

Informe

2026023235

Adreçat a: Aminata Sabaly Balde, regidora delegada d'Igualtat i Justícia Social

Emès per: Mariona Salvador Pujolras, tècnica d'igualtat i gènere

Relatiu a: Contractació del servei d'educació menstrual itinerant, Punt Vermell

Antecedents, fets i consideracions:

Objecte del contracte:

El contracte té per objecte la prestació del servei d'educació menstrual itinerant, Punt Vermell, per informar, sensibilitzar i assessorar sobre la salut menstrual.

El Punt Vermell és un servei que té per objectius:

- a) Garantir els drets sexuals i reproductius de les persones que menstruen, des d'una perspectiva transfeminista.
- b) Assegurar el dret a l'equitat menstrual, entès com l'accés igualitari a l'educació sobre el propi cos i a la salut amb perspectiva de gènere.
- c) Promoure espais d'informació dels productes menstruals, especialment dels productes ambientalment sostenibles
- d) Sensibilitzar a la població sobre la normalització de la menstruació i els cicles menstruals.
- e) Formar a la població, a través de l'educació, per promoure una cultura menstrual positiva, sostenible i integral.
- f) Coordinar-se amb els serveis municipals per fomentar espais de sensibilització i informació.

Motivació de la necessitat del contracte:

Competències:

D'acord amb l'article 25.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local que considera com a competències pròpies dels municipis en la promoció de la igualtat entre homes i dones.

Pel que fa a la normativa catalana, la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, inclou el reconeixement del dret de les dones al propi cos, el dret al lliure desenvolupament de la identitat i l'orientació sexuals, els drets sexuals i reproductius i la garantia de la lliure decisió de les persones a l'hora d'exercir-los. Aquesta llei també inclou l'obligatorietat d'establir polítiques de promoció de la igualtat efectiva entre homes i dones en tots els àmbits, incloent l'àmbit laboral i la funció pública i, en particular, les condicions de treball.

D'altra banda, la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, mitjançant la modificació introduïda per la Llei 17/2020, de 22 de desembre, reconeix com a nous àmbits la violència obstètrica i la vulneració dels drets sexuals i reproductius, així com la violència institucional. A més, la coeducació i l'educació afectivosexual s'estableixen com a vies cabdals de prevenció i erradicació de les violències masclistes.

Per la seva banda, la Resolució del 24 de juny del 2021 del Parlament Europeu, sobre la situació de la salut i els drets sexuals i reproductius a la Unió Europea (2020/2215(INI)), insta els Estats membres a garantir l'accés universal als drets sexuals i reproductius, incloent-hi la disponibilitat de productes menstruals reutilitzables i la impartició d'educació

sexual. I la Directiva UE 2019/904 del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juny de 2019, relativa a la reducció de l'impacte de determinats productes de plàstic al medi ambient, estableix requisits d'etiquetatge específics de tampons i compreses d'un sol ús.

Per acord de govern GOV/43/2023, de 7 de març, es va aprovar el Pla Integral d'Equitat Menstrual i Climateri es vertebrava a partir del segon eix estratègic de l'Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius i té per objectiu garantir el dret a l'equitat menstrual al llarg de tot el cicle vital, i per això les accions que s'hi estableixen van adreçades a garantir una vivència digna, lliure i saludable de la menstruació i del climateri en cadascuna de les seves etapes.

Insuficiència de mitjans propis:

L'Ajuntament de Girona no disposa dels mitjans suficients per al desenvolupament del servei, i s'adjunta a l'expedient de contractació l'informe per a l'acreditació de la insuficiència de mitjans per a la contractació d'un servei d'educació menstrual itinerant, Punt Vermell.

Atès que no es celebrarà el contracte de serveis amb la finalitat de contractar personal.

El pressupost base de licitació del contracte s'estableix en vint mil dos-cents seixanta-tres euros amb quaranta-tres cèntims (20.263,43€), IVA inclòs.

S'estableix una durada del contracte de 2 anys, prorrogables fins a 4 anys

En aquest sentit, el valor estimat del contracte és de 36.845,61€ (trenta-sis mil vuit-cents quaranta-cinc euros amb seixanta-u cèntims), IVA exclòs, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat.

Fonament jurídic:

Atès que el contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis, d'acord amb el previst als articles 25 i 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (d'ara endavant LCSP).

