

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CONTRACTACIÓ SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT (MEDICINA DEL TREBALL) DEL PARC SANITARI PERE VIRGILI

1. Objecte complet del contracte

L'objecte de l'expedient és servei de vigilància de la salut del personal del Parc Sanitari Pere Virgili (en endavant PSPV), corresponent a la disciplina preventiva de Medicina del Treball, incloent:

- La vigilància de la salut.
- Els reconeixements mèdics.
- L'elaboració de protocols sanitaris.
- L'anàlisi epidemiològica.
- Les actuacions preventives derivades de la salut laboral.

1.1. Divisió de lots

D'acord amb l'article 99.3 de la LCSP, es justifica la no divisió en lots del contracte atesa la naturalesa L'objecte del contracte consisteix en la prestació integral del servei de vigilància de la salut del personal del Parc Sanitari Pere Virgili, en el marc de la disciplina preventiva de medicina del treball, incloent actuacions interrelacionades com ara els reconeixements mèdics, l'elaboració de protocols, l'anàlisi epidemiològica i les actuacions preventives derivades.

D'acord amb l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant PSPV), s'ha valorat la possibilitat de dividir el contracte en lots, concloent-se que aquesta divisió no resulta adequada pels motius següents:

- Unitat funcional i interdependència de les prestacions: les diferents activitats incloses en l'objecte de contracte formen part d'un únic sistema de vigilància de la salut, que requereix una visió global i integrada per garantir la coherència en l'avaluació dels riscos, la definició de protocols i l'adopció de mesures preventives.
- Garantia de coherència clínica i tècnica: la divisió del servei entre diferents adjudicataris podria comportar disfuncions en la interpretació dels resultats mèdics, en l'aplicació dels protocols i en el seguiment de la salut del personal, afectant la qualitat assistencial i la seguretat dels treballadors.
- Eficiència organitzativa i coordinació: la gestió de cites, la realització de reconeixements mèdics, la mobilització d'unitats mòbils i la gestió de la informació sanitària requereixen una coordinació centralitzada. La divisió en lots podria generar duplicitats, increments de costos i dificultats de coordinació entre proveïdors.
- Gestió unificada de la informació i confidencialitat: el contracte exigeix una eina informàtica única de gestió i el tractament de dades de salut especialment protegides. La intervenció de múltiples adjudicataris incrementaria el risc en matèria de protecció de dades i dificultaria la traçabilitat i integritat de la informació.

Per tot l'exposat, es considera que la no divisió en lots està justificada per raons tècniques i organitzatives, així com per la necessitat de garantir una execució correcta i eficient del contracte.

2. Justificació de la necessitat que es vol cobrir amb l'objecte del contracte i insuficiència de mitjans

PSPV ha de garantir la vigilància de la salut del seu personal d'acord amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, i la resta de normativa concordant aplicable en matèria de medicina del treball.

El PSPV compta amb una plantilla aproximada de 848 professionals distribuïts en diversos centres assistencials i administratius, incloent centres d'atenció intermèdia, atenció primària i CUAP. Aquesta estructura organitzativa i la naturalesa de l'activitat assistencial comporten la necessitat de disposar d'un servei especialitzat de vigilància de la salut que permeti garantir el seguiment mèdic preventiu del personal, la detecció precoç de riscos laborals i l'adopció de mesures preventives adequades.

L'objecte del contracte comprèn la prestació integral de la disciplina preventiva de Medicina del Treball, incloent la vigilància de la salut, la realització de reconeixements mèdics, l'elaboració de protocols sanitaris, l'anàlisi epidemiològica, les actuacions preventives derivades de la salut laboral i el suport en campanyes sanitàries i activitats de promoció de la salut.

Aquesta prestació requereix disposar de mitjans personals especialitzats (metges/esses especialistes en Medicina del Treball i infermeria del treball), recursos tècnics específics, unitats mòbils, eines de gestió informàtica i capacitat operativa suficient per garantir l'execució continuada i coordinada del servei en tots els centres del PSPV.

