

QUADRE DE CARACTERÍSTIQUES DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT (MEDICINA DEL TREBALL) DEL PARC SANITARI PERE VIRGILI

A. Objecte

A1. Descripció

L'objecte de contracte és servei de vigilància de la salut del personal del Parc Sanitari Pere Virgili (en endavant PSPV), corresponent a la disciplina preventiva de Medicina del Treball, incloent:

- La vigilància de la salut.
- Els reconeixements mèdics.
- L'elaboració de protocols sanitaris.
- L'anàlisi epidemiològica.
- Les actuacions preventives derivades de la salut laboral.

A2. LOTS

L'objecte del contracte consisteix en la prestació integral del servei de vigilància de la salut del personal del Parc Sanitari Pere Virgili, en el marc de la disciplina preventiva de medicina del treball, incloent actuacions interrelacionades com ara els reconeixements mèdics, l'elaboració de protocols, l'anàlisi epidemiològica i les actuacions preventives derivades.

D'acord amb l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant PSPV), s'ha valorat la possibilitat de dividir el contracte en lots, conclouent-se que aquesta divisió no resulta adequada pels motius següents:

- Unitat funcional i interdependència de les prestacions: les diferents activitats incloses en l'objecte de contracte formen part d'un únic sistema de vigilància de la salut, que requereix una visió global i integrada per garantir la coherència en l'avaluació dels riscos, la definició de protocols i l'adopció de mesures preventives.
- Garantia de coherència clínica i tècnica: la divisió del servei entre diferents adjudicataris podria comportar disfuncions en la interpretació dels resultats mèdics, en l'aplicació dels protocols i en el seguiment de la salut del personal, afectant la qualitat assistencial i la seguretat dels treballadors.
- Eficiència organitzativa i coordinació: la gestió de cites, la realització de reconeixements mèdics, la mobilització d'unitats mòbils i la gestió de la informació sanitària requereixen una coordinació centralitzada. La divisió en lots podria generar duplicitats, increments de costos i dificultats de coordinació entre proveïdors.
- Gestió unificada de la informació i confidencialitat: el contracte exigeix una eina informàtica única de gestió i el tractament de dades de salut especialment protegides. La intervenció de múltiples adjudicataris incrementaria el risc en matèria de protecció de dades i dificultaria la traçabilitat i integritat de la informació.

Per tot l'exposat, es considera que la no divisió en lots està justificada per raons tècniques i organitzatives, així com per la necessitat de garantir una execució correcta i eficient del contracte.

A3. CPV

85147000-1 (Serveis de sanitat de les empreses)

B. Dades econòmiques

B1.Pressupost base de licitació: 37.521,00 € (IVA inclòs) 33.825,00 € (IVA exclòs)

D'acord amb allò establert a l'article 100 de la LCSP el pressupost base de licitació es fixa de conformitat amb el desglossament següent:

PRESSUPOST BASE DE LICITACIO			
CONCEPTE	IMPORT ANUAL (IVA exclòs)	IVA	IMPORT ANUAL (IVA inclòs)
Medicina del treball	16.940,00 €	3.557,40 €	20.497,40 €
Reconeixements mèdics	16.225,00 €	Exempt	16.225,00 €
Reconeixements mèdics programats no realitzats	660,00 €	138,6	798,60 €
TOTAL	33.825,00 €		37.521,00 €

Per calcular el Pressupost Base de licitació de les activitats de medicina de treball s'ha tingut en compte la fórmula que s'estableix a l'Annex 8 del PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS RELATIU AL SISTEMA DINÀMIC D'ADQUISICIÓ DE SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIENS (CCS-2023-13) tramitat per la Comissió Central de Subministraments de la Generalitat de Catalunya

$$PL \text{ (€/any)} = 20,00 \text{ € / treballador any} \times \text{nombre de treballadors}$$

	COST PER TREBALLADOR	MITJANA DE TREBALLADORS/ERES ANUAL	IMPORT ANUAL (IVA exclòs)
Medicina del treball	20,00 €	847	16.940,00 €

Per determinar el preu dels reconeixements mèdics, s'ha fixat un preu unitari màxim de 55,00 €/unitat, el qual ja inclou els costos directes, indirectes i el benefici industrial.

	COST PER RECONeixEMENT	MITJANA DE TREBALLADORS/ERES ANUAL	IMPORT ANUAL (IVA exclòs)
Reconeixements mèdics efectivament realitzats	55,00 €	295	16.225,00 €
Reconeixements mèdics programats no realitzats	22,00 €	30	660,00 €
		TOTAL	16.885,00 €

PSPV abonarà a l'empresa contractista l'import corresponent als reconeixements mèdics efectivament realitzats, d'acord amb el preu unitari resultant de l'adjudicació.

Els reconeixements mèdics programats no realitzats per causa imputable al treballador/a, com ara la no assistència a la cita, també s'abonaran d'acord amb el preu unitari corresponent establert a aquest efecte en l'adjudicació, en concepte de compensació pels costos de gestió i reserva de recursos.

En conseqüència, PSPV no resta obligat a exhaurir el pressupost previst per aquets conceptes, atès que aquest es basa en una estimació màxima de necessitats. La despesa final estarà condicionada al nombre efectiu de reconeixements realitzats i als supòsits de reconeixements programats no realitzats.

El nombre estimat de reconeixements mèdics es facilita únicament a efectes orientatius, amb la finalitat que els licitadors puguin formular adequadament les seves ofertes, sense que això suposi en cap cas un compromís de volum mínim de facturació per part de PSPV.

B3. Valor estimat del contracte: 209.715,00 €

De conformitat amb l'article 101 de LCSP, el valor estimat del contracte (VEC) s'ha calculat tenint en compte l'import total, sense IVA, incloent-hi les possibles prorroques i les modificacions previstes.

VALOR ESTIMAT DE CONTRACTE (VEC)	
Pressupost base de licitació (IVA exclòs)	33.825,00 €
Modificacions previstes (màxim un 20% de pressupost base de licitació (IVA exclòs))	6.765,00 €
Possibles pròrrogues (fins a un màxim de 4 anys, per períodes anuals o mensuals)	169.125,00 €
TOTAL	209.715,00 €

C. Existència de crèdit

C1. Partida pressupostària: 226.0089

C2. Expedient d'abast pluriennal: Sí No

C3. Tramitació anticipada: Sí No

D. Durada del contracte

La durada inicial del contracte serà d'1 any, a comptar des de la data que s'estableixi en el document de formalització.

Possibilitat de pròrrogues: Sí No

El contracte podrà ser objecte de pròrroga per períodes anuals o mensuals, fins a un màxim de 4 anys addicionals, sense que la durada total del contracte, incloses les pròrrogues, pugui excedir els 5 anys.

E. Modificacions del contracte

E1. Modificacions previstes: Sí No

Aquest contracte es podrà modificar, de conformitat amb allò previst a l'article 204 de la LCSP, per:

- La necessitat d'augmentar el nombre de reconeixements mèdics previstos o les prestacions que s'inclouen dintre de l'objecte del contracte.
- La necessitat de realitzar proves diagnòstiques addicionals a les que es recullen al punt 3.2 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars (en endavant, PPTP).
- La necessitat d'administrar vacunes als treballadors/eres, de conformitat amb allò que es recull al punt 3.5 del PPTP.

Quan es produeixin alguna de les circumstàncies anteriors, el responsable del contracte per part de PSPV ho comunicarà a l'empresa adjudicatària i aquesta presentarà l'estudi tècnic i econòmic respecte els recursos a modificar i la modificació de l'import del contracte que representa, sempre respectant els preus adjudicats.

