

PLEC DE CONDICIONS TÈCNIQUES QUE HA DE REGIR LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONSULTORIA PER A LA REALITZACIÓ DEL PROJECTE ESTUJOB: ITINERARI D'ACTUACIÓ D'ORIENTACIÓ I INSERCIÓ AMB JOVES ESTUDIANTS

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte el constitueix la prestació del servei de consultoria per a l'execució del projecte Estujob, un itinerari d'orientació i inserció amb joves estudiants.

El principal objectiu de la secció d'intermediació laboral és el de millorar l'ocupabilitat de les persones participants mitjançant el desenvolupament de les competències transversals i un coneixement i ús òptim d'eines i tècniques de recerca de feina.

Serà objecte d'aquest contracte el disseny i la impartició de l'itinerari d'inserció laboral.

Aquest projecte haurà de desenvolupar les següents activitats:

- Xerrades informatives als centres educatius per presentar el programa
- Aproximació al món laboral i autoconeixement: introducció a l'orientació laboral i acadèmica; gestió del temps entre estudis, feina i vida personal; drets i deures laborals, comunicació assertiva i gestió del conflicte; competències transversals necessàries al món laboral.
- Eines per a la cerca de feina: el CV, la carta de presentació, l'autocandidatura, l'entrevista, elevator pitch, canals i portals,...
- Competències digitals i IA aplicada a la cerca de feina: eines d'organització per a la cerca de feina (google drive, calendar), canva, IA per a la preparació de l'entrevista i per a la carta de presentació, linkedin i marca personal digital.
- Formació sectorial i cerca d'oportunitats per interessos: formació i sortires professionals dels sectors: logístic, comerç i atenció al client, hostaleria i restauració, lleure educatiu i sociocultural, economia verda.
- Tutories personalitzades
- Visites i col·laboració amb empreses i entitats del territori.
- Recerca activa de feina: cerca a portals, simulacions entrevistes,...

Aquest contracte no es pot dividir en lots atesos els motius que s'expressen en l'informe de necessitat del contracte que figura en l'expedient.



2. DURADA DEL CONTRACTE

Està previst que la prestació d'aquest servei es dugui a terme des del 1 de novembre de 2026 fins al 31 de desembre de 2027 ambdós inclosos, per tant la durada inicial del contracte serà de 14 mesos.

En cas que el contracte no es pugui iniciar en la data prevista, els seus efectes començaran en la data de la seva formalització, computant-se en aquella data l'inici dels seus efectes i finalitzant en acabar el termini previst (data màxima de finalització 31 de desembre de 2027).

El contracte no preveu pròrrogues.

3. CONDICIONS TÈCNIQUES DEL CONTRACTE

Per assolir els objectius establerts, es fa necessària la contractació d'una empresa que porti a terme l'actuació amb els seus propis mitjans i la seva estructura organitzativa incloent el personal (qui no tindrà relació laboral de cap tipus amb l'Ajuntament).

L'adjudicatari haurà de realitzar la coordinació amb la secció d'Intermediació Laboral de l'Àrea de Promoció Econòmica de Sant Adrià de Besòs.

L'empresa adjudicatària, mitjançant els seus propis recursos, haurà de:

-Executar tot l'itinerari integral d'inserció proposat amb les corresponents activitats:

Nom de l'activitat	Descripció	Data prevista
Xerrades d'introducció del dispositiu d'orientació per joves	Coordinació i col·laboració amb centres educatius del territori per presentar el programa amb l'objectiu de fer la captació de persones usuàries i donar a conèixer el servei segons els seus interessos.	11/2026-01/2027 Aquestes es poden replicar en altres períodes si és necessari
Primera programació: BLOC1 Aproximació al món laboral i autoconeixement BLOC 2 Eines per la cerca de feina BLOC 3 Competències digitals i IA aplicada a la cerca de feina BLOC 4 Formació sectorial i cerca d'oportunitats per interessos	1. Càpsules formatives: es treballaran àrees de desenvolupament personal com les creences limitants, l'autoconeixement, l'objectiu vital a curt termini, la motivació, les competències transversals, l'autoresponsabilitat, l'organització del temps, drets i deures laborals, ... 2. Tallers i càpsules formatives: per treballar com el CV i la carta de presentació, preparació de	01/2027 fins 04/2027



