateixes que les de empreses d'altres sectors. Per tant, els lideratges que s'han de treballar també són diferents. En aquest cas, disposar de persones formadores que hagin treballat formant lideratges d'empreses de transport aporta un valor afegit al contracte, ja que aporta coneixement necessari per una empresa com FGC.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant els certificats de bona execució la persona coach presentada a la solvència tècnica.

1.5. Adscripció de persones coaches amb requisits formatius addicionals. Fins un màxim de 6 punts.

Es valorarà l'adscripció a l'execució del contracte de persones coaches que disposin de formació específica relacionada amb l'àmbit de la psicologia del treball.

Es valoraran els següents requisits formatius de manera independent:

- **Titulació de llicenciatura, diplomatura o grau en Psicologia, o titulació equivalent homologada a l'Estat espanyol: 1 punt per persona coach.**
- **Titulació de màster en Psicologia del treball o àmbits similars: 1 punt per persona coach.**

Cada persona coach podrà obtenir un màxim de 2 punts si disposa de les dues titulacions.

Es valoraran com a màxim 3 persones coaches (1 adscrita com a solvència tècnica i 2 addicionals).

Adscriure més persones expertes en la matèria amb formació específica relacionada amb la matèria de la licitació permet disposar de més flexibilitat i aportar d'altres competències i punts de vista a l'execució del contracte.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant currículum vitae i les titulacions requerides de les persones coaches. Es diferenciarà, per tant, el perfil professional presentat com a solvència tècnica i les persones coaches addicionals.

1.6. Reducció del termini establert al Plec de Prescripcions Tècniques per poder avisar de les formacions: fins a 7 punts

Es valorarà amb un màxim de 7 punts la reducció del termini per avisar per a les formacions, per sota dels 15 dies indicats per les formacions de llarga durada al plec tècnic.

Topall màxim de 3 dies de reducció, atès que un termini inferior no permetria preparar les formacions de forma adequada, motiu pel qual no es valora una reducció inferior atès que no aportaria valor al contracte.

Aquelles empreses que presentin una reducció superior a l'admesa, d'acord amb la reducció màxima permesa. Es puntuarà segons la reducció ofertada:

- 0 dies: 0 punts
- 1 dia: 2 punts

- 2 dies: 4 punts
- 3 dies: 7 punts

La reducció de termini establert al contracte licitat, facilita i agilitza l'execució del contracte segons les necessitats de FGC mantenint els estàndards de qualitat i rigor.

1.7. Reducció del termini establert d'avis per a formacions diferents a la de llarga durada al Plec de Prescripcions Tècniques: fins a 3 punts

Es valorarà amb un màxim de 3 punts la reducció del termini per avisar per a les formacions, per sota els 7 dies indicats per la resta de formacions al plec tècnic.

Topall màxim de 3 dies de reducció, atès que un termini inferior no permetria preparar les formacions de forma adequada, motiu pel qual no es valora una reducció inferior atès que no aportaria valor al contracte.

Aquelles empreses que presentin una reducció superior a l'admesa, es valoraran d'acord amb la reducció màxima permesa.

Es puntuarà segons la reducció ofertada:

- 0 dies: 0 punts
- 1 dia: 1 punts
- 2 dies: 2 punts
- 3 dies: 3 punts

La reducció de termini establert al contracte licitat, facilita i agilitza l'execució del contracte segons les necessitats de FGC mantenint els estàndards de qualitat i rigor.

2. Criteris socialment responsables

2.1. Oferta basada en la incorporació de mesures de flexibilitat horari laboral: fins 1 punt.

Es valorarà amb un màxim d'1 punt a l'empresa que reconegui la flexibilitat laboral.

Les mesures de flexibilitat horària per al personal de l'empresa que ha d'executar el contracte que es licita redunda en una millor gestió del temps i gestió personal per l'execució de les seves tasques a fi i efecte de millorar de les condicions laborals del personal assignat.

