

INFORME EN EL QUE ES JUSTIFIQUEN ELS ASPECTES ESTABLERTS ALS ARTICLES 28, 100, 101 I 116.4 DE LA LLEI 9/2017 DE CONTRACTES DEL SECTOR PÚBLIC EN RELACIÓ AMB EL CONTRACTE DEL SERVEI DE GESTORIA LABORAL I ASSESSORAMENT LABORAL, FISCAL I COMPTABLE DE L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA (IRBLLEIDA).

De conformitat amb el previst als articles 28, 100, 101 i 116.4, de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), a l'expedient de contractació s'han de justificar els aspectes que es detallen en els referits preceptes de la norma abans esmentada. A tal efecte, el present informe té per finalitat donar compliment a allò establert als esmentats articles i s'emet, per tant, per tal de justificar els aspectes que s'estableixen a continuació en relació amb el contracte del servei de gestió integral d'assessoria laboral i assessorament laboral, fiscal i comptable de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida).

- Objecte del contracte.
- Necessitats a satisfer i idoneïtat de l'objecte i contingut del contracte. Insuficiència de mitjans propis de l'entitat per a realitzar la prestació objecte del contracte.
- El pressupost de licitació, el valor estimat i la durada del contracte.
- Elecció del procediment de licitació.
- Els motius pels quals el contracte indicat es realitza sense dividir el seu objecte en diferents lots.
- Els criteris de solvència tècnica o professional, econòmica i financera i els criteris d'adjudicació.
- Condicions especials d'execució.

I) Objecte del Contracte: L'objecte del present contracte és la prestació dels serveis de gestió laboral integral i d'assessorament especialitzat en els àmbits laboral, fiscal i comptable a l'IRBLleida, amb la finalitat de donar compliment a les obligacions legals i normatives aplicables en matèria laboral, de Seguretat Social i fiscal, així com a les específiques derivades de la naturalesa de l'entitat contractant, en el marc de les fundacions del sector públic de la Generalitat de Catalunya, els centres CERCA i els instituts de recerca sanitària (IIS).

El servei inclou totes aquelles actuacions necessàries per garantir una correcta gestió i assessorament continuat en els àmbits indicats, d'acord amb el que estableix el Plec de Prescripcions Tècniques.

Les especificacions tècniques contingudes en el Plec de Prescripcions Tècniques tindran caràcter obligatori i s'entendran automàticament actualitzades en cas de modificacions normatives que resultin d'aplicació durant la vigència del contracte, sense que aquestes actualitzacions tinguin la consideració de modificació contractual, en la mesura que no alterin la naturalesa ni l'objecte essencial del contracte.

II) Necessitats a satisfer: L'IRB Lleida necessita donar compliment a la legalitat laboral i gestionar la implicació d'aquesta gestió a nivell d'obligacions cap als treballadors i treballadores i cap a l'Administració.

III) Idoneïtat de l'objecte i contingut del contracte: L'IRB Lleida, d'acord amb els seus objectius, precisa per al seu normal desenvolupament contractar el servei de gestió laboral integral, així com l'assessorament comptable, laboral i fiscal.

Mitjançant el present contracte es satisfaran, de forma directa, clara i proporcional, les necessitats que s'especifiquen en el punt primer de la present memòria.

IV) Insuficiència de mitjans propis de l'entitat per a realitzar la prestació objecte del contracte

L'entitat compta amb una plantilla amb una càrrega de treballs que fan materialment impossible que puguin assumir altres tasques.

L'entitat no compta amb els mitjans materials apropiats per poder donar compliment a l'objecte del contracte que precisa.

Per això, atès que la prestació objecte del contracte no es pot realitzar amb els mitjans propis de l'entitat, és necessari externalitzar aquests serveis, per raons d'especialització i eficiència i perquè no es disposa dels recursos humans ni tècnics necessaris per a l'execució del mateix.

V) Pressupost de licitació: S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que, en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost del Valor Afegit.

