

## **INFORME DE NECESSITAT DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE GESTIÓ DELS PUNTS LILA I PREVENCIÓ, DETECCIÓ I ATENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES A L'ESPAI PÚBLIC DURANT LA CELEBRACIÓ DE FESTES CIUTADANES, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**

### **Justificació de la necessitat del servei**

Avançar en la no-discriminació per motiu de sexe encara és quelcom a assolir a la nostra ciutat. Moltes de les activitats quotidianes de lleure de lliure accés mantenen condicions diferenciades per sexe. Alhora sortir de nit comporta per a les dones exposar-se a comportaments que impedeixen gaudir-ne en clau d'igualtat. La violència sexual o l'amenaça de patir-la és una de les formes prioritàries de limitació d'accés als espais públics en igualtat.

Segons la Mesura de Govern *Barcelona per a l'erradicació de les violències masclistes (2025-2030)*, el 2022 es van atendre 659 agressions sexuals a la ciutat, el 90% de les víctimes dones i el 100% agressors homes; més de la meitat de les víctimes eren menors de 25 anys. El 2025 es van registrar 1.658 delictes sexuals en sis mesos, un 13,6% més que l'any anterior.

Les dades més recents també indiquen que les denúncies i els delictes sexuals continuen creixent: les agressions amb penetració han augmentat un 20,2% i els punts lila municipals van realitzar 24.246 actuacions el 2024, amb 189 intervencions que van requerir activació de recursos específics.

En ocasions els espais d'oci també poden ser lloc de captació i apropament que poden acabar en agressió sexual a l'espai públic, el transport públic o un domicili. Actuar en col·laboració amb el sector privat i públic de l'oci nocturn suposa avançar en la sensibilització ciutadana promovent la col·laboració per evitar situacions d'assetjament o violència sexual. Alhora suposa una implicació activa del sector de l'oci interessat en millorar qualitativament en la seva oferta de lleure incorporant estratègies de prevenció, detecció i atenció davant de situacions d'assetjament i agressions sexuals que es puguin donar en aquests espais.

És per això que el Districte de Gràcia ha engegat fa uns anys una tasca informativa, preventiva i d'atenció a dones en alguns esdeveniments que tenen lloc a l'espai públic com la Festa Major de Vila de Gràcia i la nit de Foguerons i aquest és l'objecte d'aquest contracte.

És per aquest motiu, es fa necessari la contractació d'un servei de prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes durant les festes en oci nocturn, atès que el Districte de Gràcia no disposa dels mitjans materials i personals suficients per a la seva correcta execució.

Les condicions contractuals són les establertes en el Plec adjunt de condicions tècniques.

### **Objecte del contracte**

L'objecte d'aquest contracte és el servei de gestió dels punts lila i prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes a l'espai públic durant la celebració de festes ciutadanes, amb mesures de contractació pública sostenible.

Segons el que preveu l'article 99 de la LCSP del 9 de març 2018, i per tal d'assegurar una adequada obtenció de les prestacions no es considera la constitució de lots d'acord a que l'esmentada divisió podria comportar l'execució del contracte excessivament difícil i/o onerosa des del punt de vista tècnic, o inclús la necessitat de coordinar als diferents contractistes per els diferents lots podria comportar greument el risc de minar l'execució adequada del contracte.

## **Durada del contracte**

La durada del contracte serà de 9 mesos a partir del 7 de juny de 2026, o des del dia següent al de la formalització del contracte, si fos en data posterior. Amb possibilitat de pròrroga d'un màxim de 19 mesos més.

## **Solvència**

### **Solvència econòmica i financera:**

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis, referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 10.000,00 euros. Es proposa aquesta solvència per considerar que permet garantir la robustesa econòmica de l'empresa adjudicatària i alhora garanteix la capacitat suficient perquè pugui executar el servei, fent front a les despeses econòmiques i les obligacions legals inherents a les despeses principals del contracte.

En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

### **Solvència tècnica o professional:**

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 10.000,00 euros. Aquest import garanteix l'expertesa en treballs similars de les empreses licitadores, fent-les capaces de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte. Es considera que és necessari i que permet valorar la capacitat tècnica de l'empresa licitadora en l'àmbit del contracte i dona suficients garanties per a la correcta execució del mateix.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat, i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons els altres criteris establerts en aquest apartat.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals i l'experiència mínima següents:

- perfil coordinador: titulació de grau de l'àmbit de les ciències socials. Ha de comptar amb experiència acreditada en gestió de serveis, treball en equip i coordinació durant un mínim de 2 anys.

- perfil de prevenció, detecció i atenció de les violències sexuals: titulació de grau de l'àmbit de les ciències socials, i experiència d'almenys un any en l'atenció a casos de violència masclista o violència sexual.

Aquesta solvència permet valorar la capacitat tècnica de l'empresa licitadora en l'àmbit del contracte, donar garanties per la correcta execució del contracte per part dels possibles licitadores i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a empreses licitadores capaces de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

### **Pressupost de licitació i valor estimat del contracte**

El pressupost del present contracte és de 31.901,71 euros que corresponen a 26.365,05 euros més 5.536,66 euros en concepte d'IVA (21%).

Any	Pressupost net (€)	Pressupost net eventuals pròrrogues (€)	VEC (€)
2026	24.620,91		24.620,91
2027	1.744,14	24.620,91	26.365,05
2028		26.365,06	26.365,06
<b>Total</b>	<b>26.365,05</b>	<b>50.985,97</b>	<b>77.351,02</b>

El valor estimat del contracte és de 77.351,02 euros.

El valor estimat del contracte, s'ha calculat d'acord amb el que estableix l'article 101 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes Del Sector Públic tenint en compte la durada inicial de l'esmentat contracte i les possibles pròrrogues i sense contemplar l'Impost sobre el Valor Afegit.

### **Procediment de contractació**

Tipologia contractual: Contracte de serveis.

Es proposa per a la contractació d'aquest servei s'utilitzi el procediment d'adjudicació obert simplificat, d'acord amb l'article 159 de la LCSP, de 9 de març de 2018, amb tramitació ordinària.

### **CPV del contracte**

Atesa la naturalesa i objecte del contracte es considera idoni aplicar el codi CPV (Common Procurement Vocabulary) núm. 85300000-2 Serveis d'assistència socials i serveis similars.

### **Principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera**

La repercussió d'aquest contracte compleix els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, tot d'acord amb la previsió de l'apartat 3 de la D.A.3a LCSP.

### **Aplicació decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona.**

Vist el Decret d'Alcaldia relatiu a la contractació pública sostenible amb criteris socials i ambientals, i en compliment dels seus articles 4 i 5, cal assenyalar que d'acord amb les característiques d'aquest contracte resulten adequades incorporar-les:

- Objecte del contracte amb mesures de contractació pública sostenible
- Pressupost base de licitació desglossat
- Valoració del preu màxim 35%
- Recollida de dades desagregades per sexe
- Formació en gènere (criteri d'adjudicació)
- Pla o mesures d'igualtat
- Pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+

### **Criteris d'adjudicació**

La selecció de la millor oferta es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu als efectes d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb l'art. 145.2 s'estableixen criteris de valoració de qualitat, entre els quals criteris que tenen en compte aspectes socials, així com criteris que tenen en compte la qualificació i experiència del personals adscrit que executi el contracte, atès que la qualitat d'aquest personal afecta de manera significativa a la millor execució.

S'aplicaran els següents criteris d'adjudicació tots avaluables automàticament, i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte, sobre un total de 100 punts:

<b>Criteri</b>	<b>Puntuació màxima:</b>
Preu ofert	30
Formació complementària en gènere i violència masclista de l'equip de treball	40
Experiència o formació en la prevenció i atenció de violències LGTBIFÒBIQUES	20
Coneixement complementari d'idiomes de l'equip de treball	10
<b>Total criteris automàtics</b>	<b>100</b>

### **1. La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofert, fins a 30 punts.**

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació (és a dir, el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs) i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

El preu, com a criteri econòmic relacionat amb els costos, aporta un equilibri entre l'oferta més econòmica que implica una bona prestació amb un menor cost del servei, objectiu necessari per l'Administració Pública.

## 2. Formació complementària en gènere i violència masclista de l'equip de treball, fins a 40 punts.

A la clàusula 5 del plec de prescripcions tècniques s'especifica la formació mínima que es requereix per a cadascun dels perfils encarregats de l'execució del contracte.

Es valorarà la formació addicional de l'equip de treball en gènere i violència masclista de la següent manera:

- **Per la formació addicional del perfil descrit a l'apartat 5.1 del plec de prescripcions tècniques, fins a un màxim de 20 punts.** Tenint en compte que la formació mínima requerida en igualtat de gènere i violència masclista i LGTBIfòbica per aquest perfil és d'un mínim de 60 hores, es valorarà la formació addicional en aquesta matèria d'acord amb el següent desglossament:

Formació en igualtat de gènere i violència masclista i LGTBIfòbica de més de 60 hores i fins a 80 hores.	5 punts
Formació en igualtat de gènere i violència masclista i LGTBIfòbica de més de 80 hores i fins a 100 hores.	10 punts
Formació en igualtat de gènere i violència masclista i LGTBIfòbica de més de 100 hores i fins a 150 hores.	15 punts
Formació en igualtat de gènere i violència masclista i LGTBIfòbica de més de 150 hores.	20 punts

- **Per la formació addicional dels perfils descrits a l'apartat 5.2 del plec de prescripcions tècniques, fins a un màxim de 20 punts.** Tenint en compte que la formació mínima requerida en igualtat de gènere i violències masclistes per a la resta de perfils és d'un mínim de 50 hores, es valorarà la formació addicional en aquesta matèria d'acord amb el següent desglossament:

Formació en igualtat de gènere i violències masclistes de més de 50 hores i fins a 70 hores, d'almenys tres membres de l'equip (sense comptar el perfil 5.1)	2 punts
Formació en igualtat de gènere i violències masclistes de més de 70 hores i fins a 90 hores, d'almenys tres membres de l'equip (sense comptar el perfil 5.1)	5 punts
Formació en igualtat de gènere i violències masclistes de més de 90 hores, d'almenys tres membres de l'equip (sense comptar el perfil 5.1)	10 punts

Formació en igualtat de gènere i violències masclistes de més de 90 hores, de quatre membres de l'equip (sense comptar el perfil 5.1)	15 punts
Formació en igualtat de gènere i violències masclistes de més de 150 hores, de quatre membres de l'equip (sense comptar el perfil 5.1)	20 punts

L'adjudicatària proposada aportarà la documentació acreditativa dels aspectes declarats quan li sigui requerit. Aquesta acreditació consistirà en certificats o diplomes expedits per entitats públiques, col·legis oficials, universitats públiques o privades, i d'altres entitats formadores públiques o privades; hauran d'estar expedits a nom del personal tècnic que ha d'executar el servei objecte del contracte i hauran d'especificar la durada. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o fotocòpies compulsades.

Justificació: Atès que el servei pretén donar les eines necessàries per prevenir i atendre les dones víctimes de violència en els espais públics d'oci nocturn, el fet que el personal que serà l'encarregat de portar a terme l'objecte d'aquest contracte estigui format el màxim possible en igualtat de gènere i violència masclista impactarà en una millor qualitat de les actuacions.

### **3. Experiència o formació complementària en la prevenció i atenció de les violències LGTBifòbiques per als perfils descrits a l'apartat 5.2 del plec de prescripcions tècniques, fins a 20 punts.**

Es valorarà l'experiència de com a mínim 6 mesos en assessorament, en atenció i prevenció de violències LGTBifòbiques o bé un mínim de 50 hores de formació en aquesta matèria.

Experiència professional de com a mínim 6 mesos o formació d'un mínim 50 hores, de com a mínim una persona dels membres de l'equip de treball.	5 punts
Experiència professional de com a mínim 6 mesos o formació d'un mínim 50 hores, d'ambdues persones dels membres de l'equip de treball.	10 punts
Experiència professional de com a mínim 6 mesos o formació d'un mínim 50 hores, de tres persones membres de l'equip de treball.	20 punts

L'adjudicatària proposada aportarà la documentació acreditativa dels aspectes declarats quan li sigui requerit. L'acreditació de l'experiència laboral podrà consistir en contracte laboral amb categoria laboral o funcions especificades o mitjançant certificat d'empresa on consti la realització d'aquesta tasca o funció, hauran d'estar expedits a nom del personal tècnic que ha d'executar el servei objecte del contracte i hauran d'especificar la durada. La formació s'acreditarà mitjançant certificats o diplomes expedits per entitats públiques, col·legis oficials, universitats públiques o privades, i d'altres entitats formadores públiques o privades, hauran d'estar expedits a nom del personal tècnic que ha d'executar el servei objecte del contracte i hauran d'especificar la durada. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o fotocòpies compulsades.

Justificació: en el present contracte és fonamental ser capaç d'actuar amb rapidesa i criteri en casos de violències LGTBIFÒBIQUES per poder donar una resposta eficaç.

**4. Coneixement complementari d'idiomes de l'equip de treball fins a 10 punts.**

A l'apartat 5.2 del plec de prescripcions tècniques s'especifica que a més del català i el castellà, que hauran de parlar tots els membres de l'equip, la parla anglesa amb fluïdesa serà obligada com a mínim per un dels membres de cada parella, itinerant i de l'estand.

Es valorarà el coneixement complementari de llengües de qualsevol perfil: anglès, alemany, francès, italià, xinès, urdú o àrab. Es valorarà de la següent manera:

Coneixement per part <u>d'una de les persones</u> que formaran part de cadascun del serveis d'una de les llengües següents (alemany, francès, italià, xinès, urdú o àrab) <sup>1</sup>	2 punts
Coneixement per part <u>de més d'una de les persones</u> que formaran part de cadascun del serveis de les següents llengües (anglès, alemany, francès, italià, xinès, urdú o àrab)	5 punts
Coneixement per part <u>de més de dues de les persones</u> que formaran part de cadascun del serveis de les següents llengües (anglès, alemany, francès, italià, xinès, urdú o àrab)	10 punts

Per ser valorat el nivell mínim acreditat ha de ser B1 o equivalent d'acord amb el Marc Comú Europeu de Referència per a les llengües.

L'adjudicatària aportarà la documentació acreditativa dels aspectes declarats quan li sigui requerit. La documentació acreditativa consistirà en certificats o diplomes que acreditin els coneixements d'aquestes llengües (anglès, alemany, francès, italià, xinès, urdú o àrab) de nivell B1 o superior, segons el Marc europeu comú de referència per a les llengües (MERC) del Consell d'Europa, expedits a nom del personal tècnic que ha d'executar el servei objecte del contracte. En qualsevol cas els documents hauran de ser originals o fotocòpies compulsades. Es poden consultar els certificats o diplomes acceptats en la Resolució EMC/122/2017, de 23 de gener (DOGC núm. 7302, de 6 de febrer de 2017) i la Resolució ENS/1477/2015, de 25 de juny (DOGC núm. 6905, de 3 de juliol de 2015).

Justificació: El públic a atendre està format per moltes persones joves d'origen estranger. El poder adreçar-se en la seva llengua millora l'efectivitat de les intervencions i la comprensió de la informació que es subministra.

S'estableix quant la determinació d'oferta anormalment baixa el que s'indica en el Plec de Clàusules Administratives Particulars el què regeix per aquest contracte.

**Garantia definitiva**

D'acord amb l'article 107.1 LCSP, l'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del preu ofert, l'IVA exclòs, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment, segons preveu l'article 150 LCSP.

<sup>1</sup> El coneixement de l'anglès no es valora per ser obligatori la parla amb fluïdesa a una de les persones de la parella.

## **Termini de garantia**

S'estableix un termini de garantia de dos mesos a comptar des de la data de recepció correcta del contracte, d'acord amb la regulació de l'art. 210.3 LCSP.

## **Revisió de preus**

En aquest contracte no es preveu revisió del preu.

## **Causes modificació contracte**

No es consideren altres a banda de les establertes amb caràcter general de la Llei 9/2017 LCSP.

## **Subcontractació**

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP.

L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, el contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques, segons es motiva en l'expedient:

- Referides al personal: el perfil de coordinació del servei i els perfils de prevenció, detecció i atenció davant les situacions de violència sexual i assetjament.

Donades les característiques del servei aquests perfils professionals requereixen d'una vinculació directa a l'empresa adjudicatària pel correcte funcionament del servei

## **Subrogació de personal**

El Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007, publicat en el DOGC de 07/12/2017), actualment vigent, estableix en el seu article 27, el dret de subrogació, pel qual el canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis subscrit entre les empreses afectades pel present Conveni i els seus clients comporta que la nova empresa adjudicatària del servei o continuadora de l'activitat, ja sigui pública o privada, se subrogui en els drets i obligacions que l'anterior tenia respecte als seus treballadors i socis cooperatius en el centre de treball que es vegi afectat.

En el contracte anterior, l'entitat adjudicatària no disposava de cap servei subcontractat ni personal contractat o adscrit actiu per a l'execució del servei.

## **Coordinació d'activitats empresarials**

En aquest contracte li és d'aplicació la Coordinació d'activitats empresarial (CAE) en prevenció de riscos laborals per donar compliment al RD 171/2004, que desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995. El contractista trobarà, en el perfil del contractant, el document "Manual de prevenció de riscos laborals per empreses externes", amb les disposicions en matèria de seguretat i salut laboral que resta obligat a complir.

## **Responsabilitat Civil**

L'empresa licitadora haurà d'acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 100.000 euros.

## **Tractament de dades de caràcter personal en l'execució del contracte**

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:

Dades especialment protegides (nivell molt crític/crític)

- especialment protegides: violència de gènere.

Altres dades (nivell baix)

- identificadores: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- personals: estat civil, dades familiars, data naixement, lloc naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna, llengua vehicular preferent, característiques físiques o antropomètriques.
- socials: allotjament o habitatge, situació militar, propietats, possessions, aficions, estils de vida, clubs/associacions, llicències, permisos i autoritzacions.

La finalitat del tractament serà rebre comunicacions de les accions que es desenvolupin en el marc d'execució del contracte.

El servei tècnic municipal lliurarà a l'adjudicatària a través de correu electrònic i en suport digital les dades objecte de tractament incloses al fitxer 57 Servei d'informació i atenció a les violències masclistes.

Nivell de seguretat pel tractament de dades alt.

Una vegada complerta la prestació l'adjudicatària ha de retornar les dades de caràcter personal.

## **Responsable del contracte**

Com a responsable del contracte es proposa a la Sra. María José Parada, tècnica de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori.