

## **PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS DEL SERVEI DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT (MEDICINA DEL TREBALL) DEL PARC SANITARI PERE VIRGILI**

---

### **1. INTRODUCCIÓ**

#### **1.1. Parc Sanitari Pere Virgili**

Parc Sanitari Pere Virgili (en endavant, PSPV) és una empresa del sector públic de la Generalitat de Catalunya adscrita al CatSalut, amb personalitat jurídica pròpia i amb gestió ajustada a dret privat.

La seva activitat principal és la gestió de serveis d'Atenció Intermèdia i d'Atenció Primària a la ciutat de Barcelona, així com activitats docents i de recerca vinculades a l'activitat assistencial.

El PSPV compta amb diferents centres assistencials i administratius, amb una plantilla aproximada de 848 professionals .

#### **1.2. Professionals i centres**

El volum de personal objecte del contracte és aproximadament de 848 treballadors/es distribuïts en diversos centres assistencials i administratius.

<b>ENTITAT</b>	<b>PLANTILLA</b>
Parc Sanitari Pere Virgili	541
CAP Barceloneta	55
CAP Vila Olímpica	90
CAP Larrard	108
CUAP Gràcia	53
<b>Suma</b>	<b>847</b>

### **2. OBJECTE DEL CONTRACTE**

Constitueix l'objecte del present plec la contractació del servei de vigilància de la salut del personal del PSPV, corresponent a la disciplina preventiva de Medicina del Treball, incloent:

- La vigilància de la salut.
- Els reconeixements mèdics.
- L'elaboració de protocols sanitaris.
- L'anàlisi epidemiològica.
- Les actuacions preventives derivades de la salut laboral.

Queden expressament excloses de l'objecte del contracte les disciplines de:

- Seguretat en el treball
- Higiene industrial
- Ergonomia i psicociologia

Aquest contracte es regirà per el marc legislatiu actual, amb caràcter principal les següents lleis i normes, relació no exhaustiva:

- Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals
- RD 39/1997 (Reglament dels Serveis de Prevenció)
- RD 337/2010 i normativa concordant

### **3. MEDICINA DEL TREBALL**

#### **3.1. Activitat preventiva: vigilància de la salut**

La vigilància de la salut és la disciplina preventiva objecte de l'especialitat mèdica "medicina del treball", i té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut de tot el personal, pel que fa als riscos a què estan sotmesos en el seu lloc de treball i, així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball.

L'empresa contractista haurà de disposar d'un centre que compleixi amb les determinacions que fixa la normativa aplicable pel que fa a recursos materials i humans d'acord amb l'article 18.2 del Reglament dels Serveis de Prevenció aprovat per Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció (en endavant RSP) i l'article 1.2 de l'Ordre de 27 de juny de 1997 que desenvolupa l'anterior reglament, en relació amb les condicions d'acreditació de les entitats especialitzades com serveis de prevenció aliens a les empreses, d'autorització de les persones o entitats especialitzades que pretenguin desenvolupar l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses i d'autorització de les entitats públiques o privades per desenvolupar i certificar activitats formatives en matèria de prevenció de riscos laborals.

Inclou:

#### 1. Avaluació de la salut

Les avaluacions de la salut dels treballadors/eres o revisions mèdiques es duran a terme durant l'any efectiu, amb periodicitat anual, en condicions habituals.

Es durà a terme en els supòsits següents:

- Incorporació de personal als centres de treball
- Canvis de lloc de treball
- Reincorporació després d'absència prolongada
- Vigilància periòdica segons protocols establerts
- Treballadors especialment sensibles

Les avaluacions seran de caire voluntari, a excepció d'aquells casos en que sigui d'aplicació la protecció del treballador/a, en el supòsits marcats per el marc normatiu present.

Es realitzaran amb consentiment informat quan correspongui, garantint confidencialitat absoluta.

Les avaluacions de salut del personal hauran de realitzar-se en un centre del servei de prevenció, en un centre de salut propi del PSPV o en Unitat Mòbil.

Les referides avaluacions de salut del personal poden ser obligatòries quan així es determini en les disposicions legals i reglamentàries específiques en matèria de riscos laborals. També podran ser-ho quan siguin indispensables per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut del personal i quan l'estat de salut pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per a la de terceres persones.

Quan l'aptitud dels reconeixements mèdics fos no apte o condicionada, l'empresa contractista proposarà mesures dirigides a millorar la salut del treballador/a i/o a adaptar les condicions o funcions del lloc de treball.

