

Informe justificatiu de la necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte de servei de suport administratiu i tècnic per a la gestió de mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici de la comunitat substitutòries de sancions administratives i penals a la ciutat de Barcelona, d'acord amb les previsions del Plec de Prescripcions Tècniques i amb mesures de contractació pública sostenible.

Ajuntament de Barcelona, Gerència de Seguretat, prevenció i convivència

Contracte reservat: NO

Lots: NO

Núm. Expedient: 20264107

CONTINGUT

1. ANTECEDENTS	3
2.- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la proposta de contractació	3
3.- Objecte: Prestació concreta que es vol contractar i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	4
4.- Divisió en lots	5
5.- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	5
5.1.- El pressupost	5
5.2 EL VEC	7
6. Imputació pressupost municipal	8
7. Modificacions del contracte	8
8. Termini d'execució	8
9. Procediment de format	8
10. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	9
11. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	11
a.- Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor	11
b.- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament	15
12. Garanties	18
13. Termini de garantia	18
14. Condicions especials d'execució	18
15. pagament del preu	19
16. Revisió de preus	19
17. Subcontractació	19
18. Subrogació	19
19. Cessió del contracte	20
20. Règim específic de penalitats	20
21. Tractament de dades de caràcter personal	21
22. Responsable del contracte	21

1. ANTECEDENTS

L'Ajuntament de Barcelona, des de l'any 2010, està compromès amb la consolidació i aplicació de les mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici a la comunitat substitutives del pagament de sancions administratives per la no observació de les normes de convivència i civisme, com a recurs estratègic que persegueix la responsabilització i la presa de consciència dels infractors dels danys causats a la comunitat. L'Ordenança reguladora del procediment sancionador, aprovada per acord del Consell Plenari de 26 de març de 2010, regula substitució de les sancions per treballs o prestacions en benefici de la comunitat o per altres mesures alternatives. El 12 d'abril de 2019 s'aprova el Decret d'Alcaldia d'ordenació de les Mesures Alternatives a la Sanció de l'Ajuntament de Barcelona.

La Direcció de Serveis de Prevenció estableix línies d'actuació per al foment i la promoció de valors de convivència i civisme a la ciutat. Entre d'altres accions i programes promou la resolució alternativa de conflictes a la sanció com a eina i estratègia per a oferir l'oportunitat a aquelles persones que, en diferents circumstàncies han estat sancionades, puguin prendre consciència de la infracció comesa i reparar el perjudici causat a la comunitat mitjançant la realització d'una mesura que, amb una clara vocació educativa, contribueixi a restablir la convivència a la comunitat. Per això cal gestionar les mesures educatives que substitueixen el pagament de les sancions per infraccions de les ordenances municipals.

Així mateix, mitjançant conveni subscrit amb el Departament competent en matèria de Justícia de la Generalitat de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona dona el suport necessari per a la planificació i gestió de treballs i prestacions en benefici de la comunitat, a realitzar per part de persones penalitzades, en equipaments i serveis municipals.

2.- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ

La Direcció de Serveis de Prevenció necessita contractar un servei de suport a la gestió de les mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici a la comunitat, (en endavant MEiPBC), que resulten de l'aplicació del Decret d'Alcaldia de 12 d'abril de 2019 d'ordenació de les Mesures Alternatives a la Sanció de l'Ajuntament de Barcelona, que estableix i determina els casos en què es podrà aplicar la suspensió de l'execució de les sancions interposades a les persones infractores. Atès que no disposa dels recursos ni mitjans tècnics per a la realització d'aquest servei planteja la contractació d'un equip de treball que permetrà satisfer adequadament la necessitat administrativa de disposar d'un servei de suport administratiu i tècnic per a la gestió de les mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici a la comunitat substitutòries de sancions administratives i penals a la ciutat de Barcelona que ha de portar a terme les tasques següents:

- Manteniment d'un catàleg de recursos i serveis col·laboradors en l'execució de mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici de la comunitat.
- Suport tècnic i administratiu per a la gestió de mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici de la comunitat.
- Control i seguiment de l'execució dels expedients de MEiPBC.
- Promoció de noves estratègies de MEiPBC com a gestió alternativa a la conductes transgressores i a aquelles que es deriven de les diferents vulnerabilitats.
- Desenvolupament d'eines i materials de promoció complementaris per a l'execució de mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici de la comunitat.