Una vegada l'òrgan de contractació del PSPV doni la conformitat, es tramitarà administrativament la modificació del contracte, d'acord amb les normes de contractació del sector públic vigents. Una vegada aprovada la modificació es procedirà a l'execució del servei d'acord amb les noves condicions.

E2. Modificacions no previstes:

A més de les causes de modificació que s'estableixen a l'apartat E1, aquest contracte també es podrà modificar de conformitat amb allò previst a l'article 205 de la LCSP.

F. Tramitació de l'expedient

F1. Tramitació: Ordinària

F2. Procediment d'adjudicació: Obert , no subjecte a regulació harmonitzada

F3. Presentació d'ofertes mitjançant eina de Sobre Digital: Sí No

G. Criteris de solvència i la seva acreditació

La solvència econòmica i financera i tècnica o professional que haurà d'acreditar l'empresa adjudicatària serà la següent:

G1. Criteris de Solvència econòmica i financera

- **Volum anual de negocis**, relació al millor exercici dins dels 3 darrers anys, per un import igual o superior a: **62.914,50 €**.

L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'acreditar el seu volum de negoci a requeriment de la Mesa de contractacions mitjançant l'aportació dels estats de comptes anuals corresponents als tres darrers exercicis que tingui obligació d'haver presentat, aprovats i dipositats en el Registre Mercantil (si l'empresari està inscrit al Registre, en cas contrari pels que disposi al registre oficial en què hagi d'estar inscrit). Els empresaris individuals han de presentar els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

G2. Solvència tècnica o professional

Per empreses amb una antiguitat igual o superior a 5 anys:

- **Una relació de serveis realitzats** d'igual o similar naturalesa a l'objecte de contracte, realitzats durant els darrers tres anys on l'import acumulat de l'any de major execució sigui, com a mínim, el 70% del valor anual mig del contracte: **29.360,10 €**.

L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'acreditar el compliment d'aquest criteri aportant una relació de les principals contractacions realitzades durant els darrers tres anys, indicant import i dates.

A més, cal adjuntar els corresponents certificats de correcte execució emesos pels destinataris dels serveis realitzats dins de l'any de major execució dins dels darrers tres anys, on l'import acumulat sigui superior al requerit. Quan el destinatari sigui un subjecte privat, a falta de certificat, es podrà acreditar la solvència mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents que tingui en poder seu que acreditin la realització de la prestació.

Per empreses amb una antiguitat inferior a 5 anys:

- **Disposar d'almenys d'un/a metge/ssa especialista en Medicina del Treball, i d'un/a infermer/a especialista en Infermeria del Treball**, amb una experiència mínima de 3 anys en l'àmbit de la vigilància de la salut.

L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'acreditar el compliment d'aquest criteri mitjançant l'aportació dels títols acadèmics corresponents i currículum vitae dels professionals proposats..

G3. Integració de la solvència amb mitjans externs: Article 75 de la LCSP.

Els licitadors poden acreditar la solvència exigida basant-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, independentment de la naturalesa jurídica dels vincles que tinguin amb elles, sempre que demostrin que, per a l'execució del contracte, disposen efectivament d'aquells mitjans.

En cas que l'empresa proposada com a adjudicatària hagi optat per aquesta possibilitat, juntament amb la documentació indicada anteriorment haurà de presentar el compromís de disponibilitat de la solvència i mitjans d'aquesta entitat signat per ambdues parts, acompanyat de la documentació acreditativa dels elements de solvència compromesos.

G4. Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte: Sí No

De conformitat amb la clàusula 6 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars, l'empresa adjudicatària haurà de destinar, com a mínim, a l'execució del contracte els mitjans personals que s'indiquen a continuació:

- Metge/ssa especialista en Medicina del Treball
- Infermer/a especialista en Infermeria del Treball

Ambdós professionals han de tenir una experiència mínima de 3 anys exercint com a especialistes en la especialitat de Medicina del Treball.

H. Documentació a presentar pels licitadors

Els licitadors han d'incloure la següent informació al sobre corresponent:

H1. CONTINGUT DEL SOBRE A.