Actualment, el PSPV no disposa de mitjans personals ni materials propis suficients per assumir directament aquesta activitat amb els nivells d'especialització, cobertura tècnica i capacitat operativa exigits per la normativa vigent.

Per tot l'exposat, es considera necessari tramitar la contractació del servei de vigilància de la salut del personal del PSPV, atès que constitueix una necessitat essencial per garantir la protecció de la salut dels professionals i el compliment de les obligacions legals en matèria preventiva.

3. Elecció del procediment

- **Procediment d'adjudicació:** Obert.
- **Tramitació:** Ordinària. No subjecte a regulació harmonitzada.
- **Presentació d'ofertes:** Sobre Digital.

D'acord amb els articles 156 i següents de la Llei 9/2017, de contractes del sector públic (LCSP), es proposa la utilització del procediment obert, atès que es tracta del procediment ordinari que garanteix la màxima concurrència, publicitat i transparència en la contractació.

Per tant, es considera que el procediment obert és el més adequat per garantir els principis de lliure concurrència, igualtat de tracte i no discriminació entre els licitadors.

El contracte no està subjecte a regulació harmonitzada, en no superar els límits econòmics establerts.

La presentació d'ofertes es realitzarà per mitjà del Sobre Digital, integrat a la Plataforma de Contractació Pública.

4. Vigència del contracte

La durada inicial del contracte serà d'un any, a comptar des de la data que s'estableixi en el document de formalització del contracte.

Així mateix, es preveu la possibilitat de pròrroga per períodes anuals o mensuals, fins a un màxim de quatre anys addicionals, sense que la durada total del contracte, incloses les pròrrogues, pugui excedir els cinc anys.

La previsió de pròrrogues es considera necessària per garantir la continuïtat i estabilitat en la prestació del servei de vigilància de la salut, atesa la naturalesa continuada de les actuacions preventives i assistencials vinculades a la medicina del treball

5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

- **Pressupost base de licitació:** 37.521,00 € (IVA inclòs) 33.825,00 € (IVA exclòs)

D'acord amb allò establert a l'article 100 de la LCSP el pressupost base de licitació es fixa de conformitat amb el desglossament següent:

PRESSUPOST BASE DE LICITACIO			
CONCEPTE	IMPORT ANUAL (IVA exclòs)	IVA	IMPORT ANUAL (IVA inclòs)
Medicina del treball	16.940,00 €	3.557,40 €	20.497,40 €
Reconeixements mèdics	16.225,00 €	Exempt	16.225,00 €
Reconeixements mèdics programats no realitzats	660,00 €	138,6	798,60 €
TOTAL	33.825,00 €		37.521,00 €

Per calcular el Pressupost Base de licitació de les activitats de medicina de treball s'ha tingut en compte la fórmula que s'estableix a l'Annex 8 del PLEC DE CLÀUSULES ADMINISTRATIVES PARTICULARS RELATIU AL SISTEMA DINÀMIC D'ADQUISICIÓ DE SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIENS (CCS-2023-13) tramitat per la Comissió Central de Subministraments de la Generalitat de Catalunya

$$PL (\text{€/any}) = 20,00 \text{ €} / \text{treballador any} \times \text{nombre de treballadors}$$

	COST PER TREBALLADOR	MITJANA DE TREBALLADORS/ERES ANUAL	IMPORT ANUAL (IVA exclòs)
Medicina del treball	20,00 €	847	16.940,00 €

Per determinar el preu dels reconeixements mèdics, s'ha fixat un preu unitari màxim de 55,00 €/unitat, el qual ja inclou els costos directes, indirectes i el benefici industrial.

	COST PER RECONeixEMENT	MITJANA DE TREBALLADORS/ERES ANUAL	IMPORT ANUAL (IVA exclòs)
Reconeixements mèdics efectivament realitzats	55,00 €	295	16.225,00 €
Reconeixements mèdics programats no realitzats	22,00 €	30	660,00 €
TOTAL			16.885,00 €

PSPV abonarà a l'empresa contractista l'import corresponent als reconeixements mèdics efectivament realitzats, d'acord amb el preu unitari resultant de l'adjudicació.

Els reconeixements mèdics programats no realitzats per causa imputable al treballador/a, com ara la no assistència a la cita, també s'abonaran d'acord amb el preu unitari corresponent establert a aquest efecte en l'adjudicació, en concepte de compensació pels costos de gestió i reserva de recursos.

En conseqüència, PSPV no resta obligat a exhaurir el pressupost previst per aquets conceptes, atès que aquest es basa en una estimació màxima de necessitats. La despesa final estarà condicionada al nombre efectiu de reconeixements realitzats i als supòsits de reconeixements programats no realitzats.

El nombre estimat de reconeixements mèdics es facilita únicament a efectes orientatius, amb la finalitat que els licitadors puguin formular adequadament les seves ofertes, sense que això suposi en cap cas un compromís de volum mínim de facturació per part de PSPV.

- **Valor estimat del contracte:** 209.715,00 €

De conformitat amb l'article 101 de LCSP, el valor estimat del contracte (VEC) s'ha calculat tenint en compte l'import total, sense IVA, incloent-hi les possibles pròrrogues i les modificacions previstes.

VALOR ESTIMAT DE CONTRACTE (VEC)	
Pressupost base de licitació (IVA exclòs)	33.825,00 €
Modificacions previstes (màxim un 20% de pressupost base de licitació (IVA exclòs))	6.765,00 €
Possibles pròrrogues (fins a un màxim de 4 anys, per períodes anuals o mensuals)	169.125,00 €
TOTAL	209.715,00 €

6. Modificacions previstes

Aquest contracte es podrà modificar, de conformitat amb allò previst a l'article 204 de la LCSP, per:

- La necessitat d'augmentar el nombre de reconeixements mèdics previstos o les prestacions que s'inclouen dintre de l'objecte del contracte.
- La necessitat de realitzar proves diagnòstiques addicionals a les que es recullen al punt 3.2 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars (en endavant, PPTP).
- La necessitat d'administrar vacunes als treballadors/eres, de conformitat amb allò que es recull al punt 3.5 del PPTP.

7. Criteris de Solvència tècnica o professional i econòmica i financera, adscripció de mitjans personals i classificació empresarial

- Solvència econòmica i financera (87.3 lletra a) de la LCSP):

- **Volum anual de negocis.** L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar, com a mínim, l'any de major execució dins dels darrers tres anys l'import corresponent a una vegada i mitja el valor anual mig del contracte és a dir: **62.914,50 €**.

S'estableix com a criteri de solvència econòmica el previst a l'article 87.3 lletra a) de la LCSP, atès que no concorre cap circumstància que justifiqui una solvència econòmica concreta. Segons aquest article, cal a aplicar aquest criteri i l'indar en defecte de classificació o quan els plecs no concretin els criteris o requisits mínim. L'import establert correspon a una vegada i mitja el valor anual mig del contracte.

- Solvència tècnica o professional:

Per empreses amb una antiguitat igual o superior a 5 anys:

- **Una relació dels principals serveis** realitzats durant els darrers tres anys, d'igual o similar naturalesa a l'objecte del contracte que es licita, on l'import acumulat de l'any de major execució sigui igual o superior al 70% de la anualitat mitja del contracte: **29.360,10 €**.

Atès que no concorre cap circumstància que justifiqui una solvència professional o tècnica concreta, s'estableix el criteri de solvència tècnica o professional aquella que s'indica a l'article 90.2 de la LCSP, el qual especifica que en defecte d'establir una solvència professional o tècnica concreta es tindrà en consideració una relació dels principals serveis realitzats, de igual o similar naturalesa de contracte, on l'import anual acumulat en l'any de major execució sigui igual o superior al 70% de la anualitat mitja del contracte.

L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'acreditar el compliment d'aquest criteri aportant una relació dels principals serveis realitzats durant els darrers tres anys, indicant import i dates.

A més, cal adjuntar els corresponents certificats de correcte execució emesos pels destinataris dels subministraments realitzats dins de l'any de major execució, on l'import acumulat sigui superior al requerit. Quan el destinatari sigui un subjecte privat, a falta de certificat, es podrà acreditar la solvència mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents que tingui en poder seu que acreditin la realització de la prestació.

Per a les empreses amb una antiguitat inferior a 5 anys.

- **Disposar d'almenys d'un/a metge/ssa especialista en Medicina del Treball, i d'un/a infermer/a especialista en Infermeria del Treball, amb una experiència mínima de 3 anys en l'àmbit de la vigilància de la salut..**

L'empresa proposada com a adjudicatària haurà d'acreditar el compliment d'aquest criteri aportant la documentació acreditativa de que disposi.

El criteri de solvència tècnica d'aplicació per empreses de nova creació proposat garanteix que l'empresa contractista tindrà els recursos humans suficients per executar el contracte.

- **Classificació empresarial :**

L'objecte del contracte que es projecta no pot classificar-se en cap dels grups i/o subgrups que s'estableixen en el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.

8. Criteris d'adjudicació

Com a criteris d'adjudicació s'estableixen exclusivament criteris la valoració dels quals es produeix de forma automàtica mitjançant l'aplicació de fórmules. Aquests criteris tenen per objecte seleccionar l'oferta amb la millor relació qualitat-preu.

Criteris d'adjudicació la valoració dels quals no depèn d'un judici de valor. 100 punts

1. Oferta econòmica. Fins a 44 punts.

1.1. Oferta econòmica. Serveis medicina del treball. Fins a 20 punts.

Es valorarà amb la màxima puntuació (20 punts) l'oferta econòmica més favorable, la resta d'ofertes es puntuaran aplicant la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
 O_v = Oferta a valorar
 O_m = Oferta millor
 IL = Import de Licitació
 P = Punts criteri econòmic
 VP = Valor de Ponderació. Es considera, atenent al supòsit contractual que ens ocupa, que el **valor de ponderació** en aquesta licitació sigui **1**.

1.2. Oferta econòmica reconeixement mèdic efectivament realitzat . Fins a 15 punts.

Es valorarà amb la màxima puntuació (15 punts) l'oferta econòmica més favorable, la resta d'ofertes es puntuaran aplicant la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
 O_v = Oferta a valorar
 O_m = Oferta millor
 IL = Import de Licitació
 P = Punts criteri econòmic
 VP = Valor de Ponderació. Es considera, atenent al supòsit contractual que ens ocupa, que el **valor de ponderació** en aquesta licitació sigui **1**.

1.3 Oferta econòmica reconeixements mèdics programats no realitzats. Fins a 9 punts.

Es valorarà amb la màxima puntuació (9 punts) l'oferta econòmica més favorable, la resta d'ofertes es puntuaran aplicant la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a valorar
 O_v = Oferta a valorar
 O_m = Oferta millor
 IL = Import de Licitació
 P = Punts criteri econòmic
 VP = Valor de Ponderació. Es considera, atenent al supòsit contractual que ens ocupa, que el **valor de ponderació** en aquesta licitació sigui **1**.

2. Termini de lliurament dels informes dels reconeixements mèdics anuals. Fins a 10 punts:

Es valorarà la reducció del termini de lliurament dels informes dels reconeixements mèdics anuals que es realitzin (clàusula 3.2 del PPT) d'acord amb la ponderació següent:

Termini de lliurament dels informes dels reconeixements mèdics anuals	Fins a 10 punts
5 dies hàbils o menys.	10 punts
Termini de lliurament entre 6 i 9 dies hàbils.	5 punts
Termini de lliurament 10 dies hàbils.	0 punts

JUSTIFICACIÓ:

Aquest criteri d'adjudicació es troba directament vinculat a l'objecte del contracte, ja que valora la capacitat de resposta i l'eficiència de l'empresa licitadora en la prestació del servei de vigilància de la salut del personal del PSPV. En concret, es valora la reducció del termini de lliurament dels informes derivats dels reconeixements mèdics anuals respecte del termini màxim de 10 dies hàbils establert al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars. La rapidesa en l'emissió dels informes mèdics i dels certificats d'aptitud facilita l'adopció àgil de mesures preventives, adaptacions de lloc de treball i actuacions de seguiment de la salut laboral, contribuint així a una millor gestió preventiva i organitzativa dels centres del PSPV.

La ponderació assignada al criteri (fins a 10 punts) es considera proporcionada i adequada a la rellevància operativa que té la reducció dels terminis de resposta en un servei d'aquestes característiques, sense alterar l'equilibri global dels criteris d'adjudicació previstos a la licitació. La

3. Aplicatiu informàtic de gestió de cites. Fins a 15 punts:

D'acord amb allò que s'estableix al punt 3.3. del PPTP, es valorarà la posada a disposició d'un aplicatiu informàtic de reserves de cites de per a la realització dels reconeixement mèdic amb accés per cada treballador/a d'acord amb la ponderació següent:

Aplicatiu informàtic de gestió de cites?		Fins a 15 punts
	Si	15 punts
	No	0 punts

JUSTIFICACIÓ:

Aquest criteri d'adjudicació es troba directament vinculat a l'objecte del contracte, atès que valora la disponibilitat d'un aplicatiu informàtic de gestió de cites per als reconeixements mèdics anuals, accessible individualment per cada treballador/a, d'acord amb el que preveu la clàusula 3.3 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars. La disposició d'aquesta eina tecnològica permet millorar l'eficiència en la planificació dels reconeixements mèdics, facilitar l'autogestió de cites per part dels professionals, reduir incidències administratives i optimitzar la coordinació entre l'empresa adjudicatària, el Servei de Prevenció de Riscos Laborals i el personal del PSPV.

La ponderació assignada al criteri (fins a 15 punts) es considera adequada i proporcionada, atesa la rellevància organitzativa i funcional que té disposar d'una eina digital específica en un entorn amb un volum elevat de professionals distribuïts en diversos centres assistencials.

4. Nombre mínim de reconeixements per desplaçar la Unitat Mòbil o la Unitat Bàsica. Fins a 10 punts:

Es valorarà positivament les propostes dels licitadors que redueixin el nombre mínim de reconeixements mèdics anuals per desplaçar la Unitat Mòbil o la Unitat Bàsica (3.4. del PPT) d'acord amb la ponderació següent:

Nombre mínim de reconeixement per desplaçar , la Unitat Mòbil o la Unitat Bàsica.		Fins a 10 punts
	16 reconeixement mèdics	10 punts
	Entre 17 i 19 reconeixements mèdics	6 punts
	20 reconeixements mèdics	0 punts

JUSTIFICACIÓ:

Aquest criteri d'adjudicació es troba directament vinculat a l'objecte del contracte, ja que valora la capacitat de l'empresa licitadora per facilitar la realització dels reconeixements mèdics als diferents centres del PSPV mitjançant el desplaçament de la Unitat Mòbil o la Unitat Bàsica amb un nombre inferior de professionals citats, d'acord amb el que estableix la clàusula 3.4 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars. La reducció del nombre mínim de reconeixements necessaris per efectuar el desplaçament permet incrementar la flexibilitat organitzativa del servei, minimitzar els desplaçaments dels treballadors/es i reduir l'impacte sobre l'activitat assistencial i ordinària dels centres.

La ponderació assignada al criteri (fins a 10 punts) es considera proporcionada i adequada a la millora operativa i de qualitat del servei que representa aquesta disponibilitat logística addicional

5. Proves analítiques complementaries. Fins a 10 punts:

Es valorarà, d'acord amb la ponderació que s'indica, la realització de les següents proves analítiques complementaries als reconeixements mèdics anuals:

Proves analítiques complementaries	Si	No
Marcador tumoral PSA	2 punt	0 punts
Colesterol diferenciat	2 punt	0 punts
Hormones tiroidees (TSH, T3 i T4)	2 punt	0 punts
Ferritina	2 punt	0 punts
Valoració altres anèmies	2 punt	0 punts

JUSTIFICACIÓ:

Aquest criteri d'adjudicació es troba directament vinculat a l'objecte del contracte, atès que valora l'ampliació de les proves analítiques incloses en els reconeixements mèdics anuals del personal del PSPV. En concret, es valorarà la incorporació de determinades proves complementàries relacionades amb la detecció precoç de factors de risc i alteracions de salut que poden tenir incidència en l'estat de salut dels professionals i en la seva aptitud laboral, com ara el marcadore tumoral PSA, el colesterol diferenciat, les hormones tiroïdals, la ferritina o la valoració d'altres anèmies.

La ponderació assignada al criteri (fins a 10 punts) es considera proporcionada i adequada, ja que incentiva una millora qualitativa del servei de vigilància de la salut mitjançant una major capacitat preventiva i diagnòstica, sense alterar l'equilibri global dels criteris d'adjudicació.

6. Proves analítiques addicionals. Fins a 9 punts:

Es valorarà positivament la realització de proves analítiques addicionals diferents a les que es recullen al criteri d'adjudicació 5) i les consten a la clàusula 3.2 de PPTP.

La valoració es realitzarà per aplicació de la següent fórmula:

$$P = Max_p * \frac{O_a}{M_o}$$

Max_p = Màxima puntuació
O_a = Oferta analitzada
M_o = Millor oferta

A banda d'indicar el número d'analítiques addicionals a realitzar, aquestes s'hauran de llistar.

No es valoraran aquelles proves que:

- no tinguin relació amb la vigilància de la salut laboral;
- resultin redundants respecte de les proves mínimes exigides;
- No estiguin suficientment identificades o justificades tècnicament.

JUSTIFICACIÓ:

Aquest criteri d'adjudicació es troba directament vinculat a l'objecte del contracte, ja que valora l'ampliació de les prestacions sanitàries incloses en els reconeixements mèdics anuals mitjançant la incorporació de proves analítiques addicionals diferents de les previstes com a mínimes al Plec de Prescripcions Tècniques Particulars i de les específicament valorades al criteri anterior. Aquestes proves complementàries poden contribuir a reforçar la capacitat preventiva i de detecció precoç de determinades alteracions de salut, millorant així la qualitat global del servei de vigilància de la salut ofert al personal del PSPV.

La ponderació assignada al criteri (fins a 9 punts) es considera proporcionada i adequada, atès que incentiva la presentació d'ofertes amb un major valor afegit sanitari i preventiu, mantenint alhora un equilibri coherent amb la resta de criteris d'adjudicació.

7. Formació mitjançant la plataforma "Moodle" de que disposa el PSPV. Fins a 2 punts:

Es valorarà positivament el compromís de l'empresa licitadora per realitzar les formacions que es recullen al punt 5 del PPTP mitjançant la plataforma "Moodle" de que disposa el PSPV de la manera següent:

Formació mitjançant la plataforma "Moodle" de que disposa el PSPV		Fins a 2 punts
	Si	2 punts
	No	0 punts

JUSTIFICACIÓ:

Aquest criteri d'adjudicació es troba directament vinculat a l'objecte del contracte, atès que valora el compromís de l'empresa licitadora de dur a terme les activitats formatives i de promoció de la salut previstes al punt 5 del Plec de Prescripcions Tècniques Particulars mitjançant la plataforma "Moodle" corporativa de que disposa el PSPV. La utilització d'aquesta eina permet facilitar l'accés del personal a les activitats formatives, afavorir la flexibilitat organitzativa, homogeneïtzar els canals de formació i millorar el seguiment i traçabilitat de les accions formatives desenvolupades en matèria de salut laboral i prevenció.

La ponderació assignada al criteri (fins a 2 punts) es considera proporcionada i coherent amb el caràcter complementari d'aquesta prestació respecte de l'objecte principal del contracte..

9. Condicions especials i essencials d'execució

9.1. Condicions especials d'execució:

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució, totes elles vinculades a l'objecte del contracte:

- L'empresa contractista haurà d'organitzar accions de formació professional en el lloc de treball adreçades al personal adscrit al contracte, amb la finalitat de garantir la correcta prestació del servei i l'actualització de coneixements en matèria de seguretat del correu electrònic i ciberseguretat.
- L'empresa contractista haurà d'incorporar la perspectiva de gènere en l'execució del contracte i evitar qualsevol element de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge.

- L'empresa adjudicatària es compromet a promoure pràctiques ambientalment sostenibles en l'execució del contracte, especialment en relació amb la reducció de l'ús de paper i la digitalització de processos.

9.2. Obligacions essencials del contracte:

- El contractista quedarà vinculat per l'oferta que hagi presentat, el compliment de la qual, en tots els seus termes, tindrà caràcter d'obligació essencial del contracte.
- Aquelles obligacions del quadre de característiques, del Plec de Clàusules Administratives Particulars, del Contracte i del PPTP que se'ls atribueixi el caràcter d'obligació contractual essencial.
- El contractista, i els subcontractistes, se sotmeten a la normativa estatal i europea en matèria de protecció de dades de caràcter personal, citada al Plec de Clàusules Administratives Particulars, i la respectaran en tots i cadascun dels seus termes.
- Serà causa específica de resolució del contracte la falta de pagament dels salaris dels treballadors i de les quotes de la Seguretat Social així com l'incompliment de la resta d'obligacions d'ordre laboral, social i mediambiental per part de l'empresa contractista, o la infracció de les disposicions sobre seguretat i salut laboral

10. Igualtat efectiva de dones i homes:

Les obligacions que es relacionen a continuació s'han d'observar en els termes i terminis establerts a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes en la seva redacció donada pel Reial Dret-Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació, desenvolupat pel Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, on també s'hi estableix el seu contingut.

1.1 Per a les empreses amb 50 treballadors o més, i quan s'exigeixi en el conveni col·lectiu que sigui aplicable

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en el termini màxim de 30 dies de la signatura del contracte, el Pla d'igualtat de conformitat amb l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Així mateix, estarà obligada a aplicar, en realitzar la prestació objecte del contracte, mesures destinades a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el mercat de treball, de conformitat amb el que preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. També hi restarà obligada si així s'ha establert en el conveni col·lectiu que li sigui aplicable.

1.2 Per a les empreses amb menys de 50 treballadors

L'empresa que no estigui obligada a disposar d'un Pla d'Igualtat en els termes del paràgraf anterior, haurà de presentar proposta d'acció de dues de les mesures següents:

- a) Disposició de representació equilibrada de dones i homes en tots i cada un dels grups i categories professionals.
- b) Mesures per a la millora de l'accés a l'ocupació i la promoció professional de les dones en els sectors, ocupacions i professions en què siguin poc presents.
- c) Promoció de l'accés de les dones als òrgans de direcció per a garantir la representació equilibrada de tots dos sexes d'acord amb l'article 32 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- d) Implantació les garanties corresponents per a aplicar criteris igualitaris de retribució de dones i homes, i també l'adequada valoració de llocs de treball tenint en compte la perspectiva de gènere.
- e) Adopció de mesures per a implantar formes flexibles i horaris racionals d'organització del temps de treball, que facin possible la coresponsabilitat de dones i homes en el treball domèstic i de cura de persones i que permetin de conciliar la vida personal i laboral.

- f) Adopció de mesures contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, incloent-hi les accions preventives i sancionadores i l'elaboració d'un protocol de prevenció.
- g) Protocol d'ús de llenguatges inclusius no sexistes ni androcèntrics i publicitat no sexista en la comunicació interna, els productes, els serveis i el màrqueting de l'empresa.
- h) Establiment de permisos de paternitat, de caràcter individual i intransferible, de quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat, afegit al permís que estableix la legislació vigent.
- i) Promoció de polítiques efectives de flexibilitat empresarial.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar, en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte, la proposta d'acció de les dues mesures mitjançant declaració responsable signada per l'apoderat signant de la oferta adjudicada.

1.3 En cas que l'empresa adjudicatària disposi del distintiu d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball, d'acord amb el que estableix l'article 50 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i l'article 10 Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, haurà de presentar aquest distintiu en el termini màxim de 30 dies des de la signatura del contracte i haurà de mantenir, durant la vigència del contracte, totes les accions que l'empresa ha plantejat per a que li sigui concedit el distintiu.

Signatura

José M^a Soto Guerrero
Director Recursos Humans
Parc Sanitari Pere Virgili