

# MEMÒRIA JUSTIFICATIVA PER LA CONTRACTACIÓ UNA EMPRESA DE SERVEIS, PER LA CONSULTORIA I ASSESSORAMENT EN L'ELABORACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE VALLIRANA, PEL PROCEDIMENT OBERT SIMPLIFICAT

## **A. Objecte**

### Descripció:

El contracte té per objecte la contractació d'una empresa de serveis per la consultoria i assessorament en l'elaboració de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vallirana, i que comportarà treballs d'anàlisi de la situació actual de la plantilla de personal, el desenvolupament d'una descripció dels llocs, una valoració dels llocs de treball existents, o que es pretenguin crear, i l'assessorament en la confecció d'una Relació de llocs de treball, així com un manual de gestió i valoració de llocs de treball, per tal d'aconseguir l'optimització dels recursos humans existents i una gestió eficaç i àgil dels mateixos, de conformitat amb el redisseny de l'estructura organitzativa que l'Administració municipal hagi elaborat.

És necessari que la proposta vagi encaminada a una optimització dels recursos humans de l'entitat, de manera que es puguin assolir els objectius de qualificació i administració digital sense necessitat d'incrementar el nombre de llocs de Treball actuals, o amb un increment mínim, justificat per l'augment dels serveis o espais a utilitzar. Sempre sense perdre de vista l'organització aprovada i la necessitat d'una configuració per fluxos de treball necessària per assolir els graus d'eficàcia requerides per les obligacions derivades de l'aplicació de l'administració digital i la normativa sobre transparència i els regles de la nova governança local.

Altrament, caldrà tenir en compte les condicions generals i particulars de cada lloc de treball per a la seva equitat interna i externa (RLLT operativa). Dins de l'àmbit de l'objecte del contracte, l'Ajuntament no determina a priori uns treballs delimitats i concrets per a la realització del servei descrit, deixant aquest extrem obert als projectes que proposin els licitadors en les seves ofertes, amb la finalitat que l'Ajuntament disposi de diferents alternatives i poder triar la que més adequada trobi.

### Justificació de la no divisió en lots:

La realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte dificultaria la correcta execució del mateix des del punt de vista tècnic;

Codi CPV: 79414000-9 Servicios de consultoria en gestió de Recursos Humanos

## **B. Dades econòmiques**

B1. Determinació del preu: A preu alçat

B2. Valor estimat del contracte i mètode aplicat per al seu càlcul:

30.000,00 euros IVA exclòs. El mètode per aplicat aquest càlcul ha estat en base als criteris d'estimació dels costos de mercat.

El preu proposat pels licitadors ha d'incloure totes les activitats necessàries per a desenvolupar els treballs indicats en aquest plec, així com totes les despeses que es



derivin de la realització d'aquests: viatges, assistència a reunions, materials, desplaçaments, dietes o similars.

### B3. Pressupost base de licitació

El Pressupost Base de Licitació en el temps de durada del contracte és: 36.300,00 euros

D'acord amb l'article 100 de la LCSP aquest pressupost es desglossa en els costos directes i indirectes i altres eventuales despeses calculades per a la seva determinació segons la taula següent.

Els costos salarials s'han calculat a partir del XIX conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria, tecnologies de la informació i estudis de mercat i de l'opinió pública, registrat i publicat en el BOE, d'acord amb la resolució del 4 d'abril de 2025, de la Direcció General de Treball.

Concepte	Import del contracte
<b>Costos directes:</b>	
<b>Despeses de personal</b>	
Grup D - Nivell 1	7.681,13
Grup D - Nivell 2	7.644,76
Grup D - Nivell 3	7.609,11
<b>Altres despeses directes</b>	
Materials (4'55%)	2.275,08
<b>Total costos directes</b>	<b>25.210,08</b>
<b>Costos indirectes:</b>	
Despeses generals (13%)	3.277,31
Benefici industrial (6%)	1.512,60
IVA (21%)	6.300,00
<b>Total costos indirectes</b>	<b>11.089,91</b>
<b>PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ</b>	<b>36.300,00</b>

En relació amb la desagregació concreta per gènere, es justifica la impossibilitat de fer-la a causa de la inexistència de diferències en el conveni i el desconeixement del gènere del personal que s'adscriurà a l'execució.

