



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

Expedient núm.: X2026000820
ESCOLA DE MÚSICA
CCN/GCV/ccn/gcv

Memòria econòmica justificativa de la licitació del servei de gestió de l'Escola de Música Pere Mercader pels cursos 2026-2027 i 2027-2028

De conformitat amb els articles 1, 28, 63 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant, LCSP), així com de l'article 73 del Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques (RGLCAP), la present memòria justificativa s'emet a l'efecte de justificar la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el present contracte, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les, d'acord amb el següent:

1. Antecedents i justificació

Atès el proper venciment del contracte del servei de gestió de l'Escola de Música Pere Mercader (a partir d'ara Escola de Música), és necessari tramitar el corresponent expedient de contractació.

La finalitat del contracte és la gestió de l'Escola de Música, amb la finalitat de prestar una oferta educativa per a infants, joves i adults, que faciliti la pràctica i la formació de la música amateur de qualitat, i prepari l'alumnat especialment capacitats i interessats a seguir estudis professionals.

2. Objecte del contracte

L'objecte del contracte és la gestió de l'Escola de Música, amb la finalitat de prestar una oferta educativa per a infants, joves i adults, que faciliti la pràctica i la formació de la música amateur de qualitat, i prepari l'alumnat especialment capacitats i interessats a seguir estudis professionals.

El codi CPV és 80000000-4 Serveis d'ensenyament i formació.

3. Anàlisi tècnica de l'objecte del contracte

- a) Les prestacions objecte d'aquest contracte s'ajustaran a les determinacions dels plecs de condicions, als reglaments i a les instruccions que pugui dictar l'Ajuntament en aquest àmbit, així com a tota la normativa vigent que li sigui d'aplicació.

El servei objecte del contracte és de titularitat municipal, que el presta en la modalitat de gestió indirecta, i té la naturalesa de servei públic local.

La gestió d'aquest servei públic comprèn la docència, la gestió administrativa, l'organització, el control i la gestió, tant tècnica com econòmica, amb el cobrament del preu fixat per l'Ajuntament.



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

- b) L'Escola de Música està ubicada al Centre Cultural Sala Galà i disposa d'11 aules d'ús exclusiu i una aula polivalent (auditori) d'ús no exclusiu. La totalitat de l'activitat formativa de l'escola de música es realitzarà en els espais anteriorment esmentats excepte les sessions musicals a la llar d'infants Taps, que es realitzaran a la mateixa.
- c) L'Escola de Música disposa del material que es detalla a l'Annex 1 dels plecs de prescripcions tècniques relatiu al inventari de mobiliari, equipament i material didàctic disponible.
- d) L'Escola de Música, en el curs 2024-2025 va tenir 153 alumnes inscrits/es, en la totalitat de les classes ofertes.
- e) L'oferta formativa.

L'oferta formativa que es projecta pels cursos 2026 – 2027 i 2027 – 2028 i possibles pròrrogues, consta de les següents activitats i hores màximes durant la setmana, sense perjudici dels canvis que puguin efectuar-se atenent al nombre de matriculacions:

MATÈRIA O ACTIVITAT	Hores setmanals
Sensibilització musical I3	2 h
Sensibilització musical I4	2 h
Sensibilització musical I5	2 h
Iniciació musical	2 h
Preparatori I	3 h
Preparatori II	3 h
Nivell elemental – primer	2 h
Nivell elemental – segon	2 h
Nivell elemental – tercer	2 h
Nivell elemental – quart	4 h
Nivell mig – primer	4 h
Nivell mig – segon	4 h
Nivell mig – tercer	4 h
Nivell mig – quart	4 h
Llenguatge musical (adults, joves, + 10 anys, altres)	4 h
Combo	3 h
Banda	1 h
Agrupacions musicals	10 h
Informàtica musical	1 h
Formació instrumental *	104 h
Sessions musicals a la Llar d'Infants Taps	3 h
TOTAL	166

* La formació instrumental es distribuirà segons matriculacions, però ha de poder cobrir els instruments següents: acordió, baix elèctric, bateria, cant, clarinet, contrabaix, fagot, fiscorn, flabiol, flauta dolça, flauta travessera, guitarra clàssica, guitarra elèctrica, oboè, piano, percussió, saxòfon, teclat, tenora, tible, trombó, trompeta, violí, viola i violoncel.



Ajuntament de Cassà de la Selva

Per tant, caldrà comptar amb professors/es amb formació suficient per poder donar la docència de cadascuna d'aquestes especialitats.

f) Horari del servei.

L'horari de l'Escola de Música serà de dilluns a divendres de 15 a 21.30 hores ja que es contempla com una activitat complementària a la de l'escola, exceptuant les classes que s'impartiran a la llar d'infants Taps que s'impartiran dintre de l'horari establert per la direcció del centre. En el supòsit que hi hagi demanda fora dels horaris establerts, es podrà estudiar la proposta de forma conjunta entre la direcció i la coordinadora del servei per part de l'Ajuntament, sense perjudici de les recuperacions de classes que es puguin acordar fora de l'horari establert.

Les classes lectives s'iniciaran la segona quinzena de setembre i finalitzaran segons el curs escolar aprovat pel Departament d'Educació, tenint en compte les festes locals i els dies de llibre disposició acordats pels centres educatius de Cassà de la Selva. Tanmateix, l'adjudicatari haurà d'assegurar totes les gestions administratives necessàries pel funcionament de l'escola de música: matrícula, entrega d'informes, avaluacions, etc.

El servei s'interromprà durant les vacances escolars d'estiu, Nadal i Setmana Santa sense perjudici que es pugui acordar alguna activitat extra formativa dins dels períodes esmentats.

4. Necessitat, idoneïtat de la contractació i insuficiència de mitjans

Necessitat: la necessitat d'aquest contracte es fonamenta en l'exercici de les competències municipals per a la prestació de serveis culturals i educatius, d'acord amb l'article 25 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local (LBRL) i l'article 66 del Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC). La finalitat de la contractació és garantir el funcionament i la gestió de l'Escola de Música Pere Mercader, prestant una oferta educativa contínua per a infants, joves i adults que faciliti la pràctica de la música amateur de qualitat i la preparació de l'alumnat capacitat per a seguir estudis professionals.

Idoneïtat: d'acord amb la potestat d'autoorganització dels ens locals (art. 249 del TRLMRLC), la gestió indirecta mitjançant un contracte de serveis és la forma més sostenible, eficient i idònia per satisfer aquesta necessitat. Aquesta via permet disposar d'un operador especialitzat capaç d'assumir la complexitat pedagògica, docent i organitzativa que requereix el centre educatiu.

Insuficiència de mitjans: en compliment de l'article 116.4.f) de la LCSP, s'acredita la insuficiència de mitjans propis per assumir directament el servei. L'Ajuntament de Cassà de la Selva no disposa a la seva plantilla ni a la Relació de Llocs de Treball (RLT) del volum de personal docent necessari i especialitzat (professorat de les múltiples disciplines instrumentals i de llenguatge musical) per atendre l'estructura lectiva i els horaris de l'escola de música. En conseqüència, resulta del tot ineludible recórrer a la contractació externa de la gestió del centre.



5. Anàlisi del procediment

a) Justificació de l'elecció del procediment de licitació

D'acord amb l'article 131.2 de la LCSP, l'adjudicació del contracte es durà a terme mitjançant procediment obert (art. 156 LCSP). L'elecció d'aquest procediment de licitació no requereix especial justificació.

Atès que el valor estimat del contracte de serveis és superior als llindars subjectes a l'art. 22.1 c) LCSP, aquest contracte està subjecte a regulació harmonitzada.

D'acord amb el seu CPV, aquest contracte es troba recollit en l'Annex IV LCSP. El procediment compta amb una pluralitat de criteris d'adjudicació, essent els criteris qualitius superiors als quantitius en virtut del que assenyala l'article 145.4 LCSP pels contractes inclosos en l'Annex IV de la LCSP.

L'expedient serà objecte de tramitació ordinària.

b) Qualificació del contracte

Aquest és un contracte de serveis de conformitat amb l'article 17, 308 i següents de la LCSP.

c) Divisió en lots de l'objecte contracte

De conformitat amb la regla general establerta a l'article 99.3 de la LCSP, s'ha valorat la conveniència de dividir l'objecte del contracte en lots. No obstant això, s'acorda la no divisió en lots a l'empara de l'excepció prevista a l'article 99.3.b) de la LCSP per motius tècnics, organitzatius i de coordinació.

D'una banda, el servei de gestió de l'Escola de Música Pere Mercader conforma una unitat funcional i pedagògica global. L'activitat requereix l'aplicació d'un Projecte Educatiu de Centre (PEC) únic i coherent que integri de forma transversal la gestió del centre, l'aprenentatge de les diverses disciplines instrumentals i la pràctica musical col·lectiva. La realització independent d'aquestes prestacions per part de diferents empreses contractistes (per exemple, separant la direcció de la docència, o dividint-ho per famílies d'instruments) trencaria la continuïtat docent, la línia metodològica i la coherència formativa cap a l'alumnat.

D'altra banda, atesa la naturalesa integrada del servei, la divisió en lots posaria en greu risc la correcta execució del contracte, ja que implicaria una necessitat desproporcionada i ineficient de coordinar l'execució de diferents empreses per a un mateix centre educatiu. Això dificultaria enormement la gestió dels horaris, la interlocució única amb l'Ajuntament i l'organització d'activitats conjuntes de l'escola, afectant negativament la qualitat global del servei.

Finalment, cal destacar que la decisió de no dividir l'objecte del contracte en lots no suposa cap barrera d'accés ni limita la participació de les petites i mitjanes empreses



Ajuntament de Cassà de la Selva

(PIMES), les quals tenen plena capacitat en el mercat per assumir íntegrament l'objecte contractual, garantint-se així la lliure concurrència.

Per tot l'exposat, es conclou que l'execució conjunta per part d'un únic adjudicatari és l'única via idònia per garantir l'eficàcia, la viabilitat tècnica i l'èxit del projecte educatiu de l'Escola de Música.

6. Anàlisi econòmica

a) Estudi de mercat

No procedeix.

b) Càlcul del preu del contracte

D'acord amb l'article 130 de la LCSP, en relació amb l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors i l'article 11 del X conveni col·lectiu d'ensenyament i formació no reglada (codi de conveni 99008825011994), que és el conveni d'aplicació, l'empresa adjudicatària estarà obligada a subrogar el personal que actualment presta el servei a l'Escola de Música, el detall del qual s'annexa als plecs que regeixen aquesta licitació.

En compliment de l'article 100.2 de la LCSP, el quadre següent desglossa l'estimació dels costos laborals necessaris per a l'execució del contracte. Aquest càlcul s'ha realitzat prenent com a base els costos de personal segons conveni i s'ha ajustat a la durada efectiva del servei, que es presta durant el curs escolar (9,5 mesos), incloent-hi les quotes de la Seguretat Social a càrrec de l'empresa i resta de costos imputables.

Tal i com s'ha esmentat, el nombre d'hores a fer durant la setmana és de 166 hores.

Hores lectives setmanals licitació actual	166
Total mesos curs	9,5
Total setmanes curs	38
Total hores per curs	6.308
Total hores 2 cursos	12.616

La distribució d'aquestes hores pel contracte és la següent:

Distribució hores de contracte				
Anualitat	Detall	Mesos	Setmanes lectives	Hores
Any 2026	Setembre a desembre (desembre només 2 setmanes)	3,5	14	2.324,00
Any 2027	Gener a juny + Setembre a desembre	9,5	38	6.308,00
Any 2028	Gener a juny	6	24	3.984,00
Totals		19	76	12.616,00



Ajuntament de Cassà de la Selva

El nombre d'hores calculades serà susceptible de modificació atenent a que efectivament hi hagi un nombre mínim de matriculacions en les diferents formacions ofertes, podent no oferir algunes de les classes com a conseqüència de la manca de matriculació del nombre mínim d'estudiants requerit, d'acord amb el règim de modificacions previstes.

A continuació es calcula, d'acord amb les taules retributives del conveni, el salari corresponent a les hores de professorat del contracte. Al salari brut s'hi afegeix el complement de dedicació parcial i el complement de perfeccionament professional recollit en el conveni. La retribució bruta es calcula en cost hora (dividint-ho per la jornada màxima anual de conveni, que són 1.446 hores), i es calcula per cada anualitat del curs.

IX Convenio colectivo de enseñanza y formación no reglada. Conveni 99008825011994					
Grupo I: personal docente. Profesor/a titular	Salari anual	Totals anuals	Cost brut hora (total/1446 hores màximes)	Hores per curs	Preu hora * hores a fer per curs
Salari anual 2026	18.459,05 €				
Dedicació parcial (63,10 euros * 12 pagues)	757,20 €				
Complement perfeccionament professional (479,84 euros cada 3 anys)	159,95 €				
Total 2026		19.376,20 €	13,40 €	2.324,00	31.141,27 €
Salari anual 2027	19.382,01 €				
Dedicació (65,31 euros * 12 pagues)	783,72 €				
Complement perfeccionament professional (479,84 euros cada 3 anys)	159,95 €				
Total 2027		20.325,68 €	14,06 €	6.308,00	88.668,30 €
Salari anual 2028	19.382,01 €				
Dedicació (65,31 euros * 12 pagues)	783,72 €				
Complement perfeccionament professional (479,84 euros cada 3 anys)	159,95 €				
Total 2028		20.325,68 €	14,06 €	3.984,00	56.001,03 €
Totals				12.616,00	175.810,61 €

Per a l'estimació dels costos salarials de l'anualitat 2028 s'han mantingut els mateixos imports calculats per a l'any 2027, atès que el conveni col·lectiu d'aplicació no preveu



Ajuntament de Cassà de la Selva

taules retributives més enllà d'aquesta data. Aquesta decisió s'ajusta a la doctrina reiterada dels tribunals de contractació, la qual estableix que el pressupost base de licitació s'ha de formular exclusivament sobre els costos i increments formalment pactats, sense que sigui procedent basar els càlculs en una hipotètica negociació col·lectiva ni aplicar increments salarials futurs no aprovats.

El complement de dedicació varia de 126,17 €, 63,10 € i 38,21 € en funció del percentatge de dedicació (100%, 50% o 25%).

