



Ajuntament
de Vila-seca

INFORME

IDENTIFICACIÓ:

Òrgan al qual s'adreça: Regidoria de Serveis Generals, Seguretat i Civisme de l'Ajuntament de Vila-seca

Caràcter: Preceptiu i no vinculant

Títol: Estimació del preu anual del contracte, del pressupost base de licitació i del valor estimat del contracte dels Serveis de Formació d'Anglès adreçats a la plantilla de l'Ajuntament i els seus organismes autònoms, per a dos anys, mes dos anys de pròrroga (2+1+1).

Confeccionat per: JEL/EMD

1. Objecte i justificació de l'estudi

Com menciona el preàmbul de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), en l'actualitat, som davant un panorama legislatiu marcat per la denominada «Estratègia Europa 2020», dins de la qual la contractació pública exerceix un paper clau, atès que es configura com un dels instruments basats en el mercat interior que s'han d'utilitzar per aconseguir un creixement intel·ligent, sostenible i integrador, garantint al mateix temps un ús amb més racionalitat econòmica dels fons públics. A més, s'ha de vetllar per la transparència i l'obtenció de la millor relació qualitat – preu.

L'article 102 de la citada Llei 9/2017 estableix que el preu dels contractes ha de ser adequat i cert, que s'abonarà al contractista en funció de la prestació realment executada i d'acord amb el pactat. La tramitació de l'expedient ha d'anar precedida de la correcta estimació del preu del contracte, atenent al preu general de mercat, moment en què s'ha de fixar el valor estimat del contracte i el pressupost base de licitació.

En aquest cas, l'objecte d'aquest estudi econòmic financer dels serveis de formació d'anglès adreçats a la plantilla de l'Ajuntament de Vila-seca i Organismes Autònoms i te com a objectiu la licitació d'un contracte de serveis, segons el què estableix l'article 17 de la citada norma.

Aquest estudi s'incorporarà a l'expedient per a l'adopció del corresponent acord.

2. Finalitat del servei

La finalitat del contracte proposat és la gestió indirecta, mitjançant la prestació de serveis de formació als / a les treballadors/es de l'Ajuntament i els seus organismes autònoms en matèria d'idiomes, concretament l'anglès, per assolir nous coneixements i habilitats, i que són susceptibles de prestació per part de tercers (Art.17 LCSP).





3. Metodologia

De conformitat amb el que estableix l'article 100 de la LCSP "1. Als efectes d'aquesta Llei, per pressupost base de licitació s'entén el límit màxim de despesa que en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'impost sobre el valor afegit, llevat de disposició en contra.

2. En el moment d'elaborar-lo, els òrgans de contractació han de tenir cura que el pressupost base de licitació sigui adequat als preus del mercat. A aquest efecte, el pressupost base de licitació s'ha de desglossar per indicar en el plec de clàusules administratives particulars o el document regulador de la licitació els costos directes i indirectes i altres despeses eventuais calculades per a la seva determinació. En els contractes en què el cost dels salaris de les persones ocupades per a la seva execució formin part del preu total del contracte, el pressupost base de licitació ha d'indicar de manera desglossada i amb desagregació de gènere i categoria professional els costos salarials estimats a partir del conveni laboral de referència."

Respecte al valor estimat, l'article 101 de la LCSP estableix:

"1. A tots els efectes que preveu aquesta Llei, el valor estimat dels contractes es determina de la manera següent:

a) En el cas dels contractes d'obres, subministraments i serveis, l'òrgan de contractació ha de prendre l'import total, sense incloure l'impost sobre el valor afegit, pagador segons les seves estimacions.

(...)

2. En el càlcul del valor estimat s'han de tenir en compte, com a mínim, a més dels costos derivats de l'aplicació de les normatives laborals vigents, altres costos que es derivin de l'execució material dels serveis, les despeses generals d'estructura i el benefici industrial. Així mateix, s'han de tenir en compte:

a) Qualsevol forma d'opció eventual i les pròrrogues eventuais del contracte.

b) Quan s'hagi previst abonar primes o efectuar pagaments als candidats o licitadors, la seva quantia.

c) En cas que, de conformitat amb el que disposa l'article 204, s'hagi previst en el plec de clàusules administratives particulars o en l'anunci de licitació la possibilitat que el contracte sigui modificat, s'ha de considerar valor estimat del contracte l'import màxim que aquest pugui assolir, tenint en compte la totalitat de les modificacions a l'alça previstes.