El preu del contracte es formula en preus unitaris per treballador/a i mes, amb un preu màxim de 25 € per treballador/a (IVA exclòs) i 30,25 € per treballador/a amb IVA inclòs, que s'abonaran al contractista en funció de la prestació efectivament realitzada i que s'indicarà en cadascuna de les factures emeses.

Preu unitari (IVA exclòs)	Núm. màxim d'unitats	Mensualitats	Import total (IVA exclòs)
25,00 €	165	12	49.500,00 €

Atenent a que el pressupost de licitació ha de ser adequat als preus de mercat, havent de tenir en consideració els costos directes i indirectes i altres eventuais despeses calculats per a la seva determinació, es fixa el següent pressupost de licitació:

El pressupost base de licitació és de 59.895,00 € IVA inclòs, dels quals 49.500,00 € corresponen

a la base imposable i 10.395,00 € a l'import de l'IVA d'acord amb allò establert en l'article 100.1 de la LCSP.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ (PBL)		
Preu del contracte (IVA exclòs)	Import de l'IVA	Total
49.500,00 €	10.395,00 €	59.895,00 €

La quantia del PBL es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat al volum de necessitat de serveis que efectivament realitzi l'IRBLleida, en funció dels/de les treballadors/es contractats/des, aplicant el preu per nòmina que el licitador hagi indicat en la seva oferta econòmica i que haurà de ser igual o inferior a la quantia indicada a l'apartat B.1 del present Quadre-Resum de Característiques.

El pressupost base de licitació s'ha calculat sobre una estimació màxima de 165 nòmines mensuals, tenint en compte la plantilla actual de l'IRBLleida i les possibles variacions a l'alça durant la vigència del contracte. L'IRBLleida no resta obligat a esgotar aquest import, atès que la facturació es realitzarà en funció de les prestacions efectivament executades i dels preus unitaris oferts.

L'entitat contractant no estarà obligada a esgotar la totalitat del pressupost base de licitació, sinó que únicament se li facturaran les prestacions efectivament executades en base als preus oferts.

VI) Valor estimat del contracte: S'entén per valor estimat del contracte el valor l'import total, sense incloure l'Impost del Valor Afegit, pagador segons les estimacions realitzades.

S'entén per valor estimat del contracte l'import total, sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, que ha de satisfer l'òrgan de contractació segons les estimacions realitzades. Inclou l'import base de licitació, més l'import de dues possibles pròrrogues d'un any addicional cadascuna, d'acord amb el desglossament següent:

VALOR ESTIMAT		
Primera anualitat	Agost 2026- Juliol 2027	49.500,00 € (IVA exclòs)
Possible 1a pròrroga	Agost 2027- Juliol 2028	49.500,00 € (IVA exclòs)
Possible 2a pròrroga	Agost 2028- Juliol 2029	49.500,00 € (IVA exclòs)
Total		148.500,00 € (IVA exclòs)

VII) Durada del contracte: El període d'execució és per un termini inicial d'1 any, des de l'1 d'agost de 2026, o la data de formalització del contracte si fos posterior, fins al 31 de juliol de 2027.

Possibilitat i durada de les pròrrogues: Sí, dues pròrrogues d'un any cadascuna (1+1).

VIII) Justificació del procediment utilitzat per l'adjudicació del contracte: El present contracte s'adjudicarà mitjançant procediment obert, de conformitat amb el que s'estableix a la LCSP, essent necessària la preparació dels plecs de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques que regeixin la corresponent licitació.

IX) Justificació de la no divisió en lots.

La Directiva de la UE 2014/24/UE preveu al seu article 46 que:

“Los poderes adjudicadores podrán optar por adjudicar un contrato en forma de lotes separados, y podrán decidir el tamaño y el objeto de dichos lotes.

Excepto en el caso de los contratos cuya división resulte obligatoria en virtud del apartado 4 del presente artículo, los poderes adjudicadores indicarán las principales razones por las cuales han decidido no subdividir en lotes. Dicha decisión se incluirá en los pliegos de la contratación o en el informe específico al que se refiere el artículo 84 (...)”

Amb la finalitat de facilitar la participació de las PIME en la contractació pública la Directiva 2014/24/UE, en els seus considerants 78 i 79, senyala que la contractació pública ha d'adaptar-se a las PIME essent precís alentar als poders adjudicadors a utilitzar el codi de millors pràctiques que estableix en el document de treball dels serveis de la Comissió de 25 de juny de 2008 titulat “Código europeo de buenas prácticas para facilitar el acceso de las PYME a los contratos públicos”, que ofereix orientacions sobre com aplicar el règim de contractació pública de forma que es faciliti la participació de las PIME. A tal efecte, per augmentar la competència, anima als poders adjudicadors a dividir grans contractes en lots. I quan decideixi que la divisió no es convenient, l'informe específic o els plecs han d'incloure una indicació de les raons que expliquin l'elecció feta pel poder adjudicador.

La LCSP estableix al seu article 99.3 que:

“Sempre que la naturalesa o l’objecte del contracte ho permetin, s’ha de preveure la realització independent de cadascuna de les seves parts mitjançant la seva divisió en lots, i es poden reservar lots de conformitat amb el que disposa la disposició addicional quarta. No obstant això, l’òrgan de contractació pot no dividir en lots l’objecte del contracte quan hi hagi motius vàlids, que s’han de justificar degudament en l’expedient, excepte en els casos de contractes de concessió d’obres”.

El Decret Llei 3/2016, de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública, estableix al seu article 5 que la justificació de la no divisió en lots de l’objecte del contracte s’ha de fer constar al plec de clàusules administratives particulars (en endavant, PCAP). Així la decisió de dividir en lots l’objecte d’un contracte amb caràcter general correspon a l’òrgan de contractació. L’inicial reconeixement de la discrecionalitat de l’òrgan de contractació per a configurar els lots ha de ser matisat al senyalar que un principi rector bàsic de la contractació pública és la eficient utilització dels fons públics que exigeix que l’òrgan de contractació a l’hora d’integrar la prestació objecte d’un contracte en un únic lot hagi de ponderar la major eficiència en la execució de les prestacions i la llibertat d’accés a les licitacions, no discriminació i salvaguarda de la competència.

La motivació de lo discrecional és l’element que ho diferencia de lo arbitrari. Tal com s’indica en la Nota Informativa 2/2014, de 9 de maig, de la Secretaria Tècnica de la Junta Consultiva de Contractació Administrativa de Catalunya “en el disseny dels lots es pot tenir en compte la viabilitat tècnica de la execució del contracte, en aquells casos que, per motius d’incompatibilitats o de dificultades tècniques d’us o de manteniment, es consideri més convenient que siguin executades per la mateixa empresa contractista”.

Per aquesta licitació s’ha decidit no dividir l’objecte del contracte en diferents lots, ja que, per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com a una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent.

L’assessorament en la contractació de personal de recerca és pluridisciplinar doncs la part laboral i fiscal s’influeixen: en la qualificació de les rendes del personal de recerca i en les retencions a aplicar en la contractació del personal internacional.

Donat que és una entitat sense ànim de lucre depèn enterament del finançament que obté de fons públics o privats per als diferents projectes científics, les nòmines s’elaboren d’acord amb criteris de comptabilitat pressupostària.

El fet de tenir diferents prestadors de serveis en matèries interrelacionades com són les àrees laboral, fiscal i comptable per l’assessorament pot donar lloc a disfuncions en l’execució de la prestació.

L’assessorament fiscal i comptable és accessori respecte a l’assessorament laboral i residual en quant a valor econòmic.

En virtut d’això, es donen les condicions que justifiquen la inconveniència de divisió en lots del contracte, d’acord a la prescripció de l’article 99.3 de la LCSP.

X) Criteris de solvència:

Solvència econòmica i financera:

La solvència econòmica i financera s'haurà d'acreditar, de manera acumulativa, mitjançant els següents mitjans:

1. Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals.
2. Declaració sobre el volum anual de negocis de l'empresa, referit al millor exercici dels tres últims disponibles, en funció de la data de constitució o d'inici d'activitat de l'empresari, en l'àmbit d'activitats corresponent a l'objecte del contracte.

Imports mínims exigits

- Assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals amb una cobertura mínima igual o superior a 300.000 €.
- Volum anual de negocis en l'àmbit d'activitats corresponent a l'objecte del contracte. El criteri per a l'acreditació de la solvència econòmica i financera serà el volum anual de negocis del licitador o candidat que, referit a l'any de major volum de negoci dels tres últims exercicis conclusos, haurà de ser, com a mínim, una vegada el valor estimat del contracte.

Acreditació documental

S'haurà d'aportar la documentació següent:

- Pòlissa o certificat acreditatiu de l'assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals.
- Comptes anuals aprovats i dipositats al registre corresponent o, alternativament, declaració fiscal de l'empresari acreditativa del volum anual de negocis global de l'empresa corresponent als tres darrers exercicis.

Solvència tècnica o professional:

La solvència tècnica s'acreditarà mitjançant l'aportació d'un mínim de tres certificats de bona execució de serveis d'igual o similar naturalesa prestats durant els darrers cinc anys: un corresponent a serveis prestats a entitats del sector públic, un corresponent a serveis prestats a fundacions i un corresponent a serveis prestats a centres CERCA.

Mitjà d'acreditació:

La forma d'acreditació serà l'aportació de tres certificats acreditatius dels serveis realitzats emesos per l'ens contractant:

- un de serveis prestats a entitats que formin part del Sector Públic en els termes previstos en l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic
- un de serveis prestats a Fundacions
- un de serveis prestats a centres CERCA

L'exigència d'aquests tres certificats es justifica per la naturalesa específica de l'IRBLleida, que és alhora fundació del sector públic de la Generalitat de Catalunya, centre CERCA i Institut d'Investigació Sanitària acreditat. Aquesta triple condició comporta una complexitat singular en la gestió laboral, fiscal i comptable, derivada de l'aplicació de normativa pròpia del sector públic, del règim jurídic i comptable de les fundacions, i de les particularitats associades als centres de recerca, especialment en matèria de contractació de personal investigador, aplicació de la Llei de la Ciència, gestió de projectes de recerca, imputació i justificació de costos de personal, mobilitat internacional i compliment de requeriments d'entitats finançadores.

Per aquest motiu, es considera necessari que les empreses licitadores acreditin experiència prèvia en serveis prestats a entitats del sector públic, fundacions i centres CERCA, mitjançant l'aportació dels corresponents certificats de bona execució. Aquests requisits estan directament vinculats a l'objecte del contracte, són proporcionats a la seva complexitat i tenen per finalitat garantir que l'adjudicatari disposa del coneixement i l'experiència necessaris per prestar el servei amb la qualitat, seguretat jurídica i especialització requerides.

Equip professional

Per dur a terme l'execució del contracte, el contractista disposarà d'una estructura tècnica i administrativa suficient per atendre les necessitats dels serveis.

El contractista haurà de disposar, com a mínim, dels següents perfils mínims professionals:

- 1 advocat/da amb experiència mínima de 15 anys en matèria laboral i de Seguretat Social.
- 1 advocat/da amb experiència mínima de 15 anys en matèria fiscal.
- 1 economista o graduat/da o llicenciat/da en Administració i Direcció d'Empreses, o titulació equivalent, amb experiència mínima de 15 anys.
- Igualment, l'adjudicatari haurà de disposar d'un programa informàtic adequat per a la gestió del servei i de l'autorització del Sistema RED per a les gestions amb la Seguretat Social.

Mitjà d'acreditació:

- Aportació dels certificats d'alta com a exercents en el Col·legi professional corresponent, declaració d'alta en l'IAE dels professionals que realitzaran la prestació del servei, o bé contracte laboral entre l'adjudicatària i aquests professionals. Així mateix, s'haurà d'aportar el currículum vitae dels professionals adscrits al servei o documentació equivalent que permeti acreditar l'experiència mínima exigida en cadascun dels àmbits.

- Certificat de la TGSS conforme la empresa es troba donada d'alta com autoritzat del sistema RED.

Per acreditar la solvència necessària per subscriure el present contracte, de conformitat amb l'article 75 LCSP, l'empresari podrà basar-se en la solvència i mitjans d'altres entitats, independentment de la naturalesa jurídica dels vincles que hi tingui, sempre que demostrï que durant tota la durada de l'execució del contracte disposarà efectivament d'aquesta solvència i mitjans, i l'entitat a la qual recorri no estigui sotmesa en una prohibició de contractar. No obstant això, pel que fa als criteris relatius als títols d'estudis i professionals que s'indiquen en l'article 90.1.e) LCSP, o l'experiència professional pertinent, les empreses únicament podran recórrer a

les capacitats d'altres entitats si aquestes executaran els serveis per als quals són necessàries aquestes capacitats.

L'exigència d'aquests perfils professionals mínims es justifica per la naturalesa especialitzada del servei i per la complexitat jurídica, laboral, fiscal i comptable de l'IRB Lleida, com a fundació del sector públic de la Generalitat de Catalunya, centre CERCA i Institut d'Investigació Sanitària acreditat.

El contracte no es limita a la confecció ordinària de nòmines, sinó que inclou assessorament laboral, de Seguretat Social, fiscal i comptable en matèries sensibles com la contractació de personal investigador, aplicació de la Llei de la Ciència, incompatibilitats, retribucions del sector públic, fiscalitat de treballadors residents i no residents, mobilitat internacional, comptabilitat de fundacions i justificació de costos de personal vinculats a projectes de recerca.

Per aquest motiu, es considera necessari disposar d'un/a advocat/da amb experiència acreditada en matèria laboral i de Seguretat Social, un/a advocat/da amb experiència en matèria fiscal i un/a economista o graduat/da o llicenciat/da en ADE amb experiència en matèria comptable i econòmica, amb una trajectòria mínima de 15 anys, per garantir la qualitat tècnica, la seguretat jurídica i la correcta execució del servei.

Així mateix, l'exigència de disposar d'un programa informàtic adequat i de l'autorització del Sistema RED és imprescindible per poder tramitar correctament les actuacions davant la Seguretat Social i garantir una gestió telemàtica, segura i eficient del servei.

XI) Criteris d'adjudicació:

De conformitat amb l'article 145.1 de la LCSP i atenent a l'objecte del contracte de referència, es proposen els següents criteris d'adjudicació:

L'adjudicació del present contracte es realitzarà mitjançant la valoració d'una pluralitat de criteris, essent la puntuació màxima a obtenir per la suma dels valors obtinguts en cadascun dels criteris, de 100 punts.

Els criteris a tenir en compte a l'hora de considerar quina és la millor proposició relació qualitat-preu seran, de forma decreixent, els que tot seguit s'indiquen, d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells:

- Criteris avaluable de forma automàtica (55 %)

Oferta econòmica: fins a 20 punts

Es valorarà el preu de sortida de la manera següent:

L'oferta més econòmica rebrà la màxima puntuació

La resta d'ofertes rebran una puntuació proporcional que es calcularà respecte a l'oferta amb més puntuació mitjançant la fórmula lineal amb factor de modulació següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

On:

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar

P = Punts criteri econòmic

Om = Oferta Millor

Ov = Oferta a Valorar

IL = Import de Licitació

VP= Valor de Ponderació = 1,20

Justificació fórmula: En aplicació de la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica de la Direcció General de Contractació Pública.

Seràn excloses de forma automàtica les que ofereixin un import superior a l'import de licitació establert en aquest plec.

Serveis prestats: fins a 35 punts

S'atorgaran 5 punts per cada certificat **adicional** als exigits a la solvència tècnica i professional de serveis de caràcter laboral, fiscal o comptable **prestats al llarg de 5 anys o més** a:

- Entitats que formin part del Sector Públic en els termes previstos en l'article 2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic
- Fundacions
- Entitats de recerca

Només es valoraran certificats addicionals als aportats per acreditar la solvència tècnica mínima. Es valorarà un màxim de 7 certificats addicionals, a raó de 5 punts per certificat. Un mateix certificat només podrà computar una vegada, encara que l'entitat destinatària reuneixi més d'una de les categories indicades.

S'acreditarà amb l'aportació de certificats en el que s'indiqui data i destinatari emesos per l'ens contractant.

Justificació del criteri d'adjudicació

L'entitat contractant és una fundació del sector públic de l'àmbit de la recerca biomèdica, subjecta a normativa específica tant del sector públic com de la recerca, inclosa la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, i als requeriments associats a la seva acreditació com a centre de recerca per part de l'ISCIII.

Per aquest motiu, es considera necessari valorar l'experiència específica de les empreses licitadores en la prestació de serveis laborals, fiscals o comptables a entitats del sector públic, fundacions i entitats de recerca, atesa la complexitat i especialització de la gestió laboral en aquest àmbit.

Aquest criteri està directament vinculat a l'objecte del contracte i permet garantir una millor adequació i qualitat del servei prestat.

- Criteris que depenen d'un judici de valor (45%)

Memòria tècnica descriptiva del servei: fins 45 punts

Presentació d'una memòria tècnica que inclogui, com a mínim:

- Pla de treball i metodologia d'execució del servei: 10 punts.
- Organització del servei i assignació de mitjans personals i materials: 10 punts.

- Sistemes interns de gestió, revisió i qualitat del servei: 8 punts.
- Protocol de resposta a consultes, incidències i urgències: 8 punts.
- Coneixement i adaptació a les particularitats de l'IRBLleida com a fundació del sector públic, centre CERCA i IIS: 6 punts.
- Claredat, coherència i aplicabilitat de la proposta: 3 punts.

Total: **45 punts**.

Acreditació

Per a la valoració d'aquest criteri, caldrà aportar els currículums vitae de l'equip proposat. Es valorarà la proposició tècnica en relació als criteris sotmesos a judici de valor d'acord amb els valors numèrics establerts per a cada criteri i subcriteri, i posteriorment s'ordenaran les diferents propostes valorades per ordre decreixent, i s'aplicarà la fórmula següent, per obtenir la puntuació:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar
 P = Puntuació del criteri
 VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua
 VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

PUNTUACIÓ TOTAL: de 0 a 100 punts.

XII) CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ:

Als efectes previstos en els articles 71.2 i 211.1.f) de la LCSP en els contractes l'execució dels quals requereixi el tractament per part de l'empresa contractista de dades personals per compte del responsable del tractament, es consideren condicions especials d'execució:

- a) La finalitat per a la qual se cedeixen les dades.
- b) L'obligació del futur contractista de sotmetre's en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202.
- c) L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar abans de la formalització del contracte una declaració, d'acord amb el model que s'adjunta en l'annex 1 d'aquest plec, en què posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests.
- d) L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en la declaració a què es refereix la lletra c) anterior.
- e) L'obligació dels licitadors d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats a aquests, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals se n'encarregui la realització.

L'empresa contractista ha de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa l'article 211.1.f) de la LCSP. El contractista i el seu personal hauran de respectar, en tot cas, el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016 i la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals. Als efectes de l'esmentada llei, el contractista tindrà la consideració d'encarregat del tractament i se sotmetrà en cada moment a les instruccions de IRBLleida en matèria de mesures de seguretat.

El contractista restarà obligat al compliment de les disposicions en matèria laboral, de seguretat social, de seguretat i salut en el treball, d'integració social de les persones amb discapacitat, d'igualtat efectiva de dones i homes, fiscal, de protecció de dades personals i en matèria mediambiental.

De manera preceptiva, s'estableix com a condició especial d'execució de caràcter social del present contracte a l'empara de l'article 202 LCSP el garantir la paritat salarial entre les dones i homes.

En tot cas, són condicions especials d'execució del contracte les que s'assenyalen com a tal en el plec de clàusules administratives particulars d'aquesta licitació.

Signat: Sra. Elena Moscatel Mendelsohn
Cap del Dep. de Persones i Jurídic de l'IRBLleida