2.2. Oferta basada en la incorporació del teletreball per les tasques que no requereixen presencialitat: fins 1 punt.

Es valorarà amb un màxim 1 punt a l'empresa que reconegui el teletreball.

Les mesures d'incorporació del teletreball per al personal de l'empresa que ha d'executar el contracte proporciona a l'equip proposat una millora en el temps de gestió personal per l'execució de les seves tasques a fi i efecte de millorar de les condicions laborals del personal assignat.

2.3. Oferta basada en la incorporació de mesures d'estalvi d'energia a les oficines del proveïdor: fins a 1 punt.

Es valorarà amb un màxim 1 punt a l'empresa que reconegui aplicar alguna mesura d'estalvi d'energia.

Les mesures d'estalvi d'energia a les oficines del proveïdor que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís d'acord a les mesures per vetllar per la sostenibilitat i medi ambient de FGC al territori.

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant declaració responsable indicant les mesures aplicades.

2.4. Oferta basada en la incorporació de mesures d'estalvi d'aigua a les oficines del proveïdor fins a 1 punt.

Es valorarà amb un màxim 1 punt a l'empresa que reconegui aplicar alguna mesura relativa a l'estalvi d'aigua.

Les mesures d'estalvi d'aigua a les oficines del proveïdor que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís d'acord a les mesures per vetllar per la sostenibilitat i medi ambient de FGC al territori.

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant declaració responsable indicant les mesures aplicades

2.5. Oferta basada en la incorporació de vehicles amb el distintiu ECO o 0 Emissions. Fins a 2 punts.

- Es valorarà amb 1 punt a l'empresa que aporti vehicles d'empresa amb distintiu ECO.
- Es valorarà amb 2 punts a l'empresa que aporti vehicles d'empresa amb distintiu 0 emissions.

Les mesures d'incorporació de vehicles amb el distintiu ECO o 0 Emissions del proveïdor que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís d'acord a les mesures per vetllar per la sostenibilitat i medi ambient de FGC al territori.

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant declaració responsable indicant la matrícula del cotxe i el distintiu.

LOT 3: Programa de coaching i intervenció per membres del Comitè de Direcció

1. Criteris tècnics: fins a 94 punts

1.1. Adscripció a l'execució del contracte de persones coaches addicionals, per sobre del mínim demanat com a solvència tècnica (1 persona coach): fins a 6 punts.

Es valorarà amb un màxim de 6 punts l'adscripció al contracte de persones coaches addicionals a la requerida com a solvència tècnica que compleixin els següents requisits demanats a la solvència tècnica. Això és, que compleixin amb:

- Titulació en llicenciatura, diplomatura, grau o titulació equivalent actual o homologada a l'estat espanyol.
- Formació oficial de coach (ECC, ICF, etc.) o equivalent.
- Experiència mínima de 100 hores en sessions de coaching empresarial en els darrers 5 anys

Es valoraran com a màxim un total de 2 persones coaches addicionals.

El licitador que aporti un major número de persones coaches obtindrà la major puntuació, això és 5 punts.

El licitador que presenti més persones de les màximes valorables (2 persones coaches addicionals) obtindrà la puntuació com si hagués aportat 2, per tant s'assignarà la màxima puntuació.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 6 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número de persones coaches addicionals}}$$

Adscriure més persones expertes en la matèria permet disposar de més flexibilitat i aportar d'altres competències i punts de vista a l'execució del contracte.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant currículum vitae, les titulacions requerides i els certificats d'execució de les persones formadores addicionals. Es diferenciarà, per tant, el perfil professional presentat com a solvència tècnica i les persones formadores addicionals.

1.2. Hores d'experiència addicional de la persona formadora requerida a la solvència tècnica realitzant sessions de coaching empresarial als membres del comitè de direcció en els darrers 5 anys. Fins un màxim de 30 punts.

Es valorarà amb un màxim de 30 punts les hores d'experiència de la suma de la persona coach demanada a la solvència tècnica realitzant sessions de coaching empresarial.