En els casos no previstos en els paràgrafs anteriors s'entendrà que l'esmentada vigilància està sotmesa a una voluntarietat condicionada, en el sentit que el treballador/a haurà de donar un consentiment exprés al contingut específic no obligatori i abast de l'avaluació de la seva salut.

L'avaluació de la salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de la confidencialitat de les dades, i només podran subministrar-ne dades de caràcter mèdic al propi treballador/a, als serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries. Al PSPV només se li remetran les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball o assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de protecció i de prevenció escaients.

## 2. Adaptació de llocs de treball

Proposta de mesures preventives en base a limitacions detectades.

Establir, juntament amb el Servei de Prevenció de Riscos Laborals del PSPV, l'adopció de mesures preventives a portar a terme per adaptar els llocs de treballs en base a les limitacions dels treballadors/es.

Així mateix, en casos d'incorporacions especials o d'absència prolongada, l'empresa contractista tutoritzarà presencialment la incorporació del treballador/a al lloc de treball, realitzant tasques d'educació i adaptació quan sigui pertinent.

## 3. Protocols de vigilància de la salut

Elaboració dels protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc, indicant, quan així ho determini l'autoritat sanitària, els continguts específics i la periodicitat en que hauran de ser aplicats (Planificació de la Vigilància de la Salut). Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de risc.

A l'inici del contracte es realitzarà una valoració inicial dels protocols d'examen i avaluació de salut i s'adaptaran en funció del resultat obtingut. Per tal motiu, serà necessària la realització de una visita inicial als centres amb tal de valorar l'activitat i protocols de medicina de treball d'aplicació a cada lloc de treball.

## 4. Estudis epidemiològics

Realització d'estudis epidemiològics a partir de l'anàlisi dels resultats de vigilància de la salut del personal. Dins de la Memòria Anual d'activitats, es facilitarà al Servei de prevenció de Riscos Laborals del PSPV estudis epidemiològics que facilitin la identificació relacional entre possibles riscos inherents al treball per a la millora de la salut del personal, proposant accions o mesures per a millorar les condicions de treball.

## 5. Vigilància de col·lectius específics

Vigilància de la salut de les dones embarassades, en situació de part recent i de treballadors/es especialment sensibles a determinats riscos d'acord amb l'establert a l'article 10 de la Llei 39/1999, de 5 de novembre, de promoció de la conciliació de la vida laboral de les persones

treballadores i dels articles 25 i 26 de la Llei 31/1995 de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

En el cas de persones especialment sensibles o col·lectius específics, es durà a terme el seguiment dels documents que aporti la persona o proves necessàries per determinar la aptitud o necessitats per al lloc de feina.

#### 6. Campanyes sanitàries

La empresa adjudicatària haurà de col·laborar en el disseny i realització de campanyes preventives així com accions formatives en matèria de:

- Primers auxilis.
- Campanyes de vacunació
- Campanyes de salut (tabaquisme, nutrició, esport...) que contribueixin a enfortir la empresa saludable.
- Orientació i contribució a la formació, en relació amb l'anàlisi de necessitats formatives i plans formatius pel personal.
- Jornades i seminaris, divulgació de la prevenció i campanyes d'educació sanitària en base a les desviacions detectades en els reconeixements mèdics.
- Campanyes i accions a favor d'una "Empresa Saludable".

#### **3.2. Reconeixements mèdics**

L'entitat a la qual se li adjudiqui el contracte resta obligada a realitzar una revisió mèdica periòdica segons els protocols que es realitzaran a l'inici del contracte, en funció dels riscos genèric i específics dels diferents llocs de treball del personal afectat, que inclogui el següent contingut mínim:

Exploració mèdica i proves exploratòries segons protocols elaborats als efectes per a cada col·lectiu.

Història laboral i clínica:

- Descripció del lloc de treball.
- Exposició actual al risc.
- Antecedents laborals (exposicions anteriors i duració)
- Antecedents familiars
- Antecedents personals (malalties comuns, malalties professionals, altres malalties relacionades amb el treball, accidents laborals i no laborals).
- Hàbits fisiològics.
- Hàbits tòxics.
- Al·lèrgies.
- Vacunacions.
- Tractaments farmacològics.

Exploració clínica:

- Somatometria (pes, talla, índex de massa corporal, tensió arterial, pols)
- Exploració física per aparells:
- Pell i mucoses
- Exploració visual

- Exploració auditiva
- Otoscòpia
- Boca, coll
- Aparell respiratori
- Aparell cardío-vascular
- Exploració abdominal
- Aparell locomotor
- Sistema nerviós

Proves especials en funció dels protocols assignats per al lloc de treball:

- Control Visió
- Audiometria
- Espirometria
- Electrocardiograma (sempre a treballadors/es d'edat igual o superior a 45 anys)

Anàlisi de sang i d'orina:

- Analítica bàsica de sang i orina
- Hemograma.
- Bioquímica bàsica

Proves especials/específiques en funció dels protocols assignats per al lloc de treball:

Serologies enfront d'agents biològics (VHB, VHC, VIH...).

Determinació per valorar l'exposició a citostàtics (bilirubines i fosfatasa alcalina, citologia de sang perifèrica...).

En els casos reglamentàriament establerts i en els supòsits de col·lectius específics, s'inclouran, a més de les proves bàsiques, aquelles establertes en els protocols extrets de l'avaluació de riscos dels llocs de treball, d'acord amb les prescripcions i/o recomanacions dels organismes competents en matèria sanitària i de seguretat i salut al treball.

Després de realitzar el reconeixements mèdics i en el termini màxim de 10 dies, l'empresa contractista haurà de remetre els resultats dels examen mèdics corresponents a:

- Treballadors/es, enviant-los per correu electrònic l'enllaç a un lloc web, al qual puguin accedir amb una contrasenya i des d'on puguin descarregar els fitxers o directament, per correu electrònic.
- Al Servei de prevenció de Riscos Laborals del PSPV, mitjançant l'eina informàtica de gestió documental que s'indica al punt 4 d'aquest plec, un informe amb el resultat del reconeixement mèdic. Els informes de resultats són confidencials i, per tant, l'empresa contractista s'haurà de limitar a indicar la consideració d'apte, no apte, apte amb limitacions o apte amb recomanacions. En aquest darrer cas, se n'haurà d'indicar les limitacions/recomanacions/adaptacions així com la periodicitat.

Pel que fa al termini per remetre els resultats del reconeixement mèdics inicials, s'estableix un termini màxim de tres dies per enviar als treballadors/eres i emetre l'informe de resultats dirigit al Servei de prevenció del PSPV.

Serà objecte de valoració, la reducció d'aquest termini màxim establert per l'enviament dels resultats dels reconeixements mèdics.

### **3.3. Planificació dels reconeixements**

Tota la gestió, assignació i canvis de cites per a les revisions mèdiques anirà a càrrec de l'empresa contractista, a sol·licitud del Servei de prevenció de Riscos Laborals del PSPV. Es valorarà positivament en la fase de valoració d'ofertes la posada a disposició d'un aplicatiu informàtic de reserves de cites accessible per cada treballador/a perquè el propi treballador/a gestioni directament la seva cita per la realització dels reconeixements mèdics anuals.

S'estableixen els següents terminis màxims per concretar la cita o cites dels reconeixements mèdics:

- Termini per concretar cita per la realització de reconeixements mèdics per a noves incorporació: 5 dies, a comptar des del moment de sol·licitud del Servei de prevenció del PSPV.
- Termini per concretar cita per la realització de reconeixements mèdics anuals: 1 mes, a comptar des del moment de la sol·licitud del Servei de prevenció del PSPV.

L'empresa contractista disposarà d'un arxiu documental de les renunciacions al reconeixement mèdic en els casos dels treballadors/es que no disposin de l'apte mèdic.

Així mateix, l'empresa contractista haurà de fer el seguiment dels reconeixements mèdics que no es finalitzin per manca d'alguna prova fins a la seva resolució de cites per al personal

### **3.4. Execució dels reconeixements**

Es realitzaran revisions mèdiques generals anuals per a tot el personal al servei del PSPV.

El reconeixement mèdic es realitzarà dintre de la jornada laboral (en la mesura del possible) del personal que presta servei al PSPV, per aquest motiu, per tal de que l'activitat assistencial o ordinària dels centres es vegi afectada el menor temps possible, l'entitat contractista ha de disposar d'almenys d'un centre en Barcelona ciutat (per tal de garantir un termini relativament curt de desplaçament).