### **C. Existència de crèdit**

C1. Partida pressupostària: 127/92000/22706 – Estudi Valoració Llocs de Treball.  
Crèdits inicials: 36.300,00 €

C2. Expedient d'abast plurianual:

2026 – 18.150 €  
2027 – 18.150 €

C3. Operacions comptables: Incloses a l'expedient administratiu.



## **D. Termini de durada del contracte/ d'execució de la prestació**

Termini: 9 mesos

Possibilitat i durada de les pròrrogues: No

## **E. Variants**

No s'admeten variants

## **F. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació**

Forma de tramitació: Ordinària

Procediment d'adjudicació: obert simplificat.

Presentació d'ofertes mitjançant l'eina de Sobre Digital: Sí

Sobres que caldrà presentar: 1

## **G. Solvència i classificació empresarial**

Podran presentar proposicions les persones naturals o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i no estiguin incurses en prohibicions de contractar, restant eximits per la naturalesa del procediment de licitació, a acreditar la seva solvència econòmica, financera i tècnica o professional.

G.1. La capacitat d'obrar dels empresaris i la no concurrència de prohibicions de contractar s'acreditarà segons el disposat en els articles 84 i 85 de la LCSP o mitjançant la inscripció en el Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic (RELI) o en el Registro Oficial de Licitadores y Empresas Clasificadas del Estado (ROLECE).

La inscripció en el Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic acredita, a tenor de l'en ell reflectit i excepte prova en contrari, les condicions d'aptitud de l'empresari quant a la seva personalitat i capacitat d'obrar, representació, habilitació professional o empresarial, solvència econòmica i financera i tècnica o professional, classificació i altres circumstàncies inscrites, així com la concurrència o no concurrència de les prohibicions de contractar que hagin de constar en aquest.

En virtut de l'article 159.4.a) Tots els licitadors que es presentin a licitacions realitzades a través d'aquest procediment simplificat hauran d'estar inscrits en el Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic, o quan escaigui de conformitat amb el que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 96 en el Registre Oficial de la corresponent Comunitat Autònoma, en la data final de presentació d'ofertes sempre que no es vegi limitada la concurrència. A aquest efecte, també es considerarà admissible la proposició del licitador que acrediti haver presentat la sol·licitud d'inscripció en el corresponent Registre juntament amb la documentació preceptiva per a això, sempre que tal sol·licitud sigui de data anterior a la data final de presentació de les ofertes. L'acreditació d'aquesta circumstància tindrà lloc mitjançant l'aportació del justificant de recepció de la sol·licitud emès pel corresponent Registre i d'una declaració responsable d'haver aportat la documentació preceptiva i de no haver rebut requeriment d'esmena.

G.2. La solvència de l'empresari econòmica i financera i tècnica o professional :

La solvència econòmica i financera de l'empresari haurà d'acreditar-se pel següent mitjà tal i com estableix l'article 87 de la LCSP:



Volum anual de negocis, o bé volum anual de negocis en l'àmbit al qual es refereixi el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per import igual o superior al valor estimat del contracte de l'actual licitació.

Solvència tècnica o professional dels empresaris: haurà d'apreciar-se tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, la qual cosa haurà d'acreditar-se, per un o varis dels mitjans següents:

a) Una relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims tres anys que inclogui import, dates i el destinatari, públic o privat, dels mateixos. Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, mancant aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari; si escau, aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent. En atenció al que disposa l'art. 90.2 de la LCSP, l'import anual acumulat en l'any de major execució haurà de ser igual o superior al 70% de l'anualitat mitja del contracte.

b) La inscripció en el Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades del Sector Públic, és obligatòria en aquest contracte en virtut del que establirix l'article 159.4.a) LCSP. Aquesta acreditarà a tenor del que s'hi troba reflectit i excepte prova en contrari, les condicions d'aptitud de l'empresari quant a la seva personalitat i capacitat d'obrar, representació, habilitació professional o empresarial, solvència econòmica i financera i tècnica o professional, classificació i altres circumstàncies inscrites, així com la concurrència o no concurrència de les prohibicions de contractar que hagin de constar-hi.

### G.3. Habilitació empresarial

No es requereix.

### G.4. Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte

Sí, l'empresa consultora destinarà, com a mínim 3 persones per l'execució del projecte, 1 responsable del projecte, amb titulació universitària, un/a tècnic/a amb titulació universitària i una personal de suport administratiu, tots ells amb experiència prèvia acreditada per serveis de la mateixa o similar naturalesa en relació amb l'objecte del contracte. Les empreses licitadores que presentin oferta hauran d'indicar en la mateixa el nom, titulació i experiència del personal professional que destinarà a aquest contracte.

Titulació del personal que es destinarà al servei contractat, com a mínim ha d'haver un llicenciat en dret. La formació i experiència s'acreditarà mitjançant perfil professional en el qual no es facin constar dades de caràcter personal.

El personal professional adscrit al contracte no podrà ser substituït per un altre sense previ consentiment de l'Ajuntament de Vallirana.

## H. Criteris d'adjudicació

Criteris automàtics:

-Avaluables de forma automàtica i/o mitjançant fórmules (a incloure en el Sobre Únic)



Ponderació/puntuació:

Total Puntuació: 100 punts

Avaluables de forma automàtica i/o mitjançant fórmules: 100 punts

**Criteris avaluables de forma automàtica i/o mitjançant fórmules i puntuació:**

Oferta econòmica a la baixa: Preu ofertat: fins 45 punts.

En aquest apartat, en primer lloc, s'aplicarà un criteri moderador, amb el que es calcularà la mitjana de valors. Les ofertes amb import ofertat per sota del 10% o més d'aquesta mitjana rebran una puntuació equivalent a 1/3 de l'oferta amb menys puntuació de les que no han superat aquest 10%. Valoració de les ofertes que no hagi superat el llindar del 10% per sota de la mitjana serà: Puntuació licitador = (Oferta més econòmica x 20) / Oferta del licitador.

Valoració de les ofertes que superin el llindar del 10% de la mitjana: Puntuació licitador = 1/3 dels punts obtinguts de l'oferta amb menys puntuació de les que no han superat aquest límit del 10%

Per reducció del termini d'execució: 10 punts per mes fins a un màxim de 3 mesos

Criteris qualitius:

Tenint en compte la complexitat de les tasques i la qualitat necessària en les feines resultants, així com l'experiència del personal sol·licitat.

- Increment del personal adscrit al contracte, sense cost addicional, fins a 10 punts. Un/a tècnic/a amb titulació universitària en relació a l'objecte del contracte, amb una experiència mínima de 2 treballs de les mateixes característiques en els darrers 3 anys.

S'haurà d'acreditar aportat còpia de la titulació i currículum acreditant l'experiència, en cas contrari no es valorarà.

- Formació addicional de les persones que s'adscriuran a l'execució del contracte, fins a 15 punts. Mestratges o postgraus del personal que s'adscriurà al contracte, relacionats amb la planificació de recursos Humans en l'àmbit de l'administració pública (fins a 5 punts). Cada Mestratge i postgrau es puntuarà amb 5 punts i es valoraran com a màxim 3 títols.

Només seran valorats els estudis acadèmics oficials amb validesa a tot el territori nacional, i s'acreditarà aportant còpia dels títols.

**I. Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals**

Aplicar els paràmetres objectius previstos en l'article 85 del RGLCAP.

**J. Garantia provisional**

No

**K. Garantia definitiva**



Sí: 5% import adjudicació

El licitador que hagués presentat la millor oferta haurà d'acreditar la constitució de la garantia d'un 5 % del preu final ofert exclòs l'Impost sobre el Valor Afegit.

#### **L. Condicions especials d'execució**

Les que s'assenyalen com a tal en el plec de clàusules administratives particulars d'aquesta licitació.

