

ANNEX
DECLARACIÓ CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL
*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

*L'empresa contractista sortint, que ha de facilitar obligatòriament aquesta informació en cas de subrogació, haurà de lliurar la present declaració responsable signada, acompanyant **el quadre de la pàgina següent** degudament emplenat i signat electrònicament.*

La sotasignada, senyora Meritxell Rodon Banchs, amb DNI núm. 46134375D, en qualitat de representant legal de la persona física/jurídica QSL SERVEIS CULTURALS SL, amb NIF B60641925, amb l'adreça de correu electrònic per rebre les comunicacions electròniques (qsl@qsl.cat) i EN QUALITAT DE CONTRACTISTA del Contracte de serveis de dinamització sociocultural i mediació artística comunitària vinculat als programes transversals de la Xarxa de centres cívics impulsats per la Direcció de Cultura i Educació als Barris, núm. Contracte 23001455, núm. Expedient C230001808.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT

Que la relació de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte de serveis de dinamització sociocultural i mediació artística comunitària vinculat als programes transversals de la Xarxa de centres cívics impulsats per la Direcció de Cultura i Educació als Barris en la data 21 de Maig de 2026 és la que figura en la taula adjunta:

ANNEX

QUADRE CONDICIONS DELS CONTRACTES DE TREBALL

*Obligatori en cas de **subrogació del personal***

Tal com prescriu l'article 130.1 de LCSP, cal requerir a l'empresa/entitat contractista sortint les dades relatives a les condicions dels contractes de treball del personal subjecte a subrogació i facilitar a les empreses/licitadores aquesta informació en el propi plec.

Aquest quadre, model que incorpora una graella amb els camps de dades mínims obligatoris, un cop emplenat i degudament signat per l'empresa/entitat contractista sortint, ha de ser annexat al PCAP de la licitació del nou servei en compliment de l'article 130.1. LCSP abans citat.

Identificació persona treballadora ¹	Categoria	Grup professional	Tipus de contracte ²	Tipus de jornada	Dedicació (hores setmanals)	Data antiguitat	Data venciment contracte	Salari brut anual ³
LOGOJ*	DIRECTOR/A D'EQUIPAMENTS SOCIOCULTURALS	III-B. PERSONAL INTERVENCIÓ SERVEIS SOCIOCULT. I DE CULTURA DE PROXIMITAT	100: INDEFINIT TC ORDINARI	COMPLETA	37,5	25/11/2019	INDEFINIT	27.292,56 €

¹ Les dues primeres inicials del primer cognom, seguides de les dues primeres inicials del segon cognom, seguides de la primera inicial del nom. Ex: MARIA MARTÍ SÁNCHEZ = MASAM

² Segons codis publicats per la TGSS "Clau del Contracte de Treball". P.e: 100: Indefinit per temps ordinari; 300: Indefinit fix/discontinuu; 500: Temporal. Temps parcial ordinari, etc...

³ Retribució bruta anual que rep la persona treballadora. No inclou les despeses de S.S

*L'import de Salari Brut Anual recull l'increment del 4% que sorgeix de la revisió de les taules salarials acordades en el conveni del lleure pels mesos de setembre de 2025 a agost de 2026.

*Segons Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003) publicat el 13/02/2025:

•Els taules retributives del Conveni col·lectiu del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya experimentaran els següents increments respecte a les taules actualment en vigor:

•2026: amb efectes d'1 de setembre, increment del 4%

•2027: amb efectes d'1 de setembre increment del 4'25%

•2028: amb efectes d'1 de setembre, un increment mínim del 1%, a compte dels increments definitius acordats en la negociació final del conveni.

•2028: amb efectes d'1 de setembre, un nou complement anomenat "Complement específic Grup IIIb sociocultural" del 4% que és d'aplicació obligatòria per les persones treballadores que presten serveis en el Grup professional IIIb.

•Estructura professional de l'actual annex 3 "classificació de grups professionals i definició de llocs de treball" es modifica i es creen llocs de treball amb una nova redacció, que es mostra a l'apartat f) de l'Acord publicat.

El personal computa les vacances d'agost a juliol de l'any següent.

El contracte d'aquest personal està subjecte al: **79002295012003: III CONVENI COL·LECTIU DEL SECTOR DEL LLEURE EDUCATIU I SOCIOCULTURAL DE CATALUNYA**

Pactes en vigor i altres eventuais qüestions relacions amb les condicions laborals de la/les persona/es treballadora/es	
Pactes en vigor	
LOGOJ	.ACORD EMPRESA: 6 dies de permís per regularització del calendari laboral: 2 dies durant les vacances d'hivern + 2 dies durant les vacances de primavera + 2 dies a escollir lliurement .ACORD DE TELETREBALL DEL 56% (quota mensual a la nòmina de 24,16€)