En els contractes de serveis i de concessió de serveis en què sigui rellevant la mà d'obra, en l'aplicació de la normativa laboral vigent a què es refereix el paràgraf anterior s'han de tenir especialment en compte els costos laborals derivats dels convenis col·lectius sectorials aplicables."

I l'article 102 de la LCSP disposa que:

"1. Els contractes del sector públic han de tenir sempre un preu cert, que s'ha d'abonar al contractista en funció de la prestació realment executada i d'acord amb el que s'ha pactat. En el preu s'entén inclòs l'import que s'ha d'abonar en concepte d'impost sobre el valor afegit, que en tot cas s'ha d'indicar com a partida independent.





(...)

3. Els òrgans de contractació han de tenir cura que el preu sigui adequat per al compliment efectiu del contracte mitjançant l'estimació correcta del seu import, tenint en compte el preu general de mercat, en el moment de fixar el pressupost base de licitació i l'aplicació, si s'escau, de les normes sobre ofertes amb valors anormals o desproporcionats.

En els serveis en què el cost econòmic principal siguin els costos laborals, s'han de considerar els termes econòmics dels convenis col·lectius sectorials, nacionals, autonòmics i provincials aplicables al lloc de prestació dels serveis.”

La fórmula per al càlcul del pressupost base de licitació (PBL) seria la següent:

$PBL = \text{Costos directes (CD)} + \text{Costos indirectes (CI)} + \text{Despeses generals d'estructura} + \text{Benefici industrial} + \text{IVA}$

Costos directes (CD)

Es consideraran costos directes:

- Cost del personal: Considerant el personal necessari, es calcularia multiplicant les hores de servei necessàries pel preu per hora que marca el conveni col·lectiu de referència. A aquest import s'ha d'afegir el cost de Seguretat Social a càrrec de l'empleador, així com tots els complements que siguin preceptius.
- Llicències i permisos (2,5% del cost del personal): Inclou la cobertura dels dies d'assumptes propis i els permisos retribuïts del conveni.
- PRL, vigilància de la salut (1% del cost del personal): Inclou la prevenció de riscos laborals, i les revisions mèdiques.
- Absentisme (5,70% del cost del personal).

Costos indirectes (CI)

Es consideraran costos indirectes les despeses generals d'estructura (xifrades en un 13% dels CD): Inclou el personal d'estructura d'administració, supervisió i direcció de les empreses, despeses financeres, taxes, oficines centrals, despeses comercials, material informàtic, etc.

Benefici Industrial (xifrat en un 6% dels CD + CI).





IVA: L'activitat es considera exempta d'IVA, en virtut de l'article 20.1.9 de la Llei 37/1992 de l'IVA.

S'utilitzarà una previsió dels usuaris i dels cursos del servei basades en les dades dels exercicis 2024 i 2025.

En primer lloc es tractarà de determinar el cost directe i indirecte del servei estimat pel període considerat. També el cost fix i variable, en funció del grau d'ocupació del servei.

4. Fonaments de dret

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, que aprova el text refós de disposicions vigents en matèria de Règim Local.
- Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, que aprova el text refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, que aprova el Reglament d'Organització i Funcionament i Règim jurídic de les Entitats Locals.
- Resolució EMT/1212/2025, de 24 de març, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del II Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya (codi de conveni núm. 79100215012020)
- Resolució de 27 de juny de 2025, de la Dirección General de Trabajo, per la que es registra i publica el X Convenio colectivo de Enseñanza y formación no reglada.
- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

5. Limitacions, informació disposada i hipòtesis utilitzades

S'ha treballat amb les diverses dades que s'han obtingut directament de la unitat de Recursos Humans de l'àrea de Serveis Generals, Seguretat i Civisme de l'Ajuntament de Vila-seca. Així mateix s'ha demanat el pressupost de les formacions específiques d'Anglès realitzades durant l'exercici 2025, amb la finalitat d'aproximar el preu de mercat d'aquestes formacions.