Així mateix, l'empresa adjudicatària ha de disposar d'una Unitat Mòbil i d'una Unitat Bàsica especialitzades en vigilància de la salut amb capacitat per desplaçar-se a qualsevol dels centres del PSPV.

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals del PSPV, en funció de la disponibilitat de recursos i de la capacitat i característiques dels centres PSPV, indicarà en la sol·licitud (o sol·licituds) si els reconeixements mèdics anuals es realitzaran al centre de l'empresa contractista o caldrà desplaçar la Unitat Mòbil o la Unitat Bàsica.

Els centres i les Unitats Mòbils han de complir amb allò que estableix la normativa respecte a recursos materials que s'estableix en el Reial decret 899/2015, que modifica al Reial decret 39/1997 i la seva normativa de desenvolupament, pel qual s'aprova les condicions d'acreditació de les entitats especialitzades com a serveis de prevenció aliens a les empreses i d'autorització de les entitats públiques o privades per a desenvolupar i certificar activitats formatives en matèria de prevenció de riscos laborals.

L'empresa contractista haurà de desplaçar, a petició del Servei de prevenció del PSPV, la Unitat Mòbil o la Unitat Bàsica per a la realització dels reconeixements mèdics anuals quan s'hagin de realitzar 20 reconeixements o més. Es valorarà positivament la reducció d'aquest nombre mínim per desplaçar la Unitat Mòbil o la Unitat Bàsica.

PSPV abonarà a l'empresa contractista l'import corresponent als reconeixements mèdics efectivament realitzats, d'acord amb el preu unitari resultant de l'adjudicació.

Els reconeixements mèdics programats no realitzats per causa imputable al treballador/a, com ara la no assistència a la cita, també s'abonaran d'acord amb el preu unitari corresponent establert a aquest efecte en l'adjudicació, en concepte de compensació pels costos de gestió i reserva de recursos.

En conseqüència, PSPV no resta obligat a exhaurir el pressupost previst per aquets conceptes, atès que aquest es basa en una estimació màxima de necessitats. La despesa final estarà condicionada al nombre efectiu de reconeixements realitzats i als supòsits de reconeixements programats no realitzats.

El nombre estimat de reconeixements mèdics es facilita únicament a efectes orientatius, amb la finalitat que els licitadors puguin formular adequadament les seves ofertes, sense que això suposi en cap cas un compromís de volum mínim de facturació per part de PSPV.

### **3.5. Vacunacions**

L'empresa contractista resta obligada a informar al treballador/a en els reconeixements mèdics, o un cop coneguts els resultats de les proves analítiques, els beneficis de les vacunes eficaces quan existeixi risc per exposició a agents biològics en el lloc de treball i informarà de les avantatges i inconvenients de les mateixes.

L'empresa contractista presentarà al PSPV el preu de les vacunes (incloent la seva administració) que aplicarà a aquest en el cas que cregui oportú suportar el cost de la vacunació dels seus professionals.

## **4. EINA DE GESTIÓ INFORMÀTICA**

L'empresa contractista haurà de disposar d'una eina web que permeti a les persones designades del PSPV consultar els informes d'aptitud de cada treballador/a i centre de treball que permeti fer el seguiment dels reconeixements periòdics i documents que es generin del contracte en vigor.

La web disposarà d'altres mitjans seguiment d'indicadors de Medicina del Treball.

A banda, els treballadors/eres podran descarregar la seva documentació des de una eina web, mitjançant l'ús d'acreditació.

La gestió documental que es generi del contracte es trobarà recollida a la web indicada, essent d'obligat compliment el RGPD i garantint la confidencialitat de les dades.

Les credencials d'accès a la web hauran de ser úniques per a cada usuari/a.

## **5. FORMACIÓ I PROMOCIÓ DE LA SALUT**

L'empresa adjudicatària col·laborarà amb les eines i medis que disposi per duu a terme Campanyes de Salut i formació sanitària preventiva.

## **6. EQUIP DE TREBALL**

L'equip mínim amb el que la empresa contractista ha de comptar és:

- Metge/ssa especialista en Medicina del Treball
- Infermer/a especialista en Infermeria del Treball

Ambdós professionals han de tenir una experiència mínima de 3 anys exercint com a especialistes en la especialitat de Medicina del Treball.

Per tal de poder disposar de continuïtat en el servei de Medicina del Treball, en cas de absències dels professionals es donarà continuïtat al servei amb suplents amb les mateixes especialitats, experiència i competències, avisant al PSPV amb 24h de la substitució.