El complement de perfecció professional es cobra cada tres any sota la condició de realització efectiva de cursos de formació.

A més del sou del professorat, es té en compte la tasca de direcció d'acord amb el PPT, pel que cal afegir el complement que preveu el conveni al salari base del professor que exerceix aquest càrrec:

Complement funcional de direcció (art. 35 conveni 99008825011994)	Imports
Complement direcció (3.031,59€ a l'any)	3.031,59 €
Proporció mensual	252,63 €
Any 2026 (3,5 mesos de contracte)	884,21 €
Any 2027 (9,5 mesos de contracte)	2.399,99 €
Any 2028 (6 mesos de contracte)	1.515,78 €
Total complement pel contracte	4.799,98 €

En compliment de l'article 102.3 de la LCSP, el pressupost base de licitació s'ha d'adequar de forma efectiva als preus generals de mercat. Si bé els costos salarials d'aquest expedient es calculen a partir del conveni col·lectiu de referència, aquest actua únicament com a llindar mínim irrenunciable. Donades les característiques específiques del servei de l'Escola de Música, s'hi inclou una partida addicional en concepte d'altres condicions laborals superiors a les establertes en el conveni de referència.

Aquest increment, que s'estima en un 25% sobre el salari del professorat, es justifica atesa la complexitat de la prestació, que exigeix la intervenció d'una gran varietat de perfils docents altament especialitzats en diferents disciplines musicals. Atès que l'horari lectiu del centre no abasta la totalitat d'una jornada laboral estàndard, la pràctica totalitat de la plantilla requereix ser contractada a temps parcial. Aquesta estricta parcialitat, sumada a l'alta especialització exigida, genera desviacions importants en el càlcul de costos i incrementa significativament l'esforç de gestió. Per tant, resulta imprescindible aplicar aquestes millores salarials respecte al conveni base per tal d'atreure i fidelitzar el professorat, incrementar la seva vinculació i estabilitat amb l'escola i, consegüentment, garantir la viabilitat i la màxima qualitat pedagògica del servei ofert.

Aquest extrem queda palès quan es calcula el professorat equivalent en el supòsit que poguessin fer jornada completa, que és de 4,36 professors enfront les 17 persones



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

efectivament a subrogar del contracte actual, cadascuna amb diferent percentatge de dedicació:

Grupo I: personal docente. Profesor/a titular
Jornada laboral anual màxima: 1.446 hores
Jornada setmanal: 34 hores
Hores anuals de contracte: 6.308
Professors equivalents: $6.308 / 1446 \text{ hores} = 4,36$ professors
Persones efectivament a subrogar a diferents % de jornada: 17 persones

Els percentatges de la cotització a càrrec de l'empresa són:

Cotització a càrrec de l'empresa	Percentatges
Contingències comuns	23,6
Atur (calculat amb contracte durada determinada)	6,7
Fogasa	0,2
FP	0,6
IT (Calculat per l'activitat CNAE 85 Educació)	0,85
IMS (Calculat per l'activitat CNAE 85 Educació)	0,65
MEI	0,75
Total cotitzacions	33,35

A més, s'ha aplicat un percentatge estimat del 7,94% sobre els costos laborals teòrics en concepte d'absentisme, vigilància de la salut i prevenció de riscos laborals, d'acord amb l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (LPRL). Així es dona cobertura objectiva als costos inherents a les substitucions de personal motivades per incidències com ara baixes mèdiques, permisos retribuïts o altres absències justificades, i a més, s'assegura la ràpida cobertura de les vacants i garantir la continuïtat del servei sense interrupcions que n'afectin la qualitat, donant compliment així a l'obligació de substitució del personal docent establerta al Plec de Prescripcions Tècniques.

Pel que fa a les despeses generals d'estructura i benefici industrial, atès que la legislació actual no estableix percentatges tancats per als contractes de serveis, s'ha pres com a referència l'article 131 del RGLCAP, l'aplicació per analogia del qual està plenament avalada per la Resolució de la Junta Consultiva de Contractació Pública de l'Estat (Expedient 40/19) en la mesura que l'òrgan de contractació ho consideri adequat a la naturalesa de la prestació. En base a això, s'ha estimat com a despeses generals d'estructura un 15% sobre els costos directes, percentatge adequat que s'ajusta perfectament a la forquilla legal del 13% al 17% establerta a l'esmentat article 131 del RGLCAP. Aquesta partida dona cobertura objectiva als costos indirectes de funcionament imprescindibles per a l'empresa, com ara l'estructura administrativa i de



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

suport, els serveis bancaris i de gestoria, o les pòlisses d'assegurances i responsabilitat civil associades al servei. Pel que fa la benefici industrial, s'ha mantingut en el 6% que s'indica en l'article esmentat.

D'acord amb tot això, els costos totals del contracte es calculen com segueix:

Càlcul de costos del contracte	Imports
Salari professors	175.810,61 €
Complement funcional de direcció	4.799,98 €
Altres condicions laborals superiors al conveni, 25% sobre salari dels professors	43.952,65 €
Total sous bruts	224.563,25 €
Seguretat Social a càrrec de l'empresa 33,35%	74.891,84 €
Absentisme, revisions mèdiques, prevenció riscos (7,94% sobre sous bruts i Seguretat Social)	23.764,75 €
Total costos laborals directes	323.219,84 €
Despeses d'estructura 15%	48.482,97 €
Benefici industrial 6%	19.393,19 €
Total general contracte, IVA exempt	391.096,00 €
Total general contracte, en preu per hora (12.616 hores)	31,00 €

c) Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació per dos anys de contracte és de 391.096,00€, IVA exempt.

Pressupost base de licitació						
Anualitat	Detall	Mesos	Setmanes lectives	Hores	Preu per hora	Imports IVA exempt
2026	Setembre a desembre	3,5	14	2.324,00	31,00 €	72.044,00 €
2027	Gener a juny + Setembre a desembre	9,5	38	6.308,00	31,00 €	195.548,00 €
2028	Gener a juny	6	24	3.984,00	31,00 €	123.504,00 €
Totals		19	76	12.616,00	31,00 €	391.096,00 €



Ajuntament de Cassà de la Selva

Aquest contracte està exempt de l'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) d'acord amb l'article 20.Uno.9è de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit.

d) Valor estimat del contracte

Pel càlcul del valor estimat del contracte, a part de la possible pròrroga pel període de dos anys, s'ha tingut en compte una possible modificació del 20% del preu del contracte pel supòsit de modificació en el nombre d'hores a executar, per possibles variacions en el nombre de matriculacions, nombre d'alumnes i/o nombre i tipus de classes a prestar:

Valor estimat del contracte				
Curs	Situació	Euros, IVA exempt	Possible modificació 20%	Totals
Setembre a desembre 2026	Contracte	72.044,00 €	14.408,80 €	86.452,80 €
Gener a desembre 2027	Contracte	195.548,00 €	39.109,60 €	234.657,60 €
Gener a juny 2028	Contracte	123.504,00 €	24.700,80 €	148.204,80 €
Setembre a desembre 2028	Pròrroga	86.452,80 €	0,00 €	86.452,80 €
Gener a desembre 2029	Pròrroga	234.657,60 €	0,00 €	234.657,60 €
Gener a juny 2030	Pròrroga	148.204,80 €	0,00 €	148.204,80 €
Total valor estimat del contracte		860.411,20 €	78.219,20 €	938.630,40 €

e) Durada del contracte

La durada del contracte és de dos anys prorrogable dos anys més. L'execució del contracte coincideix amb la durada del curs lectiu, que va des de la segona quinzena de setembre fins el mes de juny de l'any següent segons calendari escolar.

f) Revisió de preus

Conforme a allò que s'estableix a l'article 103 de la LCSP, no procedirà la revisió de preus durant la vigència del contracte.

