



# **ESTUDI DE COSTOS DEL SERVEI D'ACOMPANYAMENT DEL TRANSPORT ADAPTAT I ASSISTIT**

## **(LOT 4)**

### **ÍNDEX**

1 - OBJECTE.....	2
2 – ENCÀRREC.....	2
3 – PROCEDIMENT.....	2
4 - ESTUDI ECONÒMIC.....	3
4-1 – COSTOS FIXOS I VARIABLES.....	3
4-2 – COSTOS DIRECTES I INDIRECTES.....	3
4-3 – ESQUEMA-RESUM DELS CONCEPTES DE COSTOS CONSIDERATS.....	4
4-4 –VALORACIÓ DELS CONCEPTES DE COST.....	5
5 – DETERMINACIÓ DEL COST DEL SERVEI.....	7
6 – LICITACIÓ DEL SERVEI.....	8
ANNEX I. COST PER HORA DEL PERSONAL.....	10
ANNEX II. PREUS UNITARIS AMB IVA.....	16

## 1 - OBJECTE

En compliment de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, es determina el sistema de càlcul i es valora econòmicament el cost del servei d'acompanyants del transport adaptat i assistit del Vallès Oriental.

## 2 – ENCÀRREC

Ha estat encarregat per l'Àrea de Polítiques Socials i d'Igualtat.

## 3 – PROCEDIMENT

Es tracta de determinar el cost que suposarà el servei d'acompanyants per a cadascuna de les rutes de transport adaptat i assistit del Consell Comarcal.

A tal efecte caldrà sumar el cost de tots els conceptes que formen part del cost del servei d'un acompanyant, ja siguin fixos o variables o l'afectin de manera directa o indirecta, per tal d'obtenir el cost total del servei.

Caldrà classificar aquests **costos en directes i indirectes**, d'acord amb el que estableix l'article 100.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Un cop obtinguts els costos directes, es calcularan els costos indirectes aplicant un 11% en concepte de despeses estructurals i posteriorment es determinarà el benefici industrial aplicant un 6% als costos anteriors. (Aquests percentatges estan en línia amb els aplicats a d'altres estudis de costos).

També es farà una classificació dels costos segons les categories següents:

**A – COSTOS VARIABLES:** Que depenen de la durada del servei: a més temps, més cost.

**B – COSTOS FIXOS:** Que no depenen de la durada del servei i són proporcionals al número de trajectes i al número d'acompanyants. (Coordinació, materials i transport).

La suma dels costos fixos més els variables de cada trajecte determina el **cost per expedició**. De manera anàloga, aquest mateix cost es pot obtenir mitjançant la suma dels costos directes i indirectes.

Com a suport d'aquest estudi, s'ha tingut en compte l'estudi de costos del servei de transport escolar i l'estudi extern per al càlcul del cost de prestació del SAD (servei d'assistència a domicili) del Consell Comarcal.

## 4 - ESTUDI ECONÒMIC

### 4-1 – COSTOS FIXOS I VARIABLES

El model de costos proposat es basa en segmentar els costos en 2 nivells, **fix i variable**, atès el comportament que tenen els factors de cost davant les variacions del nombre d'hores de prestació del servei.

Els **costos variables** creixen de forma directament proporcional al nombre d'hores i/o de serveis prestats. Estaran formats per la despesa de personal directe i aquelles partides directament relacionades amb les hores de servei. Es calculen en base a un cost/hora que es repercutirà per cada hora de servei prestat.

Els **costos fixos** son aquells que es produeixen independentment de la durada. Es calculen pel seu import total anual i segons les seves característiques es repercuteixen per cada acompanyant que formi part del servei prestat.

ESTRUCTURA DEL COST DEL SERVEI		
COSTOS VARIABLES	Es calculen en base a un cost per hora que es repercutirà per <b>temps</b> de servei prestat <sup>1</sup>	Personal directe: sous i seguretat social
COSTOS FIXOS	Es calculen pel seu import total anual i es repercuteixen a parts iguals per acompanyant	Relacionats amb el personal directe: telèfon mòbil, armilla...
		Coordinació i gestió: despeses salarials dels coordinadors
		Despeses generals

### 4-2 – COSTOS DIRECTES I INDIRECTES

L'article 100.2 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 estableix que el pressupost base de licitació s'ha de desglossar per indicar en el plec de clàusules administratives particulars o el document regulador de la licitació els **costos directes i indirectes** i altres despeses eventuales calculades per a la seva determinació.

<sup>1</sup> Si bé al conveni col·lectiu de referència s'estableix una jornada anual de 1.695 hores, per calcular el cost per hora de servei, caldrà restar d'aquest còmput totes aquelles hores en què els treballadors no estan prestant de forma directa el servei pel qual se'ls ha contractat. Aquestes hores a restar són, entre d'altres, les de formació, les de permisos, les de desplaçaments, les de coordinació, etc. La seva suma serà el temps "no carregable" i caldrà deduir-lo de les 1.695 hores anuals per tal d'obtenir el temps carregable o les hores efectives de servei prestat.

Els **costos directes** són els costos que sense cap mena de dubte es poden assignar directament a un servei, tenen una relació directa amb el mateix. (Sous i salaris dels empleats que presten el servei).

Els **costos indirectes** són necessaris per al funcionament de l'organització però no es poden assignar de forma fàcil o unívoca a un servei específic perquè són compartits amb altres activitats, projectes o departaments. Necessiten fórmules de repartiment per a ser assignats. (Per exemple les despeses estructurals, que inclouen sous dels administratius, els lloguers d'edificis, etc.)

<b>ESTRUCTURA DEL COST DEL SERVEI</b>		
<b>COSTOS DIRECTES</b>	Es poden assignar directament al servei prestat per l'acompanyant	Despeses salarial del personal directe
		Coordinació
		Materials
		Desplaçaments
<b>COSTOS INDIRECTES</b>	Són compartits amb altres serveis i cal repartir-los en funció d'algun criteri	Despeses estructurals: inclou assegurances, amortitzacions, gestoria, comunicacions...
		Benefici industrial / comercial

#### 4-3 – ESQUEMA-RESUM DELS CONCEPTES DE COSTOS CONSIDERATS

Relacionant les dues tipologies de costos establertes als apartats anteriors, els conceptes de costos es classifiquen de la manera següent:

<b>COSTOS</b>	<b>DIRECTES</b>	<b>INDIRECTES</b>
<b>VARIABLES</b>	Salaris del personal directe Seguretat social	Despeses estructurals Benefici industrial / comercial (% aplicat a les despeses variables)
<b>FIXOS</b>	Coordinació i gestió: cost salarial dels coordinadors Materials que es subministren als acompanyants Desplaçaments acompanyants: "T-usual" de dues zones	Despeses estructurals Benefici industrial / comercial (% aplicat a les despeses fixes)

#### 4-4 –VALORACIÓ DELS CONCEPTES DE COST

Els conceptes de cost relacionats amb les despeses de personal estan establerts al Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi número 79002295012003) i a la Resolució EMT/823/2022, de 21 de març, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, relatiu a les condicions econòmiques i a la modificació de la descripció de llocs de treball i classificació professional.

A l'esmentada Resolució EMT/345/2025, s'actualitzen les taules retributives del conveni col·lectiu del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya, passant a ser les següents:

SOUS SEGONS CATEGORIA	CURS 25/26	CURS 26/27	CURS 27/28	CURS 28/29
COORDINADOR/A D'ACTIVITATS	20.814,89	21.647,48	22.567,50	22.793,17
MONITORS/ES	17.860,51	18.574,93	19.364,37	19.558,01

A la taula següent es mostren els increments de sous en percentatge:

VARIACIÓ RESPECTE ANY ANTERIOR	CURS 25/26	CURS 26/27	CURS 27/28	CURS 28/29
COORDINADOR/A D'ACTIVITATS	4,00%	4,00%	4,25%	1,00%
MONITORS/ES	4,00%	4,00%	4,25%	1,00%

Tots els increments descrits seran aplicables sobre les quanties resultants de l'increment immediatament anterior.

Tenint en compte que aquest acord del conveni preveu increments salarials durant els anys compresos en l'àmbit temporal del contracte i que el servei d'acompanyants del transport és un servei on els costos laborals són rellevants en l'execució del contracte, en virtut del que estableixen els articles 100, 101 i 202 de la llei de 9/2017, de contractes del sector públic, caldrà estimar el preu del contracte a partir d'un escenari realista i per tant, es prendran en consideració les futures taules salarials que corresponguin als diferents anys de vida del contracte i no tant sols la taula vigent en el moment de la confecció d'aquest estudi i del pressupost base de licitació<sup>2</sup>.

Atenent a les classificacions de costos establertes a l'apartat anterior i referenciant els preus al moment en que s'hagin d'aplicar, als quadres següents es detallen els conceptes de costos i el seu import:

<sup>2</sup> Veure al respecte i entre d'altres, els expedients i resolucions següents:

- **Expedient 29/19** de la Junta Consultiva de Contractació Pública de l'Estat, del Ministeri d'Hisenda: "Si, como es lógico, el convenio colectivo prevé las retribuciones aplicables durante todo el período de su vigencia y estas pueden ir variando, carecería de sentido que tanto el presupuesto del contrato como las ofertas de los licitadores únicamente tuviesen en consideración el primer año".
- **Expedient 35/19** de la Junta Consultiva de Contractació Pública de l'Estat, del Ministeri d'Hisenda: "En el cálculo del precio del contrato y de su presupuesto anual, así como a la hora de determinar el valor estimado del mismo en los contratos de carácter plurianual, se debe tener en cuenta el impacto derivado de los incrementos salariales previstos o que se prevean en el convenio colectivo de aplicación para todo el periodo máximo de duración del contrato, incluidas sus prórrogas".
- **Resolució 278/2021** del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals, on es conclou que s'ha de tenir en compte les taules salarials vigents en el moment previsible d'execució del contracte i no les vigents en el moment d'elaborar el pressupost base de licitació.

## COSTOS VARIABLES

TIPUS DE COST	CONCEPTE DE COST	CATEGORIA DE COST	DESCRIPCIÓ DEL COST	IMPORT SET.2026 A AGO.2027	IMPORT SET.2027 A AGO.2028	IMPORT SET.2028 A AGO.2029	IMPORT SET.2029 A AGO.2030	COMENTARIS	UNITAT D'IMPUTACIÓ
COSTOS VARIABLES	Despesa salarial	Directe	Sou brut anual recollit en el conveni o als acords que en derivin, oficialment publicats.	18.574,93	19.364,37	19.558,01	19.558,01	Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003).	PER TEMPS
	Seguretat social (quota empresa)	Directe	Es calcula en un 33%.	6.129,73	6.390,24	6.454,14	6.454,14	33 % de tots els conceptes anteriors	PER TEMPS
	Despeses estructurals	Indirecte	Comunicacions, formació, assegurances, gestoria...	2.717,51	2.833,01	2.861,34	2.861,34	11% de totes les despeses anteriors	PER TEMPS
	Benefici industrial	Indirecte	Benefici industrial	1.645,33	1.715,26	1.732,41	1.732,41	6% de totes les despeses anteriors, incloses les estructurals	PER TEMPS
				<b>29.067,50</b>	<b>30.302,88</b>	<b>30.605,90</b>	<b>30.605,90</b>		

NÚMERO D'HORES EFECTIVES DE TREBALL ANUAL	1.549	1.549	1.549	1.549
COST PER HORA	18,77	19,57	19,76	19,76

Per a durades superior a 1 hora, els costos variables s'incrementaran proporcionalment.

## COSTOS FIXES

TIPUS DE COST	CONCEPTE DE COST	CATEGORIA DE COST	DESCRIPCIÓ DEL COST	IMPORT SET.2026 A AGO.2027	IMPORT SET.2027 A AGO.2028	IMPORT SET.2028 A AGO.2029	IMPORT SET.2029 A AGO.2030	COMENTARIS	UNITAT D'IMPUTACIÓ
COSTOS FIXOS	Coordinació i gestió	Directe	Valoració de la dedicació, a partir del cost salarial, de les persones que coordinen i gestionen el servei d'acompanyants.	467,52	487,44	492,24	492,24	2 hores de coordinador mensuals durant 12 mesos. Inclou SS del 33%	PER ACOMPANYANT
	Materials	Directe	Consum de materials que cal subministrar als auxiliars per a la prestació del servei.	120,34	120,34	120,34	120,34	Armill i telèfon mòbil	PER ACOMPANYANT
	Transport	Directe	Possibles despeses de desplaçament de l'acompanyant per retornar al centre de treball.	488,80	616,00	616,00	616,00	T-USUAL de 2 zones * 10 mesos. Tha tingut en compte la bonificació del 50% del preu en els mesos corresponents a l'any 2026. Per la resta de períodes no s'ha tingut en compte la bonificació.	PER ACOMPANYANT
	Despeses estructurals	Indirecte	Comunicacions, formació, assegurances, gestoria...	118,43	134,62	135,14	135,14	11% de totes les despeses anteriors	PER ACOMPANYANT
	Benefici industrial	Indirecte	Benefici industrial	71,71	81,50	81,82	81,82	6% de totes les despeses anteriors, incloses les estructurals	PER ACOMPANYANT
				<b>1.266,80</b>	<b>1.439,90</b>	<b>1.445,55</b>	<b>1.445,55</b>		

NÚMERO DE TRAJECTES ANUALS	360,00	360,00	360,00	360,00
COST PER ACOMPANYANT	3,52	4,00	4,02	4,02

En aquest estudi es considera que el personal acompanyant no s'ha de substituir durant les vacances, atès que no hi ha servei, ni tampoc cal substituir-lo durant les hores de formació o coordinació, atès que el servei d'acompanyament no cobreix el 100% de la jornada laboral.

Es considera la unitat mínima temporal d'un trajecte serà de **60 minuts**. A partir d'aquesta unitat mínima, el temps de l'expedició s'arrodonirà en fraccions de 15 minuts, addicionant el cost variable proporcional que li correspongui a cada fracció.

Els preus de les pròrrogues del contracte tant sols s'aplicaran si es procedeix a la seva execució.

## 5 – DETERMINACIÓ DEL COST DEL SERVEI

Segons es desprèn de les taules anteriors, el cost d'una expedició o trajecte tindrà 2 components (tots ells abans d'IVA):

- 1- Una part variable que depèn del temps efectiu de prestació del servei.
- 2- Una part fixa que s'imputarà per a cada expedició, i que consisteix en un import per cada acompanyant que hi hagi en el trajecte.

Així doncs, en funció de la tipologia de costos, el temps, el número d'acompanyants i el període, obtenim les taules de costos següents:

### 1 ACOMPANYANT: SETEMBRE DE 2026 A AGOST DE 2027

TEMPS (minuts)	Fins a 60	De 61 a 75	De 76 a 90	Més de 90
COST PER TEMPS	18,77	23,46	28,16	32,85
COST PER ACOMPANYANT	3,52	3,52	3,52	3,52
<b>COST TOTAL</b>	<b>22,29</b>	<b>26,98</b>	<b>31,68</b>	<b>36,37</b>

### 1 ACOMPANYANT: SETEMBRE DE 2027 A AGOST DE 2028

TEMPS (minuts)	Fins a 60	De 61 a 75	De 76 a 90	Més de 90
COST PER TEMPS	19,57	24,46	29,36	34,25
COST PER ACOMPANYANT	4,00	4,00	4,00	4,00
<b>COST TOTAL</b>	<b>23,57</b>	<b>28,46</b>	<b>33,36</b>	<b>38,25</b>

### 1 ACOMPANYANT: SETEMBRE DE 2028 A AGOST DE 2029

TEMPS (minuts)	Fins a 60	De 61 a 75	De 76 a 90	Més de 90
COST PER TEMPS	19,76	24,70	29,64	34,58
COST PER ACOMPANYANT	4,02	4,02	4,02	4,02
<b>COST TOTAL</b>	<b>23,78</b>	<b>28,72</b>	<b>33,66</b>	<b>38,60</b>

### 1 ACOMPANYANT: SETEMBRE DE 2029 A AGOST DE 2030

TEMPS (minuts)	Fins a 60	De 61 a 75	De 76 a 90	Més de 90
COST PER TEMPS	19,76	24,70	29,64	34,58
COST PER ACOMPANYANT	4,02	4,02	4,02	4,02
<b>COST TOTAL</b>	<b>23,78</b>	<b>28,72</b>	<b>33,66</b>	<b>38,60</b>

**2 ACOMPANYANTS: SETEMBRE DE 2026 A AGOST DE 2027**

TEMPS (minuts)	Fins a 60	De 61 a 75	De 76 a 90	Més de 90
COST PER TEMPS	37,54	46,92	56,32	65,70
COST PER ACOMPANYANT	7,04	7,04	7,04	7,04
<b>COST TOTAL</b>	<b>44,58</b>	<b>53,96</b>	<b>63,36</b>	<b>72,74</b>

**2 ACOMPANYANTS: SETEMBRE DE 2027 A AGOST DE 2028**

TEMPS (minuts)	Fins a 60	De 61 a 75	De 76 a 90	Més de 90
COST PER TEMPS	39,14	48,92	58,72	68,50
COST PER ACOMPANYANT	8,00	8,00	8,00	8,00
<b>COST TOTAL</b>	<b>47,14</b>	<b>56,92</b>	<b>66,72</b>	<b>76,50</b>

**2 ACOMPANYANTS: SETEMBRE DE 2028 A AGOST DE 2029**

TEMPS (minuts)	Fins a 60	De 61 a 75	De 76 a 90	Més de 90
COST PER TEMPS	39,52	49,40	59,28	69,16
COST PER ACOMPANYANT	8,04	8,04	8,04	8,04
<b>COST TOTAL</b>	<b>47,56</b>	<b>57,44</b>	<b>67,32</b>	<b>77,20</b>

**2 ACOMPANYANTS: SETEMBRE DE 2029 A AGOST DE 2030**

TEMPS (minuts)	Fins a 60	De 61 a 75	De 76 a 90	Més de 90
COST PER TEMPS	39,52	49,40	59,28	69,16
COST PER ACOMPANYANT	8,04	8,04	8,04	8,04
<b>COST TOTAL</b>	<b>47,56</b>	<b>57,44</b>	<b>67,32</b>	<b>77,20</b>

Un cop calculat el cost d'una expedició, es pot calcular el cost diari de la ruta si es multiplica pel número d'expedicions diàries. També es pot calcular el cost total de la ruta si es multiplica el cost diari de la ruta pels dies de servei.

## 6 – LICITACIÓ DEL SERVEI

Per tal de licitar el servei, es proposa que els licitadors presentin com a oferta un percentatge de baixa que s'aplicarà a tots i cadascun dels preus detallats a l'apartat anterior, diferenciats segons el número d'acompanyants, el període temporal d'execució del servei i la durada del trajecte, segons la taula següent:

NÚMERO D'ACOMP.	PERÍODE	MINUTS DE TRAJECTE	IMPORT PER TRAJECTE SEGONS ESTUDI DE COSTOS, IVA EXCLÒS	% DE BAIXA ÚNIC	IMPORT PER TRAJECTE OFERT, IVA EXCLÒS
1	setembre de 2026 a agost de 2027	Fins a 60	22,29 €	Percentatge de baixa presentat com a oferta econòmica que s'aplicarà a cada import per trajecte calculat a l'estudi de costos	
1	setembre de 2026 a agost de 2027	De 61 a 75	26,98 €		
1	setembre de 2026 a agost de 2027	De 76 a 90	31,68 €		
1	setembre de 2026 a agost de 2027	Més de 90	36,37 €		
1	setembre de 2027 a agost de 2028	Fins a 60	23,57 €		
1	setembre de 2027 a agost de 2028	De 61 a 75	28,46 €		
1	setembre de 2027 a agost de 2028	De 76 a 90	33,36 €		
1	setembre de 2027 a agost de 2028	Més de 90	38,25 €		
1	setembre de 2028 a agost de 2029	Fins a 60	23,78 €		
1	setembre de 2028 a agost de 2029	De 61 a 75	28,72 €		
1	setembre de 2028 a agost de 2029	De 76 a 90	33,66 €		
1	setembre de 2028 a agost de 2029	Més de 90	38,60 €		
1	setembre de 2029 a agost de 2030	Fins a 60	23,78 €		
1	setembre de 2029 a agost de 2030	De 61 a 75	28,72 €		
1	setembre de 2029 a agost de 2030	De 76 a 90	33,66 €		
1	setembre de 2029 a agost de 2030	Més de 90	38,60 €		
2	setembre de 2026 a agost de 2027	Fins a 60	44,58 €		
2	setembre de 2026 a agost de 2027	De 61 a 75	53,96 €		
2	setembre de 2026 a agost de 2027	De 76 a 90	63,36 €		
2	setembre de 2026 a agost de 2027	Més de 90	72,74 €		
2	setembre de 2027 a agost de 2028	Fins a 60	47,14 €		
2	setembre de 2027 a agost de 2028	De 61 a 75	56,92 €		
2	setembre de 2027 a agost de 2028	De 76 a 90	66,72 €		
2	setembre de 2027 a agost de 2028	Més de 90	76,50 €		
2	setembre de 2028 a agost de 2029	Fins a 60	47,56 €		
2	setembre de 2028 a agost de 2029	De 61 a 75	57,44 €		
2	setembre de 2028 a agost de 2029	De 76 a 90	67,32 €		
2	setembre de 2028 a agost de 2029	Més de 90	77,20 €		
2	setembre de 2029 a agost de 2030	Fins a 60	47,56 €		
2	setembre de 2029 a agost de 2030	De 61 a 75	57,44 €		
2	setembre de 2029 a agost de 2030	De 76 a 90	67,32 €		
2	setembre de 2029 a agost de 2030	Més de 90	77,20 €		

Així doncs, tal i com es pot veure a la taula anterior, els preus per trajecte oferts pel servei d'acompanyants seran el resultant d'aplicar als imports unitaris detallats en aquest estudi el percentatge de baixa indicat pel licitador a la seva oferta.

# ANNEX I. COST PER HORA DEL PERSONAL

SERVEI	ACOMPANYANT DEL SERVEI DE TRANSPORT
LLOC DE TREBALL	MONITOR/A D'EDUCACIÓ EN EL LLEURE
CONVENI D'APLICACIÓ	<p>Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi número 79002295012003)</p> <p>Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen de la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003)</p> <p>L'esmentat conveni no fa distinció de gènere a les retribucions de les diferents categories</p>

## HORES

DIES I HORES SEGONS CONVENI	DIES / HORES
<b>DIES NATURALS A L'ANY</b>	365,0
DISSABTES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
DIUMENGES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
FESTES NO RECUPERABLES	12,0
ASSUMPTES PROPIS (dies per any)	1,0
VACANCES RETRIBUÏDES (dies per any)	22,0
DIES DE L'ANY "NO LABORABLES"	139,0
<b>DIES DE TREBALL "LABORABLES"</b>	<b>226,0</b>
JORNADA LABORAL (hores)	7,5
<b>TOTAL HORES LABORABLES *</b>	<b>1.695,0</b>

\* Varies sentències, algunes del Tribunal Suprem, estableixen que 40 hores setmanals equivalen a una jornada màxima anual de 1.826 hores i 27 minuts.

El conveni estableix un nombre 1.695 hores anuals.

DIES NO TREBALLATS: ABSENTISME	DIES
PERMISOS (promig) *	3,000
IMPREVISTOS (enfermetat, etc.)	7,000
ALTRES IMPREVISTOS	3,500
<b>TOTAL ALTRES DIES NO TREBALLATS</b>	<b>13,500</b>
% D'ABSENTISME RESULTANT	5,97%

\* Es refereix a permisos per trasllat de domicili, malaltia de familiars, per casament ...

DIES I HORES DE DISPONIBILITAT	DIES / HORES
DIES DE DISPONIBILITAT	212,50
<b>TOTAL HORES DE DISPONIBILITAT</b>	<b>1.593,75</b>

DIES DE TASQUES COMPLEMENTÀRIES	DIES
FORMACIÓ (dies)	2,667
COORDINACIÓ (dies)	2,667
DESCANSOS dies (20 minuts per dia de presència)	0,000
DESPLAÇAMENTS (dies)	0,000
RISCOS LABORALS (dies)	0,667
<b>TOTAL DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>	<b>6,000</b>
% DE DIES DE TREBALL NO EFECTIUS	2,88%

DADES AUXILIARS	% / MINUTS
% PERSONAL AMB JORNADA DE 6 o + HORES *	0,00%
PERÍODE DE DESCANS (minuts)	20
MINUTS DIARIS DE DESPLAÇAMENTS	0

DIES I HORES DE TREBALL PRINCIPAL	DIES / HORES
DIES DEDICATS A LA TASCA PRINCIPAL	206,50
HORES DEDICADES A LA TASCA PRINCIPAL	1.548,75
% DE DIES EFECTIUS TREBALLATS RESPECTE ALS NOMINALS	91,37%

## IMPORTS CURS 2026/2027

PER ANY	PER DIA LABORABLE	PER HORA LABORABLE	COSTOS SEGONS CONVENI (setembre 2026 a agost de 2027)
18.574,93 €	82,19 €	10,96 €	SOU BRUT ANUAL SEGONS CONVENI
- €	- €	- €	TRIENNIS
- €	- €	- €	MILLORES CONVENI
- €	- €	- €	PLUS ANTIGUITAT
- €	- €	- €	PLUS DISPONIBILITAT
- €	- €	- €	ALTRES PLUSÇOS I COMPLEMENTOS
<b>18.574,93 €</b>	<b>82,19 €</b>	<b>10,96 €</b>	<b>TOTAL RETRIBUCIÓ SALARIAL</b>
33%	33%	33%	TIPUS SEGURETAT SOCIAL
6.129,73 €	27,12 €	3,62 €	IMPORT SEGURETAT SOCIAL
<b>24.704,66 €</b>	<b>109,31 €</b>	<b>14,58 €</b>	<b>COST SALARIAL ANUAL</b>

El **SOU BRUT ANUAL** s'ha extret de les taules retributives de la resolució EMT/823/2022, a partir de l'1 de setembre de 2023.

El **COST SALARIAL ANUAL** serà el total que percebrà, segons conveni, un treballador a jornada completa. Aquest

PER ANY*	INCREMENT DEL COST PER DIA D'ABSENTISME	INCREMENT DEL COST PER HORA D'ABSENTISME	COST
---	1,54 €	0,21 €	COST DELS PERMISOS
---	3,60 €	0,48 €	COST DELS IMPREVISTOS
---	1,80 €	0,24 €	COST DELS ALTRES IMPREVISTOS
---	<b>6,94 €</b>	<b>0,93 €</b>	<b>TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS **</b>

\* El cost per any que figura com a "COST SALARIAL ANUAL" no varia ja que és el total que percebrà el treballador pels seus serveis. El que sí que varia és el sou diari o per hora, al canviar el nombre d'hores efectivament prestades.  
\*\* En cas de que hi hagi dies d'absentisme, el "COST PER DIA LABORABLE" de l'aportat anterior s'haurà d'incrementar sumant-li el "TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS".

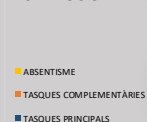
PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST DELS DIES I HORES DE DISPONIBILITAT
24.704,66 €	116,26 €	15,50 €	COST DELS DIES DE DISPONIBILITAT

El **COST DE DISPONIBILITAT** és aquell cost que suportarà l'empresa pel treballador, un cop s'ha deduït, de les hores de treball laborables segons conveni, totes aquelles hores en que el treballador no presta el servei per motius d'absentisme, com per exemple dies de baixa per enfermetat, malaltia de familiars, etc.

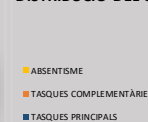
PER ANY (no varia al canviar les hores)	INCREMENT DEL COST PER DIA	INCREMENT DEL COST PER HORA	COST
---	1,50 €	0,20 €	COSTOS DE FORMACIÓ
---	1,50 €	0,20 €	COSTOS DE COORDINACIÓ
---	- €	- €	COSTOS DELS DESCANSOS
---	- €	- €	COSTOS DELS DESPLAÇAMENTS
---	0,38 €	0,05 €	COSTOS DE RISCOS LABORALS
---	<b>3,38 €</b>	<b>0,45 €</b>	<b>TOTAL COST DELS DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>

Els dies de treball no efectius, en que el treballador fa activitats complementàries o auxiliars de l'activitat principal o descansa o es desplaça entre un servei i un altre, suposen un cost per l'empresa que caldrà sumar al "COST DE DISPONIBILITAT" per tal de trobar el cost per unitat de temps en que el treballador ha prestat l'activitat principal per la qual ha estat contractat: **EL COST DE TREBALL EFECTIU**

### DISTRIBUCIÓ DE LES HORES



### DISTRIBUCIÓ DEL COST



PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST
<b>24.704,66 €</b>	<b>119,64 €</b>	<b>15,95 €</b>	<b>COST TREBALL PRINCIPAL O EFECTIU</b>

El **COST PEL TREBALL EFECTIU** equival al cost que suporta l'empresa per les hores dedicades directament a la tasca específica del seu lloc de treball, sense comptar les hores dedicades a formació, coordinació, descans i altres, que tot i formar part de la seva jornada de treball no estan dedicades al servei en concret.

Els imports i xifres que figuren en aquest estudi són estimacions que pretenen representar una realitat diversa i per tant cal considerar-los orientatius, ja que el seu valor definitiu depèn de l'organització interna de cada empresa o entitat.

SERVEI	ACOMPANYANT DEL SERVEI DE TRANSPORT
LLOC DE TREBALL	MONITOR/A D'EDUCACIÓ EN EL LLEURE
CONVENI D'APLICACIÓ	Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi número 79002295012003)
	Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003)
	L'esmentat conveni no fa distinció de gènere a les retribucions de les diferents categories

## HORES

DIES I HORES SEGONS CONVENI	DIES / HORES
<b>DIES NATURALS A L'ANY</b>	365,0
DISSABTES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
DIUMENGES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
FESTES NO RECUPERABLES	12,0
ASSUMPTES PROPIS (dies per any)	1,0
VACANCES RETRIBUÏDES (dies per any)	22,0
DIES DE L'ANY "NO LABORABLES"	139,0
<b>DIES DE TREBALL "LABORABLES"</b>	<b>226,0</b>
JORNADA LABORAL (hores)	7,5
<b>TOTAL HORES LABORABLES *</b>	<b>1.695,0</b>

*\* Varies sentències, algunes del Tribunal Suprem, estableixen que 40 hores setmanals equivalen a una jornada màxima anual de 1.826 hores i 27 minuts.  
El conveni estableix un nombre 1.695 hores anuals.*

DIES NO TREBALLATS: ABSENTISME	DIES
PERMISOS (promig) *	3,000
IMPREVISTOS (enfermatat, etc.)	7,000
ALTRES IMPREVISTOS	3,500
<b>TOTAL ALTRES DIES NO TREBALLATS</b>	<b>13,500</b>
% D'ABSENTISME RESULTANT	5,97%

*\* Es refereix a permisos per trasllat de domicili, malaltia de familiars, per casament ...*

DIES I HORES DE DISPONIBILITAT	DIES / HORES
DIES DE DISPONIBILITAT	212,50
<b>TOTAL HORES DE DISPONIBILITAT</b>	<b>1.593,75</b>

DIES DE TASQUES COMPLEMENTÀRIES	DIES
FORMACIÓ (dies)	2,667
COORDINACIÓ (dies)	2,667
DESCANSOS dies (20 minuts per dia de presència)	0,000
DESPLAÇAMENTS (dies)	0,000
RISCOS LABORALS (dies)	0,667
<b>TOTAL DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>	<b>6,000</b>
% DE DIES DE TREBALL NO EFECTIUS	2,65%

DADES AUXILIARS	% / MINUTS
% PERSONAL AMB JORNADA DE 6 o + HORES *	0,00%
PERÍODE DE DESCANS (minuts)	20
MINUTS DIARIS DE DESPLAÇAMENTS	0

DIES I HORES DE TREBALL PRINCIPAL	DIES / HORES
DIES DEDICATS A LA TASCA PRINCIPAL	206,50
HORES DEDICADES A LA TASCA PRINCIPAL	1.548,75
% DE DIES EFECTIUS TREBALLATS RESPECTE ALS NOMINALS	91,37%

## IMPORTS CURS 2027/2028

PER ANY	PER DIA LABORABLE	PER HORA LABORABLE	COSTOS SEGONS CONVENI (setembre 2027 a agost de 2028)
19.364,37 €	85,68 €	11,42 €	SOU BRUT ANUAL SEGONS CONVENI
- €	- €	- €	TRIENNIS
- €	- €	- €	MILLORES CONVENI
- €	- €	- €	PLUS ANTIGUITAT
- €	- €	- €	PLUS DISPONIBILITAT
- €	- €	- €	ALTRES PLUSÇOS I COMPLEMENTES
<b>19.364,37 €</b>	<b>85,68 €</b>	<b>11,42 €</b>	<b>TOTAL RETRIBUCIÓ SALARIAL</b>
33%	33%	33%	TIPUS SEGURETAT SOCIAL
6.390,24 €	28,28 €	3,77 €	IMPORT SEGURETAT SOCIAL
<b>25.754,61 €</b>	<b>113,96 €</b>	<b>15,19 €</b>	<b>COST SALARIAL ANUAL</b>

*El **SOU BRUT ANUAL** s'ha extret de les taules retributives de la resolució EMT/823/2022, a partir de l'1 de setembre de 2024.  
El **COST SALARIAL ANUAL** serà el total que percebria, segons conveni, un treballador a jornada completa. Aquest*

PER ANY*	INCREMENT DEL COST PER DIA D'ABSENTISME	INCREMENT DEL COST PER HORA D'ABSENTISME	COST
---	1,61 €	0,21 €	COST DELS PERMISOS
---	3,75 €	0,50 €	COST DELS IMPREVISTOS
---	1,88 €	0,25 €	COST DELS ALTRES IMPREVISTOS
---	<b>7,24 €</b>	<b>0,97 €</b>	<b>TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS **</b>

*\* El cost per any que figura com a "COST SALARIAL ANUAL" no varia ja que és el total que percebrà el treballador pels seus serveis. El que sí que varia és el sou diari o per hora, al canviar el nombre d'hores efectivament prestades.  
\*\* En cas de que hi hagi dies d'absentisme, el "COST PER DIA LABORABLE" de l'apartat anterior s'haurà d'incrementar sumant-li el "TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS".*

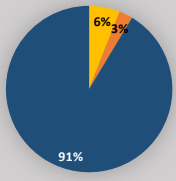
PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST DELS DIES I HORES DE DISPONIBILITAT
25.754,61 €	121,20 €	16,16 €	COST DELS DIES DE DISPONIBILITAT

*El **COST DE DISPONIBILITAT** és aquell cost que suportarà l'empresa pel treballador, un cop s'ha deduit, de les hores de treball laborables segons conveni, totes aquelles hores en que el treballador no presta el servei per motius d'absentisme, com per exemple dies de baixa per enfermatat, malaltia de familiars, etc*

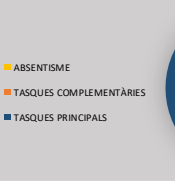
PER ANY (no varia al canviar les hores)	INCREMENT DEL COST PER DIA	INCREMENT DEL COST PER HORA	COST
---	1,57 €	0,21 €	COSTOS DE FORMACIÓ
---	1,57 €	0,21 €	COSTOS DE COORDINACIÓ
---	- €	- €	COSTOS DELS DESCANSOS
---	- €	- €	COSTOS DELS DESPLAÇAMENTS
---	0,39 €	0,05 €	COSTOS DE RISCOS LABORALS
---	<b>3,52 €</b>	<b>0,47 €</b>	<b>TOTAL COST DELS DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>

*Els dies de treball no efectius, en que el treballador fa activitats complementàries o auxiliars de l'activitat principal o descansa o es desplaça entre un servei i un altre, suposen un cost per l'empresa que caldrà sumar al "COST DE DISPONIBILITAT" per tal de trobar el cost per unitat de temps en que el treballador ha prestat l'activitat principal per la qual ha estat contractat: **EL COST DE TREBALL EFECTIU***

**DISTRIBUCIÓ DE LES HORES**



**DISTRIBUCIÓ DEL COST**



PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST
<b>25.754,61 €</b>	<b>124,72 €</b>	<b>16,63 €</b>	<b>COST TREBALL PRINCIPAL O EFECTIU</b>

*El **COST PEL TREBALL EFECTIU** equival al cost que suporta l'empresa per les hores dedicades directament a la tasca específica del seu lloc de treball, sense comptar les hores dedicades a formació, coordinació, descans i altres, que tot i formar part de la seva jornada de treball no estan dedicades al servei en concret.*

Els imports i xifres que figuren en aquest estudi són estimacions que pretenen representar una realitat diversa i per tant cal considerar-los orientatius, ja que el seu valor definitiu depèn de l'organització interna de cada empresa o entitat.

SERVEI	ACOMPANYANT DEL SERVEI DE TRANSPORT
LLOC DE TREBALL	MONITOR/A D'EDUCACIÓ EN EL LLEURE
CONVENI D'APLICACIÓ	<p>Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi número 79002295012003)</p> <p>Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003)</p> <p>L'esmentat conveni no fa distinció de gènere a les retribucions de les diferents categories</p>

## HORES

DIES I HORES SEGONS CONVENI	DIES / HORES
<b>DIES NATURALS A L'ANY</b>	<b>365,0</b>
DISSABTES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
DIUMENGES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
FESTES NO RECUPERABLES	12,0
ASSUMPTES PROPIS (dies per any)	1,0
VACANCES RETRIBUÏDES (dies per any)	22,0
DIES DE L'ANY "NO LABORABLES"	139,0
<b>DIES DE TREBALL "LABORABLES"</b>	<b>226,0</b>
JORNADA LABORAL (hores)	7,5
<b>TOTAL HORES LABORABLES *</b>	<b>1.695,0</b>

\* Varies sentències, algunes del Tribunal Suprem, estableixen que 40 hores setmanals equivalen a una jornada màxima anual de 1.826 hores i 27 minuts.  
El conveni estableix un nombre 1.695 hores anuals.

DIES NO TREBALLATS: ABSENTISME	DIES
PERMISOS (promig) *	3,000
IMPREVISTOS (enfermetat, etc.)	7,000
ALTRES IMPREVISTOS	3,500
<b>TOTAL ALTRES DIES NO TREBALLATS</b>	<b>13,500</b>
% D'ABSENTISME RESULTANT	5,97%

\* Es refereix a permisos per trasllat de domicili, malaltia de familiars, per casament ...

DIES I HORES DE DISPONIBILITAT	DIES / HORES
DIES DE DISPONIBILITAT	212,50
<b>TOTAL HORES DE DISPONIBILITAT</b>	<b>1.593,75</b>

DIES DE TASQUES COMPLEMENTÀRIES	DIES
FORMACIÓ (dies)	2,667
COORDINACIÓ (dies)	2,667
DESCANSOS dies (20 minuts per dia de presència)	0,000
DESPLAÇAMENTS (dies)	0,000
RISCOS LABORALS (dies)	0,667
<b>TOTAL DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>	<b>6,000</b>
% DE DIES DE TREBALL NO EFECTIUS	2,68%

DADES AUXILIARIS	% / MINUTS
% PERSONAL AMB JORNADA DE 6 o + HORES *	0,00%
PERÍODE DE DESCANS (minuts)	20
MINUTS DIARIS DE DESPLAÇAMENTS	0

DIES I HORES DE TREBALL PRINCIPAL	DIES / HORES
DIES DEDICATS A LA TASCA PRINCIPAL	206,50
<b>HORES DEDICADES A LA TASCA PRINCIPAL</b>	<b>1.548,75</b>
% DE DIES EFECTIUS TREBALLATS RESPECTE ALS NOMINALS	91,37%

## IMPORTS A PARTIR DE SETEMBRE DE 2028

PER ANY	PER DIA LABORABLE	PER HORA LABORABLE	COSTOS SEGONS CONVENI (a partir de setembre de 2028)
19.558,01 €	86,54 €	11,54 €	SOU BRUT ANUAL SEGONS CONVENI
- €	- €	- €	TRIENNIS
- €	- €	- €	MILLORES CONVENI
- €	- €	- €	PLUS ANTIGUITAT
- €	- €	- €	PLUS DISPONIBILITAT
- €	- €	- €	ALTRES PLUSOS I COMPLEMENTOS
<b>19.558,01 €</b>	<b>86,54 €</b>	<b>11,54 €</b>	<b>TOTAL RETRIBUCIÓ SALARIAL</b>
33%	33%	33%	TIPUS SEGURETAT SOCIAL
6.454,14 €	28,56 €	3,81 €	IMPORT SEGURETAT SOCIAL
<b>26.012,15 €</b>	<b>115,10 €</b>	<b>15,35 €</b>	<b>COST SALARIAL ANUAL</b>

El **SOU BRUT ANUAL** s'ha extret de les taules retributives de la Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028.  
El **COST SALARIAL ANUAL** serà el total que percebrà, segons conveni, un treballador a jornada completa. Aquest sou ja inclou la part de les vacances.

PER ANY*	INCREMENT DEL COST PER DIA D'ABSENTISME	INCREMENT DEL COST PER HORA D'ABSENTISME	COST
---	1,62 €	0,22 €	COST DELS PERMISOS
---	3,79 €	0,51 €	COST DELS IMPREVISTOS
---	1,90 €	0,25 €	COST DELS ALTRES IMPREVISTOS
---	<b>7,31 €</b>	<b>0,97 €</b>	<b>TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS **</b>

\* El cost per any que figura com a "COST SALARIAL ANUAL" no varia ja que és el total que percebrà el treballador pels seus serveis. El que sí que varia és el sou diari o per hora, al canviar el nombre d'hores efectivament prestades.  
\*\* En cas de que hi hagi dies d'absentisme, el "COST PER DIA LABORABLE" de l'apartat anterior s'haurà d'incrementar sumant-li el "TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS".

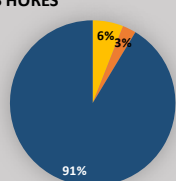
PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST DELS DIES I HORES DE DISPONIBILITAT
26.012,15 €	122,41 €	16,32 €	COST DELS DIES DE DISPONIBILITAT

El **COST DE DISPONIBILITAT** és aquell cost que suportarà l'empresa pel treballador, un cop s'ha deduït, de les hores de treball laborables segons conveni, totes aquelles hores en que el treballador no presta el servei per motius d'absentisme, com per exemple dies de baixa per enfermetat, malaltia de familiars, etc

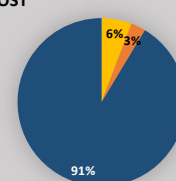
PER ANY (no varia al canviar les hores)	INCREMENT DEL COST PER DIA	INCREMENT DEL COST PER HORA	COST
---	1,58 €	0,21 €	COSTOS DE FORMACIÓ
---	1,58 €	0,21 €	COSTOS DE COORDINACIÓ
---	- €	- €	COSTOS DELS DESCANSOS
---	- €	- €	COSTOS DELS DESPLAÇAMENTS
---	0,40 €	0,05 €	COSTOS DE RISCOS LABORALS
---	<b>3,56 €</b>	<b>0,47 €</b>	<b>TOTAL COST DELS DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>

Es dies de treball no efectius, en que el treballador fa activitats complementàries o auxiliars de l'activitat principal o descansa o es desplaça entre un servei i un altre, suposen un cost per l'empresa que caldrà sumar al "COST DE DISPONIBILITAT" per tal de trobar el cost per unitat de temps en que el treballador ha prestat l'activitat principal per la qual ha estat contractat: **EL COST DE TREBALL EFECTIU**

**DISTRIBUCIÓ DE LES HORES**



**DISTRIBUCIÓ DEL COST**



PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST
<b>26.012,15 €</b>	<b>125,97 €</b>	<b>16,80 €</b>	<b>COST TREBALL PRINCIPAL O EFECTIU</b>

El **COST PEL TREBALL EFECTIU** equival al cost que suporta l'empresa per les hores dedicades directament a la tasca específica del seu lloc de treball, sense comptar les hores dedicades a formació, coordinació, descans i altres, que tot i formar part de la seva jornada de treball no estan dedicades al servei en concret.

Els imports i xifres que figuren en aquest estudi són estimacions que pretenen representar una realitat diversa i per tant cal considerar-los orientatius, ja que el seu valor definitiu depèn de l'organització interna de cada empresa o entitat.

SERVEI	COORDINACIÓ DELS ACOMPANYANT DEL SERVEI DE TRANSPORT
LLOC DE TREBALL	COORDINADOR/ORA D'ACTIVITATS
CONVENI D'APLICACIÓ	<p>Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi número 79002295012003)</p> <p>Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003)</p> <p>L'esmentat conveni no fa distinció de gènere a les retribucions de les diferents categories</p>

## HORES

DIES I HORES SEGONS CONVENI	DIES / HORES
<b>DIES NATURALS A L'ANY</b>	365,0
DISSABTES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
DIUMENGES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
FESTES NO RECUPERABLES	12,0
ASSUMPTES PROPIS (dies per any)	1,0
VACANCES RETRIBUÏDES (dies per any)	22,0
DIES DE L'ANY "NO LABORABLES"	139,0
<b>DIES DE TREBALL "LABORABLES"</b>	<b>226,0</b>
JORNADA LABORAL (hores)	7,5
<b>TOTAL HORES LABORABLES *</b>	<b>1.695,0</b>

\* Varies sentències, algunes del Tribunal Suprem, estableixen que 40 hores setmanals equivalen a una jornada màxima anual de 1.826 hores i 27 minuts.  
El conveni estableix un nombre 1.695 hores anuals.

## IMPORTS CURS 2026/2027

PER ANY	PER DIA LABORABLE	PER HORA LABORABLE	COSTOS SEGONS CONVENI (setembre 2026 a agost de 2027)
21.647,48 €	95,79 €	12,77 €	SOU BRUT ANUAL SEGONS CONVENI
- €	- €	- €	TRIENNIS
- €	- €	- €	MILLORES CONVENI
- €	- €	- €	PLUS ANTIGUITAT
- €	- €	- €	PLUS DISPONIBILITAT
- €	- €	- €	ALTRES PLUSÇOS I COMPLEMENTES
<b>21.647,48 €</b>	<b>95,79 €</b>	<b>12,77 €</b>	<b>TOTAL RETRIBUCIÓ SALARIAL</b>
33%	33%	33%	TIPUS SEGURETAT SOCIAL
7.143,67 €	31,61 €	4,21 €	IMPORT SEGURETAT SOCIAL
<b>28.791,15 €</b>	<b>127,39 €</b>	<b>16,99 €</b>	<b>COST SALARIAL ANUAL</b>

El **SOU BRUT ANUAL** s'ha extret de les taules retributives de la resolució EMT/823/2022, a partir de l'1 de setembre de 2023.  
El **COST SALARIAL ANUAL** serà el total que percebria, segons conveni, un treballador a jornada completa. Aquest sou ja inclou la part de les vacances.

DIES NO TREBALLATS: ABSENTISME	DIES
PERMISOS (promig) *	3,000
IMPREVISTOS (enfermetat, etc.)	7,000
ALTRES IMPREVISTOS	3,500
<b>TOTAL ALTRES DIES NO TREBALLATS</b>	<b>13,500</b>
% D'ABSENTISME RESULTANT	5,97%

\* Es refereix a permisos per trasllat de domicili, malaltia de familiars, per casament ...

DIES I HORES DE DISPONIBILITAT	DIES / HORES
DIES DE DISPONIBILITAT	212,50
<b>TOTAL HORES DE DISPONIBILITAT</b>	<b>1.593,75</b>

PER ANY*	INCREMENT DEL COST PER DIA D'ABSENTISME	INCREMENT DEL COST PER HORA D'ABSENTISME	COST
---	1,80 €	0,24 €	COST DELS PERMISOS
---	4,20 €	0,56 €	COST DELS IMPREVISTOS
---	2,10 €	0,28 €	COST DELS ALTRES IMPREVISTOS
---	<b>8,09 €</b>	<b>1,08 €</b>	<b>TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS **</b>

\* El cost per any que figura com a "COST SALARIAL ANUAL" no varia ja que és el total que percebrà el treballador pels seus serveis. El que sí que varia és el sou diari o per hora, al canviar el nombre d'hores efectivament prestades.  
\*\* En cas de que hi hagi dies d'absentisme, el "COST PER DIA LABORABLE" de l'apartat anterior s'haurà d'incrementar sumant-li el "TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS".

PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST DELS DIES I HORES DE DISPONIBILITAT
28.791,15 €	135,49 €	18,07 €	COST DELS DIES DE DISPONIBILITAT

El **COST DE DISPONIBILITAT** és aquell cost que suportarà l'empresa pel treballador, un cop s'ha deduït, de les hores de treball laborables segons conveni, totes aquelles hores en que el treballador no presta el servei per motius d'absentisme, com per exemple dies de baixa per enfermetat, malaltia de familiars, etc

DIES DE TASQUES COMPLEMENTÀRIES	DIES
FORMACIÓ (dies)	2,667
COORDINACIÓ (dies)	2,667
DESCANSOS dies (20 minuts per dia de presència)	9,444
DESPLAÇAMENTS (dies)	0,000
RISCOS LABORALS (dies)	0,667
<b>TOTAL DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>	<b>15,444</b>
% DE DIES DE TREBALL NO EFECTIUS	6,83%

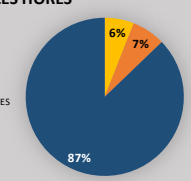
DADES AUXILIARS	% / MINUTS
% PERSONAL AMB JORNADA DE 6 o + HORES *	100,00%
PERÍODE DE DESCANS (minuts)	20
MINUTS DIARIS DE DESPLAÇAMENTS	0

DIES I HORES DE TREBALL PRINCIPAL	DIES / HORES
DIES DEDICATS A LA TASCA PRINCIPAL	197,06
<b>HORES DEDICADES A LA TASCA PRINCIPAL</b>	<b>1.477,92</b>
% DE DIES EFECTIUS TREBALLATS RESPECTE ALS NOMINALS	87,19%

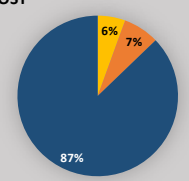
PER ANY (no varia al canviar les hores)	INCREMENT DEL COST PER DIA	INCREMENT DEL COST PER HORA	COST
---	1,83 €	0,24 €	COSTOS DE FORMACIÓ
---	1,83 €	0,24 €	COSTOS DE COORDINACIÓ
---	6,49 €	0,87 €	COSTOS DELS DESCANSOS
---	- €	- €	COSTOS DELS DESPLAÇAMENTS
---	0,46 €	0,06 €	COSTOS DE RISCOS LABORALS
---	<b>10,62 €</b>	<b>1,42 €</b>	<b>TOTAL COST DELS DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>

Els dies de treball no efectius, en que el treballador fa activitats complementàries o auxiliars de l'activitat principal o descansa o es desplaça entre un servei i un altre, suposen un cost per l'empresa que caldrà sumar al "COST DE DISPONIBILITAT" per tal de trobar el cost per unitat de temps en que el treballador ha prestat l'activitat principal per la qual ha estat contractat: **EL COST DE TREBALL EFECTIU**

**DISTRIBUCIÓ DE LES HORES**



**DISTRIBUCIÓ DEL COST**



PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST
<b>28.791,15 €</b>	<b>146,11 €</b>	<b>19,48 €</b>	<b>COST TREBALL PRINCIPAL O EFECTIU</b>

El **COST PEL TREBALL EFECTIU** equival al cost que suporta l'empresa per les hores dedicades directament a la tasca específica del seu lloc de treball, sense comptar les hores dedicades a formació, coordinació, descans i altres, que tot i formar part de la seva jornada de treball no estan dedicades al servei en concret.

Els imports i xifres que figuren en aquest estudi són estimacions que pretenen representar una realitat diversa i per tant cal considerar-los orientatius, ja que el seu valor definitiu depèn de l'organització interna de cada empresa o entitat.

SERVEI	COORDINACIÓ DELS ACOMPANYANT DEL SERVEI DE TRANSPORT
LLOC DE TREBALL	COORDINADOR/ORA D'ACTIVITATS
CONVENI D'APLICACIÓ	<p>Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi número 79002295012003)</p> <p>Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003)</p> <p>L'esmentat conveni no fa distinció de gènere a les retribucions de les diferents categories</p>

## HORES

DIES I HORES SEGONS CONVENI	DIES / HORES
<b>DIES NATURALS A L'ANY</b>	365,0
DISSABTES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
DIUMENGES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
FESTES NO RECUPERABLES	12,0
ASSUMPTES PROPIS (dies per any)	1,0
VACANCES RETRIBUÏDES (dies per any)	22,0
DIES DE L'ANY "NO LABORABLES"	139,0
<b>DIES DE TREBALL "LABORABLES"</b>	<b>226,0</b>
JORNADA LABORAL (hores)	7,5
<b>TOTAL HORES LABORABLES *</b>	<b>1.695,0</b>

\* Varies sentències, algunes del Tribunal Suprem, estableixen que 40 hores setmanals equivalen a una jornada màxima anual de 1.826 hores i 27 minuts.  
El conveni estableix un nombre 1.695 hores anuals.

## IMPORTS CURS 2027/2028

PER ANY	PER DIA LABORABLE	PER HORA LABORABLE	COSTOS SEGONS CONVENI (setembre 2027 a agost de 2028)
22.567,50 €	99,86 €	13,31 €	SOU BRUT ANUAL SEGONS CONVENI
- €	- €	- €	TRIENNIS
- €	- €	- €	MILLORES CONVENI
- €	- €	- €	PLUS ANTIGUITAT
- €	- €	- €	PLUS DISPONIBILITAT
- €	- €	- €	ALTRES PLUSÇOS I COMPLEMENTES
<b>22.567,50 €</b>	<b>99,86 €</b>	<b>13,31 €</b>	<b>TOTAL RETRIBUCIÓ SALARIAL</b>
33%	33%	33%	TIPUS SEGURETAT SOCIAL
7.447,28 €	32,95 €	4,39 €	IMPORT SEGURETAT SOCIAL
<b>30.014,78 €</b>	<b>132,81 €</b>	<b>17,71 €</b>	<b>COST SALARIAL ANUAL</b>

El **SOU BRUT ANUAL** s'ha extret de les taules retributives de la resolució EMT/823/2022, a partir de l'1 de setembre de 2024.  
El **COST SALARIAL ANUAL** serà el total que percebrà, segons conveni, un treballador a jornada completa. Aquest sou ja inclou la part de les vacances.

DIES NO TREBALLATS: ABSENTISME	DIES
PERMISOS (promig) *	3,000
IMPREVISTOS (enfermetat, etc.)	7,000
ALTRES IMPREVISTOS	3,500
<b>TOTAL ALTRES DIES NO TREBALLATS</b>	<b>13,500</b>
% D'ABSENTISME RESULTANT	5,97%

\* Es refereix a permisos per trasllat de domicili, malaltia de familiars, per casament ...

DIES I HORES DE DISPONIBILITAT	DIES / HORES
DIES DE DISPONIBILITAT	212,50
<b>TOTAL HORES DE DISPONIBILITAT</b>	<b>1.593,75</b>

PER ANY*	INCREMENT DEL COST PER DIA D'ABSENTISME	INCREMENT DEL COST PER HORA D'ABSENTISME	COST
---	1,87 €	0,25 €	COST DELS PERMISOS
---	4,37 €	0,58 €	COST DELS IMPREVISTOS
---	2,19 €	0,29 €	COST DELS ALTRES IMPREVISTOS
---	<b>8,44 €</b>	<b>1,12 €</b>	<b>TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS **</b>

\* El cost per any que figura com a "COST SALARIAL ANUAL" no varia ja que és el total que percebrà el treballador pels seus serveis. El que sí que varia és el sou diari o per hora, al canviar el nombre d'hores efectivament prestades.  
\*\* En cas de que hi hagi dies d'absentisme, el "COST PER DIA LABORABLE" de l'apartat anterior s'haurà d'incrementar sumant-li el "TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS".

PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST DELS DIES I HORES DE DISPONIBILITAT
30.014,78 €	141,25 €	18,83 €	COST DELS DIES DE DISPONIBILITAT

El **COST DE DISPONIBILITAT** és aquell cost que suportarà l'empresa pel treballador, un cop s'ha deduït, de les hores de treball laborables segons conveni, totes aquelles hores en que el treballador no presta el servei per motius d'absentisme, com per exemple dies de baixa per enfermetat, malaltia de familiars, etc

DIES DE TASQUES COMPLEMENTÀRIES	DIES
FORMACIÓ (dies)	2,667
COORDINACIÓ (dies)	2,667
DESCANSOS dies (20 minuts per dia de presència)	9,444
DESPLAÇAMENTS (dies)	0,000
RISCOS LABORALS (dies)	0,667
<b>TOTAL DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>	<b>15,444</b>
% DE DIES DE TREBALL NO EFECTIUS	6,83%

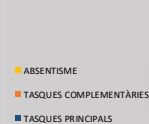
DADES AUXILIARS	% / MINUTS
% PERSONAL AMB JORNADA DE 6 o + HORES *	100,00%
PERÍODE DE DESCANS (minuts)	20
MINUTS DIARIS DE DESPLAÇAMENTS	0

DIES I HORES DE TREBALL PRINCIPAL	DIES / HORES
DIES DEDICATS A LA TASCA PRINCIPAL	197,06
<b>HORES DEDICADES A LA TASCA PRINCIPAL</b>	<b>1.477,92</b>
% DE DIES EFECTIUS TREBALLATS RESPECTE ALS NOMINALS	87,19%

PER ANY (no varia al canviar les hores)	INCREMENT DEL COST PER DIA	INCREMENT DEL COST PER HORA	COST
---	1,91 €	0,25 €	COSTOS DE FORMACIÓ
---	1,91 €	0,25 €	COSTOS DE COORDINACIÓ
---	6,77 €	0,90 €	COSTOS DELS DESCANSOS
---	- €	- €	COSTOS DELS DESPLAÇAMENTS
---	0,48 €	0,06 €	COSTOS DE RISCOS LABORALS
---	<b>11,07 €</b>	<b>1,48 €</b>	<b>TOTAL COST DELS DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>

Els dies de treball no efectius, en que el treballador fa activitats complementàries o auxiliars de l'activitat principal o descansa o es desplaça entre un servei i un altre, suposen un cost per l'empresa que caldrà sumar al "COST DE DISPONIBILITAT" per tal de trobar el cost per unitat de temps en que el treballador ha prestat l'activitat principal per la qual ha estat contractat: **EL COST DE TREBALL EFECTIU**

### DISTRIBUCIÓ DE LES HORES



### DISTRIBUCIÓ DEL COST



PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST
<b>30.014,78 €</b>	<b>152,32 €</b>	<b>20,31 €</b>	<b>COST TREBALL PRINCIPAL O EFECTIU</b>

El **COST PEL TREBALL EFECTIU** equival al cost que suporta l'empresa per les hores dedicades directament a la tasca específica del seu lloc de treball, sense comptar les hores dedicades a formació, coordinació, descans i altres, que tot i formar part de la seva jornada de treball no estan dedicades al servei en concret.

Els imports i xifres que figuren en aquest estudi són estimacions que pretenen representar una realitat diversa i per tant cal considerar-los orientatius, ja que el seu valor definitiu depèn de l'organització interna de cada empresa o entitat.

SERVEI	COORDINACIÓ DELS ACOMPANYANT DEL SERVEI DE TRANSPORT
LLOC DE TREBALL	COORDINADOR/ORA D'ACTIVITATS
CONVENI D'APLICACIÓ	Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi número 79002295012003)
	Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003)
	L'esmentat conveni no fa distinció de gènere a les retribucions de les diferents categories

## HORES

DIES I HORES SEGONS CONVENI	DIES / HORES
<b>DIES NATURALS A L'ANY</b>	365,0
DISSABTES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
DIUMENGES (entrar núm. anual si no es treballa)	52,0
FESTES NO RECUPERABLES	12,0
ASSUMPTES PROPIS (dies per any)	1,0
VACANCES RETRIBUÏDES (dies per any)	22,0
DIES DE L'ANY "NO LABORABLES"	139,0
<b>DIES DE TREBALL "LABORABLES"</b>	<b>226,0</b>
JORNADA LABORAL (hores)	7,5
<b>TOTAL HORES LABORABLES *</b>	<b>1.695,0</b>

\* Varies sentències, algunes del Tribunal Suprem, estableixen que 40 hores setmanals equivalen a una jornada màxima anual de 1.826 hores i 27 minuts.  
El conveni estableix un nombre 1.695 hores anuals.

DIES NO TREBALLATS: ABSENTISME	DIES
PERMISOS (promig) *	3,000
IMPREVISTOS (enfermetat, etc.)	7,000
ALTRES IMPREVISTOS	3,500
<b>TOTAL ALTRES DIES NO TREBALLATS</b>	<b>13,500</b>
% D'ABSENTISME RESULTANT	5,97%

\* Es refereix a permisos per trasllat de domicili, malaltia de familiars, per casament ...

DIES I HORES DE DISPONIBILITAT	DIES / HORES
DIES DE DISPONIBILITAT	212,50
<b>TOTAL HORES DE DISPONIBILITAT</b>	<b>1.593,75</b>

DIES DE TASQUES COMPLEMENTÀRIES	DIES
FORMACIÓ (dies)	2,667
COORDINACIÓ (dies)	2,667
DESCANSOS dies (20 minuts per dia de presència)	9,444
DESPLAÇAMENTS (dies)	0,000
RISCOS LABORALS (dies)	0,667
<b>TOTAL DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>	<b>15,444</b>
% DE DIES DE TREBALL NO EFECTIUS	6,83%

DADES AUXILIARS	% / MINUTS
% PERSONAL AMB JORNADA DE 6 o + HORES *	100,00%
PERÍODE DE DESCANS (minuts)	20
MINUTS DIARIS DE DESPLAÇAMENTS	0

DIES I HORES DE TREBALL PRINCIPAL	DIES / HORES
DIES DEDICATS A LA TASCA PRINCIPAL	197,06
<b>HORES DEDICADES A LA TASCA PRINCIPAL</b>	<b>1.477,92</b>
% DE DIES EFECTIUS TREBALLATS RESPECTE ALS NOMINALS	87,19%

## IMPORTS A PARTIR DE SETEMBRE DE 2028

PER ANY	PER DIA LABORABLE	PER HORA LABORABLE	COSTOS SEGONS CONVENI (a partir de setembre de 2028)
22.793,17 €	100,85 €	13,45 €	SOU BRUT ANUAL SEGONS CONVENI
- €	- €	- €	TRIENNIS
- €	- €	- €	MILLORES CONVENI
- €	- €	- €	PLUS ANTIGUITAT
- €	- €	- €	PLUS DISPONIBILITAT
- €	- €	- €	ALTRES PLUSÇOS I COMPLEMENTES
<b>22.793,17 €</b>	<b>100,85 €</b>	<b>13,45 €</b>	<b>TOTAL RETRIBUCIÓ SALARIAL</b>
33%	33%	33%	TIPUS SEGURETAT SOCIAL
7.521,75 €	33,28 €	4,44 €	IMPORT SEGURETAT SOCIAL
<b>30.314,92 €</b>	<b>134,14 €</b>	<b>17,88 €</b>	<b>COST SALARIAL ANUAL</b>

El **SOU BRUT ANUAL** s'ha extret de les taules retributives de la resolució EMT/823/2022, a partir de l'1 de setembre de 2024.  
El **COST SALARIAL ANUAL** serà el total que percebrà, segons conveni, un treballador a jornada completa. Aquest sou ja inclou la part de les vacances.

PER ANY*	INCREMENT DEL COST PER DIA D'ABSENTISME	INCREMENT DEL COST PER HORA D'ABSENTISME	COST
---	1,89 €	0,25 €	COST DELS PERMISOS
---	4,42 €	0,59 €	COST DELS IMPREVISTOS
---	2,21 €	0,29 €	COST DELS ALTRES IMPREVISTOS
---	<b>8,52 €</b>	<b>1,14 €</b>	<b>TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS **</b>

\* El cost per any que figura com a "COST SALARIAL ANUAL" no varia ja que és el total que percebrà el treballador pels seus serveis. El que sí que varia és el sou diari o per hora, al canviar el nombre d'hores efectivament prestades.  
\*\* En cas de que hi hagi dies d'absentisme, el "COST PER DIA LABORABLE" de l'apartat anterior s'haurà d'incrementar sumant-li el "TOTAL COST ALTRES DIES NO TREBALLATS".

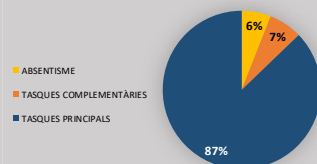
PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST DELS DIES I HORES DE DISPONIBILITAT
30.314,92 €	142,66 €	19,02 €	COST DELS DIES DE DISPONIBILITAT

El **COST DE DISPONIBILITAT** és aquell cost que suportarà l'empresa pel treballador, un cop s'ha deduït, de les hores de treball laborables segons conveni, totes aquelles hores en que el treballador no presta el servei per motius d'absentisme, com per exemple dies de baixa per enfermetat, malaltia de familiars, etc

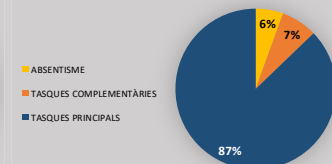
PER ANY (no varia al canviar les hores)	INCREMENT DEL COST PER DIA	INCREMENT DEL COST PER HORA	COST
---	1,93 €	0,26 €	COSTOS DE FORMACIÓ
---	1,93 €	0,26 €	COSTOS DE COORDINACIÓ
---	6,84 €	0,91 €	COSTOS DELS DESCANSOS
---	- €	- €	COSTOS DELS DESPLAÇAMENTS
---	0,48 €	0,06 €	COSTOS DE RISCOS LABORALS
---	<b>11,18 €</b>	<b>1,49 €</b>	<b>TOTAL COST DELS DIES DE TREBALL NO PRINCIPAL</b>

Els dies de treball no efectius, en que el treballador fa activitats complementàries o auxiliars de l'activitat principal o descansa o es desplaça entre un servei i un altre, suposen un cost per l'empresa que caldrà sumar al "COST DE DISPONIBILITAT" per tal de trobar el cost per unitat de temps en que el treballador ha prestat l'activitat principal per la qual ha estat contractat: **EL COST DE TREBALL EFECTIU**

### DISTRIBUCIÓ DE LES HORES



### DISTRIBUCIÓ DEL COST



PER ANY	PER DIA	PER HORA	COST
<b>30.314,92 €</b>	<b>153,84 €</b>	<b>20,51 €</b>	<b>COST TREBALL PRINCIPAL O EFECTIU</b>

El **COST PEL TREBALL EFECTIU** equival al cost que suporta l'empresa per les hores dedicades directament a la tasca específica del seu lloc de treball, sense comptar les hores dedicades a formació, coordinació, descans i altres, que tot i formar part de la seva jornada de treball no estan dedicades al servei en concret.

Els imports i xifres que figuren en aquest estudi són estimacions que pretenen representar una realitat diversa i per tant cal considerar-los orientatius, ja que el seu valor definitiu depèn de l'organització interna de cada empresa o entitat.

## ANNEX II. PREUS UNITARIS AMB IVA

Els preus indicats en el present estudi, sobre els quals s'ha de formular el percentatge de baixa, s'expressen sense IVA. No obstant això, la Llei 9/2017 de Contractes del Sector Públic estableix, en el seu article 102, que els contractes del sector públic han de tenir un preu cert, que s'ha d'abonar al contractista en funció de la prestació realment executada i d'acord amb el que s'ha pactat. Així mateix, aquest precepte disposa que en el preu s'entén inclòs l'import corresponent a l'impost sobre el valor afegit, el qual, en tot cas, s'ha d'indicar com a partida independent.

Per tal de donar compliment a aquest requisit legal, i sense perjudici de les possibles exempcions que es puguin produir en virtut de l'aplicació de la Llei 37/1992, de l'Impost sobre el Valor Afegit, es presenta a continuació el quadre corresponent, on s'indiquen els preus amb l'IVA inclòs, diferenciant expressament la base imposable i la quota d'impost:

NÚMERO D'ACOMP.	PERÍODE	MINUTS DE TRAJECTE	IMPORT PER TRAJECTE, IVA EXCLÒS	IVA (10%)	TOTAL, IVA INCLÒS
1	setembre de 2026 a agost de 2027	Fins a 60	22,29 €	2,23 €	24,52 €
1	setembre de 2026 a agost de 2027	De 61 a 75	26,98 €	2,70 €	29,68 €
1	setembre de 2026 a agost de 2027	De 76 a 90	31,68 €	3,17 €	34,85 €
1	setembre de 2026 a agost de 2027	Més de 90	36,37 €	3,64 €	40,01 €
1	setembre de 2027 a agost de 2028	Fins a 60	23,57 €	2,36 €	25,93 €
1	setembre de 2027 a agost de 2028	De 61 a 75	28,46 €	2,85 €	31,31 €
1	setembre de 2027 a agost de 2028	De 76 a 90	33,36 €	3,34 €	36,70 €
1	setembre de 2027 a agost de 2028	Més de 90	38,25 €	3,83 €	42,08 €
1	setembre de 2028 a agost de 2029	Fins a 60	23,78 €	2,38 €	26,16 €
1	setembre de 2028 a agost de 2029	De 61 a 75	28,72 €	2,87 €	31,59 €
1	setembre de 2028 a agost de 2029	De 76 a 90	33,66 €	3,37 €	37,03 €
1	setembre de 2028 a agost de 2029	Més de 90	38,60 €	3,86 €	42,46 €
1	setembre de 2029 a agost de 2030	Fins a 60	23,78 €	2,38 €	26,16 €
1	setembre de 2029 a agost de 2030	De 61 a 75	28,72 €	2,87 €	31,59 €
1	setembre de 2029 a agost de 2030	De 76 a 90	33,66 €	3,37 €	37,03 €
1	setembre de 2029 a agost de 2030	Més de 90	38,60 €	3,86 €	42,46 €
2	setembre de 2026 a agost de 2027	Fins a 60	44,58 €	4,46 €	49,04 €
2	setembre de 2026 a agost de 2027	De 61 a 75	53,96 €	5,40 €	59,36 €
2	setembre de 2026 a agost de 2027	De 76 a 90	63,36 €	6,34 €	69,70 €
2	setembre de 2026 a agost de 2027	Més de 90	72,74 €	7,27 €	80,01 €
2	setembre de 2027 a agost de 2028	Fins a 60	47,14 €	4,71 €	51,85 €
2	setembre de 2027 a agost de 2028	De 61 a 75	56,92 €	5,69 €	62,61 €
2	setembre de 2027 a agost de 2028	De 76 a 90	66,72 €	6,67 €	73,39 €
2	setembre de 2027 a agost de 2028	Més de 90	76,50 €	7,65 €	84,15 €
2	setembre de 2028 a agost de 2029	Fins a 60	47,56 €	4,76 €	52,32 €
2	setembre de 2028 a agost de 2029	De 61 a 75	57,44 €	5,74 €	63,18 €
2	setembre de 2028 a agost de 2029	De 76 a 90	67,32 €	6,73 €	74,05 €
2	setembre de 2028 a agost de 2029	Més de 90	77,20 €	7,72 €	84,92 €
2	setembre de 2029 a agost de 2030	Fins a 60	47,56 €	4,76 €	52,32 €
2	setembre de 2029 a agost de 2030	De 61 a 75	57,44 €	5,74 €	63,18 €
2	setembre de 2029 a agost de 2030	De 76 a 90	67,32 €	6,73 €	74,05 €
2	setembre de 2029 a agost de 2030	Més de 90	77,20 €	7,72 €	84,92 €

La forma habitual i correcta de procedir, tant en facturació com en comerç, és multiplicar primer els preus sense IVA per la quantitat, a fi d'obtenir la base imposable total, i aplicar posteriorment l'IVA sobre aquest import. Aquest mateix sistema és el que s'ha utilitzat als Plecs per determinar el pressupost base de licitació. En cas que s'hagués aplicat un criteri alternatiu, consistent en multiplicar els imports, amb l'IVA ja incorporat, per les quantitats corresponents, es podria obtenir un resultat lleugerament diferent com a conseqüència dels arrodoniments a dos decimals propis dels imports monetaris. Aquestes diferències responen exclusivament a qüestions tècniques de càlcul, tenen una magnitud reduïda i no presenten rellevància econòmica significativa en el conjunt de l'estudi.

Joan Sala  
Tècnic de gestió econòmica  
Consell Comarcal del Vallès Oriental  
Granollers, 22 d'abril de 2026