Aquest contracte permetrà satisfer adequadament la necessitat administrativa de disposar d'un servei de suport administratiu i tècnic per a la gestió de mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici de la comunitat substitutòries de sancions administratives i penals a la ciutat de Barcelona.

Exposada la necessitat detectada es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa dels mitjans ni els recursos tècnics adients per a realitzar la gestió d'aquestes actuacions motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Per tal d'assegurar una correcta gestió del servei i donar resposta a aquestes necessitats i atès que s'està en fase de valoració de l'impacte en les mesures alternatives a la sanció produïda amb motiu de la modificació de l'Ordenança de mesures per fomentar i garantir la convivència ciutadana a l'espai públic, que va entrar en vigor en 15 de febrer d'enguany, es considera una durada d'un any sense possibilitat de pròrroga.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en el suport administratiu i tècnic.

3.- OBJECTE: PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES I RELACIÓ DEL SEU CICLE DE VIDA

L'objecte de contracte és la prestació del servei de suport administratiu i tècnic per a la gestió de les mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici de la comunitat,

substitutòries de sancions administratives i penals a la ciutat de Barcelona, d'acord amb les previsions del Plec de Prescripcions Tècniques i amb mesures de contractació pública sostenible.

Considerant que aquesta contractació (CPV 75200000-8) és la millor solució, cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- Contractació (subrogació) i formació de recursos humans.
- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cicle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa.

Les mesures que, d'acord amb l'anterior, es considera adient incorporar són les següents:

- a. En el pressupost base de licitació figura la desagregació dels costos directes i indirectes.
- b. Atès que la retribució dels salaris és molt significativa respecte al cost final del contracte, es fa constar que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte, s'ha fet en relació a un conveni de referència.
- c. La ponderació del criteri d'adjudicació del preu no supera el 35% de la puntuació total.
- d. Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.
- e. Salari de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte.
- f. Manteniment de condicions laborals durant la vigència del contracte.

4.- DIVISIÓ EN LOTS

Per la seva naturalesa, no és possible entendre que les prestacions del contracte puguin tenir una realització i un aprofitament individual i funcional que permeti la seva execució de forma independent. A més, caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resultaria desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució del contracte, fet que permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar l'adequada execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics, proporcionals a la finalitat requerida.

5.- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

5.1.- EL PRESSUPOST

El pressupost base de la licitació, considerat amb els preus de mercat hauria de ser d'una quantia de **357.961,66 € (IVA inclòs)**. El pressupost net de 295.836,08 € i l'IVA de 62.125,58 € amb un tipus del 21%.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes excedeixen el tipus de la licitació. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

PRESSUPOST ANUAL	
Costos directes anuals	Import € (IVA exclòs)
Costos salarials	169.356,60 €
Seguretat Social (32,15%)	54.448,15 €
Costos generals d'estructura i gestió. Sistemes informàtics, telefonia mòbil, espai de treball extern, aplicació web i suport, material informàtic, de transport per mobilitat per la ciutat, formació, possibles absentismes, increments salarials (del conveni, per igualar al SMI) i altres despeses de funcionament	40.334,61 €
Total costos directes	264.139,36 €
Costos indirectes anuals	Import € (IVA exclòs)
Despeses generals de gestió (5%)	13.206,97€
Marge d'empresa (7%)	18.489,75€
Total costos indirectes	31.696,72 €
TOTAL COSTOS (Directes + Indirectes)	295.836,08€

El cost dels salaris s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu d'Acció Social de Catalunya amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per a l'any 2025. Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència

comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir de la **plantilla de les 6 persones** que han d'executar el contracte amb les següents categories professionals, i en concret, per al personal de l'equip tècnic s'ha agafat com a referència les retribucions més elevades dins el grup II del conveni. Salaris del personal actual subjectes a subrogació.