	<p>l'entrevista laboral, formacions sectorials,...</p> <p>3. Tallers i càpsules formatives: ús de la IA, les xarxes socials i altres eines innovadores en la cerca de feina; coneixement de les ATS i el seu impacte en la cerca de feina.</p> <p>4. Càpsules formatives sectorials, tenint el compte els sectors amb més continuïtat al territori, relacionant la formació amb les sortides professionals i competències més demandades.</p>	
<p>Segona programació: BLOC1 Aproximació al món laboral i autoconeixement BLOC 2 Eines per la cerca de feina BLOC 3 Competències digitals i IA aplicada a la cerca de feina BLOC 4 Formació sectorial i cerca d'oportunitats per interessos</p>	<p>1. Càpsules formatives: es treballaran àrees de desenvolupament personal com les creences limitants, l'autoconeixement, l'objectiu vital a curt termini, la motivació, les competències transversals, l'autoresponsabilitat, l'organització del temps, drets i deures laborals,...</p> <p>2. Tallers i càpsules formatives: per treballar reines com el CV i la carta de presentació, preparació de l'entrevista laboral, formacions sectorials,...</p> <p>3. Tallers i càpsules formatives: ús de la IA, les xarxes socials i altres eines innovadores en la cerca de feina; coneixement de les ATS i el seu impacte en la cerca de feina.</p> <p>4. Càpsules formatives sectorials, tenint el compte els sectors amb més continuïtat al territori, relacionant la formació amb les sortides professionals i competències més demandades.</p>	04/2027 fins 07/2027
<p>Tercera programació: BLOC1 Aproximació al món laboral i autoconeixement BLOC 2 Eines per la cerca de feina BLOC 3 Competències digitals i IA aplicada a la cerca de feina BLOC 4 Formació sectorial i cerca d'oportunitats per interessos</p>	<p>1. Càpsules formatives: es treballaran àrees de desenvolupament personal com les creences limitants, l'autoconeixement, l'objectiu vital a curt termini, la motivació, les competències transversals, l'autoresponsabilitat, l'organització del temps, drets i deures laborals,...</p> <p>2. Tallers i càpsules formatives: per treballar reines com el CV i la carta de presentació, preparació de</p>	09/2027 fins 12/2027



	<p>l'entrevista laboral, formacions sectorials,...</p> <p>3. Tallers i càpsules formatives: ús de la IA, les xarxes socials i altres eines innovadores en la cerca de feina; coneixement de les ATS i el seu impacte en la cerca de feina.</p> <p>4. Càpsules formatives sectorials, tenint el compte els sectors amb més continuïtat al territori, relacionant la formació amb les sortides professionals i competències més demandades.</p>	
Tutories personalitzades	Tutories personalitzades per resoldre dubtes, desbloquejar situacions emocionals o definir plans d'acció per al correcte desenvolupament del treball de la persona	Segons demanda de les persones participants al llarg de la seva participació en els 14 mesos del desenvolupament del programa
Visites i col·laboració amb empreses i entitats del territori	Col·laboració i vincle amb empreses: visites a les seves instal·lacions, sessions de speed dating laboral, recollida de currículums	De manera trimestral al llarg dels 14 mesos del desenvolupament del programa
Cerca activa de feina	Tallers d'entrenament i avaluació de la cerca de feina: simulacions d'entrevistes, presentacions a empreses, contactes telefònics amb empreses, dinàmiques de grup utilitzades en processos de selecció, cerca de feina a través de portals, generació d'alertes als portals, organització de l'agenda de cerca de feina i seguiment d'ofertes	De manera regular i a demanda al llarg de tot el període on hi hagi participació de persones
Tutories d'avaluació de resultats	Sessions personalitzades per realitzar el seguiment del procés d'inserció laboral i avaluació del programa	Segons demanda de les persones participants al llarg de la seva participació en el desenvolupament del programa

L'empresa adjudicatària portarà a terme el servei a través dels seus mitjans assignant el personal que consideri pertinent per a les tasques establertes i que el projecte es pugui desenvolupar de manera satisfactòria.



En el desenvolupament de l'actuació participarà el personal tècnic de la secció d'intermediació laboral.

L'actuació es desenvoluparà sota la supervisió de la cap de secció d'intermediació laboral.

4. PREU DEL CONTRACTE

El pressupost del contracte és el següent:

Any del contracte	Preu anual exclòs l'IVA	Import IVA	Preu anual inclòs l'IVA
2026	9.250,00€	1.942,50€	11.192,50€
2027	55.750,00€	11.707,50€	67.457,50€
TOTAL	65.000,00€	13.650,00€	78.650,00€

El pressupost anual del contracte es desglossa en els següents preus unitaris:

Concepte	Total hores	Import hora (exclòs l'IVA)	Import hora (inclòs l'IVA)	Total import període (exclòs IVA)	Total import període (inclòs l'IVA)
Any 2026	185	50,00€	60,50€	9.250,00€	11.192,50€
Any 2027	1.115	50,00€	60,50€	55.750,00€	67.457,50€
TOTAL	1.300	50,00€	60,50€	65.000,00€	78.650,00€

5. PARTIDA DEL PRESSUPOST A LA QUE ES CARREGA LA DESPESA DEL CONTRACTE

El projecte està subvencionat per la Diputació de Barcelona a la convocatòria del Catàleg 2024-2027: Xarxa de Governos Locals 2026. Projectes específics per a la dinamització del mercat de treball local.