La clàusula ètica prevista a la clàusula corresponent del PCAP

#### Clàusula subcontractació:

Excepcionalment i en base a les raons tècniques i condicions que consten a l'expedient, el contractista podrà subcontractar vàlidament la realització del contracte, fins al 40% de l'import d'adjudicació, mitjançant comunicació prèvia i per escrit a l'Ajuntament de Vallirana del subcontracte a celebrar, i de conformitat amb els requisits assenyalats a l'article 215 de la LCSP.

En cas que les empreses licitadores tinguin la intenció de subscriure subcontractes hauran de presentar una Declaració Responsable respecte de cadascuna de les empreses que tenen previst subcontractar. (Sobre únic).

El contractista podrà concertar amb tercers la realització de la prestació sempre i quan hagi de ser realitzada per una empresa amb una determinada habilitació professional o per qualsevol altre exigència que requereixi aquesta subcontractació amb la justificació expressa davant la direcció de l'Ajuntament.

En tot cas, l'adjudicatari haurà de comunicar de manera anticipada i per escrit a l'Ajuntament, la intenció de subcontractar, indicant la part de la prestació que és pretès de subcontractar, la identitat del subcontractista i la justificació de l'aptitud de l'empresa que ha de ser subcontractada per executar la prestació.

L'Ajuntament podrà imposar al contractista la subcontractació amb tercers no vinculats a la mateixa, la realització parcial de la prestació, sempre i quan hagi de ser realitzada per una empresa amb una determinada habilitació professional o per qualsevol altre exigència que requereixi aquesta subcontractació.

Els subcontractistes quedaran obligats només davant del contractista principal que assumirà tota la responsabilitat de l'execució del contracte front l'Administració.

La subcontractació haurà de realitzar-se complint els requisits bàsics següents:

Comunicació prèvia i per escrit a l'Ajuntament de l'adjudicatari de les dades següents en relació amb cada subcontracte que pretengui realitzar:

Identificació del subcontractista, amb les seves dades de personalitat, capacitat i solvència.

Identificació de les parts del contracte a realitzar pel subcontractista.

Import de les prestacions a subcontractar.



No podrà subcontractar-se amb persones o empreses inhabilitades per contractar amb l'Administració ni que no disposin de la capacitat, solvència i habilitació professional precisa per executar les prestacions concretes que se subcontracten.

El contractista que subcontracti haurà de comprovar amb caràcter previ a l'inici dels treballs que subcontracti, l'afiliació i alta en la Seguretat Social dels treballadors que realitzin els treballs en qüestió en compliment de l'establert en el Reial decret llei 5/2011, de 29 d'abril, de mesures per a la regularització i control de l'ocupació submergida i foment de la rehabilitació d'habitatges.

El contractista haurà d'informar als representants dels treballadors de la subcontractació, d'acord amb la legislació laboral.

Els subcontractistes quedaran obligats només davant el contractista principal que assumirà la total responsabilitat de l'execució del contracte enfront de l'Ajuntament, amb compliment estricte als plecs de clàusules administratives particulars i als termes del contracte, sense que el coneixement per part de l'Ajuntament de l'existència de subcontractacions alteri la responsabilitat exclusiva del contractista principal.

El contractista haurà d'abonar als subcontractistes el preu pactat per les prestacions que realitzin com a mínim en els terminis previstos en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials. Per garantir tal compliment, amb cada facturació a l'Ajuntament haurà el contractista d'aportar el justificant del pagament dels treballs realitzats en el mes anterior per les empreses o autònoms que hagi subcontractat en el marc del contracte actual.

L'Administració comprovarà el compliment estricte de pagament a les empreses subcontractistes i a les empreses subministradores per part de l'empresa contractista.

A aquests efectes, l'empresa contractista haurà d'aportar, quan se li sol·liciti, relació detallada de les empreses subcontractistes o empreses subministradores amb especificació de les condicions relacionades amb el termini de pagament i haurà de presentar el justificant de compliment del pagament en termini. Aquestes obligacions tenen la consideració de condició especial d'execució, de manera que el seu incompliment pot comportar la imposició de les penalitats que es preveuen en la clàusula corresponent del PCAP, responent la garantia definitiva d'aquestes penalitats.

