



***Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte del servei d'auxiliars en itineraris segurs d'acord amb les previsions del Plec de prescripcions tècniques i amb mesures de contractació pública sostenible.***

Ajuntament de Barcelona, Gerència de Seguretat, Prevenció i Convivència

**Contracte reservat:** *NO*

**Lots:** *NO*

**Núm. Expedient:** 20264030



## índex

1.	Antecedents .....	2
2.	Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida ....	2
3.	Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida.....	2
4.	Divisió en lots .....	3
5.	Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC) .....	3
6.	Imputació pressupost municipal .....	5
7.	Termini d'execució .....	5
8.	Procediment d'adjudicació .....	5
9.	Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses.....	5
10.	Adscripció de mitjans materials i persones.....	6
11.	Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de lapuntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris aconsiderar.....	7
12.	Garanties .....	11
13.	Termini de garantia .....	11
14.	Condicions especials d'execució .....	11
15.	Pagament del preu .....	13
16.	Modificacions del contracte .....	13
17.	Revisió de preus .....	13
18.	Cessió del contracte .....	13
19.	Subcontractació.....	13
20.	Responsable del contracte .....	13
21.	Règim específic de penalitats .....	14
22.	Tractament de dades de caràcter personal (en cas que s'hagin de tractar pel contractista).....	15
23.	Responsable del contracte .....	15

## **1. Antecedents**

La Direcció de Servei de Prevenció, gestiona el servei d'auxiliars d'itineraris segurs .

Aquest servei està dimensionat per poder atendre les demandes dels districtes en referència en treballs d'auxiliars informadors, per a les zones de la ciutat amb afluència de persones als locals de pública concurrència i en l'horari vinculat a l'oci nocturn, com bars, locals musicals, discoteques.

En aquests espais cal garantir la promoció de la convivència i el civisme, informant de les conductes contraries a les ordenances municipals i especialment aquelles conductes que incideixin negativament en la convivència, així com la prevenció de les violències sexuals, LGTBIfòbica o xenofòbia, en els recorreguts més sovintejats entre la sortida d'establiments d'oci nocturn i les estacions de transport públic, per tal de recomanar aquests itineraris, per fer-ne el trànsit més segur en l'horari de nit i matinada dels dies festius, vigílies i caps de setmana.

## **2. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida**

Considerant que la finalitat consisteix en generar un servei d'auxiliars en itineraris segurs.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada a comptar des del dia després de la formalització del contracte i per un període de 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en auxiliars en itineraris segurs.

## **3. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida**

L'objecte del contracte servei d'auxiliars informadors, per a les zones de la ciutat amb afluència de persones als locals de pública concurrència i en l'horari vinculat a l'oci nocturn d'acord amb el plec de prescripcions tècniques i amb mesures de contractació pública sostenible.

Les obligacions del contractista, relatives a l'objecte del contracte, estan definides a la clàusula 4 i 6 del plec de prescripcions tècniques.

Considerant que aquesta contractació CPV 79710000-4: Prestació de serveis a la comunitat) és la millor solució, cal indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- Contractació i formació de recursos humans.

- Captació de recursos humans, formació i capacitació en les diferents fases del cycle productiu.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cycle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa.

Les mesures que, d'acord amb l'anterior, es considera adient incorporar són les següents:

- a. Pressupost màxim de licitació desglossat en despeses directes i indirectes
- b. L'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte, s'ha fet en relació a un conveni col·lectiu de referència.
- c. Oferta anormalment baixa per no adequació de l'oferta als costos salarials
- d. Manteniment de condicions laborals durant la vigència del contracte.

#### 4. Divisió en lots

Per la seva naturalesa, no és possible entendre que les prestacions del contracte puguin tenir una realització i un aprofitament individual i funcional que permeti la seva execució de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució de les prestacions que resultaria desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució del contracte, fet que permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscabar l'adequada execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics, proporcionals a la finalitat requerida.

#### 5. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

5.1.El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 542.640,00 euros, dels quals 448.462,80 euros corresponen a l'import net i 94.177,20 euros a l'IVA, al tipus del 21 %.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes excedeixen el tipus de la licitació. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

<b>12 mesos</b>	Import € (IVA exclòs)
Costos salarials ( salaris més seguretat social)	157.577,03 €
Costos generals d'estructura i gestió. Telefonia mòbil, material informàtic, espai de treball extern, aplicatiu web i suport, de transport per mobilitat per la ciutat, formació, possibles baixes laborals, possible acomiadament per finalització de contracte i increments (del conveni, per igualar al SMI) i altres.	28.654,37 €
<b>Suma costos directes</b>	186.231,40 €
Concepte de costos indirectes	Import € (IVA exclòs)

Despeses generals	26.500,00 €
Marge d'empresa	11.500,00 €
<b>Suma costos indirectes</b>	<b>38.000,00 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>224.231,40 €</b>

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball del sector Serveis Auxiliars d'informació, recepció, control d'accessos i comprovació d'instal·lacions (codi del conveni núm. 99100265012021). El fet de no aplicar el conveni de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial. Aquesta indicació no perjudica el conveni que sigui d'aplicació en cada moment.

Els costos salarials han estat calculats a partir de la plantilla de 10 persones treballadores que han d'executar el contracte amb la següent categoria professional:

Categoria	Nº de professionals
Cap de servei	1
Auxiliar de servei	8

- Coordinador del servei : cap del servei. categoria 2- 33 hores setmanals
- Auxiliar del servei : auxiliar de servei. categoria 5- 27 hores setmanals

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

Aquesta licitació conté totes les precisions exigides a l'article 28 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre de contractes del Sector Públic (LCSP) en relació a l'article 116.4.

Atès que en el pressupost base de licitació es desglossen els costos directes e indirectes, es fa constar expressament que els preus de la licitació s'ajusten als preus de mercat, d'acord amb el contingut de l'article 100.2 de l'esmentada LCSP.

5.1 El VEC d'aquest contracte s'estima en 448.462,80 €. Els conceptes que inclou son:

Any	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrrogues	Pressupost net modificat amb increment de cost	Pressupost net altres conceptes	SUMA
2026	112.115,70 €	-----	-----	-----	112.115,70 €
2027	224.231,40 €	-----	-----	-----	224.231,40 €
2028	112.115,70 €	-----	-----	-----	112.115,70 €

## 6. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al pressupost i partida següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net €	% IVA	Import IVA	Import total €
2026	22719	13221	0400	112.115,70 €	21	23.544,30 €	135.660,00 €
2027	22719	13221	0400	224.231,40 €	21	47.088,60 €	271.320,00 €
2028	22719	13221	0400	112.115,70 €	21	23.544,30 €	135.660,00 €
total				448.462,80 €	21	94.177,20 €	542.640,00 €

Suma imports total

542.640,00 €
--------------

## 7. Termini d'execució

La durada de la prestació s'iniciarà el dia 1 de juliol del 2026 o a l'endemà de la formalització del contracte i per un període de 24 mesos i no es contempla cap pròrroga.

## 8. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueixen el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant el procediment obert d'acord amb allò previst a l'article 131.2 de la LCSP.

Els serveis objecte d'aquest contracte (Prestació de serveis a la comunitat) estan inclosos en l'Annex IV de la LCSP. Atès el valor estimat del contracte, d'acord amb l'article 22.1 de la LCSP, no està subjecte a regulació harmonitzada.

## 9. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest

procediment d'adjudicació és la següent:

Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Solvència econòmica i financera:

El volum anual de negocis en l'àmbit d'aquest contracte referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior de 336.449,29 €. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Solvència tècnica o professional:

L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys, en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 235.514,50 €.

## **10. Adscripció de mitjans materials i persones**

El personal participant en el contracte ha de ser com a mínim de 10 persones amb els següents requisits :

Persones :

- **Formació:** Estar acreditat amb un mínim d'ensenyament secundari obligatori ESO o graduat/da escolar EGB o similar. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació.
- No haver estat condemnat per cap delictes o, en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals.
- Perfil i Competències:
  - Els auxiliars:
    - Entendre riscos habituals, normes bàsiques i mesures preventives
    - Itineraris: Orientació en els itineraris. Conèixer el recorregut, punts crítics i alternatives. Complir l'itinerari assignat i mantenir una presència constant i professional.
    - Adaptació comunicativa adaptada segons usuaris. tracte amable escolta activa i capacitat d'ajuda
    - Ús de l'eina de registre
    - Reacció ràpida davant situacions.
    - Treball en equip
    - Coneixement de les normes a informar, recursos i serveis vinculats
  - El coordinador requereix habilitats més enfocades a la gestió:
    - Lideratge i resolució de conflictes.
    - Coneixement de la normativa
    - Capacitat d'organització i gestió de dades.
    - Visió estratègica de l'espai públic.

**Mitjans materials** : Els licitadors s'han de comprometre a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els següents mitjans materials assenyalats en el PPT:

- Local o espai amb l'equipament necessari per desenvolupar les prestacions objecte del contracte ( realització d'informes, reunions internes...)
- Equips informàtics amb software propi, d'acord amb l'indicat en el PPT.
- Telèfon mòbil amb connexió a dades.
- Targeta de transport .
- Armilles.

Aquest compromís té caràcter obligatori i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització o de resolució contractual.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

### **11. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar**

En consideració de l'objecte del present contracte i les prestacions requerides es considera adient per tal de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que es detalla i justifica:

#### **a.- Criteris d'adjudicació valuables mitjançant judici de valor (fins 40 punts)**

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor no supera el 40 % de la puntuació total.

a.1) Per la presentació de propostes que millorin l'especificat per l'informe mensual de la informació general de la intervenció del mes anterior r, diferents de les mesures que ja es contemplen al plec tècnic en el punt 6.5.d, fins a 40 punts.

La presentació de les propostes tècniques per part de l'empresa es presentaran en un document amb les característiques següents :

- El document de la proposta ha d'estar correctament paginat i amb el corresponent índex.
- Els protocols, gràfics i taules, cas que n'hi hagi, es poden presentar com a annexos, els annexos no podran ocupar més de 10 pàgines mida DINA4, arial 12, interlineat simple.
- Tot allò que no quedi reflectit en aquestes pàgines establertes no serà objecte de valoració.
- El document assenylarà explícitament cada proposta de millora presentada.
- Només es valoraran les primeres pàgines de la proposta, fins arribar al número màxim indicat de 15 planes.

Puntuació total d'aquests criteris (sobre electrònic B): 40 punts La documentació justificativa d'aquests criteris valuables mitjançant judici de valor s'ha d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.



### **Drets de la propietat intel·lectual:**

El contingut de l'oferta de la licitadora que resulti adjudicatària, passarà a ser propietat de la Gerència d'Àrea de Seguretat, Prevenció i Convivència en concepte de cessió i sense que la licitadora tingui dret a cap contraprestació econòmica per aquest fet.

Es valoraran del projecte de millora un total d'una àrea rellevant específica amb propostes de millora vinculades a l'objecte del contracte, que no s'hagi valorat en l'apartat de criteris automàtics i que aportin innovacions i millora en la qualitat respecte al que es demana en el PPTP. Aquesta àrea és:

Nº	Àrea rellevant	Puntuació màxima	Extensió màxima de la proposta
1	Per la presentació de propostes que millorin l'especificat per l'informe mensual de la informació general de la intervenció del mes anterior, diferents de les mesures que ja es contemplen al plec tècnic en el punt 6.5.d, fins a 40 punts.	40 punts	15 pàgines

Aquesta Proposta de millora del format de l'informe amb agregació de la informació segons diferents paràmetres (totes les dades, per tipus de dades, entre d'altres), ha de permetre detectar tendències i ha de facilitar la comprensió de les dades prioritzant la visualització per damunt dels llistats de dades (gràfics, representacions de tendències, entre d'altres), i amb alertes per desviacions i conclusions aportades que es correlacionin amb les dades mostrades.

### **Desglossament de la puntuació:**

Per a totes les àrees, les accions proposades es valoraran segons cinc nivells d'adequació que es defineixen a continuació:

- **Nivell Alt** : Es valoraran amb un alt nivell aquelles propostes de millora de màxima qualitat, que s'acosten a l'excel·lència en l'ítem valorat.
- **Nivell Mig-alt**: Es valoraran com a mig aquelles propostes de millora, que no reuneixen totes les característiques de qualitat per ser considerades com a excel·lents o altes, però impliquen millores notables en la qualitat de l'ítem valorat.
- **Nivell Mig** : Es valoraran com a baix aquelles propostes de millora que aporten una millora significativa i valorable, però d'escassa qualitat respecte a l'ítem valorat.
- **Nivell Estàndard**: Es valoraran com estàndard aquelles propostes de millora que s'ajusten al plec tècnic, però no aporten cap millora respecte del plantejament descrit al PPTP o que no arriba o no supera el nivell mínim d'adequació

No seran valorats :

- No es valoraran les accions que no s'adeqüin a l'objecte del contracte. No es valoraran accions que siguin teòriques i sense aplicació pràctica
- Els criteris que continguin errors bàsics de comprensió o no siguin aplicables a la pràctica, no se'ls assignarà cap puntuació.



criteri nº 1. Fins a 40 punts

Desglossament de la puntuació	Alt 10 punts	Mig-alt 5 punts	Mig 2'5 punts	Estándar 1'25 punts
concreció de les accions proposades				
coherència dels objectius i de les accions				
viabilitat de les accions proposades				
Adequació dels indicadors proposats				

No seran valorades les propostes que no siguin concretes, que no detallin les accions i objectius d'acord amb el recollit al plec de prescripcions tècniques.

Els licitadors hauran de presentar les seves propostes, necessàriament, en el sobre B.

### **b.- Criteris d'adjudicació valuables automàticament**

Pels criteris d'adjudicació automàtica es valorarà fins a **60 punts**. Cal ordenar els criteris per ordre decreixent i revisar la seva ponderació

#### **1.-Criteri preu. Ponderació: 30 punts**

Representa 30% del total de puntuació a obtenir.

La puntuació que s'atorga pel preu no supera els 35 punts de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març del 2018.

Es proposa utilitzar la fórmula següent:

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui una oferta anormalment baixa i que tampoc no superi el pressupost net de licitació (el pressupost màxim de licitació, IVA exclòs), i a la resta de licitadors la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per la Instrucció de la Gerència Municipal i, aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març

$$\left( \frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

S'apliquen els criteris de determinació de l'oferta anormal o desproporcionada segons allò establert a la Instrucció de la Gerència Municipal, aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març. Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:



- un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podrà prescindir de l'oferta més baixa i/o de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.

- Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es podran excloure una o les dues ofertes més cares i/o una o les dues ofertes més baixes sempre i quan una amb l'altre o totes dues amb la que la segueix tinguin un diferencial superior al 5%.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral, nacional o internacional, incloent l'incompliment dels convenis col·lectius sectorials vigents.

Les ofertes que, d'acord amb el plec, puguin ser considerades anormals o desproporcionades, seran excloses si, en el tràmit d'audiència, s'evidencia que els salaris considerats a l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació. També es rebutjarà

l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex X de la Directiva 24/2014.

**2).Formació del personal encarregat de l'execució del contracte.** Puntuació màxima Formació en mediació de conflictes. Puntuació màxima de fins a **15 punts**.

S'atorgaran 15 punts a l'empresa licitadora que es comprometi que tot el personal destinat a l'execució del contracte estigui format o se'l formi en matèria de mediació de conflictes, per un total acumulat d'almenys 20 hores de formació per persona. Caldrà acreditar la formació obtinguda i/o la formació que se'ls oferirà amb les següents dades : nom i cognoms del formador, nom de la formació, el formador ha de demostrar haver obtingut la seva formació en mediació en un centre o entitat que estigui homologada pel Centre de Mediació de Catalunya.

La formació del personal no format s'haurà de portar a terme durant el primer mes de contracte. El compromís s'ha de mantenir durant tot el període de contractació afectant a les possibles substitucions.

**3).Per la substitució del personal per baixes,** puntuació màxima **6 punts**.

Amb aquest criteri es valora la substitució dels tècnics, en les mateixes condicions i característiques, com a un valor a afegir al desenvolupament del projecte

- Substitució de personal en 1 dies hàbils .....6 punts

El compromís de substitució en el temps ofert per l'adjudicatari té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte



**4).Adopció de mesures d'acompanyament inicial del personal de nova incorporació.** Puntuació màxima de 6 punts.

La modalitat de l'acompanyament inicial consistirà en el que la persona de nova incorporació efectuarà un torn sencer amb l'acompanyament d'una altra persona de les que hagin prestat servei al centre de referència, i que exercirà el rol de tutoratge, amb la supervisió del cap del servei. Entenent el torn de 3 dies en zones d'intervenció diferents, justificant aquest punt cada vegada que hi pugui haver un canvi al referent del servei a la DSP.

**5).Per la reducció del temps d'entrega de la memòria anual** fins a 3 punts

En la clàusula nº 6 i en el punt 6.5.e. s'esmenta que la memòria anual es presentarà dins el període dels dos mesos posteriors a la finalització de l'any natural. Amb aquest criteri es vol aconseguir disposar de les dades i els anàlisi abans del demanat per al de poder iniciar amb la informació i anàlisi les modificacions o millores en el servei que se'n puguin derivar.

Per la reducció a un mes i mig.... 1 punts

Per la reducció a un mes..... 2 punts

La reducció del temps d'entrega de la memòria anual per l'empresa licitadora té caràcter de condició d'execució contractual i l'incompliment pot ser objecte de penalització com a falta molt greu o d'extinció del contracte.

## **12.Garanties**

Garantia definitiva. L'empresa proposada com adjudicatària haurà de dipositar una garantia definitiva equivalent al 5% del preu del contracte, IVA exclòs.

## **13.Termini de garantia**

S'estableix un termini mínim de 3 mesos a partir de la data de recepció de la prestació.

## **14.Condicions especials d'execució**

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la/les següent/s condició/ns especial/s d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

### De caràcter social

a) Manteniment de condicions laborals durant la vigència del contracte

b) Pla d'igualtat o mesures d'igualtat

Aquesta mesura permet que les persones que executin el contracte, assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes. Justificació: Aquesta mesura permet

que les persones que executin el contracte, assoleixin la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la àmbit laboral, i així eliminar estereotips i fomentar una igualtat efectiva i real entre dones i homes.

#### c. Comunicació inclusiva

L'empresa adjudicatària haurà de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari. Es tracta d'un contracte dirigit als ciutadans, cal vetllar perquè el llenguatge utilitza

tingui correcte i no discriminatori per motius de gènere. Justificació: Atès que en l'execució del contracte es compartirà espai amb els equips de personal del Districte i, possiblement directament amb la ciutadania, cal vetllar, encara de manera més efectiva, perquè el llenguatge utilitzat sigui correcte i no discriminatori per motius de gènere. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.

#### d. Mesures contra l'assetjament sexual per raó de sexe

L'empresa adjudicatària haurà de respectar allò que disposa la normativa vigent, vetllant perquè no hi hagi comportaments verbals, no verbals o físics, de naturalesa sexual, que s'exerceix amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment si li crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu, sens perjudici del que estableix el Codi penal. Justificació: Cal que l'empresa vetlli per a que hi hagi un entorn de treball lliure d'agressions sexuals, i es garanteixi un ambient basat en valors com en el respecte, la diversitat i la llibertat.

#### Obligacions del contractista:

A més de les obligacions establertes en LCSP, l'empresa contractista està obligada a:

- Acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 100.000 euros que haurà de presentar en el Registre General d'aquest Ajuntament simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.
- Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 del 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa les següents mesures de caràcter social abans descrites:
  - Presentació d'un pla d'igualtat, aquesta mesura permet la igualtat d'oportunitats, l'eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva entre homes i dones
  - Comunicació efectiva. El decret preveu com a mesura que l'empresa ha de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes. La comunicació inclusiva permet impulsar el llenguatge que recull la diversitat de la nostra societat
  - Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe



- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI

Aquesta condició d'execució contractual s'entén obligació essencial i el seu incompliment suposarà la imposició d'una penalitat de 1% del preu del contracte, que s'incrementarà mensualment fins un màxim del 10 %, podent esdevenir causa d'extinció contractual.

### **15. Pagament del preu**

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

### **16. Modificacions del contracte**

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren raons d'interès públic i per les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

### **17. Revisió de preus**

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

### **18. Cessió del contracte**

En aquest contracte no és permesa la cessió del contracte

### **19. Subcontractació**

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de les prestacions considerades no principals o substancials del contracte amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP es considera necessari que les tasques per l'organització, la coordinació i l'execució dels tècnics no puguin ser objecte de subcontractació, ja que es consideren tasques crítiques del contracte i son d'especial rellevància, de forma que hagin de ser executades i realitzades directament i exclusivament per l'empresa contractista.

Per tal d'assegurar el compliment d'obligació del pagament en termini a les empreses subcontractades, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP. L'incompliment d'aquestes obligacions es considera falta molt greu amb imposició de les penalitats que corresponguin.

Els tercers subcontractats no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'empresa adjudicatària ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació (que en donarà publicitat en el [perfil de contractant](#)) i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

El responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu a les empreses subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document

## **20. que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes. Responsable del contracte**

La responsable del contracte és la senyora M<sup>a</sup> Àngels Vila Muntal, directora de serveis de prevenció, d'aquesta gerència.

## **21. Règim específic de penalitats**

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

### a) Incompliments molt greus:

- Falsedat en el contingut de la declaració responsable.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre
- prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.

### b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de
- La normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.



c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

## **22.Tractament de dades de caràcter personal (en cas que s'hagin de tractar pel contractista)**

L'empresa adjudicatària no haurà de tractar dades de caràcter personal

## **2 Responsable del contracte**

La responsable del contracte és la senyora M<sup>a</sup> Àngels Vila Muntal, directora de serveis de prevenció, d'aquesta gerència.

Directora de Serveis de Prevenció  
M. Angels Vila Muntal