Tenint en compte el valor estimat del contracte, i atès que el procediment a seguir per a l'adjudicació del contracte és l'obert simplificat abreujat en virtut dels articles 131 i 159.6 de la LCSP.

De conformitat amb els articles 116 i 117 de la LCSP.

Es proposa:

Primer.- INICIAR l'expedient de contractació del servei d'educació menstrual itinerant, Punt Vermell, incorporant-hi la documentació a què fa referència l'article 116 del LCSP.

Segon.- APROVAR l'expedient de contractació del servei d'educació menstrual itinerant, Punt Vermell, amb un import de licitació de vint mil dos-cents seixanta-tres euros amb quaranta-quatre cèntims (20.263,44 €), IVA inclòs, i una durada de 2 anys, a comptar des de l'endemà de la formalització del contracte, i es podrà prorrogar any a any fins a un màxim de 2 anualitats més, una vegada emès l'informe preceptiu del secretari, d'acord amb el que preveu el punt 8 de la Disposició Addicional Tercera de la LCSP.

L'import total de la despesa ascendeix a 20.263,44 € (vint mil dos-cents seixanta-tres euros amb quaranta-quatre cèntims), IVA inclòs. Aquest import es desglossa en 16.746,64 € (setze mil set-cents quaranta-sis euros amb seixanta-quatre cèntims) de pressupost net,

Exp.: 2026017158 - C. 18.121.003

més 3.516,79 € (tres mil cinc-cents setze euros amb setanta-nou cèntims) en concepte d'IVA calculat al tipus del 21 %.

Terçer.- APROVAR el Plec de clàusules administratives particulars i el Plec de prescripcions tècniques particulars que ha de regir la contractació del servei d'educació menstrual itinerant, Punt Vermell.

Quart.- APROVAR la despesa de la present contractació que es finançarà amb càrrec a les partides del pressupost municipal: 2026 711 23100 22623 Actuacions polítiques de gènere i LGTBI (RC 220260015309) per import de 5.065,86 € (cinc mil seixanta-cinc euros amb vuitanta-sis cèntims), 2027 711 23100 22623 Actuacions polítiques de gènere i LGTBI (220269000368) per import de deu mil cent trenta-un euros amb setanta-dos cèntims i 2028 711 23100 22623 Actuacions polítiques de gènere i LGTBI (RC 220269000368) per import de 5.065,86 € (cinc mil seixanta-cinc euros amb vuitanta-sis cèntims).

Atès el caràcter plurianual de la despesa, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

Cinquè.- CONVOCAR la licitació i tramitar l'expedient de contractació del servei d'educació menstrual itinerant, Punt Vermell que es tramitarà pel procediment obert simplificat abreujat i procedir a la seva publicació, així com de la present resolució en el Perfil del Contractant de conformitat amb els articles 117 i 135 de la LCSP.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

OBJECTE DEL CONTRACTE

El contracte té per objecte la prestació del servei d'educació menstrual itinerant, Punt Vermell, per informar, sensibilitzar i assessorar sobre la salut menstrual.

El Punt Vermell és un servei que té per objectius:

- a) Garantir els drets sexuals i reproductius de les persones que menstruen, des d'una perspectiva transfeminista.
- b) Assegurar el dret a l'equitat menstrual, entès com l'accés igualitari a l'educació sobre el propi cos i a la salut amb perspectiva de gènere.
- c) Promoure espais d'informació dels productes menstruals, especialment dels productes ambientalment sostenibles
- d) Sensibilitzar a la població sobre la normalització de la menstruació i els cicles menstruals.
- e) Formar a la població, a través de l'educació, per promoure una cultura menstrual positiva, sostenible i integral.
- f) Coordinar-se amb els serveis municipals per fomentar espais de sensibilització i informació.

RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Mariona Salvador i Pujolràs, tècnica d'igualtat i gènere.

