

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DE LA LICITACIÓ DELS SERVEIS DE COACHING EXECUTIU VINCULAT A LA INICIATIVA BARCELONA DEEP TECH NODE

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis de coaching executiu per startups i spinoffs deep tech vinculat a la iniciativa Barcelona Deep Tech Node.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 35.572,50 €
Import corresponent a l'IVA: 7.470,22 €

3. Descripció de la prestació

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades al PPT:

Sessions individuals de coaching executiu

L'objectiu d'aquest contracte és oferir serveis de coaching executiu, desenvolupament personal i cohesió d'equip dirigits a persones fundadores, CEOs, equips directius i equips clau de les startups i spinoffs deep tech vinculades al Barcelona Deep Tech Node.

Aquest servei té com a finalitat:

- Reforçar el lideratge executiu i la presa de decisions en entorns d'alta incertesa. Treballar sobre la claredat estratègica, la gestió de la pressió, l'agilitat en la presa de decisions i la capacitat de liderar en contextos d'ambigüitat.
- Potenciar la cohesió, comunicació interna i alineament estratègic dels equips fundadors. Optimitzar rols, dinàmiques internes, espais de coordinació i mecanismes de comunicació que reforcin la visió compartida i minimitzin friccions.
- Acompanyar els/les CEOs i líders emergents en la gestió emocional, gestió de conflictes, feedback i dinamització d'equips. Desenvolupar habilitats per mantenir relacions sanes, establir límits clars, donar i rebre feedback efectiu i abordar conflictes de manera constructiva.
- Millorar el rendiment i l'eficiència dels equips en projectes deep tech intensius en R+D, complexitat regulatòria i llarg temps de maduració. Alinear objectius, prioritziació, optimització de processos i integració de metodologies àgils adaptades a entorns d'alta complexitat tècnica.
- Presa de decisions, gestió del risc i aversió al risc en perfils científics. Treballar específicament sobre l'aversió al risc típica de perfils d'investigació no habituats a l'empresa; identificació de biaixos cognitius; millora de la tolerància al risc calculat; integració de criteris de decisió que combinin mentalitat científica amb necessitats de negoci.
- Gestió del temps, prioritziació i enfocament executiu. Eines per millorar la prioritziació, delegació i organització personal; gestió de la càrrega en equips d'alt rendiment i reducció de la sobrecàrrega en entorns d'R+D.
- Pensament estratègic i gestió del canvi. Desenvolupar una visió a llarg termini, integrar la planificació estratègica en el dia a dia i estimular la capacitat d'adaptació en moments de pivotatge, creixement o reestructuració.
- Cultura d'equip i rendiment col·lectiu. Construir valors compartits, rituals i pràctiques que reforcin la cultura desitjada; foment de la cohesió, la motivació i la responsabilitat compartida en equips multidisciplinaris.
- Comunicació d'alt impacte i influència. Millorar l'assertivitat, la comunicació clara i efectiva, el storytelling executiu i les habilitats d'influència amb equips, consell assessor, inversors i stakeholders crítics.

Aquesta part del servei es desenvoluparà com a borsa de màxim 300 hores anuals d'execució directa, i inclourà: sessions individuals de coaching dirigida a un/una dels socis/es o a l'equip, amb un màxim de 18 hores per projecte. Els projectes seran derivats per l'equip de Barcelona Deep Tech Node segons la demanda i necessitats.

Execució de dues activitats anuals de networking amb enfoc en habilitats emprenedores

A més de les sessions de coaching, el contracte inclou l'organització i dinamització de dues activitats anuals de networking adreçades als projectes participants dels programes del Barcelona Deep Tech Node.

Aquestes activitats tenen com a objectiu:

- Fomentar la creació de comunitat i vincles sòlids entre equips emprenedors, investigadors i startups en diferents fases de maduració deep tech.
- Crear espais d'aprenentatge compartit al voltant d'habilitats emprenedores transversals (lideratge, presa de decisions, comunicació, gestió del risc, estratègia, etc.).
- Impulsar la col·laboració i l'intercanvi de coneixement entre projectes que sovint treballen de manera aïllada, potenciant sinergies i connexions útils.
- Donar visibilitat a casos d'èxit, reptes compartits i bones pràctiques perquè els equips puguin aprendre de persones expertes i d'altres projectes vinculats al Node.
- Activar una comunitat estable, amb relacions que perdurin més enllà dels programes formatius.

Exemples de temàtiques possibles:

- Comunicació d'alt impacte per a equips científics.
- Gestió del risc i mentalitat emprenedora en perfils de recerca.
- Lideratge col·laboratiu en projectes deep tech.
- Estratègies de validació de mercat en ecosistemes tecnològics emergents.
- Bones pràctiques per construir equips fundadors cohesionats.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

BARCELONA ACTIVA SAU SPM, és l'agència de desenvolupament econòmic local de l'Ajuntament de Barcelona, i té com a missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just. La seva visió és fer de Barcelona una ciutat de referència internacional per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

En aquest marc, Barcelona Activa, juntament amb les principals universitats públiques del territori -Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Pompeu Fabra i Universitat Oberta de Catalunya-, han creat una aliança per impulsar la iniciativa Barcelona Deep Tech Node. Aquesta aliança va ser formalitzada a través de la signatura d'un conveni de col·laboració entre totes les parts el 15 de novembre del 2021.

Aquesta iniciativa té com a missió posicionar Barcelona com un referent en l'àmbit de l'emprenedoria de base tecnològica, aquella sorgida d'un procés de recerca científica o d'enginyeria. Els objectius que persegueix són els següents:

- Promoure la creació i el desenvolupament de startups amb visió global a l'àmbit deep tech.
- Facilitar les eines específiques que permetin la transferència dels resultats de la recerca cap a les empreses i la societat, dotant a les persones emprenedores d'una sèrie de recursos per facilitar el seu accés a talent, capital, al mercat i als agents de l'ecosistema.
- Difondre les oportunitats de negoci de l'àmbit deep tech.
- Atraure talent de la resta de l'Estat i d'Europa per a que desenvolupin la seva activitat emprenedora a l'àmbit deep tech a Barcelona.
- Generar referents d'èxit internacional d'iniciatives emprenedores al sector.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En aquesta licitació no es considera adequada la inclusió de mesures de contractació sostenible de les previstes al Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona donada la manca de vinculació directa d'aquelles a l'objecte del contracte.

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat (el pla d'igualtat és obligatori en empreses de 50 o més persones treballadores).
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa no disposa del personal tècnic altament especialitzat en els serveis de coaching executiu per startups i spinoffs deep tech. En aquest sentit, es requereix el suport d'una empresa especialitzada.

7. Divisió en lots

No. D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots, atès que es requereix una execució uniforme per garantir la correcta execució des del punt de vista tècnic i, a la vegada, no és possible dividir les prestacions que integren el contracte atès que totes formen part d'un procediment únic.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	Servei de Coaching Executiu per Startups i Spinoffs Deep Tech / DEEP TECH NODE / CI: 8672430301	17.786,25 €	21 %	3.735,11 €	21.521,36 €
2027	Servei de Coaching Executiu per Startups i Spinoffs Deep Tech / DEEP TECH NODE / CI: 8672430301	17.786,25 €	21 %	3.735,11 €	21.521,36 €

Sistema de determinació del preu: preus unitaris.

Preus unitaris màxims (IVA exclòs):

Objecte	Cost per hora d'execució directa	Hores màxims	Cost total
Tutories programa acompanyament	114,75 €/h	300 h	34.425,00 €
Activitats dinamització/networking	114,75 €/h	10 h	1.147,50 €

D'acord amb la previsió de la Disposició addicional 33 LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris. BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 213.435,00 €

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	17.786,25 €		7.114,50 €		
2027	17.786,25 €	17.786,25 €		3.557,25 €	
2028		35.572,50 €		7.114,50 €	
2029		35.572,50 €		7.114,50 €	
2030		35.572,50 €		7.114,50 €	
2031		17.786,25 €		3.557,25 €	
TOTAL	35.572,50 €	142.290,00 €	7.114,50 €	28.458,00 €	213.435,00 €

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes		
Costos salarials hora directa d'execució (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social i adequació a preus de mercat)		81,28 €/h
Despeses de material i altres logístics		8,00 €/h
	TOTAL	Suma costos directes: 89,28 €/h
Costos indirectes		
Despeses generals d'estructura (12,50 %)		11,16 €/h
Benefici industrial (16,03 %)		14,31 €/h
	TOTAL	Suma costos indirectes: 25,47 €/h
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):		114,75 €/h

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència la Resolució de 13 d'abril de 2026, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i es publica l'Acta de la Comissió paritària, mitjançant la qual s'aprova l'actualització de les taules salarials del XIX Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria, tecnologies de la informació i estudis de mercat i de l'opinió pública. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors:

Perfil i categoria professional conveni	Retribució salarial anual conveni	Increment costos salarials d'acord preus de mercat (*)	Retribució salarial total	Costos Seguretat Social (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per hora d'execució	Cost salarial per hora executada
Coordinador/a (Àrea 4. Nivell A1)	31.021,24 €	23.978,76 €	55.000,00 €	18.150,00 €	73.150,00 €	1.800 h	40,64 €	2	81,28 €/h
Coach executiu/va (Àrea 4. Nivell A1)	31.021,24 €	23.978,76 €	55.000,00 €	18.150,00 €	73.150,00 €	1.800 h	40,64 €	2	81,28 €/h

(*)Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals que s'exposen, sumant-se als costos salarials previstos al conveni la diferència que hi ha entre aquests i els reals de mercat per a 2026 i per als perfils professionals altament qualificats i especialitzats en coaching executiu per startups i spinoffs deep tech que es requereix per donar compliment tant a la solvència mínima com als valorats en els criteris d'adjudicació previstos a l'Annex 3 d'aquest PCAP per garantir la capacitat d'aplicació al cas concret, la màxima qualitat i la correcta execució de les tasques complexes a desenvolupar.

El preu hora d'execució directa inclou totes les despeses associades a l'execució del contracte, entre les quals hi ha les hores de dedicació, preparació, tasques d'estructura, materials, transport, coordinació i administració, entre d'altres, que són necessàries per a executar les prestacions objecte del contracte.

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al Servei de Coaching Executiu per Startups i Spinoffs Deep Tech / DEEP TECH NODE / Codi d'imputació: 8672430301.

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

No es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els articles 22 i 101 de la LCSP.

12. CPV

79410000-1 Serveis de consultoria comercial i en gestió del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 64.030,50 €, que correspon a 1,5 vegades l'anualitat del VEC.

Es tracta del valor generalitzat que preveu l'article 87.3.a) de l'LCSP quan els plecs no ho regulen, el qual es considera un import suficient, adequat i proporcionat a la naturalesa i a la quantia que pot arribar a tenir el contracte al llarg de la seva vida, alhora que garanteix el compliment dels principis de la lliure concurrència i igualtat de tracte previstos a l'article 1 LCSP.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim igual a 24.900,75 €, que correspon al 70 % del pressupost de licitació.

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i declararan la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites als perfils que s'exposen a continuació.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de coordinador/a ha de disposar d'uns bons coneixements en l'assessorament per startups i spinoffs deep tech i per tant, ha de disposar de titulació de Grau Universitari relacionada amb l'objecte del contracte (ADE, Economia, Dret) similar o assimilable. En el mateix sentit, es considera que l'experiència professional mínima en la coordinació de projectes és de 5 anys, ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements específics en la coordinació de projectes altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte i per garantir una correcta coordinació i interlocució amb Barcelona Activa.

Així mateix, d'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal, integrat o no en l'empresa, adscrit al de coach executiu/va ha de disposar d'uns bons coneixements en l'assessorament per startups i spinoffs deep tech i per tant, ha de disposar de titulació de Grau Universitari relacionada amb l'objecte del contracte (ADE, Economia, Dret) similar o assimilable. En el mateix sentit, es considera que l'experiència professional mínima en coaching executiu a projectes i startups és de 4 anys, ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements específics tant en coaching en general com en que aquest estigui dirigit a projectes i startups altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, fins a un màxim de 55 punts.

