

## MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DEL CONTRACTE

D'acord amb el que disposa l'article 28 de la LCSP, la naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant contractació, així com la idoneïtat del seu objecte i contingut, s'han de determinar amb precisió, i se n'ha de deixar constància en la documentació preparatòria abans d'iniciar el procediment encaminat a la seva adjudicació.

D'acord a l'article 116.3 de la LCSP a l'expedient s'incorporaran el plec de clàusules administratives particulars i el plec de prescripcions tècniques que hagin de regir el contracte.

### 1.- Objecte complet del contracte

L'objecte és la prestació del Servei de Punts Liles per donar compliment al **Protocol per a l'abordatge del Sexisme i les Violències Sexuals a Argentona**, adaptat al nou marc de **Diligència Deguda**. El servei s'estén a les festes d'estiu, La Garrinada, festes de veïnats, Cap d'Any, Sant Julià i Garrivern.

Realitzant una intervenció integral davant les noves tipologies de violència (digital, vicària i institucional) segons la Llei 5/2008 modificada per la 17/2020.

L'equip ha d'estar compost per 2 agents per punt (fixos i itinerants) amb formació específica i 1 figura de coordinació disponible 24h durant els esdeveniments. Han de disposar de formació específica en violències masclistes i tècniques de dinamització per realitzar la interacció i sensibilització amb la ciutadania. A més de realitzar detecció de les violències masclistes i atenció a les persones que han patit alguna agressió.

L'empresa adjudicatària ha de subministrar i muntar la infraestructura física (carpa, mobiliari, il·luminació), garantint un espai segur i privat per a l'atenció. Caldrà activar i seguir les pautes establertes al protocol d'intervenció i activar els serveis d'emergència que correspongui, en cas de detecció de casos de risc greu.

Es seguiran les indicacions del PROCICAT en cas d'incendi forestal, inundacions, establiments industrials amb substàncies perilloses, transport de mercaderies perilloses.

Els esdeveniments objecte del contracte són: Festa major "Sant Domingo" i la Garrinada, Festa major veïnat del Cros, Cap d'any i Garrivern

El punt Lila tindrà funcions com a espai físic d'atenció, de seguretat i com a punt de referència i comunicació davant d'actituds discriminatòries i agressions masclistes i LGTBIfòbiques.

### 2.- Elecció del procediment

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a



la seva adjudicació; el contracte s'adjudicarà mitjançant licitació per procediment obert abreujat, establert a l'article 159.6) de la Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic, al no superar el valor estimat del contracte la quantia de 60.000 euros.

No serà subjecte a regulació harmonitzada per tractar-se de serveis inclosos a l'annex IV de la Llei de contractes del Sector Públic, d'acord amb el previst a l'article 22.1.c) de la mateixa.

Els licitadors presentaran, juntament amb la seva oferta, una **declaració responsable de compromís d'adscripció de mitjans**. Un cop l'òrgan de contractació determini quina és l'oferta amb millor relació qualitat-preu, es requerirà a aquesta empresa perquè, en un termini de 5 dies hàbils, acreditat documentalment (títols, contractes o certificats) que el personal proposat compleix els requisits definits en el PPT.

Codi CPV: 98113000-8 (Serveis proporcionats per organitzacions especialitzades).

### 3.- Vigència del contracte

S'estableix un termini d'execució de 2 anys. Admet pròrroga. Es preveuen dues pròrrogues d'1 any cadascuna, fins arribar a un màxim de 4 anys, previ informe de la persona responsable del contracte i aprovació de l'òrgan de contractació.

El contracte es podrà ampliar o reduir en funció de la demanda del servei.

La pròrroga serà obligatòria per al contractista quan aquesta se li hagi comunicat amb una antelació mínima de 2 mesos a la finalització de la durada del contracte, amb els efectes previstos a l'article 29.2 de la LCSP.

Malgrat allò expressat als apartats anteriors, si al venciment de la vigència màxima d'aquest contracte no s'hagués formalitzat un nou contracte per circumstàncies, incidències o fets imprevisibles dins el procediment d'adjudicació per a l'òrgan de contractació que garanteixi la continuïtat de les prestacions dels serveis, i sempre que l'anunci de licitació s'hagi fet abans dels tres mesos anteriors a la finalització del contracte i que existeixin raons d'interès públic per a no interrompre els serveis, es podrà prorrogar aquest contracte fins a l'inici de l'execució del nou contracte de serveis que derivi del procediment contractual i, en tot cas, per una durada màxima de 9 mesos i sense modificar la resta de condicions vigents del contracte.

Tot i això, l'increment estarà condicionat a la disponibilitat pressupostària del moment.

### 4.- Classificació que s'exigeix als participants i justificació

No s'exigeix, atesa la tipologia contractual.

### 5.- Criteris de Solvència tècnica o professional.

No s'exigeix, atès el tipus de procediment.

### 6.- Criteris d'adjudicació i justificació

Considerant l'objecte del contracte, es considera adient, a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat-preu, incorporar els criteris següents i amb la



proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància. Aquests criteris es consideren vinculats a l'objecte del contracte, garanteixen l'avaluació de les ofertes en condicions de competència efectiva i estan formulats de forma objectiva, amb ple respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat.

A més, no confereixen a l'òrgan de contractació una llibertat de decisió il·limitada. D'acord amb l'art. 145.2 s'estableixen criteris de valoració de qualitat, entre els quals criteris que tenen en compte aspectes socials, com criteris que tenen en compte l'adient retribució vinculada a la nocturnitat i festius i l'experiència professional en punts liles i la formació específica, atès que la formació especialitzada del personal afecta de manera significativa a la millor execució.

