

## MEMÒRIA JUSTIFICATIVA

### 1. Identificació de l'expedient: Objecte del contracte.

L'objecte del present contracte és el **servei de salvament i socorrisme per a MP Promoció i Desenvolupament de Roses, SL**, atenent als requisits establerts pel Decret 165/2001, de modificació del Decret 95/2000 pel qual s'estableixen les normes sanitàries aplicables a les piscines d'ús públic, modifica l'article 17 del Decret 95/2000 i estableix que les piscines que disposin d'un o més vasos amb una superfície total de làmina d'aigua superior als 200 metres quadrats han de disposar, durant l'horari de bany establert, d'un servei de salvament i socorrisme d'acord amb el nombre de persones que es banyen o practiquen la natació, el nombre i la visibilitat dels vasos i les activitats que s'hi realitzin.

#### Dades d'informació general:

**Poder adjudicador:** MP PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE ROSES, SL, en endavant PRODER, que és la societat municipal que gestiona les instal·lacions de la piscina municipal de Roses.

**Adreça postal:** Carretera del Mas Oliva, 39 (Piscina Municipal), 17480\_Roses

**Direcció internet:** <https://www.piscinaroses.cat>

**Adreça del Perfil del contractant de MP PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE ROSES, SL (PRODER):**  
<https://contractaciopublica.gencat.cat/perfil/proder>

**Unitat tramitadora:** àrea contractació

**Correu electrònic:** [contractacio@portroses.com](mailto:contractacio@portroses.com)

**Telèfon:** +34 972459760

**Unitat promotora del contracte:** Direcció

**Unitat encarregada del seguiment i execució del contracte:** Àrea tècnica piscina municipal de Roses

**Responsable del contracte:** Direcció

### 2. Antecedents

Tal com es detalla en les condicions reguladores de l'encàrrec de gestió entre l'Ajuntament de Roses i MP Promoció i Desenvolupament, SL en les condicions reguladores dels encàrrecs de gestió que l'Ajuntament de Roses fa a MP Promoció i Desenvolupament de Roses, SL (PRODER), en l'annex de prescripcions tècniques i en l'article 2, punt 2.4, relatiu a l'organització i desenvolupament de les activitats i serveis esportius, s'estableix el requisit de disposar de presència permanent d'un socorrista en el recinte de piscina i d'una farmaciola equipada amb material de primers auxilis.

### 3. Necessitats i idoneïtat del contracte (art. 28 LCSP).

D'acord amb el que estableix l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es posa de manifest la necessitat de tramitar un expedient de contractació per al servei de salvament i socorrisme per la Piscina Municipal de Roses, gestionada per MP, Promoció i Desenvolupament de Roses, SL (PRODER).

La Piscina Municipal és una instal·lació de servei públic que requereix garantir en tot moment la seguretat dels seus usuaris i donar compliment, tant a l'encàrrec de l'ajuntament de Roses com al

## MP PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE ROSES, SL

### INFORME TÈCNIC

#### CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE SALVAMENT I SOCORRISME (PMR/SE/001/2026)

---

Decret 165/2001, de modificació del Decret 98/200 on s'estableix que s'ha de disposar, durant l'horari de bany establert, d'un servei de salvament i socorrisme.

#### **4. Informe d'insuficiència de mitjans que justifica la necessitat de contractar el servei:**

Atès que PRODER no disposa de mitjans propis suficients per la realització del servei de socorrisme i salvament, resulta necessari recórrer a la contractació externa mitjançant un procediment que garanteixi els principis de publicitat, concurrència, transparència, igualtat de tracte i no discriminació.

#### **5. Preu del contracte**

El pressupost base de licitació el present contracte s'ha determinat de conformitat amb l'article 100 de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic.

El preu s'ha establert tenint en compte el preu de mercat d'aquest tipus de servei i els costos laborals d'acord amb les categories laborals del conveni sectorial de referència.

Resolució de 16 de enero de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el V Convenio colectivo estatal de instalaciones deportivas y gimnasios. (CODI 99015105012005)

En aquest contracte els costos salarials és la major partida del preu total del contracte.

El conveni de referència estableix les mateixes retribucions per categories sense desagregació de gènere.

El cost horari del personal és coherent amb els costos previstos al conveni sectorial.

- **a. Conveni col·lectiu de referència**

Per al càlcul dels costos laborals del servei de socorrisme de la Piscina Municipal de Roses es pren com a referència el V Conveni col·lectiu estatal d'instal·lacions esportives i gimnasos, codi de conveni 99015105012005, publicat al BOE per Resolució de 16 de gener de 2024.

Aquest conveni és aplicable atès que el seu àmbit funcional inclou la vigilància aquàtica i la prestació de serveis en instal·lacions esportives de titularitat pública o privada, també mitjançant subcontractes o contractes administratius amb administracions públiques.

El conveni estableix una vigència fins al 31 de desembre de 2025, si bé preveu el manteniment del seu contingut obligacional i normatiu fins que sigui substituït per un nou conveni, amb l'excepció del règim d'increments salarials.

- **b. Grup professional i nivell de referència**

Als efectes del càlcul econòmic del contracte, es pren com a referència el Grup 3, Nivell II del conveni. El perfil incorpora funcions de vigilància, prevenció, intervenció, control de l'espai aquàtic, autonomia en l'execució del servei, atenció activa a les persones usuàries, suport tècnic a l'activitat aquàtica i coordinació funcional amb l'organització de la PMR.

Per aquest motiu, es considera coherent el perfil professional requerit al Grup 3, Nivell II, com a socorrista aquàtic amb funcions operatives i de suport tècnic a l'activitat aquàtica.

- **c. Jornada anual de referència**

**MP PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE ROSES, SL**

INFORME TÈCNIC

CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE SALVAMENT I SOCORRISME (PMR/SE/001/2026)

La jornada anual prevista al conveni és de 1.752 hores anuals de treball efectiu.

Aquesta jornada s'utilitza com a base per calcular el salari hora ordinari i, a partir d'aquest, els imports corresponents a l'hora ordinària, l'hora extra no festiva i l'hora extra festiva.

- d. Salari base i imports hora de referència**

La taula salarial 2025 del conveni fixa per al Grup 3, Nivell II un salari base anual de 16.680,87 €, un salari base hora ordinària de 9,52 €/h i una hora festiva de 16,66 €/h.

Atès que el salari base anual queda per sota del SMI 2026, fixat en 17.094,00 € bruts anuals, s'aplica per a l'exercici 2026 un increment del 2,5%, resultant un salari base anual de referència de 17.097,89€.

Per als exercicis posteriors s'aplica una previsió d'increment salarial del 3% anual.

Any	Salari anual	Hores anuals	Hora ordinària (HO)	Hora festiva (HF)
2026	17.097,89 €	1.752	9,76 €	17,08 €
2027	17.610,83 €	1.752	10,05 €	17,59 €
2028	18.139,15 €	1.752	10,35 €	18,12 €
2029	18.683,33 €	1.752	10,66 €	18,66 €
2030	19.243,83 €	1.752	10,98 €	19,22 €

- e. Plus de transport**

El plus de transport es contempla a banda del salari base, atès que el conveni el regula com un concepte específic vinculat als dies efectivament treballats.

Per a 2026 es pren com a referència l'import de 3,00 € per dia efectivament treballat, projectant-se amb un increment prudent del 3% anual a partir de 2027.

A efectes de càlcul pressupostari, es fixa una previsió homogènia de 260 dies anuals per al plus de transport.

Any	Plus dia transport	Dies amb transport	Cost transport
2026	3,00 €	43	130,36 €
2027	3,09 €	260	803,40 €
2028	3,18 €	260	826,80 €
2029	3,28 €	260	852,80 €
2030	3,38 €	217	731,93 €

- f. Càlcul del cost salarial segons hores anuals de servei**

El pressupost base de licitació es construirà a partir de les hores anuals reals necessàries per a la prestació del servei, diferenciant entre hores ordinàries i hores festives, i incorporant també la cobertura de vacances, permisos... del personal adscrit al servei.

**Cost salarial ordinari = hores ordinàries anuals × preu hora ordinària**

**Cost salarial festiu = hores festives anuals × preu hora festiva**

**Cobertura de vacances, permisos... = hores de cobertura necessàries × preu hora corresponent**

**Plus de transport = 260 dies anuals × plus transport/dia**

***Cost salarial brut = cost salarial ordinari + cost salarial festiu + plus transport + cobertura de vacances***

La cobertura de vacances, permisos... del personal adscrit té la consideració de cost directe de personal, atès que respon a hores necessàries per garantir la prestació efectiva i continuada del servei. Per aquest motiu, aquest concepte s'incorpora al cost salarial brut i no a les despeses generals o d'estructura.

Aquest criteri permet ajustar el pressupost a les necessitats reals de cobertura del servei, garantir la traçabilitat del càlcul econòmic i evitar que les cobertures obligades del personal adscrit quedin indudament absorbides per les despeses generals o d'estructura.

- **g. Seguretat Social empresarial**

Sobre el cost salarial brut s'aplica una estimació del 33% en concepte de Seguretat Social empresarial. Aquest percentatge incorpora una previsió prudent de les principals cotitzacions empresarials: contingències comunes, desocupació, FOGASA, formació professional, MEI i contingències professionals.

***Cost Seguretat Social empresarial = cost salarial brut × 33%***

Aquest percentatge té caràcter estimatiu a efectes de pressupost base de licitació.

- **h. Material, roba laboral i formació**

S'incorpora una partida anual de material, roba laboral i formació, estimada inicialment en 1.500,00 € anuals.

Aquesta partida inclou el DEA, el material de la farmaciola i primers auxilis, la seva reposició i/o manteniment, la roba laboral del personal adscrit al servei, la formació obligatòria o vinculada a la correcta prestació del servei i altres petits elements auxiliars necessaris per al desenvolupament ordinari del servei.

Atès que el contracte té una durada pluriennal, s'aplica una previsió d'increment del 3% anual.

Any	Material, roba laboral i formació
2026	1.500,00 €
2027	1.545,00 €
2028	1.591,35 €
2029	1.639,09 €
2030	1.688,26 €

- **i. Despeses generals, estructura i benefici industrial**

Sobre el cost directe total del servei s'aplica un 9% en concepte de despeses generals, estructura i costos indirectes.

Aquest percentatge cobreix els costos indirectes de gestió empresarial, administració, coordinació, assegurances, gestió de personal, prevenció de riscos laborals de caràcter general, facturació i altres despeses generals necessàries per garantir la correcta execució del contracte.

Aquest percentatge es considera proporcionat a la naturalesa del servei, atès que els principals costos d'execució —hores ordinàries, hores festives, cobertura de vacances, permisos, plus de transport,

**MP PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE ROSES, SL**

INFORME TÈCNIC

CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE SALVAMENT I SOCORRISME (PMR/SE/001/2026)

Seguretat Social empresarial, material, roba laboral i formació— es calculen de manera específica com a costos directes.

Així mateix, s'aplica un 5% en concepte de benefici industrial, com a marge empresarial raonable i proporcionat a la naturalesa del servei.

Concepte	Percentatge aplicat
Despeses generals, estructura i costos indirectes	9%
Benefici industrial	5%

***Despeses generals, estructura i costos indirectes = cost directe total × 9%***

***Benefici industrial = cost directe total × 5%***

• **j. Esquema final de càlcul del pressupost base**

El servei es prestarà durant el període comprès entre novembre de 2026 i octubre de 2030. Per tant, a efectes de càlcul pressupostari:

- El 2026 tindrà caràcter parcial, corresponent a 61 dies de servei (16,71%)
- Els exercicis 2027, 2028 i 2029 es computaran com a anualitats completes (100%)
- El 2030 tindrà caràcter parcial, corresponent a 304 dies de servei (83,29%)

Aquesta proporcionalitat s'aplicarà a tots els conceptes anuals del pressupost. I en base a això el pressupost es calcularà d'acord amb l'esquema següent:

Bloc	Fórmula de càlcul
Cost salarial ordinari	Hores ordinàries anuals × preu hora ordinària
Cost salarial festiu	Hores festives anuals × preu hora festiva
Cobertura de vacances	Hores de cobertura necessàries × preu hora corresponent
Plus de transport	260 dies anuals × plus transport/dia
Cost salarial brut	Cost salarial ordinari + cost salarial festiu + cobertura de vacances, permisos, baixes i substitucions + plus transport
Seguretat Social	Cost salarial brut cotitzable × 33%
Material, roba laboral i formació	Partida anual estimada amb increment del 3% anual
Cost directe total	Cost salarial brut + Seguretat Social empresarial + material, roba laboral i formació
Despeses generals, estructura i costos indirectes	Cost directe total × 9%
Benefici industrial	Cost directe total × 5%
Base imposable	Cost directe total + despeses generals, estructura i costos indirectes + benefici industrial
IVA	Base imposable × tipus d'IVA aplicable
Total pressupost	Base imposable + IVA

El preu hora de licitació s'obtindrà dividint la base imposable total del contracte entre el nombre total d'hores previstes durant el període d'execució. Aquest criteri permet obtenir un preu hora ponderat que integra la proporcionalitat dels exercicis parcials.

***Preu hora ponderat = Base imposable total / Hores totals del contracte***

A efectes de licitació, aquest és el valor que com a preu hora màxim de sortida, IVA exclòs.

**ANNEX 1. Càlculs pressupost base de licitació per al servei de SOS (document Excel)**

El valor estimat del contracte és de 193.302,25 €. El càlcul del valor s'ha fet en base al preu del contracte, sense IVA, durant tota la seva durada (4 any), i possibles modificacions (fins a un 10%).

El preu del contracte té la consideració de despesa màxima. Per aquest motiu no es garanteix el cobrament de la totalitat d'aquest import, atès que la retribució del contractista serà en funció dels serveis efectivament realitzats i d'acord amb els preus unitaris que resultin de la seva oferta.

**6. Estabilitat pressupostària i Sostenibilitat financera**

Sense repercussions. La despesa prevista es troba recollida al pressupost de PRODER, i compleix els principis d'estabilitat pressupostària i de sostenibilitat financera. S'han completat tots els tràmits per assegurar l'existència de crèdit suficient per al pagament del contracte.

**7. Durada del contracte**

El contracte tindrà una durada de quatre (4) ANYS a comptar des de la data de formalització del contracte.

La durada es justifica per garantir l'estabilitat del personal i la qualitat en el servei per garantir l'eficiència en la gestió del manteniment de la piscina.

**8. Divisió en Lots (art. 99.3 LCSP).**

Aquest contracte no opera la divisió en lots per i consta a l'expedient informe tècnic emès pel responsable del contracte, per la no divisió en lots.

- Necessitat d'homogeneïtat en el subministrament
- Eficiència operativa
- Simplificació de la gestió del contracte

**9. Tramitació del procediment.**

El contracte s'adjudicarà d'acord amb el procediment establert a l'apartat F del quadre de característiques del Plec de clàusules administratives particulars, en endavant PCAP.

**10. Criteris d'adjudicació**

El contracte s'adjudicarà d'acord amb els criteris establerts a l'apartat I del quadre de característiques del PCAP.

**MP PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE ROSES, SL**

INFORME TÈCNIC

CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE SALVAMENT I SOCORRISME (PMR/SE/001/2026)

---

**11. Condicions especials d'execució (art. 202 LCSP).**

El contracte s'adjudicarà d'acord amb els criteris establerts a l'apartat N del quadre de característiques del PCAP.

**12. Modificacions del contracte (art. 204 LCSP).**

Es preveuen les següents possibles modificacions:

- Variacions en el volum d'hores contractades per la realització del servei.
- Adaptacions a canvis normatius que es puguin produir.

**13. Conclusions.**

Per tot l'exposat, queda degudament acreditada la necessitat de tramitar el present contracte, així com la seva adequació als principis d'eficiència, estabilitat pressupostària i bona gestió dels recursos públics, d'acord amb la Llei de Contractes del Sector Públic.

**Joan Godo Casamitjana**

**Director**

**MP Promoció i Desenvolupament de Roses, SL**