



EXPEDIENT DC SERV 13_26 (2026/00002484J)

MEMORIA JUSTIFICATIVA PER A LA CONTRACTACIÓ DE LA GESTIÓ DEL SERVEI DE CASAL D'INFANTS I FAMÍLIES AL CENTRE CÍVIC DE CA N'ESPINÓS. Projecte despesa 2026/57 – CONTRACTE PROGRAMA:52,30.1,30.2

1. OBJECTE

La present memòria té per objecte justificar els diferents aspectes que han de regular la contractació de la prestació del servei de casal d'infants i famílies que incorpora activitats de lleure educatiu, de reforç escolar i de treball amb les famílies, amb una visió comunitària.

Les característiques del servei es detallen al plec de prescripcions tècniques.

CPV

92000000-1 Serveis d'esbarjo, culturals i esportius

80000000-4 Serveis educatius i de formació

Serveis especials de l'annex IV – Serveis administratius socials, educatius, sanitaris i culturals

2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE CONTRACTE

Aquest projecte està emmarcat dins del Pla Local d'Acció Comunitària Inclusiva (PLACI), document que engloba, ordena i guia les accions comunitàries, i que forma part de l'actuació pròpia del departament d'Acció Social i Mediació.

Així doncs, des del departament d'Acció Social i Mediació de Gavà es treballa, entre d'altres, amb les famílies i els seus infants per tal de promoure un desenvolupament infantil saludable, així com, afavorir que els seus pares, mares i/o tutors desenvolupin les capacitats parentals necessàries per exercir la seva responsabilitat parental d'educar i criar als seus infants.

La prevenció i la intervenció davant les situacions de risc en què es troben infants i adolescents, particularment les que incideixen en el seu desenvolupament, afavoreixen la preservació de la unitat familiar i permeten la promoció del seu benestar des del medi d'origen. Actualment, posem l'èmfasi en la promoció de serveis preventius per atendre les necessitats dels infants i adolescents en situació de major vulnerabilitat, i en la intervenció de suport, d'acompanyament, de capacitació i de tractament amb les seves famílies.

A més a més, el barri de Ca n'Espinós compta amb una idiosincràsia concreta i particular; característiques que condicionen en major o menor mesura les oportunitats i capacitats dels seus veïns i veïnes. En conseqüència, i responent a l'article 13 de la Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no-discriminació, es valora oportú el desenvolupament de projectes comunitaris



més específics, amb la finalitat de millorar la qualitat de vida de les persones que hi viuen, promoure l'apoderament i acompanyar en el desenvolupament del seu projecte de vida.

Ca n'Espinós és un barri situat al terme municipal de Gavà, municipi pròxim i ben comunicat amb Barcelona. Aquest, sorgeix en la dècada dels anys seixanta, fruit de moviments migratoris provinents d'Andalusia, on alguns dels seus veïns i veïnes van néixer i on encara hi tenen bona part de la seva família. Fruit d'aquells primers moviments migratoris, es van iniciar les primeres edificacions de cases d'autoconstrucció.

Al llarg d'aquests anys, el barri ha iniciat un procés d'estructuració urbanística, transformant no tant sols les seves edificacions, sinó també l'espai públic i els seus accessos amb el nucli urbà. Actualment, es tracta d'un barri d'uns 500 habitants, aïllat del municipi per una barrera espacial de 2 km de carretera, envoltat de bosc.

Respecte les oportunitats del mercat, destaca la manca serveis com escoles, biblioteques, centres de salut... i comerços de proximitat i d'accés al món laboral. Els i les habitants, fan molt ús de l'espai públic però amb escasses oportunitats sociocomunitàries que es concentren al Centre Cívic i Esportiu, on s'ofereixen serveis oberts a tota la ciutadania de Gavà i esdevé una de les estratègies de promoció del barri. El Centre Cívic de Ca n'Espinós forma part de la xarxa de centres cívics de la ciutat. La xarxa de centres cívics de Gavà compta amb diversos equipaments ubicats a diferents barris de la ciutat. El centre cívic és un equipament cultural de proximitat que té l'objectiu de fomentar i impulsar un espai relacional, educador, cultural i de participació, que potenciï la cohesió social mitjançant un treball de diàleg continu amb el territori, amb la ciutadania i amb les entitats interessades de l'entorn.

D'una banda, pel que fa a la població de ca n'Espinós, aquesta guarda una demografia diferenciada amb la resta de la ciutat, comptant amb una població de gent jove d'entre 12 i 30 anys més elevada que a altres barris. D'altra banda, ja sigui per motius demogràfics (el barri es situa aïllat geogràficament de la resta del municipi) o per motius ètnics (ja que una part important són d'ètnia gitana), el barri segueix mantenint trets identitaris i culturals pròpiament diferenciats amb la resta de la ciutat. Per això, Ca n' Espinós es defineix com un barri amb cultura pròpia transmesa de generació en generació.

Aquestes característiques socials, identitàries i històriques del barri, son condicionants a l'hora d'incorporar-se en igualtat de condicions en altres contextos i relacions de la vida urbana de Gavà, per tant es valora important poder incidir en diferents àmbits dins del barri, especialment en l'àmbit d'infància i famílies, ja que la situació de vulnerabilitat detectada en gran part de les famílies del barri impacta especialment en el seu desenvolupament, afectant així al seu propi benestar.

És per tot això, que considerem adient oferir un espai per infants, joves i les seves famílies, tant de lleure educatiu com de reforç escolar, que pugui donar resposta a les seves necessitats amb una mirada més àmplia, garantint els drets dels infants, així com la protecció, prevenció i promoció d'aquesta etapa vital.



Des de l'any 2017, al barri es venen oferint dos serveis diferenciats adreçats a la infància: un servei d'esplai i un servei de reforç escolar. Tanmateix, l'experiència acumulada durant aquests anys posa de manifest la necessitat d'integrar ambdós projectes en un únic servei socioeducatiu, més coherent amb les necessitats reals dels infants i les seves famílies. En primer lloc, la majoria de les persones participants són les mateixes en ambdós serveis, que a més coincideixen en dies i horaris, fet que les obliga a escollir entre un o l'altre, limitant així l'accés integral a les activitats educatives i de lleure. En segon lloc, el fet que siguin serveis gestionats des de contractes diferents dificulta la coordinació entre els equips, qüestió que redueix la qualitat de la intervenció i limita la possibilitat de fer un seguiment continuat dels infants i famílies. Així mateix, la divisió del servei impedeix desenvolupar una línia de treball estable amb les famílies, ja que els professionals comptarien amb jornades parcials i funcions més específiques i acotades.

La unificació dels projectes permetrà no només oferir una programació que combini el reforç escolar amb activitats lúdiques i el desenvolupament de competències bàsiques a través del joc i les dinàmiques de grup, sinó també establir una nova línia d'actuació que doni un acompanyament familiar més efectiu. A més, es facilitarà una millor organització dels recursos, una coordinació més eficaç entre professionals, un ús més adequat dels espais disponibles i una major articulació amb la resta de serveis i dispositius del territori, enfortint així el treball comunitari

Aquesta transformació del servei també comporta una reorganització dels perfils professionals per tal d'adaptar-los millor als nous objectius i a la metodologia integrada que es vol impulsar. Es passa d'un equip format per dues persones monitores de lleure i un/a professional amb cicle formatiu de grau superior, a una estructura que incorpori dos monitor/a de lleure i d'un/a graduat/ada universitària en l'àmbit social. Aquesta darrera professional assumirà tant la coordinació del servei com el lideratge d'un dels grups d'infants i la dinamització del treball amb les famílies. La incorporació d'aquesta figura permetrà garantir una visió global de les necessitats socioeducatives dels infants, afavorirà la continuïtat en l'acompanyament familiar i reforçarà la coordinació amb els serveis socials i altres recursos del territori, millorant així la qualitat i l'impacte de la intervenció

La naturalesa i extensió de les necessitats que pretenen cobrir-se mitjançant el contracte projectat, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les, es concreten en el Plec de preinscripcions tècniques.

Insuficiència de mitjans propis

El desenvolupament del projecte socioeducatiu al barri de Ca n'Espinós requereix la participació d'un equip professional especialitzat en l'àmbit socioeducatiu, amb perfils específics com monitoratge de lleure, graduat social, capaços de desenvolupar tasques d'acompanyament educatiu, reforç escolar, intervenció grupal amb infants i joves, així com treball socioeducatiu amb les seves famílies i coordinació amb els diferents recursos del territori.



Actualment, l'Ajuntament de Gavà, a través del departament d'Acció Social i Mediació, no disposa en la seva plantilla de personal suficient ni amb la disponibilitat horària necessària per assumir de manera directa i continuada les funcions específiques que requereix aquest servei, sense afectar el desenvolupament ordinari de les funcions pròpies dels serveis socials municipals i altres programes d'intervenció comunitària que ja tenen assignats.

Així mateix, la naturalesa del projecte requereix una intervenció flexible, especialitzada i adaptada a les necessitats del territori, així com una capacitat d'organització i gestió pròpia dels serveis socioeducatius de lleure i suport educatiu que habitualment són desenvolupats per entitats o empreses especialitzades en aquest àmbit.

Per aquests motius, i amb la finalitat de garantir una prestació adequada, continuada i de qualitat del servei, es considera necessari recórrer a la contractació externa mitjançant un contracte de serveis, d'acord amb el que preveu la normativa vigent en matèria de contractació pública.

3. DIVISIÓ EN LOTS DE L'OBJECTE DEL CONTRACTE

L'objecte del contracte no es divideix en lots donat que el servei objecte del contracte es configura com un projecte socioeducatiu integral adreçat a infants, joves i les seves famílies del barri de Ca n'Espinós, que combina diferents línies d'intervenció estretament vinculades entre si: activitats de lleure educatiu, reforç escolar, desenvolupament de competències personals i socials, així com acompanyament i treball socioeducatiu amb les famílies.

La naturalesa del projecte requereix una intervenció coordinada, continuada i coherent, basada en una metodologia comuna i en un seguiment global dels infants i de les seves famílies. La divisió del contracte en diferents lots podria dificultar aquesta visió integral, generar problemes de coordinació entre equips professionals diferents i afectar negativament la qualitat de la intervenció socioeducativa.

A més, l'experiència acumulada en els darrers anys al barri de Ca n'Espinós ha posat de manifest que la fragmentació dels serveis en contractes diferenciats ha comportat dificultats en la coordinació dels equips, en el seguiment dels participants i en el desenvolupament d'una línia estable de treball amb les famílies. La integració del servei en un únic projecte respon precisament a la voluntat de superar aquestes limitacions i millorar l'eficàcia de la intervenció.

Per aquests motius, es considera que la divisió del contracte en lots no resultaria adequada des del punt de vista tècnic ni funcional, ja que podria comprometre la coherència metodològica del projecte i la qualitat del servei prestat. En conseqüència, es justifica la licitació del contracte en un únic lot.

4. DURADA DEL CONTRACTE



La durada del contracte és des de la data de formalització o, en el seu cas des de la data que consti en el mateix contracte, i fins al 31 de juliol de 2028, durant els mesos d'agost no hi haurà servei.

Un cop finalitzat aquest termini, el contracte es podrà prorrogar per un període de fins a dos anys més, la pròrroga serà obligatòria pel contractista sempre que existeixi un preavís almenys de dos mesos d'antelació a la finalització de la durada del contracte. En cap cas es podrà produir la pròrroga pel consentiment tàcit de les parts.

5. MODIFICACIONS CONTRACTUALS

El contracte només podrà modificar-se per raons d'interès públic en els supòsits i en la forma prevista en els articles 203 a 207 i concordants de la LCSP i la resta de normativa aplicable.

La modificació prevista del contracte es durà a terme en el/s supòsit/s, amb les condicions, l'abast i els límits que es detallen a continuació:

Abast:

- Que els necessitats reals amb relació a l'objecte contractual fossin superiors o inferiors a les previstes inicialment i per aplicació de mesures d'estabilitat pressupostària.
- Que es realitzi una proposta alternativa respecte de l'activitat de colònies.

L'import/límit: La modificació del contracte podrà afectar com a màxim al 20% del preu del contracte.

El contracte podrà ser objecte de modificació durant el contracte inicial així com, les prorrogues previstes, sempre respectant l'abast i límits expressats.

6. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE

□ Preu del contracte:

La determinació del preu del contracte s'ha realitzat a un tant alçat, tenint en compte el valor de mercat dels components de la prestació del servei objecte del contracte.

□ Pressupost base de licitació:

El pressupost base de licitació del present contracte pel termini d'execució del contracte és de **163.712,54 €** (IVA inclòs). La despesa anual està distribuïda, segons la tipologia dels serveis de la següent manera:

Casal d'infants i famílies	Import màxim sense IVA	IVA	Total pressupost Base Licitació
Any 2026 (setembre-desembre)	21.957,93€	2.242,92 €	24.200,84 €



Any 2027	57.962,77 €	5.914,09 €	63.876,86 €
Any 2028 (gener juny)	36.553,83€	3.726,07€	40.279,93€
Totals	116.474,55 €	11.883,08 €	128.357,63 €

Casals d'estiu i colònies	Import màxim sense IVA	IVA	Total pressupost Base Licitació
Any 2027 (juliol)	15.134,06 €	2.372,11 €	17.506,17 €
Any 2028 (juliol)	15.445,49 €	2.403,25 €	17.848,74 €
Totals	30.579,55 €	4.775,36 €	35.354,91 €

En cas de possibles prorrogues, donat els increments previstos al conveni col·lectiu del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, el preu màxim del servei s'estableix en:

	Import màxim sense IVA	IVA	Import màxim (IVA inclòs)
Casal d'infants i famílies curs (setembre a desembre 2028)	23.097,38 €	2.356,86 €	25.454,24 €
Casal d'infants i famílies curs (gener a juny 2029)	36.912,97 €	3.761,98 €	40.674,95 €
Casal d'estiu i colònies 2029	15.521,88 €	2.410,89 €	17.932,77 €
Casal d'infants i famílies curs (setembre a desembre 2029)	23.097,38 €	2.356,86 €	25.454,24 €
Casal d'infants i famílies curs (gener a juny 2030)	52.434,85 €	6.172,87 €	58.607,72 €
Casal d'estiu i colònies 2030	15.521,88 €	2.410,89 €	17.932,77 €

L'import del pressupost de licitació té caràcter de màxim i les ofertes presentades pels licitadors no podran superar aquests imports en cap cas. La presentació d'ofertes que superin aquests imports seran desestimades i excloses automàticament.

A continuació, es determina el sistema de càlcul del pressupost base de licitació del present contracte, que s'ha calculat fent una estimació dels costos directes, indirectes, despeses generals i benefici industrial, tenint en compte els antecedents i els preus actuals de mercat, la previsió d'increment de costos dels propers exercicis, les necessitats i objectius del contracte, que pretén incloure aspectes qualitius i d'eficiència, per tal d'obtenir una millor relació qualitat-preu.



A partir de les hores estimades del personal per la realització de les tasques previstes en el plec de prescripcions tècniques, tenint en compte el compliment dels convenis col·lectius dels sectors del personal que s'estima necessari per a la prestació del contracte, respectant les retribucions previstes (conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2026, 2027 i 2028, amb número 79002295012003) i l'estudi dels preus de mercat per serveis similars, que inclou: material d'oficina, material pedagògic, activitats i servei de menjador i colònies al mes de juliol, el detall del pressupost base de licitació pel termini d'execució per aquest contracte és:

- Costos del personal adscrit
 - Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (Codi de conveni: 79002295012003), sense que aquesta indicació prejuti el conveni laboral que sigui d'aplicació:

Tipologia de personal
Monitor/a d'educació en el lleure
Tècnic/a d'atenció especialitzada Nivell A

2026 (setembre a desembre)				
Perfil professional	Tècnic/a d'atenció especialitzada (graduat universitari)	Monitor temps de lleure 1	Monitor temps de lleure 2	TOTALS
Sou mensual	1.340,75 €	636,85 €	636,85 €	
Hores setmanals	28	18	18	
Mesos	4	4	4	
Pagues+vacances	5	5	5	
Total sou	6.703,73 €	3.184,27 €	3.184,27 €	13.072,28 €
Seguretat social (34,40%)	2.306,08 €	1.095,39 €	1.095,39 €	4.496,87 €
Suplències i formació (4%)	268,15 €	127,37 €	127,37 €	522,89 €
Cost empresa	9.277,97 €	4.407,03 €	4.407,03 €	18.092,04 €
Despeses generals (13%)	1.206,14 €	572,91 €	572,91 €	2.351,96 €
Benefici industrial (6%)	556,68 €	264,42 €	264,42 €	1.085,52 €
Total costos directes i indirectes	11.040,78 €	5.244,37 €	5.244,37 €	21.529,53 €
IVA 10%	1.104,08 €	524,44 €	524,44 €	2.152,95 €
Total cost personal	12.144,86 €	5.768,81 €	5.768,81 €	23.682,48 €

2027 (gener a juny)



Perfil professional	Tècnic/a d'atenció especialitzada (graduat universitari)	Monitor temps de lleure 1	Monitor temps de lleure 2	TOTALS
Sou mensual	1.340,75 €	636,85 €	636,85 €	
Hores setmanals	28	18	18	
Mesos	6	6	6	
Pagues	8	8	8	
Total sou	10.725,98 €	5.094,84 €	5.094,84 €	20.915,65 €
Seguretat social (34,40%)	3.689,74 €	1.752,62 €	1.752,62 €	7.194,98
Suplències i formació (4%)	429,04 €	203,79 €	203,79 €	836,63 €
Cost empresa	14.844,75 €	7.051,26 €	7.051,26 €	28.947,26 €
Despeses generals (13%)	1.929,82 €	916,66 €	916,66 €	3.763,14 €
Benefici industrial (6%)	890,68 €	423,08 €	423,08 €	1.736,84 €
Total costos directes i indirectes	17.665,25 €	8.390,99 €	8.390,99 €	34.447,24 €
IVA 10%	1.766,53 €	839,10 €	839,10 €	3.444,72 €
Total cost personal	19.431,78 €	9.230,09 €	9.230,09 €	37.891,97 €

2027 (casal d'estiu juliol)				
Perfil professional	Tècnic/a d'atenció especialitzada (graduat universitari)	Monitor temps de lleure 1	Monitor temps de lleure 2	TOTALS
Sou mensual	1.795,64 €	1.326,78 €	1.326,78 €	
Hores setmanals	37,5	37,5	37,5	
Mesos	1	1	1	
Pagues	1	1	1	
Total sou	1.795,64 €	1.326,78 €	1.326,78 €	4.449,20 €
Seguretat social (34,40%)	617,70 €	456,41 €	456,41 €	1.530,53 €
Suplències i formació (4%)	71,83 €	53,07 €	53,07 €	177,97 €
Cost empresa	2.485,17 €	1.836,26 €	1.836,26 €	6.157,70 €
Despeses generals (13%)	323,07 €	238,71 €	238,71 €	800,50 €
Benefici industrial (6%)	149,11 €	110,18 €	110,18 €	369,46 €
Total costos directes i indirectes	2.957,35 €	2.185,15 €	2.185,15 €	7.327,66 €
IVA 10%	295,74 €	218,52 €	218,52 €	732,77 €
Total cost personal	3.253,09 €	2.403,67 €	2.403,67 €	8.060,43 €

2027 (setembre a desembre)



Perfil professional	Tècnic/a d'atenció especialitzada (graduat universitari)	Monitor temps de lleure 1	Monitor temps de lleure 2	TOTALS
Sou mensual	1.397,73 €	663,92 €	663,92 €	
Hores setmanals	28	18	18	
Mesos	4	4	4	
Pagues + vacances	5	5	5	
Total sou	6.988,64 €	3.319,61 €	3.319,61 €	13.627,86 €
Seguretat social (34,40%)	2.404,09 €	1.141,94 €	1.141,94 €	4.687,98 €
Suplències i formació (4%)	279,55 €	132,78 €	132,78 €	545,11 €
Cost empresa	9.672,28 €	4.594,34 €	4.594,34 €	18.860,95 €
Despeses generals (13%)	1.257,40 €	597,26 €	597,26 €	2.451,92 €
Benefici industrial (6%)	580,34 €	275,66 €	275,66 €	1.131,66 €
Total costos directes i indirectes	11.510,02 €	5.467,26 €	5.467,26 €	22.444,53 €
IVA 10%	1.151,00 €	546,73 €	546,73 €	2.244,45 €
Total cost personal	12.661,02 €	6.013,98 €	6.013,98 €	24.688,99 €

2028 (gener- juny)				
Perfil professional	Tècnic/a d'atenció especialitzada (graduat universitari)	Monitor temps de lleure 1	Monitor temps de lleure 2	TOTALS
Sou mensual	1.397,73 €	663,92 €	663,92 €	
Hores setmanals	28	18	18	
Mesos	6	6	6	
Pagues	8	8	8	
Total sou	11.181,83 €	5.311,37 €	5.311,37 €	21.804,57 €
Seguretat social (34,40%)	3.846,55 €	1.827,11 €	1.827,11 €	7.500,77 €
Suplències i formació (4%)	447,27 €	212,45 €	212,45 €	872,18 €
Cost empresa	15.475,65 €	7.350,94 €	7.350,94 €	30.177,52 €
Despeses generals (13%)	2.011,83 €	955,62 €	955,62 €	3.923,08 €
Benefici industrial (6%)	928,54 €	441,06 €	441,06 €	1.810,65 €
Total costos directes i indirectes	18.416,03 €	8.747,61 €	8.747,61 €	35.911,25 €
IVA 10%	1.841,60 €	874,76 €	874,76 €	3.591,13 €
Total cost personal	20.257,63 €	9.622,38 €	9.622,38 €	39.502,38 €

2028 (casal d'estiu juliol)

Perfil professional	Tècnic/a d'atenció especialitzada (graduat universitari)	Monitor temps de lleure 1	Monitor temps de lleure 2	TOTALS
Sou mensual	1.871,96 €	1.383,17 €	1.383,17 €	
Hores setmanals	37,5	37,5	37,5	
Mesos	1	1	1	
Pagues + vacances	1	1	1	
Total sou	1.871,96 €	1.383,17 €	1.383,17 €	4.638,30 €
Seguretat social (34,40%)	643,95 €	475,81 €	475,81 €	1.595,57 €
Suplències i formació (4%)	74,88 €	55,33 €	55,33 €	185,53 €
Cost empresa	2.590,79 €	1.914,31 €	1.914,31 €	6.419,40 €
Despeses generals (13%)	336,80 €	248,86 €	248,86 €	834,52 €
Benefici industrial (6%)	155,45 €	114,86 €	114,86 €	385,16 €
Total costos directes i indirectes	3.083,04 €	2.278,02 €	2.278,02 €	7.639,09 €
IVA 10%	308,30 €	227,80 €	227,80 €	763,91 €
Total cost personal	3.391,34 €	2.505,83 €	2.505,83 €	8.403,00 €

*D'acord amb l'article 91. Uno.2.7º tipus impositiu reduït de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Import sobre el Valor Afegit

- Altres costos

Casals d'infants i famílies	
Material fungible	
Mesos (setembre a juny)	10
Cost Mensual	90,00 €
Cost total anual	900,00 €
Despeses generals (13%)	117,00 €
Benefici industrial (6%)	54 €
Total costos directes i indirectes	1.071 €
IVA 21%	225 €
Total altres costos	1.296 €

Casals d'estius i Colònies						
	Material casal	Càtering casal estiu	Colònies	Transport/ desplaçament colònies	Sortides-mínim 2 (inclou transport)	TOTAL
Mesos (juliol)	1	1	1	1	1	
Cost Mensual	90,00 €	2.200,00 €	3.000,00 €	500,00 €	770,00 €	
Cost total anual	90,00 €	2.200,00 €	3.000,00 €	500,00 €	770,00 €	



Despeses generals (13%)	11,70 €	286,00 €	390,00 €	65,00 €	100,10 €	
Benefici industrial (6%)	5,00 €	132,00 €	180,00 €	30,00 €	46,00 €	
Total costos directes i indirectes	107,00 €	2.618,00 €	3.570,00 €	595,00 €	916,00 €	7.806,00 €
IVA 21%	22,00 €	550,00 €	750,00 €	125,00 €	192,00 €	1.639 €
Total altres costos	130,00 €	3.168 €	4.320,00 €	720,00 €	1.109,00 €	9.446 €

□ **Valor estimat:**

El valor estimat del contracte a efectes del que disposa l'article 101 de la LCSP és **343.051,26 €**. Aquesta xifra inclou el pressupost de la licitació (sense IVA) que podria ser retribuit al contractista, incloent possibles pròrrogues, modificats entre altres conceptes. El detall del valor estimat del contracte és el següent:

Any	Import contracte (2026-2028)	Import eventuais modificacions	Import eventual prorrogues (2028-2030)	VEC
2026 (4 mesos)	21.957,93 €	4.391,59 €		26.349,51 €
2027	73.096,84 €	14.619,37 €		87.716,20 €
2028	51.999,34 €	10.399,87 €	23.097,38 €	85.496,59 €
2029			75.532,23 €	75.532,23 €
2030			67.956,73 €	67.956,73 €
TOTAL	147.054,10 €	29.410,82 €	166.586,33 €	343.051,26 €

□ **Preu del contracte:**

El preu del contracte és el d'adjudicació i ha d'incloure, com a partida independent, l'Impost sobre el Valor Afegit.

En el preu del contracte queden inclosos encara que no estigui detallat de manera explícita, tots els treballs, medis auxiliars, materials i personals que siguin necessaris per a la correcta execució de l'objecte contractual, els desplaçaments, gestions i qualsevol despesa que pugui originar el treball objecte d'aquest contracte. Així mateix inclou el benefici industrial i les despeses generals, essent a càrrec de l'empresa contractista totes les càrregues fiscals, laborals i altres que poguessin correspondre, i especialment les despeses, taxes, arbitris i impostos derivats del contracte i de la seva execució.

□ **Disponibilitat pressupostària**

El contracte es finança amb fons propis i subvenció de la Generalitat.

El contracte té una durada pluriennal, el qual comprèn els exercicis pressupostaris 2026, 2027 i 2028.

Es tracta d'una tramitació anticipada. L'execució del contracte resta sotmesa a l'existència de crèdit adequat i suficient per a finançar les obligacions derivades del contracte en els



exercicis posteriors corresponents, adoptant el compromís de consignar en els pressupostos futurs crèdit suficient per fer front a les obligacions derivades del present contracte, tot d'acord amb el que estableix l'article 174 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març (TRLRHL).

La despesa pluriennal derivada d'aquesta contractació anirà a càrrec del pressupost de l'Ajuntament de Gavà de l'exercici 2026, 2027 i 2028, a les aplicacions pressupostàries i pels imports que tot seguit es detallen:

ANY	APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	IMPORT (amb IVA)
2026	11000/2318A/2270601	24.200,84 €
2027	11000/2318A/2270601	81.383,03 €
2028	11000/2318A/2270601	58.128,67 €
TOTAL		163.712,54 €
Projecte despesa 2026/57 – CONTRACTE PROGRAMA:52,30.1,30.2		

La referida despesa respon a les previsions del plec de condicions tècniques. Per al cas que els tràmits licitatoris i la formalització del contracte no s'haguessin conclòs a la data prevista d'inici del servei prevista en aquests plecs, es procedirà al reajustament de la despesa corresponent, de conformitat amb l'article 96 del RD 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques.

7. REVISIÓ DE PREUS

No hi haurà revisió de preus, d'acord amb l'article 103 de la LCSP.

8. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

Considerant l'objecte del contracte que requereix uns coneixements tècnics i d'una formació molt específics i especialitzades, es valorarà la millor oferta en funció al preu i la qualitat del servei d'acord amb criteris avaluable de forma automàtica i judicis de valor:

La màxima puntuació que es pot obtenir és de 100 punts distribuïts de la següent manera:

8.1. Criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor (SOBRE B).

Les licitadors hauran de presentar obligatòriament en el SOBRE B un projecte tècnic per a la seva avaluació mitjançant judicis de valor. La presentació de les propostes dels licitadors,



amb les condicions que s'assenyalen a continuació, permetran una avaluació detallada del seu contingut i l'adequació a les necessitats del servei objecte del contracte, i es puntuaran fins a un màxim de 45 punts.

Atès que es tracta d'un servei on és necessària una elevada qualitat en l'execució de les diferents prestacions, amb una incidència directa envers a la ciutadania, caldrà obtenir una puntuació mínima de 22,5 punts en la valoració de la proposta del Sobre B per poder continuar en el procediment. Serà exclòs del procediment el licitador que no obtingui com a mínim aquesta puntuació.

Normes de presentació del projecte:

- El projecte tècnic, haurà de tenir una extensió màxima de contingut, sense comptar portada i índex, de 35 pàgines (interlineat senzill i lletra Arial 11 o similar). No s'analitzarà aquella documentació del projecte tècnic situada més enllà del límit anterior establert. Si es considera d'interès aportar qualsevol informació que superi aquesta extensió es podrà afegir com un annex a la proposta i tindrà el caràcter només d'aclariment.
- El projecte tècnic, haurà de seguir l'estructura indicada en els criteris d'avaluació i ha d'estar correctament paginat i amb el corresponent índex.

Es valorarà la qualitat del projecte tècnic de la següent manera:

PROJECTE TÈCNIC		PUNTUACIÓ MÀXIMA (fins 45 punts)
1	Justificació del projecte, en la qual es valora el marc general del projecte a nivell d'acció comunitària, infància i adolescència, territori, línies estratègiques i marc teòric i conceptual del plantejament del projecte.	Fins a 4 punts
2	Finalitat i objectius, en els que es valora la seva definició i concreció, considerant els diferents aspectes de la intervenció amb els infants, joves i les famílies.	Fins a 3 punts
3	Metodologia del projecte, en la qual es valorarà la concreció sobre els principis metodològics propis de l'acció social i comunitària, i la proposta organitzativa i de funcionament, adequada a allò descrit en aquest plec tècnic (calendari, horaris, estructura del dia, coordinacions internes i externes,	Fins a 7 punts

	inscripcions, seguiments,...).	
4	Proposta de programació d'activitats, per cada línia de treball descrita en aquest plec tècnic (lleure, reforç, treball amb famílies, casalet de primavera i casalet d'hivern). Es valorarà l'adequació de la proposta a cada grup d'edat, la diversitat en la tipologia d'activitats, originalitat i coherència amb els objectius i metodologia descrits anteriorment.	Fins a 7 punts
5	Proposta d'avaluació, amb la metodologia i els instruments emprats per la realització del seguiment individual i grupal de les persones destinatàries, i la valoració qualitativa i quantitativa del servei. Es valorarà que la proposta estigui ben detallada, incorpori un sistema de registre de dades i resultats, i l'elaboració d'informes periòdics així com la memòria anual. Es valorarà també l'avaluació de processos incorporant a les persones usuàries i a la resta d'agents implicats en les diferents accions.	Fins a 7 punts
6	<p>Descripció del pla de formació per cada perfil professional adscrit al servei, detallant temporalització, continguts i durada de la formació prevista durant l'any. Es valorarà l'adequació dels continguts al seu lloc de treball.</p> <p>S'exclou d'aquesta formació la relativa a la prevenció de riscos laborals i tota aquella de prestació obligatòria per part de l'empresa.</p> <p>Com a mínim s'hauran de programar 10 hores de formació anual per cada treballador/a, d'acord amb les obligacions que s'indiquen al plec tècnic</p>	Fins a 6 punts
7	<p>Respecte al casal d'estiu i les colònies del mes de juliol, a més, s'haurà d'explicar:</p>	
7.1	Proposta de la programació del casal d'estiu i de les colònies, amb descripció de l'estructura diària, activitats tipus i sortides setmanals. Es valorarà la qualitat, la originalitat i l'atractiu de la programació.	Fins a 5 punts

7.2	Proposta de menú per les tres setmanes d'activitat, incloent els menús que s'oferiran durant les sortides setmanals, i de gestió del servei de menjador, en la qual es valorarà el treball dels hàbits i actituds relacionades amb l'alimentació saludable, la higiene, la convivència i el reciclatge; també es valorarà la prioritització d'aliments de proximitat i/o ecològics.	Fins a 2 punt
7.3	Proposta alternativa a l'activitat de colònies en cas que aquestes no es realitzin, ja sigui per causes alienes a l'Ajuntament, o com a conseqüència de la valoració de la no conveniència d'aquestes en el marc del treball tècnic i de coordinació amb l'Ajuntament. Es valorarà el caràcter especial de les activitats proposades, la originalitat i atractiu.	Fins a 4 punts

Sistemàtica de valoració:

- *Proposta exhaustiva i completa: 100 % de la puntuació*
- *Proposta correcte i coherent: 80 % de la puntuació*
- *Proposta bàsica: 50 % de la puntuació*
- *Proposta poc rellevant: 30 % de la puntuació*
- *Proposta gens rellevant: 0 % de la puntuació*

Important: Cap informació inclosa en aquest SOBRE B pot contenir informació que permeti conèixer el contingut del SOBRE C. Qualsevol dada o informació que aparegui dins els documents presentats en el SOBRE B que permeti calcular algun dels criteris automàtics, provocarà l'exclusió automàtica del licitador.

No obstant, no es pot parlar de vulneració del caràcter secret de les proposicions si la dada era coneguda o el seu coneixement a destemps és irrellevant. La Mesa o en tot cas l'òrgan de contractació determinarà les conseqüències de la introducció errònia de documentació en sobres diferents en funció de les circumstàncies concurrents en cada cas.

8.2. Criteris de valoració automàtica mitjançant l'aplicació de fórmules aritmètiques (SOBRE C).

Els criteris del SOBRE C que es valoraran fins a un màxim de 55 punts són els següents:

8.2.1. Percentatge de descompte global sobre el preu del servei (IVA exclòs) del contracte, incloses les prorrogues. Fins a 25 punts:



El licitador oferirà un únic percentatge de descompte sobre el preu del servei (sense IVA) pels termini de contracte i les seves possible prorrogues, d'acord a la clàusula 3 del plec administratiu.

La proposta haurà de presentar-se de la següent manera:

**Percentatge de descompte
global sobre el preu del servei
(IVA exclòs)**

Aquesta proposta es valorarà de la següent manera:

1) S'aplicarà el percentatge de descompte ofert al pressupost base de licitació màxim (IVA exclòs) que figuren a la clàusula 3 del plec administratiu:

Oferta= Pressupost base de licitació màxim – (Pressupost base de licitació màxim * Percentatge ofert)

2) Un cop s'hagi determinat l'import de l'oferta s'aplicarà la següent formula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \right] \times P$$

On:

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar

P = Punts criteri econòmic

O_m = Oferta Millor

O_v = Oferta a Valorar

IL = Pressupost base de licitació màxim (IVA Exclòs)

8.2.2. Compromís d'oferir activitats complementàries vinculades amb l'objecte del contracte fora de l'horari habitual, fins a un màxim de 10 punts.

Justificació d'idoneïtat del criteri: Les característiques del servei, sobretot pel que fa als horaris, dificulten la realització d'activitats familiars i/o comunitàries en el dia a dia. Per això es considera de valor afegit, incorporar algunes accions especials que es puguin realitzar fora de l'horari habitual en el barri i amb la participació de famílies i veïns/es.

Aquestes activitats es podran dur a terme en festius o caps de setmana, per les professionals que exerceixin les prestacions objecte del contracte o per unes altres, però no



computaran com l'horari del servei. Seran en tot cas sense cap cost afegit per a l'administració. S'hauran de portar a terme cadascuna de les anualitats del contracte, incloses les possibles pròrrogues i aniran a càrrec de l'empresa adjudicatària totes les despeses vinculades amb la realització de les accions proposades.

Haurà de presentar-se la proposta de les activitats del primer any de vigència del contracte. Pels successius anys s'haurà de presentar una nova proposta al responsable del contracte de l'Ajuntament per un volum d'hores igual o superior a l'ofertat.

La proposta haurà de presentar-se de la següent manera:

Taller / Activitat que ofereix	Nombre d'hores per activitat (*)
TOTAL D' HORES	

*Per cada hora d'activitat s'atorgarà 1 punt, fins un màxim de 10 punts

S'haurà d'adjuntar en document annex una memòria descriptiva de les activitats que s'ofereixen, indicant:

- Nom de l'acció
- Nombre d'hores destinades
- Descripció de l'acció
- Objectius perseguits
- Justificació de la idoneïtat amb l'objecte del contracte

La no presentació de la memòria descriptiva, o la presentació d'una proposta que no s'ajusti a les prescripcions abans detallades, suposarà la no valoració d'aquest criteri.

Si al llarg de la vigència del contracte, s'observa que el taller/activitat proposat no encaixa bé en la dinàmica del servei, la persona responsable del contracte podrà acordar la realització d'un taller/activitat de característiques similars en quant a número d'hores.

8.2.3. Compromís d'oferir un pla de difusió i de desplegament del servei amb la xarxa, fins a un màxim de 10 punts.

Justificació d'idoneïtat del criteri: El casal d'infants i famílies és un projecte amb força trajectòria al territori, però que amb aquesta nova licitació, incorpora canvis significatius en la metodologia, funcionament i organització. Per això, es valorarà que l'empresa incorpori una proposta d'actuació per explicar el servei, informar als diferents agents i famílies, i fer-ne difusió.

El licitador es compromet a oferir un pla de comunicació per la posada en marxa del servei a les famílies, a la xarxa local i a l'equip del Departament d'Acció Social.



La proposta haurà de presentar-se de la següent manera:

	Marqui amb una creu en cas d'oferir
S'ofereix el pla de difusió i de desplegament del servei amb la xarxa	SI (<input type="checkbox"/>)

Per ser valorat aquest criteri, l'empresa haurà de presentar un pla de comunicació amb el següent detall:

- Calendari
- Metodologia (tipus de difusió, agents, dinamització, etc.)
- Materials emprats (cartells, documents informatius, etc.)

La no presentació del pla de comunicació, o la presentació d'una proposta que no s'ajusti a les prescripcions abans detallades, suposarà la no valoració d'aquest criteri.

8.2.4. Per al personal professional Tècnic/a d'atenció especialitzada (graduat universitari) adscrit a prestar el servei, amb formació complementària específica, fins a un màxim de 10 punts.

Justificació d'idoneïtat del criteri: Amb les modificacions del servei es pretén, entre d'altres aspecte, donar major importància a la metodologia i mirada comunitària del projecte, a l'atenció integral d'infants i famílies, a l'adquisició de competències bàsiques a través del joc i a la intervenció grupal i comunitària com a abordatges principals. És per aquesta raó que es considera de gran valor afegit que el o la professional del servei amb graduat universitari, qui tindrà assignades les funcions de coordinació, tingui formació específica en algun d'aquests àmbits:

- Acció comunitària inclusiva
- Intervenció amb infància i adolescència
- Intervenció grupal, conducció i dinamització de grups
- Ludificació, gamificació o similars.

La proposta haurà de presentar-se de la següent manera:

Títol de la formació específica	Nombre d'hores realitzades

* Per cada 5 hores de formació s'atorgarà 1 punt, fins un màxim de 10 punts.

En cas de que el licitador resulti ser proposat com adjudicatari, aquestes titulacions s'acreditaran en la fase prèvia a l'adjudicació



9. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant un procediment obert regulat per l'article 156 de la LCSP, no subjecte a regulació harmonitzada, atès que el valor estimat del contracte no és superior a 750.000 € d'acord amb el que s'estableix en l'article 22.1.c) de la LCSP.

10. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació són les següents:

- 1.- Tenir plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.
- 2.- Tenir habilitació empresarial o professional que, sigui exigible per dur a terme l'activitat o prestació que constitueix l'objecte del contracte.
- 3.- Tanmateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

10.1. La solvència tècnica o professional mínima que es demana per participar en aquest contracte és:

- a) Haver executat com a mínim, en els últims tres anys, serveis d'igual o similars característiques al de l'objecte del contracte, l'import anual acumulat en l'any de més execució sigui igual o superior al 70% de l'annualitat mitjana del contracte que correspon a un import de: 51.468,94 €

Forma d'acreditació: L'acreditació de l'execució d'aquests serveis s'efectuarà mitjançant una relació en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat. Quan li ho requereixin els serveis que depenen de l'òrgan de contractació, els serveis efectuats s'han d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

Per determinar que un treball o servei és de la mateixa o similar naturalesa que el que constitueix l'objecte del contracte s'estarà al corresponent CPV i/o CNAE.



També es podrà acreditar la solvència tècnica o professional mitjançant les dades que constin inscrites al RELIC o al ROLECE.

Per a les empreses de nova creació, els serà d'aplicació que estableix l'article 90.1 e) i h) de la LCSP.

b) Adscripció de mitjans materials i humans adscrit a l'execució del contracte:

El licitador haurà d'acreditar en fase prèvia a l'adjudicació, mitjançant la presentació d'una declaració responsable, el compromís d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals suficients per executar aquest contracte, amb els mínims indicats al plec tècnic.

Abans de l'inici dels treballs, haurà de presentar una relació nominal i acreditació individualitzada, dels perfils professionals adscrits.

Mitjans personals

- Dos monitors/es de lleure amb la formació i experiència següent:
 - Experiència mínima d'1 any en la prestació d'un servei similar
 - Titulació de monitor/a d'activitats d'educació de lleure infantil i juvenil
 - Certificat negatiu de Delictes de Naturalesa Sexual

- Un/a professional tècnic/a d'atenció especialitzada amb la formació i experiència següent:
 - Nivell C de català
 - Experiència mínima d'1 any en la prestació d'un servei similar
 - Titulació de grau universitari o diplomatura en l'àmbit social, preferentment educació social
 - Certificat negatiu de Delictes de Naturalesa Sexual

Mitjans materials i tècnics:

Els licitadors han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte, els mitjans materials suficient per a l'execució dels serveis objecte del contracte.

Forma d'acreditació:

- Declaració responsable indicant el personal mínim adscrit a l'execució del contracte. En aquesta declaració responsable constarà:
 - Nom i cognoms persona adscrita
 - Titulacions
- Titulacions que acreditin la formació mínima i complementària ofertada
- Currículums vitae
- D'acord amb el que estableix la Llei 26/2015 de 18 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, haurà d'acreditar que el personal que atengui el servei i que impliqui contacte habitual amb menors no ha estat condemnat.



- Declaració responsable de compromís d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals suficients per executar aquest contracte.
- Declaració responsable de compromís d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans materials i tècnics suficients per executar aquest contracte.

L'adscripció d'aquests mitjans s'integrarà al contracte i tindrà la consideració d'obligació essencial als efectes previstos a l'article 211 LCSP, de conformitat amb el previst a l'article 76.2 del mateix cos legal.

10.2. La solvència econòmica i financera mínima que es demana per participar en aquest contracte és:

Que el volum anual de negocis del licitador, que referit a l'any de més volum de negoci dels tres últims anys acabats sigui, com a mínim d'una vegada i mitja l'annualitat mitjana del contracte. En aquest cas correspon a: 110.290,58 €

Forma d'acreditació: En cas d'empreses constituïdes com a societat, el volum anual de negocis s'acreditarà mitjançant còpies dels comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil o el registre oficial en el que hagi d'estar inscrit, acompanyat del justificant conforme s'han dipositat aquests comptes. En el cas d'empresaris que siguin persones físiques no inscrits en el Registre Mercantil, el volum anual de negoci, s'acreditarà mitjançant els llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.

Per al cas de les unions temporals d'empreses cada membre de la UTE haurà de disposar de la solvència econòmica i tècnica proporcional al percentatge de participació en la UTE.

També es podrà acreditar la solvència econòmica i financera mitjançant les dades que constin inscrites al RELIC o al ROLECE

11. UNITAT ENCARREGADA DEL SEGUIMENT I EXECUCIÓ ORDINÀRIA DEL CONTRACTE I RESPONSABLE DEL CONTRACTE

11.1. La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és el departament d'Acció Social i Mediació.

11.2. Es designa com a responsables dels contractes al Sr. Albert Yedra Cardona, cap del departament d'Acció Social i Mediació, o la persona que durant l'execució del contracte ocupés aquest càrrec, que exerciran les funcions següents:

- Promoure i convocar les reunions que resultin necessàries amb l'objecte de solucionar qualsevol incident en l'execució del contracte en el sentit que millor convingui als interessos públics. De totes les reunions aixecarà acta que hauran de ser signades pel contractista.
- Resoldre les incidències que pugin sorgir en l'execució del contracte, seguint el procediment establert a l'article 97 del Reglament general de contractes de les Administracions públiques.
- Informar els expedients de reclamació de danys i perjudicis i d'incautació de



garantia definitiva.

- Proposar la imposició de penalitats, assenyalant la seva graduació o proporció.
- Informar la devolució o cancel·lació de garanties.
- Informar sobre el compliment de les condicions especials i essencials assenyalades per a l'execució del contracte, com també del correcte compliment de les millores que van ser proposades pel contractista i que van ser valorades per a la seva adjudicació.
- Establir les directrius oportunes en cada cas, amb la possibilitat de requerir al contractista en qualsevol moment o situació, la informació que sigui necessària sobre l'estat d'execució del contracte, de les obligacions del contractista, i del compliment de terminis i actuacions.
- Ordenar, en cas d'urgent necessitat, les mesures precises per tal d'aconseguir o restablir el bon ordre en l'execució del contracte pactat, o quan el contractista, o persones que depenguin d'aquest, incorrin en actes o omissions que comprometin o pertorbin la bona marxa del contracte, sens perjudici de l'obligació de donar compte a l'òrgan de contractació.
- Dirigir les instruccions al contractista sempre que no suposin una modificació de l'objecte del contracte ni siguin contràries al que preveuen els plecs i altres documents contractuals.
- Inspeccionar la part de la prestació subcontractada informant a l'òrgan de contractació, si s'escau.
- Desenvolupar els protocols que s'utilitzaran per a la valoració inicial dels casos, per l'avaluació del seguiment dels casos atesos, per l'assignació dels serveis i per la correcta prestació dels serveis.
- Ordenar les modificacions en la prestació del servei que aconselli l'interès públic, d'acord amb els criteris adoptats al manual de procediments. Igualment, podrà ordenar la modificació dels indicadors de gestió establerts.
- Qualsevol altre funció prevista en els plecs o indicada per l'òrgan de contractació.

12. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb el que estableix l'article 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, els òrgans de contractació estan obligats a establir en el plec de clàusules administratives particulars almenys una de les condicions especials d'execució entre les que enumera l'apartat 2 d'aquest article.

a) Per consideracions de tipus social:

La consideració de tipus social que s'exigeix per a aquest contracte és el puntual pagament dels salaris a l'equip de treball adscrit i l'aplicació de les condicions salarials derivades del conveni col·lectiu corresponent a l'àmbit de treball dels treballadors i treballadores adscrites al servei, sens perjudici de que aquestes condicions puguin ésser millorades en el conveni col·lectiu d'empresa que pugui resultar d'aplicació, o les condicions ad personam que corresponguin individualment als treballadors i treballadores.



No es podrà produir la inaplicació del conveni en virtut d'allò disposat als articles 82 i 41 de L'Estatut dels Treballadors, excepte en els casos d'acord entre la representació dels treballadors i treballadores i la representació de l'empresa.

S'haurà de comunicar a l'Ajuntament qualsevol modificació en el personal adscrit a la realització de l'objecte del contracte, en especial, ha d'aportar relació del nou personal que contracti i adscriuï a l'execució del contracte, indicant el seu nom, cognoms, DNI i número d'afiliació a la Seguretat Social i el document acreditatiu conforme està donat d'alta i afiliat a la Seguretat Social. Aquesta acreditació es realitzarà mitjançant la presentació dels TC2 corresponents.

Caldrà facilitar a l'Ajuntament, amb la periodicitat que s'estableixi i sempre que aquest ho requereixi, els butlletins de cotització a la Seguretat Social de l'empresa on hi consti el pagament de totes les persones treballadores adscrites a la realització de l'objecte del contracte.

S'haurà de donar compliment al RD Leg. 1/2013, Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social i de la LO 3/2007, per a la igualtat efectiva de Dones i Homes, en els supòsits que per nombres de personal els hi sigui exigible, i acreditar-ho a requeriment de l'Ajuntament.

S'haurà de proporcionar a l'òrgan de contractació la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores que hagin de ser objecte de subrogació. En concret, com a part d'aquesta informació, s'obliga a aportar les llistes del personal objecte de subrogació indicant el conveni col·lectiu aplicable i els detalls de categoria, tipus de contracte, jornada, data d'antiguitat, venciment del contracte, salari brut anual de cada treballador, així com tots els pactes en vigor aplicables als treballadors als quals afecti la subrogació. L'incompliment d'aquesta obligació donarà lloc a la imposició de les penalitats establertes a la clàusula 23 d'aquest plec.

L'empresa contractista assumeix l'obligació de respondre dels salaris impagats als seus treballadors que hagin de ser objecte de subrogació i de les cotitzacions a la Seguretat Social meritades, fins i tot en el supòsit que aquest contracte es resolgui i els treballadors siguin subrogats per una nova empresa contractista. En aquest cas, l'Ajuntament de Gavà, un cop acreditada la manca de pagament dels salaris esmentats, procedirà a la retenció de les quantitats degudes al contractista per a garantir el pagament d'aquests salaris, i a la no devolució de la garantia definitiva fins que no s'acrediti l'abonament d'aquests.

L'empresa contractista acreditarà documentalment a l'Ajuntament el compliment d'aquesta condició especial d'execució quan aquest s'ho demani.

b) Per consideracions en matèria de perspectiva de gènere:

L'empresa contractista haurà d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i la imatge en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte.



L'empresa contractista ha de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes.

c) Per consideracions en matèria mediambiental:

El contractista haurà de realitzar una correcta gestió ambiental en l'execució de la seva prestació, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (minimitzar els impactes acústics sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i dels embalatges, del consum d'energia i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.

d) Per consideracions en matèria de protecció de la infància i joventut:

En referència al compliment de la protecció del menor, s'obliga al compliment de tot lo establert en la Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de Protecció Integral a la infància i la adolescència enfront a la violència i Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, de modificació parcial del Codi Civil i de la Llei de Enjudiciament Civil i la modificació Llei 26/2015, de 28 de juliol del sistema de protecció a infància i adolescència .

L'empresa contractista presentarà, abans de l'inici de l'execució del contracte, una declaració responsable en què manifesti que disposa de les certificacions legalment establertes per acreditar que les persones, que s'adscriuran a l'execució del contracte per exercir professions, oficis o activitats, que impliquin contacte habitual amb menors, no han estat condemnades per sentència ferma pels delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, assetjament sexual, exhibicionisme i provocació sexual, prostitució i explotació sexual i corrupció de menors, així com tracta d'éssers humans.

Aquesta declaració haurà de presentar-la l'empresa a la persona responsable del contracte i li haurà de presentar novament, sempre que s'incorporin noves persones en l'execució del contracte que es trobin en la referida situació.

El contingut d'aquesta declaració responsable aportada per l'empresa contractista i les certificacions negatives de què disposi seran vigents durant la durada del contracte, sempre que aquesta sigui igual o inferior a un any. En el cas que el contracte tingui una durada superior a un any, l'empresa contractista estarà obligada a tornar a presentar la referida declaració a la persona responsable del contracte just abans de la finalització de cada període anual. En el cas que l'empresa contractista tingués coneixement d'algun cas de condemna ferma pels delictes indicats en el primer paràgraf d'aquesta clàusula, aquesta haurà de comunicar-ho immediatament a l'Ajuntament i, així també, estarà obligada a apartar la persona condemnada de qualsevol de les tasques o serveis que puguin implicar contacte amb menors.

Quan així ho cregui convenient, la persona responsable del contracte podrà requerir l'empresa contractista perquè aporti, respecte dels treballadors/es adscrits/es als serveis que impliquin relació habitual amb menors, les certificacions negatives del Registre Central de Delinqüents Sexuals o, en el seu cas, les certificacions d'antecedents penals amb l'especificació corresponent, emesa pel Registre Central d'Antecedents Penals o, en el cas



de persones d'origen estranger o amb una altra nacionalitat, certificats negatius d'antecedents penals del seu país d'origen o d'on són nacionals, traduïts i legalitzats d'acord amb els convenis internacionals existents. L'empresa contractista haurà d'aportar la documentació requerida en el termini indicat en el requeriment i que, en cap cas, no podrà excedir d'un mes.

Aquestes obligacions de l'empresa contractista davant l'Ajuntament les seguirà tenint igualment en cas de subcontractació de part o de la totalitat de l'objecte del contracte.

e) Per consideracions en matèria de protecció de dades:

El contractista, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

Aquesta obligació, de conformitat amb el que s'estableix a l'article 202.1 de la LCSP, s'estableix com una condició especial d'execució del contracte, tenint així mateix el caràcter d'obligació contractual essencial, l'incompliment de la qual es considerarà incompliment d'una obligació principal del contracte, essent causa de resolució del mateix.

Les obligacions establertes en el present apartat seran igualment exigibles als subcontractistes autoritzats que hagin de tenir accés a les dades personals. Els subcontractistes quedaran sotmesos a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, resultant també una condició especial d'execució amb caràcter d'obligació contractual essencial, quin incompliment serà causa de resolució.

Igualment, i en aplicació del que s'estableix a l'article 28.4 del RGPD, el contractista imposarà a l'altre encarregat (subencarregat/subcontractista), mitjançant un contracte, les mateixes obligacions de protecció de dades que les estipulades en el present Plec, en el contracte i en el contracte d'encàrrec del tractament i, en particular, la prestació de garanties suficients d'aplicació de mesures tècniques i organitzatives apropiades de manera que el tractament sigui conforme amb les disposicions del RGPD. El contractista serà plenament responsable davant de l'Ajuntament dels incompliments per part del subencarregat/subcontractista). Conseqüentment, el contractista assumirà la total responsabilitat de l'execució del contracte front a l'Ajuntament.

La documentació i la informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte i que correspon a l'Administració contractant responsable del tractament de dades personals, té caràcter confidencial i no podrà ésser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport. Per tant, no se'n podrà fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricta àmbit de l'execució directa del contracte.



L'apartat 3 i 4 de l'article 202 de la LCSP estableix que els plecs poden establir penalitats, de conformitat amb el que preveu l'apartat 1 de l'article 192, per al cas d'incompliment d'aquestes condicions especials d'execució, o atribuir-los el caràcter d'obligacions contractuals essencials als efectes que assenyala la lletra f) de l'article 211.

Quan l'incompliment d'aquestes condicions no es tipifiqui com a causa de resolució del contracte, aquest pot ser considerat en els plecs, en els termes que s'estableixin per reglament, com a infracció greu als efectes que estableix la lletra c) de l'apartat 2 de l'article 71.

Per aquest contracte s'estableix que el seu incompliment és una infracció molt greu i s'aplicarà la penalitat establerta en aquest plec.

13. GARANTIES

Garantia definitiva: El licitador que hagi estat proposat com a adjudicatari ha de constituir a disposició de l'òrgan de contractació una garantia d'un 5 per 100 del preu final ofert per aquells, exclòs l'impost sobre el valor afegit d'acord amb l'article 107 de la LCSP.

14. SUBCONTRACTACIÓ

El contractista haurà de prestar el servei de manera directa amb relació a totes les tasques vinculades directament amb l'objecte del contracte. Això no obstant, es podrà subcontractar les prestacions que tot seguit es detallen, prèvia comunicació a l'Ajuntament de tots els extrems establerts a l'article 215.2 de la LCSP:

- Prestació del servei de menjador
- Prestació parcial d'activitats complementàries
- Transport i allotjament per les activitats especials i colònies

15. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte no està permesa la cessió del contracte.

16. LA SUBROGACIÓ DE TREBALLADORS

En els efectes previstos a l'article 130 de la LCSP, Llei 9/2017 de 8 de novembre de 2017, s'adjunta com document ANNEX la relació del personal objecte de subrogació del d'aquesta licitació.

17. OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA

a) Prestacions del servei

En el cas que el personal assignat a l'execució del contracte causés danys, faci ús de dependències que no siguin les destinades als actes i/o esdeveniments sense autorització, faci ús dels mitjans materials adscrits amb finalitats pròpies o alienes a la prestació del



servei, o realitzés fets que afectin el normal funcionament del servei, l'Ajuntament de Gavà tindrà dret a exigir que sigui rellevat.

Qualsevol actuació o treball que impliqui un canvi sobre l'acordat amb els responsables tècnics municipals, així com, qualsevol dubte d'interpretació o situació de discrepància amb algun dels aspectes sobre la prestació del seu servei, haurà de ser comunicat immediatament als responsables tècnics municipals, als efectes de prendre la decisió que sigui necessària o d'ajudar per la resolució del conflicte.

b) Pòlissa de Responsabilitat Civil

Tenir vigent la pòlissa de Responsabilitat Civil, amb uns capitals mínims de: 300.000 € per víctima i 1.200.000 € per sinistre.

c) Adscripció de mitjans personals i materials

Compromís adscriure els mitjans materials i humans necessaris per l'execució del servei.

El personal adscrit a la prestació del servei no tindrà cap relació jurídic-laboral i/o funcional amb l'Ajuntament de Gavà i en conseqüència serà responsabilitat de l'empresa contractista el compliment totes les obligacions que li siguin aplicables per al seu personal que executi les prestacions objectes del contracte. A l'extinció dels contractes, no podrà produir-se en cap cas la consolidació de les persones que hagin realitzat els treballs objecte del contracte com personal de l'Ajuntament.

d) Responsabilitat per l'execució del servei.

L'empresa contractista assumeix la responsabilitat del correcte funcionament del servei, així com dels danys que el seu personal pugui patir i/o ocasionar, per qualsevol causa.

L'empresa contractista garantirà la defensa jurídica dels seus treballadors/es contra les denúncies que es produeixin per aquests fets, sense perjudici de les actuacions que puguin derivar-se, en cas de provar-se els fets denunciats.

18. RÈGIM DE PENALITATS

En cas d'incompliments de les obligacions del contracte i que l'Ajuntament opti per la no resolució del contracte, s'imposaran penalitats al contractista que s'especifiquen a continuació, prèvia audiència de l'interessat i en virtut de la resolució de l'òrgan de contractació competent, de conformitat amb el que disposa l'article 192, 193 i 194 de la LCSP, independentment del rescabament per danys i perjudicis:



- a) Faltes molt greus: Fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció del preus unitaris l'import resultant de l'aplicació d'aquests preus.
- b) Faltes greus: Fins a un 6 per 100 del preu del contracte, quan el preu es determini en funció del preus unitaris l'import resultant de l'aplicació d'aquests preus.
- c) Faltes lleus: Fins a un 3 per 100 del preu del contracte, quan el preu es determini en funció del preus unitaris l'import resultant de l'aplicació d'aquests preus.

Per a la graduació de les penalitats es tindrà en compte la reincidència, la reiteració, la pertorbació en la bona marxa dels treballs/serveis, la dimensió de la zona afectada i el risc per la salubritat i integritat de les persones i el medi.

En cap cas l'import de la penalitat podrà ser inferior al benefici que el contractista hagi pogut obtenir amb la seva infracció.

Els imports de les penalitats o multes que es puguin imposar, segons l'esmentat en l'apartat anterior, es podran fer efectius mitjançant deducció dels mateixos en la factura que es produeixi, o sobre la garantia que s'hagi constituït, quan no es pugui deduir dels pagaments mencionats.

La imposició de penalitats no exclou la responsabilitat per danys i perjudicis ni la possible resolució del contracte.

19. FORMA DE PAGAMENT

El preu se satisfarà presentant factures, amb periodicitat mensual (exceptuant el mes d'agost que no hi ha servei), a mesura que es realitzen els serveis efectivament executats per les prestacions incloses en el PPT, expedides per l'entitat i conformades pel responsable del contracte.

Cap del departament d'Acció Social
i Mediació

Vistiplau
La tinenta d'alcaldeessa de l'Àmbit d'Acció
Social, Salut i Gent gran