

Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte del **Servei de mediació en zones d'oci nocturn, d'acord amb les previsions del Plec de prescripcions tècniques i amb mesures de contractació pública sostenible.**

Ajuntament de Barcelona, Gerència de Seguretat, Prevenció i Convivència

**Contracte reservat:** NO  
**Contracte harmonitzat :** SI  
**Lots:** NO  
**Núm. Expedient:** 20264105  
**Descripció CPV:** 98000000-3

## Índex

1. -- Antecedents	3
2. -- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
3. -- Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	3
4. -- Divisió en lots	4
5. -- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	4
6. -- Imputació pressupost municipal	6
7. -- Termini d'execució	7
8. -- Procediment d'adjudicació	7
9. -- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	7
10. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	8
11. Garanties	14
12. Termini de garantia	14
13. Condicions especials d'execució	14
14. Pagament del preu	16
15. Modificacions del contracte	16
16. Revisió de preus i cessió del contracte	16
17. Subcontractació	16
18. Responsable del contracte	18
19. Règim específic de penalitats	16
20. Tractament de dades de caràcter personal (en cas que s'hagin de tractar pel contractista)	17

## **1. Antecedents**

La Direcció de Servei de prevenció, d'ara a endavant DSP, gestionarà el servei de mediació en zones d'oci nocturn.

Aquest servei està dimensionat per poder atendre les demandes de la ciutadania amb l'objecte de poder donar resposta, des de la gestió alternativa al conflicte i les diferents eines que la componen, a situacions on hi ha un conflicte en espais públics vinculats a l'oci nocturn per tal de restaurar-ne la convivència.

## **2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida**

Considerant que la finalitat consisteix en prestar un servei de mediació en zones d'oci nocturn .

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en mediació en zones d'oci nocturn

## **3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cycle de vida**

L'objecte del contracte és el servei de mediació en zones d'oci nocturn d'acord amb el plec de prescripcions tècniques i amb mesures de contractació pública sostenible.

Les obligacions del contractista, relatives a l'objecte del contracte, estan definides a la clàusula 6 del plec de prescripcions tècniques.

Considerant que aquesta contractació (CPV 98000000-3) és la millor solució, cal indicar que les fases del cycle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- Contractació i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cycle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cycle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa.

Les mesures que, d'acord amb l'anterior, es considera adient incorporar són les següents:

- a. Pressupost màxim de licitació desglossat en despeses directes i indirectes
- b. L'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte, s'ha fet en relació a un conveni col·lectiu de referència.
- c. Oferta anormalment baixa per no adequació de l'oferta als costos salarials
- d. Manteniment de condicions laborals durant la vigència del contracte.

#### 4. Divisió en lots

Per la seva naturalesa, no és possible entendre que les prestacions del contracte puguin tenir una realització i un aprofitament individual i funcional que permeti la seva execució de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resultaria desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució del contracte, fet que permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscarbar l'adequada execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics, proporcionals a la finalitat requerida.

#### 5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1 El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 1.695.030,00 €. El pressupost net de 1.540.936,36 € i l'IVA de 154.093,64 € amb un tipus del 10%.

El sistema de determinació del preu del contracte és una combinació de les dues modalitats de determinació del preu: a tant alçat i a preus unitaris amb el següent desglossament:

	<b>Import net</b>	<b>IVA (10%)</b>	<b>Total</b>
A tant alçat	1.384.368,17 €	138.436,82 €	1.522.804,99 €
A preu a unitari	156.568,19 €	15.656,82 €	172.225,01 €
<b>TOTAL</b>	<b>1.540.936,36 €</b>	<b>154.093,64 €</b>	<b>1.695.030,00 €</b>

Preu a tant alçat: El pressupost a tant alçat inclou, d'acord amb la prescripció 4 del PPT, el treball de l'equip tècnic que desenvoluparà la prestació del servei, amb una jornada laboral de :

- 1 persona coordinadora - 38 hores setmanals dins la franja horària compresa entre de 23:00h a 5:00h, de dijous a dissabte, la resta de temps es destinarà a tasques documentals i a la participació en les reunions i/o activitats que es determinin.
- 16 persones tècniques - 18 hores setmanals dins la franja horària compresa entre de 23:00h a 5:00h, de dijous a dissabte.

El desglossament del pressupost net anual, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Concepte de costos directes-12 MESOS-	Import € (IVA exclòs)
Costos salarials + Seguretat social empresa	368.692,92 €
costos formació i riscos laboral, provisió d'absentisme, indemnitzacions fi de contracte indefinit, revisió de conveni.	121.668,66 €
Costos generals d'estructura i gestió. Telefonia mòbil, material informàtic, aplicatiu web i suport, transport per mobilitat per la ciutat	58.990,87 €
Suma costos directes	549.352,45 €
<b>Concepte de costos indirectes</b>	Import € (IVA exclòs)
Despeses generals	87.896,40 €
Marge d'empresa	54.935,24 €
Suma costos indirectes	142.831,64 €
<b>Total</b>	<b>692.184,09 €</b>

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència la RESOLUCIÓ EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007).

Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007) Vist el text de l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), subscrit en data 31 de març de 2025, relatiu a les taules salarials per als anys 2025 i 2026, d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència

Categoria	Nº de professionals	Nº hores setmanals
Grup II Tècnic superior graduat	1	38 hores setmanals
Grup II Tècnic superior graduat	16	18 hores setmanals

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà excloua.

Preu unitari: D'acord amb la prescripció 4 del PPT, es preveu bossa de temps de 1.742 h hores de treball anuals, per tal de donar cobertura a intervencions tècniques en el territori no previstes en els dies establerts, a utilitzar segons les necessitats determinades des de la DSP.

El preu net (sense IVA) de hora de treball en les intervencions és de 44,93 euros.

Cada intervenció requereix també d'una coordinació prèvia i de l'elaboració dels corresponents documents. Aquestes tasques estant incloses en el preu/hora d'intervenció.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33ª LCSP, la quantia del pressupost calculada a preus unitaris es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

Aquesta licitació conté totes les precisions exigides a l'article 28 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de contractes del Sector Públic (LCSP) en relació a l'article 116.4.

Atès que en el pressupost base de licitació es desglossen els costos directes e indirectes, es fa constar expressament que els preus de la licitació s'ajusten als preus de mercat, d'acord amb el contingut de l'article 100.2 de l'esmentada LCSP.

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 3.081.872,72 €. Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuït l'empresa contractista, tot d'acord la previsió de l'article 101 LCSP.

Els conceptes que inclou son:

Any	Pressupost net prestació €	Pressupost net eventuais pròrrogues €	SUMA €
2027	770.468,18 €		770.468,18 €
2028	770.468,18 €		770.468,18 €
2029		770.468,18 €	
2030		770.468,18 €	
<b>Total</b>	<b>1.540.936,36 €</b>	<b>1.540.936,36 €</b>	<b>3.081.872,72 €</b>

## 6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al pressuposts i partida següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2027	22719	13221	0400	770.468,18 €	10	77.046,82 €	847.515,00 €
2028	22719	13221	0400	770.468,18 €	10	77.046,82 €	847.515,00 €
TOTAL				1.540.936,36 €		154.093,64 €	1.695.030,00 €

Atès que el contracte es tramita en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

## 7. Termini d'execució

La prestació s'iniciarà l'1 de gener del 2027 o l'endemà de la data de formalització del contracte, si aquesta fos posterior, per un període de 24 mesos i es contempla la possibilitat d'una pròrroga d'un màxim de 24 mesos .

## 8. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueixen el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant el procediment obert harmonitzat d'acord amb allò previst a l'article 131.2 de la LCSP.

Els serveis objecte d'aquest contracte (Prestació de serveis a la comunitat) estan inclosos en l'Annex IV de la LCSP.

## 9. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que han de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Estan capacitades per contractar les persones físiques o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i que no es trobin en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent, tot d'acord amb les previsions dels articles 65 i 71 LCSP.

- És obligatòria la inscripció de les empreses licitadores en el Registre Electrònic d'empreses licitadores (RELI) de la Generalitat de Catalunya o en el Registre Oficial de licitadors i empreses classificades del Sector Públic (ROLECE) de l'Estat o en qualsevol Registre Oficial de licitadors autonòmic, a la data final de presentació d'ofertes, sempre que no es vegi limitada la concurrència. També es considerarà admissible la proposició de la empresa licitadora que acrediti haver presentat la sol·licitud d'inscripció en el corresponent Registre juntament amb la documentació preceptiva per fer-ho, sempre que aquesta sol·licitud sigui de data anterior a la data final de presentació d'ofertes.

Aquest fet s'acreditarà amb la aportació del acusament de rebut de la sol·licitud emès per el Registre corresponent i d'una declaració responsable d'haver aportat la documentació preceptiva i no haver rebut requeriment d'esmena.

### Solvència econòmica i financera:

El volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de

les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior de 1.155.702,27 € . En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

### Solvència tècnica o professional:

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 808.991,59 €.

D'acord amb l'article 90.3. LCSP, atenent que l'objecte contractual requereix aptituds específiques del gestor del Servei en matèria social o anàlogues es requerirà l'experiència específica, coneixements i mitjans vinculats a les prestacions objecte del contracte, que es podrà acreditar mitjançant una de les formes següents: Haver prestat un mínim de tres serveis, amb durada mínima de sis mesos cadascun, relacionats amb la intervenció comunitària a l'espai urbà en municipis de més de 250.000 habitants, en el decurs dels últims tres anys (2024, 2025 i 2026).

Les empreses de nova creació, entenent com a tals les que tinguin una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, declararan la seva solvència tècnica segons la resta de criteris previstos en aquest apartat.

- El personal participant en el contracte ha de complir els següents requisits :

#### Formació:

- Un mínim de 8 persones del servei han de tenir titulació universitària en alguna disciplina de ciències socials, com en treball social, educació social, psicologia, sociologia, antropologia, pedagogia, ciències polítiques, criminologia o dret.
- Totes les persones tècniques han tenir formació en l'àmbit de la conflictiologia/mediació
- La formació s'haurà d'acreditar amb els corresponents títols expedits per l'entitat formadora i per a cada una de les persones treballadores

#### Experiència laboral:

- Totes les persones de l'equip han de tenir experiència en intervenció educativa o social a nivell individual o comunitari, o en intervencions on s'hagi portat a terme la gestió en resolució de conflictes en un mínim de 12 mesos.
- La persona que desenvolupi les tasques de coordinador/a haurà de tenir experiència en la direcció /coordinació d'equips de treball com a mínim de 12 mesos.

L'experiència laboral s'haurà d'acreditar amb el corresponent currículum de cada un dels membres de l'equip.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

#### **10. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar**

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació

qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

##### **Criteris d'adjudicació mitjançant judici de valor ( fins a 40 punts )**

Es valorarà, com seguidament s'indica, les millores en relació a l'elaboració del mapa del conflicte les fases d'intervenció, en relació a l'anàlisi i en relació a la millora de l'organització interna de l'equip

La presentació de les propostes tècniques per part d l'empresa es presentaran en un document amb les característiques següents :

- L'extensió de la proposta serà com a màxim de 50 pàgines mida DINA4 escrites en lletra mida 11 o superior, a una sola cara.
- El document de la proposta ha d'estar correctament paginat i amb el corresponent índex.
- Tot allò que no quedi reflectit en aquestes pàgines establertes no serà objecte de valoració.
- El document assenyalarà a quina proposta de millora es refereix
- Només es valoraran les primeres pàgines de la proposta, fins arribar al número màxim indicat de 50 planes. Tot el que no quedi recollit en les pàgines establertes no serà objecte de valoració.

