

## **INFORME JUSTIFICATIU RELATIU A LA CONTRACTACIÓ D'UN SERVEI DE FORMACIÓ EN MATÈRIES D'IGUALTAT EN EL TREBALL, CORRESPONSABILITAT I REORGANITZACIÓ DELS USOS DEL TEMPS, QUE ES DURÀ A TERME DURANT L'ANY 2026, COFINANÇAT AMB FONDS SOCIALS EUROPEUS.**

### **1. Objecte del contracte.**

L'objecte d'aquest contracte és el servei de formació en matèries d'igualtat en el treball, corresponsabilitat i reorganització dels usos del temps, que es durà a terme durant l'any 2026.

L'objecte d'aquest contracte es troba recollit dins l'annex IV (Serveis especials a què es refereixen els articles 22.1.c i 135.5 i la disposició addicional 36) de la Llei de Contractes del sector Públic.

#### 1.1. Divisió en lots.

El contracte es divideix en dos lots, cadascun centrat en un àmbit temàtic específic però estretament relacionat des del punt de vista formatiu:

- **Lot 1:** Plans d'igualtat i igualtat retributiva
- **Lot 2:** Usos del temps, corresponsabilitat i perspectiva de gènere transversal

Atesa la naturalesa del contracte, es considera justificat no establir límits en el nombre màxim de lots als quals les empreses licitadores poden presentar oferta ni en el nombre de lots que poden resultar adjudicats a una mateixa empresa, atès la connexió i coherència temàtica entre els continguts dels dos lots, el nombre reduït de lots i l'import d'aquests.

#### 1.2. Codi CPV.

El codi de la nomenclatura CPV de la Comissió Europea, segons el Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió, pel qual es modifica el Reglament 2195/2002 del Parlament Europeu i del Consell que aprova el Vocabulari comú de contractes públics (CPV), és per a aquest contracte: CPV: 80500000-9 Serveis de formació.

Aquest CPV es troba recollit dins l'Annex IV de la Llei de Contractes del Sector Públic.

### **2. Justificació de la necessitat de contractar.**

#### 2.1. Naturalesa i extensió de les necessitats administratives que satisfà el contracte i idoneïtat del contracte.

Aquest contracte es fonamenta en les competències exclusives de la Generalitat de Catalunya en matèria de polítiques de gènere, que, segons l'article 153 de l'Estatut d'Autonomia, inclou, entre d'altres, l'establiment d'accions positives per a aconseguir erradicar la discriminació per raó de sexe que s'hagin d'executar amb caràcter unitari per a tot el territori de Catalunya. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes també estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'erradicar les discriminacions contra les dones. Aquesta llei també dona

competències a la Generalitat de Catalunya, entre d'altres, per a desenvolupar actuacions de sensibilització per a fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes; donar suport als grups i entitats que treballen pel foment de la igualtat de dones i homes, i garantir-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques d'igualtat de gènere; o facilitar programes de capacitació i formació específica al personal tècnic i als membres electes dels ens locals per a garantir que compleixen llurs funcions amb relació al que estableix aquesta llei.

La formació en matèria d'igualtat de gènere que ofereix la Direcció General d'Equitats en els Treballs i Corresponsabilitat del Departament d'Igualtat i Feminisme és de vital importància per entendre la realitat i treballar per la transformació feminista del país. Aquestes formacions en la modalitat en línia permeten formar a un gran nombre de persones, amb flexibilitat quant al temps i a l'espai, aspectes que possibiliten una major generalització de la formació.

Aquest contracte té com a objectiu proporcionar a les empreses i organitzacions els coneixements i instruments necessaris per incorporar mesures que fomentin la igualtat de gènere en l'àmbit laboral, desenvolupin la corresponsabilitat i reorganitzin els usos del temps per permetre la conciliació de la vida personal, familiar, associativa, de ciutadania i laboral. També es pretén capacitar i formar el personal per aplicar la perspectiva de gènere en diversos àmbits organitzacionals, per poder iniciar, consolidar o aprofundir les mesures d'igualtat ja existents.

## 2.2. Finalitats i objectius de la contractació.

Les finalitats i objectius a assolir mitjançant la realització d'aquest contracte són els següents:

1. Generar coneixement sobre igualtat de gènere en l'àmbit laboral.
2. Promoure que les empreses i organitzacions de Catalunya adoptin mesures efectives per promoure la igualtat de gènere en l'entorn laboral, contribuint a la reducció de les desigualtats i fomentant un ambient de treball igualitari.
3. Fomentar la implementació de polítiques de corresponsabilitat i una gestió del temps més equitativa dins les empreses, facilitant la conciliació de la vida laboral, personal i familiar. Aquest objectiu busca crear entorns laborals més adaptats a les necessitats diverses de les persones treballadores.
4. Formar i capacitar personal de gerència i direcció, gestió de recursos humans, agents d'igualtat, representants sindicals i altres professionals que implementen mesures i plans d'igualtat, perquè puguin implementar i sostenir mesures efectives en matèria d'igualtat, corresponsabilitat i ús del temps, assegurant així la seva aplicació efectiva i duradora.
5. Assegurar que les empreses compleixin amb les normatives legals vigents en matèria d'igualtat de gènere en l'àmbit laboral i corresponsabilitat, alhora que es promou l'adopció de bones pràctiques en aquests àmbits.
6. Promoure la igualtat de gènere a Catalunya, fomentant una cultura empresarial més igualitària i compromesa amb la igualtat de gènere.

## 2.3. Justificació d'insuficiència de mitjans tècnics i de personal per satisfer la necessitat del contracte.

L'Administració de la Generalitat de Catalunya no pot assumir aquestes formacions perquè no compta amb prou capacitat per impartir el volum de formacions requerides en

l'objecte del contracte. A més, és necessari recórrer a personal altament especialitzat i actualitzat en els àmbits concrets descrits en el Plec de Prescripcions Tècniques per tal de garantir la qualitat i efectivitat de les formacions.

### **3. Pressupost màxim de licitació, valor estimat del contracte i partida pressupostària.**

#### 3.1. Contracte cofinançat amb Fons Social Europeu

La despesa derivada de la present contractació, a càrrec de la partida IF0302 D/227001400/316F/0000 GFSE27, és elegible pel Programa del Fons Social Europeu Plus (FSE+) de Catalunya 2021-2027 (CCI 2021ES05SFPR011), aprovat en el marc de l'objectiu d'inversió en ocupació i creixement, mitjançant Decisió d'execució de la Comissió Europea de 15.12.2022, dins de la Prioritat 1, "Ocupació, adaptabilitat, empenedoria i economia social", l'Objectiu específic ESO4.3, "Promoure una participació equilibrada de gènere en el mercat laboral, unes condicions de treball iguals i una millora de l'equilibri entre la vida laboral i la familiar, en particular mitjançant l'accés a serveis de guarderia assequibles i d'atenció a persones dependents", tipus d'acció 1.C.01, "Accions formatives que contribueixin a fomentar la igualtat de dones i homes en l'ocupació, les cures i els usos dels temps ", amb un cofinançament del 40%.

La inclusió d'aquesta operació en una declaració de despesa de l'FSE+, estarà supeditada als resultats de les verificacions que s'efectuïn.

#### 3.2. Determinació del preu.

Les 42 accions formatives incloses en aquesta licitació s'han determinat tenint en compte l'experiència prèvia de la Direcció General d'Equitats en els Treballs i Corresponsabilitat en la identificació de necessitats formatives per a empreses i organitzacions de Catalunya, així com les necessitats detectades a través dels qüestionaris d'avaluació dels participants. Com es pot visualitzar en el quadre de l'apartat 3.3, s'inclouen un total de 19 accions formatives diferents, amb 2 ó 4 edicions cadascuna segons correspongui, configurant un total de 42 accions formatives.

El sistema de determinació del preu és unitari. El cost dels serveis s'ha calculat a partir dels barems vigents reguladors de les remuneracions de les activitats docents de l'Escola d'Administració Pública (EAPC), que fixen una retribució màxima de 180 euros /hora per a la "Formació impartida per persones jurídiques, professionals lliures i empresaris individuals" en formació bàsica i d'actualització (Codi DAI 2A).

#### 3.3. Pressupost màxim de licitació.

El pressupost de licitació s'ha establert en base al nombre d'accions formatives planificades per la Direcció General per l'any 2026.

	Accions formatives	Nombre edicions	Nombre hores formatives (per edició)	Nombre hores formatives 2 edicions)	Modalitat	Nombre places	Preu/Hora Formativa	Total import sense iva
<b>Lot 1 (24 accions formatives: 12 formacions amb 2 edicions cadascuna)</b>	I. Aplicació pràctica dels plans d'igualtat a les empreses: Primera part: marc normatiu, comissió negociadora i elaboració de la diagnosi.	2	2,5	5	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	900,00 €
	II. Aplicació pràctica dels plans d'igualtat a les empreses: Segona part: disseny del pla d'igualtat i implantació.	2	2,5	5	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	900,00 €
	III. Aplicació pràctica dels plans d'igualtat a les empreses: Tercera part: sistema de seguiment i avaluació del pla d'igualtat.	2	2,5	5	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	900,00 €
	IV. Mesures i plans d'igualtat a empreses de menys de 50 persones treballadores.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €
	V. Àmbits del pla d'Igualtat: Cultura i gestió organitzativa per a la transformació de l'organització des de la perspectiva de gènere.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €
	VI. Àmbits del pla d'Igualtat: Processos de selecció i promoció amb perspectiva de gènere.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €
	VII. Àmbits del pla d'Igualtat: Reorganització dels temps i foment de la corresponsabilitat amb perspectiva de gènere.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €

	VIII. Àmbits del pla d'Igualtat: Salut laboral amb perspectiva de gènere.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €
	IX. Àmbits del pla d'Igualtat: Retribucions i valor dels treballs amb perspectiva de gènere.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €
	X. Àmbits del pla d'Igualtat: Comunicació inclusiva.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €
	XI. Auditories salarials.	2	2,5	5	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	900,00 €
	XII. Registre retributiu.	2	2,5	5	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	900,00 €
<b>Lot 2 (18 accions formatives: 5 formacions amb 2 edicions cadascuna i 2 formació amb 4 edicions cadascuna)</b>	I. Permisos, drets, prestacions i mesures per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i la corresponsabilitat.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €
	II. Teletreball amb perspectiva de gènere i desconexió digital.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €
	III. Temps de treball i corresponsabilitat.	4	25	100	asíncrona a través de l'Aula Virtual.	30	180	18.000,00 €
	IV. Cultura de la cura a les organitzacions i Cura d'equips de treball.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €
	V. Introducció de la perspectiva de gènere als projectes.	4	25	100	asíncrona a través de l'Aula Virtual.	30	180	18.000,00 €
	VI. La interseccionalitat en l'àmbit laboral.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €
	VII. La corresponsabilitat en els treballs.	2	2	4	síncrona per videoconferència.	il·limitat	180	720,00 €
<b>TOTAL</b>		<b>42</b>	<b>86,5</b>	<b>273</b>				<b>49.140,00 €</b>

### 3.4. Valor estimat del contracte.

No es preveuen pròrrogues ni modificacions.

L'import total del valor estimat del contracte (IVA exclòs) és 49.140,00 €.

<b>Lot 1</b>	9.540,00€
<b>Lot 2</b>	39.600,00€
<b>TOTAL VEC</b>	<b>49.140,00 €</b>

D'acord amb l'article 20.1.9 de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'impost sobre el valor afegit, la formació i el reciclatge professional estan exempts d'IVA.

### 3.5. Existència de crèdit

Aquest contracte es troba cofinançat per la Unió Europea a través de Fons Socials Europeus, mitjançant el Programa FSE+ Catalunya 2021-2027, objectiu específic ESO4.3.

Es disposa de crèdit al centre gestor IFE0302, partides pressupostàries D/227001400/316F/0000 FFSE27 per import de 19.656,00 euros i D/227001400/316F/0000 GFSE27 per import de 29.484,00 euros del pressupost del 2026.

La despesa derivada de la present Contractació és elegible als efectes del seu cofinançament per la Unió Europea dins del Programa del Fons Social Europeu Plus (FSE+) de Catalunya 2021-2027 (CCI 2021ES05SFPR011), aprovat en el marc de l'objectiu d'inversió en ocupació i creixement, mitjançant Decisió d'execució de la Comissió Europea de 06.08.2025, amb una taxa de cofinançament del 40%.

La inclusió d'aquesta operació en una declaració de despesa de l'FSE+, estarà supeditada als resultats de les verificacions que s'efectuïn

### 3.6. Despesa pluriennal.

No es tracta d'una despesa pluriennal.

## 4. **Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació.**

### 4.1. Forma de tramitació.

Aquest expedient es tramita de manera ordinària.

### 4.2. Procediment d'adjudicació.

Aquest contracte s'adjudicarà pel procediment obert simplificat abreujat previst i regulat a l'article 159.6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP).

## **5. Vigència del contracte i pròrroga.**

### 5.1. Vigència del contracte.

Des de la data de formalització del contracte i fins al 31 de desembre de 2026.

### 5.2. Pròrroga.

No es preveuen pròrrogues d'aquest contracte.

## **6. Modificació del contracte.**

No es preveu la modificació d'aquest contracte.

## **7. Solvència econòmica i financera, solvència tècnica o professional i classificació.**

L'adjudicatari no haurà d'acreditar el compliment dels requisits d'aquest apartat, a menys que li sigui requerit per l'òrgan de contractació.

### 7.1. Solvència econòmica.

En relació amb la solvència econòmica i financera, d'acord amb el que disposa l'article 87.1.a) de la LCSP, cal que les empreses licitadores disposin d'un volum anual de negocis, en relació amb el millor exercici dins dels tres darrers anys disponibles, en funció de la data de creació o d'inici de les activitats empresarials i de presentació de les ofertes, d'un import igual o superior al valor estimat del lot:

<b>Lot 1</b>	9.540,00€
<b>Lot 2</b>	39.600,00€

En cas de que una licitadora es presenti a diversos lots, la suma exigida serà la resultant de sumar la solvència dels lots corresponents.

### 7.2. Solvència tècnica.

Per garantir la correcta execució dels serveis licitats, l'empresa licitadora ha d'acreditar una relació dels principals serveis o treballs realitzats de la mateixa o similar naturalesa de l'objecte del contracte, dels tres exercicis anteriors que inclogui la descripció de l'objecte, el preu, l'any d'execució i la identitat del seu destinatari, públic o privat i que en l'any de més execució dels 3 últims hagin executat satisfactòriament serveis equivalents als citats per un import mínim del 70% del valor estimat del lot:

<b>Lot 1</b>	6.678,00€
<b>Lot 2</b>	27.720,00€

S'haurà d'acreditar pel valor del lot a què es liciti o per la suma del valor estimat dels lots a què es liciti, d'acord amb els imports detallats en la taula anterior.

Pel que fa a la solvència tècnica o professional de les empreses de nova creació, amb una antiguitat inferior a cinc anys, es considera que, tal com disposa l'article 90.4 LCSP, d'entre les opcions possibles, la més adequada a la naturalesa del contracte és que es disposi d'una plantilla mínima anual d'una persona, que es creu prou per garantir la prestació que s'ha de dur a terme. L'antiguitat mínima de l'empresa haurà de ser d'1 any.

## 8. Adscripció de mitjans.

L'adscripció de mitjans és comuna per a tots els lots.

Les empreses licitadores s'han de comprometre a destinar a l'execució del contracte, la persona formadora, d'acord amb els requisits que estableix la clàusula 2.4 del plec de prescripcions tècniques

- Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C1) del Departament de Política Lingüística o equivalent.
- Haver participat en 3 projectes, en els últims 5 anys, desenvolupant les següents tasques:
  - Lot 1: Consultoria i/o suport tècnic en l'elaboració de plans d'igualtat, auditories salarials i registre retributiu a empreses i organitzacions.
  - Lot 2: Consultoria i/o suport tècnic per a la implementació de permisos i mesures per a l'organització del temps de treball, la conciliació i la corresponsabilitat, i per a la incorporació de la perspectiva de gènere a les organitzacions.
- Tenir una experiència mínima de 3 formacions d'un mínim de 2 hores en els últims 5 anys, impartint formació en :
  - Lot 1: Formació en l'elaboració de plans d'igualtat, auditories salarials i registre retributiu a empreses i organitzacions.
  - Lot 2: Formació per a la implementació de permisos i mesures per a l'organització del temps de treball, la conciliació i la corresponsabilitat, i per a la incorporació de la perspectiva de gènere a les organitzacions.
- Experiència en un mínim de 6 formacions síncrones (excloent les impartides mitjançant una plataforma virtual d'aprenentatge) impartides en format online mitjançant videoconferència
- Experiència en impartir un mínim de 2 formacions mitjançant una plataforma virtual d'aprenentatge.

En el cas que una empresa es presenti a més d'un lot, la persona formadora podrà ser la mateixa sempre que es respecti les jornades laborals legalment establertes.

En cas que el/la formador/a de l'empresa adjudicatària no pugui continuar en l'execució del contracte per causes sobrevingudes (incapacitat temporal o permanent; cessament o extinció de la relació laboral, permís laboral de llarga durada o altres casuístiques similars), haurà de ser substituït/da per l'empresa adjudicatària per un/a professional que realitzi les mateixes tasques, que compleixi com a mínim amb el perfil professional ofert.

La substitució haurà de ser comunicada al responsable del contracte, que l'haurà d'autoritzar, i s'haurà de presentar la documentació acreditativa corresponent per a què es pugui comprovar que compleix amb totes les especificacions i autoritzar-ne la substitució.

## 9. Criteris de valoració.

Els criteris de valoració són comuns per a tots els lots.

L'adjudicació del contracte es realitzarà utilitzant una pluralitat de criteris d'adjudicació de valoració automàtics d'acord amb la millor relació qualitat-preu, amb la següent distribució de punts sobre un màxim de 100:

- Oferta econòmica: 30 punts
- Criteris qualitatius: 70 punts (els criteris són els mateixos per cadascun dels lots)

### 9.1. Criteris de valoració quantitativus: Oferta econòmica (30 punts).

Quant als criteris d'avaluació de l'oferta econòmica se seguirà el que estableix la *Directriu 1/2020 de 24 de juliol, de la Direcció General de Contractació Pública d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica*.

La contractació pública exigeix uns criteris en les ofertes que tingui en compte un equilibri entre el preu i la qualitat. Com assenjala la Directiva 2014/24/UE, sobre contractació pública, a les consideracions 89 a 92, sobre valoració d'ofertes, cal canviar el concepte d'oferta econòmicament més avantatjosa pel de millor relació qualitat preu, i l'adjudicació dels contractes ha de garantir una comparació objectiva del valor relatiu de les ofertes dels licitadors que permeti determinar, en condicions de competència efectiva, quina és l'oferta econòmicament més avantatjosa, avaluada sobre la base de la millor relació qualitat-preu.

S'aplicarà la fórmula següent per puntuar l'oferta econòmica:

$$P_v = \left[ 1 - \left( \frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left( \frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

$P_v$ = Puntuació de l'oferta a Valorar
$P$ = Punts criteri econòmic
$O_m$ = Oferta Millor
$O_v$ = Oferta a Valorar
$IL$ = Import de Licitació
$VP$ = Valor de ponderació

On el valor de ponderació és 1,30.

La valoració de l'oferta econòmica de cada lot es realitzarà prenent com a referència l'import ofert per l'empresa, exclòs l'IVA.

### 9.2. Criteris de valoració qualitatius (70 punts).

#### a) **Experiència professional específica de la persona formadora en la realització de 3 projectes, en els últims 5 anys:** fins a 20 punts.

**Lot 1:** Consultoria i/o suport tècnic en l'elaboració a empreses i organitzacions del sector públic i/o privat de:

- plans d'igualtat.
- auditories salarials.
- registre retributiu.

**Lot 2:** Consultoria i/o suport tècnic en empreses i organitzacions del sector públic i/o privat per a:

- la implementació de permisos i mesures per a l'organització del temps de treball.
- la implementació de mesures de conciliació i corresponsabilitat.
- la incorporació de la perspectiva de gènere.

Aquesta experiència es valorarà tenint en compte els projectes en els quals ha participat la persona formadora adscrita al contracte de la temàtica del lot, que haurà de ser superior a la mínima exigida en l'apartat 2.5 "Perfil professional" del Plec de Prescripcions Tècniques i es distribuirà de la manera següent:

	<b>Puntuació</b>
<b>4 projectes</b>	2,5
<b>5 projectes</b>	5
<b>6 projectes</b>	7,5
<b>7 projectes</b>	10
<b>8 projectes</b>	12,5
<b>9 projectes</b>	15
<b>10 projectes</b>	17,5
<b>Més de 10</b>	20

S'acreditarà mitjançant:

- Una declaració responsable en el que han de constar els projectes en els que ha participat, en els darrers cinc anys i que ja han estat finalitzats, i els períodes en que es va realitzar, indicant el destinatari, així com una breu descripció de l'acte i tasques realitzades, d'acord amb l'annex 4 d'aquest plec.
- Certificats d'execució de les entitats destinatàries dels projectes declarats en els quals s'acrediti l'experiència declarada per la persona adscrita.

Només es valorarà l'experiència acreditada documentalment. En cas de discrepància entre el nombre de projectes indicat en l'oferta i el nombre de projectes declarat mitjançant la declaració responsable aportada, prevaldrà, als únics efectes de valoració del criteri, la informació continguda en l'oferta.

**b) Experiència professional específica de la persona formadora de 3 formacions d'un mínim de 2 hores cadascuna, en els últims 5 anys de les matèries objecte de les accions formatives del lot corresponent, tant en empreses com en organitzacions públiques i/o privades: fins a 20 punts.**

- a. Lot 1: Formació en l'elaboració de plans d'igualtat, auditories salarials i registre retributiu a empreses i organitzacions.
- b. Lot 2: Formació per a la implementació de permisos i mesures per a l'organització del temps de treball, la conciliació i la corresponsabilitat, i per a la incorporació de la perspectiva de gènere a les organitzacions.

Aquesta experiència haurà de ser superior a la mínima exigida en l'apartat 2.5 "Perfil professional" del Plec de Prescripcions Tècniques i es distribuirà de la manera següent:

	<b>Puntuació</b>
<b>4 formacions</b>	2,5
<b>5 formacions</b>	5
<b>6 formacions</b>	7,5
<b>7 formacions</b>	10
<b>8 formacions</b>	12,5
<b>9 formacions</b>	15
<b>10 formacions</b>	17,5
<b>Més de 10</b>	20

S'acreditarà mitjançant:

- Una declaració responsable en el que ha de constar les formacions en les que ha participat i els període en que les va realitzar, indicant el destinatari, així com una breu descripció de l'acte i tasques realitzades, d'acord amb l'annex 4 d'aquest plec.
- Certificats d'execució de les entitats destinatàries de les formacions declarades en els quals s'acrediti l'experiència declarada per la persona adscrita.

Només es valorarà l'experiència acreditada documentalment. En cas de discrepància entre el nombre de formacions indicat en l'oferta i el nombre de formacions declarat mitjançant la declaració responsable aportada, prevaldrà, als únics efectes de valoració del criteri, la informació continguda en l'oferta

**c) Experiència de la persona formadora en impartir 6 formacions síncrones, en els últims 5 anys, en format online mitjançant videoconferència, zoom, teams**

**o similars (excloent les impartides mitjançant una plataforma virtual d'aprenentatge):** fins a 10 punts.

. La puntuació es distribuirà de la manera següent:

	<b>Puntuació</b>
Entre 7 i 13 formacions	2
Entre 14 i 20 formacions	4
Entre 21 i 27 formacions	6
Entre 28 i 34 formacions	8
Més de 34 formacions	10

S'acreditarà mitjançant:

- Una declaració responsable en el que ha de constar les formacions en les que ha participat i els període en que les va realitzar, indicant el destinatari, així com una breu descripció de l'acte i tasques realitzades, d'acord amb l'annex 4 d'aquest plec.
- Certificats d'execució de les entitats destinatàries de les formacions declarades en els quals s'acrediti l'experiència declarada per la persona adscrita.

Només es valorarà l'experiència acreditada documentalment. En cas de discrepància entre el nombre de formacions indicat en l'oferta i el nombre de formacions declarat mitjançant la declaració responsable aportada, prevaldrà, als únics efectes de valoració del criteri, la informació continguda en l'oferta

**d) Experiència de la persona formadora en impartir 2 formacions, en els últims 5 anys, mitjançant una plataforma virtual d'aprenentatge:** fins a 10 punts.

La puntuació es distribuirà de la manera següent:

	<b>Puntuació</b>
Entre 3 i 5 formacions	2
Entre 6 i 8 formacions	4
Entre 9 i 11 formacions	6
Entre 12 i 14 formacions	8
Més de 14 formacions	10

S'acreditarà mitjançant:

- Una declaració responsable en el que ha de constar les formacions en les que ha participat i els període en que les va realitzar, indicant el destinatari, així com una breu descripció de l'acte i tasques realitzades, d'acord amb l'annex 4 d'aquest plec.
- Certificats d'execució de les entitats destinatàries de les formacions declarades en els quals s'acrediti l'experiència declarada per la persona adscrita.

Només es valorarà l'experiència acreditada documentalment. En cas de discrepància entre el nombre de formacions indicat en l'oferta i el nombre de formacions declarat mitjançant la declaració responsable aportada, prevaldrà, als únics efectes de valoració del criteri, la informació continguda en l'oferta

En cas que una mateixa acció formativa combini modalitats (síncrona/plataforma virtual d'aprenentatge), només es computarà al criteri d) Experiència de la persona formadora en impartir formacions mitjançant una plataforma virtual d'aprenentatge.

En cas que d'una mateixa acció formativa es realitzin diferents edicions, només en computarà una edició.

**e) Temps de resposta a les consultes de l'alumnat i les incidències tecnològiques i didàctiques de les formacions asíncrones:** fins a 10 punts.

Es valorarà un temps de resposta inferior a 48 hores en dies hàbils establertes a l'apartat 4.1 del Plec de Prescripcions Tècniques per donar resposta a les consultes de l'alumnat i a les incidències tecnològiques i didàctiques de l'alumnat. La puntuació es distribuirà de la manera següent:

	<b>Puntuació</b>
Menys de 48 i fins a 38 hores	2,5
Menys de 38 i fins a 28 hores	5
Menys de 28 i fins a 18 hores	7,5
Menys de 18 hores	10

**10. Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament**

Es considerarà una oferta incursa en valor anormal o desproporcionat, als efectes de l'article 149.4 de la LCSP, Una oferta serà anormal si es compleixen els dos requisits següents:

- **Requisit 1** - Suma criteris no preu és superior a la suma de les següents dues variables:

Variable 1: la mitjana aritmètica de les puntuacions no preu.

Variable 2: la mitjana aritmètica de les desviacions obtingudes en valor absolut, és a dir, sense tenir en compte el signe més o menys, en els criteris d'adjudicació que no són preu.

- **Requisit 2** - la seva oferta econòmica (preu) sigui inferior en un percentatge superior al 20% a la mitjana aritmètica (\*) de les ofertes econòmiques presentades.

(\*) No obstant això, quan hi concorrin tres empreses licitadores, per al càlcul de la mitjana s'ha d'excloure l'oferta econòmica (preu) que sigui d'una quantia més elevada quan sigui superior al 20% de la mitjana.

De la mateixa manera, quan hi concorrin quatre empreses licitadores o més, si hi ha ofertes econòmiques (preus) superiors a la mitjana en més d'un 20% de la mitjana, s'ha de calcular una nova mitjana només amb les ofertes que no estiguin en el cas indicat.

En cas que hi hagi un sol licitador es considerarà que l'oferta esta incursa en valor anormal o desproporcionat, quan sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació (sense IVA),

I quan hi hagi dos licitadors es considerarà que l'oferta que baixi un 20% respecte l'altre es considerà que està incursa en valor anormal o desproporcionat.

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, els criteris de desempat seran els establerts en l'article 147 de la LCSP.

## **11. Revisió de preus.**

D'acord amb el que es preveu a l'article 103 de la LCSP, no procedeix la revisió de preus.

## **12. Condicions especials d'execució.**

Les condicions especials d'execució comunes per a tots els lots són:

- La no utilització de llenguatge sexista en cap document escrit ni visual relacionat amb el contracte. Aquesta condició especial d'execució respon a allò previst a l'article 10 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que estableix que les administracions públiques han de procurar d'incloure clàusules socials en els plecs o documents que regeixen les contractacions amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte.
- D'acord amb l'article 31.2 de la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, s'estableix com a condició especial d'execució que l'empresa o entitat adjudicatària garanteixi en l'execució d'aquest contracte aquelles mesures que promoguin la inclusió, la cohesió, la igualtat de tracte i la no-discriminació, abstenint-se d'adoptar pràctiques que fomentin o suposin un tracte discriminatori.
- El compliment amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals i la seva normativa de desplegament amb la finalitat de garantir la seguretat i salut de tot el personal implicat en el servei.

Aquestes condicions especials no tenen caràcter d'obligació contractual essencial. L'incompliment d'aquestes condicions especials d'execució donarà lloc a les penalitats previstes en l'**apartat U** d'aquest quadre de característiques.

- L'obligació del contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

Aquesta condició especial té caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment comportarà la resolució del contracte, en virtut de l'art. 211.1, lletra f) de la LCSP.

L'incompliment parcial o el compliment defectuós de les condicions especials d'execució previstes en aquest plec podrà comportar la imposició a l'empresa contractista de penalitats conforme l'apartat 1 de l'article 192 de la LCSP.

### **13. Obligacions essencials del contracte.**

Les obligacions essencials del contracte són comunes per a tots els lots.

Es consideren obligacions contractuals essencials, sens perjudici de les obligacions essencials previstes legalment:

- Atès que el contracte implica el tractament de dades de caràcter personal, l'empresa adjudicatària ha de complir amb les obligacions següents:

- L'obligació de tractar les dades amb la finalitat per a la qual s'han cedit;
- L'obligació de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades de caràcter personal;
- L'obligació de l'empresa adjudicatària de presentar, abans de la formalització del contracte, una declaració en la qual posi de manifest on han d'estar ubicats els servidors i des d'on s'han de prestar els serveis associats.
- L'obligació de comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada en la declaració a què es refereix el punt anterior.
- L'obligació dels licitadors d'indicar, en la seva oferta, si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats als mateixos, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals es vagi a encomanar la seva realització.
- L'empresa adjudicatària s'ha de comprometre a adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals descrits en l'apartat 8. Adscripció de mitjans d'aquest informe.
- Les previstes en el clausulat del Plec.

L'incompliment d'aquestes obligacions podrà donar lloc, a proposta del responsable del contracte, a la resolució del contracte, en virtut de l'art. 211.1, lletra f) de l'LCSP

### **14. Cessió de contracte.**

No es preveu la possibilitat de cedir el contracte.

### **15. Subcontractació.**

D'acord amb el que estableix l'article 215 de la LCSP el contractista pot concertar amb tercers la realització parcial de la prestació amb subjecció al que disposin aquest plec.

L'empresa subcontractista ha de complir, en els mateixos termes que l'empresa contractista, amb les obligacions en matèria ambiental, social i laboral establertes pel dret europeu, nacional i autonòmic i, quan sigui el cas, en el conveni col·lectiu de referència d'aplicació al sector que correspongui. També ha de complir amb totes les obligacions en matèria de perspectiva de gènere i en matèria de protecció de dades de caràcter personal establertes en aquest contractació.

Les empreses licitadores hauran d'indicar en l'oferta presentada per mitjà del sobre únic la part del contracte que pretén subcontractar.

## **16. Responsable del contracte.**

Directora General d'Equitats en els Treballs i Corresponsabilitat.

## **17. Coordinació empresarial.**

L'execució d'aquest contracte no genera la necessitat de coordinar les activitats empresarials en relació amb la prevenció de riscos laborals. Els serveis de l'adjudicatària de cada lot no requereixen la presència de personal aliè a cap centre de treball del Departament d'Igualtat i Feminisme, ja que l'activitat es desenvoluparà per internet o des del lloc de treball de l'adjudicatària.

## **18. Forma de pagament.**

Pagament únic al finalitzar el servei, prèvia certificació de correcta execució del responsable del contracte.

## **19. Tractament de dades personals.**

L'adjudicatària haurà de mantenir sigil respecte de les dades o antecedents que estiguin relacionats amb l'objecte del contracte, dels quals tingui coneixement en raó de l'execució d'aquest, i que no siguin públics o notoris.

L'adjudicatària del contracte s'obliga al compliment d'allò establert a la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD) i el Reglament (UE) núm. 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (RGPD) en relació a les dades personals a les que tingui accés durant la vigència d'aquest contracte. La documentació i informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de la realització d'aquest contracte, que corresponen a l'Administració contractant responsable del tractament de dades personals, té caràcter confidencial i no podrà ésser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport. Per tant, no se'n podrà fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a terceres persones fora de l'estricta àmbit de l'execució directa del contracte, ni tant sols entre la resta del personal que tingui o pugui tenir l'entitat que presta el servei objecte d'aquest contracte.

L'execució del contracte de cada lot comporta el tractament de les següents dades de caràcter personal: nom i cognoms, adreça electrònica, nif, gènere, telèfon i lloc de treball.

El tractament consistirà en la contractació d'un servei de formació en matèries d'igualtat en el treball, corresponsabilitat i reorganització dels usos del temps, que es durà a terme durant l'any 2026.

La finalitat del tractament és gestionar la formació per fomentar la democratització de les cures, la reorganització dels usos del temps i l'equitat en els treballs.

El responsable del tractament és la Direcció General d'Equitats en els Treballs i Corresponsabilitat.

La cessió de les dades al contractista és necessària per a la correcta execució del contracte, i es limitarà a l'estricta execució del contracte, en els termes establerts en el Plec de Clàusules Administratives Particulars.

Les empreses licitadores hauran d'indicar en la seva oferta si tenen previst subcontractar els servidors o els serveis associats als mateixos, el nom o el perfil empresarial, definit per referència a les condicions de solvència professional o tècnica, dels subcontractistes als quals es pretengui encomanar la seva realització.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar una declaració sobre on estaran els servidors i on es prestaran els serveis associats abans de la formalització del contracte. Així mateix, haurà de comunicar qualsevol canvi que es produeixi al llarg de la vigència del contracte de la informació facilitada en la declaració referida anteriorment.

Subdirectora general de Planificació i Desplegament de Polítiques d'Equitat i Conciliació