

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori
Districte de Sant Andreu

C. dels Segadors, 2. 4ª planta
08030 Barcelona
www.barcelona.cat

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió de les pistes esportives dels centres educatius del Districte de Sant Andreu: Escola Pegaso, Escola Ignasi Iglesias i Institut Príncep de Viana; i les pistes esportives Recinte (I) i Recinte-Segre (II) de l'Ajuntament de Barcelona

Contracte reservat: NO
Lots: NO

Exp 2049/2025

Índex

1. --- Antecedents	3
2. --- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
3. --- Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	3
4. --- Divisió en lots	4
5. --- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	4
6. --- Imputació pressupost municipal	6
7. --- Procediment d'adjudicació	7
8. --- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	7
9. --- Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	8
10. -- Criteris per dirimir el desempat	10
11. -- Mesa de Contractació	10
12. -- Garanties	10
13. -- Terminis d'execució	11
14. -- Terminis de garantia	11
15. -- Condicions especials d'execució	11
16. -- Pagament del preu	11
17. -- Modificacions del contracte	11
18. -- Revisió de preus	12
19. -- Subcontractació	12
20. -- Cessió del contracte	12
21. -- Responsable del contracte	12
22. -- Règim específic de penalitats	12
23. -- Tractament de dades de caràcter personal	13

1. Antecedents

La dinàmica esportiva de moltes entitats del districte comporta una necessitat creixent d'espais adients per a la pràctica i la competició. Aquestes necessitats, quan no poden ser satisfetes per l'alta ocupació de les instal·lacions esportives existents, poden ser ateses parcialment amb l'accés d'instal·lacions escolars del territori cedides pel centres i amb l'aportació dels serveis complementaris per part del Districte de Sant Andreu.

El servei de gestió de les pistes escolars de les escoles Pegaso i Ignasi Iglesias i de l'Institut Príncep de Viana es va iniciar l'any 2020, i al llarg del temps s'ha demostrat que la funció i el benefici social d'aquests equipaments va més enllà de l'àmbit estrictament acadèmic o esportiu: també han esdevingut espais de convivència fonamentals per la integració i inclusió social, la promoció dels hàbits saludables i l'oci educatiu. Per això, cal donar continuïtat a aquest servei de promoció esportiva dirigida a la infància i al jovent com a eix vertebrador del desenvolupament integral de la persona i la promoció de la cohesió social, la salut, l'activitat física i l'esport des de les primeres etapes de la vida.

A aquest efecte, s'ha formalitzat un conveni de col·laboració entre el Districte, el Consorci d'Educació de Barcelona i els centres educatius esmentats, que es renova periòdicament per tal de gestionar les instal·lacions esportives dels centres educatius fora de l'horari escolar i proveir una activitat esportiva i comunitària de qualitat i a continuïtat.

A banda, per tal d'ampliar l'oferta d'espais disponibles per a la pràctica esportiva, millorar els serveis existents i garantir que les AFA dels centres educatius ubicats al recinte de la Fabra i Coats poden satisfer les seves necessitats esportives en horari extraescolar, el servei també es farà extensiu a dues pistes ubicades dins del recinte esmentat.

2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

Aquest contracte cerca la promoció de la pràctica esportiva al districte com un element de promoció de la salut i de cohesió social que millora la qualitat de vida de la ciutadania mitjançant l'optimització de l'ús de les instal·lacions públiques. Considerant que la finalitat consisteix en incrementar la disponibilitat d'instal·lacions per a la pràctica esportiva, cal dotar de recursos personals i tècnics per a realitzar la gestió d'instal·lacions esportives escolars a dos localitzacions del Districte.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en gestió d'instal·lacions.

3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

El present contracte té per objecte el Servei de gestió de l'ús de les pistes esportives de l'Escola Pegaso, l'Institut Príncep de Viana, la pista descoberta i vestuaris de l'Escola Ignasi Iglesias i dues pistes ubicades dins del recinte de la Fabra i Coats anomenades Pista Recinte (I) i Pista Recinte-Segre (II), en horari extraescolar.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei de gestió d'instal·lacions (79993100-2) cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- » La utilització i el manteniment.
- » L'adquisició de les matèries primes necessàries i la generació de recursos.
- » Contractació i formació de recursos humans.
- » Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.
- » Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- » Oferta econòmica.
- » Millora en la cobertura de les substitucions del personal.
- » Pel compromís de l'empresa licitadora per formar el personal adscrit al servei en matèria de prevenció, detecció i acció davant violències sexuals.
- » Pel compromís de l'empresa licitadora per formar el personal adscrit al servei en matèria d'interculturalitat.

4. Divisió en lots

Segons el que estableix l'art. 99.3 de la Llei de contractes del sector públic (LCSP), es considera eficient dividir l'objecte del contracte en els lots següents:

Lot	Objecte
1	Gestió de les pistes de l'Escola Pegaso i l'Institut Príncep de Viana.
2	Gestió de les pistes de l'Escola Ignasi Iglesias i les pistes esportives del recinte Fabra i Coats.

Limitació a participar en la licitació de lots determinats

Als efectes de garantir més concurrència i diversificació de les empreses contractistes, i d'acord amb el que preveu l'article esmentat de la LCSP, es considera eficient que les empreses pugin licitar en els 2 lots d'aquest contracte, amb la justificació següent: es permet la presentació d'una mateixa empresa licitadora en tots dos lots per tal de promoure la concurrència i la competència i garantir una oferta qualitativa millor en cadascun dels lots. Es té en compte el principi d'eficiència a fi de garantir un ús eficient dels recursos públics.

Limitació a adjudicar lots determinats

Als efectes de garantir més concurrència i diversificació de les empreses contractistes, i d'acord amb la previsió de l'article esmentat de la LCSP, es considera eficient que el nombre de lots màxim que es pot adjudicar a una única empresa licitadora sigui d'1 lot. En cas que un dels lots quedi desert, es considera eficient que el nombre de lots màxim que pugui adjudicar-se a una única empresa licitadora sigui de 2 lots.

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

4.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 103.088,02 euros. El pressupost net és de 85.196,72 euros i l'IVA de 17.891,30 euros, amb un tipus del 21 %.

Lot	Objecte	PBL
1	Gestió de les pistes de l'Escola Pegaso i l'Institut Príncep de Viana.	67.303,11 €
2	Gestió de les pistes de l'Escola Ignasi Iglesias i les pistes esportives del recinte Fabra i Coats.	35.784,91 €

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

Els licitadors han de presentar el pressupost del contracte en euros.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas, les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, s'exclouran del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Lot 1:

Concepte	Total 2026-2027
Salari	33.031,88 €
Seguretat social (33%)	10.900,52 €
Altres despeses socials (4%)	1.321,28 €
Material	1.666,67 €
Petit manteniment	1.666,67 €
Total costos directes	48.587,02 €
Despeses generals d'estructura (8%)	3.886,96 €
Total costos indirectes	3.886,96 €
Benefici industrial (6%)	3.148,43 €
Pressupost net	55.622,41 €

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Salari anual jornada completa	N. d'hores lot 1
Grup 2: coordinació	20.669,34 €	10 hores/setmana
Grup 5: consergeria i neteja	17.129,29 €	42,5 hores (consergeria) 24,5 hores (neteja)

Lot 2:

Concepte	Total 2026-2027
Salari	17.031,83 €
Seguretat social (33%)	5.620,50 €
Altres despeses socials (4%)	681,27 €
Material	1.666,67 €
Petit manteniment	833,33 €
Total costos directes	25.833,60 €
Despeses generals d'estructura (8%)	2.066,69 €
Total costos indirectes	2.066,69 €
Benefici industrial (6%)	1.674,02 €
Pressupost net	29.574,31 €

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Salari anual jornada completa	N. d'hores lot 2
Grup 2: coordinació	20.669,34 €	5 hores/setmana
Grup 5: consergeria i neteja	17.129,29 €	28,75 hores (consergeria) 11 hores (neteja)

Atès que l'execució del contracte s'interromp durant els mesos de juliol i agost per tancament dels equipaments, i per tant l'empresa no ha de facturar l'import corresponent al termini esmentat, el pressupost net corresponent a l'any complet de 2027 es calcula sobre 10 mesos d'execució sobre un cicle anual natural.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball de les empreses privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure, publicat en el DOGC el 10 de juny de 2024 amb codi de conveni núm. 79001905012002. Així mateix, s'ha tingut en compte els costos de subrogació quan aquests són superiors als que estableix el Conveni esmentat.

D'acord amb la previsió de l'article 130 de la LCSP, a l'annex corresponent s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

4.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 187.432,78 euros. Els conceptes que inclou són:

Any	VE prestació	VE pròrrogues	VE modificacions	SUMA
2026	34.078,68 €		5.679,78 €	39.758,46 €
2027	51.118,04 €	34.078,68 €	11.359,56 €	96.556,28 €
2028		51.118,04 €		51.118,04 €

Lot 1:

Any	VE prestació	VE pròrrogues	VE modificacions	SUMA
2026	22.248,96 €		3.708,16 €	25.957,12 €
2027	33.373,45 €	22.248,96 €	7.416,32 €	63.038,73 €
2028		33.373,45 €		33.373,45 €
Total				122.369,30 €

Lot 2:

Any	VE prestació	VE pròrrogues	VE modificacions	SUMA
2026	11.829,72 €		1.971,62 €	13.801,34 €
2027	17.744,59 €	11.829,72 €	3.943,24 €	33.517,55 €
2028		17.744,59 €		17.744,59 €
Total				65.063,48 €

6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	34112	609	34.078,68 €	21%	7.156,52 €	41.235,20 €
2027	22719	34112	609	51.118,04 €	21%	10.734,78 €	61.852,82 €
TOTAL				85.196,72 €		17.891,30 €	103.088,02 €

Lot 1:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	34112	609	22.248,96 €	21%	4.672,28 €	26.921,24 €
2027	22719	34112	609	33.373,45 €	21%	7.008,42 €	40.381,87 €
TOTAL				55.622,41 €		11.680,70 €	67.303,11 €

Lot 2:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	34112	609	11.829,72 €	21%	2.484,24 €	14.313,96 €
2027	22719	34112	609	17.744,59 €	21%	3.726,36 €	21.470,95 €
TOTAL				29.574,31 €		6.210,61 €	35.784,91 €

Per tal com aquest contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els pressupostos municipals respectius.

7. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 de la LCSP.

8. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- » Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior a:

- » Lot 1: 160.000 €
- » Lot 2: 95.000 €

La solvència establerta per a cada lot es considera que permet garantir la robustesa econòmica de les empreses adjudicatàries i alhora llur capacitat suficient perquè puguin executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a la contractació del personal, la qual cosa constitueix la despesa principal del contracte. Alhora, l'import de les solvències requerides es considera proporcional a l'objecte del contracte i s'ha tingut en compte que no suposin un obstacle a la participació de petites i mitjanes empreses.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de:

- » Lot 1: 130.000 €
- » Lot 2: 90.000 €

Aquests imports de solvència tècnica es consideren suficients, proporcionats a la complexitat de la prestació i ajustats al principi de lliure concurrència i competència de les empreses licitadores pels motius següents:

- » Pel que fa al Lot 1, la gestió integral de les 4 pistes esportives en un mateix indret de manera simultània i coordinada, implica gestionar tant clubs esportius com fluxos de persones usuàries de manera concurrent, la qual cosa exigeix certa capacitat operativa, estructura organitzativa i experiència acreditada en gestió de pistes i recintes esportius de volum i complexitat equivalents.

- » Pel que fa al Lot 2, les 3 pistes esportives objecte de la prestació estan situades en espais geogràficament dispersos dins del Districte, la qual cosa implica una complexitat i capacitat de coordinació superior a la que correspondria a un servei equivalent ubicat en un únic espai. L'empresa licitadora ha de ser capaç d'implantar equips de treball i recursos en un punts separats, tot mantenint la qualitat del servei i la uniformitat de la prestació.

