

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA
CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE NETEJA DELS
ESPAIS I LAVABOS PÚBLICS INCLOSOS EN ZONES
VERDES DEL MUNICIPI D'IGUALADA, MITJANÇANT
L'OCUPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT
AMB ESPECIALS DIFICULTATS PER A LA SEVA
INCLUSIÓ LABORAL
(Exp. 49/2026)**

INDEX

1.- OBJECTE DEL CONTRACTE	3
2.- NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE	3
3.- CODI DE L'ACTIVITAT.....	16
4.- SOLVÈNCIA/CLASSIFICACIÓ DE LES EMPRESES LICITADORES I HABILITACIÓ PROFESSIONAL	16
5.- PRESTACIÓ DEL SERVEI	18
6.- MATERIALS I PRODUCTES DE NETEJA	20
7.- MAQUINÀRIA.....	20
8.- PERSONAL ADSCRIT AL SERVEI.....	20
9.- ALTRES CONDICIONS	22
10.- CRITERIS MEDIAMBIENTALS	23
11.- PROCEDIMENT DE CONTROL DEL SERVEI I DESCOMPTES DE LA FACTURACIÓ MENSUAL	24
12.- OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATARI	25
12.1. Contracte reservat a centres especials de treball (CET)	25
12.2. Altres obligacions	25
13.- DURADA DEL CONTRACTE	25
14.- PREU DEL CONTRACTE.....	26
15.- REVISIÓ DE PREUS	26
16.- PAGAMENTS	26
17.- PRESENTACIÓ DE L'OFERTA ECONÒMICA.....	26
18- INICI DEL SERVEI	27
19.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ	27
19.1.- Oferta econòmica (fins a 20 punts):	27
19.2.- Oferta tècnica (fins a 10 punts)	28
19.3.- Criteris quantificables mitjançant judici de valor (5 punts màxim).....	29
20.- MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE	30
21.- RÈGIM SANCIONADOR.....	31
22.- TRANSPARÈNCIA I ACCÈS A L'INFORMACIÓ PÚBLICA	33
ANNEX I. MODEL DE DESGLOSSAMENT DE L'OFERTA ECONÒMICA.....	35
ANNEX II. PERSONAL ADSCRIT AL SERVEI	36

1.- OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte d'aquest plec és la contractació del servei de neteja dels espais i lavabos públics dels espais següents

- Interior i exterior de l'ascensor, passarel·la i escales del parc de Valldaura
- Lavabos públics del parc de Vallbona
- Lavabos públics del parc del Trànsit
- Lavabos públics del parc de l'Estació Vella
- Lavabos públics de la petanca del parc de Valldaura
- Lavabos públics del parc de les Comes
- Lavabos públics del Passeig Verdaguer

2.- NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

La funció principal és garantir el bon estat de conservació i salubritat dels edificis descrits en el plec, als efectes d'oferir serveis òptims als veïns/es del municipi i a qualsevol ciutadà/na.

Les contractacions públiques socialment responsables es refereixen a les operacions de contractació que tenen en compte un o més dels següents aspectes socials: Oportunitats d'ocupació, treball digne, compliment amb els drets socials i laborals, inclusió social (incloses les persones amb discapacitat), igualtat d'oportunitats, disseny universal i accessibilitat, consideració dels criteris de sostenibilitat, incloses les qüestions de comerç ètic i, un compliment voluntari més ampli de la responsabilitat social de les empreses, alhora que es respecten els principis consagrats en el Tractat de la Unió Europea i les Directives de contractació. Les contractacions públiques socialment responsables poden ser una eina molt eficaç per avançar en el desenvolupament sostenible i per assolir els objectius socials de la UE (i els Estats membres).

Les contractacions públiques socialment responsables cobreixen una àmplia escala d'aspectes socials, els quals poden tenir en compte les entitats adjudicatòries en l'etapa apropiada del procediment de contractació. Els aspectes socials poden combinar-se amb els aspectes ecològics en un enfocament integrat cap a la sostenibilitat en les contractacions públiques.

Les persones amb discapacitat

La consideració de persona amb discapacitat oficialment reconeguda ha quedat definitivament establerta en virtut del Real Decret Legislatiu 1/2013 de 20 de

novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la "Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social." S'entén per persones amb discapacitat el col·lectiu de persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%. A partir del 2014, també s'hi inclouen els pensionistes de la Seguretat Social que tenen reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o de gran invalidesa i els pensionistes de les classes passives que tenen reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat (d'acord amb el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre).

La població amb discapacitat declarada a Catalunya es xifra en 660.476 persones l'any 2022 (el 8.43% de la població catalana segons dades del padró, 7.831.915 persones).

	nombre	%
Població amb discapacitat valorada		
Menys de 16 anys	33.434	5,1%
De 16 a 64 anys	315.268	47,7%
Més de 64 anys	311.774	47,2%
Total	660.476	100,0%
Població total		
Menys de 16 anys	1.206.024	15,4%
De 16 a 64 anys	5.112.271	65,3%
Més de 64 anys	1.513.620	19,3%
Total	7.831.915	100,0%

Font: Observatori de treball i model Productiu. Gencat.cat



Per sexe, hi ha una proporció similar d'homes i dones (49.2% i 50.8 %, respectivament) i, per edat, sobresurt la forta presència de població de 45 a 65 anys (33 %, quan en el conjunt de la població suposen el 11,9%).

Si ens centrem en la població en edat de treballar (16 a 64 anys), la població amb discapacitat al 2022 és de 315.268 persones; el 6,1% del total de població en aquesta franja d'edat.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Població amb discapacitat valorada						
Homes	152.649	157.881	161.354	165.517	168.388	167.092
Dones	133.304	138.332	142.671	146.780	149.326	148.176
Total 16-64 anys	285.953	296.213	304.025	312.297	317.714	315.268
Població total						
Homes	2.466.810	2.476.671	2.507.036	2.573.709	2.591.868	2.597.955
Dones	2.436.174	2.448.856	2.473.389	2.528.082	2.539.427	2.543.638
Total 16-64 anys	4.902.984	4.925.527	4.980.425	5.101.791	5.131.295	5.141.593

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a partir de dades de: - Estadística de persones amb discapacitat (Departament de Treball, Afers Socials i Famílies), Padró continu (Idescat)

Tipus de discapacitat

L'Ordre de 15 de novembre de 1982 del Departament de Sanitat i Seguretat Social va preveure la creació d'una xarxa d'Equips de Valoració i Orientació que tenen la funció d'emetre un dictamen tecnicofacultatiu en el qual es determina el grau i tipus de disminució de les persones que ho sol·liciten. L'obtenció de la corresponent certificació és un pas imprescindible per gaudir de qualsevol dels avantatges i prestacions previstos per a les persones amb determinats nivells de disminució.

- Persones amb discapacitats físiques motòriques

Persones que tenen afectada la capacitat del moviment. Aquesta afectació pot haver estat causada per accidents, malalties o malformacions que lesionen el sistema nerviós central (accidents cerebrovasculars, traumatismes cranioencefàlics, paràlisi cerebral, esclerosi múltiple, Parkinson...), que lesionen el sistema nerviós perifèric (radiculopaties, poliomièlitis, lesions plexurals, neuropaties...) o que afecten el sistema musculoesquelètic (amputacions, distròfies musculars, malalties reumàtiques generatives...)

- Persones amb discapacitats físiques no motòriques

Persones que per causes orgàniques (malalties renals, cardíques, pulmonars o hormonals) no poden desenvolupar una vida normalitzada a causa de la fatiga, la impossibilitat de realitzar esforços, etc.

- Persones amb discapacitats visuals

Persones que tenen una manca total o parcial de visió que els impedeix portar una vida plena (ceguesa parcial o total).

- Persones amb discapacitats auditives

Persones que tenen una manca total o parcial d'audició que els impedeix portar una vida plena. Com a conseqüència també pot mancar la capacitat de la parla (sordesa total o parcial, sordmudesa...)

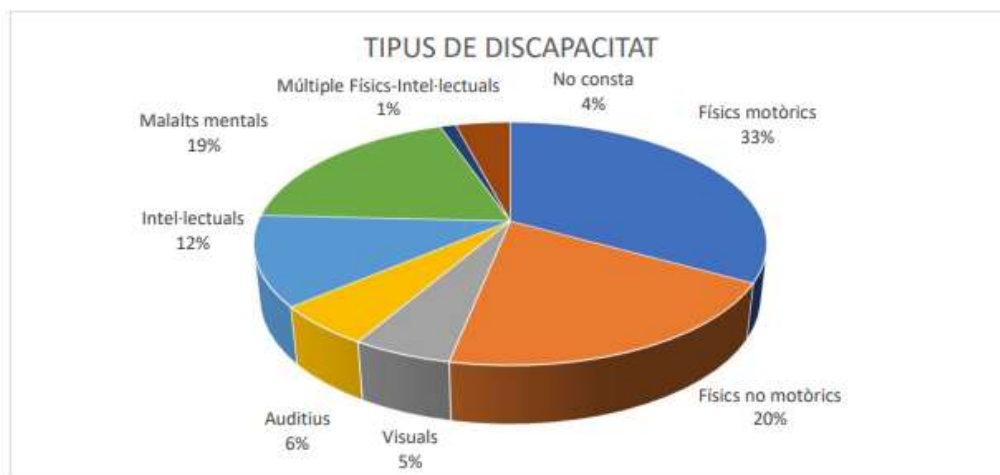
- Persones amb discapacitats psíquiques

Persones amb deficiències mentals tant congènites (conseqüència de les lesions genètiques, en el part o malalties de la mare durant l'embaràs...) com adquirides (malalties en els primers dies de vida, accidents que afecten el còrtex cerebral, malalties degeneratives com l'Alzheimer...). Aquest col·lectiu es caracteritza per tenir una funció intel·lectual inferior a la mitjana, amb la capacitat de comprensió i informació reduïda. No s'hi inclouen les persones considerades a l'apartat següent com a malalts mentals.

- Persones amb malalties mentals

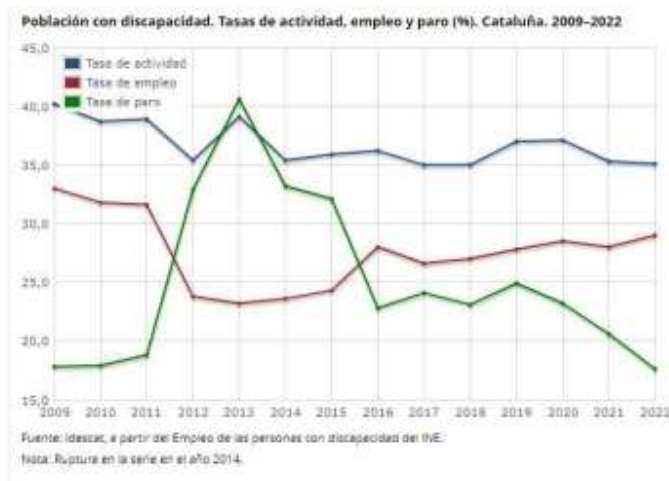
Persones que pateixen trastorns cognitius, de l'afectivitat o alteracions de la conducta.

Distribució del tipus de persones amb discapacitat a Catalunya



Persones amb discapacitat i mercat de treball

La taxa d'activitat de les persones amb discapacitat al 2022 és del 35,1%.



Població activa és el conjunt de persones de 16 a 64 anys que subministren mà d'obra per produir béns i serveis econòmics o que estan disponibles i fan gestions per incorporar-se a l'esmentada producció.

Població ocupada és la població de 16 a 64 anys que treballa, per compte d'atri o per compte propi, a la seva ocupació principal o a una de secundària.

Població desocupada és la població de 16 anys a 64 anys que no treballa, està disponible per treballar i cerca una ocupació.

Font: Idescat, a partir de l'Ocupació de les persones amb discapacitat de l'INE

Si ens fixem en les dades d'**activitat laboral**, existeixen grans diferències amb la població sense discapacitat: segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística, el 35,1% de les persones amb discapacitat en edat laboral de Catalunya es troba en situació d'activitat, davant del 61,74% de la població sense discapacitat a Catalunya.

DADES D'ATUR	Població amb discapacitat declarada			Població total		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
mitjana 2014	5.020	5.614	10.635	293.574	299.981	593.555
mitjana 2015	4.833	5.514	10.347	253.557	280.901	534.459
mitjana 2016	4.475	5.150	9.625	215.714	254.892	470.605
mitjana 2017	4.093	4.823	8.916	184.941	233.353	418.294
mitjana 2018	3.895	4.646	8.541	169.755	223.237	392.992
mitjana 2019	3.771	4.502	8.274	163.427	217.337	380.764
mitjana 2020						381.810
mitjana 2021						395.220
mitjana 2022						399.150
mitjana 2023						
mitjana 2024						

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Les persones amb discapacitat i risc d'inclusió social

La **Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat** reconeix (al seu article 27) el "dret de les persones amb discapacitat a treballar, en igualtat de condicions amb les altres; això inclou el dret a tenir l'oportunitat de guanyar-se la vida mitjançant un treball lliurement escollit o acceptat en un mercat i un entorn laborals que siguin oberts, inclusivament i accessibles a les persones amb discapacitat".

La prioritat ha de ser sempre la inclusió laboral sense discriminacions de cap tipus i, per això, el text refós de la Llei General de Drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/2013, defineix l'adopció de mesures per prevenir o compensar els desavantatges ocasionats per la discapacitat com a **garantia de la plena igualtat en el treball** (article 40):

"Per garantir la plena igualtat en el treball, el principi d'igualtat de tracte no impedeix que es mantinguin o s'adoptin mesures específiques destinades a prevenir o compensar els desavantatges ocasionats per motiu o per raó de discapacitat".

Tanmateix, si bé el treball és una eina clau per assolir la plena autonomia i realització de les persones i, es tracta d'una dimensió fonamental en la qualitat de vida de les mateixes, **no totes les persones tenen les mateixes possibilitats per accedir al mercat laboral ordinari** i és en aquests casos en

els quals els **Centres Especials de Treball** cobren un paper determinant en la creació i manteniment de llocs de treball per a persones amb discapacitat.

El paper dels Centres Especials de Treball en l'ocupabilitat de les persones amb discapacitat

Els Centres Especials de Treball són empreses que han nascut com a fórmula de treball per a les persones amb discapacitat en la LISMI. La seva plantilla ha d'estar constituïda, com a mínim, per un 70% de persones amb discapacitat. Actualment la seva regulació es troba en el Real Decret Legislatiu 1/213 del text refós de la Llei General dels Drets de les Persones amb Discapacitat i la seva Inclusió Social i de forma més detallada en el Real Decret 2273/1985, de 4 de desembre, per el que s'aprova el Reglament dels Centres Especials de Treball. La seva definició legal estableix que els CET són aquells que tenen l'objectiu de realitzar una activitat productiva de bens o de serveis, participant regularment en les operacions de mercat i tenen com a finalitat assegurar treball remunerat per a les persones amb discapacitat.

La **Llei de Contractes del Sector Públic** va provocar la modificació del text de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seva Inclusió Social, introduint en l'article 43 per primera vegada en l'ordenament jurídic la definició del centre especial de treball d'iniciativa social. D'aquesta manera es regula per primer cop en l'ordenament jurídic els **centres especials de treball d'iniciativa social**, atenent a un demanada sostinguda des de fa anys pel sector de la discapacitat.

Segons aquest canvi "tindran la consideració de Centres Especials de Treball d'iniciativa social aquells que complint els requisits que s'estableixen en els apartats 1er i 2on d'aquest article son promoguts i participats en més d'un 50%, directa o indirectament, per una o varies entitats, ja siguin públiques o privades, que no tinguin ànim de lucre o que tinguin reconegut el seu caràcter social en els Estatuts, ja siguin associacions, fundacions, corporacions de dret públic, cooperatives d'iniciativa social o altres entitats de l'economia social".

No totes les persones tenen les mateixes possibilitats per accedir al mercat laboral ordinari i és en aquests casos en els quals els Centres Especials de Treball cobren un paper determinant en la creació i manteniment de llocs de treball per a persones amb discapacitat.

Evolució del nombre de contractes a persones amb discapacitat i del total de contractes. Catalunya

	Contractes a persones amb discapacitat			Contractes totals		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Nombre de contractes						
2012	4.755	3.196	7.951	1.058.799	1.069.126	2.127.925
2013	5.499	3.784	9.283	1.111.557	1.049.397	2.160.954
2014	6.948	4.406	11.354	1.267.218	1.174.399	2.441.617
2015	8.154	5.048	13.202	1.428.011	1.303.804	2.731.815
2016	8.310	5.420	13.730	1.567.081	1.419.477	2.986.558
2017	9.273	5.612	14.885	1.683.033	1.504.126	3.187.159
2018	9.280	5.723	15.003	1.742.844	1.586.572	3.329.416
2019	9.321	5.862	15.183	1.745.300	1.600.955	3.346.255
2020	6.183	3.961	10.144	1.181.713	1.057.900	2.239.613

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Evolució del nombre de contractes a persones amb discapacitat en CET i mercat ordinari. Catalunya

	Contractes a persones amb discapacitat en CET			Contractes a persones amb discapacitat en mercat ordinari		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Nombre de contractes						
2012	3.018	2.022	5.040	1.737	1.174	2.911
2013	3.791	2.586	6.377	1.708	1.198	2.906
2014	4.926	2.950	7.876	2.022	1.456	3.478
2015	5.723	3.274	8.997	2.431	1.774	4.205
2016	5.333	3.314	8.647	2.977	2.106	5.083
2017	6.186	3.628	9.814	3.087	1.984	5.071
2018	6.142	3.743	9.885	3.138	1.980	5.118
2019	6.223	3.791	10.014	3.098	2.071	5.169
2020	4.663	2.789	7.152	1.825	1.166	2.992

Font: Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

La **contractació** de les persones amb discapacitat és gairebé testimonial en el conjunt de la contractació realitzada a Catalunya: Els 10.144 contractes signats per persones amb discapacitat al 2020 representen només el 0,45% del total de la contractació realitzada al país al mateix període. Si tenim en compte que la població amb algun tipus de discapacitat a Catalunya potencialment activa suposa el 6,1% del total de la població entre 16 i 65 anys, podem afirmar que la taxa de contractació de les persones amb discapacitat està molt per sota de la mitjana general de contractació i un alT percentatge de contractació realitzada a personal amb discapacitat es fa en centres especials de treball.

Les persones amb discapacitat es troben en clar desavantatge a l'hora d'accedir al un lloc de treball digne i decent i en aquest sentit mereixen especial atenció aquells col·lectius que presenten unes particularitats que els fan singularment vulnerables, com és el cas del col·lectiu de les persones amb discapacitat i amb especials dificultats.

Persones amb discapacitat i les especials dificultats.

Les persones amb discapacitat amb especials dificultats per accedir a un lloc de treball pateixen un greu risc d'exclusió social, encara més en l'actualitat, degut a la continuada crisi que estem vivint.

Qui són?

- Les persones amb paràlisi cerebral, les persones amb malaltia mental o les persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33%.
- Les persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65%.

Les persones amb discapacitat amb especials dificultats tenen unes característiques que les fan especialment vulnerables a la discriminació, i mereixedores, per tant, **d'accions positives de suport**.

Destaquen les dificultats d'aprenentatge i adaptació, un nivell de desenvolupament maduratiu inferior, les dificultats en l'adquisició i el manteniment d'hàbits, la falta de qualificació, i la dificultat d'adquisició de competències personals i socials.

En el cas de les persones afectades per problemes de salut mental, algunes circumstàncies que els fan vulnerables són: alteracions de tipus emocional, cognitiu o de comportament que afecten processos psicològics bàsics; aparició de sentiments molt complexos i contradictoris; dificultats per a adaptar-se a l'entorn cultural i social on viuen i que provoquen alguna mena de malestar subjectiu; barreres socials a tall de prejudicis, estigmes.

Totes aquestes característiques fan que aquestes persones tinguin, de bon començament, un grau d'ocupabilitat inferior i que necessitin un major suport en intensitat, freqüència i durada per accedir, romandre i promocionar-se al mercat laboral. Per a avançar en el procés d'integració de les persones amb especials dificultats d'inserció laboral es requereix, en primer lloc, una major consciència de les necessitats i barreres reals a les quals s'enfronten aquests col·lectius a l'hora d'integrar-se al mercat laboral i, en segon lloc, un avanç pel que fa a les lleis i les normes en el disseny de polítiques de formació, d'ocupació i d'inserció laboral.

Les entitats socials d'atenció a persones amb discapacitat i especial dificultat

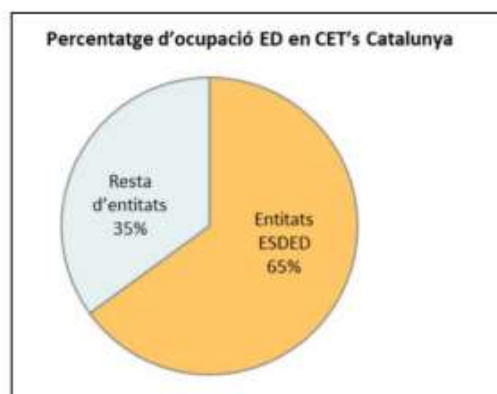
Segons dades extretes del "*Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya*" al 2016 a Catalunya hi havia 184 CET censats que donaven ocupació a un total de 15.051 persones, de les quals 9.393 eren persones amb discapacitat amb especial dificultats i la resta, 5.658, eren persones amb discapacitat sense especial dificultat. Si distingim les persones

amb discapacitat ateses des de les entitats socials de la resta, trobaríem 90 CET pertanyents a la Iniciativa Social i 94 CET en la resta d'entitats, amb propòsit mercantil. Com observem en la taula següent, si bé tots dos grups d'entitats tenen aproximadament el mateix nombre de centres, les d'Iniciativa Social estan bolcades en les especials dificultats i hi donen treball a dues terceres parts. Així, la resta de les entitats amb propòsit mercantil donen treball a la gran majoria de les persones amb discapacitat sense especial dificultat (prop del 80% de les persones amb discapacitat)

Entitats socials dedicades als discapacitats amb especial dificultat		Altra mena d'entitats	
Amb ED	Sense ED	Amb ED	Sense ED
6.110	1.169	3.283	4.489
65%	21%	35%	79%

Font: Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya. Any 2016.

Entitats socials d'atenció a persones amb discapacitat i especial dificultat (ESDED)

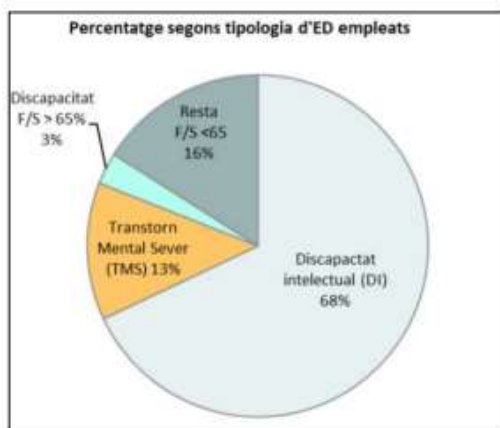


Font: Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya. Any 2016

A més, dins de les Entitats socials d'atenció a persones amb discapacitat i especial dificultat, l'especial dificultat també té una distribució peculiar. Fins un 68% de les persones amb Certificat de Discapacitat en els centres d'iniciativa social tenen discapacitat intel·lectual, un 13% tenen problemes de salut mental i no arriba al 20% el percentatge de persones amb discapacitat físicosensorial. Aquest altíssim percentatge de persones amb dificultat i amb problemes de salut mental constitueix una gran subcategoria dins de les especials dificultats. Tenint en compte que apareixen problemes afegits com l'envelliment prematur

que accentua les necessitats d'atenció i dèficits de productivitat. És allò que es pot anomenar com “l'especial dificultat de l'especial dificultat”.

Els treballadors amb discapacitat amb especials dificultats sumen un 67% del total de la plantilla de Centres Especials de Treball i perden pes de forma progressiva al llarg dels anys, quan el treball protegit va néixer com un recurs per a aquestes persones. Les dades evidencien la urgència de dissenyar ajuts i incentius en funció de les necessitats específiques de suport del treballador o treballadora.



Font: Llibre Blanc per a la formació, ocupació i treball de les persones amb discapacitat i especials dificultats als centres especials de treball de Catalunya. Any 2016

El paper de les administracions públiques

Les administracions públiques poden exercir un paper clau en la promoció de la generació d'oportunitats de treball per a les persones amb discapacitat amb especials dificultats mitjançant la contractació, per diverses vies:

- 1) **Contractant internament**, a la pròpia administració, persones amb discapacitat amb especials dificultats, adoptant les mesures necessàries per prevenir o compensar els desavantatges ocasionats per la discapacitat com a garantia de la plena igualtat en el treball.
- 2) **Promovent que les empreses privades compleixin amb la quota de reserva** de llocs de treball per a persones amb discapacitat i vagin més enllà de les seves obligacions.
- 3) **Incentivant la contractació i compra a Centres Especials de Treball**, per part de les empreses adjudicatàries dels concursos públics que aquelles realitzin.
- 4) Incorporant **clàusules socials** que s'orientin a contractar serveis amb Centres Especials de Treball, les quals prioritzin la incorporació laboral de persones amb discapacitat amb especials dificultats.

Per impulsar aquestes vies, la contractació pública socialment responsable és una eina eficaç i adient.

La contractació pública representa aproximadament el 18,5% del PIB d'Espanya. **La importància econòmica del mercat públic el converteix en un instrument molt potent de la política econòmica i social de la qual forma part.**

El contracte reservat a centres especials d'ocupació d'iniciativa social i a empreses d'inserció sociolaboral Solidaritat i subsidiarietat. Un projecte social que contribueix a la millora de la societat.

Totes les persones i col·lectius tenen el deure de contribuir, en la mesura de les seves capacitats, a la millora de les societats i comunitats a les quals pertanyen. El principi de solidaritat té la seva raó de ser en l'experiència mútuament compartida de sentir empatia davant les necessitats dels altres, segons el principi universal de "tractar als altres com a un li agradaria ser tractat".

Els CET per a persones amb discapacitat i especials dificultats, configurats com entitats de l'economia social, tenen un doble objectiu. Per una part, tenen una dimensió mercantil –en la mesura en què realitzen una activitat productiva de béns i serveis, en un mercat lliure i obert–, cosa que implica que han de ser econòmicament sostenibles. D'altra banda, tenen una dimensió social, perquè ofereixen oportunitats de desenvolupament i ocupabilitat a les persones amb discapacitat.

Deixant apart el dret que els CET tenen a rebre finançament públic en funció de la rellevància social de la seva activitat, cal assenyalar que una anàlisi estrictament econòmica d'allò que els CET reben de l'Administració pública i el que retornen a la societat donaria com a resultat un saldo net favorable als CET.

Segons diferents estudis aquesta equació de cost-benefici social es mou entre els 1,5 i els 4 euros retornats per euro subvencionat; representant una eina eficaç per combatre l'exclusió social i per promoure la inclusió social i laboral de les persones amb discapacitat amb especials dificultats i suposen d'una banda, una **inversió** amb els fluxos econòmics generats a l'erari públic i, d'altra banda, un **estalvi** en protecció social (estudi SROI realitzat per part de la Fundació Ecologia y Desarrollo en el marc del Clúster Créixer)

És per això que es fa necessari promoure 2 tipus de mesures:

1) Discriminació positiva per a les persones amb especials dificultats. Sobre la base del principi de la dignitat de la persona i del principi d'igualtat d'oportunitats, han de crear-se les condicions perquè les entitats que treballen amb les especials dificultats puguin reeixir en el món laboral, de manera que

assoleixin la plena integració social, desenvolupin les seves capacitats i aconseguixin la màxima autonomia possible. Per a aconseguir aquests objectius legítims, les persones amb especials dificultats presenten unes especials necessitats de suport, que no s'aconseguiran sense la voluntat activa de la societat, i de tots els agents socials implicats.

2) Discriminació positiva per a les entitats de l'economia social que treballen amb les especials dificultats. El paper que correspon a les entitats que treballen en la integració de les persones amb discapacitat les fa mereixedores d'una atenció especial per part de la resta d'agents socials. De manera especial, han de prevaler aquelles iniciatives que es comprometen amb l'acompanyament integral de les persones amb especials dificultats i mostren aquest compromís mitjançant l'adopció formes societàries que assegurin que tots els recursos generats seran reinvertits en aquest objectiu.

Clàusules socials

La Directiva 2014/24/UE del Parlament Europeu i el Consell, de 26 de febrer, sobre contractació pública i per la qual es deroga la directiva 2004/2018/UE, a la consideració 36 recorda que el treball i l'ocupació han de contribuir a la integració de la societat i són elements claus per garantir la igualtat d'oportunitats en benefici de tots. En aquest context, es considera que el que la Directiva anomena tallers protegits poden tenir un paper important i que el mateix es pot dir d'altres empreses socials, l'objectiu de les quals és afavorir la integració social i professional o la reintegració de persones discapacitades o desafavorides, com els aturats, els membres de comunitats desafavorides o altres grups socialment marginats.

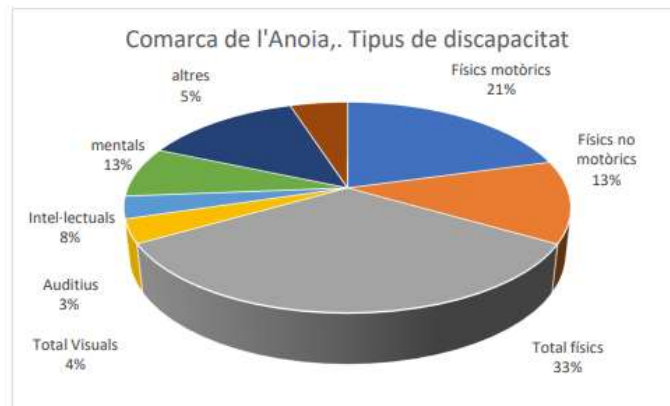
D'acord amb la disposició addicional quarta de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, les administracions públiques territorials han de fixar mitjançant un acord el percentatge o la quantia dels contractes que es reserven al foment dels objectius socials mitjançant una reserva del dret a participar a determinades entitats definides a la pròpia disposició addicional quarta, per tal de fer de la contractació pública una veritable eina per assolir polítiques públiques de generació d'ocupació per als col·lectius més desafavorits de la nostra societat.

No obstant això, la Llei 9/2017, estableix que únicament aquells que siguin d'iniciativa social poden participar en la licitació d'un contracte reservat. Per tant, es regulen els contractes reservats a centres especials d'ocupació o la possibilitat de reservar la seva execució en el marc de programes d'ocupació protegida, de manera que la reserva esmentada s'estén a les empreses d'inserció i s'exigeix a totes les entitats esmentades que tinguin en plantilla el percentatge de treballadors discapacitats que estableixi la seva regulació respectiva.

La Comarca de l'Anoia

La Comarca de l'Anoia té al 2022 un total de 9.878 persones amb discapacitat reconeguda en les edats de 16- 64 anys, cosa que representa un 1,49% d'aquest col·lectiu de persones a tot Catalunya.

Dintre de la tipologia de persones amb discapacitat es manifesta la mateixa tendència que a la resta de Catalunya, agafant especial rellevància les persones amb problemes de salut mental.



Font: Idescat. Any 2022

En el que fa referència a les **especials dificultats** actualment es dona ocupació a 268 persones amb discapacitat amb especials dificultats residents a la Comarca de l'Anoia.

DISTRIBUCIÓ PER OCUPACIÓ

Ocupació	Persones
Carreteres	2
Neteja	13
Jardineria	39
Pintura i Mobiliari Urbà	6
Industrial	110
Cosmètica	95
Administració	3
	268

PERSONES AMB DISCAPACITAT (ESPECIALS DIFICULTATS)

Municipi	Persones
Altres	11
CALAF	1
CAPELLADES	19
HOSTALETS DE PIEROLA	1
IGUALADA	127
MASQUEFA	5
ÒDENÀ	4
PIERA	17
POBLA DE CLARAMUNT (LA)	3
PRATS DE REI (ELS)	1
SANT MARTÍ DE TOUS	3
STA. MARGARIDA DE MONTBUI	28
TORRE DE CLARAMUNT (LA)	5
VALLBONA D'ANNOIA	2
VECIANA	1
VILANOVA DEL CAMÍ	40
	268

Les entitats representatives a Catalunya dels CET d'iniciativa social tenen com a finalitat primordial generar més i millors oportunitats de treball per les persones amb discapacitat amb especials dificultats, tot contribuint al progrés econòmic i social del territori on actuen.

3.- CODI DE L'ACTIVITAT

Les codificacions estadístiques i el sistema de classificació aplicable a què fa referència aquest contracte són:

- Classificació estadística de productes per a activitats (CPA-2008):

81.21.10 Servei de neteja general d'edificis.

- Vocabulari comú dels contractes públics (CPV-2008):

90911200 – 8- Servei de neteja d'edificis

4.- SOLVÈNCIA/CLASSIFICACIÓ DE LES EMPRESES LICITADORES I HABILITACIÓ PROFESSIONAL

Les empreses han d'acreditar que compleixen els requisits mínims de solvència que es detallen tot seguit.

Solvència econòmica i financera

S'haurà d'acreditar per algun dels mitjans següents:

a) **El volum anual de negocis** del licitador, que referit a l'any de major volum de negoci en l'àmbit al qual es refereix el contracte, en els últims tres anys

disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari, haurà de ser, almenys, una vegada el valor estimat del contracte.

El volum anual de negocis del licitador s'haurà d'acreditar mitjançant les seves comptes anuals aprovades i dipositades en el Registre Mercantil o en el Registre Oficial en què hagi d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits en el Registre Mercantil acreditaran el seu volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil o bé presentant els tres últims anys de l'IRPF acompanyant els Resums Anuals d'IVA (model 390) i el registre de les factures emeses corresponents a cadascun d'aquest anys (art.87.1.a) i 3.a) LCSP).

- b) Justificant de **l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil igual o superior a 300.000€ per sinistre i any**, a més d'aportar el compromís de la seva renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la seva cobertura durant tota l'execució del contracte. Aquest requisit s'entendrà acomplert pel licitador quan inclogui en la seva oferta un compromís vinculant de subscripció, en cas de resultar adjudicatari, de l'assegurança exigida, compromís que haurà de ser complert dins del termini de deu dies hàbils referit en l'article 150.2 de la LCSP. L'acreditació serà a través d'un certificat expedit per l'assegurador, on constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança i, a través del document de compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança, en els cassos en què procedeixi. (article 87.1.b) i 3.b) LCSP).

Solvència tècnica professional

S'haurà d'acreditar de la manera següent:

L'experiència en la realització de treballs del mateix tipus o naturalesa que l'objecte del contracte (art.90.1.a) LCSP).

L'experiència s'haurà d'acreditar mitjançant la relació dels treballs efectuats pel licitador dins els últims tres anys, del mateix tipus o naturalesa que l'objecte del contracte.

S'haurà d'avaluar amb la presentació de certificats de bona execució, en relació als serveis més importants, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant certificat expedit per aquest i a falta de certificat d'aquest, mitjançant una declaració del licitador, acompanyada de document original signat electrònicament o còpia autèntica del document emes o còpia escanejada signada per licitador que acrediti de manera fefaent les dades indicades en la relació responsable.

Tant en la relació com en els certificats a presentar, cal indicar objecte, import, dates, lloc d'execució i destinatari públic o privat.

El requisit mínim serà que l'import anual acumulat en l'any de major execució ha de ser igual o superior al 100% del valor estimat del contracte.

Solvència per gaudir de classificació

També, facultativament, quedarà justificada la solvència econòmica financera i tècnica professional si es justifica gaudir de la classificació següent:

- De conformitat amb el que disposa el Reial Decret 773/2015, de 28 d'agost, pel que es modifiquen determinats preceptes del Reglament General de la Llei de contractes de les Administracions Públiques, aprovat per Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, es demana la classificació següent:

Grup U - Serveis generals

Subgrup 1 - Serveis de neteja en general

Categoria 1

5.- PRESTACIÓ DEL SERVEI

Manteniment dels espais i lavabos públics

Aquest servei comprèn la neteja i desinfecció de l'ascensor del parc de Valldaura, concretament l'interior de la cabina, l'exterior dels metacrilats, portes de les diferents plantes, passarel·la i escala que connecta el parc de Valldaura amb el parc de Vallbona.

Sobre els lavabos i wc's anteriorment mencionats es farà:

- Neteja diària de manteniment dels wc's i les piques
- Reposició de paper higiènic i sabó de les mans
- Neteja de fons de parets enrajolades, portes, lluminàries, etc.
- Eliminació de grafitis de fàcil accés i ràpida extracció

El subministrament de materials per al bon funcionament del servei de neteja dels wc's i lavabos (sabó líquid, paper higiènic, etc.) aniran a càrrec de l'adjudicatari, però s'inclou una partida d'aprovisionament de materials de manteniment en el present plec. Els utilitatges com cubells, escombres, fregadores, desinfectant, baietes, salvaungles o EPI's aniran a càrrec de l'adjudicatari.

Els dies que es facin determinats actes, com per exemple el vòlei sorra, aleshores la freqüència de neteja serà de dues vegades al dia. En aquests casos els horaris de neteja seran a l'hora d'obertura i a la meitat del temps del període d'obertura.

Horari d'obertura i tancament de lavabos i wc's:

Estiu (mesos de maig fins setembre, ambdós inclosos):

De dilluns a dissabte: de 8 h a 21 h.

Diumenges i festius: de 9 h a 21 h.

Hivern (mesos d'octubre fins abril, ambdós inclosos):

De dilluns a dissabte: de 8 h a 20 h.

Diumenges i festius: de 9 h a 20 h.

Dintre d'aquest horari es mantindran oberts els lavabos públics de les zones verdes esmentades.

Pel que fa als magatzems d'utilitatges, caldrà escombrar setmanalment i fregar quinzenalment.

L'obertura i tancament de lavabos es farà tots els dies de l'any excepte el dies de Nadal (25 de desembre) i Cap d'Any (1 de gener). Els dies 24 i 31 de desembre i el dia 5 de gener, l'horari de tancament serà a les 19 h.

Personal adscrit al servei

El servei de neteja dels diferents espais es farà mitjançant **un oficial 2a i un peó especialista** amb un total de **936 hores anuals**, distribuïdes segons els espais, de la manera següent:

- Ascensor, passarel·la i escales del parc de Valldaura: 30 hores mensuals
- Lavabos públics del parc de Vallbona: 20 hores mensuals
- Lavabos públics del parc del Trànsit: 20 hores mensuals
- Lavabos públics del parc de l'Estació Vella: 16 hores mensuals
- Lavabos públics de la petanca del parc de Valldaura: 20 hores mensuals
- Lavabos públics del parc de les Comes: 20 hores mensuals
- Lavabos públics del Passeig Verdguer: 30 hores mensuals

El desplaçament entre parcs queda inclòs en el preu del contracte.

Aquestes hores i dies de servei són de compliment mínim i obligatori. No s'inclouen hores d'especialista ni de lliure disposició per a l'Ajuntament d'Igualada.

Si de la documentació presentada en l'oferta es dedueix clarament una voluntat d'incompliment dels dies i horaris de servei, es rebutjarà l'oferta.

6.- MATERIALS I PRODUCTES DE NETEJA

Els productes de neteja, paper higiènic i paper eixuga mans s'han inclòs en una partida d'aprovisionament dins del preu del contracte.

El control i reposició del material necessari per a la realització dels serveis objecte d'aquest concurs, serà per compte i a càrrec de l'adjudicatari, el qual a més es farà càrrec de les despeses de conservació, entreteniment i manteniment.

L'empresa farà provisió de tots els materials i productes necessaris per a la neteja: lleixiu, neteja de vidres, detergents, desinfectants, sabó de lavabo, paper higiènic, bosses d'escombraries, i tots els utensilis, material i maquinària que siguin necessaris per a portar a terme la prestació del servei en les degudes condicions.

El contractista haurà de disposar de llocs adequats o armaris per a la ubicació o dipòsit dels materials que s'utilitzin en el servei.

Els productes procedents del servei de neteja hauran de dipositar-se en els contenidors adequats, tenint en compte el procediment de recollida selectiva (paper, vidre, etc.), sempre que això sigui possible.

Els productes emprats per a la neteja seran biodegradables i tindran l'etiqueta ecològica de la Unió Europea (EU Ecolabel).

7.- MAQUINÀRIA

L'empresa adjudicatària disposarà de tota la maquinària, mitjans auxiliars, utilitatge necessaris per al desenvolupament dels treballs, essent al seu càrrec l'adquisició, reparació i reposició d'aquesta.

Els costos de manteniment i amortització de la maquinària ofertada aniran a càrrec de l'empresa adjudicatària. Finalitzat el contracte, la maquinària i equips posats a disposició exclusiva del servei no revertiran a l'Ajuntament.

Tot el material i maquinària esmentada estarà emplaçat de manera permanent en els respectius centres de treball objecte d'aquest contracte i a disposició exclusiva dels centres que formen part d'aquest contracte .

8.- PERSONAL ADSCRIT AL SERVEI

El contractista s'haurà de subrogar en els drets i obligacions laborals de l'empresa contractista actual que presta el servei en alguns dels espais i parcs d'aquest plec, d'acord amb el que determina el conveni col·lectiu de neteja d'edificis i locals públics i altra normativa vigent (a l'annex II s'adjunta una

relació del personal actual indicant categoria, antiguitat, tipus de contracte i retribució).

El contractista presentarà un planning on s'especificarà la dotació de personal, amb els dies i horaris de treball, per a la correcta prestació del servei objecte del contracte.

L'empresa contractista nomenarà una persona com a interlocutor amb l'Ajuntament, la qual serà responsable de la bona marxa del servei, d'assegurar el bon funcionament del personal, coordinar les feines diàries, estructurar els plans de manteniment i totes les altres feines que li puguin ser encarregades des de l'Ajuntament.

Totes les indicacions efectuades per l'Ajuntament, seran adreçades al representant de l'empresa contractista, sense perjudici de dirigir-se a la direcció de la mateixa. Cas que s'hagi de fer alguna indicació urgent i no es pugui localitzar al representant de l'empresa, l'esmentada indicació es podrà fer excepcionalment directament als treballadors.

El contractista haurà de cobrir immediatament l'absentisme per vacances i l'absentisme per altres causes quan hagin estat conegudes per l'adjudicatari. Cas que l'absentisme no sigui conegut per l'adjudicatari amb antelació suficient, aquest està obligat a cobrir-lo tant aviat com sigui possible, dins d'un termini màxim de 24 hores. En cap cas es podrà quedar cap espai amb el servei sense fer durant un dia, per tant, sempre hi haurà d'haver almenys una persona de servei.

L'empresa establirà, en un termini màxim de 5 dies hàbils des de la formalització del contracte, el "Pla de prevenció de riscos laborals", presentant-lo a l'Ajuntament d'Igualada. I haurà de donar compliment, en tot moment, del que disposa la normativa sobre aquesta matèria.

Durant la vigència del contracte, l'empresa contractista dels serveis, no podrà incrementar el nombre d'operaris ni modificar l'organització del personal adscrit als serveis, sense l'expressa autorització escrita de l'Ajuntament.

D'existir causes que justifiquin la variació de la plantilla de personal, arribarà a un acord amb l'Ajuntament, que constarà a l'expedient.

En el cas de produir-se vacants (inclòs per a la substitució de treballadors amb dret a reserva de lloc de treball) en la plantilla de personal adscrit als serveis, l'empresa adjudicatària podrà contractar lliurement les vacants en la forma contractual que cregui millor, amb l'obligació de donar a l'Ajuntament un exemplar del contracte de treball subscrit amb l'operari, per al seu coneixement.

Es preveu que l'adjudicatari s'haurà de subrogar en els drets i obligacions laborals de l'empresa contractista sortint.

9.- ALTRES CONDICIONS

Els serveis contractats estaran sotmesos permanentment a la inspecció i vigilància de l'Ajuntament, mitjançant personal a l'efecte.

En cas de baixa del personal que presti el servei, l'empresa tindrà l'obligació de substituir-lo, segons s'ha indicat anteriorment. En cas contrari, es podrien descomptar proporcionalment de la facturació mensual els dies que la persona no hagi estat substituïda.

Quan interessi a l'Ajuntament i amb la finalitat d'efectuar un control del servei, es podrà obligar que el personal destinat al servei fitxi a l'entrar i sortir de l'edifici on hagi de prestar el servei.

Tot el personal del servei haurà d'anar sempre uniformat. Del desendreçament, manca de decora en el vestir o en l'estat de l'uniforme, serà responsable el contractista, com també de la cortesia i tracte que el seu personal observi amb els usuaris dels espais.