La despesa d'aquest contracte es carregarà a la partida 104 2411 22706 (codi de projecte 20260016) del pressupost municipal per a l'any 2026-2027 en la que hi ha el crèdit adequat i suficient per atendre les despeses que se'n deriven.



Pel que fa a les anualitats futures, l'efectivitat del contracte quedarà condicionada a l'existència del crèdit adequat i suficient en les corresponents partides pressupostàries per atendre les despeses que se'n derivin.

L'empresa adjudicatària emetrà una factura mensual corresponent als serveis prestats. El pagament s'efectuarà d'acord amb allò que preveu la LCSP.

6. DRETS I OBLIGACIONS DE LES PARTS DEL CONTRACTE

Els drets i obligacions de les parts són els següents:

Obligacions de l'empresa adjudicatària:

- a. L'empresa adjudicatària estarà obligada a prestar el servei amb estricta subjecció a les característiques establertes en el present plec.
- b. Respectar totes les normatives municipals i supramunicipals que pugin afectar en l'àmbit de la intermediació laboral així com els requeriments i indicacions que es facin.
- c. Contractar i coordinar l'equip professional segons la normativa vigent i sense perjudici del que s'expressa al present plec.
- d. Complir totes les disposicions vigents en matèria fiscal, laboral, de Seguretat Social i de seguretat i higiene en el treball.
- e. L'adjudicatari té obligació ineludible de pagar al personal adscrit la retribució laboral.
- f. En cas de vacances o baixes laborals del personal destinat per l'empresa a la realització de les tasques relacionades amb aquest contracte, aquestes les haurà de substituir amb personal de la mateixa categoria i característiques de tal forma que l'actuació no es vegi perjudicat ni interromput.
- g. Elaborar la memòria de les activitats realitzades del projecte.

Obligacions de l'Ajuntament:

- a. Proporcionar a l'adjudicatari tota la informació necessària per al correcte desenvolupament de l'actuació
- b. L'Ajuntament disposarà dels espais necessaris per realitzar les activitats del projecte.

7. RÈGIM SANCIONADOR

D'acord amb el que disposen els articles 192 a 196 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), en cas d'incompliment total o



parcial de les obligacions assumides per l'empresa adjudicatària, l'Ajuntament podrà imposar les penalitats que s'indiquen a continuació, sense perjudici de la possible resolució del contracte o de la reclamació pels danys i perjudicis que se'n puguin derivar.

7.1. Incompliments lleus

Es consideraran incompliments lleus aquells que no afectin de manera substancial el correcte desenvolupament de les activitats objecte del contracte.

Podran ser, entre d'altres:

-Deficiències menors en la coordinació o en la prestació del servei que no alterin significativament el resultat final.

Sanció:

-Amonestació escrita.

-En cas de reiteració, penalització econòmica de fins el 2% de l'import total del contracte.

7.2. Incompliments greus

Es consideraran incompliments greus aquells que afectin el correcte desenvolupament de les activitats contractades o ocasionin perjudicis directes a l'Ajuntament o a les persones participants.

Podran ser, entre d'altres:

-Inassistència del personal responsable durant la realització del programa

Sanció:

-Penalització econòmica de fins al 10% de l'import total del contracte.

-En cas de reiteració o manca de correcció de la conducta, es podrà iniciar l'expedient per a la resolució del contracte, d'acord amb els articles 211 a 213 de la LCSP.

7.3. Incompliments molt greus

Es consideraran incompliments molt greus aquells que impedeixin totalment o substancialment la prestació del servei o suposin una vulneració greu de les condicions essencials del contracte.

Podran ser, entre d'altres:

-Inassistència total o abandonament injustificat de les activitats contractades.

-Qualsevol incompliment que afecti la seguretat de les persones o el bon desenvolupament dels programa

Sanció:

-Resolució immediata del contracte, d'acord amb l'article 211.1.f) de la LCSP, amb la pèrdua de la garantia definitiva conforme al que disposa l'article 213.5 de la mateixa llei.

-Possibilitat de proposar la prohibició de contractar amb l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs durant un període determinat, conforme a l'article 71 de la LCSP.



7.4. Procediment per a la imposició de penalitats

Abans de la imposició de qualsevol penalitat, l'Ajuntament comunicarà formalment a l'adjudicatari l'incompliment detectat i li concedirà un tràmit d'audiència de deu (10) dies hàbils per presentar les al·legacions o justificacions que considerin oportunes.

Un cop valorades les al·legacions, l'òrgan de contractació dictarà resolució motivada, la qual determinarà, si escau, la quantia i naturalesa de la penalitat imposada.

Les penalitats tindran caràcter independent de la possible exigència de responsabilitat pels danys i perjudicis ocasionats a l'Ajuntament o a tercers.