S'aplicaran els següents criteris d'adjudicació avaluable de forma automàtica i relacionats per ordre segons la ponderació atorgada.

La seva configuració respon a la voluntat d'aconseguir la millor rendibilitat i eficiència del contracte fent servir criteris econòmics i de qualitat, tots ells vinculats a l'objecte del contracte i formulats de manera objectiva, respectant en tot moment els principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat.

És imprescindible l'experiència dels professionals assignats a l'execució del contracte, en els àmbits detallats, per tal de garantir la qualitat. És determinant el màxim acompliment dels criteris d'adjudicació tècnics automàtics.

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà d'acord al article 145.3.g) amb la aplicació de més d'un criteri d'adjudicació, tenint en compte que es tracta d'un servei i s'ha de valorar la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat per cobrir de la millor manera possible les necessitats de la institució. Els criteris d'adjudicació han estat seleccionats d'acord amb els requisits assenyalats a l'article 145.5 LCSP:

- a) Estan vinculats a l'objecte del contracte
- b) S'han formulat de manera objectiva i respectant els principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat.
- c) Garanteixen que les ofertes seran avaluades en condicions de competència efectiva i amb especificacions que permeten comprovar de manera efectiva la informació aportada pels licitadors. S'ha optat per criteris objectius i avaluables de forma automàtica que es consideren suficients i necessaris per avaluar la despesa pública del present contracte i les repercussions pressupostàries del mateix.

La puntuació màxima de la totalitat dels criteris d'adjudicació és de 100 punts, distribuïts de la següent manera:

El contracte s'adjudicarà al licitador que, en una valoració conjunta, presenti la proposició més avantatjosa, atenent els criteris de valoració que a continuació s'especifiquen basats en el principi de millor relació qualitat-preu. L'òrgan de contractació podrà declarar desert el procediment, per raons degudament motivades, si cap de les proposicions presentades és adequada a les exigències d'aquest Plec de clàusules administratives, particulars i del Plec de prescripcions tècniques.

Els criteris que han de servir de base per a l'adjudicació de la licitació són els que



seguidament es relacionen per ordre decreixent d'importància i per la ponderació que se'ls atribueix:

| Criteris automàtics   | Puntuació Màxima                      |
|---|---------------------------------------|
| <p><b>Preu Ofertat</b></p> <p>Les ofertes econòmiques presentades, sempre que no siguin considerades anormalment baixes, seran puntuades per a cada criteri econòmic aplicant la fórmula següent:</p> <p>La fórmula aplicada per tal de valorar el criteri d'adjudicació automàtic econòmic, és la que consta a la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica:</p> $P_v = \left[ 1 - \left( \frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left( \frac{1}{VP} \right) \right] \times P$ <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p><math>P_v</math> = Puntuació de l'oferta a Valorar</p> <p><math>P</math> = Punts criteri econòmic</p> <p><math>O_m</math> = Oferta Millor</p> <p><math>O_v</math> = Oferta a Valorar</p> <p><math>IL</math> = Import de Licitació</p> <p><math>VP</math> = Valor de ponderació=1</p> </div> <p>S'estableix que el valor de ponderació (VP) tingui el valor ordinari de 1, d'acord amb la directriu esmentada; i 30 els Punts del criteri econòmic (P).</p> <p>L'import a valorar de cada oferta licitador (Ov) serà el total del Pressupost Base de Licitació (PBL), que inclou el període de 2 anys, tots els imports sense iva, d'acord amb les següents taules, essent el PBL el de <b>18.100,00€ sense IVA</b>.</p> | <p>Fins a 30 Punts</p>                |
| <p><b>CRITERIS QUALITATIUS</b></p>  | <p><b>Fins a 60 punts</b></p>         |
| <p><b>Experiència addicional de la Coordinació:</b> Per cada any d'experiència en coordinació de Punts Liles que excedeixi els</p>  | <p>3 punts per cada any extra que</p> |



|   |  |
|---|--|
| 2 anys obligatoris del PPT . Acreditada a través del certificats de la vida laboral o dels certificats acreditatius de les empreses, cartes de Recomanació i Referències Laborals.  | superi els 2 anys mínims (Màxim 5 anys extra. Màxim 15 punts                                       |
| <b>Experiència addicional de l'equip d'atenció:</b> Per cada any d'experiència en atenció directa en Punts Liles que excedeixi els 12 mesos obligatoris del PPT (per cada membre de l'equip).   | 3 punts per cada any extra que superi els 12 mesos mínims (Màxim 5 anys extra). Màxim 15 punts     |
| <p><b>Formació addicional de la Coordinació:</b> Formació específica en violències masclistes o LGTBI-fòbia que excedeixi les 100 hores obligatòries (Màster, Postgrau o cursos).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Màster .....15 punts</li> <li>• Postgrau ..... 10 punts</li> <li>• Formació de més de 50 hores.....5 punts màxim 1 curs</li> <li>• Formació d'entre 49 a 20 hores..... 2 punts màxim 2 cursos</li> <li>• Formació d'entre 19 a 10 hores ..... 1 punt màxim 3 cursos</li> </ul> | Fins a 15 punts  |
| <p><b>Formació addicional de l'equip d'atenció:</b> Formació específica en matèria d'igualtat i violències que millori el mínim exigít.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Màster..... 15 punts</li> <li>• Postgrau..... 10 punts</li> <li>• Formació de més de 50 hores. .... 5 punts. Màxim 1 curs</li> <li>• Formació d'entre 49 a 20 hores..... 2 punts màxim 2 cursos</li> <li>• Formació d'entre 19 a 10 hores ..... 1 punt màxim 3 cursos</li> </ul>   | Fins a 15 punts  |
| <b>CRITERIS QUANTITATIUS</b>  | <b>Fins a 10 punts</b>   |
| Es valorarà l'aportació de material addicional per a la distribució entre la ciutadania durant les hores de servei, sense cost addicional per a l'Ajuntament. L'oferta ha de detallar les unitats i el tipus de material (ex: pins, polseres, fulletons, preservatius,, etc.). acreditats a través de declaració responsable.   | De 0 a 50 unitats de material divers: 0 punts.<br>De 51 a 300 unitats de material divers: 5 punts. |



|              |  |
|--------------|--|
|              | Més de 300 unitats de material divers: 10 punts. |
| <b>Total</b> | <b>100 punts</b>                                 |

### Justificació criteris:

La seva configuració respon a la voluntat d'aconseguir la millor rendibilitat i eficiència del contracte fent servir criteris econòmics i de qualitat, tots ells vinculats a l'objecte del contracte i formulats de manera objectiva, respectant en tot moment els principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat. És imprescindible la experiència dels professionals assignats a l'execució del contracte, en els àmbits detallats, per tal de garantir la qualitat. És determinant el màxim acompliment dels criteris d'adjudicació tècnics automàtics.

L'acreditació d'aquests criteris de valoració i de la solvència tècnica requerida al PPT es realitzarà mitjançant **compromís d'adscripció de mitjans**. L'empresa proposada com a adjudicatària haurà de presentar la documentació (títols i vida laboral) en el termini de 5 dies hàbils posteriors al requeriment.

Les justificació pertinents dels criteris son les següents:

#### 1. Preu ofertat:

D'acord amb l'article 145.7 LCSP, s'indica que aquesta millora en el preu de licitació té relació amb l'objecte del contracte. La fórmula utilitzada respecta els criteris establerts per la doctrina dels tribunals de recursos contractuals: no atribueix major puntuació a les ofertes que no siguin les més econòmiques com quan es té en compte la relació de l'oferta amb la baixa mitjana, no estableix llindars de sàcietat, més enllà dels quals els licitadors no perceben una puntuació superior, no redueix significativament els marges entre les ofertes més cares i les més econòmiques i, al revés, no magnifica diferències econòmiques mínimes.

El present criteri pretén obtenir una millor oferta econòmica i una rebaixa en el cost de la prestació del servei, per això en surten beneficiades amb més puntuació les ofertes que ofereixen una major rebaixa en el preu.

Segons la Directriu 1/2020 d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica, assignant el preu d'un 30% de la valoració total de la licitació a la part econòmica (Criteri 1.A i 1.B), en tant que no es considera que sigui un criteri que atempti contra la participació de les Empreses i es considera adequat, donada la naturalesa del servei.

#### 2. Experiència acreditada en el personal de **“Coordinació i responsable del Servei Punt Lila”**:

És imprescindible l'experiència dels professionals assignats a l'execució del contracte, en els àmbits detallats, per tal de garantir la qualitat del servei. Per tant, no es valora l'experiència de l'Empresa, sinó del personal obligatòriament que ha de posar a disposició l'Empresa licitadora per



executar aquest.

Tenint en compte que es tracta d'un contracte especialment complex i capçal per al dia a dia del municipi i dels veïns, entenem que valorar l'experiència faculta que es pugui obtenir un servei de major qualitat. Els punts atorgats a aquest criteri, que sumen 15 punts, suposen un 15% dels criteris totals de la licitació, el que no suposa una restricció a la competència ni a l'accés a les empreses a la licitació.

### **3. Experiència acreditada dels professionals d'atenció i els professional d'itinerància:**

És imprescindible l'experiència dels professionals assignats a l'execució del contracte, en els àmbits detallats, per tal de garantir la qualitat del servei. Per tant, no es valora l'experiència de l'Empresa, sinó del personal obligatòriament que ha de posar a disposició l'Empresa licitadora per executar aquest.

Tenint en compte que es tracta d'un contracte especialment complex i capçal per al dia a dia del municipi i dels veïns, entenem que valorar l'experiència faculta que es pugui obtenir un servei de major qualitat. Els punts atorgats a aquest criteri, que sumen 15 punts, suposen un 15% dels criteris totals de la licitació, el que no suposa una restricció a la competència ni a l'accés a les empreses a la licitació.

### **4. Formació especialitzada relacionada amb l'objecte del contracte del personal de "Coordinació i responsable del Servei Punt Lila".**

Es considera una part important de la present licitació el de tenir un servei amb qualitat, que es trobi actualitzat i conscienciat amb tot tipus de situació que es pugui donar i que els professionals assignats a l'execució del contracte, en els àmbits detallats, garanteixin una correcta qualitat del servei. Per tant, no es valora formació de l'Empresa, sinó del personal obligatòriament que ha de posar a disposició l'Empresa licitadora per executar aquest. Tenint en compte que es tracta d'un contracte especialment complex i capçal avui dia, entenem que valorar la formació faculta que es pugui obtenir un servei de major qualitat. Els punts atorgats a aquest criteri, que sumen 15 punts, suposen un 15% dels criteris totals de la licitació, el que no suposa una restricció a la competència ni a l'accés a les empreses a la licitació.

### **5. Formació especialitzada relacionada amb l'objecte del contracte agents d'atenció i itinerància Punts Liles:**

Es considera una part important de la present licitació el de tenir un servei amb qualitat, que es trobi actualitzat i conscienciat amb tot tipus de situació que es pugui donar i que els professionals assignats a l'execució del contracte, en els àmbits detallats, garanteixin una correcta qualitat del servei. Per tant, no es valora formació de l'Empresa, sinó del personal obligatòriament que ha de posar a disposició l'Empresa licitadora per executar aquest. Tenint en compte que es tracta d'un contracte especialment complex i capçal avui dia, entenem que valorar la formació faculta que es pugui obtenir un servei de major qualitat. Els punts atorgats



a aquest criteri, que sumen 15 punts, suposen un 15% dels criteris totals de la licitació, el que no suposa una restricció a la competència ni a l'accés a les empreses a la licitació.

## 6. Aportació de materials per dinamitzar el Servei (Preservatius, Adhesius, Pins, polseres, altres materials de sensibilització, etc).

Es valorarà l'aportació de materials per tal de dinamitzar el servei, que també faran que el "Punt lila" sigui un espai educatiu i que doni consciència als usuaris i les persones que es trobin al lloc. L'aportació de materials de dinamització (com ara preservatius, adhesius, pins, polseres o altres elements de sensibilització) és cabdal per transformar el "Punt Lila" en un espai d'interacció proactiva amb la ciutadania. En un context on la prevenció de les violències sexuals i el foment de relacions basades en el consentiment i el respecte són prioritats de les administracions públiques, aquests materials actuen com a "reclam" pedagògic. Faciliten l'acostament de les persones usuàries al servei, permeten iniciar converses preventives sobre el consum responsable de substàncies i promouen una cultura d'oci segur i lliure de violències.

El compliment dels criteris d'adjudicació seran valorats per la unitat tècnica encarregada de valoració de les ofertes. A tal efecte, els licitadors hauran d'acreditar el compliment dels criteris mitjançant els següents mecanismes:

| CRITERIS QUALITATIUS   | Justificació  |
|--|---|
| <p><b>Experiència acreditada en el personal de "Coordinació i responsable del Servei Punt Lila".</b> Acreditada a través del certificats de la vida laboral o dels certificats acreditatius de les empreses. Cartes de Recomanació i Referències Laborals. Projectes i Informes realitzats Participació en Jornades, Congressos i Seminaris.</p> | <p><b>Experiència laboral relacionada:</b></p> <p>Experiència demostrada en la coordinació de projectes similars, especialment en serveis de suport i atenció a víctimes de violències masclistes i LGTBIfòbiques. Historial de treball en organitzacions, institucions o programes dedicats a la igualtat de gènere i la prevenció de la violència masclista i LGTBIfòbica.</p> <p><b>Capacitats de coordinació i gestió:</b></p> <p>Experiència en la gestió i coordinació d'equips multidisciplinaris. Habilitats de planificació, organització i seguiment d'activitats i projectes.</p> <p>Capacitat per establir i mantenir col·laboracions amb entitats públiques, privades i del tercer sector. Experiència en l'atenció directa a persones víctimes de violències masclistes i LGTBIfòbiques, amb èmfasi en acompanyament emocional i la intervenció en situacions de crisi. Capacitat per identificar i gestionar situacions de risc i desenvolupar protocols d'actuació.</p> <p><b>Projectes i informes realitzats</b></p> |



|   |  |
|---|--|
|   | <p>Documents o informes de projectes dirigits o coordinats que demostrin la seva capacitat de gestió i execució en l'àmbit de les violències masclistes i LGTBIfòbiques.</p> <p>Resultats d'avaluacions o impactes dels projectes en els quals ha participat.</p> <p><b>Participació en Jornades, Congressos i Seminaris:</b></p> <p>Certificats de participació o ponències en esdeveniments professionals sobre temes de gènere, igualtat, violència de gènere i LGTBIfòbia.</p> <p>Articles o publicacions realitzades en revistes acadèmiques o professionals.</p>   |
| <p><b>Experiència acreditada dels professionals d'atenció i itinerància dels Punts Liles</b></p> <p>Acreditada a través del certificats de la vida laboral o dels certificats acreditatius de les empreses. Cartes de Recomanació i Referències Laborals. Projectes i Informes realitzats Participació en Jornades, Congressos i Seminaris.</p> | <p><b>Experiència laboral relacionada:</b></p> <p>Experiència demostrada en la coordinació de projectes similars, especialment en serveis de suport i atenció a víctimes de violències masclistes i LGTBIfòbiques.</p> <p>Historial de treball en organitzacions, institucions o programes dedicats a la igualtat de gènere i la prevenció de la violència masclista i LGTBIfòbica.</p> <p><b>Certificats i cartes de recomanació Laboral:</b></p> <p>Cartes de recomanació per avalar l'experiència i les competències. Certificats o informes d'ocupació que confirmen el període de treball, el càrrec i les tasques realitzades en llocs rellevants.</p> <p><b>Projectes i informes realitzats:</b></p> <p>Documents o informes de projectes on hagi participat activament. Resultats d'avaluacions o impactes dels projectes en què ha participat.</p> <p><b>Participació en Jornades, Congressos i Seminaris:</b></p> <p>Certificats de participació o ponències en esdeveniments professionals sobre temes de gènere, igualtat, violència de gènere i LGTBIfòbia.</p> <p><b>Habilitats comunicatives i intervenció:</b></p> <p>Acreditació de cursos o tallers sobre habilitats comunicatives, intervenció en crisi, mediació i atenció a víctimes. Formació en tècniques d'escolta activa, gestió emocional i intervenció psicosocial.</p> |



|   |  |
|---|--|
| <p><b>Formació especialitzada personal de “Coordinació i responsable del Servei Punt Lila”.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Màster.... 15 punts</li> <li>• Postgrau..... 10 punts</li> <li>• Formació de més de 50 hores. .... 5 punts màxim 1 curs</li> <li>• Formació d’entre 49 a 20 hores..... 2 punts màxim 2 cursos</li> <li>• Formació d’entre 19 a 10 hores ..... 1 punt màxim 3 cursos</li> </ul> | <p><b>Títols acadèmics i certificats de formació</b> específiques en temes de violència de gènere, igualtat, violències masclistes i LGTBIfòbia</p>  |
| <p><b>Formació especialitzada agents d’atenció i itinerància Punts Liles</b></p> <p>Màster.....15 punts<br/> Postgrau..... 10 punts<br/> Formació de més de 50 hores 5 punts. Màxim 1 curs</p> <p>Formació d’entre 49 a 20 hores. 2 punts màxim 2 cursos</p> <p>Formació d’entre 19 a 10 hores 1 punt màxim 3 cursos</p>  | <p><b>Títols acadèmics i certificats de formació:</b></p> <p>Certificats de cursos, seminaris o formacions específiques en temes de violència de gènere, igualtat, violències masclistes i LGTBIfòbia.</p> |
| <p><b>CRITERIS QUANTITATIUS</b></p>   | <p><b>Fins a 10 punts</b></p>  |
| <p>Aportació de Materials per dinamitzar el Servei (Preservatius, Adhesius, Pins, polseres, pòsters, etc)</p>   | <p>Aquest punt serà considerat acreditat amb la presentació de <u>la declaració responsable.</u></p>   |
| <p><b>Total</b></p>   | <p><b>100 punts</b></p>  |



## 7.- Condicions especials d'execució amb la justificació.

Són condicions especials d'execució les que consten en el Plec de Clàusules Administratives Particulars, així com les previstes al Plec de Prescripcions Tècniques i al quadre de característiques específiques, i també l'obligació del contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, de conformitat amb l'establert al Reial Decret-Llei 14/2019, de 31 d'octubre, pel que s'adopten mesures urgents per raons de seguretat pública en matèria d'administració digital, contractació del sector públic i telecomunicacions i la respectaran en tots i cadascun dels seus termes.

Les condicions d'execució són les previstes en el Plec de Clàusules Administratives Particulars, el Plec de Prescripcions Tècniques i en el Quadre de característiques, justificades per l'exigència de la normativa de preveure aspectes de caràcter social en la contractació, en el present expedient, s'opta per condicions especial d'execució relatives a mantenir en el personal adscrit al contracte, les condicions laborals previstes en el conveni col·lectiu aplicable, obligacions relatives a informar sobre les eventuais empreses subcontractades, així com el compliment dels terminis de pagament amb els mateixos.

Adicionalment, a les condicions especials d'execució de caràcter social, també s'inclouen altres condicions especials d'execució consistents en observar els principis, normes i cànons ètics propis de les activitats, oficis o professions corresponents a les prestacions objecte del contracte; no realitzar accions que posin en risc l'interès públic; denunciar situacions irregulars en procediments de contractació pública o l'execució del contracte, així com abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir distorsions en la competència; respectar les normes de confidencialitat i col·laborar amb l'òrgan de contractació facilitant tota aquella informació que pugui ser relativa per l'avaluació i seguiment del contracte.

Per una banda, les condicions especials d'execució de caire social s'estableixen, d'acord a l'exigència legal de contemplar clàusules de caire o protecció social, considerant que les anteriors asseguruen el compliment de les condicions laborals mínimes que ha de tenir el personal adscrit en el servei de contractació. Per altra banda, la resta de condicions especials d'execució, s'estableixen a fi d'assegurar la correcta execució del contracte, des d'un prisma de l'ètica professional, el respecte a la normativa de competència, protecció de dades i transparència.

- Retribució de la nocturnitat i dels festius a les/els professionals durant tot el desenvolupament del contracte, d'acord amb el Conveni laboral col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc. El licitador haurà de presentar declaració responsable amb el compromís de retribuir aquesta condició a les persones treballadores. Aquesta condició per la retribució haurà de mantenir-se al llarg de tot el contracte.
- Es d'obligat compliment que totes les persones treballadores que s'adscriuïn al servei han de presentar, abans de l'inici, el certificat de



delictes penals de naturalesa sexual a menors.

- En la línia del I Pla d'Igualtat Intern de l'Ajuntament d'Argentona, l'empresa adjudicatària haurà d'incorporar la perspectiva de gènere en el conjunt de les activitats i documentació realitzada, evitant els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge. De la mateixa manera, l'empresa adjudicatària haurà d'adoptar mesures per prevenir, controlar i erradicar l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitat de gènere en l'àmbit laboral.
  - L'adjudicatari del contracte, si disposa d'una plantilla de més de 50 persones o se li aplica un conveni col·lectiu que exigeixi tenir un Pla d'Igualtat, o l'autoritat laboral com a conseqüència d'un procediment sancionador ha obligat a elaborar-lo, haurà d'aportar l'acreditació de tenir registrat un Pla d'igualtat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball.
  - Si l'empresa adjudicatària té menys de 50 persones en plantilla haurà d'aportar una declaració que el conveni col·lectiu que li és aplicable no estableix l'obligatorietat d'elaborar un Pla d'Igualtat, i que no ha estat objecte de cap procediment sancionador en matèria d'igualtat com a conseqüència del qual hagi de disposar d'un Pla d'Igualtat.
  - Disposar i tenir vigent un Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe o orientació sexual.
1. Condicions especials mediambientals: L' empresa adjudicatària haurà d'aplicar criteris de sostenibilitat per tal de reduir l' impacte ambiental de la seva activitat, com per exemple, mesures per evitar la generació de material en suport físic: en aquest sentit tots els documents i informes que l'empresa lliuri a l'Ajuntament hauran de ser en format electrònic, garantint en tot moment la confidencialitat i la protecció de dades.

Per altra banda, la resta de condicions especials d'execució, s'estableixen a fi d'assegurar la correcta execució del contracte, des d'un prisma de l'ètica professional, el respecte a la normativa de competència, protecció de dades i transparència.

En concret, els licitadors i els contractistes assumeixen les condicions especials d'execució següents:

- 1.- Promoció de la integritat en la contractació pública, que comprendrà les següents accions:
- a) Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
  - b) No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
  - c) Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució dels contractes.
  - d) Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir



l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).

e) Respectar els acords i les normes de confidencialitat.

f) Col·laborar amb l'Ajuntament d'Argentona en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats.

2.- El pagament puntual dels salaris i les quotes a la Seguretat Social dels treballadors de la empresa adjudicatària.

3.- Dedicació i adscripció dels mitjans personals i materials que s'han inclòs en la oferta per a l'execució del contracte.

4.- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. Compromís de presentar, en cas de resultar adjudicatari, un seguit de mesures contra l'assetjament sexual i per tractar el mateix en relació al personal que participarà en l'execució del contracte.

Les mesures hauran de contemplar, com a mínim:

a) Tracte respectuós, i evitar qualsevol comportament o actitud que pugui ser ofensiva, molesta o discriminatòria.

b) Observar els indicis d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe i establir mesures per erradicar-les.

c) Facilitar que s'informi d'aquestes situacions utilitzant les vies i els processos establerts.

d) Respondre adequadament a qualsevol persona que comuniqui una queixa.

e) Informar o investigar rigorosament les queixes o les denúncies.

f) Fer un seguiment de la situació després de la queixa.

g) Mantenir la confidencialitat dels casos.

## 8.- Pressupost base de licitació desglossat

Com a pressupost base de licitació s'ha fet un estudi de costos de totes les despeses que pot tenir servei de Punt Lila, de manera que en el decurs de l'execució del contracte poden produir-se variacions en la quantitat en funció dels serveis efectivament prestats. D'acord amb el previst als articles 99, 100 i concordants de la LCSP el pressupost de licitació del contracte és adequat als preus de mercat i s'ha establert sobre els costos directes, indirectes i altres eventuals que s'estableixen a continuació i que s'han incorporat a les clàusules corresponents dels Plecs reguladors.

En tot cas, aquest pressupost té caràcter orientatiu i no vinculant. Als efectes del seu càlcul s'ha previst l'establert en l'article 101 de la LCSP:

El pressupost base de la licitació és el següent:



|  | Imports           |
|--|-------------------|
| <b>b) Import Licitació (IVA no inclòs)</b> | <b>18.100,00€</b> |
| <b>Import Licitació (IVA inclòs)</b>       | <b>21.901,00€</b> |

El preu màxim serà de 18.100 euros (IVA exclòs), millorable a la baixa.

L'import màxim anual del contracte pel **servei de Punts Liles** serà de **9.050** euros anuals (IVA exclòs), tenint en compte que únicament es cobraran les hores realment efectuades, sense que en cap cas es pugui superar el preu màxim del contracte.

A més l'Ajuntament d'Argentona satisfarà l'IVA corresponent.

**Durada i distribució per anualitats:** El contracte té una durada prevista de 24 mesos, amb inici l'1 d'agost de 2026 i finalització el 31 de juliol de 2028. El pressupost total de licitació és de **18.100,00 € (IVA exclòs)**, desglossat en les següents anualitats

| Anualitat     | Període                     | Import sense IVA | IVA (21%) | TOTAL      |
|---------------|-----------------------------|------------------|-----------|------------|
| <b>2026</b>   | Agost a Desembre (5 mesos)  | 3.770,83€        | 791,88€   | 4.562,71€  |
| <b>2027</b>   | Gener a Desembre (12 mesos) | 9.050,00€        | 1.900,50€ | 10.950,50€ |
| <b>2028</b>   | Gener a Juliol (7 mesos)    | 5.279,17€        | 1.108,62€ | 6.387,79€  |
| <b>TOTALS</b> | 24 mesos (2 anys)           | 18.100,00€       | 3.801,00€ | 21.901,00€ |

Els imports s'han calculat de forma proporcional als mesos de servei de cada exercici, tot i que la facturació real dependrà de les hores efectivament prestades segons el calendari festiu.

- Costos directes (87%): Integrats per tots aquells que es deriven de l'execució material del servei, incloent el costos laborals en la seva majoria, és a dir, necessaris per la realització de les tasques detallades als plecs.
- Costos indirectes (7%): Els costos indirectes representen aquelles despeses en els quals incorre l'empresa que no són assignats directament a l'execució del servei/subministrament, com ara el cost de l'espai on realitzarà part de l'execució del contracte.
- Benefici Industrial (6 %): Que representa 6% del pressupost del contracte.

## 9.- Valor estimat del contracte amb indicació de tots els conceptes que l'integren, incloent els costos laborals, si existeixen.

El Valor estimat del contracte amb indicació de tots els conceptes que l'integren, incloent els costos laborals.

Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte a partir del conveni de referència de [Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018](#) (codi de conveni núm. 79002575012007), actualitzat per Resolució



EMT/2054/2023, de 8 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió paritària del Conveni col·lectiu de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018. Aquesta indicació no prejutja el conveni que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i hores de dedicació estimada, segons s'especifica en el PPT.

Per a l'estimació real dels costos salarials s'han de tenir en compte els complements de coordinació, nocturnitat, festius, la formació i l'expertesa en les responsabilitats, contingències i l'especialització requerida als professionals per a la prestació del servei.

|   | Imports                      |
|---|------------------------------|
| <b>a) Valor estimat del contracte (IVA no inclòs)</b> | <b>39.8</b><br><b>20,00€</b> |

|  | Imports        |
|--|----------------|
| <b>b) Import Licitació (IVA no inclòs)</b>                                   | 18.100,00€     |
| <b>Import Licitació (IVA inclòs)</b>   | 21.901,00€     |
| <b>c) Import Possibles Pròrrogues (IVA no inclòs)</b>                        | 18.100,00€     |
| <b>Import Possibles Pròrrogues (IVA inclòs)</b>                              | 21.901,00€     |
| <b>d) Import Possibles Modificacions (IVA no inclòs)</b>                     | 3.620,00 €     |
| <b>Import Possibles Modificacions (IVA inclòs)</b>                           | 4.380,20 €     |
| <b>e) Partida IVA anual:</b> el que correspongui segons la legislació vigent | 21             |
| <b>f) Aplicació pressupostària</b>   | 0344/231/22799 |
| <b>g) Anualitats</b>   | 2              |
| <b>h) Modificacions</b>  | 20%            |
| <b>i) Anys Pròrroga</b>  | 2              |

## 10.- Indicar la necessitat que es vol cobrir amb la licitació relacionat amb l'objecte del contracte.

La Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBI requereix la contractació del Servei de Punts Liles per garantir el dret fonamental a la seguretat i a la llibertat sexual en els espais d'oci del municipi. Aquesta contractació es fonamenta en la Diligència Deguda (Llei 5/2008 modificada per Llei 17/2020), que obliga els poders públics a actuar de forma proactiva davant qualsevol forma de violència masclista (institucional, digital, de tercer ordre o vicària).

La necessitat d'aquest contracte respon als següents imperatius legals actualitzats:

- **Garantia del consentiment afirmatiu:** Segons la **LO 10/2022**, el servei posa el consentiment al centre de les relacions, eliminant la distinció entre abús i agressió i oferint una assistència integral especialitzada davant



l'assetjament al carrer.

- **Protecció LGTBI 2026:** El servei s'ajusta a la nova **Llei 13/2025**, de 29 de desembre, garantint la intervenció davant de qualsevol forma de discriminació per orientació, identitat o expressió de gènere, assegurant el dret al nom sentit i l'atenció interseccional.
- **Protecció Integral a la Infància:** En compliment de la **LO 8/2021**, el personal del servei actua com a agent actiu en la detecció d'indis de violència sobre menors (inclosa la violència vicària), seguint els protocols de comunicació immediata i coordinació amb el model Barnahus.
- **Drets i reparació:** La intervenció no es limita a l'aturada de la violència, sinó que s'alinea amb el **Protocol Marc 2022** per garantir el dret a la reparació i evitar la victimització secundària mitjançant una atenció de proximitat i experta.

L'Ajuntament d'Argentona, en l'exercici de les seves competències pròpies (Art. 25.2.o Llei 7/1985), considera essencial la presència d'agents especialitzats (fixos i itinerants) durant la Festa Major d'Estiu, La Garrinada, Cap d'Any i festes de veïnats. La naturalesa multicausal de les violències sexuals en contextos d'oci requereix un servei extern capaç de desplegar eines de sensibilització, detecció i atenció que la plantilla municipal no pot cobrir per manca de mitjans materials i personal amb la disponibilitat nocturna requerida.

- L'aprovació, pel Ple municipal de l'Ajuntament d'Argentona l'abril de 2019, del Reglament de les polítiques Municipals d'Igualtat, l'aprovació el desembre de 2021 del III Pla de Justícia de Gènere 22-25 (prorrogat fins el 2030) inclou la realització de polítiques d'igualtat de gènere i LGTBI a l'Ajuntament d'Argentona i el Protocol per a l'abordatge del Sexisme i les Violències Sexuals a Argentona, aprovat pel Ple Corporatiu de l'Ajuntament d'Argentona el 2 d'abril de 2019. L'Ajuntament d'Argentona té competències en Igualtat i Violència de Gènere atès que el Decret - Llei 9/2018 pel Pacte d'estat contra la Violència de Gènere 2017-2021 modifica la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, afegint un paràgraf o) a l'apartat 2 de l'article 25 de la Llei, amb la redacció següent:



“o) Actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere.” i competències pròpies en les matèries de promoció de la igualtat entre homes i dones, així com contra la violència de gènere.

Les violències masclistes són un greu problema social que ens afecten com a societat, són una violació dels drets humans i una forma de discriminació. Les violències sexuals són fenòmens de naturalesa multicausal i multidimensional que estan presents en diverses àrees de la vida. La seguretat és un dret fonamental relacionat amb la llibertat i el dret de les persones a no patir violència

El Servei de Punt Lila, s'emmarca dins de les polítiques de gènere que des de la Regidoria d'Igualtat, feminismes i LGTBI de l'Ajuntament d'Argentona s'impulsen per donar resposta a la prevenció de les violències masclistes i LGTBIfòbiques amb l'objectiu de garantir els drets de les dones i de les persones LGTBI per evitar les situacions de discriminació i violència, assegurant que a Argentona estigui lliure de violències masclistes, així com viure la diversitat afectiva i sexual en plena llibertat, aconseguint així una vila més inclusiva.

Els Punts Liles són un servei especialitzat d'informació i orientació a nivell general sobre els comportaments sexistes dins d'un context festiu i d'oci, i tenen com a objectiu sensibilitzar a la ciutadania, prevenir les agressions sexistes i LGTBIfòbiques i actuar davant d'una agressió masclista. També hi ha prevista l'actuació de parelles itinerants per facilitar la prevenció i detecció d'agressions i violències i detectar espais foscos o conflictius.

Per totes aquestes causes, es considera justificada la competència d'aquest Ajuntament per a iniciar la licitació d'un contracte de prestació del Servei de Punts Liles per realitzar la tasca de sensibilització, prevenció, detecció i atenció de les violències masclistes en entorns d'oci mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

## 11.- Motivació de la insuficiència de mitjans

La referent Tècnica d'Igualtat, feminismes i LGTBIQ+ de l'Ajuntament d'Argentona assumeix el servei però no disposa dels mitjans personals i tècnics necessaris per portar a terme la prestació del servei **de Punt Lila** adreçats a la ciutadania, atès que no podem assumir la dedicació que requereix una presència intensiva en franges horàries de nocturnitat, caps de setmana i festius (Festa Major, La Garrinada, Cap d'Any) que no poden ser cobertes per la plantilla de la Regidoria d'Igualtat, Feminismes i LGTBIQ+ sense paralitzar l'activitat de gestió i planificació. Per aquests motius, es necessita que de forma externa, una empresa especialitzada en violències masclistes pugui assumir el servei sota el control de la administració municipal amb l'objectiu d'oferir un abordatge integral i una execució coordinada del servei a l'hora d'oferir qualitat, eficiència i una atenció adequada a les situacions i problemàtiques detectades.

L'Ajuntament mantindrà en tot moment la direcció, supervisió i control del servei a través de la referent tècnica d'Igualtat, feminismes i LGTBIQ+ qui exercirà les funcions de Responsable del Contracte (Art. 62 LCSP), garantint la qualitat, l'eficiència i la coordinació amb els cossos de seguretat i serveis socials municipals. Per tant, la contractació externa és l'única via per garantir la Diligència Deguda que la llei exigeix a l'administració en l'eradicació de les violències masclistes.



## 12.- Decisió de no dividir en lots l'objecte del contracte amb la seva justificació

Donada la naturalesa i objecte del contracte, no procedeix la seva divisió en lots. El fraccionament de l'objecte del contracte en lots es troba regulat a l'article 99 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del consell 201/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant LCSP), en el que es disposa el següent: *"3. Sempre que la naturalesa o l'objecte del contracte ho permetin, s'ha de preveure la realització independent de cadascuna de les seves parts mitjançant la seva divisió en lots, i es poden reservar lots de conformitat amb el que disposa la disposició addicional quarta. No obstant això, l'òrgan de contractació pot no dividir en lots l'objecte del contracte quan hi hagi motius vàlids, que s'han de justificar degudament en l'expedient, excepte en els casos de contractes de concessió d'obres. En tot cas, es consideren motius vàlids, a l'efecte de justificar la no-divisió en lots de l'objecte del contracte, els següents: a) El fet que la divisió en lots de l'objecte del contracte comporti el risc de restringir injustificadament la competència. A l'efecte d'aplicar aquest criteri, l'òrgan de contractació ha de sol·licitar un informe previ a l'autoritat de defensa de la competència corresponent perquè es pronunciï sobre l'apreciació de la circumstància esmentada. b) El fet que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte en dificulti l'execució correcta des del punt de vista tècnic; o bé que el risc per a l'execució correcta del contracte procedeixi de la naturalesa del seu objecte, en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions, qüestió que es podria veure impossibilitada per la seva divisió en lots i l'execució per una pluralitat de contractistes diferents. Tots dos aspectes, si s'escau, s'han de justificar degudament en l'expedient."* Igualment, el Decret Llei 3/2016 de 31 de maig, de mesures urgents en matèria de contractació pública aprovat pel Govern de la Generalitat de Catalunya estableix a l'article 5 estableix el següent: *"En els contractes en què no hi hagi divisió per lots, s'haurà d'incloure a l'expedient un informe que en justifiqui els motius, i fer-ho constar al plec de clàusules administratives particulars o documents que regeixen les contractacions."* Aquest contracte no és susceptible de ser dividit en lots, atès que constitueix un servei unificat d'accions de sensibilització, prevenció i atenció, les quals incideixen directament en la qualitat que s'ofereix a la ciutadania.

En el present cas, pel que fa a la supervisió, per part dels serveis tècnics municipals, de la correcta execució de les tasques objecte del present contracte i que es fan constar en el plec de prescripcions tècniques per la seva realització, resulta més eficient comptar amb un únic interlocutor o entitat encarregada del servei per a l'Ajuntament d'Argentona.

Atenent a la naturalesa del servei, consistent en la prestació del servei "Punt Lila", per la seva complexitat no es considera adequat tenir varis interlocutors i varies empreses que gestionin el mateix servei. La gestió i el seguiment del servei es complicaria moltíssim més, si hi ha una situació entre varies empreses participants en l'actuació on es crearien, inevitablement, conflictes a l'hora de dirimir responsabilitats entre els contractistes en cas de mal funcionament i a més a més s'uniria la dificultat de la programació de les actuacions en les vies públiques en conceptes de seguretat, etc.

## 13. L'execució del contracte requereix tractament de dades per part de l'empresa contractista:

SI x



NO

Argentona, a data de la signatura digital data de la signatura digital

