

DECRET D'ALCALDIA

Identificació de l'expedient

Exp. C174-2026-4116 . Iniciació de l'expedient de contractació per la implantació d'una plataforma integral de gestió de recursos humans en modalitat SaaS i dels serveis de migració, configuració i formació associats

Antecedents

El 28 d'abril de 2026 , el cap d'Organització i SIC, va emetre memòria justificativa per a la iniciació del procediment de contractació d'una plataforma integral de gestió de recursos humans en modalitat SaaS i dels serveis de migració, configuració i formació associats.

Actualment, l'Ajuntament disposa de diferents aplicacions per a la gestió dels recursos humans, que cobreixen de manera separada els diversos àmbits funcionals relacionats amb el personal municipal. Les eines actualment en ús són les següents:

- Sigep per a la gestió de la nòmina del personal municipal, incloent el càlcul retributiu i la generació dels fitxers necessaris per a la seva posterior tramitació comptable i la generació dels fitxers d'assegurances socials.
Cronos (actualment WCRONOS - Ábaco Informáticos) per al control horari i de presència, així com a la gestió de permisos, vacances i determinades incidències relacionades amb la jornada laboral. El sistema es recolza en dispositius físics de fitxatge (targetes RFID) i en accés via entorn web.
- Sicalwin per la comptabilitat municipal. La informació de nòmina es trasllada mitjançant fitxers generats des del sistema de nòmina i importats posteriorment a l'eina comptable.
- Simplifica per al sistema de registre electrònic municipal, a través del qual es presenten, entre d'altres, instàncies relacionades amb processos selectius.
- SILTRA utilitzat per a la gestió de comunicacions amb la Seguretat Social.

Adicionalment, determinats processos complementaris, com l'elaboració del pressupost de Capítol I i la recollida d'incidències de nòmina (hores extres, productivitats, gratificacions, entre d'altres), es gestionen actualment mitjançant fulls de càlcul externs, amb posterior introducció manual al sistema de nòmina.

Pel que fa als processos de selecció de personal, aquests es gestionen mitjançant eines no integrades plenament amb la resta de sistemes de recursos humans, utilitzant el registre electrònic per a la recepció d'instàncies i procediments interns per a la seva tramitació.

La plantilla municipal està integrada per aproximadament 280 empleats, amb una gestió centralitzada des del Departament de Recursos Humans i amb diversos centres de treball distribuïts al municipi.

Fonaments jurídics

| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Secretari accidental |
| Francisc Domínguez Fernández | 04/05/2026 |
| Alcalde | 04/05/2026 |
| Rafael Navarro Álvarez | |

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web / Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web

Codi Segur de Validació 1a3f2e9787f5401695e5e8afc3e41806001

Url de validació <https://www.epremia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Resolució TD01-027 Núm. Resolució: 2026/1002 - Data Resolució: 04/05/2026



1.- Necessitat i idoneïtat del contracte

De conformitat amb els articles 28 i 116.4 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP) la naturalesa i l'extensió de les necessitats que es pretén satisfer amb aquest expedient de contractació, així com la idoneïtat i contingut per a satisfer-les són les següents:

- Renovar tecnològicament el sistema de gestió de recursos humans de l'Ajuntament, implantant una plataforma integral en modalitat cloud (SaaS), incloent els serveis d'implantació, migració, integració, explotació, suport i allotjament.
- Garantir l'evolució tecnològica del conjunt de la solució, d'acord amb l'evolució del mercat i les necessitats organitzatives de l'Ajuntament.
- Garantir l'adaptació permanent als requeriments legals vigents durant tota la durada del contracte.
- Millorar les funcionalitats i prestacions del sistema, integrant en una única plataforma la nòmina, el control horari, la gestió pressupostària i la resta d'àmbits de recursos humans evitant la dispersió de la informació i la dependència de sistemes heterogenis o processos manuals.
- Adequar la solució a les necessitats específiques de l'Ajuntament, permetent ajustos i evolucions durant la vigència del contracte.
- Garantir la fiabilitat, traçabilitat i seguretat de la informació de recursos humans, especialment en els processos crítics com la gestió de nòmina i el control horari.

La tramitació d'aquest expedient estarà condicionada a l'aportació del certificat de reserva de crèdit per l'import del pressupost base de licitació expedit per la intervenció municipal, el qual acreditarà l'existència de crèdit suficient i adequat per a fer front a les despeses que es deriven d'aquest expedient de Licitació per la implantació d'una plataforma integral de gestió de recursos humans en modalitat SaaS i dels serveis de migració, configuració i formació associats, de conformitat amb l'article LCSP.

2.- Òrgan competent


L'article 73 del Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques (RGLCAP) en relació amb l'article 116 de la LCSP preveu que els expedients de contractació els inicia l'òrgan de contractació, aquest és l'Alcalde de conformitat amb la disposició addicional segona de la LCSP.

Resolució

Per tant, resolc

Únic.- INICIAR l'expedient de contractació de la implantació d'una plataforma integral de gestió de recursos humans en modalitat SaaS i dels serveis de migració, configuració i formació associats .



| | |
|------------------------------|----------------------|
| Signatura 2 de 2 | Secretari accidental |
| Francesc Domínguez Fernández | 04/05/2026 |
| Signatura 1 de 2 | Alcalde |
| Rafael Navarro Álvarez | 04/05/2026 |

| | | |
|---|---|---|
|  | Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web / Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web | |
| | Codi Segur de Validació | 1a3f2e9787f5401695e5e8afc3e41806001 |
| | Url de validació | https://www.epremia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp |
| | Metadades | Classificador:Resolució TD01-027 Núm. Resolució: 2026/1002 - Data Resolució: 04/05/2026 |



Document signat electrònicament

| | | | |
|------------------|------------|----------------------|------------------------------|
| Signatura 1 de 2 | 04/05/2026 | Alcalde | Rafael Navarro Álvarez |
| Signatura 2 de 2 | 04/05/2026 | Secretari accidental | Francesc Domínguez Fernández |

| | | | |
|---|---|---|---|
|  | Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web / Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web | |  |
| | Codi Segur de Validació | 1a3f2e9787f5401695e5e8afc3e41806001 | |
| | Uri de validació | https://www.epremia.net/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp | |
| | Metadades | Classificador:Resolució TD01-027 Núm. Resolució: 2026/1002 - Data Resolució: 04/05/2026 | |