

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DEL CONTRACTE DE SERVEIS D'ASSISTÈNCIA TÈCNICA PER A L'ORGANITZACIÓ I GESTIÓ D'UN PROGRAMA DE LIDERATGE I DIRECCIÓ PER A L'ECONOMIA SOCIAL I D'IMPACTE

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis d'assistència tècnica per a l'organització i gestió d'un Programa de Lideratge i Direcció per a l'Economia Social i d'Impacte.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 49.283,53 €

Import corresponent a l'IVA: 10.349,54 €

3. Descripció de la prestació

L'objectiu general del Programa de Lideratge i Direcció és el de contribuir a desenvolupar i enfortir les capacitats de lideratge i direcció de persones en posicions directives d'empreses i entitats d'economia social i d'impacte de Barcelona. Per a fer-ho, s'ha dissenyat un programa formatiu i d'acompanyament o mentoria d'entre 60 i 70 hores de durada, durant 5-7 mesos previsiblement (com a màxim de 3 a 9 mesos), que comprèn sessions formatives, dos caps de setmana de formació intensiva, una diagnosi i pla de treball individualitzat, sessions d'acompanyament o mentoria individual o grupal i activitats de *networking*.

D'aquesta manera, s'espera que el Programa contribueixi a enfortir la resiliència de les organitzacions d'economia social mitjançant el desenvolupament de lideratges més preparats i a facilitar el salt d'escala de les empreses i entitats a través de la millora de les capacitats directives. D'altra banda, també pretén formar perfils professionals en àmbits de direcció que incorporin l'especificitat de les organitzacions d'economia social, contribuint així al relleu i a l'atracció de talent.

L'empresa adjudicatària serà la responsable de desplegar operativament el programa, organitzar-lo i gestionar-lo. L'encàrrec inclou la concreció dels continguts de les sessions tant formatives com d'acompanyament individualitzat, la impartició de les mateixes, la selecció de les persones participants i el seu seguiment durant el programa, així com altres tasques vinculades a la pròpia gestió del programa, la sistematització i recull de resultats i indicadors i la coordinació continua amb la Direcció d'Economia Social i d'Impacte de Barcelona Activa.

L'adjudicatària haurà de prestar els serveis d'assistència tècnica del programa, amb les següents funcions:

- Organització integral del programa
- Suport en el procés de selecció de l'alumnat
- Comunicació i difusió
- Coordinació pedagògica del programa
- Acompanyament individualitzat
- Atenció a l'alumnat
- Gestions administratives
- Coordinació amb Barcelona Activa

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

La finalitat del contracte és la posada en marxa d'un Programa de Lideratge i Direcció que contribueixi a enfortir les capacitats de les persones en posicions de lideratge en empreses i entitats de l'Economia Social i d'Impacte, atraure perfils professionals de direcció que incorporin l'especificitat de les organitzacions d'Economia Social i capacitar els equips

en temes de gestió i lideratge per facilitar els relleus en posicions gerencials, de direcció i de lideratge, en el marc de l'assoliment dels objectius de l'Estratègia ESS BCN2030 i del Pla d'Impuls de l'Economia Social 2024-2027.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa ni de mitjans ni de personal tècnic altament especialitzat que tingui els suficients coneixements específics per poder executar correctament les prestacions objecte d'aquest contracte, per tant, és necessari contractar una empresa experta en el lideratge i direcció en l'àmbit de l'Economia Social i d'Impacte.

Per aquest motiu, es requereix la contractació d'una empresa externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

7. Divisió en lots

No. D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots, ja que es considera que per la necessària uniformitat, complementarietat i coordinació de la totalitat de les tasques del contracte no es considera adequada la divisió en lots per garantir una correcta execució des del punt de vista tècnic.

Com estableix l'article 3.1 del Decret llei 3/2025, del 4 de març, a continuació es concreten les raons que comporten que hi hagi dificultats a l'hora de dividir en lots l'objecte del contracte, així com les conseqüències (negatives) que comportaria la divisió: son diverses accions entrelaçades que requereixen d'una mateixa coordinació i complementarietat i, per tant, la seva execució separada dificultaria greument la correcta prestació del servei, ja que implicaria la intervenció simultània de diversos contractistes, amb el consegüent risc de manca de coherència tècnica, duplicitats, disfuncions operatives i una pèrdua d'eficiència en la gestió. Així mateix, la divisió en lots podria generar problemes de responsabilitat en l'execució, incrementar els costos de coordinació i control per part de l'òrgan de contractació i comprometre l'assoliment dels objectius del contracte, afectant negativament la qualitat i la continuïtat del servei.

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	8332610102	6.619,32 €	21%	1.390,06 €	8.009,38 €
2027	8332610102	42.664,21 €	21%	8.959,48 €	51.623,69 €

Sistema de determinació del preu: a tant alçat.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 212.731,39 €

Any	VE prestació	VE eventuals pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2026	6.619,32 €		9.856,71 €		6.619,32 €
2027	42.664,21 €				52.520,92 €
2028		42.664,21 €		8.532,84 €	51.197,05 €
2029		42.664,21 €		8.532,84 €	51.197,05 €
2030		42.664,21 €		8.532,84 €	51.197,05 €
TOTAL	49.283,53 €	127.992,63 €	9.856,71 €	25.598,52 €	212.731,39 €

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

	Preu/hora servei	Preu/hora TS (sense DI ni BI)*	Preu/hora TJ (sense DI ni BI)**	Número total hores	2026	2027	Total
Coordinació				608,45	2.100,08	13.276,34	15.376,42
Coordinació estratègica (TS)		30,52		294,55	0,00	8.988,69	8.988,69
Coordinació operativa (TJ)			20,35	313,9	2.100,08	4.287,66	6.387,73
Difusió i comunicació				0	762,99	0,00	762,99
Suport a la comunicació i difusió i cerca de projectes/participants					762,99	0,00	762,99
Selecció participants		30,52 €		46,50	1.418,53	0,00	1.418,53
Exploració habilitats gestió/direcció tècnica				65,00	610,33	1.372,75	1.983,08
Anàlisi qüestionaris amb identificació necessitats		30,52		30	0,00	915,00	915,00
Retorn qüestionari (entrevista individual)		30,52		15	0,00	457,75	457,75
elaboració recull recursos personalitzats segons respostes qüestionaris		30,52		20	610,33	0,00	610,33
docència				112	0,00	10.161,67	10.161,67
Impartició sessions quinzenals (55h)	85,00			55	0,00	4.675,00	4.675,00
docència d'expertes (9h)	120,00			9	0,00	1.080,00	1.080,00
dinamització d'aula i de 2 residències cap de setmana	60,00			48	0,00	3.580,00	3.580,00
costos residència 2 caps de setmana (espai, manutenció, viatge,...)					0,00	826,67	826,67
tutories i coach				105	0,00	4.546,50	4.546,50
tutoria (inici, mig) pendent concretar amb quina eina fer anàlisi competencial		30,52		90	0,00	2.746,50	2.746,50
sessió de coach (30') per alumne, a usar durant el curs, per micromanagement o altres	120,00			15	0,00	1.800,00	1.800,00
Tancament programa				141,00	85,00	6.264,25	6.349,25
Recull itinerari de cada participant per retorn personalitzat		30,52		60	0,00	1.831,00	1.831,00
Entrevistes de tancament i mostra recursos per aprofundir (30)		30,52		15,00	0,00	457,75	457,75
Memòria valorativa del programa amb estadístiques		30,52		30,00	0,00	915,50	915,50
Borsa d'hores acompanyament (antic Premi)	85,00			36,00	85,00	3.060,00	3.145,00
Subtotal 1					4.976,93	35.621,51	40.598,44
Sumatori accions amb preu/hora (que inclouen indirectes i BI)					0,00	14.195,00	14.280,00

Subtotal 2 (sense imports que inclouen DI i BI)					4.976,93	21.426,51	26.318,44
Despeses Indirectes (DI) (18%)					895,85	3.856,77	4.737,32
Benefici Industrial (BI) (15%)					746,54	3.213,98	3.947,77
Subtotal 3					6.619,32	42.692,26	49.283,53
IVA (21%)					1.390,06	8.965,38	10.349,54
Total					8.009,37	51.657,64	59.633,07
				disseny	5524,93		
					13.534,30		

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència la Resolució EMT/3590/2023, de 21 d'octubre de 2023, del Departament d'Empresa i Treball, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024 (codi de conveni núm. 79000375011994). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte relativa al Grup professional 1, 2 i 3, sumant-se als costos salarials previstos al conveni la diferència que hi ha entre aquests i els reals de mercat per al perfil professional altament qualificat i especialitzat que es requereix per donar compliment tant a la solvència mínima com als valorats en els criteris d'adjudicació previstos a l'Annex 3 d'aquest PCAP per garantir la capacitat d'aplicació al cas concret, la màxima qualitat i la correcta execució de les tasques complexes a desenvolupar.

En concret, s'ha calculat a partir d'una millora del 35% del Grup 1 i a partir d'una millora del 15% del Grup 3 del conveni d'oficines i despatxos.

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al Pla d'Impuls de l'Economia Social 2023-2027 Codi 8332610102.

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte no subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els articles 22 i 101 de la LCSP.

12. CPV

79000000-4 Serveis a empreses del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a 1,5 vegades el VEC anual (51.197,05 €). En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Es tracta del valor generalitzat que preveu l'article 87.3.a) de l'LCSP quan els plecs no ho regulen, el qual es considera un import suficient, adequat i proporcionat a la naturalesa i a la quantia que pot arribar a tenir el contracte al llarg de la seva vida, alhora que garanteix el compliment dels principis de la lliure concurrència i igualtat de tracte previstos a l'article 1 LCSP.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim del 70% del pressupost de licitació (49.283,53 €).

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígitos dels respectius codis CPV.

No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites als perfils de responsable de coordinació operativa i interlocució amb Barcelona Activa, coordinador/a estratègic i pedagògic i equip dinamitzador.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de responsable de coordinació operativa i interlocució amb Barcelona Activa ha de disposar d'una experiència professional mínima en la coordinació de gestió de projectes o programes de l'àmbit de l'economia social de 3 anys, ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements en l'àmbit de l'economia social altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació

al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte i per garantir una correcta coordinació i interlocució amb Barcelona Activa.

Així mateix, d'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de coordinador/a estratègic i pedagògic ha de disposar de bons coneixements en l'àmbit de ciències socials, economia, administració d'empreses o àmbits afins i per tant, ha de disposar de titulació de grau universitari. En el mateix sentit, es considera que l'experiència professional mínima en la coordinació de programes formatius en l'àmbit de l'economia social, el cooperativisme, o el tercer sector; i en impacte és de 3 anys, ja que és l'experiència mínima i suficient que garanteix aquests coneixements en l'àmbit de l'economia social altament especialitzats per aquest perfil i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil es considera també essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte atès que executarà el volum més alt de les tasques objecte d'aquest contracte

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'oferta econòmica, amb un màxim de 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el preu unitari màxim de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\frac{\text{Preu hora màxim de licitació} - \text{preu hora ofert}}{\text{Preu hora màxim de licitació} - \text{preu hora ofert més econòmic}} \times \text{Punts màxims} = \text{puntuació resultant}$$

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 15 punts és l'experiència més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:

Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els anys d'experiència i les titulacions addicionals a la solvència de les persones de l'equip que executi el contracte:

Experiència més enllà dels requisits de solvència de la persona o persones que executin la **coordinació estratègica i pedagògica** del programa en l'àmbit de l'economia social, el cooperativisme, o el tercer sector; i en impacte, fins a 8 punts.

Experiència més enllà dels requisits de solvència de la persona o persones que executin la **coordinació operativa i interlocució** amb Barcelona Activa, en gestió de projectes o programes de l'àmbit de l'economia social, el cooperativisme, o el tercer sector; i en impacte, fins a 3.

Experiència més enllà dels requisits de solvència de la l'equip, de **dinamització** en Economia Social i d'Impacte, o dinamització de sessions participatives i de grup, fins a 4 punts.

criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una puntuació màxima de 50 punts i seran ponderats de la manera següent:

CRITERI 1. Per la Presentació de canals de difusió i recerca d'informació, fins a 5 punts

CRITERI 2. Pel Model de formulari d'inscripció i criteris de selecció, fins a 10 punts

CRITERI 3. Per la presentació d'un Model global del programa, fins a 10 punts

CRITERI 4. Per la Proposta d'un sistema d'Avaluació i distribució de la borsa d'hores d'acompanyament, fins a 5 punts

CRITERI 5. Per les escaletes de les sessions i dels intensius de cap de setmana, així com pel tancament del programa, fins a 10 punts

CRITERI 6. Per la proposta de possible cartera de docents i experts i proposta de recursos, fins a 10 punts

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació del servei. Aquesta qualitat es deriva tant de l'experiència i currículums professionals dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP. En aquest sentit la puntuació, s'ha dividit en tres partides econòmiques de manera proporcional en funció de la seva afectació sobre el preu total del contracte inicial i, si s'escauen, de les successives pròrrogues.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència addicional a la solvència és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que són els perfils que garanteixen la qualitat de l'execució i han de portar el seu pes i coordinar i executar i, és per això que la puntuació dels criteris d'adjudicació relacionats amb l'experiència tenen un pes de 15 punts. També cal advertir que es tracta d'activitats especialitzades en el sector i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les matèries, han de ser perfil especialistes.

Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

En relació a la ponderació, aquest criteri té una puntuació de 15 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 15%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el Plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. La puntuació màxima per a cada criteri s'ha atorgat en funció dels pes d'aquests sobre l'execució del contracte i en funció de la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells. Els criteris que es valoren amb menys puntuació, tot i de tractar-se d'aspectes relacionats amb l'objecte principal del contracte, els quals per la seva complexitat i naturalesa es consideren altament importants per a garantir la major qualitat en l'execució de totes les tasques objecte del contracte, són més accessoris i és per això que se'ls ha atorgat una puntuació més baixa en funció del seu pes sobre la millora de qualitat en l'execució d'aquestes prestacions.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït tres o quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris, en funció de la puntuació màxima, i algun subcriteri que permeti una valoració encara més proporcional.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, seguiment del contracte i coordinació de totes les prestacions que contempla el servei, atès que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, ja que la seva subcontractació a terceres persones o entitats suposaria la pèrdua de contacte entre Barcelona Activa i la contractista, amb la conseqüent pèrdua de nivell de qualitat, alhora que podria suposar una cessió encoberta de les obligacions de la contractista.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% de la seva oferta econòmica (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte serà de 16 mesos comptadors a partir de la data següent a la de formalització del contracte

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 36 mesos addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 52 mesos.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per increment o disminució de les necessitats, organització i normal funcionament de Barcelona Activa, d'acord amb informe amb justificació i/o indicadors, sense que suposi alteració de la naturalesa global, objecte i tipus de contracte.
- Substitució puntual de serveis per altres equivalents sense alterar la naturalesa global del contracte.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penalitats

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:
 - a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.
 - b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
 - c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
 - d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
- 3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

No existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció d'Economia Social i Cooperatives i la persona responsable del contracte és Elisenda Vegué Gisbert, Responsable de Programes per l'Economia Social i Cooperatives.

Itziar Blasco Donoso
Directora Executiva d'Empresa i Emprenedoria

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM