



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

Expedient núm.: X2025005396
CONTRACTACIÓ
CGO/GCV/gcv

Memòria justificativa de la contractació del servei de monitoratge del menjador de la Llar d'Infants Taps

De conformitat amb els articles 1, 28, 63 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant, LCSP), així com amb l'article 73 del Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques (RGLCAP), la present memòria justificativa s'emet a l'efecte de justificar la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el present contracte, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les, d'acord amb el següent:

1. Objecte del contracte i CPV

Constitueix l'objecte del contracte la prestació del servei de monitoratge del menjador de la Llar d'Infants Taps, consistent en l'atenció, vigilància, acompanyament i suport als infants durant l'horari de menjador escolar (11:30h a les 15:00h), garantint-ne la seguretat, el benestar i el foment d'hàbits adequats d'alimentació i convivència.

Els codis CPV corresponents a la contractació són:

80410000-1 Serveis escolars diversos
85312110-3 Serveis de cura diürna per a nens

2. Descripció de la situació actual

La Llar d'Infants Taps ofereix diàriament el servei de menjador escolar. Si bé l'atenció principal i directa als infants la duu a terme l'equip d'educadores pròpies del centre, durant el curs 2025-2026 s'ha produït un increment considerable i sostingut del nombre d'infants usuaris d'aquest servei. Mentre que inicialment es preveia una assistència mitjana d'uns 60 infants diaris, aquesta xifra ha augmentat fins a 72 infants fixos, a més d'una mitjana d'uns 12 infants esporàdics al dia.

Aquest increment volumètric fa imprescindible comptar amb la figura d'un/a monitor/a extern de suport a l'equip d'educadores durant la franja de dinar (3,5 hores diàries, d'11:30 h a 15:00 h). Aquest suport és estrictament necessari per tal de garantir el compliment de les ràtios d'atenció exigides, la seguretat dels infants i l'adequada qualitat assistencial i educativa del servei.

Atesa la urgència inicial derivada d'aquest augment imprevist de matriculacions, l'Ajuntament va articular inicialment la prestació d'aquest servei de monitoratge mitjançant un contracte menor. Atès que aquesta necessitat de suport ha perdut el seu caràcter transitori i ha esdevingut una necessitat estructural i continuada per al bon funcionament del centre, resulta ineludible licitar un contracte ordinari que doni estabilitat al servei de cara als propers cursos.



D'altra banda, i com a element jurídic i laboral clau de la situació actual, el servei s'emmarca dins l'àmbit funcional del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003). D'acord amb l'article 38 d'aquest conveni i l'article 130 de la LCSP, la nova licitació d'aquest servei comporta l'obligació de la futura empresa adjudicatària de subrogar la persona treballadora que actualment està executant el contracte.

3. Necessitat, idoneïtat de la contractació i insuficiència de mitjans

Necessitat i competència L'Ajuntament de Cassà de la Selva actua en l'exercici de les seves competències pròpies en matèria d'educació i serveis a la infància, reconegudes per l'article 25.2.n) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL), així com per la normativa autonòmica en matèria d'educació infantil. Dins d'aquestes competències, el servei de menjador escolar de la Llar d'Infants Taps forma part essencial de les funcions socioeducatives i assistencials que el consistori presta a les famílies amb infants de 0 a 3 anys.

Idoneïtat de la contractació Per garantir el correcte funcionament d'aquest servei, resulta ineludible comptar amb personal específic de monitoratge. Aquesta externalització és el mitjà idoni per assegurar la vigilància constant dels infants durant l'àpat, l'acompanyament en l'adquisició d'hàbits alimentaris, l'atenció personalitzada, la cura bàsica i la prevenció de riscos en els espais de menjador i descans. Com s'ha exposat a l'apartat anterior, atesa la demanda elevada i sostinguda d'usuaris, aquesta necessitat té un caràcter permanent i estructural. Per tant, la licitació d'un contracte ordinari —un cop superada la vigència del contracte menor transitori— és l'alternativa més adequada per assegurar una planificació estable, complir les ràtios exigides per la normativa sectorial i donar garanties de continuïtat, seguretat i qualitat durant els propers cursos escolars.

Insuficiència de mitjans personals En compliment de l'exigència establerta a l'article 116.4.f) de la LCSP, es fa constar que la Llar d'Infants Taps no disposa de personal propi suficient per assumir l'increment d'infants usuaris del servei de menjador. Els recursos humans actuals del centre estan dimensionats exclusivament per cobrir les funcions educatives i assistencials ordinàries. Les noves necessitats d'atenció derivades de l'increment de ràtios no poden ser assumides per la plantilla existent ni de manera puntual ni continuada. S'han estudiat alternatives, com la reorganització del personal intern, però resulten inviables per la manca d'efectius i per l'exigència de perfils amb formació i experiència específica en l'atenció a la primera infància.

Per tot l'exposat, resta degudament acreditada la necessitat, la idoneïtat i el caràcter extern de la contractació, d'acord amb els principis d'eficiència, racionalitat econòmica i bona administració establerts a la LCSP

4. Divisió en lots de l'objecte de contracte

D'acord amb la regla general establerta a l'article 99.3 de la LCSP, s'ha valorat la conveniència de dividir l'objecte del contracte en lots. No obstant això, s'acorda la no divisió a l'empara de l'excepció prevista a l'article 99.3.b) de la mateixa Llei, per motius tècnics i de coordinació.



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

El servei de monitoratge del menjador de la Llar d'Infants Taps constitueix una unitat funcional i organitzativa indestruïble. S'ha de tenir present que el volum d'hores d'atenció a executar és molt reduït (només 3,5 hores diàries), fet que implica que l'activitat està dimensionada perquè l'executi una única persona professional de manera continuada.

Totes les tasques a desenvolupar (l'atenció als infants, la vigilància, la coordinació directa amb l'equip educatiu propi de la Llar i el compliment dels protocols de seguretat) estan estretament interrelacionades i s'executen en un espai i un horari molt delimitats.

Dividir una prestació tan reduïda i personalitzada seria materialment inviable i implicaria la necessitat de coordinar una pluralitat de contractistes diferents en un mateix entorn i per fraccions de temps irrisòries. Això dificultaria greument la correcta organització del servei, la interlocució única amb l'Ajuntament i el seguiment de la qualitat, arribant a posar en risc la seguretat dels propis infants.

A més, es fa constar que la dimensió econòmica i organitzativa d'aquest contracte no suposa cap barrera d'accés per a les petites i mitjanes empreses (PIME), les quals poden concórrer a la licitació individualment o bé mitjançant la constitució d'una Unió Temporal d'Empreses (UTE).

5. Durada del contracte

La durada del contracte s'estableix per a dos cursos acadèmics improrrogables. L'inici de l'execució de la prestació coincidirà amb l'inici del curs escolar corresponent al mes de setembre de 2026, o bé en la data de formalització del contracte, en el supòsit que aquesta fos posterior.

La prestació del servei es durà a terme exclusivament durant els dies lectius establerts al calendari escolar aprovat per a la Llar d'Infants Taps, en la franja horària compresa entre les 11.30 h i les 15.00 h.

A l'efecte del còmput del termini d'execució, i sense perjudici de les causes de resolució anticipada previstes a la legislació vigent, en tot cas, la vigència del contracte finalitzarà el darrer dia lectiu del curs acadèmic 2027-2028.

6. Procediment de contractació i qualificació

Qualificació del contracte El present contracte té la qualificació de contracte de serveis, d'acord amb l'article 17 de la LCSP. El codi CPV es troba recollit en l'annex IV de la LCSP.

Justificació de l'elecció del procediment D'acord amb el que estableixen els articles 131.2 i 159.6 de la LCSP, l'adjudicació del contracte es durà a terme mitjançant **procediment obert simplificat abreujat**.



Ajuntament de Cassà de la Selva

L'elecció d'aquest procediment concret es justifica plenament per la concurrència dels requisits legals exigits per la normativa de contractació pública:

1. El valor estimat del contracte (VEC) és inferior al líndar legal de 60.000 euros exigit per als contractes de serveis.
2. No s'han previst criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judicis de valor. Tota la ponderació de les ofertes (100%) es durà a terme exclusivament mitjançant criteris avaluables de forma automàtica per aplicació de fórmules matemàtiques.

Aquest procediment és l'idoni ja que permet garantir la màxima transparència, la lliure concurrència i la igualtat d'oportunitats entre les empreses licitadores, alhora que dota la licitació d'una major agilitat, eficiència en els terminis i simplificació de tràmits administratius per a l'Ajuntament i per als propis licitadors.

Tramitació de l'expedient. L'expedient de contractació serà objecte de tramitació ordinària, en tant que no concorren causes excepcionals que justifiquin l'aplicació d'una tramitació d'urgència.

7. Òrgan competent

La Disposició Addicional Segona de la LCSP preveu que l'òrgan competent per aquesta contractació és l'Alcalde de l'Ajuntament de Cassà de la Selva per no superar la quantia del contracte el 10% dels recursos ordinaris del pressupost d'aquest Ajuntament ni la quantia de sis milions d'euros, incloses les de caràcter plurianual quan la seva durada no sigui superior a quatre anys, sempre que l'import acumulat de totes les seves anualitats no superi ni el percentatge indicat, referit als recursos ordinaris del pressupost del primer exercici, ni la quantia assenyalada.

No obstant, de conformitat amb el Decret número 1248/2023, de 19 juliol, d'atribució de competències de l'Alcalde a la Junta de Govern Local, pel que fa a contractació, la Junta de Govern Local té atribuïda la delegació de les competències com a òrgan de contractació respecte dels contractes d'obres, de subministrament, de serveis, els contractes de concessió d'obres, els contractes de concessió de serveis i els contractes administratius especials, quan el valor estimat, sigui superior a 10.000€, i no superi el 10 per cent dels recursos ordinaris del pressupost ni, en qualsevol cas, la quantia de 6.000.000 €, inclosos els de caràcter plurianual quan la seva durada no sigui superior a quatre anys, eventuais pròrrogues incloses sempre que l'import acumulat de totes les anualitats no superi ni el percentatge indicat, referit als recursos ordinaris del pressupost del primer exercici, ni la quantia assenyalada.

8. Dades econòmiques

- Càlcul del preu

A tant alçat.



- **Pressupost base de licitació**

D'acord amb els articles 100.2 i 101.2 de la LCSP, per a la determinació dels costos salarials s'ha aplicat l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (Codi 79002295012003), per a la categoria de Monitor/a d'educació en el lleure (Grup III).

S'ha calculat en primer lloc el preu de l'hora teòrica (basat en la jornada anual de 1.695 hores fixada al conveni) aplicant-hi una càrrega de Seguretat Social a càrrec de l'empresa del 32,60%. A continuació, s'hi ha afegit el cost directe derivat de l'absentisme del 5% (contingències, permisos i vacances). Atès que l'absentisme suposa 84,75 hores anuals pagades però no treballades, el seu cost es repercuteix i es divideix entre les 1.610,25 hores efectives restants.

No s'efectua desagregació de gènere en la valoració econòmica, atès que el conveni col·lectiu utilitzat com a referència no estableix diferències retributives per raó de gènere en la categoria professional considerada.