CLASSIFICACIÓ ESTADÍSTICA

De conformitat amb el Reglament CE213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007, pel qual es modifica el Reglament CE 2195/2002 del Parlament Europeu i el Consell pel qual s'aprova el Vocabulari comú dels contractes públics (CPV) i les Directives 2004/17/CE i 2004/18/CE del Parlament Europeu i el Consell sobre procediments dels contractes públics, i per això respecte a la revisió del CPV, es determina que el codi CPV al servei és:

85312320-8 Serveis d'assessorament

DIVISIÓ DEL CONTRACTE EN LOTS

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 CSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots perquè la realització independent de les prestacions dificultaria la correcta execució tècnica del contracte podent tenir dissonàncies en la perspectiva de l'enfocament de la mirada de cada prestació aportant incoherència en la prestació del servei. A més, el tractament unitari del contracte ofereix una major eficiència organitzativa en la prestació del servei, donat que una fragmentació suposaria una

excessiva rotació de professionals que executen el servei, suposant una pèrdua de visió general i eficàcia del servei.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació del contracte s'estableix en vint mil dos-cents seixanta-tres euros amb quaranta-quatre cèntims (20.263,44 €), IVA inclòs, essent la base principal de setze mil set-cents quaranta-sis euros amb seixanta-quatre cèntims (16.746,64 €) i tres mil cinc-cents setze euros amb setanta-nou cèntims (3.516,79 €), d'import del 21 % d'IVA.

El present contracte és de tracte successiu i el seu preu es formularà en termes de preus unitaris referits a les unitats que s'executin. Per aquest motiu, i atès que la quantitat total de la prestació que es requerirà durant la vigència del contracte no pot definir-se amb exactitud en el moment de signar-lo, pel fet d'estar subordinada a necessitats de difícil previsió, s'aprovarà com a import d'adjudicació un pressupost màxim, de conformitat amb la Disposició addicional 33a de la LCSP.

El preu del contracte es determina en funció de preus unitaris i unitats estimades, atès que la despesa global no es pot concretar anticipadament ja que s'anirà determinant durant el període de vigència, segons les necessitats de l'Ajuntament de Girona d'acord amb la programació de concerts, concretats en els dies i horaris de l'espai d'oci de La Copa de Les Fires de Girona. Per aquest motiu, l'Ajuntament de Girona no estarà obligat a exhaurir la totalitat del pressupost màxim de licitació, limitant-se la despesa real a la que resulti dels serveis requerits i efectuats.

Els preus unitaris màxims són els següents:

Preu hora, despeses directes i indirectes incloses: 41,87 € IVA exclòs.

Les hores previstes del contracte són un total de 100 hores anuals, essent un total de 200 hores per a la durada inicial del contacte.

Quadre de despesa

Any	Orgànic	Programa	Econòmic	Pressupost Net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	711	23100	22623	4.186,66 €	21 %	879,20 €	5.065,86 €
2027	711	23100	22623	8.373,32 €	21 %	1.758,40 €	10.131,72 €
2028	711	23100	22623	4.186,66 €	21 %	879,20 €	5.065,86 €

Partida Pressupostària: 711 23100 22623 Actuacions polítiques de gènere i LGTBI

El pressupost es desglossa de la següent manera:

Any	Cost servei despeses directes i indirectes incloses (IVA exclòs)	Hores anuals	Preu/hora (IVA exclòs)
2026	4.186,66 €	50 hores	41,87 €
2027	8.373,32 €	100 hores	41,87 €
2028	4.186,66 €	50 hores	41,87 €

COSTOS DIRECTES	Preu hora
Costos salarials anuals	34,60 €
COSTOS INDIRECTES	
Despeses generals d'estructura 15 %	5,19 €
Benefici industrial 6 %	2,08 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	7,27 €
TOTAL COSTOS	41,87 €
IVA 21 %	8,79 €
TOTAL PRESSUPOST	50,66 €

Estudi econòmic

El pressupost es desglossa de la següent manera:

Atès que es tracta de la prestació d'un servei d'educació menstrual itinerant, Punt Vermell, és un servei de mà d'obra i gran part del servei és imputat al personal.

Els càlculs dels salaris de les persones empleades per a l'execució d'aquest contracte formen part del pressupost total, l'estimació dels costos salarials s'han calculat prenent com a referència el sou de les persones empleades per a l'execució d'aquest contracte.

Per a les despeses de personal s'ha pres en consideració el dimensionament que s'ha estimat necessari per a l'execució del servei, tenint en compte el volum de prestacions que es contracten.

Els costos s'han calculat segons les condicions derivades de les normatives laborals vigents, específicament l'acord parcial de classificació professional i taules salarials 2022-2024 del Conveni Col·lectiu de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, (codi de conveni núm. 79002575012007) publicat al DOGC núm. 7512 de data 12 de desembre de 2017 (RESOLUCIÓ TSF/2786/2017, de 27 d'octubre) i l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), subscrit en data 31 de març de 2025, relatiu a les taules salarials per als anys 2025 i 2026 publicat al DOGC núm. 9416 de data 20 de maig de 2025 (Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig), i en concret, els imports previstos per a la les taules salarials 2026 corresponents al Grup II de la categoria professional personal Tècnic superior Graduat. S'ha considerat com a cicle continuat, pel fet que la prestació del servei professional no es desenvolupa dins una jornada de treball regular, de dilluns a diumenge, incloent festius.