Es tindran en compte com a màxim 150 hores d'experiència realitzant sessions de coaching empresarial en els darrers 5 anys.

El licitador que demostrï el major nombre d'hores realitzant sessions de coaching empresarial, obtindrà la màxima puntuació, això és 30 punts.

El licitador que no presenti experiència obtindrà 0 punts.

El licitador que presenti més hores del màxim que es valora (150 hores d'experiència), es tindrà en compte fins al màxim admès (1500 hores d'experiència).

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 30 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número d'hores d'experiència}}$$

La major experiència de les persones formadores en la matèria permet aportar a l'execució del contracte una millor qualitat i un ventall de possibles solucions més ampli.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant els certificats de bona execució de l'equip de professionals presentat, diferenciat per a cada persona coach.

1.3. Hores d'experiència de la persona coach requerida a la solvència tècnica, realitzant sessions de coaching empresarial a membres de Comitè de Direcció d' empreses o grups d'empreses de més de 1000 treballadors en els darrers 3 anys. Fins un màxim de 22 punts.

Es valorarà amb un màxim de 22 punts les hores d'experiència de la persona coach demanada a la solvència tècnica realitzant sessions de coaching empresarial a directius en empreses o grups d'empresa de més de 1000 treballadors en els darrers 3 anys.

Es valorarà com a màxim 50 hores d'experiència realitzant sessions de coaching a directius en empreses o grups d'empresa de més de 1000 treballadors en els darrers 3 anys.

El licitador que demostrï el major nombre d'hores realitzant sessions de coaching empresarial a directius en empreses o grups d'empresa de més de 1000 treballadors obtindrà la màxima puntuació, això és 22 punts.

El licitador que no presenti experiència obtindrà 0 punts.

Es valorarà fins a 50 hores d'experiència.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 22 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número d'hores d'experiència}}$$

El criteri relatiu a les hores d'experiència de la persona formadora impartint cursos d'habilitats de lideratge i desenvolupament personal en empreses o grups empresarials de més de 1.000 treballadors es troba directament vinculat amb l'objecte del contracte i respon a la necessitat d'assegurar una adequada qualitat en la prestació del servei.

En aquest sentit, les organitzacions de gran dimensió presenten característiques específiques —com ara estructures organitzatives més complexes, major heterogeneïtat de perfils professionals, sistemes de presa de decisions més articulats i cultures corporatives més consolidades— que condicionen de manera significativa els models de lideratge i les competències a desenvolupar. Per aquest motiu, els continguts formatius i les metodologies pedagògiques han d'estar adaptats a aquest context organitzatiu específic.

Així, disposar de persones formadores amb experiència acreditada en aquest tipus d'entorns garanteix una millor adequació dels programes formatius a la realitat d'FGC i de les seves empreses del grup, assegurant una major eficàcia en la transferència de coneixement i en l'impacte real sobre el desenvolupament de les competències de lideratge del personal.

Aquest criteri es configura, per tant, com a un element qualitatiu rellevant, que permet diferenciar les ofertes en funció del valor afegit que aporten al contracte, sense resultar restrictiu de la competència, atès que es limita a valorar una experiència específica que guarda una relació directa amb el correcte desenvolupament de l'objecte contractual, de conformitat amb els principis de proporcionalitat i vinculació amb l'objecte del contracte.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant els certificats de bona execució de la persona coach presentada a la solvència tècnica.

1.4. Hores d'experiència de la persona coach requerida a la solvència tècnica, realitzant sessions de coaching empresarial a membres del Comitè de Direcció en empreses dedicades al transport en els darrers 3 anys. Fins un màxim de 20 punts.

Es valorarà amb un màxim de 20 punts les hores d'experiència de la persona coach demanada a la solvència tècnica realitzant sessions de coaching a directius en empreses dedicades al transport en els darrers 3 anys.