Durada del contracte		Salari base	Ssocial 32,6%	Total	Cost hora teòrica (1695 hores)	Cost absentisme (5%) hora efectiva	Preu per hora efectiva laborable
Període 1	Setembre a desembre 2026	18.574,93 €	6.055,43 €	24.630,36 €	14,53 €	0,77 €	15,30 €
Període 2	Gener a juliol de 2027	19.364,37 €	6.312,78 €	25.677,15 €	15,15 €	0,80 €	15,95 €
Període 3	Setembre 2027 a juliol 2028	19.558,01 €	6.375,91 €	25.933,92 €	15,30 €	0,81 €	16,11 €

El volum total d'hores del contracte per als dos cursos (2026-2028) es fixa en 1.372 hores (3,5 hores/dia x 196 dies lectius/any x 2 anys), amb el següent detall:

- Dies lectius de setembre a desembre: 71 dies
- Dies lectius de gener a juliol: 125 dies
- Total dies lectius del curs: 196 dies

Els costos laborals directes per períodes d'execució són:

Períodes d'execució	Hores d'execució	Preu hora efectiva	Totals
Setembre a desembre 2026	248,50	15,30 €	3.802,05 €
Gener a juliol de 2027	437,50	15,95 €	6.978,13 €



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

Setembre 2027 a desembre 2027	248,50	16,11 €	4.003,34 €
Gener 2028 a juliol 2028	437,50	16,11 €	7.048,13 €
Totals	1.372,00		21.831,65 €

D'acord amb tot això, per garantir la correcta prestació del servei, a més dels costos laborals, s'inclouen les despeses proporcionals de compliment normatiu (uniformitat, assegurança RC i accidents, carnet de manipulador i formació contínua), estimades en 400,00 € anuals, pel que el total del pressupost base de licitació és el següent:

Desglossament pressupost base de licitació	
Costos laborals directes	21.831,65 €
Altres costos directes: uniformitat, assegurança RC i accidents, carnet manipulador aliments i formació contínua (400 euros anuals)	800,00 €
Costos directes totals	22.631,65 €
Despeses generals d'estructura 15%	3.394,75 €
Benefici industrial 6%	1.357,90 €
Pressupost base de licitació	27.384,30 €
Hores de contracte	1.372,00
Preu hora del pressupost base de licitació	19,96 €

La distribució del pressupost base de licitació per anualitats és la següent:

Períodes d'execució	Totals (IVA exempt)
Setembre a desembre 2026	4.960,15 €
Gener a juliol de 2027	8.732,00 €
Setembre 2027 a desembre 2027	4.960,15 €
Gener 2028 a juliol 2028	8.732,00 €
Total pressupost base de licitació	27.384,30 €

Aquest contracte està exempt de l'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) d'acord amb l'article 20.Uno.9è de la Llei 37/1992, atès que es tracta d'un servei de guàrdia i custòdia d'infants prestat en un centre docent.



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

- **Valor estimat del contracte**

El valor estimat del contracte (VEC) és de 32.861,16€ i s'ha calculat d'acord amb el contracte de dos anys i possibles modificacions de fins el 20%. No es preveu pròrroga en aquest contracte.

Valor estimat del contracte	Imports
Contracte 2 anys	27.384,30 €
Modificacions 20%	5.476,86 €
Total valor estimat	32.861,16 €

D'acord amb el càlcul de l'apartat anterior, es pot desglossar el VEC en el següent:

Desglossament valor estimat del contracte	
Costos directes totals	27.157,98 €
Despeses generals d'estructura 15%	4.073,70 €
Benefici industrial 6%	1.629,48 €
Valor estimat del contracte	32.861,16 €

1. Aplicacions pressupostàries

Aplicació pressupostària 410 3230 22798	
Anualitat	Import
2026	4.960,15 €
2027	13.692,15 €
2028	8.732,00 €
Total	27.384,30 €

2. Criteris de solvència

Exempció de l'acreditació de la solvència però obligatorietat de posseir-la: De conformitat amb l'article 159.6.b) de la LCSP, en aquest procediment s'eximeix les empreses licitadores de l'obligació d'acreditar la solvència econòmica, financera i tècnica o professional en el moment de presentar l'oferta.



Això no obstant, aquesta exempció d'acreditació documental no eximeix de l'obligació material de posseir-la. L'empresa licitadora ha de disposar necessàriament de la capacitat i solvència adequades per desenvolupar l'objecte d'aquest contracte, fet que declararà sota la seva responsabilitat en presentar la proposició.

A l'empara del que preveu l'article 140.3 de la LCSP, l'òrgan de contractació podrà demanar als licitadors que presentin la totalitat o una part dels documents justificatius de solvència quan consideri que hi ha dubtes raonables sobre la veracitat o fiabilitat de la declaració responsable, quan sigui necessari per al bon desenvolupament del procediment.

Per al supòsit que l'òrgan de contractació requereixi aquesta justificació, la solvència mínima exigible per executar aquest contracte consistirà en el següent:

Solvència econòmica i financera

De conformitat amb l'article 87 de la LCSP, la solvència econòmica i financera mínima de l'empresari per poder executar el contracte es determina a través del mitjà següent:

-Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per import de cinquanta mil euros (50.000€). L'acreditació de la present s'efectuarà mitjançant presentació de pòlissa o certificat d'assegurança per riscos professionals.

L'elecció d'aquest criteri de solvència es justifica perquè es considera adequat i proporcional a la dimensió del contracte. Tenint en compte el pressupost estimat i les característiques del sector, els imports són xifres proporcionades a l'objecte del contracte procurant un degut equilibri entre els interessos dels licitadors i el propi de l'objecte del contracte.

Solvència tècnica o professional

La solvència tècnica o professional del contractista s'acreditarà mitjançant el següent:

-Una relació dels principals serveis realitzats en els últims tres anys. El requisit mínim de solvència serà que l'import acumulat del millor any d'execució ha de ser igual o superior al 70% de la anualitat mitjana del contracte. Import mínim: **11.501,41€**. Els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats emesos o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, per mitjà d'un certificat expedit per aquest o, a manca d'aquest document, a través d'una declaració de l'empresari; en el seu cas, aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

Quan el contractista sigui una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a 5 anys, no hauran d'acreditar aquest mitjà de solvència tècnica, sinó que els serà d'aplicació el següent:



-Indicació del personal que executarà el contracte i organigrama de l'empresa.

Es considera que la solvència tècnica o professional requerida és proporcional en relació amb l'objecte i l'import del contracte, no resultant restrictiva de la concurrència o limitativa de la llibertat d'accés a les licitacions, garantint-se una competència efectiva dins les empreses del sector.

Adscripció de mitjans materials i/o personal a l'execució del contracte: sí. Caldrà comprometre's a adscriure el professional exigint en el PPT.

Inscripció al RELI o ROLECE: No (d'acord amb l'informe 12/2019, de 28 de novembre, de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de la Generalitat de Catalunya)

Classificació empresarial: No

3. Criteris d'adjudicació

D'acord amb els articles 145 i 146 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), en relació amb l'Annex IV del mateix cos legal, per a la valoració de les proposicions i la determinació de l'oferta que presenti una millor relació qualitat-preu, s'estableixen els criteris d'adjudicació següents, tots ells valorables de forma automàtica mitjançant fórmules, sense intervenció de judicis de valor:

Criteris d'adjudicació			Puntuació
Criteris valorables de forma automàtica	Criteris basats en el cost	A. Proposta econòmica oferta per la licitadora	49
	Criteris basats en la qualitat	B. Xerrades formatives a les famílies sobre hàbits d'alimentació infantil	12
		C. Reunions trimestrals amb el representant de l'empresa contractista a fi de mantenir la coordinació i objectius.	10
		D. Compromís de formació contínua especialitzada	10
		E. Sessió de contacontes	10
		F. Bossa d'hores de preparació i suport al servei	9
Total puntuació			100



Ajuntament de
Cassà de la Selva

Criteris objectius o valorables mitjançant fórmules (fins a 100 punts)

A. Oferta econòmica (màxim 49 punts)

L'oferta econòmica, sense en principi superar valors anormals, és un criteri bàsic per aconseguir una millor eficiència en la gestió del pressupost públic.

De conformitat amb la Directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, per al càlcul la puntuació de l'oferta econòmica de s'aplicarà la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Puntuació màxima criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació

La fórmula s'ajusta als principis de la legislació contractual, entre ells el de proporcionalitat.

Les ofertes per sobre del pressupost base de licitació seran excloses.

Les ofertes s'expressaran en un màxim de 2 decimals.

B. Xerrades formatives a les famílies sobre hàbits d'alimentació infantil (12 punts)

Es valorarà amb 12 punts el compromís de l'empresa adjudicatària d'organitzar i impartir, a càrrec seu i sense cap cost addicional per a l'Ajuntament ni per als assistents, una (1) xerrada formativa a cada curs escolar adreçada a les famílies dels infants de la Llar d'Infants.

Aquesta xerrada (que podrà tenir format presencial o en línia) haurà de versar necessàriament sobre l'educació nutricional a la primera infància, la introducció d'aliments, els hàbits saludables i els diferents enfocaments d'alimentació (lactància materna, lactància artificial, alimentació complementària, *Baby-Led Weaning* (BLW), etc). L'organització d'aquesta activitat no alterarà les hores de prestació directa del servei de monitoratge amb els infants.

Mètode de valoració: L'assignació de puntuació s'efectuarà de manera automàtica basant-se en l'assumpció expressa d'aquest compromís mitjançant una declaració de resposta tancada a l'oferta (Sí/No):



Ajuntament de Cassà de la Selva

- **Sí (12 punts):** L'empresa es compromet a dur a terme la xerrada anual per a famílies en les condicions i temàtiques establertes.
- **No (0 punts):** L'empresa no assumeix el compromís o el condiona.

Acreditació i compliment en fase d'execució. La data i el format de la xerrada s'acordaran prèviament amb la direcció del centre. La persona responsable del contracte s'encarregarà de supervisar i verificar directament el compliment d'aquesta millora. Atès que aquest compromís ha estat valorat a l'oferta, el seu incompliment té la consideració d'infracció molt greu i resta sotmès al règim de penalitats establert en aquest plec.

C. Reunions trimestrals amb el representant de l'empresa contractista a fi de mantenir la coordinació i objectius (10 punts)

Es valorarà amb 10 punts el compromís de l'empresa adjudicatària de dur a terme una reunió presencial de coordinació i avaluació cada trimestre de l'esdevenir del curs escolar.

Aquestes reunions aniran a càrrec d'una persona responsable o coordinadora per part de l'empresa amb la direcció de la Llar d'Infants. L'objectiu serà el seguiment de la qualitat del servei, l'avaluació de l'assoliment dels objectius pedagògics del menjador, la resolució d'incidències i la planificació de pautes de millora. El temps destinat a aquestes reunions no computarà dins l'horari de prestació directa del servei de monitoratge ni reduirà les hores d'atenció als infants.

Mètode de valoració: l'assignació de puntuació s'efectuarà de manera automàtica basant-se en l'assumpció expressa d'aquest compromís mitjançant una declaració de resposta tancada a l'oferta (Sí/No):

- **Sí (10 punts):** L'empresa es compromet a realitzar les reunions trimestrals de coordinació presencials en les condicions establertes.
- **No (0 punts):** L'empresa no assumeix el compromís o hi afegeix condicions.

Acreditació i compliment en fase d'execució. La calendarització de les reunions s'acordarà prèviament amb la direcció de la Llar d'Infants. La persona responsable del contracte s'encarregarà de supervisar i verificar directament la realització d'aquestes trobades. Atès que aquest compromís ha estat valorat a l'oferta, el seu incompliment té la consideració d'infracció molt greu i resta sotmès al règim de penalitats establert en aquest plec.

D. Compromís de formació contínua especialitzada (10 punts)

Es valorarà amb 10 punts el compromís de l'empresa licitadora d'impartir, a càrrec seu i sense cap cost addicional per a l'Ajuntament, un mínim de 10 hores anuals de formació contínua (presencial o en línia) adreçada al personal adscrit a l'execució del contracte.

Per ser vàlida, aquesta formació s'haurà de realitzar durant el curs escolar i haurà de versar sobre una o diverses de les matèries següents, directament vinculades a l'objecte del servei: pedagogia de la nutrició, hàbits saludables, prevenció de trastorns



Ajuntament de Cassà de la Selva

alimentaris a la primera infància, atenció a la diversitat, gestió de conflictes, educació emocional o atenció a necessitats educatives especials.

Mètode de valoració: l'assignació de puntuació s'efectuarà de manera automàtica basant-se en l'assumpció expressa d'aquest compromís mitjançant declaració a l'oferta (Sí/No):

- **Sí (10 punts):** L'empresa es compromet a impartir la formació en les condicions establertes.
- **No (0 punts):** L'empresa no assumeix el compromís o el condiona.

Acreditació i compliment en fase d'execució: L'incompliment d'aquest compromís valorat en l'oferta resta sotmès al règim de penalitats establert en aquest plec, tenint la consideració d'infracció molt greu. L'empresa adjudicatària haurà de justificar-ne el compliment efectiu davant la persona responsable del contracte mitjançant l'aportació dels certificats d'assistència, diplomes o documents oficials equivalents on consti el temari impartit, les hores i la identitat del personal adscrit format

E. Sessió de contacontes (10 punts)

Es valorarà amb 10 punts el compromís de l'empresa adjudicatària d'organitzar i dur a terme, a càrrec seu i sense cap cost addicional per a l'Ajuntament, un (1) taller o sessió de contacontes durant cada curs escolar adreçat als infants usuaris del servei de menjador.

Aquesta activitat tindrà com a objectius principals el foment de la imaginació i la creativitat, l'expressió oral, la gestió de les emocions i l'educació en valors durant l'estona d'esbarjo del migdia. La data exacta d'execució serà acordada amb la Direcció del centre. L'organització d'aquesta activitat suposarà un valor afegit i no reduirà les hores de prestació directa del servei ordinari de monitoratge.

Mètode de valoració: L'assignació de puntuació s'efectuarà de manera automàtica basant-se en l'assumpció expressa d'aquest compromís mitjançant una declaració de resposta tancada a l'oferta (Sí/No):

- **Sí (10 punts):** L'empresa es compromet a realitzar la sessió anual de contacontes en les condicions establertes.
- **No (0 punts):** L'empresa no assumeix el compromís o hi afegeix condicions.

Acreditació i compliment en fase d'execució. La persona responsable del contracte s'encarregarà de supervisar i verificar directament la realització d'aquesta activitat. Atès que aquest compromís ha estat valorat a l'oferta, el seu incompliment té la consideració d'infracció molt greu i resta sotmès al règim de penalitats establert en aquest plec.

F. Bossa d'hores de preparació i suport al servei (màxim 9 punts):

Aquest criteri es justifica objectivament per la seva incidència directa en l'increment de la qualitat del servei de menjador. Disposar de personal de suport en els moments previs a l'arribada dels infants (per a l'organització logística de l'espai, la preparació del parament i l'adequació de l'entorn) permet rebre'ls en un clima d'ordre i tranquil·litat.



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

Aquesta planificació prèvia reverteix de manera evident en una major qualitat de l'atenció durant l'àpat posterior, ja que facilita una dinàmica molt més fluida, redueix l'estrès organitzatiu i permet que l'equip educatiu es pugui centrar exclusivament en l'acompanyament pedagògic i assistencial dels infants de manera relaxada.

Criteri de valoració: Es valorarà fins a un màxim de 9 punts el compromís ferm de l'empresa adjudicatària d'aportar, sense cap cost addicional per a l'Ajuntament, una bossa d'hores de monitoratge de lliure disposició que s'executaran prioritàriament en la franja d'11:00 h a 11:30 h per dur a terme les tasques descrites de preparació prèvia del menjador.

El límit màxim d'hores que les empreses poden oferir és de 80 hores per a la totalitat de la durada del contracte (2 anys).

L'assignació de puntuació es farà de forma directament proporcional segons la següent fórmula matemàtica:

- **Puntuació = (Hores ofertes per l'empresa / 80 hores màximes) x 9 punts**

S'atorgaran **9 punts** a l'oferta que proposi el màxim de 80 hores de millora. Les ofertes que no ofereixin cap hora addicional rebran 0 punts en aquest apartat. No es valoraran les ofertes que superin el límit màxim de 80 hores (tota oferta superior rebrà igualment 9 punts i el seu compromís d'execució quedarà topat a 80 hores).

L'incompliment en l'execució de contracte dels criteris d'adjudicació oferts i valorats resten sotmesos al règim de penyalitats previstes.

4. Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals

Per determinar si les ofertes contenen valors anormals o desproporcionats, s'aplicaran els paràmetres objectius previstos en l'article 85 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques relatiu a la baixa econòmica. De conformitat amb aquest article, es considerarà anormal:

- Si concorre un licitador, una baixa del 25%.
- Si concorren dos licitadors, la que sigui inferior en més d'un 20% a l'altra.
- Si concorren tres licitadors, les que siguin inferiors en més d'un 10% a la mitja aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, s'exclourà del còmput d'aquesta mitja l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior a més del 10% de la mitja. En qualsevol cas, es considerarà desproporcionada la baixa superior al 25%.
- Quan concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més del 10% a la mitja aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a aquesta mitja en més del 10%, es procedirà al càlcul d'una nova mitja només amb les ofertes que no es trobin en



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restant ofertes és inferior a tres, la nova mitja es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

Termini de justificació de l'anormalitat de l'oferta: 5 dies hàbils.

5. Condicions especials d'execució.

De conformitat amb l'article 202 de la LCSP, i amb l'objectiu de garantir la qualitat del servei, la igualtat i la protecció i els drets dels infants, s'estableixen les condicions especials d'execució següents, que tenen el caràcter d'obligacions contractuals essencials:

(i) Ús inclusiu i no sexista del llenguatge. El contractista ha de complir:

Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitza llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol mena, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.

L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol mena de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Aquest compromís **s'acreditarà** mitjançant declaració responsable d'adhesió a la condició especial d'execució. No obstant això, l'òrgan de contractació el verificarà durant l'execució del contracte, i la seva inobservança se sotmetrà el règim de penalitats, essent qualificada com a penalitat molt greu.

(ii) Protecció a la infància i certificat de delictes de naturalesa sexual. Atès que l'execució d'aquest contracte implica el contacte directe i habitual amb persones menors d'edat, l'empresa adjudicatària resta obligada a complir de manera estricta el que estableix l'article 57 de la Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència davant la violència. En conseqüència, és requisit indispensable que tot el personal que l'empresa adscriuï a l'execució del servei (incloent-hi el personal de reforç o substitut) no hagi estat condemnat per sentència ferma per cap delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual tipificat a la legislació penal vigent, així com per qualsevol delictes de tràfic d'éssers humans.

Acreditació documental: amb caràcter previ a l'inici de la prestació del servei, l'empresa adjudicatària haurà de lliurar a l'òrgan de contractació la Certificació Negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals i de Tracta d'Éssers Humans de cadascuna de les persones treballadores adscrites al contracte. Aquesta obligació s'estén a qualsevol nova incorporació de personal o substitució que es produeixi durant la vigència del contracte; en aquests casos, la certificació s'haurà d'aportar abans que la nova persona iniciï la seva activitat a la Llar d'Infants.



(iii) L'empresa contractista ha de complir les obligacions de pagament dels salaris i de les quotes de Seguretat Social dels treballadors adscrits a l'execució del contracte, d'acord amb les previsions del conveni col·lectiu d'aplicació i la normativa corresponent.

(iv) Atès que el contracte requereix **el tractament per part de l'empresa contractista de dades personals** per compte del responsable del tractament, es fa constar com a condició especial d'execució les següents clàusules:

- a) La finalitat per a la qual se cedeixen les dades: gestió de la llar d'infants.
- b) L'obligació del futur contractista de sotmetre's en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202.
- c) L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar abans de la formalització del contracte una declaració, d'acord amb el model que s'adjunta en el plec d'aquest plec, en què posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests.
- d) L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en la declaració a què es refereix la lletra c) anterior.
- e) L'obligació dels licitadors d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats a aquests, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals se n'encarregui la realització.

(v) Atès que l'execució del contracte implica **la cessió de dades** per part de les entitats de l'Ajuntament a l'empresa contractista, s'estableix l'obligació de l'empresa contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

Règim d'incompliment i penalitzacions. Aquestes obligacions tenen el caràcter d'essencials. Els incompliments tindran la consideració d'infracció molt greu als efectes del règim de penalitats establert en el present plec, i tindran els efectes previstos en els articles 71.2, 202.3 i 211.1.f) de la LCSP.

6. Estabilitat pressupostària

Als efectes establerts en l'article 7.3 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, el contracte que es planteja adjudicar a partir d'aquesta memòria no té efectes addicionals en la Hisenda municipal, atès que ja s'ha contractat en termes similars, i per a la seva execució existeix consignació pressupostària adequada i suficient en el Pressupost municipal.

7. Responsable del contracte i unitat ordinària de seguiment del contracte

La responsable del contracte és la directora de la llar d'infants Taps.



La unitat ordinària de seguiment del contracte és la d'educació.

8. Modificacions previstes

Sí. D'acord amb el que estableix l'article 204 de la LCSP, es preveu la possibilitat de modificar el contracte per a l'ampliació, reducció o variació del nombre d'hores i/o franges horàries del servei de monitoratge.

Aquesta modificació es durà a terme a proposta motivada del responsable del contracte quan concorrin circumstàncies objectivament verificables que alterin les necessitats del servei de la Llar d'Infants Taps, com ara:

- L'increment imprevist d'infants usuaris del servei de menjador que obligui a desdoblar torns o ampliar la cobertura horària diària per poder complir estrictament les ràtios exigides per la normativa.
- L'adaptació a canvis sobrevinguts en el calendari escolar, els horaris lectius o les directrius organitzatives que requereixin estendre la franja d'atenció del menjador.
- Necessitats de cobertura horària addicional derivades d'activitats excepcionals o d'adaptacions del servei a necessitats educatives o de seguretat sobrevingudes.