D'acord amb l'article 90.1.a) de la LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 de la LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en el paràgraf següent.

- D'acord amb l'article 90.1.e) de la LCSP, el personal encarregat de les tasques de coordinació ha d'estar en possessió del títol de grau o diplomatura, enginyeria tècnica, arquitectura tècnica, o equivalent, o superior.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la LCSP.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com, totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics dels lots 1 i 2: puntuació total 100 punts

Criteri C1: Per l'oferta econòmica

- Ponderació: fins a 35 punts.
- Representa un 35% del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20% respecte el pressupost net de licitació.

Criteri C2: Millora en la cobertura de les substitucions

- Ponderació: fins a 25 punts.
- Representa un 25% del total de puntuació a obtenir.

La clàusula 4 del plec de prescripcions tècniques estableix que el personal que es trobi en situació de baixa o absència s'ha de substituir en un temps màxim de 48 hores. Aquest criteri valora especialment la millora del temps de resolució de les eventuais incidències o necessitats de substitució de personal, la qual cosa repercuteix en una major garantia de la prestació davant de circumstàncies sobrevingudes i una millora del servei. La puntuació s'atorga segons la taula següent:

Cobertura de les substitucions	Puntuació
Temps màxim de cobertura de substitució de 24 hores	15
Temps màxim de cobertura de substitució de 12 hores	20
Temps màxim de cobertura de substitució de 6 hores	25

Criteri C3: Pel compromís de l'empresa licitadora per formar en matèria de prevenció, detecció i acció davant violències sexuals

- Ponderació: fins a 20 punts.
- Representa un 20% del total de puntuació a obtenir.

Ateses les característiques especials del públic objectiu del servei per tractar-se d'infants i jovent, es valorarà el compromís de l'empresa licitadora a dur a terme una acció formativa a les persones adscrites al servei en matèria de prevenció, detecció i acció davant violències sexuals en el transcurs dels 3 primers mesos des de la data d'inici d'execució del contracte i d'incorporació de nou personal adscrit al contracte, d'acord amb el desglossament següent:

Formació en prevenció, detecció i acció davant violències sexuals	Punts
Cap formació	0
4 hores	8
8 hores	16
10 hores o més	20

Aquesta formació s'haurà d'ajustar als diferents Plans aprovats per l'Ajuntament de Barcelona en matèria de mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. Un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional ha de certificar aquesta formació. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi fet una oferta sobre aquest criteri ha d'acreditar que l'ha dut a terme en el termini de 15 dies a comptar d'ençà que finalitzi el termini màxim esmentat en el paràgraf anterior durant el primer any de transcurs del contracte, i en tot cas sempre que incorpori personal nou durant el termini de vigència del contracte o en possibles pròrroques.

Amb aquest criteri es vol contribuir especialment que el personal destinat a aquest servei compti amb formació en matèria de prevenció en violències sexuals, per tal d'oferir un servei amb les màximes garanties de respecte a les consideracions de gènere, com ara d'igualtat de tracte i d'oportunitats, la no-discriminació per raó d'origen, cultura, nacionalitat o llengua, entre d'altres.

Criteri C4: Pel compromís de l'empresa licitadora per formar en matèria d'interculturalitat

- Ponderació: fins a 20 punts.
- Representa un 20% del total de puntuació a obtenir.

Atesa la idiosincràsia i el context socioeconòmic i cultural del Districte de Sant Andreu, es valorarà el compromís de l'empresa licitadora a dur a terme una acció formativa a les persones adscrites al servei en matèria d'interculturalitat en el transcurs dels 3 primers mesos des de la data d'inici d'execució del contracte i d'incorporació de nou personal adscrit al contracte, d'acord amb el desglossament següent:

Formació en interculturalitat	Punts
Cap formació	0
4 hores	8
8 hores	16
10 hores o més	20

Aquesta formació s'haurà d'ajustar als diferents plans aprovats per l'Ajuntament de Barcelona en matèria d'interculturalitat. Un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional ha de certificar aquesta formació. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi fet una oferta sobre aquest criteri ha d'acreditar que l'ha dut a terme en el termini de 15 dies a comptar d'ençà que finalitzi el termini màxim esmentat en el paràgraf anterior durant el primer any de transcurs del contracte, i en tot cas sempre que incorpori personal nou durant el termini de vigència del contracte o en possibles pròrrogues.

Amb aquest criteri es vol contribuir especialment a què el personal destinat a aquest servei compti amb formació en matèria des d'interculturalitat, per tal d'oferir un servei amb les màximes garanties de respecte a qüestions com ara la igualtat de tracte i d'oportunitats, la no-discriminació per raó d'origen, cultura, nacionalitat o llengua, entre d'altres.

10. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- » Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- » En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

11. Mesa de Contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- » Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, director de Serveis a les Persones i al Territori
- » Substitut 1: Susana Descals Roca, coordinadora de projectes
- » Titular 2: Alicia Sebastià Riera, tècnica d'esport
- » Substituta 2: Mercè Pérez Infante, gestora d'administració general

12. Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte iva exclòs.

13. Termini d'execució

L'execució del contracte s'iniciarà l'1 de setembre de 2026, o a partir de la data que es determini al document de formalització del contracte, i finalitzarà el 30 de juny de 2027, amb una pròrroga màxima de 12 mesos de durada.

14. Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 de la LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- » Desglossament del pressupost: costos directes i indirectes i costos salarials
- » El pagament del preu a les empreses subcontractades
- » Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- » Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- » Recollida de dades desagregades per sexe
- » Comunicació inclusiva
- » Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- » Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- » Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar
- » Persones treballadores amb discapacitat.
- » Accessibilitat universal.

16. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades, a excepció dels mesos de juliol i agost, durant els quals no es preveu cap abonament ni presentació de factura atès que l'execució del servei s'interromp.

17. Modificacions del contracte

Tal i com estableix l'article 204 de la LCSP, un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte per les causes següents:

- » Increment o disminució de les hores d'obertura de les pistes en horaris diferents als establerts en el PTT per tal de donar compliment a necessitats de les entitats esportives durant el període de vigència del contracte.

S'estableix un límit màxim de modificació del contracte del 20 % del preu i en cap cas la modificació podrà comportar l'establiment de nous preus no previstos inicialment en el projecte.

En tot cas, l'import màxim de les modificacions de contracte enumerades anteriorment no podran superar a l'alça de forma acumulada, el 20 % sobre l'import inicial del contracte.

El càlcul de les possibles modificacions es farà per hora d'obertura, aplicant el preu salari /hora establert en el conveni corresponent i establert en l'oferta de l'empresa que resulti adjudicatària.

El càlcul de l'import de la modificació resultarà del salari / hora aplicat proporcionalment al període pendent d'executar.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

18. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. Subcontractació

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació.

20. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

21. Responsable del contracte

Es designa Alícia Sebastià Riera com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 de la LCSP.

22. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertes per les empreses licitadores que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascuna de les persones treballadores que executen aquest contracte (tant de l'adjudicatària com, si és el cas, de l'empresa subcontractada) quan se li hagi requerit prèviament per la persona responsable del contracte.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- Els establerts com a tals al PCAP.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun/a dels/les treballadors/res que executin aquest contracte (tant de l'empresa adjudicatària com, si és el cas, de les subcontractades).
- L'incompliment de la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.
- Els establerts com a tals al PCAP.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de prescripcions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Els establerts com a tals al PCAP.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

23. Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal de nivell baix que s'integren dins la tipologia següent:

- » Edat i sexe

La finalitat del tractament serà la de recollida de dades desagregades per sexe i de recollida d'indicadors de gestió.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert simplificat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada a partir de l'1 de setembre de 2026 fins el 30 de juny de 2027, o bé a partir de la data que es determini al document de formalització del contracte, per un import total de licitació de 103.088,02 euros.

La tècnica d'esports
Alicia Sebastià Riera

Vist i plau,
El director dels Serveis a les Persones i al Territori
Lucas M. Martínez Chito