Grup professional	Retribució salarial anual	Nº de treballadors/es	Total cost del salarial anual sense incloure S.S
Grup I Coordinador	32.154,60 €	1 persona (35h/setmana)	32.154,60 €
Grup II Tècnics/ques superiors graduats	27.627,48€	4 persones (37,5/setmana)	110.509,92 €
	26.692,08 €	1 persona (37,5/setmana)	26.692,08 €

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, a l'annex 1 s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals, tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

La relació del personal que en l'actualitat presta aquest servei ha estat facilitada per l'adjudicatària actual del contracte, amb indicació de la categoria professional, el tipus de contracte, l'antiguitat, la jornada, el salari brut anual de cadascuna d'elles, el número d'homes, el número de dones i el total de persones treballadores.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros per les empreses licitadores.

Aquesta licitació conté totes les precisions exigides a l'article 28 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de contractes del Sector Públic (LCSP) en relació a l'article 116.4.

Atès que en el pressupost base de licitació es desglossen els costos directes e indirectes, es fa constar expressament que els preus de la licitació s'ajusten als preus de mercat, d'acord amb el contingut de l'article 100.2 de l'esmentada LCSP.

5.2 EL VEC

El VEC d'aquest contracte s'estima en **295.836,08 €**. Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuint l'empresa contractista, incloent possibles pròrrogues, entre d'altres conceptes, tot d'acord la previsió de l'article 101 LCSP.

Any	Pressupost prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost net modi amb increment de cost	SUMA
2026	123.265,03 €	-----	-----	123.265,03 €
2027	172.571,05 €	-----	-----	172.571,05 €
Total	295.836,08 €	-----	-----	295.836,08 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte de contracte i anirà a càrrec als pressupostos i partides següents:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import Net	% IVA	Import IVA	Import Total
2026	22719	13221	0400	123.265,03 €	21	25.885,66 €	149.150,69€
2027	22719	13221	0400	172.571,05 €	21	36.239,92 €	208.810,97 €
Total				295.836,08 €	21	62.125,58 €	357.961,66 €

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

7. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

El contracte només es podrà modificar si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic. En cap cas la modificació suposarà l'establiment de nous preus unitaris.

8. TERMINI D'EXECUCIÓ

La durada d'aquest contracte es preveu d'un any a comptar des del dia 1 d'agost de 2026, o des de l'endemà de la seva formalització si és posterior. No es preveu pròrroga.

9. PROCEDIMENT DE FORMAT

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueixen el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant el procediment obert d'acord amb allò previst a l'article 131.2 de la LCSP.

Els serveis objecte d'aquest contracte (Prestació de serveis a la comunitat) estan inclosos en **l'Annex IV de la LCSP**.

Atès el valor estimat del contracte, d'acord amb l'article 22.1.c) de la LCSP, no està subjecte a regulació harmonitzada.

10. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que han de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

Estan capacitades per contractar les persones físiques o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent, tot d'acord amb les previsions dels articles 65 i 71 LCSP.

Solvència econòmica i financera:

- El volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior de **443.754,12 €**. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Solvència tècnica o professional:

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys, en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de **310.627,88 €**.

Adscripció de materials o personals

- D'acord amb l'article 76.2 de la LCSP, les empreses licitadores han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i materials descrits a la clàusula 5 del PPT.

Mitjans personals:

- Les tasques objecte d'aquest contracte seran definides per l'empresa amb un equip format, com a **mínim per sis persones**, una de les quals executarà les funcions de coordinació i cinc tècniques.

El perfil professional necessari de la qual, per tal de garantir una correcta prestació del servei, haurà de contemplar amb els següents requisits. Es posa de manifest que el personal subjecte a subrogació compleix amb tots i cada un d'aquests requisits pel que l'empresa licitadora haurà de presentar declaració responsable conforme, en cas que el personal no opti per subrogar-se, adscriurà a l'execució del contracte els mitjans personals que compleixin amb tots els requisits que seguidament s'indiquen. A tal efecte, caldrà que aporti la documentació acreditativa quan així se li requereix.

- Totes elles han de tenir una **formació acadèmica** de diplomatura, grau/licenciatura de les ciències socials, preferentment en treball social, educació social, psicologia, sociologia, antropologia, ciències polítiques, criminologia o dret, no obstant es podran acceptar d'altres. A tal efecte, caldrà aportar fotocòpia de la titulació en qüestió, quan així se li requereixi. La persona que exercirà funcions de coordinació haurà d'acreditar una experiència d'almenys 12 mesos.
- Hauran de tenir **com a mínim 20 hores de formació com a mínim en dos d'aquests àmbits:**
 - Perspectiva de gènere
 - Interculturalitat i diversitat cultural, antiracisme
 - Violència masclista
 - Eines de transformació social.
 - Mediació
 - Participació comunitària.