#### Clàusula Protecció de dades:

L'execució del present contracte requereix el tractament per part de l'empresa contractista de dades personals:

Sí

L'execució del present contracte requereix el tractament per part de l'empresa contractista de dades personals per compte del responsable del tractament, conseqüentment es fa constar com a condició especial d'execució:

a) La finalitat per a la qual se cedeixen les dades: Per la realització dels treballs de disseny i elaboració de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Vallirana

b) L'obligació del futur contractista de sotmetre's en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202.



c) L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar abans de la formalització del contracte una declaració, d'acord amb el model que s'adjunta en l'annex corresponent del PCAP, en què posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests.

d) L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en la declaració a què es refereix la lletra c) anterior.

e) L'obligació dels licitadors d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats a aquests, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals se n'encarregui la realització.

Aquestes obligacions son qualificades d'essencials als efectes previstos en els articles 71.2 i 211.1.f) de la LCSP)

L'execució del present contracte requereix de la cessió de dades per part de l'Ajuntament de Vallirana al contractista:

Si: L'adjudicatari haurà de guardar secret respecte de les dades o antecedents a què tingui accés per raó d'aquest contracte i no siguin públics.

Cas que per l'execució del contracte es requereixi de la cessió de dades al contractista, es configura com una condició especial d'execució del contracte l'obligació del contractista de sotmetre's al compliment de tot allò que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE i a la Llei orgànica 3/2018 de 5 de desembre, de protecció de dades i garantia dels drets digitals i demés normativa complementària.

Aquesta obligació té, a més, el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que es disposa a la lletra f) de l'apartat 1 de l'article 211.

### **M. Obligacions essencials que poden ser causa de resolució del contracte.**

Tindran la condició d'obligacions essencials d'execució del contracte, les següents:

a) El compliment de la proposta de l'adjudicatari en tot allò que hagi estat objecte de valoració d'acord amb els criteris d'adjudicació establerts per al contracte.

b) Les obligacions establertes en el present plec de clàusules administratives particulars en relació amb la subcontractació.

c) Les obligacions establertes en el present plec de clàusules administratives particulars en relació amb l'adscripció de mitjans personals i materials a l'execució del contracte.

d) El compliment estricte de les mesures de seguretat i salut previstes en la normativa vigent.

e) El pagament dels salaris als treballadors i la seva retenció d'IRPF, així com l'abonament puntual de les quotes corresponents a la Seguretat Social.



Per controlar el compliment d'aquestes obligacions contractuals essencials, l'adjudicatari ha de presentar trimestralment davant la unitat administrativa que ha tramitat el contracte, la següent informació:

— Els documents justificatius dels pagaments salarials i a la Seguretat Social, així com dels realitzats als subcontractistes.

— Informe específicatiu de les actuacions que realitza per al compliment de les seves obligacions en matèria de seguretat i salut laboral, indicant les incidències que s'hagin produït sobre aquest tema en cada trimestre.

#### **N. Penalitats per incompliment**

L'empresa contractista està obligada a complir el termini total d'execució del contracte i els terminis parcials fixats, si s'escau, en el programa de treball.

Si l'empresa contractista incorregués en demora respecte del compliment dels terminis total o parcials, per causes que li siguin imputables, l'Administració podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la resolució del contracte amb pèrdua de la garantia o per la imposició de les penalitats, en la forma i condicions establertes en els articles 193 i 194 de la LCSP.

L'Administració tindrà la mateixa facultat si l'empresa contractista incompleix parcialment, per causes imputables que li siguin imputables, l'execució de les prestacions definides en el contracte.

Si el retard respecte al compliment dels terminis fos produït per motius no imputables a l'empresa contractista i aquesta ofereix complir si se li amplia el termini inicial d'execució, se li concedirà un termini, almenys, igual al temps perdut, a menys que el contractista en demani un altre de més curt.

En tot cas, la constitució en demora de l'empresa contractista no requerirà intimació prèvia per part de l'Administració.

En cas de compliment defectuós de la prestació objecte del contracte, d'incompliment dels compromisos assumits per l'empresa o les empreses contractistes, d'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en la clàusula d'aquest plec, d'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral establertes a la clàusula d'aquest plec, o d'incompliment dels deures relacionats amb les condicions de subrogació en contractes de treball, es podrà acordar la imposició de les penalitats següents:

En cas d'incompliments molt greus, l'import de cada penalització s'establirà en funció del perjudici, perillositat i/o reiteració i podrà representar fins a un 10 per 100 de l'import total del contracte.