El pressupost s'ha estimat en funció del preu/hora de la prestació del servei de TÈCNIC GRADUAT SUPERIOR (actual diplomad), fixat segons el Grup Professional II establert al Conveni de referència. S'ha agafat de base el preu/hora per l'any 2026 (últimes taules salarials oficialment publicades) preu/hora de 15,53 €, preu hora resultant de dividir la mitjana (corresponent a 26.410,78 €) del salari base anual de 2026 (26.007,66 €) i 2027 (26.813,90 €, corresponent a una previsió d'augment del 3,1 % ja que és la previsió d'augment de les taules salarials) per 1.701 hores (còmput anual de treball efectiu),

estimades pel cycle continuat de 38 hores de promig setmanal durant la vigència del Conveni.

Això comporta que el preu/hora s'estableix en: 15,53 €.

Pel que fa als costos directes, s'han incorporat tres conceptes d'altres costos directes relacionats amb l'execució, gestió i preparació del servei, resultant un preu unitari hora de 25,63 € / hora. Concretament s'han incorporat tres increments als costos salarials del preu/hora:

- Millora salarial (20 %): es proposa una millora salarial per ajustar els preus del mercat al conveni d'acció social 2022-2024 i les taules salarials de 2026 i 2027 amb l'objectiu de disposar d'una major estabilitat en l'ocupació de les professionals que desenvoluparan el servei, i alhora oferir una major qualitat del servei que es presta. A més a més, donat que la categoria de professional personal Tècnic superior Graduat (Grup II) no requereix d'una especialització en matèries concretes, es considera la necessitat d'establir una millora salarial per a l'especificitat en el coneixement de l'àmbit d'actuació en matèria d'educació menstrual.
- Complement preparació prèvia i coordinació (20 %): s'estableix una preparació prèvia i coordinació per a l'execució del servei i establir les necessitats específiques dels Punts Vermells i tallers d'educació menstrual, alhora que, facilitar un canal de coordinació, seguiment i avaluació amb el personal tècnic corresponent de l'Ajuntament de Girona.
- Complement disponibilitat horària, festiu (25 %): es proposa un complement salarial assignat a la disponibilitat donada la realització de serveis subjecte als dies i horaris vinculats a activitats a l'espai públic o activitats comunitàries de la ciutat de Girona, on una gran part són de caràcter festiu, no laborable.

Pel que fa als costos indirectes, s'han utilitzat els percentatges previstos a l'article 131 del RGLCAP considerant que són adequats a les característiques del contracte i al sector d'activitat. Si bé la previsió del RGLCAP és específicament per obres, es tracta d'una referència habitual en l'àmbit de la contractació pública també per a la resta de contractes davant l'absència d'una regulació normativa específica.

En concret, el 6 % de benefici industrial es considera aplicable atès que la mateixa LCSP, quan regula la resolució dels contractes de serveis a l'article 313.3 de la LCSP, fa referència a aquest percentatge en concepte de benefici industrial. Tanmateix, el percentatge indicat està inclòs dins el marge de benefici establert per a serveis educatius del Banc d'Espanya. Per a les despeses generals s'ha utilitzat el valor mitjà (15 %) dins de l'interval (13-17 %), atès que el sector de l'acció social té una regulació específica pel que fa als requeriments tècnics professionals amb què s'han de prestar els serveis, la qual cosa implica haver de preveure uns costos d'estructura superiors als d'una empresa de serveis ordinaris. En concret té requeriments especials en el dimensionament d'equips de professionals que no tenen una estabilitat horària i per la cobertura de baixes de forma immediata.

Finalment, s'ha aplicat un IVA del 21 % al pressupost de licitació.