1. Per la proposta de millora d'elaboració del mapa del conflicte i les seves fases d'intervenció esmentada en la clàusula 3 punt 3.5 del PPT, **fins a 20 punts**

2. Per la proposta de millora dels informes del servei sobre el que figura en el punt 5.4.1 punt, que permeti fer el seguiment del servei, de les intervencions, dels assoliments dels objectius, i l'anàlisi del mateix, presentant millores i propostes de l'apartat a,b,c,d,e,f i g **fins a 20 punts**

Es valorarà en cada punt :

1. Que les propostes siguin coherents i adequades amb els objectius i requeriments descrits en el PTT considerant Les accions proposades van directament encaminades a la consecució dels objectius descrits. les propostes han de ser detallades, argumentades i lògiques

2. Que les accions proposades siguin idònies, considerant que l'acció proposada és idònia quan es justifiqui el valor afegit o millora de l'objectiu del servei que aportarà la seva realització i contempli la descripció de les informacions necessàries per poder desenvolupar les accions
3. Que les propostes siguin concretes, i amb una definició clara.
4. Que es les propostes es presentin amb un caràcter innovador i creatiu de la i presentant alternatives metodològiques.

Per a totes les àrees, les accions proposades es valoraran segons cinc nivells d'adequació que es defineixen com segueix:

- Es valorarà com a Excel·lent aquella descripció absolutament detallada i encertada de les accions i propostes a dur a terme, que reculli els objectius concrets que persegueixin i la planificació d'aquestes, que descrigui molt bé les propostes d'activitats tenint en compte la diversitat d'interessos segons grups d'edat i barris a on es treballa.

-Es valorarà com a Complet i coherent aquella descripció detallada i encertada de les accions i propostes a dur a terme, que reculli els objectius concrets que persegueixin i la planificació d'aquestes, que descrigui bé les propostes d'activitats tenint en compte la diversitat d'interessos segons grups d'edat i barris a on es treballa.

-Es valorarà com a Correcte i coherent aquella descripció detallada de les accions i propostes a dur a terme, però que descrigui de forma poc rellevant la resta de punts demanats en aquest apartat sense obviar-ne cap.

- Es valorarà com a Elemental aquella proposta que descrigui de forma molt bàsica les accions i propostes a dur a terme i obviï desenvolupar alguns dels punts demanats en aquest apartat.

-Per últim, es determinarà que No aporta, aquella proposta que faci una descripció de les accions sense relació amb els objectius proposats i que no tingui en consideració el perfil de les persones usuàries.

**criteri nº 1. Fins a 20 punts**

Desglossament de la puntuació	Nivell d'adequació Excel·lent 5 punts	Nivell d'adequació Complet 2,5 punts	Nivell d'adequació Correcte 1,25 punts	Nivell d'adequació Elemental 0,62 punts	Nivell d'adequació No aporta 0 punts
Coherència i Adequació de la proposta					
Idoneïtat de les accions proposades					
Concreció i claredat					
Innovació i creativitat					

**criteri nº 2 fins a 20 punts**

Desglossament de la puntuació	Nivell d'adequació Alt 5 punts	Nivell d'adequació Mig-alt 2'5 punts	Nivell d'adequació Mig 1 '2 5 punts	Nivell d'adequació Baix 0,62 punts	Nivell d'adequació No aporta 0 punts
Coherència i adequació de la proposta					
Idoneïtat de les accions proposades					
Concreció i claredat					
Innovació i creativitat					

### **Criteris d'adjudicació avaluables automàticament ( fins a 60 punts )**

#### **1. Oferta econòmica: Puntuació màxima: **19 punts****

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16.

##### **1.1. Preu ofert per la part del pressupost calculada a tant alçat. Ponderació: **15 punts****

Representa 15 % del total de puntuació a obtenir.

Es proposa utilitzar la fórmula següent:

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui una oferta anormalment baixa i que tampoc no superi el pressupost net de licitació (el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs), i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

S'apliquen els criteris de determinació de l'oferta anormal o desproporcionada segons allò establert a la Instrucció de la Gerència Municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març. Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb

##### **1.2. Reducció del preu unitari de l'hora de servei. Ponderació: **4 punts****

Representa 4 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri valorarem la reducció del preu hora de treball calculat en

44,93€ (sense iva ).

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el percentatge de reducció de del preu unitari més alt que sigui admissible, és a dir, que no suposi una oferta anormalment baixa i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març (adaptada per a preus unitaris):

$$\left( \frac{\% \text{ Reducció dels preus unitaris oferts pel licitador}}{\% \text{ de la reducció de preus unitaris més alt presentat}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Les ofertes que no presentin cap rebaixa, obtindran una puntuació igual a 0 punts.

2. Per l'experiència i coneixement dels membres de l'equip. Per a la valoració d'aquest criteri es tindrà en compte l'experiència i coneixement professional del personal que realitzarà la intervenció. **Fins a 15 punts**

2.1 Per la proposta de coordinador, **fins a 5 punts**

- Si el coordinador proposat té una experiència mínima de 18 mesos en l'execució de serveis objecte del contracte 2'5 punts
- Si el coordinador proposat té una experiència mínima de 24 mesos en l'execució de serveis objecte del contracte 5 punts

2.2 Per la proposta dels tècnics, **fins a 5 punts**

- Si 4 tècnics tenen experiència mínima de 18 mesos en l'execució del servei objecte del contracte, 0'50 punts
- Si 8 tècnics tenen experiència mínima de 18 mesos en l'execució del servei objecte del contracte, 1 punts
- Si 4 tècnics tenen experiència mínima de 24 mesos en l'execució del servei objecte del contracte, 1'50 punts
- Si 8 tècnics tenen experiència mínima de 24 mesos en l'execució del servei objecte del contracte, 2 punts

2.3 Pel coneixement d'anglès parlat per algun dels membres de servei, **fins a 5 punts**

- Si s'ofereix el coneixement d'anglès parlat en 3 membres de servei, 1'25 punts
- Si s'ofereix el coneixement d'anglès parlat , en 6 membres de servei 2'5 punts
- Si s'ofereix el coneixement d'anglès parlat, en 12 membres de servei 5 punts

Amb aquest criteri es valora especialment la possibilitat de facilitar la comunicació entre els parts i l'experiència en la intervenció.

Aquesta experiència i coneixements s'hauran d'acreditar mitjançant certificats d'empresa o CV, que es comprovarà en fase d'execució del contracte, en cas de resultar adjudicatari.

Aquests punts tenen caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte

3.- Per a la disposició d'una eina informàtica pròpia i específica per a recollir i explotar les dades del servei i que permeti a l'empresa adjudicatària l'elaboració d'informes detallats d'anàlisi del servei. fins a 12 punts

- a aquella proposta presentada per les empreses licitadores que, en 15 dies després de l'adjudicació del contracte, disposi d'un sistema propi de recollida i explotació de dades, adaptades a la prestació del servei sol·licitat. 6 punts
- a aquella proposta presentada per les empreses licitadores que, en el moment de l'adjudicació del contracte, disposi d'un sistema propi de recollida i explotació de dades, adaptades a la prestació del servei sol·licitat. 12 punts

4. Per la substitució del personal per baixes, puntuació màxima 8 punts.

Amb aquest criteri es valora la substitució dels tècnics, en les mateixes condicions i característiques, com a un valor a afegir al desenvolupament del projecte

- Substitució de personal en 36 hores ..... 4 punts
- Substitució de personal en 24 hores .....8 punts

El compromís de substitució en el temps ofert per l'adjudicatari té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte

5 Per la formació de l'equip tècnic adscrit al servei objecte de contracte, per sobre de les hores contemplades al conveni col·lectiu, **fins a 6 punts.** Amb aquest criteri es vol aconseguir que la formació garanteixi un servei més especialitzat i de qualitat. La formació ha d'estar vinculada a l'objecte del contracte.

