



Informe Complementari

Expedient:	1779/2026
Tema:	Licitació Servei d'Intervenció Educativa (SIE)

La que subscriu, en qualitat de Cap de l'Àrea de Serveis socials, i en relació amb l'expedient 1779/2026, emet el següent INFORME COMPLEMENTARI per justificar la modificació en els criteris automàtics de valoració,

Fets

En l'informe de necessitats de data 4 de juny de 2026 i en el PCAP del 5 de juny de 2026 es van establir els següents criteris d'adjudicació:

1. Criteris objectius avaluables de forma automàtica (fins a 55 punts)

- *Oferta econòmica: fins a 45 punts.*
- *Formació i experiència professional del personal adscrit al contracte: fins a 10 punts.*

Dins d'aquest darrer criteri es preveia la valoració tant de la figura de coordinació com de la figura d'educador/a adscrites a l'execució del servei.

2. Criteris subjectes a judici de valor (fins a 45 punts)

- *Projecte d'organització i funcionament del servei.*

S'ha detectat una incidència en els criteris automàtics de valoració relativa a la puntuació assignada a la formació i experiència professional de la figura d'educador/a, atès que en aplicació de la normativa laboral sectorial i el conveni col·lectiu d'aplicació (Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007)), l'empresa adjudicatària vindrà obligada a subrogar en les mateixes condicions que té actualment establertes, el personal contractat per l'empresa contractista.

En aquest sentit, l'actual empresa contractista, que actualment està prestant el servei, ha facilitat la relació de personal objecte de subrogació, en la qual consta la persona que actualment desenvolupa les funcions d'educadora del Servei d'Intervenció Educativa.

Atès que la figura d'educadora haurà de ser assumida obligatòriament per l'empresa adjudicatària mitjançant el mecanisme de subrogació, les empreses licitadores no disposen de capacitat efectiva per proposar una persona diferent per ocupar aquest lloc de treball, ni per oferir millores relatives a la seva formació o experiència professional.





Conclusió

La formació i experiència professional del personal del servei no constitueix un element susceptible de competència entre les empreses licitadores, atès que segons la normativa laboral sectorial i el conveni col·lectiu d'aplicació el personal està subjecte a subrogació obligatòria. Per aquest motiu, la seva valoració com a criteri d'adjudicació no permet diferenciar les ofertes ni valorar una millora efectivament proposada pels licitadors i es proposa eliminar aquest criteri inicialment establert.

La puntuació dels criteris avaluables de forma automàtica i la dels criteris subjectes a judici de valor continua sent la mateixa que en la proposta inicial, però eliminant el punt de la formació i experiència del personal i atorgant aquest 10 punts a l'oferta econòmica.

Per tot l'exposat, els criteris de valoració proposats són els següents:

1. Criteris objectius avaluables de forma automàtica (fins a 55 punts)

- Oferta econòmica: fins a 55 punts.

2. Criteris subjectes a judici de valor (fins a 45 punts)

- Projecte d'organització i funcionament del servei.