- **Document europeu únic de contractació (DEUC)**

Les empreses licitadores han de presentar el Document Europeu Únic de Contractació (DEUC) degudament complimentat i signat.

- **Document declaració responsable de compliment d'igualtat efectiva entre dones i homes**

Les empreses licitadores han de presentar una declaració responsable sobre el compliment de les obligacions que preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 març en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes. Dintre del Sobre Digital s'incorpora el model a complimentar.

ADVERTIMENTS

- **La disposició final segona de la Llei Orgànica 2/2024, de 1 d'agost de 2024 va modificar l'article 71.1 d) de la LCSP, establint com a requisit per contractar que les empreses amb 50 o més treballadors disposin d'un pla d'igualtat conforme al que es disposa a l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i que haurà d'estar inscrit en el Registre laboral corresponent.**
- **Serà motiu d'exclusió la inclusió en el sobre A de qualsevol informació rellevant que hagi de ser aportada en el sobre B.**

H2. CONTINGUT DEL SOBRE B.

- **Oferta econòmica i criteris la quantificació dels quals no depèn d'un judici de valor**

Els licitadors presentaran la seva oferta econòmica i la informació relativa als criteris de d'adjudicació la valoració dels quals no requereixen d'un judici de valor, omplint el model que consta dintre de l'eina del Sobre Digital.

I. Subcontractació:

Sí No

J. Subrogació de personal:

Sí No

K. Garantia definitiva:

K1. Import de la garantia: 5% de l'import adjudicat (sense IVA). D'acord amb allò previst l'art. 107 de la LCSP.

K2. Termini de devolució de garantia definitiva: 6 mesos, a comptar des de la finalització del contracte sempre que no concorri cap causa que en justifiqui la seva retenció o execució.

L. Revisió de preus:

Sí No

M. Criteris d'adjudicació

La valoració de les proposicions i la determinació de l'oferta més avantajosa es durà a terme per l'aplicació dels següents criteris de valoració:

Criteris d'adjudicació la valoració dels quals no depèn d'un judici de valor (Sobre B). Fins a 100 punts.

1. Oferta econòmica. Fins a 44 punts.

1.1. Oferta econòmica. Serveis medicina del treball. Fins a 20 punts.

Es valorarà amb la màxima puntuació (20 punts) l'oferta econòmica més favorable, la resta d'ofertes es puntuaran aplicant la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar

O_v = Oferta a valorar

O_m = Oferta millor

IL = Import de Licitació

P = Punts criteri econòmic

VP = Valor de Ponderació. Es considera, atenent al supòsit contractual que ens ocupa, que el **valor de ponderació** en aquesta licitació sigui 1.

1.2. Oferta econòmica reconeixement mèdic efectivament realitzat . Fins a 15 punts.

Es valorarà amb la màxima puntuació (15 punts) l'oferta econòmica més favorable, la resta d'ofertes es puntuaran aplicant la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
 O_v = Oferta a valorar
 O_m = Oferta millor
 IL = Import de Licitació
 P = Punts criteri econòmic
 VP = Valor de Ponderació. Es considera, atenent al supòsit contractual que ens ocupa, que el **valor de ponderació** en aquesta licitació sigui 1.

1.3 Oferta econòmica reconeixements mèdics programats no realitzats. Fins a 9 punts.

Es valorarà amb la màxima puntuació (9 punts) l'oferta econòmica més favorable, la resta d'ofertes es puntuaran aplicant la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
 O_v = Oferta a valorar
 O_m = Oferta millor
 IL = Import de Licitació
 P = Punts criteri econòmic
 VP = Valor de Ponderació. Es considera, atenent al supòsit contractual que ens ocupa, que el **valor de ponderació** en aquesta licitació sigui 1.

2. Termini de lliurament dels informes dels reconeixements mèdics anuals. Fins a 10 punts:

Es valorarà la reducció del termini de lliurament dels informes dels reconeixements mèdics anuals que es realitzin (clàusula 3.2 del PPT) d'acord amb la ponderació següent:

Termini de lliurament dels informes dels reconeixements mèdics anuals		Fins a 10 punts
	5 dies hàbils o menys.	10 punts
	Termini de lliurament entre 6 i 9 dies hàbils.	5 punts
	Termini de lliurament 10 dies hàbils.	0 punts

3. Aplicatiu informàtic de gestió de cites. Fins a 15 punts:

D'acord amb allò que s'estableix al punt 3.3. del PPTP, es valorarà la posada a disposició d'un aplicatiu informàtic de reserves de cites de per a la realització dels reconeixement mèdic amb accés per cada treballador/a d'acord amb la ponderació següent:

Aplicatiu informàtic de gestió de cites?		Fins a 15 punts
	Si	15 punts
	No	0 punts

4. Nombre mínim de reconeixements per desplaçar la Unitat Mòbil o la Unitat Bàsica. Fins a 10 punts:

Es valorarà positivament les propostes dels licitadors que redueixin el nombre mínim de reconeixements mèdics anuals per desplaçar la Unitat Mòbil o la Unitat Bàsica (3.4. del PPT) d'acord amb la ponderació següent:

Nombre mínim de reconeixement per desplaçar , la Unitat Mòbil o la Unitat Bàsica.		Fins a 10 punts
	16 reconeixement mèdics	10 punts
	Entre 17 i 19 reconeixements mèdics	6 punts
	20 reconeixements mèdics	0 punts

5. Proves analítiques complementaries. Fins a 10 punts:

Es valorarà, d'acord amb la ponderació que s'indica, la realització de les següents proves analítiques complementaries als reconeixements mèdics anuals:

Proves analítiques complementaries	Si	No
Marcador tumoral PSA	2 punt	0 punts
Colesterol diferenciat	2 punt	0 punts
Hormones tiroideas (TSH, T3 i T4)	2 punt	0 punts
Ferritina	2 punt	0 punts
Valoració altres anèmies	2 punt	0 punts

6. Proves analítiques addicionals. Fins a 9 punts:

Es valorarà positivament la quantitat de proves analítiques addicionals vinculades a la vigilància de la salut i diferents de les previstes com a mínimes a la clàusula 3.2 del PPTP i de les específicament valorades al criteri d'adjudicació 5.

Les proves addicionals ofertades hauran d'estar relacionades amb finalitats preventives, de detecció precoç o de seguiment de l'estat de salut dels professionals i s'hauran d'identificar.

La valoració es realitzarà mitjançant l'aplicació de la fórmula següent:

$$P = Max_p * \frac{O_a}{M_o}$$

Max_p = Màxima puntuació
O_a = Oferta analitzada
M_o = Millor oferta

A banda d'indicar el número d'analítiques addicionals a realitzar, aquestes s'hauran de llistar.

No es valoraran aquelles proves que:

- no tinguin relació amb la vigilància de la salut laboral;
- resultin redundants respecte de les proves mínimes exigides;
- No estiguin suficientment identificades o justificades tècnicament.

7. Formació mitjançant la plataforma “Moodle” de que disposa el PSPV. Fins a 2 punts:

Es valorarà positivament tel compromís de l'empresa licitadora per realitzar les formacions que es recullen al punt 5 del PPTP mitjançant la plataforma “Moodle” de que disposa el PSPV de la manera següent:

Formació mitjançant la plataforma “Moodle” de que disposa el PSPV		Fins a 2 punts
	Si	2 punts
	No	0 punts

N. Condicions especials i essencials d'execució

Aquestes condicions especials d'execució i obligacions essencials s'han d'entendre vinculades a l'objecte contractual en relació a les persones que gestionin el contracte, ja siguin administratius, tècnics o qualsevol altre professional amb qui el PSPV hagi de tenir relació.