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts i ponderat de la manera següent:

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formulï el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu hora de licitació – preu hora ofert

----- x Puntuació màxima = puntuació resultant

Preu hora de licitació – preu hora ofert més econòmic

Aquest criteri es valorarà d'acord amb el quadre següent

Objecte	Puntuació màxima	Preu màxim sense IVA
Preu hora tutories programa acompanyament	33,5	114,75 €/h
Preu hora activitats dinamització/networking	1,5	114,75 €/h

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 20 punts és **la qualificació i l'experiència professional** més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP.

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte.

Aquest criteri es divideix en els subcriteris següents:

a) Per l'experiència professional addicional, fins a un màxim de 15 punts:

a).1. Per l'experiència professional del personal adscrit al perfil de coordinador/a en coaching executiu a projectes i startups. S'atorgarà una puntuació màxima de 6 punts, ponderada de la forma següent:

- Per una experiència inferior a 5 anys: 0 punts
- Per una experiència igual o superior a 5 anys i inferior a 6 anys: 1 punt
- Per una experiència igual o superior a 6 anys i inferior a 7 anys: 2 punts
- Per una experiència igual o superior a 7 anys i inferior a 8 anys: 3 punts
- Per una experiència igual o superior a 8 anys i inferior a 9 anys: 4 punts
- Per una experiència igual o superior a 9 anys i inferior a 10 anys: 5 punts
- Per una experiència igual o superior a 10 anys: 6 punts

a).2. Per l'experiència professional del personal adscrit al perfil de coach executiu/va en coaching executiu a projectes i startups. S'atorgarà una puntuació màxima de 6 punts, ponderada de la forma següent:

- Per una experiència inferior a 5 anys: 0 punts
- Per una experiència igual o superior a 5 anys i inferior a 6 anys: 1 punt
- Per una experiència igual o superior a 6 anys i inferior a 7 anys: 2 punts
- Per una experiència igual o superior a 7 anys i inferior a 8 anys: 3 punts
- Per una experiència igual o superior a 8 anys i inferior a 9 anys: 4 punts
- Per una experiència igual o superior a 9 anys i inferior a 10 anys: 5 punts
- Per una experiència igual o superior a 10 anys: 6 punts

a).3. Per l'experiència professional del personal adscrit al perfil de coach executiu/va en entorns de recerca i transferència tecnològica. S'atorgarà una puntuació màxima de 3 punts, ponderada de la forma següent:

- Per una experiència inferior a 6 anys: 0 punts
- Per una experiència igual o superior a 6 anys i inferior a 8 anys: 1 punt
- Per una experiència igual o superior a 8 anys i inferior a 10 anys: 2 punts
- Per una experiència igual o superior a 10 anys: 3 punts

b) Per la qualificació addicional del perfil de coach executiu/va, fins a un màxim de 5 punts:

b).1. Si es disposa d'alguna acreditació EMCC (European Mentoring and Coaching Council) o credencial ICF (International Coaching Federation), similar o assimilable, d'acord amb el barem següent:

- Si cap de les persones adscrites al perfil de de coach executiu/va disposa d'alguna d'aquestes acreditacions/credencials: 0 punts
- Si un percentatge superior al 0% i igual o inferior al 50% de persones adscrites al perfil de de coach executiu/va disposa d'alguna d'aquestes acreditacions/credencials: 1 punt
- Si un percentatge superior al 50% de persones adscrites al perfil de de coach executiu/va disposa d'alguna d'aquestes acreditacions/credencials: 2 punts

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 45 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

Per la proposta metodològica de l'assessorament, el model d'acompanyament, la proposta de les diferents fases (diagnosi, execució i tancament/traspàs), els mètodes i tècniques que seguirà la licitadora per tal de garantir una millora en les àrees de professionals tractades, una millora competencial de l'equip directiu, i l'adequació de la usuària de manera realista i coherent, fins a 20 punts.

Per la proposta d'organització del servei, amb la descripció dels protocols de funcionament, el sistema de coordinació, la gestió amb les startups, així com la coordinació amb l'equip tècnic del projecte, amb l'elaboració d'informes i el pla de contingències, fins a 10 punts.

