



**INFORME TÈCNIC DE JUSTIFICACIÓ DELS CRITERIS AUTOMÀTICS D'ADJUDICACIÓ DELS CONTRACTES SERVEIS DE COORDINACIÓ DE SEGURETAT I SALUT EN FASE D'EXECUCIÓ D'OBRA I COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS DE LES OBRES DE CONSTRUCCIÓ PER LA REFORMA DE L'EQUIPAMENT ASSISTENCIAL FORT PIENC I DE LA CUINA I BUGADERIA, SITUAT AL CARRER SARDENYA 139, AL BARRI DE FORT PIENC, AL DISTRICTE DE L'EIXAMPLE, A BARCELONA**

De conformitat amb l'article 116.4, lletra c) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (en endavant, LCSP), el present informe s'emet als efectes de justificar els criteris automàtics d'adjudicació que es tindran en consideració en el procediment de contractació corresponent.

**1. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA.**

Atenent a les característiques de l'objecte del contracte, es determinen com a més adients els següents criteris avaluables de forma automàtica:

- A) 35 punts Oferta de preu
- B) 25 punts Experiència de l'equip tècnic responsable

Total puntuació per criteris avaluables de forma automàtica: 60 punts, el que suposa el 60%.

**2. JUSTIFICACIÓ DE LA CONVENIÈNCIA DELS CRITERIS AUTOMÀTICS ESTABLERTS.**

**A) Oferta de Preu**

El preu és l'element que defineix el cost de l'actuació, i per tant un dels components bàsics per determinar la millor relació qualitat-preu previst com a requisit d'adjudicació a l'article 145 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic.

El Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març, d'aprovació de la instrucció per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic preveu en el seu punt 9.4 que en general, la puntuació del preu no pot ser superior al 35%

**B) Experiència del tècnic responsable**

L'experiència prèvia en el desenvolupament de tasques similars a les que són objecte del servei li permetrà aportar solucions i alternatives viables provades amb anterioritat en experiències precedents, identificant oportunitats de millora de la qualitat del seguiment de les obres objecte d'aquesta licitació.

El Decret de la Comissió de Govern 2018/160 de 9 de març, d'aprovació de la instrucció per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector Públic preveu en el seu punt 9.5 que es pot fixar com a criteri d'adjudicació l'experiència del personal adscrit al contracte quan dita experiència pot resultar determinant per garantir la qualitat de la prestació.

**3. CRITERIS PER A DETERMINAR LA PRESSUMPTA ANORMALITAT O DESPROPORCIONALITAT DE LES OFERTES.**

Atenent a les característiques de l'objecte del contracte, es determinen com a més adients els següents criteris per determinar presumpció d'anormalitat o desproporcionalitat de les ofertes:

- Si el nombre d'ofertes admeses a licitació és només una (1), no seran d'aplicació els criteris per a apreciar la presumpta anormalitat o desproporció.
- Si s'admeten a licitació entre dos (2) i cinc (5) ofertes, totes aquelles ofertes (O), la desviació de les quals respecte de l'oferta mitjana calculada segons s'especifiqui en el plec de condicions sigui més gran que 0,10 ( $d > 0,10$ ) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades.
- Si s'admeten a licitació sis (6) o més ofertes, totes aquelles ofertes (O), la desviació de les quals respecte de l'oferta mitjana calculada segons s'especifiqui en el plec de condicions sigui més gran que 0,05 ( $d > 0,05$ ) seran considerades presumptament anormals o desproporcionades.
- En qualsevol cas, aquelles ofertes en les que s'evidenciï que els preus unitaris dels salaris dels treballadors considerats són inferiors als que estableixi el conveni d'aplicació seran considerades anormals o desproporcionades.