


CODI DE VERIFICACIÓ	 3Y6O 3714 6L09 3I4Q 1D3U				
EXPEDIENT NÚM.	JOV/2026/12	DOCUMENT NÚM.	JOV1AI0058	DATA	14-04-2026
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Joventut				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2026-2027: Servei d'Informació, Atenció i Acompanyament LGBTI+				

Informe tècnic i de necessitat del contracte “Servei d’Informació, Atenció i Acompanyament LGBTI+”

Antecedents de fet:

1. La Llei 11/2014, del 10 d’octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (en endavant LGBTI+) té, entre els seus objectius, vetllar per la protecció dels drets de les persones LGBTI+, i que l’article 9 de la llei afirma que *“L’òrgan coordinador de les polítiques LGBTI ha d’oferir un servei d’atenció integral per a atendre les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó de l’orientació sexual, la identitat de gènere o l’expressió de gènere, amb la finalitat de donar respostes adequades, àgils, properes i coordinades a les necessitats d’aquestes persones.”*
2. El 15 de febrer del 2018 es va signar l’acord entre la Direcció General d’Igualtat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i l’Ajuntament de Sabadell que permet desenvolupar el model local de la prestació del servei que formarà part de la Xarxa de serveis d’atenció integral de Catalunya.
3. Prèviament a la signatura de l’acord, des del mes de juliol del 2017, es va realitzar una prova pilot d’atenció consistent en l’assessorament, atenció i acompanyament de persones del col·lectiu LGBTI+, professionals, familiars o entitats en temes de diversitat afectiva, sexual i de gènere.
4. El Pla d’Igualtat de Gènere i LGTBI 2018-2023, va presentar una estratègia local orientada a la consecució de la igualtat plena i la no discriminació envers les persones LGBTI+ i va incloure com a segon eix estratègic “l’Acció contra les violències masclistes i la lgtbifòbia”, el qual té com a objectiu, entre d’altres, donar resposta a les violències LGBTI+ fòbiques des d’una perspectiva feminista, i en concret, *“oferir una atenció i acompanyament integral a persones que pateixen/han patit agressions lgtbifòbiques i a professionals, familiars i altres persones de l’entorn (línia d’actuació 2.2.3)”*.
5. Igualment, l’any 2021, es va aprovar el Reglament per a la igualtat de gènere i la defensa i promoció dels drets de les persones LGBTI+ a l’Ajuntament de Sabadell i l’any 2021, es va actualitzar el Protocol per a l’abordatge de la violència masclista i LGBTIfòbia a Sabadell.
6. Donat els bons resultats, el nombre de consultes ateses i la creixent demanda, l’any 2022 es va consolidar i dotar de periodicitat el Servei d’Informació, Atenció i Acompanyament LGBTI+ a la ciutat, formalitzant-se la primera licitació des de la Secció de Igualtat i LGBTI+.
7. El vigent II Pla d’Igualtat de Gènere i LGBTI+ 2024-2028, s’articula al voltant de cinc eixos, dins dels quals hi ha varies línies d’actuació. En concret, dins de l’Eix 3 de Drets

i Qualitat de Vida, es dona veu i espai a les accions impulsades des de diferents seccions i serveis municipals; i dins d'aquest eix, la línia 7, especifica els programes i actuacions liderades per Joventut, des de la perspectiva de gènere, la interseccionalitat i la diversitat LGBTI+, entre d'altres.