Es consideraran incompliments molt greus:

- La paralització total i absoluta de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte imputable al contractista.
- La resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.



- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els Plecs i en les ofertes del contractista, si escau, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- El falsejament de les prestacions consignades pel contractista en el document cobratori.

En cas d'incompliments **greus**, l'import de cada penalització s'establirà en funció del perjudici, perillositat i/o reiteració i podrà representar fins a un 5 per 100 de l'import total del contracte. Es consideraran incompliments greus:

- La resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança.
- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi un incompliment molt greu.
- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en el projecte, en els Plecs i en les ofertes del contractista, si escau.
- L'incompliment de l'obligació d'informació sobre les condicions de subrogació en contractes de treball prevista en aquest PCAP.
- Qualsevol incompliment dels compromisos assumits per l'empresa valorats com a criteris adjudicació quan no es doni el supòsit indicat a l'apartat d'incompliments molt greus.
- La inobservança de requisits d'ordre formal establerts en el present PCAP i en les disposicions d'aplicació per a l'execució del contracte.
- La reincidència en la comissió d'incompliments lleus.

En cas d'incompliments **lleus**, l'import de cada penalització s'establirà en funció del perjudici, perillositat i/o reiteració i podrà representar fins a un 2 per 100 de l'import total del contracte. Es consideraran incompliments lleus:

- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi falta greu.
- La inobservança de requisits d'ordre formal establerts en el present PCAP i en les disposicions d'aplicació per a l'execució del contracte, que no constitueixi falta greu.

En tots els supòsits, l'incompliment podrà verificar-se per l'òrgan de contractació en qualsevol moment durant l'execució del contracte.

En tot cas, la imposició de les penalitats no eximirà el contractista de l'obligació que legalment li pertoca en quant a la reparació dels defectes.

1. En cas d'incompliment de l'obligació de l'empresa contractista **de remetre relació detallada de subcontractistes o subministradors i justificant de compliment dels pagaments**, prevista en la clàusula d'aquest plec, es podran imposar les penalitats fins a un 5 per 100 de l'import total del contracte per cada vegada que es produeixi aquest requeriment i s'incompleixi per part del contractista.



En els contractes de serveis en què l'import de la subcontractació sigui igual o superior al 30% del preu del contracte, les actuacions de comprovació i la imposició de penalitats per l'incompliment seran obligatòries.

En cas de resolució judicial o arbitral ferma aportada per la subcontractista o per la subministradora a l'òrgan de contractació que acrediti la manca de pagament en termini per la contractista a una subcontractista o subministradora vinculada a l'execució del contracte, i que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment d'alguna de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació, s'imposaran, en tot cas, les penalitats a la contractista, de les quals respondrà la garantia definitiva, següents:

La penalitat pot assolir fins al 5% del preu del contracte, i es pot reiterar cada mes mentre persisteixi l'impagament fins a assolir el límit conjunt del 50% del preu esmentat.

2. El compliment de la normativa de competència es considera una obligació contractual essencial. L'incompliment per part de l'empresa contractista del dret de la competència en una resolució ferma d'una autoritat de competència pot donar lloc a les penalitats que s'indiquen al quadre de característiques del PCAP.

També, atès el caràcter d'obligació contractual essencial, aquest incompliment serà causa de resolució del contracte.

Així mateix, l'Administració podrà iniciar una reclamació de danys, de conformitat amb el Reial decret llei 9/2017, de 26 de maig.

3. Els imports de les penalitats que s'imposin es faran efectius mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar a l'empresa contractista o sobre la garantia que, si s'escau, s'hagués constituït, quan no es puguin deduir dels pagaments esmentats.

En els supòsits d'incompliment parcial o compliment defectuós o de demora en l'execució en què no estigui prevista penalitat o aquesta no cobreix els danys causats a l'Administració, s'exigirà al contractista la indemnització per danys i perjudicis.

#### **O. Modificació del contracte prevista**

No.

#### **P. Cessió del contracte**

S'admet, excepte en els supòsits estaberts a l'art. 214 de la LCSP. .

#### **Q. Subcontractació**

Si procedeix.

#### **R. Revisió de preus**

No.

#### **S. Termini de garantia**



Termini: quinze dies hàbils.

#### **T. Import màxim de les despeses de publicitat que han d'abonar l'empresa o les empreses adjudicatàries**

0€

#### **U. Programa de treball**

Sí.

El desenvolupament dels treballs inclosos en el contracte, s'haurà d'ajustar a les següents fases i continguts mínims, podent ambdós aspectes ser objecte de millora per part dels licitadors, a incloure en les seves respectives propostes tècniques, sense que suposi en cap cas major cost econòmic per a l'Ajuntament o l'ampliació del termini màxim per a l'execució del contracte:

##### **1.- Anàlisi i valoració dels llocs de treball existents**

Consistirà en analitzar la situació organitzativa actual de l'Ajuntament de Vallirana, i els llocs de treball existents, les seves funcions, tasques, activitats i responsabilitats assignades a cada lloc i les retribucions que els corresponen.

En la valoració dels llocs de treball, i en aquells que així es consideri de l'estudi, es concretarà l'estructura retributiva dels mateixos, tant des de la vessant de retribució fixa com retribució variable.

##### **2.- Proposta del document de referència**

D'acord amb la informació obtinguda, s'elaborarà la "Descripció de Llocs de Treball", la "Valoració de Llocs de Treball" i, finalment, la "Relació de Llocs de Treball" del personal municipal, que s'haurà d'ajustar en tot cas a la legislació vigent en matèria d'ocupació pública.

En la valoració dels llocs de treball, i en aquells que així es consideri de l'estudi, es concretarà l'estructura retributiva dels mateixos, tant des de la vessant de retribució fixa com retribució variable.

#### **V. Unitat encarregada del seguiment i execució del contracte**

Departament de Recursos Humans.  
Persona responsable del contracte. Cap de Recursos Humans

#### **W. Idoneïtat del contracte i necessitats institucionals a satisfer**

D'acord amb l'article 28 de la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic, les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer- les son les següents:

Revisar la plantilla, la relació de llocs de treball, l'organització del personal i actualitzar i desenvolupar els instruments bàsics d'organització del personal, amb l'objectiu de millorar l'eficàcia i l'eficiència dels serveis municipals, en el marc de la legalitat, alhora que millora també els instruments de carrera dels empleats municipals.

Així com la realització d'una anàlisi en profunditat de l'estat del personal i l'organització municipal, per tal de conèixer la situació actual i els problemes que, en l'àmbit dels



treballs a realitzar, en tot cas han d'encaixar una solució adequada. A partir d'això, cal dur a terme una anàlisi, més en profunditat, del contingut actual dels llocs de treball i, en coherència amb aquesta anàlisi, realitzar la corresponent configuració, descripció i valoració d'aquests llocs, incorporant, tot això, en la Relació de Llocs de Treball.

## **X. Insuficiència de mitjans**

Que l'Ajuntament no disposa dels mitjans tècnics i humans necessaris per realitzar el treball, i per tant es considera necessari la contractació d'una empresa externa per la realització dels mateixos, considerant que l'actuació que es pretén contractar es adequada a la finalitat que es persegueix, i en concret:

L'abast de les tasques a desenvolupar requereixen una gestió adequada dels conflictes que genera una proposta d'aquest tipus, és per això que es fa imprescindible l'encàrrec a una empresa han experiència prèvia en la gestió del conflicte i en tècniques de màrqueting als efectes de minimitzar la confrontació i cercar fórmules de solució de les controvèrsies a fi de portar a bon fi la tasca encomanada, atès que no només es tracta de realitzar un document tècnicament acurat sinó també que el mateix sigui possible, i que a més d'adequar-se a les necessitats tècniques i jurídiques sigui realitzat de manera que provoqui les mínimes confrontacions entre els implicats, a fi de poder ser aprovat pel Ple municipal.