Les deixalles o productes procedents del servei de neteja, hauran de posar-se en bosses de plàstic tancades i aquestes en els contenidors adequats per a la recollida d'escombraries domiciliàries. La correcta gestió dels residus corre a càrrec de l'adjudicatari.

Control presencial i d'hores de treball dels serveis contractats per l'Administració:

- El contractista haurà de complir, el número d'hores diàries de dedicació del personal de neteja establert en aquest plec per a cada espai.
- Serà responsabilitat de l'empresa adjudicatària controlar l'assistència de cadascun dels seus treballadors als diferents espais.
- Els operaris/es de neteja dels diferents espais deuran trobar-se cada dia de forma puntual al seu lloc de treball i complir l'horari establert per al seu lloc de treball assignat per l'empresa a cadascun dels centres, ja sigui un torn planificat o no.

9.1. Brots infecciosos i epidèmies

En cas d'epidèmia o brot d'una malaltia infecciosa, l'adjudicatària haurà de preveure i presentar protocols d'actuació, així com formar al personal i comptar amb un mínim d'equips de protecció individual bàsic. Aquests plans d'actuació, al igual que els plans de formació i EPI's del personal, hauran d'estar actualitzats seguint sempre les indicacions de les administracions sanitàries competents.

L'empresa adjudicatària tindrà l'obligació de facilitar a tot el seu personal uns EPI's mínims (ulleres, mascaretes i guants). L'Ajuntament podrà exigir a l'empresa que adequi aquests EPI's mínims a les noves circumstàncies que

puguin sorgir (la classe de guants o mascareta s'escollirà en funció de les circumstàncies). A més, haurà d'assegurar un estoc mínim per a garantir el subministrament.

En situacions de risc, a fi de garantir la seguretat i salut de tots els usuaris del centre, l'Ajuntament podrà exigir a les empreses adjudicatàries que els seus treballadors utilitzin determinats EPI's o productes.

10.- CRITERIS MEDIAMBIENTALS

L'Ajuntament fixa els següents criteris generals de neteja:

- a) Minimització estricta d'ús de desinfectants (lleixiu o altres).
- b) En els treballs de neteja objecte d'aquest contracte s'aplicaran mesures d'estalvi de recursos naturals (aigua, llum, gas, etc.) per part de l'Ajuntament.
- c) Especificacions sobre qualitat ambiental dels productes de neteja i higiene (productes reciclats, desinfectants menys nocius pel medi ambient).
- d) Obligatorietat d'etiquetatge correcte d'envasos pels productes de neteja i, tanmateix, de la gestió d'aquests envasos per part de l'empresa.
- e) Fitxes d'informació i control sobre composició i ús dels productes.
- f) Pla de formació del personal de neteja (sistemes de neteja, utilització i recollida selectiva dels productes).
- g) Implantació generalitzada de la recollida selectiva interna.

Reducció de la càrrega contaminant d'aigües residuals

Els desinfectants i altres productes de neteja agressius comporten una càrrega ecotòxica elevada de les aigües residuals per clor i altres substàncies. Per minimitzar aquest impacte cal actuar a tres nivells:

- a) Prescindir de productes innecessaris com poden ser ambientadors o desinfectants. Es permet la utilització de desinfectants exclusivament per a les zones de lavabos i per tipologies d'edificis específics.
- b) Reduir el consum de productes químics amb controls de consum i sistemes de dosificació. L'etiquetatge dels envasos ha d'especificar instruccions d'ús i dosificació.
- c) Substituir productes problemàtics per altres productes ambientalment més correctes i amb ecoetiquetes, com poden ser els desinfectants menys nocius que els productes clorats. S'exclouen específicament

altres substàncies desinfectants nocives, com formaldehids, paradiclorfenols i clorbenzols.

Qualitat ambiental dels productes

Caldrà utilitzar productes amb ecoetiquetes oficials (Distintiu de Garantia de Qualitat Ambiental, Etiqueta Ecològica Europea, Àngel Blau, Global Ecolabelling Network, etc.,).

Recollida de residus

L'empresa adjudicatària operarà sobre tots els residus assimilables a urbans produïts a cada espai i col·laborarà activament en la recollida selectiva.

Al final de cada jornada els residus recollits en les tasques de neteja seran tancats en bosses que s'hauran de dipositar als llocs habilitats per ser retirats posteriorment pels operaris del servei de recollida de residus urbans, d'acord amb les normes reguladores d'aquest servei.

La correcta gestió dels residus corre a càrrec de l'adjudicatari.

11.- PROCEDIMENT DE CONTROL DEL SERVEI I DESCOMPTE DE LA FACTURACIÓ MENSUAL

El servei objecte de la present concessió serà sotmès permanentment a la inspecció i vigilància de l'Ajuntament per part del personal municipal nomenat a l'efecte. Aquestes inspeccions es realitzaran a criteri del servei d'inspecció municipal, i haurà de ser-hi present el responsable nomenat per l'empresa contractada.

11.1.- Full de control de freqüències del servei

A cada espai hi haurà un "Full de control dels serveis de neteja de freqüència mensual" el model del qual serà definit pel propi contractista que serà revisat per part del personal municipal.

11.2.- Sistema de descomptes de la facturació mensual

11.2.1.- Per incompliment de freqüències, per manca de materials o per manca del personal previst.

Sense perjudici de les sancions que es puguin aplicar per incompliment del contracte, també es podran aplicar descomptes de la facturació mensual en els següents casos:

- Per cada tasca de freqüència diària no realitzada es podrà descomptar de l'import de la facturació mensual un 0,5 % acumulatiu (IVA exclòs)
- En els casos que, per la causa que sigui, a partir de 24 hores no s'hagi substituït el personal adscrit al servei es podrà descomptar un

0,3% de la facturació mensual per persona que falti i per dia (IVA exclòs).

11.2.2.- Per manca de material als espais objecte de neteja:

- Per manca de sabó als lavabos: 0,1% de descompte de la facturació mensual per lavabo sense sabó i per dia (IVA exclòs).
- Per manca de paper higiènic als lavabos: 0,1% de descompte de la facturació mensual per WC sense paper i per dia (IVA exclòs).

Als efectes de dur a terme aquests descomptes, es procedirà mitjançant un sistema contradictori.

Les operacions d'inspecció seran efectuades per l'inspector corresponent dels Serveis municipals.

12.- OBLIGACIONS DE L'ADJUDICATARI

12.1. Contracte reservat a centres especials de treball (CET)

De conformitat amb allò que indica la disposició addicional quarta de la Llei de contractes del Sector Públic (Llei 9/2017, de 8 de novembre), es reserva la participació en el present procediment a Centres Especials de Treball. Per tant, únicament seran admesos els licitadors que acreditin aquesta condició, cosa que es fa constar en compliment de l'esmentada disposició.

El licitador que sigui proposat com a adjudicatari, haurà d'aportar documentació fefaent que acrediti la seva condició de Centre Especial de Treball.

12.2. Altres obligacions

L'empresa adjudicatària haurà d'acreditar que té feta l'avaluació de riscos laborals, dins el termini de 5 dies hàbils a partir de la signatura del contracte.

El contractista haurà d'assumir les pòlisses d'assegurança necessàries per tal de respondre de qualsevol responsabilitat derivada d'accidents laborals i de danys a tercers o a les instal·lacions municipals produïts com a conseqüència de les tasques encomanades. L'adjudicatari haurà de justificar la contractació i vigència de les corresponents pòlisses de responsabilitat civil, amb la quantitat mínima de 300.000 € per sinistre i any.

13.- DURADA DEL CONTRACTE

S'estableix una durada del contracte d'UN ANY, a comptar des de la data de signatura de l'acta d'inici del servei, amb possibilitat d'UNA prorroga anual expressa (1+1). En tot cas, el termini total del contracte no pot ser superior a DOS anys.

14.- PREU DEL CONTRACTE

1.- El preu del servei es fixa en la quantitat de **43.973,56 €/any IVA exclòs**.

Segons la modificació de la Llei 37/1992 relativa a l'IVA (BOE 168 de 14 de juliol de 2012), l'article 91, apartat 2, punt 4rt, contempla tipus impositius diferents pels serveis de neteja de parcs i jardins i pels serveis de manteniment, i estableix la tributació al tipus reduït del 10% de les prestacions de serveis consistents en "serveis de neteja de vies públiques, parcs i jardins públics".

En qualsevol cas, el preu màxim d'aquest servei es fixa en la quantitat de **48.370,91 €/any IVA INCLÒS**. No es podran acceptar proposicions econòmiques que superin aquest import.

2.- La partida on s'imputarà aquesta despesa és la 40002-17100-22799 del pressupost general de la Corporació.

3.- El pagament es farà, prèvia presentació de la factura corresponent. El Codi DIR que li correspon és el següent:

Òrgan gestor: L01081022

Oficina comptable: L01081022

Unitat Tramitadora: **GE0012329**

No podran acceptar-se proposicions econòmiques que superin aquest import.

Les ofertes es presentaran desglossades per centres segons el full adjunt de l'Annex I del present plec.

15.- REVISIÓ DE PREUS

No es preveu revisió de preus atès que no es preveu cap inversió que requereixi un període de recuperació igual o superior a 5 anys.

16.- PAGAMENTS

El preu del contracte s'abonarà mensualment en quantitats iguals a la dotzena part del preu d'adjudicació.

17.- PRESENTACIÓ DE L'OFERTA ECONÒMICA

Per presentar l'oferta econòmica és indispensable presentar el desglossament següent:

CONCEPTE	Import Anual IVA EXCLÒS	%
DESPESES DIRECTES	37.265,73	84,12%
Sous i salaris	23.448,36	63,65%
Seg. Social	4.127,96	
Revisió increments conveni	413,64	
Seguretat i Salut	275,76	
Coordinació	500,00	1,14%
Aprovisionaments	8.500,00	19,33%
Maquinària i lloguers	0,00	0,00%
Millores a cost de benefici	0,00	0,00%
DESPESES INDIRECTES	2.235,94	5,08%
Serveis d'empreses externes i de Professionals independents	1.117,97	2,54%
Despeses Generals	1.117,97	2,54%
BENEFICIS	4.471,89	10,17%
PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ	43.973,56	

18- INICI DEL SERVEI

A comptar de l'endemà de la signatura del contracte, l'adjudicatari disposarà d'un termini de quinze dies per iniciar el servei. La data de l'acta d'inici del servei serà la data d'inici del contracte.

19.- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Els criteris de valoració de les ofertes presentades seran els següents:

- Oferta econòmica (criteri objectiu obligatori i puntuable).....Fins a 20 punts
- Oferta tècnica (criteris objectius facultatius i puntuables).....Fins a 10 punts
- Criteris quantificables mitjançant judici de valor.....Fins a 5 punts

19.1.- Oferta econòmica (fins a 20 punts):

L'oferta econòmica, que és obligatòria, s'ha de presentar segons el model que s'estableix en el plec de clàusules administratives i també caldrà adjuntar l'Annex I d'aquest plec (MODEL DE DESGLOSAMENT DE L'OFERTA ECONÒMICA).

L'oferta econòmica s'avaluarà quantitativament en funció del seu percentatge de baixa respecte al pressupost de licitació. A l'oferta econòmica més baixa que no incorri en valors anormals o desproporcionats, se li atorgarà la màxima puntuació i a la resta, la puntuació proporcional.

La puntuació de cada oferta (P) s'obindrà segons l'expressió següent:

$$P = m \cdot b + k \quad \text{essent :}$$

b = % de baixa corresponent a l'oferta que es vol puntuar.

K = puntuació màxima assignada a l'oferta econòmica dividida per 1,15.

$$m = \frac{(\text{Puntuació màxima de l'oferta econòmica} - k)}{\% \text{ corresponent a la baixa màxima ofertada (*)}}$$

(*) oferta més barata i que no s'hagi exclòs per tenir valors anormals o desproporcionats.

19.2.- Oferta tècnica (fins a 10 punts)

Tots aquets criteris son de presentació **FACULTATIVA**.

La valoració es ponderarà de la manera següent:

Criteris de prevenció de riscos laborals (fins a 1 punt)

Formació dels treballadors relacionada amb els riscos laborals vinculats a l'objecte del contracte fins a 1 punt

- Fins a 10 hores de formació per cada treballador.....0,25 punts
- A partir de 10 hores i fins a 30 hores per cada treballador 0,50 punts
- Més de 30 hores per cada treballador 1,00 punt

Per assolir la puntuació d'aquest apartat es requerirà un compromís explícit signat pel responsable de l'empresa, en el qual hi figuri el número total d'hores de formació relacionada amb els riscos laborals que rebrà cada treballador durant els 6 primers mesos de contracte.

Les hores de formació que proposin impartir per cada treballador podran fer-se amb un sol o més cursos. La documentació s'haurà de presentar entre el sisè i el setè mes de contracte.

Criteris de control de la qualitat del servei (fins a 1 punt)

Si acredita disposar de certificació ISO 9001.....1 punt

Documentació acreditativa: l'empresa licitadora aportarà la documentació que acrediti que disposa de la certificació implantada o bé la documentació acreditativa d'altres sistemes de control.

Criteris de l'àmbit social: igualtat de gènere (fins a 2 punts)

Per tenir un Pla d'Igualtat de gènere d'acord amb el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, aprovat abans de la data del present plec tècnic.....1 punt

Pel percentatge de dones en quadres intermedis:

- Més del 10%0,25 punts
- Més del 20%0,50 punts
- Més del 30%1 punt

Documentació acreditativa: l'empresa licitadora aportarà la documentació acreditativa del Pla d'Igualtat amb signatura digital o similar on s'indiqui la data d'aprovació. Els percentatges de dones en quadres intermedis s'acreditarà mitjançant organigrama i els TC dels treballadors i treballadores.

Accions de l'empresa en l'àmbit mediambiental (fins a 6 punts)

- Si acredita disposar de certificació ISO 14001.....1 punt
- Si acredita disposar de certificació EMAS (Eco-Management and Audit Scheme).....1 punt
- Si acredita mitjançant accions destinades a la reducció del nivell d'emissió de gasos d'efecte hivernacle consistents en l'ús de vehicles per a l'execució d'aquest contracte amb distintiu zero d'emissions (híbrid endollable o elèctric) 2 punts

Documentació acreditativa: l'empresa licitadora aportarà la documentació que acrediti que disposa d'un vehicle d'aquestes característiques (fitxa tècnica del vehicle que acrediti el distintiu zero d'emissions), ja sigui en propietat o no, acreditant la propietat o altres formules diferents, i una declaració responsable conforme l'utilitzarà per l'execució del contracte.

Criteria ambiental d'estalvi energètic per proximitat del centre del treball:

- Si l'empresa disposa d'un centre de treball a la ciutat d'Igualada o en una població dins d'un radi de 10 km2 punts
- Si l'empresa disposa d'un centre de treball en un radi entre més de 10 i 20 km des del centre de la ciutat d'Igualada1 punt
- Si el centre de treball es troba a més de 20 km des del centre d'Igualada 0 punts

Documentació acreditativa: compromís explícit signat pel responsable de l'empresa amb l'adreça del centre de treball i principals característiques del mateix, conforme es compromet utilitzarà el citat centre de treball com a base per a la ciutat d'Igualada.

19.3.- Criteris quantificables mitjançant judici de valor (5 punts màxim)

Els criteris quantificables mitjançant judici de valor serà de fins a 5 punts

Actuacions dels serveis d'unitat de suport de l'activitat professional i d'integració social i progressió professional de les persones amb discapacitat amb especials dificultats (fins a 5 punts).

L'assignació de l'esmentada puntuació total es **ponderarà** d'acord amb els criteris següents:

CRITERI de Puntuació	Fins a 5 punts
Nivell d'organització i funcionaments de la Unitat	Fins a 1 punts
Nivell de coordinació de la Unitat en relació al CET	Fins a 1 punts
Idoneïtat de les eines i metodologies que s'apliquen als efectes de procurar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i itineraris personalitzats d'inclusió social i professionals i laborals mitjançant la corresponent tutela perquè la seva activitat professional es desenvolupi amb eficiència i satisfacció i motivació personal.	Fins a 1,5 punts

Disposició d'un pla de formació per als/les treballadors/es amb discapacitat amb especials dificultats.

Fins a 1,5 punts

S'haurà d'acreditar: Presentar una memòria en relació a la Unitat de Suport de l'Activitat Professional, indicant la seva organització i funcionament, sobretot, coordinació de la Unitat en relació al CET, en relació a les eines i metodologies que s'apliquen vers la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i itineraris personalitzats d'inclusió social i professional, en el seu cas, si es disposa d'un pla de formació per als/les treballadors/es amb discapacitat amb especials dificultats.

Aquesta documentació és d'aportació **OBLIGATÒRIA**.

Valoració global de les ofertes:

L'empresa adjudicatària serà aquella que la seva oferta hagi obtingut la màxima puntuació.

Per obtenir les puntuacions de referència caldrà justificar documentalment tots els aspectes puntuables de l'oferta.

La valoració dels documents aportats i en conseqüència l'adjudicació del contracte, atindrà a la ponderació dels criteris indicats en els apartats anteriors.

20.- MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

El contracte només es pot modificar per raons d'interès públic, en els casos i en la forma que s'especifiquen en aquesta clàusula i de conformitat amb el que es preveu en els articles 203 a 207 de la LCSP. El present contracte podrà modificar-se en els casos següents:

- a) Per l'augment o disminució de freqüència i/o tasques del servei de neteja. L'Ajuntament podrà exigir el compliment de serveis extraordinaris, que hauran de ser realitzats pel contractista.
- b) Per l'augment o disminució de les hores de dedicació a cada espai. Els horaris del servei podran estar subjecte a variacions segons necessitats particulars de cada espai. L'Ajuntament podrà modificar l'horari del servei sempre que ho consideri oportú.
- c) Per la supressió d'un o més espais objecte del contracte.
- d) Per la substitució d'un o més espais objecte del contracte per un altre/s de nou/s.
- e) Per la incorporació d'algun altre espai.

Es preveu que l'import màxim destinat a fer front a les modificacions esmentades sigui el corresponent al 20% (en més o en menys) del preu del contracte IVA exclòs pels 2 anys.

La modificació del contracte no prevista en aquesta clàusula només podrà efectuar-se quan es compleixin els requisits i concorrin els supòsits previstos en l'article 205 de la LCSP, de conformitat amb el procediment regulat en l'article 191 de la LCSP i amb les particularitats previstes en l'article 207 de la LCSP.

Aquestes modificacions són obligatòries per a l'empresa contractista, llevat que impliquin, aïlladament o conjuntament, una alteració en la seva quantia que excedeixi el 20% del preu inicial del contracte, IVA exclòs. En aquest cas, la modificació s'acordarà per l'òrgan de contractació amb la conformitat prèvia per escrit de l'empresa contractista; en cas contrari, el contracte es resoldrà d'acord amb la causa prevista en l'article 211.1.g) de la LCSP.

21.- RÈGIM SANCIONADOR

1.- Les infraccions que cometi el contractista en l'execució dels serveis, es classifiquen en molt greus, greus i lleus.

A.- Es classificaran o es consideraran infraccions molt greus:

- 1.- La demora en l'inici de la prestació de serveis superior a un dia, sobre la data prevista en l'acta d'inici del servei, llevat que concorri causa de força major.
- 2.- Paralitzacions o interrupcions de la prestació dels serveis per més de 24 hores, a no ser que hi concorri causa de força major.
- 3.- La prestació manifestament defectuosa o irregular dels serveis, amb l'incompliment de les condicions establertes.
- 4.- Cessió, subarrendament o traspàs total o parcial dels serveis, sense autorització expressa de l'òrgan competent de l'Ajuntament.
- 5.- La desobediència reiterada per més de dues vegades pel que fa a la mateixa qüestió, de les ordres de l'Ajuntament en relació amb la prestació del servei, quan les conseqüències de la desobediència siguin molt greus.
- 6.- La cessació en la prestació del servei pel contractista, sense la concurrència de les circumstàncies legals que la facin legítima.
- 7.- L'incompliment de les obligacions laborals i de seguretat social i en matèria de riscos laborals, en relació al personal adscrit als serveis.
- 8.- La no utilització dels recursos tècnics i humans ofertats.

9.- Manca de subscripció o de vigència de les pòlisses d'assegurança que el contractista té l'obligació de concertar, després que l'Ajuntament hagi requerit expressament la subsanació de la deficiència.

10.- Qualsevol actuació que afecti la seguretat de les instal·lacions i dels usuaris/es.

11.- L'ocultació o falsejament exprés de la informació.

B- Tindran la consideració d'infraccions greus:

1.- La inobservància de les prescripcions sanitàries o l'incompliment de les ordres de l'Ajuntament per tal d'evitar situacions insalubres, perilloses o molestes al públic.

2.- L'incompliment d'acords o decisions municipals sobre variacions de detall dels serveis que no impliquin despeses per al contractista.

3.- Les irregularitats inadmissibles en la prestació dels serveis, d'acord amb les condicions fixades en el present plec.

4.- Defectes greus en la conservació i manteniment dels elements de la instal·lació.

5.- Incompliment en quant al nombre i capacitat del personal adscrit al servei, sempre que aquest incompliment no causi un trastorn gravíssim a la prestació.

6.- La no substitució immediata de l'absentisme per vacances i l'absentisme per altres causes conegudes amb antelació per l'adjudicatari. La no substitució de l'absentisme que no sigui conegut per l'adjudicatari amb antelació suficient dins d'un marge màxim de 24 hores.

7.- El tracte incorrecte amb els usuaris del servei.

8.- La reiteració en la comissió de faltes lleus.

9.- La desobediència reiterada per més de dues vegades pel que fa a la mateixa qüestió, de les ordres de l'Ajuntament en relació amb la prestació del servei, quan les conseqüències de la desobediència siguin greus o lleus.

10.- L'incompliment de l'obligació de l'ús del català prevista en els plecs administratius particulars

C- Tindran la consideració d'infraccions lleus:

Totes les altres no previstes anteriorment i que infringeixin d'alguna manera les condicions establertes en aquest plec de condicions i sempre en perjudici lleu dels serveis.

2.- Les sancions que podrà imposar l'Ajuntament al contractista seran les següents:

a) Per la comissió d'infraccions molt greus, multes de 900 € a 3.000 €.

La comissió de dues infraccions molt greus podrà ser sancionada amb la rescissió del contracte, en el seu cas s'incautarà la fiança i indemnització de danys i perjudicis.

b) Les infraccions greus amb multes de 300 € a 900 €.

La comissió de cinc infraccions greus podrà ser sancionada amb la rescissió del contracte, en el seu cas s'incautarà la fiança i indemnització de danys i perjudicis.

c) Les faltes lleus podran ser sancionades amb multes de 60 € a 300 €, en el seu cas s'incautarà la fiança i indemnització de danys i perjudicis.

3.- La imposició de sancions requerirà la incoació de l'oportú expedient.

En l'esmentat expedient es donarà audiència al contractista, es practicarà la informació i prova necessària a la justificació dels fets i s'observaran les garanties jurídicoadministratives prescrites en la normativa reguladora.

La resolució de l'expedient incumbeix a l'alcalde.

4.- L'import de les sancions econòmiques podrà ser descomptat del preu, a percebre pel contractista o bé podrà carregar-se sobre la fiança constituïda. En aquest darrer cas, el contractista haurà de reposar l'import de la fiança en la seva totalitat, a requeriment de l'òrgan competent i en el termini que aquest assenyali.

22.- TRANSPARÈNCIA I ACCÉS A L'INFORMACIÓ PÚBLICA

De conformitat amb l'article 4 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern i article 3.2 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència i accés a la informació pública i bon govern, l'Ajuntament podrà publicar o posar a disposició de qui la sol·liciti, tota la informació relativa a la present licitació, amb la única excepció de la informació tècnica aportada per les empreses licitadores que quedi coberta pel secret comercial.

L'Ajuntament d'Igualada podrà sol·licitar a l'empresa adjudicatària qualsevol informació relativa a l'objecte del contracte i les circumstàncies de la seva execució quan sigui d'interès pels ciutadans, havent l'empresa facilitar-la en un format apropiat i en el termini màxim de deu dies, tret que del seu volum o complexitat es justifiqués la seva ampliació.

Si l'empresa considera que és aplicable alguna de les limitacions a la publicitat prevista en la normativa sobre la transparència i lliure accés a la informació i/o protecció de dades, podrà al·legar-ho davant l'òrgan competent en matèria de publicitat de la informació. Aquesta obligació subsistirà durant els dos anys posteriors a la finalització de les obligacions principals del contracte.

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar, al llarg de tot el període d'execució del contracte, la informació relativa a la prestació de serveis públics o a l'execució de potestats administratives delegades que l'Ajuntament consideri que ha de ser publicada d'acord amb el que disposa la normativa sobre transparència i lliure accés a la informació. La publicació a Internet serà realitzada per l'Ajuntament a través del portal de transparència.

Els formats a utilitzar per la publicació i/o comunicació de les dades serà en paper i format PDF (suports físics digitals: CD, DVD, memòria USB), havent-se de coordinar l'adjudicatari amb el servei responsable del Portal de transparència per a determinar i concretar l'estructura de les dades i la implementació i engegada dels mecanismes tècnics que resultin precisos.

L'incompliment de la normativa sobre transparència és sancionat de conformitat amb l'esmentada normativa.

Igualada, 10 de juny de 2026

Xavier Barberà Bota

Cap del Servei de Serveis Municipals – Entorn Urbà

ANNEX I. MODEL DE DESGLOSSAMENT DE L'OFERTA ECONÒMICA

CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE NETEJA DELS ESPAIS I LAVABOS PÚBLICS INCLOSOS EN ZONES VERDES DEL MUNICIPI D'IGUALADA, MITJANÇANT L'OCUPACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS PER A LA SEVA INCLUSIÓ LABORAL (Exp. 49/2026)	Base Imposable
Cost total anual del contracte IVA exclòs	
Cost anual del servei amb base imposable al 10% IVA	
Cost total anual del contracte IVA inclòs	

ANNEX II. PERSONAL ADSCRIT AL SERVEI

PERSONAL ADSCRIT AL CONTRACTE DE NETEJA DE LAVABOS PÚBLICS

Nom	Categoría	codi cte	% jornada	hores anuals	Sou Base	% Antiguitat	Import Antiguitat	Salari Brut Anual	% SS	Cost Total Anual
EEH	PEÓ ESPECIALISTA	109	54,42	936	664,45 €	3,00	19,93 €	9.581,39 €	0,75	9.653,25 €
CJO	OFICIAL 2ª	100	54,42	936	777,26 €	2,00	15,55 €	11.099,29 €	34,25	14.900,79 €
										24.554,04 €

Auria

Construïm futurs

52629889R
 ALBERT
 PIÑOL (R:
 F08670077)

Firmado digitalmente por
 52629889R ALBERT
 PIÑOL (R: F08670077)
 Fecha: 2026.04.23
 00:29:55 +02'00'