8. El Pla Local de Joventut 2022-2025, prorrogat al 2026, planteja dins de les actuacions generals de l'Eix 1. Acompanyament, un punt específic referit a l'Assessoria Punt Lila. Consisteix en oferir informació, assessorament i atenció al col·lectiu jove de Sabadell i comarca entorn a les desigualtats de gènere i les violències masclistes i LGBTI+ fòbiques, tot desenvolupant recursos d'acompanyament i sensibilització efectius.
9. L'Oficina Jove de Sabadell manté una llarga trajectòria de treball i presència als centres educatius de secundària de la ciutat a través del Programa "Oficina Jove a l'Institut (OJI)". Des de fa molts anys, una de les temàtiques que més es treballa és la sensibilització i prevenció de les violències masclistes i LGBTI+ fòbiques, a través de varies actuacions: dinàmiques a les aules amb alumnat de 1r de Batxillerat, dinamitzacions als patis al voltant del 8M i el 25N especialment, la realització del servei comunitari "Agents Liles a l'Institut" i la promoció i dinamització de la participació juvenil a través de grups de noies, comissions de coeducació, comissions liles, etc.
10. De manera més específica, i també a través del Programa OJI, des de fa cinc anys es realitzen accions específiques per treballar la diversitat de gènere i d'orientació sexual als centres educatius, tals com dinàmiques a les aules dirigides a alumnat de 4rt d'ESO ("Al marge de la norma") i dinamitzacions als patis sobre temàtica LGBTI+.
11. Des de l'Oficina Jove es constata que hi ha un percentatge molt important d'atencions realitzades i necessitats detectades i destinades a persones adolescents i joves. Tanmateix, es detecta una altra demanda d'informació i assessorament per part de familiars i referents adults d'aquest grup poblacional, així com per part de professorat de centres educatius de secundària i agents socials de diferents àmbits (Acció Social, Salut, Intervenció en el lleure, etc.) que treballen directa o indirectament amb aquest col·lectiu.

Consideracions tècniques


A l'efecte d'aprovar l'inici de la licitació ordinària per procediment obert simplificat, i per complimentar el quadre resum del Plec de Clàusules Administratives Particulars, s'informen els aspectes següents:

1. OBJECTE DEL CONTRACTE

Aquest contracte té per objecte la prestació del servei anomenat "Servei d'Informació, Atenció i Acompanyament LGBTI+". Es tracta d'un servei d'atenció integral per atendre situacions relacionades amb la diversitat sexual i de gènere, adreçades a persones LGBTI+ de 12 a 29 anys de Sabadell i de la comarca del Vallès Occidental.

Aquest contracte permet donar continuïtat al servei vigent i està liderat per la Secció de Joventut, en el marc de l'Assessoria Punt Lila de les assessories de l'Oficina Jove de Sabadell.

El codi i la descripció del CPV és el següent: 98113000-8, Serveis proporcionats per organitzacions especialitzades.

CODI DE VERIFICACIÓ	 3Y6O 3714 6L09 3I4Q 1D3U				
EXPEDIENT NÚM.	JOV/2026/12	DOCUMENT NÚM.	JOV1AI0058	DATA	14-04-2026
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Joventut				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2026-2027: Servei d'Informació, Atenció i Acompanyament LGBTI+				

No es considera convenient dividir aquest contracte en lots perquè la divisió dificultaria la correcta execució del contracte des d'un punt de vista tècnic. El desenvolupament del servei correspon a un únic projecte, que és l'objecte del contracte. La divisió en lots dificultaria la coordinació amb la resta de serveis que conformen la secció Joventut, així com la comunicació entre les diferents professionals que hi intervenen, incidint negativament en el tractament integral requerit per a aquest tipus d'abordatges.

2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE LA CONTRACTACIÓ

Necessitats administratives del contracte:

Aquest contracte atén a la necessitat d'oferir informació, acompanyament i assessorament especialitzat i necessari referent a l'atenció de la diversitat afectiva, sexual i de gènere, i de totes aquelles situacions que es puguin derivar en discriminacions per raó de gènere i/o amb una perspectiva de gènere.

Atès els antecedents exposats i a la constatació de la necessitat de poder accedir a les persones adolescents i joves d'una manera més directa i efectiva, es determina que la segona licitació per continuar amb el Servei d'Informació, Atenció i Acompanyament LGBTI+ a la ciutat, es lideri des de la Secció de Joventut, en el marc de les assessories que ofereix l'Oficina Jove de Sabadell.