N1. Condicions especials d'execució

- L'empresa contractista organitzarà formacions professionals en el lloc de treball que millori l'ocupació i l'adaptabilitat de les persones adscrites a l'execució del contracte i les seves capacitats.
- L'empresa contractista, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.
- Compromís de l'empresa adjudicatària d'incorporar en les seves publicacions digitals i missatges de divulgació missatges ambientals per desincentivar la impressió i incentivar l'aplicació de mesures per un ús racional del paper.
- En el supòsit de que l'empresa contractista requereixi de noves contractacions de personal per executar el contracte, aquestes hauran de ser com a mínim un 50% dones.

N2. Obligacions essencials del contracte

- El contractista quedarà vinculat per l'oferta que hagi presentat, el compliment de la qual, en tots els seus termes, tindrà caràcter d'obligació essencial del contracte.
- Aquelles obligacions del quadre de característiques, del Plec de Clàusules Administratives Particulars, del Contracte i del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars que se'ls atribueixi el caràcter d'obligació contractual essencial.
- El contractista, i els subcontractistes, se sotmeten a la normativa estatal i europea en matèria de protecció de dades de caràcter personal, citada al Plec de Clàusules Administratives Particulars, i la respectaran en tots i cadascun dels seus termes.
- Serà causa específica de resolució del contracte la falta de pagament dels salaris dels treballadors i de les quotes de la Seguretat Social així com l'incompliment de la resta d'obligacions d'ordre laboral, social i mediambiental per part de l'empresa contractista, o la infracció de les disposicions sobre seguretat i salut laboral

O. Altres obligacions

O1. Matèria d'igualtat efectiva de dones i homes

Les obligacions que es relacionen a continuació s'han d'observar en els termes i terminis establerts a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes en la seva redacció donada pel Reial Dret-llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació, desenvolupat pel Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, on també s'hi estableix el seu contingut.

1 Per a les empreses amb 50 treballadors o més, i quan s'exigeixi en el conveni col·lectiu que sigui aplicable

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en el termini màxim de 30 dies de la signatura del contracte, el Pla d'igualtat de conformitat amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Així mateix, estarà obligada a aplicar, en realitzar la prestació objecte del contracte, mesures destinades a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el mercat de treball, de conformitat amb el que preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. També hi restarà obligada si així s'ha establert en el conveni col·lectiu que li sigui aplicable.

2 Per a les empreses amb menys de 50 treballadors

L'empresa que no estigui obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat en els termes del paràgraf anterior, haurà de presentar proposta d'acció de dues de les mesures següents:

- a) Disposició de representació equilibrada de dones i homes en tots i cada un dels grups i categories professionals.
- b) Mesures per a la millora de l'accés a l'ocupació i la promoció professional de les dones en els sectors, ocupacions i professions en què siguin poc presents.
- c) Promoció de l'accés de les dones als òrgans de direcció per a garantir la representació equilibrada de tots dos sexes d'acord amb l'article 32 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- d) Implantació les garanties corresponents per a aplicar criteris igualitaris de retribució de dones i homes, i també l'adequada valoració de llocs de treball tenint en compte la perspectiva de gènere.
- e) Adopció de mesures per a implantar formes flexibles i horaris racionals d'organització del temps de treball, que facin possible la coresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic i de cura de persones i que permetin de conciliar la vida personal i laboral.
- f) Adopció de mesures contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, incloent-hi les accions preventives i sancionadores i l'elaboració d'un protocol de prevenció.
- g) Protocol d'ús de llenguatges inclusius no sexistes ni androcèntrics i publicitat no sexista en la comunicació interna, els productes, els serveis i el màrqueting de l'empresa.
- h) Establiment de permisos de paternitat, de caràcter individual i intransferible, de quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat, afegit al permís que estableix la legislació vigent.
- i) Promoció de polítiques efectives de flexibilitat empresarial.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte, la proposta d'acció de les dues mesures mitjançant declaració responsable signada per l'apoderat signant de la oferta adjudicada.