7. Aplicació pressupostària

Aplicació Pressupostària:		
300 3340 22610 activitats educatives Escola Música		
Curs	Anualitat	Euros, IVA exempt



Setembre a desembre 2026	2026	72.044,00
Gener a desembre 2027	2027	195.548,00
Gener a juny 2028	2028	123.504,00
TOTAL		391.096,00

8. Sostenibilitat financera i estabilitat pressupostària.

Als efectes establerts en l'article 7.3 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, el contracte que es planteja adjudicar a partir d'aquesta memòria no té efectes addicionals en la Hisenda municipal, en tractar-se d'una contractació ja realitzada en termes similars en exercicis anteriors i per a la seva execució existeix consignació pressupostària adequada i suficient en el Pressupost municipal.

9. Criteris de solvència tècnica i professional.

a) Acreditació de la solvència econòmica i financera

De conformitat amb l'article 87.1 de la LCSP s'acreditarà la solvència econòmica i financera mitjançant el següent:

- Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil per a riscos professionals per import de 234.657,60 €. L'acreditació de la present s'efectuarà mitjançant presentació de pòlissa o certificat d'assegurança per a riscos professionals.

Es considera que aquesta exigència és adequada al tipus d'activitat i proporcional a la naturalesa del contracte.

b) Acreditació de la solvència tècnica o professional

De conformitat amb l'article 90 de la LCSP, l'acreditació de la solvència tècnica o professional de l'empresari s'haurà d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, que s'haurà d'acreditar pels mitjans següents:

- Haver realitzat durant els últims tres anys contractes de la mateixa naturalesa o similar als que constitueixen l'objecte del contracte i d'import anual igual o superior al 70% del valor estimat mig del contracte. Aquests contractes s'hauran d'haver executat amb clients públics o privats, i s'acreditarà mitjançant certificats de bona execució emesos pels clients. La realització de l'activitat declarada haurà d'haver estat executada per l'empresa licitadora. Import mínim: 162.260,32€.

Quan el contractista sigui una empresa de nova creació, entenent com a tal aquella que tingui una antiguitat inferior a 5 anys, no hauran d'acreditar aquest mitjà de solvència tècnica, sinó que els serà d'aplicació el següent:



Ajuntament de Cassà de la Selva

- Organigrama de l'empresa, amb indicació del personal tècnic que participi en el contracte.
- Títols acadèmics del professorat i organigrama. De conformitat amb el PPT i el decret 354/2021, de 14 de setembre, de les escoles que imparteixen ensenyaments no reglats de música, el professorat de música ha de posseir el títol de grau en ensenyaments artístics superiors de Música o equivalent. Tanmateix, es podrà disposar de professorat especialista, sense complir els requisits de titulació establerts en l'apartat anterior, per impartir fins a un 15 % del total de les hores lectives de l'escola. Aquest professorat especialista és el que, a criteri del titular de l'escola, disposarà de la qualificació professional adient a la matèria o matèries a impartir.

La solvència professional es justificarà amb la presentació dels títols acadèmics i professionals del professorat adscrit al servei juntament amb l'organigrama del servei per a justificar, si s'escau, el 15% de les hores impartides per a professorat especialista sense titulació superior.

Atès que el personal és subrogable i ja compta amb aquesta titulació, només s'exigirà l'acreditació d'aquests aspectes en el supòsit que es produeixi mobilitat d'aquest personal. En aquest cas, l'empresa resta obligada a comunicar aquesta situació a l'òrgan de contractació tant bon punt es conegui aquesta circumstància acompanyant la documentació acreditativa de la solvència del nou personal, amb la documentació d'estar d'alta a la Seguretat Social.

Es considera que la solvència tècnica o professional requerida és proporcional en relació amb l'objecte i l'import del contracte, no resultant restrictiva de la concurrència o limitativa de la llibertat d'accés a les licitacions, garantint-se una competència efectiva dins les empreses del sector.

Adscripció de mitjans materials i/o personal a l'execució del contracte:

Sí. L'adjudicatària es compromet a adscriure els mitjans humans i materials necessaris per a l'execució del contracte. El compromís s'acreditarà mitjançant declaració responsable segons el model inclòs en el sobre C.

Obligatorietat d'estar inscrit en el Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades de l'estat (ROLECE) o en el Registre Electrònic d'Empreses Licitadores de la Generalitat de Catalunya (RELI): No obligatori.

Classificació empresarial: No obligatori.

10. Criteris de valoració de les ofertes

Per a la valoració de les proposicions i la determinació de l'oferta amb millor relació qualitat - preu s'ha d'atendre als criteris de valoració que es determinen a continuació:

Criteris d'adjudicació	Punts
-------------------------------	--------------



Criteris valorables de forma automàtica	Criteris basats en el cost	A. Proposta econòmica oferta per la licitadora	35
		B. Aportacions al banc d'instruments	14
	Criteris basats en la qualitat	C. Experiència i formació de l'equip tècnic / direcció	11
D. Projecte per la gestió del servei		30	
E. Proposta organitzativa del servei: organigrama i sistema d'organització interna de l'equip docent		10	
Criteris valorables amb judicis de valor			
Total puntuació			100

Criteris de valoració avaluables mitjançant fórmules automàtiques (màxim 60 punts):

A. Proposta econòmica oferta per la licitadora (fins a 35 punts)

De conformitat amb la Directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, per al càlcul la puntuació de l'oferta econòmica de s'aplicarà la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar

P = Punts criteri econòmic

O_m = Oferta Millor

O_v = Oferta a Valorar

IL = Import de Licitació

La fórmula s'ajusta als principis de la legislació contractual, entre ells el de proporcionalitat.

Les ofertes per sobre del pressupost base de licitació seran excloses.

Les ofertes s'expressaran en un màxim de 2 decimals, i s'indicarà tant (A1) el preu total per dos anys de contracte, IVA exempt, com l'expressió (A2) en preu per hora.

La justificació del criteri és que l'oferta econòmica, sense en principi superar valors anormals, és un criteri bàsic per aconseguir una millor eficiència en la gestió del pressupost polític.



B. Aportacions en préstec al banc d'instruments (fins a 14 punts)

Es valorarà l'aportació d'instruments musicals en préstec, sense cost addicional per a l'Ajuntament, mitjançant l'aplicació d'un barem tancat on la puntuació s'atorgarà de forma **acumulativa per cada unitat física aportada**. Així, la puntuació de cada licitadora s'obtindrà multiplicant el valor unitari establert al barem de cada tipologia d'instrument pel nombre total d'unitats ofertes d'aquell mateix instrument, sumant-ne els resultats fins a assolir, com a màxim, el límit de 14 punts.