Marc específic:

El Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJCat) estableix quatre grans reptes fins al 2030, que considera clau per assolir una emancipació juvenil plena i fer possible els projectes de vida de les persones joves amb tots els drets. El repte 4 fa referència a l'equitat i inclusió jove, per avançar cap a la igualtat efectiva i la no-discriminació de totes les persones joves i, de manera prioritària, es centra en la temàtica de feminismes i LGBTI+, posant el focus en la reducció de les desigualtats per motius de gènere i la lluita contra les violències masclistes i LGBTI+ fòbiques.

En aquesta línia, aquests són alguns objectius estratègics que es planteja: *“assegurar una atenció específica i integral a les adolescents i joves en situació de la violència masclista i/o LGBTI-fòbica des d'una visió interseccional; augmentar les competències en matèria de gènere i de prevenció de violències masclistes entre els professionals de joventut; incorporar la perspectiva de gènere en els programes i les actuacions adreçades als joves”*.

Justificació de la insuficiència de mitjans propis

Aquest servei requereix de coneixements especialitzats dels procediments que poden derivar-se d'aquestes situacions, junt amb el coneixement dels circuits i recursos específics existents en el territori.

Aquestes especificitats provoquen la impossibilitat de poder cobrir amb recursos humans i tècnics propis per a dur a terme la prestació del servei en les condicions que es requereix, sobretot en quant a intensitat. Per aquest motiu, es fa necessari fer una contractació externa per al desenvolupament del servei esmentat, atès que no es disposa, ni en borsa, ni entre el personal municipal, de professionals que disposin de la formació i experiència tècnica requerides per poder oferir aquest servei.

3. NATURALESA DEL CONTRACTE I TIPUS DE PROCEDIMENT

Es tracta d'un contracte de serveis i atenent als criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert simplificat d'acord amb l'article 159 de la LCSP.

4. ADMISSIÓ DE VARIANTS

No s'admeten variants al contracte.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació és de **17.250,21 euros (10% IVA inclòs)**, per una durada inicial d'un any, desglossat de la següent manera:

Import	IVA 10%	Pressupost licitació (IVA inclòs)
15.682,01 €	1.568,20 €	17.250,21 €

6. VALOR ESTIMAT

El valor estimat del contracte es fixa en **62.728,04 euros, IVA exclòs**, segons el següent detall:


Total valor estimat del contracte:

Pressupost base de licitació (sense IVA)	15.682,01 €
Import de les modificacions previstes amb cost econòmic (sense IVA)	
Import de les eventuais pròrrogues (sense IVA)	47.046,03 €
Import altres conceptes (sense IVA)	
Total del valor estimat	62.728,04 €
Mètode de càlcul: S'ha calculat tenint en compte la durada inicial d'un any més tres pròrrogues d'un any de durada cadascuna.	

7. FORMA DE DETERMINAR EL PREU

Pel càlcul del pressupost base de licitació del contracte s'ha determinat per preus a tant alçat.

Els costos de personal han estat calculats en base a la Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió

CODI DE VERIFICACIÓ	 3Y6O 3714 6L09 3I4Q 1D3U				
EXPEDIENT NÚM.	JOV/2026/12	DOCUMENT NÚM.	JOV1AI0058	DATA	14-04-2026
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Joventut				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2026-2027: Servei d'Informació, Atenció i Acompanyament LGBTI+				

Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'Acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007). La Taula salarial de referència és la de Grup II Tècnic superior graduat, Cicle general; el salari base anual actualitzat al 2025 és de 25.541,60 euros.

Ara bé, essent que no es tracta de jornada completa, sinó d'un servei amb jornada laboral molt reduïda, i atenent a les especificitats i incerteses de la prestació, s'ha considerat fixar el preu/hora inicial sense IVA en 29,00 euros.

Professional segons tipologia	Salari Anual Conveni	Hores conveni	Preu/hora segons conveni	Preu/hora augmentat
Tècnic superior graduat	25.541,00 €	37,5 h setmanals/ 1.695 h anuals	15,06 €	29,00 €

A la despesa total de personal se li ha aplicat un increment del 32,5% en concepte de cotitzacions a la Seguretat Social.

Càlcul del cost salarial:

Professional segons tipologia	Preu/hora	Total hores contractades	Cost anual treballador	Seguretat Social 32,5%	Total 1 treballador
Grup 2. Tècnic superior graduat	29,00 €	358 h/anuals per treballador/a	10.382,00 €	3.374,15 €	13.756,10 €

A partir del subtotal de despeses directes, que fan referència als costos de personal, es calculen les despeses indirectes. Aquestes engloben les despeses generals d'estructura i el benefici industrial, que s'ha considerat aplicar a ambdós el percentatge del 7%. El càlcul del pressupost final inclou la suma de les despeses directes i les indirectes.

Càlcul total del cost del servei:

Concepte	Total sense IVA	Total amb 10% IVA
Despeses directes		
Cost salarial 1 treballador/a (358 h/anuals)	13.756,15 €	15.131,77 €
Total despeses directes	13.756,15 €	15.131,77 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 7%	962,93 €	1.059,22 €
Benefici industrial 7%	962,93 €	1.059,22 €
Total despeses indirectes	1.925,86 €	2.118,44 €
Total Despeses directes + indirectes	15.682,01 €	17.250,21 €

8. FINANÇAMENT DEL CONTRACTE

Per atendre la despesa d'aquest contracte, que té caràcter futur, hi ha crèdit suficient i adequat al pressupost municipal conforme el següent:

Anualitat	Fase	Projecte	Aplicació	Import
2026	A	2024 3 AJSBD 121 1	2026 211 2318 22799	1.912,86
2027	A	2024 3 AJSBD 121 1	2026 211 2318 22799	15.337,35
TOTAL				17.250,21

9. FORMA DE PAGAMENT

El pagament del preu que resulti es realitzarà contra factures mensuals a mes vençut degudament conformades i que incloguin l'IVA, si s'escau, i que reuneixi tots i cada un dels requisits legals i reglamentaris d'aplicació, així com tots aquells altres que per a la seva tramitació tingui determinat l'Ajuntament de Sabadell.

10. DURADA DEL CONTRACTE

La durada inicial del contracte serà d'un any des de la data de formalització, amb possibilitat de tres pròrrogues d'un any de durada cadascuna.

La data d'inici i de finalització es poden veure afectades per necessitats del Servei, per qüestions administratives o per motius sanitaris o de prevenció sanitària.

La pròrroga serà obligatòria pel contractista si l'Ajuntament realitza el preavís amb dos mesos d'antelació a la finalització del termini del contracte, excepte que el contracte sigui de durada inferior a dos mesos.


No obstant el que estableixen els apartats anteriors, de conformitat amb l'article 29.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, quan al venciment d'un contracte de prestació successiva no s'hagi formalitzat el nou contracte que garanteixi la continuïtat de la prestació que ha d'efectuar el contractista, com a conseqüència d'incidències resultats d'esdeveniments imprevisibles per a l'òrgan de contractació produïdes en el procediment d'adjudicació i hi hagi raons d'interès públic per no interrompre la prestació, es pot prorrogar el contracte originari fins que comenci l'execució del nou contracte i en tot cas per un període màxim de nou mesos, sense modificar la resta de condicions del contacte, sempre que l'anunci de licitació del nou contracte s'hagi publicat amb una antelació mínima de tres mesos respecte de la data de finalització del contracte originari.

11. REVISIÓ DE PREUS

No es preveu la revisió de preus en el contracte.

12. SUBROGACIÓ EN CONTRACTES DE TREBALL

No es preveu la subrogació en el contracte.

CODI DE VERIFICACIÓ	 3Y6O 3714 6L09 3I4Q 1D3U				
EXPEDIENT NÚM.	JOV/2026/12	DOCUMENT NÚM.	JOV1AI0058	DATA	14-04-2026
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Joventut				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2026-2027: Servei d'Informació, Atenció i Acompanyament LGBTI+				

13. SUBCONTRACTACIÓ

No es permet la subcontractació en el contracte.

L'objecte del contracte és una prestació directa als ciutadans. Tenint en compte que en aquest tipus de serveis s'ha de ponderar la qualitat per sobre del preu, es consideren totes les tasques incloses en la prestació com a crítiques, amb l'objectiu de facilitar el seguiment de la prestació pel contractista i garantir la seva qualitat. D'aquesta manera, el servei s'ha de prestar de forma directa per una única empresa.

14. PENALITATS

Incompliment	Graduació	Penalitats
La inobservança de requisits d'ordre formal establerts en el present plec i en les disposicions d'aplicació.	Lleu	Es sancionarà amb advertència i amonestació, quan sigui la primera vegada, i multes de fins a l'1% del preu (IVA exclòs) les consecutives.
La falta de diligència deguda als requeriments efectuats, d'acord amb les disposicions d'aplicació	Lleu	Es sancionarà amb advertència i amonestació, quan sigui la primera vegada, i multes de fins a l'1% del preu (IVA exclòs) les consecutives.
L'incompliment de les obligacions generals establertes per al contractista en el plec de clàusules administratives.	Greu	Es sancionarà amb multes des del 3% del preu (IVA exclòs) fins al 5% del preu (IVA exclòs), podent donar lloc a la resolució del contracte, en els casos previstos per la legislació aplicable.
L'incompliment de les condicions especials d'execució.	Greu	Es sancionarà amb multes des del 3% del preu (IVA exclòs) fins al 5% del preu (IVA exclòs), podent donar lloc a la resolució del contracte, en els casos previstos per la legislació aplicable.
L'incompliment de les obligacions establertes per a l'adjudicatari en el Plec de prescripcions tècniques que regula aquest contracte.	Greu	Es sancionarà amb multes des del 3% del preu (IVA exclòs) fins al 5% del preu (IVA exclòs), podent donar lloc a la resolució del contracte, en els casos previstos per la legislació aplicable.
La demora en l'execució del contracte o l'incompliment dels terminis per causes imputables al contractista	Molt greu	Es sancionarà amb multes des del 5% del preu (IVA exclòs) fins al 10% del preu (IVA exclòs), podent donar lloc a la resolució del contracte, en els casos previstos per la legislació aplicable.

Els serveis prestats pel contractista que no compleixin amb els requisits mínims que es descriuen en el plec de clàusules tècniques, o suposin una disminució en relació a la qualitat i en general, tota aquella conducta que impedeixi, per motius imputables al contractista, la deguda i continuada prestació del servei objecte d'aquesta contractació.	Molt greu	Es sancionarà amb multes des del 5% del preu (IVA exclòs) fins al 10% del preu (IVA exclòs), podent donar lloc a la resolució del contracte, en els casos previstos per la legislació aplicable.
L'incompliment de les obligacions essencials del contracte enumerades a l'apartat O de Annex 1.	Molt greu	Es sancionarà amb multes des del 5% del preu (IVA exclòs) fins al 10% del preu (IVA exclòs), podent donar lloc a la resolució del contracte, en els casos previstos per la legislació aplicable.

15. SOLVÈNCIA ECONÒMICA, FINANCERA I TÈCNICA

La solvència requerida per a l'execució d'aquests treballs és la següent:

Solvència econòmica i financera:

- a) Tenir una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per import de 150.000,00 euros. S'acreditarà mitjançant la presentació del rebut vigent i la pòlissa.

Justificació de l'elecció dels criteris de solvència:

És del tot necessari que acreditin disposar d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per l'import esmentat, donat que amb l'assegurança es podrà garantir la cobertura de qualsevol situació o circumstància que es generi en l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:


- a) Relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims tres anys corresponents a igual o similar naturalesa de l'objecte del contracte. L'import anual acumulat en l'any de major execució serà igual o superior al 70% de l'annualitat mitjana del contracte (IVA inclòs). És a dir: 12.500,00 €.

S'acreditarà mitjançant una relació dels treballs. Es podrà requerir la presentació de certificats expedits per l'òrgan competent si es tracta d'una entitat pública, o un certificat o declaració si el destinatari és un subjecte privat. Aquests certificats seran comunicats directament a l'òrgan de contractació per l'autoritat competent.

Per determinar la correspondència entre els treballs acreditats i els que constitueixen l'objecte del contracte s'atendrà al CPV.

Justificació de l'elecció dels criteris de solvència:

És necessari que l'empresa tingui experiència en serveis similars, ja que l'àmbit de LGBTI+ conté normatives, circuits i dinàmiques pròpies que són indispensables de conèixer per dur a terme el servei de manera eficaç, eficient i de qualitat.


CODI DE VERIFICACIÓ	 3Y6O 3714 6L09 3I4Q 1D3U				
EXPEDIENT NÚM.	JOV/2026/12	DOCUMENT NÚM.	JOV1AI0058	DATA	14-04-2026
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Joventut				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2026-2027: Servei d'Informació, Atenció i Acompanyament LGBTI+				

16. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

Els criteris d'adjudicació aplicables:

Criteris d'adjudicació			
1	Criteris avaluables mitjançant fórmula (SOBRE B)	Fórmula	Ponderació
1.	Millora econòmica S'atorgarà la major puntuació a la licitadora que proposi un preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no superi el pressupost de licitació.	P= 49 (OM/OF) on: <i>P: puntuació obtinguda</i> <i>OM: Oferta més baixa</i> <i>OF: oferta del licitador</i>	Fins a 49 punts
2.	Experiència del personal adscrit al servei Es valorarà que l'entitat licitadora aporti personal adscrit amb major experiència en l'àmbit de l'atenció a la diversitat sexual i de gènere i l'abordatge de les discriminacions per raó de gènere.	1. Igual o superior a 7 anys, s'obtindrà una puntuació de 26 punts 2. Igual o superior a 5 anys, s'obtindrà una puntuació de 22 punts 3. Superior a 3 anys, s'obtindrà una puntuació de 18 punts	Fins a 26 punts
Criteris avaluables mitjançant judici de valor (SOBRE A)			Ponderació
1.	Coneixement del territori: <ul style="list-style-type: none"> - Coneixement i descripció del municipi (barris i zones) (fins a 1 punt) - Coneixement de les línies de treball de la secció de Joventut i de l'Oficina Jove (fins a 2 punts) - Coneixement dels recursos i serveis en matèria LGBTI+ a Sabadell (fins a 2 punts) - Coneixement d'altres serveis especialitzats, adreçats a joves (fins a 1 punt) 		Fins a 6 punts
2.	Metodologia del projecte: <ul style="list-style-type: none"> - Plantejament teòric del servei: concreció d'objectius generals i específics i tasques del personal adscrit, anàlisi dels recursos disponibles i una proposta de com dur a terme el servei, per tal de valorar-ne la viabilitat i possibles incidències i punts febles detectats (fins a 2 punts) - Coherència del projecte presentat en relació als objectius, l'organització i la gestió del servei (fins a 2 punts) - Desenvolupament del projecte, accions i pla de treball anual (fins a 2 punts) 		Fins a 11 punts

	<p>punts)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposta de metodologies: organització de les atencions individuals i de les sessions grupals, recursos i dinàmiques en format presencial i/o virtual, formació per professionals, etc. (fins a 2 punts) - Proposta de xerrades, tallers i formacions per realitzar-se a l'Oficina Jove i/o a fora de la mateixa (per a alumnat i professionals de centres educatius de secundària, usuaris/es d'Espais joves, professionals que treballen amb joves, etc), amb objectius i continguts a abordar, segons la temàtica, el col·lectiu, les característiques específiques de cada un dels col·lectius, etc. Màxim dues propostes, un punt cadascuna (fins a 2 punts) - Sistemes de coordinació, seguiment i avaluació de cada acció realitzada (individual o grupal) i espais de coordinació amb els/les agents implicats, per aconseguir la màxima efectivitat (fins a 1 punt) 	
<p>3.</p>	<p>Organització del servei:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposta d'espais de coordinació de l'entitat gestora i el servei de referència (fins a 2 punts) - Proposta de fitxes d'acollida, models d'informe i eines de seguiment i avaluació de les accions realitzades, tant individuals com grupals (fins a 2 punts) - Proposta d'indicadors d'avaluació de la gestió i qualitat del servei (fins a 2 punts) 	<p>Fins a 6 punts</p>
<p>4.</p>	<p>Propostes de millora:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposta de formacions innovadores, en temàtica LGBTI+, per a professionals que treballen amb adolescents i joves, des de diferents àmbits: salut, esports, educació no formal, Acció Social, etc (1 punt). - Proposta d'accions d'informació i sensibilització sobre temàtica LGBTI+ a través de Xarxes Socials, adreçades a adolescents i joves (fins a 1 punt). 	<p>Fins a 2 punts</p>
<p>Justificació de l'elecció dels criteris d'adjudicació i de la seva ponderació.</p> <p>Millora econòmica En atenció a les característiques de l'objecte del contracte, s'ha establert el criteri preu, amb una proporció respecte el total de la puntuació que serveix per assegurar la qualitat de la prestació, de manera equilibrada amb el cost que suposarà. Es tracta de garantir una comparació objectiva del valor relatiu als licitadors que permetrà, en condicions de competència efectiva, determinar quina oferta és l'econòmicament més avantatjosa en termes qualitat-preu, amb elements objectius valorables matemàticament. La fórmula escollida dona una puntuació directa, automàtica i proporcional a cada oferta. Si la proposta econòmica formulada no és inferior al pressupost base de licitació, s'atorgaran 0 punts.</p> <p>Experiència del personal adscrit al servei En atenció a les característiques de l'objecte del contracte, es valorarà que l'entitat licitadora designi com a personal adscrit al servei a un/a professional amb experiència superior a 3 anys en l'àmbit de l'atenció a la diversitat sexual i de gènere i l'abordatge de les discriminacions per raó de gènere. La puntuació s'obtindrà dels anys indicats al currículum, sense necessitat de fer mitjana, atenent a les següents puntuacions:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Igual o superior a 7 anys, s'obtindrà una puntuació de 26 punts • Igual o superior a 5 anys, s'obtindrà una puntuació de 22 punts 		

CODI DE VERIFICACIÓ	 3Y6O 3714 6L09 3I4Q 1D3U				
EXPEDIENT NÚM.	JOV/2026/12	DOCUMENT NÚM.	JOV1AI0058	DATA	14-04-2026
ÀREA	Àrea de Presidència i Serveis a les Persones				
UNITAT	Joventut				
ASSUMPTE	CONTRACTACIÓ 2026-2027: Servei d'Informació, Atenció i Acompanyament LGBTI+				

- Superior a 3 anys, s'obtindrà una puntuació de 18 punts

Coneixement del territori

En atenció a les característiques de l'objecte del contracte, es valorarà que l'entitat licitadora conegui Sabadell, ja que pel desenvolupament del servei és necessari i positiu per poder fer un seguiment de cada jove. En molts casos, caldrà una coordinació amb altres professionals que coneixen o treballen amb la persona jove, per exemple, del centre on estudia, d'altres serveis i/o agents socials que tenen un paper en la seva socialització, així com amb la seva família i/o persones referents adultes. Conèixer amb anterioritat la ciutat i les característiques dels barris a Sabadell, els serveis, recursos i assessories de Joventut, els Espais Joves de la ciutat, però també d'altres serveis i recursos per a joves (especialment en l'àmbit LGBTI+, sanitari i de la salut mental), contribueix a que la persona que ha d'executar el contracte s'adapti més ràpidament al seu lloc de feina i pugui desenvolupar amb més agilitat i qualitat l'atenció a les persones joves.

Metodologia el projecte

En atenció a les característiques de l'objecte del contracte, es valorarà que el projecte plantejat faci un bon desenvolupament entre els objectius que vol aconseguir, quin pla de treball seguirà i concretant al màxim possible com vol aconseguir-ho. Es vol premiar els projectes que siguin coherents, realistes i tinguin un bon disseny i planificació des de l'inici. Per això, es demana la concreció de com es realitzaran les atencions individuals, les dinàmiques i propostes concretes de tallers grupals, xerrades i formacions; així com també es demana explicar els mecanismes i metodologia de seguiment del projecte, amb la visió posada en la millora continua d'aquest.

Organització del servei

En atenció a les característiques de l'objecte del contracte, es valorarà la concreció màxima en cada un dels aspectes demanats. Es vol evitar quedar-se en un àmbit teòric sense aterrar el servei a la realitat del contracte. Seran benvinguts models i propostes concretes de fitxes de primeres acollides, fitxes d'activitats, tallers psicoeducatius i formacions, models d'informes de seguiment i tots aquells documents valoratius del servei que es vulguin aportar.

Propostes de millora

Les propostes de millora aniran focalitzades en l'àmbit de prevenció i sensibilització. En concret, es valorarà positivament el disseny de formacions per col·lectius específics, sobre temàtica LGBTI+, que treballen amb adolescents i joves des de diferents contextos i àmbits. Aquestes poden estar pensades per a fer-se online o presencialment en els diferents recursos on habiten els diferents agents socials a qui va destinada la formació (equipaments esportius, centres de salut, centres de secundària, etc.).

També es valorarà positivament la proposta d'accions informatives a través de xarxes socials (exemple Instagram d'Oficina Jove), destinades a població adolescent i jove, per tal de donar a conèixer i sensibilitzar sobre fets rellevants i dates commemoratives al voltant de la temàtica LGBTI+.

Concreció de la documentació que cal aportar per acreditar els criteris d'adjudicació:

Criteris avaluables mitjançant fórmula (SOBRE B):

- Proposta econòmica.
- Certificació o document equivalent fent constar els mitjans personals a adscriure al desenvolupament d'aquest projecte.
- Currículum vitae i vida laboral que demostrï l'experiència del professional adscrit al servei, per tal d'acreditar si compleix l'experiència segons la tipologia contemplada en els criteris.

Criteris avaluables mitjançant judici de valor (SOBRE A):

- Memòria que inclogui tots els apartats avaluables, amb el nivell de claredat i detall suficients per ser puntuats. El màxim de la memòria no pot superar les 10 pàgines, amb una lletra tipus "Arial" amb mida 11 (portada, índex i contraportada no inclosos). De la pàgina núm. 11 en endavant no es valoraran.

17. GARANTIA DEFINITIVA

La garantia definitiva serà del 5% de l'import d'adjudicació, IVA exclòs.

D'acord amb la previsió de l'article 107.3 de la LCSP, l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost net, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment.

En aquesta contractació s'admet la retenció de preu com a mitjà de constitució de la garantia definitiva, la qual es durà a terme de la següent manera: L'import total de la garantia definitiva serà retingut en el primer abonament (factura) del contracte. Si el primer pagament no fos suficient per cobrir la totalitat de la garantia definitiva, el que resti pendent es retindrà del preu del següent abonament i així successivament fins a cobrir la totalitat de l'import de la garantia.

La garantia que no es constitueixi mitjançant la modalitat de retenció en preu, ha de constituir-se a la Tresoreria de la Corporació.

El termini de garantia serà de sis mesos des de la finalització del contracte.

18. MODIFICACIONS CONTRACTUALS PREVISTES

No es preveuen modificacions contractuals.

19. CESSIÓ DEL CONTRACTE

No s'autoritza la cessió degut a les característiques del contracte.

Conclusions

Per tant, a efectes de poder donar curs a l'expedient de contractació administrativa de serveis anomenat "**Servei informació, atenció i acompanyament LGBTI+**", informo sobre les característiques generals que s'han de fer constar al plec de condicions administratives particulars del contracte esmentat i adjunt, juntament amb aquest informe, el plec de condicions tècniques per les quals s'ha de regir l'execució del contracte.

Sabadell, a la data de la signatura electrònica

La cap de Secció de Joventut