Abast i límits de la modificació L'import de les modificacions a l'alça no superarà en cap cas el **20% del preu inicial del contracte**, IVA exclòs.

D'acord amb l'article 204.1.b) de la LCSP, aquesta modificació en cap cas podrà suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte original; la variació o ampliació d'hores es facturarà aplicant de manera estricta el preu unitari per hora efectiva que l'empresa hagi ofert en la seva adjudicació inicial. Així mateix, la modificació no podrà alterar la naturalesa global del contracte (art. 204.2 LCSP).

D'acord amb l'article 206.1 de la LCSP, en respectar aquests límits legals, la modificació acordada serà de compliment obligatori per al contractista.

Procediment de modificació. L'expedient de modificació es tramitarà, en tots els casos, de la manera següent:

1. Proposta raonada del responsable municipal del contracte, per iniciativa pròpia o a instància de l'empresa contractista, integrada pels documents que justifiquin, descriguin i valorin la modificació de l'horari.
2. Audiència a l'empresa contractista per un termini de cinc (5) dies hàbils, d'acord amb l'article 97.2 del Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques (RGLCAP), si la modificació s'ha iniciat a instància de l'Administració.
3. Informes preceptius del Secretari i de l'Interventor.
4. Certificació de l'existència de crèdit adequat i suficient o document que legalment el substitueixi.
5. Acord d'aprovació de la modificació i de la despesa corresponent per part de l'òrgan de contractació.
6. Reajustament de la garantia definitiva constituïda (si se n'hagués exigit).



Ajuntament de Cassà de la Selva

7. Formalització de la modificació en document administratiu d'acord amb l'article 153 de la LCSP.
8. Publicitat de la modificació en el perfil del contractant, que s'ha d'acompanyar de les alegacions de l'empresa contractista i de tots els informes emesos prèviament a la seva aprovació (art. 207.3 LCSP).

9. Subcontractació i cessió

Cessió i subcontractació: Es permet la cessió del contracte i la subcontractació de les prestacions en els termes, límits i condicions que estableixen els articles 214 i 215 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

Atesa la naturalesa del servei, qualsevol empresa cessionària o subcontractista que assumeixi l'execució material de la prestació quedarà igualment vinculada per l'obligació de subrogació de la persona treballadora adscrita al servei, d'acord amb el que disposa l'article 130 de la LCSP. Així mateix, l'empresa subcontractista haurà de respectar íntegrament els drets laborals, socials i mediambientals establerts al conveni col·lectiu d'aplicació i als plecs de la licitació.

Substitucions de personal: Es fa constar expressament que no tindran la consideració de subcontractació ni de cessió del contracte les substitucions temporals o puntuals del personal adscrit al servei derivades de causes legalment justificades, com ara incapacitat temporal, permisos, vacances o altres absències legals o convencionals.

Aquestes substitucions hauran de ser assumides i gestionades directament per l'empresa adjudicatària. En aquests supòsits, l'empresa haurà de garantir la continuïtat de l'activitat aportant personal de reforç o substitut que compleixi en tot moment els mateixos requisits tècnics, de capacitat i les condicions especials d'execució exigides en els plecs d'aquesta licitació (incloent-hi, de manera indispensable, l'aportació i comprovació prèvia del certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual).

10. Garantia provisional i definitiva

No s'haurà de constituir garantia provisional ni definitiva ateses les previsions de l'article 159.6 LCSP.

11. Termini de garantia

Atesa la naturalesa del contracte, el termini de garantia coincidirà amb la durada del contracte.

12. Assegurances

L'adjudicatari està obligat a subscriure i tenir vigent en tot moment la corresponent assegurança de responsabilitat civil que cobreixi els possibles danys i perjudicis que es causen com a conseqüència de les operacions que requereixi l'execució del



contracte, de conformitat amb l'article 196 de la LCSP. La pòlissa a subscriure serà com a mínim de 50.000,00 euros.

Aquesta obligació és essencial del contracte.

13. Penalitats contractuals (arts. 193 i 194 LCSP)

El contractista queda obligat al compliment del termini d'execució total del contracte en els termes previstos en el plec, així com els terminis parcials si s'han establert en el Programa de treball. El règim de penalitats per demora serà el previst a l'article 193 LCSP.

Es consideraran infraccions a efectes contractuals, totes les actuacions i omissions del contractista tipificades com segueixen i que comportin un perjudici o una pèrdua en relació a les exigències especificades en aquest plec i en la documentació tècnica.

Els incompliments defectuosos i els incompliments de les obligacions contractuals imputables al contractista durant la vigència del contracte són classificades com a infraccions molt greus, greus i lleus.

a) Infraccions molt greus:

- L'incompliment substancial de les condicions o obligacions establertes al Plec de Prescripcions Tècniques (PPT), quan d'aquesta alteració, omissió o compliment defectuós se'n derivi una pèrdua evident de la qualitat en el servei prestat o un perjudici notori per a l'interès públic.
- L'incompliment dels compromisos oferts i valorats en els criteris d'adjudicació.
- Manca de formació o d'aptitud del personal, inclosa la incorporació a la prestació de serveis de persones que no coneixen les seves funcions ni disposen de la formació mínima, així com el compliment negligent o defectuós de les obligacions contractuals assignades.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució.
- L'incompliment de l'obligació de l'empresa contractista a proporcionar a l'òrgan de contractació la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores que hagin de ser objecte de subrogació.
- Incompliments normatius en matèria social, laboral, mediambiental o de seguretat i salut, incloent-hi l'incompliment de les obligacions derivades del dret de la Unió Europea, del dret intern, dels convenis col·lectius aplicables, així com de la normativa de prevenció de riscos laborals, especialment quan aquests incompliments siguin qualificats com a greus o molt greus per la seva normativa específica.
- Incompliments que afectin el correcte control i l'interès públic, com ara impedir o dificultar les tasques de supervisió i seguiment del contracte per part del responsable municipal, o dur a terme actuacions o omissions que posin en risc l'interès públic, el correcte desenvolupament de la prestació o la seva imatge institucional.
- Incompliments greus en l'execució del servei i en les condicions laborals del personal adscrit, incloent-hi la passivitat, la deixadesa o la manca de diligència en la prestació del servei, així com l'impagament reiterat de salaris o l'aplicació



Ajuntament de Cassà de la Selva

dolosa de condicions salarials inferiors a les establertes pel conveni col·lectiu sectorial aplicable.

- Reincidència en la comissió de tres faltes greus.

b) Infraccions greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les condicions del PPT que provoqui deficiències en el servei sense arribar a causar un perjudici notori per a l'interès públic.
- Incompliments en matèria laboral, com ara l'impagament de fins a dues mensualitats als treballadors vinculats a la prestació del servei, o l'aplicació de condicions salarials inferiors a les establertes pel conveni col·lectiu sectorial aplicable.
- Incompliments relacionats amb la col·laboració i la transparència, com la manca de cooperació amb l'òrgan de contractació en les tasques de seguiment o control del contracte, o el fet de no facilitar informació requerida dins el termini establert, així com l'incompliment d'acords o obligacions de confidencialitat.
- Altres incompliments greus, com ara l'incompliment de la normativa de prevenció de riscos laborals en casos no qualificats de molt greus, o la reincidència en la comissió de tres faltes lleus durant la vigència del contracte.

c) Infraccions lleus:

- En general, qualsevol altre actuació o incompliment de les condicions del plec de clàusules, que pugui ocasionar perjudici al servei i que no es contempli en els apartats d'incompliments tipificats.

Penalitats contractuals

La comissió d'infraccions contractuals per part de l'empresa adjudicatària comportarà, previ procediment sancionador contradictori instruït a l'efecte, la imposició de les següents penalitats contractuals:

a) Per infraccions molt greus:

- Multa de fins el 10% del preu del contracte, IVA exclòs.

b) Per infraccions greus:

- Multa de fins el 7% del preu del contracte, IVA exclòs.

c) Per infraccions lleus:

- Multa de fins el 5% del preu del contracte, IVA exclòs

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:



Ajuntament de Cassà de la Selva

- La gravetat de la infracció comesa
- La importància econòmica
- L'existència d'intencionalitat
- La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats
- La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- El benefici obtingut pel contractista.

Cobrament de les penalitzacions

L'import de les penalitzacions pot fer-se efectiu deduint-lo en les documents comptables de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

L'Ajuntament podrà aplicar l'import o retardar el pagament de les factures, totalment o parcialment, en compensació de deutes del contractista, per raó del contracte i amb independència dels danys i perjudicis que pugui reclamar.

El termini per imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

En virtut de les prerrogatives establertes als articles 190 i 196 de la LCSP, l'òrgan de contractació pot –un cop escoltada l'empresa contractista- declarar la responsabilitat causada a tercers o al propi Ajuntament que li sigui imputable arran de l'execució del contracte, determinar l'import a què ha de fer front en concepte d'indemnització de danys i perjudicis i procedir a l'execució total o parcial de la garantia definitiva constituïda i, si s'escau, a fer efectiu l'import restant a càrrec de l'assegurança de responsabilitat civil exigida en aquest plec i a iniciar, si s'escau, el corresponent procediment de rescabament a més a més, d'aplicar la penalitat corresponent.

14. Declaració d'absència de conflicte d'interessos

Els signants d'aquesta memòria declarem expressament que no ens trobem en cap situació susceptible de generar conflicte d'interessos en relació amb el contracte per al qual s'ha redactat i que informarem sense dilació a l'òrgan de contractació de qualsevol situació que constitueixi o pugui donar lloc a un conflicte d'interessos; coneixem que un conflicte d'interessos pot plantejar-se, en particular, per raons d'interessos econòmics, afinitats polítiques o territorials, raons familiars o afectives o qualsevol altre interès compartit, que pogués arribar a comprometre la nostra imparcialitat en el procediment de contractació en qüestió.

15. Protecció de dades de caràcter personal

En aquest contracte es tractaran dades de caràcter protecció protegides d'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia



Ajuntament de Cassà de la Selva

dels drets digitals, pel que es formalitzarà el corresponent contracte de tractament de dades amb l'adjudicatari.

16. Subrogació

D'acord amb la informació proporcionada per l'empresa que actualment ve prestant el servei, i en estricte compliment de l'article 130.1 de la LCSP, es detallen a continuació les condicions del contracte de la persona treballadora afectada per la subrogació. Aquesta informació es facilita amb la finalitat de permetre a les empreses licitadores una exacta avaluació dels costos laborals que implicarà aquesta mesura:

- Nombre de persones treballadores afectades per la subrogació: 1
- Conveni col·lectiu d'aplicació: Conveni de lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, codi 79002295012003
- Categoria professional: Monitora de Lleure
- Tipus de contracte: Contracte fix discontinu. Coeficient parcialiat 437
- Jornada: 17,5h setmanals
- Data d'antiguitat: 11/04/2022
- Salari brut anual: 8.335,44€
- Pactes en vigor aplicables: cap pacte afegit

17. Conclusions

D'acord amb tot això exposat, es dona compliment als requisits previstos a l'article 28 i 116.4 de la LCSP i resta justificada la necessitat i idoneïtat de la present contractació.

Datat i signat electrònicament