Es tindran en compte com a màxim 50 hores d'experiència realitzant sessions de coaching empresarial a directius en empreses dedicades al transport en els darrers 3 anys.

El licitador que demostrï el major nombre d'hores realitzant sessions de coaching empresarial a directius en empreses dedicades al transport obtindrà la màxima puntuació, això és 20 punts.

El licitador que no presenti experiència obtindrà 0 punts.
Es valorarà com a màxim 50 hores d'experiència.

A la resta de propostes se les puntuarà d'acord amb la puntuació obtinguda de l'aplicació de la següent fórmula:

$$Oferta = 20 \times \frac{Oferta}{Oferta \text{ amb major número d'hores d'experiència}}$$

Les dinàmiques, cultures i maneres de fer de les empreses de transports no són les mateixes que les de empreses d'altres sectors. Per tant, els lideratges que s'han de treballar també són diferents. En aquest cas, disposar de persones formadores que hagin treballat formant lideratges d'empreses de transport aporta un valor afegit al contracte, ja que aporta coneixement necessari per una empresa com FGC.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant els certificats de bona execució la persona coach presentada a la solvència tècnica.

1.5. Adscripció de persones coaches amb requisits formatius addicionals. Fins un màxim de 6 punts.

Es valorarà l'adscripció a l'execució del contracte de persones coaches que disposin de formació específica relacionada amb l'àmbit de la psicologia del treball.

Es valoraran els següents requisits formatius de manera independent:

- **Titulació de llicenciatura, diplomatura o grau en Psicologia, o titulació equivalent homologada a l'Estat espanyol: 1 punt per persona coach.**
- **Titulació de màster en Psicologia del treball o àmbits similars: 1 punt per persona coach.**

Cada persona coach podrà obtenir un màxim de 2 punts si disposa de les dues titulacions.

Es valoraran com a màxim 3 persones coaches (1 adscrita com a solvència tècnica i 2 addicionals).

Adscriure més persones expertes en la matèria amb formació específica relacionada amb la matèria de la licitació permet disposar de més flexibilitat i aportar d'altres competències i punts de vista a l'execució del contracte.

L'acreditació d'aquest apartat es farà mitjançant currículum vitae i les titulacions requerides de les persones coaches. Es diferenciarà, per tant, el perfil professional presentat com a solvència tècnica i les persones coaches addicionals.

1.6. Reducció del termini establert al Plec de Prescripcions Tècniques per poder avisar de les formacions: fins a 7 punts

Es valorarà amb un màxim de 7 punts la reducció del termini per avisar per a les formacions, per sota dels 15 dies indicats per les formacions de llarga durada al plec tècnic.

Topall màxim de 3 dies de reducció, atès que un termini inferior no permetria preparar les formacions de forma adequada, motiu pel qual no es valora una reducció inferior atès que no aportaria valor al contracte.

Aquelles empreses que presentin una reducció superior a l'admesa, d'acord amb la reducció màxima permesa.

Es puntuarà segons la reducció ofertada:

- 0 dies: 0 punts
- 1 dia: 2 punts
- 2 dies: 4 punts
- 3 dies: 7 punts

La reducció de termini establert al contracte licitat, facilita i agilitza l'execució del contracte segons les necessitats de FGC mantenint els estàndards de qualitat i rigor.

1.7. Reducció del termini establert d'avis per a formacions diferents a la de llarga durada al Plec de Prescripcions Tècniques: fins a 3 punts

Es valorarà amb un màxim de 3 punts la reducció del termini per avisar per a les formacions, per sota els 7 dies indicats per la resta de formacions al plec tècnic.

Topall màxim de 3 dies de reducció, atès que un termini inferior no permetria preparar les formacions de forma adequada.

Aquelles empreses que presentin una reducció superior a l'admesa, d'acord amb la reducció màxima permesa.

Es puntuarà segons la reducció ofertada:

- 0 dies: 0 punts
- 1 dia: 1 punt
- 2 dies: 2 punts
- 3 dies: 3 punts

La reducció de termini establert al contracte licitat, facilita i agilitza l'execució del contracte segons les necessitats de FGC mantenint els estàndards de qualitat i rigor.

2. Criteris socialment responsables

2.1. Oferta basada en la incorporació de mesures de flexibilitat horari laboral: fins 1 punt.

Es valorarà amb un màxim d'1 punt a l'empresa que reconegui la flexibilitat laboral.

Les mesures de flexibilitat horària per al personal de l'empresa que ha d'executar el contracte que es licita redunda en una millor gestió del temps i gestió personal per l'execució de les seves tasques a fi i efecte de millorar de les condicions laborals del personal assignat.

2.2. Oferta basada en la incorporació del teletreball per les tasques que no requereixen presencialitat: fins 1 punt.

Es valorarà amb un màxim 1 punt a l'empresa que reconegui el teletreball.

Les mesures d'incorporació del teletreball per al personal de l'empresa que ha d'executar el contracte proporciona a l'equip proposat una millora en el temps de gestió personal per l'execució de les seves tasques a fi i efecte de millorar de les condicions laborals del personal assignat.

2.3. Oferta basada en la incorporació de mesures d'estalvi d'energia a les oficines del proveïdor: fins a 1 punt.

Es valorarà amb un màxim 1 punt a l'empresa que reconegui aplicar alguna mesura d'estalvi d'energia.

Les mesures d'estalvi d'energia a les oficines del proveïdor que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís d'acord a les mesures per vetllar per la sostenibilitat i medi ambient de FGC al territori.

2.4. Oferta basada en la incorporació de mesures d'estalvi d'aigua a les oficines del proveïdor fins a 1 punt.

Es valorarà amb un màxim 1 punt a l'empresa que reconegui aplicar alguna mesura relativa a l'estalvi d'aigua.

Les mesures d'estalvi d'aigua a les oficines del proveïdor que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís d'acord a les mesures per vetllar per la sostenibilitat i medi ambient de FGC al territori.

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant declaració responsable indicant les mesures aplicades.

2.5. Oferta basada en la incorporació de vehicles amb el distintiu ECO o 0 Emissions. Fins a 2 punts.

- Es valorarà amb 1 punt a l'empresa que porti vehicles d'empresa amb distintiu ECO.
- Es valorarà amb 2 punts a l'empresa que porti vehicles d'empresa amb distintiu 0 emissions.

Les mesures d'incorporació de vehicles amb el distintiu ECO o 0 Emissions del proveïdor que ha d'executar el contracte que es licita redunda en el grau de compromís d'acord a les mesures per vetllar per la sostenibilitat i medi ambient de FGC al territori.

Aquest apartat s'acreditarà mitjançant declaració responsable indicant la matrícula del cotxe i el distintiu.

7.- Justificació insuficiència de mitjans

FGC no té suficient personal amb la formació tècnica necessària per fer la formació a totes els treballadors que la necessiten.

8.- Divisió en lots

Aquesta licitació es compon dels següents lots:

- LOT 1: Habilitats de lideratge i desenvolupament personal
- LOT 2: Programa de coaching i intervenció
- LOT 3: Programa de coaching i intervenció per membres del Comitè de Direcció

Un mateix licitador pot presentar-se a un o a més lots i resultar homologat en més d'un lot. Tanmateix, es fixa un màxim d'empreses a homologar per cada lot:

- Lot 1: un màxim de 8 empreses

- *Lot 2: un màxim de 5 empreses*
- *Lot 3: un màxim de 5 empreses*

9.- Aspectes pressupostaris

9.1. Àrea Pressupostària

CR 780

9.2. Concepte pressupostari

Explotació

9.3. Partida pressupostària

- Natura comptable/ Ordre: 6491001.

Yolanda Trillo Carvajal
Cap de Talent, Lideratge i Cultura

Signat electrònicament

Francesc Furné i Jardí
Director d'Organització i Persones

Signat electrònicament