El pressupost es desglossa de la manera següent:

Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials anuals	15,53 €	
Millora salarial 20 %	3,11 €	
Preparació prèvia i coordinació 20 %	3,11 €	
Disponibilitat horària. Festius 25 %	3,88 €	
Total costos salarials	25,63 €	25,63 €
Seguretat social (35 %)		8,97 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		34,60 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 15 %		5,19 €
Benefici industrial 6 %		2,08 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		7,27 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)		41,87 €
IVA 21 %		8,79 €
Total cost hora servei IVA inclòs		50,66 €

INICI, DURADA I POSSIBLES PRÒRROGUES DEL CONTRACTE

S'estableix una durada del contracte de dos anys a comptar des de la formalització del contracte, i el contracte es podrà prorrogar any a any fins a un màxim de 2 anualitats més, és a dir, que la durada màxima del contracte serà de 4 anys.

D'acord amb l'article 29 de la LCSP, la durada del contracte s'ha determinat tenint en consideració la naturalesa de les prestacions i l'estat de consolidació del servei i les característiques del mateix, així com la necessitat de sotmetre periòdicament a concurrència la realització de les mateixes.

S'ha previst una durada inicial de dos anys, atès que aquesta temporalitat permet valorar la idoneïtat i qualitat del servei i, per tant l'eventual pròrroga del contracte, a partir de l'avaluació de la qualitat del servei i la valoració dels agents que se'n beneficien. A més a més, la necessitat formativa en matèria d'educació menstrual pot generar nous continguts formatius que s'hagin d'adaptar una vegada transcorregut el període inicial de dos anys

Pel que fa a les pròrroques, s'estableixen un màxim de dues anualitats prorrogables any a any. La seva previsió ofereix marge de maniobra a l'Ajuntament per allargar la vigència contractual en cas de considerar que les condicions i els termes de la prestació continuen oferint una resposta adequada a les necessitats un cop transcorreguda la durada inicial.

FORMA DE PAGAMENT

El contractista ha de presentar al Registre general de l'Ajuntament la factura corresponent a la prestació executada.

Es facturarà per servei d'hora efectuada.

OBLIGACIONS DE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA

L'empresa contractista queda vinculada per l'oferta que hagi presentat i està obligada a:

- a) Complir el contracte d'acord amb el contingut d'aquest plec, del plec de prescripcions tècniques i l'oferta presentada per l'adjudicatari.
- b) Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.
- c) Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'Ajuntament qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret i aportar anualment la declaració responsable indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte".
- d) Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- e) Designar una persona responsable de la bona marxa dels treballs i el comportament del personal; també serà l'enllaç amb els corresponents serveis municipals i el responsable del contracte.
- f) Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
- g) Tenir l'organització tècnica, econòmica i de personal suficient per a l'adequada prestació del servei segons les especificacions esmentades en el plec de prescripcions tècniques.
- h) El servei contractat estarà sotmès al control i vigilància de l'Ajuntament de Girona mitjançant el/la responsable municipal del contracte.
- i) Iniciar la prestació del servei en la data assenyalada com d'inici de vigència del contracte.
- j) Haurà de designar un/a representant, amb poder suficient, en quant a les operacions d'execució del contracte mitjançant el/la qual es canalitzaran totes les relacions derivades d'aquesta adjudicació entre el/la responsable del contracte de l'Ajuntament i l'empresa adjudicatària.
- k) Així mateix, l'adjudicatari/a aportarà els seus mitjans propis en el sentit de garantir els recursos humans necessaris, per a la bona execució de l'objecte del contracte, així com la previsió de substitucions necessàries per a l'assoliment de

les necessitats del servei. I assumirà a la vegada el poder inherent d'ell/a com a empresari/ària sobre el personal que integra l'equip encarregat de l'execució del contracte.

La selecció, formació necessària, aprenentatge i reciclatge normatiu del personal correspondrà exclusivament a l'adjudicatari, sense que s'afecti en cap cas la prestació del servei.

Per a la qual cosa, malgrat els objectius i requisits mínims tècnics que s'han de complir, així com la necessitat de coordinació necessària amb els serveis municipals per a la bona consecució de l'objecte del contracte, en cap cas el personal encarregat de l'execució del contracte, no forma part de l'àmbit organitzatiu de l'Ajuntament i per tant no serà municipal ni tindrà cap relació laboral amb l'Ajuntament de Girona.

- l) Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida pel responsable del contracte respecte l'efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa pel que fa a la Legislació d'Integració de persones amb discapacitat la contractació amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i/o Empreses d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs.
- m) El/la contractista està obligat al compliment de les disposicions vigents en matèria laboral, de seguretat social, de seguretat i salut en el treball i d'integració social de les persones amb discapacitat i, en general, respondrà de quantes obligacions li vinguin imposades pel seu caràcter d'empleador, així com del compliment de totes les normes que regulin i despleguin la relació laboral o d'altre tipus existent entre aquell/a o entre els seus/seves subcontractistes i el personal d'una o altres.

El/la contractista, en tot cas, està obligat a complir les condicions salarials determinades en el conveni aplicable del sector.

Les empreses que es presenten a la licitació hauran de garantir en general el compliment de les disposicions legals vigents sobre prevenció de riscos laborals que li corresponen. Sobretot pel que fa referència a la coordinació d'activitats empresarials, formació i informació i vigilància de la salut en el treball dels seus treballadors.

A més l'empresa adjudicatària haurà de vetllar pel compliment de la normativa vigent de prevenció de riscos laborals de les empreses que aquesta subcontracti, sobretot pel que fa referència a la coordinació d'activitats empresarials.

En cas de incidents/accidents del personal que realitza el servei en els centres municipals, ja siguin de l'adjudicatària com d'empreses subcontractades, l'empresa haurà de informar a l'Ajuntament sobre els fets, les seves causes i la proposta de les mesures preventives necessàries perquè no es repeteixi.

- n) Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- o) L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb l'Ajuntament de Girona derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes han d'emprar, almenys, el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte. L'empresa contractista ha de lliurar els treballs objecte d'aquest contracte, almenys, en català. Específicament, l'empresa contractista ha de redactar en llengua catalana la documentació del projecte i les llegendes dels plànols i documentació tècnica annexa, tant en paper com en suport digital, que s'obtingui com a resultat de la realització dels treballs segons les determinacions del clausulat específic del plec de prescripcions tècniques particulars. Així mateix, l'empresa contractista assumeix l'obligació de destinar a l'execució del contracte els mitjans i el personal que resultin adients per assegurar que es podran realitzar les prestacions objecte del servei en català. A aquest efecte, l'empresa adjudicatària haurà d'adoptar les mesures de formació del seu personal necessàries per garantir que el personal que, si escau, pugui relacionar-se amb el públic, tingui un coneixement suficient de la llengua catalana per desenvolupar les tasques d'atenció, informació i comunicació de manera fluida i adequada.

En tot cas, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que la desenvolupen.

- p) En matèria de principis ètics i regles de bona conducta:

Els/les licitadors/es, contractistes i subcontractistes assumeixen les obligacions següents:

1. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte del contracte.
2. No realitzar accions que posin en risc l'interès públic en l'àmbit del contracte o de les prestacions a licitar.
3. Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució del contracte.
4. Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
5. En el cas que durant l'execució del contracte el/la contractista o subcontractista es trobi en una situació de possible conflicte d'interès, als efectes del que disposa l'article 64 de la LCSP, o relació equivalent al respecte amb parts interessades en el projecte ho haurà de posar en coneixement de l'òrgan de contractació.

6. Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
7. A més, el/la contractista haurà de col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i la normativa de contractes del sector públic imposen als/les contractistes en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertocuin de forma directa per previsió legal.

Els/les licitadors/es, contractistes i subcontractistes, o llurs empreses filials o vinculades, es comprometen a complir rigorosament la legislació tributària, laboral i de seguretat social i, específicament, a no fer operacions financeres contràries a la normativa tributària en països que no tinguin normes sobre control de capitals i siguin considerats paradisos fiscals per la Unió Europea.

q) Totes aquelles obligacions que s'hagin establert en aquest plec.

r) També seran obligacions de l'adjudicatari/ària, la **condició especial d'execució de caràcter social** següent:

- Mesures de conciliació i corresponsabilitat :

D'acord amb l'article 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, s'estableix com a condició especial d'execució de caràcter social que l'empresa adjudicatària haurà d'aplicar mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones treballadores que participin en l'execució del contracte.

Aquesta condició serà d'aplicació a tot el personal vinculat directament a la planificació i desenvolupament de l'activitat objecte del contracte, independentment de la seva categoria professional o modalitat contractual.

L'empresa haurà de garantir, com a mínim, l'aplicació d'una o més de les següents mesures:

- Flexibilitat horària en la planificació de l'activitat.
- Opcions de teletreball per a tasques no presencials.
- Garantia que les reunions internes o coordinacions es realitzin dins d'horari conciliador (preferentment de 9 h a 17 h).

A l'inici de l'execució del contracte, l'empresa haurà de lliurar a l'òrgan de contractació una declaració responsable signada, on es compromet a aplicar aquestes mesures i a comunicar-ne els detalls en el primer informe de seguiment.

Durant el període d'execució, podrà requerir-se una memòria de seguiment, que inclogui:

- Les mesures aplicades efectivament.
- Valració del seu impacte dins l'equip executor.

- Propostes de millora, si escau.

Aquesta condició especial no està configurada com obligació essencial i pel seu incompliment estan previstes penalitats.

SISTEMA DE PENALITZACIONS

1. El/la contractista estarà obligat/da a complir el contracte dins del termini fixat per a la seva realització i amb el contingut, forma i condicions que s'assenyalen en aquest plec de clàusules, en el plec de prescripcions tècniques i amb les que hagi proposat l'empresa adjudicatària en la seva oferta, sempre que hagin estat acceptades per l'Ajuntament.
2. Quan el/la contractista incorri en demora respecte del compliment del termini, per causa imputable al mateix, incompleixi amb les seves obligacions o amb les condicions especials d'execució i/o compleixi defectuosament amb les prestacions objecte del contracte l'òrgan de contractació aplicarà el règim previst a continuació:

Per la demora en el termini d'execució, s'aplicarà el previst a l'article 193 de la LCSP, pel que fa a la resta d'incompliments, constitueixen:

- a) Faltes molt greus:
 - L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
 - L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
 - Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
 - Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- b) Faltes greus:
 - L'incompliment de la condició especial d'execució de caràcter social
 - L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
 - L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
 - L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
 - Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.
- c) Faltes lleus
 - L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.

- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament podrà aplicar les sancions següents:

- a) Faltes molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació.
- b) Faltes greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.
- c) Faltes lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- la gravetat de la infracció comesa,
- la importància econòmica,
- l'existència d'intencionalitat,
- la naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,
- la reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa,
- el nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte, i
- el benefici obtingut pel contractista.

Penalitat per incompliment de les obligacions en matèria de principis ètics i de regles de conducta:

En cas d'incompliment d'obligacions en matèria de principis ètics i regles de conducta, es pot acordar la imposició d'una penalitat mínima de 0,60 euros per cada 1000 euros del preu del contracte, IVA exclòs.

Aquest import es podrà incrementar de forma justificada i proporcional en funció de la gravetat dels fets., imposant una penalitat d'import d'1 a 5 euros per cada 1000 euros de contracte, a determinar en funció de la gravetat dels fets.

La gravetat dels fets és determinarà en funció:

- a) El perjudici causat a l'interès públic, naturalesa i grau del perjudici ocasionat.
- b) L'existència d'intencionalitat
- c) La reiteració dels fets, entès com a tal, l'incompliment més d'una vegada dels fets.
- d) L'obtenció d'un benefici derivat de l'incompliment.

En cas que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al/la contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte.

Penalitat en cas d'incompliment de les obligacions en matèria lingüística:

En cas d'incompliment d'obligacions en matèria lingüística, es pot acordar la imposició d'una penalitat d'un 0,1% a un 5% del preu d'adjudicació, IVA exclòs.

L'import de la penalitat es fixarà segons el grau d'intencionalitat, el nombre de destinataris, la reincidència i el perjudici ocasionat.

En la tramitació de l'expedient sancionador, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils que l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

L'import de les penalitzacions per demora i de les sancions podrà fer-se efectiu mitjançant la seva deducció en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

Per les causes de resolució del contracte, la seva aplicació i els efectes d'aquesta, s'estarà al que disposen els articles 211, 212 i 313 de la LCSP.

La resolució del contracte s'acordarà per l'òrgan de contractació d'ofici o a instància del/la contractista, en el seu cas, mitjançant procediment tramitat en la forma reglamentàriament establerta per l'article 109 del RGLCAP.

CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

L'oferta guanyadora es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu.

S'aplicaran els següents criteris d'adjudicació avaluable automàticament ordenats per ordre decreixent segons la ponderació atorgada:

1. Criteri preu: fins a 40 punts

S'atorgaran 40 punts a l'empresa licitadora que formuli el preu-hora més baix que no sigui anormal i que no superi el preu-hora del pressupost de licitació, IVA exclòs, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$\text{Puntuació de cada oferta} = \frac{(\text{Màxim de punts } 40) \times \text{Preu/hora més econòmic}}{\text{Preu/hora de l'oferta que es puntua}}$$

L'oferta de preu-hora no pot ser superior a 41,87 € IVA exclòs, d'acord amb el preu-hora de la clàusula 3 del PCAP. El licitador haurà d'indicar el preu-hora IVA exclòs.

L'oferta s'ha de presentar seguint el model de l'Annex 2.

2. Altres criteris avaluats automàticament. Fins a 60 punts

- 2.1. Criteri experiència professional del personal adscrit al contracte en el desenvolupament de projectes de Punts Vermells, dels últims 5 anys: fins a 60 punts.

Es valorarà l'experiència professional del personal adscrit al contracte que desenvoluparà el servei en el desenvolupament de projectes de Punts Vermells, dels últims 5 anys. Aquesta valoració es farà mitjançant la relació dels projectes en els quals han participat aquests professionals. Per la valoració de l'experiència professional es tindran en compte les següents consideracions:

Els projectes poden haver estat realitzats per l'empresa adjudicatària o per altres empreses.

Es valoraran els projectes de Punts Vermells. Per cada projecte de Punt Vermell, presentat a valoració, caldrà indicar:

- Professional que hi ha treballat
- Nom del projecte de Punt Vermell
- Client que contracta el projecte de Punt Vermell
- Data d'inici i data de finalització (si és el cas)

La presentació de projectes es farà amb una declaració responsable conforme les dades presentades sobre l'experiència professional són certes i el personal adscrit serà el responsable d'executar el servei de l'objecte del contracte, seguint el model que figura a l'Annex 2, i aportant certificats emesos per les entitats públiques o privades, en les quals, el personal adscrit al contracte acredita l'experiència professional en el desenvolupament de projectes de Punts Vermells.

Justificació:

Al tractar-se d'un criteri de valoració automàtic, la puntuació es realitzarà de la següent manera: per cada projecte de Punt Vermell diferent presentat del personal adscrit al contracte, es puntuarà amb 15 punts, arribant a un màxim de 60 punts, corresponent a un màxim de 4 projectes diferents.

Atès l'objecte de la licitació, és fonamental que les persones encarregades d'executar les prestacions comptin amb una experiència contrastada en la realització de projectes de Punts Vermells. Aquest criteri permet la selecció de professionals que tinguin un coneixement específic i experiència prèvia en la preparació, dinamització i atenció en un servei d'educació menstrual itinerant per garantir una intervenció centrada en la salut comunitària, la perspectiva de gènere i la dinamització socioeducativa. A més a més, assegura experiència en el disseny i l'execució dels tallers i activitats del servei, i l'adaptació a diferents continguts, públics diversos i contextos territorials.

Aquestes capacitats no s'adquireixen únicament amb la formació, sinó que l'experiència pràctica acumulada per part dels equips professionals és fonamental per a donar una atenció adequada que garanteixi el domini de continguts rigorosos en matèria de salut menstrual, asseguri la capacitat de transmetre aquests continguts de forma inclusiva i adaptada a diferents franges d'edat i contextos socioculturals, faciliti l'ús de metodologies participatives i des d'una mirada comunitària, permeti una gestió eficient del format itinerant, incloent la logística i l'adaptació a espais i agents diversos.

Es valorarà l'experiència professional de l'equip tècnic que desenvoluparà el servei en projectes de Punts Vermells, dels últims 5 anys donat que durant els últims cinc anys

s'han produït avenços rellevants en eines de garantia de l'equitat i drets mensuals. Valorar l'experiència recent assegura que els licitadors disposen de pràctiques adaptades als estàndards actuals, així com a les directrius del Pla Integral d'Equitat Menstrual i Climateri 2023-2025 de la Generalitat de Catalunya.

SISTEMA DE CàLCUL PER A LES BAIXES DESPROPORCIONADES:

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i paràmetres objectius establerts a continuació:

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25 % més baixa que el pressupost de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10 % a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

El termini per a la presentació de la justificació de les ofertes en presumpció d'anormalitat serà de 5 dies hàbils des de la seva notificació.

TERMINI DE GARANTIA CONTRACTUAL / TERMINI DE GARANTIA DELS BÉNS

No s'estableix garantia.

CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES DEL CONTRACTE

Veure plec de prescripcions tècniques del contracte.

Girona, a la data de la seva signatura electrònica,

Mariona Salvador i Pujolràs
Tècnica d'igualtat i gènere