3 En cas que l'empresa adjudicatària disposi del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 50 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i l'article 10 Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, haurà de presentar aquest distintiu en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte i haurà de mantenir, durant la vigència del contracte, totes les accions que l'empresa ha plantejat per a que li sigui concedit el distintiu.

P. Penalitzacions

Sí No

Les que consten en el Plec de Clàusules Administratives Particulars, en el present quadre de característiques i en el Plec de Prescripcions tècniques.

En cas de discrepància en la regulació dels diversos documents o en cas que la mateixa infracció estigui penalitzada de forma diferent en els diversos documents citats anteriorment tindran preferència d'aplicació les següents penalitats (en l'ordre que s'indica):

1. Les regulades al Plec de Prescripcions Tècniques
2. Les regulades al present quadre de característiques
3. Les regulades al Plec de Clàusules Administratives Particulars

Q. Òrgan de contractació

Consell d'Administració del Parc Sanitari Pere Virgili

R. Membres de la Mesa Contractació

President/a:

Director del Departament de Serveis Generals del Parc Sanitari Pere Virgili o persona en qui delegui

Vocals:

Òrgan de Control Intern del Parc Sanitari Pere Virgili o persona en qui delegui

Assessoria Jurídica del Parc Sanitari Pere Virgili o persona en qui delegui

Un/a representant del Departament de Recursos Humans del Parc Sanitari Pere Virgili

Secretari/a:

Un/a representant del Departament de Contractació Pública del Parc Sanitari Pere Virgili

Responsable del contracte:

Sra. Lorena Ayllón. Tècnica en Prevenció de Riscos Laborals

S. Publicitat i utilització de mitjans electrònics

D'acord amb la Disposició addicional quinzena de la LCSP, la tramitació d'aquesta licitació comporta la pràctica de les notificacions i comunicacions que en derivin per mitjans exclusivament electrònics, s'articularen a través del perfil de contractant del Parc Sanitari Pere Virgili a la plataforma de serveis de Contractació pública de la Generalitat de Catalunya https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/ca_ES/PereVirgili diverses actuacions i la comunicació d'informació relativa a la tramitació de la licitació.

T. Domicili de l'òrgan de contractació pel que fa a les notificacions i comunicacions en la tramitació de la licitació, adjudicació, formalització, execució i extinció del contracte

- Adreça electrònica del Perfil del Contractant del Parc Sanitari Pere Virgili:
https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/perevirgili
- Consultes i comunicacions tècniques i/o administratives:
contractacio@perevirgili.cat

D'acord amb l'article 138.3 de la LCSP, es facilitarà a tots els interessats en el procediment de licitació, a tot tardar 6 dies abans que finalitzi el termini fixat per a la presentació d'ofertes, la informació addicional sobre els plecs i altra documentació complementària que aquests sol·licitin, a condició que l'hagin demanat almenys 12 dies abans del termini de presentació de les proposicions.

En els casos en què el que s'hagi sol·licitat siguin aclariments del que estableixen els plecs o la resta de documentació, les respostes tindran caràcter vinculant. Els aclariments es faran públics en el Perfil del Contractant del Parc Sanitari Pere Virgili garantint la igualtat i concurrència en el procediment de licitació.

U. Facturació i pagament

U1. Òrgan competent en comptabilitat i facturació: Departament de gestió economicofinancera del Parc Sanitari Pere Virgili

U2. Codis DIR3 del PSPV:

Entitat	CIF	DIR3	Oficina Comptable	Òrgan Gestor	Unit. Tràmit.
Parc Sanitari Pere Virgili	S0800012G	A09006202	A09006202	A09006202	A09006202

U3. Pagament: D'acord amb 198.4 de la LCSP s'abonarà el preu de la factura dels treballs efectivament realitzats dintre dels 30 dies següents a l'aprovació d'aquesta.