## **7. OBLIGACIONS DE L'EMPRESA CONTRACTISTA**

L'empresa contractista, en compliment normatiu en PRL i Medicina en el treball, aportarà anualment:

- Memòria anual d'activitats realitzades
- Revisió dels protocols mèdics per lloc de feina segons evaluacions de riscos
- Informes d'aptitud, condicionants o limitacions

L'empresa contractista posarà a disposició del PSPV d'un o varis interlocutors o persones de contacte per a la gestió de cites i/o resolució d'incidències, si es disposa d'eina web per a la gestió de cites. En aquest sentit, es podran sol·licitar reunions periòdiques per a la gestió del servei, campanya de vigilància de la salut, entre altres.

Un cop es finalitzi el contracte, l'empresa contractista haurà de facilitar el traspàs d'informació i documents generats durant l'execució del contracte.

## **8. FACTURACIÓ**

En relació a la facturació corresponent als reconeixements mèdics, es facturarà l'import corresponent als exàmens de salut efectivament realitzats.

L'empresa contractista presentarà màxim una factura electrònica mensual per l'abonament dels reconeixements mèdics realitzats en la que constarà el nombre d'exàmens de salut realitzats, el nom i cognoms de les persones a les quals s'ha prestat el servei durant el període facturat i la data en que es va realitzar el reconeixement.

Respecte a la facturació de la resta de prestacions que s'inclouen al contracte (quota fixa), l'empresa contractista presentarà les factures electròniques trimestralment.

El pagament de la facturació es farà mitjançant abonament en compte prèvia presentació de les factures electròniques corresponents.

## **9. PENALITATS**

El règim de penes aplicable serà el previst a la clàusula vint-i-tresena del PCAP i als articles 192 a 194 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP).

Els incompliments de contracte podran ser considerats com a faltes lleus o greus, d'acord amb la seva gravetat, reiteració i impacte en el servei, en els termes establerts al PCAP.

En particular:

a) Incompliment greu:

- No iniciar la prestació del servei un cop signat el contracte.
- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que puguin ocasionar un perjudici molt greu.
- El falsejament de dades en el document de cobrament.
- L'incompliment de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- La comissió de dues lleus en el termini d'un mes.
- El comportament incorrecte o inadequat del personal destinat a l'execució del servei.
- El retard continuat en la prestació del servei.
- L'incompliment d'instruccions o decisions del responsable del contracte del contracte.
- Aplicació incorrecta dels protocols de vigilància de la salut específics per als riscos existents als diferents llocs de treball.
- Incompliment del contingut mínim dels reconeixements mèdics, incloent analítiques i proves, tal com especifica el plec i l'oferta presentada.
- Falta de veracitat de la informació proporcionada.
- No presentar la memòria d'activitats contractada.

b) Incompliment lleus:

- El retard en activitats programades.
- El retard en la programació de reconeixements mèdics.
- El retard en la entrega dels resultats dels reconeixements mèdics (anuals i inicials).
- El retard en la notificació de problemes en el servei
- La falta de documentació legal perceptiva.
- El retard en l'enviament de documentació exigida pel PSPV necessària per el correcte desenvolupament de les activitats contractades segons el plec.
- No informar, o no realitzar un seguiment del personal especialment sensible.

c) Penalitats:

- Faltes greus: descomptes en el preu del contracte de fins a un 10 per 100 de l'import d'adjudicació.
- Faltes lleus: descomptes en el preu del contracte de fins a un 5 per 100 de l'import d'adjudicació.

Els imports de les penalitats que s'imposin es faran efectius mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, s'hagin d'abonar a l'empresa contractista o sobre la garantia, que si escau no serà tornada a la finalització del seu termini.

## **10. CONFIDENCIALITAT**

L'empresa contractista garantirà, en tot moment, el dret a la intimitat i a la dignitat dels treballadors/es i a la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut, tal com estableix l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, per la qual cosa s'arbitraran mecanismes que garanteixin la transferència de dades entre el personal mèdic de les diferents entitats o en altres comunicacions vinculades a les activitats de medicina del treball.

L'entitat que presti el servei haurà de complir amb la part corresponent respecte a les obligacions documentals i de notificació d'acord amb allò establert a la Llei de prevenció de riscos laborals i normatives específiques, considerant el compliment de la RGPD. En qualsevol cas, l'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà a les autoritats sanitàries i al personal mèdic de l'empresa contractista