Aquest criteri està directament vinculat a l'objecte del contracte perquè suposa una millora pedagògica directa per a l'Escola de Música. D'una banda, es fomenta la pràctica musical i la diversifica, així com millora la relació qualitat-preu ja que enriqueix el servei sense cap cost addicional.

INSTRUMENT	PUNTUACIÓ
Acordió diatònic	1
Acordió cromàtic	0,5
Clarinet	0,5
Contrabaix	1
Bateria	2
Baix elèctric	1
Fagot	0,5
Fiscorn	0,5
Flabiol	0,5
Flauta travessera	0,75
Guitarra clàssica	0,5
Guitarra elèctrica	1
Oboè	0,5
Piano	2
Percussió	0,5
Saxo	0,5
Tenora	0,5
Teclat	0,75
Tible	0,5
Trombó	0,5
Trompeta	0,5
Violí	0,5
Viola	0,75
Violoncel	1

C. Experiència i formació de l'equip tècnic / direcció (fins a 11 punts).

Es valora l'experiència i la formació de l'equip tècnic o de direcció adscrit perquè la qualitat i qualificació d'aquest personal afecta de manera significativa a la millor execució de la prestació. D'aquesta manera es garanteix un servei d'alta qualitat que



Ajuntament de Cassà de la Selva

s'adeqüi a les necessitats concretes de l'activitat, posant en valor la capacitat tècnica i professional de l'equip docent.

La valoració es farà de la següent manera:

C1. Experiència professional com a director/a (màxim 8 punts): S'atorgarà **1 punt per cada any complet o curs lectiu sencer** d'experiència prèvia acreditada exercint funcions de direcció en escoles de música o centres educatius similars.

Forma d'acreditació: s'haurà de justificar mitjançant l'informe de vida laboral acompanyat del certificat d'empresa corresponent (o contracte de treball), on s'indiqui el període de prestació del servei i les funcions de direcció realitzades.

C2. Formació complementària (màxim 3 punts): S'atorgarà **1 punt per cada curs de formació** addicional que tingui una durada mínima de 45 hores i hagi estat impartit o avalat per centres oficials. La temàtica d'aquests cursos ha d'estar vinculada directament amb les funcions del càrrec a executar (formació musical, direcció de centres, gestió d'equips o direcció de personal).

Forma d'acreditació: S'haurà d'aportar còpia del títol, diploma o certificat d'assistència i aprofitament expedit per l'entitat organitzadora, on hi consti explícitament el nom de l'acció formativa i el nombre d'hores.

Criteris de valoració avaluables en base a judicis de valor (màxim 40 punts):

D. Projecte per la gestió del servei (fins a 30 punts)

Es valorarà la presentació de la gestió del servei atès que la seva valoració permet identificar l'oferta amb la millor relació qualitat-preu avaluant l'excel·lència pedagògica. Aquest projecte garanteix el bon funcionament de l'Escola de Música.

Els licitadors han de presentar un projecte d'execució del servei tenint en compte la seva definició i l'adequació a la realitat; la presència d'objectius correctament formulats; la previsió de mecanismes de coordinació amb la direcció i els serveis municipals de l'Ajuntament de Cassà de la Selva; la descripció d'una metodologia; una adequada planificació de l'avaluació del projecte; etc. Es valorarà favorablement que l'extensió dels documents presentats estigui ajustada a la informació que es requereix, i sigui coherent amb els criteris de síntesis i claredat de la informació. La documentació requerida serà avaluada mitjançant criteris de valoració avaluables en base a judicis de valor, de la següent manera:

- Claredat de l'estructuració de les propostes segons objectius, continguts, procediments de la programació i aspectes formals. **Es valorarà fins a un màxim de 8 punts de la següent manera:**

- Introducció, justificació, context i declaració institucional, (màxim 1 punt, extensió màxima 1 pàgina i 1/2).
- Exposició i desenvolupament dels objectius generals de l'escola dirigits a assolir una formació musical globalitzadora i de qualitat, (màxim 2 punts, extensió màxima 2 pàgines).



Ajuntament de Cassà de la Selva

- Oferta formativa (programes d'ensenyament) on consti què es pretén en cada programa i les disciplines que els conformen, (màxim 2 punts, extensió màxima 4 pàgines).
 - Descripció dels criteris metodològics, (màxim 2 punts, extensió màxima de 2 pàgines).
 - Descripció dels criteris d'avaluació (màxim 1 punt, extensió màxima 2 pàgines).
- Adequació de la proposta a les característiques del servei segons la seva naturalesa i prescripcions, si és el cas, i funcionament de l'escola. **Es valorarà fins a un màxim de 8 punts de la següent manera:**
- Estructura de coordinació docent, (màxim 2 punts, extensió màxima 1 pàgina).
 - Sistema de substitució del personal en cas d'absències, (màxim 1 punt, extensió màxima ½ pàgina).
 - Sistema de contractació per garantir l'estabilitat de la plantilla, (màxim 1 punt, extensió màxima 1 pàgina)
 - Indicadors de compliment de prestació i gestió del servei, (màxim 2 punts, extensió màxima 1 pàgina).
 - Sistema de gestió de l'alumnat i grups, així com el control d'hores i horaris, (màxim 2 punts, extensió màxima 2 pàgines).
- Formulació de mecanismes de coordinació amb l'Àrea responsable de l'Ajuntament d'acord amb les obligacions de l'adjudicatari (interaccions, periodicitat, nomenament de representants de l'adjudicatari, etc.). **Es valorarà fins a un màxim de 5 punts de la següent manera:**
- Calendari de reunions entre direcció i responsable àrea delegada, (màxim 2 punts, extensió màxima ½ pàgina)
 - Canals de comunicació directe entre adjudicatari i Ajuntament, (màxim 2 punts, extensió màxima 1 pàgina)
 - Nomenament de director/a – coordinador, (màxim 1 punt, extensió màxima 1 pàgina)
- Aportacions d'interès en l'activitat (participació, materials, gestió de mecanismes de difusió, etc.) i per la qualitat dels serveis no contemplats a les obligacions de l'adjudicatari. **Es valorarà fins a un màxim de 9 punts de la següent manera:**
- Propostes que mesurin la satisfacció de l'alumnat i del personal, (màxim 1 punt, extensió màxima 2 pàgines)
 - Mesures que optimitzin la rendibilitat dels recursos humans i materials i que impactin positivament amb l'escola i el municipi, (màxim 1 punt, extensió màxima 1 pàgina)
 - Accions de publicitat, difusió i promoció de l'EMMPM, (màxim 1 punt, extensió màxima 1 pàgina)
 - Projecte de millora en la participació de l'EMMPM en les activitats socioculturals i/o tradicionals del municipi, (màxim 1 punt, extensió màxima 2 pàgines)
 - Projecte d'oferta d'activitats complementàries, (màxim 2 punts, extensió màxima 2 pàgines)



Ajuntament de Cassà de la Selva

- Incorporació de les noves tecnologies a la pedagogia musical, (màxim 1 punt, extensió màxima 2 pàgines)
- Proposta de tractament de la integració de col·lectius amb necessitats educatives i formatives especials, (màxim 1 punt, extensió màxima 2 pàgines)
- Documents acreditatius d'haver rebut distincions, reconeixements o premis, en l'àmbit pedagògic i/o de gestió docent, (màxim 1 punt, extensió màxima 1 pàgina)

E. Proposta organitzativa del servei: organigrama i sistema d'organització interna de l'equip docent (fins a 10 punts)

Es valorarà la presentació de la proposta organitzativa del servei atès que la seva valoració permet identificar l'oferta amb la millor relació qualitat-preu avaluant la l'eficiència organitzativa. Aquesta proposta garanteix el bon funcionament de l'Escola de Música i es valorarà de la següent manera:

- Organigrama de l'adjudicatari (màxim 4 punts, extensió màxima 1 pàgina)
- Proposta de l'organització i els mecanismes de coordinació i funcionament intern: coordinació, substitucions, comunicacions, etc. (màxim 4 punts, extensió màxima 1 pàgina)
- Sistemes de comunicació amb l'alumnat i les famílies. (màxim 2 punts, extensió màxima 1 pàgina)

La valoració dels punts dels apartats **D i E** es farà de la següent manera:

- **Molt Bo ("MB")**: quan es realitzi una descripció completa i detallada de l'apartat en qüestió i/o es reflecteixi amb fidelitat la realitat del mateix i es proposin mesures d'actuació adequades, coherents, justificades i ben definides, complint les expectatives de l'Ajuntament. Als apartats qualificats com a "MB" se'ls atorgarà una **puntuació entre el 71% i el 100% dels punts** per a aquest apartat.
- **Bo ("B")**: quan es realitzi una descripció detallada de l'apartat a valorar, però no es proposin mesures d'actuació precises i detallades. Als apartats qualificats com a "B" se'ls atorgarà una **puntuació entre el 51% i el 70% dels punts** per a aquest apartat.
- **Regular ("R")**: quan la descripció de l'apartat a valorar es limita a un succint plantejament de l'actuació, teòric i poc pròxim a la realitat, o bé no es realitzin aportacions d'actuació concretes i detallades. Als apartats qualificats com a "R" se'ls atorgarà una **puntuació entre el 26% i el 50% dels punts** per a aquest apartat.
- **Insuficient ("I")**: quan la descripció de l'apartat a valorar sigui incompleta i no contingui informació suficient relacionada amb l'actuació, contingui dades contradictòries o no s'adapti a les necessitats del servei objecte del contracte, així mateix es considerarà insuficient si la proposta per a l'apartat a valorar presenta poca coherència o no permet conèixer clarament la solució suscitada. Als apartats qualificats com a "I" se'ls atorgarà una **puntuació entre el 0% i el 25% dels punts** per a aquest apartat.



La inclusió en aquest projecte tècnic de qualsevol referència als criteris de fórmula automàtica (oferta econòmica, nombre d'instruments en préstec, detall de la formació i experiència del professional), que han de ser incloses en el sobre C, **suposaran l'exclusió de l'oferta.**

S'aplicarà la fórmula sobre el total del resultat obtingut en els apartats **D i E** per tal de que la proposta tècnica que obtingui la màxima valoració obtingui la màxima puntuació possible i que la proposta que obtingui la valoració de zero obtingui zero punts. La fórmula distribueix proporcionalment les puntuacions en relació a les valoracions prèvies obtingudes per les propostes tècniques, i és la següent:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar

P = Puntuació del criteri

VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua

VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

Atès que es vol aconseguir una oferta de gran qualitat, d'acord amb l'article 146.3 LCSP s'estableix el **llindar mínim del 50%** de la puntuació del conjunt dels criteris qualitius per a continuar en el procediment selectiu.

11. Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals

Per determinar si les ofertes contenen valors anormals o desproporcionats, s'aplicaran els paràmetres objectius previstos en l'article 85 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques respecte a la baixa econòmica. De conformitat amb aquest article, es considerarà anormal:

- Si concorre un licitador, una baixa del 25%.
- Si concorren dos licitadors, la que sigui inferior en més d'un 20% a l'altra.
- Si concorren tres licitadors, les que siguin inferiors en més d'un 10% a la mitja aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, s'exclourà del còmput d'aquesta mitja l'oferta de quantia més elevada quan sigui superior a més del 10% de la mitja. En qualsevol cas, es considerarà desproporcionada la baixa superior al 25%.
- Quan concorrin quatre o més licitadors, les que siguin inferiors en més del 10% a la mitja aritmètica de les ofertes presentades. No obstant, si entre elles existeixen ofertes que siguin superiors a aquesta mitja en més del 10%, es procedirà al càlcul d'una nova mitja només amb les ofertes que no es trobin en el supòsit indicat. En tot cas, si el nombre de les restant ofertes és inferior a tres, la nova mitja es calcularà sobre les tres ofertes de menor quantia.

Termini de justificació de l'anormalitat de l'oferta: 5 dies hàbils.

12. Condicions especials d'execució



Ajuntament de Cassà de la Selva

- (i) D'acord amb el que preveu l'article 202 de la LCSP, el contractista haurà de complir, com a condició especial d'execució del contracte, les següents obligacions de caràcter **social**:
- Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitza llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol mena, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
 - L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol mena de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
 - En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

Aquesta condició especial d'execució s'acreditarà a l'inici del contracte mitjançant declaració de conformitat i adhesió a les condicions especials d'execució. En la fase d'execució del contracte, en el moment en què l'òrgan de contractació ho estimi oportú, es requerirà a l'empresa adjudicatària que aporti la documentació acreditativa del compliment d'aquest punt. La seva inobservança se sotmetrà el règim de penalitats, essent qualificada com a penalitat molt greu.

- (ii) **Protecció a la infància i certificat de delictes de naturalesa sexual:** Atès que l'execució d'aquest contracte implica el contacte directe i habitual amb persones menors d'edat, l'empresa adjudicatària resta obligada a complir de manera estricta el que estableix l'article 57 de la Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència davant la violència. En conseqüència, és requisit indispensable que tot el personal que l'empresa adscriuï a l'execució del servei (incloent-hi la persona directora, els professors/es i qualsevol personal substitut) no hagi estat condemnat per sentència ferma per cap delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual tipificat a la legislació penal vigent, així com per qualsevol delictes de tràfic d'éssers humans.

Acreditació i penalització: Amb caràcter previ a l'inici de la prestació del servei, l'empresa adjudicatària haurà de lliurar a l'òrgan de contractació la Certificació Negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals i de Tracta d'Éssers Humans de cadascuna de les persones treballadores adscrites al contracte. Aquesta obligació s'estén a qualsevol nova incorporació de personal o substitució que es produeixi durant la vigència del contracte; en aquests casos, la certificació s'haurà d'aportar abans que la nova persona iniciï la seva activitat a l'Escola.

L'òrgan de contractació es reserva el dret de sol·licitar la documentació acreditativa pertinent o la visualització d'aquests certificats en qualsevol moment de l'execució del contracte. L'incompliment d'aquesta condició especial d'execució constitueix un



Ajuntament de Cassà de la Selva

incompliment d'obligacions contractuals essencials i tindrà la consideració d'infracció molt greu als efectes del règim de penalitats establert en el present plec.

(iii) Atès que el contracte requereix **el tractament per part de l'empresa contractista de dades personals** per compte del responsable del tractament, es fa constar com a condició especial d'execució les següents clàusules:

- a) La finalitat per a la qual se cedeixen les dades: organització d'activitats culturals i de lleure. - Gestió d'inscripcions. - Tramesa d'informació.
- b) L'obligació del futur contractista de sotmetre's en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202.
- c) L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar abans de la formalització del contracte una declaració, d'acord amb el model que s'adjunta en el plec d'aquest plec, en què posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats a aquests.
- d) L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en la declaració a què es refereix la lletra c) anterior.
- e) L'obligació dels licitadors d'indicar en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats a aquests, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals se n'encarregui la realització.

(iv) Atès que l'execució del contracte implica **la cessió de dades** per part de les entitats de l'Ajuntament a l'empresa contractista, s'estableix l'obligació de l'empresa contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades.

Les obligacions (ii), (iii) i (iv) tenen el caràcter d'essencials als efectes previstos en els articles 71.2 i 211.1.f) de la LCSP.

13. Modificacions previstes

Sí. D'acord amb l'article 204 de la LCSP, es preveu expressament la possibilitat de modificar el contracte per adequar el nombre d'hores efectives de prestació del servei.

Aquesta modificació es durà a terme a proposta motivada del responsable municipal del contracte quan concorrin circumstàncies objectivament verificables relatives a:

- Variacions (increment o disminució) en el nombre de matriculacions i/o d'alumnat inscrit a l'Escola de Música.
- La necessitat d'ampliar, suprimir o modificar el nombre i tipus de classes, grups o especialitats a impartir per tal d'ajustar l'oferta formativa a la demanda real de cada curs escolar.

Abast i límits de la modificació: L'import de les modificacions no superarà en cap cas el 20% del preu inicial del contracte, IVA exclòs.



D'acord amb l'article 204.1.b) de la LCSP, aquesta modificació en cap cas podrà suposar l'establiment de nous preus no previstos en el contracte original; qualsevol variació en les hores a executar s'haurà de facturar aplicant estrictament el preu ofert per l'empresa en la seva adjudicació. Així mateix, la modificació no podrà alterar la naturalesa global del contracte inicial (art. 204.2 LCSP).

En respectar aquests límits legals, la modificació acordada serà de compliment obligatori per a l'empresa contractista.

L'expedient de modificació es tramitarà, en tots els casos, de la manera següent:

- Proposta raonada del responsable municipal del contracte, per iniciativa pròpia o a instància de l'empresa contractista, integrada pels documents que justifiquin, descriguin i valorin la modificació.
- Audiència a l'empresa contractista per un termini de cinc dies hàbils d'acord amb l'article 97.2 del RGLCAP si s'ha iniciat a instància de l'Administració.
- Informes del secretari i de l'interventor.
- Certificació de l'existència de crèdit o document que legalment el substitueixi.
- Acord d'aprovació de la modificació i de la despesa corresponent.
- Formalització de la modificació en document administratiu.
- Publicitat de la modificació en el perfil del contractant, que s'ha d'acompanyar de les al·legacions de l'empresa contractista i de tots els informes emesos.

13. Responsable del contracte i unitat ordinària de seguiment del contracte

El responsable del contracte és la directora del Centre Cultural Sala Galà.

La unitat ordinària de seguiment del contracte és la de l'àrea de Sala Galà.

13. Subcontractació i cessió

De conformitat amb els articles 214 i 215 de la LCSP, en aquest contracte **no es permetrà la subcontractació ni la cessió**, atesa la naturalesa personal i especialitzada de la prestació.

L'adjudicació es fonamenta en criteris que valoren directament les característiques professionals del licitador, com ara la formació específica i l'experiència acreditada de l'equip directiu, i la qualitat de la proposta tècnica, fet que exigeix que la prestació sigui executada de forma directa i personal per la persona o entitat adjudicatària, i amb els mitjans humans i tècnics avaluats durant la licitació. La possibilitat de subcontractar o cedir el contracte desvirtuaria els criteris de selecció i podria comprometre els principis de transparència, igualtat i objectivitat del procediment.

La prohibició de subcontractar afecta exclusivament a les tasques crítiques del contracte (docència i direcció), permetent-se la subcontractació de serveis tecnològics accessoris de gestió o allotjament de dades.

14. Garantia provisional i definitiva



Ajuntament de Cassà de la Selva

No s'haurà de constituir garantia provisional en entendre's que no existeixen especials riscos de la possible retirada d'ofertes.

S'estableix que la garantia definitiva a constituir serà del 5% sobre l'oferta de l'adjudicatari.

15. Termini de garantia

No s'estableix termini de garantia atesa la naturalesa del contracte.

16. Penalitats contractuals (arts. 192, 193 i 194 LCSP)

L'empresa contractista queda obligada al compliment estricte de la prestació del servei de gestió de l'Escola de Música en els termes previstos en aquest plec, al Plec de Prescripcions Tècniques (PPT) i a la seva pròpia oferta.

Es consideraran infraccions a efectes contractuals totes les actuacions i omissions de l'empresa adjudicatària que comportin un incompliment de les exigències especificades o un perjudici per a la qualitat del servei educatiu.

Aquestes infraccions es classifiquen en molt greus, greus i lleus:

a) Infraccions molt greus:

- **Incompliment del Projecte de Gestió i condicions del PPT:** l'incompliment substancial de les metodologies, programacions i compromisos establerts al Projecte de Gestió ofert per l'adjudicatària, quan d'aquesta alteració se'n derivi una pèrdua evident de la qualitat pedagògica del centre.
- **Incompliment dels criteris d'adjudicació oferts i valorats.**
- **Manca de cobertura d'absències:** l'incompliment de l'obligació de cobrir les absències sobrevingudes o baixes del personal docent en el termini màxim de 48 hores lectives exigit al PPT, o el fet de no recuperar les classes no impartides a l'alumnat afectat en el termini estipulat.
- **Incompliment en la qualificació del personal:** la incorporació de personal docent o de direcció que no disposi de la titulació mínima exigida o que no assoleixi, com a mínim, la mateixa experiència i formació que la que va ser valorada en els criteris d'adjudicació per a la persona substituïda.
- **Subcontractació:** subcontractar o cedir la docència o la direcció de l'Escola de Música contravenint la prohibició expressa establerta en aquests plecs.
- **Incompliment de les condicions especials d'execució.**
- **Incompliments laborals i normatius:** l'incompliment de les obligacions en matèria social, com l'impagament reiterat de salaris a la plantilla o l'aplicació dolosa de condicions retributives inferiors a les establertes al conveni col·lectiu del sector.
- La reincidència en la comissió de tres faltes greus.

b) Infraccions greus:



Ajuntament de Cassà de la Selva

- L'incompliment o compliment defectuós de les condicions del PPT que provoqui deficiències organitzatives, com ara l'incompliment de l'horari d'atenció a les famílies o els retards reiterats en la resposta a les seves consultes.
- La manca de col·laboració, opacitat o falta de transparència amb l'òrgan de contractació, com ara no lliurar les memòries de final de curs, les avaluacions o la documentació requerida per l'Ajuntament dins els terminis establerts.
- La manca de puntualitat sistemàtica i comprovada del professorat en l'inici de les classes que ocasioni queixes per part de l'alumnat.
- L'impagament puntual de fins a dues mensualitats al personal docent vinculat a l'execució del contracte.
- La reincidència en la comissió de tres faltes lleus durant la vigència del contracte.

c) **Infraccions lleus:**

- En general, qualsevol altra actuació o incompliment de les condicions d'aquest plec que ocasioni una distorsió o perjudici lleu al funcionament ordinari de l'escola i que no es contempli en els apartats d'incompliments tipificats anteriorment.

Règim i aplicació de les penalitats contractuals La comissió d'aquestes infraccions per part de l'empresa adjudicatària comportarà, amb la instrucció prèvia del procediment contradictori corresponent, la imposició de les penalitats econòmiques següents:

- **Per infraccions molt greus:** penalitat de fins al 10% del preu del contracte, IVA exclòs.
- **Per infraccions greus:** penalitat de fins al 7% del preu del contracte, IVA exclòs.
- **Per infraccions lleus:** penalitat de fins al 5% del preu del contracte, IVA exclòs.

Per a la imposició i graduació de la penalitat, l'òrgan de contractació tindrà en consideració la gravetat de la infracció, el perjudici pedagògic o econòmic ocasionat a les famílies i a l'Ajuntament, l'existència d'intencionalitat, la reincidència i el nombre d'avisos previs realitzats per la direcció del contracte.

Cobrament i procediment. L'import de les penalitzacions es farà efectiu deduïnt-lo dels documents comptables i les factures mensuals que s'hagin d'abonar a l'empresa contractista o, si no fos possible, mitjançant l'execució de la garantia definitiva constituïda. L'aplicació d'aquestes penalitats no exclou la indemnització per danys i perjudicis a què pugui tenir dret l'Ajuntament. El termini per imposar la penalitat serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

17. Assegurances

L'adjudicatari està obligat a subscriure i tenir vigent en tot moment la corresponent assegurança de responsabilitat civil que cobreixi els possibles danys i perjudicis que es causen com a conseqüència de les operacions que requereixi l'execució del contracte, de conformitat amb l'article 196 de la LCSP. La pòlissa a subscriure serà com a mínim de



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

234.657,60 €.

Aquesta obligació és essencial del contracte.

18. Identificació d'òrgans. Pagament i presentació de factures

- L'òrgan administratiu amb competències en matèria de comptabilitat pública: Intervenció de l'Ajuntament de Cassà de la Selva.
- L'òrgan de contractació: la Junta de Govern Local de Cassà de la Selva

El pagament del servei es durà a terme mitjançant la presentació d'una factura a fi de mes durant els 10 mesos d'activitat lectiva cada curs detallant les hores de presentació de servei mensual al preu hora que es formalitzi amb la present contractació expedida pel contractista i conformada pel responsable del contracte, en els terminis previstos en l'article 198.4 LCSP.

Dades per la presentació de les factures:

- i. El destinatari servei gestor del contracte: àrea de Sala Galà
- ii. El número d'expedient del contracte: X2026000820
- iii. Dades efactura:
 - Ajuntament de Cassà de la Selva, NIF P1704900H
 - Oficina Comptable:L01170448
 - Òrgan Gestor:L01170448
 - Unitat Tramitadora:L01170448

19. Declaració d'absència de conflicte d'interessos

Els signants d'aquesta memòria declarem expressament que no ens trobem en cap situació susceptible de generar conflicte d'interessos en relació amb el contracte per al qual s'ha redactat i que informarem sense dilació a l'òrgan de contractació de qualsevol situació que constitueixi o pugui donar lloc a un conflicte d'interessos; coneixem que un conflicte d'interessos pot plantejar-se, en particular, per raons d'interessos econòmics, afinitats polítiques o territorials, raons familiars o afectives o qualsevol altre interès compartit, que pogués arribar a comprometre la nostra imparcialitat en el procediment de contractació en qüestió.

20. Protecció de dades de caràcter personal

En aquest contracte es tractaran dades de caràcter protecció protegides d'acord amb la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, pel que es formalitzarà el corresponent contracte de tractament de dades amb l'adjudicatari.

21. Conclusions

D'acord amb tot això exposat, es dona compliment als requisits previstos a l'article 28 i 116.4 de la LCSP i resta justificada la necessitat i idoneïtat de la present contractació.



**Ajuntament de
Cassà de la Selva**

Datat i signat electrònicament.



ANNEX: DADES DEL PERSONAL SUSCEPTIBLE A SUBROGAR DEL SERVEI DE FORMACIÓ MUSICAL DE L'ESCOLA DE MÚSICA PERE MERCADER

El conveni d'aplicació és el X Conveni col·lectiu d'ensenyament i formació no reglada (codi de conveni 99008825011994), que preveu en l'article 11 el dret de subrogació en els drets i obligacions dels treballadors en el cas de canvi de titularitat en el contracte de prestació de serveis.

Per aquest motiu, i d'acord amb el que assenyala l'article 130 LCSP, es faciliten les dades que l'anterior contractista ha comunicat a l'òrgan de contractació, relatives a l'anterior contracte (expedient X2022000239).

Resulta preceptiva la subrogació del personal de l'antiga prestatària que prestava efectivament el servei durant el curs 2025-2026, d'acord amb l'art. 44 de l'Estatut dels Treballadors, en tractar-se d'una unitat productiva en la que els mitjans personals són essencials per a l'execució del contracte.

La informació que aporta l'actual adjudicatària sobre el personal que efectua la prestació és la següent:

Inicials	Identificador DNI, últimes 3 xifres	Data antiguitat	Cod. Contracte	% jornada	Categoria	Salari brut anual
BAG	23N	01/10/2024	300	18,12	4-professor	4.646,41
RBB	26G	01/10/2025	300	20	4-professor	1.584,88
JCC	17V	02/10/2023	300	5,62	4-professor	1.686,24
RGA	78A	05/09/2022	300	13,12	4-professor	3.697,41
AGC	51W	05/09/2022	300	14,37	4-professor	4.337,39
AHP	28L	05/09/2022	200	50	4-professor	23.396,16
NLL	45Z	02/10/2023	300	11,25	4-professor	2.758,30
EMV	21J	01/02/2023	300	24,37	4-professor	6.443,46
CPS	88B	01/11/1992		100	4-professor	19.176,00
CRA	43X	03/10/2022	300	8,75	4-professor	1.921,98
MRV	62V	01/10/2025	300	21,87	4-professor	1.814,40
ESP	30R	05/09/2022	300	8,12	4-professor	1.550,07
CSS	81B	05/09/2022	300	38,12	4-professor	9.641,11
ASB	03R	05/09/2022	300	8,75	4-professor	2.185,48
AVI	63Q	05/09/2022	300	22,5	4-professor	4.778,81
XVM	55Y	05/09/2022	300	36,87	4-professor	10.416,66
JYB	28R	12/01/2026	300	11,25	4-professor	0,00

A nivell de pactes, tenint en compte l'horari reduït que implica adequar-se a l'horari establert a la Llar d'Infants, a la professora AGC -51W-, se li abona 1h/setmanal per compensar els desplaçaments tan freqüents.