

INFORME JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONSULTORIA EN ORGANITZACIÓ, LLOCS DE TREBALL I POLÍTICA RETRIBUTIVA

De conformitat amb el que estableixen els articles 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP), s'elabora el present informe amb la finalitat de donar compliment als aspectes previstos en els esmentats articles, justificats a continuació en relació amb l'objecte del contracte.

I. Objecte del contracte:

L'objecte del present contracte és la prestació d'un servei de consultoria especialitzada en matèria d'organització, definició i ordenació de llocs de treball i disseny de la política retributiva de CEMSSA.

El servei inclou l'anàlisi i diagnòstic de l'estructura organitzativa, la definició i descripció dels llocs de treball, la seva valoració objectiva, l'anàlisi de l'equitat interna i externa i la definició d'un model retributiu coherent, equitatiu i sostenible.

Aquest model haurà de permetre disposar d'una organització clara, eficient i alineada amb les necessitats del servei públic, garantint la coherència entre funcions, responsabilitats, valor dels llocs de treball i sistema retributiu, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, transparència i equitat.

Les conclusions, propostes i recomanacions elaborades per l'empresa adjudicatària tindran caràcter exclusivament tècnic i consultiu, sense que en cap cas puguin substituir les potestats d'organització, direcció, negociació col·lectiva, aprovació o adopció d'acords que corresponguin als òrgans competents de CEMSSA.

II. Necessitat a satisfer i idoneïtat de la contractació:

CEMSSA, com a mitjà propi personificat de l'Ajuntament de Calafell, presta diversos serveis públics municipals i requereix disposar d'una estructura organitzativa clara, coherent i adequada a les necessitats dels serveis que presta.

L'estructura organitzativa de CEMSSA ha anat evolucionant de manera progressiva i reactiva a les necessitats sorgides al llarg del temps, així com a la prestació de nous serveis públics encarregats per l'Ajuntament durant els darrers anys. Aquesta evolució fa necessari dur a terme una anàlisi tècnica integral que permeti revisar l'organització interna, ordenar els llocs de treball, identificar possibles disfuncions i establir criteris objectius de valoració i política retributiva.

La contractació resulta necessària i idònia per garantir la coherència entre funcions, responsabilitats, valor dels llocs de treball i sistema retributiu, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, transparència, objectivitat i equitat.



En conseqüència, el contracte permetrà disposar d'una base tècnica objectiva per professionalitzar l'organització interna de CEMSSA, millorar l'eficiència en la gestió dels recursos humans i assegurar que el model organitzatiu i retributiu sigui coherent, sostenible i ajustat a la normativa aplicable.

III. Insuficiència de mitjans:

CEMSSA no disposa actualment de mitjans tècnics ni humans especialitzats suficients per desenvolupar internament, amb garanties adequades, els treballs objecte del contracte, atesa la seva complexitat tècnica, transversalitat organitzativa i especialització en matèria d'organització, valoració de llocs de treball, equitat retributiva i disseny de polítiques retributives.

En particular, els treballs requereixen coneixements tècnics específics, metodologies contrastades i experiència especialitzada en processos d'anàlisi organitzativa i gestió estratègica de recursos humans en entorns del sector públic o assimilables.

En conseqüència, resulta necessari acudir al mercat per obtenir una assistència tècnica especialitzada que permeti satisfer la necessitat descrita de manera eficient i dins dels terminis requerits.

IV. Codi CPV:

- 79414000-9: Serveis de consultoria en gestió de recursos humans

V. Divisió en lots:

De conformitat amb l'article 99.3 lletra b) de la LCSP, es justifica la no divisió en lots del present contracte, atès que la seva fragmentació podria comprometre la correcta execució de la prestació des del punt de vista tècnic i funcional, sense que aquesta decisió comporti una restricció injustificada de la competència.

El contracte constitueix una unitat funcional integrada, en la qual les prestacions relatives a l'elaboració del mapa de llocs i organigrama, la descripció dels llocs de treball, la valoració dels llocs, l'anàlisi d'equitat interna i externa i el disseny de la política retributiva es troben estretament interrelacionades i són interdependents entre si.

Aquestes prestacions requereixen una metodologia homogènia, criteris tècnics unificats i una traçabilitat contínua entre fases, de manera que la seva execució separada per diferents contractistes podria generar incoherències metodològiques, duplicitats d'anàlisi, discrepàncies en els criteris de valoració, dificultats d'integració dels resultats i riscos de descoordinació.

En conseqüència, no es donen les condicions tècniques ni funcionals que permetin una divisió eficient en lots sense risc de dispersió o descoordinació de les prestacions incloses en l'objecte del contracte, considerant-se que la contractació en un únic lot resulta la solució més adequada i eficient per garantir l'interès públic.

VI. Termini d'execució del contracte:



La durada del contracte serà de cinc (5) mesos, o el termini ofert per l'adjudicatària, a comptar des de l'endemà de la seva formalització.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar dins dels cinc dies hàbils següents a la formalització del contracte, un cronograma detallat amb fases, fites i lliurables. El cronograma haurà d'incloure fites intermèdies i lliurables parcials associats a cada fase, que permetin el seguiment i validació progressiva del projecte.

Els lliurables parcials i finals hauran de ser validats per CEMSSA abans de la seva consideració com a definitius.

VII. Pròrrogues:

No es preveu la possibilitat de pròrrogues.

VIII. Pressupost base de licitació:

De conformitat amb l'article 100 de la LCSP, el pressupost base de licitació s'ha establert en funció dels preus de mercat i s'ha determinat un preu global per la totalitat de les prestacions objecte d'aquest contracte.

Desglossament del pressupost base de licitació de les 3 fases principals

- Diagnosi organitzativa, definició de l'estructura funcional i descripció dels llocs de treball	25.000,00 €
- Valoració de llocs de treball	7.000,00 €
- Anàlisi d'equitat retributiva, posicionament salarial i disseny de la política retributiva	21.000,00 €

Càlcul del pressupost base de licitació:

CONCEPTE	IMPORT (€)
Import net (sense IVA)	53.000,00 €
IVA (21%)	11.130,00 €
Total (amb IVA)	64.130,00 €

Distribució de les anualitats:

ANY	BASE IMPOSABLE	IVA	TOTAL
2026	53.000,00 €	11.130,00 €	64.130,00 €
TOTAL	53.000,00 €	11.130,00 €	64.130,00 €

IX. Valor estimat del contracte:



D'acord amb l'article 101 de la LCSP, el valor estimat del contracte és 63.600,00 € (IVA exclòs), amb el desglossament següent:

CONCEPTE	IMPORT (IVA EXCLÒS)
Pressupost base de licitació	53.000,00 €
Possibles modificacions (increment 20%)	10.600,00 €
Possibles pròrrogues	-. €
VALOR ESTIMAT TOTAL	63.600,00 €

X. Procediment d'adjudicació i justificació:

Procediment d'adjudicació: Obert, d'acord amb l'article 156 i ss. de la LCSP.

Tipus de contracte: Contracte de serveis, d'acord amb l'article 17 de la LCSP.

Naturalesa jurídica del contracte: Contracte privat, conforme a l'article 26.1 lletra b) de la LCSP, en tractar-se d'un contracte formalitzat per una entitat del sector públic que no reuneix la condició d'administració pública.

Subjecte a regulació harmonitzada: No, d'acord amb l'article 21.1 lletra b) de la LCSP, atès que el valor estimat del contracte és inferior al llindar aplicable.

Tramitació: Ordinària, atès que no concorre cap circumstància que justifiqui la tramitació urgent.

XI. Classificació de l'empresari i solvència:

a) Classificació: La classificació no és exigible, d'acord amb el que s'estableix en l'article 77.1 lletra c) de la LCSP.

b) Solvència: El licitador haurà de disposar de les solvències que s'indiquen a continuació.

1. Solvència econòmica i financera: D'acord amb l'article 87 de la LCSP:

-Xifra anual de negocis, en l'àmbit al que es refereix el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles, que iguali o superi en una vegada i mitja el valor estimat del contracte.

Aquest requisit s'acreditarà mitjançant els Comptes anuals presentats, al Registre Mercantil o registre oficial que correspongui, o la presentació d'un certificat de l'Agència Tributària on figuri la xifra del volum net de negocis per a l'any.

2. Solvència tècnica o professional: D'acord amb l'article 90 de la LCSP:

-Una relació dels serveis efectuats de la mateixa naturalesa o similar als que



constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim, els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat, dels mateixos.

Es consideraran serveis similars aquells vinculats a serveis de consultoria en gestió de recursos humans (CPV 79414000-9), especialment relacionats amb:

- Diagnòstic organitzatiu i pla de comunicació
- Elaboració de mapa de llocs i organigrama
- Descripció de llocs de treball
- Valoració de llocs de treball
- Anàlisi d'equitat interna
- Benchmark salarial i estudi de mercat
- Disseny política retributiva

- Mínim exigible: L'acreditació d'aquesta solvència tècnica o professional s'efectuarà mitjançant la relació dels principals serveis efectuats en els tres darrers anys, d'igual o similar naturalesa que els constitueixen l'objecte del contracte, quin import anual acumulat en l'any de major execució, sigui igual o superior al 70 per cent, de l'annualitat mitjana del contracte.

Aquests serveis o treballs s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent si el destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest. A falta de certificats, es podran acreditar mitjançant una declaració de l'empresari.

c) **ADSCRIPCIÓ DE MITJANS:**

L'adjudicatari haurà de comprometre's a adscriure a l'execució del contracte els mitjans materials i personals suficients per garantir la correcta prestació dels serveis objecte del contracte, essent com a mínim, els perfils professionals següents:

- Responsable de projecte / direcció tècnica
 - Titulació universitària vinculada a l'àmbit de la gestió de persones, psicologia, dret, economia, relacions laborals, administració d'empreses o equivalent.
 - Experiència mínima de cinc (5) anys en consultoria de recursos humans.
 - Experiència acreditada en projectes similars relacionats amb diagnòstic organitzatiu, descripció i valoració de llocs de treball, polítiques retributives o organització de persones.
- Perfil consultor especialitzat
 - Titulació universitària vinculada a l'àmbit de recursos humans, psicologia, relacions laborals, sociologia, administració o equivalent.
 - Experiència mínima de dos (2) anys en projectes relacionats amb l'objecte del contracte.



- L'acreditació dels perfils s'efectuarà mitjançant:
- Currículum vitae.
- Declaració responsable de veracitat.
- Relació de principals serveis o projectes executats vinculats a l'objecte del contracte.
- Qualsevol altra documentació acreditativa equivalent que permeti verificar l'experiència declarada

XII. Garanties:

a) Garantia provisional: No s'exigeix la constitució de garantia provisional d'acord amb l'article 106 de la LCSP.

b) Garantia definitiva: De conformitat amb l'art.107 de la LCSP, s'exigeix una garantia definitiva del 5% de l'import d'adjudicació, IVA exclòs.

XIII. Criteris d'adjudicació:

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, s'efectuarà la valoració de les ofertes mitjançant:

Criteris avaluable mitjançant fórmules

65 punts

A) Oferta econòmica (30 punts)

- A) S'atribuirà la màxima puntuació a la proposició admesa que ofereixi el preu més baix.
- B) La puntuació de les ofertes econòmiques de la resta de proposicions admeses, resultarà de l'aplicació de la fórmula següent:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v	= Puntuació de l'oferta a Valorar
P	= Punts criteri econòmic
O_m	= Oferta Millor
O_v	= Oferta a Valorar
IL	= Import de Licitació
VP	= Valor de ponderació

El valor de ponderació és: 2

L'elecció d'aquest valor de ponderació es justifica per la naturalesa del contracte, que té per objecte una prestació de consultoria especialitzada, de caràcter predominantment intel·lectual, basada en l'anàlisi tècnica, la diagnosi organitzativa, la descripció i valoració de llocs de treball, l'anàlisi d'equitat retributiva i el disseny d'un model de política retributiva.

El valor $VP = 2$ permet mantenir la rellevància del preu, que continua tenint una puntuació màxima de 30 punts, però evita que diferències econòmiques reduïdes o baixes agressives tinguin un efecte desproporcionat sobre la puntuació final, preservant així l'equilibri entre la qualitat tècnica i el preu i garantint una valoració més adequada a la millor relació qualitat-preu.



- C) Tots els percentatges, de baixa i de puntuació, es calcularan amb dos decimals. Les fraccions percentuals del segon decimal s'arrodoniran inferiorment quan siguin inferiors a mig punt i s'arrodoniran superiorment quan siguin iguals o superiors a mig punt percentual.

B) Projectes de consultoria en gestió de recursos humans (10 punts)

Es valorarà l'experiència addicional dels perfils adscrits a l'execució del contracte en projectes de consultoria en gestió de recursos humans directament vinculats a l'objecte del contracte (CPV 79414000-9), executats durant els darrers tres (3) anys.

Aquest criteri es justifica perquè l'experiència específica de l'equip adscrit contribueix a garantir el rigor metodològic, la fluïdesa en les sessions de treball, la qualitat i audibilitat dels lliurables, la reducció del risc d'errors i una execució més eficient del contracte.

S'atorgarà la puntuació següent:

- 10 punts: 150 projectes o més
- 7,5 punts: entre 101 i 150 projectes
- 5 punts: entre 51 i 100 projectes.
- 0 punts: 50 o menys projectes

C) Reducció del termini d'execució respecte del màxim de 5 mesos (10 punts)

Es valorarà la reducció del termini d'execució respecte del termini màxim establert al PPT, fixat en 5 mesos.

S'atorgarà la puntuació següent:

- 10 punts: execució en un termini igual o inferior a 3 mesos.
- 5 punts: execució en un termini superior a 3 mesos i igual o inferior a 4 mesos.
- 0 punts: execució en un termini superior a 4 mesos i igual o inferior a 5 mesos.

No s'admetran ofertes que superin el termini màxim establert al PPT.

El termini ofert haurà de ser coherent amb el cronograma, les fases, els lliurables i els recursos adscrits al contracte. No s'atorgarà puntuació addicional per terminis inferiors a 3 mesos, sens perjudici que el termini ofert tingui caràcter contractual.

La reducció del termini d'execució no podrà afectar la qualitat dels treballs ni les obligacions de validació, contrast i seguiment previstes al PPT.

D) Millora de l'equip adscrit a l'execució del contracte: fins a 10 punts

Es valorarà l'adscripció efectiva de persones addicionals a l'equip mínim exigint al PCAP, sempre que els perfils proposats estiguin directament vinculats a l'objecte del contracte i contribueixin a una millor execució de les prestacions.



S'atorgarà la puntuació següent:

- 10 punts: adscripció de dues persones addicionals.
- 5 punts: adscripció d'una persona addicional.
- 0 punts: no s'ofereix personal addicional o les persones proposades no acrediten els requisits mínims indicats.

S'haurà d'acompanyar currículum vitae dels perfils addicionals proposats. Cada persona addicional haurà d'acreditar experiència en almenys un dels àmbits següents: organització de recursos humans, descripció i valoració de llocs de treball, política retributiva, igualtat retributiva, anàlisi de dades retributives o consultoria en entitats públiques o empreses públiques.

Cada persona addicional haurà de tenir una dedicació mínima efectiva de 40 hores durant l'execució del contracte. Una mateixa persona no podrà computar simultàniament com a perfil mínim obligatori i com a persona addicional.

Les persones addicionals proposades quedaran adscrites a l'execució del contracte durant el període indicat a l'oferta. La substitució de les persones addicionals requerirà autorització prèvia de CEMSSA i només podrà efectuar-se per persones amb qualificació i experiència equivalents o superiors.

E) Sistemes de gestió vinculats a l'execució del contracte: (5 punts)

Es valorarà que l'empresa licitadora disposi de certificacions o distintius vigents vinculats a la qualitat, seguretat, sostenibilitat, igualtat o prevenció de riscos en l'execució del contracte.

S'atorgarà la puntuació següent:

- 1 punt: disposar d'un pla d'igualtat registrat en el REGCON o equivalent.
- 1 punt: disposar del distintiu d'igualtat empresarial o equivalent.
- 1 punt: disposar de certificat ISO 9001 o equivalent vigent.
- 2 punts: disposar de certificat ISO 27001 o equivalent vigent.

Les certificacions, distintius o documents equivalents hauran d'estar vigents en la data de finalització del termini de presentació d'ofertes.

Criteris avaluables mitjançant judici de valor

35 punts

En relació amb els criteris sotmesos a judici de valor d'acord amb els valors numèrics establerts, s'ha d'aplicar a cada criteri la fórmula recomanada per la DIRECTRIU 1/2020 D'APLICACIÓ DE FÓRMULES DE VALORACIÓ I PUNTUACIÓ DE LES PROPOSICIONS ECONÒMICA I TÈCNICA de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya per la valoració dels criteris avaluables segons judici de valor.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació de l'Oferta a Puntuar

P = Puntuació del criteri

VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua

VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada



- Fins a 35 punts, Pla de treball proposat.

S'atorgaran fins a 35 punts pel plantejament global del pla de treball proposat així com la qualitat del mateix, valorant, en particular

2.1 Metodologia tècnica proposada (15 punts)

Es valorarà:

2.1.1. Diagnosi de la situació de partida

- La claredat i adequació de la metodologia proposada per a la diagnosi organitzativa inicial.
- Grau de detall en l'anàlisi de la situació de partida.
- Identificació de riscos, condicionants i factors crítics del projecte.
- Proposta de mesures de mitigació dels riscos o condicionants identificats.

2.1.2. Proposta metodològica

- Adequació de la metodologia a les fases previstes en el PPT.
- Coherència entre les fases de diagnosi, descripció de llocs, valoració, equitat i política retributiva.
- Traçabilitat de les decisions metodològiques i dels resultats obtinguts.
- Aportació de solucions tècniques que millorin la qualitat, aplicabilitat o comprensió dels lliurables, sense alterar l'objecte del contracte.

2.2 Organització de l'equip tècnic adscrit i adequació dels perfils (10 punts)

Es valorarà l'organització funcional de l'equip proposat per a l'execució del contracte, sense perjudici dels requisits mínims de solvència tècnica o professional i d'adscripció de mitjans

2.2.1. Formació acadèmica i especialització dels perfils adscrits

- Formació dels perfils adscrits en àmbits vinculats a l'objecte del contracte, com ara psicologia, administració i direcció d'empreses, relacions laborals, dret, economia, ciències del treball, gestió pública o titulacions equivalents.
- Formació de postgrau, màster o especialització en recursos humans, organització, direcció de persones, compensació i beneficis, relacions laborals, funció pública o gestió del talent.
- Formació específica en descripció i valoració de llocs de treball, sistemes retributius, igualtat retributiva, anàlisi organitzativa o avaluació de l'acompliment.
- Coherència entre la formació dels perfils adscrits i les funcions que assumiran dins l'execució del contracte.

2.2.2. Experiència específica en consultoria de recursos humans amb visió integral

- L'experiència dels perfils adscrits en projectes de diagnosi organitzativa, elaboració d'organigrames, mapes de llocs i ordenació de funcions.
- L'experiència en projectes de descripció i valoració de llocs de treball.
- L'experiència en projectes d'anàlisi d'equitat interna, igualtat retributiva, política salarial o disseny de sistemes retributius.
- Experiència en projectes vinculats al cicle de gestió de persones, incloent selecció, formació, desenvolupament professional, competències, avaluació de l'acompliment o compensació.
- L'experiència en entorns del sector públic, empreses públiques o organitzacions subjectes a principis d'igualtat, mèrit, capacitat, transparència i objectivitat.



- Coherència entre l'experiència dels perfils adscrits, la metodologia proposada i les fases del contracte

No es valoraran en aquest apartat els requisits mínims exigits com a solvència tècnica o professional ni els mitjans personals obligatoris adscrits al contracte, ni tampoc els mateixos projectes que siguin objecte de puntuació automàtica en el criteri B, per evitar una doble valoració dels mateixos elements.

2.3 Pla de comunicació, seguiment i control de qualitat (10 punts)

Es valorarà:

2.3.1. Pla de comunicació amb CEMSSA.

- Qualitat i adequació del pla de comunicació amb CEMSSA.
- Definició dels canals de comunicació.
- Freqüència prevista de reunions i comunicacions.
- Sistemàtica de seguiment, report i contrast amb CEMSSA.
- Proposta de validació progressiva dels resultats i incorporació d'observacions.

2.3.2. Gestió d'incidències i control de qualitat.

- Identificació de possibles incidències, desviacions i riscos durant l'execució del contracte.
- Protocol de gestió d'incidències i desviacions.
- Mesures correctores proposades davant possibles desviacions de calendari, qualitat o abast.
- Mecanismes de control intern de qualitat dels lliurables.
- Sistema de revisió prèvia dels lliurables abans de la seva presentació a CEMSSA.

L'extensió màxima de la documentació presentada per als criteris avaluable mitjançant judici de valor no podrà excedir de quinze (15) pàgines, a una cara, amb lletra Arial 11, interlineat simple i marges mínims de 2 cm superior, inferior, dret i esquerre.

XIV. Criteris per a la determinació d'ofertes presumptament anormals:

Les ofertes econòmiques presumptament anormals o desproporcionades s'apreciaran de conformitat amb el que disposa l'article 85 del Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, pel que s'aprova el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques, i l'article 149 de la LCSP.

XV. Modificacions:

Es preveu expressament la possibilitat de modificar el contracte, durant la seva vigència, fins a un màxim del 20 % del preu inicial del contracte, IVA exclòs, sense incloure les pròrrogues, d'acord amb l'article 204 LCSP i amb el règim aplicable als PANAP en matèria de modificació contractual.

La modificació prevista tindrà caràcter potestatiu per a CEMSSA i només podrà acordar-se quan, com a conseqüència dels treballs de diagnòstic, descripció o valoració de llocs de treball, es posi de manifest la necessitat tècnica de desenvolupar alguna de les actuacions complementàries següents, directament vinculades a l'objecte del contracte:



- Definició de perfils i diccionari de competències
- Disseny del model d'avaluació de l'acompliment
- Formació inicial d'avaluadors (8 h / 10 persones)

Les modificacions previstes no podran superar, en cap cas, de manera individual o acumulada, el 20% del preu inicial del contracte, IVA exclòs. En conseqüència, la inclusió dels preus màxims de referència que s'indiquen a continuació no implica l'obligació d'executar totes les actuacions ni autoritza a superar el límit màxim de modificació previst. Els preus següents tenen caràcter de **preus màxims de referència** per a cadascuna de les possibles actuacions modificades:

- Definició de perfils i diccionari de competències	9.000,00 €
- Disseny del model d'avaluació de l'acompliment	10.600,00 €
- Formació inicial d'avaluadors (8 h / 10 persones)	1.600,00 €

XVI. Cessió i subcontractació:

Subcontractació: En cas de voler subcontractar una part de l'execució d'aquest contracte, el contractista podrà concertar amb tercers la realització parcial de la prestació, en els termes previstos a l'article 215 de la LCSP i al PCAP. En tot cas, haurà de comunicar-ho per escrit a l'òrgan de contractació, identificant la part de la prestació que es pretén subcontractar i acreditant l'aptitud del subcontractista.

Cessió del contracte: L'adjudicatari no podrà cedir les prestacions del present contracte sense autorització prèvia de l'Òrgan de Contractació, d'acord amb l'article 214 de la LCSP.

XVII. Condicions especials d'execució:

De conformitat amb l'article 202 de la LCSP, el contractista haurà de complir les següents condicions especials d'execució del contracte:

a) Mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació. Aquesta condició es pot acreditar amb una declaració responsable que presenti el contractista, quan sigui requerit.

Calafell, a la data de la signatura electrònica