- Per cada mitja hora de formació extra fora de l'horari laboral s'atorgaran 0'5 punts per hora, **màxim 6 punts.**

Caldrà aportar annexat a la oferta la concreció de la formació en temàtica que es durà a terme i la duració de la formació (nombre hores), per a la seva valoració, segons l'estructura que s'especifica a continuació:

FORMACIÓ EXTRA FORA L'HORARI LABORAL	NOM DE LA FORMACIÓ	DURACIÓ (HORES)

En cas de no fer-ho en el format anterior no es valorarà.

Les millores ofertes tenen condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

**Puntuació total: 100 punts**

## 11. Garanties

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva

consistent en el 5 % del preu ofert, IVA exclòs, per la part del pressupost calculat a tant alçat, i en el 5 % del pressupost base de licitació, IVA exclòs, per la part del pressupost calculat a preus unitaris.

## **12. Termini de garantia**

S'estableix un termini mínim de garantia de 3 mesos a partir de la data de recepció de la prestació

## **13. Condicions especials d'execució**

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

De caràcter social: Manteniment de condicions laborals durant la vigència del contracte.

### Obligacions del contractista:

A més de les obligacions establertes en LCSP, l'empresa contractista està obligada a:

-Acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 10.000 euros que haurà de presentar en el Registre General d'aquest Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

-Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

-En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 del 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa les següents mesures :

- Presentació d'un pla d'igualtat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones
- Comunicació efectiva. El decret preveu com a mesura que l'empresa ha de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes. La comunicació inclusiva permet impulsar el llenguatge que recull la diversitat de la nostra societat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI

A l'efecte de garantir l'execució d'un servei amb les màximes garanties de respecte a les consideracions de gènere, s'estableix com a condició especial d'execució la formació en gènere del personal.

L'empresa contractista proporcionarà aquesta formació durant els 2 primers mesos d'ençà de la formalització del contracte, que no serà mai inferior a 20 hores.

Tot el personal dedicat a cobrir substitucions o baixes del personal també haurà de rebre la formació, que serà de les mateixes característiques.

És imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10 %, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

- L'empresa contractista ha de garantir la paritat entre dones i homes, en els perfils i/o categories professionals que executin el contracte

#### **14. Pagament del preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

En la facturació i es distingirà una part fixa, que es correspondrà a les prestacions a tant alçat, i una altra de variable, si s'escau, que es correspondrà amb les intervencions tècniques en el territori no previstes en els dies establerts, a utilitzar segons les necessitats determinades des de la DSP, les quals es facturaran al preu unitari hora/tècnic previst (44,93 euros €, sense IVA) o l'ofert per l'adjudicatari en cas de ser inferior.

#### **15. Modificacions del contracte**

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren raons d'interès públic i per les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

#### **16. Revisió de preus i cessió del contracte**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.  
En aquest contracte no és permesa la cessió del contracte

#### **17. Subcontractació**

Es permet la subcontractació amb tercers per a la realització de les prestacions no vinculades directament amb l'objecte del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e)LCSP es considera necessari que les tasques per l'organització, la coordinació i l'execució dels tècnics no puguin ser objecte de subcontractació, ja que es consideren tasques crítiques del contracte i son d'especial rellevància, de forma que hagin de ser executades i realitzades directament i exclusivament per l'empresa contractista.

#### **18. Règim específic de penalitats**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- Falsedat en el contingut de la declaració responsable.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

### **19. Tractament de dades de caràcter personal (en cas que s'hagin de tractar pel contractista)**

Aquest contracte resta sotmès a la normativa estatal i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

Aquest contracte pot comportar puntualment el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats, el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria de nivell baix, tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament de Barcelona.

### **20. Responsable del contracte**

La responsable del contracte és la senyora M<sup>a</sup> Àngels Vila Muntal, directora de serveis de prevenció, d'aquesta gerència.

Barcelona,

Directora de Serveis de Prevenció  
M. Àngels Vila Muntal