La formació haurà d'acreditar-se amb els corresponents títols expedits per l'entitat formadora i per a cadascuna de les persones treballadores (en cas que la formació la imparteixi la mateixa empresa licitadora haurà de presentar una declaració responsable).

- El personal haurà d'acreditar **una experiència de com a mínim 24 mesos** en intervenció educativa o social, a nivell individual o comunitari, o en intervencions on s'hagi portat a terme tècniques de gestió alternativa al conflicte. L'experiència laboral s'haurà d'acreditar mitjançant currículum vitae de cada membre del personal.

Mitjans materials:

- Els licitadors s'hauran de comprometre a assegurar els mitjans materials, tècnics i logístics assenyalats en el plec tècnic:

- Local o espai amb l'equipament necessari per desenvolupar les prestacions objecte del contracte.
- Equips informàtics amb software propi d'acord amb l'indicat en el PPT.
- Telèfon mòbil amb connexió a dades.
- Targeta de transport.

Aquest compromís té caràcter d'obligació essencial i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o resolució contractual.

S'admet que les empreses puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

11. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

En consideració de l'objecte del present contracte i les prestacions requerides es considera adient per tal de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que es detalla i justifica:

A.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR

Es valorarà, fins a **49 punts**, el contingut de les següents propostes tècniques a desenvolupar pels licitadors.

- a.- La proposta tècnica per a l'abordatge i la prevenció de les conductes transgressores i la recuperació social de les persones infractores atenent les seves singularitats segons es preveu al Decret d'Alcaldia d'ordenació de les mesures alternatives a la sanció de la ciutat de Barcelona, de 12 d'abril de 2019. Per la proposta referent als criteris tècnics i la metodologia a utilitzar per a vincular el tractament dels diferents tipus d'infraccions amb cadascuna de les mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici la comunitat previstes al catàleg de mesures alternatives a la sanció, que incorpori els supòsits en que sigui necessari el tractament individualitzat amb l'usuari a partir de les seves circumstàncies personals, familiars i socials a que fa referència la clàusula 2 del plec de condicions tècniques, **fins a 15 punts**
- b.- La proposta d'actualització i ampliació del catàleg d'entitats i serveis col·laboradors amb el servei de mesures alternatives a la sanció. Per la proposta d'actualització i ampliació del catàleg d'entitats i serveis col·laboradors amb el servei de mesures alternatives a la sanció recollint la metodologia de gestió del catàleg, registre i seguiment d'actualització de dades i contactes de les diferents entitats i serveis col·laboradors que doni coherència al catàleg, **fins a 5 punts**, previst a la clàusula 2.

- c.- La proposta de model organitzatiu. Per la proposta de model organitzatiu per a l'atenció de les mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici de la comunitat, la coordinació i la planificació de cobertura del servei, segons el previst a la clàusula 3 del plec de condicions tècniques, **fins a 10 punts**.
- d.- La proposta metodològica de seguiment de les mesures que impliquin més de 40 hores de prestació previstos a la clàusula 2 del plec de condicions tècniques, dels diferents perfils de persones infractores menors d'edat, vulnerables, adults i majors de 60 anys en endavant de les mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici de la comunitat en les persones infractores i l'eficàcia del sistema de substitució de sancions, i la resta, proporcionalment a la seva valoració, **fins a 10 punts**.
- e.- La proposta o propostes de millora del servei i/o de gestió del mateix respecte del requerit al plec a la clàusula 2 i el 2.1. del PPT, **fins a 9 punts**.

Les empreses licitadores presentaran les seves propostes en un document amb les següents característiques:

- L'extensió de la proposta total serà com a màxim de 40 pàgines mida DINA4 escrites en lletra mida 11, a una cara, interlineat simple i tinta negra.
- El document de la proposta ha d'estar correctament paginat i amb el corresponent índex.
- Els protocols, gràfics i taules, cas que n'hi hagi, es poden presentar com a annexos i, en cap cas, excediran les 10 pàgines mida DINA4.
- Tot allò que no quedi reflectit en aquestes pàgines establertes no serà objecte de valoració. El límit màxim total de la proposta es de 40 pàgines.
- El document assenyalarà explícitament a quina proposta correspon cada proposta de millora presentada.
- Només es valoraran de la primera pàgina de la proposta fins arribar al número màxim indicat de 40 planes.