Per la proposta de la metodologia, recursos i eines a aplicar en la realització de les activitats de networking, que sigui clara, adequada, realista i coherent a l'ecosistema de Barcelona Deep Tech Node i al perfil de les startups i spinoffs deep tech, fins a 15 punts.

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació dels serveis altament especialitzats com són els serveis de coaching executiu per startups i spinoffs deep tech. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència professional i qualificació dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP. En aquest sentit la puntuació, s'ha dividit en dues partides econòmiques de manera proporcional en funció de la seva afectació sobre el preu total del contracte inicial i, si s'escauen, de les successives pròrrogues.

L'experiència professionals dels perfils que es valoren és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que són els perfils que garanteixen la qualitat de l'execució. També cal advertir que es tracta d'activitats altament especialitzades i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les tasques que s'han de desenvolupar, ha de ser un perfil especialista en les àrees d'experiència que es valoren.

Cal destacar que es valora l'experiència professional del personal adscrit al perfil de coordinador/a en coaching executiu a projectes i startups, atès que aquest perfil també haurà d'executar, a més de les tasques de coordinació que li són pròpies, tasques de coaching especialitzat objecte d'aquest contracte i per tant, aquesta experiència representada una clara millora de la qualitat del contracte, intenció en mà d'obra, i està plenament vinculat a l'objecte del contracte.

D'altra banda, també es valora l'experiència professional del personal adscrit al perfil de coach executiu/va en entorns de recerca i transferència tecnològica, atès que es considera que l'expertesa, més enllà de l'experiència en serveis de coaching, en entorns de recerca i transferència tecnològica pot suposar una millora en la qualitat del contracte, ja que el públic objectiu són startups i spinoffs deep tech vinculat a la iniciativa Barcelona Deep Tech Node.

Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

Un altre aspecte que es valora són les acreditacions i certificacions de coaching.

Per una banda, es valoren les acreditacions de l'EMCC (European Mentoring and Coaching Council). Aquesta acreditació és una certificació de prestigi internacional que valida les competències, l'ètica i la qualitat de la pràctica de professionals i programes de formació en l'àmbit del coaching, el mentoring i la supervisió. A diferència d'altres associacions, l'EMCC destaca pel seu enfocament holístic i integrat, on el mentoring i el coaching es regulen sota un mateix marc de competències professionals.

Per altra banda, es valoren les credencials de la ICF (International Coaching Federation). Aquestes credencials són el reconeixement professional més sol·licitat i reconegut a nivell mundial en el sector del coaching. A diferència d'altres associacions, la ICF es focalitza exclusivament en la pràctica pura del coaching (no inclou el mentoring en el mateix marc), garantint que el professional compleix amb uns estàndards acadèmics i ètics molt rigorosos.

Com s'observa, ambdues acreditacions/credencials estan plenament vinculades amb els serveis de coaching que integren les prestacions del contracte i poden suposar una millora en la qualitat, en el sentit que el personal adscrit disposa de coneixements específics i especialitzats de coaching.

En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 20 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 20%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència i les qualificacions addicionals en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que

se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït entre sis i cinc barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte i les tasques que portin associades un tractament intensiu de dades personals, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que no es poden externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost de licitació (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte serà de 12 mesos comptadors a partir de l'endemà a la de formalització del contracte.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.

- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa, fins a un màxim del 20% del preu del contracte, com per exemple: l'augment en el nombre esperat de stratups participants en el projecte, de les fases o tasques associades a aquest, que suposen un augment de la necessitat dels serveis objecte d'aquest contracte.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries, fins a un màxim del 20% del preu del contracte.

Tal i com estableix la Disposició Addicional 33 LCSP en els contractes amb preus unitaris en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

En el cas de preus unitaris, tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) LCSP, la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penalitats

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:
 - a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
 - b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
 - c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
 - d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
 - e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
 - f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
- 3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció d'Emprenedoria i la persona responsable del contracte és l'Aurora Morales Fernández, Responsable de Serveis per a Startups.

Itziar Blasco Donoso
Directora Executiva d'Empresa i Emprenedoria

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM