

CONSELL COMARCAL DEL BAIX EMPORDÀ

Anunci sobre la modificació de la relació de llocs de treball

El Ple del Consell Comarcal del Baix Empordà en la sessió ordinària del dia 9 de desembre de 2024 va adoptar el següent acord:

ANTECEDENTS

- En data 19.12.2022, es va aprovar pel Ple de la Corporació, l'acord per a l'assignació de nivells retributius per als empleats públics del Consell Comarcal del Baix Empordà 2023-2026 d'acord amb els principis que regeixen el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el que s'estableix en el seu article 72 la forma en la qual les Administracions Públiques han d'estructurar els seus recursos humans.

FONAMENTS DE DRET I CONSIDERACIONS

La normativa d'aplicació a la Relació de Llocs de treball en l'Administració Local, és la següent:

- Article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic: Les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, als que s'adscriuin, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics.

- Article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim local (LRBRL): Les Corporacions Locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública, corresponent a l'Estat el fet d'establir les normes conforme a les quals hagin de confeccionar-se les relacions de llocs de treball, la descripció de llocs de treball tipus i les condicions requerides per a la seva creació, així com les normes bàsiques de la carrera administrativa, especialment pel que es refereix a la promoció dels funcionaris a nivells i grups superiors.

- Article 126.4 del Reial decret Legislatiu 781/1986, pel qual s'aprova el Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local (TRRL): Les relacions dels llocs de treball, que tindran en tot cas el contingut previst en la legislació bàsica sobre funció pública, es confeccionaran conforme a les normes previstes en l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril.

- Reial decret 861/1986, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.

- Article 37 EBEP, quant a les matèries que són objecte de negociació, entre les quals figura la determinació i aplicació de les retribucions complementàries dels funcionaris, així com les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans. Com a normes inspiradores de la intervenció professional de l'empresa especialitzada contractada a l'efecte, tenint en compte l'omissió del legislador central a dictar les "normes



bàsiques” per a la seva confecció, a que fan referència tant la LRBRL com el TRRL, s’han seguit:

- Ordre de 2 de desembre de 1988, reguladora de les Relacions de Llocs de treball de l'Administració de l'Estat.
- Així, la Relació de Llocs de treball vigent va ser aprovada definitivament en sessió plenària de data 19 de desembre de 2022, si bé el seu procés d'elaboració, negociació sindical i aprovació definitiva ha durat diversos anys. Tant en el període previ a la seva aprovació com amb posterioritat s'han produït canvis que obliguen a una actualització de la mateixa tant pel que fa a l'organigrama, a la creació de nous llocs per a cobrir necessitats sorgides en aquest període, a més d'haver-se detectat diversos errors que cal esmenar.

En data 24 d'abril de 2023, en la sessió ordinària del Ple del Consell Comarcal del Baix Empordà, es va modificar la Relació de Llocs de Treball amb les modificacions que consten al mateix expedient 12821/2022. Amb posterioritat ha estat modificada de nou en la sessió ordinària de ple de 10 de juny de 2024 tal com recull l'expedient 5360/2024.

- Els canvis que es proposen pel ple de desembre de 2024 estan detallats a l'expedient. Totes les propostes efectuades es realitzen a l'empara de la potestat de autoorganització que ostenten les entitats locals conforme a la normativa vigent, i la seva motivació i justificació són abundants en la referida documentació, i les mateixes, són motivades i justificades, complint així les prescripcions legals quant als actes administratius en evitació de l'arbitrarietat.

Aquestes modificacions responen a les següents necessitats:

1. Redimensionament de la plantilla:

Increment de la demanda de serveis derivada d'encàrrecs i delegacions de competències de la Generalitat, com ara serveis d'ensenyament i recaptació.

Creació i reforç de llocs per assumir la instrucció del règim sancionador i altres funcions tècniques que es delegaran al Consell Comarcal.

2. Adaptació a les noves prioritats de control i eficiència:

Necessitat d'un major control dels recursos públics, adequant la plantilla a les exigències actuals de transparència i rendiment.

3. Correccions organitzatives:

Ajustos de la classificació professional, denominacions de llocs, i descripcions de funcions per reflectir amb més precisió les responsabilitats assignades.

4. Necessitat de dotar d'estructura adequada als serveis:

Reforç de serveis essencials, com ara l'habitatge i la recaptació, amb l'objectiu d'oferir una millor resposta a la ciutadania i als ajuntaments.

- Les modificacions han estat negociades a la Mesa General de Negociació de data 22 de novembre de 2024.
- L'acord de modificació de la RLLT correspon al Ple per majoria simple.



Vista la proposta de resolució PR/2024/2060 de 26 / de novembre / 2024 fiscalitzada favorablement amb data de 26 / de novembre / 2024.

Dictaminada favorablement per la Comissió Informativa única, el Ple del Consell Comarcal del Baix Empordà acorda per **majoria** dels 31 membres presents:

24 vots a favor:

- 9 de la Coalició Compromís Municipal (CM)
- 9 de la Coalició Esquerra Republicana de Catalunya – Acord Municipal (ERC-AM)
- 5 de la Coalició Tots Empordà (TE)
- 1 de la Coalició Confluència (C) – En Comú Podem

7 abstencions:

- 6 de la Coalició Partit dels Socialistes de Catalunya – Candidatura de Progrés (PSC-CP)
- 1 de la Coalició Alternativa Municipalista (CUP-AMUNT) – Alternativa Municipalista (AMUNT)

Primer. Aprovar la modificació de Llocs de Treball del Consell Comarcal del Baix Empordà, en els termes que conté l'annex refós de la RLLT i que resumidament són:

1. Creació de noves places

Es crea una nova plaça, la **026 Tècnic/a de Recursos Humans**, per reconversió de la plaça 027.

2. Reconversions, supressió de llocs i amortitzacions de places

El lloc de treball identificat en la **fitxa núm. 003 Admn. Presidència** s'amortitzarà en el moment que quedi vacant i quan això succeeixi les seves funcions es distribuiran entre les fitxes núm. 002 Coord. Serveis Generals, 010 Tèc. Comunicació i 011 Adm. Transparència.

El lloc de treball identificat en la **fitxa 027 Admn. RH (A)** s'amortitza i es reconverteix amb la plaça **026 Tèc. RH de nova creació**.

La plaça "**048 Coord. Palamós**" s'amortitza i queda inclosa a la **plaça "046 Coord. Calonge"**, que passa a anomenar-se "**046. Coord. Calonge Palamós**", amb dos efectius.

3. Altres modificacions

- El lloc de treball identificat com a **fitxa núm. 052b Tèc. Recaptació** passa a tenir dues dotacions, una que roman en règim laboral i l'altra que serà en règim de funcionari/ària. Es pretén reforçar el servei tècnic de l'àrea de recaptació per tal que entre la dotació que ocupa la 052 Tèc. Jurídic Recaptació i les dues dotacions de la 052 Tèc. Recaptació, puguin assumir la instrucció del règim sancionador que es portarà a terme a partir de gener de 2025.
- El lloc de treball identificat com a **fitxa núm. 080 Cap Ensenyament** s'ha barrat al grup de classificació A1/A2, ja que les funcions i responsabilitats que assumeix així ho justifiquen. "remissió argumentació fitxa 141".
- El lloc de treball de la **fitxa núm. 092 Aux. / Adm. Oficina Comarcal d'Habitatge** passa de 3 dotacions a 2 i es desdobra amb la **fitxa 093 Adm. Habitatge Comarcal** que relaciona unes funcions complementàries a la **092 i disposa d'una dotació**.





- S'han modificat els noms dels responsables d'àrea, atès que en alguns casos s'anomenaven "coordinadors/es" i en d'altres "caps" passant a anomenar-se tots "caps" ja que el vocable coordinació induïa a confusió amb d'altres fitxes de l'organització. Per tant, es modifica la denominació de les fitxes: "002. Cap Serveis Generals"; "039. Cap Cadastre"; "051. Cap Recaptació"; "074. Cap Turisme"; "080 Cap Ensenyament"; "090. Cap Habitatge"; "100. Cap Informàtica"; "110. Cap Sostenibilitat i Acció Climàtica"; "120. Cap Director/a Serveis Socials"; "150. Cap Joventut i Cultura"; "164. Cap Promoció Econòmica"; "300. Cap Director/a Gerent Centre Tramuntana".
- S'ha completat els apartats d'Escala" i sots escala de totes les fitxes, que estaven incomplets i, en els casos en què hi constava com a "Serveis Especials" s'ha modificat per "Tècnica" que s'adequa més a la realitat.

Segon. La modificació de la Relació de Llocs de Treball definitivament aprovada haurà de publicar-se al Butlletí Oficial de la Província, i al DOGC per a la seva vigència i impugnació jurisdiccional.

Tercer. Procedir a la seva publicació al Portal de Transparència de l'ens.

En compliment dels referits acords es procedeix a publicar la modificació dels llocs de treball del Consell Comarcal del Baix Empordà com a annex a aquest anunci.

Si voleu impugnar aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, heu d'interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Girona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

La Presidenta,