Es valorarà en cada punt:

1. Que les propostes siguin coherents i adequades amb els objectius i requeriments descrits en el PTT considerant Les accions proposades van directament encaminades a la consecució dels objectius descrits. les propostes han de ser detallades, argumentades i lògiques
2. Que les accions proposades siguin idònies, considerant que l'acció proposada és idònia quan es justifiqui el valor afegit o millora de l'objectiu del servei que aportarà la seva realització i contempli la descripció de les informacions necessàries per poder desenvolupar les accions

3. Que les propostes siguin concretes, i amb una definició clara.
4. Que es les propostes es presentin amb un caràcter innovador i creatiu de la i presentant alternatives metodològiques.

Els nivells d'adequació es defineixen com segueix:

Alt- Es valoraran com a alt aquelles propostes de millor qualitat, que s'acosten a l'excel·lència en l'ítem valorat.

Mig Alt- Es valoraran com a mig-alt aquelles propostes de millor qualitat, que no reuneixen totes les característiques de qualitat per ser considerades com a excel·lents o altes, però impliquen millores notables en la qualitat de l'ítem valorat.

Mig- Es valoraran com a mig aquelles propostes de millor qualitat que aporten una millora significativa i valorable, però d'escassa qualitat respecte a l'ítem valorat.

Adequat- Es valoraran com adequat aquelles propostes de millor qualitat que s'ajusten al plec tècnic, però no aporten cap millora.

No seran valorades les propostes que no siguin concretes o que no detallin les accions i objectius d'acord amb el recollit al plec de prescripcions tècniques. No es valoraran accions que siguin teòriques i sense aplicació pràctica.

Els criteris que continguin errors bàsics de comprensió o no siguin aplicables a la pràctica no se'ls assignarà cap puntuació.

Sistema de valoració:

Nivell d'adequació: Fins a 15 punts		Alt 3,75 punt	Mig-Alt 1,9 punts	Mig 0,9 punts	Adequat 0,5 punts
Per la proposta referent als criteris tècnics i la metodologia a utilitzar per a vincular el tractament dels diferents tipus d'infraccions amb cadascuna de les mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici la comunitat previstes al catàleg	Coherència i Adequació de la proposta				
	Idoneïtat de les accions proposades				
	Concreció i claredat				
	Innovació i creativitat				

	TOTAL	Fins a 15 punts	Fins a 7,6 punts	Fins a 3,6 punts	Fins a 0,5 Punts
--	--------------	------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Nivell d'adequació: fins a 5 punts		Alt 1,25 punt	Mig-Alt 0,6 punts	Mig 0,3 punts	Adequat 0,2 punts
Per la proposta d'actualització i ampliació del catàleg d'entitats i serveis col·laboradors amb el servei de mesures alternatives sanció recollint la metodologia de gestió del catàleg, registre i seguiment d'actualització de dades i contactes	Coherència i Adequació de la proposta				
	Idoneïtat de les accions proposades				
	Concreció i claredat				
	Innovació i creativitat				
	TOTAL	Fins a 5 punts	Fins a 2,4 punts	Fins a 1,2 punts	Fins a 0,8 punts

Nivell d'adequació: fins a 10 punts		Alt 2,5 punts	Mig-Alt 1,25 punts	Mig 0,62 punts	Adequat 0,31 punts
Per la proposta de model organitzatiu per a l'atenció de les mesures alternatives a la sanció i treballs i prestacions en benefici de la comunitat, la coordinació i la planificació de cobertura del servei	Coherència i Adequació de la proposta				
	Idoneïtat de les accions proposades				
	Concreció i claredat				
	Innovació i creativitat				
	TOTAL	Fins a 10 punts	Fins a 5 punts	Fins a punts	Fins a punts

Nivell d'adequació: fins a 10 punts		Alt 2,5 punts	Mig-Alt 1,25 punts	Mig 0,62 punts	Adequat 0,31 punts
La proposta metodològica seguiment de les mesures impliquin més de 40 hores de Prestació dels diferents perfils de persones infractores: menors d'edat, persones vulnerables, adults i majors de	Coherència i Adequació de la proposta				
	Idoneïtat de les accions proposades				
	Concreció i claredat				

60 anys.	Innovació i creativitat				
	TOTAL	Fins a 10 punts	Fins a 5 punts	Fins a punts	Fins a punts

Nivell d'adequació: fins a 9 punts		Alt 2,25 punts	Mig-Alt 1.12 punts	Mig 0,3 punts	Adequat 0,2 punts
Per la proposta de millora del servei i/o de la gestió del mateix	Coherència i Adequació de la proposta				
	Idoneïtat de les accions proposades				
	Concreció i claredat				
	Innovació i creativitat				
	TOTAL	Fins a 9 punts	Fins a 4,5 punts	Fins a 1,2 punts	Fins a 0,8 punts

No seran valorades les propostes que no siguin concretes o que no detallin les accions i objectius d'acord amb el recollit al plec de prescripcions tècniques.

Els licitadors hauran de presentar les seves propostes , necessàriament, en el sobre B.

B.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT

Pels criteris d'adjudicació automàtica es valorarà fins a **51 punts**.

1. Criteri preu. Ponderació: fins a 15 punts

Representa 15% del total de puntuació a obtenir.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera els 35 punts de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març del 2018.

Es proposa utilitzar la fórmula següent:

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui una oferta anormalment baixa i que tampoc no superi el pressupost net de licitació (el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs), i a la resta de licitadors la distribució

de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i, aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació-oferta}}{\text{Pressupost net licitació-oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

S'apliquen els criteris de determinació de l'oferta anormal o desproporcionada segons allò establert a la Instrucció de la Gerència Municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març. Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

- Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació. També es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex X de la Directiva 24/2014.

2. Per la formació de l'equip tècnic adscrit al servei per sobre de les hores contemplades al conveni col·lectiu. Es valorarà 2 punts per hora màxim. Fins a 14 punts.

Atesa l'especificitat del servei es considera amb aquest criteri que disposar d'un personal tècnic amb formació permanent en matèries vinculades a l'objecte del servei suposa un increment de la qualitat en l'atenció i en l'execució del servei.

- a. Per cada hora de formació extra dins l'horari laboral s'atorgarà 1 punt per hora, **màxim 3 punts**.
- b. Per cada hora de formació extra fora de l'horari laboral s'atorgarà per hora 2 punts per hora, **màxim 11 punts**.

Es deixa constància de que la puntuació màxima per aquest criteri és de 12 punts, incloent la formació extra dins i fora de l'horari laboral.

El licitador que resulti adjudicatari i que hagi fet aquest oferiment, haurà de comunicar, una vegada formalitzat el contracte, la proposta de formació amb indicació de la matèria sobre la que versa, la seva durada i els objectius que persegueix, que en tot cas hauran d'estar relacionades amb l'objecte del contracte i haurà de ser validada prèviament per responsable del contracte de l'Ajuntament.

La formació oferta per l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

3. Per la substitució del personal per baixes, puntuació màxima 12 punts.

Amb aquest criteri es valora la substitució dels tècnics, en les mateixes condicions i característiques, com a un valor a afegir al desenvolupament del projecte.

- Substitució de personal en 2 dies hàbils..... 8 punts
- Substitució en 1 dia hàbil12 punts

El compromís de substitució en el temps ofert per l'adjudicatari té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta mot greu o d'extinció del contracte.

4. Criteri d'un suport tècnic informàtic que garanteixi el bon funcionament de l'aplicació informàtica que sustenta tota la informació gestionada pel servei. Ponderació: fins a 6 punts.

Amb aquest criteri es valora la millora que suposa la incorporació d'un tècnic informàtic per a la realització de tasques de manteniment de l'aplicació de gestió del servei i el suport i resolució d'incidències que l'equip tècnic pugui comunicar:

- Suport informàtic de 1 hores setmanals fins a 1 punts
- Suport informàtic de 3 hores setmanals fins a 3 punts
- Suport informàtic de 4 hores setmanals fins a 6 punts.

5. Per la reducció del temps de lliurament de la memòria anual respecte del termini indicat al PPT. Ponderació fins a 4 punts.

- Per a la proposta de lliurament de la memòria anual abans del 15 de febrer. **Fins a 2 punts**
- Per a la proposta de lliurament de la memòria anual abans del 15 de gener. **Fins a 4 punts.**

12. GARANTIES

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu del contracte IVA exclòs.

13. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de 3 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

14. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

De caràcter social: **Manteniment de condicions laborals durant la vigència del contracte.**

Obligacions del contractista:

A més de les obligacions establertes en LCSP, l'empresa contractista està obligada a:

- Acreditar la contractació d'una **pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 100.000 €** que haurà de presentar en el Registre General d'aquest Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.
- Complir amb **la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.**
- En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 del 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa les següents mesures:
 - Presentació d'un pla d'igualtat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar l'igualtat efectiva entre homes i dones.
 - Comunicació efectiva. El Decret preveu com a mesura que l'empresa ha de garantir que en les seves activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge ni imatges sexistes. La comunicació inclusiva permet el llenguatge que reculli la diversitat de la nostra societat.
 - Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
 - Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.

A l'efecte de garantir l'execució d'un servei amb les màximes garanties de respecte a les consideracions de gènere, s'estableix com a condició especial d'execució la formació en gènere del personal. L'empresa contractista proporcionarà aquesta formació durant els 2 primers mesos

d'ençà de la formalització del contracte que o serà mai inferior a 20 hores, en el cas que el tècnic no disposi de la formació especificada.

Tot el personal dedicat a cobrir substitucions o baixes del personal també haurà de rebre la formació que serà de les mateixes característiques.

És imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració Pública, Universitat, Col·legi o Associació professional.

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins a un màxim del 10%, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

15. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

16. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

17. SUBCONTRACTACIÓ

Ateses les característiques i qualitats que han estat objecte de valoració i consideració determinant per a l'adjudicació de la millor relació qualitat preu del contracte, no es permet la subcontractació.

18. SUBROGACIÓ

D'acord amb allò previst a l'article 130 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, i de conformitat amb l'article 27 del Acord parcial del Conveni Col·lectiu de treball de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni col·lectiu núm. 79002575012007), publicat al DOGC de 27 d'Octubre, s'observa que El canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis subscrit entre les empreses afectades pel present Conveni i els seus clients comporta que la nova empresa adjudicatària del servei o continuadora de l'activitat, ja sigui pública o privada, se subrogui en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors i socis cooperatius en el centre de treball que es vegi afectat.

La informació de la categoria, tipus de contracte, jornada, antiguitat, salari brut anual de cada treballador afectat per la subrogació està recollida a l'Annex 1.

De conformitat amb el que estableix l'article 44 del TR de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel RDLeg. 2/2015, de 23 d'octubre, cada contractista té l'obligació de respondre dels salaris impagats als treballadors afectats per subrogació, així com de les cotitzacions a la Seguretat Social acreditades, encara que els treballadors hagin estat subrogats pel nou contractista, sense que en cap cas l'esmentada obligació correspongui a aquest últim.

En aquest cas, l'Administració, un cop acreditada la falta de pagament dels esmentats salaris, procedirà a la retenció de les quantitats degudes al contractista per garantir el pagament dels esmentats salaris i a la no devolució de la garantia definitiva en tant no s'acrediti el seu abonament.

19. CESSIÓ DEL CONTRACTE

En aquest contracte no és permesa la cessió del contracte.

20. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- Falsedat en el contingut de la declaració responsable.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

21. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte resta sotmès a la normativa estatal i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal de categoria especial, d'acord amb l'article 9 de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a les que cal aplicar les mesures previstes a l'Annex II del Reial Decret 3/2010m de 8 de gener, pel qual es regula l'esquema Nacional de Seguretat en l'àmbit de l'Administració Electrònica.

Aquestes dades s'integren dins la tipologia següent:

Altres dades (nivell baix):

- Identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura.
- Socials: autoritzacions, permisos.

L'entitat té sistemes d'informació propis.

Tenint en compte els riscos pels drets i les llibertats dels afectats el tractament requerit té associat un risc equivalent a la categoria de nivell baix, tal com té definit el Responsable de Seguretat Corporativa de l'Ajuntament d'Barcelona.

22. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La responsable del contracte és la senyora M^a Àngels Vila Muntal, directora de serveis de prevenció d'aquesta gerència.

Directora de Serveis de Prevenció
M^a Àngels Vila Muntal