Pel que fa a les hipòtesis de partida:

- S'ha considerat una necessitat de 240 hores de formació, per un període d'un any, segons l'escandall de cursos presencials (que inclouen 4 formacions de 60h cadascun).
- Els cursos a contractar seran de nivell 1) Elemental, 2) Pre-intermig, 3) Intermig i 4) Avançat.
- Es considera que tots els costos seran variables, relatius a la contractació de professionals necessaris per a la correcta prestació del servei.
- No existeix personal a subrogar.
- No s'han previst altres despeses complementàries.
- S'ha previst un cost de personal segons les condicions salarials del Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya.
- S'ha previst un 5,70% d'absentisme, segons dades de l'últim informe de la consultora Randstad de març de 2026, pel sector de la Educació.
- S'ha previst un 2,5% d'hores de permisos i llicències del personal. I un 1% d'hores del personal dedicades a la prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut.
- Segons el què indica el conveni col·lectiu de referència, la jornada anual del professorat és de 1.300 hores, 70 de les quals seran no lectives.
- Es contempen com a despeses de gestió del servei, un 13% de les despeses totals, com a despeses generals d'estructura i un altre 6% com a benefici industrial del prestatari. Les despeses generals d'estructura fan referència bàsicament a la gestió del personal, assegurances, equips informàtics, etc.

6. Metodologia de càlcul

Segons dades facilitades per l'Àrea corresponent, les despeses que integren el preu anual del contracte son únicament despeses directes de personal, costos indirectes i d'estructura i el benefici industrial.

Personal: Segons el què disposa l'article 130 de la LCSP i l'annex IV del referit conveni col·lectiu, el canvi de titularitat en un contracte de prestació de serveis comporta que la nova empresa adjudicatària se subrogui en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors. Segons dades facilitades per la regidoria, no existeix personal a subrogar i, per tant s'han d'aplicar les condicions laborals vigents al conveni de referència.

S'ha pres com a referència el salari actual de la categoria Docent – expert.





Segons dades de l'últim informe de la consultora Randstad – Research, la taxa d'absentisme del sector es situa en el 5,70%.

S'ha contemplat un 32,15% en concepte de Seguretat social a càrrec de l'empleador pel 2026, i del 32,23% pel 2027, segons detall:

COTITZACIONS SEGURETAT SOCIAL	2026	2027
contingències comunes	23,60%	23,60%
desocupació	5,70%	5,70%
formació professional	0,60%	0,60%
AT i EP	1,50%	1,50%
MEI	0,75%	0,83%
	32,15%	32,23%

II CONVENI COL·LECTIU AUTONÒMIC D'ENSENYAMENT I FORMACIÓ NO REGLADA DE CATALUNYA (Codi Conveni 79100215012020)

Categoria	Docent - Expert 2026	Docent - Expert 2027
Salari Base	28.392,00 €	29.811,60 €
Plus transport (art.49)	660,00 €	693,00 €
Assegurança accidents	150,00 €	155,10 €
Seguretat i salut (art.54)	150,00 €	155,10 €
Salari anual Brut	29.352,00 €	30.659,70 €
Cost Seguretat Social	9.340,22 €	9.831,63 €
Total Cost Salarial Brut	38.692,22 €	40.491,33 €

Jornada lectiva laboral anual	1.230,00	1.230,00
Absentisme	5,70%	5,70%
Llicències i permisos	2,50%	2,50%
PRL, vigilància de la salut	1,00%	1,00%
Hores de treball efectives	1.116,84	1.116,84

	Docent - Expert 2026	Docent - Expert 2027
Hora ordinària	26,28 €	27,45 €
Total €/h	26,28 €	27,45 €
Seg. Social	8,36 €	8,80 €
Cost hora efectiva (inclou absentisme)	34,64 €	36,25 €

El total d'hores de formació a contractar, que inclou 4 cursos de 60 hores lectives, és de 240 hores anuals.





Estructura i diversos: personal d'oficines, despeses generals fixes com per exemple, material informàtic i material i neteja d'oficina, gestoria laboral i assessoria econòmica i fiscal, subministraments d'aigua, gas i electricitat, assegurances d'oficina i locals, etc. S'ha estimat un 13% sobre el sumatori de les despeses directes anteriors.

Benefici industrial: Per últim, s'ha estimat un 6% de benefici industrial, que segons el què disposa la Junta Consultiva de Contractació de l'Estat, pot ser d'aplicació als contractes de serveis el què es disposa a l'article 131 del Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, per analogia als contractes d'obres.

Cost	Import	Import
Directe Personal ordinari	8.313,60 €	8.700,00 €
Total Cost directe	8.313,60 €	8.700,00 €
Despeses Generals i d'Estructura	1.080,77 €	1.131,00 €
Benefici industrial	498,82 €	522,00 €
Total Cost indirecte	1.579,59 €	1.653,00 €
TOTAL COSTOS	9.893,19 €	10.353,00 €

	Curs 2026-2027	Curs 2027-2028
hores	240	240
cost de personal	8.313,60 €	8.700,00 €
total cost directe	8.313,60 €	8.700,00 €
Despeses d'Estructura	1.080,77 €	1.131,00 €
Benefici industrial	498,82 €	522,00 €
COST TOTAL	9.893,19 €	10.353,00 €
Cost/hora curs	41,22 €	43,14 €

7. Determinació del preu total del contracte, Pressupost Base de licitació i del Valor Estimat del Contracte, segons els art.100 i 101 de la LCSP.

En primer lloc s'ha calculat el preu unitari per hora de servei de la figura de Docent – expert, que resulta de les condicions actuals del conveni col·lectiu de referència, més el cost de seguretat social a càrrec de l'empleador i l'índex d'absentisme del sector.

Per continuar, s'ha obtingut el cost total per any, en funció de l'escandall d'hores anuals facilitada per l'Àrea corresponent.

Finalment es presenta un resum de l'anterior, la determinació del Valor Estimat del contracte serà (Art.101 LCSP) VEC=40.952,19€, per dos anys de contracte, més la possibilitat de dos més de pròrroga, com consta als plecs que regiran la licitació.

Segons el què disposa l'article 20.1.9 de la Llei 37/1992 de l'IVA, els serveis de formació es consideren exempts de l'impost.





El pressupost base de licitació (Art.100 LCSP) serà de PBL=20.246,19€, per als dos anys de contracte:

	VEC (Art.101 LCSP)	PBL (Art.100 LCSP)
1a anualitat	9.893,19 €	9.893,19 €
2a anualitat	10.353,00 €	10.353,00 €
pròrroga 1	10.353,00 €	
pròrroga 2	10.353,00 €	
TOTAL	40.952,19 €	20.246,19 €

A títol informatiu, el desglossament pressupostari anual serà:

	1a anualitat	2a anualitat	Pròrroga 1	Pròrroga 2	TOTAL
Octubre - desembre 2026	3.709,95 €				3.709,95 €
Gener - maig 2027	6.183,24 €				6.183,24 €
Octubre - desembre 2027		3.882,38 €			3.882,38 €
Gener - maig 2028		6.470,62 €			6.470,62 €
Octubre - desembre 2028			3.882,38 €		3.882,38 €
Gener - maig 2029			6.470,62 €		6.470,62 €
Octubre - desembre 2029		- €		3.882,38 €	3.882,38 €
Gener - maig 2030		- €		6.470,62 €	6.470,62 €
	9.893,19 €	10.353,00 €	10.353,00 €	10.353,00 €	40.952,19 €

Caldrà, en el moment de l'adjudicació, aplicar la baixa de l'oferta resultant en cadascun dels imports anteriors, als efectes que l'empresa adjudicatària pugui facturar la prestació correctament.

Aquest és el meu informe, que sotmeto a qualsevol altre millor fonamentat en dret.

Vila-seca, a data de la signatura electrònica

Javier Estébanez López
Tècnic de l'àrea de Gestió Econòmica
Ajuntament de Vila-seca

